

С Новым годом!



*Уважаемые коллеги, дорогие земляки!
От всей души поздравляю вас с наступающим 2017-м годом!*

Уходящий год был непростым. Для наших членов профсоюзов, председателей первичек, краевых комитетов он был одним из сложных и напряжённых. Но благодаря совместным усилиям нам удаётся преодолевать преграды и продолжать развиваться.

Новый год

стартовая позиция для решения новых задач. 2017-й год в профсоюзах страны объявлен Годом профсоюзной информации. Нам предстоит провести большую работу по реализации основных направлений работы профобъединения в области информационного обеспечения всей профсоюзной деятельности, чтобы каждый член профсоюза был обеспечен нужной для него информацией, чтобы главные цели профсоюзов – защита законных прав и интересов трудящихся, распространение профсоюзной идеологии, рост авторитета профсоюзов в обществе, мотивация профсоюзного членства и организационное укрепление профсоюзных рядов – стопроцентно достигались. О нашей деятельности, о результатах нашей работы, о реальной силе и мощи про-

фсоюзного движения в 2017 году мы будем говорить во весь голос – чтобы нас слышали, нам доверяли и шли за нами.

Впереди у Федерации профсоюзов Забайкалья – большие перспективы и планы. Уверена, что благодаря энергии, высокому профессионализму и ответственному отношению к делу каждого из нас, любые трудности окажутся по плечу!

От всего сердца желаю вам в Новом году радости, неиссякаемой силы и энергии! Пусть спорится работа, пусть крепнет профсоюзная солидарность! Пусть за любым поворотом судьбы вас ждут добрые события, которые принесут вам и вашим близким достаток и уверенность в завтрашнем дне! Крепко вам здоровья и удачи! С Новым годом!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

ЦИФРЫ

На 67 рублей по сравнению со вторым кварталом 2016 года снизился прожиточный минимум для россиян по итогам третьего – до 9 889 рублей. Соответствующее Постановление РФ опубликовано на официальном портале правовой информации.

Минимум уменьшился



По данным Росстата, минимум сократился из-за сезонного снижения розничных цен на овощи и крупы, это уронило стоимость потребительской корзины в стране.

Так, в третьем квартале минимальный прожиточный показатель для трудоспособного населения составляет 10 678 рублей, для пенсионеров – 8 136 рублей, для детей – 9 668 рублей. Прожиточный минимум для трудоспособных граждан сократился на 0,41%, для пенсионеров – на 0,33%, для детей – на 1,96%.

Глава счётной палаты Татьяна Голикова заявила 2 декабря, что по итогам года в Правительстве страны прогнозируют падение доходов населения на 5,6%. Между тем 25 ноября Минэкономразвития сообщило, что реальная заработная плата в России увеличивается третий месяц подряд. Наибольший рост наблюдается в финансовой деятельности, операциях с недвижимостью, сельском хозяйстве и промышленности.

СОВЕТ ФПЗ

Скрепить партнёрство!

28 ноября прошло заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья с участием представителей краевого Правительства, главного федерального инспектора по Забайкальскому краю, глав администраций и председателей Координационных советов профсоюзов организаций муниципальных образований, работодателей. Основным вопросом Совет рассмотрел пути совершенствования социального партнёрства в муниципалитетах края.

Подробности читайте на стр. 3



БЮДЖЕТ

Проект бюджета доработан

Профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова, выступая 30 ноября на публичных слушаниях по проекту регионального бюджета на 2017 и плановый период 2018 – 2019 годов, заявила, что средств, заложенных на выплату заработной платы забайкальцев хватит не более, чем на девять месяцев.

Как ей было отмечено, сократить расходы в бюджете 2017 года предполагается за счёт оптимизации бюджетных организаций, что может повлечь за собой не только уменьшение реальных доходов граждан, но и рост числа безработных. Зоя Прохорова указала на то, что в

новой методике расчёта, разработанной Министерством образования края, штатное расписание формируется без учёта оплаты труда технических и прочих непедагогических работников школ. Предполагается, что оплата труда данной категории работников будет вестись

из муниципальных бюджетов, чего, по мнению профсоюзного лидера, те в свою очередь не потянут.

Она также напомнила, что пособие по безработице не индексировалось с 2011 года, а реальная заработная плата за два последних года снизилась на 13%.

С учётом мнений участников публичных слушаний проект бюджета на 2017 и плановый период 2018 – 2019 годов будет доработан.

Пресс-служба ФПЗ

Зоя ПРОХОРОВА:

Успех профсоюзов – в каждом из нас!

14 декабря самая массовая общественная организация края – Федерация профсоюзов Забайкалья – отметила 26 лет. Есть повод проанализировать пройденный путь, определить задачи и перспективы дальнейшего развития краевого профсоюзного движения. Сегодня гость нашей редакции – председатель Федерации Зоя ПРОХОРОВА.

? – Зоя Васильевна, любую руководитель оценивает свою организацию, руководствуясь результатами её деятельности. Каков главный результат для Федерации профсоюзов Забайкалья?

– Результативную работу Федерации сегодня во многом определяет многоуровневая система социального партнёрства. Наиболее активное развитие оно получило в последние годы. В 2014 году наш регион стал площадкой для проведения Международной конференции Сибирского федерального округа «Роль профсоюзов в продвижении стандартов достойного труда». Её результатом как раз стали рекомендации, определяющие основные направления работы для профсоюзов и их социальных партнёров. Примеры взаимодействия были рассмотрены и на выездном заседании Российской Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сентябре этого года. Практика соцпартнёрства в Забайкалье на сегодняшний день апробирована. Механизм функционирует, опираясь на законодательную базу и действующие на уровне региона и муниципалитетов края соглашения. Причём подписание любого соглашения носит не чисто формальную направленность, а придаёт характер обязательства в рассмотрении вопросов и их решений. Тем более, что на заседаниях Трёхсторонних комиссий детально рассматривается ход выполнения поручений главы государства.

? – Всё ли так гладко в системе партнёрства? Всегда ли стороны друг друга слышат?

– Разногласия, конечно, существуют. Но мы продолжаем совершенствовать этот механизм. Все стороны понимают, что в сложных условиях, в которых мы, к сожалению, сегодня находимся, противодействовать друг другу нельзя. На данный момент по поручению председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева Минэкономразвития региона совместно с краевой Федерацией профсоюзов подготовили законопроект, призванный обеспечить дополнительные условия для участия Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов



как в сфере социально-трудовых, так и связанных с ними экономических отношений.

Если на региональном уровне механизм социального партнёрства зачастую работает более слаженно, то в муниципалитетах пока не складывается стабильной картины. Со стороны Правительства края мы ждём новых идей и нового координатора в руководстве вопросами социального взаимодействия сторон на муниципальном уровне.

? – Одно из ключевых полей деятельности профсоюзов – охрана труда. В 2016 году работа в этом направлении шла особенно усилена. Можно ли сегодня говорить о каких-либо конкретных успехах?

