

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ»

С О В Е Т

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28 » марта 2024 г.

г. Чита

№ 12-2

О реализации профсоюзной стороной
Трехстороннего соглашения
между Правительством Забайкальского края,
Федерацией профсоюзов Забайкалья
и Союзом работодателей Забайкальского края
в 2023 году и задачах на 2024 год

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья М.Г. Зимиревой о реализации Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022 – 2024 годы за 2023 год и задачах на 2024 год, Совет отмечает:

5 мая 2022 года подписано Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), но с протоколом разногласий по двум исключительно важным пунктам раздела «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения».

7 декабря 2023 года на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отчитались все стороны социального партнерства о реализации Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы за 2023 год и задачах на 2024 год.

В целом, основные договоренности Трехстороннего соглашения в части соблюдения социальными партнерами обязательств по согласованию со стороной профсоюзов нормативных правовых актов в сфере труда и занятости, а также в части учета мнения профсоюзов при принятии решений

в сфере оплаты труда, сложно назвать в полной мере достигнутыми.

Совет Федерации профсоюзов Забайкалья постановляет:

1. Принять к сведению информацию о реализации профсоюзной стороной Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022 – 2024 годы за 2023 год и задачах на 2024 год (прилагается) и признать итоги выполнения данных обязательств удовлетворительными.

2. Поручить Президиуму Федерации профсоюзов Забайкалья в дальнейшем продолжить работу, направленную на выполнение обязательств Трехстороннего соглашения, в части касающейся профсоюзной стороны.

3. На основе предложений членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья и с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на период 2024-2026 гг. приступить к подготовке проекта Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Забайкальского края на очередной период 2025-2028 гг.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья.

Председатель Федерации
профсоюзов Забайкалья



З.В.Прохорова

Информация
о реализации профсоюзной стороной Трехстороннего соглашения между
Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов и Союзом
работодателей Забайкальского края на 2022 – 2024 годы в 2023 году и
задачах на 2024 год

В области развития и укрепления социального партнерства социальный диалог остается ключевым механизмом решения социально-трудовых вопросов, ведущая роль в котором на территории края принадлежит Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. За истекший год проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 17 вопросов.

Основными темами стали: меры, принимаемые органами исполнительной власти Забайкальского края по обеспечению дифференциации заработной платы работникам бюджетной сферы (рассмотрение проекта закона «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае»); реализуемые меры по сдерживанию роста цен на товары, тарифы и услуги; совместное проведение сторонами социального партнерства Праздника Весны и Труда, Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»; объединение Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в Социальный фонд России; предложения в проект бюджета Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов; обеспечение экологической безопасности населения и территории Забайкальского края; итоги реализации на территории края инвестиционных проектов, в части создания новых рабочих мест в 2022 году; ситуация на рынке труда; проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; детская летне-оздоровительная кампания 2023 года; актуальные проблемы молодежи Забайкальского края» (по результатам социального опроса); реализация Соглашения в 2023 году и задачи на 2024 год.

В регионе действует Соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), заключенное 5 мая 2022 года. В протоколе разногласий имеются два исключительно важных пункта раздела «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения».

Обязательства сторон социального партнерства и гарантии, достигнутые в Соглашении, обсуждались в 2023 году в рамках рабочих совещаний, межведомственных комиссий, рабочих групп и встреч, круглых

столов. Особое внимание уделялось обсуждению решения региональных властей об отмене регионального районного коэффициента.

С февраля по июнь 2023 года прошли встречи с членами Правительства Забайкальского края, расширенное заседание рабочей группы Комиссии по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, расширенное заседание Совета ФПЗ с участием секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства О.В.Соколова, первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края А.И.Кефера, встреча профсоюзного актива с Губернатором Забайкальского края. В период обсуждения законопроекта «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» профсоюзная сторона с целью недопущения нарушений трудового законодательства и массовых ошибок при начислении заработной платы работникам бюджетной сферы принимала активное участие в работе над законопроектом Правительства Забайкальского края.

В области развития и укрепления социального партнерства в 2023 году продолжают действовать региональные отраслевые соглашения краевых организаций профсоюза образования, культуры, госучреждений, социальной защиты, АПК. Ежегодно на заседаниях коллегиальных органов рассматривается вопрос о реализации соглашений с приглашением широкого круга профактива, социальных партнёров, работодателей, органов власти.

В апреле 2023 года заключено «Региональное отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023-2025 гг.».

На новый период заключены:

- «Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края на 2023-2026 гг.».

- «Отраслевое соглашение между Забайкальской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и УФСИН России по Забайкальскому краю на 2023-2025 гг.»

В рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России года развития и укрепления социального партнерства Федерация профсоюзов Забайкалья провела:

- конкурс «Лучшее социальное партнерство», победителями стали Забайкальский государственный университет и «Могойтуйский детский сад «Туяа»;

- круглый стол на тему: «Опыт работы сторон социального партнерства по принятию и реализации отраслевых соглашений». Участие

приняли специалисты Федерации профсоюзов Забайкалья во главе с председателем ФПЗ Прохоровой З.В. и представители сторон социального партнерства в сфере образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, государственных учреждений. Социальные партнеры обменялись опытом реализации отраслевых соглашений. Представители органов власти отметили важность взаимодействия с профсоюзами, а также выразили готовность соблюдать существующие обязательства соглашений и достигать новых договоренностей.

Ежегодно проводится традиционный конкурс «Лучшее социальное партнёрство», который объявляется Крайкомом культуры с 2016 года.

В 30-ти муниципальных образованиях Забайкальского края организована деятельность координационных советов организаций профсоюзов, которые представляют сторону профсоюзов в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью формирования у профсоюзного актива системы теоретических знаний, навыков и умений, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами вопросов в части социально-трудовых отношений, а также по организации взаимодействия сторон социального партнерства в 2023 году было проведено обучение:

- 28 февраля для вновь избранных председателей Координационных советов организаций профсоюзов, в том числе по вопросу: Социальное партнёрство в Забайкальском крае;

- 10 марта для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по вопросу: Социальное партнёрство в сфере труда;

- 31 марта для представителей муниципальных районов, муниципальных и городских округов методический семинар на тему: «Разработка территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях Забайкальского края»;

- 5-7 июня на базе экокорта «Кука» для председателей Координационных советов организаций профсоюзов, в том числе по вопросам: Координационные советы организаций профсоюзов в системе социального партнерства Забайкальского края, Медиация при разрешении трудовых конфликтов в организации;

- 29 сентября для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по вопросам: Социальное партнёрство: роль и тенденции развития, Коллективный договор: от теории к практике, Медиация при разрешении трудовых конфликтов в организации, Социальное партнёрство как фактор успеха деятельности профсоюзной организации (из опыта работы ППО администрации городского округа «Город Чита»).

В соответствии с планом работы Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2023 г. проводятся:

- обучающие семинары для руководителей образовательных организаций и профактива с выездом в районы;

- при проведении молодежных форумов работает площадка «Школа правового ориентирования» для молодых педагогических работников.

11 августа Федерацией профсоюзов Забайкалья было подписано соглашение о сотрудничестве с филиалом Российского общества «Знание». Взаимодействие позволяет доводить важную информацию до широкой аудитории, развивать навыки публичных выступлений специалистов, популяризировать формат «живого диалога» с работниками различных отраслей. Лектор Российского Общества «Знание» принимал участие в семинаре профсоюзов на тему социального партнерства, что очень важно. А специалисты профсоюзов Забайкалья тоже являются лекторами Российского Общества «Знание».

Профсоюзными юристами членских организаций была оказана правовая помощь при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений. Наиболее активно ведут работу в данном направлении краевые организации профсоюзов работников гражданского персонала Вооруженных Сил России, народного образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, правовая инспекция труда ФПЗ.

С участием сторон социального партнерства в Первомайской акции профсоюзов Забайкалья в 2023 году приняло участие 26783 члена профсоюзов. Всего проведено 455 мероприятий. 1 мая 2023 года в Доме профсоюзов прошло торжественное мероприятие, посвящённое Дню весны и труда. Федерация профсоюзов Забайкалья совместно с членскими организациями второй год включилась в реализацию проекта «Человек труда» Межрегионального благотворительного фонда «Земляки». На торжественном мероприятии прошло чествование трудовых династий сферы образования, энергетики, культуры, агропромышленного комплекса из г.Читы, Агинского, Борзинского, Улётовского районов.

В области социально-экономической политики в пределах своих полномочий и в целях повышения уровня и качества жизни человека в течение 2023 года профсоюзами:

– осуществлялся мониторинг, анализировалась и изучалась информация по достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента РФ 2012 года;

– проблемные вопросы обобщались и выносились для обсуждения на заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также информация направлялась в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России с просьбой последующего рассмотрения на РТК;

– по итогам первомайской акции были направлены требования, связанные с необходимостью улучшения социально-экономического положения забайкальцев в адрес председателя Правительства Российской Федерации, председателя Государственной Думы Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации.

– были подготовлены и направлены предложения и замечания к законопроектам «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» и «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае».

