



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 1 (90)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

Районный коэффициент в 20% установили в Забайкалье 26 сентября 2008 года законом № 39-33К. Сейчас власти заявляют, что коэффициент утратил функцию увеличения зарплат бюджетникам, а стал, напротив, причиной того, что в регионе одни из самых низких зарплат.



9 февраля 2023 года вопрос об отмене региональной части районного коэффициента для работников бюджетной сферы был поднят во время отчета Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края об итогах работы за 2022 год. Со слов первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края Андрея Кефера, районный коэффициент утратил функцию увеличения зарплат работников. Заместитель председателя Правительства Забайкальского края Инна Щеглова заявила о необходимости рассмотреть этот вопрос на ближайшей сессии Законодательного Собрания Забайкальского края.

17 февраля 2023 года председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова провела рабочую встречу с председателями краевых отраслевых профсоюзов бюджетной сферы по обсуждению отмены 20% районного коэффициента, установленного региональным законодательством.

Профсоюзы обеспокоены возможным снижением зарплатных плат. Председатели краевых отраслевых профсоюзов бюджетной сферы обсудили дальнейшие шаги профсоюзов и приняли решение пригласить Андрея Кефера и Инну Щеглову на встречу с профсоюзным активом для обсуждения предложения изменений с целью недопущения нарушения трудового законодательства и снижения уровня зарплатных плат работников.

28 февраля 2023 года на встречу с Андреем Кефером и Инной Щегловой собрались более ста профсоюзных активистов.



## Районный коэффициент – в зоне особого внимания

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова заявила, что Забайкальский край занимает последнее место среди регионов ДФО по уровню зарплат «указных» категорий. «В случае отмены районного коэффициента, установленного региональным законодательством, без предупреждающего повышения базового оклада, заработная плата снизится у всех категорий работников бюджетной сферы, также это может произойти и в организациях внебюджетного сектора экономики, в которых этот коэффициент платится или которые ориентируются на уровень заработной платы», – сказала Зоя Прохорова.

В разговоре участвовали заместитель председателя Законодательного Собрания Забайкальского края Алексей Бутыльский, министр труда и социальной защиты Забайкалья Дмитрий Семенов, министр финансов Забайкальского края Вера Антропова.

Андрей Кефер рассказал, что власти прорабатывают вариант реформирования структуры окладов. Зарплаты после отмены коэффициента не станут меньше, а вырастут. «Ситуация с размерами зарплат в Забайкалье напряжённая. Однако мы находимся в рамках ограниченного бюджета. Поступило предложение отформатировать структуру оклада... Предлагается вписать районную надбавку в оклад», – пояснил Андрей Кефер.

Дмитрий Семенов, в свою очередь, заявил, что в случае реформирования си-

стемы оплаты труда в Забайкалье для достижения целевых показателей повышения оплаты труда «указных» категорий работников бюджетной сферы будет применяться значение показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности в размере 41872 руб. (это уровень 2021 года). Сегодня применяется значение показателя в размере 35832 руб. (а это уровень 2019 г.).

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова подчеркнула, что решение по данному вопросу не может быть принято без участия профсоюзов как стороны социального партнёрства, представляющей интересы людей труда.

20 марта 2023 года прошло расширенное заседание рабочей группы при Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Присутствовал первый заместитель председателя Правительства Забайкальского края Андрей Кефер, представители всех сторон социального партнёрства.

Профсоюзную сторону представляли Зоя Прохорова – председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, Сергей Мельников – заместитель председателя ФПЗ, Татьяна Романова – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФПЗ, Елена Шестакова – председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников на-

родного образования и науки, Галина Худякова – председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, Татьяна Борвенко – председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Ольга Назарова – председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Евгения Роголева – председатель территориальной профсоюзной организации сферы социальной защиты населения Забайкальского края.

После двухчасового разговора у профсоюзов все же остались вопросы, касающиеся порядка, сроков доведения целевого показателя до 41872 руб., источников финансирования. Решено продолжить работу.

21 марта 2023 года прошло обсуждение вопроса отмены районного коэффициента в крайкоме КПРФ, в котором активно участвовала председатель Федерации профсоюзов Забайкальского края Зоя Прохорова. «Власти края обязаны сохранить уровень зарплат при любом решении, потому что Трудовой кодекс снижать уровень заработной платы не позволяет» – сказала Зоя Васильевна.

Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья принял решение о созыве внеочередного расширенного Совета 24 марта 2023 года...

▶ ВАЖНО

## С заседания внеочередного Совета

24 марта 2023 года прошло внеочередное заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья.

В повестке дня был один вопрос: о позиции Федерации профсоюзов Забайкалья в отношении законопроекта, инициированного Правительством Забайкальского края, касающегося отмены 20% районного коэффициента, установленного Законом Забайкальского края от 26.09.2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений».

В заседании Совета приняли участие Андрей Кефер, первый заместитель председателя Правительства Забайкальского края; Алексей Бутыльский, заместитель председателя Законодательного Собрания Забайкальского края; Николай Хлызов, уполномоченный по правам человека в Забайкальском крае.

В режиме видеоконференц-связи в работе Совета принимал участие Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова в своем докладе отметила, что 20 марта 2023 года прошло расширенное заседание рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были рассмотрены проекты нормативных правовых актов, разработанные Правительством Забайкальского края, касающиеся отмены 20% районного коэффициента, установленного региональным законодательством и внесения изменений в систему оплаты труда бюджетной сферы.

Профсоюзная сторона высказала свои замечания, предложения по данным проектам нормативных правовых актов, в частности, что не представлен конкретный механизм (алгоритм) и сроки реального достижения целевого показателя (изменение в системе оплаты труда, увеличение базовых окладов и т.д.), в том числе для «указных» катего-

рий работников, заработная плата которых доводится до МРОТ, и не были определены Правительством Забайкальского края конкретные источники финансирования реального роста заработной платы квалифицированных работников. Пока изменения в проекты не внесены.

Профсоюзные лидеры краевых организаций профсоюзов Елена Шестакова (профсоюз работников народного образования), Галина Худякова (профсоюз работников культуры), Евгения Роголева (профсоюзная организации сферы социальной защиты населения), а также Наталья Рычкова (председатель Читинской территориальной (городской) организации профсоюза образования) и Евгения Янина, начальник планово-экономического отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края, представили вниманию собравшихся мнения работников и расчеты по своим отраслям.

Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в свою очередь, рассказал, что вопросы изменений системы оплаты труда бюджетной сферы Забайкальского края в ближайшем будущем будут обсуждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам заседания Совет Федерации профсоюзов Забайкалья постановил продолжить работу по внесению изменений в законопроекты с учетом предложений, высказанных на внеочередном Совете, а также позиции ФНПР; направить обращение в адрес ФНПР о внесении на заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса выделения бюджету Забайкальского края дополнительных средств из федерального бюджета на финансирование мероприятий по повышению заработной платы отдельных категорий работников.

Кроме того, по инициативе Андрея Кефера создана рабочая группа из представителей Правительства, профильных Министерств и профсоюзов Забайкальского края, а также представителей фракций политических партий в Законодательном собрании для детальной проработки всех вопросов.

Работа продолжается.



▶ СОЦПАРТНЕРСТВО



## Соцпартнёры обсудили актуальные вопросы

**На заседании Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 марта 2023 г. под председательством министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Дмитрия Семенова рассмотрены значимые моменты деятельности соцпартнерства.**

Основным предметом обсуждения стал ежегодный очень важный вопрос – подготовка к детской оздоровительной кампании 2023 года. По информации заместителя министра образования и науки Забайкальского края Бато Лхасаранова в 2023 году отдыхом планируется охватить 54 тысячи детей. Будут работать 529 организаций, из них 51 – загородный стационарный лагерь (планируемый охват – 18722 чел.), 5 организаций санаторно-курортного типа, 7 палаточных лагерей. Остальные 472 – это лагеря с дневным пребыванием, в которых отдохнет 27481 ребенок.

