



Июль – август, 2016

№ 6 (45)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Минимальная зарплата выросла

Краевое правительство, Федерация профсоюзов и Союз работодателей Забайкалья заключили Дополнительное соглашение о повышении размеров минимальной заработной платы в регионе.

Напомним, что с 1 июля Федеральным законом №82 был повышен минимальный размер оплаты труда на 21% – до 7500 рублей. Это – результат активной позиции российских профсоюзов. Размеры МРОТ продублированы в Региональном соглашении для работников бюджетной сферы Забайкальского края. Сторонам Регионального соглашения удалось договориться о повышении размеров минимальной заработной платы (с учётом роста цен и уровня инфляции) для работников внебюджетного сектора экономики – с 8 059 до 8 647 рублей. Внебюджетная минимальная заработная плата в Каларском районе составит 11 190 руб. (ранее – 10 429), в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском – 10 172 руб. (ранее – 9 480). Бюджетники же в Каларском районе теперь будут получать 9 728 руб. (вместо 9 066), в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском – 8 430 руб. (вместо 7 857).

– Обнадёживает, что дополнительные условия к Региональному соглашению достигнуты. Конечно, нам хотелось бы большего, но



в виду сложной экономической обстановки в крае региональный бюджет пока не располагает дополнительными средствами, – комментирует председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. – Минимальная заработная плата для работника – гарантия того, что он сможет получить определённую сумму, которая в идеале должна равняться прожиточному минимуму. На этом профсоюзы продолжают активно настаивать.

По информации Минфина, минимальный размер оплаты труда будет неуклонно и по-

следовательно расти ежегодно, с показателем прожиточного минимума он должен сравняться к 2020 году.

Напомним, что повышенные размеры минимальной заработной платы в Забайкальском крае действуют с 1 июля. Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о повышении размеров минимальной заработной платы в крае опубликовано в газете «Забайкальский рабочий» №127 от 7 июля 2016 года, а также размещено на официальном портале Федерации профсоюзов Забайкалья.

▶ ЦИФРА НОМЕРА

11 259 рублей –

установленная Постановлением Правительства региона № 337 от 29 июля 2016 года величина прожиточного минимума трудоспособного населения Забайкалья во втором квартале текущего года. Относительно первого квартала она увеличилась на 3%. Размер прожиточного минимума во втором квартале 2016 года на душу населения установлен в размере 10775 рублей 98 копеек, для пенсионеров – 8572 рубля 88 копеек, для детей – 11140 рублей 87 копеек.



▶ 28 АВГУСТА

С Днём шахтёра!

Уважаемые представители и ветераны горнодобывающей отрасли! От имени Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём шахтёра!

В этот день мне бы хотелось поблагодарить всех наших горняков за их честный, самоотверженный труд. Работа горняка требует особого мастерства, верности профессии, любви к делу, выбранному раз и на всю жизнь. В горное дело идут люди сильные, волевые, упорные, ведь только таким подчиняется «чёрное золото». Недаром на дореформенной советской купюре достоинством 1 рубль был изображен шахтёр – как символ благородного труда.

Для Забайкалья с его богатыми недрами добыча полезных ископаемых имеет исключительно важное значение. Работая в сложных, экстремальных усло-

виях, забайкальские шахтёры делают всё возможное для повышения производительности труда, увеличения объёмов угледобычи.

Примите в этот праздничный день самые искренние слова благодарности за ваш нелёгкий, но почётный труд, ответственное и добросовестное отношение к делу! Желаю всем представителям славной шахтёрской профессии крепкого здоровья, удачи, благополучия, успехов, новых трудовых достижений, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Пусть ваша жизнь будет наполнена энергией созидания добра!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ЗАКОН

Ветеранам вернули соцвыплаты

15 июля вступил в силу региональный закон №1365-ЗЗК «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае».

Настоящим законом внесены изменения в части условий предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан. Забайкальцы, выплаты которым до вступления в силу данного закона осуществлялись в зависимости от величины дохода получателя по отношению к среднедушевому доходу

в Забайкальском крае, теперь будут получать материальную поддержку при условии, что доход получателя или среднедушевой доход семьи не превышает двукратной величины прожиточного минимума на душу населения по Забайкальскому краю.

Кроме этого, законом предусмотрено предоставление ежемесячных денежных выплат ветеранам труда с 1 января 2015 года по 28 июля 2015 года. Согласно информации Минфина края, изысканы средства в размере более 100 миллионов рублей, необходимые на перерасчёт выплат ветеранских пособий.

▶ ВЫБОРЫ

Не оставаться в стороне!

Центральная избирательная комиссия РФ завершила процедуру регистрации партийных списков на выборах в Госдуму седьмого созыва. В Единый день голосования – 18 сентября – россияне будут выбирать из 14 партий.

По сообщению ЦИК РФ, в выборной кампании будут участвовать партии ЛДПР, «Справедливая Россия», «Гражданская платформа», «Патриоты России», экологическая партия «Зелёные», Партия роста, КПРФ, Партия народной свободы (ПАРНАС), «Гражданская сила», «Коммунисты России», «Яблоко», «Родина», «Единая Россия» и Российская партия пенсионеров за справедливость (РППС).

Непарламентским партийным организациям, собирающимся делегировать на выборы в Государственную Думу и собравшим подписи потенциальных избирателей, в регистрации партийных списков отказали. Центризбирком не допустил к выборам ни одну из партий, включая «Волну», «Великое отечество» и «Союз труда», поскольку у организаций оказалось недостаточно достоверных подписей. Отказал ЦИК и «Родной партии» – организация не предоставила необходимые для регистрации списка документы.

