



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 1 (50)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Информация – инструмент к действию!

Дорогие читатели!

Вы держите в руках 50-й выпуск газеты «Профсоюзы Забайкалья», первый юбилей которой в сентябре 2016 года за насыщенными трудовыми буднями Федерации профсоюзов мы рассмотрели.

Нашему изданию всего пять с половиной лет – для человека возраст ясельный. С точки же зрения накопленного творческого опыта, который мы, редакторы исчисляем единицами печатной продукции в подшивке, 50 – это внушительная цифра. А если подсчитать, сколько экземпляров газеты вышло из-под станка за этот период (более 77 тысяч) – становится понятно, что время подводить итоги «пятилетки», анализировать эффективность профсоюзного печатного органа. Тем более, что юбилей нашей газеты совпал с объявленным в ФНПР Годом профсоюзной информации. По этому случаю мы открываем номер актуальным интервью, в котором излагаем видение развития нашего профсоюзного издания. (стр.2).

Если листать пожелтевшие страницы летописи Федерации профсоюзов Забайкалья, будет видно, что у печатного органа уже сложился стиль и традиции. Газета перешла мне «по наследству» в апреле 2016 года, когда её главный идейный вдохновитель, советник председателя ФПЗ Николай Кононенко, отправился на заслуженный отдых. С другой стороны, нельзя сказать, что я лишился наставника. Пусть редактор – главное лицо издания, но оно в значительной части – продукт коллективной работы отделов Федерации профсоюзов, которые в нужный момент снабжают необходимой информацией, комментариями на поступающие в редакцию вопросы от читателей.

Пишите в редакцию письма, делитесь хорошими новостями и проблемными вопросами, высказывайтесь! Газета «Профсоюзы Забайкалья» – не только открытая печатная трибуна членов профсоюзов, она готова подключиться к поиску новых идей и решений, адресовать ваши пожелания и вопросы руководителям профсоюзного движения. Ведь основная цель объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России Года информации – усовершенствовать механизмы «обратной связи» между членами профсоюзов, их профсоюзными лидерами и работодателями, чтобы информация подавалась не ради самой информации, а была инструментом воздействия, решения проблем, возникающих в трудовой сфере. С вашей помощью, дорогие читатели, наша газета станет такой площадкой!

Андрей ЛАТЫНЦЕВ,
главный редактор газеты
«Профсоюзы Забайкалья»

СОБЫТИЕ

Ду нас 50-й, юбилейный номер!



Главный редактор газеты Андрей Латынцев и экс-редактор Лидия Царькова (Курцева)

НАША ПОЗИЦИЯ

В критериях не нуждаемся!

Забайкальские парламентарии 26 декабря 2016 года в первом чтении отклонили закон о критериях нуждаемости льготных категорий граждан – документ не набрал нужного количества голосов. Профсоюзы Забайкалья направив письмо к депутатам регионального Заксобрания, призвали народных избранников досконально разобраться в вопросе, руководствуясь интересами избирателей – дабы их не разочаровать – и не голосовать за принятие вышеуказанного законопроекта без проведения его публичного обсуждения.

Но отказываться от принятия закона в правительстве края не намерены. Череду широких обсуждений проекта открыло 17 января расширенное заседание комитета по социальной политике Законодательного собрания края.

Продолжение – на стр. 4–5



СОЦПАРТНЕРСТВО

23 декабря в Белом доме координаторы трёх сторон социального партнёрства: правительства РФ, работодателей и профсоюзов – поставили свои подписи под продлением действующего Генерального соглашения. Оно будет пролонгировано ещё на один год.

– Решение по продлению было принято в рамках РТК в середине 2016 года, когда ещё не были известны параметры бюджета и то, что

Генеральное соглашение продлили на год

бюджет будет не на один год, а на три года, – пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков. – И хотя к концу 2016 года был принят трёхлетний бюджет, но мы уже не успевали подготовить новое генеральное соглашение, которое бы учитывало то, что есть в этом бюджете. Поэтому мы взяли один год на подготовку качественного Соглашения в новых условиях: когда в стране отошли от слова

кризис и сказали, что это просто новые условия деятельности экономики. Мы рассчитываем, что следующее Генсоглашение будет на три года.

В свою очередь вице-премьер Ольга Голодец поблагодарила всех членов Российской трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.

– Мы сделали несколько прорывных вещей. Например, договори-

лись, что за три года подготовим 800 профстандартов. Мы не просто это сделали, мы фактически выстроили новую систему разработки и постоянной актуализации профстандартов. Мы смотрим в будущее с оптимизмом! – завершила Голодец.

Доволен работой РТК в этом году и Михаил Шмаков. Он подчеркнул, что правительство, наконец, привыкло к тому, что все законопроекты,

касательно социально-трудовых отношений, должны проходить через РТК в обязательном порядке. И хотя исключения ещё бывают – комиссия работает очень активно.

– Я считаю, что развитие трёхстороннего партнёрства идёт в нужном направлении, – подытожил председатель ФНПР.

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

В летописи Федерации профсоюзов Забайкалья корпоративная газета занимает особое место. Пять с половиной лет из номера в номер она насыщает читателя полезной информацией, не забывая при том о высшей миссии. К чему призывает газета своего массового потребителя и как лично могла бы оценить пройденный путь – если бы стала живым собеседником?

? – Пять с половиной лет для тебя – это приличный срок? Уже чувствуешь себя старой?

– Не смеши! Стары только мои наряды бело-серо-голубых тонов 2011 – 2012 годов выпуска, которые как реликвия хранятся в подшивке редакции и в кабинете зампреда Федерации. Я же с каждым годом чувствую, что молодею, но при этом обогащаюсь в плане внутреннего содержания.

? – Стало быть, нет у тебя щемящего чувства ностальгии по тем временам, когда ты ещё робко шелестела страничками в кабинетах руководителей краевых структур, первичек...

– Я живу сегодняшним днём. А назад оглядываюсь исключительно тогда, когда приходится анализировать какой-то определённый этап жизни. Могу сказать, что в Федерации профсоюзов прилагали немало усилий, для того, чтобы иметь собственное издание. Конечно же, на меня возлагали большие надежды. Понимая весь груз ответственности, я методом проб и ошибок постепенно поднимала планку, повышала требования к себе и к редакторам, с которыми приходилось работать. Каждый из них старался привнести что-то своё, новое, необычное. За себя, за тот опыт, который я обрела в течение этих скоротечных пяти с половиной лет, мне не стыдно.

? – А за редакторов, которые порой допускали досадные ошибки, промахи?

