



Декабрь, 2018

№ 8 (68)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ЦИФРА

1,3 млрд рублей,

поступивших из федерального бюджета, региональный минфин планирует потратить до конца текущего года на 100-процентную разблокировку арестованных счетов в муниципалитетах края и погашение кредиторской задолженности бюджетных учреждений по коммунальным услугам. С начала года, по данным минфина, на разблокировку счетов в районы края целевой субсидией было направлено около 1,2 млрд руб.



▶ СОЦИУМ

Забайкальцы не лишатся «северных»

На встрече с представителями общественности в Чите 29 ноября полпред президента РФ в ДФО Юрий Трутнев заявил, что вступление Забайкалья в Дальневосточный федеральный округ не повлияет на получение местными жителями причитающихся им льгот и надбавок.

— Большинство работников с оптимизмом воспринимают вхождение Забайкалья в состав Дальневосточного федерального округа, — такой посыл Юрию Трутневу дал зам-председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов. Он добавил, что жители края в первую очередь связывают свои надежды с мероприятиями по реализации в регионе майского указа главы государства о создании высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой.

Дмитрий Титов также озвучил полпреду президента, что Забайкалье в этом году вышло в лидеры по темпу роста так называемых номинальных зарплат, в то время как реальные денежные доходы забайкальцев, по официальным данным статистики, продолжают снижаться. За 9 месяцев этого года они упали на 3,5%. Кроме того, регион, по дан-

ным Росстата, по итогам первых десяти месяцев текущего года попал в список семи российских регионов с критическим уровнем безработицы.

Юрий Трутнев пообещал, что улучшения в социально-экономической сфере Забайкалья должны произойти в течение ближайших трёх лет: изменение округа повлияет на то, что у региона станет больше экономических и других преференций.

— На льготах и надбавках это никак не скажется, — озвучил он.

По словам спикера, рост экономики должен произойти во всех сферах: строительстве, здравоохранении, сельском хозяйстве, причём по некоторым направлениям «Забайкалье должно не просто улучшить показатели, но и вырваться вперёд», — заверил Трутнев.

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ МИНИМАЛКА

Расте, МРОТ!

Депутаты Государственной Думы 11 декабря приняли закон о ежегодном повышении минимального размера оплаты труда на 117 рублей в среднем по России. Так, с 1 января 2019 года МРОТ составит 11 280 рублей.

Напомним, с 1 мая минимальный размер оплаты труда в России увеличился до 11 163 рублей и стал равным прожиточному минимуму. Соответствующий закон президент России Владимир Путин подписал 7 марта. Решение об ускорении этого процесса

глава государства принял после встречи с лидером ФНПР Михаилом Шмаковым. Ранее был принят закон о поэтапном повышении МРОТ до уровня ПМ с 1 января 2019 года.

Газета «Солидарность»

▶ С НОВЫМ ГОДОМ!

Добрых дел, добрых перемен!



Уважаемые коллеги!

От имени Совета Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю всех членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения и социальных партнёров с Новым 2019 годом!

Ещё один год уходит в историю — год честной и напряжённой борьбы профсоюзов края по защите прав и интересов забайкальцев, по развитию социального партнёрства и укреплению всех его структур. Наступает время, которое приближает нас к новым переменам, ставит перед нами очередные цели и задачи, новые заветные мечты.

Желаю всем нам неиссякаемой энергии и

терпения, оптимизма и упорства. Пусть в 2019-м сохранятся и приумножатся достижения, пусть он станет годом успехов, процветания и исполнения самых заветных желаний! Желаю, чтобы наступающий год был радостным, счастливым, наполненным яркими событиями и добрыми делами! Пусть в доме каждого царят мир и благополучие!

Свежих идей и приятных открытий, крепкого здоровья, счастья в Новом году вам и вашим близким!

Зоя ПРОХОРОВА,

председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СОВЕТ ФПЗ

Вместе будем созидать!



Достижения, возможности и перспективы профсоюзов края стали ключевым содержанием торжественного заседания Совета Федерации профсоюзов Забайкалья по случаю 70-летия регионального профобъединения. Глава Федерации профсоюзов Зоя Прохорова призвала коллег-профактивистов работать плодотворно, с отдачей, чтобы стать достойными помощниками региональной власти для достижения общих целей.

Подробности на стр. 3

▶ ЗАКОН



фото: Интернет

Здравствуй, новая реформа...

С 1 января в России начнёт действовать подписанный главой страны 3 октября 2018 года Федеральный закон №350 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Ожидается, что в связи с принятой реформой пенсии россиян будут повышаться более высокими темпами, вплоть до опережения уровня инфляции.

ЧТО ПРЕДПОЛАГАЕТ РЕФОРМА

- ◆ С 1 января 2019 года пенсионный возраст будет поэтапно увеличиваться, пока к 2023 году не достигнет окончательных величин: 60 лет у женщин и 65 – у мужчин.
- ◆ Многодетные матери будут выходить на пенсию раньше в зависимости от количества воспитываемых детей. Досрочный выход на пенсию положен, если женщина имеет три ребёнка – на 3 года раньше, четыре ребёнка – на 4 года раньше. В случае пяти и более детей – возраст выхода на пенсию не изменится и составит – 50 лет.
- ◆ На полгода раньше нового пенсионного возраста (с учётом переходного периода) смогут оформить пенсию граждане, которым первым придётся испытать на себе новую пенсионную реформу в 2019 и 2020 году.
- ◆ Размер пособия по безработице увеличится и для лиц предпенсионного возраста. Максимальный размер пособия составит 11 280 рублей.

- ◆ Для лиц предпенсионного возраста введено понятие «предпенсионер» (граждане, достигшие возраста 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины), то есть, за пять лет до законной пенсии). Будут действовать программы переквалификации и поддержки граждан предпенсионного возраста, в том числе и социальная защита от увольнений в этот период.
- ◆ Работникам предпенсионного возраста работодатель будет обязан предоставлять два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением средней зарплаты.
- ◆ Пенсионная реформа не коснётся работников вредных и опасных производств, коренных и малочисленных народов Крайнего Севера, граждан, пострадавших от радиационных и техногенных катастроф, россиян, которым пенсия назначается ранее установленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья (мамам, воспитавшим до 8-летнего возраста пятерых детей, одному из родителей ребёнка-инвалида, инвалидам вследствие военной травмы).
- ◆ Для лиц предпенсионного возраста будут предоставляться налоговые льготы (на недвижимость, земельные участки). Сохранится возрастной порог на получение льгот независимо от реформы – 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.
- ◆ Будут начаты выплаты 25%-ной надбавки к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе со стажем не менее 30 лет в сельском хозяйстве.
- ◆ Женщины и мужчины, чей страховой стаж составляет не менее 37 и 42 лет соответственно, будут вправе выходить на заслуженный отдых на два года раньше установленного пенсионного возраста.