В области развития рынка труда и содействия занятости населения в отдельных учреждениях образования предусмотрены доплаты за прерывистый график работы, за превышение нормативной наполняемости классов и групп, предоставление дополнительных отпусков за работу в течение рабочего года без больничных, дополнительных отпусков отдельным категориям работников по семейным обстоятельствам и за ненормированный рабочий день, председателям первичных профорганизаций устанавливаются доплаты за выполнение общественной работы, либо предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, устанавливается преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников отдельным категориям работников.

В целях поддержки и поощрения особо отличившихся работников в рамках 75-летия Федерацией профсоюзов Забайкалья награждены члены профсоюзов почётным профессиональным званием «Заслуженный профсоюзный работник», благодарственным письмом Губернатора Забайкальского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Забайкальского края, медалью Законодательного Собрания Забайкальского края «Знак Почёта», нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе», почётной грамотой ФНПР, благодарностью Исполкома ФНПР, почетной грамотой ФПЗ, благодарственным письмом ФПЗ.

Также проходит чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей. Почётной грамотой Федерации профсоюзов Забайкалья «За социальное партнёрство» награждены руководители бти организаций: войсковой части 59313-47, войсковой части 59313-22, Государственного автономного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Спасатель» Забайкальского края, Государственного автономного учреждения социального обслуживания «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края, ФГБОУ высшего образования «Забайкальский государственный университет», МДОУ «Могойтуйский детский сад «Туя».

В рамках «Августовских совещаний» проходит награждение руководителей муниципальных органов управления образования за социальное партнерство.

Забайкальская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ ежегодно подводит итоги работы по социальному партнерству, где работодатель получает Диплом «Лучший социальный партнер» или «Лучший работодатель».

В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения 29 июня 2023 года принят Закон Забайкальского края №2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» в соответствии с которым для работников государственных учреждений, органов государственной власти, государственных органов установлено поэтапное увеличение окладов с одновременной отменой 20% районного коэффициента.

В целях контроля Федерация профсоюзов Забайкалья ведет мониторинг реального повышения уровня заработных плат работников бюджетной сферы, а именно с августа по октябрь прошел онлайн-опрос членов профсоюзов по данному вопросу. Анкеты были разработаны отдельно по каждой отрасли. Данные опроса были репрезентативны только в сфере образования (5935 человек приняли участие в опросе). В соответствии с полученными данными, на вопрос об увеличении заработной платы 46% опрошенных ответили, что их заработная плата не увеличилась, а 54% отметили ее увеличение, в том числе на сумму менее двух тысяч рублей - 40% опрошенных, на сумму от трех до четырех тысяч рублей - 10,4% опрошенных, на сумму более чем пять тысяч рублей выросла заработная плата у 3,6% опрошенных.

Тем не менее, соотношение средней заработной платы за январь-сентябрь 2023 года по категориям к среднемесячной заработной плате наемных работников в организациях (по данным Росстата за период январь-сентябрь 2023 года в размере 51462 рубля) говорит о том, что целевой показатель не выполняется по всем категориям указников. То есть действующая система оплаты труда однозначно требует значительного совершенствования и методические подходы по ее формированию не должны зависеть от уровня средней заработной платы в регионе и уровня обеспеченности бюджетной системы региона и муниципальных образований.

На основании заключенных соглашений о сотрудничестве с Прокуратурой Забайкальского края, в текущем году проводились совместные проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства в части начисления заработной платы. Результаты проверок подведомственных учреждений показали факты недоначислений по заработной плате работников в результате включения в МРОТ компенсационных выплат (ночных, сверхурочных, совмещения, работы в выходные и праздничные дни) и надбавки за работу во вредных условиях труда. Оказана помощь по производству расчетов по выведению за МРОТ надбавок за классное руководство, за выполнение дополнительной работы. Всем организациям прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений.

В области социальной защиты населения, пенсионного обеспечения и социального страхования 31 июля 2023 года Федерация профсоюзов Забайкалья подписала соглашение с Реабилитационным центром

«Шиванда», которое дает право членам профсоюзов на санаторно-курортное лечение со скидкой 10%.

8 сентября 2023 года Федерация профсоюзов Забайкалья подписала соглашение с Экокурортом Кука, которое дает право членам профсоюзов на санаторно-курортное лечение и отдых со скидкой 20%. Кроме того, членские организации предоставляют частичную компенсацию членам профсоюзов фактически понесенных ими расходов на оплату данных услуг в размере до 20%.

Детскую летнюю оздоровительную кампанию 2023 года осуществляли автономная некоммерческая организация «Лагерь отдыха и досуга «Энергетик» Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз», а также детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе ПАО «ППГХО», где первичная профсоюзная организация выступает организатором летнего отдыха: детский оздоровительный лагерь «Спутник» и детский оздоровительный лагерь «Аргунь». Лагеря приняли 1447 детей (Энергетик – 870; Аргунь и Спутник - 577).