Заместитель руководителя Управления Роспотребнад-

зора по Забайкальскому краю Динара Ульданова напомнила собравшимся, что основанием для включения организации в Реестр организаций отдыха детей и их оздоровления является (статья 12.2 ФЗ № 124-ФЗ) осуществление деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей или намерение осуществлять такую деятельность; наличие условий для ее осуществления, что подтверждается сведениями о наличии санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей, осуществляемой организацией отдыха детей и их оздоровления, санитарно-эпидемиологическим требованиям, даты выдачи указанного заключения.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова обратила внимание собравшихся на традиционные проблемы по оснащению и материально-техническому состоянию лагерей. Также в очередной раз Зоя Васильевна заострила внимание на том, что размер компенсации из краевого бюджета стоимости одного дня пребывания ребенка в санаторно-оздоровительном лагере, установленный в размере 645 рублей, совершенно недостаточен. Рост цен, отсутствие в 2023 году программы детского кешбэка для

организации летнего детского отдыха и оздоровления детей, неизбежно повлечет за собой увеличение стоимости путевки, и далеко не все родители смогут отправить ребенка отдохнуть и оздоровиться.

Лидер забайкальских профсоюзов также озвучила, что Федерация независимых профсоюзов России направила письмо на имя Председателя Правительства РФ Михаила Мишустина, в котором настаивает на возобновлении программы детского кешбэка в 2023 году и расширение периода ее реализации.

На заседании рассмотрены также вопросы о мерах по сдерживанию роста цен на товары, тарифы и услуги на территории Забайкальского края и о проведении в 2023 году 1 мая – Праздника Весны и Труда всеми – тремя сторонами социального партнерства.

Кроме того, заместитель управляющего Отделением фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю Наталья Черняева рассказала о текущей работе фонда после объединения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ и о задачах на будущее.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ИНИЦИАТИВА

**По поручению Президента Российской Федерации с 25 мая 2021 года действовала программа детского кешбэка для организации летнего детского отдыха и оздоровления детей. Ключевая задача программы – сделать детский отдых в стране доступнее, поддержать тех родителей, которые не имеют никаких льгот, и на коммерческой основе, за свои средства, приобретают путевки в детские лагеря.**

*Она действовала по 31 августа 2021 года и пользовалась огромным успехом у работающих родителей. За этот период компенсацией за детский отдых воспользовались около 420 тыс. семей с детьми.*

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Федерация независимых профсоюзов России настаивала на продлении программы кешбэка за детский отдых на 2022 год, и по поручению Президента Российской Федерации она была продлена до 30 сентября 2022 года.

Динамика спроса на путевки в организации детского отдыха превысила показатели

## ФНПР – за программу детского кешбэка

2021 года почти в два раза. Было приобретено более 811 тысяч путевок в детские лагеря. Однако продажа путевок по программе детского кешбэка завершилась досрочно – 15 июня, по причине перерасхода бюджетных средств (10,7 миллиарда рублей вместо запланированных 7,5 миллиардов рублей).

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2022 года ФНПР поддержала предложение партии «Единая Россия» о расширении периода реализации программы детского туристического кешбэка.

30 октября 2022 года Президент Российской Федерации поручил Правительству Российской Федерации до 1 декабря 2022 года предоставить предложения о выделении в 2023–2025 годах дополнительных бюджетных ассигнований на возмещение туристической услуги, приобретенной в рамках программы поддержки доступных внутренних туристических поездок, в том числе в организации отдыха детей и их оздоровления.

В конце 2022 года была уверенность, что вопрос продления программы детского кешбэка на 2023 год решится положительно.

Вопрос о возобновлении программы детского кешбэка находится в ведении Минэкономразвития РФ (в связи с упразднением в октябре 2022 года Ростуризма). По заявлению Центра стратегических разработок от 16 февраля 2023 года программы туристического и детского кешбэка в 2023 году продлевать не планируется по причине дефицита федерального бюджета и ввиду того, что туристическая отрасль демонстрирует рост. Но возможен перезапуск программ, только для определенных категорий граждан – в качестве инструмента поддержки малоимущих и участников специальной военной операции и членов их семей.

Президент Российской Федерации в своем Послании Федеральному Собранию РФ от 21 апреля 2021 года подчеркнул, что именно в детстве на многие годы вперед закладываются основы здоровья, поэтому детский отдых нужно сделать максимально доступным.

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо на имя Председателя Правительства Российской Федерации, в котором настаивает на возобновлении программы детского кешбэка в 2023 году и расширении периода ее реализации.

ФНПР

▶ КОНКУРС

### «ЛУЧШЕЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

**Федерация профсоюзов Забайкалья проводит конкурс, посвященный Году укрепления и развития социального партнерства**

Цель конкурса – развитие социального партнерства, активизация совместной работы работодателей и профсоюзных организаций, формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышение роли коллективных договоров в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном урегулировании социально-трудовых отношений.

Конкурс проводится в период с 01 марта по 13 ноября 2023 года в два этапа. Порядок и условия проведения конкурса читайте в Положении о конкурсе <https://prof-chita.com/index.php/profaktivu/konkursy>



▶ НОВОСТИ ФНПР

**Новый закон о занятости, прошедший первое чтение в Госдуме, содержит ряд прогрессивных предложений профсоюзной стороны РТК.**

Ещё на этапе разработки законопроекта профсоюзы настояли на включении в его текст защиты национального рынка труда как принципа регулирования занятости.

По предложению профсоюзов появилось право социальных партнеров на региональном уровне принимать участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК в январе также отметил

## Предложения ФНПР приняты



и другие позитивные изменения в законе:

1) размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру

оплаты труда и будут автоматически изменяться;

2) работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение;

3) на законодательном уровне признается необходимость противодействия нелегальной занятости.

По словам зампреда ФНПР, представителя профсоюзов в Госдуме Андрея Исаева, в первой редакции закона отражены направления развития документа. Ранее социальные партнёры договорились вывести регулирование новых форм занятости в отдельный закон-спутник.

В законопроект впервые включены определения понятий «самозанятость» и «платформенная занятость». Однако расширение этих форм занятости вызывает у профсоюзов большие опасения.

В современных экономических условиях, когда промышленные предприятия испытывают острый дефицит кадров, поддержка малоквалифицированного предпринимательства только обострит текущие проблемы на рынке труда.

Есть и другие негативные эффекты от самозанятости. «Эта система вынудит работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. И самозанятые сегодня, фактически, бесправный класс трудящихся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию. Устойчивое развитие

невозможно за счет эксплуатации самозанятых и неразвитой платформенной занятости», – ранее заявил Михаил Шмаков на встрече с Российским союзом промышленников и предпринимателей.

По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех занятых (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

Актуальные предложения ФНПР по новому проекту закона о занятости находятся в специальном разделе на сайте ФНПР «Закон о занятости».

ФНПР

## ▶ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

**С 1 января 2023 года работающие по договорам гражданско-правового характера получили право на больничное пособие. Теперь работодатели обязаны платить страховые взносы и отчитываться о таких лицах так же, как и за сотрудников, работающих по трудовым договорам.**

Данное изменение в законодательстве побудило многих работодателей задуматься, стоит ли в дальнейшем держать и принимать работников по трудовым договорам, если теперь можно это делать и по договору ГПХ, уплачивая страховые взносы и сдавая предусмотренные отчеты.

Вместе с тем, данные изменения в законодательстве никак не повлияли на действующее законодательство, регулирующее порядок и основания для заключения трудовых договоров и договоров ГПХ. Заключение трудовых договоров регулируется нормами Трудового законодательства, а заключение договоров ГПХ – нормами Гражданского кодекса.