фото: pif.ru

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Коснётся каждого

Основной из задач закона о повышении пенсионного возраста его авторы называют улучшение материального положения нынешних пенсионеров и повышение пенсий опережающими темпами. Сотрудники Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю в свете надвигающихся с 2019 года изменений не раз встречались с профактивистами края. Мы задали интересующие нас вопросы заместителю управляющего Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю Вере БЕЗРУКОВОЙ.

? Вера Александровна, сколько забайкальцев с 1 января затронет действие данного закона? Насколько увеличится средняя пенсия по стране и конкретно в нашем регионе?

– В Забайкальском крае на сегодняшний день проживают порядка 288 тысяч пенсионеров. Основная масса – 246 тысяч – это получатели страховых пенсий. Средний размер пенсии по старости в Забайкалье составляет 12 464 руб.

Увеличение пенсии за счёт индексации в стране в текущем году составило порядка 426 рублей. Согласно подсчётам, в 2019 году средний размер пенсии для россиян увеличится на 1000 рублей. Это выше, чем прогнозируемый уровень инфляции почти в два раза. Отмечу, что в Забайкальском крае уровень пенсионного обеспечения ниже среднего по стране. Увеличение страховой пенсии с 1 января 2019 года запланировано на 7,05%, и средний размер пенсии забайкальских пенсионеров увеличится где-то на 945 рублей. Однако размер пенсии будет расти ежегодно. Как говорилось авторами законопроекта, пенсионная реформа – проект долгосрочный, поэтапный. В 2024 году средний размер пенсий в стране составит 20 тысяч рублей.

Отмечу также, что объём расходов на выплату пенсий и иных социальных выплат забайкальцам в 2019 году составит порядка 52 млрд рублей, из них 2,3 млрд. рублей дополнительно будут направлены на индексацию пенсий. В текущем году размер средств на индексацию составил 1,3 млрд.

? Реформа предполагает 25-процентную надбавку к пенсии для селян, имеющих стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет. Много в Забайкалье получателей такой надбавки?

– Наше отделение активно работает над выявлением этой категории селян. На сегодняшний день выявлено почти 6000 забайкальцев, которым будет выплачиваться такая надбавка, если они проживают в сельской местности и в настоящее время не работают. В 2019 году размер надбавки составит 1333 рубля.

? Жители районов Забайкалья, приравненных к территориям Крайнего Севера, будут иметь возможность на досрочный выход на пенсию?

– В Забайкалье таких районов три: Каларский, Тунгокоченский и Тунгиро-Олёкминский. Если гражданин трудился в данной местности не менее 20 лет, то у него есть возможность выйти на досрочную пенсию. Актуальный возраст выхода на пенсию на сегодняшний день для женщин – 50 лет, мужчин – 55. Требования по стажу не повышаются, однако, согласно переходным положениям, ежегодно будет повышаться возраст выхода на пенсию. К концу переходного этапа требуемый возраст составит 55 и 60 лет.

? Достижение пенсионного возраста гарантирует выход гражданина на пенсию?

– С января 2015 года для назначения страховой пенсии по старости требуется выполнение трёх условий: достижение пенсионного возраста, наличие необходимого стажа и определённого количества пенсионных баллов. В 2019 году изменятся требования и к стажу, и к баллам, и к возрасту. Если в теку-



фото: pif.ru

щем году для назначения пенсии нужен стаж 9 лет, то с января 2019 года требуемый минимум составит уже 10 лет. Максимальный показатель по стажу на конец переходного этапа составит уже 15 лет. Увеличится и количество необходимых для начисления пенсии пенсионных баллов.

Объём расходов на выплату пенсий и иных социальных выплат забайкальцам в 2019 году составит порядка 52 млрд рублей. Дополнительные 2,3 млрд. рублей будут направлены на индексацию пенсий.

К сожалению, ежегодно число забайкальцев, которым мы отказываем в назначении пенсии в связи с отсутствием стажа или в связи с отсутствием необходимого количества баллов, растёт. В этом году уже отказано более 200 гражданам, которые претендовали на пенсию по возрасту. Им придётся продолжить работу – для накопления необходимого стажа и баллов.

? Законодатели ввели для рынка труда категорию «предпенсионер». Государство обязалось повсеместно защищать таких работников от дискриминации по возрасту. По какой схеме будет осуществляться данный механизм?

– Здесь подразумевается, что центр занятости, занимающийся подбором вакансий для граждан предпенсионного возраста, напрямую сотрудничает с трудовой инспекцией. Если центр занятости подобрал для работодателя кандидата предпенсионного возраста, подходящего по всем параметрам, включая образование, опыт работы, состояние здоровья, то работодатель будет не вправе отказать такому сотруднику в предоставлении вакантной должности. Кроме того, такого человека нельзя будет уволить с работы без уважительной причины. В случае проявления дискриминации по возрасту ущемлённый работник должен будет обратиться в центр занятости, который тут же передаст документы в трудовую инспекцию – и к работодателю по результатам проверки могут быть применены соответствующие меры: штрафные санкции и даже уголовная ответственность.

Подготовил Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ СОВЕТ ФПЗ



Окончание. Начало на стр. 1

21 ноября состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья, посвящённое 70-летию со дня образования регионального профобъединения. Совет рассмотрел основные достижения, возможности и перспективы профсоюзов края.

На защите прав и интересов

Глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова поздравила участников заседания – руководителей и активистов организаций отраслевых профсоюзов края, координационных советов муниципальных образований, ветеранов движения – с 70-летним юбилеем профобъединения, отметив, что в России, как и в других странах мира, профессиональные союзы стали организацией, способной эффективно и профессионально отстаивать интересы наёмных работников.

