



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 8 (76)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

## За достойный труд!

13 сентября Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья принял решение об участии во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!»



### ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ

РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

НАДЕЖНУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ!

**ЗА:**

ДОСТОЙНУЮ ОХРАНУ ТРУДА!

СПРАВЕДЛИВЫЙ МРОТ!

ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ!

УВАЖЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!



В этом году Исполком ФНПР решил провести акцию под девизом «За реальный рост заработной платы!». Профсоюзы Забайкалья тоже присоединились к всемирной акции. О том, какие мероприятия профактивисты проведут на территории региона и что обсудят, читайте на стр. 3.

▶ ИНИЦИАТИВА

## Страсти вокруг четырёхдневной рабочей недели

Ещё летом о возможности перехода мировой экономики на четырёхдневную рабочую неделю как основу социально-трудового контракта высказался премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. В середине августа Федерация независимых профсоюзов России направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели – с уменьшением рабочих часов при сохранении размера зарплаты.

В начале сентября идею о сокращении рабочей недели с пяти до четырёх дней депутаты Госдумы начали прорабатывать с экспертами, работодателями и представителями профсоюзов.

Россияне поделились на два лагеря: кто-то за, а кто-то против перехода на четырёхдневку.

Подборку материалов на эту тему читайте на стр. 2

▶ ФОРУМ



## На благо дальневосточников

В начале сентября во Владивостоке состоялся Восточный экономический форум. На его площадках работали Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, председатель ФНПР Михаил Шмаков, секретарь ФНПР Алексей Жарков. Забайкалье представляла лидер регионального профдвижения Зоя Прохорова.

По оценкам специалистов, нынешний форум прошёл в конструктивном ключе, дал старт новым, перспективным проектам. На его площадках представители федеральных и муниципальных органов власти, предпринимательского и экспертного сообществ смогли на высоком уровне наметить подходы и пути реализации национальной программы развития Дальнего Востока – на благо дальневосточников и всей России.

«Считаю, что работа на форумах такого уровня безусловно полезна, – говорит Зоя Прохорова. – Погружение в повестку крупной международной бизнес-площадки позволит профсоюзам эффективнее действовать на рынке труда. Ведь мы, профсоюзы, как никто заинтересованы в создании новых рабочих мест и росте заработной платы, а это очень сильно влияет на повышение привлекательности региона, удержание населения и приток сюда профессионалов».

«Считаю, что работа на форумах такого уровня без-

▶ ИНИЦИАТИВА

# Страсти вокруг четырёхдневной рабочей недели

## Медведев & Шмаков

Идею перехода на четырёхдневную рабочую неделю глава правительства Дмитрий Медведев обсудил на встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым в середине сентября.

Премьер-министр подчеркнул, что речь идёт не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства.

В свою очередь, глава ФНПР отметил, что говоря о сокращении рабочей недели, упор нужно делать не на количество дней, а на количество рабочих часов. «Сейчас появляется всё больше удалённых рабочих мест, платформенная занятость внедряется в разных секторах экономики. Поэтому, безусловно, трудовое законодательство должно развиваться. Но при одном условии (это наша жёсткая позиция): не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах

или каких-то новых», – подчеркнул Михаил Шмаков.

Глава правительства с ним согласился. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника», – сказал Дмитрий Медведев.

## Экспериментов не будет!

Никакого анонсированного СМИ повсеместного эксперимента по внедрению четырёхдневной недели проводить пока не планируется, об этом стало известно после совещания, состоявшегося в Министерстве труда и социальной защиты РФ уже после встречи Шмакова с Медведевым.

«Какого-то централизованного эксперимента пока решили не проводить, но никто не запрещает отдельным предприятиям инициировать такие эксперименты у себя, тем более что положительные примеры есть, – отметил секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов. – После совещания все сошлись во мнении, что сокращение рабочей недели возможно, но в отдалённой перспективе, в результате повышения производительности труда».

По итогам совещания было решено создать рабочую группу при Российской трёхсторонней комиссии для дальнейшей проработки этого вопроса.

## Работодатели – против

Между тем, большинство российских работодателей (76%) в принципе не рассматривают возможность перехода на сокращённый рабочий график, таковы данные совместного исследования портала HeadHunter и газеты «Ведомости».

Было опрошено 200 руководителей компаний. Переход на четырёхдневную неделю готовы рассмотреть в ближайшем будущем лишь 12%, в долгосрочной перспективе – 8%. В качестве аргумен-

тов против сокращения рабочего времени главы компаний приводят доводы о падении производительности труда, переработках персонала, необходимости нанимать новых людей и об ухудшении трудовой дисциплины.

Кстати, ранее глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин говорил о том, что переход на четырёхдневку будет возможен, если производительность труда вырастет на 20%.

## Этого не будет

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершук на это ответил так: «Производительность труда не зависит от работника. Он делает то, что он может делать, используя те механизмы и те управленческие методики, которые ему предоставляются».

Если у него устаревшие механизмы и над ним стоят кнутом, то за это отвечает работодатель. Ведь он же за это получает дивиденды и неслышанную зарплату и должен



обеспечить производительность труда. А он может зачастую лишь обеспечить долги по зарплате».

## Мнение Забайкалья

Сотрудники ГТРК «Чита» у себя на страничке «ВКонтакте» провели социологический опрос. Они спросили своих подписчиков: «Как вы относитесь к перспективе введения четырёхдневной рабочей недели?» И вот что получилось (см. фото).

Комментирует Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья: «Это очень сложный вопрос для нашего края. Если посмотреть на рынок труда в регионе, то можно увидеть, что трудятся здесь в основном бюджетники. Основную массу составляют учителя, которые не смогут перейти на такую короткую неделю с точки зрения нехватки кадров и того уровня интенсификации, что присутствует в отрасли. Также сложно представить медиков, работающих в условиях 4-дневной рабочей недели: сейчас они трудятся в режиме 24/7».

Кроме того, наш регион отличается наличием множе-

ства торговых предприятий, которые готовы работать с утра и до поздней ночи. Ведь им самим невыгодно переходить на 4-дневную рабочую неделю».

Хотя, справедливости ради, надо отметить, что представители Минпромторга на совещании, которое прошло в Минтруде, неожиданно выступили не против этой идеи. В ведомстве рассказали, что в стране есть предприятия, которые работают по такой схеме, и с точки зрения производительности труда есть положительный эффект, кроме того, присутствует экономия ресурсов, в частности, энергетические, и накладные расходы уменьшаются.

По моему мнению, вопрос введения четырёхдневной рабочей недели нужно рассматривать больше с точки зрения внедрения новых технологий. Безусловно, цифровизация и роботизация уменьшают количество человеческого труда и увеличивает количество машинного, на который не распространяется трудовое законодательство. Но думаю, в наши забайкальские условия труда такие технологии ворвутся нескоро».

▶ ДАТА

# Машзаводу – 80!

В конце сентября старейшее машиностроительное предприятие Забайкалья – Читинский машиностроительный завод – отметит свой 80-летний юбилей.