– Действительно, подводя итоги прошлого года, мы поняли, что перед нами лежит большой пласт работы именно в этой сфере. Мы защищаем представителей самых разных специальностей. Профессиональная деятельность многих из них сопряжена с определённым риском для здоровья, иногда для жизни. Перед техническими работниками в 2016 году был поставлен ряд определённых задач: активизировать работу профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда, организовать обучение уполномоченных по охране труда и членов комиссий по охране труда от профсоюзных организаций. Некоторые прошли этап обучения в Забайкалье, на выездных семинарах. Профсоюзы всех уровней в этом году работали над совершенствованием

практики взаимодействия с прокуратурой, государственной инспекцией труда в Забайкальском крае и другими контрольно-надзорными органами, проводили совместные проверки по соблюдению конституционных прав работников на безопасные условия труда, повышали требования к работодателям в плане соблюдения трудового законодательства.

И да – проводимые в рамках Года охраны труда мероприятия в какой-то степени вскрыли «болевые точки», которые существуют в данной сфере. Например, обострилась проблема с оплатой медицинских осмотров, приостановлен ряд льгот для некоторых категорий населения.

Подводя итоги, можно отметить, что показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Забайкальском крае имеют тенденцию к снижению, но, тем не менее, остаются высокими. Происходит ежегодный рост численности работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, имеет место сокращение учёта несчастных случаев на производстве. В 2016 году только в Чите было зарегистрировано 28 случаев повреждения здоровья на производстве, из них 16 – с тяжёлым исходом, 12 – смертельных. О чём это говорит? Что пока охране труда на производстве не уделяется должного внимания. И данные мониторинга, которые будут обобщены в начале 2017 года, в очередной раз проиллюстрируют, какие предприятия и организации работают в этом направлении, а какие нет.

? – Федерация сегодня ведёт деятельность в условиях социально-экономического кризиса в регионе. Какие в связи с этим возникают сложности в защите и отстаивании прав трудящихся?

– Сегодня высока активность протестных действий. Длительные задержки заработной платы, аресты счетов большого количества бюджетных учреждений связаны в первую очередь с проблемами в региональном бюджете. Помимо своевременных выплат заработной платы людей интересуют условия их труда, которые вырисовываются теперь на фоне его интенсификации. Эта напряжённая ситуация присутствует в большинстве регионов.

Профсоюзы в этих условиях показали, что они способны объединить людей, их требования. Первички сегодня, ориентируясь на положение коллективного договора, ведут работу по налаживанию ситуации в каждом учреждении, краевые организации профсоюзов реализуют обязательства трёхстороннего партнёрства. Работают и на федеральном уровне: ФНПР через РТК пускает в действие нужные рычаги, чтобы Правительство РФ не закрывало все дыры в бюджете за счёт работающего населения, чтобы не изменились условия по выходу людей на пенсию, по оплате больничных листов. Глава ФНПР Михаил Шмаков сегодня открыто заявляет о введении в стране прогрессивного налога – чтобы богатые монополисты раскошеливались с другими процентами налоговых сборов в отличие от живущего за чертой бедности работающего населения.

Я всегда благодарю наших профсоюзных лидеров за то, что они не бросают своего дела, несмотря на его общественный характер. Доверие, вверенное нам – лидерам профсоюзов – нужно оправдывать не только в стабильные времена. Наши члены профсоюзов нуждаются в защите, наши работодатели – в разъяснении многих законов и положений Трудового кодекса и коллективного договора. Наша активность нужна. Я рада, что большинство профсоюзных лидеров придерживаются именно этой позиции. Уверена, что трудности рано или поздно мы переживём.

? – Вы много общаетесь с трудовыми коллективами Забайкалья, слышите много высказываний и критических замечаний в адрес профсоюзов. Какой портрет сложился у забайкальцев о профсоюзах Забайкалья?

– Даже те люди, которые в профсоюзе не состоят, порой ждут от нас решительных действий. Нередко приходится слышать: ну а вы-то, профсоюзы, что можете сделать? Мы – организация, ставящая перед собой цель повышения благосостояния наших граждан. Но мы хотим, чтобы наша работа имела под собой фундамент общих дей-

ствий. Почему кто-то борется, а кто-то стоит в сторонке и потом же «добивает» своих профактивистов: вы нас не защитили, вы не добились, вы вообще ничего не делаете! Профсоюзы – это не только Зоя Прохорова и не аппарат Федерации. В Забайкалье сегодня насчитывается более ста тысяч членов профсоюзов! И от каждого рядового члена зависит, насколько он готов на те действия, к которым призывает его сообщество единомышленников.

В некоторых странах профсоюзы борются за права трудящихся, призывая людей к массовым забастовкам. К подобным действиям мы людей не агитируем. Живя в 21 веке, профсоюзы научились решать вопросы цивилизованно, с помощью вверенных им инструментов: закона «О профсоюзах...», Трудового кодекса, Генерального соглашения между профсоюзами страны, Правительством страны и объединениями работодателей и Региональным трёхсторонним соглашением. Всё это – действенные инструменты, если их грамотно использовать и если у сторон есть чёткое понимание того, для чего они нужны. ФНПР, к примеру, на уровне Государственной Думы создала парламентскую группу «Солидарность», где присутствуют депутаты, разделяющие наши общие идеи. И на сегодняшний день это мощнейший рычаг законодательской деятельности на государственном уровне. Российские профсоюзы делали попытки продвинуть свою партию «Союз труда», понимая, что именно на площадке Федерального Собрания можно решить множество проблем. Пока не получилось, но надеемся, что депутаты, состоящие в парламентской группе, смогут нас поддержать.

В отношении Федерации профсоюзов Забайкалья могу сказать: мы стоим на страже Трудового кодекса, работаем на основе Федерального закона «О профсоюзах...». Мы обладаем правом законодательной инициативы в Забайкальском крае. Вот только реализовать их сегодня сложно – ввиду отсутствия финансовых средств в региональном бюджете.

Нам всем сегодня необходимо не столько критиковать сложившуюся ситуацию, делать замечания и искать виноватых, сколько выходить с конкретными предложениями на уровень губернатора, Законодательного Собрания Забайкальского края, выносить предложения на федеральный уровень.

? – 2017-й год станет новой вехой в истории Федерации профсоюзов Забайкалья. Какой она вам представляется?

– Год представляется трудным, но продуктивным. Будем так же активно работать и расширять фронт деятельности в каждом отдельном учреждении, поселении, районе, где присутствуют профсоюзы – чтобы люди чувствовали нашу поддержку и с оптимизмом смотрели в завтрашний день!

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ СОВЕТ ФПЗ



Взаимодействие на фоне кризиса

На протяжении ряда лет в Забайкальском крае на региональном уровне сложилась устойчивая система социального партнёрства. Она направлена не только на обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов власти, но и на выработку новых форм взаимодействия по развитию социального диалога. Об этом участникам Совета доложила профсоюзный лидер региона Зоя Прохорова. Начиная с апреля 2014 года, на заседаниях Забайкальской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений главным вопросом стало развитие социального партнёрства на муниципальном уровне.

