



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 7 (46)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



«Создание благоприятных условий для эффективного производительного труда» – тема состоявшегося 9 сентября в Чите Трёхстороннего совещания социальных партнёров с участием членов Правительства РФ. Подробности читайте на стр. 4-5

▶ ЦИФРА НОМЕРА

82,0 млн руб

составляет просроченная задолженность по заработной плате перед 1730 работниками в 20 организациях Забайкальского края по данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики на 1 сентября 2016 года. В России, по состоянию на 1 сентября, суммарная задолженность по заработной плате составила 3 млрд 531 млн руб. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате в регионах из-за отсутствия собственных средств приходится на Приморский край (492,2 млн руб), Хабаровский край (160,8 млн руб) и Москву (143,1 млн руб).



▶ ОФИЦИАЛЬНО

Работать с полной отдачей!

Исполком ФНПР, заседание которого прошло 21 сентября, определил основной формой проведения Всероссийской акции профсоюзов 7 октября заседания региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом с учётом социально-экономической ситуации в регионах или отраслях членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Москве 7 октября представители профсоюзов, объединений работодателей и Правительства РФ рассмотрят бюджет страны на будущий год, а также вопрос о повышении эффективности работы трёхсторонних комиссий как на федеральном, так и на региональном уровнях.

▶ 5 ОКТЯБРЯ

С Днём учителя!

Уважаемые работники и ветераны сферы образования! От имени совета Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю вас с наступающим праздником – Днём учителя!

Мы привычно называем этот праздник профессиональным, но с полным основанием его можно считать всенародным, ведь у каждого из нас были учителя, оставившие добрый след в нашей жизни.

Задача современного учителя – не просто передать знания, но и научить эффективно их использовать, а также воспитать у подрастающего поколения чувство патриотизма и любви к Родине.

Учитель – одна из самых благородных профессий, которая требует особого отношения со стороны власти и общества. Успех в достижении поставленных перед нашим образованием целей могут обеспечить только профессионализм, последовательность и единство! Желаю всем вам

успехов в работе, благодарных учеников и студентов, интересных открытий, творчества! Пусть будут мир и благополучие в ваших семьях! Пусть каждый день будет наполнен радостью и счастьем!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ВЫБОРЫ

Забайкальцы определились с лидерами

Выборы состоялись и признаны действительными. 21 сентября Краевая избирательная комиссия подвела итоги выборной кампании в Забайкальском крае.



Из 830 тысяч забайкальцев в выборах приняли участие около 324 тысяч жителей края. Большая часть проголосовавших – а это 54,31% – выразили желание окончательно передать бразды правления регионом Наталье Ждановой.

Комментируя свою победу в выборах, теперь уже бывшая врио губернатора отметила, что кампания была «честной, открытой, максимально прозрачной и конкурентной».

– Это настоящий и заслуженный результат. И теперь только следует оправдать доверие тех земляков, которые отдали свои голоса за меня, – многообещающе заметила Наталья Жданова.

Успехов во всех начинаниях, крепкой профессиональной команды и дальнейшей поддержки населения главе региона в официальном поздравлении пожелала лидер профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Она выразила уверенность, что работой в должности губернатора Наталья Николаевна будет способствовать повышению качества жизни забайкальцев, укреплению позиций региона на социально-экономическом фоне страны.

Почти 40% голосов по федеральным партийным спискам набрала партия «Единая Россия», на втором месте ЛДПР, у которой 26,4% голосов избирателей, на третьем – КПРФ с 16%. По мажоритарным округам победу одержали Николай Говорин (Читинский округ, 54,5% голосов) и Василина Кулиева (Даурский округ, 44%). На выборах в Законодательное собрание Забайкальского края мандаты по Шилкинскому и Чернышевскому избирательным округам поделили Сергей Бянкин и Иван Нагель.

▶ БУДЬ В КУРСЕ!

Прошло заседание Президиума Совета ФПЗ

Подготовку к проведению акции профсоюзов Забайкалья 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и вопросы по укреплению взаимодействия краевых профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов с координационными советами организаций профсоюзов в муниципалитетах обсудили 15 сентября на заседании Президиума ФПЗ.

Профсоюзы Забайкалья 7 октября традиционно примкнули к Всероссийской акции «За достойный труд!». Основной её фор-

мой Президиум определил расширенное заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием трёхсторонних комиссий муниципалитетов края. Президиум рекомендовал председателям координационных советов организовать в рамках акции проведение публичных мероприятий и обеспечить активное участие в них профсоюзного актива.

Укрепление профсоюзного влияния на муниципальном уровне стало вторым по значимости вопросом повестки дня.

Как было отмечено, не все отраслевые профсоюзы проявляют активность в решении общих социально значимых проблем. В ходе обсуждения председатели краевых профсоюзных организаций сошлись во мнении, что руководителям координационных советов в районах края необходимо осуществлять разрешение внутрисюжных вопросов путём непосредственного взаимодействия с руководителями членских организаций ФПЗ. Данная рекомендация была внесена в проект постановления.

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Александр ЧУПРОВ: Стимул работать – не в деньгах, а в развитии

Молодой учитель истории Александр Чупров не так давно вступил в управленческую стезю. Сегодня он возглавляет педагогический коллектив Читинской средней общеобразовательной школы №18.



? – Александр Владимирович, когда вы поняли, что хотите быть учителем?

– Забавно, но я вырос в семье врачей. Бабушка у меня – заслуженный работник здравоохранения Читинской области, мать – медсестра высшей категории, жена – медсестра стоматологического профиля. Я единственный из всей семьи, кто пошёл в педагогику.

Мечта стать учителем запала в душу, когда я учился в художественной школе. Нам прививали мир искусства, предметом нашего познания был человек, его сознание, психика. Изначально у меня возникло желание быть именно учителем рисования. Но в старшем возрасте мне особенно понравился предмет истории. Опять же попались хорошие учителя, которые привили любовь к этой науке. В 2004 году средняя общеобразовательная школа села Акша, в которой я учился, впервые участвовала в эксперименте по ЕГЭ. Я успешно сдал выпускные экзамены по истории и обществознанию и поступил в Чите на исторический факультет Забайкальского государственного педагогического университета.

? – Стало быть, для вас далеко не секрет, что в предреволюционной России заработная плата учителя гимназии составляла почти 130 тысяч рублей в месяц в переводе на нынешние деньги. По крайней мере, такие данные приводит Счётная палата Российской Федерации. Сейчас, по данным Росстата, средняя зарплата учителей в России составляет 32 тысячи рублей, при этом её уровень значительно колеблется от региона к региону...

– Когда я окончил университет, учительская зарплата была копеечная. Моя одногруппница, которая имела красный диплом, получала в начале своей карьеры 7 тысяч рублей. Неудивительно, что многие из моей группы, включая меня, получив корочки, в профессию не пошли. Я к тому моменту уже обзавёлся семьёй. И мне как кормильцу нужен был более серьёзный заработок. В 2011 году ситуация с зарплатами бюджетников стала получше. Я твёрдо решил работать по специальности.