Рождённый в 1939 году и проходивший становление в тяжёлые военные 40-е, завод-ветеран пока остаётся на плаву, продолжая выпускать свою фирменную продукцию – компрессорные станции.

Удивительно, но даже в таких условиях ветерану Юрию Ивановичу Келяку и профлидеру Николаю Николаевичу Старчукову удаётся сохранить первичную профсоюзную организацию.

Юрий Иванович возглавил первичку машзавода в 1999 году. Энергичный, с обострённым чувством справедливости, как и все люди старой закалки, он стал лидером заводской профорганизации в непростые для всей страны годы.



На конференции трудового коллектива, которая прошла 9 июня 1999 года, он, будучи электриком участка №12, от имени коллектива предложил внести в коллективный договор некоторые изменения.

Так, например, он просил, чтобы минимальная заработная плата была приближена к прожиточному минимуму. А самое главное его предложение заключалось в том, чтобы вознаграждение за труд выдавалась

ежемесячно и в строго определённые сроки. Юрий Иванович выразил мнение коллектива и о том, что профсоюзная организация всё-таки должна существовать и отстаивать права работников.

## Стабильности и благосостояния

*Уважаемые Юрий Иванович и Николай Николаевич! Поздравляю вас и ваш коллектив с юбилеем Читинского машиностроительного завода! Желаю процветания, успехов в работе, а также личного счастья и благосостояния. Именно вам дано производить самые сложные и точные аппараты. Гордитесь своей профессией и будьте ответственными за каждое дело. Желаю вам и вашим коллегам профессионального роста, стабильности и благосостояния, крепкого здоровья и счастья!*

**Зоя ПРОХОРОВА,**

председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

С тех пор и последующие 20 лет Юрий Келяк возглавлял профсоюзную организацию на машзаводе.

В те времена завод ещё работал в полную мощь. Старамиами руководства и первички работники предприятия имели полный социальный пакет, в который входило бесплатное санаторно-курортное лечение, льготное питание в собственной столовой, отдых на заводской турбазе на Арахлее, медицинское обслуживание в медсанчасти предприятия и многое другое. Даже его ветераны пользовались отчасти этими льготами.

Сегодня первичка, как и сам завод, переживает непростые времена. Тем не менее, на предприятии ещё остались люди, которые доверяют профсоюзной организации и не выходят из неё. Действует коллективный договор, который расширяет права и гарантии работников. «Если завод будет работать в дальнейшем, то профсоюз не оставит его работников без социальной защиты», – говорит об этом нынешний профсоюзный лидер Николай Старчуков.

По материалам газеты «Эффект», архива ФПЗ

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

# 7 октября – «За достойный труд!»

В этом году Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд» исполняется 12 лет. С 2008 года в его праздновании приняли участие миллионы трудящихся – членов профсоюзов по всему миру. В этот день не проводятся акции, которые были бы слишком масштабны или, напротив, слишком малы. В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения дня действий, исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах.

В этом году основными формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, конференции и иные формы.

Профсоюзы Забайкалья приняли решение о своём участии во всемирной акции и намерены провести акцию в формате встречи профсоюзного актива с руководством региона и аналогичных встреч

координационных советов организаций профсоюзов с руководителями муниципальных районов.

Федерация профсоюзов Забайкалья предложила правительству края обсудить проблемы в сфере оплаты труда: её индексации, дифференциации, исполнении майских указов президента, методике расчёта средней заработной платы и других.

В письме-приглашении, которое профсоюзы Забайкалья направили губернатору,

говорится: «Учитывая специфику нашего региона, встреча необходима для решения имеющихся проблем: необходимо выработать комплекс мер, а это возможно только при согласованной позиции сторон социального партнёрства».

Сегодня на страницах нашей газеты мы публикуем некоторые вопросы, которые лидеры отраслевых организаций профсоюзов намерены задать руководству региона. В них боль и переживания за

родную сферу, а также предложения и возможные пути решения имеющихся проблем.

«Мы выбрали такую форму проведения акции потому, что нам необходимо свёрнуть часы, вместе обсудить имеющиеся проблемы и попытаться найти пути решения. Мы должны сообща работать над развитием региона, над улучшением качества жизни забайкальцев», – говорит лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова.

## Нужны решительные меры



**Нэлла Поликарпова, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

В течение нескольких лет в Забайкальском крае не разрешается проблема низких размеров заработных плат педагогических работников и иных работников из числа учебно-вспомогательного персонала.

По итогам 2018 года уровень средней заработ-

ной платы педагогических работников продолжает достигаться за счет интенсификации труда – выполнения учебной работы сверх нормы часов за ставку заработной платы и других видов дополнительной работы.

Размер гарантированной заработной платы учителя, имеющего высшее образование и стаж работы свыше 10 лет, на ставку (18 часов в неделю) не превышает 10 тысяч рублей, с учётом районного коэффициента и процентной надбавки сумма составит 15512 рублей. Молодой педагог, не имеющий категории и выслуги лет, получает с учётом компенсационных выплат за работу с особыми климатическими условиями 12410 рублей. Такой уровень заработной платы нельзя назвать достойным. Зарплата педагогов, работающих на ставку, практически сравнялась с зарплатой работников из числа

обслуживающего персонала, к квалификации которых не предъявляется требований наличия специального образования.

В этой связи назрела крайняя необходимость законодательно установить на федеральном уровне базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам. А также одновременно закрепить в Трудовом кодексе РФ положение о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, в которые не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, не могут быть ниже величины минимального размера оплаты труда.

## Должно быть взаимодействие



**Андрей Шишкин, председатель Забайкальской краевой организации горно-металлургического профсоюза России, краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей РФ**

Говоря о проблемах в лесной отрасли, хочу остановиться на низком уровне заработной платы работников краевого государственного специализированного автономного учреждения «Забайкаллесхоз». Осо-

бенно это заметно в период, когда отсутствует пожарная опасность в лесах. Этот фактор негативно влияет на качественный и количественный состав, потому как присутствует большое число сезонных, а не штатных работников.

Также хочу обратить особое внимание на отсутствие взаимодействия Министерства природных ресурсов Забайкальского края с краевой организацией профсоюза лесных отраслей. Если раньше заключалось отраслевое соглашение, в котором учитывались положения федерального отраслевого соглашения, то после реорганизации Гослесслужбы края и передачи её функций в минприроды, такое соглашение даже не разрабатывалось.

Что касается горно-металлургического комплекса, то усложняет продуктивную работу отсутствие единого краевого органа исполнительной власти, который бы занимался в полном объёме взаимо-

действием с промышленными предприятиями горно-металлургического комплекса (ранее было министерство промышленности). В настоящее время этими вопросами занимаются отдельные сотрудники в минэкономразвития и в минприроды края.

Считаю, что совместно с подведомственными минприроды организациями необходимо организовать работу по созданию первичных профсоюзных организаций в КГСАУ «Забайкаллесхоз» и заключать коллективные договоры в ГКУ «Управление лесничествами Забайкальского края». А в целях организации работы по созданию первичных профсоюзных организаций в горнодобывающей отрасли краевой организации ГМПР совместно с краевыми органами исполнительной власти рассмотреть возможность отдельных преференций для предприятий, на которых созданы первичные профсоюзные организации и заключены коллективные договоры.

