



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 10 (59)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Профсоюзам нужен резерв!

Уважаемые члены профактива!



В 2018 году мы отметим 70-летие со дня создания Забайкальского краевого профобъединения. Хотя до самого юбилея нас пока ещё разделяет целый год, о важнейших итогах и перспективах профдвижения в Забайкалье говорить сегодня отнюдь не рано. Можем ли мы, несмотря на то, что являемся самой многочисленной общественной организацией в крае, считать себя сильными? Как остановить процесс «таяния» наших рядов? Этому важнейшему моменту организационной работы профсоюзов мы в большей степени посвятим очередное заседание Совета ФПЗ.

В структуре членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья сегодня – 1738 первичных профсоюзных организации. Возглавляющие их, 96,6 % не освобождённые от основной работы, председатели профкомов призваны принципиально защищать интересы работников. Принципиально – это когда речь идёт о большей степени мотивации, активности профлидеров. В чём в первую очередь они должны быть замотивированы? Только ли в отстаивании прав своих коллег в случаях трудовых конфликтов с работодателем? А как быть с формированием и подготовкой резерва кадров, с систематическим обучением и повышением квалификации избранных руководителей, с обеспечением дополнительных гарантий для неосвобождённых председателей?

Качество кадров и уровень их подготовки для любой профсоюзной структуры должно занимать особое место. Ведь именно это, согласно Концепции кадровой политики ФНПР, призвано «обеспечить развитие у профработников навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами», создать условия для «постоянного профессионального роста и самореализации профсоюзных кадров».

Казалось бы, членские организации Федерации профсоюзов Забайкалья, ведут эту работу. Наши краевые комитеты сегодня могут представить свои сложившиеся, традиционные практики реализации данного направления: кто-то успешно использует возможности дистанционного обучения, другие – разрабатывают методические рекомендации для лидеров своих первичек, третьи – и вовсе обучают все категории своих профсоюзных работников по программам различных уровней профсоюзного образования – от начального до профессиональной переподготовки.

Однако необходимо отметить, что охват профсоюзным образованием в сравнении с 2015 годом сегодня уже на 5% меньше. В прошлом году профобучением было охвачено более 6000 человек, или 28% от общей численности профсоюзных кадров и актива. По программам семинаров продолжительностью в среднем 72 часа обучается не более 2%, профессиональную переподготовку (500 и более часов) проходят всего 0,08%.

Не следует забывать о том, что на уровне краевых организаций профсоюзов существует проблема старения профсоюзных кадров, в ряде отраслевых профсоюзов наблюдаются низкая эффективность работы крайкомов, слабая исполнительская дисциплина. Есть пример, когда один человек возглавляет два краевых комитета, когда из 13 крайкомов четыре – имеют аппарат более пяти человек, один – троих, три – всего двух, а в пяти – только одного председателя! Сложная кадровая ситуация – и в ряде координационных советов организаций профсоюзов, действующих в муниципальных образованиях края.

Как же переломить эти негативные тенденции? Как правильно пользоваться «численными механизмами» профчленства и обеспечить нормальное, бесперебойное «кровоснабжение» нашего единого организма? Ответ один: работать с резервом и молодёжью! Приглашаю вас к совместному диалогу и коллективной работе!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ МРОТ

Не ждать 2019-го!



Российские профсоюзы вышли с инициативой к депутатам Госдумы уже с 1 марта 2018 года сравнять МРОТ и прожиточный минимум россиян. Об этом заявил руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов.

8 ноября в Госдуме в первом чтении был принят законопроект о поэтапном приравнивании к 2019 году МРОТ к уровню прожиточного минимума. Проект закона предусматривает повышение МРОТ с 1 января 2018 года только до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по

России за второй квартал текущего года, что составит 9489 рублей. Стопроцентно МРОТ и ПМ в правительстве намерены уравнивать с 1 января 2019 года.

– Если в целом оценивать вынесенный на рассмотрение документ и ход его обсуждения, то можно отметить нерешительный подход к повышению МРОТ со стороны Правительства РФ и депутатов, с чем профсоюзы не могут согласиться, – прокомментировал Олег Соколов. – Между тем повышение МРОТ до величины прожиточного минимума – норма трудового законодательства России, позволяющая не только снизить уровень бедности, но обеспечивать рост среднего уровня оплаты труда и, таким образом, стимулировать развитие экономики посредством повышения платёжеспособного спроса. Поэтому ФНПР предлагает ускорить доведение МРОТ до величины не ниже

прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране уже в следующем, 2018 году. Мы обратились к депутатам Госдумы с предложением уже с 1 марта 2018 года установить МРОТ в сумме 11 163 рубля, что составляет 100% величины прожиточного минимума.

Глава департамента также сделал акцент на том, что средства на такое повышение МРОТ в федеральном бюджете имеются: по предварительным оценкам, его доходы в 2017 году почти на 1 трлн. руб. превысят запланированный уровень. А по данным ФНПР, объём средств, необходимый для одномоментного повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения в 2018 году (11 163 руб.), составит около 60 млрд рублей.

Департамент общественных связей ФНПР

▶ НА ЗЛОБУ ДНЯ

На «амнистию» счетов понадобится полгода

Ситуация с заблокированными счетами будет устранена в первой половине 2018 года. Об этом сообщила глава региона Наталья Жданова на инициированном ею пресс-завтраке для руководителей СМИ.

По информации краевого министерства труда и соцзащиты населения, на 1 ноября в регионе было зафиксирова-

но 569 арестованных лицевых счетов. 11 октября министерство привело цифру 522. «Лидерами» в рейтинге муниципалитетов по-прежнему остаются Читинский (57 счетов) и Чернышевский (46 счетов) районы.