Профлидер рассказала о том, какой путь прошло профобъединение с момента своего рождения, делая акценты на достижениях минувшего десятилетия. Так, в 2009 году федерация профсоюзов было впервые предоставлено право законодательной инициативы – при принятии региональным заксобранием Устава Забайкальского края. Подобное право по сей день имеется далеко не у всех профобъединений страны. Федерация профсоюзов Забайкалья неоднократно и успешно пользовалась этим полномочием с целью восполнения пробелов в региональном законодательстве, регулирующем вопросы социального

Вместе будем созидать!



партнёрства в сфере труда. Тогда же краевое заксобрание закрепило за профсоюзами новую региональную награду – звание «Заслуженный профсоюзный работник Забайкальского края».

В 2012 году по настоянию профсоюзной стороны при краевой трёхсторонней комиссии была создана трёхсторонняя рабочая группа по рассмотрению нормативных правовых актов в сфере труда, разрабатываемых органами власти, в результате чего социальные партнёры профсоюзов – региональная власть и работодатели – стали прислушиваться к предложениям профсоюзов и учитывать их при принятии региональных законов.

В течение последних лет Федерация профсоюзов Забайкалья становилась организатором ряда немаловажных мероприятий: Международной конференции профсоюзов Сибирского федерального округа, расширенного трёхстороннего совещания с участием первых лиц правительства и профсоюзов страны, встреч профактивистов с главой региона. Результатом на федеральном уровне стали взятые за основу Программы и стратегии ре-

ализации целей достойного труда в Российской Федерации многочисленные рекомендации в сфере оплаты труда, эффективной занятости, а на региональном – разработанный краевым правительством План мероприятий по повышению эффективности социального партнёрства в сфере труда на 2017 – 2020 годы.

Главным направлением правозащитной деятельности забайкальских профсоюзов в последние годы стала судебная защита прав членов профсоюзов на справедливую заработную плату и исключение из минимального размера оплаты труда «северных» надбавок. Борьба эта проходила с переменным успехом, и в конце прошлого года, Конституционный суд страны, наконец, поставил точку в данном вопросе, встав на сторону профсоюзов.

Также в прошлом году профсоюзы Забайкалья приняли активное участие в разработке законодательного механизма, благодаря которому в условиях жесточайшей экономики на уровне региона бюджетникам сегодня удаётся получать зарплату с минимальной задержкой, минуя заблокированные счета краевых и муниципальных учреждений.



Меняться к лучшему!

Юбилей объединения профсоюзов Забайкалья совпал с очередной эпохой перемен, которая, по мнению Зои Прохоровой, расширяет границы деятельности профсоюзов.

– Выражаю надежду, что присоединение к Дальневосточному федеральному округу поможет поднять с колен нашу региональную экономику, даст дополнительный импульс к развитию края, что у людей будут и новые, эффективные рабочие места, и достойная заработная плата, и наша молодёжь будет стремиться не покидать наш край в поисках лучшей жизни, а наоборот, Забайкалье станет для неё привлекательным для проживания, – заявила участником заседания совета профлидер.

Обмен опытом и тенденция меняться к лучшему – один из тех приоритетов, который, по мнению главы федерации профсоюзов, поможет региональному профдвижению укрепить свои позиции в плане сотрудничества с территориальными организациями профсоюзов Дальневосточного округа. Заодно – сильнее сплотит профсоюзы и региональную власть, которые сегодня вместе нацелены на повышение жизненного уровня забайкальцев и развития экономики региона. Зоя Прохорова даже процитировала слова исполняющего обязанности главы региона Александра Осипова о том, к чему приводит отсутствие сплочённости, «общей устремлённости к созидательному совместному труду» и важности быть единомышленниками, одной командой.

Однако чтобы авторитет профсоюзов в среде социальных партнёров был устойчив, необходимо укрепляться изнутри. Глава профдвижения вновь заострила внимание коллег на проблеме сокращения показателей профсоюзного членства. В условиях же экономического кризиса и санкций, по словам профлидера, это способствует возрастанию количества социально-трудовых конфликтов. Их показатель в Забайкальском крае в последние годы достаточно высок. Это же подтвердил присутствующий на заседании совета гость – заместитель председателя Федерации независимых профсо-

юзов России, научный руководитель Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Евгений Макаров.

Посылом для коллег прозвучали рекомендации главы профдвижения Забайкалья по поиску новых форм организационной структуры профсоюзов и методов их работы. В первую очередь это позволит сохранить профсоюзы как институт гражданского общества.

– Неизменной и главной миссией профсоюзов должна оставаться представительская функция, реализация которой в современных условиях невозможна без хорошо подготовленных кадров, освобождённого и идейного актива. И одним из приоритетных направлений для профсоюзов должна в предстоящем периоде стать наша агитационная работа, эффективность которой неоднократно была доказана самой историей профсоюзного движения, – дала установку коллегам Зоя Прохорова.

Юбилей просил торжества

Аксиому эффективности агитационной работы проиллюстрировали приглашённые на праздничный агитбригады города Шилка, представленные в лице профактивистов культуры и образования. Получасовая концертная программа стала украшением юбилейного вечера.

Торжественно прошла церемония награждения наиболее отличившихся профлидеров и активистов, а также ветеранов движения. Почётных грамот и благодарностей ФПЗ, региональных наград удостоились свыше трёх десятков активистов, включая представителей студенческой молодёжи и ветеранов профдвижения. В торжественной церемонии принял участие и представитель ФНПР Евгений Макаров, который вручил коллегам – работникам аппарата ФПЗ, ряду глав краевых отраслевых организаций профсоюзов и председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах края ведомственные награды.

В продолжение дня прошло и заседание Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов Забайкалья под председательством Ольги Кальченко. Коллеги обсудили проблемы взаимодействия и рассмотрели механизмы его улучшения. Разговор продолжился и в рамках семинара по вопросам регулирования социального партнёрства на территориальном уровне и практике ведения коллективных переговоров по заключению территориальных трёхсторонних соглашений.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



► ЮБИЛЕИ

70-летний юбилей Объединение профсоюзов Забайкалья справило в этом году одновременно с краевыми организациями отраслевых профсоюзов: 100-летие отметило краевое профсоюзное движение работников образования, 65-летие – краевой комитет профсоюза работников культуры, вековой юбилей – Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания.