– И за них не стыдно. Я всегда объективно сужу о тех, кто со мной работает. Писать о профсоюзах – не просто. Тем более на информационном поле сегодня можно видеть сообщения о профсоюзах разного толка, вплоть до негативных. Вот и приходилось редакторам-новичкам разбираться с тоннами этой информации, формировать сначала свою точку зрения, затем общественную, после этого – профсоюзную или наоборот. Главное, что все они научились терпению и выдержке в работе со мной.

? – Наверное, и ты чему-то научилась?

– Я научилась нравиться людям. Так было не всегда. Помнится, в 2014 году прежний редактор Лидия Царькова (Курцева) брала меня на молодёжный форум в Молоковку, где проводился тренинг по информационной работе. Командам участников было дано задание проанализировать меня детально, изнутри и снаружи, со всех сторон: какими темами могу заинтересовать читателя, а какими – усыпить, какая информация может быть полезна в работе, а какая – не нужна вовсе, что подчёркивает мой стиль дизайнера, а что вообще бы не следовало допускать.

Разнесли меня в пух и прах, редактору Лиде тоже досталось. Мы с ней даже внутренне приуныли, но сдержались. Ждали от форумчан конструктивных предложений по улучшению моего стиля и внутреннего содержания. Тут уже приздалась профсоюзная молодёжь.

«Профсоюзы Забайкалья»: Информация должна быть в тренде!

Но в итоге, ребята научились искать интересные инфоповоды в своей работе, редактор получил наставления от читателей и массу новых идей, а я долго не брыкалась: из всего, что было предложено – извлекла для себя пользу. Критика действительно была конструктивной. Любое мнение, и хорошее и тем более плохое, полезно: оно подстёгивает к работе. Хочется ведь и выглядеть достойно, и быть наполненной смыслом. В этом плане я всегда придираюсь к себе и к работе редактора.

? – Вот, кстати, секретарь председателя Федерации тоже к тебе придирался. Велела передать, что ты, подруга, потолстела на целые две странички, ни в какие конверты уже не лезешь.

– Значит, надо менять конверты. И не толще я стала, а содержательнее. Это разные вещи. Для нас, газет, это в действительности важный момент. Тот же секретарь ФНПР Александр Шершуков, к примеру, в докладе на Генеральном совете в октябре 2016 года говорил, что не приемлет четырёхполосок, это, по его мнению, является имитацией профсоюзной работы. Особенно, если при этом газета складывается в кабинетах и не попадает в первички. Когда-то я тоже была четырёхполоской. А ты, что сегодня я «потолстела», как ты выражаешься, говорит о том, что я все эти пять с лишним лет жила не формально «для галочки», а ставила перед собой конкретные цели: приходило в первички, вооружать людей полезной информацией, мотивировать одних – вступать в профсоюз, других – не изменять профсоюзным идеалам и продолжать бороться за то, во что они верят.

? – Как оцениваешь пройденный тобой путь? Что считаешь главным своим достижением?

– У меня есть свой читатель, в этом – главное достижение. Я никогда не искала секундной славы, не гонялась за сенсациями. Я просто и доступно старалась рассказывать о жизни, простых радостях и проблемах тех, кто ценит свой труд и труд своих коллег, кто верен гражданским идеалам. Ещё всегда я следовала принципу развиваться поступательно, чтобы не шокировать в одночасье своего читателя. Контент постепенно менялся в сторону практичности, акцент публикаций сместился в сторону позитивного профсоюзного опыта по защите интересов членов профсоюзов, информация стала подаваться как инструмент воздействия, решения проблем, возникающих в трудовой сфере с работодателями и властями. Мой внешний вид тоже стал краше, чему я несказанно рада.

? – Стало быть, вот он – предел совершенству: 50-й номер?

– Вот ты язва! Я такого не говорила. Я отнюдь не стремлюсь следовать последним трендам в полиграфии и газетном дизайне. Но прежний, скажу откровенно, меня не устраивал.

Поменять бумагу на более лёгкую и сделать полноцветными первую и последнюю полосы оказалось легко, а вот с новым дизайном – набили ши-

шек. Первый «блин» – апрельский выпуск 2014 года – получился комковатым. Да что там комковатым – он был просто кошмарным! Самое ужасное, что часть тиража предназначалась для раздачи на Первомайской акции на центральной площади Читы. Но уже следующий номер стал гораздо лучше. Мы, наконец-то, нашли толкового верстальщика и заключили договор на печать издания в новой типографии. Так, я обрела новое лицо.

? – Ну, как говорите вы, газеты, встречают по обложке, а провожают по «начинке»...

– Абсолютная истина. Возвращаясь к вопросу о том, что последует за 50-м номером. Не мною сказано: нет пределов совершенству. В первую очередь я буду работать над тем, чтобы оставаться интересной для читателя, как бы банально это не звучало, чтобы вызывать у него эмоции: как положительные, так и отрицательные, – чтобы он понимал, как решить те или иные проблемы и добиваться справедливости, если придётся.

Конечно, для этого нужно наладить хорошую обратную связь с читателями, привлечь побольше авторов из числа профактивистов. И ещё – наладить систему распространения. Ужасно лежать под столами и в шкафах некоторых теркомов! Я хочу доходить до каждой первички, красоваться на стендах! Городские профактивисты, что бы там они ни говорили, находятся в более выгодных условиях. Районы – вот где я больше всего нужна!

Ещё лучше – но это, наверное, пока из области фантастики – организовать на меня подписку. Ты и сам знаешь, поддержание моего имиджа

? – Ну что же, в профсоюзах страны объявлен Год информации. Думаю, вниманием тебя в ближайшее время обделять не будут.

– То, что Год информации объявили – это правильно. Но я предпочитаю мыслить более масштабно, хотя бы в рамках «пяtilетки». За один год всех проблем не решишь. Но если сегодня начать что-то делать, то завтра можно сделать больше. Вот нет, к примеру, в первичке профсоюзного стенда – нарисуй макет, покажи его работодателю, обрисуй все достоинства этого «кну-хау» – и, может быть, завтра работодатель скажет: «Вот тебе деньги – чтобы завтра стенд висел!». Я, конечно, утрирую, но кто сказал, что такой способ не действенен? Я за то, чтобы конструктивные идеи не пылились в «чертогах разума», а имели тенденцию выхо-

дить в свет, чтобы они переставали быть просто идеями, а трансформировались в конкретные цели.

? – Таким будет твоё напутствие профактивистам?