▶ АКЦИЯ

## Увеличьте зарплату учителям!

В Забайкалье продолжается акция за повышение заработной платы педагогам, которую проводит Общероссийский профсоюз образования. Цель – добиться увеличения заработной платы работникам образовательной сферы страны из федерального бюджета.

Акция проходит в форме направления обращений, писем, телеграмм, в том числе и в электронном виде, в адрес депутатов Государственной Думы РФ, Совета Федерации Федерального Собрания, Правительства России. Акция проводится в преддверии парламентских слушаний в Государственной Думе, на которых будет обсуждаться федеральный бюджет на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов.

Поводом для проведения профсоюзом акции послужило отсутствие у большинства субъектов Российской Федерации средств на выполнение рекомендаций парламентских слушаний, состоявшихся летом этого года.

В телеграммах учителей содержится требование: законодательно закрепить увеличение целевых показателей повышения средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования до уровня не менее 150% к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации; довести минимальный оклад учителя на ставку (18 часов) не менее чем до 70% от средней заработной платы в регионе (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок); довести оклады неквалифицированных работников до уровня не ниже МРОТ; проработать механизмы оказания субъектам Российской Федерации финансовой поддержки на решение указанных задач.



Более 350 обращений в адрес депутатов Государственной Думы и Федерального Собрания РФ поступили практически из всех районов края и Читы.

В настоящее время руководитель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Нина Окунева проводит консультации с руководителями региональных министерств, депутатами Госдумы и Федерального Собрания по данному вопросу.

Так, например, состоялась встреча с депутатом Госдумы Николаем Говориным. Подводя итоги встречи, Николай Васильевич сказал: «Думаю, что Общероссийский народный фронт, депутаты Государственной Думы РФ активно подключатся к решению проблем образования. Наверно, можно использовать и профицитный бюджет РФ для восстановления справедливости в оплате труда учителя».

Вера Сазонова

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

## Индексации – быть!

В рамках рабочей группы по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был согласован проект постановления регионального правительства «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края».

Проектом постановления предлагается проиндексировать на 4,2% оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края, на которых не распространяются действия майских указов президента.

Также в документе сказано и том, чтобы рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов проиндексировать с 1 октября на 4,2% оклады, ставки заработной платы работников муниципальных учреждений региона.

В ближайшее время документ будет вынесен на рассмотрение в Правительство Забайкальского края.

Соб.инфо

► ПРОЕКТЫ

Жизнь постоянно преподносит сюрпризы, иногда приятные, а иногда – наоборот. Многие из нас не готовы к несчастным случаям, смертельно опасным заболеваниям или уходу из жизни. В таких ситуациях человек ничего не может сделать со своим эмоциональным состоянием, но он может получить финансовую поддержку.

## Будь умнее! Застрахуйся

Опыт наших земляков показывает, что многие научились заранее заботиться о своём благополучии. И большую роль в обеспечении социальной помощи в непредвиденных ситуациях может сыграть и профсоюзная организация. Так случилось в Сретенском районе.

В начале этого года первичная профсоюзная организация Сретенской центральной районной больницы вступила в коллективную программу страхования от несчастных случаев. «На заседании профкома предложение о том, чтобы застраховать работников скорой медицинской помощи – членов профсоюза – было встречено положительно, – говорит лидер первичной профсоюзной организации ГУЗ «Сретенская ЦРБ» Сергей Тонких, – в итоге мы застраховали медработников Усть-Карской участковой больницы, Сретенской районной больницы №1 и центральной районной больницы на целый год. Полисами охватили 31 работника».

По словам Тонких, работники скорой помощи нуждаются в защите как никто другой. Их рабочая обстановка может неожиданно и неконтролируемо стать угрожающей. Например, можно получить травму и впоследствии остаться инвалидом. Не добавляет оптимизма и часто враждебно настроенные пациенты: они также повышают опасность работы медицинского персонала. «Поэтому к безопасности специалистов скорой медицинской помощи нужно относиться серьёзно», – заключает профлидер.

Кроме того, вывести из строя ценного сотрудника может и бытовая травма. Так, например, случилось с фельдшером скорой помощи Сретенской районной больницы №1. В домашних условиях она получила перелом руки. Пробыла на больничном листе около месяца. Естественно, женщина затратила немало средств на лечение и восстановление.

Не имея страховки, расходы увеличили бы финансовую нагрузку на семью, однако в этом случае фельдшер скорой помощи имеет «подушку безопасности». Сейчас работница проходит лечение и собирает необходимые документы. Полный пакет документов

она предоставит в страховую компанию и получит выплату. Обычно при таких травмах это около 10% страховой суммы.

«Когда мы оформляли договор коллективного страхования, взнос на одного человека составил 760 рублей, а вот общая страховая сумма – 150000 рублей на каждого, – рассказывает Сергей Тонких, – полис оформили за счёт профсоюзной организации. Страховка будет действовать год».



Комментарий специалиста

«Корпоративная программа страхования, которую выбрали для своих коллег профсоюзники, позволяет обеспечить социальную помощь работнику в непредвиденных ситуациях. Она включает в себя защиту от несчастных случаев – травм, ожогов, порезов, ушибов, вывихов, при получении инвалидности в результате несчастного случая. 100%-ная выплата предусмотрена в случае ухода из жизни, – комментирует Ольга Архинчеева, руководитель дирекции по Забайкальскому краю компании «Капитал Life страхование жизни». – В соответствии с условиями договора страхования, программа обеспечивает гарантированные выплаты сотрудникам. Надо сказать, что коллективная страховка хороша тем, что она дешевле, чем индивидуальное страхование. За меньшую сумму клиенты получают большую защиту. К тому же, если это делает работодатель или профсоюзная организация, они тем самым расширяют социальный пакет для работников, повышают их лояльность. Согласитесь, каждому из нас важно понимать, что работодатель о тебе заботится».

Сотрудники компании «Капитал Life страхование жизни» будут рады ответить на ваши вопросы по телефонам: 8 (3022) 21-04-34, 8-964-463-29-72.



**КАПИТАЛ LIFE**  
СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

► ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Лишнего писать не надо!

К нам в редакцию пришло письмо от нашей читательницы из Балейского района Ирины Лоншаковой, в нём она спрашивает: «Должны ли реквизиты поступления заработной платы указываться индивидуально в трудовом договоре работника?»



Комментирует юрист-консультант Федерации профсоюзов Забайкалья Григорий Кукушкин

Данная формулировка является нецелесообразной, ограничивающей права и снижающей уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством.

Так, согласно ч. 3 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определённых коллективным договором или трудовым договором. Таким образом, ст. 136 ТК РФ гарантирует работнику право на беспрепятственное получение заработной платы удобным для него способом.