Учительскому профсоюзу – быть!



Торжественный пленум работников образования, посвящённый 100-летию педагогического профдвижения Забайкалья прошёл 23 ноября.

Вековой юбилей собрал в Доме профсоюзов единомышленников, друзей, помощников и продолжателей истории движения. Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, поздравляя коллег со знаменательной датой, отметила, что в региональном проф-

объединении профсоюз педагогов – один из самых многочисленных: в его рядах около 30 000 человек. Зоя Прохорова высказала слова благодарности всем профсоюзным лидерам и активу, руководителям районных и городских организаций профсоюза за преданность делу и твёрдость духа.

Глава регионального педагогического профдвижения Нина Окунева, озвучивая в докладе основные вехи истории организации, актуализировала роль профсоюза в 21 веке: улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам отрасли образования.

– Пока хоть одному члену профсоюза, хоть одному педагогу нужна будет помощь и поддержка, учительскому профсоюзу быть! – сказала Нина Окунева.

Разделяющие эту же позицию коллеги выразили своё согласие с вышесказанным аплодисментами.

– Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно раз-

► ИЗ ДОКЛАДА



Нина ОКУНЕВА, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ:

Наши цели просты и понятны всем: это улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам отрасли образования. Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать проблемы в системе образования, делать её ещё лучше.

Сегодня вместе с министром образования Андреем Томских и его заместителями мы ставим перед собой задачу вывести на новый уровень социальное партнёрство, оно должно быть системным, профессиональным и стратегическим сотрудничеством во имя развития системы образования, преданность которой все мы храним уже многие годы.

решать проблемы в системе образования, делать её ещё лучше, – добавила профлидер.

Преданный развитию системы регионального образования крайком профсоюза совместно с профильным министерством сегодня ставят

задачу вывести на новый уровень социальное партнёрство. По словам Нины Окуневой, такое сотрудничество должно быть системным, профессиональным и стратегическим.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

В Могойтуйе отметили юбилей профсоюза



7 декабря в Могойтуйской районной организации профсоюза работников образования состоялся пленум, посвящённый 100-летию профсоюзного педагогического движения в Забайкальском крае.



В торжественной части пленума приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций, специалисты управления образования и ветераны педагогического труда, социальные партнёры. Начальник управления образования Наталья Батоцыренова выразила тёплые слова о роли профсоюза в системе образования района и поздравила всех с юбилеем профдвижения.

Торжественная часть пленума началась с исполнения гимна профсоюза, был показан ролик краевой организации профсоюза о достижениях и направлениях работы, представлены выставки по итогам работы за 2017-2018 годы, прошедших в профсоюзе под эги-

дой PR-движения и охраны труда. Председатель районной организации Жалма Намсараева представила доклад об истории педагогического профсоюзного движения в крае и райкома профсоюза.

Профсоюзному активу были вручены почётные грамоты ФНПР, Центрального Совета профсоюза, Федерации профсоюзов Забайкалья, краевого и районного комитетов с премиями. 28 активистов профсоюза были отмечены грамотами и благодарственными письмами РК профсоюза. Ветеранам вручили памятные подарки – сборники «Зажечь звезду».

В рамках юбилея прошла Школа профсоюзного актива, на которой были рассмотрены вопросы предстоящих в 2019 году отчётов и выборов, разъяснены положения пенсионной реформы по выходу на пенсию, о заполнении статотчётов. Участники пленума получили раздаточные материалы и рекомендательные письма по внутрисюзной работе.

Жалма НАМСАРАЕВА, председатель райкома профсоюза образования Могойтуйского района

Вековую дату отметил Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания. В Читинском Доме профсоюзов по этому случаю 29 ноября прошло торжественное мероприятие с участием активных профлидеров и социальных партнёров.

Сегодня Общероссийский профсоюз работников госучреждений является одним из самых многочисленных в стране: он объединяет около миллиона человек. Как отметила глава забайкальской организации профсоюза Татьяна Борвенко, крайком появился намного позже своего федерального прародителя, однако сегодня он объединяет более сотни организаций различного профиля: учреждения общественного обслужива-

Навстречу новым целям

ния, министерства, ведомства.

Зампредседателя Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов, поздравляя активистов и соцпартнёров с юбилейной датой, отметил, что солидный возраст для профсоюза всегда должен оставаться хорошим подспорьем для того, чтобы крайком ставил перед собой новые цели и задачи. А бывший министр труда и соцзащиты края Георгий Рева, пребывающий уже много на дружеской ноге с профсоюзом, назвал профдвижение важнейшим элементом гражданского общества, в поисках которого нередко пребывает власть.

Один из крупномасштабных проектов краевой организации профсоюза – Сибирская школа государственного администрирования – уже на протяжении нескольких лет служит ступенькой для профессионального роста молодых лидеров. Председатель крайкома Татьяна Борвенко отметила, что проект позволяет сохранять преемственность в профсоюзе, усиливать его привлекательность для работников. Задачами на ближайшие годы крайком профсоюза ставит укрепление достигнутых позиций на благо работников сферы.

Богдан ЯКОВЛЕВ



ЮБИЛЕИ

Будем сильнее!

Профсоюзные активисты сферы культуры 11 декабря приняли участие в четвёртом отраслевом пленуме, посвящённом 65-летию создания краевого профсоюзного комитета.

Крайком профсоюза объединяет сегодня в своих рядах работников театров, концертных организаций, музеев, библиотек, досуговых учреждений, средних специальных учебных заведений, детских школ искусств, культурно-спортивных комплексов, СМИ. В структуре крайкома 188 первичек, 28 районных организаций, в которых состоят 69% работников отрасли края. Ежегодно в профсоюз культуры за помощью обращается до 700 человек.

Представители Федерации профсоюзов Забайкалья, краевой организации профсоюза работников образования и все прочие, пришедшие поздравить виновников торжества, отметили, что залогом позитивных результатов в решении проблем членов профсоюза являются деловые и человеческие качества лидеров движения. Так, министр культуры Елена Михайлова подчеркнула, что работа крайкома во все времена была необходимой, и поблагодарила профлидеров «за выбранную жизненную позицию, общественную безвозмездную деятельность и безграничную веру в дело профессионального союза».

