



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 3 (52)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

23 марта – заседание Совета ФПЗ

Уважаемые члены профактива!



Прошедший год – это первый год нашей с вами работы в рамках реализации плана практических действий на предстоящий пятилетний период, утверждённый Советом Федерации профсоюзов Забайкалья 31 марта 2016 года. Что нам удалось сделать за этот период?

Состоявшаяся в ноябре 2015 года 26-я отчётно-выборная конференция Федерации профсоюзов Забайкалья одной из основных задач работы профсоюзов на предстоящий период поставила сохранение и увеличение численности членов профсоюзов. Рассмотренные на последнем Президиуме ФПЗ основные статистические показатели организационной работы Федерации и её членских организаций за прошедший год, к сожалению, говорят о том, что задачу, поставленную отчётно-выборной Конференцией, мы с вами пока не выполняем.

За 2016 год численность членов профсоюзов края составила 120 тысяч человек, и по сравнению с предыдущим годом она уменьшилась на 8357 человек или на 6,5%. Лишь немногим краевым организациям удалось сохранить свою численность и немного увеличить охват профсоюзным членством.

В свете нестабильной ситуации с выплатами заработной платы и других социально-экономических предпосылок выход людей из состава профсоюзов в 2016 году стал организованным. Среди основных причин этому – не только слабая работа ряда членских организаций по укреплению исполнительской дисциплины, сохранению численности членов профсоюзов, но также недостаточная информированность трудовых коллективов о деятельности профкомов и других профорганов, низкий уровень информационно-агитационной работы.

Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Год профсоюзной информации, объявленный ФНПР для всех её членских организаций – это очередной старт для совершенствования информационных механизмов профсоюзных организаций всех структур. Увы, сегодня можно вести речь о недостатке важной для членов профсоюзов информации. Именно это не позволяет членам профсоюзов ориентироваться в работе их первичных организаций, теркомов и крайкомов, и создаёт подчас мнение об их бездеятельности, консерватизме. Это чаще всего и порождает скепсис, неверие в результативность профдвижения. И, наоборот, видя результаты, люди обретают веру в организацию. Поэтому нашей с вами общей задачей было и остаётся создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюзов оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Подводя итоги результатам работы Федерации профсоюзов Забайкалья и её членских организаций в 2016 году, мы также озвучиваем сегодня свои пожелания в отношении улучшения информационной работы, которую мы с вами проводим и в дальнейшем должны проводить. Ведь «цена информационного вопроса» – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов, а по большому счёту, будущее всего профсоюзного движения. Убедена, что эта задача нам по плечу, но только при условии слаженного и последовательного взаимодействия всех структурных звеньев профсоюзной цепи.

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ С ПРАЗДНИКОМ!

Главней всего - в душе погода!

Традиционно в конце первого месяца весны – 19, 23 и 25 марта – слова поздравления и благодарности принимают все работники сферы ЖКХ нашей страны, гидрометеорологи мира и работники культуры России!

Одни – в наш насыщенный новейшими достижениями науки и техники век стараются, используя все свои знания и опыт, познать все загадки непредсказуемой погоды, другие – эту погоду способны создать в наших домах, третьи – в сердце каждого человека, даря ему новые идеи, безоблачное настроение, свет и добро. Нам – жителям Забайкалья, погода важна в любое время суток, где бы мы не находились – как снаружи, так и внутри, включая душевную погоду.

От всей души желаю всем, кто отмечает в эти дни свои профессиональные праздники, оптимизма, здоровья, счастья, вечно солнца – не только над головой, но и в душе!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ЦИТАТА

Работающие бедные

«Та бедность, которая в стране есть и фиксируется, – это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере – работающие бедные», – заявила вице-премьер Правительства РФ Ольга Голодец на Социальном Форуме в рамках Недели российского бизнеса 2017 года.



По её словам, в России нет такой квалификации, которая достойна уровня МРОТ в 7,5 тыс. рублей. Тем не менее, по её словам, в стране порядка пяти миллионов человек получают зарплату на уровне МРОТ.

– Даже если человек закончил среднюю школу, то по выходе его труд должен оцениваться несколько на другом уровне. Нам предстоит серьёзные обсуждения по повышению минимальной размера опла-

ты труда, – считает вице-премьер.

Она добавила, что планируется проведение совместных мероприятий с бизнесом в целях обращения внимания на предприятия с низкой заработной платой. Голодец также заявила, что устроить «серую» занятость в стране довольно-таки легко – необходимо просто чётко поставить такую цель.

По данным информагентств

▶ ЦИФРЫ

А минимум – всё меньше...

10 207,81 рубля – величина прожиточного минимума в Забайкалье на душу населения, установленная Постановлением Правительства края в четвёртом квартале 2016 года.

Прожиточный минимум для трудоспособных забайкальцев в регионе по сравнению с третьим кварталом 2016 года упал на 551 рубль, пенсионеров – на 232 рубля. Актуальные для них цифры на сегодняшний день, по данным Забайкалкрайстата – 10668,09 и 8150,62 руб. соответственно. Если же брать во внимание данные по второму кварталу прошлого года, то тогда трудоспособное население было «богаче» на 1051 руб., пенсионеры – на 422 рубля, нежели сегодня.

Прожиточный минимум в регионе падает быстрыми темпами. Любопытно, что незадолго до принятия в феврале этого года законопроекта о критериях нуждаемости председатель комитета по социальной политике Заксобрания Забайкальского края Андрей Мартынов, укоряя противников инициативы в «излишней истерии», заявил, что размер прожиточного минимума ежеквартально увеличивается.

Между тем, принятый законопроект ограничит получение мер социальной поддержки новым потенциальным льготополучателям, если их доход окажется выше полутора кратного размера прожиточного минимума.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ПОЗИЦИЯ

От пряников – к кнутам

Михаил Шмаков, выступая в рамках Социального форума Недели российского бизнеса, 14 марта заявил, что депутаты, поддерживающие налоговую реформу Министерства финансов, «являются либо бессовестными, либо не понимают базовых основ экономики».

13 марта в рамках Недели российского бизнеса министр финансов Антон Силуанов озвучил предложение по снижению социальных взносов работодателей до 22% на фонд

оплаты труда и одновременному поднятю налога на добавленную стоимость.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков о такой инициативе отозвался весьма критично:

– Предлагается пряник сначала – снижение НДС на 4%. В итоге увеличится себестоимость продукции и инфляция.

Профлидер страны также заявил, что степень дезинформации, идущая от части правительства, «превышает всякие планки».

– Если послушать вчерашнее выступление Силуанова, то на сегодняшний день доверие к такому правительству полностью утрачено во всех слоях населения, – сказал глава ФНПР.



В конце своего выступления профлидер пообещал потребовать от властей свободы забастовок и ещё раз напомнил о грядущем столетнем юбилее Октябрьской революции, которую наряду с положением трудящихся России в ФНПР обсудят 4 апреля на заседании Генерального Совета.

