



Июнь, 2023

№ 2 (91)

# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

## ▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

26 июня 2023 года по инициативе Правительства Забайкальского края было созвано внеочередное заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с одним вопросом в повестке – обсуждение проекта закона «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае».

До заседания комиссии состоялось внеочередное заседание коллегиального органа Совета Федерации профсоюзов Забайкалья, на котором единогласно принято решение не поддерживать предложенный законопроект.

Профсоюзы Забайкалья против данного законопроекта потому, что:

1. повышение заработной платы должно быть проведено не за счет отмены районного коэффициента и сдерживания темпов роста зарплаты низкоквалифицированных работников;
2. нет перспективы роста заработной платы после 2024 г.;
3. не определены гарантии дальнейшего финансирования бюджета Забайкальского края на рост зарплаты;

# Профсоюзы Забайкалья проголосовали против

## законопроекта, который отменяет районный коэффициент

4. степень поддержки законопроекта членами профсоюзов низкая.

Федерация профсоюзов Забайкалья последовательно выступает за повышение заработной платы и благосостояния забайкальцев. С 2019 года этот вопрос постоянно поднимался на всех встречах, заседаниях и совещаниях с Правительством Забайкальского края.

Достижение дифференциации размеров оплаты труда в зависимости от квалификации должно быть проведено за счет существенной индексации размеров базовых окладов и установления справедливой межквалификационной разницы по всей линейке базовых окладов. Заседанию 26 июня 2023 г. предшествовали напряженные обсуждения, начиная с марта 2023 года, на заседаниях рабочих групп, заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

в ходе которых профсоюзная сторона выступала с особым мнением и обозначала ряд вопросов, требующих доработки.

Неоднократно профсоюзные активисты встречались с первым заместителем председателя Правительства Забайкальского края Андреем Кефером и заместителем председателя Правительства Забайкальского края Инной Щегловой, представителями профильных министерств, профсоюзным активом Забайкальского края. 23 июня 2023 г. состоялась встреча профсоюзного актива с Губернатором Забайкальского края А.М. Осиповым.

С 19 по 25 июня 2023 г. в Федерацию профсоюзов Забайкалья поступило три редакции законопроекта, причем проекты представлялись профсоюзам в последний момент. Такая спешка и количество версий законопроекта вызывает закономерное недоверие у профсоюзов и работников бюджетной сферы.



## ▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

14 июня 2023 года состоялось очередное заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством заместителя председателя Правительства Забайкальского края Инны Щегловой.

В плановом порядке рассмотрен ряд вопросов.

С предложениями в проект бюджета Забайкальского края выступила председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Зоя Васильевна отметила: несмотря на то, что Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия ежегодно принимает решения по включению предложений профсоюзной стороны в проект бюджета Забайкальского края на плановый период, они не рассматриваются минфином края. В то же время нерешенные вопросы остаются, и необходимость к ним вернуться только усиливается.

В трудовых коллективах продолжает нарастать недовольство и напряженность не только в связи с отсутствием дифференциации в оплате труда, но и низким уровнем зарплаты, падением реальных доходов. По данным Забайкалкрайстата, реальные денежные доходы населения Забайкальского края за 2022 года снизились на 4% к прошлому

## На заседании трёхсторонней комиссии



году, а годовая инфляция в январе 2023 года составила 12,44%. Это выше показателей по Дальневосточному федеральному округу (11,58%) и в целом по России (11,77%).

С 2018 года МРОТ вырос на 70% (с 9489 до 16242 рублей), индексация окладов указных категорий работников не производилась с 2018 года. Следовательно, каждое повышение МРОТ на федеральном уровне сопровождается снижением внутриотраслевой дифференциации заработной платы, усугубляет проблему всех отраслей бюджетной сферы – отсутствие обособленной дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников.

В связи с этим Федерация профсоюзов Забайкалья считает необходимым предусмотреть в проек-

те бюджета на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов средства для постепенного обеспечения необходимой дифференциации в уровне оплаты труда работников учреждений в зависимости от квалификации.

Кроме того, лидер забайкальских профсоюзов остановилась на вопросе организации отдыха и оздоровления детей. Основные проблемы – отсутствие финансовых средств на содержание стационарных детских оздоровительных организаций, их устаревшая материально-техническая база, значительный рост эксплуатационных расходов. Поэтому профсоюзы предлагают предусмотреть средства в краевом бюджете в виде субсидий организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании, на проведение ремонта ос-

новных объектов, оснащение материально-технической базы, а также на увеличение норматива размера компенсации из краевого бюджета стоимости одного дня пребывания ребенка в организациях отдыха и оздоровления детей различных типов.

Еще одно предложение профсоюзов – предусмотреть финансовые средства в бюджете Забайкальского края на проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Важность этого конкурса заключается в распространении передового опыта, направленного на решение задач в социальной сфере организации, в том числе имеющих самые высокие результаты в осуществлении корпоративных программ по поддержке работников – многодетных родителей, для раскрытия их творческого потенциала, повышения их здоровья и благосостояния. В 2024 году планируется возобновить проведение регионального этапа этого конкурса в Забайкальском крае, что требует финансовых средств.

Ирина Воронина, начальник отдела охраны окружающей среды Министерства природных ресурсов Забайкальского края, рассказала собравшимся об обеспечении экологической безопасности населения и территории Забайкальского края, в частности, о проекте «Чистый воз-

дух». Внимание собравшихся привлек вопрос о газификации города Читы. В ходе реализации этого проекта будет создано 450 рабочих мест. Профсоюзы предложили свое участие в общественном контроле в реализации проекта газификации, совместно с другими общественными организациями.

Рената Хандримайло, главный специалист-эксперт отдела инвестиционного развития Министерства планирования и развития Забайкальского края, проинформировала о результатах реализации на территории Забайкальского края инвестиционных проектов, в части создания новых рабочих мест в 2022 году. По состоянию на конец 2022 года на территории опережающего развития было зарегистрировано 44 резидента, реализующих инвестиционные проекты в разных сферах. В 2022 году в рамках инвестиционных проектов создано 5015 рабочих мест. Тема вызвала живой интерес и активное обсуждение собравшихся представителей сторон социального партнерства. Высказано мнение о необходимости максимального привлечения местных трудовых ресурсов к работе на предприятиях инвесторов.

Елена Шаманская, заместитель министра труда и социальной защиты населения, представила доклад на тему «О ситуации на рынке труда Забайкальского края», подчеркнув, что уровень безработицы в Забайкальском крае на историческом минимуме.



► ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА



**«Развитие социального партнерства на территориальном уровне» – тема семинара, который проходил с 5 по 7 июня 2023 г. на базе экокортра «Кука».**

Обучающий семинар собрал 17 председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края.

Открыла семинар Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья. Зоя Васильевна подчеркнула важность и необходимость работы профсоюзного актива в районах края, поблагодарила председателей координационных советов за работу и вручила благодарственные письма и памятные подарки.

Благодарственные письма получили Марина Зимина, заместитель председателя КС Борзинского района; Елена Черепанова, председатель КС Оловянинского района; Наталья Горбушина, председатель КС Петровск-Забайкальского района; Ольга Кархова, председатель КС Сретенского района; Елена Трофимова, председатель КС Улётовского района; Надежда Грунова, председатель КС Читинского района; Татьяна Седакина, председатель КС Шелопугинского района.