Напомним, что в Единый день голосования, 18 сентября, в регионах России пройдут выборные кампании разного уровня.

Забайкальцам предстоит выбрать депутатов Госдумы РФ



7-ого созыва по двум избирательным округам – Читинскому и Даурскому, глав муниципальных образований. Также в этот день пройдут довыборы депутатов Законодательного Собрания: по Чернышевскому избирательному округу зарегистрировано два кандидата, по Шилкинскому – четыре.

– Уверена, что выбор, который нашим землякам предстоит сделать 18 сентября, в Единый день голосования, будет максимально взвешенным и осознанным, – заявила председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Она также призвала всех забайкальцев не оставаться в стороне от важного для края события – выборов нового главы региона. За губернаторское кресло 18 сентября поборются четыре кандидата: Наталья Жданова, Николай Мерзликін, Тагир Аглымов и Анатолий Вершинин.

Фазыл Янсапов: «Профсоюз и руководство — на дружеской ноге!»

Накануне 28 августа в стране началась череда празднования Дня шахтёра — один из немногих профессиональных праздников, которые отмечаются широко, нередко — даже с большим размахом, чем Новый год. В «урановой» столице Забайкалья — городе Краснокаменске — разгуляться празднику сама история велит. Сам город появился на карте Забайкалья именно благодаря шахтёрам. Подземный горнорабочий очистного забоя участка № 5 рудника «Глубокий» Уранового горнорудного управления ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» Фазыл Газимьянович Янсапов познал всю суровую составляющую этой тяжёлой, но очень нужной профессии. В 2009 году он был удостоен медали «За заслуги перед Забайкальским краем». По сей день Фазыл Газимьянович возглавляет цеховую профсоюзную организацию Подземного уранового рудника №1.



? — Профессия шахтёра в 21 веке по-прежнему считается почётной. Но изменилось ли отношение к профессии тех, кто в ней трудится? Люди приходят сюда работать за звание, за высокие показатели или за зарплату?

— Профессия шахтёра всегда считалась одной из самых опасных и экстремальных, её выбирают люди мужественные и смелые. Однако опасность и тяжёлые условия работы на данном этапе делают некогда одну из самых престижных профессий достаточно непривлекательной в наши дни. Но тем не менее у нас на руднике достаточно много династий, которые вписали не одну страницу трудовой славы в историю нашего предприятия. Как правило, у глав семей — отцов-шахтёров — не возникает вопросов, кем быть их сыновьям и где работать, если дома все разговоры только о шахте. Да и на нашем градообразующем предприятии зарплата гораздо выше, чем где-либо. Помимо морального удовлетворения от работы, от мысли, что и твоя частица труда вложена в развитие атомной отрасли России, здесь всегда была возможность заработать деньги, выполняя и перевыполняя месячные задания. Отсюда, собственно, и слагаемые успеха, без которых не может быть трудовых побед.

? — Какова численность шахтёров на вашем предприятии? Бывают ли задержки заработной платы?

— В Подземном урановом руднике №1 трудится 1300 человек. На протяжении многих лет, как я уже говорил, зарплата здесь выше, чем на других предприятиях города. На задержки заработной платы поводов жаловаться у наших работников нет. Последний раз зарплату шахтёрам на предприятии задерживали в 1997 году, тогда здесь складывалась забастовочная ситуация.

? — Из истории помнится, что шахтёрские забастовки сыграли не последнюю роль в развале Советского Союза...

— Это все помнят. К счастью, таких проблем отрасль на сегодняшний день не переживает и подобных настроений у работников предприятия нет. Но есть моменты, которые мы всё равно не можем не брать во внимание. В наше беспокойное вре-

мя услуги дорожают, цены на товары быстро растут. А зарплата шахтёров остаётся практически на одном уровне.

? — Трудовые коллективы традиционно выходят на улицы в рамках первомайских акций и 7 октября. А каким образом ваша цеховая профсоюзная организация выражает требования работников предприятия?

— Мы всегда солидарны с требованиями представителей других профессий, выступаем за сохранение различных социальных программ, льгот для пенсионеров, ветеранов труда горного дела, отстаиваем идею, что пенсия и зарплата должны индексироваться согласно тяжёлым условиям работы. Профессия горняка-шахтёра сложна не только в физическом плане, но и психическом, моральном. Находясь в шахте, человек понимает всю опасность его работы, из-за этого испытывает психическое напряжение. Человек не может отдавать себя этой профессии без должных на то социальных гарантий, без должного уровня заработной платы. Наша профсоюзная организация отстаивает идею ежегодной индексации заработной платы шахтёров на пленумах и конференциях.

? — Считаете ли вы ваш цеховой профкомитет сильной профсоюзной организацией? Каков процент членства в профсоюзе?

— На сегодняшний день в профсоюзе состоят более 80% работников нашего рудника. Несмотря на такой, казалось бы, хороший показатель, продолжает иметь место тенденция снижения численности и уровня профсоюзного членства, а также активность членов профсоюза сейчас на порядок ниже, чем раньше. Одной из основных причин снижения численности членов профсоюза является сокращение числа работающих на предприятии. На протяжении нескольких лет наш комбинат переживает процесс реструктуризации: что-то закрывается, какие-то цеховые организации выводятся в дочерние предприятия. К сожалению, в ходе таких структурных перемен, мы теряем сильных, активных членов профсоюза, следовательно, теряем определённую толику влияния на трудовой коллектив. Но наш профсоюз по-

должен оставаться отдушиной для многих работников предприятия. Наш коллективный договор — один из лучших в городе. Трудящиеся комбината, работающие во вредных и особо вредных условиях, могут раз в год посещать различные санатории страны по льготной путёвке.

