



Июнь, 2016

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 5 (44)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Ряд предложений в проект бюджета Забайкальского края на 2017 год внесли профсоюзы Забайкалья 9 июня на заседании Забайкальской краевой Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Позицию профсоюзов доведут до власти

Разработка, обсуждение и принятие бюджета края на ближайший год – ключевой момент работы органов власти. Основной вопрос из рассмотренных комиссией касался расходов краевого бюджета на социальную поддержку населения в 2017 году. Зампредседателя Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов, выступающий в качестве докладчика, указал на формирование регионального бюджета по принципу достаточности средств одной из главных причин невыполнения обязательств краевого Трёхстороннего соглашения в части повышения доходов забайкальцев, создания рабочих мест, снижения уровня общей безработицы в регионе и прочих моментов.

– Сегодня бюджет края в основном зависит от дотаций федерального бюджета. Чтобы избавиться от этой зависимости, необходимо развивать экономику региона, – говорил выступающий, попутно приводя официальные данные Росстата по миграционной убыли населения Забайкальского края: в 2015 году она составила более 7 тысяч человек.

Выражая позицию профсоюзов Забайкалья, Дмитрий Титов заявил о необходимости разработать мероприятия поэтапного увеличения размеров минимальной заработной платы и их доведения до величины прожиточного минимума до 2018 года. В числе первоочередных задач по улучшению экономической ситуации в Забайкалье спикером были обозначены легализация трудовых отношений, развитие сельского хозяйства. Федерацией профсоюзов Забайкалья в адрес депутатов регионального Законодательного Собрания было также выдвинуто предложение в качестве приоритета учитывать при рассмотрении проекта регионального бюджета на 2017 год необходимость повышения жизненного уровня жителей края и сохранения действующих социальных гарантий.

Продолжение на стр. 7

▶ МРОТ

Минимальный размер зарплаты россиян повысили на 21%



Госдума РФ 17 мая единогласно приняла законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 июля 2016 года почти на 21%. Теперь он составит 7500 рублей в месяц.

Повышение МРОТ должно коснуться порядка 700 тыс. работников, 43% из которых трудятся в государственных и муниципальных учреждениях и 57% – в секторе экономики.

Нынешнее повышение МРОТ на 20,9% приведёт к тому, что МРОТ составит 64,7% от прожиточного минимума. Довести МРОТ до прожиточного минимума федеральные власти обещают до 2020 года. Как было отмечено в ходе заседания Госдумы, данный законопроект готовится в рамках Трёхсторонней комиссии с участием представителей Правительства РФ, работодателей и профсоюзов.

По предварительной информации Минэкономразвития Забайкальского края, для обеспечения доплат в случае увеличения МРОТ региону в 2017 году потребуется 331 млн рублей. На сегодняшний день такими средствами краевой бюджет не располагает.

▶ ПРЕЗИДИУМ

Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья 27 мая рассмотрел ряд вопросов, наиболее актуальными из которых стали итоги Первомайских мероприятий и подготовка членских организаций ФПЗ к проведению детской оздоровительной кампании 2016 года.

В порядке значимости

Проведение празднования Дня международной солидарности трудящихся в Забайкальском крае участники заседания отметили на должном организационном уровне. В целом в регионе в Первомайских мероприятиях приняло участие более 16 тысяч человек, в митингах и шествиях – более 8 тысяч человек. Практически половину участников Первомайских мероприятий составили представители работающих и учащейся молодёжи. Было отмечено, что во многих шествиях и митингах, организованных профсоюзами, участвовали представители региональных отделений политических партий, поддерживающих лозунги профсоюзов, и общественных организаций. Подобного формата проведения коллективных действий профсоюзов Президиум предложил придерживаться в следующем году.

Рассмотрели на заседании и подготовку членских профсоюзных организаций к летней оздоровительной кампании детей. Как доложила заведующий отделом со-

циально-трудовых отношений и социального партнёрства Ирина Семёнова, в 2016 году в крае будут функционировать девять детских оздоровительных лагерей, подведомственных членским организациям ФПЗ, где профсоюзы Забайкалья планируют оздоровить около 5000 детей. По словам докладчика, с каждым годом возрастают затраты членских организаций профсоюзов на организацию летнего отдыха детей и подростков. В 2016 году они составят, по предварительным данным, 67 миллионов рублей. Члены Президиума рекомендовали заинтересованным сторонам при обсуждении проекта бюджета Забайкальского края на 2017 год внести предложения об увеличении бюджетных ассигнований на организацию отдыха детей.

В ходе заседания был также рассмотрен вопрос о внесении изменений в Положение о правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья в соответствии с Типовым положением о ПИТ.

▶ НАША ПОЗИЦИЯ

Чиновники будут работать до седых волос

23 мая Владимир Путин подписал закон о повышении пенсионного возраста для чиновников: до 65 лет – для госслужащих-мужчин и до 63 лет – для госслужащих-женщин. Закон вступит в силу с начала 2017 года.

Как сообщили в Департаменте социального развития ФНПР, Федерация Независимых Профсоюзов России изначально выступала против принятия этого законопроекта. Правительство внесло его на голосование в парламент без одобрения профсоюзной стороной Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Несмотря на принятие указанного законопроекта, профсоюзам удалось внести в него свои корректировки, – прокомментировал руководитель Департамента социального развития ФНПР Константин Добромислов. – В частности, была снижена планка выхода на пенсию для госслужащих – женщин с 65 до 63 лет, отклонено предложение о лишении пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей. Кроме того, профсоюзы добились отмены резкого повышения пенсионного возраста и замены этого решения на более мягкий вариант постепенного повышения пенсионного возраста – в год на полгода.

ФНПР считает данный законопроект неприемлемым и ведущим к негативным социально-экономическим последствиям в будущем, в том числе и к замедлению обновления кадров в государственных структурах, – высказал позицию профсоюзов Константин Добромислов.

По сообщению Департамента общественных связей ФНПР

▶ ВЫБОРЫ

Забайкальцы определились с кандидатами

По итогам предварительного голосования регионального отделения партии «Единая Россия», прошедшего 22 мая, лидирующие позиции заняли врио губернатора Забайкальского края Наталья Жданова и депутат Госдумы Иосиф Кобзон.

75% голосов при выборе претендентов на руководство региона собрала кандидатура Ждановой. За Кобзона, выдвинувшегося на выборы в Госдуму РФ, проголосовало 65,8% потенциальных избирателей. По Читинскому округу больше всего голосов у Николая Говорина (75,9%), по Даурскому – у Виктора Святецкого (49%).

По мнению профсоюзного лидера Забайкалья Зои Прохоровой, при проведении праймериз правящая партия «сделала процесс формирования списков максимально открытым».

– Тот выбор, который забайкальцам предстоит сделать 18 сентября, в Единый день голосования, будет максимально взвешанным и осознанным, – резюмировала председатель Федерации профсоюзов Забайкалья.

По информации краевого отделения «ЕР», в праймериз приняло участие 7,5% забайкальцев, или более 60 тысяч человек. Самыми активными партийцы назвали Дульдургинский, Агинский и Тунгоченский районы.

▶ ГОСТЬ НОМЕРА

Сергей Зырянов: «У профсоюза есть будущее!»

Зачем молодёжи вступать в профсоюз? Можно ли считать престижной профессию врача? Почему важно проявлять социальную активность? На эти и другие вопросы на стыке двух праздников – Дня медицинского работника и Дня молодёжи – мы попросили ответить фельдшера Читинской станции скорой помощи, активиста Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья Сергея Зырянова.