Для работников заключение договора ГПХ невыгодно в силу того, что в таком случае действие Трудового кодекса распространяется на них фактически не будет, равно как и действие заключенного в организации коллективного договора (в случае его наличия). Отношения с данными лицами регулируются нормами Гражданского кодекса, что позволяет работодателю в договоре установить выгодные для него условия, например, о вознаграждении за труд, которое не будет зависеть от установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Еще одним существенным недостатком работы по договору ГПХ является то обстоятельство, что периоды работы по гражданско-правовым договорам не подле-

# Работаем по ГПХ или ТК?



жат включению в стаж работы для начисления надбавок за работу в особых климатических условиях, а в отдельных случаях – и в стаж работы для получения трудовой пенсии.

Некоторым сотрудникам, работающим на основании трудового договора, работодатель может предложить перейти на договор ГПХ. В такой категории могут оказаться, прежде всего, низкооплачиваемые работники: дворники, уборщики производственных помещений, сторожа и пр.

При этом далеко не во всех случаях допускается заключение договоров ГПХ с работниками. Важно понимать их отличие, чтобы избежать судебных споров о признании договора ГПХ трудовым. Ведь в силу ст. 19.1 Трудового кодекса РФ неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, толкуются в пользу наличия именно трудовых отношений.

Так в чем же отличие трудового договора от договора ГПХ?

В соответствии со ст. 56 ТК РФ под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым

работодатель обязуется предоставить сотруднику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Под гражданско-правовым договором понимается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (ст. 420 ГК РФ). Предметом такого договора является выполнение определенного задания (заказа, поручения), то есть конкретных объемов работ.

При рассмотрении споров о том, следует ли тот или иной договор квалифицировать как трудовой или как гражданско-правовой, определяющее значение для квалификации заключения сторонами соглашения имеет анализ его содержания на предмет наличия или отсутствия признаков гражданско-правового или трудового договоров.

О наличии трудовых отношений могут свидетельствовать: устойчивый и стабильный характер этих отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение работником работы только по определенной специальности, квалификации или должности, наличие дополнительных гарантий работнику, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

Основным и наиболее выраженным отличием является характер выполняемой работы. Так, если выполнение работы носит регулярный характер, а не разовое задание, выполняемое в конкретные сроки и имеющее конкретный результат, передаваемый заказчику, то отношения являются трудовыми.

Нередко в договорах ГПХ работодатели прописывают такие условия, как: подчиненность работника внутреннему трудовому распорядку, режим труда и отдыха, соблюдение дисциплины, периодичность выплаты вознаграждения и т.п. Данные условия в ГПХ, безусловно, указывают на наличие трудовых отношений. В п. 17 постановления Пленума ВС

РФ от 29.05.2018 N 15, указано, что к характерным признакам трудовых отношений в соответствии со статьями 15 и 56 ТК РФ относятся: достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя; подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности); обеспечение работодателем условий труда; выполнение работником трудовой функции за плату.

Следует отметить, что при выполнении работы на условиях трудового договора работнику и работодателю не воспрещается заключать и договор ГПХ на оказание услуг или выполнение работ, помимо выполняемой работниками трудовой функции, при условии, что такие договоры действительно регулируют гражданско-правовые отношения между этими лицами.

Однако производить переквалификацию, т.е. подмену трудового договора гражданско-правовым и наоборот, при фактическом допуске к работе, наличии формаль-

ных признаков трудовых отношений и выполняемой трудовой функции не допускается. В таких спорных ситуациях неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений (ч. 3 ст. 19.1 ТК РФ). Так, определением от 23.09.2019 N 19-КГ19-14 Верховный суд РФ признал договор ГПХ трудовым, указав, что если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (ч. 2 ст. 67 ТК РФ). При этом необходимо учитывать, что обязанность по надлежащему оформлению трудовых отношений с работником (заключение в письменной форме трудового договора), по смыслу ч. 1 ст. 67 и ч. 3 ст. 303 ТК РФ, возлагается на работодателя. Отсутствие оформленного надлежащим образом, то есть в письменной форме, трудового договора не исключает возможности признания в судебном порядке сложившихся между сторонами отношений трудовыми, а трудового договора – заключенным при наличии в этих отношениях признаков трудового правоотношения.

За заключение гражданско-правового договора, при наличии трудовых отношений, ч.ч. 4 и 5 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.

**Марина ЛЕОНТЬЕВА,**

Председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения, внештатный правовой инспектор труда ФПЗ  
13.03.2023

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**В период проведения акции «Горячая линия» из прокуратуры Центрального района г. Читы в правовую инспекцию труда ФПЗ поступила жалоба от бывшей работницы ООО «Шанхай Спецтехника» П. на отказ работодателя заключить с ней трудовой договор в связи с нахождением ее в состоянии беременности.**

Как оказалось, П. была принята в указанную организацию по договору гражданско-правового характера – возмездного оказания услуг – с установленным месячным сроком действия

## Забайкалка восстановлена на работе

На основании договора общество обязало П. оказывать услуги в качестве координатора отдела продаж с функциями офис-менеджера в соответствии с техническим заданием, в котором кроме прочих обязанностей, еще и содержалась фраза «исполнение поручений своего непосредственного руководителя».

Фактически вместо оказания конкретной услуги по договору возмездного оказания услуг, по которому исполнитель должен был сохранять положение самостоятельного хозяйствующего субъекта, П. выполнялась конкретная трудовая функция, указанная в техническом задании. Также эта работа ею выполнялась

лично, пять дней в неделю, по согласованному с работодателем графику рабочего времени с 9:00 до 18:00, под руководством непосредственного руководителя – директора отдела продаж.

Кроме этого, при поступлении на работу на обращение П. о заключении с ней трудового договора руководством организации было пояснено, что один месяц для П. пройдет в качестве испытательного срока, а затем с ней будет заключен трудовой договор.

По истечению месячного срока работодатель вновь заключил договор возмездного оказания услуг, обосновав это в устной форме, что П. слишком много требует,

и если бы руководство знало, что П. собирается уйти в декрет через полгода, не стало бы принимать ее на работу. Несмотря на это, П. было предложено далее продолжить работу по договору возмездного оказания услуг с условием подготовки вместо себя другого сотрудника, на что она не согласилась.

Из всего этого следовало, что к деловым качествам П. работодатель претензий не имел. Основанием для отказа в заключении с П. трудового договора явилось ее состояние беременности.

Изучив материалы и сделав вывод, что заключенными двумя договорами воз-

мездного оказания услуг фактически регулировались трудовые отношения между П. и обществом, поскольку имелись все признаки трудового договора и трудовых отношений, целью заключения договоров возмездного оказания услуг являлось не осуществление П. деятельности на основании индивидуального задания к оговоренному сроку за обусловленную в договоре плату, а постоянное выполнение работы с подчинением установленному работодателем режиму рабочего времени и непосредственному руководителю, правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Забайкалья была

оказана помощь П. в составлении искового заявления в суд о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора трудовыми и о восстановления на работе.

В итоге искивые требования работника судом были удовлетворены. Женщина восстановлена на работе, а также восстановлено ее право на все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством для женщин по беременности и родам.

**Соилма БАТОМУНКУЕВА,**  
Правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ АКТУАЛЬНО

30 марта 2023 года состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья.

В своем докладе председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова рассказала о реализации Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022–2024 годы за 2022 год и задачах на 2023 год.

5 мая 2022 года подписано Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022–2024 годы, но с протоколом разногласий по двум исключительно важным пунктам раздела «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения».

Зоя Васильевна подчеркнула, что приоритетными для обсуждения на Забайкальской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений остаются вопросы низкой заработной платы, отсутствия дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников. За 2022 год были проведены 4 заседания, рассмотрены 19 вопросов.