? — Стало быть, вашему профсоюзному комитету удалось выстроить партнёрские отношения с работодателем?

— С Андреем Борисовичем Бекетовым — директором Подземного уранового рудника №1 — путём конструктивного диалога мы всегда находим компромисс в решении многих вопросов. Мы всегда находим поддержку в организации спортивных мероприятий, работы с молодёжью, ветеранами. У руководства есть понимание того, что профсоюз способствует улучшению условий труда работников, мы не отказываемся от участия в социальных программах, способствуем укреплению корпоративного духа, привлекаем на производство молодые кадры.

? — Профессия шахтёра связана с большим числом заболеваний и повышенным травматизмом. В каких мероприятиях по охране труда участвует профсоюз?

— Помимо стандартных мероприятий — участия в работе комиссии по охране труда, расследования несчастных случаев, мы также ежегодно уделяем внимание проверке знаний рабочих и руководителей по охране труда и промышленной безопасности на производстве, безопасным методам работы и т.д. Наша совместная с руководством позиция — перейти на качественно новую ступень безопасности. У нас есть хорошо оборудованный учебный класс, где проходятся занятия по безопасности. Думаю, что наши совместные действия с отделом охраны труда и директором предприятия будут способствовать уменьшению случаев производственного травматизма, которые, конечно, имеют место быть.

? — Работая в постоянных вредных условиях, горняки-шахтёры приобретают профессиональные заболевания. Как профсоюз способствует оздоровлению и отдыху трудящихся, членов их семей?

— Профилактика профзаболеваний (тугоухость, вибрационная болезнь) направлена на ослабление вредного воздействия условий труда. Порядка 8 лет назад мы вступили в процесс технического перевооружения предприятия. Это в первую очередь было связано с большим числом профзаболеваний наших трудящихся. Ранее им приходилось работать на пневматических машинах. А вибрация очень вредна для организма. Сейчас в производственном процессе наши горнорабочие используют дизельные и электромашины. Они частично снизили вибрационную нагрузку на работников. Но искоренить профзаболевания из производственного процесса невозможно, люди трудятся в условиях радиационного загрязнения.

Отдых и оздоровление в санаториях, смена климатических условий для представителей нашей профессии необходимы. На 1300 работников нашего предприятия мы ежегодно выделяем 100 льготных путёвок для санаторного лечения в здравницах страны. Безусловно, хотелось бы больше, чтобы все работники рудника могли ежегодно пользоваться санаторно-курортным лечением. Для детей летом действуют два оздоровительных лагеря. На балансе ППГХО также находится местный санаторий-профилакторий «Горняк», где наши трудящиеся также могут отдохнуть и восстановить своё здоровье.

? — Сохранилась ли в отрасли традиция работы с молодёжными трудовыми бригадами?

— Движение молодёжных трудовых бригад берёт начало из советской эпохи, конкретно в ППГХО оно началось тогда, когда в Краснокаменске стали строиться горнодобывающие предприятия. Сюда

приезжали специалисты со всего Советского Союза, они делились колоссальным опытом с рабочей молодёжью. За каждой молодой бригадой был закреплён инструктор-наставник. Я сам когда-то работал инструктором производственной сферы в обучении молодых кадров. Сегодня такой институт наставничества на нашем предприятии сохранился. Но в каких-то моментах наставническая деятельность ослабла.

В 2014 году из-за оптимизации мы, к большому сожалению, лишились многих опытных в своём деле наставников молодёжи. Но молодёжь не брошена, с ними занимаются бригадиры, которые ориентируют новое поколение шахтёров на высокие производственные показатели. Думаю, эта традиция будет иметь продолжение ещё много лет, наши навыки и достижения в наставничестве не пропадут, а будут способствовать популярности нашего предприятия не только в Забайкалье, но и за его пределами. Есть немало примеров того, когда наши работники в силу каких-то обстоятельств меняли регион проживания, но сохраняли себя в профессии, а их новые начальники выражали благодарность нашему руководству за то, что наши шахтёры в работе демонстрируют высокопрофессиональные знания и навыки работы. Я считаю, что за молодёжью стоит славное будущее. То, что мы в своё время начинали, они продолжают с достоинством и успехом!

? — Какими будут ваши пожелания людям шахтёрской профессии в их праздник?

— Всем, кто работал и работает, кто планирует связать свою жизнь с этой профессией, семьям шахтёров-горняков я хочу пожелать здоровья и благополучия! Берегите себя, страна нуждается в вас! А Профсоюз будет делать всё возможное, чтобы удовлетворить все нужды людей труда!

Беседу записал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Стресс работе не помощник!

«Болезнь двадцать первого века» называет профессиональный стресс Всемирная организация здравоохранения. Он встречается в любой работе и принял размеры «глобальной эпидемии». Рубрику, посвящённую охране труда, главный технический инспектор труда ФПЗ Алексей Толстов посвящает теме борьбы со стрессами на рабочем месте.

О побочных эффектах

Международная организация здоровья причисляет стресс к главным заболеваниям, угрожающим здоровью человека в 21-м веке. Всё больше работников подвергаются воздействию психосоциальных рисков, возникающих в организации труда и в трудовых отношениях из-за усиления напряжённости современной трудовой жизни. Последствием таких рисков являются производственный стресс, чувство беспокойства и тревоги, депрессия и другие нарушения психического здоровья.

Согласно исследованиям, проблемы на работе приводят к болезням чаще, чем любые другие стрессовые факторы, даже такие, как финансовые или семейные неурядицы. Стрессовые воздействия могут стать и причинами опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве.