В профессии важен не столько заработок, сколько миссия, которую несёт человек, занимаясь тем или иным ремеслом. У педагогов это миссия становления личности. Это было важным во все времена, важно и сейчас. И знаете, любая профессия требует от человека умения развиваться, самосовершенствоваться. Если стимулом для человека является только зарплата – тут нет предпосылки для личностного роста и продвижения в карьере. И если мо-

лодые педагоги сегодня начинают работать за небольшую заработную плату, то уже через полгода это ситуация меняется – если человек доказывает, что он достоин своей профессии и способен расти.

Я сам немного работал учителем. Мне достаточно скоро предложили должность директора в основной общеобразовательной школе с. Улча Акшинского района. Порядка двух лет я проработал практически у себя на малой Родине. А с апреля 2015 года я заступил на пост директора – уже в читинскую школу №18.

? – С каким настроением встретили новый учебный год вы и ваш педагогический коллектив?

– С особой радостью. Прошедший учебный год стал для нас одним из самых успешных. По итогам года мы вошли в десятку лучших школ города по качеству образования. Наши выпускники 9 и 11 классов с первого раза сдали экзамены, причём процент качества испытаний по математике и русскому языку оказался достаточно высоким. Предметом гордости для нас является и то, что нашим педагогам удалось довести до аттестата некоторое число второгодников, которых перевели к нам из других школ. Это говорит о том, что в нашем учебном заведении работает сильный в профессиональном плане коллектив.

Мы были успешны и в спортивной жизни, о чём свидетельствуют наши награды за третье место во Ингодинскому району среди школ города в легкоатлетических соревнованиях. На выигранный сертификат мы обновили спортивный инвентарь. Этим летом наша вокальная группа девочек из 6 класса ездила в Крым на международный конкурс «Жемчужины Крыма», где стали лауреатами и дипломантами 3-й степени.

К началу осени мы успели сделать капитальный ремонт. На эти цели нам были выделены средства администрацией города. Мы перестелили линолеум, отремонтировали стены, проложили в школе подвесные потолки, частично поменяли дверные блоки, заменили уличное ограждение, капитально отремонти-

ровали систему канализации. Также придали уют школьным коридорам, обогородили их новыми карнизами и шторами. Собственно, с таким зарядом позитива и надеждой на лучшее мы вступили в новый учебный год.

? – Весь педагогический состав вышел на работу 1 сентября?

– Незадолго до начала учебного года у нас возникла проблема с учителем математики. Она покинула наш регион. Вы сами знаете, отток населения отсюда, к сожалению, достаточно большой... Но нам повезло, мы успели найти адекватную замену. К нам пришёл работать достаточно опытный учитель математики. Проблемой на сегодняшний день остался вопрос трудоустройства в школу учителя начальных классов. Пока подходящую кандидатуру мы не выбрали.

? – Вам ещё нет 30-ти. Легко ли даётся управление современной школой?

– Мне не с чем сравнивать. Директоры, которые вели управление школой ещё в советское и перестроечное время, говорят, что раньше вести дела было полегче: меньше бумажной отчётности в виду того, что компьютерной техники не было, материально-техническое обеспечение пребывало на должном уровне. То есть, к примеру, если у меня сейчас проблема найти средства, чтобы покрасить школу – у них была проблема израсходовать краску. Лет 30 назад учебные заведения снабжали бочками покрасочного материала, красить помещения или тот же фасад здания приходилось на 3-4 раза, потому что если материал не израсходовать – можно было ещё и по голове получить (смеётся).

Вообще управлять школой – всегда сложный процесс. Но интересный – если на должном уровне подходить к делу, если есть хорошая команда помощников.

? – Сталкивался ли коллектив вашей школы с проблемой по задержке выплаты заработной платы?

– Такие ситуации имели место быть. Нам задерживали зарпла-

ту максимум на шесть дней. Естественно за эти дни, в соответствии с Трудовым кодексом, начислялась соответствующая компенсация за задержку заработной платы. Это неприятно. Но радует то, что в городском округе ситуация не такая страшная, как в крае, где наши коллеги месяцами сидят без денег из-за арестованных счетов.

? – Действует ли в вашем учебном заведении профсоюз? Какие вопросы он решает? Может ли педагог рассчитывать на материальную помощь в сложной жизненной ситуации?

– Да, в нашей школе есть первичная профсоюзная организация. Её возглавляет достаточно харизматичный профсоюзный лидер – учительница русского языка и литературы. Она – и душа коллектива, и надёжная опора, и хороший помощник администрации школы.

Вопросы, которые находятся в компетенции профсоюза, решаются. Материальную помощь мы всеми силами оказываем – и не только в тяжёлых жизненных ситуациях: рождение ребёнка или юбилей в среде коллег – для нас всегда общий праздник.

? – Про материальную помощь я спросил неслучайно. Нередко люди, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, ищут дополнительной финансовой поддержки. Эксперты Национального бюро кредитных историй установили, что самыми закредитованными среди жителей России являются работники медицины и сферы образования. Вы являетесь членом правления кредитного кооператива «Учитель Забайкалья». На ваш взгляд, без кредитов и вложений учителям сегодня не прожить?

– Кредитный кооператив для забайкальских учителей под патронажем Краевой организации профсоюза работников образования создавался пять лет назад с целью реальной поддержки тех членов профсоюза, кто оказался в невыгодном для себя финансовом положении. В жизни многих из нас встречаются разные ситуации. И когда-то наступает период, что человек просто вынужден брать кредит – элементарно для того, чтобы не ограничивать себя в каких-то удобствах. Я сам имею кредит в кооперативе. На него приобрёл автомобиль. Директор учреждения без автомобиля – это проблема. Я, конечно, считаю, что прожить без кредитов учителю можно. Но, к сожалению, придётся отказываться себе в каких-то благах цивилизации. Такое невыгодное положение учителей, конечно, связано с экономикой в стране.

? – Какие чувства вызвал у вас и ваших коллег совет премьер-министра страны Дмитрия Медведева идти в бизнес?

– Насколько мне известно, данная фраза была вырвана из контекста. Я не считаю, что премьер-министр настолько плохо относится к учителям. Им было озвучено, что в Правительстве страны не отказы-

ваются от заданного курса повышения зарплаты педагогам. Просто надо понимать, что это не одномоментная ситуация, а долговременная перспектива. В России порядка 1% населения составляют учителя и педагоги. Если разом поднять этой категории населения зарплату на достаточно высокий уровень, то нужно понимать, к каким экономическим последствиям это может привести.

? – Собственно, это можно будет наблюдать в ситуации с единовременной выплатой каждому российскому пенсионеру по пять тысяч рублей, которую сынципировали в Правительстве РФ. Аналитики прогнозируют рост инфляции в январе 2017 года.

– Вот видите! Единовременное поднимать зарплату невыгодно. Ведь тогда со стремительным ростом инфляции не только учителя не заметят прибавки в зарплате, но и остальное население почувствует, что им стало жить ещё хуже. Поэтому спонтанно такие решения Правительство принимать не намерено, и нам такого требовать нельзя.

? – А у вас была идея – уйти в бизнес?

