



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 8 (47)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Призвали к действию

В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Чите 29 сентября прошло расширенное заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием представителей органов местного самоуправления муниципальных образований региона, координационных советов организаций профсоюзов.



В муниципальных районах и городских округах края на интерактивной связи находились члены территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и координационных советов организаций профсоюзов. Всего в рас-

ширенном заседании приняли участие 240 человек из тридцати двух муниципальных образований Забайкальского края.

Основным вопросом, к которому подключились профактивисты из районов, стала эффективность деятельности трёхсторонних ко-

миссий по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и муниципальном уровнях. Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, выступая на данную тему, отметила три составляющих эффективной работы: необ-

ходимую нормативно-правовую базу, наличие трёх сторон социального партнёрства и их заинтересованности в решении насущных вопросов и согласованности действий.

Продолжение на стр. 3

▶ АНОНС



Приглашаем на праздник!

4 ноября на площади имени Ленина состоится митинг и праздничный концерт в честь Дня народного единства.

День народного единства в этом году наша страна отметит в одиннадцатый раз. С целью обратить внимание сограждан к сохранению духовных традиций, патриотического воспитания молодёжи в митинге выступят лидеры краевых общественных организаций. За официальной частью чинцев традиционно поздравят творческие коллективы Забайкалья. Подарком от них для земляков станет праздничный концерт.

Начало мероприятия в 12:00. Приглашаем весь актив и членов профсоюзов!

Пресс-служба ФПЗ

▶ ДИАЛОГ

Рабочие Новоорловского ГОКа требуют повышения зарплаты

Работники горно-обогатительного комбината «Новоорловский» в Агинском районе при поддержке первичной профсоюзной организации предприятия сыницировали рабочую встречу с руководителем комбината.



4 октября в ходе собрания с трудовым коллективом встретились заместитель министра экономического развития региона Марина Кириллова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, сопредседатель регионального штаба Общероссийского народного фронта Зоя Прохорова и глава Забайкальской краевой организации горно-металлургического профсоюза РФ Андрей Шишкин.

Новоорловский ГОК — предприятие по производству концентрата вольфрама. Последние привлечённые в производство инвестиции, по словам директора предприятия Валерия Лукина, насчитывают порядка 17,5 млн долларов, что говорит о востребованности продукта как для российского, так и зарубежного потребителя. Но рядовые труженики комбината отнюдь не купаются в деньгах. На собрании с трудовым коллективом обсуждалась вопиющая для работников ГОКа и профсоюза ситуация с сокращением размера заработной платы рабочих. На сегодняшний день её средний показатель, по словам работодателя, составляет 24,5 тыс. руб., но у работников фабрики (а их почти 30%) заработная плата не превышает 12 тыс. руб. При этом, с апреля 2016 года руководством ГОКа была существенно поднята норма выработки: от 120 до 160 тонн.

Продолжение на стр. 5

▶ 4 НОЯБРЯ

С Днём народного единства!

**Уважаемые коллеги, дорогие земляки!
От всего сердца поздравляю вас с Днём народного единства!**

Этот праздник можно в полной степени считать днём победы солидарности нашего народа. События 1612 года стали поворотным моментом в истории Российского государства и основой появления в нашем календаре Дня народного единства.

Трудно переоценить значение этого дня в истории нашей страны. Благодаря объединению усилий всех жителей Российского государства, вне зависимости от их социальной принадлежности, национальности и вероисповедания, страна смогла противостоять многим завоевателям и одержать немало убедительных побед — не только военных, но и духовных, трудовых. Народ одержал победу благодаря своей солидарности и сплочению, позво-



лив России стать одним из могущественных и великих государств.

Патриотизм, гордость за нацию, взаимовыручка, любовь к Родине, способность взять на себя ответственность за её судьбу — это непреходящие ценности, которые мы должны развивать в себе и передавать будущим поколениям.

Поздравляю всех забайкальцев с великим национальным праздником! Желаю крепкого здоровья, счастья, оптимизма и новых свершений! Пусть в ваших семьях царят мир и добро!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ГЕНСОВЕТ ФНПР

Профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова примет участие в заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, которое пройдёт в Москве 26 октября. В ходе работы будут рассмотрены задачи, стоящие перед ФНПР и ее членскими организациями в текущих социально-экономических условиях, а также состояние и перспективы развития информационной политики ФНПР.

— В текущем году мы много внимания уделяли социальному партнёрству как ос-

Нужны чёткие перспективы

новному механизму работы. Усилия трёх сторон-партнёров направлены на то, чтобы выбраться из создавшихся в Забайкалье неблагоприятных социально-экономических условий. Я буду освещать на заседании ситуацию с уровнем и задержками выплаты заработной платы, а также те действия, которые мы предпринимаем, чтобы урегулировать данную обстановку, — сообщила Зоя Прохорова.

Профсоюзы Забайкалья в ноябре со-

берутся на заседание Совета ФПЗ, основным вопросом повестки которого будет развитие социального партнёрства — представители трёх сторон рассмотрят итоги совместной работы, определят новые задачи, в том числе и по активизации деятельности профсоюзной стороны в каждом муниципальном районе. Заседание Совета ФПЗ запланировано на 23 ноября.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Марина ЗАГИРОВА: «Здоровый работник – здоровое производство»

Одна из стратегических задач российского здравоохранения – это профилактика здоровья людей. Первоочередными помощниками в этом важном для медиков деле должны стать работодатели. Без их активного участия сложно стимулировать работников заниматься собственным здоровьем, вести здоровый образ жизни. Но так ли озабочены руководители предприятий и организаций этой проблемой, как того хотят врачи? На эту тему мы побеседовали с главным врачом Краевого центра медицинской профилактики Забайкальского края Мариной Загировой.

