



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 1 (86)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ВАЖНОЕ

В Федерации профсоюзов Забайкалья принят план работы краевого объединения организаций профсоюзов на 2022 год, объявленный ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

О задачах на предстоящий период рассказала председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Одной из самых важных задач в ближайшее время является подписание краевого Трехстороннего соглашения между региональным правительством, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022–2024 годы. Работа над документом, регулирующим вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, идет уже несколько месяцев и, к сожалению, затягивается.

По инициативе стороны Правительства Забайкальского края в проект Трехстороннего соглашения предлагается внести изменения по исключению пункта, касающегося выделения средств муниципальным бюджетам для возможности повышения окладов (должностных окладов), тарифных ставок руководителей, специалистов учреждений, работающих в сельской местности, на 25%. Учитывая, что этот пункт ранее был согласован на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений все-



ми сторонами социального партнерства, а также прогнозируемый рост инфляции, вопрос повышения заработной платы работников в нынешней ситуации является наиболее актуальным. Поэтому профсоюзная сторона выразила свое несогласие с данным предложением.

Далее стороной Правительства Забайкальского края было предложено вклю-

чить данный пункт в протокол разногласий. На сегодняшний день принято решение внести этот вопрос на рассмотрение Совета Федерации профсоюзов Забайкалья 31 марта 2022 года.

Традиционно много внимания будет уделено работе с Координационными советами организаций профсоюзов Забайкальского края. Координационный совет организаций

профсоюзов (далее – КС) – это представительный коллегиальный общественный орган Федерации профсоюзов Забайкалья в районе (городе). В состав КС входят представители отраслевых профсоюзов, как правило, председатели районных (городских) организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

В феврале 2022 года избран новый состав Совета Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах Забайкальского края. В него вошли Наталья Горбушина, председатель КС муниципального района «Петровск-Забайкальский район»; Надежда Грунова, председатель КС муниципального района «Читинский район»; Ольга Кальченко, председатель КС муниципального района «Нерчинский район»; Ирина Раменская, заведующая отделом организационной работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Забайкалья, и Елена Черепанова, председатель КС муниципального района «Оловянинский район».

Председателем Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах

Забайкальского края избрана Наталья Горбушина, ее заместителем – Ольга Кальченко. Надеемся, что профсоюзная жизнь в районах Забайкальского края закипит с новой силой.

Среди запланированных на 2022 год мероприятий – 28 (X) внеочередная конференция Федерации профсоюзов Забайкалья, на которой планируется внести изменения в Устав профобъединения, провести обучение профсоюзного актива, мероприятия в рамках коллективных действий 1 мая и 7 октября, организовать работу с молодежью.

Молодежь – будущее профсоюзов, и поэтому у нас запланировано много мероприятий, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства. В частности, 14–15 апреля 2022 года проведем молодежный профсоюзный форум «Профдвижение», на который соберутся молодые профсоюзные активисты из разных организаций и районов Забайкальского края. Будем рассматривать вопросы от цифровизации профсоюзов до основ социального проектирования.

В 2021 году произошло значительное обновление состава Молодежного совета

ФПЗ, так что ждем от молодежи новых инициатив. Ребята уже придумали провести конкурс водительского мастерства «Автомногоборье» и квиз для молодежи «ВыбиРА!».

Ко Дню Победы 9 мая состоится творческий конкурс «О Родине, о мужестве, о славе». Первый такой конкурс прошел в 2021 году и оставил много эмоций. В сентябре будет проведена традиционная спартакиада Федерации профсоюзов Забайкалья.

Также планируется проанализировать состояние информационных ресурсов членских организаций, продолжить работу по модернизации сайта Федерации профсоюзов Забайкалья, активизировать освещение деятельности профсоюзов в социальных сетях. Безусловно, необходимо пересмотреть основополагающие документы по информационной работе с учетом принятой на Генеральном совете ФНПР Концепции информационной работы.

Федерацией профсоюзов Забайкалья с марта по декабрь 2022 года будет проведен конкурс на лучшее освещение деятельности профсоюзов Забайкальского края в средствах массовой информации (подробности – на с. 8). Дел предстоит много!

Цели поставлены. Задачи ясны

2022 – Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов



▶ МОЛОДЁЖЬ

Приглашаем молодёжь в «Стратегический резерв 2022»

На этой ступени Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» участники ждут конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР – это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

В 2022 году участников 1 ступени ждёт насыщенная программа из 5 этапов:

- конкурсного отбора,
- квеста из заданий на профсоюзные темы,
- окружного этапа – обучения в кругу единомышленников,
- теста,
- федерального этапа – самого ожидаемого и крутого события для всех молодых профактивистов страны.

Зарегистрироваться можно на сайте straterezv.fnprr.ru. Регистрация продлится до 10 апреля 2022 года. Чтобы пройти регистрацию на I ступень, необходимо снять двухминутное видео с ответом на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России, и как я собираюсь помочь в ее решении».

После 20 апреля те, кто увидит свою фамилию в списке на сайте, будут участвовать в следующих этапах, которые будут включать в себя квест из нескольких заданий, обучение на окружном этапе и тестирование по трудовому праву и молодёжной политике.

После 15 октября на сайте проекта будут размещены списки тех, кто отправится на финальный федеральный этап. Если участников окажется больше 150 человек, то оргкомитет Всероссийской молодёжной программы «Стратегический резерв» ФНПР может устроить до-

полнительное испытание. Эти испытания касаются участников первой ступени программы.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Молодые профсоюзные активисты из Забайкальского края традиционно участвуют во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв». В 2021 г. в окружном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021» участвовали молодые активисты из Забайкалья – Владлена Баранова (представитель профсоюза здравоохранения), Мария Ерофеева, Дарья Каргина и Константин Николаев (представители профсоюза госучреждений). Владлена и Константин успешно прошли все этапы и получили приглашение на федеральный этап, который состоялся в декабре 2021 года в Казани.

На вторую ступень обучения-стажировки допускаются участники, которые стали победителями в 2020–2021 годах или победителями в 2018–2019 годах. Программа стажировки в 2022 году включает себя обучение по восьми направлениям: оргнализинг, цифровизация, социальные сети, социальное партнёрство, профсоюзное образование, перспективные проекты, безопасность труда, ППО. В 2021 году из Забайкальского края во второй ступени принимал участие Павел Зелёнов (ППО ППГХО).

В 2022 году будут участвовать Владлена Баранова (профсоюз здравоохранения), Константин Николаев и Александр Ожегов (профсоюз госучреждений). Среди наставников направлений – профлидеры и профсоюзные эксперты. В частности, с участниками II ступени «Стратрезерва 2022» будут работать заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, 7 председателей территориальных профсоюзных объединений, 3 председателя центральных комитетов отраслевых профсоюзов, 4 секретаря ФНПР.

В случае успешной стажировки участников второй ступени ждёт допуск на федеральный этап «Стратегический резерв 2022», а также рекомендации Исполкома ФНПР на включение в кадровый резерв ФНПР и её членских организаций.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ИЗБРАНИЕ

У Координационного совета организаций профсоюзов г. Читы новое лицо

В марте 2022 года в Доме профсоюзов прошло собрание председателей первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов, находящихся на территории города Читы.

Собравшиеся обсудили текущие проблемы профсоюзной жизни, деятельность Координационного совета и избрали новый состав Координационного совета организаций профсоюзов городского округа «Город Чита».