В школьные годы Сергей активно готовил себя к спортивной карьере. Ещё тогда, будучи кандидатом в мастера спорта по военному полиатлону, он был уверен: ничто не заставит его свернуть с намеченного пути. Но перед самым поступлением в заветную альма-матер его настигла мысль о том, что ему суждено связать свою жизнь с медициной... О своём выборе Сергей нисколько не пожалел. Окончив медколледж, а затем педиатрический факультет Читинской государственной медицинской академии, он пришёл работать на Читинскую станцию скорой помощи.

– И всё же, Сергей, как получилось, что вы предпочли медицину профессиональному спорту?

– В девятом классе я увлекся анатомией, даже посещал факультатив. Открыл для себя много интересных фактов о человеческом организме, о его способностях. Знать и изучать, как функционирует собственное тело, было весьма увлекательно. Первое время я пробовал совмещать учёбу в колледже с занятиями в спортивном клубе армии. И то, и другое отнимало много сил. В конце-концов, приоритеты были расставлены в пользу учёбы. Но, как оказалось, на непродолжительное время. Поступив в академию, я пришёл в команду ЧГМА по плаванию. В ней занимался четыре года.

– Вы также со школьных лет занимались танцами. На них, понимаю, времени уже не хватало?

– С танцами порвать не удалось. Студенческая среда – это ведь не группа ботаников, среди них много увлечённых людей. Вообще, я старался участвовать во всём, что было интересно: в культурно-массовых мероприятиях, которые проводила академия, городских конкурсах военно-патриотической песни. В 2013 году даже удостоился громкого звания «короля» Профсоюзного бала молодёжи (смеётся). Словом, успевал везде, осознавая, что

после студенчества обо всех увлечениях придётся забыть. К трудовому будущему, несмотря на насыщенную культурную и общественную жизнь в академии, я готовился серьёзно.

– А с чем было связано ваше решение вступить в профсоюз?

– Конечно, ещё будучи студентом, я знал, какие трудности переживает здравоохранение. Проходя практику, мы видели, в каких условиях порой приходится работать врачам, были в курсе многих проблем, связанных с нормированием труда, зарплатой медработников. Но проблемы – это ведь явление временное. Если предпринимать шаги к их решению, ситуация может измениться. Студенческий профсоюз медакадемии на примере своей инфраструктуры демонстрировал это: студенты-активисты проводили конкурсы, акции по улучшению жилищных условий в общежитиях. А однажды я участвовал в спартакиаде медработников – её организовал Краевой профсоюз работников здравоохранения. Праздник получился яркий, среди коллективов царил атмосфера единения. Было отрадно, что профсоюзу действительно под силу организовать досуг своих коллег. Людям действительно этого хотелось, и они были счастливы. Тогда я и «заразился» духом профсоюза.

– В 2011 году вы стали победителем конкурса «Лучший профсоюзный лидер среди студенческой и работающей молодёжи». Вы также активист Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья. Что вам пришлось отстаивать как лидеру?

– Вообще, работа в студенческом профсоюзе помогла понять, что лидером может стать только человек, подающий пример другим. Участь в академии, я старался подавать пример в учёбе, в преданности общему делу. В профсоюзе академии мы отстаивали повышение стипендий, добивались поощрений наиболее активных сту-



дентов, оказывали помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию. Когда активисты Молодёжного совета ФПЗ выходили на центральную площадь Читы в поддержку русскоязычного населения Украины – мы подавали хороший пример проявления гражданской ответственности. Думаю, что лидерству в своей жизни должен стремиться каждый, кто хочет, чтобы его позицию слышали, чтобы ей заинтересовались. А ещё нужно быть социально активным – чтобы слова и позиции подкреплялись конкретными действиями. В плане развития лидерского профсоюзного движения Молодёжный совет ФПЗ ежегодно проводит «Школу молодого профсоюзного лидера», организует семинары, форумы, на которых молодёжь, примкнувшая к профсоюзу, находит единомышленников. Молодёжь действительно необходимо обучать, чтобы им было не страшно брать бразды правления первичными профсоюзными организациями в свои руки.

– Молодёжь вообще понимает, что такое профсоюз?

– Интересный вопрос, но разумный. В нашей стране существует множество людей, которые не представляют, как работают профсоюзы и для чего они нужны. Даже встречал людей, которые путали профсоюзы с партийными ор-

ганизациями. Как правило, молодые люди ничего не знают о профсоюзах, вступая на рынок труда. Им непонятны преимущества членства в профсоюзе, поскольку они рассматривают эту организацию как бюрократическую, несоответствующую их собственной культуре. Активисты Молодёжного совета ФПЗ стараются исправить эту ситуацию. Мы привлекаем студенческую молодёжь на проводимые профсоюзами мероприятия, общаемся в социальных сетях, совместно с краевыми профсоюзными организациями стараемся способствовать появлению в высших учебных заведениях студенческих первичек. Мы также рассматриваем возможность проведения тематических мероприятий и на базах общеобразовательных учреждений.

– Расскажите, чем живёт первичка Читинской станции скорой помощи?

– Первичка существует уже долгое время. За пять лет в ней сменились четыре руководителя. В системе здравоохранения сегодня трудно работать. В особенности это касается молодых кадров, пришедших сюда после учёбы. За неимением стажа они трудятся за самую низкую зарплату. В СМИ пишут, что средняя заработная плата молодого фельдшера составляет порядка 27 тысяч рублей, когда на

деле она в два раза ниже. Конечно, многие работают с энтузиазмом, ведь медицина – это не та профессия, где можно сидеть за зарплату. Мы ничего не продаём, мы служим людям. И верится, что молодые люди, работающие на станции скорой помощи, это понимают. Но опять же на голом энтузиазме в нашем деле профессионально не вырастешь – либо потеряешь стимул рано или поздно, либо профессионально сгоршишь, учитывая те нагрузки, которые сегодня приходится делать...

Организовать молодёжь на общественную жизнь последнее время становится непросто. Наблюдается какой-то повсеместный спад активности. Ритм работы у врачей на станции скорой помощи бешеный. Люди с работы уходят усталыми. Тут уже нет времени оставаться на собраниях... Даже какие-то профсоюзные дела нашему председателю приходится решать практически на ходу.

– Много проблем с организацией труда?

– На организации труда отражаются многие проблемы станции скорой помощи. К примеру, нехватка кадров. Вот случай из не столь отдалённой от действительности практики. Поступает вызов от пациента. Нужно ехать к нему домой ставить укол. Врач по возможности собирает в сумку всё необходимое и едет к больному один, без санитаря. А санитар у врача на такой вызов должен быть под рукой! А его попросту нет, потому что на станции недокомплект! К счастью, эту проблему решили, приставляя к фельдшерам на выезд студентов, проходящих у нас практику.

В ближайшее время необходимо отработать вопросы по соблюдению условий труда в зимнее время. В особенности это касается фельдшеров, осуществляющих выезды к пациентам. В служебных машинах им должно быть тепло и комфортно...

– Несмотря на существующие проблемы отрасли, профессию врача по-прежнему называют престижной. Вы так же считаете?

– Смотря что называть «престижным». Для одних престиж – это льготы, которые работники здравоохранения заслуженно получают в плане собственного оздоровления, отдыха и так далее. Для кого-то престижно само звание врача. Я сейчас учусь в интернатуре, хочу стать полноправным педиатром. У меня растёт сынишка, недавно родилась дочка. Пусть с моей помощью они вырастут здоровыми и крепкими.