Согласно позиции Конституционного Суда РФ, изложенной в определениях от 21.04.2005г. №143-О, от 26.04.2016г. №769-О, при от-

сутствии заявления работника с просьбой выплачивать заработную плату путём перевода денежных средств в кредитную организацию условия трудового договора о безналичном порядке выплаты заработной платы, в силу ч. 2 ст. 9 ТК РФ, не может применяться, поскольку оно в этом случае ограничивает права и снижает уровень гарантий работника по сравнению с установленными трудовым законодательством.

Кроме того, в соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ, работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. И если

работник этим правом воспользуется, придётся каждый раз вносить изменения в трудовой договор.

Поэтому, с целью соблюдения требований ч. 3 ст.136 ТК РФ, считаем оптимальным вариантом оговорить в трудовом и (или) коллективном договоре только условия выплаты заработной платы, в т.ч. в безналичной форме, примерно следующим образом: «Заработная плата Работнику(ам) выплачивается наличными денежными средствами в кассе Работодателя либо перечисляется в безналичной форме на банковский(е) счет(а) Работника(ов), указанный(е) им(и) в письменной форме». Наименование же кредитной организации, реквизиты для перечисления заработной платы работника будут указывать в отдельных индивидуальных письменных заявлениях, как того требует ч. 3 ст.136 ТК РФ.

► ПАРТНЕРЫ

## Курс на финансовую грамотность

Работающие граждане являются основными потребителями финансовых услуг – они берут кредиты, регулярно получают заработную плату, активно пользуются банковскими картами, ездят в отпуск. И именно они в большой степени должны владеть информацией о финансовых продуктах, о рисках и правилах безопасности. Для того, чтобы работающее население Забайкалья было в курсе изменений в финансовой сфере, умело планировать свой бюджет, сохранять и приумножать сбережения, Федерация профсоюзов Забайкалья и Отделение Чита Сибирского ГУ Банка России подписали в середине сентября соглашение о сотрудничестве.

Торжественная процедура подписания произошла на очередном заседании Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья.

Документ закрепил ранее достигнутые договорённости о взаимодействии по вопросам информирования населения о правилах использования и возможностях инструментов финансового рынка,

современных финансовых услугах, их правильном и безопасном использовании. Базовой составляющей соглашения является совместная организация мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности и популяризация финансовой грамотности среди трудящихся забайкальцев. Не менее важным элементом станут



обмен информацией и проведение консультаций, совместных рабочих встреч, круглых столов для выработки предложений по повышению финансовой грамотности.

«Мы уверены, что Федерация профсоюзов Забайкалья станет хорошим партнёром Банка России в деле повышения финансовой грамотности в крае. Большое количество

организаций, активная позиция членов федерации и поддержка руководства позволит значительно увеличить охват населения региона, особенно работающей его части, программами финансовой грамотности», – отметил заместитель управляющего Отделением Чита Олег Зимин.

Соб.инфо

► СОЦПАРТНЁРСТВО

27 сентября в Борзе состоится заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Координационный совет организаций профсоюзов в Борзинском районе решил обратиться к работодателям, действующим на территории района.

Дело в том, что в настоящее время не во всех организациях и предприятиях муниципальной территории созданы

## Мы – за сотрудничество

профсоюзные организации. Не все работодатели заинтересованы в существовании организаций профсоюза в трудовых коллективах.

«Мы обращаемся к вам, уважаемые работодатели, – говорит Лариса Лисичникова, председатель координационного совета организаций профсоюзов Борзинского района, – представители профсоюзной стороны территориальной трёхсторонней комиссии надеются на ваше понимание необходимости иметь рядом сильную профсоюзную организацию, с которой можно разделить меру ответственности. Ведь профсоюзная орга-

низация – это, прежде всего, помощник в решении многих вопросов и проблем, которые

можно решить сообща. Мы за тесное сотрудничество и социальное партнёрство».

► ДЛЯ СПРАВКИ:

Напомним, что в целях повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов было издано распоряжение Правительства Забайкальского края «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнёрства в сфере труда на 2017–2020 годы». Также был утверждён план мероприятий, одним из пунктов которого было оказание территориальным организациям и объединениям организаций профсоюзов, трудовым коллективам содействия в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций.

▶ АГИТРАБОТА



▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ



# Говорит и показывает ППОС ЗабГУ!

**Вместе с осенью свои обороты набирает новый учебный год. Для каждого первокурсника это время адаптации в университете, активной деятельности и множества новых знакомств. Одним из первых, кто начал свою кампанию по вступлению новоиспечённых студентов в профсоюз, стал профком студентов ЗабГУ.**

Традиционные встречи с ребятами проводят старшекурсники, ставшие уже асами профсоюзной работы: Дарья Дунаева, Елена Губанова, Бальжир Гармаев и др. Правда, некоторые из них впервые попробовали себя в роли публичных лекторов, среди них

оказался Евгений Разуваев: «Первый раз выступать перед большой аудиторией было волнительно, но интересно, понял одно – готовиться надо лучше».

Каждая встреча начинается с приветствия и представления нашей организации. Информацию осмысливают постепенно. Что такое профсоюз? А что мне это даст? Занятия по интересам? Общежитие? О! Карты скидок! Начинают сыпаться вопросы. А как вступить? Влияет ли профсоюз на распределение стипендии? А можно через профком получить путёвку на базу отдыха? А есть перспектива поучаствовать во всероссийских проектах?

Рассказ выступающих сопровождается студенческими видеоматериалами об университете, местонахождении различных служб. Особый интерес вызывает материал «ППОС ЗабГУ в лицах», где активисты команды

#PROFteam подробно рассказывают себе, о направлениях работы.

Затем начинаются ответы на финансовые вопросы студентов: виды материальной помощи и стипендий, процедура их оформления, размер взносов... Обсуждаются и проблемные ситуации, с которыми первокурсники успели столкнуться. Например, о преподавателе, который неофициально ставит свои пары в выходной день.

Пытливые слушатели успевают задать и необычные вопросы, например, про связь нашей организации с историей профсоюзов во Франции, Германии и Америке. Такое спрашивают не каждый день.

Иновацией не только для первокурсников, но и для студентов старших курсов стала новая карта «CityLife», которая, наряду с картой скидок ЗабГУ, предусматривает и новые онлайн-скидки.

После встречи ребята осознанно пишут заявления о вступлении в профсоюз. Каждый вступающий получает карту скидок ЗабГУ и фирменную профкомовскую тетрадь с купонами на приятные бонусы от наших партнёров, также в ней содержится другая информация, которая будет полезна каждому студенту. Ещё одним сюрпризом является розыгрыш обложки на студенческий билет с логотипом ЗабГУ.

После создания профсоюзной организации начинаются выборы председателя профкома, который будет представлять интересы одногруппников в профсоюзной организации. По традиции, на эту роль претендует несколько кандидатур. Выбирают того, кто набрал больше голосов.

В ходе акции «Вступай в профсоюз!» ряды организации пополнили более 500 студентов, акция продолжается в других группах, на других факультетах.

Алёна ПОСТНОВА

**Недавно Ононская межпоселенческая центральная библиотека выпустила сборник материалов о работниках культуры района «В судьбе малой родины – их судьба». Среди имён, представленных в издании, немало профсоюзных активистов.**

### С любовью к делу

Так, например, в брошюре есть глава, посвящённая Духновской Валентине Андреевны, заслуженному работнику культуры Российской Федерации, которая долгое время возглавляла районную организацию профсоюза работников культуры.