Газета «Солидарность»

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Действительно ли информационная политика профсоюзов – один из самых действенных рычагов, который обеспечивает эффективность выполнения уставных целей и задач профсоюзов по защите прав и интересов их членов? На эту тему сегодня с нами беседует председатель Координационного совета организаций профсоюзов Нерчинского района, глава Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов муниципальных районов Ольга Кальченко.

? – Ольга Леонидовна, расскажите, как в Нерчинском районе реализуются сегодня «Рекомендации по информационному взаимодействию структур ФНПР»?

– Координационный совет старается активно работать над вопросом формирования единой системы информационного обмена в районе. Через электронную почту мы направляем в районные профсоюзные организации информационные вестники, бюллетени, другие оперативные документы, необходимые для повседневной деятельности председателей профкомов, выпускаем «молнии», активно освещаем агитационно-пропагандистские акции, проводимые Федерацией профсоюзов Забайкалья. По такому же сценарию со своими первичками работают райкомы профсоюзов.

Также координационный совет всегда активно призывает коллег к сотрудничеству с местными средствами массовой информации. На сегодняшний день у нас сложились партнёрские отношения с районной газетой «Нерчинская звезда», где мы периодически можем размещать информацию о деятельности профсоюзов в муниципалитете: будь то создание новых первичек (одна из последних появилась в структуре военного комиссариата), заключение коллективных договоров с участием профорганизаций, решения Районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учётом позиций профсоюзной стороны и так далее.

Конечно, несмотря на имеющиеся результаты, ряд вопросов в плане информационного взаимодействия остаётся нерешённым. Нам сегодня не хватает присутствия в Интернете, новых подходов в проведении информационной работы. И с этой проблемой сегодня сталкиваются многие.

? – Кто в профорганизациях занимается информационной работой и что необходимо сделать в первую очередь, организовав эту работу?

– Проблема нехватки квалифицированных кадров в штате территориальных организаций, а тем более первичных профсоюзных организаций, вынуждает заниматься информационной работой председателей и их заместителей, которые практически повсеместно являются неосвобождёнными от основной деятельности работниками. Это основной фактор, который ограничивает возможности профлидеров заниматься информационной работой на качественно высоком уровне. Я убеждена, что этим необходимо заниматься профессионально! Этот род деятельности, как и вся профсоюзная работа, не терпит огульного подхода к ней. На исправление ошибок, допущенных в работе со СМИ, для восстановления имиджа организации уйдёт значительно больше ре-

Ольга Кальченко: Пришло время активно заявлять о себе!



сурсов, чем было подчас затрачено. Как говорит народная мудрость: «Скупой платит дважды».

Безусловно, профактивисту, который занимается информационным обеспечением, необходимо иметь общее представление о формах и видах информации, которые он может использовать на практике. Поэтому работников, отвечающих за информационный сектор деятельности профсоюзных организаций, в первую очередь необходимо всецело обучать этому ремеслу. Одним из первых шагов в данном направлении должно стать устранение технического отставания членскими организациями, что даст возможность вступления их в общий информационный поток. Техническое оснащение оргтехники, фото-, аудиоаппаратурой, средствами телефонной и факсимильной связи, подключение их к Интернету – важнейшее условие современного функционирования профсоюзных организаций.

К сожалению, вопросы совершенствования информационной работы в профкомах рассматриваются крайне редко. Возможно потому, что средств на эту работу выделяют недостаточно. Увы, даже самыми элементарными инструментами информационной работы – профсоюзными стендами, которые играют немаловажную роль в информировании членов профсоюзов о деятельности конкретной организации, а также всех вышестоящих профсоюзных структур, – сегодня обладают не все первички.

? – Стало быть, вы столкнулись с той проблемой, когда многие работники не владеют информацией – чем же сегодня занимаются профсоюзы в целом, и конкретно в отдельно взятом учреждении?

– К сожалению, в районе существует так называемая отрицательная мотивация профсоюзного членства, и да – она объясняется тем, что многие в трудовых коллективах не владеют информацией о работе профсоюзов. Такое положение дел во многом является следствием недостаточного внимания территориальных организаций и их первичек к информационной сфере. Я, работая много лет в профсоюзе образования, считаю это недопустимым. Профсоюзное движение в муниципалитете должно быть равно направлено как на защиту прав трудящихся, так и на выстраивание социально-экономической жизни населения района, в числе которого и наши члены профсоюзов. А поскольку ответственность с нас по защите трудовых прав земляков в нынешних непростых условиях никто не снимал, то именно от нас зависит, сможем ли мы сохранить и преумножить профсоюзное членство на своей территории или окажемся ненужными в силу элементарного отсутствия информации о нашей работе!

Всегда стараюсь объяснить коллегам, что качественно оформленный, постоянно обновляемый информационный материал всегда привлечет внимание работников. Если не заниматься информационной работой систематически и чётко, не представлять её важности и особенностей, то вполне вероятно, что очень скоро профсоюзная организация потеряет авторитет среди работников, а затем и управляемость. Именно поэтому важно не только определить место профсоюзного работника и активиста в системе информационных потоков, но и выявить алгоритм обмена информацией, что позволит не только грамотно спланировать действия по информационной работе, но также получить представление о том, ка-

кие источники информации наиболее эффективны и как их лучше использовать. Только в этом случае можно говорить о результативной работе в системе предоставления информации.

? – Какие виды информационной работы, на ваш взгляд, могут принести наибольшую отдачу, лучший результат?

– Трудно оценить, какие источники информации наиболее эффективны и как их лучше использовать. Лучше, конечно же, стараться использовать как можно больше форм и методов информационной работы. Но независимо от них, никогда не нужно забывать о принципах информационного обеспечения профсоюзной деятельности: ими должны стать объективность, максимальная оперативность, гласность и настойчивость в пропаганде деятельности профсоюзов. Здесь большим подспорьем для профсоюзных организаций становится взаимодействие со СМИ.

Расскажу, как не нужно выстраивать отношений с представителями «четвёртой власти». Простой пример: многие профсоюзные организации ждут, когда журналисты сами придут к ним с вопросами, и только тогда начинают сотрудничать со СМИ. Это называется «занимать позицию реагирования на ситуацию». В таком случае журналисты могут позвонить в самое неподходящее время, запросить информацию, связанную с каким-либо скандалом, трудовым спором или противоречиями. При таких взаимоотношениях трудно будет передать прессе хорошие новости об организации. Учитывая, сколько вокруг проблем, требующих внимания СМИ, мы не можем позволить себе реагировать только тогда, когда на нас обращают внимание.

А значит, надо занимать проактивную позицию, то есть предуга-

дывать интерес СМИ, инициировать для них события и активно работать с журналистами, чтобы информация была подана так, как нужно нам, профсоюзам. Таким образом, мы сами можем создать множество возможностей осветить вашу деятельность в СМИ в положительном, конструктивном ракурсе.

? – Какими ещё, по вашему мнению, рычагами информирования профсоюзные комитеты пользуются менее активно и почему?