Выступая на пресс-завтраке, глава региона отметила, что ситуацию с

арестом счетов в 2017 году изменить бюджет нельзя, «но в первой половине 2018 года проблема будет решена раз и навсегда», – цитирует лидера региона информагентство «Чита.ру».

Также, по информации источника, губернатор сообщила, что исполнение майских указов президента полностью обеспечено деньгами. В бюджете региона также предусмотрены средства на повышение МРОТ с 1 января 2018 года – до 85% от прожиточного минимума.

Богдан ЯКОВЛЕВ



Сёстры Михайловы: Заразим коллег идеями!

Бурные реки из людей, волны эмоций, долго танцующие по всей поверхности тела мурашки, сотни объятий и рукопожатий, заряжающие энергией на 24 часа тройные порции завтрака, исписанная почти до корки одна общая тетрадь и ещё не вместившиеся в неё километры мыслей... XIX-й Всемирный фестиваль молодёжи и студентов Алёна и Мария Михайловы пережили за каких-то коротких семь дней. Алёна участвовала в парадном мероприятии в Москве в качестве волонтера, Маша – оказалась в самой гуще фестивальной атмосферы в Сочи.

? Как вы готовились к поездке на фестиваль?

Мария: Отбор участников начался ещё в апреле. В Забайкалье формировалась делегация и отдельные коллективы, готовые заявить о себе на фестивале. Алёне от нашего крайкома профсоюза работников строителей на электронную почту пришла информация о том, что для профсоюзной молодёжи тоже есть квота – там планировала свою работу специальная площадка. Но на тот момент по выделенной квоте оставалось всего два места. Сестра предложила мне – мы работаем вместе и обе состоим в профсоюзе – и я, обрадовавшись, дала согласие. До конца месяца мы заполнили заявки на сайте организаторов. Оставалось только отслеживать статус наших анкет.

Ожидание ответа длилось долго. До последнего момента не знали, летим мы или нет, стоит приобретать билеты или лучше не торопиться. Так волновались, что, заходя в очередной раз в личный кабинет на сайте организаторов, я случайно удалила свою анкету. Это было в сентябре, за месяц до фестиваля! Её быстро восстановили. И почти сразу же пришло подтверждение о моём участии.

Алёна: Меня тоже очень тревожила неопределённость. Я начала звонить на телефон «горячей линии», писала письма на электронную почту, но, к сожалению, ответ везде был один: «ожидайте». Прошло ещё немного времени, и я узнала, что завершилась рассылка приглашений к участию. И тогда я поняла, что моя анкета не попала в списки. Более того, она исчезла из базы данных. К тому времени у меня были приобретены билеты до Сочи в оба конца...

Расстраивалась я недолго. Вскоре я узнала, что московские волонтеры собирают единомышленников из всех городов России, чтобы организовать для участников фестиваля в Москве парад-шествие. Конечно, я решила не упустить такой возможности! Уже в начале октября я подала заявку, созвонилась с организаторами парада. За пять дней до фестиваля мне пришло подтверждение, что мою кандидатуру волонтера утвердили! Смена начиналась 14 октября. Мне пришлось «разбивать» купленный ранее



билет – не пропадать же ему, в самом деле! Я полетела в Москву, а моя сестра – дальше в Сочи.

? В чём конкретно заключалась ваша волонтерская миссия в Москве?

Алёна: Сам парад предполагал цивилизованное движение колонн иностранных делегаций и студентов Москвы по центральным улицам столицы. Все должны были быть в костюмах, которые представляли организаторы шествия, с атрибутами разных культур. Часть волонтеров выступала в роли ассистентов стилистов и костюмеров, часть – изначально планировала идти в колоннах. Предполагалось, что в шествии будут задействованы десятки тысяч участников! Отряд добровольцев тоже собрался внушительный: порядка двух тысяч – и не только из России! Добровольцы ведь есть в каждой стране! Такого массового движения я в своей жизни ещё не видела!

Я прилетела в Москву, когда этап обучения в группах волонтеров уже начался, но в довольно минимальные сроки влилась в процесс. Уже на этом этапе поняла для себя, что здесь не было случайных людей. Все были готовы отдавать свои силы на организацию такого масштабного события. Здесь были не только студенты, но и взрослые, даже так называемые «серебряные волонтеры» – добровольцы очень преклонного возраста.

? Кто интересуется историей, знает, что в России такой фестиваль проходил всего два раза. Наверное, вы чувствовали, что всё, что вы делаете – запечатлевает фестивальный летопись?

Алёна: И мне, и другим, уверена, очень глубоко запали в душу слова нашего тимлидера (организатора группы) Александры. Накануне шествия она сказала: «Ребята, завтра у нас особенный день! Завтра мы начинаем творить историю!». Каждый это ощущал на себе и в большей степени чувствовал ответственность. В наших рядах не было людей, кто приехал, говоря на нашем молодежном сленге, просто потусоваться.

Этого чувства не испортила даже плохая погода. Наша смена началась 14 октября в половину восьмого утра. Было сыро, холодно. Участники шествия прибывали

в организованный для мероприятия штаб в центре Москвы, где мы до полудня раздавали им костюмы. Некоторые элементы одежды подшивали, подрезали.

Само шествие началось в три. По счастливой случайности нашу группу волонтеров, изначально помогающих стилистам и костюмерам, организаторы поставили в колонны демонстрантов. Мы шествовали со студентами Московского института культуры и искусств с атрибутикой китайской культуры: фонариками, фигурками драконов. Было очень красочно! Мы шагали более двух с половиной часов: от Васильевско-



го спуска на Красной площади до Лужников. Жители Москвы нас приветствовали аплодисментами и радостными возгласами! На Лужниках всех участников шествия и волонтеров ждал бесплатный концерт. Он длился с шести вечера до наступления ночи.