Крайком последние годы целенаправленно стремится к лучшему социальному партнёрству. По сло-



вам Елены Михайловой, при тесном контакте с профсоюзом, удаётся решать проблемы задержек заработной платы работников культуры, а также её индексации. Так, сообщила министр, к концу года прогнозируется рост средней заработной платы в регионе на 5,5%.

— Соответственно и заработная плата работников культуры должна вырасти на эту величину, — сказала Елена Михайлова.

Сотрудничество министерства с профсоюзом функционирует на основании Отраслевого соглашения между региональным министерством и крайкомом. На пленуме были рассмотрены промежуточные итоги выполнения данного соглашения, а также предстоящие планы и задачи кра-

евой организации профсоюза.

— Все трудности мы непременно преодолеем! Это и будет настоящей мотивацией для профсоюзного членства, роста наших рядов, а значит, мы будем сильнее! — оптимистично настроена председатель крайкома Галина Худякова.

В рамках празднования 65-летия краевой организации прошла церемония чествования ветеранов движения и профактивистов. Галина Худякова поздравляла и награждала коллег с пожеланиями дальнейшей плодотворной работы и ровно такие же пожелания и подарки принимала в свой адрес. Праздничное настроение участникам пленума также подарили выступления творческих коллективов.

ИЗ ДОКЛАДА

Галина ХУДЯКОВА, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры:



По какому бы сценарию не развивались трудовые отношения, профсоюзы должны просчитывать события, уметь находить нестандартные решения возникающих проблем и убедительные аргументы в пользу своего существования. Опыт работы крайкома профсоюза доказывает, что наш профактив способен справиться с этой задачей и достойно выполнять свою историческую миссию.

Какие видим прогнозы будущего профсоюза? Полагаю, что целесообразнее их строить на основе глубокого детального анализа современного состояния и перспектив развития нашей отрасли в развитии трудовых отношений.

Необходима работа по приведению в единую систему органов управления культурой в районах края, выстраивание учётной политики в государственных и муниципальных учреждениях, регулирование отношений через коллективно-договорную деятельность, дальнейшее развитие социального партнёрства, энергичного введения в практику открытых профсоюзных собраний, на которых стороны социального партнёрства на собственном опыте будут информировать свои коллективы о реализации взятых обязательств и предлагать пути совместного их решения, преодолевая любые трудности.



Где юбилей – там праздник



Автор юбилейного плаката – 12-летняя Екатерина Андреева (в/ч 59313-3)

Первички Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ Забайкальского края в 2018 году также стали участниками юбилейных мероприятий.

В апреле 2018 года в России отмечали 100-летний юбилей создания в Российской Федерации военных комиссариатов. Учитывая личный вклад по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, территориальный комитет профсоюза на торжественном собрании наградил памятной медалью и памятным знаком «100 лет военным комиссариатам МО РФ» активных профсоюзных лидеров первичек.

В июле праздновали ещё один вековой юбилей – 100 лет со дня обра-

зования Восточного военного округа. Терком профсоюза на основании постановления Территориальной профсоюзной организации Восточного военного округа провёл в связи с юбилеем конкурс патриотической песни среди членов профсоюза воинских частей и организаций Восточного военного округа, а для их детей – конкурс патриотической песни и рисунков.

Первые места в песенном конкурсе одновременно разделили коллектив работников филиала № 1 ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ г. Борзя с песней

«Вперёд Россия» и член профсоюза филиала ФГКУ «СКК «Дальневосточный» («Санаторий «Дарасунский») С. Савончик – с песней «Матушка Россия». Среди юных исполнителей победу одержали двенадцатилетняя Екатерина Андреева (в/ч 59313-3) и пятилетний Аркадий Бородачев (консультативно-диагностическая поликлиника ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ).

Конкурс рисунков определил победителей в трёх возрастных категориях. Лучшими жюри признало работы Вадима Эмирова (в/ч 21250-Б), Алмаза Абдулина (филиал № 1 ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ) и Александра Петрова (филиал № 1 ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ).

В ноябре 115-летие справил военнослужащая часть 59313-47. Представи-

тели теркома профсоюза по приглашению командования части приняли участие в торжественном собрании личного состава. Полковник части В. Голубев удостоился благодарственного письма – за высокий уровень социального партнёрства и соблюдение принципов социальной справедливости. Ещё 32 члена профсоюза были награждены грамотами территориальной организации – за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и верность профсоюзу. В честь праздника командование части совместно с профсоюзными активистами и детскими творческими коллективами организовали и провели концерт для личного состава.

70-летие регионального профобъединения также стало приятным событием для членов профсоюза. 87 активистов в преддверии юбилейной даты были награждены Почётной грамотой Федерации профсоюзов Забайкалья.

Все юбилейные мероприятия в первичных профсоюзных организациях прошли при участии профсоюзного актива и представителей комитета ТО профсоюза гражданского персонала ВС России Забайкальского края. Всегда приятно осознавать, что наши члены профсоюза и их дети являются основой общественной жизни и хранителями традиций в воинских частях и организациях Министерства обороны Российской Федерации.

Елена ПУШКАРЕВА,
председатель теркома профсоюза
ГП ВС РФ по Забайкальскому краю

НАШ ПРОЕКТ

Зимние старты

16 декабря в Балеysком районе прошла муниципальная спартакиада среди спортивных клубов, организованных в рамках проекта Федерации профсоюзов Забайкалья «Спортивные клубы в трудовых коллективах».

В состязаниях приняли участие семь команд: коллективы администрации муниципального района, комитета культуры, городских школ № 3 и 6, а также школ поселений Унда, Матусово и Нижний Кокуй.

В общекомандном зачёте первенство одержал спортивный клуб балеysкой школы №3, второе и третье места – у школ с. Нижний Кокуй и №6. По итогам конкурса уголков здоровья среди организаций-участниц победа досталась комитету культуры.

Богдан ЯКОВЛЕВ



Что персонально для профсоюзов?