Новым председателем Координационного совета организаций профсоюзов городского округа «Город Чита» избрана председатель Читинской территориальной (городской) организации профсоюза работников народного образования и науки Наталья Владимировна Рычкова. У Натальи Владимировны большой опыт профсоюзной работы.

Пресс-служба ФПЗ



▶ НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Наградили достойных

В конце февраля в администрации города Читы прошла церемония награждения сотрудников администрации, Думы городского округа «Город Чита» и членов профсоюза за достижения в 2021 году.



Команда администрации успешно провела 2021 год, завоевав 26 комплектов медалей различного достоинства в спортивных, творческих, интеллектуальных мероприятиях.

На сцене приветствовали и вручали почетные грамоты и благодарственные письма победителям этапов «Молодежного супермарфона», фестиваля КВН среди муниципальных предприятий, победителям городских интеллектуальных лиг «60 секунд» и «Квиз, плиз!», победителям профсоюзных соревнований и конкурсов: фестиваля ГТО среди членов

профсоюза госучреждений, краевого творческого профсоюзного конкурса «О Родине, о мужестве, о славе», краевого конкурса профсоюзных агитбригад, за активную работу в профсоюзе и за многое другое.

Награждение проводили руководитель администрации г. Читы Александр Сапожников и председатель Забайкальской краевой организации профсоюза госучреждений Татьяна Борвенко.

Сама церемония награждения проходила в неформальной и театрализованной обстановке. Организаторы предлагали участникам побывать на сплаве, рыбалке, в кинотеатре, пляже и даже провели свадьбу с муниципальными невестой и женихом. А все награды вручались под живую музыку в исполнении кавер-группы «Минус 30» и вокальной группы администрации.

Также были учреждены специальные призы для выдающихся достижений наших коллег в отраслях, не связанных с работой. Алексей Морщак стал творческим открытием года, Алексей Немеров – интеллектуальным открытием года. Ольга Кузьменко награждена за лучший вокал, Ирина Абрамович – за лучшую организацию мероприятий, Артём Залещук – за многогранный талант, Наталья Уланова – за лучшую творческую поддержку, Олеся Шевченко – за мастерство фото- и видеосъёмки, Баирма Митупова – за достижения в спорте.

Мы гордимся нашими коллегами и желаем им дальнейших успехов во всех сферах!

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель первичной профсоюзной организации администрации города Читы,
фото Татьяны Немеровой

▶ НОВОСТИ



17 марта состоялось заседание комитета Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Заседание началось с гимна краевой организации. На регистрации всем участникам выдали профсоюзные шарфы.

Ориентиры для работы

Елена Шестакова, председатель краевой организации, акцентировала внимание на том, что 2022 год – Год корпоративной культуры в профсоюзе. Обозначила главные мероприятия и события тематического года.

Участники утвердили публичный и финансовые отчёты. Свои публичные отчёты представили председатели Агинской, Оловянинской территориальных организаций и ППО студентов ЗабГУ.

Подведены итоги проведения тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Свой опыт работы представили победители конкурса на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза первичные профсоюзные организации Чернышевской, Читинской территориальных организаций и ЗабГУ.

Награждены председатели территориальных организаций по итогам 2021 года.

18 марта Забайкальской краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ проведено внеочередное обучение и проверка знаний по изменениям в ТК РФ с 1 марта 2022 года для внештатных технических инспекторов и председателей территориальных организаций из 16 районов края. Все прошли проверку знаний и получили удостоверения.

Ранее технический инспектор труда провела семинар для руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций Агинского района



по методике оценки профессиональных рисков и по изменениям в законодательстве по охране труда.

Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

В жизни каждого человека бывают ситуации, когда без помощи врача не обойтись. В последние годы мы все это ощутили особенно остро. А ведь медики нередко и сами нуждаются в поддержке. Особенно когда дело касается вопросов заработной платы и улучшения условий труда. Отстаивать законные права им помогает профсоюз.

М. Рублева и профактив ПП № 2



Н. Сергеева и профактив ПП № 5



Профсоюз всегда рядом

О профсоюзе в целом судят, прежде всего, по делам профкомов и лидеров, которым очень важно уметь общаться с людьми, быть активными и справедливыми. О своих буднях нам рассказали председатели первичных профсоюзных организаций здравоохранения города Читы.

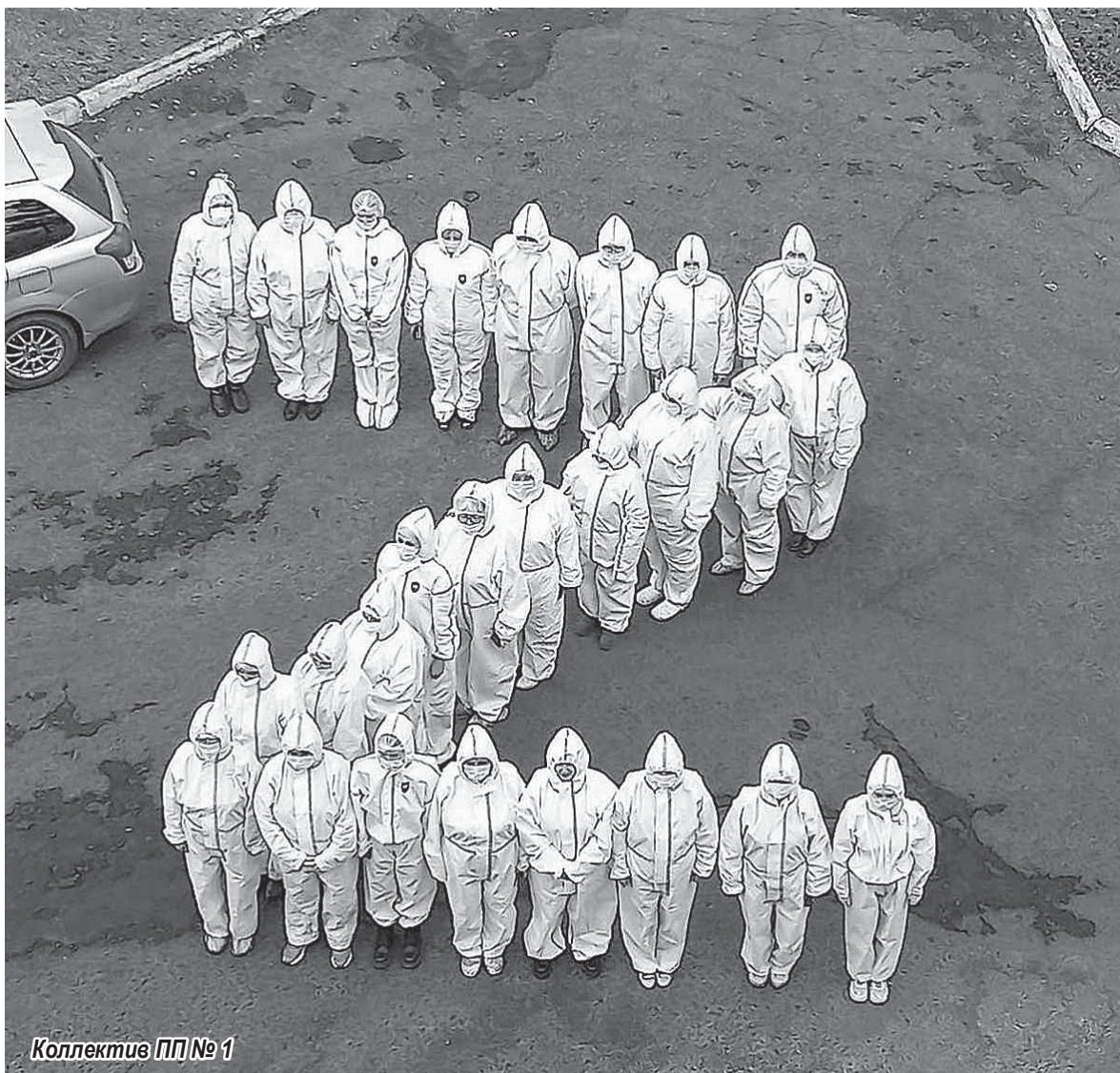
Оксана Николаевна Петина, врач-офтальмолог, председатель ППО поликлинического подразделения № 1 ГАУЗ «КМЦ г. Читы» и одновременно, председатель первички всего Клинического медицинского центра города Читы. Сколько себя помнит, всю жизнь занималась активной общественной работой. В школе в пионерии, комсомоле. С момента поступления в институт – в профсоюзе. Председателем первички является уже 15 лет.