– Не только. Мне бы очень хотелось, чтобы члены профсоюзов знали и помнили: у них есть я – «печатная трибуна», с которой они могут вещать и быть услышанными.

Уважаемые коллеги! Кто как не вы подсказываете нам с редактором темы для публикаций? Говорите о проблемах, присылайте свои истории, делитесь новостями! А мы будем набираться мудрости и мастерства, чтобы жить и радовать наших читателей!

Присоединяются к пожеланиям
Андрей ЛАТЫНЦЕВ
и **Лидия ЦАРЬКОВА**



▶ ОХРАНА ТРУДА

Чтобы труд не был худ

Исполнилось три года специальной оценке условий труда: с 1 января 2014 года федеральный закон обязал проводить эту процедуру всех работодателей, а также индивидуальных предпринимателей, нанимающих на работу сотрудников. На её основании работодатель решает, как улучшить эти условия, какие средства защиты необходимы сотрудникам, как рассчитать компенсации за вредную работу. Регулирование системы охраны труда и оценка её условий в 2017 году продолжится. Мы подготовили краткий обзор того, каких нововведений ждать в ближайшее время.

О ЕГЭ и поправках в Трудовой кодекс

С 1 января 2017 года вступил в силу закон по независимой оценке квалификации. Работодатель или работник пока в добровольном порядке будет проводить квалификацию сотрудников в независимых центрах. Но пройдет год-два, и мы все будем сдавать ЕГЭ, как это делают сейчас школьники. Государство таким образом пытается поднять уровень подготовленности и компетентности специалистов в различных областях народного хозяйства. Прежде чем появились профессиональные – внедрили образовательные стандарты. Теперь эти ошибки исправляются, и учебные заведения приводят образовательные стандарты в соответствие с профессиональными. Их разрабатывает работодатель, исходя из запросов современных компаний и производств.

Много изменений претерпел Трудовой кодекс в части охраны труда. Так как этот раздел давно устарел, Минтруд принял решение полностью его переписать.

Так, к примеру, льготы за вредные условия труда в 2017 году предполагают выдавать не по спискам, а по результатам спец-оценки труда. Появятся четыре статьи, касающиеся профессиональных рисков. Работодателя обяжут серьезнее относиться к микротравмам работников на производстве, которые потом могут привести к более серьезным последствиям.

Вступление в ВТО потребовало гармонизации законодательства к европейским нормам, и в связи с этим введено несколько поправок в Трудовой кодекс. Например, в правилах о гигиенических условиях труда женщин внесено требование к работодателю: дать возможность беременной женщине отдохнуть на работе лёжа. Обязательную инструкцию для сотрудника по европейским нормам будут выдавать для изучения на дом.

Бонус за вредность

По новым критериям в 2017 году будут оцениваться условия труда водителей автобусов, троллейбусов и трамваев. Минтранс России и

профсоюз работников автомобильного транспорта предложили кроме общих критериев учитывать особую тяжесть профессии. Врачи подтверждают, что из-за нервного напряжения у водителей распространены заболевания сердечно-сосудистой системы, а вынужденная рабочая поза нередко становится причиной радикулита.

По закону, водители имеют право на досрочную пенсию (мужчины в 55 лет, а женщины в 50 лет при достижении стажа в 25 лет и 20 лет соответственно). Но если в результате специальной оценки условий труда не будет установлена достаточная степень вредности, то досрочная пенсия отменяется. Аттестация проводится раз в пять лет. Эту экспертизу заказывает работодатель, а выполняют организации, имеющие соответствующую лицензию.

В настоящее время специальная оценка условий труда водителей городского транспорта не учитывают таких особенностей, как напряженность трудового процесса, которая обусловлена интенсивным дорожным движением и ответственностью за жизнь пассажиров, а также тяжесть трудового процесса, связанную с вынужденной рабочей позой. Чтобы исправить эту ситуацию, профсоюз работников автомобильного транспорта обратился за поддержкой в Минтранс России. В конце декабря 2016 года правительство РФ постановило, что до 1 июля 2017 года Минтруд должен утвердить особенности проведения СОУТ в отношении рабочих мест водителей городского наземного пассажирского транспорта.



Об итогах – с высоких трибун

Об актуальности вопросов по охране труда в стране говорит тот факт, что уже третий год подряд будет проходить Всероссийская неделя охраны труда. Она проводится в рамках Всемирного дня охраны труда и является центральной дискуссионной площадкой, на которой демонстрируются лучшие мировые и отечественные практики в сфере систем управления охраной труда, рассматриваются превентивные меры, направленные на профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, обсуждаются и конкретизируются направления государственной политики в области охраны труда и совершенствования нормативной правовой базы.

С каждым годом Неделя охраны труда приобретает всё большую популярность, в 2015 и 2016 годах в ней приняли участие более 17000 человек. В 2016 году в рамках Недели прошло 160 мероприятий на работах одновременно 16 площадках.

С 10 по 14 апреля 2017 года в Сочи снова соберутся специалисты со всех уголков нашей страны. В рамках Недели пройдет ряд специализированных мероприятий по всему комплексу вопросов в сфере охраны труда, включая Всероссийский съезд специалистов по охра-

не труда. В работе Недели примут участие руководители и представители Правительства Российской Федерации, Минтруда России и других министерств, ряда международных организаций. Свои консультационные пункты откроют Минтруд РФ, МЧС, Роструд, Ростехнадзор, Росаккредитация, ФНС, Пенсионный фонд, ФСС, ФОМС и другие. По опыту прошлых лет можно отметить, что они никогда не пустуют, поскольку эти организации зачастую решают смежные с охраной труда темы. Параллельно деловой части Недели планируют организовать образовательные мероприятия, в ходе которых участники смогут повысить уровень квалификации, получить новые знания, пройти итоговую аттестацию: свои программы представляют ведущие образовательные российские и международные центры МГТУ им. Баумана, ВНИИ охраны и экономики труда, Клинский институт охраны и условий труда, РХТУ им. Менделеева, РГУ нефти и газа им. Губкина.

Также на Неделе охраны труда в Сочи пройдет традиционное подведение итогов Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность» по результатам наиболее выдающихся достижений в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих в 2016 году.

По материалам Интернет



▶ ОХРАНА ТРУДА

Провести специальную оценку условий труда можно достаточно быстро и эффективно. Этим при испытательном центре в Забайкальском центре стандартизации, метрологии и сертификации занимается целый отдел – лаборатория по охране труда.

«Безопасный труд – право каждого человека» – таков профессиональный девиз экспертной группы испытательного центра Забайкальского ЦСМ, который с



2014 года проводит оценку качества условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона №426. В том же году обучающая группа экспертов обследовала 96 организаций Читы и районов края, выдала 1033 карты СОУТ. Владимир Мишкилеев (на фото), специалист



которого нам удалось застать на рабочем месте. Одни – в разъездах по городу, другие – в более дальних командировках. В услугах экспертов центра, внесённого в реестр аккредитованных под данную деятельность организаций, сегодня нуждаются, потому как риски не проведения СОУТ для работодателя могут быть достаточно ощутимыми. – Наиболее дальновидные работодатели понимают, что тратить

деньги на мероприятие «для галочки» неправильно, и стремятся извлечь из СОУТ реальную пользу, – говорит Владимир. – Другими словами, такой работодатель понимает, что проведение СОУТ позволит запланировать проведение высокоэффективных мероприятий по улучшению условий и охраны труда. А это в свою очередь приведёт к снижению затрат на предоставление гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

Владимир подтвердил: услуги СОУТ требуют высокой квалификации. Специалисты центра этому обучены. Экспертные кадры ковались не только в местных альма-матер, но и в институтах охраны труда в Екатеринбурге и подмосковном Клин.

Как пояснила руководитель испы-

тательного центра, начальник лаборатории по охране труда Светлана Кузнецова, методика СОУТ претерпевает постоянные изменения, зачастую – не в пользу работников. Все эти моменты специалисты лаборатории держат на пульсе, регулярно принимая участие в вебинарах по вопросам СОУТ и информационных семинарах.

В 2016 году лаборатория по охране труда на предмет специальной оценки условий труда обследовала 118 организаций, среди которых районные больницы, мелкие магазины, административные структуры, федеральная служба охраны, производственные предприятия. Эксперты центра проводят СОУТ для организаций любого уровня.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Доверьте дело профессионалам!

▶ НАША ПОЗИЦИЯ

В критериях не нуждаемся!

Льготы – под нож!

Согласно проекту регионального закона, в крае при установлении социальных выплат для многодетных семей, ветеранов труда и специалистов сельской местности должен быть введён критерий нуждаемости, на основании которого предоставляются меры социальной поддержки для населения. Такую процедуру в стране и её субъектах узаконил федеральный центр.

По словам зампреда председателя, главного правового инспектора Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрия Титова, разработанный законопроект подводит под роковую черту тысячи нуждающихся забайкальцев.

– Его принятие может только навредить населению, усилить протестное настроение в обществе, увеличить и без того высокий отток забайкальцев из региона, – уверен профлидер.

Законопроект предлагает внести изменения в региональный закон №107-33К от 29.12.2008 г. «О мерах социальной поддержки многодетных семей»: такие будут удостоены социальной поддержки при условии, что подушевой доход членов семьи ниже величины прожиточного минимума. В третьем квартале 2016 года он составил 9 889 рублей. Согласно пояснительной записке к проекту закона, без поддержки останутся 1346 многодетных семей. Они же могут лишиться и ещё одной льготы – ежемесячной денежной выплаты на уплату взноса по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме.

Критерий нуждаемости намерены установить и в отношении ветеранов труда краевого уровня и специалистов организаций бюджетных сфер экономики, работающих в сельской местности. В действующей редакции Закона Забайкальского края №1365-ЗК от 4.07.2016 г. «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» указано, что финансовая помощь предоставляется,



Разработанный в правительстве края законопроект подводит под роковую черту тысячи нуждающихся забайкальцев. Самое массовое «урезание» компенсаций ощутят на себе 17365 льготополучателей по уплате взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме регионального регистра, за исключением граждан, достигших возраста 70 лет.

если подушевой доход нуждающихся не превышает двукратной величины прожиточного минимума. Проект закона же предлагает установить

новый критерий – 1,5 ПМ (на сегодняшний день это около 16 тыс. рублей) вместо двойного. Поддержки могут лишиться 2025 ветеранов и

538 специалистов сельской местности. Для последних, помимо прочего, предполагается установить предельный размер ежемесячной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в сумме 2176 рублей – по аналогии с действующей нормой регионального законодательства для педагогических работников). Снижение размеров компенсации тем самым может коснуться 2161 специалиста.

Самое же массовое «урезание» компенсаций авторы закона предлагают опробовать на возмещении уплаты взносов по капитальному

ремонту общего имущества в многоквартирном доме. Его ощутят на себе 17365 льготополучателей регионального регистра, за исключением граждан, достигших возраста 70 лет.

Следующий шаг – урезать районный коэффициент?

На заседании комитета по социальной политике Заксобрании 17 января депутаты имели возможность задать вопросы разработчикам законопроекта: уточнялось, были ли заложены средства на выплату пособий в бюджете края на 2017 год, за который народные избранники голосовали в декабре, каков объём и законодательные условия получения дополнительных финансовых средств, которые может получить регион в случае принятия закона, размер экономии и точное число забайкальцев, которые лишатся социальной поддержки.

Как пояснил председатель комитета по социальной политике Законодательного собрания Забайкальского края Андрей Мартынов, в случае принятия новых критериев нуждаемости права на получение социальной поддержки из 42 тысяч льготников лишатся 2600 человек. Экономия для бюджета края составит 82 млн руб. А соглашением с Министерством финансов России предполагается выделение региону почти 3,5 миллиардов, за которыми стоит гарантия получения зарплаты бюджетниками на 11 месяцев.

– Если мы и дальше будем оставлять этот законопроект и не принимать решение по нему, то мы этой помощи от федерального центра не получим. И это опять чревато заботками врачей и учителей, – акцентировал Мартынов.

Категорично высказалась председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Законопроект, предложенный правительством края, она назвала антисоциальным.

– Что бы ни вводили, всегда говорим, что нам пригрозил федеральный центр. Так федеральный центр может нам не только выкрутить руки, а обрезать. Уже известно, что будет следующим шагом — это районный коэффициент. Тут мы точно выйдем на баррикады, – заявила профсоюзный лидер.

Она также добавила, что в 2015 году была поднята зарплата правительству Забайкальского края, на что расходы регионального бюджета составили порядка 51 млн рублей. По словам профлидера, она не слышала, чтобы им была существенно снижена заработная плата, зато у забайкальцев, живущих в условиях ежемесячного снижения прожиточного минимума при стремительном росте цен на товары и услуги, отбирают последнее.

▶ ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



Дмитрий ТИТОВ,
зампреда председателя, главный
правовой инспектор
Федерации профсоюзов
Забайкалья:

Дырявую лодку нужно чинить!

Считаю, что наша региональная власть поступает несправедливо, слепо следуя рекомендациям федерального центра максимально сократить бюджетные расходы такой ценой. Может быть, для регионов с более высокими доходами, миграционным приростом населения, лучшими климатическими условиями для проживания такое решение и возможно. Но это – абсолютно не наш случай во всех отношениях! Тем более, что действующим законодательством не установлено никаких конкретных ограничителей по критериям нуждаемости. В каждом случае их вправе принимать (или не принимать) сам регион.

Относительно звания «Ветеран труда Забайкальского края» недопустимо продолжать ронять его статус и престиж путём применения ныне модного так называемого «адресного подхода». Тем более, в прошлом году краевая власть уже установила критерий нуждаемости для региональных ветеранов труда – два прожиточных минимума. И, спустя несколько месяцев, вдруг решают снизить эту планку до полутора. Спрашивается: где здесь логика? Или на следующий год будет уже предложен критерий размером в один ПМ?

Всех пытаются убедить, что это чуть ли не требование федерального центра, иначе регион не получит

финансовую помощь. Это уже напоминает какой-то «шантаж по цепочке»: федеральная исполнительная власть пытается диктовать условия региональной, та в свою очередь – ставит практически перед фактом законодательную власть, депутатов. Нас же, профсоюзы, призывают «не расквашивать лодку», которая и так уже дырявая. Вместо того, чтобы заняться её реальной «починкой» в поисках иных более весомых источников затыкания финансовых дыр, нам предлагают пригоршнями вычерпывать из неё воду в виде выбрасывания за борт якобы тянущих на дно «излишних мер социальной поддержки» простых забайкальцев.

Неужели непонятно, что такие меры не только не спасут ситуацию, а в конечном итоге её усугубят? Мы не собираемся расквашивать лодку, мы понимаем сложное экономическое положение в стране и регионе, поэтому не требуем повышения каких-то социальных гарантий. Мы призываем власть саму не создавать напряжённость среди населения, а просто сохранить уже имеющиеся социальные обязательства. А депутатскому корпусу мы предлагаем обратиться в краевое правительство рассмотреть другие, менее болезненные для населения варианты экономии средств регионального бюджета.

МНЕНИЯ



Общественным слушаниям – быть?

Депутат Заксобрания, коммунист Николай Мерзлякин, также высказал мнение, что данный законопроект направлен на экономию бюджета, а не на решение реальных проблем населения.

– Вы же устанавливали двукратный критерий нуждаемости. Теперь вы пытаетесь его снизить до 1,5 величины прожиточного минимума! Вы что – боги, чтобы определять нуждаемость? – возмутился народный избранник.

Законопроект остался на площадке комитета по социальной политике регионального парламента. Профсоюзы Забайкалья предложили провести общественные слушания по этому документу – соответствующее обращение было направлено в Общественную палату края, где поддержали инициативу профсоюзов провести публичные слушания по законопроекту.

26 января на площадке Министерства труда и социальной защиты населения прошло публичное обсуждение законопроекта с привлечением общественности. И здесь «массы» высказались против намерений краевого правительства.

– У нас нет богатых пенсионеров, кто побогаче – уже уехали от нас, – сказал председатель городского совета ветеранов войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов Читы Геннадий Шукин. – В нынешних условиях каждая копейка у ветерана на счету.

Поддержала коллегу и председатель совета ветеранов Читинского района Нелли Гаврилова:

– Мы своё уже отдали. А жизнь надо делать лучше, а не ухудшать её до такой степени, чтобы в душе людей копилась обида и гнев. Когда-то это всё может выплеснуться!

Ветераны также заявили о своём намерении написать петицию про-

тив законопроекта, дополнив массы недовольных народных избранников КПРФ и ЛДПР и радеющих за права забайкальцев профсоюзов.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Дмитрий СЕМЁНОВ, замминистра финансов Забайкальского края:



В случае принятия закона и оптимизации за счёт установки критериев нуждаемости мы будем иметь возможность гарантированно обеспечить выплаты соцподдержки в течение всего года. В противном случае мы столкнёмся с аналогичной ситуацией, которая сложилась в 2016 году.

Владимир ХОРОХОРДИН, председатель комитета по бюджетной и налоговой политике Заксобрания:



Дополнительная дотация из федерального бюджета (3,4 миллиарда рублей) на следующий год уже «заведена» законом в бюджет региона, но соглашение на её получение ещё не подписано. Непринятие данного закона сегодня ставит под сомнение подписание соглашения на ту сумму, на которую мы рассчитывали.

Николай КАРГИН, уполномоченный по защите прав человека в Забайкальском крае:



Я категорически против отмены ветеранских, потому что мы за них боролись-боролись, только что вроде всё прояснилось, и люди вздохнули свободно, и мы опять хотим отобрать ветеранские! Надо искать какие-то другие пути, но не обижать ветеранов. Это люди, которые отдали всё, что у них есть, на благо отечества. Никому зря ветеранские не назначены. Раз они назначены – человек должен получать.

Сергей БЕЛОНОВ, член фракции КПРФ:



Сейчас в России 22 миллиона человек официально признаны бедными, а к 2020 году их прогнозируется 25 миллионов. Такими законопроектами мы увеличиваем количество бедных. Большинство моих коллег почему-то голосует за такие законопроекты. Забывают, что они народные избранники. Сначала мы говорим, что бюджет социально-направленный, а потом вносим такие законопроекты. У нас не комитет по социальной политике, а антисоциальный – лишить, не платить, убрать субсидии, а что тогда остаётся?

По информации информагентств

ЦИТАТА

Из открытого письма Федерации профсоюзов Забайкалья Депутатам регионального Законодательного Собрания:



«... власть почему-то забывает, что так называемые «ветеранские выплаты» – это не «пособие по бедности», которое положено тому, кто имеет более низкий доход. Изначально у них было иное предназначение – это своеобразная компенсация каждому без исключения ветерану труда за добросовестный труд на благо своей родины и государства, которое теперь вместо того, чтобы возместить ветеранам обиду за несвоевременные выплаты пособий в 2016 году, планирует нанести им ещё и новый удар. Полный текст письма – на официальном портале Федерации профсоюзов Забайкалья.»

► КОНФЕРЕНЦИЯ

Как живёшь, первичка?

Уважаемые читатели!

В этом номере мы продолжаем публиковать фрагменты материалов очно-заочной конференции «Как живёшь, первичка?», которую в 2016 году провела Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры.

Саяна БАТОЖАРГАЛОВА, председатель первичной профсоюзной организации Забайкальской краевой библиотеки им. Ц. Жамцарано» (Агинское):



Важнейшим показателем укрепления нашей организации является уровень профсоюзного членства работников. Сегодня в первичке 23 человека, что составляет 100% охвата профсоюзным членством. Формы деятельности профсоюзной организации, направленные на реальное улучшение охраны труда членов профсоюза, создание комфортных условий на рабочем месте и в конечном итоге, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является веским аргументом в вопросах мотивации к профсоюзному членству, желанию каждого работника быть защищённым в любой чрезвычайной ситуации.

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в тесном контакте с администрацией библиотеки. Забота о членах профсоюза проявляется в комплексе мероприятий по охране труда работников, в Положении о доплатах, надбавках и премировании работников. Коллективный договор составлен на 2015–2017 годы, который соблюдается неукоснительно.

Марина Якоби, председатель ППО Центральной районной библиотеки муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»:

В нашей первичке 15 человек, 11 – из сельских поселений: Богдановки, Кайластуя, Капцегайтуя, Ковыли, Куйтуна, Среднеаргунска, Соктуй-Милозана, Целинного, Юбилейного, и четверо – из Краснокаменска. Ежегодно в нашей профсоюзной организации проходят культурно-массовые мероприятия, посвящённые 8 Марта, Дню библиотек, Дню пожилого человека, празднованию Нового года, ну и конечно поощрение юбиляров. В 2016 году юбиларом была Татьяна Гавриловна Анциферова, которая работает в сельском филиале п. Целинный, в 2017 году юбиляров не ожидается.

Люди уходят как из сельских филиалов, так и из городских. Поэтому численность в профсоюзной органи-

зации снижается. Зароботная плата не увеличивается, а остаётся на прежнем уровне. И каждый год оптимизируют наши кадры.



Профсоюзный комитет «Забайкальского государственного театра кукол «Тридевятое царство»:



Очно-заочная конференция и круглый стол, проводимые в рамках II Пленума Краевого комитета профсоюза работников культуры и Коллегии регионального министерства, обозначили круг проблем, с которыми живут первичные профсоюзные организации сферы культуры. Конкретные рекомендации уже направлены в адрес министерства. Среди них – предложения о доплате председателям профсоюзных организаций учреждений, о проведении профессиональных конкурсов на звание лучшего работника культуры года и прочих. Вместе с тем

Профсоюзный комитет театра кукол составляет всего треть коллектива. Остальные считают, что профсоюзы изжили себя и больше не нужны. И всё же наш профком живёт и старается выполнять главную свою задачу – защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Важным направлением деятельности первичной организации была и остаётся правозащитная работа и, конечно же, охрана труда и здоровья членов профсоюза. Ежегодно предлагаются путёвки в детский оздоровительный лагерь «Чайка» и в санатории страны. К сожалению, размер заработной платы не позволяет работникам воспользоваться этими предложениями.

Одним из основных действий профсоюза является осуществление финансовой политики. Членские взносы поступают целенаправленно и идут в основном на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В планах на будущее у профкома – привлечение новых членов, развитие информационной работы в театре, новые достижения по защите прав, охране труда и здоровья работников.

участники Пленума адресовали отраслевому ведомству вопросы касательно охраны труда и проведения СОУТ, капитальных ремонтов учреждений культуры, погашения задолженностей перед ресурсоснабжающими организациями. Поступившие вопросы и предложения краевой комитет профсоюза взял на контроль. По словам председателя крайкома Галины Худяковой, они будут обрабатываться общими усилиями сторон партнёрства.

Подготовил Андрей ЛАТЫНЦЕВ

► ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

1 декабря 2016 года Забайкальский краевой суд поддержал позицию Улётовского районного суда по восстановлению на работу слесаря по ремонту автомобилей V разряда ООО «Читауголь».

На предприятии Дмитрий Родин работает уже более 20 лет. Ещё в более давнее время он получил серьёзную травму, потеряв часть кисти – незначительную, по мнению самого работника, его коллег и врачей. Последние неоднократно констатировали, что по истечению многих лет функция кисти адаптировалась к деятельности за счёт профессиональной разработки. Когда в октябре 2015 года Дмитрий Родин про-

Суд восстановил работника

ной периодический медицинский осмотр на предприятии, по его результатам противопоказаний к работе выявлено не было.

До февраля следующего года сле-

сарь продолжал трудиться, в его адрес не поступало никаких нареканий по исполнению трудовых обязанностей и предложений о переводе на другую должность. В феврале же работодатель предоставил подчинённому на ознакомление медицинское заключение по результатам предварительного медицинского обследования от 27 ноября 2015 г. – с записью о профнепригодности по занимае-

мой должности. Уже на следующий день работника ознакомили с приказом об увольнении, при этом ему не предложили ни одного из имеющихся на предприятии вакантных мест. Дмитрий Родин с таким положением дел не согласился и попросил направить его на медицинское обследование в специализированную медицинскую организацию с целью подтверждения своей профпригодности. Соответствующую справку по данным повторного обследования работник предоставил в отдел кадров, тем не менее ему была выдана трудовая книжка с записью об увольнении по п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. Искать помощи работник пошёл в профсоюз.

Слесарь Дмитрий Родин и защищающая его профсоюзная сторона в лице председателя первички Владимира Бадаева обратились за помощью в правовую инспекцию труда ФПЗ. Собрав все

необходимые сведения, специалисты правовой инспекции подготовили документы для предъявления в суд.

Суд первой инстанции установил, что у Д. Родина функция кисти адаптирована к профессиональной деятельности. Также, согласно выписки из штатного расписания ООО «Читауголь», на день увольнения слесаря на предприятии имелись вакантные должности, которые ему не были предложены. Тем самым работодателем была нарушена процедура увольнения с работы п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. На этом основании Улётовский районный суд восстановил истца на работе в прежней должности. Его позицию поддержал и Забайкальский краевой суд.

По информации правовой инспекции ФПЗ



▶ ИТОГИ

Бюджетники Петровск-Забайкальского района ждут финансовой помощи

12 декабря в Петровск-Забайкальском районе на заседании Трёхсторонней комиссии подвели итоги реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы.



Председатель Комитета по образованию, делам молодёжи и детства Игорь Бянкин с сожалением констатировал, что заработная плата работников образования в 2016 году уменьшилась почти на 20%.

— Если в 2015 г. в общем образовании заработная плата достигала 28 851 руб., то в 2016-м её показатель — 23 336 руб., — сообщил докладчик.