Мне кажется, любая отрасль престижна, если в ней есть профсоюз. То, что для здравоохранения сделано очень много в последние годы – в плане оснащения аппаратурой, в плане возможности оказания высокотехнологичной помощи населению, в плане её доступности – во всём этом есть весомый вклад профсоюзной стороны. Это значит, голос профсоюза где-то услышали, поддержали. И я знаю, что пройдёт 50 или 100 лет – профсоюз по-прежнему будет защищать интересы своих работников. Не потому, что какие-то проблемы стоят на месте. Решаются одни проблемы – появляются другие. Отрасль развивается, приспосабливается к реалиям времени. И вполне закономерно, что профсоюз и здесь будет контролировать и решать многие вопросы. Если у отрасли есть будущее, значит, у профсоюза – тоже!

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ



► КОНФЕРЕНЦИЯ



Сибирские регионы обменялись опытом

24 – 27 мая город Томск стал точкой слёта профсоюзных работников и актива Сибирского федерального округа. Здесь прошли Международная конференция МОТ ФНПР по правовым гарантиям коллективных переговоров и социального диалога, а также семинар по правозащитной работе. В конференции приняли участие лидер профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова и юрист Наталья Колотовкина.

Форум проходил с участием первого заместителя председателя ФНПР Сергея Некрасова, секретаря ФНПР, проректора Академии труда и социальных отношений Николая Гладкова, главного специалиста по деятельности трудящихся МОТ (Международной организации труда) Сергеуса Гловацкаса, вице-губернатора по социальной политике Чингиса Акатаева. Вместе с руководителями и специалистами профобъединений регионов СФО, работодателями, учёными и сотрудниками прокуратуры шло обсуждение эффективных методов защиты интересов и прав работников разных сфер с учётом зарубежного опыта.

На конференции обсуждались два основных доклада: «Инициатива МОТ о будущем труда» (Сергеус Гловацкас) и «МРОТ как конституционная гарантия» (Николай Гладков).

Главный специалист по деятельности трудящихся МОТ Сергеус Гловацкас рассказал о наиболее важных конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Россией и другими странами, коротко охарактеризовал основные инициативы МОТ, касающиеся развития сферы труда. По его словам, мировой рынок труда ежегодно пополняют 40 млн человек, что ставит перед Международной организацией необходимость создать до 2030 года 600 млн новых рабочих мест. Сегодня рабочая сила планеты составляет 3 млрд человек, безработных – 205 млн. По словам докладчика, инициативы МОТ касаются сферы будущего труда и общества, создания достойных рабочих мест, современных форм организации труда, грамотного управления сферой труда в

глобальном масштабе, в каждой конкретной стране и регионах.

Секретарь ФНПР, проректор АТиСО Николай Гладков, рассказал о ходе профсоюзной кампании «МРОТ – по закону», раскрыл понятие заработной платы, как экономической категории, и проинформировал участников конференции, какие шаги предпринимает ФНПР по повышению МРОТ, доведению его до уровня прожиточного минимума, а затем и до минимального потребительского бюджета.

Высказать пожелания и поучаствовать в дискуссиях участники конференции смогли в ходе брифинга. В рамках разговора обсуждали как перспективы повышения МРОТ к 2020 году, так и проблемные моменты в сфере социального партнёрства. Так, лидер профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова подняла вопрос о нелегитимности объединений работодателей в муниципальных образованиях. По её словам, неправомочность работы таких объединений заключается в отсутствии их госрегистрации, которая влечёт для муниципальных объединений работодателей с мизерной численностью «штата» дополнительные расходы. Региональные коллеги поддержали Зою Прохорову в том, что в выстраивании партнёрства это препятствует заключению Трёхсторонних соглашений.

В рамках конференции также прошёл семинар по правозащитной работе. Как было отмечено представителем ФНПР в СФО Александром Гуляко, в 2015 году инспекторами труда было выявлено 23 тыс. нарушений. Из них 22 тыс. – устранены, 180 должностных лиц привлечены к ответственности, один дисквалифицирован. В регионах СФО было заведено 3020 дел по разным сферам правозащитной деятельности трудящихся, по 2957

делам приняты решения в пользу работников.

Затем представители крупных профсоюзных объединений Сибири: Кемеровской области, Красноярского края и Забайкалья – ознакомили участников семинара с результатами своей деятельности.

О правозащитной работе профсоюзов Забайкальского края рассказала юрист-консульт Федерации профсоюзов Забайкалья Наталья Колотовкина. Ею был отмечен рост большинства показателей правозащитной работы, который повлёк увеличение экономической эффективности. Так, в 2015 году она составила 52,2 млн рублей, что в 8,8 раза выше показателя 2014 года.

В отчётном периоде профобъединением была существенно усилена работа с Координационными советами организаций профсоюзов в части оказания им практической и методической помощи в сфере правозащитной деятельности.

– Так, весной 2015 года для руководителей Координационных советов краевым профобъединением был впервые организован обучающий форум, на котором специалистами правовой инспекции труда были освещены темы правовых основ социального партнёрства и защиты прав работников в сфере оплаты труда. Также с 18 по 20 мая этого года состоялся Второй форум руководителей Координационных советов (читайте стр. 4 – 5 – прим. редакции), который теперь стал традиционным, – проинформировала коллег Наталья Колотовкина.

Заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Красноярского края Сергей Ледовских поделился с сибирскими коллегами опытом по увеличению профчленства в организациях края. Например, в соответствии с колдоговором на нефтеперерабатывающем заводе работнику при выходе его на пенсию выплачивается 14 тысяч рублей. По договорённости с работодателем эта сумма выплачивается только членам профсоюза. Так, работники ряда предприятий Красноярского края заинтересовались профсоюзной деятельностью.

Участники двухдневной конференции МОТ: руководители профсоюзных объединений Сибири, ФНПР, сотрудники прокуратуры, учёные вузов города Томска, социальные партнёры в лице руководителей органов власти Томской области и работодатели, профсоюзный актив предприятий и организаций Томска – высоко оценили её значение для совершенствования правозащитной работы. Организаторы конференции выразили уверенность, что региональные профобъединения будут активно способствовать реализации инициатив МОТ в сфере создания достойных рабочих мест, современных форм организации и грамотного управления сферой труда.

По информации Федерации Профсоюзных организаций Томской области

► ЭТО ВАЖНО

«Союз Труда» готов к следующему шагу

21 июня в Москве прошёл Третий (внеочередной) съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда».

В работе съезда приняли участие 78 делегатов от 43 региональных отделений партии.

– Молодой партии предстоит трудности на пути выборов, но никакие трудности не должны влиять на хороший деловой настрой её активистов, – считает председатель Федерации ФНПР Михаил Шмаков. Лидер крупнейшего профцентра страны подчеркнул, что программа «Союза Труда» практически полностью совпадает с профсоюзными целями, но партийная работа строится в другом ключе: «Она должна быть жёсткой, чёткой, организованной, с железной дисциплиной. Только так можно надеяться, что в Думу пройдут наши депутаты, которые будут проводить ту линию, которая нужна большинству трудящихся России».

С основным докладом на съезде выступил лидер Всероссийской партии «Союз Труда» Александр Шершуков.

Делегаты съезда единодушно отметили, что залогом успеха партийной новички может стать опора на профсоюзную структуру, поддержка профлидеров на местах, активная информационная работа с членами профсоюзов.

Съезд утвердил предвыборную программу партии, а также федеральный список «Союза Труда»

и список кандидатов в депутаты по одномандатным избирательным округам для участия в выборах в Государственную Думу.

С этого момента избирательная кампания для партии с профсоюзной идеологией вступает в свою активную фазу. Следующий шаг – сбор подписей в поддержку кандидатов. Партия, впервые участвующим в выборах в Госдуму, для регистрации партийного списка нужно будет собрать не менее 200 тысяч подписей избирателей в разных регионах,

в каждом регионе не более 7 тысяч подписей. От благополучного прохождения этого этапа зависит успешный исход избирательной кампании для партии профсоюзных активистов – отметили делегаты.