– Были знакомые, которые предлагали вложить деньги в собственное дело, открыть магазин или СТО. Но я отказался. И считаю, что поступил правильно. Мне нравится моя работа. Я хочу посвятить ей всю жизнь.

? – 7 октября – Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд. Ваш коллектив примет в нём участие?

– Я не знал про такой праздник, скажу честно. По средневозрастному составу работников у нас «молодая» школа, более 90% коллектива состоит в профсоюзе. Поэтому мы ежегодно участвуем в Первомайских акциях, организованных профсоюзом края. Этим мы выражаем солидарность с нашими коллегами – членами профсоюза работников образования – с их требованиями за достойную заработную плату и достойные условия труда. Я считаю, что у каждого учителя должен быть свой предметный кабинет. А с этим в школах города сегодня дефицит. Учителям должно быть комфортно в тех условиях, в которых они работают: нужна подходящая мебель, наглядные пособия, комфортные учительские. Знаю, что в европейских странах комнаты учителей поделены на несколько зон: зону отдыха и релаксации, зону работы с документами. Для учителей в других странах действует широкий список социальных льгот. Для российских учителей таких условий крайне мало и их нужно создавать. Тогда система образования не будет так остро нуждаться в кадрах. Особенно в учителях начального школьного образования.

Начало октября для нас связано с празднованием Дня учителя. Пользуясь случаем, хочу поздравить дорогих коллег, пожелать им здоровья, терпения, должной поддержки!

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



Охрана труда – во главе угла

Зональный семинар-совещание Восточно-Сибирского Совета председателей «ВЫПОЛНЕНИЕ УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО ПАРТНЁРСТВА» стал возможностью сверить часы и обменяться опытом для порядка 60 представителей государственных структур – членов профактива. Проходил семинар-совещание 23 – 24 августа в Чите на базе ДООЦ «Чайка».

Вопросы состояния условий, охраны и безопасности труда, социальной защиты пострадавших на производстве всегда были и остаются в центре внимания отраслевых профсоюзов. Они в своей практике всё чаще обращаются к проведению семинаров, на которых как правило бывает представлен положительный опыт регионов в сфере охраны труда. Организатором зонального семинара-совещания в Чите с участием делегаций из Бурятии, Иркутской области, Маньчжурии и руководителей министерств и ведомств Забайкалья выступила Краевая организация профсоюза работников государственных учреждений. На базе Детского образовательно-оздоровительного центра участников приветствовали председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, профсоюзный лидер Краевой организации профсоюза работников госучреждений Татьяна Борвенко, а также почётный гость – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК профсоюза работников государственных учреждений РФ, главный технический инспектор труда профсоюза Борис Морозов.

Зональный семинар-совещание был нацелен на повышение профессиональной грамотности профсоюзных кадров, активистов, на их информирование и оказание методической помощи для работы в составе комиссий по специальной оценке условий труда.

Борис Морозов в своём обращении к коллегам обозначил не только круг проблем в области охраны труда, решаемых профорганами всех уровней, но также акцентировал внимание на важности реализации обязательных мероприятий по охране труда, диктуемых современным трудовым законодательством. Он также отметил, что двухлетняя

практика нового закона № 426-ФЗ показывает, что стороны социального партнёрства (преимущественно профсоюзы и работодатели) относятся к нему неоднозначно. Возмож-

да в Забайкалье сообщила руководитель Государственной инспекции труда в регионе Юлия Шадурская:

– Из 46 тысяч хозяйствующих субъектов на территории края 42

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которым результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций. Обязанность по проведению СОУТ возложена на работодателя. Так, в ст.212 Трудового Кодекса РФ – «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» – были внесены существенные изменения и дополнения, согласно которым работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда».

По информации Минтруда РФ, с 2014 по 2016 годы СОУТ была проведена на 4,66 миллиона рабочих мест, в то время как российская экономика в разных своих секторах и отраслях насчитывает около 48 миллионов рабочих мест. Итоговым же сроком проведения данной оценки обозначен 2018 год.

ные социально-экономические изменения по результатам СОУТ вызывают серьёзные дискуссии и споры между работодателями и представителями трудовых коллективов. Основные разногласия возникают на финальной стадии работ по оценке условий труда, а большинство конфликтов концентрируются вокруг размеров социальных гарантий и компенсаций.

– Сфера охраны труда на сегодняшний день переживает непростую ситуацию. В трудовом законодательстве происходят изменения, к которым работодателям предстоит приспособиться. Послаблений ожидать не стоит. Государство на сегодняшний день усиливает надзор в этой области, – доложил Борис Морозов.

О состоянии условий охраны тру-

да – принадлежат сфере бизнеса. Им приходится прилагать огромные усилия к привнесению условий охраны труда к требуемым нормативам. Большие надежды на наведение порядка в этой сфере возложены на специальную оценку условий труда.

Юлия Шадурская высказала желание, что профсоюзы окажут необходимую поддержку в оказании контроля и оценки условий труда работников – неслучайно законодательство по специальной оценке условий труда предоставляет профсоюзным представителям право обязательного включения в состав комиссий по проведению СОУТ и определяет их статус как постоянных членов.

Продолжение на стр. 6

▶ 7 ОКТЯБРЯ

Действовать нужно всем миром!

На заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Забайкалья 15 сентября было принято решение об участии забайкальских профсоюзов в традиционной акции профактивистов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Акция проводится ежегодно по решению Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов с 2008 года. Жители более 130 стран мира в девятый раз выйдут на улицы своих городов с целью потребовать от работодателей и властей создания достойных условий безопасного и высокооплачиваемого труда – для всех.

Проблемы, накопившиеся в России за последний год, будут подняты на акциях и манифестациях, которые организуют профсоюзы. Увы, в нашей стране продолжается экономический кризис, вызванный не только западными санкциями и колебаниями сырьевой конъюнктуры, но в первую очередь непродуманными действиями финансово-экономического блока Правительства РФ, попытками за счёт увеличения цен, тарифов и налогового бремени на граждан решить бюджетные проблемы.

Правительство РФ не принимает должных мер, направленных на стабилизацию экономической ситуации и стимулирование экономического роста. За годы политики сдерживания роста заработной платы накопилось множество проблем. Заработная плата по-прежнему не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. Около 9% работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума. Сокращается финансирование отраслей социальной сферы, понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда бюджетников и пенсий в текущем году.

Многие решения Правительства РФ говорят о политике «затягивания поясов» и ведут к ухудшению положения трудящихся. За скрытым нарастанием бедности и социальной напряженности кроется прямая и явная угроза стабильности государства в целом.

В Забайкальском крае также социально-экономическое положение с каждым годом ухудшается, вследствие чего продолжается снижение жизненного уровня забайкальцев. Край является лидером в Сибирском Федеральном округе по оттоку населения, теряя квалифицированные кадры, без которых развитие экономики невозможно.

Заработная плата работникам бюджетной сферы в организациях бюджетной сферы в крае выплачивается с постоянными задержками и увеличивается кредиторская задолженность данных организаций во внебюджетные государствен-

ные фонды, которая составляет около 600 млн рублей. Учитывая то, что бюджет края в текущем году был принят на 8 месяцев, ситуация с финансированием бюджетных учреждений к концу года вряд ли улучшится.

