



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 11 (60)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

## Укреплять позиции – на всех фронтах!

Уважаемые коллеги!

Приветствую вас на открытии конференции «Современное профсоюзное движение: проблемы и перспективы». Уверена, что эта встреча станет отличной площадкой по обмену опытом в сфере деятельности профсоюзов.



Сегодняшняя конференция, как никогда, является назревшей необходимостью. Каждый год профсоюзные структуры всех уровней подводят итоги своей деятельности. Каждое десятилетие – можно уже считать определённой вехой в истории профсоюзной организации.

21 ноября профдвижению края исполнилось 69 лет. 2018 год станет юбилейным для ряда краевых комитетов Федерации профсоюзов Забайкалья. За плечами – непростой путь и богатая история наших действий, история восстановления общества. На протяжении многих лет забайкальские профсоюзы оставались сплочённой и мощной силой, принимали активное участие во всех процессах производственной и общественно-политической жизни, работали заинтересованно, творчески, действенно, вовлекли в свои ряды новых активных членов. Предшественник нынешней федерации профсоюзов – Областной совет профсоюзов Читинской области был силен своей организованностью, численностью и эффективностью. Много внимания уделялось насущным проблемам рабочих, служащих, колхозников и студентов. Профсоюзы участвовали в развитии рационализаторства и изобретательства, всецело заботились о трудовом народе – организовывали санаторно-курортное лечение и отдых, выявляли в своих рядах ярких и самобытных личностей, пропагандировали здоровый образ жизни. Не уходили и от защиты трудовых прав своих членов.

Как и страна, профсоюзы с течением лет менялись. Перемены в экономической и политической сферах нашего государства дополнили деятельность российских профсоюзов новым содержанием, новыми функциями. После лихих девяностых за профсоюзами укрепилась позиция организации, реально защищающей и отстаивающей интересы наёмных работников. Стала выработываться практика конструктивного сотрудничества с работодателями, органами исполнительной и законодательной власти. Определелись новые формы взаимоотношений с ведущими партиями и общественными организациями, настало время переговоров и социального партнёрства.

Вместе с тем назрели и проблемы, актуальными среди которых стали кадровый дефицит, работа с молодёжью, а также борьба за общественное мнение. И несмотря на то, что профсоюзы по-прежнему остаются самыми многочисленными общественными организациями, уже нет уверенности в том, что они являются грозной силой. Пока что мы проигрываем борьбу за общественное мнение, пока смиряемся с навязанным обществу образом профсоюзов как пережитка советских времён, отсталой и ненужной обществу организации. Это опасная тенденция, и нам сегодня нужно ей противостоять: укреплять позиции не только в численности наших рядов, но и в активном отстаивании интересов работников труда, профессиональной и интеллигентной борьбе за справедливость, активной пропаганде наших идей и достижений.

Сегодняшний кризис может стать новым толчком к развитию профсоюзного движения. Я уверена, что участники конференции внесут конкретные, интересные и деловые предложения, реализация которых поднимет деятельность профсоюзов на более высокий уровень!

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# В новый год – с новыми силами!

Уважаемые члены профсоюзов, дорогие земляки! Совет Федерации профсоюзов Забайкалья тепло и сердечно поздравляет вас с наступающим Новым 2018 годом!

Ещё один год уходит в историю. Для каждого из нас он был наполнен интересными, значимыми событиями, подарил профессиональный рост, обогатил опытом работы, открыл новые возможности и пути решения поставленных задач. В 2017 году мы продолжали вести честную и напряжённую борьбу за права трудящихся забайкальцев, за их достойную жизнь, за надёжное и обеспеченное будущее наших детей и внуков. Мы все работали на одну цель, помогали друг другу преодолевать трудности. Вместе радовались успехам каждого и общим достижениям.

2018 год станет юбилейным для профдвижения Забайкалья и ряда членских организаций ФПЗ. Юбилейные мероприятия будут направлены на подве-

дение итогов нашей работы, осмысление деятельности профсоюзов, определение проблемных точек и дальнейших перспектив в усилении роли профсоюзов в жизни нашего региона.

Новый год – праздник, связанный с надеждами на лучшее. Поэтому пусть 2018 год станет для вас успешным, щедрым на удачу и приятные события, пусть он прибавит сил, энергии, уверенности. Желаем вам встретить новогодние праздники в кругу родных и друзей, с теми, кто вам по-настоящему дорог. Крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

Совет ФПЗ

▶ СОВЕТ ФПЗ

## Профсоюзам нужен резерв



Совет Федерации профсоюзов Забайкалья 21 ноября главным вопросом рассмотрел состояние работы ФПЗ и её членских организаций по реализации кадровой и молодёжной политики и мерах по её совершенствованию.

С основным докладом выступила председатель ФПЗ Зоя Прохорова. Главный акцент она сделала на качестве профсоюзных кадров и процессе их подготовки. Как отметила профсоюзный лидер, в Федера-

ции профсоюзов и ряде её членских организаций обучение различных категорий профкадров и актива занимает особое место. Так, в 2016 году работало 57 школ профсоюзного актива. Знания и опыт в их рамках черпали порядка 2000 человек. Между тем, Зоя Прохорова отметила, что охват профсоюзным образованием в 2016 году снизился на 5% – в сравнении с предыдущим годом.

Продолжение – на стр. 3

▶ НАШ ПРОЕКТ

## Вместе будем здороветь!

Федерация профсоюзов Забайкалья выиграла президентский грант на организацию спортивных клубов в трудовых коллективах.

Проект Федерации профсоюзов Забайкалья по пропаганде здорового образа жизни среди членов профсоюзов был выставлен на конкурс президентских грантов, который проходил в два этапа. Как мы уже писали в нашей газете (№6, 2017 г.), федерация профсоюзов поддержала национальную стратегию развития физической культуры и спорта до 2020 года, согласно которой российские работодатели должны создавать условия для организации на их предприятиях спортивных клубов.

Проект федерации профсоюзов заручился поддержкой депутатов Госдумы РФ от Забайкальского края, регионального правительства, краевого союза работодателей, регионального отделения Общероссийского Народного Фронта, члена совета Федерации по Забайкальскому краю Степана Жирякова, а также бывшего министра спорта региона Игоря Меньшова – именно его методическое пособие по организации спортивных клубов на предприятиях авторы проекта взяли за основу.

▶ ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## Новых вам достижений!



Дорогие друзья! Поздравляю вас с наступающим 2018 годом!

Много работаю в районах края, я каждый раз убеждаюсь, что профсоюзы – это единственная организованная общественная сила, стоящая на защите социальных и трудовых прав работающих забайкальцев.

Сегодня забайкальские профсоюзы ведут большую работу для создания условий, в которых труд получал бы достойную оплату, а рабочие места были бы безопасными.