? Мария, вы в это время находились в гуще событий и масштабного открытия фестиваля мы были, сидя у экранов телевизоров и мониторов. А что насчёт содержательной части, которая в большей степени осталась за кадром?

Мария: Её даже вкратце не перескажешь. Программа фестиваля была расписана под стать количеству участников: множество одновременно действующих тематических площадок, культурная программа, семинары, мастер-классы. Всё это – в непрерывном ритме и настолько интересной для молодёжи форме, что все без исключе-

ния площадки были переполнены.

В большей степени аудитория стремилась попасть на встречи к известным спикерам, которых до этого могли видеть только на фотографиях или по телевизору. Сюда молодёжь занимала очереди за несколько часов вперёд! Именно это меня больше всего и поразило: насколько все тянется за обучением и опытом мировых лидеров! Прорваться на подобные встречи у меня не получилось, но в коридорах корпуса, где всё проходило, работала видеотрансляция...

Я на всю жизнь запомню австралийского спикера, мотивационного оратора Ника Вуйчича. Он общался с молодёжью на родном языке, синхронный перевод срабатывал быстро, поэтому все понимали, о каких вещах говорит этот человек, лишённый с рождения всех четырёх конечностей. Я видела его только на экране во время живой трансляции. Он улыбался и говорил о своей ораторской миссии: помогать людям обрести веру в себя.

Думаю, все эти спикеры дали возможность участникам фестиваля взглянуть на мир по-другому. Мы ведь воспринимаем всё происходящее вокруг с точки зрения своего узкого окружения. Но мир – обширный, а следовательно, человеческие возможности во всём его масштабе – безграничны. Перед нами расставлялись такие важные и ценные приоритеты, что в жизни нужно успевать делать многое, постоянно саморазвиваться. Поднимались глобальные проблемы образования, нищеты, политики. Молодёжь вступала в диалог со спикерами, задавала

связанные с совершенствованием системы охраны труда, процессами компьютеризации производства.

Главный вывод, который я для себя сделала: молодёжь умеет мыслить масштабно. Не буду лукавить: за семь дней фестиваля я узнала о сути работы профсоюзов больше, нежели за всё время, что я являюсь членом своей первички.

Отмечу, что организаторы площадки взяли во внимание потребность профсоюзной молодёжи пообщаться с интересными спикерами, поэтому тех сюда приглашали, чему мы были несказанно рады.

Один из ораторов, к примеру, выступал на тему волонтерства. Видно, эта тема сегодня очень востребована и популярна. Она в чём-то даже сродни профсоюзному движению. И то, и другое – предполагает общественную работу, которая строится на принципах мира, солидарности и справедливости.

? Какие идеи почерпнули лично для себя?

Мария: Я чётко определила линию работы профсоюзов, их задачи и возможности. Далеко не все члены профсоюзов сегодня сами понимают, как функционирует эта система. Нужно уделять большое внимание именно этому моменту и делать акценты на каких-то конкретных примерах работы профсоюзов.

Алёна: Что касается профсоюзного движения, то здесь я поддержку Марию. Очень важно сегодня быть грамотным не только в профессио-



вопросы, делилась своим взглядом на происходящие в мире процессы.

? Делегированные на фестиваль коллективы были также прикреплены к своим тематическим площадкам...

Мария: Да, профсоюзную молодёжь собирала площадка «Гражданская платформа развития». Здесь состоялась встреча с профсоюзным лидером страны Михаилом Шмаковым. Он в большей степени сакцентировал внимание участников на основных принципах профсоюзной деятельности.

Очень удивили представители профсоюзной молодёжи, когда в рамках площадки разворачивались дискуссии. Удивило то, что они, действительно умеют дискутировать, они в полной мере понимают сущность профсоюзного движения, они видят проблемы, которые существуют внутри профсоюзных структур и готовы предложить конкретные предложения. Были озвучены идеи,

но и в правовых. Для членов профсоюзов это необходимо и в частности – знать специфику работы профструктур. Недавно меня избрали в состав Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья. Думаю, в его рамках возможно будет провести немало обучающих мероприятий для молодых членов профсоюзов.

? В качестве волонтера в какую летопись ещё хотите себя вписать?

Алёна: Услышала, что в 2018 году организуется группа волонтеров на чемпионат мира по футболу. Мы с сестрой уже зарегистрировались. Для меня спорт – это движение, а движение – жизнь! Многие согласятся и с тем, что спорт может объединить и сплотить профсоюзную молодёжь. Намерена заразить этой идеей не только своих единомышленников по возрасту, но и старших коллег!

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Обречённые выживать

Публичные слушания по проекту бюджета Забайкалья на 2018 год, прошедшие 17 ноября, в очередной раз внесли ясность: об улучшении качества жизни в регионе и попытке удержать забайкальцев от стремления мигрировать за пределы края в поисках лучшей жизни говорить не приходится. Заработная плата в бюджете вновь заложена на 11,5 месяцев, не в полном объёме предусмотрены средства на ликвидацию стремящейся уже к двум миллиардам рублей кредиторской задолженности государственных и муниципальных учреждений. Правительство края заверяет, что ситуация улучшается. Но так ли это на самом деле?

«Держаться нету больше сил!»

За поиском ответов глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова отправилась в глубинку. Осенью она посетила ряд районов, где встретила с профактивистами и аппаратным составом администраций.