? – В западных компаниях здоровье сотрудника уже давно не считается его личным делом: работодателю оно обходится слишком дорого. В Европе наметилась тенденция сокращать расходы на стандартный набор медицинских услуг и всё больше тратиться на программы, цель которых – воспитать здоровый образ жизни у людей. Существуют ли сегодня такие корпоративные программы в России, в нашем Забайкалье?

– В Забайкалье о таких корпоративных программах, я, честно скажу, не слышала. Но с уверенностью могу сказать, что есть ряд предприятий, где руководители на плановой основе выполняют мероприятия по сохранению здоровья своим подчинённым. В Чите это бронетанковый и силикатный заводы, водоснабжающая организация «Водоканал». Руководители заводов, которые я назвала, ответственно подходят в отношении профилактики табакокурения, мотивируют подчинённых отказаться от этой ненужной привычки. В меню столовых этих же предприятий для рабочего персонала сохраняется рыбный день, присутствуют диетические блюда, витаминизированные напитки. Это большой плюс, поскольку здоровье начинается именно со здорового питания.

В прошлом году мы приняли участие в большом Всероссийском форуме «Здоровье людей – основа успешного развития России» в Москве. На форуме присутствовали работодатели крупнейших корпораций. Мне действительно было интересно услышать из их уст, как они заботятся о здоровье своих работников, и от того, что услышала, даже стало немного завидно.

В ряде крупных корпораций сегодня сохраняется производ-



ственная гимнастика, глазная гимнастика для тех, кто работает за компьютером, идёт внедрение здорового питания, где в приоритете блюда, содержащие в составе йод, стимулирующий умственную деятельность. В некоторых городах в летнее время сотрудники корпораций и их руководители массово пересаживаются с большого транспорта на велосипеды. Здесь проводят недели здоровья. На предприятиях есть бесплатные для посещения спортивные залы с тренажёрами, душевые кабины.

Другими словами, каждый сегодня должен понять, что здоровье работающего человека на сегодняшний день находится в руках не столько врачей, сколько их работодателей. К сохранению здоровья людей трудоспособного возраста нужен комплексный подход. У заинтересованного в этом вопросе работодателя есть все возможности сохранить на производстве квалифицированные кадры. Кроме того, забота о своих сотрудниках – это шанс привлечь и подготовить молодых специалистов.

? – Работодатели должны быть не только заинтересованными в этом, мало того – они обязаны это делать.

– Действительно, у нас существует ряд федеральных законов. Например, 323-й федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан» чётко говорит, что в администрации любого уровня обязаны обеспечить безопасность и охрану здоровья людей, то есть работников. Но что интересно: многие работодатели вообще не знают о существовании этого закона! И поэтому довольно часто садятся в лужу. У нас сегодня существуют большое количество контролирующих органов, которые стоят на страже здоровья людей, регулярно проводят проверки. И представьте себе: нарушения со стороны работодателя в отношении охраны здоровья работников бывают настолько грубыми и вопиющими, что приходится обращаться в прокуратуру. Поэтому 323-й закон, как и любой другой, обязателен к исполнению, просто так эксплуатировать рабочего человека работодатель не имеет права.

В отношении контроля за состоя-

нием здоровья членов трудовых коллективов есть ещё один полезный рычаг – аттестация рабочих мест. Она сегодня видоизменилась в систему специальной оценки условий труда, но сути своей не поменяла. Но здесь всё не так гладко. В Забайкалье сегодня функционируют порядка 30 тысяч частных структур. В нашем понимании, частные – значит обособленные, живущие по своим законам. Это значит, что в ряде таких организаций подобная оценка рабочих мест не проводится. То есть, здесь работодатели не беспокоятся о здоровье своих подчинённых и допускают очень серьёзные нарушения. Конкретно по региону показатель выполнения СОУТ составляет менее 50%. То есть, 50% работников, в том числе занятых на вредном производстве – а таких в нашем регионе порядка 39% – не имеют возможности сохранять здоровье.

? Ну, в подобных условиях работники, может быть, и не имеют такой возможности, но ведь всем с детства говорили, что за своё здоровье человек сам несёт ответственность. А Всемирная организация здравоохранения апеллирует данными, говорящих о том, что люди освободили себя от этой ответственности: 70% россиян не занимаются спортом, 30% – имеют избыточный вес, 28% – гипертонию, 6% нуждаются в лечении депрессии. Получается, у людей нет стимула к оздоровлению? Или хорошее здоровье сегодня «не по карману»?

– Знаете, мы ежегодно выявляем порядка 90 тысяч случаев патологий. Я дополню ваши цифры данными о факторах риска здоровья в Забайкалье: более 50% трудоспособного населения нашего региона страдают от нездорового питания, ожирение и избыточный вес имеют порядка 40% тружеников, табакокурение распространено у четверти трудоспособного населения, то есть у 25%, стресс на работе испытывают порядка 13%, высокий кардиоваскулярный риск (риск сердечно-сосудистых заболеваний) имеют 10% работающих забайкальцев.