Основной причиной снижения размера заработной платы он назвал оптимизацию, в следствие чего был сокращён ряд должностей

и был осуществлён переход на пятидневную рабочую неделю, что в целом уменьшило часы по учебному плану, а значит и повлияло на педагогическую нагрузку.

Вторым комиссия рассмотрела вопрос об оплате судебных решений по МРОТ, долги по которым вместе с налогами составили сумму 3 млн 536 тыс. руб. Было отмечено, что многие из работников, которые не получают заработную плату с начисленными на неё процентными надбавками, передали свои исполнительные листы в

службу ФССП, а это грозит закрытием счетов образовательных учреждений. Неоднократные обращения в комитет по финансам, к главе администрации муниципального района, по словам Игоря Бянкина, результатов пока не принесли. Однако Правительством РФ дана надежда, что часть оказываемой финансовой помощи Забайкальскому краю будет направлена на компенсацию судебных расходов по МРОТ.

Председатель РК профсоюза работников образования Наталья Фёдорова доложила комиссии о типичных ошибках, допускаемых в ходе процедуры действий работодателя при проведении СОУТ. Она сделала акцент на роли профсоюзных организаций в проведении СОУТ:

— Законом профсоюзам даны большие полномочия, которыми надо пользоваться, вплоть до отмены результатов проведённой СОУТ не в пользу работников.

Подобный пример привела председатель районной организации профсоюза здравоохранения Н. Фёдорова. По результатам СОУТ весной 2016 года, были лишены льгот работники всего стоматологического отделения Центральной районной больницы, но профсоюз представил своё особое мотивированное мнение и полученные результаты были пересмотрены в пользу работников.

Собкор

▶ МОЛОДЁЖЬ

В Пятигорск — за знаниями!



В декабре в ставропольском Пятигорске прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2016». В нём приняла участие делегация молодых лидеров Забайкалья.

Престижный Всероссийский форум по праву мог быть объявлен международным: на него съехались более 1000 молодых профактивистов не только со всей России, но также из Азербайджана, Узбекистана, Молдо-

вы, Казахстана и Беларуси. Большой акцент организаторы форума уделили тренингам, лекциям и панельным дискуссиям по развитию социального партнёрства, коллективно-договорному урегулированию трудовых

отношений, технологии ведения переговоров по заключению колдоговоров, лидерству, эффективным коммуникациям, информационной политике профсоюзов и мотивации профчленства. Знания участники слёта черпали на протяжении пяти дней. Важным моментом форума также стали встречи с представителями ФНПР.

— Форум — это возможность проявить себя в роли профсоюзного лидера, с творческой стороны, а также научиться тем навыкам, которых, возможно, не хватало в работе, — поделилась видением председатель Молодёжного совета Дорпрофжел на Забайкальской железной дороге Евгения Денисова.

По общему мнению участников форума, все получили огромный заряд энергии, новые знания и друзей, общение с которыми пусть и ограничится просторами интернет-ресурсов, но сможет принести много положительных моментов в развитие профсоюзного движения.

По итогам пятидневной работы участников форума наградили дипломами. А чтобы поездка молодым профактивистом запомнилась надолго — организаторы устроили для них самое настоящее восхождение на Эльбрус. Вот, где эмоции действительно зашкаливали!

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ЗАРПЛАТЫ



Рассчитались с долгами

Свыше миллиарда рублей было направлено в январе на погашение задолженности по выплате декабрьской зарплаты работникам бюджетной сферы Забайкальского края, из них 530 млн руб. — для выплаты задолженности перед учителями муниципальных учреждений образования.

Об этом сообщили в пресс-службе краевого правительства со ссылкой на министра финансов региона Марину Кириллову.

В сообщении также говорится, что 11 января в объёме 190 миллионов рублей было профинансировано погашение кредиторской задолженности по всем категориям льготников. Полное погашение задержанных выплат будет проходить по специально составленным графикам, в соответствии с которым выплаты за январь пройдут в феврале, а за февраль — в марте. В полную ритмичную работу по социальным выплатам регион планирует войти уже во втором квартале 2017 года.

▶ ОХРАНА ТРУДА

Работодателю пришлось несладко

Руководство Новоорловского ГОКа в Агинском районе оштрафовали за нарушения трудового законодательства.

Трудовая инспекция по Забайкальскому краю провела масштабную проверку горно-обогатительного комбината после визита на предприятие в октябре 2016 года председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой и главы Забайкальской краевой организации горно-металлургического профсоюза России Андрея Шишкина.

— Люди работали в тяжелейших условиях, при низких температурах в цехах, без специальной обуви на участках, где нередко подвержены опасности для жизни, — было отмечено профлидером региона.

Существенные нарушения в условиях труда, выявленные трудовой инспекцией, повлекли и существенную сумму штрафа. 29 декабря при руководителе краевого ведомства Андрей Шишкин вновь встретился с директором комбината Валерием Лукиным. Стороны приняли решение сделать акцент на профилактической работе предприятия.

В настоящее время идёт работа над коллективным договором между работниками и руководством ГОКа.

— Документ будет подписан в начале февраля. Он включает в себя проведение мероприятий по охране труда и обязательную индексацию заработной платы, которая в течение нескольких лет на предприятии не проводилась, — рассказала глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Она также отметила, что после визита профлидеров в октябре численность профсоюза в Новоорловском ГОКе увеличилась вдвое.

По информации информантов



▶ ПЕНСИИ

Медведев подписал постановление об индексации пенсий

На 5,4% увеличатся пенсии неработающих пенсионеров с 1 февраля 2017 года. Постановление об этом подписал глава Кабмина Дмитрий Медведев.

— Как я и обещал, в этом году мы возвращаемся к прежней системе индексации пенсий, а страховая пенсия в этом году будет повышена с 1 февраля. Она вырастет на уровень инфляции прошлого года, которая составила 5,4%, — сказал премьер-министр на традиционной встрече с вице-преьерами 23 января. Деньги на индексацию заложены в бюджет ПФР, всего планируется потратить 230 млрд рублей.

Вице-премьер Ольга Голодец со-

общила, что индексация коснется 31,4 миллиона неработающих пенсионеров, а средний размер пенсий в 2017 году сравняется с 13620 рублей.

Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин 21 января заявил, что пенсии в стране будут снижать в течение трёх лет на 0,5% ежегодно.

Глава ПФР Антон Дроздов отметил, что соотношение средней пенсии к средней зарплате в РФ составляет — 35,2%. По рекомендации Международной организации труда это соотношение должно быть равно 40%.