В результате проводимых оптимизационных мероприятий в учреждениях социальной сферы, сокращения объёмов производства в реальном секторе экономики, закрытия градообразующих предприятий многие работники лишились главной конституционной права – права на труд. Работодатели в одностороннем порядке принимают решения об уменьшении гарантированной части заработной платы работников, увеличении норм труда, добровольно-принудительном предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы и др. У трудящихся нет сегодня уверенности в завтрашнем дне. В обществе и трудовых коллективах складывается напряжённая обстановка.

Профсоюзы края считают, что в сложившейся ситуации с соблюдением прав граждан на достойные условия труда, достойную и своевременную заработную плату следует проводить коллективные действия, решать и обсуждать данные вопросы в рамках социального партнёрства с участием всех его сторон.

Профсоюзы Забайкалья призывают коллег принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!». Основной формой акции в период с 29 сентября по 7 октября станет расширенное заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием трёхсторонних комиссий муниципальных образований края с целью рассмотрения требований, выдвигаемых профсоюзами в ходе Всемирной акции.

В районах края формой проведения Всемирного дня действий также определены заседания территориальных трёхсторонних комиссий. В первичных профсоюзных организациях пройдут собрания, где будет идти обсуждение проблемных вопросов и разъяснение позиции профсоюзов о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.

При организации массовых публичных мероприятий – агитбригад, флешмобов и прочих – профсоюзам рекомендовано учитывать социально-экономическую ситуацию в своих муниципальных образованиях.



▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Стороны партнёрства включаться

9 сентября в Доме профсоюзов в Чите прошло Трёхстороннее совещание представителей работников и работодателей с членами Правительства Российской Федерации «Создание благоприятных условий для эффективного производительного труда».

ВКЛЮЧАТЬСЯ



Амнистию зарплатам!

Трёхстороннее совещание возглавили приехавшие в Читу министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин, министр образования и науки РФ Ольга Васильева, замминистра здравоохранения РФ Татьяна Яковлева, глава комитета Совета Федерации Федерального собрания РФ по социальной политике Валерий Рязанский, заместитель председателя Государственной думы Федерального собрания РФ Андрей Исаев, председатель Фонда социального страхования РФ Андрей Кигим, лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, председатели отраслевых профсоюзов – Николай Водянов (Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ), Михаил Кузьменко (Профсоюз работников здравоохранения РФ) и Борис Сошенко (Профсоюз работников строительства и промстройматериалов РФ) и объединений работодателей. В совещании также приняли участие

порядка 150 представителей сторон работодателей, работников и членов профсоюзного актива Забайкалья, Иркутской области, Республики Бурятия и Хабаровского края.

Приветствуя участников, зампреда ГД ФС РФ Андрей Исаев акцентировал их внимание на ситуации с дефицитом рабочих кадров как одной из острых проблем российского масштаба. По его словам, Забайкальский край в качестве совещательной площадки был выбран неслучайно.

– У вас развиты такие отрасли, как цветная металлургия, электроэнергетика, пищевая промышленность и ряд других. Более миллиона человек проживает в регионе, около половины из них заняты в региональной экономике. Но в то же время мы должны констатировать, что уровень безработицы в Забайкалье вдвое выше, чем в России в целом. Хочу напомнить, что в мае – июле 2016 года уровень безработицы по России составлял 5,5% от экономически активного населения, в Забайкальском крае – 10,8%, – озвучил неутешительную статистику зампреда ГД ФС РФ.

Другими, более тревожными, цифрами апелировали участники совещания. Заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Нелла Поликарпова в своём докладе затронула тему несвоевременного внесения задолженностей в небюджетные фонды, что в 2016 году вылилось в арест счетов более 80 бюджетных учреждений края, вследствие чего более 2000 работников не получили заработную плату.

По словам лидера ФНПР Михаила Шмакова, российские профсоюзы в ближайшее время планируют инициировать принятие закона, предусматривающего выплату заработной платы вперёд уплаты налогов.

– Это простимулирует предприятия вовремя выплачивать работникам заработную плату, а налоговую службу – тщательнее отслеживать поступления, – пояснил Шмаков.

Профсоюзы услышаны?

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья

Дмитрий Титов в своём обращении к руководителям федеральных ведомств напомнил, что в марте 2015 года на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений экстренно рассматривался вопрос о выделении финансовой помощи Забайкальскому краю в связи с массовыми задержками заработной платы в бюджетной сфере. В качестве выхода из сложившейся негативной ситуации и с целью её недопущения в будущем представителями финансового блока российского Правительства был предложен пересмотр и снижение повышающего районного коэффициента для работников бюджетной сферы края.

– Профсоюзы категорически против такой постановки решения данного вопроса, – заявил Дмитрий Титов. – Уменьшение районного коэффициента приведёт к снижению размеров районных коэффициентов и заработной платы в целом в организациях внебюджетного сектора экономики. В результате будут созданы предпосылки для увеличения и без того крайне высокого оттока трудоспособного населения из нашего региона.

Позицию профсоюзов услышал министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин.

– Наше министерство также выступает категорически против того, чтобы реформировать северные надбавки и районные коэффициенты. Устоявшуюся систему, к которой люди привыкли, трогать в принципе нельзя, – говорил министр.

Он также напомнил, что ведомство предпринимает попытки по дальнейшему увеличению МРОТ. По словам Топилина, 21-процентный рост общероссийского норматива МРОТ в июле – это значительный сдвиг в сторону показателя прожиточного минимума.

О людях труда нужно говорить с экранов!

Большой акцент инициаторы совещания сделали на рабочих

кадрах. Говоря точнее – на дефиците представителей рабочих профессий. Зампреда ГД ФС РФ Андрей Исаев озвучил по сути известные причины сложившейся проблемы: спад промышленного производства, пробелы в системе средне-специального образования.

– Необходимо создавать те условия, в свете которых рабочие профессии становились бы приоритетными для молодёжи, – считает глава комитета Совета Федерации Федерального собрания РФ по социальной политике Валерий Рязанский. – Сегодня профсоюзы во многих регионах России участвуют в проведении соревнований и чемпионатов среди студентов и рабочих технических специальностей. Считаю это одной из действенных мер в практике повышения статуса рабочих профессий, в том числе – инженерных.

Примкнуть к международному движению WORLDSKILLS, которое проводит чемпионаты рабочих профессий в 74 регионах России, Забайкалье намерено, но материально-технических возможностей в регионе для подготовки ценных кадров крайне мало, отметили местные энтузиасты. Сейчас, кроме поваров и учителей начальных классов, в списке профессий, которые планируют развивать в крае для участия в чемпионатах профессионального мастерства, есть кондитеры, дошкольные воспитатели, сварщики, штукатуры, автослесари и системные администраторы.

Конкретное предложение по укреплению имиджа рабочих профессий членам президиума внёс председатель регионального отделения Союза работодателей Сергей Гальченко. Он придерживается идеи, что люди труда заслуживают куда больше внимания отечественного кинематографа, нежели современные персонажи следователей. Этот же вопрос он поднял вечером того же дня на встрече с Дмитрием Медведевым. Увы, инициативы главы краевого союза работодателей премьер-министра страны не разделил,



ДОЛЖНЫ АКТИВНЕЕ В РАБОТУ



говоря, что в этом вопросе «более важны программы подготовки специалистов».