Самое интересное, что люди знают об этих факторах риска. А в Забайкалье есть условия для того, чтобы избавиться от этих факторов: на территории края функционируют 5 бесплатных центров здоровья, есть реабилитационные учреждения, в том числе санаторно-курортные, спортивные залы и студии. Даже ряд предприятий имеет свои спортивные площадки, чтобы работники в свободное время занимались, поддерживали себя в тонусе.

Действительно, мы тоже заметили, что после беспокойной эпохи 90-х годов, череды экономических кризисов у россиян словно произошёл слом в менталитете. Условия, для того чтобы заниматься оздоровлением, есть, но почему-то никто не хочет работать над собой. У людей сложилось потребительское отношение к своему здоровью, они постоянно требуют от медиков: вы должны, вы обязаны, вы плохо лечите! К примеру, у человека ишемическая болезнь сердца. Но он ничего не делает, для того чтобы снизить вес, ко-

торый давит на сосуды и на сердце, он не бросает курить, словом, не делает ничего, чтобы изменить свой образ жизни. Я сейчас несколько не преувеличиваю. Ведь мы ежегодно выявляем запущенные формы рака у тех, кто пускал своё здоровье на самотёк, не обращался вовремя за медицинской помощью. Я называю это добровольным суицидом. Так нельзя! Чувство самосохранения у человека должно быть. А стимулы к оздоровлению самые элементарные: семья и близкие люди.

? – Работодатели сегодня должны знать о факторах риска здоровья своих работников и обязаны обеспечивать их диспансеризацию. Расскажите, какие плюсы из этого могут извлечь для себя сами руководители?

– Обязательная диспансеризация в России введена с 2013 года. И плюсы для работодателя здесь очень большие. На основании СОУТ определяются вредные условия работы. Если человек трудится в таких условиях, он обязан пройти специальный медицинский осмотр. Данная процедура стоит работодателю немалых денег. Диспансеризация (углублённый медицинский осмотр) во многом облегчает финансовую участь руководителей. После неё большинство мероприятий дорогостоящего профмедосмотра в рамках вредности работодатель уже оплачивать не будет, так как работнику не будет смысла их проходить повторно. Поэтому диспансеризациякратно уменьшает стоимость медосмотров, это прямая выгода для работодателя. Данную процедуру сегодня проводят все учреждения первичной медико-санитарной помощи.

? – Как в Забайкалье готовится встретить очередной сезон эпидемиологических заболеваний? В СМИ пишут, что в этом году в России, как и во всём мире, свирепствует иная, по сравнению с прошлым годом, штамм вируса гриппа: АН3N2, так называемый «гонконгский грипп». Забайкалье уже получило вакцину от очередной напасти?

– Вакцину мы получили, и грипп мы встретим во всеоружии. Уверена, что и спокойно его переживём. Вакцинация в крае на данный момент продолжается, сейчас для неё самый благоприятный период. К началу ноября мы должны привить 40% населения, чтобы создать для нашего региона эпидемиологическую «защитную подушку». В первую очередь вакцинация коснулась медперсонала, детей, беременных женщин, пожилых людей, лиц, страдающих хроническими заболеваниями.

Мы также призываем работодателей обеспечить их работникам данную процедуру. Для работодателей она, конечно, платная, но отнюдь не убыточная, как если бы все сотрудники заболели гриппом и не вышли на работу. Для вакцинации трудового коллектива работодателю нужно заключить договор с медицинским учреждением, к которому прикреплен работник, либо с аптечным складом.

Беседовал Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Призывали к действию



Окончание. Начало на стр.1

Анализируя ситуацию в Забайкальском крае, профсоюзный лидер отметила, что на региональном уровне эти моменты в целом урегулированы, чего не сказать о муниципалитетах. Одна из основных существенных проблем – в недостатке жизнеспособных легитимных объединений работодателей в большинстве районов края. А это прямо говорит об отсутствии одной из сторон социального партнёрства.

– Во многих муниципальных образованиях сторону работодателей представляют лишь бюджетные организации. Необходимо находить способы привлечения и поощрения социально ответственных работодателей к трёхстороннему сотрудничеству. Мы об этом говорим не в первый раз, но, увы, эта ситуация, можно сказать, в целом не сдвигается с мертвой точки, – констатировала глава Федерации профсоюзов Забайкалья.

В большинстве районов края практически не выполняется рекомендация со стороны Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии в адрес органов местного самоуправления об обеспечении условий для участия территориальных трёхсторонних органов в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

– А ведь это в первую очередь касается принятия важных для населения документов в сфере оплаты труда, программ социально-экономического развития, – активно донесла позицию профсоюзный лидер.

Она также уточнила, что это не столько рекомендация, сколько обязательное требование, закреплённое в статье 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

– Чтобы успешно и квалифицированно реализовывать механизм социального партнёрства и повышать эффективность работы территориальных трёхсторонних комиссий в

муниципальных районах края, необходимо, чтобы в каждом муниципальном районе со стороны органа местного самоуправления был официально закреплён постоянный куратор деятельности Трёхсторонней комиссии, – поделилась видением Зоя Прохорова.