По информации официального портала ФНПР



СОЮЗ ТРУДА

► СЛЁТ ТЕХИНСПЕКТОРОВ

Оправдали квалификацию

Получить новые знания, «сверить часы», обменяться опытом, встретиться с коллегами и единомышленниками – для 70 главных технических инспекторов труда общероссийских профсоюзов и их региональных и межрегиональных объединений это стало возможным в рамках обучающего семинара-совещания, прошедшего в Москве с 23 по 27 мая. В семинаре принял участие главный технический инспектор труда ФПЗ Алексей Толстов.

Организатором курса повышения квалификации профсоюзных техинспекторов труда выступила Федерация Независимых Профсоюзов России. На базе Открытого института охраны труда, промышленности безопасности и экологии Академии труда и социальных отношений (АТиСО) слушателей приветствовал заместитель председателя ФНПР Давид Криштал. В своём обращении к коллегам он обозначил круг проблем в области охраны труда, решаемых профорганами всех уровней.

– Конкретно перед профсоюзами сегодня поставлена глобальная задача: адаптировать российский рынок труда к внедрению международных стандартов, – комментирует главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Алексей Толстов. – На российскую платформу перенести международные стандарты непросто: у нас очень высокий уровень безработицы, а российская экономика не стимулирует создание рабочих мест. Как нам было сказано, российские профсоюзы сегодня в поиске инструментов, необходимых для стабильного и справедливого роста и развития экономики, от которой напрямую зависит ситуация на рынке труда.

Программа «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций»

включала 40 часов лекций и практических занятий. В ходе насыщенного недельного обучения перед слушателями выступили и ответили на все интересующие вопросы директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, профессора кафедры охраны труда АТиСО, НИИ медицины труда и другие представители сообщества теоретиков и исследователей трудовой охраны сферы. Они осветили различные актуальные проблемы охраны труда и промышленной безопасности, в том числе вопросы, связанные с организацией государственного надзора и контроля за охраной труда, национальной политики в области технологической безопасности, ознакомили слушателей с современными подходами к оценке профессиональных рисков, стрессов и психических нагрузок на рабочем месте.

В завершение семинара главные технические инспекторы труда профсоюзов прошли комиссионную проверку знаний. Им вручили удостоверения «О проверке знаний требований охраны труда», дающие право осуществлять в течение последующих трёх лет профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, участвовать в работе комиссий по проверкам знаний охраны труда руководителей и специалистов.

► ФОРУМ

Работать в команде, строить механизмы эффективного социального партнёрства, устранять ошибки и совершенствовать личностный рост – этому и многому другому учились участники Второго краевого форума руководителей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, который прошёл 18 – 20 мая на базе реабилитационного центра «Спасатель».

Сотрудничество принесло плоды

В ожидании автобуса, который должен был доставить участников форума из Дома профсоюзов на рабочую площадку в пгт Новокручининский, представители профактива муниципальных районов края делились друг с другом бодрым настроением и новостями. Год назад многие из них, хоть и занимались одним делом, даже не были знакомы. Ситуацию исправил форум 2015 года, организатором которого стала Федера-

«зубрами» прошлого форума, обрести в их лице помощников и впитать необходимые знания для правильной организации работы своих Координационных советов.

Руководителей вызвали на диалог

Программа форума была сверстана организаторами довольно плотно. Едва форумчане разместились в комнатах, они отправились на тренинг по командообразованию. Его провели психологи реабилитационного центра Ната-



Знания и опыт претворяют



ция профсоюзов Забайкалья. Шаг навстречу руководителям Координационных советов был обусловлен необходимостью активизировать их потенциал, познакомиться всех председателей между собой и объединить их в команду единомышленников. И эта цель, признаются участники форума 2015 года, была достигнута.

Укрепив контакты друг с другом, многие руководители КС по прошествии года делились опытом в отношении выстраивания социального партнёрства в своих муниципалитетах. Это поспособствовало тому, что в 6 районах края: Тунгоченском, Сретенском, Читинском, Улётовском, Хилокском, Каларском – активизировалась работа координационных органов: здесь практически повсеместно были созданы Трёхсторонние территориальные комиссии, а также подписаны Трёхсторонние соглашения. В Улётовском районе силами профсоюзов в этом году впервые за долгое время были проведены первомайские митинг и шествие трудовых коллективов. В Каларском районе благодаря полученным знаниям на форуме о коллективно-договорной кампании председателю КС Галине Соболевой, по её же словам, удалось отстоять вопрос о неповышении платы за детский сад.

На Второй краевой форум съехались 14 руководителей КС, добрая половина из которых – уже знающие друг друга коллеги. Новичкам – из Шелопугинского, Могойтуйского, Чернышевского, Александровского, Агинского, Дульдургинского, Ононского районов и городского округа «Город Чита» – предстояло извлечь пользу от совместного общения с

лья Ефтифеева и Инна Иваненко. В ходе тренинга участники познакомились друг с другом, выполняли коллективные задания, направленные на формирование круга единомышленников, готовых вместе в будущем решать важные задачи, принимать ответственные решения. На это форумчан нацеливали и ведущие последующих семинаров-тренингов. В роли тренеров выступали специалисты Федерации профсоюзов Забайкалья: куратор форума – заместитель заведующего отделом организационной, кадровой работы и молодёжной политики Григорий Пуртов, ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнёрства Анна Обязова, главный правовой инспектор ФПЗ Дмитрий Титов.

О специфике деятельности Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях участников форума информировала Анна Обязова. Ликбез о действиях профсоюзов при одностороннем изменении работодателем условий трудового договора с работниками в условиях финансово-экономического кризиса провёл главный правовой инспектор ФПЗ Дмитрий Титов. Организаторы активно вовлекали в разговор самих участников семинаров. А на вечернем заседании Ассоциации муниципальных Координационных советов организаций профсоюзов, проводимом в формате «круглого стола», от приехавших на учёбу руководителей ждали не только жарких дискуссий по проблемным вопросам, но также предложений касательно дальнейших путей развития координационных органов.

Нужно отметить, что Ассоциация была создана в 2015 году по аналогии с Сибирской ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов в рамках Первого краевого форума. В её составе – все председатели Координационных советов.

Вели заседание Ассоциации председатель ФПЗ Зоя Прохорова, зампредседателя – главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов, ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФПЗ Анна Обязова. Зоя Васильевна отметила

возрастающую роль Координационных советов в развитии социального партнёрства на территориальном уровне.

– Для профсоюзов развитие местного самоуправления означает расширение возможностей участия в решении важных социально-экономических вопросов, затрагивающих интересы трудящихся. Профсоюзы должны проявлять активность в формировании представительных органов муниципальных образований, принимать участие в нормотворческой деятельности, в практической работе различных общественных комиссий. Координационные советы призваны способствовать развитию социального партнёрства на территориальном уровне, оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров, контроле за своевременной выплатой и ростом заработной платы, пособий, пенсий. Кроме этого, Координационным советам необходимо участвовать в обеспечении занятости населения и снижении уровня безработицы, в совершенствовании системы охраны труда и экологии, организовывать проведение коллективных акций протеста профсоюзов в городских округах и районах, – акцентировала внимание на важнейших аспектах функциональности муниципальных профсоюзных объединений Зоя Васильевна.

Руководители КС, разделяя позицию профсоюзного лидера, тем

не менее были вынуждены констатировать: до идеала им ещё расти и расти. В работе каждого координационного органа обнаруживаются те или иные факторы, мешающие эффективному функционированию.

