



Январь, 2019

№ 1 (69)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ

▶ О ГЛАВНОМ

Жертвы инвентаризации

Сельских педагогов и медиков хотят лишиться льгот

«Беспрецедентный» рост зарплат сельских учителей и врачей натолкнул чиновников Минэкономразвития РФ на мысль о необходимости отменить им льготы по оплате ЖКХ. В Министерстве образования и науки РФ выступили против инициативы, так как она приведёт к оттоку учителей из сельских школ и не поспособствует выполнению майского указа президента о повышении качества образования. В профсоюзах работников образования и здравоохранения считают, что зарплаты выросли недостаточно для отмены льготы.

В Правительстве РФ готовы отстаивать льготы Минэкономразвития (МЭР) совместно с Минюстом России и представителями экспертного сообщества провели инвентаризацию российского законодательства. Как итог, 13 декабря 2018 года в заинтересованные федеральные исполнительные органы власти было направлено письмо МЭР с «дорожной картой» из 44 пунктов с предложениями о корректировке тех или иных статей федеральных законов.

Так, чиновники предложили «изменить положения законодательства Российской Федерации, регулирующие право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения». Срок исполнения – апрель 2019 года. МЭР предлагает исключить ч. 8 ст. 47 из ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которая закрепляет право сельских учителей на компенсацию им расходов по оплате услуг ЖКХ, «в связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников». В плане мероприятий также говорится, что «проработан вопрос об исключении аналогичной меры социальной поддержки в отношении медицинских работников».

Подробности на стр.2

▶ ИНИЦИАТИВА

Внеси свой вклад

Минвостокразвития России приглашает забайкальцев принять участие в формировании ключевых направлений развития восточных регионов страны. Поступившие предложения будут учитываться при формировании Национальной программы развития Дальнего Востока до 2025 года.

Федерация профсоюзов призывает профактив оставить свои предложения на сайте дв2025.рф по улучшению жизни как в регионе, так и на Дальнем востоке.

Пройдите по ссылке дв2025.рф, выберите на интерактивной карте Забайкальский край. Пройдите процедуру регистрации, указав информацию о месте своего постоянного проживания, номер мобильного телефона, профессиональную принадлежность и дату рождения. (Данная информация необходима для корректной обработки поступающих предложений с учётом места жительства, принадлежности к той или иной возрастной и профессиональной группе).

С 31 января 2019 года на сайте заработает модуль экспертной работы. По итогам первого этапа голосования будет сформирован рейтинг приоритетных направлений социальной политики для каждого из субъектов Дальневосточного федерального округа, что в дальнейшем найдёт отражение в соответствующем плане мероприятий по реализации национальной программы.

Напомним, Национальная программа развития Дальнего Востока на период до 2025 года и на перспективу до 2035 года должна быть подготовлена до 1 сентября 2019 года. Соответствующее поручение президент России Владимир Путин дал по итогам Четвёртого Восточного экономического форума.

Соб. инф.

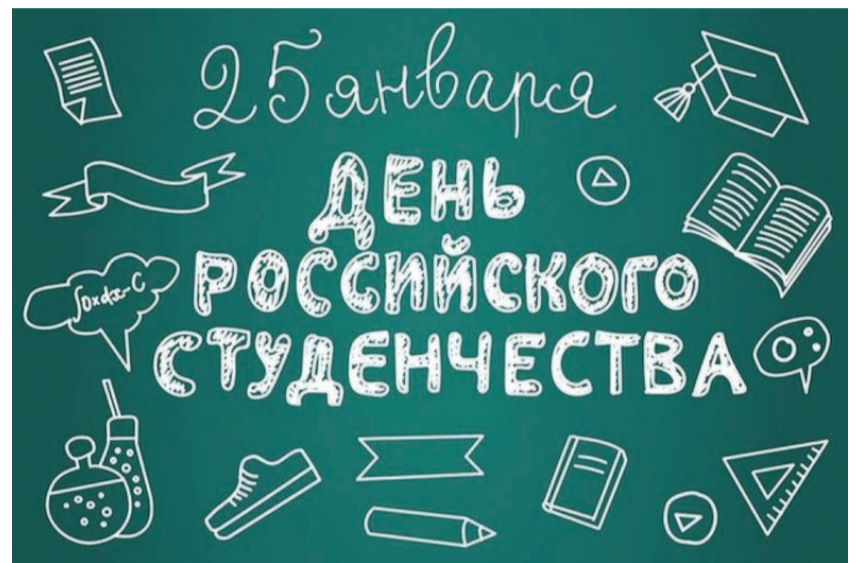
▶ ПРАЗДНИК

Это лучшие годы в жизни

Традиционно 25 января вся страна отмечает Татьянин день. Для студенческой братии это прекрасная возможность отвлечься от учебы и окунуться в веселье, радостные празднества и шалости.

Отмечать свой праздник в этот день в Забайкалье будет целая армия студентов – членов профсоюзов, которая насчитывает в своих рядах 11087 человек. Из них медиков – 3175, железнодорожников – 2725, а самая многочисленная команда – в сфере образования – 5187 человек.

Федерация профсоюзов Забайкалья поздравляет всех студентов с замечательным праздником молодости и просвещения – Днём российского студенчества! Пусть эти годы подарят вам радость открытий и постижения секретов выбранной профессии, научат стойкости в решении любых проблем.



Мудрых наставников и верных друзей, вдохновения и упорства, неугасимой жажды знаний и, конечно, любви!

Также мы поздравляем профессорско-преподавательский состав – людей, которые передают свои знания и опыт молодому поколению, вкладывая силы

и душу в подготовку современных высококлассных специалистов.

Смелости мысли, вдохновения и удачи вам во всем!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



Центральный Совет Профсоюза образования объявил 2019 год – Годом профсоюзного студенческого движения. Крайком присоединился к этой акции и запланировал для ребят ряд мероприятий. Например, в марте пройдёт молодёжный студенческий форум, в апреле – конкурс «Студенческий лидер», всю осень будет проходить конкурс эссе «Я в профсоюзе», а в ноябре студенты посоревнуются в конкурсе фото- и видеоматериалов – «За что я люблю Россию».

Сегодня мы хотим рассказать о самом большом, а главное – действенном студенческом профкоме во всем крае – первичной профсоюзной организации студентов Забайкальского государственного университета. Её ряды насчитывает 4198 членов профсоюза. Материал о том, чем жила организация последние годы и чем порадует своих членов в этом году – читайте на странице 5.

▶ МИНИМАЛКА

Нужно закрепить поправки в ТК

В Трудовой кодекс должны быть внесены поправки, чётко определяющие, какие именно надбавки входят в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а какие нужно считать поверх него. Об этом в начале года еще раз на всю страну объявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Он пояснил, что есть решение Конституционного суда, по которому все компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Инициаторами этого судебного разбирательства были профсоюзы.

«Следующий шаг – внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы в нём было чётко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и принятия таких

поправок», – подчеркнул Шмаков.

И напомнил: «В 2018 году мы добились важного шага – принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей».