Желаю в наступающем году вам и вашим близким крепкого здоровья, а профсоюзным активистам края – новых достижений во имя человека труда!

**Юрий ВОЛКОВ,**  
депутат Государственной Думы,  
член фракции ЛДПР

На грантовые средства – 2,6 млн рублей – армия профсоюзных активистов в течение 2018 года планирует провести в формате семинаров встречи с профактивом и руководителями предприятий, а также спартакиады для трудовых коллективов в Чите и муниципалитетах края.

Охрана здоровья граждан, пропаганда ЗОЖ, по данным Фонда президентских грантов, стала самым популярным направлением работы некоммерческих организаций. Из регионов России для участия в двух этапах конкурса поступило свыше 16 тысяч заявок. Только половину проектов (8 611) организаторы допустили до независимой экспертизы. В числе победителей конкурса также 15 региональных общественных организаций Забайкалья.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



Зоя ПРОХОРОВА:

# Время укреплять сферу влияния!

**Основная площадка научно-практической конференции «Современное профсоюзное движение: проблемы и перспективы» 13 декабря посвящена системе социального партнёрства на территориальном уровне края, которая зародилась 25 лет назад – но всё ещё не вышла на должный уровень своего функционирования. На проблемных моментах механизма соцпартнёрства и основных достижениях профсоюзов края в 2017 году сакцентировала внимание глава Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя ПРОХОРОВА.**

**? В 2017 году профсоюзы Забайкалья активнее заявляли о себе не только в рамках Года профсоюзной информации, объявленного ФНПР, но и в связи с теми последствиями, которые сложились на фоне долго не решающихся в крае проблем. В чём лично вы видите корень зла?**

– Конечно же, в нехватке финансовых средств. Отсюда вытекают все те последствия, о которых вы говорите. В начале года речь шла об ограничении числа получающих социальные льготы ветеранов и многодетных семей. Далее обострилась ситуация с задержкой заработной платы работников и блокировкой счетов бюджетных учреждений. Профсоюзы не оставались в стороне и в рамках Года информации активно высказывали свою позицию, акцентировали внимание на проблемах, которые долгое время не решаются на уровне региона, проводили публичные действия, привлекая представителей СМИ, выходили с предложениями к правительству края.

Считаю, что благодаря объективной информационной подаче, которую подхватывали региональные и федеральные СМИ, общественность, часть требований профсоюзов Забайкалья была услышана: сохранились гарантии для действующих льготных категорий граждан, запущен механизм выплат заработной платы работникам бюджетной сферы, невзирая на арестованные счета организаций. Последнее, нужно сказать, стало возможным благодаря инициативе работников сферы образования: они вышли с проблемой в общероссийский профсоюз, усилиями ФНПР вопрос был рассмотрен Госдумой. И в скором времени не только работники образования, а представители всех бюджетных сфер, столкнувшихся с практикой получения зарплаты через судебные органы, станут получать её вовремя.

**? Проблемы ареста счетов это однако не снимает...**

– Бесспорно. Без финансовой поддержки остаётся работа бюджетных учреждений в плане организации питания детей – если идёт речь о школах, медицинских осмотров, поступлений профсоюзных взносов в первички. Даже при том, что у правительства края есть договорённость с ресурсоснабжающими организациями о реструктуризации долгов, сейчас, в период холодов, без своевременных поступлений платежей кредиторка будет только расти. И пока, к сожалению, не родились конкретные предложения, как задать обратную динамику ситуации. Если в сентябре 2016 года речь шла о 85 заблокированных счетах, то, по последней информации ноября этого года, их уже 620. Среди других регионов мы очевидно остаёмся единственными, у кого сложилась подобная проблема. Подсказок нам никто не



даст. Находить ответы мы должны сами – в рамках социального партнёрства.

**? Не одиножды в этом году на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии мы становились свидетелями того, что стороны партнёрства не вели консолидированный диалог, а вступали в разногласия. Значит ли это, что стороны партнёрства предпочитают сегодня действовать более обособленно, нежели вместе?**

– Проблема в том, что соцпартнёрство у нас не работает так, как должно. И действительно, можно делать такие выводы на примере работы краевой трёхсторонней комиссии. Вспомнить, к примеру, законопроект о критериях нуждаемости, инициативу регионального минфина о выплате заработной платы через третьих лиц. На рассмотрение трёхсторонней комиссии координирующей стороной правительства такие значимые для населения края вопросы почему-то не выносились. К этому списку можно добавить, ставки налогообложения, повышение тарифов, социальные обязательства правительства – всё, что касается благосостояния наших граждан, всё, что подразумевает взаимную ответственность сторон партнёрства, комиссия не разбирается! Я уже не говорю про то, что данные вопросы должны выноситься за рамки трёхсторонней комиссии и обсуждаться публично!

Считаю, что такой подход к системе партнёрства нужно менять. Ведь получается, что без рассмотрения актуальных проблем хотя бы двумя сторонами, без обмена мнений и принятий консолидированных решений те или

иные инициативы правительства не оказывают должного влияния на развитие региона. Кроме того, такой подход правительства лишний раз отталкивает работодателей от консолидации сил, объединения их в отраслевые сообщества, способных участвовать в соцпартнёрстве. Работодатели сегодня попросту не видят своих рычагов в трёхсторонней комиссии.

**? Как планируете укреплять механизм соцпартнёрства?**

– Конкретные пути нам подскажет сегодняшняя научно-практическая конференция. Одна из её площадок как раз актуализирует существующие в системе партнёрства проблемы. Здесь мы подключаем к разговору не только профсоюзных активистов, но также глав муниципалитетов, первых лиц региона. Для нас становится очевидным, что никто, кроме профсоюзов, не изучает практику других регионов, где люди через соцпартнёрство добиваются улучшения жизни. Мы сегодня больше осведомлены в вопросах партнёрства и готовы разъяснять его основные принципы и механизмы взаимодействия, готовы подставить своё плечо муниципалам. Конечная цель – достичь стопроцентного охвата территориального соцпартнёрства в каждом муниципальном районе. Для этого здесь должны быть сформированы действующие стороны партнёрства: профсоюзы, власть и работодатели сектора экономики, – чтобы они могли правильно выстраивать диалог и деловые отношения.

**? В 2018 году Федерация профсоюзов Забайкалья реализует проект, победивший в конкурсе президентских грантов – по созданию спортивных клубов в трудовых коллективах.**

**Это в первую очередь говорит о его актуальности. Какие надежды возлагаете на данный проект?**

– Главная наша надежда – что сам проект вызовет большой интерес как у трудовых коллективов Забайкалья, так и у работодателей, с которыми профсоюзным активистам, закреплённым на местах, придётся тесно работать. Это один из тех проектов, который помогает дальше двигаться в системе соцпартнёрства, а о ней сегодня приходится очень много говорить.

