



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 6 (74)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Напомним, что 20–22 мая в Москве прошел десятый, юбилейный съезд Федерации независимых профсоюзов России. Профобъединение представило свою программу «За справедливую экономику», делегаты выслушали партнёров из правительства и предпринимательской среды и обсудили за два дня тринадцать резолюций на самые разные темы.

Мы уже писали в майском номере нашей газеты №5 (73) о работе X Съезда, сегодня поговорим о его документах. Среди актуальных тем: достойный и безопасный труд, финансовая дисциплина профорганизаций, международное сотрудничество, гендерное равенство, молодёжная и информационная политика. Тексты резолюций в скором времени можно будет найти на сайтах ФНПР и ФПЗ, а вот программа «За справедливую экономику» уже сейчас доступна к изучению.

Основной акцент документа сделан на благополучии человека. И достичь этого может справедливая экономика и её развитие. «Профсоюзы понимают справедливую экономику как сферу, где производство происходит на основе улучшающихся условий труда, а распределение прибыли строится на принципах переговоров, договоров и соглашений, которые ведут к росту реальных доходов работающих», – говорится в программе. – Это означает, что достойный труд возможен тогда, когда экономическая эффективность сочетается с повышением уровня жизни, ростом заработной платы работников».

## Формула успеха

**Экономическая эффективность + повышение уровня жизни + рост зарплаты = так видят профсоюзы России достойный труд в своей программе**



В документе отмечено, что в современных условиях автоматизации производства и внедрения современных моделей необходимо выступать за сокращение рабочего дня и рабочей недели, однако делать это нужно без падения доходов работников.

Что касается вопроса достойной заработной платы, то, по мнению разработчиков документа, профсо-

юзы должны выступать за повышение уровня государственных гарантий и настаивать на решении ключевых вопросов в сфере оплаты труда через все формы социального партнёрства. Вопросу развития соцпартнёрства, кстати, также уделён целый раздел программы.

Что касается работы в области социального страхования, то в документе прописан конкретный пе-

речень действий профсоюзов. Перво-наперво профсоюзам необходимо добиваться восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам; параллельно – добиваться установления и восстановления объективных параметров социальных пособий, пенсий и их размеров. Также необходимо настаивать на законодательном выведении накопительной составляющей

из системы обязательного пенсионного страхования и формирования индивидуального пенсионного капитала только на добровольной основе и личного заявления работающего.

Ну и, конечно же, сохранить обязательное социальное страхование досрочных пенсий для работников с особыми условиями труда, особенно работающих в районах Крайнего Севера.

Вообще, профсоюзы предлагают кодифицировать социальные законы в единый нормативный правовой акт.

Ещё один важный вопрос, который освещён в программе, – сила и мощь профсоюзов. Разработчики подразумевают, что профсоюзы сильны тогда, когда эффективно взаимодействуют между собой, а также с органами законодательной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, органами общественного контроля. «Взаимодействие сторон повышает авторитет и роль профсоюзов в обществе», – говорится в тексте.

Говоря о предстоящей работе, Михаил Шмаков отметил: «Перед нами стоят важные вызовы и конкретные задачи. Наша цель – построение справедливой экономики. Сегодня мы уверены, что мы сильные, едины и солидарны. В этом я вижу залог нашей победы».

По сообщению департамента общественных связей ФНПР

▶ С ПРАЗДНИКОМ!

## Спасибо за труд и милосердие!

Уважаемые представители и ветераны здравоохранения! От имени Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Вы связали свою жизнь с нелёжкой, ответственной, но благородной и востребованной в обществе профессией – медициной, и теперь стоите на страже самого дорогого, что есть у человека – жизни и здоровья. И вы – одни их первых, к кому обращаются забайкальцы за помощью в трудные минуты.

Без выходных и праздничных дней вы помогаете появляться на свет, стоите долгие часы в операционной, спасаете тяжелобольных, оказываете неотложную и необходимую помощь. Вы поистине творите чудеса, спасая жизни и возвращая утраченное здоровье.

Примите искреннюю благодарность за ваш профессионализм, верность избранному делу, мужество и милосердие, умение принимать решения и действовать в самых сложных ситуациях. Низкий поклон вам и огромное спасибо за ваши умелые руки и добрые сердца!

Будьте благополучны, счастливы и энергичны. Крепкого здоровья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне! Дальнейших успехов в вашем нелёгком и таком необходимом труде!

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ СОБЫТИЕ

## Во имя будущего сферы труда

27–28 июня в Южно-Сахалинске Международная организация труда, Федерация независимых профсоюзов России и Сахалинский областной союз организаций профсоюзов провели научно-практическую конференцию на тему «Достойная занятость, международные и национальные трудовые нормы для обеспечения лучшего будущего сферы труда».

Забайкальский край на конференции представили лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова и правовая инспектор труда Соилма Батомункуева.

Основная цель конференции – собрать на одной площадке профессионалов и экспертов сферы труда для обсуждения вопросов обеспечения достойной занятости, безопасных условий труда, роста уровня заработной платы.

В работе конференции приняли участие первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергей Некрасов, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро по дея-



терности трудящихся Международной организации труда Сергеус Гловацкас, заслуженный юрист России, проректор Академии труда и социальных отношений по правовой работе Николай Гладков, представители профсоюзных организаций Сахалинской области, профсоюзных объединений Дальневосточного, Сибирского, Уральского федеральных округов. На конференцию приглашены руководители регионального правительства, министерств и ве-

домств, надзорных органов, работодатели.

Отметим, что в ходе проведения конференции её участники выступили с докладами на социально-трудовую тематику, состоялся семинар по правозащитной работе, произошёл обмен мнениями и опытом в режиме круглого стола, определены проблемные аспекты применения трудового законодательства, выработаны предложения и рекомендации, направленные на совершенствование правовых норм труда.

По оценкам специалистов, конференция стала одним из ключевых событий масштабного цикла официальных мероприятий, проходящих на международном, федеральном, региональном уровнях под эгидой Международной организации труда, отмечающей в 2019 году свой столетний юбилей.

По сообщению Сахалинского областного союза организаций профсоюзов



▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

# Владилен Василёнок: «Самые лучшие пациенты – клинические оптимисты»

**Во все времена врачи пользовались всеобщим уважением. И это не случайно, ведь они связали свою жизнь с одной из самых благородных профессий.**

Какие же они, настоящие профессионалы своего дела? В голове рисуется образ дружелюбного, мягкого, приветливого человека в белом халате, невероятно компетентного и готового прийти на помощь в любую минуту.

Накануне Дня медицинского работника мы встретились как раз с таким профессионалом. Пациенты любят его за врачебный талант, доброе отношение и чуткость, а коллеги уважают и спрашивают совета.

Сегодня у нас в гостях ортопед-травматолог, врач высшей квалификации Владилен Василёнок.

**? Медицина – это, безусловно, призвание, и вы на своём месте. После школы вы, конечно же, знали, куда пойдёте учиться?**

– Честно говоря, я не собирался заниматься медициной. После школы поступил в Приморский сельскохозяйственный институт на факультет лесного хозяйства. Мне нравилось ходить по лесам, долам, привлекала природа и природопользование...

Отучился я там два года. Думаю, что из меня получился бы неплохой лесник...

**? Но судьба распорядилась иначе?**

– Да, я вернулся в Читу и поступил в мединститут. Эта отрасль тоже была близка мне. Мои родители – врачи. Мама – педиатр. Она прошла путь от рядового врача до главного. Отец – стоматолог. Трудился протезистом в гарнизонной поликлинике. Про папу говорили, что у него золотые руки: он практически без подточек делал людям протезы.

Можно сказать, что у нас сложилась своя врачебная династия. Первым медработником в семье была моя прабабушка. Она была земским доктором. Закончила специализированное учебное заведение и вела приём на дому.

Продолжает наше дело мой старший сын. Он работает хирургом в Новокузнецкой больнице. Может быть, и моя младшая дочь пойдёт по нашим стопам и наденет белый халат.

