



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 9 (48)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

## 28 ноября – заседание Совета ФПЗ!



Уважаемые члены профактива!

Вопрос о развитии системы социального партнёрства в муниципалитетах Забайкальского края является чрезвычайно важным и актуальным, поскольку данный механизм – единственный на пути к цивилизованному общественным отношениям, обеспечивающим согласование и защиту интересов работников и их представителей, работодателей, органов государственной власти – на основе достижения консенсуса по важнейшим направлениям социально-экономического развития.

Актуальность вынесения данного вопроса на заседание Совета в очередной раз подтвердилась чуть более двух месяцев

назад, 9 сентября, на расширенном Трёхстороннем совещании представителей работников, работодателей, министерств и ведомств Российской Федерации, которое состоялось в Чите на площадке Федерации профсоюзов Забайкалья. На этом совещании одним из наиболее обсуждаемых стал как раз вопрос развития системы социального партнёрства и придания большей значимости органам социального партнёрства в регионе.

Начиная с апреля 2014 года, мы стали регулярно рассматривать актуальные проблемы развития данного механизма на муниципальном уровне на заседаниях Забайкальской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе расширенных, с подключением по видеосвязи территориальных трёхсторонних комиссий. Стоит отметить, что по итогам прошедших заседаний в ряде районов развитие социального партнёрства сдвинулось, наконец, с мёртвой точки.

Сегодня представительство, защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов в крае, а также защиту единых интересов и достижение общих целей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципальных образований, осуществляют Координационные советы. В настоящее время на

местном уровне Забайкальского края создано 32 таких органа. Многие из них возглавляют инициативные, имеющие опыт организационной работы, профсоюзные активисты. Наряду с положительными тенденциями деятельности Координационных советов существует и ряд проблем: слабая заинтересованность отраслевых профсоюзов, разобщённость действующих на территории районов профсоюзных ячеек и снижение активности профсоюзных лидеров.

Профсоюзам предстоит ещё очень много работы в данном направлении. Необходимо квалифицированный подход в системе развития социального партнёрства. В создании Координационных советов и повышении эффективности их работы должны быть заинтересованы все отраслевые профсоюзы. Уверена, что благодаря положительным результатам деятельности Координационных советов возрастёт не только их авторитет, но и значимость профсоюзного движения в крае.

Принятые Советом ФПЗ решения будут опубликованы в следующем номере газеты «Профсоюзы Забайкалья». Следите за информацией и на нашем сайте!

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЦИФРА НОМЕРА

# 7800 руб.

составит федеральный МРОТ в 2017 году (с 1 июля). Соответствующий правительственный законопроект Госдума приняла в первом чтении. Таким образом, МРОТ в июле будущего года вырастет лишь на 4%, когда летом 2016 года его величина поднялась на 21%. При этом соотношение МРОТ и прожиточного минимума упадёт с 69,9% (показатель 2016 года) до 69,5%. На реализацию законопроекта потребуются дополнительные финансовые средства – 6,74 млрд руб., в том числе 2,27 млрд – из федерального бюджета. Увеличение МРОТ коснётся 890 тысяч работников, из них 72% – работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях.



▶ ПРОФСОЗЫ УСЛЫШАНЫ

**Премьер-министр страны Дмитрий Медведев направил официальный ответ на письмо председателя ФНПР Михаила Шмакова, в котором тот призвал органы исполнительной власти к выполнению Указа президента РФ в части повышения заработной платы работников здравоохранения.**

## Бюджет ФОМС сохраняют



Дмитрий Медведев в ответном письме отметил, что «предложения ФНПР по формированию проекта бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и плановый период 2018 – 2019 годов были внимательно изучены и учтены при подготовке проектов федерального бюджета и бюджета ФОМС. Сохранение в бюджете ФОМС 91,2 млрд руб., которые предусматривалось направить в виде дотации федеральному бюджету, будет способствовать решению задачи повышения оплаты труда медицинских работников в соответствии с установленными сроками и целевыми показателями».

▶ ГЕНСОВЕТ

## Бюджетная политика страны не ведёт к экономическому росту

**26 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, где выступила профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова.**

В заседании под председательством главы ФНПР Михаила Шмакова приняли участие представители объединений работодателей, депутаты Государственной Думы и члены Правительства Российской Федерации. Подробно обсуждались вопросы о задачах, стоящих перед профсоюзами в текущих социально-экономических условиях.

– Профсоюзы обеспокоены тем, что основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов предусматривают сохранить прежний курс, – поделилась профсоюзный лидер. – Предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу. Исполнительная власть пытается ре-



сечь оттока капитала, – озвучила позицию ФНПР глава Федерации профсоюзов Забайкалья. Правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017 – 2019 годы предусматривается отставание МРОТ на треть от величины прожиточного уровня, а также снижение покупательной способности среднего размера пенсий. Особую тревогу профсоюзов вызывает низкая зарплата работников. Члены Генсовета проанализировали действия ФНПР, которые были направлены на минимизацию влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей. Было предложено продлить на 2017 год действующее трёхстороннее Генеральное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между ФНПР, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ для сохранения достигнутых договоренностей.

▶ ЭТО ВАЖНО

**2017 год для членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России объявлен Годом профсоюзной информации. Данное решение приняли участники Генерального Совета ФНПР в ходе заседания, состоявшегося 26 октября.**

Генеральный Совет констатировал, что информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, а информационные ресурсы используются недостаточно результативно. Как было отмечено в докладе секретаря

## Информацию – в массы!

ФНПР, главного редактора центрального издания «Солидарность» Александра Шершукова, «информационная работа реализуется на каждой территории и в каждом отраслевом профсоюзе по-своему: от более эффективных форм до имитации такой работы».

В ряде членских организаций ФНПР не созданы пресс-службы, не учреждены печатные органы, не открыты сайты в интернете, слабо ведётся работа в социальных

сетях. Остаются невыполненными решения о существенном увеличении подписки на центральную профсоюзную газету.

Члены Генсовета наметили комплексные меры по дальнейшему развитию Единой информационной системы ФНПР, совершенствованию информационной работы в современных условиях. Год профсоюзной информации должен положительно отразиться на деятельности российских профсоюзов.

# Галина Худякова: «Строить политику, руководствуясь целями!»

**14 декабря в сфере культуры Забайкалья пройдёт значимое событие – подписание Отраслевого соглашения «О взаимных обязательствах по обеспечению социально-экономических и трудовых прав работников учреждений культуры, искусства, кинематографии, образования» на 2017 – 2019 годы. Документ подписут на совместном заседании Второго Пленума Краевого комитета профсоюза и Коллегии регионального министерства. Председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Худякова рассказала, какие шаги предпринимались для заключения такого соглашения, а также об итогах работы крайкома в уходящем году.**



**? – Как осуществлялось в текущем году взаимодействие с вашим главным социальным партнёром – Министерством культуры?**

– Совместных встреч с руководителями министерства было немало. Обе стороны отдают себе отчёт в том, что взаимодействие и необходимость дальнейшего сотрудничества по развитию социального партнёрства позволит принимать более конструктивные согласованные решения по улучшению социального положения работников культуры и снижению остроты протестного настроения работников в условиях финансовой нестабильности. Нам удавалось находить взаимопонимание с Виктором Колосовым – теперь уже экс-министром культуры Забайкалья, с врио руководителя ведомства Марией Гусковой, а сегодня мы выстраиваем партнёрские отношения с новым министром – Еленой Михайловой.

