



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 4 (72)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАШ ПРАЗДНИК

Родной и долгожданный!

Уважаемые коллеги! Дорогие забайкальцы!

Через несколько дней наступит самый яркий, самый родной и самый долгожданный для всего профсоюзного движения края праздник – Первомай. И пусть его официальное название звучит как День Весны и Труда, для нас он из года в год продолжает оставаться Днем Международной солидарности трудящихся.



Символом этого праздника был и остается Труд – основной фактор всеобщего благополучия. В этом году первомайская акция пройдет под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан.

Общий мировой тренд, в который вписывается и Россия и Забайкалье, заключается в существенном росте социального расслоения. И это несправедливо! 1 Мая на первомайских митингах профсоюзы потребуют изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику.

Профсоюзные организации края ставят перед собой задачу бороться за повышение заработной платы, увеличение базовых окладов специалистов, дифференцированный подход к оплате труда, обеспечение занятости и безопасные условия труда, исполнение государственных социальных гарантий, соблюдение профсоюзных свобод.

Сегодня нам, социальным партнерам, очень важно сплотиться и открыто выразить всеобщую солидарность в преодолении негативных процессов, которые еще существуют в сфере труда. Мы призываем всех объединиться для главной цели – обеспечения достойного уровня жизни забайкальцев.

В преддверии нашего родного Первомая хочется пожелать, чтобы труд каждого был востребован и оценен по достоинству, пусть он приносит радость и благополучие. Пусть весенние дни наполнятся радостью и счастьем, дадут новый заряд бодрости и оптимизма. Пусть в сердце живет весна, в душе цветет май, а в доме и мире царят спокойствие и стабильность!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ФОТОФАКТ



Соберемся под флагами профсоюзов

Традиционные первомайские шествия и митинги пройдут в краевой столице и на главных площадях районных центров. Участие примут в этом году 10 муниципальных образований края, впервые – Газ-Заводский и Оловянинский районы. Праздник весны и труда соберет под своими флагами около шести тысяч забайкальцев. Празднично украшенные колонны демонстрантов пройдут под лозунгами: «За подъем экономики Забайкальского края», «Забайкальцам – достойную жизнь!», «Базовые оклады и ставки бюджетникам – на уровне МРОТ!», «Росту тарифов на ЖКХ – НЕТ!» и другим.

▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

Обсудили важные вопросы

19 апреля состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Первым вопросом, который рассмотрели стороны социального партнерства, стала реализация майских указов президента на территории края в 2018 году. Особый акцент был сделан на том, были ли достигнуты целевые показатели по заработной плате отдельных категорий бюджетников.

Инна Щеглова, заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края, отметила, что исполнение указов в регионе осуществляется в режиме самых жестких бюджетных ограничений и снижения темпов развития экономики региона. «Поэтому основной задачей стала своевременная и в полном объеме выплата заработной платы», – уточнила она.

Несмотря на такие сложности, показатели средней заработной платы за прошлый год (в рамках пятипроцентного отклонения) были выполнены по всем категориям работников. В качестве индикатора использована заработная плата наемных работников, сложившаяся в регионе в 2018 году – 34 273 рубля.

Продолжение на стр. 7

▶ МОЛОДЕЖЬ



8 минут на сплочение

20 апреля веревочный парк «Хамелеон» принял в гости профсоюзную молодежь региона: более сотни представителей от разных отраслей состязались в спортивных соревнованиях за кубок Федерации профсоюзов Забайкалья. Участники из 14 команд перебирались через «болото», преодолевали паутину, взмывали на альпинистском снаряжении ввысь, чтобы забросить в кольцо мяч, а ещё – строили башню из кубиков, используя вместо рук натянутые веревки.

Подробности на стр. 8

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

ДМИТРИЙ ТИТОВ: «БЫТЬ НЕРАВНОДУШНЫМ И НЕ ОБМАНЫВАТЬ»

Когда школьников, определяющихся со своим профессиональным будущим, спрашивают, почему они выбирают юриспруденцию, одним из главных мотивов они называют свой планируемый карьерный рост и высокое вознаграждение за труд. По их мнению, юридическое будущее должно сулить большие выгоды. Однако наш гость – Дмитрий Титов, главный правовой инспектор труда – заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, выбирал свою профессию исключительно по другому принципу.

? Дмитрий Олегович, расскажите, почему пошли учиться на юрфак и почему именно профсоюзная организация в качестве основного места работы?

– Судьба, наверное, так небесам было угодно (улыбается). Думаю, что мне по наследству от матери, а той – от моей бабушки – передалось обостренное чувство справедливости. Мне нужно докопаться до истины, чтобы она восторжествовала.

Ребята и в школе, в институте надо мной подшучивали: мол, нельзя быть таким честным, всё у тебя по правилам должно быть. А я не обижался на них, так как по-другому не мог.

Бабушка, кстати, несколько лет работала в Алма-Атинском обкоме профсоюза работников здравоохранения в отделе труда и заработной платы, а мама, трудясь в молодые годы на станции скорой медицинской помощи, была несвобожденной профсоюзной активисткой.

После окончания вуза, как и многие однокурсники, сначала пытался устроиться на работу в правоохранительные органы. Но, так как в армии не служил по состоянию здоровья, это было проблематично.

? И тут вы узнали о профсоюзе?

– Да, мне сказали, что в Феде-

рации профсоюзов тогда еще Читинской области освобождалась вакансия юриста. Помню, что жутко волновался на собеседовании, ведь трудовое законодательство в вузе так уж досконально не изучал.

Но меня, к моему удивлению, сразу взяли на работу, в которую я втянулся довольно быстро. Работа в профобъединении пришлась мне по душе. Ведь к нам в юротдел постоянно шли простые люди – со своими вопросами и проблемами.

Мне приходилось помогать восстанавливать ту самую справедливость, которой я грезил в юные годы. Я получал огромное моральное удовлетворение, когда это удавалось.

? Чем еще вас завлекла работа в профобъединении?

– Мне крупно повезло с наставниками. Моим непосредственным руководителем стал Логинов Владимир Дмитриевич – заведующий юридическим отделом.

Он очень многое мне дал в профессиональном плане. Научил меня ориентироваться в трудовом законодательстве: как быстро найти нужную норму закона (ведь всего в голове не удержишь), как правильно её применить на практике в пользу работника.

Чтобы свободно ориентироваться в нормативной базе, мне часто при-



ходилось задерживаться на работе. Но я несколько не расстраивался по этому поводу – ведь это шло на пользу общему делу.

Возглавлял тогда федерацию Николай Васильевич Кононенко. Этот человек был и остается лично для меня образцом мудрости, интеллигентности и дальновидности. Если так можно выразиться, Владимир Дмитриевич был для меня профессиональным гуру, а Николай Васильевич стал в каком-то смысле духовным наставником.

Именно благодаря ему и его жизненным советам, я учился разбираться в людях, не совершать по возможности опрометчивых поступков, правильно анализировать различную информацию. Он учил меня мыслить так, чтобы немного заглянуть в будущее, понять, как лучше действовать в той или иной ситуации для достижения положительного результата для организации, в которой работаешь.