Суть проекта – содействовать проведению мероприятий по пропаганде и формированию здорового образа жизни среди работников, членов их семей. Мы – то поколение, которое ещё помнит производственные гимнастики на предприятиях, снимающие стресс, повышающие работоспособность членов трудовых коллективов. Это то хорошо забытое старое, которое сегодня вновь становится в нашей стране стильным и модным. Мы надеемся, что проект соберёт большое количество единомышленников и такая практика, актуализирующая здоровый образ жизни работников, вызовет всеобщий интерес и закрепится на предприятиях, в организациях, станет их образом жизни.

**? В этом году вы возглавили Сибирскую ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов. На прошедшем в ноябре Совете ФПЗ вашу кандидатуру выдвинули в состав Исполкома ФНПР. С чем связываете свою роль в качестве лидера профсоюзов Сибири и члена Исполкома?**

– Определённо, профсоюзный лидер Сибири должен координировать деятельность профсоюзов, действующих на территории округа. Безусловно, это дополнительная нагрузка и ответственность. Но... нам любая работа по плечу (смеётся). Каждому председателю территориального объединения организаций профсоюзов рано или поздно предстоит, как говорится, побывать в шкуре главы ассоциации – такая практика действует во многих федеральных округах. Самое главное – выстроить отношения с коллегами из сибирских регионов в части информирования друг друга. Будучи членом исполкома ФНПР, я также буду общаться с представителями других округов. Тесное сотрудничество всегда идёт на пользу. Это возможность, общаться с единомышленниками, черпать то новое, что в итоге сподвигнет на решение проблем в своей профструктуре, в своём регионе.

**? – 2018 год станет юбилейным для профдвижения в Забайкалье. Как и нынешний, он станет не только годом подведения итогов, но и годом новых свершений. Какими будут ваши пожелания профактивистам?**

– О профсоюзах пишут порой хорошо, порой не очень: мол, времена профсоюзов прошли, на сегодняшний день они не актуальны. Это мнение чисто тех, у кого к профсоюзам в своё время сложилось потребительское отношение, характеризующееся ожиданием каких-то материальных благ и ценностей в виде подарков, оказания материальной помощи. Для этого, действительно, большого ума не надо: такую практику без участия профсоюза при возможности может взять для себя любой трудовой коллектив. Но профсоюз потому и называется профессиональным союзом, что должен в первую очередь эффективно отстаивать профессиональные интересы людей. Это организация, оказывающая услуги правовой, социально-экономической защиты. Безусловно, здесь должны работать квалифицированные специалисты, которых нужно содержать. Все финансовые потоки профструктур должны перво-наперво распределяться на реализацию основных функций профсоюзов – чтобы они были работоспособными. Только работоспособный профсоюз способен привлечь в свои ряды новые силы. Выполнять свои функции по максимуму, корректировать свою работу в соответствии с требованиями времени, совершенствоваться, обновляться и укрепляться в организационном плане и в сфере влияния – вот, наверное, главное моё пожелание профсоюзным активистам!

Беседовал  
Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ СОВЕТ ФПЗ

# Профсоюзам нужен резерв



Участники Молодёжного форума крайкома Всероссийского Электропрофсоюза (2016 год)

Начало на стр. 1

Не обошла стороной глава федерации и проблемы старения профсоюзных кадров, нехватку квалифицированных штатов для координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

Переломить негативные тенденции, по мнению Зои Прохоровой, возможно, ведя целенаправленную работу с резервом. В ряде членских организаций реализуются мероприятия по формированию, развитию и обучению кадрового резерва, определяются перспективы его профессионального и должностного роста, проводится ротация кадров.

– В 13 краевых и трёх территориальных организациях, за исключением крайкомов профсоюзов работников лесной отрасли, Росприродсоюза, автомобилистов и горно-металлургического профсоюза России сформирован резерв на должность председателя, – констатировала в своём докладе Зоя Прохорова.

Однако, по её словам, пока о выдающихся достижениях такой работы говорить не приходится – в ряде крайкомов она ведётся без должного организационного и финансового обеспечения. Даже на работу с

## АКЦЕНТ

**В 2010 году на территории Забайкалья проживало 312 тысяч молодых людей, в 2016 году – уже 265 тысяч. Профсоюзы Забайкалья потеряли за эти годы более 26 тысяч молодых членов профсоюзов, что составило 62 процента от общего числа потерь.**

молодёжью в 2016 году членскими организациями было выделено чуть более полутора миллионов рублей, что составило 1,4% средств профсоюзного бюджета от установленных ФНПР 5 процентов. Причины – в неполном объёме перечисления членских взносов, поступающих в краевые комитеты профсоюзов.

– На 1 января задолженность составила почти три миллиона рублей. Как показывает практика работы за девять месяцев текущего года, тенденция роста задолженности не уменьшается, – отметила глава ФПЗ.

Животрепещущий вопрос оттока молодых кадров из Забайкалья Зоя Прохорова также отразила в цифрах: если в 2010 году на территории края проживало 312 тысяч мо-

лодых людей, то в 2016 году – уже 265 тысяч. Профсоюзы Забайкалья потеряли за эти годы более 26 тысяч молодых членов профсоюзов, что составило 62% от общего числа потерь. Сославшись на такую отрицательную динамику, Зоя Прохорова, озвучила тревожные прогнозы социологов, согласно которым Забайкалье может потерять до трёх четвертей молодых квалифицированных специалистов – что повлечёт за собой ряд тяжелейших проблем экономического и демографического характера.

– В крае необходимо создавать выгодные условия для реализации профессиональных потребностей молодых специалистов. Кроме того, помощь региональных властей в приобретении жилья для молодёжи также способствовала бы её сохранению в нашем регионе. Однако мы прекрасно понимаем, что региональная власть не способна самостоятельно изменить существующее положение, – говорила профлидер. – В связи с этим считаю, что задачи, которые мы закрепляем в трёхстороннем соглашении на локальном уровне по обеспечению молодёжи эффективной занятостью, достойной оплатой труда, жильём, по предоставлению льгот и гарантий, материальной помощи необходимо ставить перед федераль-

ным правительством. Тогда равные возможности у молодёжи будут в любом регионе России. И постановка, и решение этих вопросов должны стать приоритетом для ФНПР и центральных комитетов отраслевых профсоюзов.

Позицию профсоюзного лидера поддержали выступающие за трибуной руководители и специалисты краевых комитетов отраслевых профсоюзов. На тему подготовки кадров на примере работы краевой организации выступила секретарь, заведующая организационным отделом крайкома профсоюза работников образования Галина Корженко. По её словам, кадровый резерв крайком формирует на нескольких уровнях: локальном, общероссийском, дистанционном.