Между тем, 12 января министр финансов РФ Антон Силуанов предложил размер пенсии увязать с критериями нуждаемости пенсионера, а «излишки» пенсионных выплат направлять в здравоохранение и образование.

Отметим, что, по данным ФОМ, 59% респондентов сомневаются, что в будущем государственная пенсия обеспечит им достойную жизнь.

Газета «Солидарность»



▶ ЧЕМПИОНАТ

В Доме профсоюзов готовятся к «битве»

2 февраля в рамках Первого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) пройдёт профориентационная игра «Битва профессий».

Состязание проведут в Доме Федерации профсоюзов Забайкалья, которая вместе с Читинским филиалом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ выступила организатором игры. По словам председателя Молодёжного совета ФПЗ Григория Пуртова, участвовать в «Битве профессий» уже изъявили желание 9 студенческих команд от читинских вузов.

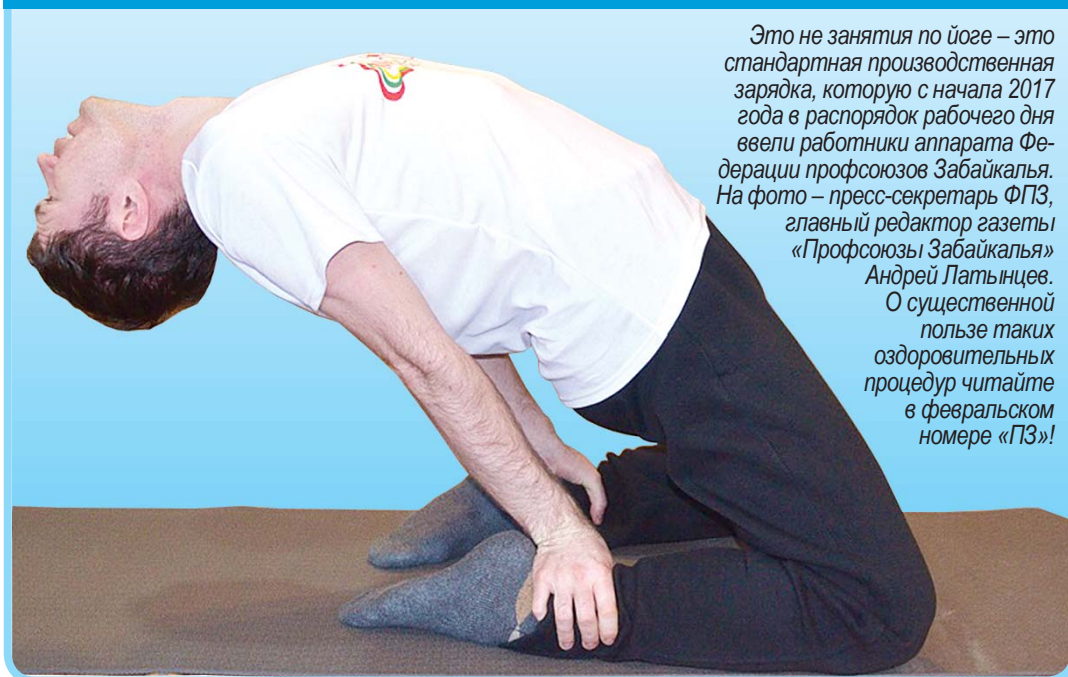
Цель игры, как и самого чемпионата — популяризировать рабочие профессии. В ходе турнира команды-участницы будут соревноваться в применении навыков коллективной работы, а также творческих и интеллектуальных состязаниях.

Первый региональный чемпионат WorldSkills



Russia пройдёт в Чите 1-3 февраля по восьми компетенциям: ремонт и обслуживание легковых автомобилей, поварское дело, сухое строительство и штукатурные работы, дошкольное воспитание, преподаватель младших классов, медицинский и социальный уход, программные решения для бизнеса, мобильная робототехника. В программе чемпионата также круглые столы, семинары, тренинги и мастер-классы.

▶ ФОТОФАКТ



Это не занятия по йоге — это стандартная производственная зарядка, которую с начала 2017 года в распорядок рабочего дня ввели работники аппарата Федерации профсоюзов Забайкалья. На фото — пресс-секретарь ФПЗ, главный редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья» Андрей Латынцев. О существенной пользе таких оздоровительных процедур читайте в февральском номере «ПЗ»!

▶ УЧАСТВУЙ!

Цель — отвечать ожиданиям

На сайте Федерации профсоюзов Забайкалья стартовал новый опрос: «Каким вопросам, по вашему мнению, профсоюзы должны уделять больше внимания?».



Тема мотивации профсоюзного членства в последние годы всё больше набирает актуальность. Каждый член профсоюза ждёт реальной помощи и задаёт вопрос: «А что я получу за свой один процент профсоюзных взносов?». Пресс-служба ФПЗ решила выяснить предпочтения посетителей корпоративного сайта — как членов профсоюза, так и рядовых представителей трудовых коллективов. На выбор предложено несколько вариантов направлений работы профсоюзных органов: «Оздоровление работников (в том числе оформление льготных путёвок)», «Защита трудовых прав работников», «Улучшение психологического климата в коллективах», «Организация досуга в коллективах», «Другое».

Итоги опроса будут подведены в мае.

Пресс-служба ФПЗ

▶ КОНКУРС

Авторы газетных публикаций — сродни летописцам, писателям. Чем убедительней звучит их слово, тем больше они сыскивают внимания и уважения читателей. Но в этом году наша газета будет стремиться поощрять не только «писателей», но также тех, кто внимательно и вдумчиво читает газетные тексты, видит ошибки и опечатки. Самым внимательным — достанется приз! А задания для читателей будем находить разные.

Приз — читателю!

В этом номере мы много говорим о стартовавшем в профсоюзных структурах страны Годе информации. Посчитайте, сколько раз встречается в газете, которую вы держите в руках, это ключевое слово — ИНФОРМАЦИЯ. Считайте внимательно, стараясь не путать с другими производными существительными типа «информирование» и прилагательными «информационный». Грамматические же формы слова (склонение) мы, так и быть, берём во внимание.

Условимся сразу, что для участников конкурса будет действовать своя «горячая линия» по номеру: 35-49-59 (код города 8-3022). Наш редакционный телефонный аппарат будет готов принимать ваши ответы и приветы с 13 по 17 февраля с 8.30 до 16.30 (обеденный перерыв с 13.00 до 14.00).

Итоги конкурса наша редакция будет проводить ежемесячно и публиковать в газете и на странице официальной группы «ВКонтакте». Участвуйте и побеждайте!