– Мало проводится встреч руководителей и членов выборных профорганов с членами профсоюзов, трудовыми коллективами, отсутствуют сайты или профсоюзные разделы на электронных порталах учреждений. В целом, как я уже сказала, информационная работа финансируется недостаточно, проводится разрозненно, хаотично, не на регулярной основе, а эпизодически – от одного мероприятия до другого.

Ещё одной причиной, тормозящей процессы освоения информационных технологий, открытости и гласности, являются руководители профсоюзных комитетов, точнее их приверженность к консерватизму, инертности в решении новых задач. Многие просто не мотивированы внедрением в работу современных информационных PR-технологий. Между тем, в 21-м веке без этого профсоюзы не смогут по-прежнему играть важнейшую роль в защите прав людей труда. И чем больше профлидеров начнут об этом задумываться, тем увереннее они ступят на информационную стезю. Тем выгоднее будет положение профсоюзов в нашем обществе, в нашем родном Забайкалье!

Беседовал Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ГОД ИНФОРМАЦИИ

Включение в современные технологии

Первички делятся своими способами эффективного распространения новостей

2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. В этом номере мы публикуем подборку материалов центральной профсоюзной газеты «Солидарность», где рассказывается, как строится информационная работа в некоторых первичных профсоюзных организациях – подписчиках издания, и что планируется нового и интересного для развития такой работы.

По цепочке – каждому звену

(ППО филиала ОАО «Силловые машины» – «Ленинградский металлический завод», г. Санкт-Петербург)

Упор – на традиционные способы распространения информации: от собраний до выпуска печатной продукции.

Дважды в неделю проводятся семинары для председателей цеховых комитетов: по одному – для каждой из территориально разнесённых производственных площадок. На этих семинарах даётся оперативная актуальная информация, поступающая от председателей цехкомов в профактив и к другим работникам.

Ежеквартально проходят расширенные совещания, на которых с профактивом общаются и администрация предприятия. Приглашаются представители разных социальных организаций, чья информация может быть интересна работникам. Профсоюзный юрист тоже всегда готов проконсультировать по любому вопросу трудового права.

В случае надобности профком распространяет информационные листки, а свои отчёты выпускает в красочной и лаконичной печатной форме. Почти каждая цеховая профорганизация (всего их 48) ведёт стенд, на котором обновляется информация.

Доверяет профком ЛМЗ и современным средствам связи. Для опера-

тивного распространения информации активно используется внутренняя сеть, которая связывает все профсоюзные звенья на предприятии.

Во «внешний мир» в основном выходит молодёжная часть профактива. Она ведёт группы в социальных сетях и думает над созданием собственного сайта профорганизации. Это станет основным вектором развития информационной работы в ближайшем будущем, как полагает заместитель председателя профорганизации завода Светлана Миронова.

Кстати, профсоюзная организация ЛМЗ была признана победителем областного информационного конкурса профсоюзов по итогам 2016 года.

Радиоточки общения

(ППО АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь», г. Красноярск)

По инициативе профкома выпускается «Сигнал+» – он считается «информационным листком», но в действительности это полноценный красочный журнал обо всех сферах работы и жизни радиозавода и, разумеется, о делах профсоюза.

В столовых есть терминалы для заказа обедов и ужинов, мимо которых не проходит ни один работник, – каждый видит на экранах фотографии мероприятий профсоюза и его контакты.

Стало традицией вручать новоприбывшим профсоюзные билеты в торжественной обстановке: публично, в зале, с гимном «Профрадиоэлектрон» и подарками с атрибутикой профсоюза (футболки, флаги, кружка). Прошло уже шесть таких церемоний, на которых вручено 300 билетов. Люди ждут этого, с удовольствием идут на вручение и с гордостью выходят на сцену, когда звучит их фамилия. Это тоже часть информации, как и различные концерты, конкурсы, интеллектуальные игры, проходящие под эгидой профсоюза и привлекающие массу заводчан.

Профком поддерживает деловую связь с членами профкома и активистами

через заводскую программу 1С «Документооборот»: так люди узнают о предстоящих заседаниях профкома и другую важную информацию. Для оперативного общения и оповещения созданы тематические группы в программе Viber на смартфонах, объединяющие участников разных проектов профсоюза, например, «Артисты Радиосвязь» или «Спортзал». А группа «Профсоюз – это сила» уже переполнена, пришлось на днях создавать «Профсоюз – это сила-2». Здесь есть информация о профсоюзных делах и готовящихся мероприятиях, благодарность за проделанную работу и прочее.

Судя по планам, о которых рассказала председатель первички «Радиосвязи» Юлия Улатова, профактиву скучать не придётся. Почти готов «Профсоюзный путеводитель», который будет вручаться людям при приёме на работу и который получат все желающие на проходных предприятия. На заводе намереваются возродить радиовещание: во всех цехах установить громкоговорители, давать объявления и рассказывать о профсоюзной работе, а утро начинать с пожелания хорошего дня сотрудникам, с гимна России и профсоюза. Кстати, выучить слова гимна – тоже в планах. В профкоме уверены: газета «Солидарность» должна доходить до каждого, так что раз в неделю намереваются распространять политинформацию по материалам газеты среди участников молодёжной комиссии.

В профсоюз – по смс

(ППО АО «Тихвинский вагоностроительный завод», г. Тихвин Ленинградской области)

Профсоюзная организация завода поставила перед собой чёткую задачу: выстроить полноценную систему информирования всех сотрудников о работе профсоюза. Стать заметными для каждого из восьми тысяч работников предприятия, многие из которых территориально удалены от головного офиса, значило создать реальную почву для объединения.

Часть проектов уже реализованы, другие находятся в разработке. Каждому этапу развития профорганизации сопутствовало открытие того или иного информационного канала.

– На этапе становления нашей первички большое внимание уделялось проведению собраний в трудовых коллективах завода, – поясняет председатель профсоюзной организации Алексей Вышегородцев. – По разработанному нами и согласованному с руководством завода графику мы выходили в цеха, отделы и под-



разделения и массово общались с сотрудниками, узнавали их проблемы и наказывали в профсоюзной работе. Это позволило полноценно познакомиться с коллективом предприятия и повысить узнаваемость нашего актива.

На следующем этапе, когда профсоюзная работа вошла в колею, важно стало рассказывать коллективу, что именно делается и решается профсоюзом.

В ход пошли сразу несколько каналов регулярной подачи информации. Прежде всего – старые добрые информационные стенды. В самых популярных местах предприятия размещены 10 стендов с логотипом и материалами профсоюза.

Далее – электронная почта. Профсоюз по договорённости с руководством получил доступ к массовой рассылке всем заводчанам – пользователям «электронки». Сейчас более чем к полутору тысяч адресатов приходит профсоюзная информация о массовых мероприятиях, результатах проделанной работы или анонсы событий. Руководители подразделений делятся информацией с теми, у кого нет доступа к интернету: рассказывают на производственных совещаниях, размещают объявления на цеховых стендах.