В 2022 году заключены на новый период территориальные трехсторонние соглашения в городском округе «Город Чита», Агинском, Калганском, Красночикуйском, Нерчинском, Улетовском, Хилокском и Читинском муниципальных районах. В 27 муниципальных образованиях работают территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальные трехсторонние соглашения заключены и реализуются в 25 муниципальных образованиях.

Деятельность координационных советов организована в 30 муниципальных районах. Ежегодно проводятся семинары, главной целью которых

# Работа продолжается



является обучение профсоюзного актива умению выстраивать диалог с властью и работодателями.

В области социально-экономической политики в пределах своих полномочий и в целях повышения уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения Забайкальского края в течение 2022 года профсоюзами:

– осуществлялся мониторинг, анализировалась и изучалась информация по достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента РФ от 07 мая 2012 г. №597–601, 606;

– проблемные вопросы обобщались и выносились для обсуждения на заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– по итогам первомайской акции были направлены требования, связанные с необходимостью улучшения социально-экономического

положения забайкальцев в адрес председателя Правительства Российской Федерации, председателя Государственной Думы Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации.

В соответствии с правом законодательной инициативы, предоставленным Уставом Забайкальского края, в 2022 году Федерация профсоюзов Забайкалья совместно с Забайкальской краевой организацией общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ внесла в Законодательное собрание Забайкальского края два законопроекта:

1) проект закона Забайкальского края «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об отдельных вопросах в сфере образования», который разработан в целях обеспечения дополнительными мерами социальной поддержки педагогических работников в части первоочередного устройства детей в дошкольные образовательные организации;

2) проект закона Забайкальского края «О внесении изменения в часть 1 статьи 7 Закона Забайкальского края «Об отдельных вопросах в сфере образования», который разработан в целях поддержки (защиты) руководителей, заместителей руководителей структурных подразделений и их заместителей государственных образовательных организаций, проживающих в поселках городского типа (рабочих поселках) – недавно получили отрицательный ответ из-за отсутствия 60,8 млн рублей в год в краевом бюджете.

Профсоюзы постоянно осуществляют взаимодействие с социальными партнерами по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании. Традиционно в 2022 году детскую летнюю оздоровительную кампанию осуществляли организации, входящие в систему профсоюзов Забайкалья: АНО Детский оздоровительный центр «Чайка» Забайкальской краевой организации общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, АНО Лагерь отдыха и досуга «Энергетик» Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз», а также детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе ПАО «ППГХО», где первичная профсоюзная организация выступает организатором летнего отдыха: детский оздоровительный лагерь «Спутник» и детский оздоровительный лагерь «Аргунь». В течение 2022 года было оздоровлено 2093 ребенка, в том числе были реализованы 52 бесплатных путевки для многодетных семей работников ПАО «ППГХО» в детский оздоровительный лагерь «Спутник» и детский оздоровительный лагерь «Аргунь». Профсоюзными организациями Забайкальского края было выделено более полумиллиона рублей на отдых и оздоровление 125 детей членов профсоюзов.

Профсоюзы всегда поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, поэтому организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта. В 2022 году была проведена спартакиада Федерации профсоюзов Забайкалья в два этапа – муниципальные этапы и региональный, который состоялся 3 сентября 2022 года на базе ГАУ ФК «Чита» при поддержке Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края. Членскими организациями ФПЗ традиционно проводятся спортивные мероприятия-соревнования.

Профсоюзные организации Забайкальского края много внимания уделяли работе с молодежью, провели ряд мероприятий – форумы, обучающих семинаров. Представители студенческой и работающей молодежи направлялись для участия во

Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2022» в г. Москва. В качестве мотивации устанавливаются дополнительные стипендии для студентов образовательных организаций высшего образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

Штатными и внештатными правовыми профсоюзными инспекторами труда регулярно проводятся проверки соблюдения работодателями трудового законодательства. В том числе проводятся проверки совместно с контрольно-надзорными органами, выявляются нарушения требований нормативных документов. Техническими инспекторами проведено 312 проверок соблюдения работодателями правил и норм охраны труда на подконтрольных предприятиях и в организациях. Общее количество обращений, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, составляет 1170, из них 867 разрешено в пользу работников.

В 2022 году технические инспекторы ФПЗ и ее членские организации приняли участие в расследовании 80 несчастных случаев, из которых 6 групповых, 29 с тяжелым исходом и 45 со смертельным исходом. Из 45 случаев со смертельным исходом 23 произошло от общего заболевания, что отражает острую проблему необходимости профилактики заболеваний и устранения факторов риска.

Совет Федерации профсоюзов Забайкалья поручил президиуму Федерации профсоюзов Забайкалья в дальнейшем продолжить работу, направленную на выполнение обязательств Трехстороннего соглашения в части, касающейся профсоюзной стороны. Работы предстоит много.

Пресс-служба ФПЗ

▶ С МЕСТА СОБЫТИЯ

## Профсоюзные активисты общались с депутатом Андреем Гурулёвым

30 марта 2023 года в Федерации профсоюзов Забайкалья побывал депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва Андрей Гурулёв.

На встрече присутствовали представители отраслевых профсоюзов бюджетной сферы, энергетики и угольной промышленности, ЖКХ и автомобильного транспорта, гражданского персонала и других организаций.



Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова поприветствовала

депутата и озвучила ряд вопросов, волнующих профсоюзных активистов.

Обсуждены проблемы оттока населения из Забайкальского края, льготная

дальневосточная ипотека для врачей и педагогов. Задан вопрос – возможно ли распространить предоставление льготной ипотеки на педагогов и медицинских работников сферы социальной защиты населения.

Самые волнующие вопросы – по совершенствованию системы оплаты труда бюджетной сферы, в том числе о предполагаемой отмене 20% районного коэффициента, установленного в регионе дополнительно к федеральному.

Кроме того, обсудили вопросы, которые профсоюзы неоднократно поднимали на различных площадках, – о проблемах устаревшей материально-технической базы загородных детских лагерей и необходимости проведения в них ремонта основных объектов, установления спортивных площадок, тренажеров, иного оборудования.

Профсоюзные активисты также попросили Андрея Гурулёва со стороны депутатского корпуса поспособствовать в продлении финансирования программы туристического и детского кешбэка. За два года реализации программы детского кешбэка за детский отдых родители более 17 тысяч детей Забайкальского края получили возможность вернуть 50 % стоимости путевки в детские лагеря, и дальнейшая реализация этой программы остается крайне востребованной для жителей Забайкальского края.

Еще одно обращение касалось организации патристического воспитания в профсоюзном лагере «Энергетик». Андрей Викторovich пообещал оказать содействие в решении этого и ряда других вопросов.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ВАЖНО

# Год педагога и наставника

**2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом педагога и наставника. Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность.**



**Елена Викторовна Шеткава – председатель Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:** «Объявленный президентом Российской Федерации 2023 год Годом педагога и наставника вселяет надежду на то, что грядут долгожданные изменения в оценке статуса учителя и повышении престижа педагогической профессии. С каждым годом перед педагогами России ставятся все более сложные и масштабные задачи. Педагоги готовы их решать, но хотят рассчитывать на достойную оплату своего труда, освобождение от чрезмерных нагрузок, излишней документальной отчётности, уважительное отношение со стороны окружающих и, наконец, на создание условий для достойного выполнения высокой миссии – воспитания человека будущего.

В Год педагога и наставника на законодательном уровне необходимо продумать вопрос о правовой защищённости учителей в части их неприкосновенной частной жизни, защиты профессиональной чести и достоинства! Упростить проце-

дуру получения ими наград. Вернуть возможность получения льготной пенсии после 25 лет стажа.

Что касается компетенции нашей региональной власти, то сегодня, как никогда, актуально принять решение о расширении мер социальной поддержки педагогическим работникам для привлечения кадров в образовательные организации Забайкальского края.

Наступает пора вернуть в наши школы то лучшее, что мы получили в наследство от советского образования. Ориентация на западную модель, к сожалению, привела к утрате своих традиций учебно-воспитательной системы.