**? В 1991 году вы с отличием окончили Читинский медицинский институт и клиническую ординатуру по травматологии и ортопедии...**

– Много лет я работал хирургом, травматологом в районах Забайкалья, травматологом, городской и областной больницах, госпитале МВД.

Колоссальный опыт получил, работая в центральной районной больнице в Алек-Заводе. Там мне приходилось совмещать в своей деятельности специфику работы если не всех, то



## «Ортопед+» – это:

- быстрое купирование острых и хронических болей опорно-двигательного аппарата;
- коррекция уже начатого в других ЛПУ лечения;
- осмотр пациентов на дому;
- профилактические осмотры взрослых и детей;
- диагностика и лечение заболеваний суставов, позвоночника, мышц, сухожилий, связок;
- до- и послеоперационное лечение поврежденных менисков;
- спортивная медицина;
- лечение остеопороза;
- помощь при оформлении документов на протезирование суставов, на МСЭК, госпитализацию в стационар.

г. Чита, ул. Бабушкина, 50, каб. 18

Справки по телефонам: 8-924-270-42-72, 8-914-449-01-65  
<http://ortopedpluschita.ru>

большинства специалистов. Я работал и в стационаре, и на выезде, вел приём в поликлиническом кабинете.

Как-то с коллегами-врачами мы целую неделю не могли выйти из больницы – настолько много было работы. Наконец, мы собрались это сделать, чтобы хотя бы сходить в баню помыться... К сожалению, добраться до неё в тот день мы так и не смогли – нас вызвали назад к очередному больному.

В районке я приобрёл ценный опыт. Такой невозможно нигде купить или получить подобные знания из учебников. Его можно только прожить.

**? В последние 10 лет вы активно занимаетесь проблемами ортопедии и ревмоортопедии. Чем лечение у вас отличается от лечения в обычных медицинских учреждениях?**

– Я подхожу к лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата с позиций капиллярной теории их возникновения. Она предполагает, что в основе заболеваний скелета лежит уменьшение количества работающих капилляров в органах и тканях.

В своей врачебной практике широко использую пункции (новокаиновые блокады), капилляротерапию по Залманову, фитотерапию, лечебную физкультуру, диетотерапию.

Многие лечебные комплексы уникальны, так как они были разработаны мною во время работы с

пациентами. Мои основные принципы – максимальная точность воздействия на патологический очаг и минимальное использование синтетических лекарственных средств.

Ещё одна особенность в моей работе – дистанционность. Для купирования острой боли достаточно 1–2 приёмов, затем пациент лечится на дому и может обсудить со мной лечение по телефону.

Основным звеном в ортопедии я считаю так называемую мануальную диагностику – поиск симптомов заболевания при обследовании пациента руками. Рентгенография, УЗИ, компьютерная и магнитно-резонансная томография (КТ и МРТ) позволяют уточнить диагноз и являются вспомогательными процедурами.

**? Кто попадает в группу риска?**

– Основная группа больных – женщины после 50 лет в постменопаузальном периоде. На фоне снижения женских половых гормонов нарушается обмен костной ткани со всеми вытекающими последствиями. Остеопороз, поражение тазобедренных и коленных суставов – всё это я вижу каждый день.

Проблемы опорно-двигательного аппарата очень часто возникают у женщин и во время стрессовых для организма ситуаций – беременность, вынашивание ребёнка, уход за маленькими детьми. Многие заболевания и нарушения связаны именно с изменениями в гормональном фоне,

### ▶ НАША СПРАВКА:

Василёнок Владилен Евгеньевич, врач ортопед-травматолог высшей квалификационной категории. С отличием окончил Читинский мединститут в 1991 году. Проходил клиническую ординатуру на базе ГКБ №1 г. Читы. Работал хирургом, травматологом в травмункте ГКБ №1, ОКБ, Александрово-Заводской ЦРБ, Приаргунской ЦРБ, Читинской ЦРБ, госпитале МСЧ МВД по Забайкальскому краю. С 2016 года ведёт частную практику.

Последние 10 лет активно занимается проблемами пункционного лечения, ревмоортопедии, естественными методиками оздоровления организма.

которые могут привести к проблемам с опорно-двигательным аппаратом.

Значительная группа риска – офисные работники. Это уже проблема вынужденного малоподвижного образа жизни. Сильно страдают шейный отдел позвоночника, плечевые суставы. Ещё одна категория – спортсмены – их тоже много среди моих пациентов.

Вообще, у каждого возраста свои проблемы с опорно-двигательным аппаратом.

**? Какие заболевания преимущественно встречаются у забайкальцев?**

– Очень много людей приходят с болями в позвоночнике, плечевых суставах. Это очень неприятная проблема, например, при плечелопаточном периартрозе руки просто перестают подниматься вверх в плечевых суставах. Человек не может завести руки за голову, умыться, причёсаться, застегнуть одежду. Жалуются на боли в пояснично-крестцовом отделе позвоночника – боли в области крестца и копчика.

Много людей с проблемами в коленном суставе. Это и деформирующий артроз колена, и поражение мениска коленного сустава, при котором проводят малоинвазивную операцию, но зачастую требуется и последующее лечение. Кто-то, наоборот, приходит лечиться до операции, так как иногда приходится ждать своей очереди, а боль облегчить нужно. Так происходит, например, при замене тазобедренного сустава. Часть пациентов, которые проходят лечение у меня, в итоге отказываются от операции. Это неплохой результат.

**? Вы можете после первой консультации сказать, каким будет результат лечения? От чего это зависит?**

– Для того чтобы результат от лечения получился хорошим, нужно чтобы пациент разговаривал с тобой на одном языке. На первой консультации мы обсуждаем не только заболевание, но и разговариваем о жизни.

Я всегда спрашиваю дату рождения. Ведь у каждого зодиака есть свои особенности, и зная его, можно сделать определённые выводы.

Обязательно во время общения находится тема, которая сблизит нас. И мы уже общаемся не формально, по привычной схеме «пациент – врач», а более доверительно.

Когда человек через значимый ему эмоционально предмет выходит на контакт, получается более про-

дуктивная работа и хороший результат. Такие пациенты благоприятные.

А есть люди, которые категорически не идут на взаимодействие и очень закрыты. Это такие «ёжики», которые всё знают и без врача. И чаще всего они настроены негативно. С такими людьми я стараюсь не работать. Потому что знаю: результата не будет, или он будет плохой. Стараюсь в таком случае ограничиться объёмом консультативной помощи.

Но большинство людей всё-таки контактные. Вообще считаю, чем позитивнее настроен человек, тем лучше будет результат. Поэтому самые лучшие пациенты – это клинические оптимисты, а самые неблагоприятные – пессимисты.

**? Каких правил вы стараетесь придерживаться в своей работе?**

– Не нужно давать обещаний (в особенности – пустых), нужно оказывать конкретную помощь. Пациента важно излечить.

Считаю, что у каждого специалиста, будь то дворник или президент, в основе деятельности должно лежать стремление сделать как можно больше полезных дел и добра.

Но при этом как можно меньше думать о коммерции. Ведь как только ты начинаешь искать выгоду, у тебя начинает страдать результат. Поэтому своим молодым коллегам я говорю: «Старайтесь помочь, а не хитрить».

И в своей работе, несмотря на то, что занимаюсь частной практикой, на первом месте стоит качество услуги. У врача не должно быть чувства наживы и желания побольше заработать, нужно строить свою работу с точки зрения результата.

**? А от чего вы испытываете настоящее удовольствие?**

– Я испытываю счастье, когда делаю какие-либо добрые дела. Стараюсь служить людям. Утро начинаю с того, что встаю и готовлю завтрак всем членам семьи. Мне нравится сам процесс приготовления, мне нравится создавать настроение близким. Считаю, что в жизни самое главное – добрая, тёплая атмосфера и любовь в семье.

С коллегами и пациентами я стараюсь найти взаимодействие и «поймать волну». Стараюсь, чтобы другим было комфортно со мной.