— Увы, оно сегодня складывается в условиях кризиса. Сам механизм по большей степени ориентируется на совместную реализацию всех сторон партнёрства мероприятий по снятию социальной напряжённости у населения, снижению сформировавшихся просроченных задолженностей по заработной плате работников бюджетной сферы, — с сожалением констатировала глава Федерации.

Проиллюстрировала сложившуюся ситуацию конкретными цифрами председатель Координационного совета организаций профсоюзов Читинского района Елена Титова: в районе заблокированы счета 7 образовательных учреждений на сумму более 5 млн руб. К концу году ожидается блокировка 46 счетов образовательных организаций на сумму более 12 млн руб. (данные на 28 ноября 2016 г. — прим. автора).

Острое финансовое положение — и в Борзинском районе.

— Сегодня (28 ноября) в 15 образовательных учреждениях арестованы счета на сумму 7 млн руб. На этой неделе планируются аресты счетов учреждений культуры. Угроза по блокировке лицевых счетов на декабрь — в 36 образовательных учреждениях — составит 18 млн руб. — сообщила председатель Коорди-

Скрепить партнёрство!

национного совета организаций профсоюзов Борзинского района Лариса Лисичникова. — Таких денег в бюджете муниципалитета нет.

Говоря о реализации социального партнёрства в районе на фоне сложившегося кризиса, Лисичникова отметила, что здесь, к счастью, сформирован механизм всех трёх взаимодействующих сторон: администрации муниципалитета, работодателей и профсоюзов, — а также создана и работает трёхсторонняя комиссия, заключено Районное трёхстороннее соглашение. Основными вопросами, рассматриваемыми на заседаниях Трёхсторонней комиссии, являются задержки выплат заработной платы и сокращение штатных единиц работников учреждений.

Главней всего — «погода»!

— Ситуация, сложившаяся в бюджетных учреждениях, объясняется в первую очередь дефицитом денежных средств в бюджетах края и муниципалитетов. Но многое зависит и от того, насколько хорошо отработана нормативная база по оплате труда и формированию фондов оплаты труда в учреждениях. В отдельных районах края она требует существенной доработки, — акцентировала внимание участников заседания и членов Совета Зоя Прохорова.

Основными причинами «недоработки» она назвала отсутствие единых и профессиональных подходов к формированию нормативной базы в крае по установлению систем оплаты труда, чётких рекомендаций муниципалитетам по её разработке со стороны Минфина, Минтруда РФ, отраслевых министерств Забайкальского края, а также несоблюдение органами местного самоуправления норм ст. 35.1 Трудового кодекса РФ по участию органов социального партнёрства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

По информации председателей координационных советов организаций профсоюзов, в большей части муниципальных образований нормативные акты в сфере труда принимаются органами местного самоуправления без их обсуждения на заседаниях трёхсторонних комиссий. Как результат — возникает много нерегулированных вопросов в сфере оплаты труда, сокращении численности, финансировании учреждений бюджетной сферы экономики и, как следствие, недовольство работников.



Было также отмечено, что в ряде районов отсутствуют объединения работодателей. Не заинтересованы в партнёрстве и некоторые органы местного самоуправления — такие, как Калганский, Красночикойский, Могочинский.

Экс-председатель Забайкальского союза работодателей Сергей Гальченко, активный партнёр профсоюзов края — ныне новоизбранный глава Балецкого района — заявил, что многие комиссии в муниципалитетах сегодня работают формально.

— Увы, являясь представителем той самой «власти на местах», ощутил это лично. В моём районе сегодня функционирует Трёхсторонняя комиссия, но численное присутствие работодателей, от которых мы ожидаем какого-либо социального эффекта, крайне мало, — доложил Гальченко. — Это говорит о том, что не выстроен диалог власти и бизнеса. А что означает диалог? Это когда бизнес предлагает идеи, а власть их поддерживает!

Примером эффективного социального диалога Сергей Гальченко привёл взаимодействие краевого Союза работодателей с региональной властью в рамках программы «Модернизация профессионального образования»: когда совместными силами в Забайкалье был создан кадровый совет, а также центр подтверждения квалификаций. Сегодня, по словам Гальченко, Забайкалье вошло в тройку регионов, которые также занимаются модернизацией профобразования.

— Социальное партнёрство в полной мере будет развиваться при благоприятной для работодателей социально-экономической атмосфере. Именно к этой динамике муниципалитетов сегодня должны стремиться, — уверен новоиспечённый глава Балецкого района.

Работать и делиться опытом

Представительство, защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов в крае, а также защиту единых интересов и достижение общих целей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципальных образований, осуществляют 32 Координационных совета. Как было отмечено, ряд из них возглавляют инициативные, имеющие опыт организационной работы профсоюзные активисты. Наряду с положительными тенденциями в деятельности координационных советов существует и ряд проблем: слабая заинтересованность отраслевых профсоюзов, разобщённость действующих на территории районов профсоюзных ячеек и снижение активности профсоюзных лидеров, отсутствие должной мотивации работодателей к созданию и вхождению в территориальные Трёхсторонние комиссии.

В связи с этим Советом были приняты решения по объединению усилий всех профсоюзных органов в вопросах взаимодействия профсоюзных организаций различных отраслей в муниципалитетах края.

— Профсоюзам предстоит ещё очень много работы в данном направлении, необходим квалифицированный подход в системе развития социального партнёрства, в создании координационных советов и повышении эффективности их работы должны быть заинтересованы все отраслевые профсоюзы, — акцентировала внимание участников заседания Зоя Прохорова.

По итогам работы Совета были приняты постановления в адрес сторон социальных партнёров: органов муниципальных властей, объединений работодателей и Координацион-

ных советов организаций профсоюзов в муниципалитетах.

В числе предложений по совершенствованию работы социального партнёрства в районах края были озвучены пожелания о внесении в краевой закон «О территориальных трёхсторонних комиссиях» изменений (подобно внесённым изменениям в Федеральный закон «О Российской трёхсторонней комиссии» и закон «О краевой Трёхсторонней комиссии»), которые предусматривают обязательное приглашение координаторов сторон Трёхсторонней комиссии на заседания Правительства края при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений.

Члены Совета поддержали предложение профсоюзного лидера Забайкалья Зои Прохоровой обратиться в краевую прокуратуру, чтобы установить должный контроль за соблюдением статьи 35.1 Трудового кодекса РФ в части направления проектов нормативных правовых актов в сфере труда в территориальные трёхсторонние комиссии и в координационные советы организации профсоюзов.

— К сожалению, эта обязательная и очень важная процедура не соблюдается во многих районах края, — констатировала председатель Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов в муниципалитетах Ольга Кальченко. — Помимо этого, нашу деятельность нужно публично показывать, необходимо делиться опытом друг с другом. Хочу призвать профсоюзных активистов из районов активно включиться в эту работу.

Глава Ассоциации призвала членов Совета принять участие в 2017 году в конкурсе на лучшее освещение работы координационных советов в средствах массовой информации, который будет объявлен уже в январе.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ НАГРАЖДЕНИЯ

Верность профсоюзу достойна награды!