Проявившие заинтересованность во встрече с председателем ФПЗ профактивисты поделились наболевшим: получать зарплату через суды они уже устали. Говорить о тенденции умень-



шения числа арестованных счетов не приходится: ситуация меняется ежедневно. В Красночуйском районе, к примеру, на одну из сентябрьских дат фиксировали цифру 20, в октябре – 32, на первое ноября – 26. Одно из муниципальных дошкольных образовательных учреждений здесь по решению суда уже готовят закрыть из-за накопившихся долгов за коммуналку. Бюджет района исчерпан, нет средств как на ликвидацию «кредиторки», так и на повышение МРОТ с 1 января 2018 года. Похожие проблемы складываются и в других районах края.

Исполнять инициативу регионального минфина выплачивать заработную плату бюджетникам через посредников работодатели в муниципалитетах пусть и взяли, но относятся к ней весьма настороженно. Как пояснили профлидеру участники встреч, позиция региональных отраслевых министерств разнится с тем, что предложил минфин.

– Одни нам говорят: оформляйте всё через третьих лиц, другие указывают на то, что это вообще незаконно и сопряжено с большими рисками, – голосят муниципалы в ряде районов. – И что нам в этой ситуации делать, чтобы не подставить работодателей?

Глава ФПЗ Зоя Прохорова согласилась с тем, что всем министерствам в этом вопросе требуется действовать согласованно и оказывать методическую поддержку муниципальным властям и работодателям.

– В идеале правительство края должно соответствующим документом узаконить предложение минфина, – считает профлидер.

Юрисконсульт ФПЗ Наталья Колотовкина, принимавшая участие во встречах с профактивом и аппаратным составом администраций, заметила, что в сложившейся ситуации пока единственный правильный выход – продолжать получать заработную плату через суды.

Пусть поможет федеральный центр?

О практике получения заработной платы забайкальцами в судебных инстанциях профсоюзы заявили в октябре в письменном обращении к премьер-министру страны Дмитрию Медведеву. В просьбе проконтролировать исполнение изданных им же поручений по решению ситуации с кредиторской задолженностью бюджетных организаций региона, забайкальские профактивисты не преминули указать на кратный рост числа арестованных счетов. Об инициативе регионального минфина осуществлять выплаты зарплаты бюджетникам через третьих лиц профсоюзы края в письме премьер-министру отозвались более чем критично: данная мера «вызывает большие сомнения в части её соответствия бюджетному законодательству и является явно недостаточной для системного решения всех проблемных вопросов по ликвидации причин возникновения кредиторской задолженности и уменьшению количества арестованных лицевого счетов бюджетных учреждений».

Аппарат Правительства РФ отреагировал на послание премьер-министру через две недели, отослав поручение в Правительство Забайкальского края разработать ряд мер по снижению растущей динамики ареста счетов. А вот профсоюзам Забайкалья достался ответ заместителя председателя регионального правительства, министра финансов Забайкалья Марины Кирилловой. Она посчитала нужным перечислить основные причины роста кредиторской задолженности учреждений бюджетной сферы и, как следствие, блокировки их счетов. Первой причиной министр назвала «выпадающие доходы краевого бюджета, возникающие в результате федеральных решений об изменении налогового законодательства в части снижения налоговой ставки по налогу на имущество организаций для железнодорожных путей общего пользования и освобождения от налогообложения железнодорожного подвижного состава», а во-вторых «отвлечение дополнительных доходных источников на расходы, связанные с необходимостью реализации указов президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы».

Нужно заметить, ряд мер призванных исправить ситуацию, региональный минфин принял заблаговременно, не дожидаясь поручения федерального центра. Так, между правительством края, главами муниципальных образований и ресур-

снабжающими организациями уже заключены трёхсторонние соглашения по рассрочке просроченной кредиторки на 2018-2020 годы. Другая мера – применена в отношении стоимости медицинских осмотров и проведению реструктуризации задолженности бюджетных учреждений перед медицинскими организациями края по медицинским осмотрам бюджетных работников: эта стоимость снижена. Также «с целью погашения задолженности учреждений бюджетной сферы и недопущения приостановки операций по лицевым счетам в бюджете края на 2017 и 2018 годы были предусмотрены бюджетные ассигнования. Учреждениям бюджетной сферы было рекомендовано провести сверку расчётов по налогам и сборам совместно с региональным управлением Федеральной налоговой службы и отделением Пенсионного фонда РФ».

Являются ли эти меры достаточными для их системного решения? Сама министр финансов отметила, что «решить проблему и снять напряжённую ситуацию с блокировкой счетов не представляется возможным без оказания финансовой помощи из федерального бюджета».

Денег нет, за что держаться?

Ситуацию с выплатой заработной платы через третьих лиц очевидно никто комментировать не берётся. Значит, такая практика в крае, скорее всего, будет применяться, но проблемы, как и все ранее предложенные меры, в корне не решит. Число арестованных счетов бюджетных организаций будет расти, кредиторка – увеличиваться...

Это бы не звучало так пессимистично, если бы не цифры. По данным минфина региона, только по заработной плате и начислениям на оплату труда кредиторская задолженность по консолидированному бюджету на 1 октября действующего года составляет около 2 млрд руб., из них 1,5 млрд – из местного бюджета. При всей этой ситуации в проекте краевого бюджета для погашения кредиторской задолженности государственных и муниципальных учреждений планируется всего лишь 410 млн. рублей, то есть менее одной четвертой части. За счёт каких резервов будет погашаться оставшаяся часть кредиторской задолженности? Вероятнее всего, за счёт новых кредитов. Тот, кто когда-либо пытался подобным образом решать свои проблемы, знает, на что обрекает себя регион, в котором забайкальцам уже нет сил выживать...



▶ ОФИЦИАЛЬНО

В районах края – новые профлидеры!

В рамках рабочей поездки Зои Прохоровой в районы края прошли выборы председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципалитетах.