Только обретая гармонию с окружающим миром можно стать по-настоящему счастливым.

Алёна ВАЛЕРЬЕВА,  
по материалам СМИ



▶ СОЦПАРТНЁРСТВО



## Стороны обсудили насущные вопросы

Накануне первого летнего месяца состоялось заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По традиции, к краевой встрече трёх сторон социального партнёрства присоединились и представители территориальных комиссий в районах края.

### Внесли свои предложения

На встрече сторона профсоюзов внесла свои предложения в проект бюджета Забайкальского края на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов.

В своём докладе лидер забайкальских профсоюзов отметила, что в бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов важно предусмотреть объём финансовых средств на оплату труда работников бюджетной сферы и выполнение всех публичных обязательств с учётом индексации в связи с инфляционными процессами.

Особое внимание также необходимо уделить и вопросу дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы между квалифицированным и неквалифицированным персоналом. Дело в том, что в настоящий момент остаётся сложной ситуация с соблюдением дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы. Ряд специалистов учреждений получают заработную плату практически наравне с техперсоналом – на уровне МРОТ.

Также, по словам Прохоровой, необходимо предусмотреть средства на подготовку к летнему оздоровительному сезону 2020 года и увеличение субсидий учреждениям детского отдыха на частичное возмещение стоимости путёвки. Напомним, что субсидирование на оплату детских путёвок до сих пор остаётся на уровне 2013 года.

Заслушав доклад лидера забайкальских профсоюзов, стороны отметили, что в прошлом году при формировании главного финансового документа региона частично были учтены предложения Забайкальской трёхсторонней комиссии. В результате увеличения бюджетных ассигнований по расходам на социальную сферу в бюджете края стабилизировалась ситуация по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы, не так остро стоит проблема с блокировкой счетов.

В итоге комиссия решила информацию председателя Федерации профсоюзов принести к сведению, а правительству региона рекомендовала предусмотреть в проекте бюджета финансовые средства.

### Детскому отдыху – пристальное внимание

Наверное, самым обсуждаемым вопросом повестки стала подготовка к детской оздоровительной кампании 2019 года. Начальник отдела воспитания, дополнительного образования регионального министерства образования, науки и молодёжной политики Виктория Турицына отметила, что в этом году на организацию отдыха и оздоровления детей запланировано чуть более 260 миллионов рублей. «А это уровень 2017 и 2018 годов», – отметила докладчица.

По её словам, в нынешнем году к открытию готовы 552 учреждения отдыха и оздоровления детей, в том числе 47 стационарных лагерей, семь санаторно-оздоровительных, 474 лагеря с дневным пребыванием, восемь стационарных детских туристических лагерей палаточного типа, 16 передвижных лагерей и сплавов. Планируется организовать более 30 краевых профильных смен различной направленности. Кроме того, запланировано проведение двух профильных смен для несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом.

Остановилась Виктория Турицына подробно и на проблемах, которые остро стоят на сегодняшний день. Так, например, остаётся высоким уровень износа материально-технической базы детских оздоровительных лагерей, в плохом состоянии находятся подъездные дороги к детским оздоровительным учреждениям. Охват оздоровленных от общего количества составляет только 39%. Норматив частичной оплаты стоимости путёвки не индексировался с 2012 года и составляет 430 рублей в день на одного ребёнка за пребывание в загородном лагере; 112 рублей – в лагере дневного пребывания и 300 рублей – в палаточном лагере.

Подводя итоги рассмотрения вопроса, лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова отметила, что практику рассмотрения на заседаниях Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии проблемных вопросов организации детского оздоровления необходимо продолжить.

### Районам предстоит работа

На заседании заслушали и информацию о деятельности территориальных комиссий в Баяльском и Улётовском районах.

Работу трёхсторонней комиссии в Баяльском районе представлял глава района Сергей Гальченко. По его словам, комиссия создана и функционирует с 2004 года. В прошлом году была проведена работа по обновлению стороны работодателей. В состав комиссии вошли заинтересованные работодатели, которые в этом году активно подключились к «социалке» и выделили средства на развитие летней оздоровительной кампании.

Работу Улётовской трёхсторонней комиссии презентовала Елена Лапина, заместитель руководителя администрации по социальным вопросам. В ближайшее время этой территориальной комиссии предстоит проработать вопрос легитимного участия в ней стороны работодателей, а также разработать и принять соглашение на предстоящий период.

Информацию районов приняли к сведению и порекомендовали им рассматривать на своих заседаниях вопрос о выполнении сторонами ранее принятых решений в области социального партнёрства, а также соответствующих рекомендаций Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии.

▶ ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

## Получили новые знания

31 мая в Федерации профсоюзов Забайкалья состоялся обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов и молодёжных советов, работников кадровых служб и отделов охраны труда.



В этот день Виктория Крутикова, начальник отдела проверок Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования, рассказала о реализации на территории региона пилотного проекта «Прямые выплаты» (подробный материал читайте на стр. 4).

Её коллега Юлия Баньковская, главный специалист отдела страхования профессиональных рисков, остановилась на вопросе финансирования предупредительных мер по охране труда. Юлия Геннадьевна сделала акцент на том, что с 2019 года Фонд принимает решение о направлении страхователями до 30 процентов сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер (на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Мероприятия, которые фонд может профинансировать, дополнились новыми пунктами. Так, например, за счёт страховых взносов теперь можно приобретать отдельные приборы или оборудование, предназначенные для обеспечения безопасности работников в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах.

Об особенностях проведения ежегодной диспансеризации и работе Центров здоровья в Забайкальском крае рассказала Марина Загирова, главный врач Краевого центра медицинской профилактики. В своём докладе Марина Борисовна рассказала, что профилактический медицинский осмотр проводится: в возрастах 18–39 лет – 1 раз в три года, от 40 и старше – ежегодно. Особенно она обратила внимание присутствующих на то, что пациент должен быть сам заинтересован в сохранении своего здоровья. «Нужно ответственно подходить к вопросу диспансеризации, а не для галочки», – сказала она, при-

ходя на профосмотр, человек должен иметь записку с вопросами, касающимися его здоровья, чтобы задать их врачу. Ведь часто на приёме люди теряются и не могут вспомнить то, что их действительно беспокоит».

Продолжил тему диспансеризации Дмитрий Титов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья. Он подробно остановился на изменении в трудовом законодательстве в части прохождения диспансеризации, а также на судебной практике по данному вопросу. В своём выступлении он отметил, что работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

О последних изменениях в пенсионном законодательстве рассказала заместитель управляющего регионального отделения Пенсионного фонда Вера Безрукова. Внимание слушателей она заострила на том, что за необоснованный отказ в приёме на работу либо увольнение предпенсионеров теперь существует уголовная ответственность. Соответствующие изменения в уголовный кодекс были внесены в конце прошлого года. За необоснованный отказ в приёме на работу либо увольнение предпенсионеров работодателю грозит штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок до трёхсот шестидесяти часов.

Кроме того, в этот день Александр Коробков, заведующий отделом Центра СПИД, рассказал о профилактике ВИЧ/СПИД, а Елена Скрипченко, заместитель начальника отдела эпидемиологического надзора регионального Управления Роспотребнадзора, – о профилактических мероприятиях по предупреждению инфекционных заболеваний.

▶ НОВОСТИ РАЙОНОВ



## Коротко о главном

В июне в администрации муниципального района «Сретенский район» состоялось заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании стороны рассмотрели вопрос о выполнении решений трёхсторонней комиссии, обсудили организацию работы по трудоустройству инвалидов в районе, поговорили о внедрении успешных практик, направленных на поддержку и развитие мало-

го и среднего предпринимательства.

Про основные направления деятельности координационного совета организаций профсоюзов Сретенского района сторонам рассказал Сергей Тонких, лидер координационного совета.