«Конечно, бытует такое мнение, что профсоюз – это новогодние подарки, и больше от него никакого проку нет, – смеется Оксана Николаевна. – Но мы стараемся доказать, что это не так. Если говорить о праздниках, мы отмечаем и Новый год, и 23 февраля, и 8 Марта. Также, например, в Международный день врача каждому врачу – члену профсоюза – делаем небольшие сюрпризы. В Международный день медицинской сестры чествуем сестер. В День медицинского работника придумали специальную лотерею. Представьте, идет праздничная планерка, каждый вытягивает бочонок лото с номером и получает подарок – какой-либо инвентарь для летнего отдыха».

Но, конечно же, главной заботой Оксаны Николаевны является соблюдение социально-трудовых прав сотрудников. Тем более, поликлиника № 1 работает в режиме монополиклиники, нагрузка на медиков возросла. Периодически возникают вопросы по стимулированию выплатам медработникам, и Оксана Николаевна четко отслеживает справедливость этих выплат. Стараются профсоюзная организация поддерживать своих сотрудников и в приобретении путевок, организации санаторного лечения. Рассматриваются в профкоме все заявления, но больших проблем не допускаясь, все решается мирным порядком. С заведующей поликлиническим подразделением № 1 Валентиной Георгиевной Нагорной, которая также является членом профсоюза, выстраиваются конструктивные, деловые обсуждения проблем и текущих дел.

Деятельность профсоюзной организации приносит свои плоды, в профсоюз потянулась молодежь.

Раньше, в «доковидные» времена, вспоминает Оксана Николаевна, общественная жизнь в коллективе



Коллектив ПП № 1

бурлила. Например, проводили масленичную неделю, все пекли блины, собирались в столовой, угощали друг друга. 1 мая профсоюзная организация обязательно принимала участие в шествии на площади Ленина. В День Победы варили солдатскую кашу под песни военных лет. Проводили субботники, участвовали в профсоюзных спартакиадах. Коронавирусная эпоха внесла свои коррективы в общественную жизнь, но коллектив не сдаётся. В марте 2022 года медработники приняли участие в акции «Своих не бросаем» в поддержку российской армии.

Мargarита Владимировна Рублева, помощник врача-эпидемиолога, с 2014 года работает председателем первичной профсоюзной организации поликлинического подразделения № 2 КМЦ ГАУЗ «КМЦ г. Читы» (ранее – поликлиника № 5). До этого также занималась активной профсоюзной деятельностью.

Мargarита Владимировна, как и ее коллеги, главной задачей видит защиту прав и интересов членов профсоюза – работников поликлиники. За время ее работы председателем

ППО в коллективе увеличилось число членов профсоюза (сейчас более 50%), несмотря на большую «текучку».

Главным достижением Margarita Владимировна считает то, что в 2016 году при проведении специальной оценки условий труда профсоюзная организация настояла, чтобы проверка была проведена в соответствии с последними изменениями в Методике проведения СОУТ, согласно которой рабочие места медицинских работников с наличием биологического фактора оценивались без проведения измерений и были отнесены к вредным. Margarita Владимировна, как председатель ППО, совместно с заместителем председателя ППО Викторией Александровной Хлудневой (юристом по второму образованию) подобрали все необходимые документы для установления биологического фактора для всех сотрудников.

«Большие коррективы в работу внесла коронавирусная инфекция – мы взяли на себя нагрузку поликлинического подразделения № 1, которое стало монополиклиникой, –

говорит Margarita Владимировна. – В этот период мы обращались в крайком профсоюза работников здравоохранения, чтобы решить вопросы выплаты материальной помощи сотрудникам. Например, медработники, переболевшие ковидом, получали страховые выплаты из Фонда социального страхования по федеральной программе, а регистраторам, уборщицам, не входившим в эту программу, но которым также необходимы были средства на лечение и восстановление, материальную помощь оказывал профсоюз».

Эффективные, результативные деловые отношения сложились у первички с заведующей поликлиническим подразделением № 2 Юлией Павловной Байковой, которая сама много лет являлась членом профсоюза и прекрасно понимает важность этой работы. Сейчас Юлия Павловна перешла на работу в другое медицинское учреждение, а в первичной профсоюзной организации надеются, что с новым руководителем также будет конструктивный диалог.

Ситуация последних двух лет, конечно, сказалась и на проведении профсоюзных мероприятий. Если раньше первичка организовывала и коллективные выезды в веревочный парк, и первомайские шествия, и праздники, то сейчас все значительно труднее. Но, тем не менее, люди верят в профсоюз.

Еще одна наша собеседница – **Наталья Владимировна Сергеева**, врач УЗИ, председатель первичной профсоюзной организации поликлинического подразделения № 5 ГАУЗ «КМЦ г. Читы». У Натальи Сергеевны также богатый опыт работы, в поликлиническом подразделении № 5 (ранее поликлиника № 1 поселка КСК) она работает уже 39 лет. С 2007 года была заместителем председателя ППО, а в 2015 году стала председателем. На тот момент членов профсоюза в коллективе было 26%. Через полгода их стало уже 51%.

Наталья Сергеевна рассказала, что в коллективе создали свою спортивную команду, которая участвует в соревнованиях по волейболу, теннису, шахматам, перетягиванию каната, дартсу. Соревнования проходят между командами медицинских учреждений, а также учреждениями Черновского района.

Члены профсоюза поликлинического подразделения № 5 активно участвуют в первомайских акциях, проводят и свои мероприятия. Основная проблема такая же, как и в других лечебных учреждениях, – «текучка» кадров, что отрицательно влияет на процент охвата профсоюзным движением.

Сейчас все профсоюзные организации подразделений ГАУЗ «КМЦ г. Читы» находятся в процессе подготовки нового коллективного договора – единого для Клинического медицинского центра. И председатели первичек коллективно работают над документом, ведь необходимо учесть все нюансы.

Вот в таких непростых условиях работают наши профсоюзные активисты – медики, стараются сохранить кадровый потенциал, привлечь в профсоюз больше молодежи, организуют добрые дела.