Важным фактором она также назвала необходимость регулярного обучения всех участников сторон социального партнёрства территориального уровня: такая работа будет в дальнейшем определять степень развития данного механизма и показывать его результативность.

Не преминула заметить профсоюзный лидер, что Федерация профсоюзов Забайкалья со своей стороны старается оказывать необходимую методическую и юридическую помощь председателям координационных советов организаций профсоюзов.

Ещё один немаловажный вопрос, озвученный главой Федерации, касался реализации мер по погашению задолженностей по заработной плате. Несмотря на то, что ситуация по её своевременной выплате, по словам докладчика, стабилизировалась, в ряде учреждений по-прежнему есть кредиторская задолженность как по зарплате работникам, так и по налоговым платежам.

Стороны партнёрства, заслушав информацию с большим числом цифр по задолженности перед работниками образования, культуры и других бюджетных сфер экономики, внесли в проект решения рекомендации Правительству региона обеспечить выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы всем нуждающимся работникам, а при формировании краевого бюджета – учесть расходы на исполнение судебных решений о взыскании в пользу бюджетников недоначисленных средств.

Отдельный блок заседания по-

святили итогам проведения в 2016 году детской оздоровительной кампании и предложениям по совершенствованию её организации в 2017 году. В ближайшее время впервые в стране предполагается запустить механизм лицензирования оздоровительных лагерей. Как было отмечено заместителем министра образования, науки и молодёжной политики региона Натальей Шибановой, ряд краевых учреждений данную процедуру, скорее всего, не пройдёт. Предложения, выдвинутые комиссией министерству, балансодержателям учреждений отдыха, главам муниципальных образований и городских округов, а также профсоюзам и работодателям, были направлены на принятие и выполнение комплекса мер по формированию должных условий отдыха и оздоровления детей в летний период 2017 года. В частности профсоюзы Забайкалья настоятельно рекомендовали обеспечить регулярное стабильное финансирование баз детского отдыха, увеличить субсидии в 2017 году на частичную оплату детских путёвок, а также выделить средства из краевого бюджета

на подготовку и капитальный ремонт основного фонда детских оздоровительных лагерей.

Крайним вопросом была рассмотрена реализация Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты данной процедуры иногда заставляют сомневаться в их качестве, а главной проблемой, с которой сталкиваются организации, – отсутствие финансовых средств на проведение данной оценки. По итогам рассмотрения вопроса, было принято решение рекомендовать: исполнительным органам – предусматривать ответственность сторон и поэтапную оплату выполненных работ, стороне профсоюзов – усилить роль первичек по участию в работе комиссии при проведении СОУТ, а также провести обучение уполномоченных лиц по вопросам организации такой процедуры.

Представители всех трёх сторон совещания пришли к единому мнению, что в настоящее время социальное партнёрство – это единственный механизм эффективного сотрудничества между органами государственной власти, представителями работников и работодателей с целью развития экономики, улучшения условий труда и повышения жизненного уровня трудящихся.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ ИТОГИ

С 26 сентября по 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в членских организациях и координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края прошли коллективные мероприятия, основной формой которых стали собрания в трудовых коллективах. Всего в Забайкалье в акции приняли участие более 15 тысяч человек.

На собраниях шло обсуждение острых социально-экономических проблем: как муниципального и регионального уровня, так и общероссийских. Особое внимание участники акции уделили проблемным вопросам предприятий и организаций края.

7 октября лидер профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова провела встречу с членами трудового коллектива средней общеобразовательной школы с. Шишкино Читинского района.

В рамках Всемирного дня действий районными и первичными организациями Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ в большинстве муниципалитетов края проведены профсоюзные собрания, заседания выборных органов, встречи с руководителями органов мест-

Солидарность – во имя блага



ного самоуправления. Наиболее активно акция прошла в Борзинском, Сретенском, Оловянинском, Шелопугинском, Петровск-Забайкальском, Шилкинском, Читинском, Чернышевском районах.

В ходе проводимых мероприятий обсуждались вопросы, связанные с задержкой выплаты заработной платы, снижением гарантий в оплате труда, блокировки счетов образовательных организаций, ростом кредиторской задолженности образовательных организаций по медосмотрам, командировочным расходам.

По итогам обсуждения были сформулированы требования в адрес руководителей федеральной и региональной власти, а также депутатам Государственной Думы РФ и Законодатель-

ного собрания Забайкальского края.

Забайкальской краевой территориальной организацией общероссийского профсоюза работников госучреждений и её первичными профсоюзными организациями проведены собрания, круглые столы, консультация населения. Молодёжный совет провел ряд информационных акций на территории Читы по информированию населения о Всемирном дне действий профсоюзов.

В медицинских организациях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» с 3 по 7 октября прошли встречи профсоюзного актива с главными врачами по наиболее острым проблемам социально-экономического характера.

Проведённый Забайкальской кра-

евой организацией профсоюза работников здравоохранения мониторинг социально-экономических проблем в учреждениях здравоохранения выявил наличие кредиторской задолженности в размере 945 млн рублей.

Забайкальской краевой организацией профсоюза работников строительных материалов проведены в первичных профсоюзных организациях собрания с обсуждением на них стандартов достойного труда, вопросов оплаты и охраны труда, путей повышения эффективности работы профсоюзов. Численность членов профсоюзов, присутствующих на собраниях, составила 437 человек, в том числе молодёжи до 35 лет – 112 человек.