Считаю также очень правильным и важным решением развивать институт наставничества в образовании, всячески поддерживать наставников, которые оказывают реальное положительное влияние на становление молодого педагога. Я знаю, в Забайкальском крае есть много замечательных наставников, поэтому считаю нашей совместной задачей с Министерством образования и науки Забайкальского края, Институтом развития образования Забайкальского края создать банк данных наших наставников, добиваться для них определённого статуса и, конечно же, вознаграждения за их бескорыстный труд.

В течение 2023 года на сайте Забайкальской краевой организации профсоюза будет проходить интернет-акция «Лучшие педагоги-наставники Забайкальского края». Все поступившие эссе и фотографии педагогов-наставников будут размещены на сайте для ознакомления и дальнейшего продвижения.

В подарок для творческих педагогов комитет краевой организации Профсоюза выпустит 3-й сборник стихов и прозы «Загнать звезду...», в

который войдут лучшие авторские работы педагогов.

Во всех регионах запланировано множество мероприятий, направленных на повышение роли и значимости педагогической профессии, но главное, я считаю, это принятые реальные меры на федеральном и региональном уровнях по повышению оплаты труда, снижению нагрузки и дополнительным мерах социальной поддержки педагогов».

## Учителя возлагают большие надежды на тематический год

**Александр Яковлев – учитель иностранных языков Красночикуйской средней школы №2:** «Год, который назван очень красиво – Год педагога и наставника. Но чего же ждать нам, обычным учителям, от этого года? Мне хотелось бы верить, что в этом 2023 году заработная плата педагогического работника всех уровней вырастет в реальность, в кошельках учителей, воспитателей, преподавателей, а не на бумагах различных отчётов. Я жду, что престиж учительства будет закреплён во всех документах так, что каждый учитель в каждом уголке нашей необъятной Родины с гордостью сможет говорить о своём призвании, а окружающие будут ценить и уважать его труд! И, наконец, я с большой надеждой верю, что образовательная политика на всех уровнях власти будет вестись опираясь на мнение простых учителей. Пусть этот год – Год педагога и наставника – принесёт в жизнь учителя только хорошее».

**Дмитрий Засимов – учитель начальных классов средней школы с. Комсомольское Чернышевского района:** «Год педагога и наставника – это показатель важности труда учителя, признание ценности профессии для общества и необходимости обратить внимание на проблемы педагогов всей страны. Безусловно, главное ожидание от наступившего года – повышение престижа профессии учителя. Мне, как молодому педагогу, очень хочется, чтобы в рядах тех, кто трудится на благо обучения и воспитания подрастающего поколения, стало больше молодёжи. Молодёжь в профессии – залог успешного будущего всего педагогического сообщества!»

# Учитель года Забайкалья

**С 20 по 24 марта в Забайкальском крае проходил краевой этап профессиональных педагогических конкурсов «Учитель Забайкалья – 2023».**



24 марта в зале Театра национальных культур «Забайкальские узоры» состоялась торжественная церемония награждения победителей и призёров краевого этапа профессиональных педагогических конкурсов «Учитель года Забайкалья – 2023».

Учителем года Забайкалья стала член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, учитель географии средней школы №1 г. Читы Елена Ермоленко.

Забайкальская краевая организация Общероссийского профсоюза образования в рамках закрытия конкурса по традиции вручила победителям – членам профсоюза денежные сертификаты на сумму 10 000 тысяч рублей, почётные знаки и денежные призы в номинации «За активную гражданскую позицию» участникам конкурса – председателям первичных профсоюзных организаций и активистам Советов молодых педагогов:

– Лишневецкой Наталье Ивановне – председателю первичной профсоюзной организации, учителю русского языка и литературы Красночикуйской СОШ №2;

– Селезнёвой Алёне Сергеевне – председателю первичной профсоюзной организации, педагогу дополнительного образования Дома творчества пос. Карымское Карымской районной ор-

ганизации Профсоюза работников образования;

– Галсановой Ирине Олеговне – председателю первичной профсоюзной организации, учителю бурятского языка и литературы Могойтуйской средней школы №3;

– Светличных Надежде Михайловне – члену Совета молодых педагогов Читинской территориальной городской организации, учителю русского языка и литературы средней школы №2 г. Читы;

– Карповой Оксане Сергеевне – члену Совета молодых педагогов Читинской территориальной городской организации, педагогу-психологу детского сада №53 г. Читы;

– Чебуштановой Анне Николаевне – члену Красночикуйского Совета молодых педагогов, учителю русского языка и литературы Красночикуйской СОШ №2.

Своими впечатлениями поделилась Надежда Светличных, учитель русского языка и литературы средней общеобразовательной школы №2 г. Читы, активный член Совета молодых педагогов г. Читы, занявшая 3-е место в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества»:

– Участвовать в конкурсе «Учитель года» мне предложила директор нашей школы Ольга Андреевна Седойкина. Подумав, я согласилась. С этого момента не прошло

ни одного дня без мыслей о конкурсе. Настроение менялось с каждым профессиональным испытанием: подъём, спад, опять подъём. В присутствии жюри и коллег я волновалась, как на экзамене. Конкурс даёт возможность понять, над чем ещё надо работать и в каком направлении планировать своё дальнейшее развитие, а также позволяет делиться своим опытом, педагогическими инновациями.

Конкурс «Учитель года» стал для меня важным шагом в развитии педагогической деятельности. Участие в конкурсе способствовало собственному самоопределению не только с точки зрения профессиональной деятельности, но и оценки личностных качеств. Самым сложным было осознание ответственности, которую я чувствовала перед своей школой, хотелось не подвести. Волнения и переживания уже позади, но навсегда останется чувство причастности к большому делу и признанию учительского труда обществом.

Выражаю благодарность Читинской территориальной (городской) организации профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации за оказанную психологическую и материальную поддержку на всех этапах конкурса!

▶ АКТУАЛЬНО

# Цифровизация Общероссийского профсоюза образования

**В 2018 году стартовал федеральный проект «Цифровизация профсоюза». Создана база данных автоматизированной информационной системы краевой организации, сейчас она заполнена на 94%.**

В реализации проекта задействованы все звенья профсоюзной структуры: каждое на своём уровне выполняет задачу по заполнению единого профсоюзного реестра – снизу доверху. Бумажные «корочки» профсоюзных билетов заменились на пла-

стиковые карточки. Более 10 тысяч членов профсоюза краевой организации уже их получили. Новый профбилет в виде пластиковой карточки или её виртуального аналога в мобильном приложении Profcards даёт возможность владельцу пользоваться бо-

нусной программой профсоюза. Зарегистрировавшись в бонусной программе, человек может не только покупать товары и услуги со скидками, но и накапливает у себя на счете кешбэк за покупки, который можно вывести, например, на банковскую карту.

Картами в цифровом виде в мобильном приложении пользуются больше 1000 членов профсоюза краевой организации. Нам хотелось бы, чтобы их было больше, потому что это еще более современная форма билета, чем пластик.

Еще одно удобство цифровизации – подача электронных заявлений о вступлении в профсоюз. Прямая кнопка «Вступить в профсоюз» есть на сайте Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза образования (zabprofobr.ru). Нажимая ее, человек получает предложение заполнить короткую анкету. Заявление попадает в автоматизированную информационную систему. Таким путем было подано за прошлый год в краевую организацию более 30 заявлений.



▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

# Благодарим за работу

**Цыцык Анудариевна Болотова в библиотечной системе Могойтуйского района работает с 1983 года, после окончания библиотечного факультета Восточно-Сибирского института культуры.**



выполнении муниципального задания по всем показателям. Значительно возрос качественный уровень проводимых мероприятий, количество посетителей мероприятий.

Под руководством Цыцык Анудариевны в 2021 году библиотека стала победителем конкурсного отбора на предоставление субсидий для реализации федерального проекта «Создание модельных библиотек». В сентябре 2022 года этот проект успешно завершен, получен статус «Библиотека нового поколения».