– Казалось бы, обучением охвачены все категории профактива: от первичных до регионального. Однако всё это пока не привело к кардинальным и положительным сдвигам и результатам организационно-финансового укрепления организаций, особенно в части сохранения численности членов профсоюза, создания новых первичек, – констатировала Галина Корженко, обозначив проблему, когда ожидаемого мотивационного эффекта реализация кадровой политики не приносит.



Галина Корженко

Зампредседателя крайкома профсоюза работников здравоохранения Ольга Назарова в своём докладе презентовала не только работу молодёжного совета организации, но и в целом направления по работе с молодёжью, которую крайком активно вовлекает в профсоюзную деятельность – начиная со студенческих организаций.

– Студенты медицинской академии на 100% являются членами профсоюза. Однако при устройстве на работу, они забывают «встать» на профсоюз-



Пётр Чупров

ный учёт в новой организации, – проиллюстрировала ещё один пример «утечки» кадров Ольга Назарова.

Представителям молодёжи на заседании также дали возможность высказаться. Лидер Молодёжного совета первичной профсоюзной организации ОАО «ТГК – 14» Пётр Чупров высказался однозначно: молодёжи должны быть открыты все дороги, чтобы встать у руля и старшее поколение активистов не должно чураться новых веяний, которые в жизнь профсоюзов готовы внести не столько молодые, сколько само время.

Совет ФПЗ в своих постановлениях вынес ряд рекомендаций членским организациям и координационным советам профсоюзов. Важнейшие – связаны с усилением мотивации профсоюзной работы и стимулировании деятельности профсоюзных кадров, обеспечением их обязательного и непрерывного обучения, формированием дееспособного резерва путём выдвижения квалифицированных и молодых профсоюзных активистов.

Члены Совета в ходе заседания также утвердили в состав Исполнительного комитета ФНПР кандидатуру Зои Прохоровой, избранной в мае текущего года на должность председателя Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов. Заседание Совета украсили цветы и поздравления в адрес юбиляров: Забайкальской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, которой в 2017 году исполнилось 60 лет, и председателя первички УФПЗ Забайкальского края – филиала ФГУП «Почта России» Марины Мельниковой.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

## Юрий Волков: «Проблема заблокированных счетов останется»

**Депутат Государственной Думы, член межфракционной рабочей группы «Солидарность» Юрий Волков в очередной раз встретился с профсоюзным активом Забайкалья. Темой встречи стал не только одобренный Госдумой законопроект, позволяющий списывать зарплату бюджетникам с заблокированных счетов, но и выполнение «наказов», ранее переданных депутату профсоюзными активистами.**

Принятый Государственной Думой законопроект «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «Об автономных учреждениях» и статью 30 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» позволит тысячам забайкальцев без существенных за-

держек и походов в суд получать заработную плату. Как отметил депутат, на государственном уровне данную проблему помогла актуализировать инициатива крайкома профсоюза работников образования и позиция общероссийского профсоюза. Однако в целом закон не решит проблемы с заблокированными счетами.

По словам профсоюзного лидера региона Зои Прохоровой, заложен-



ных в краевом бюджете средств на 2018 год не хватит на выплату заработной платы бюджетникам, поскольку выплаты будут оттягивать креди-

торка, которая в регионе стремится уже к двум миллиардам рублей.

– При всей этой ситуации в проекте краевого бюджета для погашения

кредиторской задолженности государственных и муниципальных учреждений планируется всего лишь 410 млн – акцентировала профлидер.

Юрий Волков также доложил, что законопроект, предусматривающий увеличение компенсации за задержку заработной платы, правительство страны отклонило. По словам депутата, члены правительства мотивируют решение тем, что размер компенсации уже был увеличен в прошлом году. Несмотря на это, проект закона вынесен на пленарное заседание Госдумы, которое пройдёт в декабре, сообщил Юрий Волков.

В ходе встречи профактивисты озвучили депутату предложения по корректировке других федеральных законов, затрагивающих права работников.

Богдан ЯКОВЛЕВ



ИТОГИ

# Как работали и чего добились профсоюзы в 2017 году?

**Изначально этот вопрос мы адресовали руководителям ряда членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья: без сомнения, главные итоги работы крайкомов отраслевых профсоюзов вызывают интерес не только у их членов, но и тех, кто пока ещё занимает позицию сторонних наблюдателей и вопрошает о целесообразности подобных общественных структур в 21 веке. Но было бы несправедливо не сказать и о важных достижениях общероссийских профсоюзов. Именно они и возглавили этот список побед, успехов, а также приоритетных задач профсоюзов на 2018 год.**

## ФНПР

Пока верстался номер, Конституционный Суд РФ в это самое время 7 декабря выносил постановление о том, что «северные» надбавки не должны включаться в минимальный размер оплаты труда. Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждаю-

щую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми.

КС подчеркнул, что в системе оплаты труда должна соблюдаться норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности пра-

вило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального раз-

мера заработной платы. В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным. Нарушались бы и конституционные принципы равенства и справедливости, из которых вытекает обязанность государства обеспечить справедливую, основанную на

объективных критериях заработную плату и не допустить применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении.

Таким образом, как отметил КС, оспоренные нормы не противоречат Конституции, поскольку не предполагают включение в состав МРОТ в субъекте коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в особых климатических условиях. Федеральный законодатель вправе совершенствовать законодательство в этой сфере, в том числе с учётом правовых позиций КС РФ.

Настоящее постановление КС окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения.

Само дело о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ Конституционный суд рассматривал 14 ноября.

Подробности – на стр. 6

**Нина ОКУНЕВА,**  
председатель краевой организации профсоюза работников образования:



Наконец-то был услышан наш голос о проблеме выплаты заработной платы работникам с заблокированных счетов. Благодаря совместным обращениям Общероссийского профсоюза образования и Минобрнауки России в адрес правительства страны, целенаправленной работе профсоюза в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 27 ноября 2017 года Владимир Путин подписал Федеральный закон № 347-ФЗ, регулирующий эти вопросы. До этого особенности бюджетного законодательства не позволяли в таких случаях выплачивать работникам зарплату, что вынуждало педагогов ежемесячно обращаться в суд. Теперь зарплату педагогов будут списывать с заблокированных счетов без решения суда.

В 2017 году крайкому профсоюза в рамках Года профсоюзной информации удалось расширить и укрепить связи с общественными организациями, средствами массовой информации, органами исполнительной и законодательной власти. Впервые мы стали инициаторами проведения круглого стола на площадке крайкома с приглашением представителей законодательной и исполнительной власти, органов прокуратуры, различных министерств и ведомств, где обсуждали вопросы, связанные с соблюдением социально-трудовых прав и интересов работников образования. Удалось наладить взаимодействие с региональными СМИ по вопросам освещения деятельности профсоюза по наиболее актуальным проблемам. Мы также участвовали в различных конкурсах: «Профсоюзный репортёр», «Я в профсоюзе!», «Молодое лицо профсоюза».