Страницу подготовила пресс-служба ФПЗ



▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

# Отстояли зарплату

**Задолженность по заработной плате иностранным работникам ООО «Целлюлозно-промышленный комбинат «Полярная» погашена. Об этом сообщили 11 июня на заседании межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.**

В марте этого года специалисты Федерации профсоюзов Забайкалья и регионального министерства труда и социальной защиты населения совместно с краевой прокуратурой провели в ООО «Целлюлозно-промышленный комбинат «Полярная» внеплановую проверку. Основанием послужил сигнал

от Государственной инспекции труда о невыплате заработной платы иностранным работникам предприятия.

Проверка показала, что заработная плата не выплачивалась своевременно 86 работникам «Полярной», начиная с мая 2018 года. Задолженность на март этого года составила 15,5 миллиона рублей. В среднем задолженность на одного работника составила 180 тысяч. Кроме того, не была начислена денежная компенсация за весь период задержки, не производилась оплата за сверхурочную работу машинистам, кочегарам, сторожам-вахтёрам.

По итогам проверки администрации ЦПК «Полярная» было предложено произвести перерасчёт по заработной

ной плате и за работу в сверхурочное время, начислить компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы иностранным гражданам, а также предусмотреть в положении об организации работы вахтовым методом оплату за междухотельный отдых.

В итоге задолженность на предприятии удалось погасить принятыми мерами реагирования.

Всего, по данным органов статистики, на 1 июня 2019 года в крае сумма просроченной задолженности по заработной плате составила 14,8 миллиона рублей перед 374 работниками в 8 организациях. При этом 4 миллиона – задолженность в двух организациях, находящихся на стадии банкротства.

Пресс-служба ФПЗ

▶ КСТАТИ

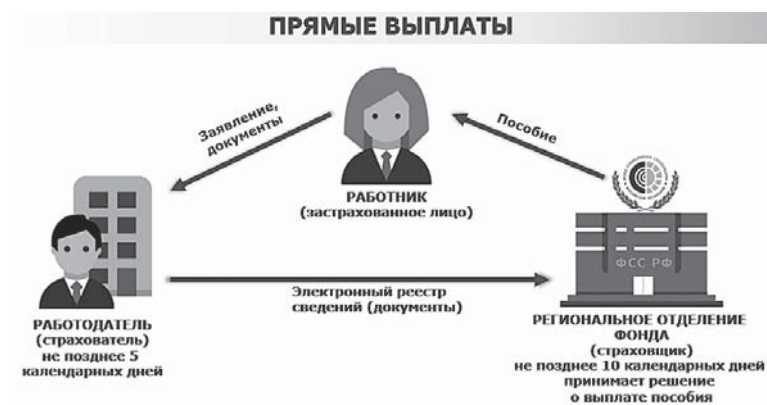
На заседании межведомственной группы было принято решение поручить прокурорам районов краевой столицы совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья провести проверку соблюдения прав граждан в сфере оплаты труда в муниципальных образовательных организациях, а также дать оценку локальным актам. Работа запланирована на третий квартал 2019 года.



▶ НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

# Край переходит на прямые выплаты социальных пособий

**С 1 июля в Забайкальском крае меняется порядок выплаты социальных пособий. Об этом сообщает Забайкальское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.**



Проект «Прямые выплаты» коснётся более 400 тысяч работающих (застрахованных) жителей края. Сегодня в регионе пособия по обязательному социальному страхованию – пособие по временной нетрудоспособности и пособия в связи с материнством (пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребёнка; ежемесячное пособие по уходу за ребёнком) – граждане получают по месту работы.

С переходом на «прямые выплаты» пособия будут перечисляться Забайкальским региональным отделением Фонда социального страхования РФ напрямую работникам на их лицевой счёт, открытый в банке, или почтовым переводом по определённому адресу, который укажет

получатель пособия в своём заявлении.

Переход на «прямые выплаты» должен обеспечить максимальную защиту застрахованных лиц (работающих граждан), т.к. Фонд социального страхования будет выплачивать пособия своевременно и в полном объёме. Нововведения коснутся граждан, работающих по трудовым договорам, и работодателей.

Поменяется система взаиморасчёта между территориальным органом Фонда и страхователем. Работодатели будут уплачивать страховые взносы в бюджет Фонда в полном объёме, без уменьшения их на суммы выплат, как в настоящее время. Выплата пособий будет производиться непосредственно территориальным органом Фонда социального страхования.

Застрахованное лицо при насту-

плении страхового случая обращается к страхователю по месту своей работы с заявлением о выплате соответствующего вида пособия и документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия.

В случае прекращения страхователем деятельности, в том числе при невозможности установления его фактического местонахождения, на день обращения застрахованного лица в целях получения пособия застрахованное лицо вправе самостоятельно представить в территориальный орган Фонда по месту регистрации его работодателя в качестве страхователя заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующего вида пособия.

Работодатель (страхователь) не позднее 5 календарных дней со дня представления застрахованным лицом заявления и документов представляет в территориальный орган Фонда по месту регистрации поступившие к нему заявления и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующих видов пособий, а также опись представленных заявлений и документов.

Региональное отделение Фонда социального страхования в течение 10 календарных дней со дня получения от страхователя заявления и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, либо реестра сведений принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет денежные средства непосредственно застрахованному лицу.

Валентина АСТРАХАНЦЕВА

▶ ЧЕРНАЯ МЕТКА

# Нарушители трудовой дисциплины – В ЗОНЕ РИСКА

**В последние годы сохраняется тенденция снижения показателей производственного травматизма, но факты всё же неутешительны. Одна из распространённых причин несчастных случаев на производстве – пренебрежение работниками и работодателями правил безопасности труда.**

В Забайкалье к концу первого полугодия зарегистрированы несчастные случаи как с причинением тяжёлого вреда здоровью, так и со смертельным исходом.

По-прежнему особую тревогу вызывают факты работы в состоянии опьянения, которые приводят к трагическим последствиям. В этом случае нарушители трудовой дисциплины травмируются сами и подвергают своими действиями других сотрудников смертельной опасности.

Так, в начале этого года двое рабочих предприятия, осуществляющего лесохозяйственную деятельность, были направлены на отдалённый участок для выполнения задания руководителя. Там, поработав, они пообедали, приняв спиртное, сели в автомобиль и поехали обратно. В тот день до своего предприятия они так и не добрались. Водитель с изменённым сознанием выехал на полосу встречного движения и допустил столкновение с грузовым автомобилем. В результате ДТП он и его пассажир получили множественные тяжёлые травмы.

Весной этого года на одном из рудодобывающих предприятий нашего края произошёл пожар. В результате пострадал работник, который оказался заперт внутри хозяйственной постройки, загоревшейся во время рабочего дня. Он

получил обширные ожоги дыхательных путей, кожных покровов и впоследствии скончался в больнице. Экспертизой было установлено наркотическое опьянение пострадавшего. Теперь на вопросы о причинах трагедии, халатности руководства предприятия и нарушениях инструкций работниками предстоит получить ответы следственным органам.

«Эти примеры приведены из материала расследования несчастных случаев с участием технической инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья, – говорит Инна Жуковская, главный технический инспектор труда

ФПЗ. – Во всех указанных случаях на предприятиях отсутствуют профсоюзные организации, следовательно, и должный общественный контроль за обеспечением безопасных условий труда. В целях предупреждения производственного травматизма необходимо создавать первичные профсоюзные организации, избирать уполномоченных по охране труда из числа рядовых сотрудников предприятий. Ведь только своевременное выявление на рабочих местах фактов, связанных с нарушением нормативных требований охраны труда, приостановка работ на опасных участках поможет сохранить жизнь и здоровье работников».

Соб. инфо



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ

▶ ОХРАНА ТРУДА

# В центре внимания – безопасность

**В июне в Сретенске состоялось очередное заседание межведомственной комиссии по охране труда.**

Одной из ключевых тем заседания стала работа по пожарной безопасности в организациях Сретенского района. Так, по мнению специалистов, любое помещение, производственное или офисное, должно находиться в состоянии полной готовности к непредвиденным ситуациям. Необходимо уделять особое внимание установке противопожарного оборудования, обучению и инструктированию персонала, проводить активную информационно-разъяснительную работу с юридическими лицами и населением по вопросам противопожарной безопасности. От того, насколько будут реализованы противопожарные мероприятия, зависит безопасность людей и сохранность имущества организаций.