Забайкальской краевой организацией «Всероссийского Электропрофсоюза» проведены собрания профсоюзного актива, на которых рассмотрели вопросы неисполнения тарифным регулятором и работодателями основных положений отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, отсутствия индексаций заработной платы за истёкший период 2016 года в связи с принятыми тарифно-балансовыми решениями для предприятий электроэнергетики Забайкальского края, снижения жизненного уровня работников и членов их семей, интенсификации труда, оттока квалифицированных кадров из Забайкальского края в другие ре-

гионы СФО из-за низкого уровня комфортности проживания.

Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры провела расширенное заседание профсоюзного актива, где также рассмотрены вопросы задолженности по заработной плате: на 12 сентября она составила более 18 млн рублей. На 23 сентября остались заблокированными счета в 17 учреждениях. Средняя заработная плата работников культуры составляет 16831 руб.

Координационный совет Шелопугинского района организовал профсоюзные собрания в трёх районных организациях профсоюза: здравоохранения, образования, культуры. В рамках встречи были рассмотрены вопросы оплаты труда, социально-экономического положения в крае, оттока населения из района и сельских поселений.

Приняли участие в акции и активисты Молодёжного совета ФПЗ. 6-7 октября в людных местах Читы они организовали информационные одиночные пикеты, на которых горожанам раздавалась газета «Профсоюзы Забайкалья» и информационные материалы, с целью привлечь внимание забайкальцев к активной позиции профсоюзов, направленной на отстаивание прав работников на достойный труд.

По информации
отдела организационной,
кадровой работы и молодёжной
политики ФПЗ

▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Очнулся – гипс!

Риск несчастного случая существует в любой организации. Подобные события, произошедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, подлежат расследованию и учёту. О том, в каком порядке следует проводить расследование и какими документами должна быть оформлена указанная процедура, рассказывает главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Алексей Толстов.



▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Долой дискриминацию!

2 сентября 2016 года Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выиграла судебный процесс по оспариванию несогласия на увольнение председателя Ононской районной организации профсоюза Елены Тарасовой. Забайкальский краевой суд постановил признать дискриминационными действия в отношении председателя районной организации Профсоюза, попавшего в 2015 году под сокращение.

Данный случай является ярким примером реализации защитной функции положений ст.374 Трудового кодекса РФ «Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённым от основной работы».

Судебный процесс длился на протяжении семи месяцев, состоял из пяти судебных заседаний и завершился победой Забайкальской краевой организации профсоюза.

В ноябре 2015 года председатель Ононской районной организации профсоюза работников образования Елена Тарасова получила уведомление работодателя о сокращении её должности заведующей районным методическим кабинетом в комитете образования администрации муниципалитета.

В декабре 2015 года Президиум краевого комитета профсоюза не дал согласие на увольнение по сокращению штата председателя районного профсоюзного комитета, мотивируя свой отказ тем, что сокращение работника не связано с оптимизацией расходов муниципального бюджета Ононского района, а носит дискриминационный характер по причине профсоюзной деятельности работника.

Причиной отказа послужили подтверждённые факты: на протяжении 2014 – 2015 гг. Елена Тарасова как председатель районной профсоюзной организации была выведена из состава всех районных комиссий, затрагивающих рассмотрение социально-трудовых прав педагогических работников района, лишена надбавок и доплат к заработной плате. Председатель комитета по делам образования муниципалитета района игнорировала согласование с Еленой Тарасовой ряда Положений, затрагивающих оплату труда руководителей образовательных учреждений.

Полагаю, что председатель районной профсоюзной организации слишком активно, по мнению руководства комитета, отстаивала социальные и трудовые права работников образования – членов профсоюза, о чём свидетельствуют обращения Елены Петровны в прокуратуру и привлечение председателя муниципального комитета образования к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда, – комментирует главный правовой инспектор Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования Надежда Титова. – Конструктивного сотрудничества с профсоюзом работодатель выстраивать, увы, не захотел, поэтому профсоюзный лидер попал под опалу.



Напомним, что, согласно требованиям ст. 374 ТК РФ, увольнение по основаниям, предусмотренным пп. 2 или 3 части первой ст. 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, не допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Из-за несогласия краевого профсоюзного органа в отношении сокращения лидера районной профсоюзной организации Елены Тарасовой председатель комитета по делам образования администрации Ононского района подала гражданский иск на Забайкальскую краевую организацию с требованиями признать отказ Президиума на увольнение заведующего методкабинетом необоснованным.

Судебная коллегия по гражданским делам Забайкальского краевого суда посчитала обоснованным отказ Президиума краевого комитета профсоюза в несогласии на увольнение неосвобождённого председателя районной организации профсоюза в связи с сокращением численности штата. Таким образом, сокращение было признано дискриминационным и связанным с профсоюзной деятельностью Елены Тарасовой. Мероприятия по сокращению должности в рамках данных правоотношений прекращены.

По информации пресс-службы Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ

? – Алексей Владимирович, что признаётся несчастным случаем на производстве?

– К этой категории относится событие, в результате которого работник (застрахованный по системе обязательного социального страхования) получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную, стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Несчастными случаями на производстве признаются события, которые произошли: 1) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов; 2) в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы; 3) при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни; 4) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных (служебных) целях; 5) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте; 6) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

? – Кто должен входить в комиссию по расследованию несчастного случая?

– Работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трёх человек, куда включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель.

При расследовании несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжёлые повреждения здоровья, либо погибли, в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – пред-

ставители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

? – Каковы действия работодателя, после того как его работник получил производственную травму?

– Работодатель или его представитель обязан незамедлительно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости его доставку в лечебное учреждение; принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц; сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведёт к аварии, а в случае невозможности её сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия); немедленно проинформировать о несчастном случае компетентные органы, а при тяжёлых последствиях или при смертельном исходе работника – родственников пострадавшего.

? – Какими документами оформляется несчастный случай на производстве?

– При расследовании несчастного случая, кроме акта по форме №Н-1, оформляется целый пакет документов. Перечень материалов расследования несчастного случая приводится в ст. 229.2 Трудового кодекса РФ. Он включает планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы; документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов; выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда; протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавшего; экспертные заключения специалистов, результаты технических расчётов, лабораторных исследований и испытаний; медицинское заключение (форма 315/У) о характере и степени тяжести повреждения, причинённого здоровью пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – акт медицинского исследования тела); документы, подтверждающие выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, и пр.

Данные документы оформляются независимо от того, является про-

изошедший с работником несчастный случай лёгким или признан тяжёлым.

? – Получение производственной травмы является основанием для выплат и компенсаций работнику. Какие выплаты положены пострадавшему?

– На основании полученного в медицинском учреждении больничного листа пострадавшему оплачивается весь период лечения. При этом для начисления размера пособия трудовой стаж никакого значения не имеет. Работодатель обязан выплатить среднюю заработную плату на период временной нетрудоспособности в полном объёме. Однако, если были обнаружены сопутствующие нарушения трудовой дисциплины работником (алкогольное либо наркотическое опьянение), размер оплаты больничного может быть значительно снижен. Кроме оплаты лечения, работодатель обязан выплатить определённую сумму на компенсацию морального вреда.

Что касается единовременной страховой выплаты, то её сумма назначается на основании заключения медэкспертизы, проведённой лицензированным медицинским учреждением. Такие выплаты ежегодно индексируются, поэтому сумма страховки не может быть больше максимальной установленной суммы. В 2016 году размер единовременного пособия не может быть больше 80 534 рублей.

Размер выплачиваемых сумм регулируется законодательно и подлжит регулярной индексации, так как непосредственно связан с установленным размером зарплаты. Законодательно утверждённые выплаты могут производиться как из средств Фонда социального страхования (ФСС), куда работодатель производит ежемесячные выплаты на работника, так и за счёт собственных средств работодателя в случае, если будет установлена его вина в произошедшем.

В случае временной утраты трудоспособности вследствие как травмы, так и профзаболевания, работнику ежемесячно выплачивается сумма страховки, равная определённой доле от его среднемесячной зарплаты. Выплаты будут продолжаться до момента полного восстановления трудоспособности работника. В случае получения пожизненного увечья или невозможности восстановить утраченные функции работник будет получать сумму выплаты пожизненно.

Если расследование инцидента выявит вину работника в случившемся, размер ежемесячно выплачиваемых компенсационных выплат уменьшится. Максимальный уровень снижения выплат – не более 25 процентов.

Полный список нормативных актов, связанных с несчастными случаями на производстве, представлен на сайте ФПЗ в разделе «Охрана труда» — «Законодательство по охране труда».

▶ НА ЗАМЕТКУ

«Работодатель, считающий необходимым в целях осуществления эффективной экономической деятельности организации усовершенствовать её организационно-штатную структуру путём сокращения численности или штата работников, для получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение работника, являющегося руководителем (его заместителем) выборного профсоюзного коллегиального органа и не освобождённого от основной работы, обязан представить мотивированное доказательство того, что предстоящее увольнение такого работника обусловлено именно указанными целями и не связано с осуществлением им профсоюзной деятельности».

Из определения Конституционного Суда РФ от 4 декабря 2003 г. № 421-О

▶ ДИАЛОГ

Рабочие Новоорловского ГОКа требуют повышения зарплаты

Окончание. Начало на стр.1

– Повышение нормативов повлекло за собой неспособность рабочих справиться с необходимой выработкой – показатель извлечения вольфрама из руды резко упал. Таким образом, наши рабочие лишились премиальных выплат, – прокомментировала ситуацию председатель первички Лидия Пенкина.

Она также сообщила, что действующий на предприятии коллективный договор до конца не был согласован с профкомом комбината и имел ряд серьезных нарушений, в частности – в нём отсутствует условие индексации заработной платы работников.

К решению вопроса подключились Федерация профсоюзов Забайкалья и Общероссийский народный фронт. Профсоюзный лидер региона Зоя Прохорова лично осмотрела помещения комбината, чтобы составить объективную картину условий труда рабочих.



– Люди работают в тяжелейших условиях, при низких температурах в цехах в осенне-зимний период, без специальной одежды и обуви на участках, где нередко подвергаются опасности свои жизни, – констатировала она.

Озвученные в ходе диалога со стороны рабочих требования провести первоочередные ремонтные работы на технологических участках, обеспечить тружеников спецодеждой, вернуть прежний уровень заработной

платы лишь подтвердили неудовлетворённость коллектива сложившейся в ГОКе обстановкой.