Совместно с краевым ведомством был отрегулирован мониторинг по задолженности заработной платы – информация направляется нам ежемесячно. Также по предложению крайкома в министерстве закреплён специалист по взаимодействию с профсоюзом, что даёт возможность решать многие вопросы более оперативно.

В рамках партнёрства также нами были внесены более десятка предложений рабочей группе при министерстве, а совместно с председателем Федерации профсоюзов Забайкалья Зоей Прохоровой в феврале этого года удалось внести предложения на отраслевом совещании работников культуры в сфере обучения кадров и урегулирования вопросов по задолженности заработной платы. Ну и сегодня для нас главным является подписание Отраслевого соглашения на новый период.

**? – Вопрос заработной платы – главное и жизненно необходимое условие повышения социального статуса работников учреждений культуры при выполнении майских указов главы государства и обсуждается на всех уровнях. 26 октября, к примеру, заседала Коллегия Министерства культуры РФ и ЦК Профсоюза. Какие были приняты решения?**

– Были как общие, так и конкретные предложения. В частности, они касались разработки и реализации мер, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы для работников учреждений культуры, увеличению должностных окладов в структуре заработной платы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры. Ну и конечно, одним из решений в адрес Нормативно-правового департамента Минкультуры было продолжить работу над проектом федерального закона «О культуре в Российской Федерации» и привлекать к этому процессу профсоюз. Как я уже говорила в одном из интервью, пока не будет принят закон, регламентирующий деятельность нашей отрасли, культура будет занимать последнее место в очереди на бюджет, поскольку считается сферой услуг, предназначенной для увеселения.

**? – Ровно год прошёл с момента вашего избрания на должность председателя крайкома. Какими результатами поделитесь с коллегами в рамках Пленума?**

– Если обобщённо оценить данный период, то можно сказать, что для крайкома он был достаточно насыщенным и плодотворным. При крайкоме в этом году был создан Совет молодёжи. Этого органа нам очень не хватало. Его лидер Алексей Иванов в настоящий момент проходит обучение в рамках Школы молодого профсоюзного лидера, организованной Федерацией профсоюзов Забайкалья. Хочу верить, что Молодёжный совет станет нашей опорой по работе с молодыми работниками культуры, и, возможно, одной из ступеней преодоления процессов «старения» наших кадров.

Анализируя деятельность городских профсоюзных организаций в сфере культуры, мы также ощутили необходимость в создании горкома. Он также создан. Его основная миссия: объединить все профсоюзные организации культуры большого округа «Город Чита». Во-вторых, через горком может быть упорядочена вся методическая информационная помощь. Но основная его необходимость – в заключении территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и защите интересов и прав работников с Управлением культуры города. Профсоюзные лидеры города профсоюзных организаций доверили возглавить горком Анастасии Кашлановой. Верю, что у неё всё получится.

Многие уже оценили и роль Совета коллективных действий, который возглавляет Екатерина Любимова. Совету предстоит решить ещё много проблемных вопросов. Важно, чтобы не только в крае, но и во всех районных организациях профсоюза были такие органы и чтобы они работали в тесном контакте с Координационными советами профсоюзов муниципальных образований.

**? – Знаю, что одним из главных направлений вашей работы в текущем году было знакомство со многими первичными профсоюзными организациями, включая муниципальные.**

– Мне было важно увидеть, услышать, где и как живут и работают члены профсоюза, что их волнует, что пытаются решить на месте сами, какой помощи ждут от нас. Все мои выезды согласовывались с районами и утверждались на Президиуме крайкома. Но за год я успела побывать только в таких районах, как Шилкинский, Ононский, Шелопугинский, Читинский, Красночикойский. Поэтому, готовясь к Пленуму, мы провели для председателей районных первичек заочную конференцию, итогом которой стало обобщение проблемных вопросов. Их мы вновь затронем в ходе проведения на Пленуме круглого стола.

Мне хотелось бы поблагодарить профсоюзных лидеров, руководителей органов управления культурой и муниципальных властей за предоставленную возможность встреч с коллегами, за организацию круглых столов с учредителями и работодателями, представителями Координационных советов и других заинтересованных в сотрудничестве с профсоюзами структур. Уверена, каждая встреча не прошла для галочки. Мы открыты к диалогу с властью любых уровней, с нашими социальными партнёрами, с каждой профсоюзной организацией, с любым работодателем. На таких встречах я всегда говорю о том, что нужно не только присоединяться к разговору, но и примыкать в ряды профсоюза. Это будет только положительно влиять на развитие профсоюзного движения и социальное партнёрство в нашей отрасли.

**? – Другими словами, чем больше членов профсоюза, тем он сильнее и результативнее его деятельность. Какое сегодня процент членства в профсоюзе?**

– Согласно статистике прошлого года, в краевой организации числится 28 райкомов, 181 первичка, 3307 членов профсоюза. Сегодня эта цифра примерно та же. Проанализировав количественный состав членства, мы наблюдаем, что у нас есть резерв, и не малый. Надеюсь, наши ряды пополнятся, но окончательный вывод будет сделан в период отчётной работы за 2016 год.

О пользе профсоюза я неустанно рассказываю на всех встречах с работниками культуры. Чтобы наши ряды не редели, предстоит приложить ещё много усилий для активизации внутрипрофсоюзной работы в первичках – ведь именно по этой работе члены профсоюза оценивают его эффективность. Призываю коллег правильно использовать всю методическую и практическую помощь от краевого комитета, которая направляется в первички, и применять её в работе.

Призываю также активнее информировать работников культуры о социальных льготах, действующих для членов профсоюза. К примеру, наш крайком продолжает выплаты компенсации тем, чьи дети отдыхали в разных оздоровительных ла-

герях. На эти цели направлялись средства краевого комитета по решению Президиума крайкома в размере 2000 руб. на одного ребёнка. Если кто не воспользовался ещё этой возможностью, ждём ваших к нам обращений. Крайком сегодня находится по адресу: улица Ленина, 90, кабинет 42.

**? – Как уделялось внимание охране труда?**

– Для нас первостепенная задача – обучить наши профсоюзные кадры системе контроля в сфере охраны труда. В течение года Федерация профсоюзов Забайкалья проводила немало семинаров, на которых присутствовали председатели наших первичек. К примеру, на выездном семинаре в г. Петровск-Забайкальском повысили свои знания коллеги из Петровск-Забайкальского, Хилокского и Красночикойского районов. Похвально стремление к взаимодействию отдельных работодателей, которые действительно отдают должное вопросам охраны труда и на дружеской ноге с профсоюзом. Таких руководителей немало.

**? – 2017 год в профсоюзах всех уровней объявлен Годом профсоюзной информации. Насколько актуальна для вас проблема информирования членов профсоюза о работе крайкома, о деятельности первичек в районах края?**

– Знаете, информирование внутри профсоюза – это одно. Я предпочитаю судить в целом. А что мы видим в целом: на страницах районных газет очень мало информации о профсоюзной работе, о людях, которые всю жизнь несут этот общественный груз. А ведь когда-то редакции газет тоже были в составе нашего профсоюза. Когда я была в командировке в Ононском районе, в ряде библиотек увидела местную методическую газету, которая выходит в свет благодаря районной библиотеке. И в ней освещалась как раз профсоюзная жизнь и работа. Можете представить, как мне было отрадно?