? Давайте вернемся к истокам вашего профсоюзного пути. Вы помните, с чего началась ваша работа?

– Конечно! Символично и удачно так случилось, что когда я пришел в профсоюзы (а это было в конце 2001 года), как раз принимался новый Трудовой кодекс. Вместе с моим руководителем мы изучали вступивший в силу документ.

Трудовой кодекс важно было оперативно пропагандировать среди населения: существовала большая необходимость в этих знаниях, как у работников, так и у работодателей.

Для наглядности мы нарисовали ТК в виде рыбы. Это была идея Владимира Дмитриевича. Каждой части тела мы придали свой смысл: хребет – это трудовой договор, плавник – коллективный, голова – профсоюз, а глаз – контролирующий орган, который помогает рыбе плыть. Так, можно сказать, на пальцах объясняли забайкальцем – зачем нужен

трудовой кодекс, какие у него есть преимущества, и собственно как им пользоваться.

? За время работы юрисконсульт, вы сделали для себя какие-то особые выводы, которые используете в своей работе и по сей день?

– Первое: любой юрист должен знать, как помочь в той или иной ситуации. Люди нашей профессии должны интуитивно чувствовать, где найти необходимую информацию, которая поможет разрешить проблему. В идеале – помочь обратившемуся.

Из этого вытекает второе правило: не обманывать. Ведь иногда бывают случаи, когда нет возможности помочь. Тогда не нужно давать людям ложных надежд. Иногда достаточно просто выслушать человека и не быть равнодушным.

? А что было самое интересное в работе юрисконсульта?

– Интереснее всего было присутствовать на судебных заседаниях. И хотя я считаю, что обращение в суд – это крайняя мера, иногда случается, что только она может восстановить справедливость.

Хочется рассказать об одном из памятных споров, когда мы признавали срочный трудовой договор бессрочным. Это было прецедентное разбирательство, потому как, практика в пользу работников была еще не так развита.

У работодателя происходила реорганизация предприятия, мы отстаивали права технического работника. На заседании работодатель вел себя вызывающе, так как был уверен в своей правоте и несостоятельности профсоюза как защитника. Когда было объявлено ошеломляющее решение в пользу нашей подзащитной, она кинулась мне на шею. Это было неожиданно.

Потом она рассказала у себя в коллективе тем, кто побоялся защищать свои права, и они поверили в профсоюз.

? А соперник был поражен?

– Наша задача не растоптать работодателя и не унижить его в суде или публично через СМИ. Наша задача – показать, что с профсоюзом и работниками нужно считаться. Это важно для того, чтобы потом не возникало подобных конфликтов. И только тогда, когда мы будем показывать свои возможности, будет расти уважение. Работодатель поймет, что решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий работников должны приниматься совместно с профсоюзной стороной. А потом вместе с профсоюзом разделять ответственность за их реализацию. Грамотный и умный работодатель это понимает.





? А ведь многие уверены, что профсоюз – это касса взаимопомощи и подарки на новый год?

– Конечно, материальная помощь – это тоже часть профсоюзной работы, и она должна быть. Безусловно, мы должны помогать тем, кто попал в беду. Но это далеко не основная функция профсоюза.

Например, когда принимается достойное положение об оплате труда, если оно принято с участием профсоюза, то каждый день оно работает на благо каждого работника. Разве это не материальная выгода? Но это же заслуга профсоюза!

? А бывает ли такое, что люди остаются недовольны тем, чего добились профсоюзы? Или работникам всё нравится?

– Вот как раз сейчас такой случай – когда некоторые работники негодуют. После принятия в декабре позапрошлого года постановления Конституционного суда о недопустимости включения в МРОТ «северных» надбавок профсоюзы стали обвинять в том, что это решение нивелировало разницу между оплатой труда низкооплачиваемых работников и квалифицированных специалистов. Естественно это вызвало социальную напряженность в трудовых коллективах. От органов власти тоже можно увидеть кивок в нашу сторону: мол, профсоюзы создали такую сложную ситуацию.

Я хочу напомнить следующее: создали эту ситуацию отнюдь не профсоюзы! В 2007 году, когда из Трудового кодекса по инициативе Правительства РФ исключалась норма о том, что ставка первого разряда должна быть не ниже МРОТ, профсоюзы открыто и громко заявили о том, что этого делать ни в коем случае нельзя. Мы призывали тогда еще Минздравсоцразвития РФ и работодателей нас поддержать в этом, предвещая дальнейшие негативные последствия. Однако услышаны не были.

Сейчас мы пожинаем горькие плоды именно того прометчивого решения правительства и Госдумы десятилетней давности, а не недавнего решения Конституционного суда.

Разрушать – всегда быстро, а восстанавливать справедливость обычно – дело гораздо более кропотливое.

Говоря образно, мы посадили зерно, и оно начинает «про-

растать»: недавно Конституционный суд России дополнительно разъяснил, что теперь не только «северные», но и доплаты за работу в выходные и праздничные дни, сверхурочное и ночное время не должны включаться в «минималку».

И это – очередной шаг к внесению изменений в ТК РФ о том, что минимальный оклад должен быть не ниже МРОТ. И тогда справедливость в этом вопросе, надеюсь, торжествует окончательно, и для квалифицированных специалистов на выполнение этого закона начнут выделяться необходимые финансовые средства из соответствующих бюджетов. Мы рассчитываем на поддержку соцпартнеров и с этим же требованием выйдем на демонстрацию первого мая.

? В 2005 году вы стали руководителем отдела. Какие были первые мысли?

– Вначале у меня была некоторая настороженность – пугала ответственность, которая легла на мои плечи. Но потом всё прошло. Работа нравилась, но перешла уже на другой уровень. Появилась некоторая свобода творчества в правозащитной деятельности и в то же время – ответственность за работу подчиненных.

? Когда было труднее: тогда, юристом, или сейчас, на руководящей должности?

– Вопрос, на который однозначно ответить трудно. Я привык работать на конкретный результат и регулярно его ощущать, а не ради того, чтоб от звонка до звонка отбыть на рабочем месте.

Поэтому, существует некоторая ностальгия по тем временам, когда я был рядовым юристом. Ведь тогда положительный результат проявлялся нередко довольно быстро: помощь конкретному работнику в разрешении трудового спора, выигранное в суде дело и т.п. Соответственно, и моральное удовлетворение от проделанной работы возникало гораздо чаще.

В нынешней должности – несколько по-другому. Приходится заниматься уже более долгосрочными и масштабными задачами, так сказать, на перспективу, для всей организации, для профсоюзного движения в целом. К тому же по характеру являюсь человеком непубличным, но должность порой обязывает заниматься тем, что не совсем по душе. Так что, как говорится, есть свои плюсы и минусы.

? Какими обязательными качествами должен, на ваш взгляд, обладать профсоюзный работник?