Ключ к решению проблем

Ещё один значительный блок вопросов был посвящён практике реализации социального партнёрства.

Говоря о вопросах сотрудничества, председатель Федерации Независимых профсоюзов России Михаил Шмаков отметил, что именно к этому механизму работодатели и профсоюзы должны относиться более ответственно.

— По моему убеждению, Трёхстороннее сотрудничество — хороший инструмент как на федеральном уровне, так и на уровне регионов. От эффективности работы данного механизма зависит разрешение многих вопросов, которые, на первый взгляд, кажутся нерешаемыми.

По мнению зампреда ГД ФС РФ Андрея Исаева, социальное партнёрство — ключ к регулированию главной проблемы, обозначенной им в начале совещания. Рабочие профессии будут пользоваться достаточным авторитетом в обществе, если на рабочих местах в организациях будет существовать система социального партнёрства работников и работодателей.

Один из модераторов Трёхстороннего совещания, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова дала положительную оценку сложившейся на краевом уровне практике взаимоотношений социального партнёрства. Но также лидер забайкальских профсоюзов озвучила и ряд проблем. В частности, существенным тормозом развития соцпартнёрства на региональном и муниципальном уровнях, по мнению профсоюзного лидера, является то, что принятые решения соответствующих Трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений носят лишь рекомендательный характер, и в большинстве случаев эти рекомендации не исполняются.

Не соблюдается, по её словам, и статья 35.1 Трудового кодекса РФ — в части обсуждения в рамках Трёхсторонних комиссий различных уровней нормативно-правовых актов в сфере труда.

— В Трудовом кодексе данный вопрос урегулирован лишь на локальном уровне в статье 8, согласно которой локальные акты организации, принятые без учёта мнения представительного органа работников, являются недействительными, — пояснила Зоя Прохорова. — Аналогичные последствия можно прописать на законодательном уровне и для нормативно-правовых актов в сфере труда, принятых органами власти всех уровней без обсуждения сторон социального партнёрства и учёта их мнения.

Ещё одной немаловажной проблемой развития соцпартнёрства она назвала отсутствие легитимных объединений работодателей. Фактически это привело к тому, что в некоторых муниципалитетах края заключены только двухсторонние соглашения.

— Регионам и органам федерального значения необходимо совместными усилиями проработать механизмы социального партнёрства, чтобы заинтересовать сторону работодателей быть помощниками в наших непростых делах, — поделилась видением профсоюзный лидер Забайкалья.

Поддержка будет?

В том, что для успешного функционирования соцпартнёрства необходимы определённая корректировка действующего законодательства и некоторые усилия федеральных органов исполнительной власти для придания импульса развитию данного механизма в регионах — также сошлись во мнении и другие участники совещания.

— В первую очередь Федерация профсоюзов Забайкалья хочет получить заверения от властей страны в том, что в регионе до конца года будут средства на выплату зарплат, — заявила Зоя Прохорова.

Совещание продолжилось на базе 810-го авиационного ремонтного завода — уже с участием премьер-министра Дмитрия Медведева. Председатель Правительства РФ выслушал предложение участников по решению проблемы легализации «серых» заработных плат: необходимо разработать меры экономического стимулирования работодателей к заключению коллективных договоров и соглашений, что в свою очередь установит повышенные гарантии оплаты труда работников по сравнению с действующим законодательством. Параллельно при этом Дмитрию Медведеву сообщили о необходимости ужесточить ответственность для тех представителей бизнеса, кто отказывается выполнять взятые на себя обязательства в актах социального партнёрства либо отказывается вести диалог с работниками и профсоюзами.

— По поводу повышения значимости коллективных договоров возражений никаких нет, — заверил премьер-министр участников совещания. — Я уверен, в этом заинтересованы и профсоюзы, и работодатели, потому что коллективные договоры во всём мире — это основной инструмент согласования позиций работодателя, работника и профсоюзной организации. Давайте это сделаем. По комплексу стимулирующих мер: давайте продолжим это обсуждение, для того чтобы работодатели более активно занимались мероприятиями по охране труда. Предложения есть, но часть из них требует более глубокого анализа, потому что они связаны со льготами по налогам. Работа эта будет продолжена.

Первый заместитель генерального директора АО «Атомредметзолото» Росатома Виктор Святецкий обобщил предложения по вопросам безопасности труда, которые обсуждались на Трёхстороннем совещании в Доме профсоюзов. Во-первых, по словам докладчика, необходимо законодательно закрепить в Трудовом кодексе приоритет профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР:

Министерство экономического развития предложило лишить статуса северных районов некоторые территории Амурской области и Забайкальского края... Как я могу это прокомментировать? «Северные» надбавки в свое время были установлены исходя из необходимости привлечь на эти территории рабочую силу. Сейчас потребность в квалифицированных кадрах в регионах никуда не делась, а с отменой надбавок кадровый голод может стать критичным, так как большинство специалистов будут искать возможность уехать в места с более благоприятным климатом, что естественно и наблюдается последние годы в Забайкальском крае. Мы не оставим данный вопрос без внимания. Тем более что дискуссию в отношении сохранения районных коэффициентов мы ведём с Правительством уже не первый год. Считаю, что эти вопросы необходимо решать взвешенно и с привлечением профсоюзов и работников.



Максим ТОПИЛИН, министр труда и социальной защиты РФ:



Очень много в последние годы было принято нормативных актов по поводу профстандартов. Мы со времён СССР на протяжении 35 лет вообще не возвращались к теме описания квалификаций — что может требовать работник, что может требовать работодатель. Всё кардинально поменялось за четверть века, а мы всё ещё пользуемся сборниками, в которых и некоторых профессий-то нет, которые сейчас существуют.

Считаю, что все мы: и сторона власти, и работодатели, и профсоюзы — должны научиться описывать в едином ключе новые требования, новые квалификации. Это очень серьёзная работа. Для начала необходимо по договорённости работодателей и работников эти новые требования описать, а уже потом разработать требования к подготовке квалифицированных кадров. Это уже будет задачей Министерства образования.

Виктор СВЯТЕЦКИЙ, первый заместитель генерального директора АО «Атомредметзолото» Росатома:



В настоящее время законодательством установлены требования по охране труда, которые многими работодателями соблюдаются формально. Это подготовка инструкций по охране труда на основе типовых инструкций или общих правил по охране труда, проведение инструктажей по типовым программам и так далее. Система охраны труда сегодня направлена, скорее, на устранение последствий происшествий, чем на их профилактику.

Необходимо внедрить такую систему, которая будет позволять предотвращать несчастные случаи и профессиональные заболевания, вовлекать работников в решение вопросов безопасности труда. То есть направить усилия организаций на оценку рисков и их устранение. Важно, чтобы каждый работодатель оценивал самостоятельно риски на своём производстве и предпринимал меры по их устранению.