Поскольку мы живём в век информации, этому вопросу деятельности всем надо уделять особое внимание. Я бы сказала больше: менять политику. Политика – это выбор цели. А какая цель у всех нас? Чтобы люди знали о профсоюзах, чтобы видели в них реально действующих помощников. Краевой комитет настоятельно рекомендует всем первичкам иметь у себя экземпляры газет «Культура Забайкалья» (пока что её получают 12 районов), «Профсоюзы Забайкалья» (в крайкоме её можно получить бесплатно), «Солидарность». Эти издания будут очень полезны. Читая профсоюзные издания, передавая важную информацию другим, в конце-концов, рассказывая на страницах газет о себе и своей многозначительной для общества работе, можно будет видеть результат: знать будет больше и о нас, и о профсоюзах в целом – как они отстаивают интересы и права работников.

О нашей отрасли говорить надо чаще. Очень надеюсь, что 2017 год в этом плане будет более результативным.

Беседовал  
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

► ГЕНСОВЕТ

**Основными вопросами, вынесенными на заседание Генсовета ФНПР 26 октября, значились задачи профсоюзов в текущих социально-экономических условиях и состояние информационной работы в ФНПР и её членских организациях. Предлагаем ознакомиться с важными, на наш взгляд, фрагментами выступлений основных докладчиков заседания.**

Из доклада председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА



**«О задачах профсоюзов в текущей социально-экономической ситуации»:**

Экономика России продолжает сжиматься. В январе–августе 2016 года ВВП снизился на 0,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В 2015 году падение составило 9%. Замедляется и промышленное производство. Отражая ситуацию в карманах людей, рушится платёжеспособный спрос: в 2015 году оборот розничной торговли сократился на 10%, в январе–августе 2016 года – на 5,6% к аналогичному периоду прошлого года.

Эти цифры выглядят абстрактно. Но если рассмотреть их в контексте действий финансово-экономического блока правительства, то мы увидим следующее: правительство в очередной раз перекладывает ответственность за свою экономическую политику на население.

# От оценок – к комплексным мерам развития

Новая мантра – инвестиционно-сберегательная экономика. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, заморожена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отменена вторая индексация пенсий в 2016 году. В сочетании с традиционной установкой бизнеса сокращать «издержки на труд» всё это привело к существенному снижению уровня жизни населения.

Не будет преувеличением сказать, что за последние пару лет произошло настоящее обнищание населения. Около 9% работников получают заработную плату ниже величины прожиточного минимума; 50% работников получают около 25 тысяч рублей. Для сравнения: минимальный потребительский бюджет, рассчитанный ФНПР в конце 2011 года, составил в ценах сентября 2016 года уже 36 тысяч рублей. Это чуть больше средней начисленной заработной платы: 35405 руб. – в августе 2016 года (последние официальные данные).

На 1 сентября 2016 года задолженность по заработной плате в средних и крупных организациях составила 3,5 млрд рублей. Пик задолженности был пройден в апреле 2016 года, однако её уровень всё ещё остаётся высоким. При этом среднемесячная заработная плата в реальном выражении уже опустилась ниже уровня 2011 года, а в номинальном – на уровень 2014 года.

По прогнозу Андрея Клепача, в прошлом замминистра экономического развития, а ныне зампреда Внешэкономбанка России, доходы граждан вернуться на докризисный уровень к 2020 году. Минэкономразвития заявило, что экономика страны сможет восстановиться до уровня 2014 года к 2018-му, при этом доходы населения не достигнут прежних показателей.

... Несмотря на рост социального напряжения в обществе, несмотря

на снижение уровня жизни работающего человека, у нас у всех – власти, бизнеса, профсоюзов – ещё есть возможность исправить положение. Но для этого трём сторонам социального партнёрства нужен реальный процесс переговоров и договоренностей, а не говорильня для сброса пара. А нам – профсоюзам – нужно срочно и серьёзно усилить свою структуру. Только это даст нам новые аргументы на переговорах.

Из доклада секретаря ФНПР Александра ШЕРШУКОВА



**«О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР»:**

Есть серьёзное недопонимание того, для чего в принципе необходима информационная работа в профорганизации. Обычно она рассматривается в отрыве от организационной работы и мотивации профсоюзного членства. Как некая формальность. Вроде должен быть пресс-центр. Вроде бы нужна газета.

Если же попытаться проанализировать три этих направления в комплексе: информработу, оргработу и мотивацию, а точнее их проблемные точки, то многое становится на места.

Почему при проведении профсоюзных акций региональные профструктуры зачастую опираются на

административный ресурс (и мы об этом знаем, это не является секретом)? Потому что людям трудно привлечь к добровольному и активному участию в пикетах, митингах и демонстрациях. Почему сложно привлечь? Не только из-за технических сложностей. Потому что они не убеждены в правильности и эффективности этих акций. Почему не убеждены? Потому что либо не убеждали, либо убеждали формально и непрофессионально.

Почему после повышения заработной платы на предприятии люди выходят из профсоюза, чтобы не платить увеличившиеся профзносы? Потому что они не убеждены в наличии прямой связи между работой профсоюза и повышением зарплаты. То есть, им об этом говорили, но не убедили.

Почему люди не вступают в профсоюз? Потому что они не убеждены в том, что это эффективно, что это моральная ценность, за которую нужно держаться и ради которой нужно иногда претерпевать некоторые или многие неудобства. Потому что, повторюсь, они в этом не убеждены.

Да, иногда их информируют. Но эти формы информирования не убеждают.

Почему так происходит? Считаю, что причин несколько. Но главной является следующая: система убеждения (информационной работы) у нас не отстроена.

Необходимы последовательные шаги для изменения ситуации:

1. Нужно уйти от представления, что эффективно работающая система информационной работы в членской организации ФНПР – на территории или в отрасли – может сложиться сама по себе, стихийно. Мы сегодня имеем дело с тем, что сложилось стихийно, так стихийно и работает. Или не работает.

2. Необходимо, чтобы в членских организациях были определены ответственные избранные руководители, которые лично отвечают за ин-

формацию, агитацию и пропаганду. Оптимально – это избранные профсоюзные руководители: председатель или заместитель председателя членской организации.

3. Необходимо провести ревизию наших информационных ресурсов. Речь здесь не только об изданиях, сайтах или программах. Два года назад при попытке проведения подобного исследования на базе ДОС мы столкнулись с тем, что ни на уровне членской организации, ни на уровне регионального комитета нет информации о ситуации в первичках: ни о стендах, ни об имеющейся там печатной продукции, ни об уровне подписки на профсоюзные издания, ни о регулярности встреч в коллективах.

4. Необходима централизованная и массовая система распространения информации, базирующаяся на директивных решениях отраслевых профсоюзов и координирующая, поддерживающая эти решения, действия территориальных профобъединений. В рамках членской организации ФНПР – в первую очередь, отраслевого профсоюза – необходимо определить тот прожиточный информационный минимум, который должен быть в каждом региональном комитете, первичке. В Рекомендациях по взаимодействию информационных структур, принятых Исполкомом ФНПР ещё в 2012 году, был описан такой минимум. Он должен быть осмыслен, адаптирован и принят решениями коллегиальных органов в виде конкретных параметров для отраслевого профсоюза.

5. На основании общих решений и на базе определённого «информационного прожиточного минимума» нужно возвращаться к системе квот в каждой профорганизации. Я имею в виду квоты и на финансирование информработы, и на наличие в профсоюзной структуре соответствующих подразделений и должностей, и на распространение профсоюзных изданий. Не рекомендации, а конкретные параметры.

► АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## Ситуация с выплатами зарплат забайкальским бюджетникам остаётся напряжённой

**По итогам первого полугодия 2016 года, согласно данным Забайкалпрайстата, в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики рост реальной заработной платы относительно 2015 года практически отсутствует – заявила на региональной конференции Общероссийского народного фронта 25 октября эксперт рабочей группы «Качество повседневной жизни» регионального отделения ОНФ, председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения Марина Леонтьева.**

Она отметила, что за первое полугодие 2016 года в регионе фиксируется значительное отставание от индикаторного значения заработной платы по ряду категорий работников. Так, например, у младшего медицинского персонала средняя заработная плата составила 13 841 рубль, что составляет 45% от средней заработной платы по краю (по индикаторам – 70,5%) и снизилась на 2,7% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года; у работников

культуры средняя заработная плата составила 17 456,5 рублей, что составляет 56,8% от средней заработной платы по краю (по индикаторам должно быть 82,4%).

Повышение качества услуг и желаемый сопутствующий ему рост заработной платы – цель реализации майских указов главы государства. Но отсутствие необходимых средств на выплату заработной платы в краевом бюджете ставит под сомнение дальнейшее выполнение указов в

части повышения оплаты труда: в Забайкалье и ряде других регионов это сводится к интенсификации труда бюджетников, то есть работе на 1,5–2 ставки.

– Для того, чтобы увидеть

реальный рост заработной платы, необходимо поменять методику её анализа и учитывать заработную плату на одну ставку, а не весь суммарный заработок за месяц, – убеждены профсоюзы.

Леонтьева посчитала нужным напомнить, что в Забайкальском крае в последние два года выполнение майских указов президента в части повышения оплаты труда работникам бюджетной сферы

ушло на второй план. На первое место вышла проблема несвоевременной выплаты заработной платы бюджетникам. Это стало основной причиной ареста счетов более 80 бюджетных учреждений края в текущем году.

Она также сообщила, что в 2017 году предполагается очередное повышение минимального размера оплаты труда. Поэтому органам власти Забайкальского края уже сегодня необходимо изыскать и предусмотреть в бюджете края необходимые на эти цели средства.

По состоянию на 21 октября текущего года, задолженность по заработной плате работникам бюджетной сферы края составляет 246,2 млн руб. И это не считая задолженности по уплате страховых взносов организаций бюджетной сферы, которая составляет более 400 млн руб.



Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

**С какими вопросами обращаются в Забайкальскую краевую организацию профсоюза работников культуры? В преддверии регионального отраслевого Пленума в крайком постарались систематизировать наиболее часто задаваемые вопросы и не оставить без ответа тех, кто ищет правды и защиты в профсоюзе. Некоторые ответы сопровождались и одновременно оказанием конкретной методической помощи, направлением в профсоюзные организации необходимых методических материалов.**

**? – Что теряет тот, кто выходит из профсоюза?**

По своей актуальности и дискуссионности тема мотивации профсоюзного членства в современных условиях занимает в профсоюзном движении одно из важнейших мест. Причём взгляды и подходы к решению мотивационных вопросов у работников различных уровней порой не только отличаются существенно, но иногда и прямо противоположны. И среди лидеров профсоюза иногда бытует мнение, что выход из профсоюза – это своего рода положительный факт, ведущий к тому, что выходят пассивные работники, и что мобильность и боеспособность профорганизации не пострадает, но здесь к сожалению, принцип «лучше меньше, да лучше» не работает.

Почему? Профсоюзные «низы» начинают обвинять «верха», упрекая их в том, что не могут противостоять проблемам, которые периодически сваливаются на коллектив. Зная ведущие потребности человека, намного легче убедить его в преимуществах профсоюзного членства не в «общих чертах», а исходя из интересов конкретного человека. Членство в современных профсоюзах определяют три основных типа мотивации: солидаристский (основанный на понимании необходимости коллективной защиты интересов работников), ритуальный (только по привычке), потребительский (из-за материальных благ, представленных через профсоюз).

# Без вопросов

Но нельзя останавливаться только на этом, так как есть очень мощные внешние факторы мотивационного воздействия на работника: общественное мнение, ближайшее окружение, работодатель.

«Привлекательность членства в профсоюзах зависит напрямую от того, насколько сосредоточены профорганизации на заботах конкретных трудовых коллективов», – подчеркнул на VI съезде ФНПР глава государства Владимир Путин.

Не члены профсоюза менее информированы о профсоюзах. Они не знают о социальном партнёрстве, хотя если коллективный договор распространяется на всех работников, защиту их социально-трудовых отношений, профсоюз будет выполнять, если они будут вносить 1% от заработной платы на счёт профсоюза.

Какие есть преимущества у профсоюза? Не члены профсоюза их практически не знают. А их много: в плане мотивации, учёбы, карьерного роста, отдыха детей и членов семей, в заимодействия с другими профорганизациями, культурного внутреннего туризма, повышения своего уровня знаний в правовой направленности, умения выразить правильно своё мнение, подставить плечо своему коллеге, когда он в беде, в плане развития молодёжного движения, обмена опытом первичек.

Сегодня важно показывать людям не только то, что они дополнительно получают, вступая в

профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. Нельзя забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника. Роль

первичной профсоюзной организации любого трудового коллектива очень важна, её главным условием должна быть продуктивная работа по выполнению защитных функций. Привлечение новых членов в профсоюз, заинтересованность в делах профсоюза, в значительной степени зависит от активности профлидеров, их ежедневной заинтересованной работы с людьми.

**? – Как можно у нас в крае повысить уровень знаний для успешной профсоюзной работы?**

Форм повышения уровня своих знаний, необходимых для плодотворной работы в профсоюзе немало. Так, при поступлении конкретного заявления от профорганизаций, крайком может организовать учёбу с выездом на место, предварительно согласовать с вами тему. Крайком ведёт индивидуальную учёбу с отдельными лидерами, руководителями в крайком комитете индивидуально – с выдачей необходимого методического информационного материала. Для этого также необходимо согласование времени, даты, темы.

Федерация профсоюзов Забайкалья систематически проводит семинары по самым разнообразным направлениям: правовым, охране труда, специальной оценке условий труда, коллективно-договорной работе и прочие. Для того, чтобы принять участие в семинарах разной направленности, необходимо представить в крайком заявление и подтверждение об участии. Отдельные семинары требуют и финансовых вложений. Это тоже решаемо.

Отдельные вузы профсоюзной направленности также предлагают свои услуги по очно-заочной учёбе (и не только членов профсоюза, но и их детей) по квоте с профсоюзной скидкой. Заявления должны поступить в крайком комитет до 1 марта 2017 года. В 2016 году Федерацией профсоюзов Забайкалья совместно с ЗабГУ запущен очень нужный проект – Школа молодого профсоюзного лидера.

Взаимовые выезды первичек друг к другу – тоже учат многому. Такая практика востребована и применима.

В этом году крайком комитет провёл очно-заочную конференцию «Как живешь первичка?». Присланные статьи, в крайком комитет, помогали узнать немало. Это тоже одна из форм учёбы. Она бу-

дет ежегодной в период проведения пленумов.

В 2017 году крайком комитет планирует провести конкурс «Я и моя команда» (на лучшего лидера профсоюзной организации и профкома). Также в планах – провести учёбу для казначеев первичных профсоюзных организаций. Продолжит крайком и практику проведения Дня председателя. Она будет проходить ежеквартально.