Валентина Андреевна работала в Ононском районе с 1974 года. За 37 лет, что она отдала любимой отрасли, было сделано немало открытий, реализовано много проектов. Музыкант всегда была в поисках новых форм воспитания и новых подходов к обучению. Все эти годы она приобщала маленьких жителей Ононского района к высокому миру искусства.

Руками Валентины Андреевны были созданы творческие коллективы учащихся и преподавателей: вокальный ансамбль «Канцона», фольклорный коллектив «Казачья вольница», музыкальный клуб «Орфей», детские ансамбли «Веселинка», «Вечорки», «Колядки».

Благодаря ей в районе появились и проводятся до сих пор районные певческие музыкальные праздники, декады музыки, фестиваль «Музыкальный подснежник».

Много сил и энергии она вложила в подготовку сводного хора для участия в Днях культуры Ононского района в Чите.

На сегодняшний день Валентина Андреевна ведёт вокальную группу «Лири» при библиотечном клубе «Сударушка».

### Сохраняя традиции

Немало строк в издании посвящено и Шагдуровой Сырыгме Владимировне, директору районного центра бурятской

# Помогают прикоснуться к прекрасному

традиционной культуры и досуга. «Это грамотный, профессионально подготовленный руководитель, – говорят про неё профактивисты района, – под её началом работает невероятно творческий и трудолюбивый коллектив».

Сырыгма Владимировна работает над поиском нематериального наследия – обрядов, песней, народных сказаний – улигеров. Бережно их собирает, записывает, а затем воплощает в жизнь фольклорного коллектива «Сахюр» и детского коллектива «Ено заншал».

Сырыгма Владимировна с гордостью носит звание «Лучший работник муниципально-учреждения культуры» и «Заслуженный работник культуры Забайкальского края».

### Заботясь о коллективе

Нынешнему лидеру районной организации профсоюзов работников культуры, директору Ононской межпоселенческой центральной библиотеки Шатохиной Владе Алексеевны, тоже посвящена глава.

Этот профактивист известен тем, что целенаправленно работает над повышением доступности библиотечных услуг населению района. «Книгу в каждый дом» – такой девиз Влады Алексеевны.

По словам коллег, она сумела создать в коллективе творческую и работоспособную атмосферу. Влада Алексеевна следит за тем, чтобы работники повышали свой образовательный уровень: посещали семинары и мастер-классы, бывали на стажировках, обменивались опытом с коллегами из других районов и краевой столицы.

В 2011 году, после участия во всероссийском конкурсе «Культура России», библиотека вошла в число лучших и была признана модельной.

За неравнодушное отношение, энтузиазм и творческий подход к делу Влада Шатохина удостоилась звания «Заслуженный работник культуры Забайкальского края».

### Лучший подарок

Кстати, Влада Алексеевна в числе других составителей работала над изданием этого сборника. «У нас при библиотеке работает эколого-краеведческий отдел, который возглавляет Татьяна Намсараевна Дамдинова. Под её руководством в библиотеке создаются мини-музеи, работают выставки о творческих людях района, ветеранах ВОВ, представляется много работ по бурятской культуре, – рассказывает Влада Алексеевна, – она собирает краеведческий материал, а потом воплощает его в печатный. Так случилось и со сборником «В судьбе малой родины – их судьба».

По словам профлидера, издание получило широкий отклик среди населения. На межрайонном форуме активных граждан, который прошёл летом в Акше, сборник был презентован общественности.

«После выставки ко мне подошёл один из героев издания, Александр Александрович Старицын, музыкант и поэт, который долгое время работал у нас в районе, а сейчас трудится в Кыре, – рассказывает Влада Алексеевна, – он поблагодарил нас за труд и сказал, что для него это издание – лучший подарок. Он признался, что когда-то потерял текст собственной песни «Была война», а в этом сборнике нашел её. Вот так, по крупицам, мы собираем и сохраняем историю нашего района, нашего края».

**По материалам издания «В судьбе малой родины – их судьба»**

▶ БЕСЕДА

# «Зачем я пошёл в депутаты»

**23 сентября лидер координационного совета организаций профсоюзов в Сретенском районе Сергей Тонких был избран председателем Совета депутатов городского поселения «Кокуйское». За профактивиста проголосовало большинство присутствующих депутатов. О том, с какими мыслями Сергей Алексеевич приступает к новой общественной должности, – в нашем сегодняшнем блиц-опросе.**

– Сергей Алексеевич, почему вы пошли в депутаты?

– Я шёл в поселковый совет с уверенностью, что многое можно изменить в лучшую сторону, имея желание и настойчивость. Это не просто слова, это мой личный опыт.

– Что, по вашему мнению, должен делать депутат?

– На мой взгляд, основная задача депутата заключается в том, чтобы принимать такие нормативно-правовые акты, которые будут реаль-

но улучшать качество жизни земляков. Кроме того, избранник народа должен делать всё, чтобы повысить эффективность работы поселковых служб, которые обеспечивают нашу ежедневную жизнь.

– Уже есть список вопросов, на что вы обратите своё внимание в первую очередь?

– Наверное, самый важный вопрос – это работа над решением о бюджете. Ещё хочу обратить внимание депутатского корпуса на проблемы в сфере ЖКХ. Хочу, чтобы ре-

шались проблемы благоустройства, чтобы в посёлке стало чище и уютнее. А ещё – чтобы у молодёжи был организован досуг.

– Как вы считаете, что повлияло на то, что ваши земляки доверили вам большинство голосов?

– Думаю, что решающим фактором стала репутация, которую я завоевал как лидер профсоюзной организации в ГУЗ «Сретинская ЦРБ». Ещё в прошлом году, когда я участвовал в выборах в районный со-



– Что вы испытывали, когда поняли, что вас избрали на должность председателя?

– Волнение. Я до сих пор его испытываю. Осознаю, что это очень ответственная общественная должность. Мне нельзя не оправдать доверие людей.

– С какими мыслями вы приступаете к своим обязанностям?

– Сейчас я полон оптимизма, желаю работать и менять жизнь к лучшему. Думаю, что многое будет зависеть и от нашей депутатской команды, как мы сработаемся. Хочу сказать одно: будучи депутатом, я буду продолжать оставаться на защите простых граждан и помогать им.

Лидия КУРЦЕВА,  
фото из архива



► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

# Профсоюзный взгляд на «регуляторную гильотину»

В начале сентября Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма, предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.

Профсоюзный взгляд на «регуляторную гильотину» высказывает секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ Николай Гладков: «Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающий» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в сово-

купности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства – объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины».

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являть-



ся методом правового социального государства, каким, согласно Конституции, является Российская Федерация. Исполком ФНПР предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

В июле Газимуро-Заводский районный суд признал тот факт, что работники Трубачёвской школы получали зарплату более полугодом неправильно. Кочегарам и сторожам частично не был оплачен труд за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

## Не доначислили? Поможем!

В июне этого года кочегары и сторожа Трубачёвской основной общеобразовательной школы обратились в районный суд с исковыми заявлениями, в котором сообщили, что выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни включались работодателем в МРОТ. В исковом заявлении работники сослались на Постановление Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П, согласно которому эти доплаты должны начисляться сверх минимального размера оплаты труда.