Человек, который находится в состоянии постоянного стресса, рискует потерять здоровье. У него увеличивается частота сердечных сокращений, повышается кровяное давление, «подскакивает» уровень содержания сахара и гормонов в крови. Если человек находится в нервном состоянии длительное время, то могут пострадать мозг, сердце, лёгкие, сосуды и мышцы. Это приводит к физическим и психологическим проблемам со здоровьем.

Стресс может спровоцировать такие болезни, как инсульт, рак, диабет и многие другие.

Раньше к профессиям, наиболее часто вызывающим стресс, относили те, на которых людям приходится постоянно находиться в сосредоточенном напряжённом состоянии. Наиболее стрессовой работой считалась работа сотрудников экстренных служб. Теперь же взгляд на эти вещи несколько изменился. К наиболее стрессовым профессиям относят работу преподавателей, менеджеров, сотрудников области услуг, т.е. в тех отраслях, где приходится общаться с другими людьми. Довольно часто им приходится сталкиваться с недоброжелательными, некоммуникабельными людьми, что, естественно, приводит в стрессовое состояние.

Каковы причины стрессов?

В основном стрессы в организациях связаны непосредственно с деятельностью на работе. Согласно социологическим исследованиям

этого вопроса, около 60% людей боются своих руководителей, особенно если их начальство слишком авторитарно и не даёт никакой поддержки. Стресс на работе возникает и при большой перегрузке. Например, когда двое работников вкальвают за четверых. Или когда на человека обрушивается слишком большой поток информации.

Отсутствие поощрений, расплывчатые границы обязанностей и полномочий оказывают не очень хорошие отпечатки на нервной системе.

Ещё один фактор стресса – это уровень увлечённости. Если человеку не нравится его работа, если она не вызывает интереса, то это приводит к постоянному недовольству и накоплению отрицательных переживаний.

Рутинная работа тоже может привести к стрессу, поэтому нужно её как-то разнообразить.

Стрессы на работе могут быть связаны и с коммуникацией. Если у кого-то не ладятся отношения с другими сотрудниками, это приводит к дискомфорту и напряжению.

Исследователи этого вопроса берут во внимание и условия всё более быстрых организационных изменений, вызванных нынешним экономическим спадом. Непостоянная занятость, сокращение возможностей трудоустройства, страх лишиться работы, массовые увольнения, безработица и растущая финансовая нестабильность, с которыми сталкиваются трудящиеся, по словам психологов, оказывают серьёзное воздействие на психическое здоровье и благополучие

работников. В этих сложных условиях рабочее место является одновременно мощным источником психологических рисков и идеальной площадкой для их устранения путём принятия коллективных мер в целях защиты здоровья и благополучия трудящихся.

По какому сценарию играет драма?

У каждого работника своя форма поведения в стрессовом состоянии. Одни

«играют» почти каждый день, но в минимальных дозах: не слишком агрессивно, не нарушая сложившихся взаимоотношений с окружающими.

Другие погружаются в состояние стресса один раз в год, но чрезвычайно глубоко: могут неожиданно «взорваться», сорваться на сотрудника или подчинённых, подать заявление на увольнение, порвать подготовленный отчёт и т.д.

Стрессовые сценарии различаются и по направленности агрессии: на самого себя или на окружающих. Один работник склонен обвинять самого себя и искать причины трудностей в себе, анализировать собственные ошибки. Другой склонен обвинять своё окружение в собственных проблемах и неудачах.

Запускается сценарий стрессов автоматическим. Достаточно незначительного толчка – нарушаются привычные условия трудовой деятельности и стрессовый механизм включается и начинает раскручиваться против воли самого человека и в отсутствие контроля за его протеканием. Работник начинает ярко эмоционально реагировать на любые незначительные воздействия, у него искажается восприятие ситуации и коллег, он вступает в конфликты и придаёт негативное значение таким моментам, на которые не обратил бы внимания в спокойном состоянии.

Как бороться со стрессом?

В сфере труда проблема психического нездоровья является как никогда актуальной, так как оказы-

вает значительное влияние на благополучие людей, сокращая перспективы трудоустройства и оплаты труда, что, в свою очередь, подрывает доходы семей и производительность предприятий, а также порождает высокие прямые и косвенные издержки для экономики в целом.

Работодатели заинтересованы в том, чтобы их сотрудники работали с максимальной отдачей, а для этого им должно быть комфортно не только физически, но и психологически. В крупных компаниях создают даже специальные подразделения, оборудуют комнаты отдыха и релаксации. Культура управления стрессом на рабочем месте, возможно, в скором времени станет необходимой составляющей любого предприятия.

Сегодня многие применяют личные способы защиты от болезни 21-го века: ищут во всем положительные моменты и с юмором стараются переносить любые трудности. Тем не менее психологи советуют внимательно отнестись к вопросу профилактики стресса. Некоторые из нижеперечисленных рекомендаций можно смело брать на вооружение.

1. Необходимо уметь планировать свою деятельность

Очень важно для того, чтобы не расходовать своё время впустую, правильно его спланировать, расставить приоритеты, делать только то, что действительно важно.

2. Постарайтесь приходить на работу на 20 минут раньше

Вы сможете сконцентрироваться на работе, а не отвлекаться на разговоры с коллегами. Сосредоточенность повышает продуктивность, следовательно, растёт уверенность в себе и своих силах.

3. Работать только в рабочее время

Работа создана для работы, а дом – для отдыха и общения с семьёй. Психологи советуют следовать этому важному правилу. Отпускайте мысли о своей профессиональной деятельности, как только вы закрыли дверь в кабинет и вышли на улицу.