Также на заседании был рассмотрен вопрос об обеспеченности работников сертифицирован-

ными средствами индивидуальной защиты в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории района. Вследствие неблагоприятных факторов внешней среды и не всегда совершенных трудовых процессов вопросы охраны и безопасности труда являются одними из основных направлений государственной политики. Особое внимание в организациях района уделяется порядку обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В заключении на заседании комиссии был озвучен вопрос об организации обеспечения безопасных условий труда подростков, трудоустроенных на период летних каникул в организациях Сретенского района.

Соб.инфо



▶ ПРАЗДНИК

# Будущее – за молодёжью!

**27 июня российская молодёжь будет праздновать свой национальный праздник – День молодёжи. В этом году празднику исполняется 61 год – возраст весьма не молодёжный, а очень даже почтенный.**

Впервые этот праздник отметили в 1958 году, и с тех пор традиция практически не прерывалась.

Отмечать решили в последнее воскресенье июня: учебный год окончен, экзамены сданы, почему бы и не погулять? Впрочем, «погулять» не стало основной целью, главный смысл у праздника не столько развлекательный, сколько идеологический.

Вот и сегодня на страницах нашей газеты мы поговорим коротко о важном. Молодые профактивисты края расскажут, какую роль в их жизни играет профсоюз, какую выгоду можно получить от членства в этой общественной организации, почему важно быть социально активным и как профсоюз помогает молодым и активным в их самореализации.

Напомним, что в декабре 2018

года в Молодёжном совете ФПЗ практически полностью поменялся состав. Ребята с новыми силами принялись за работу. Начиная с нового года, они провели уже несколько крупных акций: устроили новогодний праздник с подарками и представлением для маленьких пациентов онкологического диспансера, спортивные соревнования в верёвочном парке «Хамелеон», организовали профсоюзные уроки в

школах краевой столицы для старшеклассников.

Сейчас молодые профактивисты на каникулах, однако к осени они планируют организовать и провести на улице Читы квест «Знай свой город», а также заявить своё участие в окружном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2019: Мотивация».

## «Там, где меня слышат»



**Ирэн ГОРДОВА,**

бункеровщик внутришахтного транспорта подземного рудника №8 Приаргунского производственного горнохимического объединения, член Молодёжного совета.

– Вступив в профсоюз в далёком 2006 году, я и понятия не имела, что эта организация в будущем так кардинально изменит мою жизнь. На тот момент я не знала о реальной деятельности профсоюза. Все мои знания сводились к минимальному представлению: профсоюз занимается выдачей путёвок в санатории и детские оздоровительные лагеря.

Но по-настоящему профсоюз вошёл в мою жизнь тогда, когда в должность вступила новый председатель первички ППГХО Наталья Дмитриева. Под её руководством был организован Совет молодёжи. Он объединил активных, молодых и амбициозных работников объединения, в ряды которых, не задумываясь, вступила и я.

С тех пор мой привычный и монотонный ритм жизни сменился чередой интересных событий: спортивные состязания в городе и крае, участие в творческих конкурсах и молодёжных конференциях, волонтерство и помощь нуждающимся коллегам, общение с интересными людьми и встречи с единомышленниками. Моя жизнь стала насыщенной, интересной и увлекательной. Даже и подумать не могла, насколько многогранной и наполненной может быть жизнь работника объединения в нашем маленьком моногороде Краснокаменск.

Благодаря Совету молодёжи я открыла в себе талант режиссёра, сценариста и видеографа. И теперь мои видеоработы занимают призовые места в городе и крае. А один из видеороликов по охране труда занял второе место на конкурсе Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Кроме того профсоюз дал мне новых друзей и яркие эмоции, а также социальную защиту. Оказание помощи в определённых жизненных ситуациях, оплачиваемый проезд до места отдыха и обратно, страхование от несчастных случаев и болезней, оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий – это далеко не полный список социальных льгот, которые благодаря социальному партнёрству ППО и работодателя являются частью нашего коллективного договора.

Я знаю, профсоюз меня слышит, а это значит – мои права под защитой. Особенно это важно знать, трудясь на предприятии с вредными условиями. Кроме того, профсоюз даёт понять, что важен не только мой труд, важна и я как личность, нужны мои идеи и мнение, старания и талант. Спасибо тебе, профсоюз!

## «Мой профсоюз»

**Александр ЯКОВЛЕВ,**

председатель Совета молодых педагогов Красночуйского района, учитель французского языка.

– Сегодня профсоюз – это площадка для реализации возможностей и идей, гарант моих прав, надёжный защитник интересов и умелый организатор общественной жизни.

Профсоюз позволяет мне попробовать себя в разных ролях: руководить Советом молодых педагогов, стать участником Всероссийской педагогической школы, разных образовательных проектов. Он учит высказывать и отстаивать своё мнение, убеждать, а иногда – и вовремя остановиться. Одним словом, профсоюз помогает приобрести ценный управленческий опыт, постоянно развиваться и повышать свой профессионализм.



Благодаря профсоюзу вот уже три года я участвую в молодёжном образовательном форуме «ПРОдвижение». В этом году мне даже удалось стать участником Всероссийской педагогической школы в Москве в составе делегации Забайкальского края.

Приятно ощущать надёжное плечо сотрудников краевой организации, которые всегда оперативно отвечают на возникающие вопросы, оказывают консультации в области охраны труда, юридическую помощь.

За всё это я хочу искренне поблагодарить мой Профсоюз!

## «Пусть сбываются мечты и покоряются вершины»



**Светлана БАЛАБОН,**

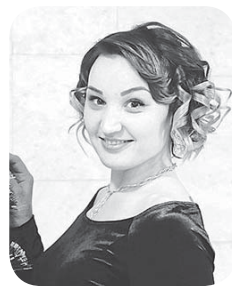
заместитель председателя Молодёжного совета ФПЗ

– Дорогие друзья! От всей души поздравляю вас с Днём молодёжи!

Молодёжь – самая активная часть общества с особым мировоззрением и стремлением сделать мир лучше. Молодёжь Профсоюза растёт и развивается, размышляет и отстаивает своё мнение, горячо переживает за судьбу страны и гордится своей историей, чтит традиции старших поколений.

Желаю всем молодым людям верить в свои силы и не бояться трудностей. Пусть сбываются мечты и покоряются самые крутые вершины!

## «Чтобы жизнь была яркой»



**Марина ЛИХАНОВА,**

кладовщик отдела снабжения Харанорской ГРЭС АО «Интер РАО-Электрогенерация», член Молодёжного совета

– Могу с уверенностью сказать: профсоюзная организация Харанорской ГРЭС помогает своим работникам. Например, первичка

содействует в предоставлении жилья, особенно тем специалистам, которые приехали на станцию из других населённых пунктов. Предоставляет компенсации на лечение и проезд до места отдыха и обратно, организует и проводит различные мероприятия.

Я горжусь, что я являюсь активным членом профсоюза, и мне очень интересно участвовать в профсоюзной жизни. Ведь быть пассивным так скучно. А я очень заинтересована в яркой и насыщенной жизни предприятия, поэтому-то и выбираю активную позицию в профсоюзе.

## «Кто, если не мы?»



**Галина КАШЕНЕЦКАЯ,**

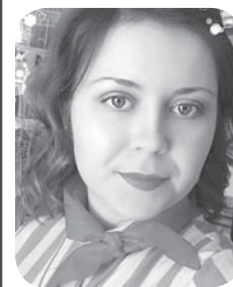
специалист первичной профсоюзной организации Эксплуатационного локомотивного депо Чернышевск-Забайкальский

– Профсоюз сегодня играет важную роль в жизни трудовых коллективов, ведь именно он добивается улучшения качества условий труда и жизни работников.