**Галина ХУДЯКОВА,**  
председатель крайкома профсоюза работников культуры:



Основной инициативой, которую выдвигала краевая организация в течение 2017 года, было заключение территориального соглашения между комитетом культуры Читы и горкомом профсою-

за. На сегодняшний день оно подписано, прошло уведомительную регистрацию. Отмечу, что на протяжении более десяти лет такого соглашения не было. А сегодня оно может послужить тем базовым документом, которое необходимо для заключения в учреждениях культуры городского округа коллективных договоров, в которых будут предусмотрены разного рода обязательства работодателя и работников, а также льготы и гарантии для членов профсоюза. К примеру, уже наметилось решение вопросов, связанных с охраной труда в городских учреждениях культуры.

Краевая организация в 2017 году посетила очередную пленум центрального комитета профсоюза, на котором нам удалось озвучить предложения по выполнению майских указов президента в части повышения заработной платы работникам культуры Забайкалья. Предложения были учтены и внесены в обращение к главе страны.

В рамках Года информации одним из новых направлений работы 2017 года стали публичные отчёты председателей районных организаций на расширенных заседаниях с профактивом. Тем самым, деятельность профсоюзных структур стала в большей степени прозрачной для работников сферы.

Особо значимым мероприятием 2017 года стал III Пленум крайкома с рассмотрением вопроса о ситуации, сложившейся в крае в отрасли культуры по выполнению майских указов президента. Пленум стал новой отправной точкой для крайкома и нашего главного партнёра – регионального министерства отрасли – по принятию всех мер, способствующих реальному повышению заработной платы работников культуры, а также дополнительного профессионального образования.

**Андрей ШИШКИН,**  
председатель крайкома Горно-металлургического профсоюза России:



На уровне Центрального Совета профсоюза в 2017 году состоялся пленум, где рассматривался вопрос реализации СОУТ на предприятиях. В наиболее крупных – после проведения спецопценки, снизившей в большинстве случаев коэффициенты условий труда, работодатели массово стали урезать работникам полагающиеся за вредность выплаты. Несправедливые результаты СОУТ за-

тронили тысячи человек. В части забайкальских предприятий нашей отрасли спецопценка также проходила, но печальная участь по снижению коэффициентов труда, к счастью, обошла их стороной. Есть предприятия, где пока действуют итоги проведённой ранее аттестации рабочих мест. Но тревога за будущие выплаты остаётся. ГМПР ещё будет поднимать данную проблему и искать пути её решения.

С задержками заработной платы предприятия края, где действуют первички, не сталкивались. Но, безусловно, есть проблема низкого уровня заработной платы. Индексация в 2017 году была незначительная – порядка 4%. А вот на предприятиях, где на сегодняшний день не созданы профрайчейки – к ним относится и небезызвестный «Дарасунский рудник», – индексация зарплаты не заложена. Нами уже поставлена задача – в начале 2018 года создать в таких проблемных предприятиях необходимые профсоюзные первички и разработать для них колдоговоры – чтобы работодатели несли ответственность перед работниками, а у тех не было мотивов объявлять коллективные забастовки и голодовки.

**Татьяна БОРВЕНКО,**  
председатель крайкома профсоюза работников госучреждений:



В 2017 году нам удалось возобновить Школу молодого государственного служащего. Мероприятие нацелено на формирование лидерских качеств молодежи и умения ставить перед собой цели и достигать их, на выполнение профессиональных задач и мотивацию к дальнейшему росту. В силу определённых причин два года школа не работала. Губернатор края Наталья Жданова поддержала этот проект. Сама школа прошла на достаточно хорошем уровне. Молодые государственные служащие по окончании учёбы получили соответствующие сертификаты. Наиболее отличившиеся в процессе обучения попадают в кадровый резерв на вышестоящие должности. На следующий год мы планируем прове-

сти Сибирскую школу, то есть, будем приглашать коллег из сибирских регионов.

Удалось в этом году добиться практически стопроцентного охвата колдоговорными отношениями в первичках. В ряде учреждений помимо коллективных договоров также действуют соглашения.

**Марина ЛЕОНТЬЕВА,**  
председатель крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения:



Для Забайкальской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения 2017 год стал юбилейным. Крайком подводил итоги деятельности за 60 лет. Мы стали активнее взаимодействовать с региональными средствами массовой информации. В течение года выходили публикации в электронных СМИ о правозащитной деятельности крайкома, в читинских газетах и радиоэфире, посвящённом юбилею нашей организации, говорили об истории отраслевого профдвижения и реформах, которые внесли свои коррективы. Отмечу, что СМИ для нас стали той площадкой, где мы обозначили насущные проблемы отрасли и поделились своим видением их решения.

В 2017 году министром территориального развития Забайкалья, руководителями краевого объединения работодателей и крайкома профсоюза было подписано трёхстороннее письмо в адрес глав муниципальных образований и руководителей организаций сферы ЖКХ о необходимости развивать социальное партнёрство в отрасли и содействовать краевой организации профсоюза в создании первичек. Также работодателям было предложено принять участие в создании краевого отраслевого объединения. Если такое будет создано, мы сможем заключить региональное отраслевое соглашение, которое будет предусматривать единую для всех предприятий ЖКХ минимальную тарифную ставку рабочего первого разряда, принятую с учётом в среднем сложившемся по краю показателем. Также будет предусмотрен единый порядок индексации заработной платы и её выплаты. Установленный размер станет обязательным для органов по регулированию тарифов при установлении тарифов в отрасли ЖКХ. Пока что мы ждём ответов...

Подготовил Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ ГОД ИНФОРМАЦИИ

# Доказали себе, что можем!

**Придумать идею видеоролика, написать раскладовку и презентовать фильм – отнюдь несложная наука. В этом убедились председатели первичных организаций профсоюза работников образования – участники семинара «Формы и методы информационной работы с использованием новых технологий».**



Чтобы воплотить идею и снять профсоюзный ролик, нужно научиться мыслить кадрами. В этом участникам семинара помогли профессионалы-эксперты: заведующая отделом по связям с общественностью аппарата крайкома профсоюза Вера Сазонова, пресс-секретарь Законодательного собрания Забайкальского края Ольга Кобзистая, редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья» Андрей Латынцев и другие приглашённые гости. Так, глава студенческой первички ЗабГУ Наталья Сидоренко поделилась опытом создания презентационных роликов, представив на суд участников семинара имиджевую профсоюзную видеопродукцию. Профлидер Петровск-Забайкальской районной организации Наталья Фёдорова на примере авторских видеороликов поведала, как ролики помогли ей отстаивать интересы коллег в период кризисной ситуации, связанной с задержками заработной платы.

