



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 7 (75)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

► ФОРУМ

Вызов времени принят

В начале июля в Екатеринбурге состоялся X Международный форум «Инновации в профсоюзах – 2019». В его рамках прошёл обмен опытом по внедрению в практику работы профсоюзов современных, передовых и полезных проектов. Федерацию профсоюзов Забайкалья на форуме представлял заместитель председателя, главный правовой инспектор труда Дмитрий Титов. Всего в мероприятии приняло участие около 250 человек.

В первый день форума прошёл круглый стол, посвящённый дистанционным и другим инновационным формам обучения. Модератором выступил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

«В профсоюзной среде ощущается острая потребность в получении знаний: фактически профактивисты должны в постоянном режиме повышать свою квалификацию в трудовом законодательстве, информационных технологиях, конфликтологии, переговорном процессе и т.д., чтобы эффективно вести свою работу. Не во всех профорганизациях имеются достаточные ресурсы для командирования своих представителей на обучение. Почему профсоюзное движение до сих пор не охвачено массовым дистанционным обучением?» – говорит ассистент модератора круглого стола, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Продолжение на стр. 2

► КОММЕНТАРИЙ

МРОТ возрастет на 850 рублей

Минтруд вынес на обсуждение величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Она составила 12 130 рублей. В соответствии с законодательством, МРОТ в 2020 году должен сравняться с данным показателем.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов:

«В соответствии с федеральным законом о минимальном размере оплаты труда, который был принят по инициативе ФНПР, МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5% или 850 рублей, и составить 12 130 рублей. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8%».

По мнению ФНПР, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

ФНПР продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и т.д.).»

Департамент общественных связей ФНПР

► ПОЗДРАВЛЯЕМ!

25 августа – День шахтёра

«Я добываю уран»
(Подробности на стр. 3)



Евгений Шлеймер, бригадир, горнорабочий очистного забоя ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение им. Е.П. Славского», член профсоюза

Уважаемые работники и ветераны горнодобывающей промышленности! От имени Совета Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем шахтёра!

В этой отрасли трудятся мужественные, сильные духом и крепкие характером люди, но, как и любые другие труженики, нуждающиеся в профсоюзной защите. Ведь без заботы и участия невозможно ни высокие результаты, ни новые планы.

Большой интерес о безопасном производственном труде и оздоровлении шахтёров и членов их семей проявляют руководство и профсоюзные организации предприятий. Благодаря их работе и активной жизненной позиции удаётся решать многие проблемы работников отрасли.

Этот номер мы посвящаем тем, кто нашёл в горняцком деле свою судьбу: работникам, ветеранам, профактивистам Приаргунского производственного горно-химического объединения им. Е.П. Славского, предприятия «Читауголь».

С праздником! Примите слова искренней благодарности за ваш опасный, но чрезвычайно важный труд, за неоценимый вклад в благосостояние нашего региона.

Желаем вам крепкого здоровья и удачи. Дostatка, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

З.В. ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

► ИСПОЛКОМ ФНПР

Коротко о главном

В июле состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР под председательством Михаила Шмакова. Ключевыми вопросами встречи стали следующие темы: об итогах коллективно-договорной кампании, об итогах первомайской акции и подготовке к акции 7 октября.

Говоря об итогах коллективно-договорной кампании, исполком отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфе-

ре труда соответствовала рекомендациям. В предстоящей кампании Исполком ФНПР предложил членским организациям основываться на це-

лях и задачах программы ФНПР «За справедливую экономику» и стандартах достойного труда.

Не остался без внимания и вопрос об итогах первомайской акции профсоюзов, в которой участвовало в этом году свыше 4 млн человек, из которых 1,5 млн – работающая молодёжь и студенты. Напомним, что массовый характер праздник Первого мая обрёл и в Забайкалье в Первомайском крае. Только в столице Забайкалья Первомай объединил 10 тысяч человек. В районах края праздник тоже нашёл

отклик в сердцах трудящихся – в общей сложности в регионе под профсоюзными знамёнами собралось 17 тысяч человек, из которых 5 тысяч – молодёжь.

Возвращаясь к темам, также прозвучавшим на заседании, стоит отметить, что признано целесообразным поддержать призыв Международной конфедерации профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Соб. инфо

► ИНИЦИАТИВА

Как получить статус «предпензионер»

В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпензионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпензионного статуса и информирования граждан.

Вопросы, связанные с условиями достижения предпензионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет дей-

ствовать до 2024 года. Гражданин России получает статус предпензионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем 2019 году данный

статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины – с 1963 года. Предпензионный возраст предполагает право на определённые льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой

разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить, относится ли работник к категории предпензионеров, с учётом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путём обращения в территориальное отделение ПФР или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Департамент общественных связей ФНПР

► ФОРУМ

Вызов времени принят



Продолжение. Начало на стр. 1

Зампред ФНПР Александр Шершук презентовал на круглом столе видеокурсы Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». По его мнению, дистанционное образование не распространено сейчас в профсоюзах по нескольким причинам: во-первых, это проблема структурная; во-вторых, наличествует проблема современной упаковки материала. «В профсоюзах должен быть единый образовательный фундамент, особенно это касается подачи и понимания истории и идеологии профсоюзов, здесь вообще не должно быть никакой разницы для всех регионов и для всех отраслей экономики», – подчеркнул Александр Шершук.

Второй день форума, включающий научно-практическую конференцию «Труд в XXI веке», тематические секции и две панельные дискуссии, начался с приветствий гостей форума.

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских

в своём докладе задал тон всему форуму, обозначив важнейшие современные тренды в экономике, политике, сфере трудовых отношений, а также представив своё видение работы профсоюзов в этих условиях.

После выступлений началась работа на традиционных тематических секциях форума, где были презентованы проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, IT-технологиям, информационной политике, мотивации профчленства.

Зампред ФПЗ Дмитрий Титов принимал участие в работе секции «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т.ч. в вопросах охраны труда».

«Для применения в дальнейшем на практике наибольший интерес у меня вызвало выступление юриста проекта Федерации профсоюзов Свердловской области «Профсоюзная волна» Тахира Садыкова по вопросу использования государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда как способа восстановления срока исковой давности.

Ведь нередки случаи, когда работники слишком поздно, по истечении 3-х месяцев со дня ознакомления с картой СОУТ, обращаются в суд в целях оспаривания её результатов. Однако в случае наличия госэкспертизы качества проведения СОУТ, проведённой по обращению первичной профсоюзной организации, появляется реальная возможность в судебном порядке добиться возвращения работникам прежних гарантий и компенсаций спустя значительное количество времени. При этом в Свердловской области как промышленно развитом регионе уже сложилась положительная судебная практика в пользу работников по данному вопросу, которую профсоюзам можно будет использовать и в Забайкальском крае в аналогичных ситуациях при оспаривании результатов спецоценки», – делится впечатлениями Дмитрий Титов.

Также он посчитал полезным для дальнейшей практики доклад секции, представленный председателем Красноярской краевой организации профсоюза работников АПК РФ Виталием Дрожжаковым, который был посвящён судебному доказыванию «теневого» зарплата в трудовых спорах. В докладе отмечено, что данные дела разрешаются в пользу работников крайне редко и требуют скрупулёзного подбора доказательной базы, например, при взаимодействии с ИФНС. Учитывая, что в основном сегмент теневых зарплат находится в сфере малого предпринимательства, который часто занят именно предоставлением услуг населению, доказательства могут служить сведения об оформлении кассовых чеков. Сведения о проведении операций с учётом того, что произошёл переход на онлайн-кассы, аккумулируются в налоговой, что позволяет определить, когда человек начал и закончил отбивать чеки, т.е. работать.