Как должна вестись работа с личными данными членов профсоюзов

Сделать массовую SMS-рассылку членам профорганизации, защитить человека в суде, даже зарегистрировать участника на молодежный форум – почти любая профсоюзная деятельность требует работы с персональными данными. Специалисты Нефтегазстрой-профсоюза России добились от Роскомнадзора определения, в каких случаях профлидеры могут спокойно обрабатывать личную информацию, не требуя согласия от работника или его руководства.



Любой профорганизации, так или иначе, приходится постоянно работать с персональными данными членов профсоюза. В распоряжении профкома обычно как минимум есть номер телефона и электронная почта работника. При этом вокруг того, насколько свободно можно обращаться с этой информацией, не получив согласия от конкретного человека, велись споры. Так, многие профлидеры задавались вопросом: могут ли они делать SMS-рассылки на телефоны членов профорганизации,

Полный текст письма Роскомнадзора от 08.06.2018 г. №08-48194 вы можете найти на нашем сайте в подразделе «Юридический ликбез» раздела «Правовая защита».

не получив от них соответствующие бумаги с разрешением?

В правовом отделе Нефтегазстройпрофсоюза России (НГСП) обратили внимание на то, что закон о персональных данных допускает их обработку без получения на то согласия, если она проводится для достижения целей, предусмотренных законом, и для выполнения функций, полномочий и обязанностей, возложенных на оператора законодательством, – чем, собственно, и занимаются профсоюзы.

Чтобы закрыть вопрос раз и на-

всегда, Нефтегазстройпрофсоюз обратился за разъяснениями в Роскомнадзор. Как рассказал главный правовой инспектор НГСП Виктор Стаканов, ответ ведомства совпадает с позицией профсоюзных юристов на этот счёт. Главная его часть звучит следующим образом:

«Обработка персональных данных работников (членов профсоюзов) и работодателей без их согласия на это может осуществляться профессиональными союзами исключительно с соблюдением принципа целеполагания, установленного ст. 5 Закона о персональных данных, в соответствии с возложенными на профсоюзы полномочиями, в порядке и на условиях, предусмотренных законом «О профессиональных союзах» и принятыми на его основе нормативными правовыми актами», – говорится в ответе ведомства.

– Таким образом, обработка персональных данных профсоюзами в процессе деятельности, обусловленной возложенными на них широкими законными полномочиями, в числе которых представительство и защита прав, ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и другие полномочия, предусмотренные трудовым и профсоюзным законодательством, допускается без получения на то согласия работников и работодателей (их представителей), – пояснил Стаканов.

Газета «Солидарность»

КОММЕНТАРИЙ



Дмитрий ТИТОВ, главный правовой инспектор труда ФПЗ:

Верховный суд РФ в декабре 2012 года в обзоре судебной практики за третий квартал того же года (утв. Президиумом ВС РФ 26 декабря 2012 г.) подтвердил право профсоюзных организаций запрашивать и обрабатывать персональные данные работников без предварительного разрешения как самих работников, так и работодателя, в том числе по вопросам исполнения коллективного договора.

В частности, Верховный суд указал, что действующая с 1 июля 2011 года редакция статьи 6 Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» предоставляет возможность обработки персональных данных и в случаях, когда она необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных.

«Часть 3 ст. 13 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» устанавливает, что первичные профсоюзные организации вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, и в соответствии с ч.1 ст.17 указанного закона профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально-трудовым вопросам.

Из приведённых норм законодательства следует, что сведения о заработной плате, времени труда и отдыха относятся к вопросам, регулируемым коллективным договором, что, в свою очередь, отнесено к функциям профсоюзов, направленным на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений. При таких обстоятельствах отказ работодателя в предоставлении указанной информации не позволяет первичной профсоюзной организации, представляющей интересы работников, осуществлять в полном объёме функции, возложенные на неё в силу закона, в результате чего может повлечь за собой массовые нарушения трудовых прав работников», – разъяснил Верховный суд.

При этом высший судебный орган подчеркнул, что предоставление профсоюзам вышеуказанной информации не требует согласия как работников-членов профсоюза, так и работников, не являющихся таковыми.

Договор ГПД: ЗА или ПРОТИВ?

Некоторые работодатели в целях ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работников, отказывают им в оформлении трудовых отношений. В качестве одного из основных аргументов в пользу выплаты зарплаты в «конвертах» недобросовестные работодатели приводят то, что неуплаченные налоги остаются у работников, тем самым якобы автоматически увеличивается их вознаграждение. Сами работники, в том числе молодёжь, также зачастую поначалу соглашаются работать «втёмную», не особо задумываясь о правовых последствиях своей нелегальной занятости.

В последнее время «серые» работодатели нередко незаконно подменяют заключение трудовых договоров с работниками договорами гражданско-правового характера, ведь работающим по гражданско-правовым договорам не требуется обеспечивать гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (например, оплачиваемые отпуска, оплата больничного листа и др.). Кроме того, на них не распространяется коллективный договор, отраслевые соглашения, так как они не являются работниками организации. Также договоры всегда имеют срочный характер и расторгнуть их намного проще, чем трудовые.

Также нужно учитывать, что с 1 января 2014 года вступили в действие изменения в Трудовой кодекс РФ, внесённые Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ, запрещающие необоснованное заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

Так, к примеру, отношения, возникшие на основании таких договоров, теперь могут быть признаны трудовыми работодателем по заявлению работника или предпи-

санию госинспектора труда, либо в судебном порядке. Также при рассмотрении судами споров о признании гражданско-правовых отношений трудовыми, неустранимые сомнения должны будут толковаться в пользу наличия трудовых отно-

шений. Кроме того, вышеуказанным федеральным законом внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях РФ (вступивших в силу с 01.01.2015 г.), усиливающие административную ответственность работодателя за уклонение от оформления трудового договора с работником.

Существуют критерии, позволяющие определить, в каких случаях может заключаться трудовой, а в каких – гражданско-правовой договор. В следующем номере газеты мы подробнее рассмотрим отличия гражданско-правового договора от трудового на примере договора подряда.