По мнению главы ФНПР, пора переходить на другую методику подсчёта потребительской корзины: «И мы будем настаивать, чтобы «корзину» расширили до размера минимального потребительского бюджета».

Кстати, минимальный потребительский бюджет уже считается в ряде регионов. Например, в Москве и Татарстане. И на его основе региональные трёхсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату на территории».

По сообщению ФНПР

▶ О ГЛАВНОМ

Окончание. Начало на стр. 1

Российский минобри оперативно отреагировал на инициативы коллег из Минэкономразвития и попросил исключить данный пункт из плана.

«Отмена льгот педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, приведёт к ухудшению их материального положения и оттоку учителей из сельских школ, в которых количество вакансий превышает среднее значение по РФ. Соответственно, это повлечёт за собой снижение качества образования в сельских образовательных организациях. Вместе с тем Указом президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 поставлена цель вхождения России к 2014 году в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования», – говорится в письме от 21 декабря 2018 года за подписью замминистра образования Татьяны Синогиной.

Профсоюзы предупреждают

Заместитель председателя профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеев назвал планы МЭР еще одной попыткой покуситься на закрепленный на федеральном уровне социальный статус педагогических работников. Первым шагом, по его словам, была пенсионная реформа, после которой увеличился возраст выхода на пенсию медиков и педагогов. Профлидер

ЖЕРТВЫ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ

Сельских педагогов и медиков хотят лишить льгот



оспорил и аргумент о высокой заработной плате учителей.

– Мы не удовлетворены уровнем зарплат, – сказал Авдеев. – Согласно майским указам, педагогические работники сравнялись по уровню зарплат со средним медицинским персоналом, а не с врачами. Профсоюз работников здравоохранения предлагал Минобру поднять среднюю зарплату учителей до уровня 150% от средней по экономике региона. Однако в Минфине инициатива

пока не нашла понимания. По нашей информации, переговоры по этому вопросу продолжаются. Мы надеемся, что в 2021 - 2022 годах Минфин изыщет дополнительные средства в бюджете. Если бы у нас была достойная зарплата, никакие льготы были бы не нужны.

Зампредседателя профсоюза отметил, что лишение льгот приведет к еще большему дефициту учителей в сельских школах:

– На словах в приоритете у госу-

дарства находятся здравоохранение и образование – основные социальные сферы. А на деле – бухгалтерский подход: экономить, экономить и экономить. Президент поставил задачу войти в десятку лучших стран по качеству образования, ну а если мы будем экономить на этих сферах, то непонятно, откуда будет прорыв и как будет выполняться майский указ.

В отличие от педагогов, право на льготы для медицинских работников не закреплено в федеральном законе. По словам заместителя председателя профсоюза работников здравоохранения Михаила Андрочникова, именно по этой причине в Минздрав РФ не обращались с просьбой дать заключение на планы по лишению сельских медиков компенсаций на оплату ЖКХ.

– Все льготы, которые получают медики на селе, прописаны в законах субъектов РФ, согласно ФЗ № 122 от 22.08.2004. Он обязал территории воспроизвести льготы в том объеме, в котором они существовали ранее. Почти все регионы в отношении медработников эти льготы сохранили, суммы же возмещения очень разные. Безусловно, субъекты поддержат предложение МЭР, им проще не выделять средства из своих бюджетов

на оплату льгот. Если уберут пункт в федеральном законе «Об образовании» об обязательности льгот, то педагогические работники лишатся их сразу, в отношении же медработников льготы будут убирать постепенно, по регионам. Все, видимо, будет зависеть от того, есть ли дефицит кадров на селе в том или ином субъекте, – отметил профлидер.

Михаил Андрочников считает, что заработная плата медиков за последнее время выросла не настолько, чтобы можно было отказываться от льгот.

– Мы сделали расчеты средней заработной платы, исходя из профсоюзных взносов. У нас получилась по всем территориям средняя зарплата – 22 тысячи рублей. Льготы в две-три тысячи рублей в месяц на оплату коммунальных услуг в масштабах России – копейки. Ведь у нас на селе не так много медицинских работников, ощущается их постоянный дефицит. А если еще их лишит льгот, то кризис только усугубится, – уверен заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА,
газета «Солидарность»

▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

Проблемы на рынке труда края: есть над чем работать

21 декабря состоялось заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основным вопросом повестки заседания стала текущая ситуация, сложившаяся на рынке труда края. Так, по данным Минтруда и соцзащиты, численность рабочей силы в регионе составила более 530 тысяч человек, безработных – 53,5 тысячи, из них более 7,6 тысяч состоят на учёте в органах службы занятости населения.

Как отмечают специалисты, за последние пять лет количество обратившихся за содействием в поиске подходящей работы заметно снизилось. Специалисты связывают это с внедрением нового информационного ресурса – общероссийской базы вакансий.

Однако снижение количества обратившихся во многом связано и с про-

блемой транспортной доступности. Ведь зачастую приехать из далёких сел в районный центр забайкальцам бывает весьма затратно и проблематично.

Ещё один вопрос, на котором члены комиссии остановились более подробно – значительный кадровый дефицит. Заместитель министра экономического развития края Алексей Садовников в своем выступлении перечислил основные инвестиционные проекты, реа-

Однако председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова высказала сомнения: будут ли на них трудиться преимущественно забайкальцы? Её опасения оказались не напрасными. По словам специалистов, 60% безработных в крае не имеют профессионального образования. Сейчас эта проблема решается, в том числе посредством иностранной рабочей силы, либо привлечением ра-

Последним вопросом заседания стало утверждение плана работы краевой трёхсторонней комиссии на 2019 год. Основным новшеством документа стал пункт об ежеквартальном заслушивании практики работы муниципальных трёхсторонних комиссий. Первые на очереди – представители сторон социального партнёрства Борзинского и Могойтуйского района. Об их работе в краевой комиссии послушают в марте следующего года.

лизующиеся, либо запланированные к реализации в ближайшее время на территории региона. Про его словам, реализация проектов позволит в перспективе создать до 25 тысяч рабочих мест.

ботников из других регионов вахтовым методом.

«Наша цель – обеспечить замещение вакансий местными трудовыми ресурсами», – сказала Инна Щеглова,

заместитель министра труда и социальной защиты населения.

По её словам, в период с 2012 по 2017 годы квота на привлечение иностранной рабочей силы была уменьшена в 4 раза. В 2017 году с работодателями, привлекающими иностранцев, были заключены соглашения о сотрудничестве, в рамках которых было трудоустроено 30 инвалидов, прошли профобучение 126 незанятых забайкальцев, замещено более 1000 рабочих мест.

Стороны обсудили имеющиеся проблемы и решили, что поднимать вопрос занятости населения и находить пути привлечения инвестиций в районы края необходимо и на территории самих районов. Причём делать это системно, с участием представителей сторон социального партнёрства как краевого, так и муниципального уровня.