Современной молодёжи обязательно нужно вступать в профсоюз, чтобы стать частью одной большой команды, найти себя в той или иной сфере профсоюзной жизни коллектива. А ещё молодёжь – это будущие руководители, которые будут знать и понимать важность и нужность профсоюза. Если не мы, то кто будет проявлять социальную активность?

Профсоюз помог мне раскрыть свои лидерские и организаторские способности, ведь для молодых членов профсоюза разработаны разнообразные проекты и мероприятия, направленные для роста профессионального и творческого потенциала.

## «Готовы громко заявить»



**Мария АЛФЕРОВА,**

заведующая сектором социально-культурной деятельности Центральной библиотечной системы Петровск-Забайкальского района, член правления первичной профсоюзной организации

– Для меня профсоюз – это объединение людей, готовых громко заявить о своих правах и желаниях в организации. Это те, кто стремится к самостоятельному участию в жизни общества и государства.

Важным инструментом социальной активности молодёжи является участие в общественной жизни района. Мне профсоюз даёт получение надёжной и безвозмездной защиты трудовых прав и социальных гарантий.

▶ СОБЫТИЕ

## Здесь зажигают звёзды

**Летняя профсоюзная школа молодых педагогов в 19-й раз откроет свои двери для молодых профсоюзных лидеров. Образовательная программа соберёт 30 молодых учителей из 19 районов Забайкальского края на берегу живописного озера Арахлей.**

Школа стала социальным лифтом для многих её участников прошлых лет, помогла добиться успехов в своей профессии, повысить личную самооценку. Самые яркие лидеры ежегодно представляют Забайкалье на Всероссийской профсоюзной школе. Среди них Новикова Елена, учитель английского языка средней школы № 3 Краснокаменска, председатель районного Совета молодых педагогов, которая совсем недавно избрана председателем районной организации Профсоюза, переживающей сейчас не лучшие времена.



Мы присоединяемся к поздравлениям президиума Совета молодых педагогов РФ при ЦС Профсоюза и Всероссийского клуба «Наставник» в адрес Елены и желаем ей и всем участникам Школы успехов в развитии молодёжного педагогического движения!

Пресс-центр крайкома Профсоюза



▶ НА КОНТРОЛЕ

## «Нужно учитывать региональные особенности»

**Читинская профсоюзная организация водителей такси прокомментировала инициативу Госдумы**

Госдума рассмотрит во втором чтении законопроект об агрегаторах такси. В поправках – запрет работы в России иностранных компаний, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на главу комитета Госдумы по транспорту и строительству Евгения Москвичёва.

«Мы прописываем, чтобы во всех городах была служба заказа такси, но не только такие магнаты, как «Яндекс», а любой перевозчик мог создать свою службу заказа такси и выполнять все заказы в любом субъекте. Но мы написали совершенно новые требования к службе заказа такси: это должно быть только юридическое лицо, и они не могут быть филиалом ка-

кой-то иностранной компании, это должны быть только российские компании с российским капиталом», – процитировало агентство Москвичёва.

Эту инициативу прокомментировал председатель городской профсоюзной организации «Водители такси города Читы» Игорь Сарапулов:

«Я поддерживаю любые попытки законодателей внести порядок в регулирование сферы такси. Но предлагаемые поправки в обсуждаемый законопроект, а именно работа на одного агрегатора, использование автомобиля не старше 7 лет, оснащение системой ГЛОНАСС – могут вызвать обвал рынка такси в Забайкальском крае.

Машин не старше 7 лет в регионе не более 10–15%, а то и меньше. Обязательство по работе водителя такси с одним агрегатором может привести к тому, что в городе оста-

нется один перевозчик-монополист, устанавливающий свою выгодную цену на перевозку пассажиров.

Единственное преимущество предлагаемых поправок только в том, что у агрегатора не должно быть иностранного капитала, поэтому предпочтение будет отдаваться местным СЗТ (служба заказа такси). Установка ГЛОНАСС, лицензирование, страховка под такси, установка онлайн-касс, всё это приведёт к резкому скачку цен на поездки и в итоге ляжет, как всегда, на плечи покупателя, в данном случае, пассажира.

Профсоюз выражает надежду, что региональные органы исполнительной и законодательной власти обсудят с представителями сферы такси предложения по внесению поправок в законопроект, учитывающие региональные особенности и возможности рынка сферы пассажирских перевозок».

Соб.инфо

▶ АКТУАЛЬНО

## Доля работающих пенсионеров снизилась

**С 21,1% в январе 2018 года до 20,4% в 2019 году снизилась доля работающих пенсионеров в России, сообщило Министрство труда и социальной защиты на своём официальном сайте.**

Всего в Российской Федерации в 2019 году работает 9,6 млн граждан пенсионного возраста, то есть фактически каждый пятый из 43 млн 871 тысячи 625 человек, по данным Пенсионного фонда.

Среди граждан, обратившихся в службы занятости для поиска работы, доля пенсионеров составляет 4,2%. Половина из них смогла трудоустроиться.

Напомним, закон о приостановке индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в России с января 2016 года.

Бюджет и внебюджетные фонды

лишились 800 млрд рублей из-за отмены индексации пенсий работающим пенсионерам, считает заведующий отделом экономики «Независимой газеты» Михаил Сергеев.

По подсчетам эксперта, более 5 млн граждан скрыли свои заработки, уйдя в теневой сектор ради защиты пенсий от инфляции. Если до 2017 года более 15 млн пенсионеров работали легально, то после отмены индексации пенсии их число сократилось до 9,6 млн человек.

В результате ухода 5,5 млн работников в серый сектор экономики бюджет недополучил в качестве на-

логов на доходы физлиц около 300 млрд рублей, а Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования потеряли ещё около 0,5 трлн рублей, подсчитал экономист.

На вопрос «НГ» о потерях бюджета в Минфине ответили, что ведомство не занимается оценками теневого сектора.

Индексация пенсий работающих пенсионеров пока не включена в пакет изменений пенсионной системы, сообщила вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова по итогам заседания правительства в июне 2018 года, когда обсуждался законопроект о повышении пенсионного возраста.

По материалам газеты «Солидарность»

▶ ИНИЦИАТИВЫ

## Борьба с «бедными»

**Некоторые регионы предлагают скорректировать критерии нуждаемости**

**Власти восьми субъектов РФ нашли способ, как выполнить задачу президента по снижению вдвое уровня бедности к 2024 году. Для этого, по их мнению, нужно всего лишь скорректировать критерии нуждаемости. Среди предложений – отказ в госпомощи гражданам, имеющим дачу или «слишком большую» жилплощадь. Профлидеры регионов, где запущен пилотный проект по борьбе с бедностью, единогласны в оценках таких инициатив.**

В России с 1 декабря 2018 года стартовал первый этап пилотного проекта по уменьшению в России бедности, затронувший несколько регионов. По его итогам власти Татарстана, Нижегородской области, Приморья, Ивановской, Новгородской областей, Кабардино-Балкарии, а также Липецкой и Томской областей направили свои предложения в правительство.

Из них следует, что региональные власти готовы пойти самым простым путём: скорректировать критерии нуждаемости. По сути – лишить пособий «недостаточно бедных» и перенаправить эти деньги нищим.

Так, чиновники Ивановской области посчитали, что господдержку не должны получать «ленивые» бедные, которые, имея дополнительное имущество, не хотят им воспользоваться для повышения благосостояния, то есть продать, сдать в аренду или, в случае сада-огорода, использовать его как источник продуктов питания.

В Томской области предложили учитывать доходы семьи от садоводства и огородничества, стоимость аренды жилья и даже кредиты. Видимо, слова министра финансов Антона Силуанова о том, что жить в кредит – это нормально, укрепили чиновников в таких идеях.

Среди других предложений – отказ в помощи тем гражданам, кто не выполнил условие социального контракта (воспользовался пособием, но не прошёл курс повышения квалификации и не устроился на работу). В Нижегородской области считают, что необходимо ввести для таких граждан ответственность.