В первый день психолог, коуч Ольга Соколова провела профсоюзный митап «Деятельность КСОП муници-

# Учимся новому, делимся опытом



пальных образований Забайкалья: поиск идей и решений». Участники, разбившись на команды, рассказывали о себе, формулировали ответ на вопрос «Зачем нам профсоюз?», вспоминали, как сами оказались на общественной работе председателей координационных советов. Конечно, у каждого разные пути, разные судьбы. Кто-то работает недавно, а кто-то, как, например, Зинаида Ронис (Хилокский район) и Татьяна Седакина (Шелопугинский район), посвятил профсоюзной работе большую часть жизни. Дмитрий Аршинин, председатель КС Акиншинского района, о своем пути выразился коротко: «Родина сказала – надо!»

Второй день работы семинара начался с выступления Татьяны Романовой, заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья. Координационные советы организаций

профсоюзов в системе социального партнерства Забайкальского края, заключение трехсторонних соглашений, коллективные договоры – одни из важнейших тем работы.

Затем профсоюзные активисты рассмотрели роль координационных советов организаций профсоюзов в общественном контроле, вопросы организации проверок соблюдения трудового законодательства и защиты прав работников, нарушения, выявленные в ходе проведения проверок. С информацией выступила Соилма Батомункуева, правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья, в обсуждении участвовали все собравшиеся.

Опытом своей работы с коллегами поделились председатели координационных советов организаций профсоюзов Наталья Горбушина (Петровск-Забайкальский район), Елена Черепанова (Оловянинский район),

Надежда Грунова (Читинский район) и Зинаида Ронис (Хилокский район).

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России Елена Пушкарева рассказала собравшимся о медиации при разрешении трудовых конфликтов в организации. Это достаточно новый способ разрешения конфликтных ситуаций в России. Медиация, то есть посредничество, это процесс разрешения конфликтных ситуаций, в которых участие принимает третья сторона, носящая название медиатор и способствующая разработке мирного, выгодного для обеих конфликтующих сторон и добровольного соглашения между конфликтующими объектами. Тема вызвала живой интерес у собравшихся.

«Профсоюз как субъект социальной защиты прав работников» – такая тема выступления Игоря Федотова, лектора филиала российского

общества «Знание» в Забайкальском крае, кандидата юридических наук, начальника юридического отдела ООО «Нергеопрот».

Методы и формы информационной работы профсоюзной организации обсудили председатели координационных советов с Любовью Литвиновой – старшим преподавателем кафедры журналистики и связей с общественностью ЗабГУ, преподавателем Читинского филиала РАНХиГС.

Перетолчина Татьяна Алексеевна, эксперт грантовых конкурсов, член Забайкальского центра поддержки общественных инициатив и НКО, рассказала о проектном управлении в Забайкальском крае и участии профсоюзов.

Завершился день выступлением Ирины Грешиловой – директора филиала российского общества «Знание» в Забайкальском крае, кандидата философских наук. Ирина Александровна рассказала о проектах филиала российского общества «Знание» в Забайкальском крае. Кроме того, заинтересовал слушателей вопрос о навыках публичных выступлений.

В последний день профсоюзные активисты участвовали в увлекательном тренинге «Управление энергией и личной эффективностью». Тренинг провела Наталья Александрова – лектор филиала российского общества «Знание» в Забайкальском крае, кандидат политических наук, доцент кафедры менеджмента и управления персоналом ЗабГУ.

Все председатели координационных советов получили сертификаты об участии в семинаре.

Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, выразила общее мнение, что главным итогом семинара стало живое общение в атмосфере творческого вдохновения, обмен опытом и обсуждение новых планов для дальнейшей работы и сотрудничества.

**Елена СКАЖЕПОВА,**  
пресс-служба ФПЗ

► ПО СЛЕДАМ СЕМИНАРА

**С 5 по 7 июня 2023 года я побывала на обучающем семинаре для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Забайкальского края по теме «Развитие социального партнерства на территориальном уровне».**

Лекторами выступили профсоюзные деятели и социальные партнеры Федерации профсоюзов Забайкалья.

В рамках обучающей программы рассмотрены вопросы:

- социального партнерства;
- организации проверок соблюдения трудового законодательства;
- защиты прав работников;
- медиации при разрешении трудовых конфликтов в организации;
- методов и форм информационной работы профсоюзной организации;
- участия профсоюзов в проектной деятельности;
- развития навыков публичных выступлений;
- тайм-менеджмента при планировании деятельности координационного совета.

Семинар прошел на высоком уровне, все очень активно работали. Мы получили очень полезную информацию к размышлению. Хочу отметить, что семинар дал мне очень много новой информации, которая однозначно приго-

# Впечатления участников



дится в дальнейшей работе. Полезность времяпрепровождения оказалась весьма высокой. Очень понравилась методика проведения семинара, место, где прошёл семинар. Познакомилась с новыми ин-

тересными людьми. Повстречала и уже давно знакомых коллег. На открытии все активные председатели и заместители получили благодарственные письма и памятные подарки, которые вручила предсе-

датель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Васильевна Прохорова.

Семинар – это и общение с коллегами по профсоюзной работе, обмен опытом. Считаю, что проводить подобные семинары нужно обязательно.

**Марина ЗИМИНА,**  
председатель Борзинской территориальной организации Профсоюза образования, заместитель председателя координационного совета

Скажу несколько слов. Очень интересными были интерактивные формы работы с участниками семинара. Интересно было послушать опыт работы координационных советов. Порадовало присутствие брендированной продукции Федерации профсоюзов Забайкалья

**Ольга КАРХОВА,**  
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Сретенского района

До сих пор нахожусь под впечатлением от прошедшего семинара. Продуманная программа, актуальная информация, причём преподнесенная так, что было не только познавательно, но и очень интересно: слушать и звать было некогда.

По докладу Романовой Т.В. мы сверили основные направления и формы социального партнерства. Рассмотрели юридическую практику, в том числе судебную по защите прав членов профсоюза, представленную Батомункуевой С.Б.

Отдельное спасибо лекторам общества «Знание». Особенно впечатлили доклады о медиации как сред-

стве разрешать спорные вопросы, конфликтные ситуации; о мобилизации своих внутренних ресурсов; об умении публично выступать. Многого можно взять на вооружение! Также своевременной и актуальной была информация о грантовой поддержке НКО.

Ценной информацией, живым опытом своей работы поделились и наши коллеги – председатели Координационных советов.

Ну и, конечно, нельзя не сказать об условиях проведения семинара. Спасибо большое организаторам за предоставленную возможность и поучиться, и отдохнуть на обновлённом экокортре.

**Надежда ГРУНОВА,**  
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Читинского района

Как участник обучающего семинара, организованного Федерацией профсоюзов Забайкалья, хочу сказать слова благодарности организаторам. Проведены интересные, дающие много нового, познавательные занятия. Организован досуг обучающихся. Ну а об условиях проживания можно рассказывать долго – чистота уют, комфорт. Спасибо администрации экокортра «Кука». Хочется ещё и ещё побывать в этом прекрасном месте нашего края.

Огромное спасибо организаторам семинара. Будем слушать и ждать новых встреч.

**Елена ЧЕРЕПАНОВА,**  
председатель Координационного совета организаций профсоюзов Оловянинского района



▶ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

# Обратите внимание

С 1 сентября 2023 г. вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее – Правила).

В то же время вступит в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

В отличие от еще действующего приказа Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», новыми Правилами предусмотрена комплексная система организации работодателем мероприятий по приобретению, учету, выдаче, уходу, хранению, определению потребности в СИЗ, выводу из эксплуатации и утилизации СИЗ и др., которые осуществляются исключительно за счет работодателя.

Существенным отличием новых Правил является то, что их требования распространяются на всех работодателей и работников. Действующие Правила распространяют свое действие только на работодателей. В связи с чем новые Правила установили больше прав и обязанностей не только для работодателя, но и работника.