Совместную правовую помощь в подготовке искового заявления оказали правовые инспекторы труда Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ и Федерации профсоюзов Забайкалья.

В итоге суд удовлетворил иск работников к работодателю о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы. Ответчиком иски были признаны в полном объёме.

В итоге суммы к взысканию в пользу работников за период с сентября 2018 года по апрель 2019 года составили от 20 тысяч до 35 тысяч рублей на каждого работника с присуждением по одной тыся-

че рублей за моральный вред.

В настоящее время региональным минтрудом подготовлен проект закона по внесению изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», которым предлагается законодательно закрепить повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных при работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Документ рассмотрен на заседании рабочей группы по согласованию проектов нормативных правовых актов в сфере труда, которая создана при краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая прямое действие Постановления Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П, в целях недопущения массового обращения работников в суды необходимо оперативно внести изменения в локальные нормативные акты организаций по оплате труда, а также в примерные положения об оплате труда, разрабатываемые и утверждаемые районными администрациями органов местного самоуправления.

Пресс-служба ФПЗ

### Районный коэффициент могут отменить?

Заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов выражает опасение, что наряду с отменой, например, устаревших типовых норм обслуживания крупного рогатого скота, либо порядка выдачи свидетельств на право управления паровыми машинами, под «гильотину» незаметно попадут в том числе и актуальные в настоящее время нормативные акты, затрагивающие трудовые права и гарантии наёмных работников.

И такие опасения небеспочвенны: «Только лишь при беглом просмотре перечня из нескольких тысяч предлагаемых к отмене в ближайшее время документов с большим удивлением обнаружил в их числе постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.11.1967г. №512/П-28 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера...», – говорит Титов. – А ведь именно этот нормативный акт федерального уровня является основополагающим для применения в Забайкальском крае работодателями внебюджетного сектора экономики районного коэффициента в размере 20%. И в случае его отмены это приведёт к неисполнению предписаний статей 146 и 148 Трудового кодекса РФ и к нарушению законных интересов работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями».

Именно так в 2006 году аргументировала свою позицию Кассационная коллегия Верховного Суда, отказывая в удовлетворении требования заявителя о признании недействующим вышеуказанного правового акта СССР».

В этой связи профсоюзы Забайкалья в самое ближайшее время подготовят и направят в ФНПР и органы государственной власти обоснование по необходимости исключения данного документа из перечня подлежащих отмене с 1 февраля 2020 года.

## Отдайте нашу зарплату!

После реакции забайкальских профсоюзов сретенским ветеринарам выплатили вознаграждение за труд.

1 августа коллектив Сретенской станции по борьбе с болезнями животных обратился к лидеру районного координационного совета организаций профсоюзов Сергею Тонких за помощью.

В своём письме работники учреждения сообщили о том, что на станции уже второй месяц происходит задержка заработной платы: «Так, последний раз оплата за труд поступила 5 июня за май месяц, – говорилось в заявлении, – просим разобраться в ситуации».

Сергей Тонких составил разговор с директором учреждения, тот факт задержек подтвердил, сославшись на то, что на станции происходит реорганизация.

Сретенский профактивист обратился в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Забайкалья. Юристы федерации усмотрели в ситуации нарушение трудового законодательства. В этот же день они направили соответствующее обращение в краевую прокуратуру.

И уже 3 августа заработная плата начала поступать на счета работников станции.

Соб.инфо.

► ПОЗИЦИЯ

## Минтруд принял поправки профсоюзов

Завершена подготовка нового «Перечня производств, работ и должностей с вредными (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». Министерство труда и соцзащиты РФ приняло все профсоюзные поправки. Документ был одобрен всеми сторонами социального партнёрства и в случае окончательного утверждения вступит в силу с 1 января 2021 года.

Комментирует заместитель главного технического инспектора труда ФНПР Алексей Безюкова: «Старый перечень работ с вредными факторами производства был утверждён почти 20 лет назад. Он не позволял принимать женщин на работу, где условия труда представляли опасность для их репродуктивного здоровья».

За прошедшие годы развитие технологий, автоматизации и механизации производства существенно снизили опасность причинения вреда здоровью

работников. Это даёт возможность женщинам работать в ранее запрещённых для них профессиях.

Федерация независимых профсоюзов России внесла свои предложения о допуске женщин только на те производства, где работодателем обеспечиваются безопасные условия труда. Имеется в виду отсутствие тяжёлой физической нагрузки, применения ряда химических веществ, таких как аллергены и канцерогены, и других вредных факторов. По мнению ФНПР, данный



подход должен стимулировать работодателей улучшать условия труда работников и внедрять новые безопасные технологии. Ведь это важно для сохранения

женского здоровья и здоровья будущих поколений.

Департамент общественных связей ФНПР

▶ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



занных с переходом мало-численных организации на централизованный бухгалтерский учёт в крайкоме. Как организовать перечисление членских взносов на крайком? Как обеспечить финансами первички и отчитаться за них? Выявляются недоработки с налоговыми органами, пенсионным фондом и ФСС по несвоевременной сдаче отчётов, пусть и нулевых.

## Крайком профсоюза на проводе

**В крайкоме профсоюза горячая пора. Идут отчёты и выборы в районных организациях. Телефон завогготделом Галины Николаевны Корженко раскалён докрасна.**

Как отразить в отчетном докладе реакцию депутатов ГД на требования педагогов по повышению заработной платы? Можно ли совмещать муниципальную службу с общественной деятельностью? Обязателен ли отчёт ревизионной комиссии? Нужна ли преамбула к проекту постановления конференции? Слово для приветствия приглашённым давать до утверждения повестки или после?

В это же время «пищит» сообщениями профсоюзная группа в «Вайбере». Идут оперативные сообщения, отправляются фотографии, сюжетные видеоролики, ведётся диалог между коллегами на всё ту же злободневную выборную тему.

Галина Николаевна успокаивает, делится советами: «Не торопитесь, всё взвесьте», «А ваше мнение? Смотрите, вам с места виднее», «Мы готовы помочь», «Давайте переговорим с главой».

Самый актуальный на-сущный вопрос – о кандидатурах на должность председателя. Если учитель претендует на роль лидера организации – одна тема, если технический работник или муниципальный служащий – другая. Подход индивидуальный. «Особенно сложно с малочисленными, финансово некрепкими организациями», – говорит Галина Николаевна, – объём и направления работы председателя такие же, как и в крупной организации, а финансовых ресурсов нет. Как требовать результат, если он ничем не подкреплён?»

График посещения от-чётно-выборных конференций иногда меняется ежесекундно, когда работников аппарата не хватает, подключаются члены президиума краевой организации, опытные коллеги из соседних районов.

Ранее установленные сроки тоже приходится переносить, жизнь диктует свои условия: то помещение для проведения мероприятия занято, то вдруг всплывает не обозначенное ранее районное мероприятие...