Так, выяснилось, что в ряде районов: Агинском, Дульдургинском, Могойтуйском, Оловянинском, Приаргунском – Координационные советы существуют номинально: заседания здесь не проводятся, председатели по мере своих возможностей сами добывают ту или иную необходимую информацию. Только в нескольких муниципальных образованиях профсоюзы активно участвуют в разработке нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития района (или городского округа), в решении жизненно важных для населения вопросов в области жилищно-коммунального хозяйства, транспортного обслуживания, сферы культуры, образования, здравоохранения и других. В их числе – Борзинский, Нерчинский, Сретенский районы. Причины тому участники заседания назвали разные: это и недопонимание, а в ряде случаев и нежелание органов местного самоуправления, работодателей развивать социальное партнёрство, создавать Трёхсторонние комиссии, заключать территориальные соглашения, вести диалог с профсоюзами.

Ещё одной проблемой участники форума обозначили то, что зачастую



руководители Координационных советов не могут установить контакт с отраслевыми организациями профсоюзов, функционирующими в их районах. У некоторых председателей КС не сложилось чёткого понимания и разграничения деятельности КС и Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Резюмируя услышанное от участников заседания, представители Федерации профсоюзов Забайкалья отметили, что к такому итогу привели существенные недоработки профсоюзов. В большинстве муниципалитетов в составе Координационных советов на сегодняшний день функционируют в основном отраслевые профсоюзы бюджетной сферы экономики.

– Результаты работы Координационных советов, расширение и укрепление профсоюзного влияния на муниципальном уровне во многом зависят от сплочённости входящих в их состав профорганизаций, их массовости и организованности, – напомнили форумчанам. – Необходимо прикладывать

усилия к тому, чтобы все отраслевые профсоюзы ваших муниципальных образований проявляли активность в решении общих социально значимых вопросов на местном уровне.

Была отмечена низкая активность участия в проводимых Координационными советами мероприятиях профсоюзных организаций таких отраслей экономики, как железная дорога, связь, электроэнергетика. По словам организаторов, в последнее время отмечается снижение динамики в работе Координационных советов представителей профсоюзов работников здравоохранения.

От рассвета до заката – в режиме работы

Второй день у участников слёта получился ещё более насыщенным. А начался он с мегазарядки в стиле зумба-фитнес. Увлекательную физкультурную программу с танцевальными элементами подготовил

Григорий Пуртов. На ходу досматривая последние сны, форумчане вышли на прохладный лесной воздух и выстроились на спортивной площадке. Но уже через несколько минут сонливость спала, уступив место бодрому настрою на целый день.

А предстояло участникам слёта немало. Согласно расписанной по часам программе слёта, руководителям КС предстояло познакомиться с азами социального проектирования, пройти тренинг по порядку урегулирования индивидуальных трудовых споров в случае задержки работникам заработной платы, обсудить в рамках семинара ак-

От профлидеров ждут самоотдачи

Серия полезных семинаров участникам слёта преподнесли в завершающий день форума. Профактивисты прошли тренинг по профилактике эмоционального выгорания – состояния, с которым в ходе напряжённой работы сталкивался каждый руководитель. Научили выплёскивать негативные эмоции в режиме расслабления психологи реабилитационного центра Наталья Ефтифеева и Инна Иваненко.

Должный интерес проявили профлидеры к теме эффективного взаимодействия со СМИ. О его механизмах участникам слёта рассказал пресс-секретарь Федерации профсоюзов Забайкалья Андрей Латынцев. Форумчане получили практические советы по приглашению представителей «четвёртой власти» на организуемые профсоюзами мероприятия, по правильной подаче информационных материалов в СМИ и другие.

Завершился Второй краевой форум руководителей Координационных советов на торжественной ноте. Организаторы вручили благодарности радужный «хозяевам» и педагогам реабилитационного центра за гостеприимство и активное содействие в работе слёта. Приехавшие же на форум руководители наградили сертификатами.

Руководители Координационных советов, в особенности те, что впервые приняли участие в слёте, впервое приняли участие в слёте, сослались во мнениях, что форум для них действительно оказался полезным. Организаторы, подводя итоги, согласились с тем, что слёт, как и в прошлом году, выполнил свою добрую миссию: профлидеры муниципалитетов получили нужную для них информацию и, ориентируясь на успешные примеры функционирования Координационных советов социального партнёрства, внесут значимую лепту в благополучие и развитие своих территорий.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

МНЕНИЯ



Татьяна СЕДЯКИНА, председатель КС Шелопугинского района:



Председателем Координационного совета меня избрали в конце апреля этого года. На данный момент совет объединяет пять профсоюзных организаций: райкомы образования, культуры, здравоохранения и первички центра занятости и пенсионного фонда. В самое ближайшее время намерены создать ещё две профсоюзные организации. Трёхсторонняя комиссия в районе собрана, она работает. Райкомы профсоюзов регулярно организуют культурные и спортивные мероприятия. Проблемным вопросом на сегодняшний день остаётся задержка заработной платы для работников образования. В форуме такого формата я приняла участие впервые. Узнала много нового в плане трудового законодательства. Познакомилась с председателями КС других районов. Думаю, будем сотрудничать! Организаторы форума молодцы! Увожу со слёта много знаний и позитива, которыми обязательно поделюсь с членами моего совета!

Светлана КОБЫЛКИНА, зампредседателя КС Чернышевского района:



Наш Координационный совет работает уже много лет. Сделано было много – особенно в плане социального партнёрства. Сегодня как таковую координирующую роль по деятельности теркомов профсоюзов наш совет, к сожалению, утратил. Планируем избрание нового председателя. Надеюсь, с его приходом работа оживится.

Наш главный соцпартнёр – районная администрация. Трёхсторонняя комиссия в районе собирается, на ней обсуждаются текущие проблемы, очень серьёзно рассматривается ход выполнения Трёхстороннего соглашения.

Учёба всегда полезна. Мы получили на форуме и новые знакомства, и общение, и новые пути преодоления знакомых проблем. Рада, что мне выдалась возможность посетить этот форум.

Ольга КАЛЬЧЕНКО, председатель КС Нерчинского района:



Наш совет функционирует с 1996 года. В его составе – представители пяти отраслевых профсоюзов: здравоохранения, связи, культуры, образования и госучреждений. Я работаю в качестве председателя совета уже 5 лет. В администрации района меня все знают, я когда-то сама занимала депутатскую должность. Поэтому поддержка со стороны администрации в решении важных вопросов существует.

Опытные в плане профсоюзной работы председатели приехали на форум с вопросами по практике исполнения законодательной базы, ведения трудовых споров. Организаторы не давали нам готовых ответов, а подключали к решению проблемных ситуаций всех участников. Это было интересно и полезно в плане сотрудничества.

Сергей ТОНКИХ, председатель КС Сретенского района:



Совет существует у нас два года. На предыдущем форуме я получил много полезной информации, которая принесла плоды. В районе была создана Трёхсторонняя комиссия, в феврале текущего года было заключено Трёхстороннее соглашение с администрацией и работодателями. Заседания Трёхсторонней комиссии проходят в формате «круглых столов». По инициативе работодателей, в них участвуют представители различных общественных организаций.

Есть как положительные сдвиги в работе комиссии, так и безрезультатные. Защищая интересы сферы здравоохранения, могу сказать, что отрасль переживает серьёзные реформы. Для нормального функционирования сегодня ей, как и многим другим отраслям, не хватает финансирования и специалистов. Но оптимизма мы не теряем!

В ДЕЛО!

По состоянию на 18 мая 2016 года в Забайкальском крае создано 32 Координационных совета. Основным направлением работы этих органов является защита социально-трудовых прав и интересов членов трудящихся. Координационные советы выступают инициаторами и активными участниками переговоров по созданию Трёхсторонних комиссий и заключению территориальных Трёхсторонних соглашений.