Несмотря на то, что приказ Минсоцзащиты РФ был принят в октябре 2021 г. и у работодателей было время на подготовку к новым Правилам, работникам и их представителям полезно будет узнать о новшествах в области выдачи СИЗ.

На работодателя возложена обязанность по обеспечению разработки локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и от-



ветственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Такой локальный акт должен быть разработан до 01.09.2023 г.

Работники должны быть информированы о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способам выдачи, условиям хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время.

Следует отметить, что СИЗ должны храниться у работодателя, выносить их работниками запрещается. В отдельных случаях допускается хранение СИЗ у работника, но тогда локальным актом работодателя должен быть утвержден перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей). Ответственность за сохранность СИЗ в таком случае несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

Уход и обслуживание СИЗ обеспечивает работодатель в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ. На период обработки СИЗ допускается выдача работнику второго комплекта СИЗ.

На работников возложена обязанность проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ и информировать работодателя о любых возникших изменениях и повреждениях.

Работник также обязан вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ, а также вернуть СИЗ по ис-

течении нормативного срока эксплуатации или срока годности и в случае увольнения. Не возвращаются СИЗ однократного применения и дерматологические СИЗ.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде). Если личная карточка ведется в электронном виде, то локальным актом работодателя должен быть предусмотрен способ фиксации факта ознакомления и росписи работника в карточке.

Отдельно стоит обратить внимание на некоторые полезные новшества, предусмотренные новыми Правилами.

Во-первых, новыми Правилами предусмотрена обязанность работодателя по бесплатной выдаче смывающих средств работникам организации. Выдача смывающих средств положена отдельным категориям работников. Однако в период распространения инфекций вирусной этиологии дерматологические СИЗ защитного типа – средства для защиты от биологических факторов (микрорганизмов) – вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) – выдаются всем работникам. Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске.

Во-вторых, регламентирован порядок актуализации норм выдачи СИЗ, которая становится обязательной в рамках проведения ОНР, а также на основании заяв-

ления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

Также новыми правилами предусмотрено право работодателя, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое и заменять несколько видов СИЗ на один при условии, что замена обеспечит равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР. Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

Следует отметить, что порядок приобретения СИЗ самостоятельно работниками новыми Правилами, так же, как и действующими, не предусмотрен. Поскольку не все работодатели добросовестно исполняют свою обязанность по обеспечению работников СИЗ, на практике такие случаи встречаются и не исключаются в будущем. Работникам при этом следует помнить, что приобретая самостоятельно СИЗ, необходимо руководствоваться нормами и требованиями, предъявляемыми к качеству СИЗ, наличию – сертификатов и сохранять кассовые (товарные) чеки, которые можно предъявить работодателю для компенсации расходов, понесенных на приобретение СИЗ.

Однако лучшим способом решить вопрос невыдачи работодателем СИЗ или смывающих средств представляется обращение в органы прокуратуры или Государственную инспекцию труда.

**Марина ЛЕОНТЬЕВА,**

председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения, внештатный правовой инспектор труда ФПЗ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Восстановили права работников

Правовая инспекция Федерации профсоюзов Забайкалья помогла пяти работникам ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств», которые являются членами Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, восстановить свои права в судебном порядке.

Работники ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств» обратились в Забайкальскую краевую организацию Общероссийского профсоюза работников культуры и правовую инспекцию Федерации профсоюзов Забайкалья с просьбой подготовить иски о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы, а также в дальнейшем представлять их интересы в суде.

Предметом спора являлось включение работодателем при начислении заработной платы доплаты за классное руководство в «доплату до МРОТ».

При начислении заработной платы работникам работодатель не учел требования статьи 133 Трудового кодекса РФ в части определения размера оплаты труда. За выполнение нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) должна начисляться заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

При этом выплаты за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в основные обязанности работников, требуют затрат рабочего времени, которые не входят в норму рабочего времени, а следовательно, должны оплачиваться дополнительно сверх установленного минимального размера оплаты труда. Работодатель же, в свою очередь, включил доплату за классное руководство, которая носит компенсационный характер, в заработную плату, которая не превышает минимального размера оплаты труда.

При таком порядке начисления заработной платы выплаты за дополнительные виды работ приобретают характер «доплаты до МРОТ», а не являются вознаграждением за выполнение дополнительного объема работы.

Таким образом, суд удовлетворил требования работников и в своем решении указал, что вознаграждение за труд должно быть не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а дополнительная работа, связанная с осуществлением классного руководства, должна оплачиваться отдельно, то есть сверх заработной платы, которая не должна быть ниже МРОТ за полностью отработанный месяц, так как эти виды работ не входят в основные обязанности работников и требуют дополнительных затрат рабочего времени.

Данная позиция также подтверждена в Постановлении Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П, в котором указано, что каждому работнику должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ АКТУАЛЬНО

Федерация независимых профсоюзов России совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области подготовили для профсоюзных активистов видеокурс, посвященный вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

В рамках курса рассказывается об истории возникновения социального партнерства, его правовых основах и уровнях реализации, о правах и обязанностях сторон социального партнерства, основах социального диалога. Тема проекта была выбрана не случайно – 2023 год был объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. Методическую помощь при разработке курса оказали секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов и секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

«Год укрепления и развития социального партнерства определяет три важнейшие за-

## Обучающий курс об основах социального партнерства

дачи на этот период. Первая – это улучшение работы всей системы социального партнерства на разных уровнях, вторая – совершенствование законодательства, регулирующего социальное партнерство. И третья важнейшая задача – повышение информированности, как социальных партнеров, так и самих профсоюзов о работе социального партнерства, его лучших практиках. Конечно, задача информированности важна и для государственной власти, и для работодателей, но, пожалуй, она важна и для профсоюзов. Причем нужно не только информировать, но и менять формы информирования и обучения профсоюзного актива социальному партнерству. Таким хорошим и ярким примером новых форм, нового профсоюзного контента является обучающий курс, который подготовлен ФНПР совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области», – отметил Олег Соколов.

Лекторами выступают лидеры профсоюзных организаций, специалисты по социально-трудовым отношениям и развитию профдвижения: секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, заместитель председателя ФПРО Андрей Шпалов, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, председатель Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Гайворонский, заведующий сектором по информационной работе, развитию профсоюзного движения, учёбе и молодежной политике ФПРО Анжелика Толочная.

Лекции можно посмотреть на официальном YouTube-канале Федерации независимых профсоюзов России.

ФНПР



▶ МОЛОДЕЖЬ

В течение двух дней молодые забайкальские профсоюзные активисты участвовали в тренингах и получали теоретические знания и практические умения в сфере деятельности профсоюзов.

С приветственным словом к участникам форума обратился Сергей Мельников, заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья. Он пожелал всем успехов в освоении новых знаний, силы, смелости и командного духа!

Молодежь поприветствовал и Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе. Дмитрий Викторович рассказал молодежи о Концепции молодежной политики ФНПР и о том, почему профсоюзы Забайкалья в структуре ФНПР продолжают играть в составе Сибирского федерального округа.

В первый день молодые профактивисты провели командообразующие мероприятия, разобрались в истории профсоюзов Забайкалья и молодежного совета ФПЗ.

Тренинг на командообразование, где участники смогли поближе узнать друг друга и проявить свои творческие способности, провели Светлана Балабон и Виктория Васильева.

Сотрудники аппарата ФПЗ прочли лекцию об истории Федерации профсоюзов Забайкалья и Молодежного совета, в которой были рассмотрены все ключевые события становления профсоюзного движения Забайкальского

# Молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2023»

края, участники сыграли в тематическую игру.