То есть, мы предлагаем законодательно закрепить в Трудовом кодексе приоритет профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

— Важно, чтобы каждый работодатель на своём производстве, понимая специфику этого производства, самостоятельно оценивал риски и принимал все меры по их устранению, — поделился Виктор Святецкий.

Он также озвучил пожелание, чтобы действующие на предприятиях системы безопасности и охраны труда совершенствовались с учётом отечественных и лучших зарубежных практик и новых технологий. В Забайкальском крае на урановом горнорудном предприятии «ППГХО» есть возможность организовать именно такое инновационное производство. В проектном решении строительства нового уранового рудника в ПАО «Приаргунское горно-химическое объ-

единение» заложены технологии организации инновационного производства.

— Для реализации данного проекта мы надеемся на помощь государства, — высказал просьбу представитель АО «Атомредметзолото» Росатома.

Приняв к сведению все предложения участников встречи, премьер-министр РФ в свою очередь выразил им пожелание: Трёхсторонняя комиссия, профсоюзы и все остальные заинтересованные стороны должны активно включаться в работу, поскольку поднятые в ходе совещания темы носят пролонгированный, длительный характер.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Как восстановиться на работу через суд?

В июне Верховным судом РФ рассматривался спор о восстановлении на работу работника одной из добывающих компаний. Суды общей юрисдикции отказали ему в удовлетворении данного требования, ссылаясь на тот факт, что работник обратился в суд за рамками сроков, предусмотренных для этого законодательством.

Напомним, что согласно ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. При этом при пропуске указанного срока по уважительным причинам он может быть восстановлен судом.



Как было установлено в ходе разбирательства, первоначально работник обратился в суд с

соблюдением срока, предусмотренного ст. 392 ТК РФ, однако в рассмотрении иска судом было отказано по причине нарушения работником правил территориальной подсудности споров. В дальнейшем работник обратился в тот суд, которому был подсуден данный спор, однако уже с нарушением сроков исковой давности.

Суды первой и апелляционной инстанций не сочли первоначальное обращение работника в суд с нарушением правил подсудности уважительной причиной пропуска данного срока, поскольку, по их мнению, это обстоятельство объективно не препятствовало работнику своевременно обратиться с иском в надлежащий суд.

Однако Верховный суд РФ не согла-

сился с таким подходом, признав ошибочное определение работником подсудности спора основанием для восстановления срока на обращение в суд.

Отметим, что аналогичный подход отражён и в определении Верховного Суда РФ от 02.11.2015 № 5-КГ15-139.

Напомним также, что Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ внесены изменения в порядок определения территориальной подсудности трудовых споров. Установлено право работника предъявлять иски о восстановлении трудовых прав в суд не только по месту жительства работодателя-физического лица или месту нахождения работодателя-организации, но и по месту своего жительства, а также по месту исполнения трудового договора. Соответствующие изменения вступают в силу 3 октября 2016 года.

Дмитрий ТИТОВ,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Забайкалья

Малому бизнесу – навстречу

В Трудовой кодекс России внесены поправки, устанавливающие особенности регулирования труда на микропредприятиях. Цель данных поправок – упростить делопроизводство в данных организациях.

В Министерстве труда и социальной защиты РФ уже не раз затрагивался вопрос о необходимости облегчить жизнь руководителям и владельцам субъектов малого бизнеса – хотя бы в плане заполнения различных локальных нормативных актов. Именно с этой целью ведомством была разработана типовая форма трудового договора для столь мелких юридических лиц.

3 июля 2016 года в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от №348-ФЗ введена новая глава 48.1 (ст.ст. 309.1-309.2) о работе на микропредприятиях. Работодателям таких организаций разрешается не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Соответствующие положения необходимо включать в трудовой договор, который заключается на

основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Все юридические лица, кроме микропредприятий, должны разрабатывать целый перечень локальных актов, таких, как штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и премировании, график отпусков, акт, регулирующий защиту персональных данных, требования охраны труда на рабочем месте и при выполнении отдельных видов работ и другие.

Постановлением Правительства России №858 от 27.08.2016 г. в развитие Федерального закона от 3 июля 2016 года № 348 «О внесении изменения в Трудовой ко-

декс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» была утверждена форма типового трудового договора для субъектов малого бизнеса.

Документ вступит в силу с 1 января 2017 года. Здесь нужно отметить, что типовая форма трудового договора должна повысить уровень защиты прав работников на микропредприятиях, а также снизить уровень излишнего воздействия на эти организации со стороны надзорных органов. Таким образом, типовой договор позволит выдать работнику минимальный перечень необходимых трудовых норм, но позволит работодателю и привнести что-то дополнительно, что будет способствовать улучшению условий труда работника.

Соилма БАТОМУНКУЕВА,
правовой инспектор ФПЗ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Уволили по несправедливости

В конце июля текущего года Ингодинский районный суд г. Читы своим решением восстановил на работу в должности фельдшера-лаборанта больницы №1 филиала ФКУЗ МСЧ-75 ФСИН России Нину Владимировну Буйкову, уволенную по сокращению штата.

В ходе судебных разбирательств было доказано, что в действительности фактического сокращения штата работников в ФКУЗ МСЧ-75 ФСИН России не произошло. Нине Владимировне не были предложены все имевшиеся в больнице вакантные должности, и работодателем предварительно не было получено согласие соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение фельдше-

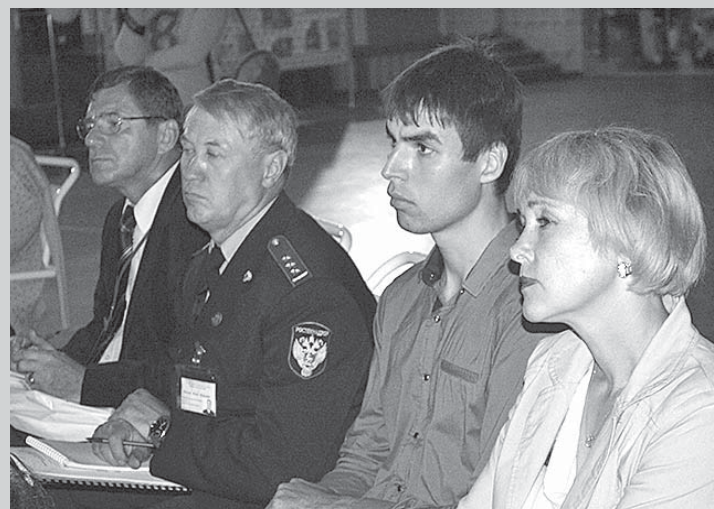
ра-лаборанта, которая в медицинском учреждении являлась председателем первичной профсоюзной организации.

Помощь в оформлении исковых требований была оказана юристом правового отдела Федерации профсоюзов Забайкалья.

По информации правовой инспекции труда ФПЗ

▶ ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – во главе угла



Окончание. Начало на стр. 3

С целью снижения производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний, а также экономической заинтересованности страхователей в снижении профессиональных рисков в Федеральном законе № 125-ФЗ предусмотрено финансирование профилактических мероприятий по охране труда в счёт страховых взносов страхователя. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации на текущий финансовый год.