Крайком рекомендует всем профорганизациям предусмотреть в своих планах на 2017 год организацию и проведение Дней первичек и готов оказать методическую и практическую помощь.

**? – Какой наиболее эффективный инструмент социальной защиты вы видите?**

Наиболее эффективным инструментом социальной защиты на уровне учреждения является Коллективный договор, на уровне региона – Отраслевое соглашение, на уровне РПРК – Генеральное соглашение «О взаимных обязательствах по регулированию социально-трудовых отношений».

**? – Кто утверждает правила внутреннего распорядка в образовательных учреждениях?**

Ст. 1.3 раздела I «Общие положения» особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённых Приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. № 536, определены: «Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа из педагогических работников и иных работников (при наличии такого представительного органа).



▶ НА ЗЛОБУ ДНЯ

## Алексей ЗАИНЧКОВСКИЙ, председатель ППО Забайкальского краевого драматического театра:

Первичная профсоюзная организация театра объединяет в своих рядах 35 человек. Но этого единства, к сожалению, не всегда хватает для решения многих насущных проблем, которые можно назвать жизненно важными для профессионального драматического театра.

Одной из главных проблем уже многие годы остается необходимость провести капитальный ремонт театрального здания. Износ сценического оборудования близок к ста процентам, что, безусловно, сказывается на ежедневной работе всего коллектива и на техническом качестве спектаклей, которые видят зрители. Проблема капитального ремонта театрального здания уже вышла за рамки возможностей не только театрального бюджета, но и регионального – речь идет о суммах федерального уровня.

В театре также устарела система пожарной безопасности. На единовременное проведение модернизации системы в казне театра финансовых средств не хватает.

За последние четыре года в театре сменилось четыре руководителя. С декабря прошлого года коллектив работает без постоянного директора. Решение кадровой проблемы может помочь решить ряд других насущных вопросов в театре: продуманная политика руководства позволит не только сделать театральную жизнь города более насыщенной и интересной, но и привлечь в театр дополнительные средства, в том числе и от продажи билетов. Однако на сегодняшний день определённого решения перечисленных проблем не найдено. Руководство первичной профсоюзной организации Забайкальского краевого драматического театра неоднократно обращалось за помощью в краевое Министерство культуры, во властные структуры края, но на данный момент действия в отношении большинства вопросов ограничивается выражением моральной поддержки.



# НЕТ И СПРОСА



**? – Слышали о новых санитарных правилах. Хотелось бы узнать о них поподробнее.**

Принятия новых санитарных правил добились профсоюзы. 21 июня 2016 г. главный санитарный врач принял Постановление № 81 «Об утверждении СанПин 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Новый СанПин устанавливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников. Документ начнёт действовать с января 2017 года.

**? – Многие руководители краевых, районных учреждений культуры принимают на работу по срочному договору на 1 год. Правомерно ли это?**

В соответствии с ч.2 ст. 58 ТК РФ в случаях, предусмотренных ч.2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться без учёта

характера предстоящей работы и условия её выполнения. При этом такой договор может быть признан правомерным, если имелось соглашение сторон (ч.2 ст. 59 ТК РФ), т.е. если он заключён на основе добровольного согласия работника и работодателя. Согласно п.14 Постановления ВС РФ от 17.03.2004 г. № 2, если работник опротестует такой договор в суде, и, если в ходе судебного разбирательства будет установлен факт многократности заключения трудовых договоров на срок для выполнения одной и той же трудовой функции, суд вправе признать заключение договора на неопределённый срок.

**? – Что профсоюз контролирует?**

- выполнение работодателем Коллективного договора, Соглашения;
- соблюдение трудового законодательства, правил и норм по охране труда;
- соблюдение условий трудового договора работника;
- состояние условий труда в организации;

- правильность применения компенсационных мер за отклонение от нормативов;
- обоснованность увольнения работника по инициативе работодателя;
- оказание работодателям помощи работникам в решении социальных вопросов;
- решение вопросов, с которыми работники обращаются в профсоюз, к работодателям.

**? – Что сделать для**

- та профсоюза работников культуры Забайкальского края;
- Благодарность, Почётная грамота Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Благодарность, Почётная грамота ФНПР;
- Почётные грамоты: Министерства культуры РФ, Забайкальского края;
- Нагрудный знак отличия «За активную работу в профсоюзе» ФНПР;
- Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе» РПРК.

## МНЕНИЕ

**Антонина ЯКОВЛЕВА, председатель Красночичкойской районной профсоюзной организации работников культуры:**

В современных социально-экономических условиях культуре, особенно сельской, пожалуй, всех сложнее. Проблемы растут, как снежный ком. Одни – ясны и понятны, другие – вечные, фундаментальные, третьи – неожиданные, их ставит сама жизнь. Сегодня – это установка на оптимизацию бюджетных организаций и урезание социальных выплат. Поэтому основными направлениями деятельности профсоюзных организаций является защита интересов членов профсоюза. Основная работа в этом направлении, конечно же, ложится на плечи краевой организации. Основная же задача первичек – пополнение рядов профсоюза, преодоление иждивенческих настроений среди молодёжи. Пока же мы чаще используем устаревшие формы работы, больше уделяем внимание культурно-массовой работе. С удовольствием отмечаем наши профессиональные праздники: День работников культуры, День библиотек, День музеев. Хотя бы так пытаемся поддерживать атмосферу корпоративной солидарности, сплочённости коллектива, доброжелательности и взаимовыручки.



## вступления в профсоюз?

Написать заявление в первичную профсоюзную организацию учреждения.

**? – Какие имеются виды поощрения профсоюзного актива?**

- Благодарность, денежная премия от профкома первичной организации профсоюза работников культуры (порядок устанавливает профком);
- Благодарность, благодарственное письмо от райкома профсоюза работников культуры (порядок устанавливается райкомом);
- Благодарность, Почётная грамота Российского профсоюза работников культуры (РПРК);
- Благодарность, Почётная грамота, денежная премия краевого комите-

та профсоюза работников культуры Забайкальского края; Благодарность, Почётная грамота Федерации профсоюзов Забайкалья; Благодарность, Почётная грамота ФНПР; Почётные грамоты: Министерства культуры РФ, Забайкальского края; Нагрудный знак отличия «За активную работу в профсоюзе» ФНПР; Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе» РПРК.

**? – Чем профсоюз может быть привлекателен для работодателя учреждения?**

Во-первых, объединение в профсоюз приводит к организованности работников, у администрации в лице профкома появляется партнёр, с которым можно решать многие вопросы.

Во-вторых, профком – это связующее звено между администрацией и работниками, возможность знать настроение коллектива, профком – это «буфер» в решении сложных проблем. Это возможность разделения с ним груза ответственности и совместное решение социальных вопросов.

Наличие в учреждении профорганизации – это законность всех документов, которые в соответствии с законодательством согласовываются с профкомом. Это возможность в случае конфликтов привлечь выше стоящий профсоюзный орган для консультирования и помощи.

**? – А как лучше строить свои отношения с администрацией?**

- В ходе деловых переговоров и заключения Коллективного дого-

вора, где в соответствии с законодательством определяются взаимоотношения в разделе «Гарантия профсоюзной деятельности». Это касается и других разделов пунктов Коллективного договора, в соответствии с которыми профком обязуется контролировать, а администрация решать вопросы совместно с профкомом.