В 2021 году памятной медали «За заслуги в борьбе с пандемией Covid-19», учрежденной Забайкальской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, удостоены О.Н. Петина, В.Г. Нагорная, Ю.П. Байкова. На ближайшем пленуме Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ памятные медали будут вручены М.В. Рублевой и Н.В. Сергеевой.

Елена СКАЖЕПОВА,
пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья



Нововведения для кадровика в 2022 году

1. Увеличен МРОТ

Величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) является одной из основных государственных гарантий по оплате труда (ст. 130 ТК РФ). МРОТ устанавливается федеральным законом одновременно на всей территории России. С 1 января 2022 года МРОТ установлен в сумме 13 890 рублей в месяц (ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»).

Согласно части первой ст. 133 ТК РФ МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В силу ст. 421 ТК РФ порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума устанавливаются федеральным законом. Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ предусмотрено, что МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%. Это соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом МРОТ на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

МРОТ полагается всем без исключения сотрудникам, которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) (часть третья ст. 133 ТК РФ). При исчислении нормы рабочего времени принимается во внимание продолжительность рабочей недели, установленной для соответствующей категории работников, и график 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

2. Больничные листы

С 01.01.2022 бумажные больничные листы используются только при нетрудоспособности лиц, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, а также лиц, в отношении которых реализуются меры государственной защиты.

Во всех остальных случаях выдача листов нетрудоспособности осуществляется в электронном виде.

Последовательность действий:

1) Работник представляет медицинской организации документ, удостоверяющий личность, и СНИЛС.

Медицинская организация открывает электронный листок нетрудоспособности (далее – ЭЛН) и размещает его в ЕИИС «Соцстрах». По желанию работника ему выдается выписка из ЭЛН.

2) После размещения ЭЛН в ЕИИС «Соцстрах» ФСС РФ производит идентификацию застрахованного лица и подтверждение факта его трудоустройства у соответствующего работодателя (работодателей). Для этого формируется соответствующий запрос в ПФР.

Если ПФР РФ не подтвердит занятость застрахованного лица, информация об этом и уведомление о необходимости обращения к работодателю в целях заполнения им ЭЛН направляются в личный кабинет застрахованного лица на Едином портале госуслуг.

3) ФСС РФ направляет информацию об открытии электронного листка нетрудоспособности: – работодателю (работодателям) с использованием системы электронного документооборота «Социальный электронный документооборот» (СЭДО); – в личный кабинет застрахованного лица на Едином портале госуслуг.

Также работодатель и работник информируются о продлении, дополнении, аннулировании, закрытии ЭЛН, направлении работника на медико-социальную экспертизу и так далее.

4) Одновременно с данными о закрытии ЭЛН работодатель может получить запрос о размещении в ЕИИС «Соцстрах» сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

При этом размещению подлежат не все сведения, а в объеме, указанном в запросе. При наличии у ФСС РФ необходимых сведений запрос работодателю не передается.

На размещение запрошенных данных работодателю отводится 3 рабочих дня со дня получения данных о закрытии ЭЛН.

При выявлении нарушения установленного порядка формирования медицинской организацией ЭЛН или размещения работодателем в ЕИИС «Соцстрах» сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, ФСС РФ течение 5 рабочих дней со дня закрытия ЭЛН направляет соответствующее извещение с указанием перечня необходимых исправлений.

Медицинская организация или работодатель в течение 5 рабочих дней со дня получения такого извещения вносит необходимые исправления в ЭЛН.

5) ФСС РФ назначает и выплачивает пособие по нетрудоспособности в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления работодателем сведений, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения.

Информация о назначении и выплате пособия размещается в ЕИИС «Соцстрах» и направляется в личный кабинет работника на Едином портале госуслуг. Работодатель назначает пособие, выплачиваемое за счет собственных средств, в течение 10 календарных дней со дня обращения работника за его получением. Выплата пособия производится в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

3. Сокращен срок для предоставления сведений в ФСС России

В 2022 году страхователь будет обязан направлять запрашиваемые органом ФСС документы и сведения в течение 3 рабочих дней. В 2021 году на это отводилось 5 дней. В такой же срок нужно передать в ФСС и общие сведения о застрахованных лицах: паспортные данные, адрес, СНИЛС и т.д. Эти данные кадровая служба организации по-прежнему должна получать от работника при его трудоустройстве или уже в ходе работы (Постановление Правительства РФ от 23 ноября 2021 г. № 2010).

4. Выплата некоторых пособий будет осуществляться без заявления работника.

При предоставлении сведений о заболевшем сотруднике ФСС может запросить у работодателя недостающие данные для назначения пособия работнику. Сведения и документы в целях назначения и выплаты пособий могут поступать в ФСС не только от работодателей, но и от уполномоченных органов и учреждений через единую систему межведомственного электронного взаимодействия. Например, для назначения пособия по беременности и родам сведения о размере зарплаты будут поступать в ФСС от работодателя, а о факте рождения ребенка – из Единого государственного реестра ЗАГС. В связи с этим стал возможен беззаявительный порядок выплаты:

- 1) пособий по временной нетрудоспособности;
- 2) пособий по беременности и родам;
- 3) единовременного пособия при рождении ребенка.

Заявление от сотрудника потребуется лишь на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком – его сотрудник подает работодателю одновременно с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Информация о назначении и выплате пособий будет направляться гражданам в личный кабинет на Едином портале госуслуг.

5. С 2022 года обновлен порядок подсчета страхового стажа для пособий

Минтруд обновил правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Измене-

ны документы и сведения, подтверждающие страховой стаж, уплату платежей на социальное страхование (Приказ Минтруда России от 09.06.2021 № 388н).

Также установлено, что периоды работы за границей до получения гражданства России могут включаться в стаж при наличии соответствующего межгосударственного соглашения.

6. С 2022 года – новый порядок расчета больничных, «декретных» и иных пособий

На ближайшие пять лет определены особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Во многом сохраняется привычный порядок: в расчетный период все так же входят два календарных года, предшествующие году, в котором наступила болезнь или открыт больничный по беременности и родам; средний дневной заработок для пособий по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730.

При этом уточнены положения об учете среднего заработка в случаях, когда гражданин на момент наступления страхового случая работает в нескольких местах. Закреплено, что пособие по временной нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ. Предусмотрено применение районных коэффициентов к зарплате и среднему заработку для исчисления пособий (Постановление Правительства РФ от 11 сентября 2021 г. № 1540).

7. СЗВ-СТАЖ с 2022 года в ПФР подаются чаще

Предоставить сведения нужно будет в том числе на работников, оформивших заявление: – на срочную пенсионную выплату; – на единовременную выплату средств пенсионных накоплений.

Скорректировано и требование о сроке предоставления сведений. В 2021 году это было три календарных дня со дня обращения работника. С 2022 года работодатель представляет сведения в течение трех календарных дней со дня поступления к работодателю запроса органа Пенсионного фонда Российской Федерации либо обращения работника (Федеральный закон от 26 мая 2021 г. № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

8. Неправомерно выплаченное пособие работодатель должен вернуть в бюджет ФСС России

С 2022 года вводятся два новых вида камеральных и выездных проверок, в рамках одного из которых ФСС России проверит полноту и достоверность предоставляемых страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий. Если по итогам такой проверки будет выявлено, что документы недостоверны, ФСС России вправе выставить работодателю требование о возврате выплаченных средств (Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»).