С развитием деятельности профсоюза для оповещения самого широкого круга людей пришла необходимость регулярно взаимодействовать со средствами массовой информации: от заводской газеты «PRO Завод» до городских «Трудовая слава», «Дивья». Рассказывает первичка о своей работе и в газете Ленинградской областной организации профсоюза машиностроителей «Металлист».

Не остались в стороне и современные технологии. На предприятии реализовано несколько полезных сервисов, доступных через сотовый телефон. Например, заводчане могут вступить в профсоюз по СМС. Все информационные стенды объявляют, что для вступления в профсоюз можно отправить СМС на телефон председателя профсоюза с текстом «Хочу вступить в профсоюз» и указанием табельного номера. Профком готовит заявление на вступление и встречается с человеком там, где ему удобно – для подписи. По телефону же можно подать и зарегистрировать обращение в профком с той или иной проблемой, возникшей у члена профсоюза.

Наконец, первичка стремится действительно встретиться с каждым индивидуально. Всем работникам при трудоустройстве и вновь вступившим в профсоюзные ряды выдаются специально разработанные памятки о деятельности – с обязательным указанием всех контактов и информационных каналов.

Надо отметить, что усилия приносят плоды: численность членов профсоюза растёт!

– В наших планах – реализация ещё нескольких информационных проектов, – делится профлидер. – Например, освоение интернет-пространства: создание своего сайта или группы в социальной сети. Также в перспективе видим выпуск своего периодического печатного издания – прообраз «боевого листка», в котором будем разме-

щать различные сведения о нашей работе, общую информацию о профсоюзном движении, о нюансах трудовых отношений с работодателем...

Кстати, в 2016 году председатель профсоюзной организации АО – «Тихвинский вагоностроительный завод» Алексей Вышегородцев стал победителем конкурса Ленинградской федерации профсоюзов в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандисткой работы среди профсоюзных организаций».

Агитация в режиме он-лайн

ППО ОАО «АвтоВАЗ», г. Тольятти

Профсоюзная организация автогиганта в информационной работе сделала ставку на развитие собственных ресурсов. Выпускается газета «Вести профсоюза», которая держит в курсе всех и каждого: печатный вариант размещается на стойках, электронный – рассылается во все профкомы, выкладывается в интернете.

Регулярно обновляется страница «Профсоюз АСМ» (автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения) на технологическом портале предприятия. А с 15 сентября прошлого года начал работу «внешний» сайт профорганизации, который легко найти по адресу: профсоюзавтоваз.рф.

– Сайт является полностью нашей разработкой, без привлечения сторонних специалистов, – рассказывает пресс-секретарь профорганизации «АвтоВАЗ» Татьяна Чайкун. – Помимо новостных, информационных рубрик, на сайте и технопортале предусмотрена обратная связь. По всем вопросам, поступившим от членов профсоюза АСМ, направляется ответ или консультация.

Оперативная информационная рассылка материалов с еженедельных оперативных совещаний, заседаний профкома, согласительной комиссии, конференций и других значимых мероприятий обеспечивается электронной почтой.

Профсоюзные стенды тоже никто не отменял – они есть практически в каждом структурном подразделении.

– Новая задача, которую мы поставили перед собой в 2017 году, – активнее работать с наглядной агитацией, обновить стенды, привести их в единый стиль и к единому оформлению, – делится Татьяна Чайкун. – Этот вопрос рассматривалась комиссией по информработе. К наглядной агитации относится также создание и распространение специальной инфографики, отражающей работу профорганизации «АвтоВАЗ». В этом году планируется возобновить её разработку. А до конца февраля будут определены ответственные за информработу в каждом подразделении профсоюзной организации. Если говорить коротко, то информационная работа для нас – важная составляющая, которая должна идти в ногу со временем и практически всегда быть в режиме «онлайн».

По материалам
газеты «Солидарность»,
фото: Интернет



▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

В 82% случаев обращения работников сферы образования в судебные инстанции в 2016 году при поддержке правовых инспекторов профсоюза увенчались успехом. Председатели краевых и первичных профсоюзных структур отрасли 1 марта поделились друг с другом эффективными практиками правозащитной работы.

Объявленный крайкомом Год правовой культуры – 2016 сам был обусловлен стремительными изменениями в сфере труда в связи с экономическим кризисом, модернизацией сферы образования. Эти процессы в свою очередь породили нарушения трудовых прав и интересов работников, конфликты и трудовые споры. Только за прошедший год лидеры профсоюзного движения – внештатные правовые инспекторы труда Забайкальской краевой организации – провели 633 проверки по соблюдению трудового законодательства, по итогам подготовлено 391 представление об устранении выявленных недостатков. 2315 педагогическим работникам оказана правовая помощь, в судах рассмотрено 431 дело с участием правовых инспекторов профсоюза, из них удовлетворено в пользу работников – 356.

Одним из нарушений прав профсоюзных организаций со стороны работодателей является нарушение права на профсоюзные взносы. Так, в связи с образовавшейся задолженностью перед крайкомом в июне 2016 года на сумму 150,53 тыс. руб., была проведена проверка полноты удержания членских профсоюзных взносов и своевременности их перечисления. Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций должны были не реже одного раза в год проверять полноту удержания членских профсоюзных взносов, своевременность их перечисления, но из-за отсутствия времени комиссии этого не делали. Проверку пришлось проводить председателю райкома профсоюза в Шелопугинском районе Татьяне Седакиной совместно с бухгалтерами образовательных учреждений. Данная проверка была проведена в 16 организациях. При проверке выявили нарушения прав профсоюзов на перечисление членских профсоюзных взносов в четырёх образовательных учреждениях, где сумма задолженности составила порядка 55 тыс. руб. Руководствуясь исключительно статьёй 378 Трудового кодекса РФ и статьёй 30 Федераль-

Профсоюзы - на защите!



АКЦЕНТ

В 2016 году внештатные правовые инспекторы труда Забайкальской краевой организации профсоюза провели 633 проверки по соблюдению трудового законодательства, по итогам подготовлено 391 представление об устранении выявленных недостатков. 2315 педагогическим работникам оказана правовая помощь, в судах рассмотрено 431 дело с участием правовых инспекторов профсоюза, 356 из них удовлетворено в пользу работников.

ного закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профсоюзная сторона направила руководителям образовательных учреждений соответствующие представления «Об устранении выявленных нарушений». Далее они были рассмотрены уже на производственном совещании с приглашениями бухгалтеров и председателей первичных организаций учреждений.

– Из объяснений бухгалтеров было ясно, что удержание профсоюзных взносов производилось не по факту удержанных профсоюзных взносов с работников, а авансами, сверка в конце года не проводилась. Поэтому образовалась такая задолженность, – пояснила выступающая на круглом столе Та-

тьяна Седакина.

Она также сообщила, что на начало нынешнего года вся задолженность возвращена.