По материалам СМИ

► ВСТРЕЧА

Пенсионный возраст – повод для льгот

В июле в Федерации профсоюзов Забайкалья состоялось совещание с руководителями, работниками кадровых служб и лидерами первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения. В повестке дня два вопроса: изменения пенсионного законодательства и заключение с ПФР соглашений об электронном информационном взаимодействии с использованием защищённых каналов связи.

В совещании приняли участие управляющий Отделением ПФР по Забайкальскому краю Галина Михайленко, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Ольга Назарова, зам.министра здравоохранения Елена Лазарева.

Как рассказала Галина Михайленко, в системе пенсионного обеспечения в связи с внесёнными в законодательство изменениями появилось новое понятие – «предпенсионный возраст». Данный статус даёт гражданам соответствующего возраста право рассчитывать на определённые льготы по сравнению с работни-

ками других возрастных категорий. На ПФР была возложена новая обязанность по предоставлению сведений о гражданах предпенсионного возраста как в налоговые органы, органы государственной власти субъектов РФ, в том числе в области содействия занятости населения, работодателям, так и непосредственно гражданину.

В рамках реализации данной функции территориальными органами ПФР проводится работа со страхователями по подписанию соглашений об информационном взаимодействии.

«На сегодняшний день в органах ПФР Забайкальского края зарегистрировано 64 учреждения здравоохра-

нения, все они предоставляют в ПФР отчётность в электронном виде. При этом только 45 из них подписали соглашения о предоставлении сведений об отнесении работников к категории предпенсионного возраста», – отметила Галина Михайленко. – Работа в рамках соглашений позволяет в полной мере гарантировать соблюдение прав предпенсионеров. Например, для установления статуса «предпенсионер» работникам, претендующим на досрочное назначение пенсии по старости, необходимо определить точное количество стажа, дающего право на досрочный выход на пенсию. Самостоятельно подсчитать количество

«льготного» стажа кадровикам и в соответствии с этим определить статус работника сложно, поэтому, чтобы не нарушить пенсионные права работника, страхователю целесообразнее организовать работу в части обмена данной информацией с территориальными органами ПФР».

Напомним, что в рамках Соглашения между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией независимых профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации в целях реализации механизма взаимодействия между работодателями и отделением ПФР членским профсоюзным организациям ФНПР предлагается включить в коллективные договоры и отраслевые соглашения пункт о заключении соглашения об информационном взаимодействии в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации, а также оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению указанного соглашения.

Пресс-служба,
по материалам СМИ

► КРУГЛЫЙ СТОЛ

Летом в актовом зале Федерации профсоюзов Забайкалья состоялся круглый стол на тему «Трудовая реабилитация пострадавших от несчастных случаев на производстве и передовые подходы в профилактике производственного травматизма».

В центре внимания – производственный травматизм

Организаторами мероприятия стали Забайкальское региональное отделение Фонда социального страхования РФ и газета «Комсомольская правда – Чита». В обсуждении темы также приняли активное участие руководители и специалисты регионального Министерства здравоохранения и Министерства труда и социальной защиты населения, Государственной инспекции труда в Забайкальском крае, Федерации профсоюзов Забайкалья, краевого бюро медико-социальной экспертизы, журналисты региональных СМИ. Участницей мероприятия стала и медсестра Улётовской районной больницы Алена Голомидова, которая при исполнении должностных обязанностей попала в аварию, получила тяжёлые травмы и утратила 60% трудоспособности.

В ходе выступлений и дискуссии участников круглого стола поднимались вопросы комплексной реабилитации и возвращения к трудовой деятельности пострадавших на производстве от несчастных случаев, взаимодействия медицинских организаций с Фондом социального страхования. Поговорили участники и о формировании трудовых рекомендаций медико-социальной экспертизы для пострадавших на производстве, концепции нулевого травматизма и роли профсоюзов в профилактике несчастных случаев на производстве.

Заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов основной акцент в своём выступлении сделал на проблеме установления взаимосвязи сердечно-сосудистых заболеваний с производственной деятельностью при расследовании смертельных случаев.

«По статистике, в Российской Федерации до 50% от всех причин смертности приходится на болезни сердечно-сосудистой системы. В Забайкальском крае ситуация аналогичная. Смертность на рабочих местах, где среди причин преобладают сердечно-сосудистые заболевания, превышает гибель от техногенных факторов», – заявил Дмитрий Титов. – Одним из важнейших факторов такой заболеваемости является психоэмоциональный стресс на работе, где мы проводим большую часть времени».

По его мнению, не сбалансированная обороты повсеместная так называемая оптимизация численности работников и интенсификация их труда, влекущая за собой необходимость принимать зачастую важные и ответственные решения в максимально короткие сроки, становятся все чаще одними из главных причин остановки сердца прямо на рабочем месте. И это касается не только работников вредных и опасных профессий в строительной, горно-рудной, автомобильной отраслях, но и офисных работников – операторов, диспетчеров, управленцев. Для последних прохождение периодических медицинских осмотров и вовсе не является обязательным. «При этом человек считает себя здоровым, каких-либо спецобследований не проходит, и тут внезапно происходит трагедия. Однако в настоящее время смертельные случаи на работе от сердечно-сосудистых заболеваний, в подавляющем большинстве связанных с производством, комиссиями не признаются, так как такие болезни по действующему законодательству считаются общими, а не профессиональными. В итоге родственники пострадавшего лишаются права на страховые выплаты за счёт средств соцстраха. Такое положение дел вызывает у профсоюзов особую тревогу», – обратился к участникам круглого стола зампред ФПЗ.

Вместе с тем, эмоциональное выгорание официально признано болезнью, вызванной хроническим рабочим стрессом. Всемирная организация здравоохранения включила его в международный каталог заболеваний – соответствующее положение вступит в силу с 2022 года. В России же главной проблемой в установлении связи гибели работников от сердечно-сосудистых заболеваний с производством являются пробелы в национальном законодательстве, в т.ч. законе о специальной оценке условий труда, исключившем из оценки условий труда психоэмоциональные показатели. Не содержится такого и в методике проведения СОУТ. Поэтому по её итогам многие работники не попадают в категорию тех, кто должен проходить периодический медицинский осмотр.

В связи с этим профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в настоящее время предлагает внести соответствующие поправки в законодательство. Тем более что в мировой и российской судебной практике имеются прецеденты, когда стрессы, тяжесть и напряжённость труда служат основанием для связи несчастных случаев от сердечно-сосудистых заболеваний с производством.

Ряд участников круглого стола, в числе которых был и руководитель Государственной инспекции труда в Забайкальском крае Игорь Лопатин, согласились с чрезвычайной актуальностью проблемы, поднятой представителем региональной Федерации профсоюзов, и необходимостью её дальнейшего разрешения на законодательном уровне. При этом управляющий Забайкальским региональным отделением ФСС Алексей Аников отметил, что стресс не входит в число традиционных факторов риска, и в настоящее время существуют большие сложности в методологии его измерения, в связи с чем данную проблему необходимо продолжать детально обсуждать на различных уровнях с обязательным привлечением научного сообщества.