4. Умение говорить «нет»

Если вам дают новые поручения, а вы чувствуете, что не справляетесь, то откажите. Выполняйте только свою работу.

5. Не пренебрегайте сном, правильным питанием и активным образом жизни

Медики доказано, что спорт помогает бороться со стрессом. А здоровый сон помогает «разгрузить» мозг. Устраивайте во время работы короткие физкультурминутки. Два-три раза в день будет достаточно.

6. Если самостоятельно бороться со стрессом на работе не получается, сходите к психологу

Даже тот факт, что вашу проблему готов разделить ещё один человек, может существенно помочь в борьбе со стрессом.

Стрессы вне работы

Стрессы у персонала могут быть не только связаны с работой. Человек может принести негативные переживания из других сфер жизни. Поэтому каждый сам должен заботиться о своём психоэмоциональном состоянии. Каждый человек должен быть ответственен за свои переживания, за здоровье своей нервной системы. Нужно давать своему организму отдых тогда, когда он в нём нуждается. Для этого подойдут различные техники релаксации и медитации. Хорошо помогает фитнес, йога, езда на велосипеде или любой другой вид спорта. Главное, чтобы человек получал от занятий удовольствие.

Психологи также подчёркивают важность установок. Нужно настраивать себя на успех. А в моменты нервного напряжения говорить самому себе различные позитивные мысли вслух, которые помогут успокоиться. Важно поддерживать себя в любой ситуации. И любить себя, что бы ни случилось.

Алексей ТОЛСТОВ,
главный технический инспектор труда ФПЗ

▶ МНЕНИЯ

А как вы боретесь со стрессом?

Нина ЛУЦЕНКО, служащий банка:



Стрессовые ситуации во время работы случаются довольно часто. Ожидание в очередях для многих клиентов создаёт неудобства, дискомфорт. Успокоиться мне помогают несколько глотков воды, глубокий вдох и позитивное мышление, которое отбрасывает все плохие мысли, заставляет их оставаться где-то за порогом. Ещё следую совету психологов, которые рекомендуют оставлять корпоративную одежду в офисе, чтобы не нести домой «стрессовую энергетику».

Марина ПОПОВА, госслужащий:



Я руковожу отделом, а любая руководящая должность подразумевает напряжённую работу: нужно отдавать поручения подчинённым, контролировать процесс выполнения распоряжений вышестоящего руководителя, своевременно готовить отчётную документацию. Стресс сопровождает каждый рабочий день, пусть даже самый маленький. Я снимаю его в домашней обстановке: разговорами с близкими на отвлечённые темы, либо слушаю музыку. На работе, увы, некогда расслабляться.

▶ ЧЁРНАЯ МЕТКА

Машинист погиб под бульдозером

Трагедия произошла в ночь на 6 июля в Карымском районе Забайкальского края, в пади Большой Сыпчугур. Работник золотодобывающей организации ООО «ПРИЗ», управляя бульдозером в состоянии алкогольного опьянения, совершил наезд на коллегу-машиниста.

Как установила комиссия по несчастному случаю, оба машиниста – управляющий транспортным средством и его жертва – а также другие члены ночной бригады в злополучную ночь на производственном участке находились «на веселе». Пострадавший, пребывая на участке не в свою рабочую смену, распивал спиртные напитки с членами бригады в кабине бульдозера. «Посиделки» закончились мирно, участники «застолья» стали расходиться. Пострадавший тоже отлучился. Заступивший вечером на смену машинист бульдозера залез в кабину транспортного средства и привёл его в движение. В темноте он совершил наезд на пострадавшего.

По заключению комиссии по несчаст-

ному случаю, инцидент, унёсший жизнь машиниста, произошёл из-за недостаточного контроля в ночное время за рабочими со стороны администрации ООО «ПРИЗ».

– Руководителям предприятия необходимо уделять больше внимания вопросам охраны труда и трудовой дисциплины на производстве, – прокомментировал случившееся главный технический инспектор труда ФПЗ Алексей Толстов. По его мнению, урегулированию этих вопросов могло бы способствовать создание первичной профсоюзной организации, которая в настоящий момент на предприятии отсутствует.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ



Федеральным законом от 3 июля 2016 года №272-ФЗ в ряд законодательных актов РФ внесены важные изменения, направленные на обеспечение права работников на своевременное получение заработной платы. Поправки вступят в силу 3 октября текущего года.

Ужесточена административная ответственность работодателя за задержку заработной платы. Невыплата (неполная выплата) в установленный срок заработной платы, других выплат (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния), а равно установление заработной платы в размере менее предусмотренного трудовым законодательством, выделены в отдельный состав административного правонарушения (ч.6 ст. 5.27 КоАП). Размеры штрафов за подобные деяния варьируются следующим образом: на должностных лиц в размере 10–20 тыс. руб., на ИП – 1–5 тыс. руб., на юридических лиц – 30–50 тыс. руб. В случае повторного нарушения суммы штрафов увеличиваются до 20–30 тыс. руб., 10–30 тыс. руб. и 50–100 тыс. руб. соответственно. Кроме того, для должностных лиц такие повторные действия могут повлечь дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет.

Статья 360 ТК РФ дополнена таким дополнительным основанием для внеплановой проверки работодателя государственной инспекцией труда, как поступление в инспекцию обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приведших к несвоевременной выплате работникам заработной платы либо

Работодателей – к ответственности!



установлению заработной платы в размере менее предусмотренного трудовым законодательством.