Во многих районах за много лет работы выстроена система взаимодействия районных комитетов профсоюза с правоохранительными и надзорными органами. Так, в Петровске-Забайкальском в 2016 году после обращения в прокуратуру с работодателя была взыскана оплата классного руководства педагогам трёх школ городского округа. А осенью 2016 года в службу судебных приставов профсоюзная сторона во главе с председателем райкома Натальей Фёдоровой обращалась на неисполнение судебных решений по МРОТ администрацией муниципального района. По итогам обращения

подробно рассказала председатель Краснокаменской районной организации Наталья Судакова. По её словам, наиболее напряжённой ситуацией с выплатами зарплат была весна 2015 года. В тот момент председатель первички гимназии № 9 уже отработывала с межрайонной прокуратурой вопрос о приостановке работы.

– Пойти на такой шаг педагогам было очень страшно, – вспоминала Наталья Судакова события позапрошлой весны. – Они испытывали большое давление со стороны комитета образования, где их пугали тем, что дни, когда они не выйдут на работу, в денежном эквиваленте никак не компенсируются. Но учителя нашли в себе мужество, поверили в силу и справедливость Закона и в составе 55 человек 16 марта 2015 года не вышли на работу. Этим они добились того, чтобы им выплатили заработную плату, включая все компенсационные выплаты.

Правозащитная работа профсоюза в 2016 году, по мнению заместителя председателя крайкома профсоюза Нэллы Поликарповой, дала определённый толчок в рабо-



в пользу работников было взыскано порядка 53 тысяч рублей.

Не обошли стороной участники круглого стола и ситуацию с задержкой заработной платы работникам образования.

О совместной работе Краснокаменского райкома и профкома гимназии № 9 по защите прав работников в случае приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ

те внештатных правовых инспекторов в повышении эффективности их деятельности:

– Есть резервы, над которыми мы должны продолжать работать дальше. И конечно, не забывать информировать членов профсоюзов о тех достижениях, которые нам удаются!

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ГЛАС НАРОДА

Учителя пожаловались Ольге Голодец

76 сельских педагогов из Красночикойского района обратились к вице-премьеру Ольге Голодец с просьбой разобраться с компенсациями за оплату услуг ЖКХ.

Вместо стопроцентной льготы власти региона ввели фиксированную выплату, однако её размер не покрывает расходы, говорят в письме учителя. Замена льгот на выплаты сейчас идёт во многих регионах России. По дан-



ном Общероссийского профсоюза образования, более чем в половине регионов сельские педагоги уже не получают полные компенсации за ЖКХ.

По федеральному закону «Об образовании» сельские учителя имеют право на компенсацию расходов на оплату счетов за жильё, электроэнергию и отопление. Порядок, условия и объём компенсации для работников федеральных учреждений устанавливает правительство РФ, а для учреждений регионального уровня – местные власти в соответствии с возможностями своего бюджета. В Забайкальском крае, сообщают

учителя в тексте письма, последние два года они получают только 2176 руб. компенсации ежемесячно, что «меньше в два-три раза», чем суммы по счетам ЖКХ. За два года педагоги успели обратиться в местные Минобразования и Минсоцзащиты, выиграть дело вместе с прокуратурой и профсоюзом в краевом суде, а затем проиграть в Верховном суде РФ.

Губернатор края Наталья Жданова, со слов педагогов, сообщила им, что возврата к полной оплате не будет.

По материалам информагентств

▶ БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Офисная гиподинамия – бич большинства людей, работающих в офисе, означающий «пониженную подвижность». Давно замечено, что при недостатке движения, сидячем образе жизни, к которому, увы, порой подталкивает характер работы, человек начинает больше болеть. Так гиподинамия существенно снижает качество жизни. Чтобы не стать заложником офисного кресла, достаточно всего лишь ввести в свой рабочий режим несколько минут физической работы мышц.

Фитнес за столом – легко!

Для борьбы с офисной гиподинамией существует производственная гимнастика или обычная зарядка. Она позволяет немного взбодриться во время рабочего дня, снимает напряжение и даёт возможность держать фигуру в порядке. Выполнять её можно непосредственно на своём рабочем месте, выделив всего 10–15 минут времени.

Ходьба сидя. Незаметно, но ноги страдают от сидячего образа жизни больше всего. Ведь из-за долгого сидения в них нарушается кровообращение, а из-за постоянных чаепитий и перекусов прямо на рабочем месте увеличивается и жировая ткань, в том числе на бёдрах. Идеальной нагрузкой является ходьба, и если она недоступна, следует заменить её другой активностью. Так, например, одним из упражнений является «бег на месте» — в положении сидя стоит «побегать» ногами по полу туда и обратно.

Также довольно действенным с точки зрения разгона крови и лимфы является стук пятками по полу. Делать это нужно аккуратно. Кроме того, можно потренировать пальцы — брать ими мелкие предметы с пола: карандаши, шарики из бумаги и т. д. Причём колготки и носки таким манипуляциям совершенно не мешают. Как вариант, можно немного «походить» в положении сидя на внешней стороне стопы, затем на внутренней, на пятках или носках.

Зарядка для рук. Постоянная работа за компьютером вызывает напряжение рук, вплоть до так на-

Зарядка – формула жизни

зываемых «писчих спазмов», и может привести к артрозу и прочим неприятностям. Поправить положение можно, сделав различные упражнения на растяжку.

Сцепите руки в замок перед собой, затем поднимите над головой, распрямив локти и «вывернув» ладони вверх. Начинайте опускать и поднимать плечи так, чтобы ощущалась нагрузка на мышцы. Также можно сделать круговые движения плечами: 10 раз в одну сторону, столько же – в другую. Такое нехитрое упражнение позволяет снимать напряжение с конечностей.

Подтяните спину и пресс. Спина и живот также довольно серьёзно страдают из-за сидячего образа жизни. Для разработки позвоночника и снятия напряжения со спины можно аккуратно «покрутиться» из стороны в сторону. При этом желательнее разводить руки в стороны так, чтобы свести лопатки за спиной. Повторять такое упражнение для достижения эффекта следует 6–8 раз.

Разминаем шею, спину, плечи и поясницу. Опустите руки вниз и поднимите плечи как можно выше, затем вернитесь в исходное положение. Повторить такое упражнение следует 8–10 раз.

Упражнения для пресса строятся на основе дыхательной гимнастики. Сядьте прямо, расправьте плечи. Сделайте глубокий вдох, а на выдохе изо всех сил втяните живот. Для достижения желаемого результата нужно сделать не менее 50 таких втягиваний. При этом нужно следить, чтобы работа велась только мышцами живота.

Делать производственную гимнастику не так и сложно. Кроме того, её выполнение не займёт много времени. А вот отказываться от неё не стоит, так как она может помочь сохранить здоровье даже при сидячем образе жизни, позволит повысить работоспособность и улучшить настроение.

Оторвитесь от кресла!

Подвижность тела во время рабочего процесса можно повысить не только физическими упражнениями, но и обычными действиями, которые можно выполнять в силу ваших служебных обязанностей, но с условием, что вам всё же нужно на некоторое время встать с кресла.