Подготовила Наталья КОЛОТОВКИНА, юрист-консульт ФПЗ

Отличия гражданско-правового договора от трудового договора

Гражданско-правовой договор	Трудовой договор
Заработная плата не ниже МРОТ	
нет	да
Стабильная заработная плата	
нет	да
Соблюдение нормы рабочего времени	
нет	да
Ежегодно оплачиваемый отпуск	
нет	да
Запись в трудовой книжке	
нет	да
Обеспечение безопасности труда	
нет	да
Пособия по беременности и родам	
нет	да
Оплата больничных листов	
нет	да

ЛУЧШЕ «ДА», ЧЕМ «НЕТ»

ЗАКОН

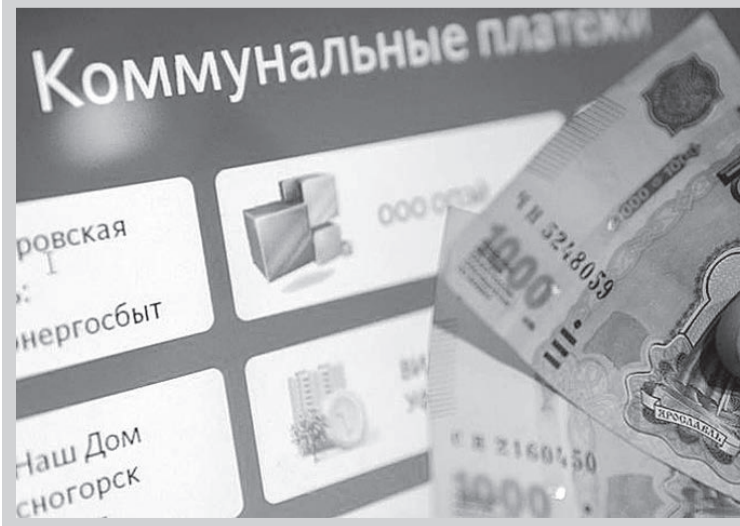
Доказательств не потребуется

Президент России Владимир Путин подписал закон, который освобождает граждан от обязанности доказывать отсутствие у них долгов по ЖКУ.

Изменения в Жилищный кодекс вступят в силу с 2021 года. В новом законе отмечено, что орган исполнительной власти субъекта РФ должен самостоятельно запрашивать сведения, которые необходимы для принятия решения о предоставлении субсидий. В то же время «требовать от граждан документы, содержащие указанные сведения, не допускается».

Однако в документе сохраняется положение о том, что льготы не будут предоставлены тем гражданам, у которых есть подтверждённая вступившим в законную силу судебным актом непогашенная задолженность по оплате ЖКУ, образовавшаяся за период не более чем трёх последних лет.

Газета «Солидарность»



▶ БЮДЖЕТ

Бюджет предусматривает повышение зарплат

10 декабря принят в первом чтении законопроект о региональном бюджете на 2019 год. Накануне председатель комитета по бюджету и налоговой политике краевого Заксобрания Алексей Бутыльский сообщил, что при дальнейшей подготовке проекта постановления Законодательного собрания о принятии проекта закона во втором чтении будут учтены предложения по бюджету, высказанные участниками публичных слушаний, состоявшихся в Чите 14 ноября.

Бутыльский озвучил депутатам профильного комитета Заксобрания порядка полутора десятков предложений, поступивших в том числе от профсоюзов Забайкалья. Первое – касается оплаты труда работников бюджетной сферы. Её Бутыльский рекомендовал предусмотреть на все 12 месяцев будущего года. В проекте бюджета предусматривается резерв Забайкальского края в размере 2 млрд рублей, из которых 1,4 млрд – планируют направить-таки на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

Алексей Бутыльский также донёс депутатам мнения профлидеров, высказанные на публичных слушаниях и заседании Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии 3 октября – о том, что в бюджете края необходимо увеличить ассигнования не только на индексацию заработной платы и увеличение МРОТ, но также субсидии на отдых и оздоровление детей, на проведение капитальных и текущих ремонтов учреждений детского отдыха и оздоровления, восстановления к ним подъездных путей,

а также на проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

В числе других предложений, нашедших отражение в протоколе публичных слушаний, необходимо сбалансировать местные бюджеты на 12 месяцев с учётом погашения кредиторской задолженности и разблокировки расчётных счетов учреждений. Данные рекомендации председатель комитета по бюджету и налоговой политике уже доведены до главы региона, уточнил Бутыльский.

В ходе публичных слушаний, по его словам, участниками «были внесены и другие предложения, которые вошли в протокол». Спикер пообещал, что они будут учтены при дальнейшей подготовке проекта постановления Законодательного собрания о принятии проекта закона во втором чтении. Профильный комитет также учтёт предложения всех парламентских комитетов, контрольно-счётной палаты и замечания прокуратуры края.

Богдан ЯКОВЛЕВ,
по данным информерагентств

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Первичка отстаивала льготы

В техническую инспекцию Федерации профсоюзов Забайкалья обратились представители одной из первичных профсоюзных организаций Территориальной организации профсоюза гражданского персонала вооруженных сил России Забайкальского края.

По результатам специальной оценки условий труда многим работникам подведомственной лаборатории были снижены подклассы вредных условий труда. При проведении оценки были учтены далеко не все производственные факторы. Председатель первички заняла принципиальную позицию и как член комиссии по проведению СОУТ отказалась подписывать отчёт с некорректными итогами.

Заручившись поддержкой председателя своей территориальной организации профсоюза и получив необходимые рекомендации главного технического инспектора труда ФПЗ, профсоюзные

активисты направили своему руководителю лаборатории мотивированное мнение о необходимости пересмотра итогов СОУТ. Работодатель вынужден был с этим согласиться.

В результате активных, грамотных действий председателя и заместителя председателя ППО лаборатории в кратчайшие сроки всем работникам были восстановлены положенные по итогам СОУТ гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

По информации технической инспекции труда ФПЗ

▶ ПЕРВИЧКА

Обречённые... голодать?

Неоднократно работники золотодобывающего предприятия «Дарасунский рудник» Тунгокоченского района Забайкальского края в течение года голодали против задержек заработной платы. Чтобы добиться справедливости, шахтёры этой весной объединились в профсоюз. Первичку возглавила помощник депутата регионального Заксобрания Ксения Чеберяк. Она взяла под контроль вопрос полной выплаты заработной платы работникам предприятия, которое сейчас фактически находится в простое.



Градообразующий рудник последние годы испытывает финансовые проблемы. За 12 лет здесь несколько раз приостанавливалась работа, случались задержки зарплат. Но подобного накала страстей предприятие, вероятно, ранее не переживало.