Также увеличились размеры материальной ответственности работодателей за задержку заработной платы (ст. 236 ТК РФ). Проценты теперь должны будут начисляться за каждый день задержки из расчёта 1/150 ключевой ставки Банка России от невыплаченных в срок сумм. В настоящий же момент размер компенсации не может быть ниже 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Важные нововведения появились в ч. 6 ст. 136 ТК РФ: максимальный срок со дня окончания отработанного периода до дня выплаты заработной платы за этот период теперь не должен превышать 15 календарных дней. Таким образом, для работодателя теперь установлено существенное ограничение в части выбора даты выплаты заработной платы.

Стоит также отметить тот факт, что в новой редакции ч. 6 ст. 136 ТК РФ появилось указание на необходимость установления «конкретной» даты выплаты заработной платы. Действующая редакция данной нормы предусматривает установление «дня» выплаты заработной платы. И хотя такая формулировка также позволяет сделать вывод, что речь идёт именно о конкретном дне (см., например, письмо Роструда от 20 июня 2014 г. №ПГ/6310-6-1, письмо Минтруда РФ от 28 ноября 2013 г. №14-2-242), некоторые работодатели продолжают указывать в локальных нормативных актах и трудовых договорах работников лишь периоды («от» и «до»), в рамках которых производится выплата заработной платы, что приводит к возникновению трудовых споров и признанию таких действий

работодателя незаконными (см., например, определение Забайкальского краевого суда от 5 сентября 2012 г. №33-2867-2012). Стоит надеяться, что более чётко сформулированное в законе требование приведёт к снижению числа случаев неверного толкования работодателями положений ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

Внесены изменения в ст. 392 ТК РФ: установлен специальный срок исковой давности по делам о невыплате или неполной выплате заработной платы. Работнику предоставлено право обратиться в суд за разрешением такого индивидуального трудового спора в течение одного года со дня установленного срока выплаты заработной платы. В настоящий момент в таких случаях применяется общий срок, установленный данной статьёй для обращения в суд, – три месяца. При этом срок на обращение в комиссию по трудовым спорам в случае невыплаты заработной платы законодатель оставил без изменений: как и для всех прочих трудовых споров, он составляет три месяца (ст. 386 ТК РФ).

Кроме того, изменилась территориальная подсудность дел о восстановлении трудовых прав. В статью 29 ГПК РФ внесены поправки, устанавливающие право работника предъявлять иски о восстановлении трудовых прав в суд не только по месту жительства работодателя-физического лица или месту нахождения работодателя-организации, но и по месту своего жительства, а также по месту исполнения трудового договора.

Дмитрий ТИТОВ,
заместитель председателя,
главный правовой
инспектор труда ФПЗ

▶ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Согласно Федеральному закону от 3 июля 2016 года №347-ФЗ, в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, устанавливающие ограничения размера оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных, муниципальных учреждений, предприятий, фондов и компаний.

Зарплату руководителей взяли под контроль

Статья 145 Трудового кодекса РФ дополнена нормой, предусматривающей обязательное установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей (их заместителей, главбухов) со среднемесячной заработной платой работников (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных учреждений, государственных внебюджетных фондов и территориальных фондов ОМС.

Предельный уровень соотношения устанавливается государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, предприятий, фондов.

Правительству РФ, региональным и местным органам власти предоставлено право утверждать перечни организаций, на которые указанные предельные уровни не распространяются.

Несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной

зарплаты его заместителя и (или) главбуха и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, предприятия, фонда, может быть основанием для прекращения трудового договора с руководителем (п.1 части второй ст.278 ТК РФ).

Кроме того, Трудовой кодекс РФ дополнен статьёй 349.5, согласно которой информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера должна размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя указанных фондов, учреждений и предприятий, за исключением случаев, установленных Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами РФ.

Анна ОБЯЗОВА,
ведущий специалист
отдела социально-трудовых отношений
и социального
партнёрства ФПЗ



▶ НАМ ПИШУТ

Как быть с пособием по безработице?



«Здравствуйте. Я работаю в ООО «Читауголь». У меня такой вопрос. Обязан ли сотрудник возвращать пособие по безработице, если по решению суда его восстановили на работе? Должен ли работодатель, незаконно уволивший работника и нанёсший тем самым ущерб государственному бюджету, вернуть центру занятости населения сумму пособия, выплаченного безработному?»

Отвечает юриконсульт Наталья КОЛОТОВКИНА:

Здравствуйте! Ни работодатель, вследствие незаконных действий которого работник был вынужден обратиться на биржу труда, ни работник, получавший пособие, не обязаны возмещать сумму денежного пособия.

Согласно подпункту 3 пункта 1 статьи 7.1, пункту 2 статьи 12 и пункту 1 статьи 28 Закона РФ от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», выплата пособий не признаётся убытками центра занятости, поскольку является обязанностью данной организации.

Даже незаконное увольнение не лишает



сотрудника, пока он не работает, статуса безработного. Об этом свидетельствует судебная практика, а именно постановления ФАС Западно-Сибирского округа от 16.03.2004 г. № Ф04/1238-331/А45-2004 и Девятого арбитражного апелляционного суда от 29.05.2007 г., 04.06.2007 г. № 09АП-6536/2007-ГК.

Также хочется отметить, что возврат бирже труда выплаченных пособий по безработице гражданам, незаконно уволенным и впоследствии восстановленным по решению суда, Законом РФ № 1032-1 не предусмотрен ни за счёт средств работника, ни за счёт средств работодателя.

► ФОРУМ

Гранит свыше двух десятков новых наук можно постичь... за неделю, если подойти к процессу обучения с энтузиазмом! Это доказали участники Пятнадцатой Всесибирской школы молодых учителей и учёных, которая работала на озере Арахлей.