К примеру, печатая документ, задайте имя принтера, который стоит как можно дальше от вас, и каждый раз ходите к нему за распечатанными бумагами.

Не звоните по внутренним телефонам коллег, используйте возможность лишнего раз пройтись до нужного кабинета.

Поднимайтесь и спускайтесь по лестницам офисного здания пешком. В обеденный перерыв сделайте привычку 10-минутную прогулку.

Выдалась свободная минутка? Решили выпить стакан чаю? Ожидаете чьего-либо визита? Проведите это время стоя!

Пятёрка за здоровье!

А знаете ли вы, что во многих странах мира в учреждениях введены специальные премии для сотрудников, кто похудел, либо отказался от курения (или просто не курит), и для тех, кто посещает спортивный зал, оборудованный на фирме. Экономисты убедительно доказывают, что целесообразнее оплачивать сотрудникам занятия спортом, чем больничные листы и лечение. Но многое зависит лично от вас! Это значит, что вы можете сами совершить «фитнесс-революцию» в одном отдельно взятом офисе.

В Федерации профсоюзов Забайкалья работники аппарата с начала года ввели практику производственных зарядок три раза в неделю. Присоединяйтесь!

По материалам Интернет

▶ ГОД ИНФОРМАЦИИ

16 марта в читинском Доме профсоюзов для руководителей первичных профсоюзных организаций прошёл семинар «День председателя», посвящённый информационной работе профсоюзов.

Пора браться за «инструменты»!



Вооружить профактив базовыми знаниями о механизмах информационной работы, начиная с первичек – основная цель семинара, который собрал более 20 профлидеров и специалистов, осуществляющих информационную деятельность профсоюзов. Какой должна быть информация, какими формами и методами информационной работы профлидеры могут руководствоваться в своей деятельности, как организовать данную работу в первичке и какими «инструментами» пользоваться, как правильно оформить профсоюзный стенд, по каким правилам выстраивается короткое информационное сообщение о деятельности профсоюзов и как следует общаться с представителями прессы – данный круг вопросов осветил участникам семинара пресс-секретарь, главный редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья» Андрей Латынцев.

Посетившие семинар участники отметили его практическую значимость – каждый по оконча-

нию встречи высказал свои замечания и пожелание: проводить такие семинары как можно чаще, чтобы работа профсоюзов в информационном поле была качественной. Одной из важных тем для будущих встреч участники семинара обозначили продвижение информации в Интернете и социальных сетях.

– Информационная работа профсоюзов – многоаспектна. В рамках одного семинара всех вопросов, которые сегодня интересуют профлидеров, осветить невозможно. Поэтому, конечно же, серию семинаров на тему информработы мы продолжим и постараемся комплексно подойти к разъяснению всех основных принципов данной работы, включая те моменты, которые помогут участникам овладеть навыками продвижения профсоюзной информации в массы и свободного ориентирования в Интернет-пространстве, – пообещал ведущий семинара.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ФОТОФАКТ

Первички – во всеоружии!



Более двух десятков стендов Забайкальская краевая организация профсоюза работников здравоохранения направит в первичные профсоюзные организации муниципальных образований края. Грамотно оформленные и постоянно обновляемые, эти стенды, смеют надеяться в крайкоме, станут важным инструментом работы в руках председателей первичек.



▶ ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Знаете ли вы, что на основании Закона Забайкальского края от 4 июля 2016 г. №1365-ЗЗК «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» определены категории граждан, работающие (работавшие) в организациях, финансируемых из бюджета региона и бюджетов муниципальных образований, и проживающие в сельской местности, посёлках городского типа (рабочих посёлках) края, имеют право на получение льгот?

На основании вышеупомянутого Закона к сельским специалистам относятся педагоги, медики, фармацевты, ветеринары, социальные культурные и другие работники бюджетной сферы. Остановимся на этих категориях более подробно. В пунктах 5, 6, 7 статьи 1 Закона даётся ограниченный перечень специалистов, проживающих в сельской местности и посёлках городского типа (рабочих посёлках) Забайкалья.

1) Специалистам организаций социального обслуживания Забайкальского края, в том числе пенсионерам этих организаций, имеющим общий стаж работы в сельской местности, посёлках городского типа (рабочих посёлках) не менее 10 лет, предоставляется ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг: по оплате водоснабжения, газоснабжения, электроснабжения (рассчитывается, исходя из объёма потребляемых коммунальных услуг, определённого по показаниям приборов учёта, но не более нормативов потребления коммунальных услуг, утверждённых исполнительным органом государственной власти Забайкальского края), водоотведения, вывоза бытовых отходов, оплате жилого помещения (содержания жилья, ремонта жилья, найма жилого помещения), уплаты взноса на капитальный ремонт, теплоснабжения (в том числе приобретение и доставка твёрдого топлива при наличии печного отопления);

2) Специалистам государственной ветеринарной службы, в том числе пенсионерам этой службы, которые проработали в сельской местности не менее 10 лет и проживают там в настоящее время, предоставляется ежемесячная компенсация расходов: по оплате водоснабжения, газоснабжения, электроснабжения (рассчитывается, исходя из объёма потребляемых коммунальных услуг, определённого по показаниям приборов учёта, но не более нормативов потребления коммунальных услуг, утверждённых исполнительным органом государственной власти Забайкальского края), водоотведения, теплоснабжения (в том числе приобретение и доставка твёрдого топлива при наличии печного отопления), вывоза бытовых отходов;

3) Специалистам государственной системы здравоохранения: – медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам организаций здравоохранения, в том числе медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011–2012 годы после окончания образовательной организации высшего образования на работу в сельский насе-

Какие льготы положены сельским специалистам?



лённый пункт или переехавшим на работу в сельский населённый пункт из другого населённого пункта и заключившим с исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, уполномоченным Правительством Забайкальского края, договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной федеральным законом, а также проживающим совместно с ними членам их семей; – медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам организаций здравоохранения, проработавшим в сельской местности не менее 10 лет, вышедшим на пенсию, а также проживающим совместно с ними членам их семей – **предоставляется ежемесячная компенсация расходов** по оплате электроснабжения, отопления (рассчитывается, исходя из объёма потребляемых коммунальных услуг, определённого по показаниям приборов учёта, но не более нормативов потребления коммунальных услуг, утверждённых исполнительным органом государственной власти Забайкальского края), водоснабжения, водоотведения, ремонта жилья, найма жилого помещения, уплаты взноса на капитальный ремонт, оплаты стоимости топлива (в том числе доставка твёрдого топлива при наличии печного отопления);

4) Специалистам связи, бытового и других сфер обслуживания, физической культуры и спорта на период первых двух лет работы при условии, что они направлены на работу по заявкам организаций и (или) органов местного самоуправления, за исключением тех, кто эту льготу имеет постоянно, предоставляется ежемесячная компенсация расходов по оплате стоимости топлива (в том числе доставка твёрдого топлива при наличии печного отопления);