Координатор краевой Трёхсторонней комиссии Аягма Ванчикова согласилась с предложением профсоюзного лидера края Зои Прохоровой, что одним из наиболее подходящих площадок для такого всестороннего обсуждения должны в перспективе стать заседания районных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Много планов

На итоговом заседании территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сретенского района, состоявшейся в конце прошлого года, стороны утвердили план работы на следующий год. Ближайшее заседание намечено на март.

Так, весной следующего года планируется заслушать вопросы о ходе коллективно-договорного процесса в 2018 году и о выполнении установленных квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов. На этом же заседании представители местной власти расскажут об организации работы по пресечению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в муниципалитете. Кроме того, решено обсудить предложения по продлению срока действия Территориального трёхстороннего соглашения.

О ситуации в сфере занятости в районе и о мерах, принимаемых на рынке труда, стороны поговорят во втором квартале 2019 года. Тогда же Координационный совет организаций профсоюзов Сретенского района расскажет социальным партнёрам о положительном опыте работы первичных профсоюзных организаций.

На третий квартал запланировано заседание, посвящённое временному трудоустройству подростков в районе. Сторона профсоюзов на этом же заседании расскажет о том, как организует работу с молодёжью на территории муниципального района.

Об итогах реализации территориального трёхстороннего соглашения на 2016-2018 годы стороны поговорят в декабре 2019 года.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

Ещё одним насущным вопросом, который обсудили на заседании краевой трёхсторонней комиссии, стал вопрос о мерах по легализации трудовых отношений.

Стороны пришли к выводу о том, что острота проблемы неформальной занятости из года в год не уменьшается. И на сегодняшний день необходимость её снижения обусловлена не только дополнительным источником пополнения доходов краевого и местных бюджетов, сколько гарантией страховой пенсии граждан в будущем.

По данным Территориального фонда обязательного медицинско-

Там где профсоюз – меньше нарушений

го страхования края, численность неработающих граждан трудоспособного возраста составляет свыше 275 тысяч. Исключив из этой цифры официальных безработных, учащихся, неработающих инвалидов, женщин, воспитывающих детей и других, потенциальная численность занятых в теневом секторе составляет более 120 тысяч человек.

И нужно отметить, что многие из этого числа добровольно продолжают трудиться неофициально. А потом рано или поздно сталкиваются с нарушением своих прав: отказом работодателя в предоставлении отпуска, оплаты больничного листа и даже

возможной невыплаты зарплаты.

При этом, как отметила на заседании комиссии председатель регионального профобъединения Зоя Прохорова, в тех организациях, где работники решились на создание профсоюзных ячеек, теневая занятость фактически отсутствует. И даже в случае возникновения споров, например, о правомерности увольнения или невыплаты заработной платы, сотруднику, оформленному в соответствии с законом, будет намного проще защитить свои права.

«В соответствии с одним из пунктов трёхстороннего соглашения, заключённым в августе 2018 года, мы

продолжаем вести информационно-разъяснительную работу, главным образом через СМИ, по неблагоприятным последствиям теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера», – отметила Зоя Васильевна.

Одним из пунктов решения Трёхсторонней комиссии по данной проблеме стало включение в план её работы на 2019 год рассмотрение вопроса о принятых всеми сторонами социального партнёрства конкретных мерах по легализации трудовых отношений.

Соб. инф.

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

В конце прошлого года в стране состоялось торжественное открытие Года театра. Праздники прошли во всех российских городах от Камчатки до Калининграда. И, конечно же, не обошли Забайкалье: артисты шести профессиональных театров края представили зрителям своё искусство.

18 января во Владивостоке стартовало ещё одно крупное событие наступившего года — Всероссийский театральный марафон. Почётная миссия презентовать наш край выпала Забайкальскому государственному театру кукол «Тридцатое царство».

Накануне поездки в столицу Дальнего Востока мы встретились с его директором, художественным руководителем, заслуженным артистом РФ — Александром Мусиенко.

? Александр Николаевич, расскажите, кто представляет наш край во Владивостоке?

— Присутствовать на церемонии открытия и представлять профессиональное искусство Забайкалья почастливилось мне и художественному руководителю Забайкальского краевого драматического театра Николаю Гадомскому. Возглавила делегацию министр культуры Забайкальского края Елена Михайлова.

Театральный марафон продолжится весь год. 85 регионов России будут передавать эстафету от театра к театру. Первые гастроли начнутся уже после церемонии открытия во Владивостоке, а завершатся только в конце года в Калининграде.

В Читу главный символ Года театра привезут артисты Государственного Академического русского драматического театра им. А.С.Пушкина из Якутска и передадут нам — «Тридцатое царство». Дальше марафон перекинется на столицу Бурятии, где пройдут гастроли нашего театра кукол. Соседям мы повезем «Сказку о рыбаке и рыбке», «Гадкого утенка» и «Маленького принца на планете Земля». Эстафету и символ года мы передадим Бурятскому республиканскому театру кукол «Ульгэр». Это событие будет широко освещаться в федеральных СМИ.

? Помимо новых спектаклей, гастролей, яркого творчества, что ещё вы ожидаете от предстоящего Года культуры?

— Самая главная наша мечта — сделать масштабный ремонт. Мы хотим, чтобы «Тридцатое царство» было современным и удобным театром. Ведь ни для кого не секрет, что

Неправильный директор. Друг и демократ



здание было воздвигнуто методом народной стройки в начале 50-х годов. На сегодняшний день оно не соответствует нормам и требованиям, предъявляемым к детским театрам. Зал не приспособлен для маленьких зрителей — он имеет плохую акустику и не имеет нужного угла наклона. Кроме того, мы не можем в полной мере обеспечить доступную среду для маломобильных забайкальцев. Также хочется заменить механику сцены и обеспечить технические возможности для дальнейшего развития театра.

В этой связи мы возлагаем большие надежды на федеральную программу по реконструкции театров, в которую удалось попасть. Готовим проектно-сметную документацию и надеемся в скором будущем получить финансирование.

Кроме того, уже третий год мы участвуем в федеральной программе по поддержке детских театров. Благодаря ей мы ездим на «большие гастроли» и имеем возможность приглашать к себе именитых режиссёров. Весной мы планируем поехать в Белгород, а осенью — в Ха-

баровск. До этого гастролеровали в Красноярском крае и в столице Приморья.

В общем, собираемся плодотворно трудиться в этом году.

? Театр — довольно сложная структура, где каждый от каждого зависит. Расскажите немного про атмосферу, которая царит в вашем театре.

— Действительно, театр — удивительный организм. Кто сюда попадает либо быстро уходит, либо остаётся здесь надолго, прирастая душой. Даже те, кто уезжают, сохраняют тёплые отношения с коллективом: звонят, переписываются, интересуются жизнью, поздравляют с праздниками.

Наверное, всё потому, что у нас в коллективе нет иерархии и нет понятия «я — начальник, а ты — подчинённый». Знаю, что многие руководители меня не поддерживают в этом: скажут неправильная у меня позиция. Однако я считаю, что можно и нужно строить конструктивные рабочие отношения, общаясь друг с другом по-доброму, по-человечески. Я — демократ, и знаю, что дружеские отношения работе только помогают.