Дарья Анциферова, консультант управления молодежной политики и реализации общественных проектов Министерства развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края, рассказала о ближайших молодежных форумах и грантовых конкурсах, в которых может принять участие молодежь профсоюзов Забайкалья.

Первый день форума завершился молодежным флешмобом рок-группы «Минус 30», артисты которой – профсоюзные активисты администрации городского округа «Город Чита». Все участники получили невероятный прилив эмоций.

Во второй день участники форума работали на выезде – на территории веревочного парка «Хамелеон». На свежем воздухе для участников форума были подготовлены лекции и практические занятия по таким темам, как «Информационный повод, или

Как видеть нужное», «Информационные технологии как способ обмена информацией и установки контакта в молодежной профсоюзной среде», «Молодёжные советы: работа и взаимодействие».

Анастасия Михайлова, SMM-специалист портала «Гуранка» и портала «Забайкальский рабочий», провела тренинг на тему «Точка роста – профессиональный блог», на котором были разобраны все триггеры старта своего профблога и найдены пути их решения. Анастасия помогла участникам составить «матрицу контента», с помощью которой каждый может найти идею для создания информационного продукта.

Наталья Колотовкина, главный правовой инспектор Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, рассказала участникам об авторском праве и его защите, а также о том, как самим не нарушать права других людей.

Команда лабораторий коммуникаций «Бюджет Talk» обу-

чила участников основам публичного выступления, поведению в конфликтной ситуации, постановке голоса и дикции, а также правилам деловой переписки.

Команда парка «Хамелеон» провела командообразующий квест. Участники разделились на 4 команды, каждая из которых должна была пройти 7 заданий. В конце квеста каждая команда собрала транспортное средство, детали для которого выдавались после выполнения заданий. И все завершилось гонкой, по итогам которой были определены победители.

Самым значимым моментом форума стал конкурс социальных проектов. На суд жюри представлены шесть проектов в номинации «Лайфхак от первички».

Профсоюзные активисты отрасли культуры представили проект «Социологическое исследование «Отношение работающей молодежи к профсоюзной организации в первичных профсоюзных организациях учреждений культуры и дополнительного об-

разования в сфере культуры в Забайкальском крае» (автор проекта – Арина Зверева, соавтор – Татьяна Лящук).

Виктория Васильева (Читинская территориальная (городская) организация Общероссийского профсоюза образования) представила проект «Профсоюзный дайвинг «Погружение в молодежную среду» для молодых педагогов г. Читы».

Маргарита Пущеенко из «первички» Балецкого филиала Читинского медицинского колледжа представила проект «Организация обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов, направленных на повышение правовой грамотности, компетентности по основным вопросам и профсоюзной деятельности, сплочение коллектива».

Своим «лайфхаком от первички» поделилась Дарья Миросникова из профсоюза ЗабГУ. Это проект «Профит-несс (популяризация и пропаганда здорового образа жизни среди студентов членов профсоюза ЗабГУ)».

Представитель профсоюза госучреждений Ирина Абрамович познакомила собравшихся с проектом «Культурная революция. Стань частью истории Читы» первичной профсоюзной организации администрации городского округа «Город Чита».

Студентки Читинской государственной медицинской академии Валерия Киргизова и Алина Смирнова рассказали о проекте «ProfArt» (снижение уровня профессионального стресса и рисков, профилактика профессионального выгорания).

В составе жюри были Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе, Сергей Мельников, заместитель председателя ФПЗ, Наталья Лунева, зам. начальника управления молодежной политики и реализации общественных проектов Министерства развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края, и Александр Ломакин, известный забайкальский медиа- и общественный деятель. Члены жюри задали выступающим свои вопросы и поставили оценки.

Победителем в конкурсе профсоюзных проектов форума стал новый проект «Стань частью истории Читы». Победителем стала Ирина Абрамович (Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ), которая и представила проект «Стань частью истории Читы» первичной профсоюзной организации администрации городского округа «Город Чита».

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ «ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА»

Профсоюзный проект «Стань частью истории Читы» – это комплекс мероприятий, направленных на вовлечение широкого круга членов профсоюза в работу по улучшению городской среды, сохранение исторического и культурного наследия, популяризацию изучения родного города, возможность внести личный вклад в развитие Читы.

На всех этапах реализации планируется привлечение к участию членов других первичных профсоюзных организаций, что будет способствовать налаживанию связей в рамках Федерации профсоюзов Забайкалья, и людей, которые не состоят в профсоюзе, что поможет рассказать о профсоюзном движении и привлечь в его ряды новых членов.

Реализация проекта позволит привлечь большое количество неравнодушных людей к проблемам разви-



## «Стань частью истории Читы»

тия Читы, заинтересовать членов профсоюза изучением истории родного города, привлечь молодежь к участию в профсоюзных мероприятиях, создать положительный имидж профсоюза и увеличить число его членов. Сроки реализации проекта: июнь 2023 года – декабрь 2024 года.

В ходе реализации проекта будет создана инициативная группа, подготовлены информационные материалы для размещения в различных источниках; будет подготовлена смета расходов и найдены источники финансирования. Планируем привлечь партнеров для реализации мероприятий, провести мероприятия

и разместить отчёты о проведенных мероприятиях в различных источниках.

В направлении «Сохраним историю» летом-осенью 2023 года планируется участие в проекте «Волонтеры наследия» – помощь в реставрации объектов культурного наследия города, участие в раскопках острога, в котором содержались декабристы, на пересечении улиц Селенгинской и Столярова.

В направлении «Сохраним традиции» – организация экскурсионного тура «В гости к семейским» в село Новосая (посещение музея семей-

ской культуры, знакомство с бытом и традициями); участие в реконструкции сплава казаков-первопроходцев Петра Бекетова по Ингоде. Также планируем помощь в проведении фестиваля «Летопись Забайкалья» на Титовской сопке со стороны Сухотино и участие в этно-акции «Нарядись в Народное» в рамках Международного молодежного фестиваля культурного наследия «Даурия» (весной 2024 г.).

По направлению «Сохраним природу» будем участвовать в «Багуловом проекте» (проведение субботников в лесных массивах), также планируется высадка аллеи профсоюза по ул. Александровской.

Еще одно направление – «Расскажем об истории». Осенью 2023 года планируется запись аудиогuida о роли профсоюзов в становлении Читы и его запуск на платформе IZI.Travel и на площадке им. Ленина (аудиосопровождение на фонтане). Кроме того, планируется проведение уроков в школах «Разговоры об истории. Молодежь – детям»: рассказы об интересных событиях и местах города от клуба краеведов. И ставшая уже традиционной игра «Историческое

ориентирование» для работников администрации и для членов других первичных профсоюзных организаций.

По направлению «Творим историю» – организация акции «Сделаем обыденное красивым!» (создание граффити на блоках, заборах, будках, гаражах); создание видеоролика с профсоюзной молодежью «Забайкалье, я люблю тебя!»; создание настольной игры по мотивам истории города Читы.

Мы надеемся создать возможность для широкого круга лиц для личного участия в мероприятиях по развитию города, сохранению памятников культуры, природы, архитектуры; заинтересовать членов профсоюза историей города, привлечь молодежь к участию в профсоюзных мероприятиях. Как следствие, ожидаем увеличение численности членов профсоюза и налаживание связей между первичными профсоюзными организациями города.

Очень рады победе в конкурсе! Благодарим коллег за поддержку!

Ирина АБРАМОВИЧ, победитель конкурса «Лайфхак от первички», представитель ППО администрации городского округа «Город Чита»



▶ ПО СЛЕДАМ ФОРУМА



## Говорят участники

**Марина КОНЕВА,**

учитель МОУ СОШ №1 пгт Новокручининский:

Вот и завершился двухдневный форум «Стратегический резерв 2023» Казалось бы – всего два дня, но сколько в них эмоций, событий, слов, смеха, знакомств, дел...