Волна протестов захлестнула рудник с 2017-го. В мае того года руководство предприятия урезало выплаты всем рабочим, на 70% понизив коэффициент трудового участия. Около 80 бастующих горняков отказались подниматься из шахты на поверхность. Вмешательство главы региона и обещания собственника найти все возможности, чтобы разрулить ситуацию, сбавили градус недовольства рабочих. Но летом запахло жареным. Последовали массовые сокращения – мало того, без обещанной выплаты зарплат, задержанной уже на три месяца, так ещё и без компенсаций. По всей видимости, рудник были готовы закрыть. Чаша терпения лопнула, шахтёры пошли на крайний шаг – объявили голодовку. Акцией удалось выбить у собственника предприятия лишь часть обещанных денег. А осенью рудник перешёл уже к новому хозяину.

– На тот момент нами уже была поставлена задача во что бы то ни стало в начале 2018 года создать на этом проблемном предприятии профсоюзную первичку и разрабо-

тать для неё колдоговор – чтобы работодатель в полной мере нёс ответственность перед работниками, а у тех не было мотивов объявлять коллективные забастовки и голодовки, – пояснил председатель краевой организации работников горно-металлургического профсоюза Андрей Шишкин.

Первичка появилась весной текущего года. Её работу возглавила неравнодушная к бедам шахтёров журналист районной газеты, на тот момент ещё и бойкая помощница депутата Заксобрания, Ксения Чеберяк. Её кандидатуру работники предприятия поддержали единогласно, мотивируя свой выбор тем, что у молодой женщины есть юридический опыт и практика ведения переговоров с высокопоставленными лицами – а значит, она сможет достойно защищать права обиженных.

– Некоторым работникам не давали отпуск, женщинам, находящимся в декрете, пособие выплачивалось с задержками. Работодатель, по всей видимости, несёт большие обязательства перед банком и имеет большие долги, – сообщила Ксения Чеберяк. – А отвечать за всё приходится простым рабочим и их семьям.

Профсоюзу удалось отрегулировать ситуацию как с ежемесячной выплатой пособий декретницам, так и с отменой выплат КТУ работникам шахты «Юго-Западная», ко-

торое руководство планировало в июле. Настойчивость профлидера даже помогла сделать перерасчёт заработной платы работникам рудника.

Большим потоком в профсоюз шахтёры пошли как раз в июле 2018-го – во время ещё одной голодовки.

– Акция протеста была организована работниками быстро, спонтанно. Получилось так, что меня как недавно избранного председателя первички уже поставили перед фактом, – рассказала Ксения. – Я быстро оказалась на месте: акция развернулась в одном из административных зданий. Люди были в отчаянии. На тот момент задолженность перед рабочими составляла уже более 30 миллионов рублей. Они даже хотели привлечь к голодовке... собственных детей! Я объяснила людям, что участие несовершеннолетних в акции протеста нежелательно: это может вызвать вопросы со стороны органов опеки. Оперативно прошли переговоры с районной администрацией, чтобы голодающих обеспечить водой.

Аховую ситуацию пришлось разруливать не только собственнику, но также региональному правительству и представителю президента по федеральному округу. Требуемую сумму, ликвидирующую задолженность заработной платы за два месяца, удалось достать. Истощённые от голода, порядка 80 шахтёров покинули административное здание.

Сегодня предприятие насчитывает около 400 работников, в профсоюзе – 20%. Люди уверены, что, состоя в первичке, они всё же не лишатся гарантии получить все остальные причитающиеся им деньги. Ведь пока рабочие даже не получили ноябрьскую зарплату и отпусковые.

Само же предприятие с той самой июльской голодовки находится в простое. Ситуация то и дело обростала слухами, что мол, в пору затягивать пояса: скоро всех распустят. Однако, по словам лидера первички, сейчас решается вопрос с предоставлением кредита для получения предприятием первого транша.

– Мы тем не менее готовимся к новому году, с имеющихся средств первички приобретаем для детей шахтёров подарки, чтобы совсем уж в уныние не впадать, – сказала Оксана.

Однако исправить атмосферу здесь не в силах даже праздник. Особо отчаявшиеся вынуждены самостоятельно заниматься незаконным промыслом, ставя под удар собственную жизнь.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Будем помнить...



13 декабря на 75-м году оборвалась жизнь Надежды Ивановны Кулинченко – председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Надежда Ивановна прошла трудовой путь от санитарки, медицинской сестры, врача-хирурга, старшего ординатора хирургического отделения до председателя краевого комитета профсоюза работников здравоохранения. Возглавив крайком в нелёгкое для отрасли время она приложила максимальные усилия для со-

хранения единства отраслевого профсоюза. Сегодня краевая организация профсоюза является одной из крупнейших, входящих в Забайкальское региональное профобъединение. При активном участии Надежды Ивановны были разработаны законопроекты по внесению изменений в краевые законы «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края» и «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае». В лице профсоюзного лидера Надежда Ивановна Кулинченко всегда защищала трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза, работала целенаправленно, настойчиво и кропотливо.

Федерация профсоюзов Забайкалья выражает глубочайшие соболезнования родным, друзьям и коллегам Надежды Ивановны в связи с её безвременным уходом. Память о ней навсегда сохранится в наших сердцах.

Январь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

Февраль



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	1	2	3

Март



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
25	26	27	28	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Апрель



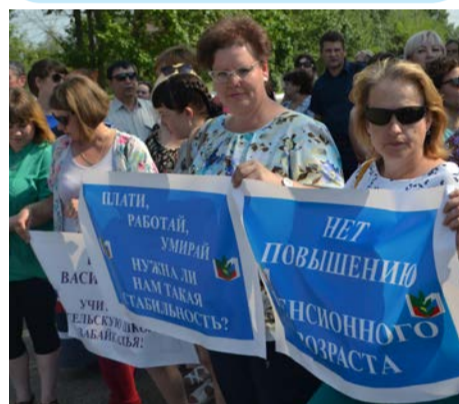
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5

Май



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

Июнь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Июль



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Август



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

Сентябрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	1	2	3	4	5	6

Октябрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

Ноябрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1

Декабрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

3 – выходной или праздничный день, 3 – сокращённый рабочий день на 1 час