Театр кукол — он особый. Здесь мы должны не просто надеяться друг на друга, мы должны ощущать плечо товарища и прикрытую спину. Ведь спектакль — это такое действие, где все зависимы друг от друга. Так, например, у нас есть постановки, где на одной кукле стоит три-четыре человека. Артисты работают в «чёрном кабинете»: на сцене высвечена небольшая площадка, где работают куклы, а сами артисты находятся в темноте, облаченные в чёрные костюмы. Их головы прикрыты капюшоном, и нет никакой возможно-

сти шепнуть, махнуть головой или подмигнуть глазом. Нужна синхронность: ведь кукла должна быть гармоничной — правильно ходить, двигать руками, головой.

Здесь очень важно ощущение партнёрства, ощущение одного дыхания, а самое главное — осознание общей цели, к которой мы идём вместе. Никакими распоряжениями и приказами этого достигнуть невозможно.

? А такую позицию можно применить к работе с профсоюзной организацией? Ну и всецело к социальному партнёрству?

— Возможно. Многие вещи я пропускаю через себя. И это помогает мне взаимодействовать с нашей первичкой. Ведь я такой же работник, как и все остальные. Наверное, это прозвучит странно, но у нас нет разногласий с профкомом. Все задачи мы решаем мирным путём. Понятно, что бывают очень острые и серьёзные вопросы.

Многим, даже тем, кто не особо близок к искусству, знакомо выражение «театр начинается с вешалки». Однако некоторое время назад, кто-то вдруг решил, что функция обслуживания не свойственна учреждениям культуры. Но это неправильно, в театре важен каждый. Оптимизация не прошла для театра бескровно. Пока рекомендации по сокращению были устными, мы очень серьёзно сопротивлялись, но в итоге было принято официальное решение и деваться было некуда. И если ещё недавно штатных единиц в театре было 90, то сейчас их 50. И это страшная потеря. За каждой цифрой стоит живой человек.

ПЕРЕЛЫГИНА Людмила Алексеевна, заведующий хозяйственной частью:

— Александр Николаевич — достойный человек, грамотный руководитель. Он очень внимательный и заботливый по отношению к сотрудникам.

КУЛИК Евгения Валерьевна, главный бухгалтер:

— Работники театра любят и уважают Александра Николаевича. Он доброжелательный и отзывчивый.

КОСАРЕВА Людмила Валентиновна, заместитель директора по общим вопросам:

— Александр Николаевич — талантливый руководитель. Он найдёт подход к каждому и найдёт общий язык с любым.

Немного радует то, что благодаря поддержке профсоюзной организации нам удалось частично отстоять технический персонал. И я с уверенностью могу сказать, что это произошло только благодаря нашему тандему.

Что касается социального партнёрства в целом, то мне очень хочется, чтобы стороны взаимодействовали не потому что так положено и где-то прописано, а понимая необходимость совместной

работы. Ведь это приносит пользу всем. Профсоюзы не находятся по ту сторону баррикад, мы все на одной линии. И чем понятнее и прозрачнее будут взаимоотношения, тем жить станет намного проще и легче хотя бы в отдельно взятом коллективе.

? Существует такое мнение, что актёры больше, чем кто-либо нуждаются в защите своих прав? Согласны вы с этим утверждением?

— Профессия артиста сама по себе зависима. Артист практически не может сам выбрать роль. Его назначает режиссёр. А у режиссёра свое видение. Он ставит спектакль: в голове рисует картинку, расписывает персонажей и артистов. И поэтому, какой бы ни был потенциал актёра, если режиссёр не видит его в роли, то ни директор, ни профсоюз театра помочь не смогут.

А так — вряд ли артисты находятся на какой-то другой ступени. Просто их может увидеть зритель, а, например, художников, бутафоров и монтировщиков — нет. Это такие же работники, как и все остальные, они имеют право на достойный труд и на защиту своих прав. Поэтому позволю не согласиться с этим утверждением.

? Каким принципам вы придерживаетесь при работе, например с коллективным договором?

— Руководитель может меняться, а гарантии должны остаться. Коллектив не должен страдать. От такой позиции выигрывают все. Это дисциплинирует и работников, и руководство. Прений по этому поводу нет. Ведь коллективный договор — это обоюдовыгодный документ, который регламентирует жизнь театра в целом.

Ещё мы насильно не гоним в профсоюз. Люди должны сами понять, что конкретно им даёт эта общественная организация.

? А что, по вашему мнению, можно сделать, чтобы работники поняли, что нужно вступить в профсоюз?

— Мало кто задумывается, что многие блага были приняты при вмешательстве профсоюза. Так, например, в своё время некоторые артисты, особенно с периферии, потеряли право на досрочную пенсию только потому, что в трудовой книжке была сделана неправильная запись. Многим профсоюзы помогли разобраться в этой проблеме. Когда дело касается дополнительных отпусков, выплат за ночные смены и переработки — всё это тоже помогает отстоять профсоюз.

Было бы здорово, если бы то, чего добивается профсоюз, касалось только его членов. Например, если ты не член профсоюза — то и коллективный договор на тебя не распространяется. К сожалению, этого делать нельзя. Но это было бы очень действенно. Тогда люди бы сразу поняли, зачем нужен профсоюз.

Беседовала
Лидия КУРЦЕВА,
фото из архива театра



▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Договор ГПХ: ЗА или ПРОТИВ?

В прошлом номере газеты мы подняли тему негативных для работников последствий оформления отношений с работодателем посредством заключения договоров гражданско-правового характера (или ГПД) вместо заключения трудовых договоров. Сегодня разберём их основные отличия.

20 мая 1997 года Фонд социального страхования РФ издал Письмо за №051/160-97, в котором довольно подробно изложил рекомендации по разграничению трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров.

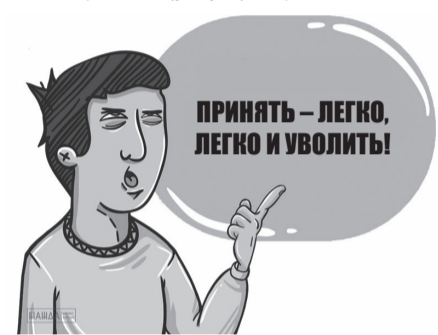
Соцстрах в вышеупомянутом Письме указал, что «главным отличительным признаком трудового договора является зачисление работника по определённой должности или профессии в соответствии со штатным расписанием, но в ряде случаев работник может быть принят и на штатную должность. По гражданско-правовому договору, в отличие от трудового, исполняется индивидуально-конкретное задание (поручение, заказ и др.). Предметом такого договора служит конечный результат труда (построенное или отремонтированное здание, доставленный груз, подготовленный бухгалтерский отчет и др.)».

Иными словами, в трудовых отношениях работодателя интересует прежде всего сам процесс трудовой деятельности работника, в т.ч. выполнение поручений руководства по мере их поступления, а в гражданско-правовых – конкретный конечный результат (п.1 ст.702 Гражданского кодекса РФ).