Профактивисты Петровск-Забайкальского и Красночуйского районов соответственно поддержали кандидатуры Натальи Фёдоровой – председателя Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников народного образования и науки – и Ларисы Васильевой – заместителя председателя

Красночуйской районной организации профсоюза работников культуры. Заместителем председателя Координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района избрали члена райкома профсоюза работников культуры Зинаиду Ронис.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Амнистию профвзносам!

Ситуация ареста счетов многих бюджетных учреждений-должников перекрыла поступление членских взносов в профорганизации. Как профсоюзам в подобных случаях добиться перечисления взносов от работодателя в соответствии с законодательством? Разъясняет юрист-консульт правовой инспекции труда ФПЗ Наталья КОЛОТОВКИНА.



Собирайте доказательства!

Если у профсоюзной организации возник спор с работодателем по поводу размера, оснований удержания и перечисления сумм членских профсоюзных взносов, необходимо учитывать, что на профсоюз возлагается обязанность, в соответствии со ст. 65 АПК РФ как представить доказательства согласия работников на удержание и перечисление профсоюзных взносов (личные заявления работников), так и обосновать ставки членских взносов и платёжный период, в течение которого не было перечислений от должника.

Свои требования профсоюз может обосновать следующими документами:

- положениями коллективного договора;
- заявлениями от работников о перечислении членских взносов;
- списком работников;
- актом сверки задолженности и иных допустимыми доказательствами.

Нужно также помнить, что работодатель вправе оспаривать требования профсоюза и представлять свои доказательства.

На основании российского законодательства работодатель сам не является плательщиком членских взносов, однако обязанность по удержанию и перечислению этих сумм в пользу профсоюза является его обязанностью, которое подлежит исполнению в соответствии с требованиями статей 309, 310 ГК РФ: «обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов. Односторонний отказ от исполнения обязательства и одностороннее изменение его условий не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных законом».

Также, в соответствии со ст. 395 ГК РФ, за нарушение срока исполнения указанного обязательства профсоюз вправе потребовать уплаты процентов годовых по ставке рефинансирования Банка России за задержку перечисления профвзносов, если больший размер процентов не установлен коллективным договором или специальным соглашением между работодателем и профсоюзом (ст. 421 ГК РФ).

Очередность взыскания с работодателей профсоюзных взносов исполняется в соответствии со ст. 855 ГК РФ и ст. 111 Федерального закона от 02.10.2007 №229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

платы работодателем профвзносов соглашаются с системой очередности удовлетворения требований.

В отношении работодателя-банкрота суд открывает конкурсное производство, где всё принадлежащее работодателю имущество входит в состав конкурсной массы (недвижимое имущество, денежные средства и др.), за счёт которой в порядке очередности погашаются требования всех кредиторов банкрота. В первую очередь удовлетворяются требования по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о банкротстве, выплатой вознаграждения арбитражному управляющему; во вторую очередь удовлетворяются требования об оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам, а также требования об оплате деятельности лиц, привлечённых арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве; в третью очередь удовлетворяются требования по коммунальным платежам, эксплуатационным платежам, необходимым для осуществления деятельности должника; в четвёртую очередь удовлетворяются требования по иным текущим платежам.

Преимущества перед требованиями работников имеют только текущие платежи, связанные с издержками по делу о банкротстве. Сразу после них – в рамках второй очереди – удовлетворяются требования работников и требования профсоюзов к работодателю о выплате членских взносов. Неперечисленные суммы профвзносов могут быть истребованы от работодателя в порядке, установленном ст. 301 ГК РФ.



В случае банкротства работодателя

В некоторых случаях работодатели, находящиеся в стадии банкротства и имеющие задолженность перед профсоюзной организацией по перечислению взносов, пытаются со ссылкой на очередность удовлетворения требований кредиторов, установленную ст. 134 ФЗ № 127 от 26.10.2002 «О несостоятельности (банкротстве)», поставить профсоюз в очередь за получением денежных средств. С одной стороны, такие действия неправомерны. Обязанность работодателя по перечислению профвзносов предусмотрена не указанным нормативным актом, а ч. 5 ст. 377 ТК РФ и п. 3 ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах...». Проще говоря, установленная ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» очередность удовлетворения требований кредиторов на профсоюз не распространяется, поскольку профсоюзная организация не может рассматриваться как кредитор и споры по перечислению профвзносов не должны рассматриваться в рамках дела о банкротстве. Однако судебная практика складывается так, что Верховные инстанции в отношении вы-

▶ НАМ ПИШУТ

«В соответствии со ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска. Сотрудник организации планирует увольнение по собственному желанию. Подскажите, как рассчитать денежную компенсацию за неиспользованный отпуск: пропорционально отработанному времени или за полный год?».

Согласно ст. 127 ТК РФ, при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. За каждый полный рабочий год работнику положен полный отпуск.

За неиспользованный отпуск при увольнении работнику должна быть выплачена компенсация, которая рассчитывается в соответствии с Правилами об очередных и дополнительных отпусках, утверждённых НКТ СССР 30 апреля 1930 г. №169 (согласно ст. 423 ТК РФ Правила применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ).

В пунктах 28 и 29 вышеуказанных Правил закреплён принцип пропорциональности выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении в случае, когда рабочий год полностью не отработан. Поскольку

Как рассчитать компенсацию?

в статье 127 ТК РФ данный принцип полностью не раскрыт, следует руководствоваться указанными Правилами (письмо Роструда от 18 декабря 2012 г. №1519-6-1).