– Коллектив должен приступить к заключению нового коллективного договора, в который нужно будет вернуть индексацию заработной платы и пересмотреть условия премирования. Новый договор должен разрабатываться в обязательном порядке с участием профсоюзной организации, представляющей интересы работников, и

приниматься на общем собрании коллектива либо на конференции, – озвучила общее решение участников встречи Зоя Прохорова.

Замминистра экономического развития региона Марина Кириллова сакцентировала внимание работников предприятия на том, что на совместной встрече директора ГОКа с заместителем председателя Правительства Забайкалья, министром экономического развития Сергеем Новиченко были подняты вопросы по развитию социального партнёрства. Она отметила, что перспектива по урегулированию разногласий между работодателем и работниками комбината есть, поскольку отраслевой профсоюз и профсоюзный комитет предприятия своей активной позицией оправдывают возложенные на них надежды трудового коллектива ГОКа.

– Думаю, что работа по совершенствованию коллективного договора продолжится, а улучшение системы охраны труда и премирования найдёт отражение в этом договоре, – подвела итог замминистра.

Профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова в свою очередь также морально поддержала рабочих Новоорловского ГОКа, сказав, что ситуацию с разработкой и внедрением на предприятии нового колдоговора Федерация профсоюзов края возьмёт под строгий контроль.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ ПРЕЗИДИУМ

От итогов – к новым ориентирам

19 октября прошло заседание Президиума ФПЗ.

Сперва члены Президиума утвердили повестку запланированного на 23 ноября заседания Совета ФПЗ. Центральной темой должно стать развитие системы социального партнёрства в муниципальных образованиях Забайкальского края.

Вторым по важности вопросом стало подведение итогов мероприятий, проведённых в преддверии 7 октября. Основными формами проведения акции в муниципальных районах Забайкалья стали расширенные заседания координационных советов организаций профсоюзов, собрания в трудовых коллективах по обсуждению сложившейся социально-экономической ситуации. В краевой же столице 29 сентября прошло расширенное заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целом по краю в акции приняли участие более пятнадцати тысяч человек. Наиболее активными были отмечены представители краевых организаций профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, народного образования и науки, культуры, «Всероссийского Электропрофсоюза», строительства и промышленности строительных материалов и координационных советов организаций профсоюзов Агинского, Борзинского, Нерчинского, Могочинского, Петровск-Забайкальского, Сретенского, Улётовского, Хилокского, Читинского, Шилкинского районов.

Озвучили на Президиуме и итоги летней оздоровительной кампании 2016 года – с учётом принятых 29 сентября на заседании Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложений по совершенствованию организации детского отдыха и оздоровления в 2017 году.

Члены Президиума также одобрили инициативу разработки законопроекта Забайкальского края, обеспечивающего дополнительные условия для участия Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении проектов нормативно-правовых актов и рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Разработать проект поручили правовой инспекции труда ФПЗ.

Пресс-служба ФПЗ

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Совершенствовать пути взаимодействия

Координирующую функцию в развитии социального партнёрства на территории Забайкалья выполняют особые органы – координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Наряду с положительными тенденциями их деятельности в работе КС существует и ряд проблем.

Одной из причин неэффективной работы на местах председатель Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов муниципалитетов края Ольга Кальченко назвала слабую заинтересованность отраслевых профсоюзов, разобщённость действующих на территории районов профсоюзных ячеек и снижение активности профсоюзных лидеров. Ещё одна проблема заключается в незаинтересованности муниципальных властей и работодателей быть полноправными партнёрами профсоюзов. Так, далеко не в каждом муниципальном образовании на сегодняшний день работают территориальные трёхсторонние комиссии и назначены координаторы от сторон работодателей и местных властей.

Пути совершенствования социального партнёрства в муниципалитетах края стороны будут рассматривать на посвящённом данной проблеме заседании Совета ФПЗ 23 ноября.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОХРАНА ТРУДА

В санатории «Молоковский» в рамках Года правовой культуры в Общероссийском профсоюзе работников образования и науки и объявленного Федерации профсоюзов Забайкалья Года охраны труда для председателей и внештатных технических и правовых инспекторов труда сферы образования прошёл трёхдневный семинар-практикум.

Снабдить профсоюзных активистов знаниями по охране труда, чтобы применять их в практической деятельности с целью профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, — основной посыл семинара. А открылся он информационной площадкой о новых постановлениях трудового законодательства. Это ключевой момент деятельности профсоюза, акцентиро-

От теории – к практике



ровала внимание участников модератор площадки, главный правовой инспектор труда Краевой организации профсоюза Надежда Титова.

Более 40 председателей и внештатных технических и правовых инспекторов труда из районов края не просто прошли теорию по вопросам

трудового законодательства и знание нормативно-правовых актов в образовательных организациях, но и досконально изучили алгоритм проведения проверок соблюдения работодателями установленных норм. Так, одно из практических занятий включало в себя составление акта проверки образовательной организации и сопутствующего представления о выявленных нарушениях.

С техническим инспектором труда Александром Юдиным участники семинара подробно разобрали вопросы включения представителей профсоюзных организаций в расследование несчастных случаев на производстве, практики предварительных и периодических медицинских осмотров. Приехавшие на учёбу коллеги из районов края охотно делились друг с другом опытом работы в организации профсоюзного контроля за охраной труда.