«Вторым признаком трудового договора, непосредственно вытекающим из первого, – указал соцстрах, – считается приём

на работу по личному заявлению, издание приказа (распоряжения) работодателя, в котором указывается профессия или должность, размер заработной платы, дата начала работы и др., а также внесение записи о работе в трудовую книжку».

«Третьим, весьма существенным признаком, разграничивающим указанные договоры, является порядок и форма оплаты труда», – сказано в Письме. При этом в трудовых отношениях обычно применяются тарифные ставки и оклады, и заработная плата должна выплачиваться регулярно, не реже чем каждые полмесяца (ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ). По гражданско-правовым договорам цена выполненной работы (услуги), порядок её опла-



ты определяются, как правило, в договоре по соглашению сторон, а выдача вознаграждения производится обычно после окончания работы и сдачи её результата в порядке, установленном договором (ст.ст. 709, 711 Гражданского кодекса РФ).

В Письме также говорится, что «характерным признаком трудового договора служит установление для работающих чётких правил внутреннего трудового распорядка и обеспечение работодателем предусмотренных законодательством условий труда. Работающие по гражданско-правовым договорам самостоятельно определяют приёмы и способы выполнения заказа».

Так, например, по договору подряда подрядчик вправе привлечь к выполнению работ субподрядчика (п. 1 ст.313, п. 1 ст.706 Гражданского кодекса РФ). Деятельность же в рамках трудового договора осуществляется работником исключительно лично (ч.1 ст.15 Трудового кодекса РФ) с подчинением режиму труда, установленному работодателем, в т.ч. с возможностью привлечения работодателем к дисциплинарной ответственности за нарушение такого режима.

Ещё раз обращаем внимание на то, что:

- заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ч.2 ст.15 Трудового кодекса РФ);
- действующим законодательством установлена административная ответственность работодателя в виде штрафа в размере до 100 тысяч рублей за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (ч.4 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ);

Кроме того, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в установленном законом порядке были признаны трудовыми, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей (ч.6 ст.19.1 Трудового кодекса РФ).

Подготовил Дмитрий ТИТОВ,
главный правовой инспектор труда ФПЗ

Утверждены правила определения зарплат бюджетников

Опубликованы Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

Этот документ уже традиционен для нашей страны. Утверждается он ежегодно Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), начиная с 2007 года, когда были приняты поправки в Трудовой кодекс о необходимости таких рекомендаций.

При этом от года к году рекомендации обновляются: в них появляются пункты, учитывающие произошедшие за год изменения в трудовом законодательстве и социально-экономической жизни страны. Так, в рекомендациях на 2019 год подчёркивается, что минимальный размер оплаты труда теперь не может быть ниже прожиточного минимума.

В рекомендациях уточняется, что в связи с решением Конституционного суда в регионах с особыми условиями жизни (северных и приравненных к ним) районные надбавки и коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ и зарплаты в целом.

Если в регионах заключается трёхстороннее соглашение об установлении минимальной зарплаты на территории, ниже которой платить нельзя, то распространяться действие такого соглашения должно и на бюджетников. Такие соглашения есть не во всех регионах (на 2019 год они заключены в 17 субъектах). И там, где они есть, чаще всего их действие распространяется на коммерческий сектор, а бюджетникам платят меньше – не ниже федерального МРОТ. Это положение и предлагают исправить рекомендации.

Соотношение средней зарплаты работников организации и её руководства (директора, его заместителей, главного бухгалтера) должно быть, согласно документу, не более одного к шести.

По сообщению Департамента общественных связей ФНПР

▶ ПО СЛЕДАМ ПЛЕНУМА

Глас районов

В декабре прошлого года профсоюзные активисты сферы культуры встретились на Четвёртом отраслевом пленуме. В прошлом номере мы уже писали об итогах работы и планах крайкома на ближайшую пятилетку. Сегодня мы расскажем о проблемах и достижениях профсоюзных лидеров в районах края. Выслушала и записала идеи профлидеров Мария ВУРУПАЕВА – журналист, член профсоюза работников культуры.

Дополнительный отпуск

Этим вопросом озаботились профсоюзные лидеры Сретенского района. Если первоначально дополнительный отпуск работникам с ненормированным рабочим днём был закреплён отраслевым соглашением, то теперь он прописан в коллективном договоре. Инициатором разработки такого положения стала районная профсоюзная организация, о чём коллегам рассказала её председатель Любовь Бондаренко.

«На территории нашего района данное соглашение стало основой для разработки всех коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях, – заметила она. – Профком осуществляет контроль за состоянием системы оплаты труда и своевременностью выплаты зарплаты. Члены районной организации выступают полномочными представителями при разработке и заключении коллективных договоров, в составе рабочих групп по оплате труда, распределению стимулирующих выплат, по вопросам условий и охраны труда, по вопросам соци-

альной поддержки коллективов и отдельных работников, аттестационной комиссии, районных конкурсных комиссий».

Любовь Георгиевна сообщила, что средняя заработная плата в учреждениях культуры Сретенского района составляет 25861 рубль, и это 100%-ное выполнение «Дорожной карты». Что касается учрежденческого дополнительного образования, то тут имеется совсем небольшое отставание – всего 99,6% выполнения, зато размер средней зарплаты – 30086 рублей.

Прошедшая оптимизация затронула только два отдалённых села в Сретенском районе – Горбича и Усть-Чёрная, где сократили по 0,5 ставки, остальные учреждения культуры работали в прежнем режиме.

Как не болеть?

Вопросам охраны труда посвятила своё выступление член краевого комитета ЗКОПРК, директор МБУДО «Хилокская детская художественная школа» Зинаида Ронис. Она заметила, что в апреле краевого комитета

профсоюза оплатил учёбу по охране труда, что очень помогло руководителям учреждений культуры.

А теперь Зинаида Викторовна изучила программу «Нулевой травматизм», которую предложило внедрить министерство труда и социальной защиты, и серьёзно задумалась над некоторыми целевыми показателями этого документа.

Например, улучшение условий труда работников. В 2018 году целевой показатель по этому направлению – 80%, в 2019 году – 90%, на 2020 год – 100%.

«Да, по мере возможностей мы это делаем постоянно, учитывая то, что нас проверяют специальные органы и охрана труда. Но каждый раз, когда приходят, мы с содроганием смотрим, как бы чего ещё не нашли. Ведь нельзя объять необъятное», – заметила она.

Особенно Зинаиду Викторовну удивил целевой показатель по больничным листам: «Я согласна, что травматизм на производстве нужно сводить к нулю, – подчеркнула она. – Но когда в целевых показателях программы учтены и общие заболевания, то получается, что в 2018 году больничных листов – 4, в 2019 году должно быть два, а показатель 2020 года – 0?! Это же нереально. А если люди начнут болеть? И как я буду отчитываться? Я же показатели-то не выполняю!» – всплеснула руками Зинаида Ронис.

Коллеги из зала поддержали этот риторический, но важный вопрос – смехом.