Федерация профсоюзов Забайкалья отметила наградами активистов профсоюзного движения.

Церемония награждения профактивистов стала приятным составяющим заседания Совета Федерации профсоюзов Забайкалья 28 ноября. Почётной грамотой и подарком профсоюзный лидер региона Зоя Прохорова наградила председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Аэропорт Чита» Галину Антоноук и лидера первичной профсоюзной организации ОАО

«Машзавод» Владимира Келяка, подчеркнув их неоспоримые заслуги, многолетнюю активную работу в профсоюзных рядах и большой личный вклад в дело защиты трудовых прав и социально-экономических интересов коллег.

Среди награждённых — и пять забайкальских студентов. Им торжественно вручили стипендии Федерации профсоюзов Забайкалья. Это награда не только за успешную учёбу и научную деятельность, но также и за активное участие в профсоюзной работе, начиная от стен вуза и заканчивая содействием в деятельности краевой Федера-

ции профсоюзов: организации заседаний и праздничных акций. Стипендии удостоились студенты 3-го курса Забайкальского государственного университета Дарья Дунаева и Александр Хазагаров, студентка 206-й группы лечебного факультета Читинской государственной медицинской академии Валерия Нарышкина, студент 1-го курса Забайкальского института железнодорожного транспорта Никита Николаев и суворовец 3-го курса Читинского суворовского военного училища МВД РФ Кирилл Шемякин.

Пресс-служба ФПЗ



▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Сколько будем говорить

Муниципалы обсуждают ситуацию с арестованными счетами

Работники сфер образования и культуры в Борзинском районе – на грани отчаяния. Блокировка счетов организаций за долги по ЖКХ, соцвзносам и налогам, на которые поступает заработная плата людей, приобрела стихийный характер. На 8 декабря в районе были заблокированы счета 22 образовательных учреждений на сумму 10 млн 329,9 тыс. руб. Новоизбранному главе района Юрию Сайфулину и его заместителям пришлось «оправдываться»: не только за себя, но и за рассчитанный правительством региона на 8 месяцев 2016 года бюджет. Какие действия нужно предпринимать, чтобы выжить в 2017-м году – борзинские муниципалы совместно с председателем Федерации профсоюзов Забайкалья Зоей Прохоровой и приглашенным к разговору представителем центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александром Кляшториным обсудили за круглым столом в кабинете главы района.

И ЗАРПЛАТЫ НЕТ, И ХОЗЯЙСТВО ПРОСТАИВАЕТ

Юрий Сайфулин, глава Борзинского района (Ю.С.): Многие счета арестованы не из-за того, что финансовых средств нет. У нас сейчас конец года. В аналогичный период 2015 года также оставался ряд непоплаченных счетов. Поскольку кредиторская задолженность на следующий год в бюджете не отражается – он планируется с белого листа, – то район, приняв такой бюджет, ещё несколько месяцев расплачивается за последний квартал прошедшего года.

Наибольшая задолженность по страховым взносам – порядка 1,6 млн руб. – на сегодняшний день сложилась у Детского дома творчества пгт. Шерловая гора. Задолженность более 1 млн рублей – также у шерловогорской Детско-юношеской спортивной школы и муниципальной школы №41 в г. Борзя.

Даже если бы не было долгов – средств, поступающих в муниципалитет, не хватает. К примеру, на образовательные учреждения необходимо 400 млн рублей, а нам выделяют порядка 280 млн. А оставшиеся 120 млн? Бери, где хочешь? Собственных налогов район сегодня собирает 105%. Итого собственных доходов 300 млн и субвенций – 365. На всё про всё всего 665 млн! Затраты минимизируем, как можем – не хватает! А район ведь у нас большой!

Ирина Раменская, заместитель председателя комитета образования и молодежной политики администрации муниципального района (И.Р.): В районе сегодня функционируют 39 образовательных учреждений: 21 школа, 15 дошкольных и 3 учреждения дополнительного образования. Счета заблокированы у 22 организаций. Зарплаты работники учреждений добиваются преимущественно через суд: подают заявления, через прокуратуру они попадают мировому судье, который выносит решения по каждому работнику, – счёт разблокируется, учреждение выплачивает зарплату. Данная процедура занимает порядка 10 дней. А потом всё по новой.

Ю.С.: У нас хозяйство в районе стоит. Ничем другим не занимаемся, кроме как разблокировкой счетов. С зампреда краевого Правительства мы рассматривали этот вопрос... Не могу взять в толк: если мы минимизируем затраты, то должен же быть какой-то экономический эффект! Получается: мы всё уменьшаем, минимизируем, а долги всё равно растут. Какие-то счета остаются непоплаченными, люди из-за этого не

получают вовремя зарплату.

Сегодня складывается ещё одна неприглядная картина. Зарплату обслуживающему персоналу образовательных учреждений хотят передать на муниципалитеты. Это означает, что в нашем районе для образования необходимо ещё 90 с лишним миллионов. Дошкольные учреждения сегодня освобождены от налога на имущество (согласно п. 7 ст. 4 Закона Забайкальского края № 72-33К от 20.11.2008 г. – прим. автора), а в 2017 году ввиду принятых изменений (Закон Забайкальского края №1289-33К от 20.10.2016 г.) этот налог опять введётся. И что нам делать?

Я как глава этого района с болью в сердце переживаю за наших педагогов. Обстановка в районе просто удручающая. На завтрашний день мы можем прийти к тому моменту, что детей в садик не сможем повести. Потому что ввиду арестованных счетов не сможет поступить родительская плата и без заработной платы останутся воспитатели.

ДЕНЬГИ КОРРУПЦИОНЕРОВ – В РЕГИОНЫ!

Александр Кляшторин, журналист «Солидарности» (А.К.): Региональный Минфин сформировал бюджет с 300 млн руб. дефицита, следуя бюджетным правилам. Но на самом деле там могут быть десятки миллиардов дефицита. Будут ли главы района консолидированно высказываться по этому поводу? Ведь вся нагрузка, включая уголовную ответственность, ложится на их плечи.

Ю.С.: Консолидация должна и обязана быть. Но сегодня-то и в крае не хватает миллиардов. Интересен такой факт. Минфин говорит: доходную часть бюджета увеличивайте на 13 млн, расходную часть уменьшайте на 55 млн. Ну нет бы сразу сказать: уменьшите расходную часть на 42 млн – и весь вопрос. Гасить долги-то всё равно будем.

Про ответственность глав районов – тоже серьёзный вопрос. Сегодня зарплату вовремя всю не выдашь – уголовно наказуемо, коммуналку не оплатишь – подадут в суд. И главам районов нужно активно отстаивать позицию, что в современных экономических условиях перекладыва-



вать на них всю ответственность – несправедливо.

Стандартизация образовательных учреждений – тоже бич невозможный. Штрафные санкции юридического лица доходят до 100 тыс. руб., для директоров школ – 50 тыс. Нам сегодня для всех школ в районе требуется установить молниеотводы. Мы ничего не имеем против. Но для этого опять же нужны миллионы. Затраты, как нам говорят, минимизируем, но картина от этого не меняется.