В Забайкальском крае такая практика постепенно набирает обороты. Так, по словам начальника отдела ГУ «Забайкальское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» Юлии Баньковской, объём средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, составляет до 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведённых страхователем в предшествующем календарном году.

– В 2015 г. средствами фонда воспользовались 125 страхователей, осуществляющих деятельность на территории Забайкалья, фондом выделено более 54 млн руб. 97% ассигнований страхователями освоено: из них 73,1% – на приобретение средств индивидуальной защиты, 11,8% – на проведение обязательных периодических медицинских осмотров, 7,7% – на санаторно-курортное лечение, 5,9% – на проведение СОУТ, 1,1% – на обучение, – привела данные Юлия Баньковская. – Наиболее активно заботятся об охране труда своих работников руководители Забайкальской железной дороги (43% страхователей), предприятий горнопромышленного комплекса (42%), муниципальных бюджетных предприятий (15%). В 2016 году в Фонд обратились уже 259 страхователей, распределено более 50 млн руб. ассигнований.

Управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю Галина Михайленко в своём выступлении акцентировала внимание присутствующих на вопросах досрочного пенсионного обеспечения:

– Начиная с 2013 года, страхователи, имеющие рабочие места с правом на досрочное пенсионное

обеспечение, уплачивают дополнительные страховые взносы за работников, работающих во вредных и тяжёлых условиях труда. Хочу обратить особое внимание на тот факт, что только при фактической уплате работодателем дополнительных тарифов работающие на вредном и опасном производстве граждане будут иметь право на досрочное пенсионное обеспечение. Поэтому очень важно не только работникам, но и профсоюзам осуществлять контроль за тем, насколько работодатели добросовестно выполняют эту обязанность.

В работе семинара-совещания и последовавшего за ним во второй день круглого стола с докладами выступили более 20 участников. Представители профсоюзных организаций работников госучреждений Бурятии и Иркутской области поделились своим опытом в организации общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях и организациях своих регионов. Общую обеспокоенность участники семинара связали с недостаточным профессиональным уровнем тех специалистов, которые проводят работу по СОУТ. Также коллеги из других регионов отметили, что не всегда в состав комиссий по СОУТ включены представители профсоюзных организаций. В связи с этим в проект резолюции по итогам работы зонального семинара-совещания были включены предложения активизировать работу не только общественных, но и внештатных инспекторов государственных надзорных органов по безопасности труда теркомов Профсоюза, провести выборы уполномоченных лиц по охране труда, организовать их обучение, систематически проводить семинары по охране труда с привлечением всех заинтересованных сторон.

В качестве предложения также была озвучена необходимость обобщения практики работы и роли социального партнёрства в решении проблем охраны труда. Участники совещания сошлись во мнении, что соцпартнёрство стало по сути дела государственной идеологией и значительная часть социально-трудовых отношений регулируется через договоры и соглашения, устанавливая баланс интересов всех участвующих сторон.

– Хотелось бы верить, что при помощи механизмов социального партнёрства удастся изменить положение работников к лучшему, – выразили общую надежду участники совещания.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ МОЛОДЁЖЬ – В ДВИЖЕНИИ!

Мотивировать и вовлечь в профсоюзные ряды свежие силы: от рядовых работников до начальников высшего ранга – наука непростая. Но она далась молодым профсоюзным активистам Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения – в ходе двухдневного тренинга «ПРОФСОЮЗ – connecting people».

Два дня практического обучения в Доме профсоюзов в Чите отличались насыщенностью и бурной работой порядка 60 молодых профсоюзных активистов под руководством опытного тренера-психолога Ирины Лизенко – председателя Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Высокую важность обучения молодых профсоюзных кадров отметили пришедшие на встречу с работающей молодёжью председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, лидер Краевой организации профсоюза работников здравоохранения Надежда Кулинченко, а также приглашённые лица – сопредседатель регионального штаба Общероссийского народного фронта в Забайкальском крае, заслуженный врач РФ Николай Говорин и заместитель председателя ЦК Профсоюза Михаил Андрончиков.

– Профсоюзным организациям нужны уверенные в себе лидеры, способные сплотить вокруг себя единомышленников и предлагать свежие идеи по укреплению и развитию как профсоюза, так и отрасли в целом, – эту идею озвучили главные лица.

Пожелав молодым коллегам новых знаний и скорых полезных свершений, гости и организаторы тренинга оставили участников наедине с тренером-преподавателем.



бок участники тренинга добились нужных результатов.

– В реальной ситуации теперь будет не так волнительно общаться с главврачом на тему его вступления в профсоюзные ряды, – поделились довольные молодые лидеры.

Каждый из участников увёз с тренинга не только багаж новых знаний, подкреплённых соответствующим сертификатом, но также идеи по развитию профсоюзного движения в своих организациях. Есть идеи, найдутся и единомышленники! Получив напутствия от тренера-преподавателя Ирины Лизенко и председателя Краевой организации профсоюза работников здравоохранения Надежды Кулинченко, профсоюзная молодёжь отправилась применять полученный опыт.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Вооружились знаниями

В арсенале Ирины Лизенко было немало полезных и отчасти даже увлекательных заданий – в первую очередь направленных на отработку командного взаимодействия.

– Когда общая задача участниками команды выполняется непосредственно и одновременно, да ещё и в непринужденной атмосфере, происходит рост ориентации на коллективные цели, усиливается приверженность и причастность к группе, – убеждена тренер-преподаватель.

Под её руководством актовый зал превратился в учебный класс с наглядными пособиями, изготовленными самими участниками. Вначале они, поделившись на пять групп, сообща соорудили из бумаги башни, затем каждая команда разрабатывала герб своей группы. Именно эти задания были направлены на командообразование, выявление лидеров, делегирование полномочий. Итоговым заданием по геральдике было создание единого герба профсоюзно-

го движения, с которым команды умело справились, приняв совместно тактику делового соглашения.

Сложнее, но не менее интересное оказались ролевые задания по привлечению в профсоюз новых активистов и даже руководителей медучреждений. Методом проб и оши-



▶ СОГЛАШЕНИЕ

Скрепили социальное партнёрство

26 августа в городском округе «Город Чита» впервые было подписано Трёхстороннее соглашение между администрацией города, Координационным советом организаций профсоюзов Читы и краевым объединением работодателей.



Свои подписи под Соглашением поставили первый заместитель руководителя администрации по городскому хозяйству Олег Кузнецов, председатель Координационного совета организаций профсоюзов городского округа «Город Чита» Василий Воркунов и председатель Союза работодателей Забайкальского края Сергей Гальченко.

По словам, лидера первичной профсоюзной организации ПАО «ТГК-14» Василия Воркунова, подготовка к подписанию Соглашения проходила в непростой обстановке. Напомним Трёхсторонняя комиссия по регулированию

социально-трудовых отношений в городском округе «Город Чита» начала работу в марте этого года. Тогда же было принято решение разработать проект документа. В ходе этапов согласования, конструктивных споров на рабочих группах, действие принятого Соглашения будет осуществляться в нескольких направлениях: в области социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития рынка

труда, в области охраны и оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, экологической безопасности, осуществления мер поддержки молодёжи. В документ также внесены вопросы по увеличению летнего отдыха и оздоровления детей и подростков, привлечению работников к вступлению в профсоюзные организации, активизации колдоговорных действий и инициатив со стороны работода-



телей, развитию системы социального партнёрства на локальном уровне.