- Согласование планов работы профкома с руководителем (хотя это не предусмотрено Уставом и законодательством). Но это даёт возможность «увязывать» планы профкома с проведением аппаратных совещаний и т.п., для осуществления совместного контроля за выполнением Коллективного договора, соблюдения трудового законодательства и т.п.

- Совершенствование хозяйственной и профсоюзной структуры в целях опоры на актив, совместное

обучение руководителей структурных подразделений и актива, учёте их мнения.

- Взаимное участие руководителя учреждения в профсоюзных собраниях, заседаниях профкома, председателя профкома – в аппаратных и других совещаниях, встречах.

- Совместная подготовка и проведение собраний и встреч с коллективом.

- Встречи для согласования вопросов до проведения совещаний и заседаний профкома, выработки единой позиции, для взаимной информации о положении дел и настроения людей.

- Совместный разбор конфликтных ситуаций, просьб, обращений (создание комиссий, привлечение профактива, руководителей подразделений).

- Поощрение профактива за работу в интересах всего коллектива, а руководителей структурных подразделений, учреждений – за социальное партнёрство.

Материалы подготовлены райкомом профсоюза работников культуры

## ПЕРВИЧКА

**Виктория СКОТНИКОВА, председатель профсоюзной организации работников культуры Балецкого района:**

В связи со сложными экономическими условиями, которые сложились в Забайкальском крае, а в частности и у нас, в Балецком районе, профсоюз нужен как никогда. К сожалению, не все работники культуры так думают: из 162 работающих состоит на профсоюзном учёте лишь 83 работника. На сегодняшний день в Балецкой районной организации существуют 3 первички, которые по возможности пытаются выполнить поставленные перед ними задачи по повышению уровня оплаты труда, сохранению социальных льгот и гарантий, контролю своевременности выплаты заработной платы, содействию в установлении правового статуса учреждений культуры, сохранении действующей сети объектов культуры и численности работающих.

Не все поставленные задачи выполнимы, но мы стараемся, участвуя в различных акциях, заявлять наши требования и протесты. Но увы, пока они остаются только на бумаге.



**Краевой комитет профсоюза работников культуры выражает благодарность всем участникам очно-заочной конференции «Как живёшь, первичка?» – председателей первичных профсоюзных организаций учреждений культуры Петровск-Забайкальского, Балецкого, Борзинского, Краснокаменского, Красночичкойского и других районов. Этот актуальный разговор будет продолжен в следующих номерах газеты «Профсоюзы Забайкалья».**

▶ МРОТ ПО ЗАКОНУ!

**Вынесенные Судебной Коллегией по гражданским делам Верховного Суда РФ определения от 8 августа 2016 года №72-КГ16-4 и от 19 сентября №51-КГ16-10 это же года не являются основанием для отказа судами общей юрисдикции в удовлетворении исковых требований низкооплачиваемых категорий работников о незаконности включения в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) «северных» районного коэффициента и процентной надбавки.**



В данных определениях Верховный Суд РФ пришёл к выводу, что установление оклада (тарифной ставки) работника в размере меньше МРОТ не является нарушением трудового законодательства при условии, что общий размер заработной платы, включающий в себя все её элементы, в том числе районный коэффициент, будет не меньше МРОТ.

# Не повод не отстаивать «северные»!

Ранее Верховный Суд высказывал другую позицию: зарплата работника, который трудится в организации, расположенной в районе Крайнего Севера или приравненной к таким районам местности, должна быть определена в размере не менее МРОТ. После чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в северных регионах.

Начиная с 2012 года, Судебная Коллегия, а главное – Президиум ВС РФ – признавали такие судебные постановления законными и обоснованными. В регионах РФ уже сложилась единообразная судебная практика по недопустимости включения «северных» надбавок в минимальный размер оплаты труда, так как этим грубо нарушаются требования части 2-й статьи 146 и статьи 148 Трудового кодекса.

Так, в обзоре судебной практики Верховного Суда РФ за 3 квартал 2013 г. (утв. Президиумом Верховного Суда РФ от 5 февраля 2014 года) указывается, что «трудовым законодательством допускается установление окладов



(тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата без включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда... При таких обстоятельствах вывод суда апелляционной инстанции о том, что заработная плата с учётом северной надбавки и районного коэффициента должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, противоречит нормам действующего трудового законодательства».

В обзоре Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26 февраля 2014 года) отмечается, что «правильной является практика тех судов, которые удовлетворяли требования работников о взыскании заработной платы с учётом районных коэффициентов и процентных надбавок в тех случаях, когда работникам... устанавливалась заработная плата в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ)...».

По мнению экспертов, практика, утверждённая Президиумом ВС РФ,

имеет большую юридическую силу, нежели определения Судебной Коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 08.08.2016 г. №72-КГ16-4 и от 19.09.2016 г. №51-КГ16-10, вынесенные по конкретным делам и с учётом конкретных обстоятельств.

Настоятельно рекомендуем при подаче исковых заявлений в суды в качестве примера использовать образец искового заявления, размещённый на сайте Федерации профсоюзов Забайкалья (раздел «Правовая защита» – «МРОТ по закону»), подготовленный профсоюзными юристами с учётом положительной практики Президиума Верховного Суда РФ!

Также разъясняем, что, согласно действующему законодательству, вынесенные Судебной Коллегией по гражданским делам Верховного Суда РФ определения от 08.08.2016 г. №72-КГ16-4 и от 19.09.2016 г. №51-КГ16-10 не являются основанием для неисполнения вступивших в законную силу иных судебных постановлений об обязанности начислять «северные» надбавки низкооплачиваемым работникам сверх МРОТ, для пересмотра вступивших в законную силу иных судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам, а также для поворота исполнения вступивших в законную силу иных судебных постановлений.

**Дмитрий ТИТОВ,**  
главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ КОНСУЛЬТАЦИЯ

**«Здравствуйте! Меня зовут Галина. Я проживаю в Забайкальском крае 63 года и имею трудовой стаж 42 года. Слышала, что женщинам, проживающим в крае и имеющим трудовой стаж не менее 35 лет, даётся право на присвоение звания «Ветеран труда Забайкальского края». Подскажите, достаточно ли для присвоения данного звания трудового стажа 42 года, или для этого требуются дополнительные основания и документы?».**



Здравствуйте Галина! По действующему законодательству звание «Ветеран труда Забайкальского края» присваивается после установления трудовой пенсии по старости лицам, проживающим на территории Забайкальского края, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, проработавшим на территории Забайкальского края, в том числе на территории ранее существовавших субъектов Российской Федерации – Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа, не менее половины указанного периода трудового стажа, а также имеющим награды, предусмотренные законом Забайкальского края от 18 февраля 2009 года №131-33К «О наградах в Забайкальском крае» (см. ниже).