Я вот смотрю новости: Нижегородская область закупила новые автобусы. Пока ребёнок едет в школу, по пути он смотрит по телевизору образовательную программу. Им хватает денег на телевизоры, а нам, может быть, завтра не на чем будет школьников возить, потому что нет бензина! Почему в Новосибирской области находят средства? Почему в Забайкальском крае нельзя такое сделать? Ведь наш край сегодня сдаёт тонны золота, здесь редчайшее в России месторождение урана. А живём мы почему-то за чертой бедности! Почему все налоги вместе с таможенными сборами уходят куда-то? Ну оставьте нам копейку!

А.К.: Потому что депутаты, за которых вы голосуете, принимают такие законы.

Ю.С.: Далее новости смотрю: задерживают в сентябре в Москве полковника МВД – у него в квартире 8 млрд рублей. Отдайте их нам – бедствующим муниципалитетам!

А.К.: У меня после этого случая было пять проблемных командировок по стране. В Гугово, например, сегодня бастуют шахтёры. Им 300 млн рублей недоплатили. Они ждут законной зарплаты. И тоже почему-то претендуют на те 8 млрд. Согласен, их хватило бы в принципе на всех. Моя б воля – я бы так, наверное, и поступил...

ПРАВИТЕЛЬСТВУ – РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ!

Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья (З.П.): Мы сейчас говорили только об учреждениях образования. В культуре, в соцзащите как обстоят дела? Почему в здравоохранении всё нормально?

Ю.С.: Учреждения здравоохранения – краевые структуры. Они получают средства в рамках ОМС

(обязательного медицинского страхования). Учреждения культуры и госструктуры – небольшие, следовательно, и задолженность там не такая «аховая», хотя тоже имеется. А вот образование получает по полной.

З.П.: Хочу сказать, что ситуация сегодня в большей степени донесена до федерального правительства. У главы Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова и президента страны складываются деловые отношения. Смеем сказать, что голос профсоюзов на уровне правительства страны слышат.

А.К.: Я видел, как с Михаилом Викторовичем общалась на Всероссийской трёхсторонней комиссии Ольга Голодец, когда она только вступила в должность вице-премьера по социальным вопросам. То, как она вела дискуссию тогда и как ведёт сейчас – это две огромные разницы. Если раньше она пыталась бравировать, пыталась защищать интересы бизнеса, то сейчас она явно в большей степени прислушивается к Михаилу Шмакову. Недавно я был также на подписании программ сотрудничества Правительства России и Международной организации труда. Приезжал Гай Райдер – глава МОТ. Общаюсь с ним, Голодец говорила то, что в принципе было в интересах профсоюзов.

Ю.С.: Ну, здесь важно понимать, что человек, который работает в одной сфере, а потом приходит в другую, присматривается к новому окружению, постепенно начинает проникаться мышлением и заботами единомышленников.

А.К.: Поэтому у меня есть некая надежда на то, что сейчас Ольга Юрьевна всё-таки обратит внимание на Забайкальский край. Тем более, что в сентябре она здесь бывала. А 25 ноября на селекторном совещании с Медведевым как раз зашёл разговор о Забайкалье...

З.П.: Шёл разговор по ситуации с арестами счетов. Мы же знаем, что у краевой власти срабатывает инстинкт самосохранения, поэтому они апеллируют данными по арестованным счетам с меньшим количеством образовательных учреждений. Но сегодня необходимо показать фактический размах этой проблемы.

А.К.: А показать его никак не получается, потому что федеральные

СМИ очень туго реагируют на подобные вещи. Для федералов это проблемы регионального уровня.

Ю.С.: Пока мы туго реагируем. Вот когда касками те же шахтёры в Гугово застучат – тогда все зашевелится. Взять нашу ситуацию – к концу года, может быть, часть счетов в приказном порядке разблокируется. Но зачем это делать так, когда можно всё вовремя решить? Я во власти с 2008 года. Каждый год мы слышим: поясок затягивайте. Я уже столько дырок в этом ремешке наделал, что его не хватает затянуть.

Елизавета Емельянова, заместитель главы муниципального района по социальному развитию (Е.Е.): Зоя Васильевна затронула тему искажённой информации по мониторингу. Нам в своё время была поставлена задача отправлять каждую неделю в министерства культуры и образования информацию по задолженностям. Однажды звоню в Правительство края, уточняю, поступает ли информация, есть ли подвиги. Мне поясняют, что документы кладут на стол заместителя председателя правительства по социальным вопросам.

Елена Чемусова, председатель комитета культуры администрации муниципального района (Е.Ч.): А результат таков, что каждый понедельник в наш комитет культуры приходит письмо о том, чтобы с нашей стороны были приняты срочные меры по погашению задолженностей. В противном случае меры будут приняты к нам.

Е.Е.: Мы отвечаем, что местный бюджет не вытянет всех этих сумм. 31 октября губернатору края совместно с профсоюзами было направлено письмо, в котором отражена вся наша ситуация с образовательными учреждениями. Куда ещё писать – не знаем.

Ю.С.: В идеале было бы, если бы с местного бюджета зарплатную часть край забрал себе, а хозяйство осталось бы на нас.

Лариса Лисичникова, руководитель районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Координационного совета организаций профсоюзов в Борзинском районе: Мы про нашу ситуацию везде писали: президенту писали, в Народный фронт писали, в Госдуму писали: всё возвращается к нам с командой, чтобы мы сами всем себя обеспечивали.

Е.Е.: Знаете, почему всё так происходит? Это не только в Забайка-

▶ К ДЕЙСТВИЮ!

О БОЛЯЧКАХ?



У борзинской школы №240 заблокированы счета на сумму свыше 570 тыс. рублей



Учителя надеются на помощь федерального центра

лье, есть ещё и другие субъекты Российской Федерации с похожей ситуацией. Давно поднимался вопрос на уровне Госдумы и Правительства РФ о том, что нужно менять систему межбюджетных отношений, о чём сказал Юрий Григорьевич, саму систему налогов. Большая часть уходит куда-то – там строят замки и дворцы, а мы на элементарное не имеем денег. Правительству страны пора начать работать для людей.

А.К.: Правильно, но с этими предложениями на уровне правительства нужно выступать депутатам.

ДОХОДИТ ДО СМЕШНОГО

Е.Е.: У нашей художественной школы построена пристройка. И мы до сих пор не можем начать там работать в связи с тем, что у нас есть задолженность перед исполнителем в 7 млн 793 тыс. рублей. Кто нам выделит эти средства для района, чтобы школа могла рассчитаться?

Е.Ч.: Это был бюджетный кредит. Фактически подрядчик работы выполнил, остались мелкие недоделки с его стороны. Начались проблемы в крае, и на погашение кредита нам, грубо говоря, из бюджета недодали. И теперь подрядчик не желает доводить работу до конца, а принять школу с недоделками мы не можем. Тем не менее, мы уже несём затраты на её содержание.