После рассмотрения всех вопросов у внештатных правовых и технических инспекторов труда была возможность попрактиковаться в применении теории. Поделившись на группы, участники разрабатывали алгоритмы действий для работодателя, профсоюзного комитета, внештатного правового инспектора и работника в условиях изменения системы оплаты труда, трудового договора, объёма учебной нагрузки, продолжительности рабочего времени. Проверкой знаний были также тесты и викторины на знание основ трудового права.

По итогам семинара участникам вручили удостоверения, дающие право осуществлять профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда, участвовать в работе комиссий по проверкам знаний охраны труда руководителей и специалистов.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ СИГНАЛ

В этом году в России, как и во всём мире, свирепствует иной, по сравнению с прошлым годом, штамм вируса гриппа: АН3N2, так называемый «гонконгский грипп». О том, как обезопасить себя от вируса, рассказала руководитель Роспотребнадзора РФ Анна Попова 7 октября на заседании Российской трёхсторонней комиссии.

В России в ноябре ожидают «гонконгский грипп»

Она сказала, что самой действенной мерой против гриппа является вакцинация:

– В прошлом году из общего количества заболевших гриппом привитых было 0,8%. То есть, чем больше мы прививаем, тем меньше болеют. В прошлом году мы привили 31% населения, в этом году планка – 40%. Оптимальный вариант – 50%. Для того чтобы в коллективе не было распространения вируса, должно быть привито 60% от общего количества приходящих на работу.

Несмотря на то, что в прошлом году грипп был очень тяжёлый, свиной, с осложнениями, статистика показала снижение смертности по сравнению с другими годами. Роспотребнадзор уверен, что это связано с вакцинацией, а также с тем, что впервые в истории страны люди стали ходить в масках. «40% населения носили маски в людных местах, это тоже снизило заболеваемость», — уверена Попова.

Она рекомендует именно сейчас тем, кто ещё не привился, это сделать. Первая волна заболеваемости уже ушла, вторая волна ожидается во второй декаде ноября, «и к началу декабря уже увидим признаки эпидемии».

На рынке предлагается три взрослых и три детских отечественных вакцины: «Гриппол», «Совигрипп», «Ультрикс». Их стоимость составляет от 113 до 189 рублей (в зависимости от объёмов закупки), и они уже готовы к использованию. По словам Поповой, все они очень эффективны, и импортные ничем не лучше, но дороже.

Вице-премьер Ольга Голодец обратилась к работодателям и профсоюзам с тем, чтобы они особо обратили внимание на ситуацию с гриппом. Если люди болеют, их нельзя допускать к работе. Они должны и побережечь себя, и не заражать остальных.

Газета «Солидарность»



▶ БУДЬ В КУРСЕ!

Проверь трудовой договор!

Роструд запустил новый сервис «Проверь трудовой договор!», благодаря которому появилась возможность оценить соответствие данного документа требованиям законодательства. Данный сервис доступен на порталах Роструда «Работа в России» и «Онлайнинспекция.рф».

Отныне каждый работник может, прежде чем заключать трудовой договор с работодателем, зайти на порталы Роструда и проверить предлагаемый проект договора.

Уже заключившие трудовые договоры работники могут использовать данный сервис для проверки соблюдения их трудовых прав.



Если же сотрудники обнаружат нарушения, то могут обратиться в государственную инспекцию труда через другой сервис портала – «Сообщить о проблеме».

Ранее Роструд пообещал предоставить мобильное приложение, с которого можно будет сообщать в ведомство о нарушениях трудового законодательства. При-

чём сведения предлагается подкреплять фотоматериалами.

Секретарь ФНПР Олег Соколов полагает, что регистрация всех трудовых договоров в онлайн-сервисах сможет также помочь решить вопрос легализации «серых» работников.

Газета «Солидарность»

▶ ЭТО ВАЖНО!

Уважаемые руководители членских профсоюзных организаций!

В соответствии с требованиями Федеральных законов от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» профессиональные союзы, являющиеся общественными объединениями, зарегистрированные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, обязаны ежегодно представлять в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Забайкальскому краю информацию о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях общественного объединения в объёме сведений, включаемых в единый государственный реестр юридических лиц.

Кроме того, профсоюзы обязаны ежегодно размещать на Информационном портале Министерства юстиции Российской Федерации «О деятельности некоммерческих организаций» в информационно-те-

лекоммуникационной сети «Интернет» сообщение о продолжении деятельности (далее – сообщение), доступ к которому осуществляется через официальный сайт Минюста России (www.minjust.ru) и официальный сайт Управления (to75.minjust.ru).

При размещении сообщения на Информационном портале Минюста России представление его в документальном виде в Управление не требуется.

Сообщения о продолжении деятельности представляются почтовым отправлением по адресу: 672002, г. Чита-2, ул. Бутина, 37, а/я 1039, либо непосредственно в Управление Минюста России по Забайкальскому краю по адресу: 672000, г. Чита, ул. К.Григорьевича, д. 4, каб. 79.

Телефоны по вопросам предоставления некоммерческими организациями ежегодной отчётности: 8 (3022) 32-04-82, 8 (3022) 35-53-92.



Управление Министерства юстиции РФ по Забайкальскому краю