– Самые острые социально-трудовые вопросы возникают в бизнес-структурах – здесь необходимо создавать профсоюзные первички, прокомментировал Василий Воркунов. – В целом, стороны Соглашения признали данную необходимость и в соответствии с документом будут

оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности таких организаций.

В документе также отмечается, что «ни одна из сторон, подписавших соглашение, не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств».

Подписанное 26 августа Трёхстороннее соглашение будет действовать до 2019 года.

▶ ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЮ

Откликнулись на зов о помощи

Тысячи подтопленных домов в Приморье, отрезанные от «большой земли» деревни и сёла, десятки тысяч людей, лишившихся своих урожаев, крыши над головой и предметов первой необходимости, – таковы последствия разгулявшейся в крае стихии.

В первые же дни после обращения участников Девятого Приморского профсоюзного форума помочь пострадавшим на счёт Федерации профсоюзов Приморья поступили 290 тысяч рублей.

– Все деньги, которые аккумулируются сейчас на счёте, будут переданы лично в руки нашим товарищам, которые потеряли своё имущество в результате пронёсшегося над Приморьем тайфуна «Лайорнок», – сообщил председатель краевой Федерации профсоюзов Владимир Исаков.

Первыми на призы приморских коллег откликнулись Федерация профсоюзов Ре-

спублики Саха (Якутия), Магаданский областной союз организаций профсоюзов, Федерации профсоюзов Забайкалья и Красноярского края, а также Дальневосточная территориальная профсоюзная организация Тихоокеанского флота профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России, Культурно-развлекательный центр профсоюзов и Учебно-методический центр ФППК.

– Мы благодарны всем за поддержку, – сказал Владимир Исаков. – Профсоюзное братство – большая сила, в этом мы убеждались не раз.

В 2015 году профсоюзы

страны собрали более миллиона рублей семьям членов профсоюзов Приморья, пострадавшим от тайфуна «Гони». Деньги поступили из регионов центральной России, Сибири, Забайкалья, Дальнего Востока. В свою очередь приморские профсоюзы так же помогали нуждающимся в помощи братьям из Хабаровского края, Амурской области и других территорий страны. Сбор средств продолжается.

По сообщению пресс-службы Федерации профсоюзов Приморского края



Реквизиты для перечисления средств:

Полное наименование:
Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»
Юридический адрес: 690001 г. Владивосток ул. Светланская, 89
ИНН / КПП 2536012435 / 253601001
Расчётный счёт: 40703810900020009016
Банк: ПАО «Дальневосточный банк» г. Владивосток
Кор/счёт: 3010181090000000705 БИК 040507705
Председатель: Исаков Владимир Владимирович
Электронный адрес: buh@fppk.org

При перечислении средств в назначении платежа обязательно следует указать: «Добровольные пожертвования на ликвидацию последствий наводнения в Приморском крае в 2016 году».

▶ ПЕЙНТБОЛ



«Шторм» одолел «Цунами»

Третьего сентября 12 команд профсоюзов края выясняли, кто из них силён в стрельбе красками. Соревнования прошли в рамках Краевого турнира по пейнтболу на Кубок Федерации профсоюзов Забайкалья.

Поразить соперников, захватить их баннер – на словах всё просто. Но без командного духа в спортивном пейнтболе этих целей не достичь. Именно не растерять чувства команды и идти друг другу на выручку призвала игроков, открывая турнир, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

За словами напутствия последовал инструктаж по технике игры и безопасности. Вооружившись маркерами и нацепив маски, первые две команды отправились «в бой».

Такому же сценарию следовали остальные. Разве что тактика отличалась.

Попарно проходя на поле, команды на несколько минут становились соперниками. Прячась за надутыми фигурами, передвигаясь по-пластунски, получая синяки от пейнтбольных пуль и «разукрашивая» друг друга жёлтыми кляксами, игроки вели «войнушку» до полной «зачистки» конкурирующей команды либо до захвата «вражеской» базы.

После трёх серий поединков лучшие «солдаты» встретились в финальных боях. Тройку лидерства закрыли профактивисты команды «Цунами» (ТГК-14), «серебро» взяли представители Дорожной территориальной организации Роспрофжела – команда «2030». Кубок же достался бессменным лидерам последних лет – команде «Шторм» (Дорпрофжел). Игроки уверены, что впереди ещё много соревнований и встреч!

Пресс-служба ФПЗ

▶ БУДЬ В КУРСЕ!

Профсоюз научит!

В преддверии Дня образования ФНПР – 16 сентября – на базе Забайкальского государственного университета открылась Школа молодого профсоюзного лидера.

ШМПЛ – комплексная программа для работающей молодёжи, которая в ряде регионов реализуется уже не первый год. В Забайкальском крае она проводится впервые – по инициативе Федерации профсоюзов Забайкалья. Открытие Школы организаторы неслучайно приурочили к Дню рождения ФНПР.

– За любым объединением стоят лидеры. Своеобразный стратегический ресурс для ФНПР – именно молодые лидеры. Сегодня как никогда важно развивать кадровый потенциал профсоюзов за счёт вовлечения молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность, формировать у них осознанное членство в профсоюзных организациях, – считает глава Федерации Зоя Прохорова. – Для этого молодёжь необходимо обучить техно-



логиям взаимодействия с работодателем, разъяснить суть нормативной базы, на которую в своей работе опираются профсоюзы. Другими словами, Школа даст молодым профсоюзным лидерам правильное направление и необходимые инструменты для дальнейшей деятельности в профсоюзных рядах.

Открывая учебный год, профсоюзный лидер Забайкалья пожелала молодым коллегам увлечённой учёбы,

неустанных, активных стремлений к многоплановой работе в профсоюзных организациях.

Едва учащиеся познакомились с программой обучения в Школе и педагогами, как тут же приступили записывать первую лекцию – по истории профсоюзного движения. Впереди – занятия по организационной работе, современному российскому законодательству, социальному партнёрству, профсоюзному менеджменту. В ходе учёбы молодые лидеры также пройдут курс публичного выступления.

Завершится обучение в Школе традиционной сдачей экзаменов, защитой «дипломных» проектов и получением удостоверений о повышении квалификации государственного образца. Но до этого торжественного момента – ещё девять месяцев кропотливой, но полезной во всех отношениях учёбы, уверены организаторы и «студенты».

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» – ежемесячно!

В 2016 году в последнюю пятницу каждого месяца Федерация профсоюзов Забайкалья проводит «горячую линию» по вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), предоставления работодателем льгот и гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и другим вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда.

На вопросы отвечает главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Алексей Владимирович Толстов.

Ближайшая «горячая линия» пройдет 30 сентября. Свои вопросы вы можете задать по телефону: (3022) 35-49-59 с 9.00 до 16.30 (обеденный перерыв с 13.00 до 14.00).