– Неэффективная работа чревата выходом работников из профсоюзов, чего нам с вами нельзя допустить, – сказала председатель ФПЗ Зоя Прохорова. – В повышении эффективности работы Координационных советов должны быть заинтересованы все отраслевые профсоюзы. Ведь благодаря положительным результатам их деятельности возрастает не только их авторитет, но и значимость профсоюзного движения в целом в крае.

Обсудив проблемы и пути развития координационных органов, участники заседания – члены Ассоциации – внесли предложение Президиуму Федерации профсоюзов Забайкалья вынести на рассмотрение вопрос об участии краевых организаций отраслевых профсоюзов в создании и повышении эффективности работы Координационных советов. Руководителям КС в свою очередь было предложено активизировать работу по развитию социального партнёрства на муниципальном уровне, усилить контроль за выполнением территориальных Трёхсторонних соглашений, отраслевых соглашений, коллективных договоров и решений территориальных Трёхсторонних и межведомственных комиссий. «Управ-

туальные практические вопросы в сфере оплаты труда, пополнить знания относительно специальной оценки условий труда, познакомиться с алгоритмом процедуры расследования несчастных случаев на производстве. Вели площадки юристконсульт ФПЗ Наталья Колотовкина, главный технический инспектор труда ФПЗ Алексей Толстов и приглашённый на форум старший методист кафедры педагогики и психологии института развития образования Забайкальского края Роман Нуштаев.

Приглашённый тренер отработал с участниками слёта все алгоритмы социального проектирования: от идеи на бумаге – до механизмов реализации. Руслан Нуштаев объяснил, что цель такой работы – получить грантовую поддержку на реализацию каких-либо инициатив или мероприятий, проводимых профсоюзными структурами. В качестве практики руководителям было предложено на бумаге разработать мероприятия по привлечению грантовых средств.

Крайне полезными оказались и семинары, проведённые специалистами ФПЗ. Нужно заметить, что участники слёта – профсоюзные

▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Партнёрство – ключ к решению проблем

Ухудшение ситуации на рынке труда в регионах России наблюдается повсеместно. Забайкальский край – один из наиболее проблемных субъектов страны. Решать проблему сообща взялись 31 мая за «круглым столом» представители региональной законодательной и исполнительной власти, Госинспекции труда, Федерации профсоюзов Забайкалья и уполномоченный по правам человека Забайкальского края.

Будет труд – будут деньги

Заседали за «круглым столом» краевого Заксобрания во главе с председателем комитета по демографической политике, качеству жизни и трудовым отношениям Василиной Кулиевой и.о. руководителя Государственной службы занятости населения региона Инна Щеглова, замминистра экономического развития Забайкальского края Марина Кириллова, замруководителя государственной инспекции труда в регионе Мария Уцина, зампредседателя Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов и уполномоченный по правам человека в регионе Николай Каргин.

Инна Щеглова озвучила данные об уровне безработицы в крае на 1 мая, согласно которым официально в Забайкалье зарегистрировано 12 387 нетрудоустроенных жителей края, что превышает показатель прошлого года на 689 человек. Она также упомянула о разработанных Службой занятости подпрограммах, призванных снизить напряжённость на рынке труда в рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы». Из запланированных на реализацию мероприятий 20 млн рублей было профинансировано лишь 1,8 млн – эти средства ушли на погашение кредиторской задолженности прошлого года.

Усугубляют сложную ситуацию на рынке труда ликвидация ряда предприятий и организаций и сокращение штатных единиц работников. Так, по состоянию на 11 мая в 564 региональных предприятиях и организациях планируют уволить 2348 человек (на 298 больше, чем в 2015 году). Уволено же с начала высвобождения 7002 работника – на 4212 человек (или в 2,5 раза) больше в сравнении с показателями прошлого года.

По словам докладчика, для стабилизации ситуации на рынке труда необходимы в целом положительные изменения в экономике, которые должны повлиять на увеличение числа рабочих мест. Иными словами, будет труд – будут и деньги

ги. Пока же край является лидером в Сибирском федеральном округе по миграционной убыли, которая в 2015 году составила более 7 тыс. человек. Проблема требует решения на государственном уровне.

Службой занятости было внесено предложение в проект рекомендаций с заседания «круглого стола» обеспечить финансирование антикризисных мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом «О бюджете Забайкальского края на 2016 год».

Своевременные выплаты – без компромиссов!

Зампредседателя – главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов информировал участников заседания о контролирующей деятельности профсоюзов в сфере выполнения работодателями трудового законодательства. Только в течение прошлого года в результате проведённых проверок в адрес нанимателей было направлено более шестисот представлений с требованиями устранить нарушения –

По данным Росстата, в регионе на сегодняшний день проживает 57 тысяч безработных забайкальцев

их было выявлено более 2 тысяч. Почти 90% нарушений работодатели ликвидировали.

Дмитрий Титов констатировал, что задержки выплаты заработной платы в Забайкалье в последние годы приобрели крайне неблагоприятный характер. Докладчик напомнил собравшимся, как в течение прошлого и в начале этого года работники бюджетных учреждений края из-за задержек заработной платы были вынуждены неоднократно приостанавливать свою работу, используя предоставленное им пра-

во статье 142 Трудового кодекса.

Главный правовой инспектор ФПЗ также обратил внимание заседающих на сложившуюся критическую ситуацию с финансированием учреждений образования и культуры в Борзинском районе. Общая кредиторская задолженность только в системе образования в мае исчислялась десятками миллионов рублей, из них просроченная – более 72 миллионов. Основной причиной является то,



что объёмы денежных средств на образование ежегодно утверждаются лишь в 30-ти процентном размере от потребности.

– Доходная часть краевого бюджета сформирована из расчёта 12 месяцев, а расходная – на 8 месяцев. На сегодняшний день у профсоюзов нет уверенности, что ситуация с задержкой заработной платы не повторится вновь. Хотя тому и есть объективная причина, для большинства жителей края это единственный источник доходов, поэтому в вопросах своевременных выплат не должно быть компромиссов – озвучил позицию профсоюзов Титов.

Профсоюзы ждут шагов навстречу

Зампредседателя ФПЗ заострил внимание участников «круглого стола» и на том, что реальная заработная плата в крае понизилась на 11,6%.

– Нищенская заработная плата не может стимулировать работника к эффективному труду. Выход из сложившейся ситуации один – ежегодная индексация заработной платы не ниже уровня инфляции и повышение размера минимальной заработной платы в регионе с поэтапным его приближением к 2018 году к прожиточному минимуму трудоспособного населения.

Он также отметил, что за последние три года в крае сложилась положительная практика в сфере защиты прав низкооплачиваемой категории работников по выведению из МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки. Комментируя повышение федерального МРОТ до 7500 рублей с 1 июля, зампредседателя ФПЗ обратил внимание, что вопрос повышения заработной платы работников не должен решаться за счёт перераспределения фонда оплаты труда. Средства на эти цели (по словам замминистра экономического развития Забайкальского края Марины Кирилловой, только на текущее полугодие составляют порядка 165 млн рублей) необходимо предусматривать при формировании бюджета следующего года и бюджета второго полугодия – текущего.

Затронул главный правовой ин-

– С 2016 года на федеральном уровне отменена индексация работающим пенсионерам, а на региональном уровне установлены ограничения в зависимости от дохода ветеранам труда Забайкальского края. По решению Верховного Суда, льготы будут возвращены для ветеранов федерального уровня, для региональникам всё, увы, осталось без изменений.