9. Новые штрафы для работодателей

Представление страхователем недостоверных сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия, если это повлекло излишне понесенные ФСС расходы по выплатам, грозит штрафом в размере 20% от суммы излишне понесенных расходов, но не более 5 тыс. руб. и не менее 1 тыс. руб. Нарушение срока представления Фонду сведений, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения, обойдется в 5 тыс. руб. А за отказ в представлении истребуемых Фондом для про-

верки документов или представление их с нарушением установленного срока придется заплатить по 200 рублей за каждый документ.

10. Размещение работодателями информации о вакансиях

В новом пункте 3.2 статьи 25 Закона РФ № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» прямо указано, что органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства РФ, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Информацию необходимо будет размещать с 01.01.2022 года на единой цифровой платформе «Работа в России».

11. Изменение порядка оплаты дополнительных расходов на реабилитацию застрахованных лиц в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями

Правительство РФ скорректировало порядок оплаты отпуска застрахованного лица, получившего повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (сверх ежегодно оплачиваемого), на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту такого лечения и обратно. Определено, какие сведения предоставляет страхователь для оплаты указанного отпуска страхователем. Данные должны быть направлены не позднее чем за 2 недели до начала отпуска. Решение об оплате отпуска застрахованного лица принимается страхователем в течение 5 рабочих дней с даты получения от страхователя необходимых сведений. Оплата отпуска производится страхователем в течение 2 рабочих дней (Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2021 г. № 1584).

12. Ежемесячные доходы работника-должника в размере прожиточного минимума будут защищены от списания по долгам

Работодатель обязан производить удержания из заработной платы работника по поступившим исполнительным документам. Новым законом перечень имущества гражданина-должника, на которое не может быть обращено взыскание по исполнительным документам (ч. 1 ст. 446 ГПК РФ), дополнен указанием на заработную плату и иные доходы в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ по месту жительства гражданина-должника для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

Изменения вступают в силу с 1 февраля 2022 г. (Федеральный закон от 29 июня 2021 г. № 234-ФЗ).

▶ НАША РАБОТА

На защите социально-трудовых прав членов профсоюза

Правовая инспекция Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России на территории Забайкальского края уделяет большое внимание защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Правовой инспектор труда Елена Пушкарева по итогам смотра-конкурса правовых инспекторов труда Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2021 году заняла первое место. Итоги подведены 1 марта 2022 года.



Валерий Кудрявцев

В 2021 году правовые инспекторы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Забайкальского края отстаивали права членов профсоюза в судах на общий экономический эффект в сумме по судебным решениям 598,4 тыс. руб., прочие нарушения – на сумму 221,0 тыс. руб.

В поле внимания были иски о взыскании заработной платы в связи с нарушением требований статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации, признания права медицинского работника на получение выплат согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Кроме того, отмена дисциплинарных взысканий в

отношении работника, изменение результатов СОУТ в отношении работников пожарной команды и т.д.

За 2021 год в правовую инспекцию труда ТО Профсоюза ВС России Забайкальского края обратился по различным вопросам трудового права и за устными консультациями 1971 член профсоюза и социальные партнеры. Рассмотрено 46 жалоб и обращений членов профсоюза, поступивших по электронной почте, из них удовлетворено 46.

Правовые инспекторы труда Профсоюза ВС России Валерий Кудрявцев и Елена Пушкарева представляли и отстаивали социально-трудовые права членов профсоюзов в судебных заседаниях. Нарботанная судебная практика применяется коллегами из других регионов.

Все нарушения трудового законодательства и трудовые конфликты связаны с нарушением условий коллективного договора и Отраслевого соглашения, невыполнением требований Трудового кодекса Российской Федерации со стороны работодателей, несоблюдением принципов распределения стимулирующих выплат (объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность), установленных в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

Результаты работы правовой инспекции труда показывают, что при наличии грамотного выстроеного диалога между работодателем и работником при помощи представителя профсоюза можно урегулировать многие трудовые споры и решить возникающие противоречия путем диалога и соблюдения принципов социального партнерства, не доводя разрешение трудового конфликта до суда.

ТО Профсоюза ВС России
Забайкальского края



Елене Пушкареву на встрече с депутатом

▶ ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ



Привьёмся – прорвёмся!

В городском округе «Город Петровск-Забайкальский» с 26 января 2022 года по 01 марта 2022 года успешно прошел новый социально значимый городской проект – онлайн-челлендж среди первичных профсоюзных организаций, инициативных групп и граждан под названием «Ковиду – нет! Формируем иммунитет!».

Организатором проекта выступил Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский» и городском округе «Город Петровск-Забайкальский», соорганизаторами стали Петровск-Забайкальская городская профсоюзная организация работников культуры.

Участники онлайн-челленджа записывали видеоролики (не более 3 минут) с рассказом о личном опыте вакцинации и ревакцинации против COVID-19, отсутствии побочных реакций и призывали население к формированию коллективного иммунитета в обществе.

Каждый из участников старался проявить свои таланты и воплотить задумки. Кто-то приготовил простые видеосюжеты, а были и те, кто проявил креативность и полет фантазии. Несомненно, новая коронавирусная инфекция внесла свои коррективы в жизнь, но не сломила дух, задор и позитивный настрой людей.

Многие видеоролики отличались креативностью и оригинальностью.

В онлайн-челлендже приняли участие свыше 20 трудовых и общественных коллективов города Петровска-Забайкальского, что в общей сложности составило свыше 300 человек.

В период проведения челленджа все видеоролики размещались на страницах



участников и организаторов мероприятия. Общее количество просмотров составило свыше 120 тысяч. Проект показал, что население города в большей степени привито, люди понимают, что создав коллективный иммунитет, можно остановить новую коронавирусную инфекцию.

Организаторами были отобраны лучшие, креативные, злободневные и веселые видеоролики. Создатели таких видеороликов стали учителя и учащиеся муниципальных общеобразовательных учреждений гимназии № 1 и средней школы № 4.

Трогательным моментом стало участие в онлайн-челлендже детей из детских садов. Мы признательны воспитателям – членам профсоюзной организации, которые не просто подготовили материал, но и интересно и познавательно преподнесли для детей информацию.

С помощью реализованного проекта «Ковиду – нет!

Формируем иммунитет!» пришло понимание, что в настоящее время население города более позитивно смотрит в будущее, активно вакцинируется и призывает прививаться друзей и знакомых.

1 марта 2022 года, в день рождения Забайкальского края, организаторы проекта подвели итоги и вручили благодарственные письма всем участникам челленджа. Лучшие видеоролики будут повторно размещены в социальных сетях организаторов.

Организаторы благодарят за участие всех участников социально значимого проекта. Вы, несомненно, внесли свой вклад в борьбу с COVID-19.

Желаем всем крепкого здоровья, простого человеческого счастья и мирного неба над головой!

Елена ФАЛИПЕВА,
член Петровск-Забайкальской
городской профсоюзной
организации работников культуры

▶ С МЕСТА СОБЫТИЙ

16 марта 2022 г. в Отделении ПФР по Забайкальскому краю состоялось совещание по изменениям в пенсионном законодательстве и задачах на 2022 год с онлайн-трансляцией в отдельные районы. Управляющий Отделением Галина Михайленко подвела итоги работы за 2021 год и поставила новые задачи.