Так, в соответствии со статьёй 2 Закона Забайкальского края от 24 декабря 2008 г. N

## Прошу присвоить звание!



90-33К «О порядке и условиях присвоения званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Забайкальского края» предусмотрен закрытый перечень наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда Забайкальского края», к ним относятся следующие награды:

– указанные в подпунктах «а» - «е» пункта 1 статьи 3 закона Забайкальского края от 18 февраля 2009 года №131-33К:

- 1) награды Забайкальского края:
  - а) звание «Почётный гражданин Забайкальского края»;
  - б) медаль «За заслуги перед Забайкальским краем»;
  - в) медаль «За честь и мужество»;

- г) медаль «За укрепление дружбы народов»;
- г-1) медаль «За родительскую доблесть» трёх степеней;
- д) знак «За милосердие и благотворительность»;
- е) почётные профессиональные звания Забайкальского края;

– в подпунктах «а» и «б» пункта 2 статьи 3 закона Забайкальского края от 18 февраля 2009 года №131-33К:

- 2) награды Губернатора Забайкальского края:
  - а) Почётная грамота Губернатора Забайкальского края;
  - б) знак отличия «За усердие на благо Забайкальского края»;

– подпунктах «а», «а1» и «б» пункта 3 статьи 3 закона Забайкальского края от 18 февраля 2009 года №131-33К:

- 3) награды Законодательного Собрания Забайкальского края:
  - а) медаль Законодательного Собрания Забайкальского края «Знак Почёта»;
  - а-1) знак отличия Законодательного Собрания Забайкальского края «За вклад в развитие Забайкальского края»;
  - б) Почётная грамота Законодательного Собрания Забайкальского края.

Получается, если в настоящее время вы

имеете какие-либо из перечисленных выше наград, трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин и трудовую пенсию по старости, вам необходимо предоставить в Государственное казённое учреждение «Единый социальный расчётный центр» по месту жительства следующие документы:

- 1) наградные документы;
- 2) документы, подтверждающие трудовой стаж (трудовую книжку; справки, выданные в установленном порядке органами государственной власти и уполномоченными организациями на основании архивных данных, и (или) иные документы, подтверждающие трудовой стаж, оформленные в соответствии с законодательством);
- 3) документы, подтверждающие факт назначения пенсии по старости (пенсионное удостоверение; справку установленной формы органа, назначившего пенсию по старости).

При отсутствии наградных документов факт награждения подтверждается выпиской из приказа о награждении, архивной справкой либо записью в трудовой книжке.

Таким образом, дополнительно к вашему трудовому стажу для присвоения звания «Ветеран труда Забайкальского края» вам необходимо иметь одну из вышеперечисленных наград.

**Наталья КОЛОТОВКИНА,**  
юрисконсульт Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЮБИЛЕЙ

**Одна из старейших общественных организаций Забайкальского края – Читинский городской Клуб ветеранов педагогического труда «Вдохновение» 11 ноября торжественно отметил своё 40-летие. Клуб объединяет более 100 учителей, отработавших в разных районах края не один десяток лет.**

# Не бывает учителей без вдохновения!



«Вдохновение» – детище Читинского обкома Профсоюза работников просвещения, науки и высшей школы – в своё время был структурным подразделением существовавшего в Чите Дома работников просвещения, который в свою очередь открыл в 20-х годах прошлого века Забайкальский союз учителей. Дом учителя, как его раньше называли, не смог пережить тяжёлое перестроечное время, а клуб, поддерживаемый Читинским обкомом профсоюза, возродив добрые традиции, стал развиваться, да ещё и хор ветеранов педагогического труда «Надежда» взял под своё крыло.

Сегодня «Вдохновение» работает под патронажем Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Средний возраст членов клуба – 70 лет. Седовласые, много чего повидавшие на своём веку педагоги по-прежнему не желают сидеть без дела. Встречаются с писателями, поэтами, композиторами. Отмечают День знаний, чествуют ветеранов, шефствуют над детскими домами, проводят благотворительные акции, вносят свой посильный вклад в патристическое воспитание юных забайкальцев. Благодаря поддержке клуба в городе реализован проект под названием «Снова в школу» – по обучению пенсионеров компьютерной грамотности. А недавно члены организации вышли

с инициативой в городскую администрацию присвоить Дворцу детского-юношеского творчества имя почётного гражданина Читы, бывшего директора Дворца пионеров и школьников, создателя музея народного образования Веры Петровны Константиновой.

На торжественном вечере добрым словом вспомнили всех руководителей клуба: Германа Степановича Чепурных, Александру Павловну Портнягину, Инессу Александровну Кутузову. 13 лет (с 1997 по 2010 гг.) клуб возглавляла Маргарита Михайловна Логвинова, которая ещё в 2006 году на региональном социальном форуме была признана «Социальной звездой» области. Сейчас Маргарита Михайловна, оставаясь членом клуба, занята новым проектом: возглавив в 2010 году общественную организацию «Память сердца», она работает над обустройством краевого мемориала жертв политических репрессий в Забайкалье, поддерживает реабилитированных граждан, занимается увековечением памяти репрессированных земляков.

Сегодня работой клуба «Вдохновение» руководит Алла Григорьевна Кравченко, педагог с 34-летним стажем. Именно она вместе с советом клуба готовила торжественное мероприятие. Открывая праздник, Алла Григорьевна напомнила, как в 1976 году по инициативе тогдашнего председателя обкома профсоюза Марии

Михайловны Алемасовой была создана организация ветеранов педагогического труда при Доме просвещения. Промчались годы, изменился государственный строй. Областной отдел образования перестал финансировать Дом работников просвещения, имущество продали, сотрудников уволили. Клуб был пущен в свободное плавание. Хорошо, что нашлась «крыша» в лице Анатолия Георгиевича Чумилина – директора Читинского техникума отраслевых технологий и бизнеса. Здесь, в техникуме, сегодня собирается клуб, проходят репетиции хора «Надежда» – под руководством художественного руководителя Валентины Петровны Кузнецовой и музыкального руководителя Ивана Степановича Пляскина. Репертуар у «Надежды» обширный: здесь и патристические, и лирические, и народные песни. Есть даже англоязычные – в составе коллектива пять преподавателей иностранного языка. Хор – частый гость в читинском госпитале ветеранов войны и труда, в Атамановском доме инвалидов, в сёлах Читинского района. В ноябре хору исполнилось 29 лет.

Много традиционных мероприятий у клуба, одно из них – празднование Дня Победы. Многие члены клуба – дети войны. Не случайно в этот вечер вспомнили, как ещё в канун 60- и 65-летия Великой Победы ездили в китайский город Маньчжурю, чтобы возложить венки к памятнику советским воинам, погибшим там в годы войны. Каждый год 9 мая члены клуба – гости молодёжных аудиторий техникума: рассказывают, поют военные песни, вместе со студентами едят солдатскую кашу.

В состав «Вдохновения» каждый год вливаются новые члены. «Молодые пенсионеры» приходят сюда, поскольку ищут людей, близких по духу, убеждениям и увлечениям.

В приветственном выступлении председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Нины Окуновой прозвучали слова благодарности за преданность профсоюзу, за искреннее желание передать свои знания юному поколению и молодым педагогам и надежду, что обещание краевых властей открыть Дом общественности,



где мог бы размещаться и клуб педагогов, будет всё-таки исполнено.

Исполняющий обязанности министра образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края Андрей Томских, поздравляя ветеранов, дал обещание всемерно помогать клубу, поблагодарил старших коллег за активную жизненную позицию, личный вклад в воспитание юных забайкальцев и вместе с координатором регионального попечительского совета Ларисой Уцыной вручил благодарственные письма и подарки активным членам клуба.

Большой делегацией вышли на приветствие ветераны педагогического труда Урда-Агинской средней школы Агинского Бурятского округа. Они пожелали коллегам «всегда оставаться на коне».

Один за другим выходили с поздравлениями представители Федерации профсоюзов Забайкалья,

комитет образования и горком профсоюза Читы, советов ветеранов Центрального, Читинского районов, клубов «Золотая осень», «Современница», «У Кенона» и прочих.

