



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 2 (62)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЗАРПЛАТЫ

Региональные депутаты узаконили «минималку»



Заксобранием края 21 февраля принят закон о повышении размера заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края с учётом федерального МРОТ, а также постановления Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года о недопустимости включения в «минималку» районного коэффициента и надбавки за работу в районах с особыми климатическими условиями. Затраты регионального бюджета на это составят 849 миллионов рублей

Законопроект коснётся более восьми с половиной тысяч работников. Так, согласно финансово-экономическому обоснованию законопроекта, увеличение заработной платы до утверждённого с 1 января 2018 года МРОТ – 9489 руб. – ожидает 2867 работников краевых бюджетных учреждений. Для 5781 работника с учётом регионального коэффициента минимальная заработная плата составит 16 131 тысяча рублей.

Ранее законопроект, внесённый региональным правительством, рассматривался на заседаниях рабочей группы при Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где был согласован с представителями сторон партнёрства: работодателей и профсоюзов. В начале марта закон вступил в силу.

Между тем, пока остаются «за бортом» работники муниципальных бюджетных учреждений. Депутат Сергей Белоногов, комментируя на заседании заксобрании выступление министра труда и социальной защиты населения Андрея Федотова, указал на то, что «в районах нет денег, они не знают, что делать». Тем не менее, руководитель администрации губернатора края Дмитрий Кочергин заверил парламентариев, что муниципалитеты без помощи не останутся.

– Минфин в «штучном» порядке с каждым муниципальным районом отрабатывает этот вопрос. Задача такая стоит, и мы её в любом случае выполним, – ответил он депутату.

Как ранее сообщили в пресс-службе губернатора, минфин края заложил в региональный бюджет средства «на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемых за счёт муниципальных средств».

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ ФОТОФАКТ

Время оздоравливаться!



ФОНД ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ
1000 комплектов физкультурных принадлежностей в комплекте с учебно-методическим пособием по организации деятельности спортивных клубов в трудовых коллективах края Федерация профсоюзов Забайкалья направит в профсоюзные первички Читы и районов края с использованием средств гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.

▶ ПРЕЗИДИУМ

На заседании Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья 14 февраля профлидеры утвердили перспективный план работы ФПЗ на 2018 год.

Участники заседания приняли постановление о созыве 29 марта Совета ФПЗ, который будет призван в первую очередь подвести итоги выполнения трёхстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, федерацией профсоюзов и региональным союзом работодателей, а также обозначить главные векторы социального партнёрства в рамках нового соглашения на 2018-2020 годы. В повестке Со-

Определили векторы работы

вета – также итоги мероприятий, проводимых в членских организациях ФПЗ в рамках Года профсоюзной информации.

В текущем году членские организации, координационные советы организаций профсоюзов в муниципалитетах, постоянные комиссии Совета ФПЗ, молодёжный совет и аппарат федерации будут задействованы в подготовке и проведении мероприятий по реализации проекта «Спортивные клубы в трудовых коллективах». Напомним, в 2017 году Фонд президентских грантов поддержал инициативу федерации профсоюзов. Утверждённый на заседании

президиума календарь мероприятий, связанных с реализацией проекта, включает не только обучающие семинары и совещания для работодателей и руководителей первичек по организации деятельности спортивных клубов в трудовых коллективах, но также внутрипроизводственные соревнования по отдельным видам спорта, спартакиады и районные смотри-конкурсы.

Профсоюзный лидер края Зоя Прохорова также обратилась к представителям членских организаций ФПЗ организовать сбор наказов для главы государства. Председатель федерации

профсоюзов уточнила, что особенностью предстоящего шестилетнего периода правления президента станут необходимость обеспечения реализации социальной политики в бюджетной сфере, развитие конструктивного социального диалога с властными структурами, поддержание социально-экономических процессов в стране – поэтому указы главе государства должны носить не частный, а системный характер и должны быть направлены на развитие забайкальского региона в целом.

Пресс-служба ФПЗ

▶ МРОТ

Майский МРОТ не избавит от бедности

Президент России Владимир Путин 7 марта подписал закон о повышении МРОТ с 1 мая до уровня прожиточного минимума. Закон коснётся только 3 млн человек, из которых 1,6 млн – заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

Комментируя ситуацию в ходе встречи с участниками Всероссийского форума рабочей молодёжи 6 марта, глава государства сообщил, что фундаментально решить проблему бедности российских граждан повышением МРОТ не получится.

«Этого, конечно, недостаточно. Это не фундаментальное решение, не базовое решение основной проблемы – повышения благосостояния людей, значительное снижение количества

тех, кто живёт за чертой бедности. Нам нужно решить эту задачу капитально. Нам нужно в два раза сократить количество людей, которые живут пока слишком скромно», – цитирует слова Владимира Путина информационное агентство РИА Новости.

Ранее Владимир Путин заявил, что ключевую роль в решении повысить МРОТ до прожиточного минимума сыграли российские профсоюзы, которые, по мнению



главы государства, и в дальнейшем должны играть значительную роль в защите интересов работников, в их диалоге с властью,

а также решении социальных вопросов.

Газета «Солидарность»

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Спасибо за погоду!

Уважаемые работники сферы ЖКХ, гидрометеорологии и культуры России! Примите поздравления с профессиональными праздниками!

Мы благодарны тем, кто, изучая атмосферные материи, выстраивает взаимопонимание между прогнозами и погодой, тем, кто создаёт её в наших домах, и всем, кто даже в ненастьях умеет разжигать в наших сердцах огонь человеческой доброты, лишней раз доказывая, как важно не ждать перемен за окном, а нести их в себе: подобно первым весенним цветам пробиваться сквозь снег, подобно радуге улыбаться на фоне хмурого неба.

Желаю вам безоблачной судьбы, оптимизма, здоровья! Пусть на жизненном пути вас всегда сопровождает солнце, а душа согревается любовью близких! Мира и благополучия вам и вашим семьям!



Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

Наталья Фёдорова:

Нам нужно быть едиными!

Будни Натальи Фёдоровой – председателя организации профсоюза работников образования Петровск-Забайкальского района проходят до крайней степени насыщено: участие в мероприятиях в рамках социального партнёрства, работа с документами, рассылка новостей, консультации с членами профсоюзов. В 2017 году она возглавила ещё и координационный совет профорганизаций в районе. Наталья Георгиевна рассказала нашей газете, что помогает ей эффективно справляться с грузом дел.



? С чего начиналась и как складывалась ваша профсоюзная стезя?

– Заниматься общественной деятельностью, как и многие, я начала в самом начале педагогической карьеры. По окончании института я пришла работать в школу учителем трудового обучения. Профсоюзную первичку там возглавляла Зинаида Ивановна Горюнова. Она же являлась на тот момент председателем, как тогда говорили, местного комитета школы.

Профсоюз в то время в большей степени был ориентирован на организацию праздничных мероприятий, работу с ветеранами, что мне, безусловно, нравилось. Сама Зинаида Ивановна была тем человеком, у которого было чему поучиться: принципиальной, требовательной к окружающим и самой себе, во всех делах она стремилась к порядку и совершенству. Как профсоюзному лидеру ей было крайне важно, чтобы её преемник обладал такими же качествами. Видимо, эти качества она разглядела во мне. С её лёгкой руки я в итоге возглавила первичку.

Это очень важно, когда у человека, который начинает пробовать себя в подобном, есть наставник. К нему всегда можно обратиться за советом и помощью, он не только укажет на ошибки, промахи в работе, но и научит в дальнейшем их не совершать. Мне с наставником повезло. Поэтому даже за те промахи, которые когда-то были, сегодня уже не стыдно.

Профсоюзную работу я продолжила в качестве председателя первички в гимназии №1. Этот период мне запомнился, как начало изменений в образовании – через обучение, мотивацию работников и применение новых приёмов и методов в работе.

Было несколько периодов, когда меня приглашали возглавить районную организацию. Откликнулась на данное предложение я только в 2009 году, уже получив пенсионный стаж. Мне было легче влиться и в работу зампреда координационного совета районных организаций профсоюзов, поскольку у здесь у меня был наставник – глава райкома АПК Василий Аркадьевич Ремизов. Он посвящал меня во все профсоюзные дела: как формировать повестку заседания трёхсторонней комиссии, как выстраивать диалог с коллегами и властью, как в целом координировать работу первичек. Собственно, он передал мне бразды правления.

? Когда профсоюзам была вверена первоочередная функция – правоохранительная, – настольной книгой для председателей всех профструктур стал Трудовой кодекс.

Сегодня для вас, наверное, не представляет сложности проконсультировать коллег по вопросам трудового права. Насколько трудным был для вас переходный этап? Что помогло вам его преодолеть?

– Когда появился федеральный закон о профсоюзах, когда на них была возложена роль общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников, я ещё была неосвобождённым председателем. Со временем ФНПР, конечно, внедрила для профструктур систему правового ликбеза: практику проведения семинаров, курсов и так далее. А вначале было трудно. Многие профлидеры оказались один на один с Трудовым кодексом и его многостраничным Комментарием.

Что помогло преодолеть барьеры? Для меня «преодолеть» – это значит правильно расставить приоритеты. Тогда можно справиться с любыми трудностями. Терпение и труд всё перетрут. Как учитель, я привыкла к самообразованию, к получению новых знаний. Я себе сказала: знание основ трудового права важно мне не как профлидеру, а как обычному человеку. Не знать свои права современному человеку должно быть стыдно. Именно такая установка подстегнула меня в вопросе самообразования.

К тому же в начале нулевых стала меняться нормативно-правовая база в учреждениях образования:

здесь стала внедряться колдоговорная кампания, появились соглашения по охране труда, правила внутреннего распорядка. Знание всех этих правил нам требовалось при организации забастовок. Ведь профсоюз играл здесь главенствующую роль. Выход педагогов на забастовки тогда, естественно, никак не компенсировался. Проработав мы этот вопрос заранее, изучи мы тогда условия проведения забастовок – возможно, к такой форме протеста мы бы своих коллег не подтолкнули. С того момента я осмыслила, что, прежде чем какие-либо действия от лица профсоюза совершать, нужно знать, как это правильно делать.

? Как вы готовили коллег к летнему пикету 2017 года в Петровске-Забайкальском?

– Быть юридически подкованным в плане организации таких мероприятий действительно важно, в первую очередь для того – чтобы морально поддержать тех, кто испытывал постоянный прессинг со стороны руководства. У многих сегодня складывается превратное мнение, что участие в таких мероприятиях грозит увольнением. Эти настроения подкрепляются реальными фактами, когда работодатели угрожают своим работникам. И когда в городском округе готовился летний пикет учителей и воспитателей, получающих зарплату и отпускные только через решения мирового суда, мы встретили сильное противодействие властей и руководителей образовательных организаций.

На профлидеров психологическое давление оказывают в первую очередь. Мне поступил звонок главы городского округа: мол, вы понимаете, что «благодаря» вам люди могут лишиться работы, потому что ваш пикет признают незаконным? Но

я-то знала, на какие нормы права я могу сослаться. Поэтому нам удалось довести дело до конца – пусть и со значительно поредевшим составом участников.

К пикету я готовила памятки с выдержками из Конституции РФ и закона о митингах и демонстрациях – о том, что люди имеют право собираться на мирные, массовые акции, имеют право на свободу слова. Здесь же, в памятке, разъяснялось, как вести себя на пикете. Каждому председателю первички развезла и лично вручила. Никаких увольнений, несмотря на предупреждения, после пикета не последовало и не последовало бы: поскольку подобные инциденты по своему определению – полный абсурд. И если работодатель на это решится – он потерпит фиаско.

? Местная власть слышит голос и требования профсоюзов?

– Я бы сказала, вынуждена слышать и считаться. Конечно, в муниципальном районе отрегулирован механизм соцпартнёрства, чего не скажешь про городской округ. Но не всегда отношения с властью строятся должным образом. Я, выступая на заседаниях как трёхсторонней комиссии, так и других, проходящих с участием профсоюзов, говорю об этом прямо и откровенно. Это кому-то не нравится, это кем-то воспринимается, как моей попыткой пристыдить работу аппарата администрации, а кто-то считает данные действия моим личным пиаром. К примеру, в течение всего прошлого года неоднократно говорила на заседаниях о том, что в администрации ошибочно посчитали за необходимость ввести в районе судебную практику, связанную со «злосчастными» постановлениями Верховного суда 2016 года. Я пыталась убедить людей, сидящих во власти, в важности «северных» надбавок для нас, забайкальцев, и указывала на просчёты и ошибки аппарата, которые обернулись недовольством людей, потерявших надбавки, разочарованием и недоверием к судебной системе.

На различных заседаниях я ставлю целью призвать власть услышать потребности наших земляков. Ведь пока, получается, что в интересах людей действуем только мы, профсоюзы. Но так быть не должно! Профсоюзы, власть, люди – это равные стороны социального партнёрства, мы не должны быть разрознены. Мы сидим в одной лодке, и эта лодка должна плыть в одном направлении – иначе смять нас будет проще всего.

? Члены профсоюза часто обращаются за консультациями?

– В системе ведётся приём членов профсоюза по разным вопросам и проблемам. Был просто шквал обращений по пересмотру дел о «северных». Но, конечно, поступают и другие вопросы – причём не только от членов профсоюза образования. Штатных сотрудников в районной организации у меня нет, поэтому все поступающие вопросы отработывать приходится самой. По необходимости, которая возникает довольно часто, сама консультируюсь у юристов Федерации профсоюзов Забайкалья. Сам факт того, что люди звонят, приходят, меня радует: если обращаются, значит, верят в силу профсоюзов, значит мы, действительно, имеем вес.

? Тяжело вам как профлидеру организовывать массы, собирать единомышленников на профсоюзные мероприятия?

– На массовые профсоюзные акции – крайне затруднительно. Но профсоюз находит другие формы взаимодействия с трудовыми коллективами: заседания коллегиальных органов, собрания, встречи – чтобы не теряться из виду, чтобы о деятельности профсоюза слышали и знали.

В отношении проведения массовых акций ещё могу добавить, что я всегда в качестве примера привожу жителей Чеченской республики. Председатель рескома в ходе селектора, посвящённого проведению в регионах первомайских демонстраций, рассказала, как у них проходит митинг: люди выходят семьями, на площади просто не хватает места! Вроде бы маленькая республика, но насколько массово её жители участвуют в таких акциях, показывая своё неравнодушие к происходящему! Люди понимают, что нужно быть едиными, что в единстве – сила. Наверное, нам стоит этому поучиться, потому что равнодушие убивает всё человеческое! Да и когда ещё нам объединяться, как не в кризисное время?

? В течение 2017 года районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ принимала участие в Года профсоюзного PR-движения. Знаю, что вы уже давно овладели современными информационными технологиями: ведёте сайт районной организации, создаёте видеоролики, умело готовите презентации, пользуетесь программами-мессенджерами для быстрого информирования коллег. В первичках ваш опыт перенимают?

– Члены профсоюза в первичных организациях – прежде всего пользователи сети Интернет, которая подарила нам возможность не только общаться, но и самообучаться, самореализовываться и проявлять свою индивидуальность. Поэтому все владеют информационными технологиями в той или иной степени. Так, свои страницы на школьных сайтах имеют первичные организации гимназии №1, средние общеобразовательные школы посёлков Тарбагатай и Новопаоловка, МОУ СОШ №4. Кто-то использует локальную сеть для оповещения членов профсоюза о произошедших изменениях в законодательстве, для размещения образцов документов. Третья часть председателей первичных организаций, как и я, пользуется мессенджерами, что значительно ускоряет передачу важных объявлений и другой полезной информации – в том числе о публикациях в СМИ о показателях средней заработной платы.

Всем своим коллегам, разделяющим со мной профсоюзную стезю, всем работникам Забайкалья хочу пожелать научиться пользоваться всеми правами, которые нам даны по закону, уважать себя, ценить свои знания и приобретённый опыт. Уверена: мы изменим мир в лучшую сторону!

Беседовал Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОХРАНА ТРУДА

Поможем в проведении СОУТ!

31 декабря 2018 года заканчивается срок действия переходного этапа от проведения аттестации рабочих мест до реализации Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Внимание работодателей на этом мы акцентировали в прошлом номере «ПЗ». Организаций, проводящих квалифицированную оценку условий труда – единицы. Среди них – Забайкальский центр стандартизации, метрологии и сертификации.

? Какие организации непосредственно проводят специальную оценку условий труда?

К проведению работ по проведению СОУТ привлекаются организации, отвечающие требованиям закона. Так, лаборатория по охране труда ФБУ «Забайкальский ЦСМ» соответствует таким требованиям. Она аккредитована в национальной системе и имеет аттестат аккредитации № RA.RU.21ЭП13 от 20.07.2016 г. Лаборатория внесена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда под регистрационным номером № 379 от 30.09.2016 г.

? Кто проводит СОУТ?

Лаборатория имеет в своём составе пятерых экспертов, имеющих сертификаты на право выполнения работ по проведению СОУТ, в том числе – одного эксперта, имеющего высшее образование по специальности «Общая гигиена».

Специалисты лаборатории обладают высоким профессионализмом, за достижения в работе награждены почётными грамотами Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Росстандарта), благодарственными письмами губернатора Забайкальского края, почётными грамотами мэра города Читы.

Специалисты лаборатории проводят работу по СОУТ в полном объёме и в кратчайшие сроки, кроме того – имеют допуск к проведению работ со сведениями, составляющими государственную тайну, работают не только в Чите, но и в районах Забайкальского края.

? С какими предприятиями и организациями взаимодействует лаборатория?

Эксперты центра проводят СОУТ для организаций любой форм собственности на основании договоров. В 2017 году лабораторией на предмет специальной оценки условий труда было обследовано 99 организаций Забайкальского края, среди которых бюджетные учреждения: школы, детские сады, мелкие мага-



зины, административные структуры, а также крупные производственные предприятия – филиал «Харанорская ГРЭС», АО «Интер РАО – Электрогенерация».

? Что включает в себя оценка рабочих мест?

Комплексная оценка рабочих мест предприятия с целью выявления факторов профессионального воздействия и степени их вредности и опасности для работника, включает в себя:

- идентификацию вредных и опасных факторов на рабочих местах;
- гигиеническую оценку условий и характера труда (инструментальные измерения и оценку химических и физических факторов – микроклимата, освещённости, шума, вибрации, ультразвука, инфразву-

ка, неионизирующих излучений, ионизирующих излучений, УФ-излучения, аэроионного состава воздуха, химического состава воздуха рабочей зоны);

- оценку психофизиологических факторов трудового процесса (тяжести и напряжённости труда);

- оценку обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с установленными нормами;

- оформление карт специальной оценки, протоколов измерений;
- составление плана мероприятий с рекомендациями по улучшению и оздоровлению условий труда.

**Подготовлено
информационным отделом
ФБУ «Забайкальский ЦСМ»**

**Забайкальский ЦСМ находится по адресу:
Забайкальский край, г. Чита, ул. Кайдаловская, 8.
Тел.: 8 (3022) 36-24-27, факс: 36-34-38.**

Заявку можно оформить в электронном виде и направить по электронной почте: e-mail: chita_gostcsm@mail.ru.

Формы заявки и перечня рабочих мест, информация о стоимости услуг (прейскурант цен) размещены на сайте www.chcsm.chitao.ru в разделе «Специальная оценка условий труда».

▶ ПАРТНЁРЫ



Маткапитал – в помощь всей семье

Жительница Читы стала первым в Забайкалье получателем ежемесячной выплаты из средств материнского (семейного) капитала.

За два месяца текущего года в территориальные органы ПФР обратились с заявлениями на выдачу сертификатов на МСК более 150 жительниц края, у которых после 1 января 2018 года родился второй ребёнок. Все они имеют право на получение ежемесячных выплат из средств МСК. На сегодняшний день принято положительное решение по одному из заявлений на ежемесячные выплаты, которое подала читинка Анна Братухина.

– Для нас это хорошая поддержка на время моего декретного отпуска, ведь в семье работает только один папа, и доход составляет всего 8 тысяч рублей на каждого члена семьи, – поделилась Анна. – Денежные средства мы планируем потратить на покупку игрушек, питания, одежды для детей и оплату спортивной секции для старшего сына.

Напомним, что 1 января 2018 года вступил в силу Федераль-

ный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей». Семьи, в которых после 1 января 2018 года родился второй ребёнок и чей доход не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного за второй квартал предшествующего года в субъекте РФ на одного человека, имеют право на ежемесячную выплату из средств МСК. В Забайкальском крае право на данную выплату имеют семьи, в которых ежемесячный доход за последние 12 месяцев не превышал 17088,44 рублей на одного члена семьи. Размер выплаты в регионе составляет 11362,79 рублей. Ежемесячная выплата из средств МСК будет осуществляться, пока ребёнку не исполнится 1,5 года. Подать заявление на назначение ежемесячной выплаты из МСК можно в течение полутора лет с момента рождения ребёнка.

ПФР компенсирует расходы на проезд

291 неработающий пенсионер Забайкалья в 2017 году, проживающий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях, получил из бюджета ПФР компенсацию расходов на проезд к месту отдыха и обратно.



В соответствии с действующим законодательством, неработающие пенсионеры, проживающие в указанной местности и являющиеся получателями страховых пенсий по старости и инвалидности, имеют право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха на территории страны и обратно. В Забайкальском крае это жители Каларского, Тунгиро-Олёкминского и Тунгооченского районов. Средний размер компенсации равен порядка 13 тысяч рублей. Общая сумма выплат составила 3,7 миллиона рублей.

– За компенсацией пенсионер имеет право обратиться один раз

в два года в ПФР по месту жительства. Компенсация может производиться в виде предоставления проездных документов, обеспечивающих проезд пенсионеров к месту отдыха и обратно, либо возмещения фактически произведённых пенсионером расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно – сообщила начальник отдела социальных выплат отделения ПФР по Забайкальскому краю Елена Соколова.

В ведомстве также пояснили, что члены семей неработающих пенсионеров, находящихся на их иждивении, также имеют право на компенсацию переезда на постоянное место жительства за пределы районов Крайнего Севера. Так, в 2017 году были компенсированы расходы на переезд девяти забайкальских пенсионеров и членов их семей на постоянное место жительства в Забайкальский край.

В ОПФР уточняют, что заявление о компенсации можно подавать в территориальный орган ПФР по новому месту жительства после осуществления переезда.

По информации ОПФР по Забайкальскому краю

▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Другой позиции быть не может!

Как исполнять вступившее в силу 7 декабря 2017 года постановление Конституционного суда №38-П о начислении надбавок за работу в особых климатических условиях сверх МРОТ? Поясняет председатель КС РФ Валерий Зорькин.



Поскольку постановление вступило в силу 7 декабря 2017 года, то, начиная с этой даты, при установлении МРОТ в него не могут включаться районные коэффициенты и надбавки за работу в особых климатических условиях.

Что касается требований лиц, которые не являлись заявителями в рассмотренном Конституционным судом деле об исчислении МРОТ без учёта районного коэффициента и надбавок – если на 7 декабря прошлого года в производстве судов находились такие дела и решения первой инстанции по ним не были вынесены или не вступили в силу, то отказ судов в удовлетворении этих требований на основании толкования, расходящегося с позицией КС РФ, недопустим! Соответствующие судебные решения подлежат пересмотру, если для этого нет иных препятствий.

При пересмотре в кассационном или надзорном порядке судебных актов, основанных на толковании, расходящемся с позицией КС РФ, также нужно руководствоваться его постановлением №38-П.

В организации в связи с тяжёлым материальным положением не проводилась индексация заработной платы работников в порядке и в сроки, установленные в коллективном договоре. Какой штраф предусмотрен за это по ст.5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства или по ст. 5.31 КоАП РФ за невыполнение обязательств по коллективному договору?



по статье 5.31 КоАП признаётся нарушение коллективного договора, соглашения.

Согласно части 2 статьи 22 Трудового кодекса, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В силу ст. 134 ТК РФ, как указано выше, работодатели, не финансируемые из бюджета, вправе выбирать самостоятельно, с учётом мнения представительного органа работников, порядок, размер, сроки индексации заработной платы.

В соответствии со статьёй 136 кодек-

За неиндексацию зарплаты – штраф!



Отвечает директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда России Марина МАСЛОВА:

Согласно статье 134 Трудового кодекса РФ, обеспечение повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В соответствии со статьями кодекса 22, 130, 134, работодатель обязан производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. За нарушение указанных положений работодатель несёт адми-

нистративную ответственность согласно КоАП.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП, нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 данной статьи и статьёй 5.27.1 КоАП, влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц: от 30 до 50 тысяч рублей.

Статьёй 5.31 КоАП предусмотрено, что нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению влечёт предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трёх до пяти тысяч рублей.

В соответствии с частью 1 статьи 5.27 КоАП, административным правонарушением признаётся нарушение законодательства о труде и об охране труда, тогда как административным правонарушением

са, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором либо трудовым договором.

Таким образом, при неиндексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, работодатель также нарушает статью 22, 136 ТК РФ.

С учётом изложенного, полагаем, что непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлёкшее выплату заработной платы в неполном объёме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП, а не статьи 5.31 КоАП, так как указанными действиями организация нарушает нормы Трудового кодекса, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

▶ НАМ ПИШУТ

✉ Сотрудник находится на больничном, на контакт не идёт, мы не знаем его дальнейшие намерения. Сколько дней сотрудник может находиться на больничном без уведомления организации о состоянии больничного листа?

Сколько можно болеть?

Здравствуйте! Законодательством такой срок не установлен. Как и в принципе не установлена максимальная продолжительность периода нахождения на больничном. Больничный лист выдаётся на весь период лечения до выздоровления либо до установления инвалидности. В отдельных случаях такой срок может достигать и 12 месяцев (например, при заболевании туберкулёзом).

Поэтому в вашей ситуации остаётся только ждать появления работника на работе (не табелируя его). На это время можете заключить срочный трудовой договор с работником «на время исполнения обязанностей отсутствующего работника». Также для подстраховки можете направить на домашний адрес работника заказное письмо с уведомлением о вручении с просьбой сообщить причину невыхода на работу.



«Ваш отпуск... сгорел!»

✉ Здравствуйте! У меня накопился 41 день отпуска за 2015-2016 годы, ещё 74 дня за 2016-2017 годы. В 2018-м мне не дают эти дни, а в следующем году, говорят в бухгалтерии, эти дни сгорают. Так ли это?

Нет, не «сгорают». Такого понятия нет в действующем законодательстве.

Согласно ч.4 ст.124 Трудового кодекса РФ, запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако наличие такого запрета не лишает работника права на не использованный в течение двух или более лет отпуск.

Как следует из положений ст.ст.114, 122 и 124 ТК РФ, если по каким-либо причинам работники имеют неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды, то за ними сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков.



Об этом говорится также, например, в письме Федеральной службы по труду и занятости РФ от 8 июня 2007 года №1921-6 «О порядке применения неиспользованных отпусков работниками»:

«Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно, непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд запрещено. В силу различных причин работники имеют неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды. При этом за ними сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных

оплачиваемых отпусков. Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем... В течение календарного года работник может использовать несколько отпусков. Этот вопрос решается по соглашению между работником и работодателем или графиком отпусков. Если сотрудник не использует все отпуска за предыдущие годы он вправе получить денежную компенсацию за неиспользованные отпуска при увольнении».

Подготовил Дмитрий ТИТОВ, главный правовой инспектор труда ФПЗ

▶ ПЕРВИЧКА

Когда Школа становится Семьёй...

Холодным январским утром, находясь в командировке в Петровск-Забайкальском районе, мы вдруг попали в Солнечный город. Здесь с удовольствием прогулялись по улицам Шалунишек и Торопышек... Не удивляйтесь: речь идёт о тарбагатайской средней школе, весь коллектив которой во главе с директором является членом педагогического профессионального союза.



Людмила Першикова

Семейные династии учителей здесь по праву можно считать доброй традицией школы: 24 учителя из всех 32 – являются её бывшими учениками. В этом большая заслуга директора Людмилы Сергеевны Першиковой – заслуженного работника образования Читинской области, Почётного работника образования России.



Татьяна Фёдорова

Деятельный диалог и содержательное партнёрство – лейтмотив государственно-общественного управления этого учреждения. Не случайно деятельность первичной профсоюзной организации была представлена на публичной презентации школы в рамках краевой программы «Наша школа – наш успех!». Председатель первички Татьяна Фёдорова с увлечением рассказала, как по аналогии кружков шведского профсоюзного проекта в школе проводятся профсоюзные проектно-сетевые мероприятия. В свободной форме участники вместе с приглашёнными экспертами за чашкой чая могут обсуждать волнующие вопросы: «Здоровый учитель – здоровый ученик», «Аттестация учителя и новые стандарты», «За порогом школы: наши увлечения» и другие. Просветительской работе членов профсоюза способствует деятельность информационного центра при школьной библиотеке, профсоюзный клуб на сайте образовательного учреждения.

А сколько интересного мы увидели и узнали, пройдя с экскурсией по школе! Медиацентр «Сияющая радуга», тури-



стический клуб «Алые паруса». Стенды рассказали о конкурсе видеотворчества, о выборах президента школы, о заслугах педагогов, которые оценены многочисленными призами, грантами, грамотами и кубками!

Тарбагатайская школа – по истине то место, где детей не только учат мыслить, но и воспитывают в них добро и гражданственность.

Вера САЗОНОВА
фото автора

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Муниципалы действуют втихую

С начала года органы местного самоуправления в ряде районов края без обсуждения с профсоюзами и работодателями взяли издавать нормативно-правовые и иные документы, касающиеся массового сокращения должностей в бюджетных учреждениях, в целях реализации мероприятий по переводу персонала данных организаций на условия аутсорсинга.

О выявленных в районах фактах принятия главами муниципальных районов вышеуказанных распоряжений без их предварительного рассмотрения в рамках территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений федерация профсоюзов края сообщила заместителю председателя правительства региона Аягме Ванчиковой. Ответное действие координатора краевой трёхсторонней комиссии последовало довольно скоро. В своём письме от 13 марта текущего года в адрес руководителей исполнительно-распорядительных органов муниципалитетов и городских округов председатель правительства прямо указала на то, что муниципалы обязаны направлять проекты нормативных правовых актов и иных актов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на обсуждение в соответствующие территориальные трёхсторонние комиссии, которые наделены правом принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более 30 дней в соответствии с внесёнными 28 декабря 2017 г. изменениями в закон Забайкальского края от 17.02.2009 г. №128-ЗЗК.

Кроме того, Федерация профсоюзов Забайкалья направила обращение в прокуратуру края с предложением организовать прокурорский надзор за исполнением органами местного самоуправления предусмотренной действующим законодательством вышеупомянутой процедуры принятия нормативно-правовых и иных актов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ПРОИЗВОДСТВО

Сдвинулись с мёртвой точки

Новый коллективный договор ОАО «Машзавод» на 2018 – 2021 годы максимально сохранил заводчанам основные гарантии и льготы.

По словам председателя профсоюзной первички Владимира Келяка, подписанный 5 марта колдоговор не урезал выплаты и денежные поощрения работникам, среди которых: доплаты за особые условия труда и вредность, за замещение работников, ушедших в отпуск или на больничный, медпомощь работникам за счёт средств предприятия и другие.

– Сегодня руководство при наличии финансовых средств готово содействовать рабочим и в вопросах оздоровления, – также сообщил профлидер.

Читинский машиностроительный завод – одно из тех предприятий, по которым больше всего ударил экономический кризис. В 2016-2017 годы работники завода по несколько месяцев не получали заработную плату. Сегодняшнюю ситуацию с выплатами начальник отдела внешних работ (ОВР) ОАО «Машзавод» Владимир Казарез оценил как стабильную.

– Задержки бывают, но речь идёт уже о неделях, а не о месяцах, как в прошлом году. Если тогда отсутствие финансов на зарплату было связано с многомиллионными долгами предприятия за электроэнергию и перед налоговыми органами, отсутствием заказов, то сегодня дело сдвинулось с мёртвой точки.

Начальник ОВР отметил подвижки по заказам на основную продукцию – передвижные компрессорные станции на базе винтовых компрессоров. Рабочие также заняты выполнением разовых заказов по изготовлению изделий токарного производства. На предприятии запущен в работу станочный парк. Руководство завода сегодня занято поиском поставщика литья.

По словам Владимира Казареза, предприятие намерено делать все попытки, чтобы «вернуться в рынок». Также во главе угла – проблема модернизация старой компрессорной техники. Для новой – требуются современные станки.

– Как только будет отрегулирован вопрос с поставкой литья на компрессора, можно будет заняться модернизацией, – считает начальник ОВР.

▶ ТВОРЧЕСТВО

Николай Летченко, Дмитрий Андреев, Игорь Дроздов и Дмитрий Фоменко – звёздный квартет Читинской ТЭЦ-1 – филиала «Читинская генерация». Коллектив уже два года заряжает сердца коллег энергией своих голосов.

Энергетика – профессия творческих людей. Это доказывают многолетние традиции, сложившиеся в коллективе Читинской ТЭЦ-1. К примеру, почти двадцатилетнюю историю имеет недавно возродившийся ансамбль «Мегаватт», собравший любящих петь работников предприятия всех профессий.

Именно в ансамбле начинали выступать будущие солисты квартета «Энергия». Их коллективу 6 марта исполнилось всего два года. Мужчин-работяг можно было бы назвать профессионалами сцены. Но те всегда с гордостью говорят, что они – всего лишь любители, и ни капли не лукавят, иногда вызывая тем самым недоумение у тех, кто мог бы посчитать их за профи. Кто-то из квартетников в отрочестве горланит дворовые песни под гитару, кто-то подпевал. В коллективе только токарь ремонтно-сервисного персонала Николай Летченко в школьные годы занимался в хоре. Но это мало кому покажется правдой. Ведь сегодня квартет «Энергия» наряду с коллегами из ансамбля «Мегаватт» – главное украшение всех торжественных мероприятий, проводимых филиалом «Читинская генерация» ПАО «ТГК-14» для своих работников: на профессиональном празднике энергетиков, 23 Февраля и 8 Марта.

– Когда эти четверо на сцене – им хочется внимать. Это «чистый» квартет, у ребят присутствует чёткая разбивка по голосам: два тенора, два баса, – характеризует квартетников их руководитель Наталья Школа.

Энергетики с поющей душой



фото предоставлено профкомом Читинской ТЭЦ-1

В репертуаре у коллектива мужчин – всё многообразие личных пристрастий в музыке: эстрадные композиции, фольклорные, бардовские песни. Осваивают квартетники и «высший пилотаж» вокального исполнительства – а capella. Знание нотной грамоты им для этого ни к чему: участники коллектива улавливают тончайшие оттенки музыки на слух. А чистоту их исполнения отмечают жюри всевозможных певческих состязаний.

В копилке успехов квартета – две победы в межрегиональном конкурсе художественной самодеятельности среди работников ПАО «ТГК-14», победа в номинации «Вокальная группа» Шестого краевого видео-конкурса любительских коллективов народного творчества «Я тебя, Забайкалье, пою!», а также Межрегиональном конкурсе

романса «Его чарующие звуки...», прошедшем в 2017 году в Петровске-Забайкальском в рамках Второго межрегионального фестиваля «Во глубине сибирских руд...». Престижный в творческой биографии квартета фестиваль в Петровск-Забайкальском принял более 400 гостей из разных регионов. Здесь коллективу присудили гран-при. Сегодня он составляет главную гордость для солистов и их руководителя.

Участники квартета и в этом году поборются за награды. По словам солистов, их молодому коллективу пришло время завоевывать звание народного. А поклонники их творчества, вне всякого сомнения, окажутся в эпицентре новых фестивальных событий!

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ ПРОГНОЗ

Забайкалье – в одном ряду с Крымом

Крым и Забайкалье – самые перспективные регионы по росту реальных зарплат. Индекс потребительских настроений по итогам февраля рассчитал Финансовый университет при правительстве РФ.

Согласно данным исследования, в целом отмечено снижение потребительской активности населения. В то же время, в ближайшие месяцы реальная зарплата в России по-прежнему будет расти. В перспективе ближайшего года рост реальных зарплат и потребительской активности продолжится, хотя и с определенными рисками.

Перспективы устойчивого роста реальных зарплат и, соответственно, потребительской активности на ближайшие месяцы лучше всего видны в следующих регионах: Се-

вастополь, Забайкальский край, республика Крым, республика Хакасия, Астраханская область.

– Хуже всего динамика потребительской активности и реальных зарплат в следующих регионах: Владимирская, Ленинградская, Тамбовская, Воронежская и Московская области. Москва и Санкт-Петербург также не относятся к числу лидеров потребительских настроений, значит, там сложно ожидать заметного роста реальных зарплат, – отмечает руководитель исследования, проректор Финансового университета Алексей Зубец.

По его данным, заметного роста инфляции в ближайшие месяцы ждать не стоит. Вероятно, до конца года она останется на невысоком уровне, менее 4%. По-прежнему высокими остаются ожидания относительно роста ВВП в первом полугодии 2018 года – до 3-4% или даже более того. Эксперты рассчитывают на сохранение устойчивости рубля при стабильных и достаточно высоких ценах на нефть.

Газета «Солидарность»



▶ ТВОРЧЕСТВО

Декоративный чайник из макарон, серия картин из крупы и бисера, вязанные игрушки, сшитые чьими-то умелыми руками портмоне, детские костюмы и многое другое – бесценную коллекцию поделок представила своим посетителям территориальная организация профсоюза гражданского персонала ВС России Забайкальского края.



– Такого в магазине не увидишь! – то и дело говорили посетители развернувшейся на нескольких столах и стенах выставки.

Здесь было представлено свыше 40 конкурсных работ – поделок членов профсоюза. Подобный конкурс терком проводил впервые. По словам его председателя Елены Пушкарёвой, идею подкинул необычный самодельный сувенир – чайный домик, который в терком принесла одна из посетительниц.

– Мы захотели узнать, много ли среди членов нашего профсоюза талантливых умельцев и объявили конкурс. Результат превзошёл все наши ожидания, – вдохновенно пустилась рассказывать Елена Пушкарёва. – В эти работы невозможно не влюбиться. Каждая поделка

Руки, творящие чудеса



– произведение искусства, которое готово вот-вот ожить, словно душа, словно сама любовь.

В конкурсе приняли участие свыше 30 членов профсоюза. Галина Балябина, представляющая войсковую часть №508147-4, выставила несколько работ: вязаные игрушки и костюм для недавно родившейся в её семье внучки.

Участница призналась, что дружит со спицами с детства, но до этой поры никогда не выставляла свои произведения на широкое обозрение.

– Знакомые и коллеги, которые знают меня как бабушку-рукодельницу, настояли, чтобы я поучаствовала в конкурсе, – поделилась Галина Владимировна (на фото).

Конкурсной комиссии, которую представляли около десятка человек, было чрезвычайно трудно выбрать лучшие работы. В ходе обсуждения решили поощрить каждого участника конкурса – вкупе с теми, чьи поделки набрали большее число комплиментов. Комиссия распределила работы по четырём номинациям: игрушки, картины, вязаные вещи, поделки. Костюм, связанный Галиной Владимировной для внучки, в своей номинации занял третье место.

Конкурс, возмемв, такой успех,

по всей видимости, ещё не раз будет проводиться теркомом для своих членов профсоюза. От этого их стимул заниматься творчеством не угаснет – уверены организаторы.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ
фото автора



Уважаемые участники боевых действий!



В честь Дня памяти воинов-интернационалистов в России и Дня защитника Отечества участникам боевых действий в Афганистане, Таджикистане, Северо-Кавказском регионе, Сирии и других горячих точках по сложившейся традиции подарок – ТАМБОВСКИЙ МЁД ИЗ РАХМАНИНОВСКИХ МЕСТ.

Акция действует по 30 апреля!

Обращайтесь по адресу:
г. Чита, ул. Ленина, 90 (Дом профсоюзов) с 10.00 до 19.00.
Телефон: 8-914-516-75-35.

▶ ПРОФАКТИВУ

Героев знай!

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» предлагает профсоюзным организациям брошюру «Профсоюзные герои. Кто и где защищал права работников». Великолепный подарок и много познавательной информации не только для детей, но и для взрослых!

«Профсоюзные герои» – первая книга в России, рассказывающая о судьбах видных профсоюзных лидеров разных времён и стран. Издание написано простым, доступным языком и отлично подойдёт в качестве пособия для проведения специализированных школьных уроков и смен в детских оздоровительных лагерях. Книга, безусловно, будет интересна и состоявшимся профлидерам. Одним из первых читателей «Профсоюзных героев» стал председатель ФНПР Михаил Шмаков, не только оценивший книгу, но и написавший к ней предисловие.



Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР:
«Руководствуясь примерами подвижничества жизни профсоюзных героев из этой книги, всем нам будет легче преодолевать трудности, добиваться поставленных целей, бороться и побеждать».



ПРОФСОЮЗНЫЕ ГЕРОИ

Кто, где и как защищал права работников
Рекомендовано для профсоюзных смен и уроков



2017

Количество страниц книги – 24.
Её стоимость при заказе от 10 экземпляров – 160 рублей!
Заказать книгу можно в отделе распространения по телефонам: 8 (800) 777-84-26 (звонок бесплатный) и 8 (495) 938-72-07. E-mail: sales@solidarnost.org