Согласно п.35 Правил, при исчислении сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчёта, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

Далее отметим, что при определении среднего заработка для расчёта компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении используется средний дневной заработок (п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922). В соответствии со ст. 139 ТК РФ, он исчисляется за последние 12 календарных месяцев путём деления суммы начисленной заработной платы на 12 и 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Часть отпуска, пропорциональную стажу, определяется по формуле:

количество положенных работнику дней отпуска = общая

продолжительность отпуска: 12 месяцев x количество месяцев отпускного стажа

Например, работник был принят на работу в организацию 12 сентября 2016 года, а уволен – 25 марта 2017-го. По трудовому договору работнику был установлен отпуск - 40 календарных дней. При вычислении периода времени для расчёта компенсации в подсчёт войдут все 7 месяцев (с сентября по март), поскольку количество дней, отработанных работником в каждом месяце превысило половину месяца. Соответственно, сумму компенсации следует рассчитывать, исходя из отработанных 7 месяцев: 40: 12 x 7 = 23,33 дня отпуска.

Решение об округлении необходимо принимать в пользу работника, т.е. работодатель должен выплатить компенсацию работнику за неиспользованный отпуск продолжительностью 23,33 календарных дня, округлив в пользу работника до 24 календарных дней, а не до 23 календарных дней (Письмо Минздравсоцразвития РФ от 7 декабря 2005 г. №4334-17 «О порядке определения количества календарных дней неиспользованного отпуска»).

Консультировала правовой инспектор труда ФПЗ Соилла БАТОМУНКУЕВА

Хочу скрыть инвалидность

«Здравствуйте! Я инвалид первой нерабочей группы, получаю социальную пенсию. Хочу устроиться на работу и не сообщать работодателю о своей инвалидности. Чем я рискую? Может ли работодатель и каким образом узнать об этом?».

Ирина, 45 лет.



Здравствуйте, Ирина!

Информирование работодателя о своей инвалидности – ваше право, а не обязанность. Документы, характеризующие состояние здоровья работника, не входят в перечень документов, которые будущий работник должен предъявить работодателю при заключении трудового договора в соответствии со ст.65 Трудового кодекса РФ. Исключение составляют лишь случаи приёма работника на работу, требующую прохождения предварительного либо периодического медицинского ос-

мотра, либо если необходимость предъявления дополнительных (в т.ч. медицинских) документов при заключении трудового договора предусмотрена Федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ).

Информация о наличии инвалидности относится к персональным данным. Согласно п.3 ст.86 ТК РФ, все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то

Отправляйте свои вопросы по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90. За консультациями обращайтесь по телефонам 8 (3022) 35-34-72, 35-54-29 или направляйте свои обращения на сайт Федерации профсоюзов Забайкалья prof-chita.ru (раздел «Вопрос – ответ»).

работник должен быть уведомлён об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Таким образом, у работодателя практически отсутствует возможность узнать о вашей инвалидности, если вы сами не захотите сообщить ему данную информацию.

Однако при этом необходимо знать, что при отсутствии у работодателя документов, подтверждающих вашу инвалидность, он не обязан предоставлять вам гарантии, предусмотренные законодательством для инвалидов, например:

– устанавливать сокращённую продолжительность рабочего времени (ст.92 ТК РФ);

– соблюдать ограничения по привлечению к работе в ночное время (ст.96 ТК РФ), к сверхурочной работе (ст.99 ТК РФ), к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);

– предоставлять отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);

– создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ст.224 ТК РФ).

Дмитрий ТИТОВ, главный правовой инспектор труда ФПЗ

▶ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?



Татьяна Данилова

Председатель первички
Наталья Логинова

С появлением в октябре прошлого года в доме культуры села Засопка первичной профсоюзной организации жизнь стала праздничнее не только для трудового коллектива ДК, но и представителей культурной братии Читинского района.

Вернувшись на работу в сельский дом культуры после многолетнего перерыва Наталья Логинова и её коллега Татьяна Данилова не смогли смириться с отсутствием в их «храме искусства» профсоюзной ячейки.

– Человеку, работающему в сфере культуры, без профсоюза жить тяжело – решили коллеги-единомышленницы. Создав первичку, они принялись кропотливо и дотошно разрабатывать коллективный договор. У работников дома культуры появился регламентированный режим труда и отдыха, возможности для дополнительного оплачиваемого отпуска, у работодателя – в большей степени повысилась мера ответственности за коллектив.

– Работодатель и сам был рад такому стечению дел, он увидел в профсоюзе помощника и консультанта в правовых вопросах. Неудивительно, что он сам вступил в профсоюз, – не без гордости говорит

Наталья, взявшая в свои руки бразды правления первичкой.

Бригада тружеников – служителей Мельпомены и технического персонала – в доме культуры относительно немногочисленна. Но первичка гордится практически стопроцентным членством. Регулярные собрания с трудовым коллективом вскрывают существующие в «храме искусства» проблемы.

– Правоохранительную практику нам ещё предстоит наработать. Но мы уже сегодня стремимся действовать так, чтобы каждый член нашего дружного коллектива чувствовал заботу профсоюза. В первую очередь поддерживаем тёплую, приветливую атмосферу в коллективе, – говорит Татьяна Данилова.

Под конец прошлого года, едва успев появиться, первичке, несмотря на малые по накоплению профвзносы, удалось приобрести ново-

Людям культуры – больше заботы!



годние подарки для работников и их детей (до 14 лет). В 2017 же году, окунувшись в череду праздничных мероприятий, посвящённых с 80-летию Читинского района, профячейка приобретала подарки для добившихся на культурном фронте успехов своих коллег. Так, для Александра Авдеева – известного солиста фольклорного ансамбля «Читинская слобода» дома культуры села Засопка – в дни торжеств было приятным сюрпризом не толь-

ко узнать о присуждении ему звания заслуженного деятеля культуры Забайкальского края, но и получить красивый букет и поздравление от профсоюза.