В ходе настоящей «горячей линии» возникает ещё целый пласт проблем, свя-

А вот кандидатурами для избрания лидеров профсоюзных организаций озабочены все, подключаются и районные комитеты образования, им не всё равно, с кем придётся в будущем вести диалог: с партнёром или жёстким оппонентом? С профессионалом или дилетантом? Стажисты-председатели тоже на распутье. Профсоюзу отдано много лет, на кого оставить организацию? Не всегда есть те, кто может подхватить эстафету. Выясняется, что достойной смены не подготовили: оставаться ещё на один срок или нет?..

Проведённые районные конференции показывают заинтересованность местной власти к происходящим в профсоюзе событиям. Непредвиденно главы, заместители районных администраций, председатели районных органов управления образования считают своим долгом дать оценку деятельности профсоюзных организаций, предложить совместные шаги для сотрудничества.

История доказала, что профсоюз сегодня – организованная реальная сила, способная отстаивать интересы педагогического сообщества!

Вера САЗОНОВА

▶ ИНИЦИАТИВЫ

## Парку в Кокуе – быть!

**Профсоюзные активисты Сретенского района продолжают реализацию проекта по созданию в Кокуе парка отдыха (об этом мы уже писали в майском номере нашей газеты).**

Недавно стало известно, что администрация городского поселения заключила договоры на поставку детских площадок, одна из которых будет установлена по ул. Железнодорожной. Именно там активисты планируют разбить зону отдыха.

Напомним, что в мае в Кокуе Сретенского района состоялась акция «Чистый посёлок». Профсоюзные активисты, представители ад-

министрации и просто неравнодушные жители расчистили несанкционированную свалку, которая копилась более 15 лет. За день 25 активистов убрали более 9 тонн мусора. Активными участниками акции стали дети.

По итогам мероприятия активисты предложили главе посёлка организовать на этом месте парк отдыха: оградить расчищенную территорию и высадить саженцы. На сегод-

няшний день проведены кадастровые работы в отношении этого земельного участка.

«Сейчас нужно разровнять площадку, – рассказывает куратор проекта, профактивист Сергей Тонких, – администрация пообещала для этих целей выделить необходимую технику. Я договорился с материалами для огораживания территории, лесники сказали, что выделят саженцы».

По словам Тонких, все мероприятия запланированы на самое ближайшее время. Мы будем следить за развитием событий.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ФОРУМ

**В конце августа в Чите прошел Гражданский форум «Неравнодушные забайкальцы – сильный регион».**

Участие в нём приняла и делегация Федерации профсоюзов Забайкалья. Всего в площадках форума приехали поучаствовать представители 35 муниципалитетов края. Открыл мероприятие глава региона Александр Осипов.

В рамках работы форума была организована выставка-ярмарка деятельности некоммерческих организаций и инициативных групп. Федерация профсоюзов в числе 32 некоммерческих организаций края презентовала свою деятельность, рассказала о результатах работы и возможностях в решении социальных вопросов.

Выставка показала, как много полезных и интересных идей реализуется в Чите и крае, сколько забайкальцев в совершенно разных сферах деятельности решают насущные проблемы земляков.

Надо отметить, что попасть на выставку смогли не все желающие: накануне проводился конкурсный отбор

## «Неравнодушные забайкальцы – сильный регион»



участников. По итогам аналитической выставки были отобраны лучшие представители НКО Читы. Федерация профсоюзов Забайкалья была оценена жюри как одна из лучших и впоследствии презентовала свою деятельность на краевом форуме.

Кроме того, день форума прошли круглые столы, дискуссионные и диалоговые площадки, творческие лаборатории,

семинары. На них поднимались темы корпоративного волонтерства, развития доступной среды, роли бизнеса в гражданском обществе и другие.

Вечером, на торжественном закрытии, стали известны имена победителей конкурса «Социальная звезда» и конкурса грантов.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ЮБИЛЕЙ

**В сентябре Общероссийский профсоюз работников потребительской кооперации и предпринимательства отметил свой 85-летний юбилей. О том, чем сегодня живёт Забайкальская краевая организация профсоюза, расскажет в своём материале его лидер Галина КОЛЕСНИКОВА.**

На сегодняшний день в краевой комитет входит 15 первичных профсоюзных организаций, движение объединяет в своих рядах более 500 членов. Крайкомом накоплен значительный опыт по защите социально-трудовых, эко-

## Люди чувствуют заботу



номических интересов и прав работников отрасли, по обеспечению условий их труда, а также организации массовых мероприятий, включая физкультурно-оздоровительную деятельность в структуре оперативных организаций.

Основная деятельность профсоюзных организаций отрасли направлена на регулирование социально-трудовых отношений на предприятиях через коллективный договор. 86% забайкальских кооператоров от общего чис-

ла работающих в отрасли региона защищены коллективными договорами.

Основным звеном в социальном партнёрстве является соглашение между Забайкальским крайпотребсоюзом и краевой организацией профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, обеспечивающее всестороннюю защиту прав и интересов наших работников.

Люди чувствуют это, когда получают своевременную и профессиональную консультацию по правовым вопросам, когда получают помощь в сложных жизненных ситуациях, когда планируют оздоровиться вместе с членами своих семей.

Профсоюз заинтересован в том, чтобы труд работников отрасли всегда сопровождался

достойной заработной платой. Наши первички следят за тем, чтобы работодатели выполняли требования МРОТ, были заинтересованы в стабильной работе своих коллективов.

Крайком профсоюза, профсоюзные организации потребительской кооперации приобретают необходимый опыт в работе, взаимодействуя с другими отраслевыми профсоюзами Забайкалья. Мы намерены и впредь прилагать все требуемые усилия, знания для выполнения тех задач, которые стоят перед нами.

В юбилейный год отраслевого профсоюза хотелось бы отметить лучших профсоюзных активистов профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства: Шевелёву Ольгу Владимировну – председателя профкома Забайкальско-

го института предпринимательства, Радионову Татьяну Викторовну – председателя профкома Забайкальского крайпотребсоюза, Серебрякову Наталью Станиславовну – председателя профкома Могойтуйского района и других.

Выразить глубокую благодарность ветеранам профсоюзного движения: Поповой Татьяне Трофимовне, Чистяковой Валентине Тимофеевне, Писаревой Валентине Васильевне, Копниной Галине Анатольевне, Коноваловой Татьяне Викторовне, Ляпуновой Любови Петровне, Василенко Вере Ильиничне.

Желаю своим коллегам, профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения крепкого здоровья, мира, добра, удачи, благополучия, достатка и счастья на долгие годы!



▶ СПОРТ

# Фестиваль ГТО – это праздник!



Летом в Чите прошёл I летний фестиваль по многоборью Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди членов профсоюза государственных учреждений Забайкальского края. Возрождение советской традиции успешно проходит и в нашем регионе.

Тестирование физических возможностей по системе ГТО проходит для людей в любом возрасте. Вот и Молодёжный совет профсоюза госучреждений не остался в стороне. Совместно с Центром тестирования ГТО Читы был организован фестиваль, который включал 11 видов соревнований для VI и VII возрастных ступеней.