Всё было настолько насыщено, что не успевала даже осмыслить происходящее, в хорошем смысле этого слова. Зато теперь, пересматривая гигабайты фото и видео, прокручиваешь произошедшее. Бываю на многих мероприятиях различного уровня, это займёт особое место в моей памяти как первый межотраслевой форум))) И сказать, что участие в нём понравилось, – это ничего не сказать. Это суперэмоции и разгрузка в конце учебного года.

**Ирина МУРАТШИНА,**

профсоюз образования:

Первый день Молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2023» прошёл очень насыщенно. Были очень интересные задания на командообразование от Виктории и Светланы. Мне ооочень понравилось выступление Дмитрия Викторовича Морюкина, который популярно объяснил, что и как устроено в профсоюзе.

Очень понравились проекты. Ребята большие молодцы.

**Виктория ВАСИЛЬЕВА,**

профсоюз образования:

Дорогие участники Форума, уважаемые организаторы и спикеры!

Начну с благодарности вам, молодым, озорным и энергичным))) Круто, что вы находите время и желание для участия в таких мероприятиях, активно включаетесь в работу, заинтересованы))) Это важно!!! Говорила, говорю и буду говорить, что МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ( страны, города, отрасли, организации...) Не останавливайтесь, творите, действуйте, вершите, достигайте, знакомьтесь и общайтесь, и мы сделаем этот мир чуточку лучше. Работать с вами – огромное удовольствие). Организаторы! Знаю, как сложно организовать мероприятия такого формата, какая ответственность все это сделать... Ой-ой-ой, положение, заявки, программа, регистрация, рюкзаки и блокноты, пряжа и ватман, спикеры и фотографии, вода и пирожики.... Но сегодняшний день показал, что все случилось и получилось)))

Благодарю вас, уважаемые, за оказанное доверие и за приглашение, надеюсь на дальнейшее сотрудничество. «Стратегическому резерву 2023» Ура! Ура! Ура!

P.S.: ребята накрутейшие, спикеры наиумнейшие, пирожики наивкуснейшие)

С уважением и благодарностью, Виктория Васильева, профсоюз образования.

**Екатерина ФЕДОТОВА,**

профсоюз здравоохранения:

Молодёжный форум 2023 лично для меня это масса эмоций, впечатлений, новые знакомства. Хочу выразить слова благодарности организаторам и ведущим. Вы большие молодцы!

**Аделина ЮРЧИК,**

профсоюз здравоохранения:

Молодёжный форум 2023: у меня море эмоций, все очень круто и очень интересно.

**Кирилл ПАРЫГИН,**

профсоюз здравоохранения:

Молодёжный форум 2023 подарил мне океан ярких эмоций и впечатлений. Было очень весело, коллектив просто самый лучший. Спасибо организаторам данного мероприятия, без них никто бы и не собрался таким большим количеством. Очень много приятных людей встретил. Хочу всем пожелать всего самого наилучшего, находясь с вами, я чувствовал себя как дома, но увы, пришлось уехать раньше. Жаль, что не дошёл до конца мероприятия, но хочу выразить отдельную благодарность команде «Тачки»: вы просто лучшие!

**Алексей БОРИСОВ,**

профсоюз гражданского персонала ВС РФ:

Хотел бы поблагодарить всех администраторов и участников за эти два прекрасных дня, участвуя третий раз, не перестаю удивляться количеству интересной информации и веселья. Всем спасибо! Надеюсь, в следующем году молодёжный форум будет ещё грандиозней.



▶ НАШИ ДЕЛА

# Эффективность сотрудничества зависит от нас



## 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства.

Стоит отметить, что система социального партнёрства в Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза образования налажена на достойном уровне. Министерство образования и науки Забайкальского края и профсоюз образования постоянно ведут конструктивный диалог. В районах края действуют соглашения, в учреждениях – коллективные договоры.

Специалисты комитета краевой организации организуют и проводят семинары для руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и профактива.

Так, в апреле 2023 г. специалисты аппарата краевой организации побывали в командировке на юге Забайкальского края, посетив Акинскую и Кыринскую территориальные организации. Провели однодневные семинары для руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и молодых педагогов. Встретились с социальными партнерами – представителями органов управления образования.

Семинар начался с приветственного слова главы Акинского района Капустина Павла Михайловича, он отметил значимость профсоюза в деятельности образования. Затем председатель краевой организации Елена Шестакова рассказала об основных направлениях деятельности Забайкальской краевой организации по представительству и защите социально-трудовых прав и гарантий работников образования.

После официальной части все разделились на секции. С руководителями работали главный правовой и технический инспекторы труда – Наталья

Колотовкина и Галина Присяжнюк. Они познакомили с изменениями в трудовом законодательстве по вопросам охраны труда и затронули актуальные вопросы социального партнёрства в образовательных организациях.

С председателями первичных профсоюзных организаций продолжаем реализацию федерального проекта профсоюза по приоритетному направлению деятельности на 2020–2025 годы «Профсоюзное образование». В рамках семинара с секретарем заводом отделом организационным отделом Галина Корженко разобрали правовую основу деятельности профсоюза. С главным специалистом Светланой Балабон изучили современные формы информационной работы в первичной профсоюзной организации.

По традиции наградили первичные профсоюзные организации за большой вклад в развитие профсоюзного движения. Семинар прошёл плодотворно. Было много вопросов и обсуждений проблем со специалистами. Плюс встречи – возрождение первичных профсоюзных организаций и новые члены профсоюза.

Отзывы о мероприятии положительные, приведу некоторые из них. Валентина Воронцовская: «Это была очень нужная встреча, для руководителей, думаю, особенно! Спасибо огромное! С нетерпением ждём новой встречи!»

Эльвира Кундуева: «К нам приехали замечательные гости – специалисты Забайкальской краевой организации. И не просто время провести, а полезную информацию донести. Вдохновили нас на очередные свершения. Работаем!»

Работа продолжается.

**Светлана БАЛАБОН**, главный специалист Забайкальской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

В Детской школе искусств № 5 работают прекрасные женщины – настоящие энтузиасты своего дела. Красавицы, отличницы, общественницы...



## Награда за профессионализм

**Татьяна Александровна Апушниковна** – преподаватель по классу фортепиано, концертмейстер МБУ ДО «Детская школа искусств №5» высшей квалификации. С первых дней своей трудовой деятельности она верна профсоюзу. Ежедневным трудом вносит свою лепту в деятельность профсоюзной организации.

На протяжении многих лет Татьяна Александровна с огромной радостью и заботой передаёт все свои знания детям. За высокие достижения в работе, профессионализм в 2023 году ей присвоено звание «Заслуженный работник культуры Забайкальского края». В связи с присвоением звания она премирована Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры. От души поздравляем Татьяну Александровну с заслуженной наградой и желаем дальнейших творческих успехов.



## Трудовой и профсоюзный стаж – едины

**Любовь Петровна Герасимова** работает в МБУ ДО «Детская школа искусств № 5» с 1998 года. Начи-

# Творческие и активные

нала свою трудовую деятельность в МБУ ДО «Детская школа искусств № 6» (1973 г.). Трудовой и профсоюзный стаж составляет 48 лет. Любовь Петровна – ветеран профсоюзной организации МБУ ДО «Детская школа искусств № 5» и активный член профсоюзного комитета ППО, возглавляет ревизионную комиссию, поддерживает профсоюзное движение, участвует в профсоюзных акциях и митингах. В коллективе пользуется большим уважением.