Первичка выступила в числе организаторов возрождения забытой традиции встречи ветеранов культуры Читинского района. Их чествование в рамках празднования Дня пожилого человека и юбилея района прошло в концертном зале сельского дома культуры – где вместо

зрительских мест стояли столы с угощениями, а со сцены за музыкальными поздравлениями творческих коллективов то и дело звучали благодарности и имена виновников торжества.

Ветераны тоже были щедры на добрые слова. Они пожелали встречаться, как можно чаще. Молодая первичка сельского дома культуры уж обязательно этому поспособствует!

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ ГОД ИНФОРМАЦИИ

От классических – до новых форм информирования!



Каждый новый работник, едва переступивший порог одного из крупнейших энергопредприятий Забайкальского края, уже имеет представление о направлениях деятельности отраслевого профсоюза: во всех подразделениях организации работает «живой» и на удивление простой и действенный механизм – профсоюзные агитаторы. Действенный, потому что о профсоюзе подготовленные к общению с «новичками» самые общительные работники предприятия рассказывают легко и непринуждённо.

Застала врасплох трудная жизненная ситуация? Профсоюз поможет! Трудно разрешить вопросы, связанные с охраной труда? Профсоюз подскажет! Необходима бес-

Кропотливое дело – вести информационную работу на уровне крупной первички в организации, имеющей около десятка подразделений на территории края. Но поскольку механизмы информирования в ППО применяются далеко не первый год, алгоритмы сложившейся системы сбоя не дают!

платная юридическая консультация и защита прав в государственных и судебных органах? Профсоюз поддержит! Хотите организовать летний отдых ребёнка или сами отправиться отдыхать по льготной путёвке? Профсоюз посодействует! Вот вам информационный листок, здесь же бланк для заполнения, если вы решите вступить в профсоюз!

Председатель первички Елена Симкина (на фото) отмечает, что более 90 процентов вновь принимаемых работников категории промышленно-производственного персонала вступают в профсоюз именно на стадии такого «собеседования».

Работа профсоюзных агитаторов чуть ли не каждодневна. Всё потому, что в организации складывается тенденция текучести кадров: не все работники выдерживают высокий ритм и высокую производительность, при этом уровень заработной платы невысок – пример, в целом характеризующий ситуацию многих отраслей в регионе.

– В месяц наши агитаторы отрабатывают в среднем с тридцатью

новью принятыми работниками. Ротация кадров в год составляет около 20%. Объём большой, но мы справляемся, – констатирует Елена Симкина. – Сотрудники, на которых возложена такая ответственная миссия – агитировать вновь прибывшие на производство кадры – понимают всю важность этой работы. Для того, чтобы профсоюз был жизнеспособен и умел эффективно защищать работников организации, ему нужны свежие и сознательные «силы». Но для этого нужно уметь объяснять каждому человеку, что из себя представляет профсоюз и чем конкретно он может помочь работнику – чтобы его членство в профсоюзе было осознанным и человеком, пользуясь положенными ему гарантиями, не хотел бы покинуть профсоюз. Мы стремимся не к цифре, а именно к осознанной составляющей профсоюзного членства.

Важное значение в первичке придают и традиционным вариантам информирования работников – профсоюзным стендам. В цеховых профсоюзных организациях они всег-

да на виду. Широки, как окна в профсоюзный мир! График работы профкома и контактные данные его руководителей, включая их электронную почту – здесь в обязательном порядке. И конечно же – новости профсоюза, фото, иллюстрирующие профсоюзную жизнь коллектива, полезная информация в виде страниц из профсоюзной прессы, ссылка на сайт Забайкальской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза.

На корпоративном электронном интернет-ресурсе, к которому часто обращаются работники предприятия – также есть раздел, посвящённый профсоюзу – с чётким и удобным для пользования рубрикатом. Здесь – новостная лента и материалы с заседаний профкома, всевозможные формы заявлений и бланков, коллективный договор предприятия, устав профсоюза, раздел молодёжного совета при первичке.

Самый классический вариант информирования – электронная почта. Сформированная в первичке база электронных адресов коллег-профактивистов всегда приходит на

подмогу в единой рассылке важных новостей.

Не так давно первичка освоила новое поле для распространения информации – соцсети. Они стали важной платформой для общения профсоюзной молодёжи, размещения иллюстративного контента, обмена мнениями.

Новейший метод информирования – телефонные приложения-мессенджеры – внедрились в работу первички в этом году, как и бренд этого года – хештеги.

– Благодаря мессенджером у нас появилась возможность коротко и быстро проинформировать большое количество наших работников и членов профсоюза о каком-либо готовящемся мероприятии, будь то спортивные состязания трудовых коллективов или молодёжный профсоюзный форум, – поясняет Елена Симкина.

А вот хештеги не только дополнили многочисленную профсоюзную атрибутику (флаги, значки, элементы одежды, канцелярию), но и в короткие сроки завоевали популярность в среде молодых работников и членов профсоюза. Фигурки-хештеги в корпоративную культуру первички вошли благодаря недавно проведённому краевой организацией Всероссийского Электропрофсоюза молодёжному форуму. С хештегами молодёжи уж очень понравилось фотографироваться и выкладывать свои снимки в соцсети – тем самым демонстрируя свою принадлежность к профессиональному сообществу «Читаэнерго» и профсоюзу!

Подготовил
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

► НОУ-ХАУ



Минтруд назвал дату перехода на электронные трудовые книжки

Министерство труда и социальной защиты РФ направило в федеральные министерства и ведомства концепцию перехода на электронные трудовые книжки. Обсуждаются две даты: с 1 января 2019 года или с 1 января 2020 года, сообщила замминистра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова.