Жизнеутверждающая фраза «Готов к труду и обороне!» стала главной для участников фестиваля в течение трёх соревновательных дней.

Спортсмены не просто сдавали нормативы ГТО, но и работали на очки для команды, показывая свои наилучшие результаты.

Состав команды включал до 6 человек, но в зачёт фестиваля шли 4 лучших результата: мужчина+женщина VI ступень (22–29 лет), мужчина+женщина VII ступень (30–39 лет).

Также подводились итоги в личном первенстве в каждой ступени отдельно среди мужчин и женщин.

В фестивале приняли участие 5 команд: отделение ПФР по Забайкальскому краю, Забайкалпожспас, администрация города Читы, служба судебных приставов и Забайкалкрайстат.

Участники выявили лучших в плавании на 50 м, стрельбе, упражнении на пресс, метании гранаты, подтягиваниях, отжимани-

ях, прыжках в длину, тесте на гибкость.

Завершился фестиваль на стадионе «Юность», где спортсмены сдали последние три дисциплины: бег на 2 и 3 км, бег на 60 м и челночный бег.

По итогам соревнований в личном первенстве победителями и призёрами среди мужчин 22–29 лет стали: Клещенок Иван, из службы судебных приставов, 2-е место – Тачкин Павел из администрации Читы, 3-е место – Цапп Василий из отделения ПФР.

Среди женщин 22–29 лет лидером оказалась Спиридонова Наталья (ПФР), на втором месте – Кузьменко Ольга (администрация Читы), на треть-

степень пьедестала поднялась Обухова Елена (администрация Читы).

В категории «мужчины 30–39 лет» сильнейшим стал Кобылкин Алексей (служба судебных приставов), за ним последовал результат Дементьева Сергея (Забайкалпожспас), замкнул тройку лидеров Максимов Кирилл (администрация Читы).

Среди женщин 30–39 лет самой сильной оказалась Мунгалова Ольга (ПФР), 2-е место заняла Коновалова Татьяна (администрация Читы), 3-е место досталось Гловой Екатерине (Забайкалкрайстат).

В командном первенстве Кубок победителя завоевали спортсмены администрации города Читы, второе место заняла команда ПФР и третье место – служба судебных приставов.

Любовь ОЖЕГОВА,  
фото Олеси Шевченко



▶ СОБЫТИЕ

## «Чайка» встретила спортсменов



В конце августа в гостеприимном лагере «Чайка» прошла традиционная Спартакиада профсоюза работников госучреждений Забайкальского края.

Спартакиада объединила не только спортсменов, принимающих участие в соревнованиях, но и творческих людей. Помимо спортивных турниров в рамках праздника прошли конкурс художественной самодеятельности и кули-



нарный конкурс «Хозяюшка».

В спартакиаде приняли участие 11 команд. Представители Управления федеральной службы судебных приставов России по Забайкальскому краю, Читинской та-

можни, регионального отделения Пенсионного фонда, лагеря «Чайка», Сбербанка, Центробанка, Главного бюро медико-социальной экспертизы, Забайкалкрайстата, Забайкалпожспаса, администрации городского округа «Город Чита» и Россельхознадзора испытывали свои силы в мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, шахматах, дартсе. Также спортсмены соревнова-

лись в прыжках всей командной на длинной скакалке и в перетягивании каната.

В волейболе чемпионами стали спортсмены Сбербанка, в мини-футболе – представители службы судебных приставов. В скакалке и женском дартсе не было равных команде администрации города, Читинская таможня стала лидером в соревнованиях по шахматам и мужскому настольному теннису. Спортсмены Центробанка стали первыми в мужском дартсе, а Пенсионный фонд получил «золото» в женском теннисе.

На конкурсе «Хозяюшка» презентация праздничных столов проходила в форме небольших театрализованных представлений с песнями, стихами, танцами.

В творческом конкурсе лучшими стали команды

администрации города и Пенсионного фонда.

По результатам всех соревнований на первом общекомандном месте оказалась команда администрации городского округа «Город Чита», на вторую ступень пьедестала поднялась команда Сбербанка, представители отделения Пенсионного фонда Забайкальского края заняли третье место. Четвёртое общекомандное место с отставанием в полочка от третьего места заняла команда УФССП России по Забайкальскому краю.

Мероприятие подарило участникам не только заряд спортивного духа и бодрости, но и отличное настроение и новых друзей.

Михаил ПАВЛЮКОВ,  
фото из архива организаторов

▶ КОНКУРС

## Споём и угадаем?

Совет молодёжи профсоюза государственных учреждений Забайкальского края в октябре проводит конкурс караоке «Поём и угадываем».

17 октября в «Точке кипения» соберутся команды, состоящие из членов профсоюза государственных учреждений, и там померяться своими вокальными данными.

В программе конкурса заявлено несколько номинаций. Например, конкурс «Один в

поле» выявит лучшего сольного исполнителя среди капитанов команд, а «Караоке-скороговорки» – тех, кто лучше исполнит ускоренный вариант известной песни.

Предусмотрены и командные состязания. В конкурсе «Эх, ухнем» певцы должны исполнить песню в народном стиле на русском языке.

Интересными обещают стать состязания и в интеллектуальных конкурсах. Например, во время конкурса «Что вижу, то пою» на экране будут показываться различные головоломки, картинки и визуальные задания с загаданным названием известной песни. Задача команд –

отгадать правильный ответ.

Поломать голову придётся и в «Крокодил дуэте»: от каждой команды по очереди выйдут по два человека. Одному участнику даётся задание (название песни, строка текста песни) и ставится задача пантомимой объяснить выданный текст другому участнику.

Соревнования обещают стать запоминающимися. Победителей ждут памятные подарки и призы.

По информации профсоюза государственных учреждений Забайкальского края



▶ АКЦИЯ

## Нужны забота и внимание

Молодёжный совет Забайкальского филиала «Почты России» приглашает всех неравнодушных жителей Забайкалья оформить благотворительную подписку в адрес воспитанников детских домов, подопечных домов престарелых и ветеранов и других социальных учреждений.

В рамках подписной кампании почтовики проводят акцию по благотворительной подписке «Дерево добра». В рамках программы каждый желающий может оформить подарочную подписку в адрес воспитанников детских школ-интернатов и детских домов, подопечных домов престарелых и ветеранов, детей, которые находятся на лечении, а также сельских библиотек.

«Помочь ребёнку или пожилому человеку может любой из нас. И не всегда помощь заключается в материальном обеспечении. Людям нужны забота и внимание. А особенно в них нуждаются те, кто волею судьбы оказался в детском доме или реабилитационном центре. Любой из нас может принести этим людям радость, сделать мир чуть-чуть добрее и приятнее», – поделилась председатель Молодёжного совета УФС СП Забайкальского края Мария Козлова.

Принять участие в проекте можно на сайте [www.podpiska.pochta.ru/derevo-dobra/region](http://www.podpiska.pochta.ru/derevo-dobra/region) или в любом отделении почтовой связи Забайкальского края.

Соб.инфо