Семинар-практикум для председателей первичек прошёл в форме



деловой игры: поделённые на группы участники покадрово и в творческой форме представили на объёмных бумажных носителях проекты роликов на актуальные темы: правовой защиты, 100-летия профсоюзного педагогического движения, года PR-движения в профсоюзе и места в нём молодёжи. Конкурс среди проектов организаторы семинара решили не проводить, мотивируя участников семинара на доведение идей с бумаги до конечного видеопродукта. А там и награды не заставят себя долго ждать!

С участием обозревателя региональной транспортной газеты «Забайкальская магистраль» Сергеем Гридневым участники семинара далее разбирали тонкости фотографического мастерства. Посмеялись над

газетными фотоляпами, осознав, что качественная сюжетная фотография несёт важный содержательный смысл и может быть хорошей иллюстрацией события.

В ходе мероприятия работала выставка рекламно-издательской продукции местных и первичных организаций. Особенно яркие экспонаты представили первичная профсоюзная организация студентов ЗабГУ, Читинская городская организация профсоюза, Могойтуйская, Приаргунская, Нерчинская районные организации.

Завершился семинар подведением итогов и награждением победителей фотоконкурса «Молодое лицо профсоюза».

Вера САЗОНОВА

▶ СЕМИНАР

# Лидеры почерпнули знания

**23 ноября в Чите под руководством вышестоящих профсоюзных органов прошла учёба председателей первичных профсоюзных организаций воинских частей и организаций Забайкальского края и их заместителей по финансово-экономической работе.**

Семинар собрал более 80 участников. С приветственным словом к ним обратилась председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Она отметила, что в нынешних экономических условиях ФПЗ и её членские организации особое внимание уделяют вопросам выплаты заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений, счета которых арестованы из-за кредиторской задолженности по коммунальным платежам. Глава федерации призвала членов профсоюзных организаций активно участвовать в отстаивании прав и интересов наёмных работников ради достижения общей цели – достойной жизни человека труда.

Слова напутствия прозвучали также и от приглашённых на семинар лекторов – председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа Ольги Ермоленко

и специалиста по организационной работе теркома Восточного военного округа Сергея Бурдуковского.

Председатель ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края Елена Пушкарёва в своём докладе отразила наиболее интересные вопросы распределения стимулирующих выплат и премирования, провела краткий обзор изменения в трудовом законодательстве. Большой объём вопросов, возникающих в практике работы руководителей первичек в части выражения мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации, в формате правового ликбеза разъяснил ведущий специалист краевого теркома Валерий Кудрявцев.

Глава Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Восточного военного округа Ольга Ермоленко рассказала о правах гражданско-персонала в части повышения оплаты труда гражданско-персонала Вооружённых Сил, а



также объяснила, как на уровне первичек необходимо выстраивать информационную деятельность.

Специалист по организационной работе теркома ВВО Сергей Бурдуковский довёл до участников обучения порядок представления отчётности за 2017 год.

Четыре часа интенсивной работы лекторов нашли отдачу у слушателей: они выражали неподдельный интерес к вопросам обучения, задавали вопросы докладчикам, делились опытом работы.

Завершился семинар торжественно: Ольга Ермоленко наградила активных членов профсоюза премиями и Почётными грамотами Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Восточного военного округа.

По информации теркома профсоюза гражданского персонала ВС России Забайкальского края

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

## Спешите на ёлки!

Уважаемые родители и дети!  
Дворец спорта приглашает вас на «Новогоднее смешное шоу!».

В программе:

- Развлекательное представление от семьи Барбоскиных
- Флеш-мод с Дедом Морозом и Снегурочкой
- Розыгрыши различных призов и подарков
- Игры, конкурсы, хороводы вокруг ёлки
- Шоу гигантских мыльных пузырей
- Бумажная дискотека



Справки по телефонам:

8 (3022) 41-41-14, 8-924-277-20-69, 8-914-515-37-97





▶ МРОТ ПО ЗАКОНУ!



**Конституционный суд рассмотрел 14 ноября дело о проверке конституционности положений статей Трудового кодекса, описывающих понятия и структуру заработной платы и компенсационных выплат. Поводом к рассмотрению дела послужили жалобы четырёх российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Газета «Солидарность» рассказала о доводах сторон за удовлетворение иска и против.**

### СУТЬ

На заседании председательствовал сам глава Конституционного суда Валерий Зорькин. Рассматривался, по сути, не частный вопрос о зарплатах конкретных людей, а давно наболевший, в том числе для профсоюзов – о включении или невключении компенсационных выплат в состав минимального размера оплаты труда.

Жалобы в суд поступили от Ольги Дейдей, уборщицы гимназии из Иркутской области, помощника воспитателя Валентины Григорьевой из Республики Карелия, её землячки, школьной уборщицы Ирины Кураш, и Натальи Капуриной из Алтайского края, которая на момент подачи иска в суд первой инстанции работала поваром в детском садике. Все они были (и остаются по сей день) недовольны тем, что «северные» выплачивались им как бы в качестве доплаты до МРОТ, в результате чего сам смысл компенсации теряется. Но нетрудно догадаться, что все «местные» суды женщины проиграли – иначе в КС их дела и не попали бы.

В исках, объединённых в одно дело, оспаривается конституционность статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса, которые позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению. И рассчитывать зарплаты либо как «МРОТ плюс «северные», либо как «северные» внутри МРОТ». То есть истицы (и, напомним, ФНПР тоже) борются за однозначное толкование этих статей ТК в пользу работников.

Заявителей в суде 14 ноября представляли два человека: адвокат из Архангельской области Владимир Цвиль и секретарь ФНПР, кандидат юридических наук Николай Гладков.

## МРОТ сверяют с Конституцией



**ЗА**

– С учётом удержания подоходного налога размер заработной платы этой категории граждан (работающих на Севере) составляет менее 7 тысяч рублей в месяц, – говорил суду Цвиль (на фото). – Философское основание данной проблемы заключается в том, что если следовать действующему смыслу статей 129 и 133 ТК, то перед нами явление, которое имеет форму, но не имеет содержания. Поскольку, если в общий для всей страны минимальный размер оплаты труда мы включаем районный коэффициент и северные надбавки, получается, что эти меры соцгарантий имеют форму, а именно – формальное закрепление в тексте закона. Но – лишаются содержания, поскольку в случае отсутствия в законе данной гарантии для работников Севера ничего бы не поменялось: они продолжали бы получать ту же самую зарплату, равную величине МРОТ.

Адвокат напомнил и о странной коллизии в решениях Верховного суда: в 2016 году ВС РФ вдруг решил, что надбавки можно включать в состав МРОТ, хотя примерно годом ранее мнение данной инстанции было противоположным. Это сильно осложнило положение работников-истцов в судах низших инстанций. «Хотя законодатель не вносил никаких изменений в соответствующие нормы трудового законодательства».