За плодотворную многолетнюю и добросовестную работу в библиотечной системе района Цыцык Анудариевна Болотова награждена Почётной грамотой главы администрации Агинского Бурятского автономного округа в 2006 г., «Благодарностью министра культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации» в 2008 г., Благо-

дарственным письмом Губернатора Забайкальского края в 2016, Почётной грамотой главы администрации муниципального района «Могойтуйский район» в 2022 г.

Цыцык Анудариевна приняла решение уйти на заслуженный отдых. Долгие годы она возглавляла районную организацию профсоюза работников культуры в МР «Могойтуйский район», являлась членом крайкома Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, могла в любое время встать на защиту законных интересов и прав работников. Всегда находила время для такой значимой общественной нагрузки. Она и сама активная участница многих профсоюзных мероприятий, например, спартакиады библиотекарей.

Цыцык Анудариевна – постоянный участник краевых профсоюзных коллегияльных форумов: пленумов, конференций, президиумов, учебных семинаров. Она лучший наставник.

Библиотечная система, возглавляемая ею, победила в ежегодном традиционном профсоюзном конкурсе «Лучшее социальное партнёрство» в 2020 году, заняв призовое первое место с вручением диплома «Лучшее социальное партнёрство» и денежной премии.

ППО МУК «Межпоселенческая центральная библиотека им. Н. Очирова» МР «Могойтуйский район» стала победителем краевого отраслевого профсоюзного конкурса «Лучший видеоролик». Прежде всего, это заслуга Цыцык Анудариевны, которая передаёт свои знания коллегам. За участие в конкурсе ППО награждена почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры и денежной премией.

Крайком ЗКООПРК благодарит Цыцык Анудариевну Болотову за добросовестный труд, за верность профсоюзу, за высочайший профессионализм, за мудрые советы и награждает грамотой ЗКООПРК с финансовой поддержкой. Спасибо за всё. Очень верим, что и на заслуженном отдыхе ей по плечу будут любые профсоюзные поручения.

**Г.С. ХУДЯКОВА,**  
председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

▶ ДАТА

## Центральной библиотечной системе – 45!

**2023 год – юбилейный для муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» г. Читы. Исполняется 45 лет со времени образования системы, которая объединяет 21 библиотеку. Задачей создания Централизованной библиотечной системы было формирование системы как центра информации, образования, культуры, интеллектуального развития и досуга.**



На сегодняшний день муниципальные библиотеки обслуживают более 48 тысяч забайкальцев. За этот период в библиотеках выросло несколько поколений читателей, сложились читательские династии.

Ежегодным событием стала выставка творческих работ «Таланты Забайкалья». Работы читателей поражают своим многообразием и мастерством. Посетители выставки знакомятся с работами талантливых людей, которые выявляют библиотечные работники.

Традиционным стал городской конкурс среди читателей муниципальных библиотек «Лидер чтения», целью которого является формирование у пользователей отношения к книге как источнику получения дополнительных знаний, популяризации книги и чтения. Получение «Золотого формуляра» становится стимулом для читателей в их дальнейшем развитии. На разных площадках города нашими библиотеками проводятся малые фестивали чтения «Время читать!», где для участников представлены различные площадки: игровые, познавательные, театрализованные, а также мастер-классы и викторины. Данные мероприятия никого не оставляют равнодушными, их с нетерпением ждут жители нашего города. В сентябре откроется XIII городской фестиваль чтения «Время читать!».

Следует отметить появление в МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Читы двух модельных библиотек: структурное подразделение «Библиотека № 3» и Центральная городская библиотека им. А.П. Чехова.

Юбилей – это время подвести промежуточные итоги, оценить успехи и наметить перспективы. На протяжении всего периода существования Централизованной библиотечной системы профсоюзная организация (председатель Любимова Е.В.) работает в тесном сотрудничестве с администрацией. Разрабатываются совместные локальные нормативные акты. Члены ППО участвуют во всех создаваемых комиссиях. Организуются культурные мероприятия для коллектива. Не забывает профсоюзная организация о своих юбилярах и ветеранах труда. Большую помощь в профсоюзной деятельности нам оказывает Забайкальская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры. Несколько лет подряд они выписывают для пополнения документального фонда МБУК «ЦБС» г. Читы Центральную профсоюзную газету «Солидарность». Председатель ЗКООПРК Худякова Галина Степановна неоднократно выступала с информацией на наших профсоюзных собраниях, об этом проинформировала председатель ППО Любимова Е.В.

Профсоюзная организация, сотрудники муниципальных библиотек во главе с директором Татьяной Александровной Раздобреевой не останавливаются на достигнутом. Новые идеи, новые планы приведут к новым успехам. Пожелаем МБУК «ЦБС» г. Читы в год 45-летия новых творческих находок, путей и возможностей!

**ППО Централизованной библиотечной системы**

### Уважаемые работники культуры!

*От души поздравляю Вас с профессиональным праздником! Культурная сфера занимает особое место в жизни. Приобщение к культуре наследием делает каждого из нас лучше и добрее, а жизнь становится интереснее.*

*В отрасли культуры трудятся талантливые, яркие и увлеченные люди, искренне преданные своему делу. Вы сохраняете наследие прошлого и приумножаете достижения Забайкальского края, которым будут гордиться потомки.*

*Благодаря вашему труду и неравнодушию, преданностью избранному делу культурная жизнь в Забайкалье динамично развивается и расцветает.*

*Спасибо Вам за профессионализм и любовь к прекрасному. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, вдохновения, неисчерпаемой творческой энергии! Пусть все задуманное вами всегда находит воплощение в реальность!*

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

**Героиня нашего рассказа – Наталья Николаевна Федуркина. С 1985 года она работает в Комитете культуры Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.**

Окончила Восточно-сибирскую государственную академию культуры и искусства по специальности «менеджмент организации». Профессионально и грамотно сохраняет систему управления культурой в Приаргунском муниципальном округе, выстраивает единую культурную политику. Наталья Николаевна постоянно работает над качеством предоставляемых учреждениями культуры услуг, их разнообразием и новизной, принимает участие в развитии культуры Забайкальского края. Работает над улучшением условий для работников культуры. Проведено 5 капитальных ремонтов в сельских досуговых учреждениях культуры округа.

## Расскажем о юбиляре

Особое внимание Наталья Николаевна уделяет сохранению и развитию самодетельного народного творчества, оказывает всевозможную поддержку действующим творческим коллективам. В период работы в должности председателя Комитета культуры Приаргунского муниципального округа способствовала созданию и развитию муниципального ансамбля русской песни «Родные напевы», который является визитной карточкой Приаргунского муниципального округа. Ввела в штатное расписание пошивочную мастерскую для пошива сценических костюмов творческим коллективам округа, что и на сегодняшний день способствует их развитию.

Наталья Николаевна выстроила систему взаимодействия Комитета культуры Приаргунского муниципального округа с руководителями учреждений и организаций округа, что позволило вовлекать трудовые коллекти-

вы в социально-культурную и творческую деятельность. Как результат – в округе активная культурная жизнь, стабильность показателей деятельности учреждений культуры округа, высокий уровень мероприятий, удовлетворенность населения услугами учреждений культуры, занимаемые призовые места в мероприятиях различного уровня и масштаба, фестивалей районного, краевого масштаба. В копилке творческих достижений имеются дипломы лауреатов и дипломантов районных, краевых и международных конкурсов и фестивалей.

Особое внимание Наталья Николаевна уделяет повышению профессионального образования работников культуры. В результате этой работы за последние 3 года 31 человек прошел повышение квалификации и профессиональную переподготовку, 2 человека закончили Забайкальское краевое учили-

ще культуры, 6 человек заочно обучаются в области культуры и искусства.