В Кабардино-Балкарии и Татарстане уже скорректировали критерии нуждаемости и перераспределили освободившиеся средства, говорится в докладах властей этих субъектов. В Татарстане с 1 апреля при назначении ежемесячного пособия на ребёнка и выплаты на проезд пенсионерам учитывают уровень имущественной обеспеченности граждан. Выплаты не положены не только владельцам яхт, самолётов, двух и более автомобилей не старше трёх лет, но и гражданам, на которых приходится больше 40 кв. м жилплощади.

Большинство региональных чиновников считают, что в господдержке нужно отказываться «мнимым» бедным, то есть гражданам с неофициальными доходами. Идеи о борьбе с «серой занятостью» содержатся в отчётах из Приморского края, Липецкой, Ивановской и Томской областей.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА, газета «Солидарность»

▶ СПРАВКА:

По данным Правительства РФ, на начало 2019 года живут за чертой бедности 19,3 млн россиян. Минтруд планирует сократить это число с 13,2% от всего населения в 2017 году до 6,6% в 2024 году. В Республике Кабардино-Балкария – 24,1% бедных от всего населения региона, в Томской области – 17,5%, в Новгородской области – 14,8%, в Приморье – 14,7%, в Ивановской области – 14,3%. В Забайкальском крае за чертой бедности живут более 225 тысяч человек, а это 21% от общей численности населения региона.

▶ НАШ ПРОЕКТ

## С профсоюзом – выгоднее

**В июне Федерация профсоюзов Забайкалья объявила старт кампании по реализации проекта «Дисконтная карта члена профсоюза». Корпоративная карта лояльности будет выполнять роль универсальной дисконтной карты, владельцы которой будут получать скидки в различных предприятиях – партнёрах дисконтной программы.**

Обладатель карты лояльности получает возможность экономить денежные средства, пользоваться одной дисконтной картой в разных сетях не связанных друг с другом торговых организаций, в том числе и за пределами Забайкальского края, а также использовать карту как членский билет при получении услуг профсоюзов.

Чтобы получить такую карту, нужно заполнить анкету-заявление, передать её на подпись председа-

телю своей первичной профсоюзной организации и ждать получения карты.

«Обращаем ваше внимание на то, что сбор анкет-заявок осуществляет первичная профсоюзная организация, собранные анкеты направляются координатору проекта в Федерацию профсоюзов Забайкалья, – говорит Марина Леонтьева, заведующий отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики ФПЗ. – Финансирова-

ние проекта, то есть приобретение карт, осуществляется за счёт бюджетов первичных, краевых или территориальных профсоюзных организаций».

Получение карты членом профсоюза осуществляется бесплатно. Работником оплачивается только перевыпуск карты – 150 руб., в случае её потери или порчи. Обслуживание карты бесплатно, срок действия не ограничен. Карта действует во всех организациях-партнёрах, подключённых к проекту на территории Забайкальского края, Иркутской области, Республики Бурятия.



«Кроме того, с целью расширения актуальной и востребованной базы партнёров проекта в Забай-

кальском крае мы предлагаем профактивистам организовать сбор предложений по подключению к проекту новых партнёров – коммерческих организаций в Чите и особенно – в муниципальных районах края», – завершает Марина Леонтьева.

Более подробную информацию о проекте можно найти на нашем сайте [www.prof-chita.ru](http://www.prof-chita.ru) в разделе «Профактиву» или кликнуть на баннер «Дисконтная карта члена профсоюза» на главной странице. Во всем вопросам – звонить по телефону: (3022) 35-54-29.

Соб.инфо



▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Они спасают жизнь и здоровье

Уважаемые коллеги!

Президиум Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Традиционно каждое третье воскресенье июня страна отмечает День медицинского работника. Нет такого человека, который не сталкивался бы с медициной. Ведь каждый хочет прожить долгую активную жизнь, а для этого надо предупреждать появление болезни или лечить, если она уже появилась.

Медицинским работникам люди доверяют самое дорогое, что у них есть, – здоровье и жизнь. Профессия требует от медиков современных знаний, высокой самоотдачи и лучших человеческих качеств.

День медицинского работника – это праздник не только врачей, медсестёр, но и всех работников медицинской организации, ведь никакой современный прибор не заменит чуткого и внимательного отношения к больному. Специфика этого праздника такова, что многие из медиков будут отмечать его на рабочем месте.

Дорогие коллеги! Мы желаем вам крепкого здоровья, стабильности и благополучия, спокойствия и счастья в ваших семьях. Пусть благодарные вам люди на долгие годы запомнят ваш добросовестный труд, ответственность и заботу.

С уважением, президиум Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Поздравляем  
с Днём медика!



▶ СОБЫТИЕ

## Профессиональные и неравнодушные

Медики Оловянинского района отметили свой профессиональный праздник

14 июня в Ясногорске состоялось празднование Дня медицинского работника. В доме культуры собрались работники сферы здравоохранения всего Оловянинского района: медсестры и врачи центральной районной и участковых больниц, фельдшеры ФАПов, ветераны медицинской службы. Поздравить людей в белых халатах пришли представители районной и поселковой администраций, сотрудники Харанорской ГРЭС, профсоюзные организации Оловянинского района, творческие коллективы.

Для виновников торжества организаторы подготовили церемонию награждения и концертную программу. По окончании торжественной части всех ждал банкет. По традиции проведение мероприятия взял на себя профсоюзный актив района.

«В этот день мы увидели наших медиков не такими, какими привыкли – в белых халатах и со строгим взглядом, а нарядными и с улыбками на лицах, – говорит Игорь Лялин, главный врач Оловянинской центральной районной больницы. – Хочется отметить добрым словом всех тех, без кого невозможно было выполнять нашу почётную миссию – спасать жизни и здоровье людей: заместителя главного врача по медицинскому обеспечению ЦРБ Ларису Егоровну Яценко, врача-хирурга Сергея Юрьевича Сомова, анестезиолога Игоря Юрьевича Ваулина, главного врача участковой больницы посёлка Калангуй Александра Петровича Волкова, супружескую пару Килепко: невролога участковой больницы станции Ясной Виталия Викторовича и главного врача этой больницы Валентину Ни-

колаевну, главного врача Оловянинской участковой больницы Марину Александровну Хлопкову.

Ну и, конечно же, нельзя не отметить наших дорогих ветеранов. Тех, без кого была бы невыснима работа всей медслужбы Оловянинского района, тех, кто с нуля поднимал на нашей территории систему здравоохранения».

Так, например, уже 49 лет на благо отрасли трудится Ирина Игнатьевна Кокташева. В Оловянинскую центральную районную больницу она пришла оториноларингологом в 1995 году.

Всегда выдержанная, с хорошими манерами, безошибочным вкусом, но при этом – очень профессиональная, чуткая, отзывчивая и готовая прийти на помощь.

До сих пор Ирина Игнатьевна не только ведёт приём в поликлинике, но и работает в мобильной бригаде. Ежедневно в составе команды других специалистов она отправляется на врачебные выезды в сёла Оловянинского района, чтобы оказать помощь своим землякам.

«Когда заходишь к ней в кабинет, успокаиваешься, – говорят про неё



Анатолий Панцырев

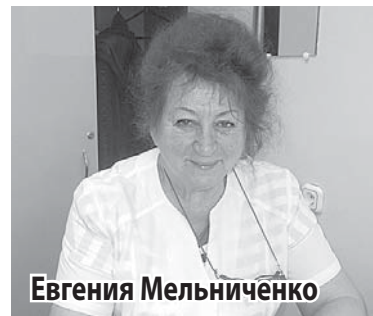
пациенты, – ты понимаешь, что находишься в надёжных руках. И несмотря на любые сложности, она обязательно поможет тебе».

Здесь же, в районке, трудится выпускник Алтайского государственного медицинского института Анатолий Михайлович Панцырев. В 1994 году он приехал на работу в Ясногорскую больницу Оловянинского района Читинской области на должность врача-хирурга, где и трудится по настоящее время. В этом году Анатолий Михайлович отпраздновал свой 60-летний юбилей.