В 2020 году награждена Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры. В 2023 году награждена знаком Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры «Ветеран профсоюзной организации».



## Ветеран профсоюзной организации

**Раиса Васильевна Лескова** работает в МБУ ДО «Детская школа искусств № 5» с 1993 года, ветеран первичной профсоюзной организации – ее профсоюзный стаж 30 лет.

На протяжении трудовой деятельности неоднократно избиралась в члены профсоюзного комитета и возглавляла его, проявляя заботу о членах коллектива. И сейчас Раиса Васильевна занимает активную жизненную позицию, поддерживает профсоюзное движение, участвует в профсоюзных акциях, митингах, пропагандирует профсоюзное членство среди коллег и молодёжи. В коллективе пользуется большим уважением.

В 2022 году награждена Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского

профсоюза работников культуры. В 2023 году награждена знаком Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры «Ветеран профсоюзной организации». Также имеет грамоты Министерства культуры Забайкальского края и Российского профсоюза работников культуры.



## Совершенствуя своё мастерство

Выпускница Читинского музыкального училища **Валентина Алексеевна Чибутаева**, преподаватель по классу фортепиано, концертмейстер МБУ ДО «Детская школа искусств № 5», с первых дней своей трудовой деятельности вступила в профсоюз и по сей день является его членом. Активно участвует в жизни первичной профсоюзной организации и хранит верность профсоюзу.

Валентина Алексеевна – инициативный, творческий человек, добросовестно трудится и пользуется уважением у коллег. Недавно она успешно защитила своё профессиональное мастерство на аттестационной комиссии при Министерстве культуры Забайкальского края и ей присвоена заслуженная категория. В 2023 году награждена денежной премией Забайкальской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников культуры за присвоенную категорию.

Первичная профсоюзная организация благодарит Валентину Алексеевну за работу, за верность профсоюзу и стремление совершенствовать своё педагогическое мастерство.

**Ольга НОВОЛОДСКАЯ**, председатель ППО МБУ ДО «Детская школа искусств № 5»

▶ НАШИ АКТИВИСТЫ



# Верна профессии и профсоюзу

Закончив Читинское областное культурно-просветительное училище по специальности «Библиотечное дело», **Галина Емельяновна Капустина** начала работу библиотекарем отдела комплектования в районной библиотеке. Сегодня ее трудовой стаж равен 42 годам.

С первых дней работы и по сей день Галина Емельяновна остаётся в рядах профсоюза, принимая активное участие в мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией.

Совершенствует и постоянно повышает свой профессиональный уровень, например, в 2015 году прошла курсы повышения квалификации по работе с электронным каталогом. В 2016 году была участником межрайонного семинара в г. Петровск-Забайкальский по теме: «Векторы развития муниципальных библиотек». В 2022 году повышала

квалификацию в Санкт-Петербургском государственном институте культуры. Много читает, изучает новые методы работы других библиотек.

Галина Емельяновна в совершенстве знает технику работы с фондом и каталогами, передаёт свой опыт молодым и оказывает необходимую методическую помощь библиотекам-филиалам.

Галина Емельяновна награждена Почётной грамотой Главы МР «Красночикойский район» (2012 г.); Благодарственным письмом отдела куль-

туры (2013 г.); Почётной грамотой Министерства культуры Забайкальского края (2015 г.); Почётной грамотой Министерства культуры Забайкальского края (2017 г.); Почётной грамотой директора МУК «Межпоселенческая центральная библиотека» (2022г.); Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры (2023 г.).

*Профсоюз благодарит Галину Емельяновну за работу, желает здоровья и благополучия на заслуженном отдыхе.*

**Валентина КОЗЫРЕВА**, специалист крайкома ЗКООПРК



▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

## О наших профактивистах

**Надежда Вязьмина, председатель районной профсоюзной организации работников культуры в муниципальном районе «Шилкинский район», с гордостью рассказывает о своих коллегах.**



Ирина Фёдоровна Баранова начала свою трудовую деятельность в 1987 г. в должности заведующей библиотекой, где и работает по настоящее время. С 2011 по 2014 год Ирина Фёдоровна работала в должности директора МУК БИКДО «Галкинское». В связи с переходом учреждения в состав МУК МКДЦ была вновь переведена на должность заведующей библиотекой.

Ирина Фёдоровна - опытный специалист, творческая личность, тактичный и доброжелательный человек, пользуется авторитетом у коллег, всегда охотно делится своим опытом с начинающими библиотекарями. Ирина Фёдоровна занимает активную жизненную позицию, за это её уважают и ценят односельчане. И не случайно вот уже более 15 лет она является бесменным депутатом Совета сельского поселения «Галкинское». Неоднократно ставила перед депутатами актуальные вопросы отрасли культуры и доказывала целесообразность положительного решения. Активно пропагандирует профсоюзное членство, постоянный участник общественной профсоюзной работы в коллективе, способствующий созданию команды единомышленников.

В 2023 году в честь Обще-

русского дня библиотек за верность профсоюзу награждена Благодарственным письмом Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

Ольга Павловна Васильева начала свою трудовую деятельность в 1983 году старшим библиотекарем методического отдела Областной детской библиотеки в г. Чита, после окончания института культуры в г. Улан-Удэ. В 1989 г. Ольга Павловна пришла на работу старшим библиотекарем абонемента Центральной детской библиотеки г. Шилки. В 2000 году Ольгу Павловну назначили заведующей Центральной детской библиотекой. Библиотека верна традициям, но занимается и поиском новых форм и методов обслуживания читателей. В 2023 году в связи с реорганизацией МУК «МКДЦ» О.П. Васильева вернулась в детскую библиотеку на должность библиотекаря.

Ольга Павловна на протяжении многих лет ведет работу литературного клуба «Компас в книжном море». Постоянно повышает свою квалификацию и активно выступает на районных семинарах сельских и школьных библиотекарей. Пользуется авторитетом, руководство



ценит Ольгу Павловну за высокую культуру общения и профессиональный подход в работе. Неоднократно её добросовестный труд отмечался почетными грамотами и благодарностями. В её копилке Благодарственное письмо Губернатора Забайкальского края, Благодарственные письма Министерства культуры Забайкальского края, Почетные грамоты Главы Шилкинского района и Главы городского поселения, председателя Комитета культуры Шилкинского района и руководителя МУК «МКДЦ».

С 1991 года состоит в профсоюзной организации работников культуры. Активно принимала участие в разработке проекта коллективного договора. Ольга Павловна – талантливый организатор и постоянный участник общественной профсоюзной работы в коллективе. В 2023 году награждена Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры в честь профессионального праздника «Общероссийский день библиотек» за верность профсоюзу.

**Надежда ВЯЗЬМИНА,**  
председатель РОП работников культуры в МР «Шилкинский район»

▶ ПРОЕКТ

**13 мая 2023 г. в гостеприимном концертном зале КДЦ «Родина» прошло «КиноВидение» для организаций профсоюза госучреждений Забайкальского края. Организатором этого творческого конкурса-игры, посвященного кино, стал Молодёжный совет Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.**

## Профсоюзное «КиноВидение»



Для презентации своих команд участникам было предложено подготовить номера по мотивам известных фильмов. Визитные карточки, в которых зрители узнавали любимых героев из нестаряющей классики кинематографа, – «Карнавальная ночь», «Джентльмены удачи», «Иван Васильевич меняет профессию», «Крестный отец», «Служебный роман» – помогли раскрыть актёрские таланты членов профсоюза и очень осложнили работу судей!

В следующих раундах участникам предстояло показать свою эрудицию, проявить логические способности и проверить свою память, попытаться узнать киноленты по альтернативным обложкам, слоганам, кадрам и саундтрекам.