Е.Е.: Я вот тоже смотрела новости. Президент выступал на форуме Общероссийского народного фронта и говорил, что у нас такие парадоксы часто происходят: не завершили строить один объект, начинаем строить другой. В итоге – не рассчитались за оба. У нас такая же картина с бассейном и художественной школой. Здание бассейна уже прочно стоит, там осталась внутренняя отделка. Но на завершение работ требуется 52 млн руб. А художественная школа-то уже практически готова к работе. Поч-

ему эффективно и грамотно нельзя выделить деньги на художку, а бассейн – пусть подождёт?

Е.Ч.: Вот сейчас подрядчик, строящий пристройку к школе, собирается подавать в суд. И когда мы теперь с ним рассчитаемся? Нам в крае в этом году пообещали ввести школу в эксплуатацию, мы уже набрали первоклашек. Итого у нас 149 детей. А разместить-то их некуда. Вот они сейчас и ютятся, как могут, хотя старое здание рассчитано на сто детей.

З.П.: Но они у вас занимаются в старом здании?

Е.Ч.: Ну... да! (улыбается).

З.П.: Понятно-понятно. То есть, когда никто не видит, вы заходите в новое здание.

Е.Е.: Там тепло, вода, за содержание здания мы платим деньги.

Е.Ч.: Много вопросов задают люди и в отношении исполнения майских указов президента. Получается как: в Минкультуры кабинеты по разные стороны коридора находятся, из одного кабинета к нам идёт письмо – приостановить действия по указам президента в связи с такой ситуацией, а с другого идёт письмо – отчитайтесь о выполнении майских указов. Это же до смешного порой доходит!

З.П.: Ну и как, достигла культура заданных показателей?

Е.Ч.: Нет, конечно. Как только с нами ни экспериментировали! Мы с 2014 года вывели и отдали в сферу МТО (материально-техническое обеспечение) весь обслуживающий персонал. Получился такой незапланированный обман с нашей стороны. Первый же год, когда пошла волна исполнения указов президента, техническому персоналу говорилось: мол, сейчас основному персоналу зарплату повысим, а в 2014 году будем повышать вам. А в 2014 году: извините, вы уже не в культуре, о каком повышении вы говорите?

Е.Е.: У нас в социалке столько проблем, которые стоят на месте! И хоть бы один зам из правительства края нас собрал за круглый стол. Собирают лишь по вопросам организа-

ции летнего отдыха или на комиссию по работе с несовершеннолетними, а насущные вопросы районов – на региональном уровне не интересны.

«ЧУДАЧЕСТВОВАТЬ» НЕ ГОТОВЫ

Е.Е.: Оговорилась немного. Когда проблемы с арестом счетов начались, мне из Министерства звонят: мол, поезжай в такую-то школу, убедитесь, чтобы не останавливали работу. Вот, ездим периодически.

А.К.: Почему? Пусть останавливают! Что ещё остаётся людям?

Ю.С.: Учителя не должны бастовать.

А.К.: Что значит, не должны?! Если им не платят, у них есть на это право! Причём, на время приостановки работы будет начисляться зарплата (но не в случае с забастовкой – прим. редакции). И до того, как зарплата не будет выплачена, я считаю, учителя не должны работать. И это должно по всей стране греметь. Вот тогда все свою зарплату получат.

И.Р.: Что вы! Этой ситуации никак нельзя допускать. Вот, в 90-е годы месяцами учителя бастовали – так после этого они разучились работать. Сейчас учителя детей готовят к ЕГЭ, научились добиваться высоких результатов. Нельзя бастовать! А вот власти пусть работают и решают эти проблемы.

А.К.: Но власти не работают, пока к тому нет стимула в виде учителей, которые не осуществляли бы свою деятельность. По-другому власть лицом к проблемам учителей не развернуть. Все остальные методы, увы, уже испытаны. Профсоюзы могут помочь юридически работникам образования в приостановке работ. Вот тогда приедут СМИ, общественники и на ситуацию отреагируют оперативно и должным образом. Я не фанат акций протеста, но бывают ситуации, когда другого выхода нет!

Е.Е.: А в Москве таких «чудаществ» нет?

А.К.: В Москве другие «чудачества». Там порядка 11 тысяч врачей сократили из-за оптимизации. Закрыли с десяток больниц, собираются сдавать их в концессию. Таковы западные методы, которые не всегда и не везде подходят к российским реалиям. А чтобы не было социального бунта, уволенным врачам выплатили компенсации от 200 до 500 тысяч рублей из бюджета города, то есть налогов с москвичей.

Е.Ч.: Чтобы перейти на концессию – население должно быть платёжеспособным. А у нас оно неплатёжеспособное.

З.П.: Я на слушаниях сказала, что мы арифметически видим, что у нас бюджет по зарплате опять спланирован на 9 месяцев: хоть его и планируют на 11, но на два месяца мы по-любому уйдём в долг. А кредиторка в бюджете не предусмотрена. И в конце следующего года мы будем опять же здесь сидеть и обсуждать, что было не так.

Е.Ч.: С принятием бюджета давно сложилась такая практика. Нам «говорят», чтобы мы его приняли, а потом нам из бюджета всё равно доплатят. Когда же проходит четыре месяца: извините, денег нет, вы эти девять месяцев должны растянуть на одиннадцать. И у нас начинается: одного человека в отпуск без содержания отправляем, у другого отбираем полставки – чтобы фонд растянуть. В 2015 году минимальные затраты по культуре были 30 млн руб., в 2016-м – фактическое исполнение со всей кредиторкой составит



Погасить долги!

Глава российского правительства Дмитрий Медведев поручил губернатору Забайкальского края Наталье Ждановой и федеральным ведомствам принять исчерпывающие меры по

погашению сложившейся в регионе в 2016 году задолженности по заработной плате. О результатах федеральному правительству должно быть доложено 15 января.

Казна сэкономит на чиновниках

Депутаты Законодательного Собрания Забайкальского края приняли решение о сокращении в 2017 году пенсии чиновников за выслугу лет и доплаты к ней. Соответствующий документ в двух чтениях принят на внеочередной сессии.

«Речь идет не только о высокооплаченных лицах региона, но и рядовых госслужащих. На 10% будут снижены доплаты к пенсии за выслугу лет, то есть с учётом применения к установленному размеру доплаты коэффициента, равного 0,9», – уточнили в пресс-службе краевого парламента, отметив, что экономия бюджетных средств составит более 5 млн рублей. По официальным данным, на 1 декабря 2016 года в регионе 649 экс-госслужащих получают доплаты к пенсии за выслугу лет. Кроме того, на 2017 год пред-

ложено установить минимальный размер пенсии за выслугу лет в размере 1 тыс. рублей, тогда как сейчас он составляет 6 тыс. 380 рублей. За счёт этих мер в региональной казне удастся сэкономить еще более 11 млн рублей.

Вместе с тем было отмечено, что минимальный размер надбавки к пенсиям госслужащих будет устанавливаться с учётом районного коэффициента, применяемого в северных районах края – Каларском, Тунгокоченском, Тунгиро-Олёкминском.