Наказали за жадность

Замруководителя государственной инспекции труда в регионе Мария Уцина представила членам заседания информацию по результатам работы Государственной инспекции труда в Забайкальском крае за первый квартал 2016 года. Так, инспекцией было проведено 438 проверок хозяйствующих субъектов, в ходе которых выявлено 1584 нарушения: 375 – по оплате труда, 418 – по оформлению трудовых договоров. Особое внимание работники инспекции уделили коммерческим предприятиям, осуществляющим выплату заработной платы ниже МРОТ и ниже минимальной заработной платы, установленной в Забайкальском крае. В результате проверок необходимые доплаты на сумму 19 177 рублей получили 67 работников. Виновные должностные и юридические лица привлечены к административной ответственности.

Работать на принципах партнёрства

С целью снижения социальной напряжённости и стабилизации ситуации на рынке труда в крае участники «круглого стола» приняли соответствующие рекомендации в адрес региональных органов государственной власти, местного самоуправления и краевого Союза работодателей. В число рекомендаций вошли также предложения Федерации профсоюзов Забайкалья.

Так, было принято решение рекомендовать Правительству края принять меры по включению региона в федеральную целевую программу «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года». Правительству также было предложено разработать план мероприятий поэтапного доведения размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения региона, обеспечить своевременное и всецелое финансирование расходов на оплату труда работников бюджетной сферы и всех публичных обязательств с учётом индексации в связи с инфляционными процессами.

В отношении же совместного решения проблем партнёрским сторонам, представленным структурами власти, органами местного самоуправления, профсоюзами и работодателями, было выражено пожелание в проведении единой политики в сфере занятости населения.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ НАМ ПИШУТ

Отказывают в материальной помощи!

«Здравствуй. Я устроился на работу в медицинское учреждение. Сразу написал заявление на материальную помощь. Проработал год, хочу ещё раз получить материальную помощь, но мне отказывают. Объясните, почему».

Отвечает правовой инспектор труда Соилма БАТОМУНКУЕВА:



Здравствуй! Вопросы предоставления материальной помощи могут регулироваться как коллективным договором, так и отдельным нормативно-правовым актом организации.

Так как материальная помощь – это помощь, оказываемая нуждающимся работникам предприятия, учреждения или другим лицам в вещественной или денежной формах, условия и размеры предоставления материальной помощи обязательно должны быть регламентированы нормативно-правовым актом организации (к примеру, Положением о предоставлении материальной помощи работникам организации).

Рассмотрение вопросов обязательности должно проходить через комиссию, состав которой также должен быть утверждён.

Возможен и такой вариант, когда в организации вопросы оказания материальной помощи ничем не урегулированы. В этом случае при поступлении обращений от работников работодателю необходимо создать комиссию и разработать положение.

Соответственно, вам необходимо выяснять, каким документом регулируется предоставление материальной помощи в вашей организации, и ещё раз письменно обратиться к работодателю (либо в комиссию) с указанием причины необходимости в материальной помощи. Также в документе следует прописать, что в случае несогласия с вашим заявлением работодатель (либо комиссия) должен мотивировать свой отказ.

▶ ПРАЗДНИК



«Чтоб всегда был в почёте благостный труд!»

В третье воскресенье июня вся медицинская общественность отмечала свой профессиональный праздник. В забайкальской медицинской отрасли сегодня трудятся более 26 тысяч специалистов. Лучшие из них накануне праздника получили награды.

Патриоты своего дела, лучшие медицинские работники государственных и ведомственных учреждений здравоохранения в предпраздничный день собрались в зале краевой филармонии без белых халатов. В этот день в их адрес прозвучали самые тёплые поздравления от первых лиц За-

байкаля, Читы и самой медицинской отрасли.

Первым поздравил собравшихся заместитель председателя Правительства края по социальным вопросам Сергей Чабан. Говоря о представителях медицинской общественности, он отметил, что нравственным фундаментом

их профессионализма остаются доброта и милосердие. За благородный труд поблагодарил коллег заслуженный врач РФ, председатель Законодательного Собрания Забайкальского края Игорь Лиханов. Он пожелал им здоровья, успехов и сил – для укрепления престижа отрасли, переживающей не лучшие времена.

Несмотря на праздничное настроение, о главных проблемах сферы здравоохранения многие выступающие решили не умалчивать. Так, председатель Краевого профсоюза работников отрасли Надежда Ивановна Кулинченко, подняв-

шись на сцену, выразила позицию всех представителей медицинской общественности – как важно труд профессионалов сделать высокооплачиваемым, обеспечить достойную социальную поддержку молодым специалистам. Врио министра здравоохранения Забайкальского края Сергей Давыдов назвал ещё одну главную проблему отрасли – нехватку кадров. Но не обошли вниманием и события, изменившие медицину в первом полугодии 2016-го: это первые в Забайкальском крае микрохирургические офтальмологические операции по технологии LASIK, открытие в Чите урологиче-

ского отделения с инновационными технологиями лечения урологических заболеваний, старт в регионе нового проекта в рамках государственно-частного партнёрства «Дорога к доктору», главная задача которого – оказать качественную медицинскую помощь бесплатно, без очередей и в шаговой доступности для пациента.

В рамках праздника отметили тех, кто достиг высоких показателей в профессии. Более 40 врачей и специалистов среднего звена были награждены благодарственными грамотами губернатора и председателя Законодательного Собрания региона, Министерств здравоохранения России и Забайкальского края, другими ведомственными наградами и званиями.

Музыкальные поздравления медицинские работники принимали от творческих коллективов филармонии и Дома офицеров Забайкальского края.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Позицию профсоюзов доведут до власти

Окончание. Начало на стр.1

Большинство предложений Федерации профсоюзов Забайкалья комиссией были учтены. В частности, комиссия решила рекомендовать Правительству края предусмотреть в проекте бюджета на 2017 год объёмы финансовых средств на оплату труда работников бюджетной сферы в полном годовом объёме с учётом индексации в связи с инфляционными процессами; на финансовое обеспечение деятельности учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты; на мероприятия по охране труда; организацию и проведение обязательных предварительных медицинских осмотров работников бюджетной сферы; увеличение субсидий учреждениям детского отдыха на частичное возмещение стоимости путёвок в оздоровительные лагеря из краевого бюджета; увеличение размеров дотаций бюджетам муниципальных образований на частичную компенсацию дополнительных расходов по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы в части финансового обеспечения реализации указов Президента РФ.

На заседании Трёхсторонней комиссии также были заслушаны доклады о ходе реализации региональных соглашений, действующих в сфере культуры, образования и здравоохранения (заключённых между министерствами и профсоюзами данных отраслей). Выступающими было отмечено, что, несмотря на наличие социального партнёрства, призванного стабилизировать трудовые отношения работников и работодателей, отрасли бюджетной сферы переживают трудные времена.

Комиссией по ходу заседания были также рассмотрены вопросы соблюдения норм трудового законодательства в лесной отрасли, а также профилактики заболеваний и качества проведения предварительных медицинских осмотров.

▶ СПОРТ

Финальные старты – назло погоде!

На базе профилактория «Угсаахай» 10 июня прошёл финал традиционной спартакиады работников образовательных организаций Дульдургинского района.

С приветственным словом перед участниками спартакиады выступила методист муниципального отдела образования Наталья Нанзатова. На церемонию поднятия флага пригласили прошлогодних победителей – команду Токчинской средней общеобразовательной школы.

Добрая атмосфера, настроение праздника сопровождали всё мероприятие. Независимо от капризов погоды, которая всячески старалась «подмочить» спортивный азарт соревнующихся, участники спартакиады стремились к лучшему результату. Судил соревнования директор Дульдургинской ДЮСШ Солбон Юндунов.