Помимо того, что Анатолий Михайлович – профессионал своего дела, он ещё и успешный новатор. Находить свежие идеи и внедрять их в практику – кредо этого врача.

Так, например, он был первым из тех, кто осмелился в районах края проводить лапароскопию – операцию на внутренних органах, осуществляемую через небольшие отверстия, а не полостные разрезы, как при традиционной хирургии.

В те годы такую операцию можно было сделать только в краевой



Евгения Мельниченко

столице, Панцырев же начал успешно внедрять новый метод хирургии в Оловянинском районе. Он выбил в министерстве здравоохранения специальную аппаратуру и с блеском проводил операции.

В 2002 году Анатолий Михайлович был награждён нагрудным знаком профильного министерства «Отличник здравоохранения».

Он и сейчас практикующий хирург: после рабочего дня, Анатолия Михайловича могут вызвать и ночью, если в стационар привезли пациента со сложной травмой или после ДТП.

«Он полностью отдаётся своей профессии, – говорит про него Игорь Лялин, – и, к слову сказать, имеет к каждому пациенту особый подход».

Нельзя в этот день не отметить и Евгению Анатольевну Мельниченко. В Оловянинском районе она трудится врачом с 1982 года. Вначале Евгения Анатольевна работала акушером-гинекологом, а потом нашла своё призвание в онкологии.

Евгения Анатольевна провела огромную работу по организации онкологической службы в районе. Под



Ирина Кокташева

её руководством значительно улучшились показатели эффективности оказания медицинской помощи пациентам с онкологической патологией.

Ещё коллеги и близкие знают её как неутомимую активистку и затейницу: до сих пор она участвует в общественной жизни района, танцует на праздниках, а летом может с лёгкостью рвануть на запад к сыну в отпуск.

«Все эти люди удивительны по своей натуре, ведь мало кто из нас способен с полной самоотдачей следовать своему делу, – завершает Игорь Лялин. – Хочу всех медиков поздравить с профессиональным праздником, пожелать крепкого здоровья, большого терпения, тёплых взаимоотношений в коллективе и благодарных пациентов. Ведь одно спасибо, сказанное от души, перевешивает сотню жалоб и заставляет работать с ещё большим энтузиазмом».

Елена ЧЕРЕПАНОВА,  
председатель координационного  
совета организаций профсоюзов  
Оловянинского района

▶ ПРАЗДНИК

## Работают на благо пациентов

День медика в Сретенском районе – не просто праздник – он приравнивается ко дню солидарности, когда каждый человек старается выразить медработникам свое почтение и уважение. И не важно, врач это или санитарка – ведь они вместе работают на благо здоровья пациентов.

14 июня в Сретенской центральной районной больнице прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню медицинского работника. По традиции праздник открыл главный врач больницы Юлия Дружинина, затем слово взяли главы городского поселения «Кокуйское» и города Сретенска. Профсоюзная организация отметила самых активных и неравнодушных медиков грамотами и премиями. Особые слова благодарности

прозвучали в адрес ветеранов здравоохранения Сретенского района.

После торжественной части гостей ждал праздничный концерт. Со сцены звучали песни и шутки, зрители наслаждались театрализованными номерами и хореографическими постановками. В зале царил добрая и праздничная атмосфера.

Сергей ТОНКИХ,  
фото автора





## ▶ НАШ ПРОЕКТ



**Президиум ФПЗ подвёл итоги проекта «Спортивные клубы в трудовых коллективах», реализованного в 2018 году Федерацией профсоюзов Забайкалья при поддержке Фонда президентских грантов.**

Проект, как было отмечено, оказал прямое содействие реализации государственной стратегии развития физической культуры и спорта, принятой до 2020 года. Инициатива Федерации профсоюзов Забайкалья нашла поддержку со стороны работодателей и органов местного самоуправления в 27 муниципальных районах края. В рамках проекта было обучено свыше 1000 руководителей профпервич-

чек, получивших учебно-методическую базу для организации на своих предприятиях спортивных клубов.

По итогам мониторинга, на начало 2019 года в районах края созданы и функционируют свыше 500 клубных формирований. Деятельность клубов охватывает порядка 10 000 человек. Ряд координационных советов организаций профсоюзов и сегодня поддерживает деятельность

# Спортклубам – долгую жизнь!



клубов. Так, в рамках первомайских мероприятий прошли спортивные состязания трудовых коллективов в Сретенске, Шилке, Акше и Шелопугино.

В целях дальнейшей популяризации проекта в районах края президиум ФПЗ рекомендовал председателям координационных советов

организаций профсоюзов внести в планы работы территориальных трёхсторонних комиссий предложения по организации ежегодных районных спартакиад среди спортивных клубов для консолидации сил сторон социального партнёрства, направленных на популяризацию здорового образа жизни в трудовых

коллективах. Членским организациям ФПЗ – инициировать включение в коллективные договоры организаций обязательств работодателей по выделению профпервичкам финансовых средств на физкультурно-оздоровительную деятельность.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

## ▶ АКЦИЯ

## «Радуга» ждёт гостей



**Члены профсоюза Забайкальского крайпотребсоюза и ООО «Чита-коопсервис» провели подготовительные работы к летнему отдыху на базе отдыха «Радуга», что на озере Арахлей.**

Активисты покрасили лавочки, спортплощадку, вымыли окна в корпусах, высадили цветы. Участие в акции приняли председатель Совета Забайкальского крайпотребсоюза Виталий Щёголев и председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Галина Колесникова.

**База отдыха «Радуга», расположенная в районе «Пески», готова встретить своих гостей. По вопросам приобретения путёвок звоните по телефонам: 8-914-141-03-95, 35-01-36.**



**Татьяна РАДИОНОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации работников Забайкальского крайпотребсоюза

## ▶ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Сретенские профактивисты порадовали местных ребяташек



**1 июня в Сретенске прошла акция «Игрушка ищет друга», инициированная профсоюзной организацией работников культуры и сотрудниками детской школы искусств.**

Накануне и в день акции организаторы собирали игрушки, которые надоели их маленьким владельцам, и раздавали тем детям, которым они понравились. Любый ребёнок на празднике смог выбрать понравившуюся игрушку и унести её домой.

По словам организаторов, они достигли цели акции – сделали каждого пришедшего на праздник ребёнка немного счастливее: «Глаза маленьких сретенцев светились от счастья, а уже через сорок минут с начала акции на столе не осталось ни одной игрушки».

Сергей ТОНКИХ, фото автора

## ▶ СПОРТ

## Самый меткий и ловкий



**Бильярд – это сплав характеров четырёх сторон света: хладнокровия северян, горячности южан, мудрости Востока и азарта Запада.**

В преддверии лета первичная профсоюзная организация ПАО «ТГК-14» провела традиционный турнир по бильярду «Свободная пирамида». В этом году в соревнованиях приняли участие много новичков. Как отметили организаторы, они ничуть не уступали опытным бильярдистам по уровню мастерства.

Проходил турнир в бильярдном клубе «Засада». Удары шаров, яркие всплески эмоций в момент попадания или непопадания шара в лузу – всё это сопровождало спортсменов в течение игрового дня.

Финал был зрелищным, а результаты турнира оказались непредсказуемыми. Так, в итоговых состязаниях в упорной борьбе свой

титул чемпиона с разницей в один шар уступил Владимир Доржеев (Читинская ТЭЦ-1) и занял почётное второе место. Четыре года подряд Владимиру не было равных на «Свободной пирамиде».

Бронзовым призёром соревнования стал Анатолий Савин с Читинской ТЭЦ-2.

Победителем пятого турнира по бильярду без единого поражения стал Сергей Чепайкин с Читинской ТЭЦ-2.

Все участники турнира показали своё умение и мастерство игры на бильярде и с пользой провели выходной день.

Любовь РОДИОНОВА