Подводим итоги

Председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственного обслуживания РФ Татьяна Борвенко рассказала об итогах работы краевой организации за 2021 г. и задачах на 2022 г. А также о совместной работе с первичной профсоюзной организацией ОПФР по Забайкальскому краю. Эта первичка является одной из лучших, коллектив активно уча-

ствует во всех мероприятиях, проводимых крайкомом.

В результате прошедшей реорганизации численность работников сохранена. До реорганизации было 6 первичных организаций, сейчас созданы единая профсоюзная организация отделения ПФР по Забайкальскому краю и 4 профгруппы в районах края.

Марина ГОВОРКОВА,
председатель профсоюзной организации ОПФР по Забайкальскому краю



▶ ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ



Мы помним! Мы гордимся!

Многолюдно и торжественно было на площади п. Оловянная 27 января 2022 года. Звучали торжественные военные марши. Здесь собрались люди неравнодушные, профсоюзные активисты, патриоты своей Родины. В ровном строю застыли отряд Юнармии, районный Совет ветеранов, сотрудники военного комиссариата, специалисты администрации МР «Оловянинский район», администрации городского поселения «Оловянинское», Оловянинской межпоселенческой центральной библиотеки, Оловянинского межпоселенческого методического и досугового центра, районного комитета по образованию и делам молодежи, представители Союза пенсионеров и просто земляки-оловянники. Профсоюзные активисты собрались, чтоб принять участие в митинге «Тебе, мой гордый Ленинград!» и акции «Блокадный хлеб».

Открыл мероприятие и.о. главы администрации городского поселения «Оловянинское» В.П. Семенов. Также выступили помощник главы администрации муниципального района «Оловянинский район» по социальным вопросам М.А. Жеребцова, председатель районной общественной организации ветеранов войны, труда и правоохранительных органов Н.С. Селина, научный сотрудник Оловянинского краеведческого музея им. Я.К. Золотухина Л.С. Юреникова.

Невозможно без содрогания и слёз вспоминать о событиях Великой Отечественной войны, которые

стали победной, героической и трагической страницей истории нашего народа. Одним из таких событий явилась блокада Ленинграда, которая длилась долгих 900 дней. 900 дней смерти, голода, холода, бомбежек и невыносимого мужества и героизма жителей северной столицы. День снятия блокады Ленинграда по праву является днем ратной славы России, эта дата олицетворяет собой невиданные в истории стойкость, мужество и массовый героизм ленинградцев, спасших не только свой прекрасный город, но и всю страну в целом.



*Преклоним колени,
молчаем помянем и душой
Блокадное святое поклоение,
Что вынесло неравный
этот бой!*

В память о ленинградцах, погибших от обстрелов и бомбежек, умерших от голода и холода, перенесших нечеловеческие муки и страдания, была объявлена минута молчания.

Блокада Ленинграда осталась не только на фотографиях, в книгах по истории войны и школьных учебниках, она сохранилась в памяти ленинградцев: многие из них сохранили кусочек блокадного хлеба как напоминание о тех страшных днях. Сегодня блокадный хлеб стал для нас символом мужества обычных людей и стойкости человеческого духа.

Оловянинский район традиционно присоединился к Всероссийской акции памяти «Блокадный хлеб», чтоб в очередной раз вспомнить и почтить память ленинградцев, которые более двух лет боролись за свои жизни и жизни родных и близких. Волонтеры из учреждений культуры раздавали желающим прохаживать карточки – копии тех самых карточек, которые в 1941 году обменивались на хлеб. На оборотной стороне карточки напечатана информация, в которой указано, что 18 января 1943 года была прорвана блокада Ленинграда, а 27 января 1944 года блокада Ленинграда была снята полностью.

Каждый участник митинга-акции смог попробовать «блокадный хлеб» в 125 граммов, а ведь цена такой пайки равнялась целой жизни.

Особую признательность выражаем ИП Дашилбалбарову Н.Д. за выпечку хлеба, ИП Колывановой Л.С. за предоставленный реквизит. На протяжении всей акции играла музыка – седьмая симфония Шостаковича. Та самая музыка, которая звучала в Ленинграде, когда рвались бомбы и снаряды.

Через века благодарный российский народ пронесет свет любви, свет памяти о героях того страшно-военного времени.

Слава героям-ленинградцам!
Слава народу-победителю!

Галина ЛОТАРЕВА,
председатель Оловянинской районной организации профсоюза работников культуры

▶ КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Всё о микротравмах

В 2021 году в Трудовой кодекс РФ были внесены многочисленные изменения, которые, в том числе, затронули раздел охраны труда, изложенный в новой редакции. Одним из важных нововведений стало вменение работодателям обязанности организовать учет микротравм (микротравм), полученных работниками, и рассмотреть причины, приведших к их возникновению.

Под микротравмами (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микротравмы работников) (ст. 226 ТК РФ).

Следует отличать микротравмы от несчастного случая на производстве, под которым понимаются события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Ключевое различие заключается в степени тяжести полученных травм и наступивших последствий.

И в том, и в другом случае работодатель должен вести учет полученных травм. Но если при несчастном случае на производстве работодатель обязан сообщить об этом в соответствующие органы и провести расследование, а работник – получить выплаты за счет средств Фонда социального страхования, то при случаях микротравм работодатель должен только рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к их возникновению.

Учет микротравм работников с 1 марта 2022 года будет осуществляться с учетом Рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ по учету микротравм (микротравм) работников, утвержденных приказом от 15 сентября 2021 г. № 632н.

Что следует знать работнику при получении микротравмы?

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микротравм) работников работодателю рекомендовано утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм (микротравм) работников и организовать информирование работников о действи-

ях при получении микротравмы (микротравмы).

Основанием для регистрации микротравмы (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Также работник имеет право на получение первой медицинской помощи у медицинского работника организации, а в его отсутствие работодатель должен организовать оказание первой и (или) медицинской помощи иным способом.

При получении информации о микротравме (микротравме) работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При этом у пострадавшего работника могут запросить объяснение об обстоятельствах, приведших к возникновению микротравмы (микротравмы).

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм), а также на ознакомление с результатами указанного расследования.

Обращаем внимание, что ни Трудовым кодексом РФ, ни Рекомендациями Минтруда не урегулирован вопрос переквалификации микротравмы (микротравмы) в несчастный случай на производстве. На практике немало таких случаев, когда работник получал травму, но не считал ее серьезной, не сообщал о случившемся работодателю, а впоследствии наступала временная нетрудоспособность. При таких обстоятельствах становится затруднительным доказать, что полученное заболевание связано с травмой, полученной на работе, соответственно, работник может лишиться возможности получить положенные выплаты за счет средств Фонда социального страхования.

Также нигде нет упоминания о порядке обжалования результатов рассмотрения обстоятельств, приведших к получению работником микротравмы (микротравмы). Полагаем, что в данном случае возможно применение по аналогии положений ТК РФ, регулирующих порядок рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в порядке обращения в Государственную инспекцию труда или суд.

В любом случае, мы рекомендуем работнику сразу сообщать своему начальнику о полученной травме, где бы она ни произошла при исполнении трудовых обязанностей, и своевременно обращаться за медицинской помощью.

Марина ЛЕОНТЬЕВА,
председатель Забайкальской краевой организации профсоюза жизнеобеспечения

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В Федерацию профсоюзов Забайкалья обратился член профсоюза из г. Сретенска. Ему Пенсионным фондом было отказано в назначении льготной пенсии. Специалистами правовой инспекции труда ФПЗ была оказана помощь в составлении искового заявления.