Почётное третье место заняла команда Дульдургинской средней общеобразовательной школы №2. Серебро досталось педагогам Зуткулейской средней общеобразовательной школы. Ну, а лучший командный дух продемонстрировал многочисленный и дружный коллектив Узонской средней общеобразователь-



ной школы. В качестве победного трофея узонские педагоги приняли переходящий кубок спартакиады. Победители и призеры были награждены грамотами и денежными призами. Завершилась спартакиада ярким флешмобом, кото-

рый был организован командой-победительницей.

Бадма ДАМДИНОВ,
председатель Дульдургинской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ

▶ ОТДЫХ

Лето – любимое время года забайкальцев, а значит, настала пора отпусков и школьных каникул. Где отдохнуть этим летом членам профсоюза и их близким родственникам?

Оздоровление и отдых трудящихся является одним из важных направлений в профсоюзной работе. К сожалению, не во многих организациях вопросы оздоровления включены в коллективные договоры, где работодатели полностью или частично оплачивают нуждающимся в лечении работникам путёвки в санатории. Вопрос оздоровления большинству тружеников приходится решать самостоятельно. Но для членов профсоюзов существуют преференции. Так, в 2016 году продолжает действовать специальная программа ФНПР «Профсоюзная путёвка». Это уникальная возможность для членов профсоюзов и их семей получить лечение и отдых в санаториях и пансионатах Кавказских минеральных вод, Черноморского побережья, Крыма, средней полосы России, а также ближнего зарубежья.

Перечень набора услуг и условия проживания, включённые в профсоюзную путёвку, те же, что и у коммерческой, но цена профсоюзной путёвки от 5% до 20% ниже. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки предоставляются также близким родственникам. Подробную информацию о санаториях и расценках можно получить на сайте www.profkurort.ru. По вопросу приобре-

Отправляйтесь в лето!



тения путёвок обращайтесь в Федерацию профсоюзов Забайкалья по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90, каб. № 14, телефон: (3022) 35-37-40. Маленьких же забайкальцев ждёт оздоровительно-образовательный

центр «Чайка», который принадлежит Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственной и общественной службы. «Чайка» расположена в

районе «Молоковки». Здесь имеются медицинский пункт, столовая, баня, игровые площадки, клуб, открытый бассейн и даже солярий. Центр обеспечен необходимым оборудованием. Охрану правопорядка и безопасность детей осуществляют сотрудники вневедомственной охраны. Организовано пятиразовое питание. Родительская доплата за путёвку в этом году составит 12500 рублей. За приобретением путёвок также следует обращаться по адресу в Чите: ул. Ленина, 90, каб. 22, телефон: 32-06-08. На свои турбазы, расположенные в экологически чистой местности, забайкальцев приглашает отдохнуть ООО «Фирма «Читатурист». Озеро Арей объявлено памятником природы и обладает широким спектром лечебных факторов. Членам профсоюзов предоставлена возможность приобретения путёвок на льготных условиях. Оформить их можно в Чите: ул. Бабушкина, 42-а, телефон: 26-18-90. С информацией о путёвках можно также ознакомиться на портале Федерации профсоюзов Забайкалья www.prof-chita.ru в разделе «Отдых и оздоровление».

Ирина СЁМИНА,
заведующий ОСТОиСП

▶ КОМАНДА

Новый состав – сформирован!

В новоизбранном третьем составе Общественной палаты Забайкальского края – два представителя профсоюзов.

Согласно региональному закону, на краевой конференции некоммерческих общественных организаций, прошедшей 19 мая, был избран 21 член Общественной палаты. От профсоюзов сюда вошли Вячеслав Андреев (первичная профсоюзная организация Роспрофжела эксплуатационного локомотивного депо Чита) и Наталья Кочер-

гина (первичка Общероссийского профсоюза авиационных работников ФГБУ «Забайкальское УГМС»). Всего в голосовании приняли участие 126 делегатов от общественных объединений и некоммерческих организаций края.

Остальные представители Общественной палаты были выдвинуты руководством края, Законодательным Собранием региона и Советом муниципальных образований. Первое пленарное заседание третьего состава Общественной палаты прошло 27 июня.

▶ ПОДПИСКА

«Солидарность» - в каждый дом!

Уважаемые члены профсоюзов! Подписывайтесь на центральную газету «Солидарность»!



Она – источник информации для тысяч простых тружеников по всей стране. Разностороннее освещение событий, деятельность российских профсоюзов, детальная аналитика, высокая культура языка – именно таким предстаёт сегодня перед читающей аудиторией центральное профсоюзное издание.

На протяжении своей пока ещё 26-летней истории у газеты были и остаются свои верные читатели. Это лучшее доказательство востребованности и актуальности центральной газеты. Постоянным читателем «Солидарности» можете стать и вы. Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении связи.

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ:

50143

Каталог «Пресса России»

99638

Каталог российской прессы «Почта России»

Газета выходит четыре раза в месяц. Цена подписки в месяц – 180 рублей.

▶ ФОТОКОНКУРС

В объективе – жизнь профсоюза

Подведены итоги регионального этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество».

В региональном этапе конкурса, объявленном в марте, приняли участие более двадцати фоторабот членов профсоюзов. На окружной тур отправлены 5 работ-победителей, отвечающие конкурсным требованиям.

– Сама цель фотоконкурса – показать роль профсоюзов в обществе: как они взаимодействуют с органами власти, общественными движениями и организациями, как участвуют в решении социально-трудовых проблем, какие ценности способны привить сообществу работников и работодателей, молодежи и людям старшего поколения, – сказал заместитель заведующего отдела организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Забайкалья Григорий Пуртов.

Лучшей жюри регионального этапа признало фотографию члена Цеховой профсоюзной организации ГЭС «Читаэнерго» Константина

Каржавина – «Память священна» (на фото). Среди всех она выделилась проникновенной идеей воспитания патриотизма у подрастающего поколения. Второе и третье места заслужили работы Ольги Розе (первичная профсоюзная организация ОАО «Читаэнерго») и Лидии Курцевой (первичная профсоюзная



организация Федерации профсоюзов Забайкалья). На окружной этап также отправилась конкурсная работа Андрея Латынцева (первичная профсоюзная организация ФПЗ).

С фотоработами победителей можно ознакомиться в группе «Профсоюзы Забайкалья» в социальной сети «ВКонтакте» – http://vk.com/prof_chita.

▶ ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» - ежемесячно



В 2016 году в последнюю пятницу каждого месяца Федерация профсоюзов Забайкалья проводит «горячую линию» по вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), предоставления работодателем льгот и гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и другим вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда.

На вопросы отвечает главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Алексей Владимирович Толстов.

Ближайшая «горячая линия» пройдет 29 июля. Свои вопросы вы можете задать по телефону (3022) 35-49-59 с 9.00 до 16.30 (обеденный перерыв с 13.00 до 14.00).

▶ УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ» ВЫЙДЕТ В КОНЦЕ АВГУСТА!

«Профсоюзы Забайкалья» – Информационно-методическое издание для профактивистов
Учредитель и издатель: Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»
Адрес редакции, издателя: 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Ленина, 90.
Тел./факс: 8 (3022) 32-33-58, сайт: prof-chita.ru, E-mail: profchita1@yandex.ru.
Главный редактор: А.А. ЛАТЫНЦЕВ

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Забайкальскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 75-00237 от 01 февраля 2016 г.

Подписано в печать 24.06.2016 по графику: 15:00, фактически, 15:00 дата выхода: 30.06.2016. Газета сверстана в ООО РИК «Земля». Адрес: 672051, Забайкальский край, г. Чита, ул. Чкалова, 141, тел.: 210-848. Отпечатано в ООО «Палитра». Адрес: 672010, Забайкальский край, г. Чита, ул. Амурская, 36. Тел.: 32-55-52. Заказ №. Тираж 1200 экз.
Периодичность: 1 раз в месяц. Распространяется бесплатно.