По материалам СМИ



С Днём
шахтёра!

▶ С ПРАЗДНИКОМ!

Прославляют подвигами, поддерживают экономику

Уважаемые работники, ветераны горнодобывающей промышленности! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём шахтёра!

Мы признательны вам, проходчикам и горнорабочим, подземным слесарям и ремонтникам, маркшейдерам и шахтостроителям, труженикам рудников и заводов, взрывникам, за по-настоящему мужской труд. Это вы прославляете своими трудовыми подвигами Забайкалье, это вы поддерживаете экономику родного региона.

Особые слова благодарности в этот день хочу сказать и ветеранам отравили. Своими сильными руками вы закладывали нынешние шахты, вы самоотверженно трудились в тяжелейших условиях и помогли предприятию пережить сложные периоды. Низкий вам поклон за бесценный опыт, за воспитание достойной смены!

Сегодня руководство предприятия и первичная профсоюзная организация проявляют большую заботу о безопасном и производительном труде работников предприятия.

Руководство организует оперативное управление производства, ведёт работу, нацеленную на ближнюю и дальнюю перспективу. Увязывает стратегию в пространстве времени со специалистами подразделений, делает процесс контролируемым и управляемым. Простыми словами, наша задача – сделать так, чтобы комбинат работал долго и эффективно.

Профсоюзная организация призвана защищать трудовые интересы работников. Профактивисты – это те

ребята, которые вышли из числа неравнодушных и идейных сотрудников комбината. Чаще всего это местные жители, которые отработали на предприятии не один год. Это те, кто знают и любят Краснокаменск. Они заинтересованы в том, чтобы сделать нашу жизнь безопаснее, комфортнее, интереснее и ярче.

Благодаря совместной работе руководства и профорганизации удаётся решать многие вопросы. Считаю, что такой симбиоз просто обязан быть и между руководителями подразделений комбината и цеховыми председателями. Только вместе мы сможем сделать нашу жизнь лучше.

Коллеги, друзья! Примите в этот день слова искренней благодарности за ваш огромный, опасный и чрезвычайно важный труд, за неоценимый вклад в благосостояние нашего края. Желаю успехов на работе, счастья в доме и в семье. Здоровья и благополучия.



Андрей БЕКЕТОВ,

и.о. первого заместителя генерального директора – главный инженер ПАО «ППГХО», член профсоюза

▶ ПРИЗНАНИЕ

Награды нашли своих героев

24 августа на торжественном мероприятии, посвящённом Дню шахтёра, заслуженные награды от Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности получают профактивисты объединения.

Нагрудного знака «За активную работу в профсоюзе» III степени удостоились ведущий горный инженер подземного рудника №1 Данило Половинко, подземный крепильщик участка подземного рудника №1 Александр Сафронов, столяр отдельного военного горноспасательного отряда Ярослав Костромин и секретарь руководителя Людмила Галаневич.

Часы с логотипом Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности заслужили

главный специалист центральной научно-исследовательской лаборатории Виктор Филоненко и диспетчер подземного рудника №8 Николай Бредихин.

Все эти люди уже много лет занимаются общественной работой, являются активными участниками жизни объединения, организаторами культурных и спортивных мероприятий, проводимых на предприятии.

Соб. инфо

▶ РАБОЧАЯ СМЕНА

«Я добываю уран»

Работа под землёй на самой передовой – это место, где трудятся настоящие мужчины. Крепкие, сильные и уверенные в себе. Среди них – горняки очистного забоя – обладатели главной шахтёрской профессии. Именно ГРОЗовцы работают там, где непосредственно добывают полезные ископаемые.



Сегодня мы в гостях у Евгения Шлеймера, бригадира, горнорабочего очистного забоя подземного рудника №1 Приаргунского производственного горно-химического объединения им. Е.П. Славского.

Когда-то его не испугали ни изнурительная работа в тесном и тёмном подземелье, ни грязь, ни опасности. И вот уже 15 лет он – кормилец, добывающий уран в очистном забое. Он – ГРОЗовец.

Евгению Николаевичу 43 года, и 23 из них он трудится на ППГХО. В 20 лет, после армии, он пришёл работать сюда по примеру отца.

В самом начале Евгений работал крепильщиком и взрывником. Параллельно учился в горном техникуме по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых». Получив профессию техника, он начал работать ГРОЗовцем.

«Наша рабочая смена начинается с того, что мы проходим инструктаж и получаем от руководителя подразделения задание на предстоящий день», – рассказывает Евгений Николаевич. – Потом облачаемся в спецодежду: прочный и удобный костюм, который защищает от вредных воздействий подземной среды – излишнего тепла или холода, пыли и влаги, надеваем резиновые сапоги с металлическими стельками, рукавицы».

Ну и, конечно же, шахтёр не имеет права забывать про средства индивидуальной защиты – нужно надеть каску с аккумуляторным светильником, очки, респиратор. А ещё – повесить на плечо самоспасатель на случай ЧП. И всё это предназначено для постоянного ношения. К собственной массе тела перечисленное добавляет около десятка лишних кило.

Теперь шахтёр готов к трудовым подвигам: «Идём к стволу,

спускаемся на клетки, специальной транспортной кабине, на нужный горизонт», – продолжает Евгений. Сейчас его бригада работает на 7-м горизонте, который находится примерно в 400 метрах под землёй. От клетки до места работы – около 3,5 километра пути. Их шахтёры преодолевают на шахтной вагонетке по рельсам, тянет состав электровоз. Скорость машины – примерно 20 км/ч. Десять минут пути, а потом ещё метров 200 пешего хода, и ГРОЗовцы на месте.

Впереди «коридор» шириной 3–4 метра, в конце виднеется красная урановая жила. Её накануне уже обмерили радиометристы и геологи. Они подтвердили: уран есть, поэтому можно начать добычу. В центре «коридора» от почвы до кровли высотой метра четыре – громада из переплетения балок и брёвен. «Это рамы и сопряжения, одним словом, крепление», – говорит Евгений, – оно держит кровлю забоя. Вообще, самое первое и главное, когда заходишь в забой, – оценить обстановку».

Накануне здесь поработали взрывники, поэтому для начала нужно привести рабочее место в максимально безопасное состояние: проветрить, оросить водой, чтобы прибить пыль, обобрать «заколы», то есть убрать отслоенную, висящую горную породу. И если нужно – дополнительно закрепить кровлю и борта забоя креплением, чтобы предотвратить обвал.

«Вдвоём с напарником мы укрепляем брёвнами очистной забой», – говорит шахтёр. – Сегодня ещё бревна лёгкие, а вот зимой были замороженные да большие, мы четвером загрузили каждое из них в машину, а потом установили в забое. Бывает, придёшь, а после взрывных работ всё обвалилось. И начинаешь всё сначала: разбираешь завал, восстанавли-

ваешь старые рамы, сооружаешь новые. И хорошо, если кровля в три метра, а не в пять».

Безопасность под землёй превыше всего, здесь нужно быть ответственным и внимательным.

«А то упадёт «камушек», и всё, хана», – говорит Евгений Шлеймер. К слову сказать, «камушек» величиной со средний арбуз может достигать массы в 40 килограммов и запросто убьёт того, кто пренебрёт мерами безопасности.