А на самом деле

Выступление председателя Ононской профсоюзной организа-

ции работников культуры Влады Шатохиной стало одним из самых ярких на пленуме и вызвало много эмоций.

«Соглашение между Министерством культуры Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией профсоюза работников культуры направлено на обеспечение стабильной работы организаций и учреждений культуры, – напомнила она. – В соглашении как будто бы предусмотрены все направления: обеспечение занятости работников, сохранение и развитие кадрового потенциала, оплата, охрана и улучшение условий труда, а на самом деле не хватает внимания к различным трудностям».

Это сокращение штатов, вывод технического персонала в другие учреждения.

Может быть, мы и выровняли среднюю зарплату специалистов, но эти люди также находятся в нашем учреждении, мы также обеспечиваем их спецодеждой, спецсредствами, потому что то учреждение, куда их формально перевели, не собирается брать себе эти обязанности!

На охрану труда нет ни копейки. Нужна пропитка крыши, ремонт сигнализации, а в бюджетной росписи учреждения не предусмотрено даже такой графы. В связи с событиями в Кемерово проводилось экстренное совещание, проверялось состояние пожарной безопасности в учреждениях, но ничего не меняется.

Помощи как не было, так и нет. Директора что могут, то и делают. Но на платные услуги невозможно решить все эти вопросы! Культура в Ононском районе потихонечку рушится!» – резюмировала Влада Шатохина, директор Ононской межпосе-

ленческой центральной библиотеки. Как выяснилось, не всё радужно и в самом основном для работников вопросе – выплатах заработной платы.

«Для повышения заработной платы необходимо софинансирование, то есть, например, наша библиотека должна предоставить 129600 рублей, выдлить их из доходов по платным услугам, – рассказала Влада Алексеевна. – Мы же зарабатываем около 80 тысяч рублей. Мы только что на шесте не танцуем, чтобы заработать эти деньги! Проводим торжественную регистрацию браков, дни рождения, работаем в лагере, где мы ещё должны заработать, чтобы обеспечить «софинансирование»? В прошлом году дошли до того, что работники сами вносили деньги на повышение своей же зарплаты!» – рассказала Влада Шатохина.

Без обид

«У нас достаточно профессиональный профсоюзный актив, который сегодня разбирается во многих вопросах, – подытожила выступление профактивистов председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Худякова. – Наше отраслевое соглашение охватывает 11 разделов, и сегодня мы рассмотрели малую часть вопросов, обязательства по регулированию которых взяли на себя».

Я считаю, что не должно быть никаких обид. Мы должны искать точки соприкосновения и пути совместной работы. Без этого мы дальше никуда не двинемся!».

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ!

Полдня – студент, полдня – работник

Профактивисты ЗабГУ трудятся в профкоме по-серьёзному

Команда профсоюзной организации ЗабГУ «PROFteam» объединяет 60 ребят. И это, пожалуй, самый большой, а самое главное – действенный профком во всем крае. Мероприятия организации называют самыми интересными, команду – сильной и сплочённой, а прокаченных лидеров – крутыми ребятами.

Возглавляет первичную профсоюзную организацию Забайкальского государственного университета председатель Наталья Сидоренко. В её команде – пять специалистов. И у каждого своё направление работы, свой стиль, свои фишки, и интересные заманухи, которыми они привлекают студентов.

О том, чем в последние годы занималась организация, рассказывают её активисты: специалист по культурно-массовому и проектному направлению Бальжир Гармаев и специалист по информационному направлению Юлианна Николаева.

Сегодня – студенческий билет, завтра – ещё и профсоюзный

Наиболее интересное направление работы профкома для студентов – культурно-массовое. Над его развитием работает целая команда под чутким руководством Бальжира Гармаева. «На эту деятельность мы выделяем больше всего финансов, и активно продвигаем её, – говорит Бальжир, – ведь студенты, это аудитория, которая любит развлечения, интересные внеучебные мероприятия, движухи».

Ребята в команде Бальжира создают проекты, пишут сценарии мероприятий, разрабатывают мастер-классы. «Всё это привлекает внимание студентов, – говорит Бальжир, – это наша внешняя оболочка, это весело и интересно. И, конечно же – это инфоповод для того, чтобы заявить о работе профсоюзной организации в газетах, журналах, социальных сетях университета».

Основы культурно-массовой работы были заложены в 2014 году. Но наиболее активно и продуктивно профком начал работать последние два года. Появились мероприятия нового формата, которые и привлекли новых участников.

– Из наиболее крупных мероприятий можно выделить школу «PROFstart», которой в этом году будет пять лет, – продолжает Бальжир. – Школа – своеобразный старт для реализации потенциала и собственных возможностей. На ней раскрываются таланты, находятся новые интересы, здесь же и выявляются свежие активисты».

Выявлять лидеров необходимо постоянно: ведь студенты вырастают и уходят из университета, и на место «старичков» должны прийти новые идейные и креативные профактивисты.

Всем вступать, никого не отпускать

Схема по «вербовке» такая: как только ребята поступают в вуз на первый курс, профактивисты приходят к ним с адаптационными лекциями – рассказывают о жизни университета, работе ректората, знакомят с деятельностью профсоюза.

Уже в ходе этих лекций выявляются первые заинтересованные. Им предлагают сотрудничество и испытывают на «PROFtrend».

Это трёхэтапное мероприятие, которое длится весь октябрь. Первый этап – «Жесткие игры». Студентов окунают в среду спортивных и физических испытаний. Здесь нужно показать свою смекалку и силу мышц. Затем участников ждёт интеллектуальный этап, на котором они демонстрируют свои умственные способности. Ну, и последняя, заключительная часть – реализация собственной идеи. Участникам необходимо разработать положение мероприятия, которое бы стало интересно студентам. Цель мероприятия – выявить активных, равнодушных, заинтересованных в развитии студенчества ребят.

В 2018 году у нас было 130 заявок. Именно столько студентов хотело попасть к нам в профактив. «Такой интерес можно объяснить: наша профсоюзная команда считается сильной в университете, – утверждает Бальжир, – поэтому многие хотят попасть в неё. Ведь быть в профсоюзе – круто».

На этом деле не заканчивается: студенты, прошедшие «PROFtrend», отправляются на выездную школу. На базе «Спасателя», что в Новокузнецком, будущих профактивистов прокачивают по-полной. Вдохновлённые и обученные, они возвращаются в университет, где приступают к реализации своих профсоюзных идей.

Обычно из 40-60 человек в профкоме оставалось 15-20 активистов, и это, по мнению, Бальжира, не очень хороший показатель. В 2018 же году ситуацию удалось переломить: после «PROFstarta» из команды в 40 человек в профкоме осталось 39.

Во главе – социалка

Социально-правовое направление деятельности – одно из первостепенных. Хотя в студенческой среде не такое популярное. Курирует его Елена Губанова. В её команде 8 человек.

Они занимаются подсчётом членов профсоюза, вопросами, связанными с выплатой стипендий и материальной помощи, проживанием в общежитии, анкетированием. Ежедневно ведут прием студентов по личным проблемам. И если вопрос члена профсоюза требует развернутого ответа, то он пишет заявление на рассмотрение. Студенты получают ответы в кратчайшие сроки. Таких обращений в год насчитывается более 300.