А самым зажигательным и весёлым оказался этап, в котором представители команд танцевали, повторяя движения киногероев.

По словам одного из членов жюри Елены Назаровой, «КиноВидение-2023» – мероприятие нового, но уже ставшего любимым формата встреч профсоюзных коллективов госучреждений: «Этот творческий вечер объединил людей разных профессий и дал возможность показать свои таланты, побыть в роли любимых киноперсонажей. Сначала подготовка, а потом и сами выступления позволили отвлечься от каждодневной работы, дали позитивный эмоциональный заряд. Уверена, что такие встречи «без галстуков» запомнятся надолго и станут доброй традицией знакомства, обмена опытом профсоюзных организаций разных коллективов города».

По итогам всех туров третье место конкурса заняла команда отделения Социального фонда Забайкальского края, второе – администрация городского округа «Город Чита». А победителем стала команда Управления Федеральной службы исполнения наказаний.

Конкурс получился ярким, интересным и прошёл в непринужденной дружеской атмосфере. Традиционно, музыкально «КиноВиде-

ние» озвучила вокальная группа администрации и рок-группа «Минус 30».

Наше творческое мероприятие в очередной раз показало, что профсоюзные активисты у нас невероятно талантливые и разносторонние!

И это же подтвердило награждение лучших профсоюзных организаций края за 2022 год, которые не только представляют интересы и защищают права работников, но и проводят разноформатные мероприятия, как в правозащитной сфере, так и в спортивной, творческой, интеллектуальной и культурной.

В номинации «Наставничество в организации» лучшими стали Управление Федеральной службы судебных приставов и Управление Федеральной службы исполнения наказаний, в номинации «Развитие волонтерского движения» – Отделение Социального фонда РФ по Забайкальскому краю и администрация муниципального района «г. Краснокаменск и Краснокаменский район», в номинации «Социальное партнерство» – «Забайкалпожспас».

За работу с молодежью были награждены администрация городского округа «Город Чита» и Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю. За активную жизненную позицию – УМВД России по г. Чите, Управление Россельхознадзора, Государственный архив Забайкальского края, ФГКУ «Стрела», Главное управление МЧС по Забайкальскому краю. За информационную работу – администрация городского округа «Город Чита» и Отделение Центрального банка РФ по Забайкальскому краю.

Лучшей первичной профсоюзной организацией 2022 года стала первичка Отделения Социального фонда РФ по Забайкальскому краю.

**Любовь ОЖЕГОВА,**  
председатель Молодежного совета профсоюза госучреждений, фото Татьяны Немеровой

▶ ТАЛАНТЫ

## С музыкой связала жизнь свою

**Ольга Александровна Кузовкова окончила Читинское музыкальное училище Министерства культуры РСФСР в 1990 г. и начала свою педагогическую деятельность в должности преподавателя в Красночичкойской детской музыкальной школе.**

В настоящее время Ольга Александровна продолжает работать в МУ ДО «Красночичкойская ДШИ». С декабря 2017 г. преподавателю присвоена первая квалификационная категория. На протяжении многих лет Ольга Александровна являлась заведующей музыкальным отделением КДШИ.

С первых дней работы в школе стала членом профсоюза. Активно принимает участие во всех мероприятиях, акциях, которые проводит профсоюзная организация.

Методист и наставник, постоянно проходит курсы повышения квалификации. В копилке ее методических работ – программа по ансамблю и домре (дополнительные общеразвивающие), рецензированные в ЗАБКУИ, а также рекомендации по проведению уроков по специальности на отдельные темы. Ольга Александровна – победитель школьного конкурса «Учитель года – 2015», участник муниципального педагогического конкурса «Лучший учитель муниципального района «Красночичкойский район», активный участник семинаров, круглых столов, мастер-классов.

Ольга Александровна – солист ансамбля русских народных инструментов преподавателей Красночичкойской детской школы искусств. Кроме этого, Ольга Александровна с 2004 г. является регентом Красночичкойского храма апостолов Петра и Павла, вносит неоценимый вклад в духовное, музыкальное просвещение жителей Красночичкойского района.



Ольга Александровна постоянно занимается самообразованием, делится своим опытом с коллегами. Требования, тактичная, любящая свое дело, она пользуется заслуженным авторитетом у учащихся и их родителей и продолжает трудиться, сохраняя верность своему делу.

Награждена многочисленными почетными грамотами и благодарностями Министерства культуры Забайкальского края, грамотами главы муниципального района «Красночичкойский район». В мае 2023 года награждена Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

**Е.Н. ХУДЯКОВА,**  
директор МУ ДО КДШИ

▶ С ЮБИЛЕЕМ

## Спасибо юбиляру за работу

**Татьяна Васильевна Писаренко – творческий, инициативный, дисциплинированный специалист, хорошо знающий все формы и методы библиотечной работы.**

Работает в библиотеке 24 года, в должности заведующей МДБ – 18 лет. Хороший организатор, грамотный руководитель, внедряющий инновационные формы и методы работы.

У Татьяны Васильевны прекрасный контакт с читателями, населением. Серьезная, требовательная к себе, к коллективу, она пользуется уважением и авторитетом. По основным показателям пользователи, книговыдача, посещения библиотека под руководством Татьяны Васильевны стабильно выполняет и перевыполняет плановые задания.

Татьяна Васильевна активно участвует в подготовке и проведении массовых ме-



роприятий познавательного и развлекательного характера. Обладает хорошими актёрскими способностями, принимает участие в мероприятиях городского и районного значения. В библиотеке Татьяна Васильевна развивает информационные технологии, умело использует в работе инновационные формы и методы, компьютерные технологии.

Контролирует соблюдение работниками производственной и трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной за-

щиты. Изучает передовый опыт организации работы других библиотек. Под руководством Татьяны Васильевны МДБ принимала активное участие в конкурсах международного, всероссийского, краевого значения, занимали призовые места. За творческую, плодотворную работу награждалась почетными грамотами, благодарственными письмами городского и районного значения.

На протяжении пяти лет Татьяна Васильевна являлась председателем районной профсоюзной организации. В настоящее время является членом райкома профсоюза работников культуры Хилокского района. В 2023 году в честь Общероссийского дня библиотек за верность профсоюзу и в честь юбилея награждена Почётной грамотой Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

**М.К. ЛАПШАКОВА,**  
директор МУК «Межпоселенческая центральная библиотека Хилокского района»



▶ ЛЮДИ ТРУДА

# Чествование трудовых династий



**В этом году Первомайская акция профсоюзов в нашей стране прошла под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!».**

По инициативе депутата Государственной Думы Александра Скачкова Забайкалье участвует в реализации проекта «Человек труда» Межрегионального благотворительного фонда «Земляки». 1 мая на встречу с профсоюзными активистами приехали представители десяти трудовых династий Забайкалья. Это особенные люди, которые работают, передавая знания и накопленный опыт из поколения в поколение.

Открывая встречу, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова подчеркнула: «В этот день мы славим людей труда – тех, кто самоотверженно работает во имя благополучия своей отрасли, своего села или города, родного края и великой страны». Собранным по приветствовали исполняющий обязанности министра образования Забайкальского края Татьяна Клименко и уполномоченный по правам человека в Забайкальском крае Николай Хлызов.

Самыми многочисленными среди присутствовавших в зале были представители династий педагогов. Кроме педагогов, заслуженные награды получили представители династий энергетиков, агропромышленного комплекса и культуры. Помощник депутата Госдумы Александра Скачкова Наталья Санникова вручила благодарственные письма и памятные подарки.