Около 200 участников Школы познавали технологию построения позитивного будущего, азы детского самоуправления, историю и современность педагогического молодёжного профсоюзного движения и массу других полезных «наук» и дисциплин. Одновременно со всеми проходили обучение и специальные гости – коллеги-педагоги из Китая и Судана.

Инициаторами Школы, которая уже 15 лет работает в Забайкалье, являются краевое Министерство образования и науки, Забайкальский государственный университет, Институт развития образования, Краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Постоянные тренеры Школы – мастера педагогики, общественные деятели, психологи, профсоюзные работники.

Профсоюз работников народного образования и науки РФ – один из самых крупных по численности членов в стране. Представители Краевого комитета профсоюза из года в

Лето – время для учёбы!



год встречаются с молодыми коллегами не только в рамках Летней школы, но также организуют обучающие и конкурсные мероприятия. В этот раз с приехавшими на Летнюю школу педагогами шёл разговор об участии молодых учителей, воспи-

тателей, преподавателей профессиональной школы во Всероссийском молодёжном педагогическом движении, инициатором которого стал Общероссийский профсоюз образования. Именно на этом акцентировали внимание председатель Краевой организации профсоюза Нина Окунева и заместитель председателя Ассоциации молодых педагогов Забайкалья Татьяна Бондаренко.

Заместитель председателя Краевой организации профсоюза Елена Шестакова рассказала участникам юбилейной Школы об итогах прошедшего Года молодёжи в Профсоюзе, о совместной работе районных комитетов, органов управления образованием и Советов молодых педагогов. Особое внимание она уделила теме профессиональной и социальной самореализации нового поколения учителей в современных условиях, затронутой в ходе Международного форума молодых работников образования, где обсуждались



вопросы создания районных объединений специалистов в среде молодёжи на уровне муниципалитетов, повышение правовой грамотности учителей и преподавателей, вопросы закрепления педагогов в профессии.

Насыщенную программу Летней школы организаторы сумели вместить в короткие 7 дней только благодаря чёткому расписанию занятий. Учёба начиналась с утра, заканчивалась ближе к ужину. Летние закаты форумчане посвящали просмотру фильмов, участию в творческих мероприятиях и конкурсах, а также знакомствам друг с другом.

Особый интерес у участников слёта вызвала информация о юбилейной (пятой) Всероссийской сессии молодых педагогов, которая проходила в апреле этого года в Санкт-Петербурге. Состоявшая в составе забайкальской делегации Светлана Клыкова – председатель Совета молодых педагогов Читинского района – рассказала о программе сессии, новых друзьях и планах на будущее.

По окончании учёбы прозвучали пожелания отдельных участников о вступлении в отраслевой профсоюз. «А это главное, ради чего и прово-

дятся подобные встречи в Летней школе молодых педагогов вот уже 15 лет!», – гордятся их профсоюзные коллеги.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



► НОВОВВЕДЕНИЕ

Профстандарты поднимут квалификацию работников

С 1 июля начала действовать новая статья 195.3 Трудового кодекса РФ «Порядок применения профессиональных стандартов».

Как пояснили в Минтруда РФ, для значительной части компаний профессиональные стандарты носят рекомендательный характер: работодатель сам вправе определять, будет ли он переходить на них или нет. Однако есть чёткий перечень организаций, которые с июля обязаны вводить профстандарты: государственные внебюджетные фонды, государственные и муниципальные учреждения, итальные предприятия, госкорпорации, компании и хозяйственные общества, у которых более 50% уставного капитала находится в государственной или муниципальной собственности.

За неприменение профстандартов там, где это считается обязательным, работодателю может быть выдано предписание об устранении



выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечён к административной ответственности.

Вступление в силу профстандартов – не основание уволить тех, кто им не соответствует. Руководителю в таком случае внедряется необходимость направить сотрудников на профессиональное обучение, чтобы привести их квалификацию в соответствие с профстандартами.

Тему нововведения мы подробно осветим в следующих номерах газеты «Профсоюзы Забайкалья». Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы по применению профессиональных стандартов размещены на официальном сайте Минтруда России: <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/pavment/128>.

По материалам справочной системы «Гарант»

► АКТУАЛЬНО

Задержек с зарплатой не будет?

Вопрос по своевременной выплате заработных плат работникам бюджетной сферы решён до октября 2016 года. Об этом заявила 9 августа в ходе рабочей командировки в Шелопугинский район временно исполняющая обязанности губернатора Забайкальского края Наталья Жданова.

«Правительство края задачу по своевременной выплате заработных плат считает приоритетной, – цитирует Жданову ИА «Забинфо». – Считаю, что получение заработной платы через суды – это вопиющая ситуация, которая не должна повторяться. Мы аккумулировали средства краевого бюджета для выполнения первоочередных трат. За счёт межбюджетной субсидии вопрос по выплате заработных плат до октября решён».

Одна из «вопиющих» ситуаций получила большой резонанс в ме-

диасреды в июле: в ряде информационных сообщений СМИ говорилось о готовящихся забастовках, связанных с невыплатой задолженностей по заработной плате порядка 5,5 тысячи работникам социальной сферы. Основанием послужило информационное письмо председателя Краевого профсоюза работников госучреждений Татьяны Борвенко в региональную прокуратуру, в котором, информируя о ситуации с задержкой заработной платы, она попросила прокурора отреагировать на ситуацию, предупредив о возможных действиях работников: «Это опять ведёт к той ситуации, когда люди готовы идти на крайние меры, объявив о приостановке работы».