В этом году профактив первички решил продвигать социально-правовое направление вперёд. Ребята выкладывают посты про социальную стипендию. Важен тот факт, что приём документов и формирование приказа на её назначение осуществляет специалист профкома – Дарья Дуна-

Лучшее для старта

Бальжир ГАРМАЕВ, 23 года, профессионально работает в профкоме ЗабГУ 3 года, студент 3 курса специальности «Русский язык и литература»:

«Пришёл в профком ЗабГУ не «стерильным»: когда учился в ЧТЖТ – был профформом. Пришёл на филфак и целенаправленно отправился в профсоюз. Считаю, что лучшей работы для студента на период обучения – не найти. Профсоюз – это та ступень, которая помогает развиваться, учит работать с людьми, и даёт отличный старт в будущее».



Главное – команда

Юлианна НИКОЛАЕВА, 20 лет, один год в профкоме, студентка 3 курса отделения журналистики и связей с общественностью:

«Мы работаем как единое целое, командой. И у нас нет распределения: руководитель-подчинённый. Есть общее дело, которое нужно сделать качественно. Я с лёгкостью могу попросить помощь у любого или помочь сама в случае необходимости. В профкоме мы получаем много знаний, не только в области профсоюза, но и в области своей профессии».



ева. Эта инициатива профкома была закреплена в соглашении с ректором Сергеем Ивановым в 2014 году. Кроме того, профактивисты рассказывают об изменении в законодательстве, объясняют, чем вузовская материальная помощь отличается от профкомовской.

Часто бывает так, что в первичку приходят с одними и теми же вопросами, чтобы избежать повторных объяснений, было решено проводить разъяснительную работу.

Огромное значение в реализации

Первичная профсоюзная организация студентов Забайкальского государственного университета осуществляет защиту прав и интересов студентов-членов профсоюза. На сегодняшний день первичка объединяет в своих рядах 4198 членов профсоюза.

этого направления уделяют анкетированию. Ведь проблем бытового характера у студентов немало: что нужно сделать, чтобы заселиться в общежитие, чем может закончиться конфликт с охранником, насколько вкусно кормят в студенческих столовых. Студенту с такими вопросами и жалобами, кроме как в профком пойти некуда: никто не будет его слушать. А вот специалисты, соци-



ально-правового направления, вооружившись собранной информацией, могут смело вынести проблемы на уровень администрации университета для дальнейшего решения.

Чтобы контролировать уровень профсоюзных знаний в декабре прошлого года был запущен «правовой розыгрыш». В форме анкеты каждый желающий ответил на вопросы, а затем узнал правильные ответы. По итогам розыгрыша выбрали трёх отличившихся. «Мы боялись, что будет мало участников – ведь профсоюзная информация довольно специфическая, – говорит Юлианна Николаева, – однако нас порадовали и охват, и результаты: участие в конкурсе приняли около 50-60 человек и многие неплохо ответили на вопросы».

Выйти на новый уровень

Информационная работа в профкоме кипит также как и по всем остальным направлениям. Возглавляет деятельность Юлианна Николаева. В её команде – 15 человек. Все обязанности распределены чётко: кто-то видеоблогер, кто-то – фотограф, кто-то пишет статьи, а кто-то собирает материалы.

В списке каналов распространения информации – социальные сети, сайт профкома, стенды. Но самый эффективный, по мнению руководителя – соцсети, ведь информация в режиме реального времени попадает точно адресату. Однако у первички бывает столько информационных поводов, что ни Инстаграма, ни Вконтакте просто не хватает: слишком уж много постов приходится на один день.

В этой связи ребята решили создать свой медиа-центр и запустить свое собственное СМИ – газету. Запуск проекта назначен на начало февраля. Первый выпуск ребята решили посвятить отчётно-выборной конференции, которая состоится весной этого года.

Рассматривая работу информационного направления, можно смело сказать, что в 2018 году популярность профсоюза увеличилась. «Так, например, в соцсетях мы объявили приём заявок на одно из наших мероприятий, и предполагали, что необходимое количество соберём через неделю, – рассказывает Юлианна. – Однако 25 мест было за-

фиксировано перед новым годом, когда ребята опубликовали новость об увеличении размера академической стипендии».

Волшебное слово – скидка

Карта скидок ЗабГУ – это детище, которое за пять лет вышло из рамок проектной деятельности и стало отдельным направлением. Развивают карту Павел Соломин, Александра Пляскина и пять профактивистов.

Карта скидок – это индивидуальная дисконтная карта, которая даёт возможность студентам – членам профсоюза покупать товары или получать услуги со значительными скидками – от 5 до 20%.

В списке – около 60 партнёров. Магазины канцелярии, рестораны, бары и кафе, интернет-магазины и аптеки – самые популярные среди студентов. Надо отметить, что сотрудничество с партнёрами осуществляется на безвозмездной основе и носит исключительно социальный характер.

«Работа над проектом очень ответственная, – рассказывает Бальжир. – Нужно уметь вести переговоры со взрослыми и серьёзными людьми. Ведь не так просто уговорить предпринимателей предоставлять скидки и участвовать в акциях бесплатно».

Лаборатория возможностей

Проектное направление сейчас возглавляет Бальжир Гармаев. Суть его заключается в том, что любой член профсоюза может обратиться в профком со своим проектом, идеей и получить помощь в реализации.

За время работы «Лаборатории возможностей» были реализованы такие проекты как «Карта скидок ЗабГУ», фотошкола, правовая приёмная, «Handmade», PROFfitness и другие.

«Карта скидок ЗабГУ» и PROFfitness уже вышли за рамки лаборатории и стали большими, востребованными социально-значимыми проектами в студенчестве.

Недавно активисты провели три школы. Лучше всего зашла event-школа. На ней медийные студенты, которые трудятся на уровне города и даже края, рассказали о своём опыте в организации мероприятий. Некоторые из выпускников event-школы отметили, что не прочь продолжить применять полученные знания в профсоюзе. В ближайшее время планируется проведение школы ораторского искусства.

Жизнь в профкоме – кипит. У ребят много идей и планов. «Наверное, всё так успешно складывается потому, что мы в своей работе находимся в постоянном диалоге со студентами, – заключает Бальжир, – и ещё у нас крутая команда и сильный лидер».

Лидия КУРЦЕВА,
фото из архива профкома

▶ АКЦИИ



С любовью — детям

28 декабря активисты молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья устроили настоящий праздник для маленьких пациентов детского отделения Краевого онкологического диспансера. Поздравить ребят и подарить им подарки пришли настоящие Дед Мороз и Снегурочка.

Ни для кого не секрет, что пациенты лечебных учреждений улыбаются редко. Ведьхождение там — это боль: за себя или близкого человека, это самое непростое время в жизни. Встречать Новый год в стенах онкодиспансера и пребывать при этом в настроении — невероятно сложно, поэтому положительные эмоции для мам и детей — самый большой подарок.

Профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка сделали это: поиграли с ребятами в игры, повели хором. Со Снегурочкой ребята пели песни, а на коленях у Деда Мороза рассказывали стихи.

В завершении новогодние герои подарили детям много подарков: настольные игры, альбомы, фломастеры, карандаши, краски, кисти, раскраски, книги и многое другое и сделали фото на память.

Четырёхлетний Назар с восторгом отреагировал на встречу с Дедом Морозом: он рассказал для него стихотворение, станцевал зажигательный танец, поучаствовал во всех конкурсах, он беззаботно бегал и веселился весь праздничный вечер.

Попал Назар сюда около двух лет назад из одного из районов края и за всё время был дома всего два раза, и то на непродолжительное время. «Это сейчас он веселый и активный, а пройдёт пара дней, он будет вялый, капризный, болезненный. Ведь мы на химиотерапии, — рассказывает его мама. — Нам, мамам, здесь редко приходится веселиться, но сегодня мы порадовались вместе с нашими детьми и заразились позитивом».

И действительно, довольными оказались не только маленькие пациенты: их родители признались,

что представление стало самым настоящим праздником в преддверии Нового года.

Устроить этот чудесный праздник помогли профсоюзные волонтеры. Так, с Дедом Морозом договорился профактивист, заведующий клубом войсковой части 26292 Геннадий Квашнин. Он уговорил агентство по организации праздников «Океан Улыбок» выступить для ребят бесплатно.

Неравнодушные активисты из войсковых частей 59313-3, 59313-53, 55345, 21250-Б, 23233, 54160, 11383, Борзинского госпиталя, спортивного центра и Ингодинского лесничества Минобороны, Теркома профсоюза гражданского персонала вооружённых сил присылали подарки. «Видеть счастье в глазах детей дорогого стоит, — говорит Анна Четвертакова, председатель Молодёжного совета теркома, — и самое главное лекарство — внимание и забота».

Кроме того, участие в организации акции принял крайком профсоюза образования и инициативная группа «Авто75».

«Сама же идея акции принадлежит Татьяне Виткасовой, председателю Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья, — говорит Марина Леонтьева, заведующий отделом организационной, кадровой работы и молодёжной политики ФПЗ. — Мы благодарим без исключения всех активистов за помощь в организации, за очень хорошие подарки, за настроение, которое мы все вместе подарим детям. Ведь отличное настроение и ощущение праздника — верные помощники в любом лечении».

Алена ВАЛЕРЬЕВА,
фото автора

▶ КСТАТИ

В декабре прошлого года был сформирован новый состав Молодёжного совета ФПЗ, избраны председатель и его заместитель, утверждён план мероприятий на 2019 год. В ближайшее время нас ждут спортивные состязания в верёвочном парке и краевой турнир по волейболу, организованные силами молодёжного совета.

▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

С надеждой — в будущее!

В конце декабря между Министерством образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края и Краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ было подписано Региональное отраслевое соглашение на 2019-2021 годы.

С профсоюзной стороны документ подписала председатель краевой организации Нина Окунева, со стороны краевого отраслевого ведомства — министр Андрей Томских.

Особенностью нынешнего Соглашения по сравнению с предыдущим (2016-2018 гг.) является то, что оно подписано без протокола разногласий. В новом документе стало больше согласованных позиций, касающихся режима рабочего времени, условий оплаты труда, гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций, впервые появился раздел «Работа с молодёжью». Подписывая Соглашение, министр подчеркнул: «Мы серьёзно относимся к деятельности профсоюза и очень бережно готовили этот документ. Без вашего участия мы не сможем полноценно реализовывать проекты, предложенные президентом: «Будущие учителя», «Социальная активность». Не случайно наш отраслевой профсоюз представлен во всех общественно-консультативных органах министерства. Надеемся, Соглашение укрепит наше сотрудничество».

«Наша главная задача теперь — контроль за реализацией этого Соглашения», — резюмировала председатель краевой организации.

Система партнёрских отношений в системе образования края начала развиваться только в 90-е годы.



Когда появилось первое Соглашение между Главным управлением образования и обкомом профсоюза в 1991 году, не все всерьёз восприняли этот факт. Равно как и заключение первых коллективных договоров и соглашений на районном уровне. Но прошло время, и в изменившихся социально-экономических условиях страны, в условиях разграничения полномочий разных уровней власти именно эта форма делового сотрудничества сторон оказалась наиболее эффективной для регулирования отношений между властью и профсоюзом, между профсоюзом и работодателем, между работодателем и трудовым коллективом.

Вера САЗОНОВА,
пресс-центр крайкома профсоюза

Письмо в редакцию

— В Петербурге школьник создал профсоюз учащихся. Как вы думаете, в Забайкалье такое возможно?

Н. ЦЫБИКОВА, Чита

Конституция РФ (ст. 30) гарантирует каждому гражданину право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Также Конституцией гарантируется свобода деятельности общественных объединений. Аналогичное право закреплено в Федеральных законах РФ «Об общественных объединениях» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Последний, в свою очередь, ограничивает граждан, не достигших 14 лет, в праве на создание профсоюзов и участия в их деятельности.

Таким образом, если учащиеся учебных учреждений достигли 14 лет, имеют общие интересы и цели,

которые не противостоят Уставу учебного учреждения и не мешают учебному процессу, то создание профсоюза учащихся возможно в любом регионе Российской Федерации.

В то же время, если Вы изучали опыт ученика из г. Санкт-Петербурга, то заметили, что данная деятельность требует не только наличия лидерских качеств, но и знания функционирования общественных объединений, их возможностей и самое главное — наличие единомышленников, готовых совместно с лидером отстаивать общие интересы даже в условиях давления.

Поэтому, если Ваши права нарушаются или Вы готовы представлять интересы учеников школы, рекомендуем обратиться в уже действующий на территории Забайкальского края Профсоюз работников народного образования и науки РФ, который находится по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90, каб. 32-35, тел.: 8 (3022) 32-58-53.



▶ ДАТЫ

Поздравляем с юбилеем!

22 января свой юбилей отметил председатель Читинской территориальной профсоюзной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Василий Васильевич ЗАБЕЛИН.

За время работы Василий Васильевич внёс большой личный вклад в развитие угольной промышленности Забайкальского края. По мнению коллег, он пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

За высокие достижения в профессиональной деятельности и многолетний, добросовестный труд он награждён ведомственными знаками «Шахтёрская слава» всех трёх степеней, «Почётным знаком Росуглепрофа», знаком «За активную работу в профсоюзах», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».

Федерация профсоюзов Забайкалья уже на протяжении многих лет идёт с Василием Васильевичем рука об руку. Мы выражаем искреннюю надежду, что и в будущем, он будет работать на благо членов профсоюза с той же самоотдачей, скрупулёзностью и знанием дела, что и сегодня!

Желаем ему и впредь оставаться таким активным, неравнодушным и целеустремлённым руководителем. Сил, бодрости и оптимизма!