Поправки в бюджет



Доходы казны Забайкальского края до конца года вырастут на 807,8 млн рублей, большую часть из них – около 580 млн рублей – направят на зарплату бюджетникам за вторую половину ноября, на ежемесячные выплаты ветеранам труда, а также на погашение задолженности по жилищно-коммунальным услугам.

Данные изменения в главный финансовый документ региона приняты в двух чтениях, сообщили

в пресс-службе парламента края.

В Заксобрании региона пояснили, что 310 млн из 807,8 млн рублей будет получено из федерального центра, основной источник увеличения доходной части бюджета – собственные доходы, в частности, по налогу на прибыль организаций.

– Также будет оказана помощь муниципальным районам, порядка 11 млн. рублей передадут на доведение заработной платы до величины минимального размера оплаты труда, – рассказал председатель комитета по бюджетной и налоговой политике Законодательного Собрания края Владимир Хорохордин. – А за счёт перемещений внутри бюджета частично закроется потребность по взносам в фонд обязательного медицинского страхования на неработающее население – 194 млн. рублей.

По информации информгентств

уже 26 млн. Куда дальше оптимизировать? Расходы-то мы сокращаем, а показатели с нас никто не снимал. Как мы вели клубное формирование в сёлах, так и будем вести, пока там дети есть. Интересно, а куда дели те 4 млн, которые мы оптимизировали в 2016 году?

Е.Е.: Почему в Правительстве не идёт речь о том, что вместо оптимизации надо развивать промышленную экономику и сельское хозяйство, чтобы содержать социальную сферу, а не сокращать расходы на неё?

А.К.: Этим, как мне кажется, глобально в макроэкономической сфе-

ре должно заниматься Министерство экономического развития РФ, министр которого недавно оказался за решёткой. Сейчас туда пришёл 34-летний молодой человек. Финансовый блок, скорее всего, останется финансовым блоком. А само ведомство, я думаю, в ближайшее время будут «сливать».

Е.Е.: Вот пока не заработает в России экономика, пока не начнут менять ситуацию – мы так и будем сидеть в болоте и говорить о своих болячках...

Записал Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Не ждать понеделника

Работник может уволиться по собственному желанию в том числе в выходной день. К указанному выводу пришел Новгородский областной суд со ссылкой на отсутствие в действующем законодательстве такого запрета (Апелляционное определение СК по гражданским делам Новгородского областного суда от 4 мая 2016 г. по делу № 33-941/2016).

Как было установлено судом, работник направил работодателю заявление с просьбой об увольнении по собственному желанию 4 октября 2015 года. Работодатель не возражал против увольнения работника в указанную дату. Несмотря на тот факт, что она приходилась на воскресенье, суд счёл увольнение в этот день правомерным. Как указано в определении, действующее законодательство не содержит запрета на увольнение работника по собственному желанию в выходной день. При этом положения статьи 14 ТК РФ, согласно которым, если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день, в данном случае не применимы, поскольку стороны согласовали конкретную дату увольнения.

Отметим, что в такой ситуации работодатель был бы не вправе не только перенести дату увольнения на более поздний срок, но и осуществить предусмотренные частью четвертой статьи 84.1 ТК РФ дей-



ствия в последний рабочий день до даты увольнения. Так, согласно указанной норме в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчёт в соответствии со статьей 140 ТК РФ. Как видно, закон устанавливает императивное требование о выдаче

работнику трудовой книжки и расчёта именно в день увольнения, осуществив данные действия ранее указанной даты работодатель не вправе (см. определение Красноярского краевого суда от 29.12.2010 N 33-11134, решение Абаканского городского суда Республики Хакасия от 08.06.2016 N 2-5298/2016). Та-

ким образом, если сторонами была определена конкретная дата прекращения трудового договора и данная дата приходится на выходной день, работодатель обязан обеспечить возможность реализации в такую дату всех процедур, связанных с увольнением, включая выдачу работнику расчёта и трудовой книжки.

Отпуск дольше не станет

Перенесённые выходные дни не продлевают период отпуска. На это указали специалисты сервиса Онлайнинспекция.РФ, ведение которого осуществляет Роструд. Они разобрали вопрос включения выходных и праздничных дней в продолжительность отпуска на примере, если сотрудник берёт его с 20 февраля 2017 года на семь дней.

23 февраля как нерабочий праздничный день (День защитника Отечества) не учитывается при определении продолжительности отпуска и при этом плюсуется к нему. То есть, он увеличит период отдыха, но не установленную продолжительность отпуска. Это связано с тем, что в соответствии с действующим трудовым законодательством, нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число его ка-

лендарных дней не включаются (ч. 1 ст. 120 ТК РФ).

Но при этом в 2017 году будут перенесены выходные дни, в частности, с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля (постановление Правительства РФ от 4 августа 2016 г. № 756 «О переносе выходных дней в 2017 году»). Специалисты онлайн-сервиса пояснили, что 24 февраля – это не праздничный день, а выходной, перенесённый с 1 января 2017 года, который совпал

с праздничным. Разъясняется, что выходные дни как раз включаются в календарные дни при определении продолжительности отпуска и длительность отдыха, соответственно, не увеличивают.

Таким образом, если работник решил уйти в отпуск на неделю с 20 февраля 2017 года (до 26 февраля 2017 года), то выйти на работу он обязан 28 февраля. Напомним, в соответствии с ТК РФ, если последний день срока (любого, предусмотренного кодексом) приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (ч. 4 ст. 14 ТК РФ).

По информации информационно-правового портала «Гарант»



Отстояли «северные»

В попытке оспорить судебное решение Хилокского районного суда от 22 мая 2014 года – о взыскании с работодателя недоначисленной и невыплаченной заработной платы члена профсоюза Дины Солоповой в связи с незаконным включением в минимальный размер оплаты труда «северных» надбавок – главный врач ЦРБ потерпел фиаско.

6 декабря Хилокский районный суд отказал работодателю в заявлении о пересмотре судебного решения от 22 мая 2014 года, которое удовлетворило иски о выплатах ей законных «северных». В заявлении главврач сослался на «новые обстоятельства» – вынесение Судебной Коллегией по гражданским делам Верховного Суда РФ определений от 8 августа 2016 года №72-КГ16-4 и от 19 сентября 2016 года №51-КГ16-10, согласно которым районный коэффициент и процентная надбавка являются составляющими минимального размера оплаты труда. Как мы писали в прошлом номере газеты «ПЗ», данные определения не являются основанием для отказа судами общей юрисдикции в удовлетворении исковых требований низкооплачиваемых категорий работников о незаконности включения в МРОТ «северных» районного коэффициента и процентной надбавки.

Юристы Федерации профсоюзов Забайкалья оказали члену профсоюза Дине Солоповой помощь в составлении возражения на заявление главного врача ЦРБ, а также в представительстве её интересов в Хилокском районном суде правовым инспектором труда ФПЗ.

Руководствуясь п.п.«д» п.11

Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11 декабря 2012г. №31 «О применении норм Гражданского процессуального кодекса РФ при рассмотрении судами заявлений, представлений о пересмотре по вновь открывшимся или новым обстоятельствам вступивших в законную силу судебных постановлений», суд указал на то, что вынесенные в августе и сентябре 2016 года определения Судебной Коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ были приняты по конкретным делам, к постановлениям же Президиума или Пленума Верховного Суда РФ они не относятся, следовательно, не являются основанием для пересмотра принятого по делу судебного решения Хилокского районного суда от 22 мая 2014 года.

Напоминаем, что, в соответствии с постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 26.02.2014 г., «правильной является практика тех судов, которые удовлетворяли требования работников о взыскании заработной платы с учётом районных коэффициентов и процентных надбавок в тех случаях, когда работникам устанавливалась заработная плата в размере МРОТ».

По информации правовой инспекции труда ФПЗ



НА ЗАМЕТКУ

Пример успешного отстаивания в суде профсоюзной стороной права работницы ЦРБ Дины Солоповой на законные выплаты сподвиг её коллегу «по цеху» Оксану Каблукову вступить в профсоюз.

– Я воочию убедилась, как профсоюз не на словах, а на деле защищает права работников и отстаивает их интересы в трудной ситуации, – поделилась Оксана по телефону.

Наша собеседница также добавила, что уже написала заявление на вступление в профсоюз. Пожелаем ей успехов и стабильности в работе!

▶ ОХРАНА ТРУДА

Доступно о СОУТ

29 ноября в Доме профсоюзов для организаций Забайкалья прошел семинар «Специальная оценка условий труда. Новое в законодательстве об охране труда».



С момента вступления в силу положений федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также ФЗ №421 от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» прошло три года. За это время Минтрудом РФ принят ряд изменений и дополнений к законам, а также сложилась определённая практика проведения СОУТ с типичными ошибками работодателей. Изменения грядут и в 2017 году.

Лектор – Андрей Любимов, начальник центральной лаборатории научно-методического сопровождения

экспертизы условий труда ВНИИ охраны и экономики труда рассказал участникам семинара о пошаговой процедуре специальной оценки условий труда. Особое внимание слушателей было обращено к вопросу проведения инструментальных замеров.

Семинар собрал более 50 участников. Для Забайкалья он стал одним из первых, несмотря на то, что вопросы проведения СОУТ на различных площадках в крае обсуждались неоднократно, но без конкретных пояснений. Теперь, по словам слушателей, определённые знания и навыки по проведению специальной оценки условий труда получены.

Участники семинара получили актуальный раздаточный материал для продуктивной работы по проведению СОУТ. По результатам обучения им выданы свидетельства.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ПРОФЛИДЕРЫ



Уметь и знать!

Вовлечь в профсоюз свежие силы – задача не из лёгких. Не менее сложная – остаться верным семье единомышленников. Краевой комитет Профсоюза работников здравоохранения 5 – 9 декабря собрал председателей первичек на обучающий семинар и научно-практическую конференцию, которые плавно перетекли в программу отчётного Пленума.



занимает ключевую позицию в работоспособности профсоюза, должен обладать особой психической устойчивостью, большой убежденностью в правоте своего дела, развитой мотивацией, умением выходить из сложных ситуаций, – напутствовали участников конференции председатель крайкома Надежда Кулинченко и глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

О многоаспектном характере работы профлидера с докладами выступили 17 председателей первичек.

Заключительным этапом работы с профлидерами стал IV Пленум краевого комитета профсоюза, на котором рассмотрели основные моменты работы комитета по выполнению решений VI Съезда Профсоюза и III Пленума ЦК Профсоюза в плане состояния кадрового обеспечения и повышения эффективности работы выборных профсоюзных органов, картину развития системы социального партнёрства на территориальном уровне. Также крайкомитет финансово отчитался в использовании средств профсоюзного бюджета за 10 месяцев 2016 года и утвердил смету доходов и расходов на 2017 год.

По информации аппарата краевого комитета Профсоюза работников здравоохранения

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Соглашение – гарант партнёрства

Социальные партнёры в лице Министерства культуры Забайкальского края и Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры подписали 14 декабря Отраслевое Соглашение «О взаимных обязательствах по обеспечению социально-экономических и трудовых прав работников культуры, искусства, кинематографии, отраслевого образования» на 2017 – 2019 годы.



Документ был подписан в рамках II Пленума краевого комитета Профсоюза работников культуры. Он является основой для заключения территориальных Соглашений в муниципальных образованиях и коллективных договоров в учреждениях разного типа: бюджетных, казённых, автономных. По словам председателя крайкома Галины Худяковой, тер-

риториальные соглашения имеются лишь в 12 районах – ввиду отсутствия единого подхода к статусу отраслевого органа управления культурой в муниципалитетах.

– Соглашение также является гарантом того, что власть выполнит свои обязательства в сфере культуры, – сказала глава крайкома.

Она выразила надежду, что общими усилиями Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры и отраслевого министерства социальное партнёрство в регионе будет развиваться на всех уровнях.

Андрей ЛЯТЫНЦЕВ

▶ СПОРТ

Ловись, рыбка!

26 ноября на озере Шакша прошёл первый Турнир по подлёдному лову рыбы среди членов профсоюза ОАО «ТГК-14».

25 участникам в составе семи команд погода благоволила. Турнир длился всего два часа. Но здесь было место азарту.

Первая рыба «клюнула» уже на третьей минуте старта – её вытянул представитель химического цеха Читинской ТЭЦ-1 Сергей Коновалов. Он по итогам состязания удостоился номинации «Самая быстрая пойманная рыба».

Самый крупный трофей весом в 90 килограммов добыл представитель котельного цеха Читинской ТЭЦ-1 Сергей Савватеев. А вот командный зачёт оказался в разы меньше – всего 4,27 кг. Но по итогам соревнований результат был признан лучшим. Коллектив котельного цеха Читинской ТЭЦ-1 завоевали Кубок. Второе место – у команды турбинного цеха, третье – заняла команда «Патриот» Читинского теплоэнергосбыта, которую представил всего один участник Александр Лебедев.

По информации пресс-службы ОАО «ТГК-14»



Достатка и благополучия в Новом 2017 году!



	январь	февраль	март	апрель	
ПН	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	ПН
ВТ	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	ВТ
СР	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	СР
ЧТ	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	ЧТ
ПТ	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	ПТ
СБ	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	СБ
ВС	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	ВС

	май	июнь	июль	август	
ПН	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	ПН
ВТ	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	ВТ
СР	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	СР
ЧТ	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31	ЧТ
ПТ	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	ПТ
СБ	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	СБ
ВС	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	ВС

	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	
ПН	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	ПН
ВТ	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	ВТ
СР	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	СР
ЧТ	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	ЧТ
ПТ	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	ПТ
СБ	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	СБ
ВС	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	ВС

Обозначения в календаре: **3** - выходной или праздничный день; **3** - сокращенный рабочий день на 1 час.