Комментируя новостной бум, Татьяна Борвенко пояснила, что сообщение в прокуратуру было отправлено в рабочем порядке, факты о готовящихся в Забайкальском крае забастовках в письме не приводились. В ряде организаций эти домыслы также опровергли.

▶ СОЦВЫПЛАТЫ

Беременные и нетрудоспособные получают больше денег



В России изменился минимальный размер пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

С 1 июля минимальный размер оплаты труда повысился на 21% и составил 7,5 тыс. рублей. Следом увеличились и размеры соцвыплат.

Как сообщили в Фонде социального страхования РФ, минимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней для рожениц, не имеющих страхового стажа, либо чей средний заработок за два предыдущих года был меньше МРОТ, теперь составляет свыше 34,5 тыс. рублей. Ранее не успевшая наработать стаж молодая мама могла получить только 28,5 тыс. рублей.

Максимально возможный размер пособия за 140 дней отпуска по беременности и родам с 1 января 2016 года не изменился и составляет 248 164 руб.

Также выросло пособие по временной нетрудоспособности у тех, кто не имеет страхового стажа. Если же этот стаж менее полугода — пособие ограничено размером МРОТ, равно как и в случа-

ях, когда средний заработок за два года ниже этого порога, — уточняет ведомство.

Другие социальные пособия не выросли, поскольку не зависят от минимального размера оплаты труда.

С подробной информацией о минимальном размере пособий можно ознакомиться на официальном портале Федерации профсоюзов Забайкалья в разделе «Социально-трудовые отношения» — «Гарантии и компенсации, социальные выплаты».

Фонд социального страхования РФ намерен в ближайшее время внедрить новый сервис с возможностью получать информацию о пособиях и выплатах для граждан.

«Новый сервис будет представлять собой личный кабинет, в котором каждый пользователь сможет самостоятельно получать информацию о пособиях», — сообщили в ведомстве. По мнению специалистов соцстраха, это существенно снизит число письменных и телефонных запросов от граждан. Кроме того, в рамках проекта планируется предоставлять в электронном виде справки 2НДФЛ о выплаченных работникам пособиях.

По информации отдела трудовых отношений и социального партнёрства ФПЗ

▶ УЧЁБА

Учебный год в сентябре стартует не только для учащихся школ, вузов и сузов. К линейке студентов примкнут и члены молодёжного актива профсоюзов Забайкалья — они пройдут девятимесячный курс обучения в Школе молодого профсоюзного лидера.

Профактивисты сядут за «парты»

ШМПЛ — комплексная программа для работающей молодёжи, которая в ряде регионов реализуется уже не первый год. В Забайкальском крае она проводится впервые. Реализовать программу взялась Федерация профсоюзов Забайкалья.

Профильный курс направлен на получение слушателями необходимых дополнительных знаний по основным направлениям деятельности профсоюзов для их практического применения в сфере профсоюзной работы, — сообщил председатель молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья, куратор ШМПЛ Григорий Пуртов. — По окончании курса наши «студенты» расширят знания о коммуникационных технологиях, научатся вести коллективные переговоры и индивидуальные консультации с работодателями, начнут применять профсоюзную деятельность в законотворческой сфере и так далее.

16 слушателей ШМПЛ на

базе Забайкальского государственного университета в течение учебного года будут изучать семь основных дисциплин: управленческие основы профсоюзной деятельности, организационную и информационную работу профсоюзов, современное российское законодательство, социальное партнёрство, навыки публичного выступления, профсоюзный менеджмент. Обучение будет включать как теоретические часы, так и практические занятия по применению приобретённых знаний и навыков. Сдавать аттестацию и проходить практику «студенты» будут по окончании курса лекций каждой дисциплины. Завершится обучение в Школе традиционной сдачей экзаменов, защитой «дипломных» проектов и получением удостоверений о повышении квалификации государственного образца.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ ПОДПИСКА

«Солидарность» — в каждый дом!

Уважаемые члены профсоюзов! Подписывайтесь на центральную профсоюзную газету «Солидарность»!



На протяжении своей 26-летней истории у газеты были и остаются свои верные читатели. Это лучшее доказательство востребованности и актуальности центральной газеты. Постоянным читателем «Солидарности» можете стать и вы. Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении связи.

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ:

50143

Каталог «Пресса России»

99638

Каталог российской прессы «Почта России»

Газета выходит четыре раза в месяц. Цена подписки в месяц — 180 рублей.

Она — источник информации для тысяч простых тружеников по всей стране. Разностороннее освещение событий, деятельности российских профсоюзов, детальная аналитика, высокая культура языка — именно таким предстаёт сегодня перед читающей аудиторией центральное профсоюзное издание.

▶ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Позвоните в РОСТЕХНАДЗОР!

В Забайкальском управлении Ростехнадзора начал работу «телефон доверия».

Данную услугу аппарат ведомства предоставил сотрудникам промышленных предприятий края, а также членам их семей с целью приёма информации о возможных нарушениях и авариях на производственных объектах. На «телефон доверия» — 8 (3022) 38-27-20 — можно звонить по будням с 8 до 17 часов (в пятницу — до 16.00). Анонимные звонки операторами линии не регистрируются.



▶ ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» — ежемесячно

В 2016 году в последнюю пятницу каждого месяца Федерация профсоюзов Забайкалья проводит «горячую линию» по вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), предоставления работодателем льгот и гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и другим вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда.

На вопросы отвечает главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Алексей Владимирович Толстов.

Ближайшая «горячая линия» пройдёт 26 августа. Свои вопросы вы можете задать по телефону (3022) 35-49-59 с 9.00 до 16.30 (обеденный перерыв с 13.00 до 14.00).