Согласно положениям о материальной помощи членскими организациями Федерации профсоюзов Забайкалья было выделено более 1 млн. рублей для оплаты компенсации расходов на отдых и оздоровление 291 ребёнка членов профсоюзов.

В области осуществления мер социальной и экономической поддержки молодежи профсоюзами также ведется работа.

В качестве мотивации устанавливаются дополнительные стипендии для студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности. Стипендию ФПЗ в 2023 году получили 3 студента ВУЗов, средних профессиональных учреждений. Забайкальской краевой организацией Общероссийского профсоюза образования с 2015 года утверждена стипендия для студентов СПО и студентов ЗабГУ. Ежегодно профсоюзную стипендию получают 10 студентов ЗабГУ в размере 5 тыс. руб. и 8 студентов учреждений СПО в размере 3 тыс. руб. Забайкальской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения также учреждены дополнительные стипендии – 1 стипендия для ФНБОУ ВО ЧГМА, 4 стипендии для СПО.

Заключено соглашение о сотрудничестве ФПЗ с Центром опережающей профессиональной подготовки Забайкальского края, оно направлено на:

- взаимодействие в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости»;
- совместные мероприятия в рамках работы Базового центра содействия трудоустройству выпускников ПОО;
- применение ресурсов ЦОПП как региональной образовательной площадки-агрегатора и возможностей ФПЗ в части работы с профсоюзным

активом муниципальных образований края для оказания содействия в подготовке квалифицированных и компетентных кадров региона.

В целях использования молодежного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения России представители студенческой и работающей молодежи ежегодно направляются для участия во Всероссийском молодежном профсоюзной форуме ФНПР «Стратегический резерв». В 2023 году три представителя молодежи от Забайкальского края вышли в финал. На своей площадке Федерация профсоюзов Забайкалья также провела форум «Стратегический резерв 2023». 63 молодых профактивиста приняли участие.

В 2023 году проведена стратегическая сессия работающей молодежи на тему «Содействие трудовой адаптации молодых специалистов в организациях Забайкальского края». В сессии приняли участие молодые работники, члены профсоюзных организаций лесных отраслей, сферы образования, социальной защиты населения, здравоохранения, энергетики, государственных учреждений и общественного обслуживания, гражданского персонала Вооруженных сил России Забайкальского края. Выработанные в ходе мероприятия предложения легли в основу социального проекта «ПРОФИ В ДЕЛЕ».

Проект «ПРОФИ В ДЕЛЕ», участниками которого стали представители молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья и Центра опережающей профессиональной подготовки Забайкальского края в 2023 году победил в конкурсе «Росмолодёжь.Гранты» в номинации #делись_опытом. Просветительский проект, направленный на оказание помощи в трудовой адаптации молодым специалистам региона, развитие наставничества, будет реализовываться в течение 2024 года.

Забайкальская краевая организация образования является соорганизатором конкурсов профессионального мастерства. Совместно с Забайкальским государственным университетом проводится фестиваль-конкурс профессионального педагогического мастерства «Ступени мастерства» для студентов педагогических специальностей.

Совместно с Институтом развития образования и Министерством образования и науки проводится конкурс «К вершинам профессионального успеха» для молодых педагогов со стажем работы до 5 лет.

В 2019 году под эгидой Забайкальской краевой организации образования создан Клуб «Наставник». Пропагандируется форма наставничества – «Молодые молодым».

Специалисты профсоюза образования участвуют в «Ярмарке профессий». Забайкальская Ассоциация молодых педагогов включает в план работы мероприятия, способствующие адаптации и закреплению на рабочих местах молодых педагогов.

Для информирования молодых активистов о деятельности профсоюзов создаются страницы в социальных сетях, телеграм-каналы, проводятся региональные и межрегиональные онлайн семинары.

В области охраны труда и экологической безопасности профсоюзы проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда. Для этого техническими инспекторами труда проводятся проверки соблюдения работодателями правил и норм охраны труда на подконтрольных предприятиях и в организациях. В том числе проводятся проверки совместно с контрольно-надзорными органами, выявляются нарушения требований нормативных документов.

В результате тесной работы с Государственной инспекцией труда в ЗК и Забайкальским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, в 2023 г. технические инспекторы ФПЗ и её членских организаций приняли участие в расследовании 74 несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом.

Федерация профсоюзов Забайкалья в 2023 году провела обучение уполномоченных лиц по охране труда в количестве 70 человек.

Со стороны Забайкальской краевой организации образования проводится обучение по охране труда. В текущем году обучено 196 человек.