5) Специалистам и кинемеханикам учреждений культуры, пенсионерам, проработавшим в учреждениях культуры,

6) Медицинским работникам, библиотекарям, заведующим библиотеками, являющимися штатными работниками образовательных организаций в сельской местности, рабочих посёлках (посёл-

ках городского типа), а также проживающим совместно с ними членам их семей;

7) Пенсионерам из числа медицинских работников, библиотекарям, заведующим библиотеками, являющимися штатными работниками образовательных организаций, имеющим общий стаж работы в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) не менее 10 лет, при условии, что на момент выхода на пенсию им предоставлялись меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг;

8) Пенсионерам из числа медицинских работников, библиотекарям, заведующим библиотеками, являющимися штатными работниками образовательных организаций, в случае преобразования сельского населённого пункта в посёлок городского типа или города – предоставляется ежемесячная компенсация расходов: по оплате жилого помещения (содержания жилья, работы по управлению многоквартирным домом, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, ремонта жилья, найма жилого помещения), уплаты взноса на капитальный ремонт, по оплате электроснабжения и отопления, теплоснабжения (в том числе приобретение и доставка твёрдого топлива при наличии печного отопления).

Условия предоставления мер социальной поддержки для вышеперечисленных категорий:

Учитывая нормы вышеуказанного Закона, предусматривающие на территории Забайкальского края предоставление мер социальной поддержки ветеранам труда Забайкальского края, а также отдельным категориям граждан, работающим (работавшим) в организациях, финансируемых из бюджета Забайкальского края и бюджетов муниципальных образований, проживающим в сельской местности, посёлках городского типа (рабочих посёлках) Забайкальского края, не достигшим возраста 80 лет, при условии, что их доход не превышает установленной на день обращения гражданина полуторной величины прожиточного минимума на душу населения в Забайкальском крае.

Уточнение: данная норма не распространяется на категории граждан, указанных в настоящей статье по № 2 и 3.

По достижении этими гражданами возраста 80 лет меры социальной поддержки предоставляются независимо от уровня их дохода.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю, величина прожиточного минимума на душу населения в Забайкальском крае составляет 10207, 81 рублей в месяц (Постановление Правительства Забайкальского края от 28 февраля 2017 г. № 75).

При этом действующее законодательство не ограничивает право граждан на повторное обращение в органы социальной защиты населения по месту жительства для определения права на меры социальной поддержки при изменении условий, влияющих на их назначение, в том числе изменения дохода. В данном случае необходимо обратиться в орган социальной защиты населения повторно.

9) Педагогическим работникам образовательных организаций Забайкальского края, муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа);

10) Пенсионерам из числа педагогических работников образовательных организаций Забайкальского края, муниципальных образовательных организаций, проживающим в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Забайкальского края и имеющим стаж работы в образовательных организациях сельских населённых пунктов, рабочих посёлков (посёлков городского типа) не менее 10 лет при условии, что на момент выхода на пенсию им предоставлялись меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, предоставляется ежемесячная компенсация расходов:

– по оплате жилого помещения (содержанию жилья, работы по управлению многоквартирным домом, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, ремонта жилья, найма жилого помещения);

– по уплате взноса на капитальный ремонт (исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт, установленного Правительством Забайкальского края);

– по оплате централизованного отопления (исходя из размера жилых помещений и тарифа на тепловую энергию, установленного в соответствии с действующим законодательством);

– по оплате стоимости твёрдого топлива при наличии печного отопления (в том числе приобретения и доставки твёрдого топлива) для отопления жилых помещений, исходя из их размеров, норматива потребления топлива и стоимости твёрдого топлива, установленных в соответствии с действующим законодательством;

– по оплате отопления, осуществляемого с использованием электрических котлов, исходя из размера жилых помещений, норматива потребления отопления, установленного в соответствии с действующим законодательством, коэффициента пересчёта единиц энергии, тарифа на электрическую энергию, установленного в соответствии с

действующим законодательством (при наличии нескольких видов отопления жилых помещений компенсация производится по одному виду отопления по выбору получателя компенсации);

– по оплате освещения, исходя из размера жилых помещений, удельной мощности приборов освещения на 1 квадратный метр в год, количества часов использования приборов освещения в год, коэффициента одновременного включения приборов освещения в год, а также количества членов семьи получателя компенсации, проживающих совместно с ним, поправочного коэффициента, характеризующего зависимость величины расхода электрической энергии от количества членов семьи получателя компенсации, проживающих совместно с ним, и тарифа на электрическую энергию, установленного в соответствии с действующим законодательством.

Расходы по оплате электрической энергии на цели, не связанные с освещением жилых помещений, с отоплением жилых помещений, осуществляемым с использованием электрических котлов, получателям компенсации не компенсируются.

Для получения ежемесячной компенсации педагогические работники и пенсионеры из их числа предоставляют в уполномоченный орган документы, подтверждающие фактические расходы, в следующие сроки:

1) на оплату жилого помещения, централизованного отопления, освещения, на уплату взноса на капитальный ремонт – ежегодно в срок до 15 июля текущего года за первое полугодие и до 25 января года, следующего за истекшим, за второе полугодие;

2) на оплату отопления, осуществляемого с использованием электрических котлов, – ежемесячно;

3) на оплату стоимости твёрдого топлива – по мере осуществления фактических расходов, но не реже одного раза в год.

Привоз угля или дров (твёрдого топлива) подлежит компенсации – если организация, которая осуществляет подвоз твёрдого топлива, выдала вам соответствующую квитанцию. К сожалению, в этом вопросе есть свои трудности, и вам придётся найти перевозчика, имеющего право осуществлять эту услугу. Никакие «записки» от частного, или директора рынка и т. п. не могут быть оплачены, а только узаконенная отчётная документация (квитанция с отметкой «Оплачено», товарная накладная, счёт-фактура, акт выполненных работ – что-нибудь из этих документов)!

Отметим, что размер ежемесячной компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в настоящей момент выплачивается ежемесячно, но не более чем 2 176 рублей.

Если вы относитесь к какой-либо из перечисленных категорий, вам необходимо обратиться в органы социальной защиты населения по месту жительства для подачи заявления в предоставлении мер социальной поддержки.

Материал подготовила юристконсульт правовой инспекции труда ФПЗ Наталья КОЛОТОВКИНА

▶ ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ



Уважаемые читатели! Мы продолжаем публиковать на страницах нашей газеты главы из книги воспоминаний экс-председателя Федерации профсоюзов Читинской области Николая Кононенко, который 7 лет жизни посвятил работе в Областном комитете профсоюза работников сельского хозяйства.

РУССКОЕ ПОЛЕ

(Продолжение. Начало в № 2)

С первых же дней своего избрания я полностью включился в сельскую жизнь и через некоторое время уже не боялся вести разговоры на многие темы производства, не пропускал совещаний и планёрок в областном управлении, стал своим человеком в среде руководителей системы сельского хозяйства.