— Здесь вопрос во многом будет связан с тем, как договорятся все три стороны социального партнёрства. Это такой вопрос, где нужно достичь согласия и готовности всех хозяйствующих субъектов к такой работе, — сказала чиновница.

Между тем, Федерация независимых профсоюзов России выступает против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, хотя и допускает их дублирование.

— При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно

заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, — сказал Шмаков.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду, в Минкомсвязи также поддерживают отказ от бумажных трудовых книжек.

Газета «Солидарность»

► С ПРАЗДНИКОМ!

Успехов в точном счёте!

Уважаемые коллеги! От имени Совета Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём бухгалтера!

Ваша профессия важная, необходимая, сложная и кропотливая. Быть бухгалтером непросто, ведь не каждый способен стать образцом точности, примером ответственности, эталоном терпения, королём внимательности! Вы — профессионалы, знаете все сложности доверенной вам организации, к вам всегда идут за советом, просят о помощи.

Желаю вам от всей души и в дальнейшем оставаться перво-

классными специалистами, чтобы любые задания и поручения были вам по плечу, чтобы коллектив ценил ваш труд, чтобы жизнь была полна радостных событий и счастливых сюрпризов, была наполнена любовью, здоровьем и огромным счастьем!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



► КОНФЕРЕНЦИЯ

Обсудят будущее профсоюзов

Представителей власти, учёной и профсоюзной общности 13-14 декабря объединит научно-практическая конференция «Современное профсоюзное движение: проблемы и перспективы».

Конференция пройдёт на базе Читинского Дома профсоюзов. Для участия в ней приглашены эксперты ФНПР, Министерства труда и соцзащиты населения Забайкалья, кафедры социологии ЗабГУ, профсоюзные активисты Забайкалья и их коллеги из соседних регионов.

Участники обсудят вопросы дальнейшего развития социального партнёрства, совершенствования правовой защиты и представительства интересов членов профсоюзов, системы безопасности труда. Профсоюзный актив и научное сообщество также попытаются разобраться, как

следует укреплять организационную деятельность в профсоюзах Забайкалья и России и повышать их эффективность в сфере информационной работы. В рамках конференции пройдут тематические семинары и круглые столы.

Пресс-служба ФПЗ



► ИНИЦИАТИВА

«Поставьте памятник учителю простому...»

Председатель краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Нина Окунева** выступила с идеей открытия в Чите сквера с установкой скульптурного памятника Учителю.

Следующий год профессионального педагогического движения в Забайкалье — юбилейный.

— Создание сквера и скульптурного памятника в канун 100-летия движения может стать символом признания высокого предназначения Учителя и его роли в формировании будущих поколений, — заявила профлидер.

По её словам, реализация такого проекта позволит не только украсить город, но также объединить разные поколения читинцев при проведении профессиональных праздников, связанных с вручением аттестатов зрелости, дипломов и медалей, станет местом встреч выпускников.

Инициатива нашла поддержку в Законодательном Собрании Забайкальского края, администрации Центрального района Читы, Забайкальском педагогическом обще-



стве, Совете общности мкр. «Северный». Красноярский архитектор Зинич уже подготовил эскизное решение композиции.

На торжественном мероприятии, посвящённом 80-летию системы управления образованием Забайкалья 10 октября прозвучало предложение

о включении этого проекта в программу «Забайкалье — территория будущего». По мнению генерального директора компании «Региональное управление строительства» Александра Филонича, который тоже готов оказать содействие в реализации этой идеи, «создание памятников традиционных для Забайкалья профессий (шахтёра, овцевода, строителя и прочих) украсит город, повысит туристическую привлекательность региона. И будет справедливо, что первый памятник из этой серии будет посвящён Учителю».

Вера САЗОНОВА
фото: <http://www.price4all.ru>

► ОБЪЯВЛЕНИЕ

Будьте, как дома!

Гостевой дом «Александрия» села Верх-Усугли Тунгокоченского района рад принимать гостей, выбравших путешествие на автомобиле! Радушные и доброжелательные хозяева — всегда к вашим услугам!

Наша минигостиница располагает удобными комнатами, размещёнными на первом и втором этажах, для 2-5 человек. В числе удобств номеров — телевизор, кровати, гардеробный шкаф, тумбочки, централизованное отопление.

Готовые завтраки, обеды и ужины — по желанию гостей!

Имеется обширный гараж вместимостью до пяти легковых автомобилей. Будьте нашими гостями. Здесь вы будете чувствовать себя, как дома!

КАК НАС НАЙТИ: Забайкальский край, Тунгокоченский район, село Верх-Усугли, ул. Советская, д. 10/1, Телефоны: 8-914-460-67-75, 8-914-475-43-90.



«Профсоюзы Забайкалья» — Информационно-методическое издание для профактивистов
Учредитель и издатель: Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»
Адрес редакции, издателя: 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Ленина, 90.
Тел./факс: 8 (3022) 32-33-58, сайт: prof-chita.ru, E-mail: profchita1@yandex.ru.
Главный редактор: А.А. ЛАТЫНЦЕВ

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Забайкальскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 75-00237 от 01 февраля 2016 г.

Подписано в печать 15.11.2017 по графику: 15:00, фактически, 15:00 дата выхода: 21.11.2017. Газета сверстана в ООО РИК «Земля». Адрес: 672051, Забайкальский край, г. Чита, ул. Чкалова, 141, тел.: 210-848. Отпечатано в ИП Пушков Ю.А. «Палитра+». Адрес: 672010, Забайкальский край, г. Чита, ул. Амурская, 36. Тел.: 32-55-52.
Заказ №. Тираж 1300 экз.
Периодичность: 1 раз в месяц. Распространяется бесплатно.