Рабочее место готово, а дальше – по накатанной: нужно отгрузить забой (то есть пройтись по горной массе погрузоуставочной машиной и высвободить несколько кубометров породы), потом отгрузить машиной с ковшем горную массу в рудоспуск, а это туда и обратно около 350 метров. Труд не из лёгких. Вспомните ещё про респиратор (через который сложно дышать, но без которого никак, ведь запылённость слишком большая), самоспасатель и сапоги с металлическими стельками. Ко всему добавьте шум работающих механизмов, вибрацию и влажность. Смена ГРОЗовца длится 6 часов.

«Не зря говорят, что наш труд самый тяжёлый», – признаётся Евгений. – Ведь мы находимся на острие копыя. Мы те, кто добывает уран. Мы должны быть крепкими, и команда наша должна быть надёжной. Самое главное, чтобы ГРОЗовец не был ленивым и не боялся грязи. У меня в бригаде все парни как на подбор. Александр Снегирёв, Сергей Каменев, Александр Ивашов, Андрей Булевский, Артём Михайлов, Ренат Дуйшикеев, Олег Долгов и Антон Сафонов – все мастера своего дела, на всех могу положиться».

Кстати сказать, бригада Евгения Шлеймера неоднократно становилась первой по выполнению и перевыполнению планов. Последняя награда была вручена ребятам в этом месяце – они перевыполнили месячный план на 163 процента по металлу и прошли 164 метра.

Руководство бригадира знает и ценит. За высокий профессионализм и грамотное руководство Шлеймер награждён знаком отличия «За заслуги перед атомной отраслью», почётными грамотами Госкорпорации «РОСАТОМ» и Министерства энергетики РФ.

Смена окончена. Можно подняться на поверхность, снять с себя костюм и вымыться. Прийти домой, восстановиться после тяжёлой работы, побыть с семьёй. Отоспаться, а потом вновь и вновь спускаться в шахту, чтобы совершать свой ежедневный подвиг.

Лидия КУРЦЕВА,
фото из архива





► МНЕНИЕ

Наталья ЖУРАВСКАЯ,
председатель профсоюзного
цехового комитета
шахтопроходческого управления:



– Ребята, которые трудятся в шахтопроходческом управлении, – первые на первом. Именно они готовят новые выработки для добычи урана. Численность нашего подразделения – 244 человека, из них 138 – члены профсоюза.

Однозначно, самое главное, что даёт для моих работников профсоюз, – это защита трудовых прав и помощь в решении социальных вопросов. Также большую роль для них играет возможность оздоровления и профилактики профзаболеваний.

Елена ФРОЛЕНКО,
и.о. председателя профсоюзной
организации подземного рудника №1:



– На ПР №1 более тысячи работников, около 60% – члены профсоюза. Здесь трудятся самые настоящие шахтёры – те, кто добывают руду. И каждый пункт коллективного договора направлен на защиту их интересов.

Более того, считаю, что профсоюзная организация предприятия играет огромную роль не только для работников нашего объединения, но и для жителей всего города. Краснокаменск – моногород, а в культурные и спортивные мероприятия, которые организует первичка, вовлекаются, кроме работников, и члены их семей. Получается, что в мероприятиях участвует значительная часть краснокаменцев.

Вероника УЖОВСКАЯ,
председатель цехового профсоюзного
комитета гидрометаллургического
завода:



– На ГМЗ 813 работников, из них в профсоюзе – 362. Работать с людьми и наводить мосты мне помогает группа в «Вайбере». Там около 300 участников – членов профсоюза. Общение в онлайн-режиме помогает решать текущие вопросы и не накапливать их. Ведь в основное время я тружусь на производстве машинистом контейнера.

То, что у меня рабочая профессия, мне только в плюс. Коллеги видят, что я своя, такая же, как они. Подходят, не стесняются, задают интересующие их вопросы. Иногда, казалось бы, самые простые: с чего нужно начать при сборе документов для организации путёвки или восстановления затраченных средств на приобретение билетов к месту отдыха всей семьёй.

Несмотря на то, что копии коллективного договора размещены на заводе в свободном доступе, мало кто знаком с этим документом. Поэтому я стараюсь чаще проводить собрания в коллективах и разъяснять, какие меры социальной поддержки прописаны там.

Руслан ГЛАДКИХ,
заместитель директора
гидрометаллургического завода
по развитию, представитель
Молодежного совета:



– Профсоюз – это один из главных драйверов в части поддержки при организации любых мероприятий. Благодаря ему мы (Молодежный совет), способны обрести силу и встать на ноги как организация. Сейчас совет на этапе становления, но уже есть команда инициативных ребят, готовых взять на себя ответственность.

Самое последнее совместное «детское» – спартакиада 18 августа. До этого мы провели масштабную акцию «День здоровья». Этот день объединил около 100 активных спортивных представителей нашего комбината. Мы приготовили для них эстафету со спортивными и интеллектуальными этапами. Для меня это был первый большой опыт организации, а для участников – крутое мероприятие.

► ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ



Отстаивай и отдавай

Про него на комбинате говорят, что он невероятно грамотный инженер и удивительный человек. Он отдаёт себя любимому делу до конца. Справедливый, отзывчивый и беспристрастный. А ещё – обаятельный и располагающий.

Но зайдя в кабинет, я увидела сведённые брови и недобрый взгляд, который молвил: «Журналистов тут не любят». В голове пронеслось: «Ну вот и поговорили!»...

Однако уже через пару минут общения впечатление о хозяине кабинета полностью поменялось. И действительно, Валерий Григорьевич Литвиненко, заместитель главного инженера по технологии, химик-технолог, доктор технических наук, заслуженный химик РФ оказался таким, каким его описывали коллеги: неравнодушный и покоряющий своей внутренней силой и уверенностью.

Валерий Григорьевич ещё в школе знал, с какой профессией свяжет свою жизнь. Ученика школы №1 города Славгорода Алтайского края манила атомная промышленность. Поз-

► СПОРТ

Масштабно, весело и дружно

На «Аргуни» прошла спартакиада работников объединения

18 августа на краснокаменском стадионе «Аргунь» прошла спартакиада среди работников Приаргунского производственного горно-химического объединения.

Спортивные состязания были организованы и проведены советом молодёжи первичной профсоюзной организации. Масштабное мероприятие объединило в своих рядах более 400 сотрудников комбината.

Спартакиаду можно назвать одним из самых масштабных мероприятий, проведённых в последнее время в городе. Его цель – приобщить сотрудников объединения к здоровому образу жизни, а также развивать и поддерживать различные виды спорта.

На торжественном открытии спартакиады, собравшем около четырёхсот участников и большое количество зрителей и болельщиков, с напутственным словом выступили исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора – главный инженер Андрей Бекетов, директор по персоналу Ольга Щербакова и председатель первичной профсоюзной организации объединения Наталья Дмитриева.

Спартакиада ППГХО была открыта поднятием флага. После официальной части состоялся зажигательный флэш-моб с участием коллектива дворца культуры «Даурия».

В программу спартакиады были включены следующие виды спорта: мини-футбол, волейбол, гиревой спорт, армрестлинг, настольный теннис, перетягивание каната и дартс. Для семей работников объединения был организован квест, а сотрудники краевой больницы №4 приготовили для спортсменов обучение навыкам оказания первой доврачебной неотложной помощи. После лекций участники смогли по-



практиковаться в полученных знаниях. Около 20 работников в этот день сдали несколько видов нормативов ГТО в зачёт осеннего приёма.

Всего в спартакиаде приняли участие 16 команд от подразделений и дочерних предприятий объединения.

«В нашем объединении спорт всегда занимал особое место. Ведь спорт – это альтернатива пагубным привычкам, – говорит представитель совета молодёжи ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Руслан Gladkiy. – Только спорт позволяет сделать досуг насыщенным и содержательным. А жить дружно и организовывать такие мероприятия нам помогает профсоюз».

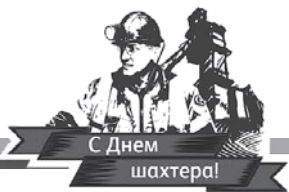
Представители совета молодёжи позаботились и о детях работников объединения: для них были организованы шоу мыльных пузырей, подвижные игры, весёлые конкурсы и акварим. Для спортсменов и болельщиков рабо-

тала полевая кухня, где можно было отведать солдатской каши, свежей выпечки или подкрепиться ароматным шашлыком.

Перед подведением итогов прошёл розыгрыш лотереи от первичной профсоюзной организации, в котором приняли участие члены профсоюза объединения. В итоге более 60 призов унесли с собой особо удачливые работники.

Наконец долгожданное объявление результатов. На третью ступень пьедестала поднялась команда дирекции по поддержке производства (ДПП).

Второе место по праву заняли спортсмены из команды подземного рудника №1. Самыми лучшими в этот день оказалась ребята из команды отдельного военизированного горноспасательного отряда (ОВГСО). Все они были награждены дипломами, кубками и памятными призами.



ВЛАСТЬ СВОИ ПРИНЦИПЫ ВЛАСТЬ ВСЕГО СЕБЯ ДЕЛУ

тому после 10-го класса он поступил в Томский политехнический институт на физико-технический факультет.

Все выпускники факультета распределялись на предприятия атомной отрасли страны. С молодого тогда ещё ПГХК в Томский политехнический институт приехал начальник отдела кадров и заманивал выпускников-физикотехников рассказами о красотах местной природы: богатых лесах, шумной реке, на берегу которой стоит комбинат и строится новый город...

«После моего прибытия на предприятие он меня месяца два потом избегал, – вспоминает Валерий Григорьевич. – Однако я остался. Комбинат был действительно новым, и начинать трудовую биографию в нём было очень интересно. К тому, что нет леса и реки, можно было привыкнуть, важнее была работа».

Он начал трудиться на предприятии инженером-технологом, был начальником центральной научно-исследовательской лаборатории и с 1990 года работает главным технологом объединения. Валерий Литвиненко занимался исследованием процессов, которые используются на заводе при переработке урановых руд, разработками новых технологических процессов, повышающих технико-экономические показатели производства.

«В профсоюз вступил ещё в институте и до сих пор в нём состою. Когда учился, такого вопроса не возникало. Это сейчас работники раздумывают, быть им там или нет, – продолжает Литвиненко. – Моё мнение: быть в профессиональном союзе работников атомной промышленности нужно. Профсоюзная организация представляет определённую возможность повлиять на ситуацию, на перспективу развития предприятия».

Есть собрания, на которых обсуждаются важные вещи, например, коллективный договор. Поэтому в них стоит принимать участие. Можно открыто высказать свою позицию по вопросам производства, выстраивать взаимоотношения с администрацией, отстаивать свои принципы. Профсоюз нужен и руководству – через него можно получить информацию о настроении в коллективах, заботах и проблемах работников, что позволяет принимать действительно необходимые решения».

Валерий Литвиненко не зря об этом говорит. Ему приходилось работать с коллективом в 90-е, когда были забастовки, когда судьба предприятия висела на волоске. Он входил в забастовочный комитет со стороны профсоюзной организации. И хотя в состав комитета неохотно брали руководителей (а он занимал ру-

ководящую должность), работники комбината ему доверяли.

«Приходилось приводить к согласию стороны, чтобы предприятие не остановилось, – продолжает Валерий Григорьевич. – Прежде всего, был заинтересован в том, чтобы комбинат работал. Потому что длительная остановка комбината неизбежно привела бы к его ликвидации».

К мнению Литвиненко прислушиваются. И сейчас перед руководством он может отстаивать трудовую коллектив, а перед профсоюзной организацией – в случае необходимости – разяснить позицию и политику руководства.

«Считаю, что без сплочённости коллектива, без понимания того, что он делает, трудно добиться хороших результатов, – заключает Валерий Литвиненко. – За 50 лет предприятие переживало разные этапы: и расцвет, и лихие 90-е, потом настало время стабильной работы. Сейчас тоже есть определённые сложности, которые решаемы. Есть мощный коллектив и есть союз профессионалов. Главное – чтить традиции и быть едиными в своих целях».

Алёна ВАЛЕРЬЕВА,
фото из архива

МНЕНИЕ

Максим РАКИТИН,
заместитель главного инженера,
начальник производственно-
технологического отдела,
представитель Молодёжного совета



– Ещё со студенческих лет меня привлекала общественная работа. Поэтому я в совете. Думаю, что привлечение новых молодых кадров на предприятие и мотивация работников на производительный труд – основные плюсы от работы нашего совета. Кроме того, мы помогаем организовать досуг и с пользой провести свободное время работников, ведь заняться в городе молодёжи особо нечем.

Данило ПОЛОВИНКО,

ведущий инженер проектно-
технологического отдела подземного
рудника №1, профгорт



– На прошедшей 18 августа спартакиаде от нашего рудника участвовало 30 спортсменов – волейболисты, футболисты, гиревики, те, кто занимается армрестлингом. Ребята у нас сильные, активные, но только своим примером и личной заинтересованностью можно привлечь в команду новых членов.

Среди ближайших целей нашего цехового профкома – организовать на руднике спортзал. Место для него есть. Профсоюз уже закупил тренажёры – беговую дорожку, велотренажер, штанги и другие комплексы. Решается вопрос с душевыми и раздевалками. Думаю, что эта площадка открывает новые возможности для развития спорта не только руднике, но и в объединении в целом.

Валентина АЛИМАСОВА,

ведущий специалист производственной
системы «Росатом», член пред-
ставитель Молодёжного совета:



– Нравится молодёжная работа и то, что молодые сотрудники объединяются в единую команду. Теперь мы общаемся между подразделениями не только как коллеги, но и как друзья. Взаимодействие стало легче и быстрее.

Молодёжный совет заинтересован, чтобы комбинат развивался, чтобы развивался город. Думаю, это в наших силах. Нужно быть активными, заявлять о себе. Наш совет помогает аккумулировать таких людей в команду единомышленников.

Татьяна ЧЁРНАЯ,

специалист группы внедрения про-
изводственной системы «Росатом»,
профактивист:



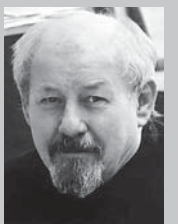
– Мой профсоюзный стаж – 15 лет. А самое любимое профсоюзное дело – организация и проведение спортивных и культурных мероприятий. До сих пор сама участвую в соревнованиях по плаванию.

Мне нравится, что профсоюз стал открыт и прозрачен. Здесь никому не откажут и всех примут. Придя в первичку, я могу получить любую информацию и решить практически любой вопрос.

Но всё-таки самое ценное для любого сотрудника предприятия – это действующий коллективный договор. Он сродни корзине, из которой можно взять себе блага.

Виктор ФИЛОНЕНКО,

главный специалист центральной
научно-исследовательской
лаборатории, профактивист:



– Я уже 45 лет в профсоюзе. И до сих пор я верен этому общественному движению. В течение 17 лет являлся членом комиссии по спорту и культуре профсоюзного комитета ЦНИЛ.

Когда необходимо было, вставал на защиту членов профсоюза, поддерживая их. И до сих пор стараюсь принимать активное участие в жизни коллектива, в проводимых профсоюзной организации мероприятиях. Всегда готов подсказать своим молодым коллегам решение каких-либо вопросов.

КОНКУРС

Во имя охраны труда

Накануне Дня шахтёра на предприятии наградили победителей конкурса «Лучший агитационный материал», который проводила первичка объединения. Конкурсные работы, по требованию организатора, должны были пропагандировать соблюдение техники безопасности на рабочем месте.

Первое место разделили два агитационных видеоролика. Один сняли и смонтировали ребята подземного рудника №8, а второй – работник подземного рудника №1 Александр Снегирёв.

Ещё одно призовое место досталось автору буклета, пропагандирующего соблюдение правил и требований охраны труда. Специалист шахтопроходческого управления Виталий Лопатин удостоился второго места.

Замкнула тройку лидеров команда профсоюзного комитета центральной научно-исследовательской лаборатории. На своем плакате они раскрыли не только тему охраны труда, но и доступно



рассказали о защите прав работников объединения.

В этот же день состоялось награждение участников конкурса селфи на фоне плаката «Я выбираю безопасный труд». В номинации «Индивидуальное фото» наибольшее количество голосов набрала фотография главного специалиста производствен-

но-технического отдела Сергея Савельева. В номинации «Лучшее коллективное фото» выиграл снимок коллектива гидрометаллургического завода. Также в номинации «Лучшее коллективное фото» жюри отметило фотографию семьи Котельниковых.

Ирэн ГОРДОВА



КНО

Я

«Сегодня я была больше наблюдателем и болельщиком, чем помощником, – поделилась впечатлениями методист дворца культуры «Даурия» Мария Овсянникова. – Хочу отметить прекрасную, чёткую организацию! Семейная эстафета – просто огонь! Было классно! Спасибо всем организаторам и председателю первичной профсоюзной организации Наталье Дмитриевой за подаренное настроение».

Спартакиада набрала много положительных отзывов среди участников и гостей. «Хотим, чтобы соревнования стала традиционными», – заключили спортсмены.

Ирэн ГОРДОВА,
фото автора





▶ С ПРАЗДНИКОМ!

Горняцкое дело – труд, похожий на подвиг

Уважаемые горняки! Дорогие ветераны!

Примите искренние и сердечные поздравления с одним из самых знаковых праздников России – Днём шахтёра!

День шахтёра – профессиональный праздник, история которого началась во времена Советского Союза. По традиции, заложенной более 70 лет назад, в последнее воскресенье августа мы чествуем сильных духом людей, отдавая дань глубочайшего уважения горнякам, их самоотверженному труду, ярким победам и достижениям, в которых заключено прошлое, настоящее и будущее нашей страны.

Шахтёры – символ забайкальской земли, воплощение трудового достоинства, мужества и чести. Мы гордимся теми, кто стоял у истоков зарождения угледобычи и горного дела, кто трудился в разные годы на угольных предприятиях, рудни-

ках и приисках Забайкалья.

В эти дни мы, угольщики, славим трудовые свершения наших отцов и дедов, добывающих чёрное золото на шахтах и разрезах нашего края. В наследство от них мы получили настоящий шахтёрский характер с присущими ему силой духа, трудолюбием, упорством.

Шахтёрский труд во все годы был и остаётся сродни настоящему подвигу. Горняки самоотверженно продолжают вписывать свои имена в летопись славной истории угольных предприятий России. Судьба жителей Улётовского района крепко связана с угольной отраслью и разрезом «Восточный». И я уверен: лучшее будущее угольной отрасли ещё впереди!

Желаю всем работникам отрасли, ветеранам-горнякам крепкого богатырского здоровья, мира, благополучия. А в трудовые будни – новых высот на глубинах, пусть вас не покидает шахтёрская удача.

Счастья вам, успехов, осуществления всех планов. Пусть в вашей жизни будет как можно больше солнечного света и тепла! Пусть ваша непростая работа приносит достойное вознаграждение и моральное удовлетворение.

Пусть самые искренние чувства всегда будут согреваться жаром угля, а здоровье, словно отбойный молоток, никогда не выходит из строя. Пусть будет ценен труд ваш на всей Земле!



Михаил БЕЛОНОВ,
главный геолог
ООО «Разрез Восточный»,
председатель первичной профсоюзной
организации ООО «Читауголь»

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Шахтёрской выносливости и забайкальского здоровья

Уважаемые шахтёры Забайкальского края, коллеги, дорогие друзья!

Профсоюзная организация ОАО «Разрез Харанорский» сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником. Мы желаем вам и вашим семьям шахтёрской выносливости, забайкальского здоровья и процветания.

Высокий профессионализм, ответственность, добросовестное отношение к своему делу – всеми этими качествами вы обладаете в полной мере. Вы помогли заслужить предприятию репутацию надёжного партнёра и щедрого благотворителя.

В этот день слова особой благодарности хочется сказать труженикам родного предприятия и его ветеранам, создавшим своим са-

моотверженным трудом тот задел прочности угледобычи, что позволяет сейчас стабильно работать предприятию, в полном объёме выполнять свои обязательства перед потребителем.

Дорогие коллеги! Не сбавляйте набранного темпа. Здоровья вам, счастья, финансового благополучия, мира, уюта в доме, любви и согласия в семьях.



Михаил ПОДКОРЯТОВ,
председатель профсоюзного комитета
ОАО «Разрез Харанорский»

▶ СОСТЯЗАНИЯ

В Чите прошли соревнования среди сотрудников АО «Разрез Харанорский», ООО «Разрез Восточный» и ООО «Черновский ремонтно-механический завод». Мероприятие прошло в рамках празднования Дня шахтёра. В состязаниях также приняли участие представители ракетной бригады Забайкальского края и администрации Черновского района города Читы.

Проходили состязания в верёвочном парке «Хамелон». Организаторы подготовили нестандартные испытания. Они включали 6 этапов. Участники должны были с помощью палок вытолкнуть из клетки баскетбольный мяч, прокатить мячик по лабиринту на большом игровом поле, с помощью верёвок составить из кубиков пирамиду, поймать баланс всей командой, выстроившись на больших качелях. Успех выполнения каждого задания зависел от сплоченности коллектива и умения договориться.

«Самым сложным было построить башню из брусочков. Здесь надо было слушать каждого, концентрироваться, чтобы не уронить конструкцию. Больше всего мне понравилось последнее испытание. Мы на каждом участке маршрута получали материалы и в конце должны были сделать из них телегу. Вот на этом транспорте нам необходимо было доставить участников нашей команды на ско-

Построй телегу и удержишься на качелях

Горняки СУЭК померились силами в необычных испытаниях



рость с одного участка на другой. Это было очень весело», – рассказал участник команды «Разрез Восточный» Алексей Бабкин.

Соревнования накануне профессионального праздника стали уже традицией у горняков. Ежегодно в них принимают участие коллективы забайкальских предприятий угледобывающей компании, а также администрация Черновского района. Присоединились к угольщикам и военные. Также впервые участвовали сотрудники читинского офиса

СУЭК. Команда решила сделать ставку на креатив и подготовила визитку с танцем.

«Мы хотели, чтобы нас заметили. Думаю, нам это удалось. В целом есть над чем работать. Однако к финишу нам удалось почувствовать сплочённость команды, работать как единый организм. Сейчас понятно, куда нам нужно двигаться. Будем обязательно участвовать ещё», – рассказала участница команды «Чёрное золото» Ксения Шимохина.

Лучший результат показала команда военных из ракетной бригады, они заняли высшую ступень на пьедестале почёта.

«Для нас это неожиданный итог! Я рад за нашу команду. Я считаю, мы выступили хорошо. Отличные впечатления, Хорошая команда. Было интересно на заданиях. Судья очень весёлые. Участвуем, потому что надо быть всегда в хорошей форме и знакомиться с новыми интересными людьми. Всё на высшем уровне прошло, спасибо большое организаторам и другим командам!» – рассказал представитель команды ракетной бригады Василий Хомченко.

Серебряными призёрами стали представители Черновского ремонтно-механического завода, а замкнули тройку лидеров сотрудники разреза «Восточный».

Анна БУГРИМЕНКО,
фото Дианы Арнольд



▶ ЗНАЙ НАШИХ!

Недавно Марина Николаевна Зиминая, председатель первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы №43 города Борзи, была удостоена почётной грамоты администрации муниципального района «Борзинский район». Глава района Юрий Сайфулин вручил награду активистке за плодотворную работу по мотивации профсоюзного членства и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования района.

Вручение состоялось в торжественной обстановке на расширенном заседании территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района. Лидер первички рассказала о том, чем живет сегодня организация, какие вопросы решает и на каких принципах строит свою работу. Об этом – в нашем сегодняшнем материале.

Первичная профсоюзная организация средней школы №43, без преувеличения, одна из лучших в системе образования Борзинского района. На протяжении многих лет членство профсоюзных рядов в этой первичке остаётся стабильно высоким – 86%.

Председатель Марина Зи-

Профсоюз – в авангарде



В центре – Марина Зиминая

мина, которая является профсоюзным лидером уже 17 лет, отмечает, что немаловажную роль в работе первички играет работа профсоюзного комитета. «Профком трудится слаженно и ответственно, в тесном контакте с администрацией, – сказала она, – объединяя наши усилия, мы создаем в школе комфортные условия для работы, творчества и успеха. Профсоюзный комитет в курсе всех школьных дел. Он работает под девизом «Если хочешь жить для себя, живи для других».

На заседаниях профкома обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Профактивисты держат на контроле вопрос исполнения коллективного договора, отслеживают учет мотивиро-

ванного мнения выборного профсоюзного органа работодателем при принятии локальных нормативных актов, контролируют законность расторжения трудовых договоров с работниками по инициативе работодателя и соблюдение правил охраны труда. Также профком принимает участие в обсуждении различных инструкторских, подведении итогов рейдов, занимается организацией оздоровления и отдыха работников, проводит культурно-массовые мероприятия, оказывает материальную помощь членам профсоюза.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников. Так, например, никогда не обходится без профактивистов обсуждение норм и оплаты труда, работы

в предпраздничные и праздничные дни, распределения учебной нагрузки, составления графика отпусков, вопроса аттестации учителей, установления форм материального поощрения.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, вопросы решаются путём конструктивного диалога в интересах работников. Профсоюзный комитет участвует в комплектовании кадров, работе наградной комиссии, заседаниях комиссии по распределению премиальных выплат работникам школы. Профсоюзный комитет вместе с администрацией проводит проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты про-

верки на собраниях членов профсоюза.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. «Мы хотим, чтобы все работники – и администрация, и педагоги, и технический персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними», – говорит Марина Зиминая.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий и улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В 2018 году разработан и подписан новый документ. Он будет действовать в 2018–2020 годы.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. Так, в прошлом году вступило в профсоюз 14 человек, в том числе все молодые специалисты, а в этом году – уже три новых сотрудника.



С молодыми специалистами работа ведётся с первых дней поступления их на работу.

Председатель первичной профсоюзной организации индивидуально беседует с вновь пришедшим специалистом и разъясняет роль профсоюза. Молодые специалисты школы являются активными членами районного Совета молодых педагогов. Они принимают участие в районных и краевых слётах.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, ведь хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Так, доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят хорошие слова и материальная поддержка.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Их поздравляют с праздниками, юбилеями, приглашают на мероприятия в школу. Многие члены профсоюзной организации и ветераны посетили национальный парк «Алханай», поездки в который организует райком профсоюза.

«Я рада, что тружусь на благо родного коллектива, – завершает свой рассказ Марина Зиминая, – работа профсоюзного комитета трудная, порой незаметная, но очень интересная».

Лариса ЛИСИЧНИКОВА

▶ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

Летом на территории региона в рамках Гражданского форума Забайкальского края прошли межрайонные форумы активных граждан «Неравнодушные забайкальцы – сильный регион!».

Открытие первого межрайонного форума состоялось 16 июля в селе Улёты. В течение дня на площадках форума с участием активных граждан, некоммерческих организаций, представителей бизнеса, а также органов государственной власти проходили круглые столы, семинары, встречи и презентации. Общественники затронули темы активного долголетия, добровольчества, развития и благоустройства территорий.

Подхватили эстафету делегация Петровск-Забайкальского, Хилокского и Красночикойского районов. В селе Красный Чикой на мероприятии со своими идеями и инициативами выступили более 450 представителей некоммерческих организаций и активных граждан юго-западных районов края.

Активных граждан Забайкалья объединили форумы



Сретенские профактивисты

Профсоюзные активисты Сретенского района презентовали свою деятельность на межрайонном форуме активных граждан 30 июля. Мероприятие, которое собрало общественников из Сретенского, Могочинского, Тунгиро-Олёкминского, Каларского и Чернышевского районов, прошло в Сретенске.

«Работу профорганизаций на форуме представили работники здравоохранения, образования, культуры, –

рассказывает Сергей Тонких, председатель координационного совета организаций профсоюзов Сретенского района. – Я, как лидер профдвижения района, представил работу координационного совета».

По словам Сергея Алексеевича, стенд профактивистов пользовался популярностью: «К нам подходили наши земляки, интересовались деятельностью профсоюзов, удивлялись, насколько она



Делегация из Шелопугино

разнопланова, записывали контакты. Считаю, что такая площадка как нельзя полезна для презентации своей работы, обмена опытом».

Кроме того, сретенские профактивисты побывали на мастер-классах, семинарах, поучаствовали в работе круглых столов. «Я участвовал в тренинге «Социальный проект: от идеи до воплощения», – рассказывает Сергей Алексеевич, – и, несмотря на то, что до этого был знаком с

социальным проектированием, почерпнул для себя новые знания».

К слову сказать, сретенские профактивисты пригласили свой социальный проект и направили его на конкурс грантов в поддержку социально значимых проектов, который пройдёт в рамках Гражданского форума в Чите.

На форум в Балею, который состоялся 13 августа, приехала делегация из Шелопугино. В неё вошли про-

фактивисты образования и культуры, заместитель главы района по социальным вопросам и активные граждане района. «Нам очень понравились площадки, в работе которых мы участвовали, – говорит Татьяна Седакина, председатель координационного совета организаций профсоюзов Шелопугинского района, – полученная информация полезна для дальнейшего развития. Ведь проблемы почти везде одинаковые, а вот способы решения – разные. Чей-то опыт, возможно, мы применим в своей работе». Там же работала и группа профактивистов из Балеюского района во главе с председателем координационного совета Ириной Чебоксаровой. Всего этот форум собрал активных граждан из 9 районов края.

Еще два межрайонных форума прошли в Акше и в посёлке Оловянная. Заключительный этап Гражданского форума Забайкальского края состоится 27 августа в Чите. Накануне пройдёт выставка-ярмарка проектов некоммерческих организаций и инициативных групп граждан города Читы. Там презентует свой опыт Федерация профсоюзов Забайкалья.

Пресс-служба ФПЗ

СОБЫТИЕ

Забайкальские почтовики



завоевали золото



Почтовое лето богато на спортивные события. Так, второй год подряд спартакиада «Почты России» объединяет сотрудников компании. Более 1500 участников – спортсменов и зрителей – со всей страны собрались на одной площадке, чтобы определить сильнейших. Буквально пару лет назад о настолько масштабном спортивном празднике можно было только мечтать.

Первый этап Почтовой спартакиады прошёл в макрорегионах России в конце июня. В Новосибирске спортсмены из 12 сибирских филиалов боролись за первые места, чтобы попасть на всероссийский этап. Сибиряки состязались в волейболе, настольном теннисе, беге на 100 метров, 400 метров, 1000 метров, 3000 метров и беге-эстафете, гиревом спорте, плавании, мультиспорте (комплекс упражнений ГТО) и шахматах.

В каждом из видов спорта были определены победители, которые получили памятные медали и дипломы. Представители Забайкалья стали лучшими в соревнованиях по настольному теннису: среди мужчин 1-е место занял Жаргал Цыренжапов, начальник Агинского почтамта УФПС Забайкальского края. Среди девушек в настольном теннисе в достойной борьбе 2-е место заняла Анастасия Онищенко, специалист

отдела контроля и учёта операций в отделениях почтовой связи.

«Почтовая спартакиада оставила только море положительных эмоций, духовный подъём и желание поделиться своими впечатлениями. Программа была очень насыщенной и интересной. Не первый год принимаю участие, всё отлично организовано, прекрасный спортивный комплекс, профессиональные судьи, – поделилась своими впечатлениями Анастасия. – В школе занималась настольным теннисом и была очень рада поиграть с коллегами. Участие в такого рода мероприятиях даёт возможность не только посоревноваться, но и просто расширить круг общения, приобрести новых друзей и единомышленников».

«В Почтовой спартакиаде я участвую второй год и рад, что опять смог достойно выступить. Теперь буду готовиться ко всероссийскому этапу, в прошлом году завоевал серебро, в этом году поеду за золотом. Уверен, что на финале нас ждёт яркое спортивное зрелище и новые знакомства с коллегами», – поделился Жаргал Цыренжапов после макрорегионального этапа Почтовой спартакиады.

И забайкальский спортсмен не подвёл край. Так, в августе на стадионе «Авангард» в подмосковном городе Домодедово состоял-



ся всероссийский этап Почтовой спартакиады. Борьба в дисциплине «настольный теннис» развернулась между Аркадием Трифачёвым (макрорегион «Дальний Восток») и Жаргалом Цыренжаповым (макрорегион «Сибирь»). Групповой этап оба теннисиста завершили далеко не первыми, потому в плей-офф считались «тёмными лошадками». Однако правильная настрой и грамотная тактика позволили им выйти в решающий матч, где сильнее со счётом 3:0 оказался представитель Забайкальского края.

«Почта России» даёт своим сотрудникам возможность реализоваться не только в труде, но и

в творчестве, и в спорте. На Почтовой спартакиаде наши коллеги раскрываются с другой стороны. Но и здесь их отличает стремление добиться высоких результатов. Уверена, что победы на стадионе обязательно воплотятся в профессиональные успехи», – подчеркнула председатель первичной профсоюзной организации УФПС Забайкальского края Марина Мельникова.

Отметим, что организаторами корпоративной спартакиады являются ФГУП «Почта России» и общественная организация «Профсоюз работников связи России».

Мария КОЗЛОВА

СПОРТ

Здоровье – это жизнь



В начале июля в Шелопугино прошла районная спартакиада среди членов профсоюзов. Участие в спортивных соревнованиях приняли трудовые коллективы районной библиотеки, образовательных учреждений, районной администрации и центра занятости.

Всего в мероприятии приняло участие 50 человек. Профсоюзные спортсмены испытали свои силы в четырёх видах спорта: волейболе, шашках, шахматах и дартсе. Завершился день «Весёлыми стартами».

Спортсмены сумели показать свое мастерство на всех этапах состязания, немалую поддержку им оказали болельщики. Больше всего их оказалось у волейболистов, которые стремились к победе с особым азартом. Каждый забитый мяч встречался бурными овациями группы поддержки.

Стремление быть лучшими объединило команды. Сложно передать словами ту атмосферу восторга и азарта, кото-

рая царил на спортивном поле. Радость от успешного выступления, досада из-за промахов – всё как на мировых соревнованиях.

Домашним заданием была подготовка стенгазеты или плаката на тему «Здоровье – это жизнь». Все команды отнеслись к поручению ответственно, однако победитель был выбран всё-таки один, им стал спортивный клуб «Позитивчик» профсоюза работников образования.

Победителями и призёрами личного первенства в различных видах спорта стали девять человек из разных команд. Командные же места по волейболу распределились следующим образом: 1-е место – команда «Позитивчик» (образование), 2-е



место – команда «Клёвые дети» (детский сад №2 «Берёзка») и 3-е место – команда «Горячие сердца» (районная библиотека).

Мероприятие завершилось торжественным подведением итогов и награждением победителей личного и командного первенства. Наградой для победителей стали кубки, дипломы, медали и ценные подарки. Но всё-таки главная награда – это хоро-

шее настроение, а его на спартакиаде было хоть отбавляй. Завершился спортивный день зрелищным фейерверком.

«Рецептов по сохранению здоровья можно привести множество. Но, бесспорно, физическая культура среди них занимает одну из лидирующих позиций. Движение, занятия любимым видом спорта, посещение спортивных зрелищных соревнований

– это потребность для хорошего настроения, – говорят организаторы состязаний. – Да и просто быть энергичным, подвижным, здоровым становится сегодня, к счастью, снова актуальным».

Спартакиада обеспечила большой положительный заряд не только для участников, но и для зрителей.

Татьяна СЕДЯКИНА

ПРАЗДНИК

От профсоюза – с любовью

В конце июля в Кокуе Сретенского района состоялось празднование Дня посёлка. День был открыт зрелищными гонками на моторных лодках по реке Шилке.

Программа длилась в течение всего дня. Жителей и гостей посёлка поздравили и члены профсоюза работников здравоохранения. На большом концерте, прошедшем на стадионе «Труд», музыкальную композицию на гитаре исполнил Данияр Кочкорбаев, а Надежда Бугаенко спела песни «Не бойтесь любви» и «Сирень».

Профактивисты Сретенской центральной районной больницы организовали для гостей флешмоб.

Сергей ТОНКИХ