Владимир Цвиль также напомнил, что МРОТ гарантируется самой Конституцией. А поскольку в том же документе Россия объявлена социальным государством, все соцгарантии должны иметь реальное содержание. Кроме того, Цвиль указал на то, что МРОТ и надбавки имеют разные функции: первый – это конституционная гарантия «минималки» для всех трудящихся в нормальных условиях труда, а надбавки и районные коэффициенты – компенсация за работу в «ненормальных» условиях. Как говорится, «если нет разницы», зачем мерзнуть больше?

Также, считает адвокат, включение «северных» в МРОТ противоречит статьям 2, 22 и 132 ТК РФ, ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (принят Генассамблеей ООН) и ст. 23 Всеобщей деклара-

ции прав человека – там говорится о справедливой зарплате и равном вознаграждении за труд. Одновременно Конституция РФ добавляет, что дискриминации здесь не должно быть никакой. А описанное выше положение северян, считает Цвиль, именно дискриминацией и является.



**ПРОТИВ**

С обратной позицией от Государственной Думы выступили её представитель в КС Татьяна Касаева и полномочный представитель президента в КС Михаил Кротов (на фото). Полпред президента упирал на то, что в Конституции не раскрывается понятие МРОТ и его определение «отнесено к компетенции федерального законодательства». И на то, что с 2007 года статьи 129 и 133 ТК отредактированы так, что с тех пор все надбавки можно включать в МРОТ на законных основаниях (прежде в них содержался практически прямой запрет этого). Кроме того, Кротов сослался на известное поручение президента о доведении МРОТ до ПМ (хотя при чем здесь это, несколько неясно). И упомянул, что на рассмотрении в Госдуме находится сразу несколько законопроектов о «минималке», которая является исключительно её, Думы, заботой.

Директор департамента оплаты труда Минтруда Марина Маслова высказала примерно те же доводы. Как и советник министра юстиции Мария Мельникова, как и полпред Совета Федерации в КС Екатерина Егорова. Поддержала же позицию заявителей, помимо Цвиля и Гладкова, только представитель Генпрокурора в КС Татьяна Васильева. Она сослалась на правоприменительную практику после изменения ТК в 2007 году, в частности на то, что работодатели пытаются через суды сделать перерасчет зарплат в сторону уменьшения для своих работников.

– Чем, по нашему мнению, ущемляются права значительного количества работников социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, – добавила Васильева.

**Павел ОСИПОВ,**  
газета «Солидарность»

## Суд оставил «северные»

**Агинский районный суд Забайкальского края, ссылаясь на позицию Конституционного суда РФ от 17 октября 2017 года, сохранил обязанность работодателя выплачивать сверх МРОТ надбавки техническому работнику образовательного учреждения.**

В июле 2014 года Агинский районный суд взыскал с руководства Цокто-Хангильской СОШ недоначисленную и невыплаченную заработную плату в пользу работницы в размере 9185 рублей и возложил на работодателя обязанность начислять на зарплату истицы районный коэффициент по схеме «МРОТ + «северные».

В октябре этого года со стороны муниципального комитета образования в суд поступило заявление пересмотреть ранее принятое им решение. Истец ссылаясь на определение Верховного суда РФ от 8 августа 2016 года №72-КГ16-4. В судебной инстанции данный иск не удовлетворили, указав на то, что вынесенное судебной коллегией ВС определение касалось пересмотра конкретного дела, и в целом не отражает позицию Верховного суда – следовательно не может являться основанием для отмены вступившего в законную силу судебного решения 2014 года.

– Положительный судебный прецедент в пользу техработницы школы говорит о начале перемен в судебной практике Забайкалья, – отмечает зампреда, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов. – Профсоюзы, кстати, были одними из первых, кто ещё в прошлом году указал на неправомерные действия многих судов, действующих на территории Забайкалья. Теперь районные инстанции будут вынуждены опираться на постановление Конституционного суда, – отметил профлидер.

Зампред ФПЗ также уверенно добавил, что у забайкальцев, потерявших право на надбавки в ходе пересмотра дел, ещё есть возможность отстоять свои интересы.

– В своём решении Конституционный суд прямо указал, что выявленный им конституционно-правовой смысл статьи 392 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации «является обще-



бязательным, что исключает любое иное его истолкование в правоприменительной практике». В том числе отныне неправомерно вольное толкование этой нормы права и судами, которые до недавнего времени пересматривали вынесенные судебные решения на основании определений судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда, – разъяснил Дмитрий Титов. – «Пострадавшим» работникам – а их, по имеющейся у нас информации, уже более сотни в регионе – необходимо обязательно успевать обжаловать такие решения забайкальских судов, вплоть до Верховного суда, ссылаясь на свежее решение Конституционного суда.

**Андрей ЛАТЫНЦЕВ**

### Внимание!

Если ваше дело о пересмотре решения суда по МРОТ всё ещё находится в стадии рассмотрения – смело оформляйте в суд возражение! Правовой инспекцией труда ФПЗ уже разработаны образцы документов, с которыми вы можете вернуть своё право на «северные». Документы размещены на сайте ФПЗ в разделе «Правовая защита» – «МРОТ – по закону!».

▶ ЗАКОНОПРОЕКТ

## Профсоюзы в районах будут услышаны

**22 ноября депутаты регионального заксобрания в первом чтении приняли законопроект, инициированный Федерацией профсоюзов Забайкалья. Благодаря внесённому в региональный закон №128-ЗЗК изменениям, за муниципальными трёхсторонними комиссиями закрепится право доводить до органов местного самоуправления мнения профсоюзов и работодателей при принятии законодательных решений в социально-экономической сфере.**

Поправки, внесённые в статьи 5 и 9 краевого закона «О территориальных трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае», дополнили полномочия территориальных трёхсторонних органов принимать участие в подготовке проектов нормативно-правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений. До этого в соответствии с региональным законодательством таким правом обладала лишь краевая трёхсторонняя комиссия при подготовке разрабатываемых краевой властью проектов нормативных правовых актов.

Закон №128-ЗЗК дополнен нормой по установлению срока рассмо-

трения проектов нормативно-правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. На принятие решений по итогам рассмотрения проектов будет отводиться не более 30 календарных дней.

Согласно новой редакции, закон также обязывает действующие в муниципалитетах органы местного самоуправления приглашать координаторов сторон профсоюзов и работодателей на свои заседания при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

**Богдан ЯКОВЛЕВ**



▶ ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ

Уважаемые читатели! В этом номере газеты мы завершаем публикацию глав из книги воспоминаний экс-председателя Федерации профсоюзов Читинской области Николая Кононенко.