– Назову одно, на мой взгляд, самое главное: неравнодушие. Остальное как говорится, может прийти с опытом.

Но если человек не проявляет должного рвения, соучастия к проблемам и невзгодам окружающих его людей, искреннего желания им помочь, то в профсоюзных активистах ему надолго не задержаться. Таких примеров знаю немало. Еще одно важное качество – компетентность.

▶ НАША СПРАВКА

ТИТОВ Дмитрий Олегович

Образование высшее юридическое. Закончил Современный гуманитарный институт (Читинский филиал) в 2001 году. В 2008 году окончил Иркутский филиал Московской Академии труда и социальных отношений.

Дмитрий Олегович начал свой трудовой путь в ноябре 2001 года в Федерации профсоюзов Читинской области юристом правового отдела. В 2005 году стал заведующим правовым отделом – главным правовым инспектором труда Федерации профсоюзов Читинской области. В 2008 году назначен исполняющим обязанности председателя Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения. В ноябре 2010 года избран заместителем председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, а с апреля 2013 года – заместителем председателя – главным правовым инспектором труда Федерации профсоюзов Забайкалья.

Дмитрий Олегович имеет ряд ведомственных наград: Почетные грамоты Федерации профсоюзов Читинской области и Федерации независимых профсоюзов России, юбилейные медали: «100 лет профсоюзам России», «90 лет профсоюзу жизнеобеспечения», нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», медаль Законодательного Собрания Забайкальского края «Знак Почета», благодарственные письма полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе, а также Читинской областной думы и Администрации Читинской области.

? А какие качества в людях вызывают у вас наибольшее неприятие?

– Глупость и предательство. Кстати, именно они, на мой взгляд, зачастую мешают деятельности профсоюзов. Нередко в трудовых коллективах формируется неверное представление о профсоюзах.

Порой это делается намеренно нашими оппонентами, чтобы ослабить профсоюзное влияние. И находятся в коллективе такие люди, которые начинают бездумно «вестись» на это и невольно насаждают своё мировоззрение остальным, искажая истинное предназначение и задачи профсоюза.

? Можете привести пример?

– Например, когда работник обращается в профсоюз за юридиче-

ской помощью по взысканию той же недоначисленной зарплаты, получает её, а потом демонстративно выходит из профсоюза как бы за необходимостью. Мало того, ещё и призывает следовать его примеру своих коллег.

Никого не хочу обидеть, но я это не могу не назвать иначе, как профсоюзным предательством. При этом вдвойне досадно, когда те же работодатели, представители власти признают заслуги профсоюза в решении тех или иных остро стоящих социально-экономических проблем, причем иногда даже публично.

Некоторые работники наивно считают, что, например, повышение заработной платы в рамках выполнения «майских» указов президента – заслуга лишь главы страны, сохранение прежних критериев нуждемости при предоставлении мер соцподдержки для ранее получивших звание ветеранов труда – лишь жест доброй воли губернатора.

И таких примеров можно привести ещё немало.

? А что же предшествует появлению этих решений?

– Например, некоторые важные подписанные президентом нормативные документы, в том числе «майские» указы, родились после неоднократных встреч лидера российских профсоюзов Михаила Шмакова с президентом Владимиром Путиным. Добиться приравнивания минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму или сохранения критериев нуждемости для действующих на тот момент льготников профсоюзам помог целый комплекс мероприятий: массовые митинги, пикеты, много-

дах, которых добились профсоюзы, причем на всех уровнях. Можно использовать как старые добрые проверенные способы: собрание трудового коллектива, размещение информации на стенде, так и новые: рассылки в мессенджерах, посты в соцсетях.

Если мы не рассказываем о своих делах, мы сами создаем свободную нишу для пиара со стороны иных структур, которые также именуют себя «настоящими профсоюзами».

? Чем они опасны?

– Свою пиар-стратегию они строят, как правило, на конфронтации ради конфронтации, в том числе с действующим в организации профсоюзом. Порой они приписывают себе предыдущие достижения настоящей профсоюзной организации с целью привлечения внимания СМИ, правоохранительных органов к работодателю.

Потом такой «псевдопрофсоюз» нередко остается один на один с работодателем. Проблемы работников остаются за бортом. Ведь если нет системной работы и вышестоящей профсоюзной организации тоже, регулярно контролировать соблюдение законодательства просто – на просто некому.

При этом я не являюсь противником пиар-технологий (в разумных пределах), но в чистом виде, считаю, они наиболее эффективны в политике. Строить же профсоюзную работу исключительно на пиаре – заблуждение. А вот информационная работа в профсоюзах – незаменимая вещь.

? Наверное, не в одной информационной работе дело? Чего ещё не хватает профсоюзам?

– Солидарности часто не хватает. Она должна быть обязательно снизу и до самого верха. Тогда профсоюзы и поднимаемые ими проблемы намного чаще будут услышаны нашими работодателями, органами власти.

Рядовые члены ни в коем случае не должны быть пассивными, надеясь на то, что за них все их проблемы решит абстрактный «профсоюз», а они останутся лишь молчаливыми наблюдателями.

Профсоюз – это, в первую очередь, сами работники, члены профсоюза, то есть его основная часть и движущая сила, готовые смело заявлять о своих законных правах. А вышестоящие профсоюзные организации призваны им в этом оказывать всяческое содействие и поддержку.

? Только объединившись, профсоюзы смогут всё?

– Проработав в этой структуре не один год, убедился, что профсоюз – единственная общественная организация, которая призвана и наделена законом (Трудовым кодексом, федеральным законом о профсоюзах) – представлять и защищать трудовые права и интересы работников.

В отличие от различных политических партий, некоторых депутатов, которые часто вспоминают о проблемах людей исключительно в канун выборной кампании, у профсоюза, на мой взгляд, более ответственная роль. Его задача – постоянно взаимодействовать с работниками, видеть их потребности, осуществлять текущий контроль за соблюдением трудового законодательства, дабы не только устранять, а прежде всего – не допускать таких нарушений, заинтересовывая в своем существовании как работников, так и работодателей.

Олег ДМИТРИЕВ,
фото из архива

▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

В конце марта в Федерации профсоюзов Забайкалья прошло заседание Совета, основным вопросом которого стала оценка состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования на территории Забайкальского края.

Почему сегодня?

Помимо профсоюзной стороны, в заседании приняли участие исполнительный директор краевого Союза работодателей Евгений Шадрин, руководитель Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю, главный государственный санитарный врач региона Светлана Лапа, заместитель управляющего забайкальским отделением Пенсионного фонда России Наталья Черняева, заведующий клинико-профилактическим отделом Забайкальского краевого «Центра СПИД» Александр Коробков, президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс» Татьяна Маресьева, директор муниципального предприятия города Читы «Троллейбусное управление» Денис Ишенин, а также представители министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края и администрации городского округа «Город Чита».

Основной докладчик – председатель ФПЗ Зоя Прохорова, а также остальные участники заседания в своих выступлениях отметили, что в новых экономических и производственных отношениях коллективные договоры и соглашения остаются главным фактором защиты трудовых прав трудящихся.