Долго ещё звучали благодарственные слова, дарились цветы, подарки. Радость с друзьями разделили и многочисленные партнёры в лице творческих коллективов, общественных организаций и учреждений. Народные мелодии подарили именинникам фольклорный ансамбль «Читинская слобода», гордость культуры Забайкальского края – ансамбль имени Николая Будашкина, порадовали гостей юные танцоры из ТСК «Хип-Твист», талантливые артисты из театра детского дома № 1.

Пресс-служба Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ

▶ ВЫБОРЫ

## С новыми силами – в новую «пятилетку»



**Делегаты отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» переизбрали действующего председателя Петра Гнатюка на новый пятилетний срок.**

Выборы председателя ППО прошли в открытой форме. Переизбрали профсоюзного лидера 57 делегатов отчётно-выборной конференции – из присутствующих 70-ти. Тем самым участники конференции, по словам председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои

Прохоровой, оказали доверие не только действующему председателю первички, но и в целом работе профсоюза по отстаиванию прав трудящихся.

На конференции также был избран новый состав профкома.

Поблагодарив участников

голосования за высказанное доверие, Пётр Гнатюк озвучил планы на ближайшую «пятилетку»:

– Работы впереди много: это и решение вопроса о повышении государственной пенсии горнякам, и дальнейший рост заработной платы, и придание юридического статуса нашей ветеранской организации.

Генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин в ходе отчётно-выборной конференции отметил, что благодаря конструктивной ра-

боте с ППО сформирован Коллективный договор, который сегодня считается одним из лучших среди горнодобывающих предприятий России. Среди других успешных дел генеральный директор объединения назвал сохранение социальных объектов и индексацию заработной платы. Так, по его словам, в 2016 году зарплата работников была увеличена в среднем на 7%. В 2017 году индексация будет продолжена.

Собкор.

▶ БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

# За бесплатными услугами – в Центры здоровья!

**С 2009 года в рамках реализации мероприятий приоритетного национального проекта «Здоровье» по формированию здорового образа жизни у граждан РФ в регионах страны созданы Центры здоровья, пять из которых работают на территории Забайкальского края.**



В Центрах здоровья для населения проводят не только бесплатные консультации по сохранению и укреплению здоровья и информируют о вредных и опасных для здоровья человека факторах, но также организуют мониторинг показателей в области профилактики заболеваний, осуществляют динамическое наблюдение за группами риска развития неинфекционных за-

болеваний. В структуру центров входят кабинеты инструментального и лабораторного обследования, кабинеты врачей-специалистов, зал ЛФК. Обследоваться может каждый желающий, необходимо только наличие страхового медицинского полиса, а для детей обязательно сопровожде-

ние родителей или опекунов.

Центры здоровья бесплатно оказывают небольшой перечень услуг: это оценка состояния сердца по ЭКГ-сигналу, осмотр офтальмолога, измерение давления, роста и веса, анализ крови на сахар и холестерин и прочее. Главный принцип Цен-

тров здоровья – экспресс-методы диагностики. По итогам обследования для всех желающих составляется индивидуальная программа по здоровому образу жизни, даётся оценка наиболее вероятных факторов риска и прогноз состояния здоровья терапевтом.

## АДРЕСА ЦЕНТРОВ ЗДОРОВЬЯ В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ

**Центр здоровья на базе ГУЗ «Краевой детский консультативно-диагностический центр»**  
г. Чита, ул. Шилова, 49,  
режим работы: рабочие дни 8.00-19.00,  
Тел.: 8 (3022) 41-51-74, 8 (3022) 41-48-13.

**Центр здоровья на базе ГУЗ «Краевая больница №4»**  
Заб. край, г. Краснокаменск, ул. Больничная, 5/7,  
режим работы: рабочие дни 9.00-18.00,  
Тел.: (8-30-245) 4-25-40.

**Центр здоровья на базе ГУЗ «Городская клиническая поликлиника №7»,**  
г. Чита, ул. Богомякова, 123  
режим работы: рабочие дни 8.00-19.00,  
Тел.: 8 (3022) 31-43-36, 8 (3022) 31-42-34.

**Центр здоровья на базе МУЗ «Центр восстановительного лечения для детей «Феникс»,**  
г. Чита, ул. Угданская, 29,  
режим работы:  
рабочие дни 8.00-19.00, суббота 9.00-18.00,  
Тел.: 8 (3022) 35-30-09.

**Центр здоровья на базе филиала МУЗ «Центр восстановительного лечения для детей «Феникс»,**  
г. Чита, пос. КСК, 6 мкр, дом 17а,  
режим работы:  
рабочие дни 8.00-19.00, суббота 9.00-18.00,  
Тел.: 8 (3022) 36-68-09.

▶ СТУДЕНТЫ

## Стипендии студентов проиндексируют

**Министерство образования и науки РФ приняло решение об индексации студенческих стипендий в 2017–2019 годах.**

По словам директора департамента финансов, организации бюджетного процесса, методологии и экономики образования и науки Андрея Зарубина, в 2017 – 2018 учебном году стипендии вырастут на 5,9%, в 2018 – 2019 году – на 4,8%, а в 2019 – 2020 году – на 4,5%. Также Зарубин сообщил, что планируется повышать и зарплату работников образования.

– Студенческий координационный совет (СКС) профсоюза работников народного образования и науки РФ поддерживает инициативы правительства по индексации фонда стипендий, но считает их недостаточными и требующими опережающего инфляцией размера, как минимум не с 1 сентября, а с 1 января каждого года, – прокомментировал решение Министерства образования РФ председатель СКС Владимир Марченко. – СКС с удовлетворением отмечает, что совместная работа по расширению социальных гарантий аспирантов завершена и с сентября 2016 года на



них распространилось право получения материальной поддержки из федерального бюджета и право участвовать в культурно-массовых, физкультурных и спортивных, оздоровительных мероприятиях, организованных за счёт средств государственного бюджета.

Сейчас существует несколько видов студенческих стипендий: академическая, социальная, а также именные (от президента страны, от администрации региона, от общественных деятелей, профсоюзов и научных обществ). Размер наиболее традиционной, академической, различается в зависимо-

сти от вуза и региона. Минимальный – составляет 1340 рублей в месяц для студентов высших учебных заведений и 487 рублей в месяц для студентов средних специальных учебных заведений.

Социальную стипендию получают студенты с инвалидностью, сложным финансовым положением семьи или иным основанием для льготы. Минимальный её размер составляет 2010 рублей в месяц для студентов высших учебных заведений и 730 рублей в месяц для студентов средних специальных учебных заведений.

Газета «Солидарность»

▶ КАЛЕНДАРЬ

## В Новом году россияне выйдут на работу 9 января

**Министерство труда определило график выходных дней для россиян в 2017 году.**

1 и 7 января выпадают на выходные (воскресенье и субботу), поэтому в министерстве праздничные дни решили перенести на пятницу 24 февраля и на понедельник 8 мая соответственно. Таким образом, новогодние каникулы у жителей России сократили до девяти дней: с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года.

«Компенсировать» выходные Минтруд постановил в феврале: граждане страны смогут отдохнуть с 23 по 26 февраля. 8 марта придётся на среду, а значит, будет праздноваться лишь один день. В мае россияне отдохнут 1 и с 6 по 9 мая. Выходной день летом – 12 июня, в ноябре – три выходных: с 4 по 6.

Всего в следующем году будет 26 праздничных дней и 92 выходных.