За значительный вклад в развитие культуры Приаргунского муниципального округа в 2013 году Наталья Николаевна Федуркина присвоено звание «Заслуженный работник культуры Забайкальского края».

Наталья Николаевна является членом крайкома профсоюза работников культуры. Способствует работе организации профсоюза работников культуры, проведению профсоюзных акций, конкурсов и в своём округе. Активно работала при проведении Дня председателя в Приаргунском районе.

В честь юбилея награждена Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры и денежной премией.

**Г.С. ХУДЯКОВА,**  
председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

### Уважаемые коллеги!

*Забайкальская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры поздравляет вас с Днём работника культуры!*

*Работая в библиотеках, театрах, музеях, культурно-досуговых и концертных организациях, методических, издательских центрах, зоопарках, учреждениях профессионального и дополнительного образования, объединениях писателей, художников, журналистов, все вы являетесь представителями тех профессий, которые создают бесценные историко-культурные, нравственные и художественные традиции Отечества.*

*Члены профсоюза и работники учреждений культуры преданно служат любимому делу на благо нашего Забайкальского края. Ваша жизнь, посвященная работе в сфере культуры, – это пример достойного отношения к делу, неиссякаемого вдохновения, мощной творческой энергии, морального удовлетворения от полученных результатов!*

*В этот праздничный день позвольте выразить вам искреннюю благодарность за каждодневный труд, преданность избранному пути и активную общественную позицию.*

*Низкий поклон ветеранам отрасли. Желаем вам дальнейших успехов во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, достойной жизни, мира и благополучия, спокойствия и радости вам и вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!*

**С уважением, Г.С. ХУДЯКОВА,**  
председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

▶ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

# За новыми знаниями

10 марта прошла встреча «Диалоги на равных» для членов Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья. Это мероприятие было направлено на обмен опытом между активистами профсоюзных организаций города и края.

Участники встречи обсудили начало программы ФНПР «Стратегический резерв 2023», в которой может поучаствовать каждый желающий член профсоюза младше 36 лет. Также были рассмотрены ближайшие мероприятия Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья, которые будут направлены на формирование командных и личностных качеств участников, а также способствуют развитию профсоюзного движения.

Забайкальскую ассоциацию молодых педагогов представляла председатель Светлана Балабан. Большой интерес у присутствующих вызвал проект «Школа правового ориентирования». Все присутствующие на встрече члены Молодёжного совета с большим энтузиазмом поделились друг с другом своими наработками и проектами. Каждый извлек для себя новые идеи, которые можно внести в работу своей организации.

А 17 марта у нас прошел онлайн-вебинар на тему проектирования «Есть идея? Пиши проект!». Встречу провела Вера Леонтьева – председатель Профрадиоэлектрона из г. Новосибирск.

На вебинаре присутствовали активисты многих профсоюзных

организаций города и края, которые решили участвовать в конкурсной части по написанию проектов Молодёжного профсоюзного форума Федерации профсоюзов Забайкалья «Стратегический резерв 2023» (региональном этапе программы).

Вера Алексеевна поделилась с участниками своим опытом написания проектов и их защиты. Совсем недавно команда Профрадиоэлектрона выиграла грант в конкурсе президентских грантов за проект «FabLab», созданного для активной молодежи сферы радиоэлектроники. Данный проект решит проблему мотивации профсоюзного членства и повысит прирост кадров.

Вера Алексеевна рассказала обо всех этапах создания проектов, о важности составления календарного плана и визуала, о грамотном распределении финансов и ролей в команде и о многом другом.

Искренне желаем всем участникам вебинара написать и защитить проекты, ведь теперь у них есть мощный инструмент – полученные на встрече знания!

**А. ПУРТОВА,**

председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАША АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ

В марте 2023 г. профсоюзная организация администрации городского округа «Город Чита» провела «КиноВидение» – творческий конкурс-игру по мотивам известных отечественных фильмов.

Разные роли из любимых фильмов – «Москва слезам не верит», «Белое солнце пустыни», «Девчата», «Стиляги», «Гараж», киноленты Гайдая – сыграли работники администрации, показывая «визитки» команд. А еще участники отвечали на вопросы по фильмам, угадывали известные саундтреки и даже танцевали, повто-



## Активные, спортивные, креативные...

ря движения киногероев. Получилось очень весело и зажигательно!

Призерами игры стали комитет образования, комитет градостроительной политики. Победу одержал комитет городского хозяйства. А музыкально оформили «КиноВидение» вокальная группа администрации и рок-группа «Минус 30».

На этом мероприятии также были подведены спортивные и творческие итоги 2022 года. Год выдался насыщенным и интересным. Проведено более 40 мероприятий за год: культурных, спортивно-массовых, интеллектуальных, участие в акциях и волонтерстве, помощь членам профсоюза.

Одержаны победы в городских творческих конкурсах, региональной краеведческой игре, призовые места интеллектуальных лиг «60 секунд» и «Квиз, плиз!».

Много успехов было и на спортивных аренах: чемпионский титул в краевой Спартакиаде профсоюзов госучреждений, призовые места мужской и женской сборных в первомайской эстафете, победы в городских турнирах по волейболу, кёрлингу, дартсу и другим видам спорта.

Самым ярким событием прошлого года стало открытие профсоюзного спортивного зала, отремонтированного и оборудованного силами работников администрации.

А самый масштабный и запоминающийся проект, продолжающийся уже не первый год, – это «Культурная революция», объединившая 350 участников для изучения родного города и края.

На праздничном мероприятии, посвященном итогам года, мы чувствовали самых активных, спортивных

и творческих коллег, тех, кто внёс большой вклад в общие победы, появление спортивного зала, развитие профсоюзного движения, поблагодарили наших тренеров Анастасию Пляскину и Александра Кустова и постоянных партнёров: Забайкальский краевой краеведческий музей, организаторов сплавов по Ингоде во главе с Алексеем Пешковым, развлекательный центр «Браво Кидс».

У нас нет никакого сомнения, что и 2023 год будет наполнен яркими событиями, новыми проектами, блестящими победами, ведь многолетний опыт доказывает, что вместе мы отличная команда, которая никогда не останавливается на достигнутом.

**Любовь ОЖЕГОВА,**

председатель ППО администрации городского округа «Город Чита»

▶ ЗА ЗДОРОВЬИ ОБРАЗ ЖИЗНИ

## «Школа когнитивного здоровья»

Профсоюзная организация администрации городского округа «Город Чита» стала участником уникального проекта «Школа когнитивного здоровья» для женщин, перенесших COVID-19.

Такая школа – первая в России, занятия в которой направлены на улучшение когнитивных функций (память, внимание, восприятие, мышление, сон). В проекте участвовало 5 групп, каждая из которых прошла 12 лекций и практических занятий по когнитивному здоровью, по йоге с элементами дыхательной гимнастики, скандинавской ходьбе и тренинги с психологом.

17 членов профсоюза администрации городского округа «Город Чита» прошли школу и оставили самые хорошие отзывы о ней.

«Пройдя этот курс оздоровления, я поняла, что не осталась наедине с последствиями COVID-19, и что, объединив усилия, можно бороться с ними и победить», – говорит Наталья Будилова, член профсоюза администрации Читы.

Благодарность проекту и его организаторам – Союзу женщин Забайкальского края – выражают все участники школы. «Школа когнитивного здоровья» стала лучшим добровольческим проектом в сфере ЗОЖ в традиционном региональном конкурсе добровольцев в 2022 году. Это подтверждает важность и необходимость таких проектов.

**Любовь ОЖЕГОВА,**

председатель ППО администрации городского округа «Город Чита»



▶ НОВОСТИ «ПЕРВИЧКИ»

2022 год в ГУК «Забайкальская краевая детско-юношеская библиотека им. Г.Р. Граубина» был богат на юбилей.

Так, 75-летний юбилей отметил Александр Якимовна Золотухина, ветеран культуры, работавшая директором библиотеки с 1987 по 2018 г.