2 марта 2022 г. Сретенским районным судом Забайкальского края удовлетворен иск о признании неза-

Льготная пенсия

конным решения руководителя межрайонного Управления ПФР №76 от 15 января 2021 г. «Об отказе в назначении страховой пенсии по старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страхо-

вых пенсиях», которым было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии за периоды работы в должности кофегара-машиниста в котельной на угле.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

БЫТЬ НУЖНОЙ ЛЮДЯМ

В полумраке тихих залов
На высоких стеллажах
Судеб прожито немало
В ёмкой прозе и стихах.
Кружат мысли и сюжеты
В тишине библиотек,
Для себя берёт советы
В книгах каждый человек.

Наталья

Борисова-Евдокимова

Кто в Чите не знает Пушкинскую библиотеку? «Пушкинку» знают все. Библиотека имеет свою историю, богатую событиями, людьми, интересными встречами. В Забайкальской краевой библиотеке им А.С. Пушкина есть и первичная профсоюзная организация, почти 70% коллектива – члены профсоюза.

Галина Иннокентьевна Жамбалова работает в краевой библиотеке им. А.С. Пушкина уже 33 года. Сейчас – библиограф отдела научной и отраслевой литературы. Её знают и любят читатели, узнают и приветствуют на улицах. Все эти годы активно занимается общественной, профсоюзной работой. Человек неравнодушный, активный, сопереживающий. Не мудрено, что в 2009 году сотрудники доверили Галине Иннокентьевне быть председателем первичной профсоюзной организации. Так, с 2009 по 2019 гг. все профсоюзные заботы были на ее плечах.

«Нелегкое было время, – вспоминает Галина Иннокентьевна, – много проблем и важных дел. Под руководством краевой организации профсоюза культуры, например, проводилась Всероссийская акция работников бюджетной сферы «МРОТ по закону». Акция принесла свои плоды – в итоге у нас повысились зарплаты».

В те годы была катастрофическая ситуация с жильем для работников библиотеки. Многие специ-



алисты увольнялись именно потому, что платить за съем квартир из-за низких зарплат не могли, а других вариантов не было. Галина Иннокентьевна как председатель первичной профсоюзной организации, что называется, звонила во все колокола, несколько лет писала письма во все инстанции, в Министерство культуры, в администрацию Губернатора Забайкальского края. «Мне все говорили, что ничего не получится, – вспоминает Галина Иннокентьевна. – Но в один прекрасный день ситуация изменилась. Нуждающиеся сотрудники библиотеки получили жилье в хорошем общежитии. Отлично, когда твои усилия не проходят даром».

Неравнодушные члены профсоюза во главе с председателем первички постоянно участвовали в благотворительных акциях, оказывали помощь вынужденным переселенцам из Донецка в 2014 г., собирали средства на восстановление сгоревшего Агинского дацана, и многое другое.

В коллективе краевой библиотеки работают преданные своему делу люди. Например, Галина Александровна Пуртова в библиотеке с 1972 года

и все эти 50 лет состоит в профсоюзе. 45 лет трудового и профсоюзного стажа в этом году отмечает Валентина Алексеевна Кудрявцева. 35 лет – Татьяна Васильевна Рушкунец.

Творческий коллектив библиотеки, конечно, проводит различные праздничные мероприятия – День библиотекаря, новогодние праздники, поздравления на 8 марта и 23 февраля. Приглашают своих коллег-артистов из других учреждений культуры. Профсоюзная организация всегда заботилась о детях сотрудников-членов профсоюза, первоклассников поздравляли, выпускников, ветераны библиотечного дела – всегда дорогие гости в коллективе.

Среди всевозможных мероприятий, например, проводились благотворительные новогодние представления для детей-инвалидов, праздники для ветеранов. Чтобы порадовать гостей, Галина Иннокентьевна обращалась за спонсорской помощью в различные коммерческие организации города, и ей шли навстречу, безвозмездно предоставляли продуктовые наборы для пенсионеров, торты и конфеты для детей.

Сейчас Галина Иннокентьевна не работает председателем, но осталась в профкоме. Отвечает за работу с пенсионерами, ведь всех их она знает лично. Регулярно обзванивает всех ветеранов, поздравляет с праздниками и днями рождения. А что нужно пожилому человеку? Конечно, общение со старыми знакомыми.

«Галина Иннокентьевна у нас всегда была «палочкой-выручалочкой», – говорит нынешний председатель ППО Екатерина Викторовна Нестерова. – Со всеми проблемами сотрудники шли к ней. И вообще, Галина Иннокентьевна – человек активной жизненной позиции, всегда в гуще событий. И даже участвовала в социальной рекламной кампании «Здоровый образ жизни» в качестве фотомодели. Награждена Почетной грамотой Министерства культуры РФ и российских профсоюзов работников культуры».

«Сегодняшним рассказом о замечательной женщине Галине Иннокентьевне Жамбаловой, которая в апреле будет отмечать 65-летний юбилей, мы продолжаем нашу традицию, – говорит председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Степановна Худякова. – На страницах профсоюзной газеты рассказываем о тех, кто входит в историю Краевой организации профсоюза работников культуры, выполняя миссию профсоюза. Это члены крайкома, президиума, председатели первичек, профсоюзный актив. И Галина Иннокентьевна – одна из тех, кто может на равных отстаивать профсоюзную позицию, интересы всего коллектива и с коллегами, и социальными партнерами. Для неё выполнение профсоюзных поручений крайкома – не лишняя нагрузка, а необходимость ответственно подходить к вопросу о деятельности профсоюза, быть наставником для новичков профактива. На таких людей надо равняться».

Елена СКАЖЕПОВА,
пресс-служба ФПЗ

▶ СОБЫТИЕ



«Танцевидение-2022» в профсоюзе госучреждений

Новый 2022 год начался для членов профсоюза госучреждений Забайкальского края с творческого мероприятия Молодежного совета – конкурса «Танцевидение». Грузия, Бразилия, Монголия, Испания и Занзибар встретились на одном танцполе и, несмотря на языковые и национальные различия, прекрасно друг друга понимали.



Команды готовили визитные карточки, где должны были представить выбранную ими страну на иностранном языке и с помощью национального танца. Также участники соревновались в различных танцевальных конкурсах.

Зажигательная лезгинка, танец туземцев, монгольская пляска, бразильский карнавал, эмоциональное фламенко – вот какие танцы предстояло оценить членам жюри, которыми стали Татьяна Борвенко, председатель Крайкома профсоюза госучреждений Забайкалья, Вячеслав Девяткин, председатель комитета культуры города Читы, Наталья Уланова, директор, хореограф-постановщик театра песни и танца «Забайкалье», и Елена Назарова, известный специалист Забайкальского края в области PR-технологий, связей с общественностью.

«Изыюминкой» мероприятия стало живое музыкальное сопровождение всего вечера от группы «Минус 30» и вокалисток профсоюзной организации администрации города Читы.

Помимо визитной карточки, команды участвовали в танцевальных флэшмобах и конкурсах, организованных хореографами театра

песни и танца «Забайкалье». Лучшее «Танго с предметом» исполнил представитель команды Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Забайкальскому краю, а победителем «Танца в национальном костюме» стала команда аппарата Губернатора. В хореографическом баттле перетанцевала всех очаровательная испанка из отделения Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю.