К сожалению, печатная площадка не позволяет нам рассказать обо всех членах семей, всех продолжателей дела своих отцов и матерей, поэтому коротко скажем лишь об основателях трудовых династий.

Стаж трудовой династии Асламовых составляет более 300 лет. Основатель династии Валентина Андреевна Кусурова приехала в Забайкалье в 1950 году после окончания Липецкого педагогического училища.

Основателем династии педагогов Максименко – Раздобреевых был Иван Назарович Максименко, работавший в школе с. Укурей Чернышевского района сначала учителем истории, затем завучем, а затем в течение тридцати лет директором. Педагогический стаж династии составляет 270 лет.

Династия Кардаполовых – Мананенко. Общий педагогический стаж династии – 267 лет. Пелагея Тимофеевна Кардаполова – основательница династии, учитель трудового воспитания женской гимназии.

Династия Балдановых из Агинского района. Общий стаж династии составляет 245 лет. Балданов Балдандоржи Балданович – глава династии родился в 1922 году в улусе Аргалей Хойто-Агинского сельского Совета. Работал учителем математики Агинской школы.

Династия Чипизубовых из Улётовского района. Общий стаж династии составляет 178 лет. Основателем трудовой династии стал Антон Максимович Чипизубов, учил детей и взрослых не только грамоте, но и игре на музыкальных инструментах.

Общий стаж династии Турлыгиных – Павловых – 91 год. Основателем династии была Турлыгина (Белякова) Надежда Дмитриевна, она родилась в 1908 году в городе Тобольске, работала в школе рабочей молодежи.

Приняли участие в мероприятии также династии энергетиков. История семьи Щегловых – Гавриловых тесно связана с Шерловогорской

ТЭЦ. Общий стаж династии – 153 года. Глава семьи Николай Иванович начал свой профессиональный путь с помощника машиниста турбин и дошёл до должности начальника котлотурбинного цеха.

История семьи Предеиных-Шитиковых связана с историей Холбонской ТЭЦ и «Читаэнерго». Общий трудовой стаж всей семьи составляет 159 лет. Глава семьи Юнкома Тарасовна начала свой профессиональный путь в энергетике с 1962 года с должности инженера по кадрам Холбонской ТЭЦ, затем работала инженером по технике безопасности, инженером ПТО и инженером по капитальному строительству. Представил династию Шитиков Сергей Владимирович, он возглавляет цеховую профсоюзную организацию Центральные электрических сетей «Читаэнерго».

Трудолюбивые и ответственные люди трудятся в агропромышленной отрасли, такие как династия Соловьевых. Основатели династии Надежда Тимофеевна и Владимир Васильевич трудились в Артинском колхозе, когда он только зарождался. Надежда Тимофеевна работала дояркой, в те далёкие 30-е годы XX века не было специальных аппаратов для

доения, поэтому все делалось вручную. В обязанности Владимира Васильевича входило пасти колхозных коров и овец, в летнее время он принимал участие в заготовке кормов для скота.

В артистической среде также немало славных имен и тружеников. Например, династия Поспеловых, её общий стаж 88 лет. В далёком 1925 году в связи с военной службой попали в Забайкалье Алексей Сергеевич и Евгения Павловна Поспеловы. Алексей Сергеевич, полковник в отставке, заведующий народным образованием, вынашивал идею создания театра для детей. А став заместителем председателя Горсовета, воплотил свою мечту в жизнь. Евгения Павловна – актриса первого состава Читинского областного театра кукол.

Председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов Елена Шестакова (профсоюз образования), Елена Симкина (Электропрофсоюз), Марина Шипунова (профсоюз АПК) и Галина Худякова (профсоюз культуры) также поблагодарили людей труда.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ

**Профсоюзные активисты районов Забайкальского края во 2 квартале 2023 года провели множество мероприятий в муниципальных образованиях Забайкальского края.**

В ходе первомайской акции прошли митинги, онлайн-митинг, встречи профактива с главами муниципальных районов, заседания трехсторонних комиссий, праздничные концерты, спортивные мероприятия, вело- и мотопробеги, экологические акции и субботники, флешмобы (в т.ч. в формате онлайн), встречи и собрания в трудовых коллективах.

Яркими событиями первомайской акции стали акция «Дадим шар земной детям», деловая игра «Мир, Труд, Май!» (в Оловянинском муниципальном районе), выступления профсоюзного актива в трудовых коллективах в рамках акции «Голубь мира в каждый дом» (в Чернышевском муниципальном районе), марафон «Мы вместе» и «Забеги Победы!» – легко-

## Координационные советы в действии

атлетический забег памяти Павла Мосина, молодого учителя физкультуры СОШ №4 г. Петровск-Забайкальский, погибшего 30 марта 2023 г. в ходе специальной военной операции на Украине (в Петровск-Забайкальском муниципальном районе).

**Отдельной строкой идут мероприятия в поддержку участников СВО.**

В Агинском, Борзинском, Дульдургинском, Забайкальском, Калганском, Кыринском, Могойтуйском, Нерчинском, Оловянинском, Петровск-Забайкальском, Сретенском, Улётовском, Хилокском, Читинском, Шелопугинском муниципальных районах, Тунгокоченском муниципальном округе осуществляется сбор денежных средств для нужд участников СВО. Профактив участвовал в благотворительных концертах, работе пунктов сортировки гуманитарного груз-



за, проведении мастер-классов по шитью и плетению маскировочных сетей, изготовлению талисманов, формированию продуктовых наборов.

Благодаря эффективному взаимодействию и сотрудничеству профактива района с общественными, добровольческими и волонтерскими организациями, органами местного самоуправления удалось выстроить системную работу

по оказанию адресной помощи участникам СВО и их семьям.

**Немало сделано во 2 квартале 2023 года по вопросам социального партнерства.**

Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений во 2 квартале 2023 г. состоялись в Улётовском районе (11 апреля), Шелопугинском районе (24 апреля), городском

округе «Город Чита» (2 июня), Читинском районе (16 июня).

Во 2 квартале 2023 г. заключено территориальное трехстороннее соглашение в Оловянинском районе (14 апреля), Акинском муниципальном округе (29 мая), ГО «Город Петровск-Забайкальский» (9 июня). Ведется работа с Союзом работодателей Забайкальского края по вопросу определения кандидатуры представителя стороны работодателя для подписания трехстороннего соглашения в Чернышевском муниципальном районе. Завершается подготовка трехстороннего соглашения в МР «Улётовский район».

Органами местного самоуправления за занятое 3 место в конкурсе на лучшую организацию охраны труда награждена председатель координационного совета организаций профсоюзов Хилокского района Зинаида Ронис.

**Координационные советы принимали участие в праздновании Дня России.**

12 июня 2023 г. в рамках празднования Дня России состоялось мероприятие с участием профсоюзного актива в Улётовском и Калганском

муниципальных районах, городском округе «Город Петровск-Забайкальский».

В Улётовском районе профактив принял участие в концерте, автопробеги. С поздравлением к жителям на праздничном концерте «Россия, мы – дети твои!» выступила член Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Светлана Капустина.

В Калганском районе прошло праздничное мероприятие с выступлением трудовых коллективов и детей.

В ГО «Город Петровск-Забайкальский» в рамках Дня России и Дня города состоялось праздничное шествие трудовых коллективов «Люди одной страны». В честь Года наставника и педагога первыми на площадь вышли организации дошкольного, общего и дополнительного образования города. Праздничные колонны возглавляли руководители учреждений совместно с председателями профсоюзных организаций. Шествие объединило петровчан из 42 трудовых коллективов города.

Мария ЗИМИРЕВА,  
ведущий специалист Федерации профсоюзов Забайкалья