Предоставляя дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии работникам, коллективный договор оказывает существенное влияние на мотивацию работников к более качественному труду. А это, в свою очередь, положительно сказывается на рабочем процессе как самих организаций, так и в конечном итоге – на развитии соответствующих отраслей и социально-экономическом развитии региона в целом.

Есть проблемы

Однако Совет ФПЗ признал нынешнее состояние коллективно-договорного регулирования в крае недостаточно эффективным. Ведь количество договоров в Забайкалье ежегодно уменьшается. В 2018 году оно составило 1315 и по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 231.

Сложности при проведении коллективно-договорных кампаний вы-

Коллективный договор – главный щит работников



зывают пассивность работников и отсутствие заинтересованности со стороны работодателей. Среди прочих проблем – неустойчивое финансовое положение организаций, связанное с процессами их реорганизации, ликвидации, смены собственников или руководителей; текучесть и дефицит квалифицированных кадров, в том числе среди профсоюзного актива.

Как отметила Зоя Прохорова, всё это сказывается не только на количестве, но и на качестве заключаемых коллективных договоров: «Зачастую договоренности сторон социального партнерства, достигнутые на федеральном, региональном и территориальном уровнях путем закрепления в соглашениях, не находят своего отражения в заключаемых в организациях коллективных договорах. В результате их содержание нередко является формальным, тем самым среди работников снижается роль и авторитет первичных профсоюзных организаций и профсоюзного движения в целом».

Под прикрытием – бюджетники

Кроме того, коллективно-договорным регулированием в регионе охвачены в основном непроизводственные отрасли. И это даже несмотря на трудности, связанные с процессами оптимизации учреждений бюджетной сферы, а также отсутствием четко определенного источника финансирования дополнительных со-

ботников в лице профсоюзной организации. Откуда ж там тогда взяться коллективному договору, кто выступит инициатором его заключения?»

Настало время действовать

Участники заседания Совета высказывались о том, что сторонам социального партнерства настала пора совместными усилиями исправлять данную ситуацию. Нужно побуждать недобросовестных работодателей к соблюдению как базовых трудовых прав и гарантий работников, так и в последствии к их расширению. Необходимо вовлекать их в краевой Союз работодателей, мотивировать к заключению коллективных договоров и к сотрудничеству по вопросам создания первичных профсоюзных организаций.

Кстати, в подписанном в августе прошлого года краевым Трехсторонним соглашением между региональным правительством, федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Забайкалья довольно подробно закреплены соответствующие обязательства сторон социального партнерства.

Сократить иностранцев

При этом в большинстве из перечисленных отраслей работодатели стремятся привлечь ещё и иностранную рабочую силу. Хотя в нормах действующего законодательства и в краевом Трехстороннем соглашении установлены обязанности работодателей содействовать в трудоустройстве прежде всего граждан Российской Федерации. Нашим соотечественникам работодатели должны устанавливать размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, уплачивать все необходимые налоги и сборы и лишь только потом ходатайствовать о разрешении на привлечение на работу иностранцев.

Дополнительно в краевом Трехстороннем соглашении имеется ещё и обязательство работодателей при подготовке заявок на привлечение иностранных работников предварительно согласовывать количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае её отсут-

ствия – учитывать мнение краевой организации профсоюза соответствующей отрасли.

С учетом занимаемой в последнее время жесткой позицией врио губернатора края по вопросу привлечения иностранной рабочей силы, с целью легализации трудовых отношений в вышеперечисленных отраслях внебюджетного сектора экономики (в том числе через заключение там коллективных договоров), Совет поручил руководству ФПЗ официально обратиться в Правительство Забайкальского края с конкретными предложениями по выработке механизма практической реализации положений вышеуказанной нормы Трехстороннего соглашения.

В итоге

Членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края, а также первичным профсоюзным организациям Совет поручил продолжить работу по увеличению профсоюзного членства и охвата работников организаций коллективно-договорным регулированием. А также добиваться включения в коллективные договоры организаций положений об индексации заработной платы, дифференциации оплаты труда работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, о дополнительных гарантиях для работников предпенсионного возраста.

Основными документами при разработке коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений считать Трехстороннее соглашение между правительством, федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы, а также заключенные на федеральном и региональном уровнях социального партнерства отраслевые соглашения.

Основными же задачами профсоюзных организаций всех уровней на ближайшую перспективу Совет ФПЗ определил: включение в происходящие в крае социально-экономические процессы, поиск соответствующих реалиям времени форм своей работы с целью усиления взаимодействия с органами государственной власти и работодателями, повышения роли профсоюзов как таковых и в трудовых коллективах, так и в целом в обществе.

Особое внимание было решено обратить на отражение в коллективных договорах мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, в том числе по обеспечению работников условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

Кроме того

На заседании Совета Федерации профсоюзов Забайкалья члены совета обсудили вопросы, посвященные подготовке к X съезду ФНПР, который состоится 20-22 мая в Москве. Так были избраны делегаты X съезда ФНПР и представитель в состав Генерального совета ФНПР. Одобрена кандидатура Михаила Шмакова для избрания на должность председателя Федерации независимых профсоюзов России.

Пресс-служба ФПЗ



▶ НАША ПОЗИЦИЯ

Верните, как было!



Профсоюзы Забайкалья просят освободить предприятия транспорта от обязательного использования контрольно-кассовой техники.

17 апреля депутаты регионального парламента на очередной сессии проголосовали за то, чтобы направить в адрес коллег из Государственной Думы обращение об освобождении предприятий транспорта от обязательного использования с 1 июля текущего года контрольно-кассовой техники (ККТ) при продаже пассажирам билетов за проезд.

Напомним, что 25 марта на заседании Совета Федерации профсоюзов Забайкалья перед его участниками выступили директор Тrolleyбусного управления Денис Ишенин, а также президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс» Татьяна Маресьева. В своих сообщениях они рассказали о негативных для предприятий транспорта Читы и края последствиях принятого в прошлом году федерального закона, который вводит обязательное использование ККТ.

Так, например для Тrolleyбусного управления Читы исполнение решения повлечет за собой ряд дорогостоящих и трудноосуществимых мероприятий, которые усугубят и без того тяжелое финансовое положение предприятия. Единовременные затраты на приобретение ККТ, по словам руководителя предприятия, составят от 4 до 6 миллионов рублей. Кроме того, ежегодно придется выкладывать около 4 миллионов рублей на обслуживание новой техники.

В завершении своего выступления Денис Ишенин вручил председателю ФПЗ Зое Прохоровой официальное письмо, в котором попросил профсоюзы Забайкалья сынициировать обращение депутатов регионального парламента в Государственную Думу. Суть обращения заключается в том, чтобы сохранить действующую норму Федерального закона от 22 мая 2003 года

№54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в РФ» в части неприменения её при продаже водителем или кондуктором в салоне транспортного средства билетов для проезда.

Федерация профсоюзов подготовила и направила соответствующий документ в краевое заксобранье. В обращении профсоюзы указали, что законодательное нововведение неминуемо приведет не только к негативным экономическим последствиям для предприятий транспорта, но и отрицательно скажется на их работниках, а также пассажирах.

«Тrolleyбусное управление является дотационным предприятием, вследствие чего уровень оплаты труда работников основных профессий является довольно низким и непростимым. В случае введения дополнительных значительных затрат организации существует большой риск того, что проблема может усугубиться. Это приведет к снижению мотивации труда работников, высокой текучести квалифицированных кадров, поставит под угрозу стабильность работы социально значимого для краевой столицы предприятия», — указали профсоюзы в своем письме депутатам. Кроме того, ФПЗ выразила опасение, что затраты на приобретение, регулярное сервисное обслуживание и замену ККТ неминуемо спровоцируют рост тарифов на проезд в общественном транспорте, что неминуемо вызовет рост социальной напряженности.

Аналогичные обращения в адрес регионального парламента были направлены от депутата городской Думы Алексея Барковского, уполномоченного по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае Виктории Бессоновой, исполнительного директора краевого Союза работодателей Евгения Шадрина.

В итоге, депутаты Заксобранья согласились с доводами всех обратившихся и приняли 17 апреля соответствующее обращение к своим коллегам из Государственной Думы.

В нем они дополнительно указали на то, что исполнение закона негативно отразится, прежде всего, на законопослушных перевозчиках, значительная часть которых применяет специальные системы налогообложения. «Незаконные транспортные компании, физические лица, осуществляющие свою деятельность без лицензий на перевозки, без регистрации в подразделениях ФНС контрольно-кассовую технику применять не будут. Таким образом, принцип равенства закона для всех реализован не будет. Введение ККТ на маршрутах регулярного сообщения является преждевременным, экономически неэффективным, замедляющим в целом развитие пассажирских перевозок в стране», — резюмировали в своем обращении депутаты краевого парламента.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Педагогам из Читинских школ помогли отстоять выплату надбавки за выслугу лет

В краевой комитет профсоюза обратились учителя МБОУ «СОШ №11» и МБОУ «Гимназия №21» Читы с просьбой оказать юридическую помощь по взысканию в судебном порядке надбавки за выслугу лет при работе по внешнему совместительству.

При анализе представленных документов от членов профсоюза оказалось, что в данных школах 25%-ная надбавка за выслугу лет выплачивалась только работникам, для которых эта работа является основной, а сотрудникам, работающим по внешнему совместительству эта надбавка не выплачивалась на протяжении всего периода работы.

Краевой комитет профсоюза оказал юридическую помощь в консультировании членов профсоюза и составлении исковых заявлений в суд.

Разрешая спор, суды пришли к выводу о том, что в положениях об оплате труда этих школ содержатся нормы, которые допускают дискриминацию лиц, работающих по совместительству, при установлении оплаты труда, т.к. ни в одном нормативном право-



вом акте не содержится никаких особенностей, позволяющих исключить выплаты стимулирующего характера таким работникам.

Решениями районных судов и определением Забайкальского краевого суда исковые требования педагогов были удовлетворены в полном объеме.

Суд обязал руководство МБОУ «СОШ №11» и МБОУ «Гимназия №21» Читы произвести перерас-

чёт заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск с учетом надбавки за выслугу лет в размере 25% за весь период работы.

В пользу работников было взыскано более 36 тысяч рублей.

По сообщению краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ

▶ ИНИЦИАТИВА

Сельским жительницам хотят увеличить рабочий день

Женщинам, работающим в сельской местности, могут увеличить продолжительность рабочего дня. Сейчас они трудятся 36 часов в неделю, а не 40, как все остальные, но получают полную зарплату. Вопрос об отмене или сохранении нормы сейчас рассматривают в Минтруде.



Лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова побывала на встрече профактива Сибирского федерального округа с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым в Барнауле. На встрече она задала Михаилу Викторовичу вопрос об отмене укороченной рабочей недели для тружениц села. Профсоюзный лидер прокомментировал инициативу Минтруда:

— Увеличение рабочей недели для женщин в сельской местности — это очередной бред, который исходит от правительства. Данный вопрос должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и мы там заблокируем это решение, — сказал Михаил Шмаков.

городе и на селе серьезно отличаются и по уровню доходов, и по комфортности проживания. Говорить об этом можно только тогда, когда мы увидим результаты государственной программы комплексного развития сельских территорий», — считает Галина Юрова.

По её словам, хозяйственная нагрузка на женщин в сельской местности по-прежнему слишком высока. Например, во многих селах и деревнях до сих пор приходится носить воду из колодца и растапливать печь.

Также она добавила, что труд в сельском хозяйстве и так один из самых тяжелых — как из-за климатических условий, так и из-за сложного графика работ.

По данным Росстата, в сельской местности сегодня проживают 37,6 млн человек. Более половины из них — женщины. Из них трудоустроены 63,3%. Таким образом, мера коснется около 12,9 млн работниц.

Соб. инфо

▶ КСТАТИ

13 февраля председателем Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Городской электрический транспорт» В.А. Остряковым и председателем Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения А.Д. Василевским было подписано совместное обращение в адрес Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева о рассмотрении вопроса об освобождении предприятий городского электрического транспорта от обязательного использования ККТ при оплате за проезд в трамвае и троллейбусе за наличный расчет.

▶ КСТАТИ

Норма об укороченной рабочей неделе зафиксирована в постановлении Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе». Сейчас Минтруд прорабатывает вопрос её отмены или инкорпорации в действующее законодательство.

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ



«Мечтаю стать следователем»

Суворовец Артем Калмыков в третий раз получил стипендию территориальной организации профсоюза работников госучреждений.

Человека красят не года, а дела. Эти слова как нельзя кстати, когда речь идет о молодых и талантливых. Среди членов Забайкальской краевой территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания есть такие примеры. Знакомьтесь, Артем Калмыков – третьекурсник Читинского суворовского военного училища МВД России. Теперь уже трижды стипендиат профсоюза, показывающий отличные результаты в учебе, творчестве и общественной жизни.

Артем приехал в Забайкалье из Республики Бурятия целенаправленно, чтобы поступить в суворовское училище. В Улан-Удэ юноша учился в Музыкально-гуманитарном лицее им. Д. Аюшева, где участвовал в различных интеллектуальных и творческих конкурсах. С детства Артем был спортивным и активным мальчиком. Занимался танцами, участвовал в эстафетах и соревнованиях по прыжкам в длину и высоту. Неоднократно становился призером на уровне города.

Во время обучения в лицее юноша выбрал дополнительную образовательную программу «Акордеон», однако танцы, спорт и интеллектуальные соревнования не бросил. Копилка достижений Артема за время учебы в лицее пополнилась дипломами и сертификатами всероссийских и международных олимпиад и конкурсов, дипломом об освоении дополнительной образовательной программы «Хореография».

В Читинское суворовское военное училище МВД России Артем Калмыков пришел с солидным опытом творческих выступлений, глубокими знаниями в самых разных областях, а главное – с желанием в будущем стать сотрудником органов внутренних дел.

– В суворовском училище в Чите учился мой земляк, Павел Железный, – рассказывает Артем. – Как-то он приехал на каникулы в Улан-Удэ, и мы встретились. Он так интересно рассказывал об учебе, о дальнейших перспективах поступления в вуз системы МВД, что я тоже загорелся этой идеей.

Родители Артема – железнодорожники, однако выбор сына поддержали с условием, что он не бросит свои занятия музыкой. И юноша смог совместить всё.

Уже в первый год обучения в училище Артем показал себя интеллектуально и творчески развитым суворовцем. Он не только влился с жесткий распорядок учебы, строевой подготовки, воспитательных мероприятий, но и успевал учиться в музыкальной школе, выступать на концертах, конкурсах и хорошо учиться.

– Артема всегда отличает воспитанность, порядочность, ответственность и целеустремленность, – говорит старший воспитатель отделения морально-психологи-



ческого обеспечения отдела по работе с личным составом Читинского СВУ МВД России Галина Гарифулина. – За все годы обучения у Артема не было ни одного замечания в плане поведения, дисциплины, ношения формы одежды, оценок. Все три года он учится лучше всех на курсе, при этом активно участвует во всех мероприятиях, будь то творческие конкурсы или олимпиады.

Уже дважды Артем становился стипендиатом Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания России за высокие показатели в учебе, добросовестное исполнение обязанностей и активную спортивную и общественную жизнь. 11 апреля 2019 года

на педагогическом совете училища было решено, что Артем Калмыков достоин в третий раз стать стипендиатом. Пока он – единственный, кто удостоился такой награды трижды.

Неоднократно Артем награждался благодарственными письмами в училище. Уже дважды Артем становился победителем первого этапа фестиваля музыкального творчества МВД России «Щит и лира», а на Всероссийском военно-спортивном сборе «Наследники Победы» в 2018 году показал себя как достойный представитель команды Читинского суворовского военного училища МВД России во всех номинациях.

В этом году Артем Калмыков заканчивает обучение в Чите. Дальше по плану – поступление в Уральский юридический институт МВД России. Артем хочет стать следователем и считает, что в будущей профессии ему пригодятся знания и навыки из разных областей деятельности. А значит, он продолжит держать ту высокую планку, которую поставил себе сам, и сохранит активную жизненную позицию.

Остается только пожелать нынешнему суворовцу не терять боевой настрой, а находить новые и новые грани своей личности и реализовывать их на все сто.

Олеся ГОРЛОВА,
специалист по связям с общественностью Читинского суворовского военного училища МВД России



▶ ЮБИЛЕЙ



Жить и радоваться каждому дню

«Надо жить и радоваться каждому дню, идти навстречу людям, не отказывать в помощи, принимать всех такими, какие есть, и всё будет хорошо», – так определила свои жизненные приоритеты Нина Дмитриевна Суворова, инженер расчетной группы, председатель цеховой организации западного межрайонного отделения АО «Читаэнергосбыт», которая 3 апреля отметила свой 55-летний юбилей.



Это не просто слова, это осознанное отношение к жизни, выработанное на протяжении большого и сложного пути. Наверное, через призму этих слов и раскрывается вся Нина Дмитриевна: любящая мама, отзывчивый человек, умеющий понять и простить, верный друг, профессиональный сотрудник. А ещё – простая и мудрая, как отзываются о ней в коллективе.

Нина Дмитриевна живет и трудится в родном городе Петровск-Забайкальский, к которому очень привязана, который интересен своей историей, и, конечно же, красив колоритностью старинного сибирского города. Получила высшее образование. Её общий трудовой стаж насчитывает 37 лет. Из них 26 лет отдано работе в электроэнергетике, которая началась для неё в Западном предприятии электрических сетей, где она отработала с 1993 года по 2005 годы. Сначала – на должности экономиста, затем была переведена в отдел сбыта инженером по потерям, далее – оператором базы данных службы коммерческого учета.

С 2005 года, после разделения Читаэнерго по видам деятельности, работает в энергосбытовой компании инженером расчетной группы. В её обязанности входит расчет оплаты за электроэнергию, формирование и выдача счетов, актов сверки. В зоне деятельности Нины Дмитриевны – 197 юридических лиц Красночуйского района, с большинством из которых сотрудничество длится уже более 10 лет, и выстроены партнерские отношения, нет сбоев с оплатой счетов. «Я люблю свою работу. Если и возникают проблемы любую ситуацию можно решить, было бы обоюдное желание», – считает Нина Дмитриевна.

У Нины Дмитриевны есть ещё одна любимая сфера деятельно-

сти на предприятии – профсоюз, которому, как и энергетике, она верна на протяжении 26 лет. Более 8 лет из них она возглавляет цеховой комитет Западного отделения энергосбытовой компании.

«Это душа коллектива, организатор всех наших мероприятий, к ней тянутся люди, особенно молодежь», – отзывается начальник отделения Елена Гусева. – При этом она никогда не акцентирует внимание на значимости выполненного. Просто человек делает своё дело».

Её труд в отрасли отмечен многочисленными наградами компании, профсоюзной организации, а также наградами краевого и федерального уровня.

Человек с такой жизненной позицией не воспитает плохого ребенка. Дочь Инна, которой отдана вся её любовь и внимание, не подводит маму: серебряная медаль по окончании школы, отличная учеба в Новосибирском архитектурно-строительном университете, такая же активная разносторонняя личность, занимается музыкой, рисованием, спортом. Сегодня будущий инженер – проектировщик зданий и сооружений заканчивает третий курс и проявляет свои таланты в штабе студентов, участвует в научных конференциях.

Коллектив, руководство и профсоюзный комитет акционерного общества «Читаэнергосбыт» от души поздравляют Нину Дмитриевну с круглой датой! Коллеги желают: «В первую очередь, крепкого здоровья, любви, гармонии и простого человеческого счастья! Пусть те достижения, с которыми Вы подошли к яркой цифре, подарят силы и вдохновение для новых свершений! Компания гордится такими сотрудниками».

Ольга РОЗЕ,
председатель профсоюзного комитета АО «Читаэнергосбыт»

▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

Обсудили важные вопросы



Продолжение. Начало на стр.1

Потребность в средствах на фонд оплаты труда «указным» работникам, а их в Забайкалье насчитывается более 43 тысяч, составляет свыше 18 млрд рублей. В бюджете края предусмотрено лишь около 14 млрд. «В настоящее время проводится работа с Правительством РФ по выделению дополнительных финансовых средств из федерального бюджета», – заключила Инна Щеглова. И пока верстался номер, стало известно, что председатель федерального правительства Дмитрий Медведев подписал документ, согласно которому регион получит финансирование на эти цели в размере около 3,5 млрд рублей.

Во вторую очередь стороны трёхсторонней комиссии заслушали представителей Борзинского и Могойтуйского районов. Они рассказали о деятельности территориальных комиссий у себя в муниципальных образованиях.

Муниципалы поведали о том, с какими проблемами сталкиваются при легализации трудовых отношений, как проходит процесс трудоустройства инвалидов, об итогах проведения специальной оценки условий труда, о ходе подготовки и результатах летней оздоровительной кампании. Главный специалист по труду отдела со-

циального развития Администрации муниципального района «Борзинский район» И.А.Поломошнова отметила, что большое внимание в работе трехсторонней комиссии они уделяют вопросу содействия в создании профсоюзных организаций в районе.

Лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова поблагодарила представителей районов, отметив, что это те территориальные комиссии, которые достойно проводят свою работу.

Также она уточнила у представителя Борзинского района, сформированы ли районные нормативно-правовые акты по увеличению базовых окладов бюджетников в рамках исполнения постановления правительства Забайкальского края №382. На что И.А. Поломошнова ответила, что в самое ближайшее время на заседании территориальной трехсторонней комиссии этот вопрос будет рассмотрен.

Информацию представителей районов приняли к сведению и рекомендовали активизировать свою работу, в том числе за счет увеличения рассматриваемых вопросов, расширения круга направлений деятельности, а также осуществления контроля за исполнением своих решений.

В конце заседания зампред правительства Забайкальского края по социальным вопросам Аягма Ванчикова заострила внимание присутствующих на том, что сторона работодателей пока ещё недостаточно представлена, как в краевой, так и в территориальных трехсторонних комиссиях. Для расширения состава работодателей она предложила проводить заседания с приглашением представителей организаций в том числе тех, которые заходят на территорию края по инвестиционным проектам.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ АКЦИЯ



Навстречу Первомаю

С 22 по 30 апреля в Чите впервые пройдет неделя профсоюзных уроков в школах. Акция будет приурочена к празднованию международного Дня весны и труда.

Мероприятие Молодежного совета ФПЗ «Профсоюзный урок» пройдет в семи школах краевой столицы. Учеников 9–10 классов молодые профсоюзные активисты познакомят с историей Первомая, деятельностью профсоюзных организаций, историей профдвижения и вкладе в неё отдельных личностей.

По словам Вячеслава Якимова, ведущего специалиста отдела организационной, кадровой работы и молодежной политики ФПЗ, про-

водить образовательную акцию в школах вызвался профком студентов ЗабГУ. Ребята знают, что такое профсоюз и имеют опыт проведения подобных мероприятий.

«Цель нашей акции – привлечь внимание учащейся молодежи к деятельности профсоюзов, – говорит Вячеслав Якимов, – чтобы в дальнейшем привлечь молодые и активные кадры в профсоюзное движение».

Ольга ЛЮБИНА

▶ ПРАЗДНИК

Во имя безопасности

Ежегодно 28 апреля весь мир отмечает день охраны труда, который призван содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах. В этом году тема праздника звучит так: «Охрана труда и будущее сферы труда».

Это связано с тем, что труд сегодня претерпевает серьезные изменения. Особенно в последние 15-20 лет, когда происходит цифровизация экономики. Это, безусловно, несет как новые возможности, так и новые опасности и риски. А их надо выявлять.

В рамках всероссийской недели охраны труда, которая пройдет в конце месяца в Сочи, состоится Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда. Её цель – демонстрация современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда, успешных проектов и практик в области го-

суправления охраной труда и ведомственного контроля за соблюдением соответствующего законодательства.

Также запланирована специальная экспозиция по промышленной безопасности, которая отразит методы предотвращения и минимизации последствий аварий на опасных производственных объектах в угольной, металлургической, химической, электроэнергетической сферах промышленности.

По информации Инны ЖУКОВСКОЙ, главного технического инспектора ФПЗ



▶ ОТДЫХ

Подготовьтесь к отпуску сейчас

Скоро лето – любимое время года забайкальцев, а значит, начинается пора отпусков и школьных каникул. Где отдохнуть этим летом членам профсоюза и их близким родственникам?

Бонусы от ФНПР

В 2019 году продолжит действовать специальная программа Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзная путевка». Это уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить лечение и отдых в санаториях и пансионатах Кавказских минеральных вод, Черноморского побережья, Крыма, средней полосы России, а также ближнего зарубежья со скидкой.

Перечень набора услуг и условия проживания, включенные в профсоюзную путевку, те же, что и у коммерческой, но цена профсоюзной путевки ниже от 5% до 20%, и это без сомнений, – весьма приятный аргумент при выборе качественного лечения и комфортного отдыха. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки предоставляются и близким родственни-



кам. Подробную информацию о санаториях и расценках можно получить на сайте СКО ФНПР «Профкурорт» www.profkurort.ru.

По вопросу приобретения путевок обращайтесь в Федерацию профсоюзов Забайкалья по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90, каб. № 14, телефон: (3022) 35-37-40.

Для маленьких забайкальцев

Этим летом маленьких забайкальцев ждет оздоровительно-образовательный центр «Чайка», который принадлежит Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профсоюза

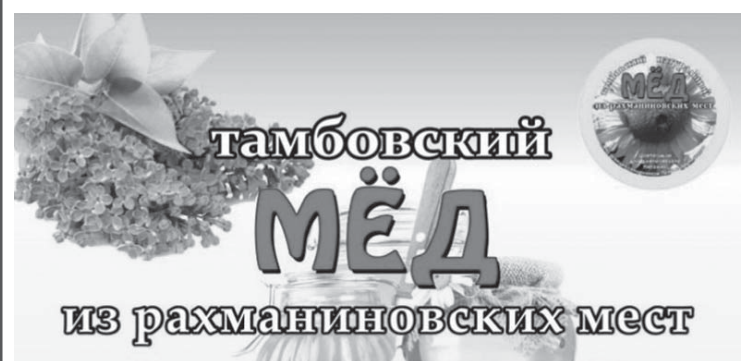
работников госучреждений и общественного обслуживания. «Чайка» расположена в районе источника Молоковка. Здесь имеются медицинский пункт, столовая, баня, игровые площадки, клуб, открытый бассейн и даже солярий.

Центр обеспечен необходимым технологическим и холодильным оборудованием, а также собственным источником водоснабжения и водоотведения. Охрану правопорядка и безопасность детей осуществляют два сотрудника вневедомственной охраны. Организовано пятиразовое питание.

По вопросу приобретения путевок обращайтесь: г. Чита, ул. Ленина, 90, каб. 22, тел.: 32-06-08.

Уважаемые забайкальцы!

В рамках совместного проекта с Федерацией профсоюзов Забайкалья по проведению благотворительных акций в апреле и мае для ветеранов ВОВ, участников и жертв последствий аварии на Чернобыльской АЭС, согласно сложившейся традиции, наш сладкий подарок – тамбовский мёд из рахманиновских мест!



Обращайтесь по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90 (Дом профсоюзов). Телефон для справок: 8-914-516-75-35

▶ МОЛОДЕЖЬ



Продолжение. Начало на стр. 1

Ранним субботним утром участники соревнований начали собираться на Театральной площади краевой столицы, чтобы отправиться в путь. Пока ждали автобусов, доносились заинтригованные голоса: «А что нас ждет?», «Все ли получится пройти?». Уже в дороге ребятам не пришлось скучать: активисты профкома ЗабГУ развлекали их интересными конкурсами.

Наконец добрались до «Хамелеона». Участников сопроводили в беседку, где перед началом состязаний угостили вкусным чаем.

Открыли соревнования на футбольном поле. Там собрались команды во главе с капитанами, болельщики и организаторы – всего около 200 человек. «Я желаю вам удачи, хороших стартов, замечательных финишей, а главное – пусть победит дружба», – такими словами открыла мероприятие Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья.

Команды участницы также поприветствовали друг друга: они придумали интересные названия, веселые речёвки и девизы. Так, например, «Великолепная восьмерка» из Читинской районной организации профсоюза работников образования и науки сочинили песню и озвучили её под гитару. Самыми запоминающимися стали девизы команд, представляющей лесную отрасль, «Дети



8 минут на сплочение

экспедиции»: «Съешь бобра, спаси дерево!» и команды «Вам письмо!» из забайкальского филиала «Почты России» – «Почта России – еще не все потеряно!».

Перед началом старта очень важно было разогреться – погода в этот день выдалась отнюдь неприветливая. Инструктор «Хамелеона» Татьяна Павлукова и игротехник Иван Михтахов провели для всех зарядку под веселую музыку. После этого командам разъяснили правила соревнований. Участникам необходимо было преодолеть 14 препятствий, на каждое из которых давалось всего по 8 минут. За этого время спортсменам нужно было выложиться по-полной, чтобы заработать в общую копилку команды как можно больше очков.

Команды разбежались по этапам: «Кадр» (сборная крайкома госучреждений) – стрелять из огромной рогатки мячом, «Медики» из городского клинического медцентра – забрасывать мяч в кольцо на высоте около 10 метров от земли при помощи альпинистского снаряжения, «Сонная лосиха» (профком студентов ЗабГУ) – словить равновесие на больших качелях и удержать на них всю команду.

Команды состязались по круговой системе. На каких-то этапах нужно было «включать» голову, а на других – выкладываться физически. Чтобы выполнить все задания, ребятам потребовалось около двух часов.

Пока судьи подводили итоги, удалось пообщаться с представителем команды «Молочный Остров» Читинского молокозавода Евгением Рю-

миным: «Мы хорошо потрудились физически и подышали свежим воздухом. Очень понравились игры». А Михаил Большаков-Спаский из сборной команды Всероссийского Элетропрофсоюза отметил, что мероприятие оказалось очень актуальным после зимы: «Это как глоток свежего воздуха. Сегодня мы все довольны и счастливы».

Ожидание итогов для команд было волнительным. Но судьи и организаторы как могли, удерживали интригу. Под бурные аплодисменты за дипломами второй и третьей степени и подарочными сертификатами вышли две команды из Приаргунского производственного горно-химического объединения Краснокаменска. «Атом» занял третье место, второе – досталось «Урану».

Главный приз соревнований – кубок победителя – оказался в руках команды «Энергетик» Всероссийского Электропрофсоюза.

«Хотелось бы выразить большую благодарность участникам. Было очень важно видеть их эмоции, – поделился впечатлениями ведущий специалист отдела организационной, кадровой работы и молодежной политики ФПЗ Вячеслав Якимов, – в рамках этого мероприятия нам удалось сплотить молодых профактивистов. Мы надеемся, что в последующем они также будут активно проявлять себя в мероприятиях, организуемых Федерацией профсоюзов Забайкалья»

Ольга ЛЮБИНА,
фото автора

▶ ИТОГИ

Состязались профессионалы

15 апреля в Чите состоялся филиальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства Почты России. В этом году состязания проходили среди представителей двух профессий – почтальон и водитель.

За звание лучшего в профессии соревновались 10 почтальонов отделений почтовой связи и 8 водителей из Забайкалья. Участники продемонстрировали профессиональные

знания во время теоретического тестирования и навыки работы, выполняя практические задания.

«Конкурсы профессионального мастерства – добрая традиция Почты России, – отметила председатель первичной профсоюзной организации Марина Мельникова. – Основная цель – повышение престижности труда сотрудников почтовой связи, а также укрепление интереса к почтовым профессиям у молодежи. Нам важно поддерживать лучших работников почтовой отрасли. Они являются примером для своих коллег. И наша задача поощрять их и стимулировать их развитие. Это замечательная возмож-

ность для представителей каждой почтовой профессии показать свои знания, умения и таланты. Важно и то, что такие состязания способствуют профессиональному росту наших сотрудников».

По итогам конкурса в номинации «Лучший почтальон» первое место заняла почтальон 1 класса отделения почтовой связи Краснокаменск-6 Краснокаменского почтамта Юлия Филаткина. Второе место получила почтальон 1 класса ОПС Первомайский Шилкинского почтамта Наталья Водяная, третье место завоевала почтальон ОПС Ясногорск Борзинского почтамта Татьяна Хорчинцыренова.

«Победа в конкурсе для меня приятная неожиданность. Такие конкурсы – это хорошая возможность проверить себя. Теперь мне есть к чему стремиться, расти и развиваться, ведь я теперь буду представлять Забайкалье на макрорегиональном этапе, а это большая ответственность», – поделилась своими впечатлениями победительница Юлия Филаткина.

Самые зрелищные состязания проходили на площадке автошколы ДОСААФ, где участники помимо теоретических знаний показали свое мастерство в управлении автомобилем – УАЗ 39099, без которого часто бывает просто не добраться до отдаленных отделений почтовой



связи Забайкальского края, а также продемонстрировали свои технические знания, способность быстро поменять колесо в случае необходимости с соблюдением всех правил дорожного движения.

Победителем в конкурсе номинации «Лучший водитель» стал Евгений Калачев – водитель Читинского почтамта. Второе место занял Ким Батоцыренов – водитель Агинского почтамта, третье у Михаила Москалева – водителя Петровск-Забайкальского почтамта.

«Профессия водитель занимает особое место среди других почтовых специальностей. Почтовым водителям приходится преодолевать тысячи километров, чтобы наши клиенты во всех уголках Забайкальского края вовремя получали свои отправления. Всего в Забайкальском филиале По-

чты России работают 184 водителя. Ежедневно по дорогам Забайкалья колесят более 100 наших автомобилей, за рулем которых находятся профессионалы. Во многом именно от их мастерства зависит скорость и качество доставки почты», – подчеркнула Марина Мельникова.

Победители филиального этапа конкурса награждены дипломами и ценными подарками. Лучшие сотрудники представят Забайкальский филиал Почты России в макрорегиональном этапе конкурса в Новосибирске, где будут определены финалисты для участия во Всероссийском этапе конкурса, который пройдет в Москве.

Мария КОЗЛОВА,
член Молодежного совета
УФПС Забайкальского края