Система оценок конкурса тоже была не совсем стандартной: кроме жюри, каждая команда выставляла баллы своим соперникам.

В результате третье место конкурса завоевала команда КДЦ «Спутник», которая представляла Бразилию, второе место у команды отделения Пенсионного фонда, представлявшей Испанию. Победителями «Танцевидения-2022» стали представители Управления Федеральной службы исполнения наказаний – команда Грузии. Утешительный приз в виде жарких аплодисментов за яркость и неповторимость достался команде Читинского городского зоопарка, выбравших страну Занзибар.

«Конкурс «Танцевидение» объединил различные коллективы, показав с иной, творческой стороны серьезных специалистов, выполняющих государственные задачи. Каждая команда была хороша по-своему, и до самого последнего момента не было явного фаворита: кто-то отличился яркостью костюмов, кто-то – необыкновенной энергетикой, – рассказала член жюри Елена Назарова. – Желая конкурсу продолжения и еще большего количества участников».

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель Молодежного совета
профсоюза госучреждений,
фото Татьяны Немеровой

▶ МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ



Молодёжь играет в «КиноКвиз»

2 марта по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья и состоялся «Профсоюзный КиноКвиз». В проведении мероприятия помогали студенческий педагогический отряд «Сами с усами».

В мероприятии участвовали восемь команд отраслевых профсоюзов. Задания были самые разные: угадать силуэт героя, понять, из какого фильма злодей, и т.п. Участники полностью погрузились в мир кино, сериалов и мультфильмов. И теперь их по праву можно называть киноманами.

В конце мероприятия председатель Молодежного совета ФПЗ Ксения Тюменцева поблагодарила участников и настроила на дальнейшую работу.

По итогам игры определилось 3 победителя:

3 место – команда Совета молодых педагогов г. Читы «Оптимисты»;

2 место – команда Профсоюза здравоохранения «Кинокайф»;

1 место – команда Профсоюза госслужащих «Кадровый резерв».

Победителей наградили дипломами и сладкими призами.

Ксения ТЮМЕНЦЕВА,
председатель Молодежного совета ФПЗ

▶ СПОРТ

Все на лыжи!



1 марта 2022 года на базе спортивного комплекса «Высокогорье» состоялись командные соревнования по лыжным гонкам среди работников Государственной противопожарной службы ГУ «Забайкалпожспас», посвященные 14-й годовщине образования Забайкальского края.

Соревнования прошли под эгидой Забайкальской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Всегда участвует в коллективных действиях и председатель большой первичной профсоюзной организации Галина Брыкова.

Традиционно в программу соревнований вошла лыжная эстафета из трех этапов. На первом этапе соревновались участники в возрастной группе до 30 лет, на втором этапе – от 30 до 40 лет и на третьем этапе – свыше 40 лет. Дистанция каждого

этапа составляла 2500 метров.

В соревнованиях приняли участие 9 команд из пожарных частей отрядов пожарной охраны Читинского и Карымского районов, Агинского Бурятского округа, а также команда из числа работников аппарата управления ГУ «Забайкалпожспас». Все участники являются членами первичной профсоюзной организации учреждения.

Хорошая физическая подготовка и спортивный дух участников позволили им показать высокие результаты. Победителей соревнований определили по лучшему результату, показанному командой.

По итогам соревнований первое место заняла команда пожарной части по охране с. Балзино отряда пожарной охраны Агинского Бурятского округа, которая была награждена дипломом 1-й степени и ценными подарками.

Второе место заняла команда пожарной части по охране п. Новокручинский.

Третью ступень пьедестала досталась команде пожарной части по охране с. Шишкино отряда пожарной охраны Читинского и Карымского районов. Призерам вручили дипломы 2-й и 3-й степени и сладкие призы.

Награждение провел заместитель начальника Государственной противопожарной службы ГУ «Забайкалпожспас» Сергей Малюков.

Забота о здоровье членов организации и их физическая подготовка – одна из важных задач профсоюза.

Татьяна БОРВЕНКО,
председатель ЗПРУ



▶ НОВОСТИ РАЙОНОВ



«Зарница»

В Шилке есть добрая традиция – в начале весны проводить военно-патриотическую игру «Зарница», в которой принимают активное участие трудовые коллективы. Первостепенной целью мероприятия является пропаганда здорового образа жизни.

В этом году десятая юбилейная игра прошла под девизом «Своих не бросаем». Перед началом игры состоялся флешмоб в поддержку специальной операции России на Донбассе.

Как правило, на предприятиях железнодорожного транспорта организация и подготовка команд-участниц ложится на плечи профсоюза. Вот и в этом году профсоюзная организация пункта подмены локомотивных бригад Шилка представила свою команду для участия в «Зарнице». В составе команды были 5 мужчин и 5 женщин, все члены профсоюза.

В первом этапе «Строевой смотр» команды прошли в строю с песнями на военную тему, при построении четко выполняли все команды командира. Итог – занятое командой пункта подмены 1-е место в «Строевом смотре».

Второй этап «Полоса препятствий» включал такие виды соревнований, как транспортировка снаряжения, стрельба из пневматической винтов-

ки, выполнение нормативов по разборке и сборке автомата Калашникова, переползание по-пластунски под препятствиями, метание гранат, бег на лыжах. При оказании первой помощи нужно было наложить повязку и дать полное описание своих действий – что необходимо предпринять, чтобы помочь пострадавшему. Все задания с наименьшими затратами по времени и практически без замечаний выполнила команда пункта подмены локомотивных бригад Шилка. Она и стала победителем.

Второе место заняла команда «Ночной дозор» (сборная сотрудников полиции), третье место у команды вагоноремонтного депо.

Мы гордимся нашими ребятами и хотим, чтобы как можно больше членов профсоюза участвовало в массовых, патриотических и спортивных мероприятиях.

Елена МАЛЬЦЕВА,
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Шилкинского района



В рамках года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов Федерацией профсоюзов Забайкалья проводится

конкурс на лучшее освещение деятельности профсоюзов Забайкальского края в средствах массовой информации

Цели конкурса:

- повышение мотивации журналистов и СМИ к глубокому и всестороннему освещению проблем и достижений профсоюзов;
- широкое и объективное отражение жизни первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов;
- формирование позитивного имиджа профсоюзов, популяризация профсоюзного движения, рост авторитета профсоюзов в обществе;
- привлечение внимания забайкальцев к активному участию в деятельности профсоюзов, содействие мотивации профсоюзного членства.

Конкурс проводится с 1 марта по 31 декабря 2022 года по четырем номинациям: «Печатные издания», «Радио», «Телевидение», «Информационные агентства».

На конкурс представляются: статьи, интервью, очерки, репортажи, зарисовки, корреспонденции, опубликованные в краевой, районной, городской прессе, на сайтах информагентств; а также сюжеты, репортажи, интервью и другие материалы, вышедшие в теле- и радиоэфир в период с 1 марта по 1 декабря 2022 года.

Работы на конкурс могут быть представлены редакциями газет печатных изданий, информационных агентств, телевизионных и радиоканалов, а также самими авторами (или группой авторов).

Итоги конкурса подводит жюри в срок до 31 декабря 2022 года. Награждение победителей конкурса пройдет в январе 2023 года ко Дню российской печати.

Положение о конкурсе – на сайте Федерации профсоюзов Забайкалья в разделе «Конкурсы».

Пресс-служба ФПЗ