Валентине Александровне Проколчук, дежурной по залу краевой библиотеки им. Г.Р. Граубина, исполнилось 75 лет;

Ольге Николаевне Самусь, главному библиотекарю сектора каталогизации, – 65 лет. 70 лет исполнилось Галине Егоровне Соборкиной, библиотекарю сектора подросткового и юношеского чтения.

## Праздники и будни

Юбилеры были награждены почётными грамотами (с финансовой поддержкой) Забайкальской краевой организаций Общероссийского профсоюза работников культуры и денежными премиями от Забайкальской краевой детско-юношеской библиотеки им. Г.Р. Граубина (директор Рамиля Зайлягиевна Румянцова).

Первичная организация библиотеки благодарит Забайкальскую краевую организацию Общероссийского профсоюза работников культуры, большое спасибо Галине Степановне, Елене Викторовне, Валентине Александровне за помощь, поддержку и взаимопонимание.

Профсоюз библиотеки заботится о сотрудниках. Согласно п. 6 «Коллективного договора» (от 12 мая 2022 года) в связи с 20-летним стажем работы в библиотеке оказана материальная помощь членам профсоюза Анне Александровне Шароглазовой, заведующей информационно-библиографическим отделом; Наталье Ивановне Петровой, заведующей сектором культурных программ и творчества; Галине Егоровне Соборкиной, библиотекарю сектора подросткового и юношеского чтения.

В 2022 году принята новая редакция Коллективного договора до 2025 года, уведо-

мительная регистрация которого прошла 12 мая 2022 года.

Регистрационное удостоверение, закрепляющее полномочия и Крайкома, и первички по предоставлению социальных гарантий и прав работникам – членам профсоюза, дает ответ на вопрос почему важно быть в профсоюзе.

С социальным партнёром – руководителем учреждения – у первички самые тесные партнёрские отношения. В нашей профсоюзной организации вообще очень активные люди. Так, Любовь Александровна Кондакова является членом президиума и



**Александра Якимовна Золотухина**



**Ольга Николаевна Самусь**

крайкома ЗКООПРК. В 2022 году профкомом рекомендована и избрана председателем Молодёжного Совета Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Татьяна Сергеевна Ля-

шук. Желаем им плодотворной работы.

**Е.Ю. ПУТИНЦЕВА,**

председатель ППО ГУК «Забайкальская краевая детско-юношеская библиотека им. Г.Р. Граубина»

► ОБУЧЕНИЕ

## 60 председателей первичек поучаствовали в Дне председателя



10 марта 2023 года в Доме профсоюзов в Чите собрались профсоюзные активисты – председатели первичных профсоюзных организаций отраслей государственных учреждений и общественного обслуживания, территориальной организации сферы соцзащиты населения, гражданского персонала ВС РФ, «Всероссийского электропрофсоюза», отраслей здравоохранения, автотранспорта, а также первичные профсоюзные организации ФПЗ.

В 2023 году Федерация профсоюзов Забайкалья отметит 75-летие со дня образования. И сегодняшний семинар начался с исторического экскурса – рассказа о славных годах работы забайкальских профсоюзов с 1948 года и до наших дней.

Профсоюзные активисты рассмотрели на семинаре изменения в трудовом законодательстве, вступающие в силу в 2023 году, актуальные вопросы социального партнерства в сфере труда, практику проведения проверок по соблюдению трудово-

го законодательства и роль профсоюзного актива в проведении контроля соблюдения трудового законодательства. Кроме того, собравшиеся узнали о современных методах ведения информационной работы в профсоюзах и о нюансах финансовой работы в первичной профсоюзной организации.

В рамках соглашения с Отделением Банка России по Забайкальскому краю специалист отделения Сергей Куйдин рассказал собравшимся о финансовом мошенничестве и о том как себя обезопасить.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

► ПРОФКУРОРТ

## Оздоровление и отдых членов профсоюзных организаций

Оздоровление и отдых трудящихся в профсоюзной работе является одним из важных направлений. Для членов профсоюзов существуют преференции в организации и приобретении путевок в профсоюзные здравницы страны.



Федерация профсоюзов Забайкалья взаимодействует с АО СКО ФНПР «Профкурорт» по распространению профсоюзных путевок. В результате этого сотрудничества мы имеем возможность предложить путевки в лучшие из профсоюзных санаториев Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья, Крыма и Средней полосы России.

Для членов профсоюзов, приобретающих путевки в профсоюзные здравницы, скидка от 5% до 20%. Путевки в лучшие санатории России, сотрудничающие с АО СКО ФНПР «Профкурорт», без сомнений, – весьма приятный аргумент при выборе качественного лечения и комфортного отдыха. Скидки предоставляются и членам семьи, что существенно экономит семейный бюджет.

Узнать полную информацию о санаториях и ценах на путевки в них можно по телефону 8(3022) 35-37-40 в Федерации профсоюзов Забайкалья или на нашем сайте по ссылке: <http://prof-chita.ru/index.php/recreation>.

Также для членов профсоюзных организаций в летний оздоровительный период продолжают действовать условия, принятые постановлением Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Забайкалья «Об утверждении Положения о льготном предоставлении путевок на базы отдыха «Арей» и «Кристалл».

ООО «Фирма «Читатурист» приглашает забайкальцев отдохнуть на своих турбазах, расположенных в экологически чистой местности. Озеро Арей объявлено памятником природы и обладает широким спектром лечебных факторов. О чудодейственности этого озера ходят легенды. Оздоровительная база расположена в 240 км от г. Читы на берегу уникального озера Арей.

По вопросу приобретения путёвок обращаться: г. Чита, ул. Бабушкина 42а, тел.: 26-18-90, 26-18-92.

Т.В. РОМАНОВА, зав. отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПЗ

► СПОРТ И ОТДЫХ

Организатор турнира – Молодежный совет Федерации профсоюзов Забайкалья, участники – 20 команд (а это 80 человек), сформированных из профсоюзной молодежи различных отраслей. Турнир по боулингу посвящен 75-летию образования Федерации профсоюзов Забайкалья.

## Турнир по боулингу



С приветственным словом к собравшимся профсоюзным активистам обратилась председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Зоя Васильевна рассказала ребятам о славной истории профсоюзов Забайкалья, о Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв». Это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов.

Зоя Васильевна также пожелала молодежи спортивного азарта, энтузиазма, новых знакомств и, конечно, дальнейшего участия в профсоюзных делах.

В процессе жеребьевки все участники были разделены на несколько потоков, благодаря чему профактивисты имели возможность познакомиться поближе друг с другом и провести небольшой обмен опытом. Ожидание скрасили настольные игры и бильярд.

В напряженной, упорной и честной борьбе первое место завоевала команда ППО работников здравоохранения

ГУЗ «Краевая клиническая больница».

Второе место у команды Территориальной профсоюзной организации сферы соцзащиты населения Забайкальского края.

Третье место заняла первичка КГУ «Читинская база авиационной охраны лесов».

Поздравляем победителей! Проигравших в турнире нет, ведь главное – сама игра, захватывающая и веселая, а еще – прекрасное настроение и радостные эмоции!

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья



► КОНКУРС

## Конкурс проектов «Слагаемые успеха»

Федерация профсоюзов Забайкалья проводит конкурс проектов «Слагаемые успеха», посвященный 75-летию образования Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья».

Конкурс проводится в целях повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, выявления и распространения положительного опыта работы профсо-

юзных организаций, развития новых форм и методов работы.

Конкурс проводится в два этапа:

- отраслевой этап (1 марта – 1 августа 2023 г.) – в заочной форме;
- финальный этап (7 сентября 2023 года) – в очной форме.

Подобности читайте в Положении о конкурсе: <https://prof-chita.com/index.php/profaktivu/konkursy>



конкурс проектов «Слагаемые успеха»

ПОСВЯЩЕН 75-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ».