



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 6 (66)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЦИФРЫ

## За достойный труд!



Фото: fprk.org

**Первая декада октября в России, как и во всём мире, была ознаменована массовыми акциями профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».**

По информации Департамента общественных связей ФНПР, в 66 региональных центрах и 486 городах и посёлках прошли 552 заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В 6 региональных центрах и 4 городах, посёлках состоялись 10 митингов. Состоялись 29 пикетов и 20410 собраний в трудовых коллективах по всей стране. Всего во Всероссийской акции «За достойный труд!» приняли участие около 860 тысяч человек.

▶ РЕФОРМА

## Законопроекты вступят в силу



**Президентские поправки, гарантирующие сохранение ряда льгот для людей предпенсионного возраста, одобрены Госдумой в первом чтении. Соответствующее решение депутаты приняли 10 октября, «за» предложение главы государства проголосовало 414 парламентариев.**

Документ предусматривает сохранение федеральных льгот по имущественным налогам, предоставляемых в настоящее время пенсионерам, для физических лиц, соответствующих условиям назначения пенсии, действующим по состоянию на 31 декабря 2018 год. Лица предпенсионного возраста будут получать налоговые льготы по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц. Воспользоваться дополнительными гарантиями

женщины смогут с 55 лет, а мужчины – с 60 лет.

● Минтруд РФ разработал проект плана мероприятий в связи с принятием в стране пенсионной реформы и обратился к социальным партнёрам в лице ФНПР для внесения ими предложений с учётом детального анализа регионального законодательства. Позиция соцпартнёров федерального уровня, тем самым, сходится в том, чтобы не допустить ухудшения уровня жизни лиц стар-

шего возраста с учётом свалившихся на страну перемен. Срок внесения предложений обозначен до декабря 2018 года.

● Тем не менее, органы власти Забайкалья этой осенью в двух чтениях уже успели принять региональный закон «О внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», который касается сохранения региональных льгот и гарантий для лиц предпенсионного возраста. При утверждении законопроекта были учтены рекомендации Федерации профсоюзов края в отношении сохранения возраста присвоения звания «Ветеран труда Забайкальского края»: 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

Богдан ЯКОВЛЕВ

**31 октября в Москве откроется заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Основным вопросом совета рассмотрит задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.**

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

## Курс – на взаимодействие!

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Чите 3 октября прошло заседание региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзы указали представителям власти и работодателям на болевые точки взаимодействия, расставляя при этом акценты на то, как сообща можно решать многие проблемные вопросы в социально-экономической сфере региона.



Подробности – на стр. 3

▶ ФОТОФАКТ



Фото: Андрея Патынцева

Глава Шилкинского района Сергей Воробьёв за плодотворное сотрудничество в рамках взаимодействия с профсоюзами на территориальном уровне, за поддержку и содействие в организации профсоюзных инициатив и проектов отмечен знаком отличия Федерации профсоюзов Забайкалья – «За социальное партнёрство».

▶ НАГРАЖДЕНИЯ

## Профсоюзный актив – на вес золота!



**Президиум ФПЗ постановил поощрить за социальную активность членов профсоюзов и соцпартнёров.**

Почётной грамоты за активную и многолетнюю работу по взаимодействию с профсоюзом, за личный вклад по развитию социального партнёрства в ОАО «ЗабайкалТИСИЗ» удостоен сам генеральный директор Анатолий Калашников.

На протяжении многих лет деятельную и плодотворную работу в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ ведёт председатель первички, заместитель начальника отдела – заведующий сектором материально-технического обеспечения хозяйственно-эксплуатационного отдела Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка РФ Анатолий Майхрук. За большой личный вклад в дело защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза он также награждён Почётной грамотой ФПЗ.

Такая же награда нашла и профессора кафедры безопасности жизнедеятельности Забайкальского государственного университета, члена профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимира Сафронова. Президиум ФПЗ отметил его многолетнее сотрудничество с профсоюзами Забайкальского края и активную работу по обучению работников необходимым требованиям охраны труда.

Пресс-служба ФПЗ



▶ НАШ ПРОЕКТ



# Кубок — у дульдургинцев!

**Проект Федерации профсоюзов Забайкалья «Спортивные клубы в трудовых коллективах», получивший поддержку Фонда президентских грантов, красочно вышел на финиш 21 сентября. Лучшие спортивные клубы муниципалитетов региона съехались в Читу, где состязались в Краевой спартакиаде «Лига спортивных клубов Забайкалья».**

19 спортивных коллективов от организаций края и сборных команд из муниципалитетов и города Читы встречали под бой барабанов. Яркий музыкальный сюрприз для участников подготовил образцовый ансамбль танца «Серпантин» Дома офицеров Забайкальского края. Задорно встретила команды и черлидинг-группа фитнес-клуба «Цех». Заместитель

председателя регионального профдвижения Дмитрий Титов и социальные партнёры профсоюзов в лице федерального инспектора по Забайкальскому краю, Союза работодателей и краевого министерства физкультуры и спорта, адресуя коллективам физкульт-приветы, вкладывали в них главное: стремление вести здоровый образ жизни у людей не отнимешь, и подобные



инициативы в трудовых коллективах всегда должны поддерживаться.

— Цель нашего проекта в том, чтобы популяризировать спорт в трудовых коллективах, поскольку физическое состояние работников — важная составляющая любого производственного процесса, считает заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов. — Кроме того, занятия спортом или физкультурой во время рабочих перерывов повышают у работников производительность труда. Очень приятно, что многие работодатели сегодня это понимают и поддерживают спортивный интерес у своих сотрудников. Сегодня к проекту присоединились уже более 300 организаций из 27 муниципальных районов края, а спорт в коллективы продвигают свыше 4000 человек.

В рамках спартакиады команды состязались в интеллектуальной викторине, прыжках через скакалку, дартсе, шахматах, шашках и настольном теннисе — видах спорта, которые, по мнению организаторов и самих участников состязаний, как нельзя лучше подходят для всех категорий работников.

— В игровых видах спорта физическая нагрузка больше. Поэтому преимущество этой спартакиады в том, что люди разных возрастов, разных по состоянию здоровья могут состязаться на равных условиях, — поделилась Екатерина Матюшенко, глава Координационного совета организаций профсоюзов Читинского района, председатель районной организации профсоюза работников образования.

Командное первенство на спартакиаде и кубок Лиги спортивных клубов Забайкалья достались коллективу работников Дульдургинской детско-юношеской спортивной школы. Второе и третье места — у Шилкинской центральной районной больницы и Приаргунской спортивной школы для детей и взрослых. Все команды-участницы получили в подарок наборы мячей, приобретённые на средства Фонда президентских грантов.

В рамках спартакиады прошло и награждение победителей краевого конкурса стендов-здоровья, также проведённого в рамках грантового проекта. Лучшими признаны стенды комитетов образования администраций Приаргунского и Газимуро-Заводского районов, а также средней общеобразовательной школы села Тарбагатай Петровск-Забайкальского района.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

# Спартакиада радости

**Сейчас в моде правильный и здоровый образ жизни. Развитие физической культуры и спорта в стране входит в число национальных приоритетов. При этом делается акцент на развитие массового спорта в регионах, муниципалитетах, поскольку путь к победам и рекордам начинается с дворовых спортивных площадок, с любительских клубов. И кому, как ни профсоюзам — самой массовой из общественных организаций — взять на себя роль пропагандистов здорового образа жизни в трудовых коллективах?**

В муниципальном этапе проекта Федерации профсоюзов Забайкалья «Спортивные клубы в трудовых коллективах», получившего поддержку Фонда президентских грантов, приняли участие две команды из Могочинского района Муниципального учреждения дополнительного образования Центра детского творчества и МОУ СОШ № 92 г. Могоча. Были среди участников и прыгуны, и ловкие укротители теннисных мячей, и самые меткие, и интеллектуалы.

По сумме набранных в спортивных состязаниях очков чемпионами стали работники Центра детского творчества.

Призы в рамках районной спартакиады получили и коллективы МОУ ООШ № 94 с. Таптугары и Центра детского творчества — как победители муниципального конкурса стендов-здоровья.

Районная спартакиада спортив-

ных клубов стала первой и, хочется верить, не последней. Очень важно, что с участием профсоюзов появляется новая спортивная традиция в муниципалитетах края. Хотелось бы также, чтобы количество участников таких мероприятий только увеличивалось.

Важно, что спартакиада объединила не профессиональных спортсменов, а настоящих энтузиастов и активистов здорового образа жизни. Показателем тому стало хорошее, бодрое настроение, которое сопутствовало участникам на протяжении всего соревнования. Остаётся поздравить всех победителей и призёров спартакиады среди трудовых коллективов и пожелать всем могочинцам дружить со спортом!

**Марина ПОДОЙНИЦЫНА,**  
председатель Могочинской районной организации профсоюза работников образования и науки





▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

# Курс – на взаимодействие!

Начало на стр.1

## Есть соглашение – есть партнёрство

Разговор о соцпартнёрстве начали с подведения промежуточных итогов выполнения сторонами решения комиссии от 29 сентября 2016 года – по эффективному выстраиванию работы трёхсторонних органов в муниципалитетах края – и утверждённого главой региона Плана мероприятий по повышению эффективности социального диалога в сфере труда на 2017-2020 годы. Оба документа, как было отмечено представителями региональной власти и профсоюзов, направлены на усиление роли соцпартнёрства. Так, в сфере образования и науки на муниципальном уровне увеличилось количество отраслевых соглашений – они были подписаны в Балеysком, Дульдургинском и Сретенском районах. Ещё десять территориальных соглашений заключены на новый период. Впервые подписано соглашение в Газимуро-Заводском районе.

Такие соглашения – это гарант того, что прописанные в них условия должны улучшить положение трудящихся. Председатель крайкома профсоюза работников культуры Галина Худякова привела пример взаимодействия с профильным министерством, отраслевое соглашение с которым заключено в декабре 2016 года.

– Министерством ежемесячно направляется в крайком информация о задолженности по заработной плате. Замечу, что задолженность перед работниками снизилась, но остаются заблокированные счета в связи с задолженностью по фондам и другим платежам в ряде районов и учреждений, – отметила профлидер.

В 2017 году были приняты региональные законы, существенно расширившие полномочия краевой и территориальных трёхсторонних комиссий. Всё чаще в трёхстороннем порядке на региональном уровне стали обсуждаться нормативные акты в сфере социально-трудовых отношений. С того же года в краевой трёхсторонней комиссии активизировала свою работу сторона работодателей, которые только сейчас разглядели свои рычаги в системе соцпартнёрства и уяснили для себя суть такого взаимодействия. Но таковых пока единицы, как и представителей работодателей в муниципалитетах, констатировала глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

## Шаг в сторону – дрова наломаны

Теоретически совместная деятельность работодателей, власти и профсоюзов способна минимизировать социальные риски и стабилизировать ситуацию на рынке труда. Но на практике получается, что стороны партнёрства мало заинтересованы в конструктивном диалоге друг с другом. Зоя Прохорова напомнила ряд самостоятельно принятых в последние два года нововведений регионального правительства, вызвавших общественный резонанс: законопроект о критериях нуждаемости и инициативу регионального минфина о выплате заработной платы через третьих лиц. На рассмотрение трёхсторонней комиссии координирующей стороной правительства такие значимые для населения края вопросы не выносились. Последний из примеров – принятие законопроекта осенью этого года проекта закона «О внесении изменений в отдельные за-



Профсоюзы призвали работодателей и власть сотрудничать активнее

коны Забайкальского края», который касается сохранения региональных льгот и гарантий для лиц предпенсионного возраста на фоне в тот момент ещё принимаемой в стране «антигуманной» пенсионной реформы. Немного радует хотя бы то, отметила профлидер, что в законопроекте было «на ходу» учтено предложение Федерации профсоюзов Забайкалья о сохранении возраста присвоения звания «Ветеран труда Забайкальского края»: 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Причём, у правовых инспекторов ведомства просто не было времени детально изучить законопроект. Случайно(!) узнав о его существовании, федерация профсоюзов в однодневный срок внесла озвученное предложение, также письменно указав на преждевременность его рассмотрения до принятия федерального закона о повышении пенсионного возраста во втором чтении.

– Становится ясно одно: органы власти и депутаты предпочитают принимать такие законопроекты самостоятельно, а значит на сто процентов должны отвечать за принятые решения. Но, в таком случае, для чего тогда региональное правительство принимало План мероприятий по повышению эффективности соцпартнёрства? – спросила Зоя Прохорова участников разговора.

## Равнодушие губит систему

В ряде муниципалитетов данная ситуация обострена до предела. Подобным опытом в режиме прямого включения поделилась глава Координационного совета организаций профсоюзов в Петровск-Забайкальском районе, председатель райкома профсоюза работников образования Наталья Фёдорова. По словам профлидера, за последние несколько лет работа администраций городского округа и муниципального района направлена... на искоренение профсоюзного членства! Здесь, как заявила профлидер, любые попытки профсоюзной стороны повернуть решение вопросов в благоприятную сторону для населения расценивалось как вмешательство в работу администрации. Однако сегодня, по её словам, на территории двух муниципальных образований произошла смена глав, что даёт надежду на дальнейшее совершенствование механизмов партнёрства.

По информации прочих предсе-

дателей координационных советов организаций профсоюзов, практически во всех муниципальных районах, кроме Чернышевского, Нерчинского и Шелопугинского, органы местной власти не утруждают себя обсуждать проекты нормативно-правовых и иных актов в сфере труда и связанных с ними экономических отношений в трёхстороннем порядке.

Другой момент, тормозящий систему соцпартнёрства, связан с возложенными главой региона обязательствами на профильные ведомства и администрации муниципальных районов и городских округов – оказывать поддержку профсоюзным организациям, чтобы те могли в полной мере функционировать, защищать интересы работников и вовремя указывать работодателям на их ошибки, чтобы в дальнейшем можно было избежать серьёзные проступки и нарушения трудового законо-

дательства. Для этого необходимо заключить соответствующие отраслевые, территориальные соглашения о взаимодействии и сотрудничестве. Однако долгие годы такие соглашения действуют лишь в организациях бюджетной сферы. Не охвачены трёхсторонними обязательствами горнодобывающая, строительная, лесная, сельско-хозяйственная и жилищно-коммунальная сферы. Из 35 муниципальных образований в 31 созданы территориальные трёхсторонние комиссии и лишь в 22 заключены территориальные трёхсторонние соглашения. По-прежнему слабое представительство в районах

имеют объединения работодателей, включая внебюджетный сектор экономики. Пока последние не вовлечены в систему соцпартнёрства, конструктивного взаимодействия с местной властью не получится, уверены профлидеры. А чашу страданий в любом случае придётся испытать работающим людям и членам их семей. Обострение ситуации, как показывает жизнь, в большей степени можно ожидать в тех организациях, где отсутствуют профсоюзные первички. Председатель крайкома профсоюза работников горно-металлургической отрасли Андрей Шишкин напомнил о ещё не забытых за последние два года неоднократных массовых голодовках забайкальских шахтёров. А глава краевой организации профсоюза жизнеобеспечения Марина Леонтьева проиллюстрировала проблему, приводя в пример, по всей видимости, равнодушные одной из сторон партнёрства.



Выполнение условий профсоюзами, властью и работодателями нового Трёхстороннего соглашения на 2018-2020 годы должно улучшить положение трудящихся

По словам профлидера, среднемесячная заработная плата в сфере ЖКХ с учётом доходов руководителей сегодня составляет 22-25 тыс. руб., но реальная зарплата большинства работников не превышает 12-14 тыс. руб. – это один из самых низких показателей по России. В регионе отсутствует отраслевое тарифное соглашение, устанавливающее единый стандарт по оплате труда в отрасли. А ведь если бы оно было, то рабочие первого разряда могли бы получать заработную плату в три раза больше! Помимо вопросов оплаты труда, соглашение смогло бы урегулировать во-

просы занятости, в частности, для сезонных работников, нормирования труда, соцгарантий, охраны труда, урегулировать систему тарифов на услуги ЖКХ. Крайком профсоюза с 2017 года неоднократно ставил вопрос перед региональным министерством территориального развития в разработке данного документа. Однако о подвижках в этом деле, по словам Марины Леонтьевой, пока говорить даже не приходится.

– Можно ли надеяться, что порядок системы ЖКХ в других проблемных отраслях экономики будет достигнут при подобных условиях? Почему многие работодатели и профильные ведомства забывают, что их работа должна быть социально ответственной и никакой другой механизм, кроме социального партнёрства, не сможет составить действительно правильные и важные приоритеты? Суть социального партнёрства – в повышении уровня жизни людей. Не все соцпартнёры в полной мере это понимают. А может, не хотят понимать и принимать это как данное?

## Траектория – одна!

Наиболее осведомлённые в вопросах соцпартнёрства профсоюзы, разъясняя основные принципы и механизмы такого взаимодействия на заседании комиссии, вновь заявили о готовности подставить своё плечо муниципалам. Для этого в каждом районе края должны быть сформированы действующие стороны: сильный профсоюзный актив, власть и работодатели различных отраслей экономики – чтобы те могли правильно выстраивать диалог и деловые отношения. Профсоюзы намерены продолжить и без того регулярную практику проведения семинаров на региональном и муниципальном уровнях с участием всех сторон партнёрства.

А вот какие действия предпримут другие участники социального диалога? Глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова в первую очередь призвала их внимательно изучить содержание нового краевого Трёхстороннего соглашения на 2018-2020 годы, которое должно стать ориентиром для дальнейшего заключения территориальных соглашений и коллективных договоров. Кроме того, до 31 декабря, по решению комиссии, стороны соцпартнёрства должны разработать план мероприятий по созданию отраслевых объединений работодателей и заключению отраслевых соглашений во внебюджетном секторе экономики, включив в него мероприятия по созданию первичных профсоюзных организаций. Ориентируясь на данный план, органы местного самоуправления смогут провести организационные мероприятия по формированию таких объединений в районах края. А от территориальных трёхсторонних комиссий ждут усиления содержательной стороны действующих или разрабатываемых на местах соглашений, куда должны быть включены не общие, а конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, культурного развития. Чтобы участники социального диалога не только могли двигаться по заданной траектории, но и осознавали вес предпринимаемых ими шагов на пути к социальному миру и ответственности за судьбы земляков.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ,  
фото автора



▶ НАМ ПИШУТ

# Спрашивали? Отвечаем!



В Федерацию профсоюзов Забайкалья члены профсоюзов обращаются за помощью в отстаивании своих прав: кто-то приходит и получает бесплатную консультацию «из первых уст» юриста, кто-то звонит, направляет письма. Ни одно из обращений не остаётся без внимания.

Отправляйте свои вопросы по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90. За консультациями обращайтесь по телефонам 8(3022) 35-34-72, 35-54-29 или направляйте свои обращения на сайт Федерации профсоюзов Забайкалья prof-chita.ru (раздел «Вопрос – ответ»).

## Из отпуска в отпуск

«Обязан ли работодатель предоставить мне отпуск после того как выйду на работу после отпуска за уходом за ребёнком до трех лет? Отпуск, который накопила за прошлые годы до выхода в декрет, я брала перед декретом».

Согласно ст.260 Трудового кодекса РФ, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком женщине, по её желанию, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Статья 260 ТК РФ устанавливает право работницы определить время использования ежегодного оплачиваемого отпуска, но не закрепляет за ней права на дополнительный отпуск сверх полагающегося ей в соответствии с законом. То есть, слова «независимо от стажа» не дают права на использование отпусков за будущие периоды. Поэтому, если работница уже была в ежегодном оплачиваемом отпуске за текущий рабочий год и использовала его целиком, требо-



вать предоставления ещё одного отпуска до начала следующего рабочего года она не может (см., например, определение Свердловского областного суда

от 27.03.2012 г. №33-3255/2012, определение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 31.07.2013 г. №33-2830/2013).

## Отдых посчитали преждевременным

«Пришёл работать на предприятие в феврале 2009-го. В отпуск ходил в этом году в июне согласно составленному графику отпусков. Отпускные я получил, отпуск отгулял. Вернувшись после отпуска, узнал, что всех работников официально перевели на другое предприятие через процедуру увольнения. Прошло полтора месяца, и мне объявили, что в отпуск я уходил рано, так как мой календарный рабочий год не закончился. На новом предприятии с меня удерживают деньги, чтобы погасить мой преждевременный отпуск. Объясняют это тем, что они не знали, что будет реорганизация предприятия. Законно ли это? Я же не давал своего согласия на неоплачиваемый отпуск».

Действия вашего руководства незаконны. Рекомендую обжаловать действия работодателя в Государственную инспекцию труда либо в суд.

Согласно ч.5 ст.75 Трудового кодекса РФ, изменение подведомственности (подчинённости) организации или её реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

Если в вашей ситуации в действительности произошла реорганизация предприятия (иначе говоря, имеется правопреемство между «старым» и «новым» работодателями), то увольнения коллектива в новое предприятие не должно было быть. В таких случаях работникам просто вносятся записи в трудовые книжки и изменения в трудовые договоры о реорганизации предприятия и трудовые права и гарантии работников сохраняются, в том числе не прерывается стаж для очередного отпуска. Соответственно отсутствуют и основания для удержания из заработной платы за неотработанные дни отпуска (но это в том случае, если вы обжалуете процедуру увольнения).

Если же по факту реорганизации не произошло либо вы не желаете оспаривать в судебном порядке ваше увольнение, то формально оно считается законным, а вы считаетесь принятым к новому работодателю. Но в такой ситуации новый работодатель не имеет законного права производить удержания из вашей заработной платы по вышеуказанному основанию, так как свой «преждевременный» отпуск вы использовали, работая у «старого» работодателя. В такой ситуации лишь «старый» работодатель при вашем увольнении имел право произвести удержания.



## Когда начальник в праве

«Я работодатель. У меня работает женщина по бессрочному договору по имени Елена. Она ушла в декретный отпуск. На её место я принял по срочному договору на 6 месяцев другую сотрудницу – Татьяну. Не отработав 6 месяцев, и она ушла в декрет. Я соответственно продлил трудовой договор. Через некоторое время Елена собралась выйти на работу. Татьяне я сообщил, что буду её увольнять по ст. 261. Она же не согласна с увольнением, так как снова ждёт ребёнка. Что делать?».

Ответ на ваш вопрос содержится в ч.3 ст.261 Трудового кодекса РФ: «Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период её беременности, если трудовой договор был заключён на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и не-

возможно с письменного согласия женщины перевести её до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учётом её состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором».

Таким образом, при условии соблюдения условий, обозначенных в вышеприведённой норме закона, вы будете вправе уволить работницу (даже в период её беременности), приняв по срочному трудовому договору на время отпуска по уходу за ребёнком основной работ-



## Не хотят уволить по сокращению

«Я работаю в компании 11 месяцев в магазине рядом с домом. Мой директор сегодня сказал, что у нас сокращают мою должность и предложил два варианта решения ситуации: написать заявление по собственному желанию, писать согласие на перевод. Как добиться увольнения по сокращению с выплатой трёх окладов и возможно ли это в данной ситуации?».

Несмотря на то, что ваша должность сокращается, по действующему законодательству, увольнение по сокращению численности или штата – это только право, а не обязанность работодателя. Поэтому вы не вправе требовать от работодателя уволить вас по данному основанию, а можете лишь предложить ему это сделать, а окончательное решение принимать будет уже он.

Однако если ваша должность сокращена и работодатель будет

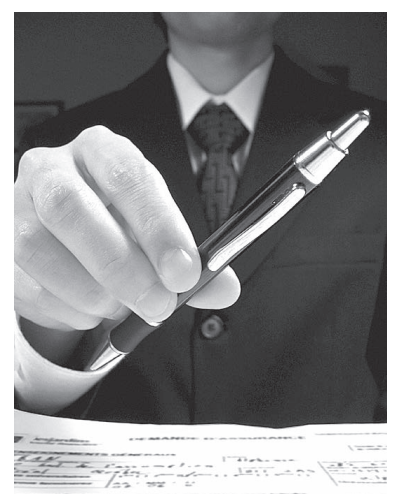
принуждать вас уволиться по собственному желанию, то такие его действия будут незаконными. В этом случае вы вправе будете требовать от него предоставления вам прежней работы либо предложить ему уволить вас по сокращению.

Принуждать вас писать заявление на перевод работодатель также по закону не имеет права.

В вашей ситуации вам нужно пока просто продолжать работу

по прежней должности и сказать об этом работодателю, а также о том, что вы проконсультировались с юристом и знаете свои трудовые права. В такой ситуации, возможно, директор поймёт: так просто от вас ему не отделаться и примет решение о вашем увольнении по сокращению штата с предоставлением положенных гарантий и компенсаций, предусмотренных ст. 178 ТК РФ.

Консультировал главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий ТИТОВ





▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ!

## С такими учителями у нашей земли есть будущее



**Яркой звездой засиял на небосклоне Школы молодых педагогов в этом году Алдар Дамбаин, учитель малокомплектной Хилогосонской школы Хилокского района. С его лица не сходит приветливая улыбка, он охотно проявляет готовность помочь, активен, на занятиях показывает профессиональные знания в различных областях, умело ориентируется в учебных ситуациях, проявляет заботу о девушках-коллегах (которых, конечно, подавляющее большинство).**

Как живётся ему вдаль от города, можно сказать, в лесной глуши, с молодой женой и ребёнком? Почему не бежит из Забайкалья, как многие его сверстники, не ищет жизни по-проще в далёких краях?

Алдар поведал, что его родители всю жизнь проработали в колхозе. Один его дед участвовал в разгроме Квантунской армии на Востоке, другой дошёл до Берлина. После окончания Забайкальского государственного университета Алдар два года работал учителем в с. Иля Дульдургинского района, там и женился, затем его призвали в армию, служил в артиллерийской бригаде. Здесь и узнал о рождении первенца-сына, имя придумали хорошее – Амгалан, что на бурятском значит «благополучие». Когда вернулся, отец сказал: «У нас, бурят, принято проживать на земле предков, пора возвращаться на малую родину». Жена согласилась. Так Алдар оказался в родном селе Хилогосон – родине его матери. Кстати, в этих же краях родился и всемирно известный художник и скульптор, принадлежавший к древнему роду кузнецов-дарханов дархатэ, Даши Намдаков.

В стенах родной школы его с радостью встретила первая учительница Жамбалова Бадма-Ханда Жамсоевна. Нагрузку дали «по

полной»: приходится вести несколько предметов. А что делать? Надо и зарабатывать – семья на руках. Жена тоже учитель – истории и обществоведения, но ведёт ещё и иностранный язык.

– Под лежачий камень вода не течёт, – говорит Алдар, ссылаясь на своего деда, который всю жизнь прожил согласно этой русской поговорке, – даже в праздники работаю, в труде греха нет. Пока снимаю квартиру, в начале строить свой дом, – продолжает он деловито, – провёл межевание земли, получив зарплату и отпускные, купил стройматериалы, огородил участок, поставил баню и туалет, выкопал траншею под фундамент.

– А как же один, справишься? – спрашиваю.

– Как один? Братья, хоть и живут в городе, но часто приезжают, помогут, сестра работает заведующей в соседнем селе. А что? Вода близко, всего четыре метра бурить, правда, скважина обойдётся в 60 тыс. руб. Но что делать? – отвечает по-хозяйски, основательно. – А какая здесь красота, – добавляет он, смущаясь высказанных чувств, – речка, богатый лес, добрые люди! Друзья-однокурсники тоже строят здесь свои дома. Шесть семей. Будем жить рядом, как в детстве.

Историю своего родословного древа Алдар знает до 13 колена. Это благодаря деду, который прожил до 89 лет, в своё время по его инициативе в селе Шеля был построен дуган – буддийский храм.

Всё лучшее Алдар взял у своих предков. Это подтвердила и встреча участников летней Школы молодых педагогов с заместителем губернатора Забайкальского края. Алдар одним из первых задаёт волнующий не только его вопрос: «А почему учителя, которые едут в село, не получают выплату в размере миллиона рублей, как доктора?» Почёсывает затылок чиновник: что ответить? Он прав.

Слушаю Алдара и думаю: «С такими учителями есть у нашей земли будущее».

**Вера САЗОНОВА,**  
фото автора

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Работодатель отменил приказ

**Работники техперсонала ГУЗ «Шелопугинская ЦРБ» обратились в Координационный совет организаций профсоюзов Шелопугинского района по факту намерения работодателя вдвое уменьшить им заработную плату.**

В августе работодатель издал соответствующий приказ и уведомил заведующего продуктовым складом и двух поваров о снижении им заработной платы на 50%. Объём работы сотрудников при этом не уменьшился, модернизация рабочих мест, согласно СОУТ, не прово-

дилась. Посчитав действия работодателя незаконными, работники ЦРБ вышли на Координационный совет организаций профсоюзов муниципального района и обратились за защитой в отраслевой профсоюз, который выявил нарушения в оформлении работодателем уведомительных документов. Вмешательство профсоюза отменило приказ о снижении заработной платы работникам больницы. Об этом руководитель ЦРБ сообщила на расширенном заседании Общественной палаты муниципального района.

**Татьяна СЕДЯКИНА,**  
председатель КС организаций профсоюзов Шелопугинского района

▶ ЮБИЛЕИ



«Юбилейный день варенья»

## Дом, в котором всегда ждут

**Детская библиотека села Нижний Цасучей Ононского района этой осенью справила 65-летний юбилей. Отпраздновать событие в гостеприимные стены пришли юные читатели и взрослые.**

Библиотека, ставшая за эти годы культурным, развлекательным, познавательным и информационным центром села, сохранила читательскую преданность нескольких поколений людей, живущих в Ононском районе. Да-да, она всегда оставалась верна своим юным цасучейцам. И на сегодняшний день главное её достижение – её читатели: умные, талантливые, любознательные, увлечённые...

Детское отделение в районной библиотеке открылось в далёком 1953 году. Размещалось в небольшой комнате. Из общего книжного фонда была выделена литература для детей. Теснота, отсутствие необходимого оборудования, малочисленный книжный фонд – таким было начало библиотеки.

Много замечательных специалистов своего дела – библиотекарей от Бога – работали здесь, людей с огромным сердцем, любящих детей и отдающих им себя сполна. Это Зоя Яковлевна Хамуева (первая заведующая детским отделением) и Зинаида Николаевна Устинова – почётный гражданин Ононского района, вступившая в должность заведующей Детской библиотеки в 1956 году, а также Мария Иосифовна Гевондян и Мира Николаевна Абросимова.

В разные годы библиотеку также возглавляли: Наталья Николаевна Бронникова, Лариса Михайловна Савватеева, Влада Алексеевна Шатохина, Валентина Витальевна Жерихова, Юлия Анатольевна Соловарова, Валентина Алексеевна Негуляева, Маргарита Владимировна Нелюбова, Наталья Ивановна Елгина, Татьяна Евгеньевна Сюткова.

Вот уже много лет библиотека обслуживает детей не только сёл Нижний- и Верхний-Цасучей, но и всего Ононского района, активно работает с детским садом «Тополёк», сотрудничает со школами, Домом детского творчества, Детской школой искусств и многими другими организациями Ононского района. На протяжении нескольких лет социальным партнёром библиотеки является и реабилитационный центр «Росинка».

В Детской библиотеке трудятся замечательные люди, которые отдают свою душевную щедрость, знания, умение, пользуются заслуженным авторитетом у своих коллег и читателей: Мария Ильинична Старицына, Галина Вячеславовна Стрижак, Елена Николаевна Кобылкина, Надежда Владиславовна

Бабкина и Людмила Николаевна Григорьева (уборщик служебных помещений).

Очень приятно было видеть на юбилейном празднике знакомые лица дорогих читателей, для которых было показано театрализованное представление «Юбилейный день варенья». Всех присутствующих порадовали литературные герои шведской писательницы Астрид Линдгрен: Пеппи Длинный Чулок и жулики-неудачники Джек и Джон. Праздник начался с песен и смешных танцев жуликов-недотёп, которые мечтали украсть у Пеппилоты чемодан с сокровищами.

Дальнейший сценарий продолжился в столь же удивительно ярком и веселом темпе.

Ребята танцевали, отвечали на каверзные вопросы Джека, и даже поступили в школу



«Коллективу библиотеки – почести!»

Страшил... Ну а в конце всех ждал приятный сюрприз. Лучших читателей и участников акции «Книгоплюшки», помощников библиотеки, наградили грамотами и благодарственными письмами. И конечно же, всех маленьких гостей ожидало сладкое угощение.

Прошёл в библиотеке и юбилейный вечер «Дом, в котором тебя любят и ждут» – с участием социальных партнёров, ветеранов библиотечного дела и спонсоров.

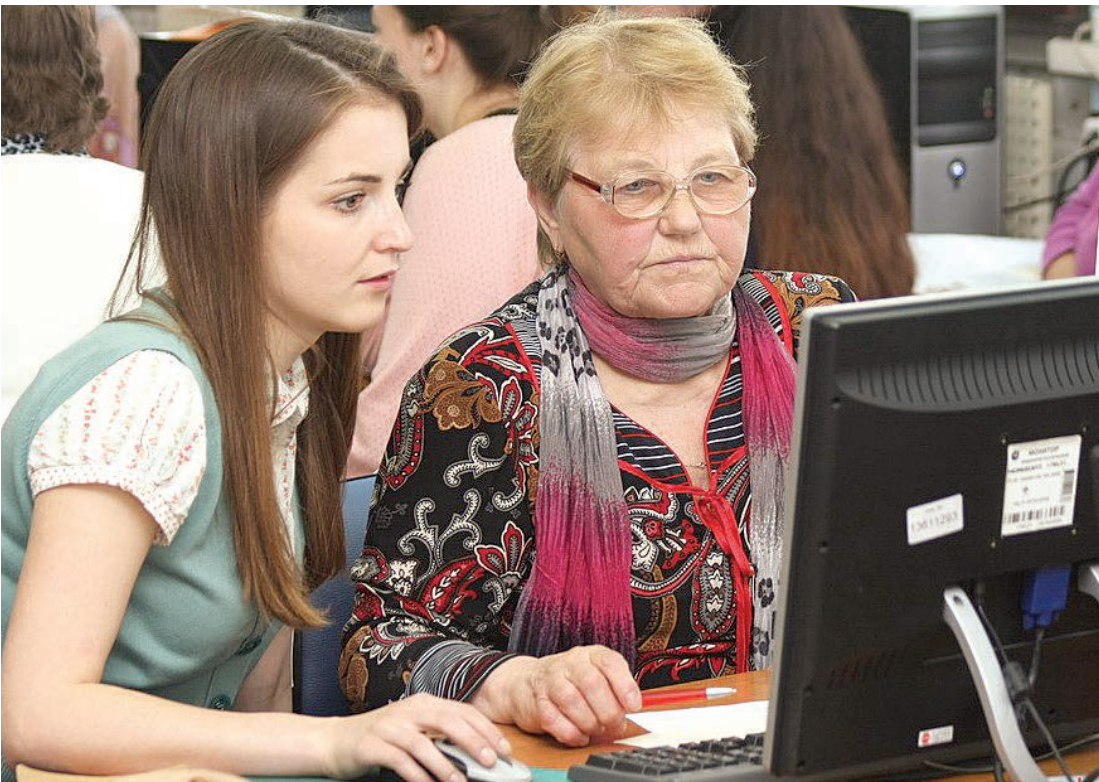
Много добрых слов и поздравлений прозвучало в адрес библиотеки и её дружного, трудолюбивого коллектива. За тёплыми словами – благодарственные письма и любимые песни в исполнении лучших ононских голосов: Альберта Духновского, Оксаны Перевозчиковой, Нелли Россикиной, Ирины Казаевой.

Меняются времена и взгляды на жизнь, одно поколение приходит на смену другому, но библиотека всегда будет нужна, что доказано временем. У библиотеки есть читатели, друзья и поклонники!

**Галина СТРИЖАК**



► НОУ-ХАУ



# Стипендию – предпенсионерам

**Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило спецпрограмму по переобучению лиц предпенсионного возраста.**

Повышать квалификацию работники будут в течение трёх месяцев с отрывом от основной работы, им будет назначена сти-

пендия в размере регионального МРОТ – следует из проекта «Программы мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста в соответствии с востребованными в экономике навыками и компетенциями до 2024 года».

При этом стоимость курса переобучения в среднем будет стоить

33 тысячи рублей, все расходы государство берёт на себя. Прогнозируется, что до конца 2024 года обучатся новым профессиям около 450 тысяч предпенсионеров.

Напомним, служба занятости получила от Роструда списки из 340 тыс. предприятий, на которых в 2019 году будут работать граждане предпенсионного возраста.

Газета «Солидарность»

► КОНКУРС

# Краше цветов – только торты!

**Мастро кондитерского дела Забайкалья определил региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».**

Состязание прошло на базе Читинского торгово-кулинарного училища. Четверых конкурсантов: Светлану Терских (ТС «Спутник»), Александра Бахтинова (ООО «Москон», г. Чита), Викторю Легнер (ТС «Забайкальский привоз») и Веру Квач (ООО «Колос», Улётовский район) перед стартом кулинарной битвы напутствовали заместители председателя Правительства Забайкальского края Аягма Ванчикова и глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

– В условиях, когда снижен

престиж человека труда и рабочих профессий, при острой нехватке высококвалифицированных рабочих кадров, значение курсов профессионального мастерства трудно переоценить, – считает профлидер.

Согласно алгоритму конкурса, сначала его участники подверглись испытанию теорией: за ответственный тест, состоящий из

100 вопросов касательно технологии работы и производства кондитерских изделий. Затем применили эту теорию на практике: за считанные часы соорудили из простых ингредиентов настоящие шедевры: два торта – для дегустации и демонстрации, и по три вида пирожных – всё с оттенками не только кулинарного, но и дизайнерского вкуса.

И то и другое оценивало уже компетентное жюри. Все сладкие произведения искусства оценили по достоинству. Лидером четвёрки стала Викторя Легнер, она же получила пропуск на федеральный этап конкурса и денежное вознаграждение. Второе и третье места достались шедеврам Александра Бахтинова и Светланы Терских, а Вера Квач получила от профлидера региона профсоюзную премию – за участие и старательность.

Богдан ЯКОВЛЕВ



► СЛЁТ

# «Профсоюзились» по полной!

**12 октября сцена культурно-досугового центра города Шилки объединила педагогов, культработников, представителей здравоохранения и железнодорожной отрасли на первом городском слёте «PROфессионал, ПРОдвижение, ПРОфсоюз!».**



Форум прошёл под эгидой 100-летия профсоюзного движения работников образования и 65-летия профдвижения сферы культуры. Знаковые юбилейные даты придали особую торжественность мероприятию. Команды, которым согласно программе слёта, предстояло состязаться, приготовились основательно. Об этом говорили сценические костюмы, корпоративная форма и боевой запал. Это в первую очередь отметили организаторы и почётные гости форума.

Открывать творческое состязание профсоюзников выпала честь первым лицам района – главе муниципалитета Сергею Воробьёву, заместителю главы по социальным вопросам Татьяне Сиволап, а также профлидерам – главе Федерации профсоюзов Забайкалья Зое Прохоровой и председателю Координационного совета организаций профсоюзов в Шилкинском районе Елене Мальцевой. Выступающие отметили, что организация слёта – совместная работа соцпартнёров: власти и профсоюзов. Сама идея была озвучена на заседании районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ещё весной. Глава района инициативу поддержал. Мало того, всю конкурсную программу просмотрел от начала и до конца.

Творческий поединок вели команды педагогов и культработников. Лидеры районных организаций профсоюзов образования и культуры Анна Рома-

нова и Светлана Тарышкина не остались в стороне. Агитационные лозунги, видео-презентации о жизни профпервичек подавались участниками ярко и отнюдь не банально. А театрализованные миниатюры поистине раскрыли новые грани агитационной работы профсоюзов. По мнению участников слёта, в будущем профсоюзы не только не утратят актуальности, но и будут в тренде: быть «профсоюзным» станет модно и престижно.

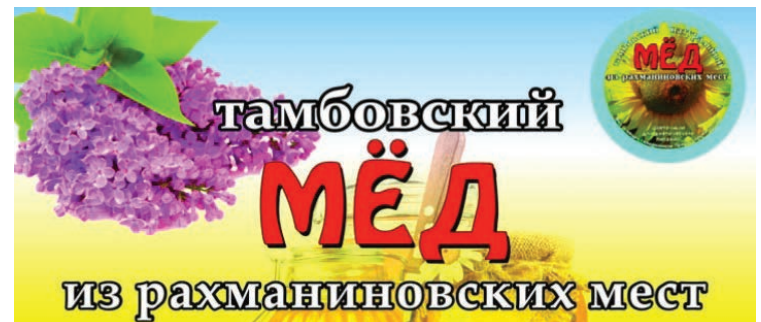
Форум по сути стал той площадкой, на которой все смогли обменяться креативным видением работы профсоюзов.

– Видя, как участники фонтанировали идеями, хочется, чтобы подобные слёты становились ежегодными и приобретали ту массовость, которая своим задором сподвигла бы сотни и тысячи людей вступить в профсоюзные ряды, – убеждена глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. – Поэтому очень важно сегодня в такой форме информировать население о деятельности профсоюзов, привлекать внимание ко всеобщей значимости их защитных функций.

Соревнующиеся команды получили поощрительные призы, а главе района Сергею Воробьёву профсоюзный лидер края вручила особую награду – «За соцпартнёрство», традиции которого, уверена Зоя Прохорова, в районе будут крепчать из года в год.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

**Дорогие ветераны и члены организаций профсоюзов Забайкальского края!**



Для вас продолжает действовать акция: тамбовский мёд из рахманиновских мест – по 250 рублей за килограмм!

**Здоровья вам и благополучия!**

Обращайтесь по адресу: г. Читы, ул. Ленина, 90 (Дом профсоюзов) с 10.00 до 19.00. Телефон для справок: 8-914-516-75-35.