Николай КОНОНЕНКО

## СЕДЬМОЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Окончание. Начало в №7 (56)

Оглядываясь на годы работы, на свой карьерный рост, вижу, что на всех переломных этапах своей жизни, я не стремился к каким-то постам, а всё происходило как бы вне моих желаний. Это было и в Сретенске, а потом в Шилке, и перевод в Читу в обком комсомола, и переход в профсоюз, и избрание председателем обкома профсоюза работников сельского хозяйства и, наконец, избрание председателем областного совета профсоюзов.

Работа на любом участке становилась всей моей жизнью, я увлекался, мечтал, что-то придумывал и даже искал романтику в своей повседневной деятельности. Предыдущая работа в сфере сельского хозяйства для меня стала ещё одной жизненной школой. Она оставила в душе и памяти много хорошего, и где тоже немало пришлось преодолеть трудностей, пройти испытания практически всеми делами. Жалел ли я, что придётся оставить профсоюз работников агропромышленного комплекса? Не без этого. Что-то не успел сделать, привык к людям, чувствовал, что я нужен здесь. Видел и то, что мои товарищи и рады были за меня и как-то сожалели. Кто-то это говорил вслух, а кто и молча выражал свои чувства. Но рубикон был позади, а впереди была неизвестность.

Избрание меня председателем областного совета профсоюзов было в какой-то мере и результатом перестройки в умах профсоюзного актива области. Люди хотели работать по-другому, они искали выход, в том числе видели это и в кадровом изменении. Они желали видеть своего лидера, который бы понимал это и мог бы по-новому определить работу профсоюзов. Они сделали ставку на личность. И я оказался тем человеком, которого не один год многие в области знали, и немалое число профсоюзного актива поверили тогда в меня. Поверили в то, что смена председателя совета профсоюзов позволит начать обновление деятельности самой массовой общественной организации области.

Меня выдвинуло время, именно новое время, новое мышление нашего профсоюзного актива. С первых дней своего избрания я понимал это, осознавал доверие и надежды людей. И это породило высокое чувство долга и ответственности. Оно постоянно присутствовало у меня все долгие годы моей работы председателем областного совета и Федерации профсоюзов.

Быстро прошла эйфория избрания меня председателем областного совета профсоюзов, да я её почти и не ощущал: наступили рабочие будни председателя. Тяжёлое было время, не всем пришёлся тогда по душе новый лидер профсоюзов области. Мне хорошо были знакомы многие работники совета профсоюзов, но при этом они не были в массе своей сориентированы на выполнение новых задач, поисков новых форм деятельности профсоюзов и на мой стиль работы.

# «Из века в век»

Немалая сложность была и в том, что я пришёл руководить областным советом профсоюзов без ранее подготовленной команды. Даже ближайшие помощники остались прежние. Заместителей председателя Бенько В.Е., Осипенко В.В., Анцинова В.С., руководителей отделов, да и председателей отраслевых областных комитетов профсоюзов я знал достаточно хорошо, но они естественно были кадры прежнего председателя. Думаю, что им тоже пришлось нелегко, чтобы заставить себя нормально работать с новым руководителем совета профсоюзов.

Естественно, что некоторые работники аппарата по ранее существующей практике ожидали, что новый председатель начнёт чистку аппарата. Состав работников совета профсоюзов по тому времени был где-то около ста человек только в совете, да плюс отраслевые комитеты, подведомственные организации. Всего по области в сфере профсоюзов

ку и были схожи с позицией первого секретаря обкома партии Малькова, который демонстративно не замечал нового председателя областного совета профсоюзов.

Скажу откровенно, для меня это был тяжёлый старт, но виду я не подавал и старался, чтобы не было у лидера профсоюзов на виду никакой растерянности, а была уверенность и чёткость в действиях, понимание предстоящих задач и знание – куда идти и что делать. Видимо, поэтому тогда у некоторых и сложилось представление, что Кононенко, наверное, готовился к этой роли потому-то и победил на конференции и оттого так уверенно приступил к новой своей работе. Знали бы, что в душе у нового председателя ночи стали короче, а дни – длиннее, и при этом всё равно не хватало времени!

Но как бывает в жизни, было немало и тех, а может было больше, кто с первых дней моей работы поддерживал меня и предлагал свою помощь. Я чувствовал и видел, что большинство особенно рядового профсоюзного актива были моими сторонниками и даже бывшие председатели областного совета Павел Фёдорович Ключко, Вячеслав Иванович Ушаков, Владимир

Строкин стали нередко заходить ко мне, и их поддержка вселяла в меня уверенность в свои силы. Что характерно: что и в обкоме партии, несмотря на позицию Малькова я тоже чувствовал и ощущал поддержку, особенно рядовых работников.

Почему же результаты выборов в профсоюзах так взволновали партийных да и некоторых других номенклатурных работников? Думаю, что это была явная тревога за своё будущее: а вдруг такая практика распространится и у них? Вот это некоторых и тревожило, и не хотелось, чтобы у нового председателя областного совета профсоюзов дела пошли успешно.

Но жизнь всё-таки шла по заведённым правилам. После конференции в марте-месяце меня пригласили на заседание Президиума ВЦСПС, где утверждались вновь избранные

председатели. Не помню, какие мне задавали вопросы, но я был единогласно утверждён. Это было последнее заседание Президиума, на котором утверждались руководящие кадры. Не стало в скором времени ВЦСПС, наступали другие времена.

В том же году состоялся XIX Съезд профсоюзов СССР, последний съезд профсоюзов страны Советов. Он проходил в Кремлёвском Дворце съездов. Наша делегация в Москву прибыла дня за два до открытия съезда и во время регистрации при заполнении анкеты присутствующий фотокорреспондент сфотографировал меня. Мне показалось, что он меня ожидал, и на второй день моя фотография крупным планом красовалась в витрине на Ленинском проспекте. Во время работы съезда в одном из перерывов у меня взял интервью корреспондент Всесоюзного радио.

Прошедшая конференция в Чите, участие в работе съезда профсоюзов страны и стало началом моей долгой работы в должности в начале председателем областного совета профсоюзов, а с декабря этого же года – Федерации профсоюзов области.

Объединение профсоюзов области было создано в далёком 1948 году. До меня его возглавляли шесть руководителей совета профсоюзов. С пятью председателями мне пришлось работать. Это были опытные, уважаемые в области руководители. Я стал седьмым председателем профсоюзов. И благодарен всем моим предшественникам, потому что от каждого взял много хорошего, практически слепил свой образ из полезных качеств, предыдущих лидеров области, добавив новые требования времени и учитывая особенности происшедших изменений в России. Впереди были ещё неизвестные штормовые девяностые годы.





## Январь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

## Февраль



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	1	2	3	4

## Март



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1

## Апрель



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	1	2	3	4	5	6

## Май



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

## Июнь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1

## Июль



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

## Август



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2

## Сентябрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
12	3	4	5	6	7	8

## Октябрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

## Ноябрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2

## Декабрь



Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

3 – выходной или праздничный день, 3 – сокращённый рабочий день на 1 час