Руководители областных сельскохозяйственных структур были в те годы известными и уважаемыми людьми. Возглавлял областное управление Волков Иван Васильевич. Колоритной и значимой личностью был начальник планового отдела этого управления Василий Иванович Исаев. Неординарной личностью был и Лазо Владимир Петрович, руководивший управлением хлебопродуктов, впоследствии заместитель председателя облисполкома. Следует отметить, что в те годы активно проходила постоянная ротация кадров. Из числа руководящих работников, специалистов сельского хозяйства, формировались кадры районного и областного звена партийных и советских органов. На смену одним приходили другие. Это были тоже достаточно известные личности.

В поисках особых путей поведения как всегда помогла литература, особенно «Районные будни» Валентина Овечкина. Эта книга немало мне подсказала, как выработать свой стиль руководства и поведения. Бывало, подъезжаешь в поле к трактористу, он пашет, познакомишься и говоришь: «Не возражаешь, если с тобой в кабине трактора поеду. Ты продолжай паши, и мы о чём-нибудь поговорим. Да и тебе веселей будет». И вот таким путём сделаешь на тракторе круга два, поговоришь не только о делах, а просто обо всём – и обычно на втором круге уже идёт оживлённый разговор. Мой собеседник и крутые словечки в разговоре вставляет, не замечает это, и я узнаю много интересного и полезного, и расстаёмся мы уже как хорошие знакомые. Такую же практику я применял и на комбайнах, и с водителями автомашин, возящих зерно на ток, и в ряде других случаев. Используя такую методику познания сельскохозяйственного производства, не считал это чем-то особенным и старался как-то это даже скрыть, не придавать гласности. Уже по прошествии времени такая форма общения по-другому оценивается, но мне она тогда помогала.

Я понял, что для человека на селе простота и доходчивость многое значат, но при этом нельзя играть, нельзя лукавить, следует быть самим собою. Фальшь в поведении и обращении не совместима и не приемлема в общении, и в особенности с сельскими тружениками. В процессе работы уяснил для себя, что для сельских жителей не надо всё время быть начальником. Нужно стараться вести себя, как все, быть откровенным



в обращении, уметь слушать и хорошее, и критику. Я и ранее не был совсем оторван от жизни на селе, комсомольская моя деятельность и работа впоследствии в Совете профсоюзов дали мне неплохую подготовку и практику познания села, поэтому для меня стали вполне приемлемыми особенности работы на селе.

В те годы, бывало, познакомишься с хозяйством района, поживёшь в нём несколько дней и увидишь, что дела не ахти какие. И иногда возникало в душе желание возглавить этот колхоз или совхоз. Я сумел бы доказать, как вести дела и как обустроить село. И до сих пор болит у меня душа за наше село, за честных и правдивых тружеников, за будущее забайкальских сёл.

Со временем я уже знал в каждом районе имена и отчества многих директоров совхозов, председателей колхозов, общался с ними. Они, находясь в Чите, заходили ко мне поговорить не только о производстве, но и о своих проблемах, – и это меня радовало.

В Агинском округе многому научился у знаменитого председателя, Героя социалистического труда Бальжинемы Можиева, много полезного почерпнул, общаясь с Михаилом Владимировичем Епифанцевым, имеющего богатейший опыт работы и ставшего первым директором Черновского овощесовхоза, и с Николаем Васильевичем Фёдоровым – председателем колхоза «Забайкалец» Сретенского района, который был мне знаком ещё по работе в Сретенске. В восьмидесятые годы было, у кого поучиться – как работать на селе. Не буду перечислять далее, потому, что в каждом районе были свои знаменитости. Это был золотой фонд руководителей села.

Полезно было и то, что я знал многих секретарей районных

комитетов партии, а с некоторыми – долгие годы дружил. По приезду в любой район первый же визит – в райком, где детально обсуждали план пребывания. Зачастую посещение хозяйств было с участием руководителей райкома. В период уборки урожая приходилось «комиссарить», в каком-либо районе дней по сорок. Автомашина становилась вторым домом и к тебе окружающие привыкали, каждый встречный уже здоровался.

Естественно в период осенней страды главное было собрать урожай и выполнить план сдачи зерна государству. В поле тогда можно было встретить многих руководителей района и области – и не только специалистов сельского хозяйства. Работы велись круглосуточно, да и забота о тех, кто убирал урожай, была во многих хозяйствах, что называется, на высоте. Конечно, были изредка и жалобы, но больше по бытовым вопросам. На уборку урожая привлекалось много автотранспорта из городов и предприятий, и естественно были некоторые проблемы. Но вот жалоб по режиму работы и по оплате было очень мало. Не помню, чтобы приходилось мне их разбирать. Так что на период уборки урожая работы хватало всем.

В один из годов полтора месяца, в период уборки зерновых, был в командировке от обкома партии в Калганском районе. Уезжал по теплу, а приехал уже по холоду. С Иваном Александровичем Размахниным, первым секретарём райкома, мы подружились и были вместе и в поле, и на току. Помню, что за всё время, только в конце уборки выкроили всего один выходной и то половину дня. Это сейчас, уже в новое время, из обихода выпала такая структура как районный или городской комитеты партии и зачастую их показывают однобоко, в основном негативную сторону. Если к этому отнестись более вдумчиво, более серьёзно, то следует сказать, что большевики создали очень эффективную систему управления на разных уровнях. Она доказала это и в критические моменты жизни страны, и в своей многоликой повседневности. Любой человек знал, куда пойти при крайностях: то ли в гостиницу не устраивают, то ли директор ущемляет его права, то ли дома муж запил и так далее. Шёл в райком – и вопросы в большинстве своём решались. Великое дело – когда человек чувствует себя нужным и понимаемым.

Я знал в области почти всех секретарей райкомов партии, председатели райисполкомов и с некоторыми были у меня многолетние хорошие отношения, к тому же в их числе немало было тех, кто ранее прошёл комсомольскую школу. Конечно, встречались всякие кадры, были и бюрократы, и перестраховщики, но в памяти больше присутствуют талантливые, интересные и порядочные люди, которыми остались и в другие годы, несмотря на крутые повороты жизни.

В обкоме партии село курировал второй секретарь Носов Николай Фёдорович – авторитетный в области и всесторонне образованный человек. Носов был постарше меня года на четыре, он покровительственно относился ко мне. На первых порах своей деятельности я кое в чём «перегибал палку» и он в этих случаях не применял административных мер, не отчитывал, а по-дружески, с пониманием советовал, как исправить возникшую ситуацию.

Однажды надо было представить на бюро обкома партии итоги областного соревнования, которые основывались на соответствующих решениях райкомов партии. Ряд райкомов почему-то затянули представление этих документов, несмотря на наши телефонные звонки. Я направил в адрес райкомов партии телеграммы с требованием. И вызвал ответное возмущение: «Почему это профсоюз стал нами командовать?». Носов, получив звонки с районов, слегка меня пожурил и посоветовал впредь вести себя с райкомами партии сдержанно. Но после этого случая подведение итогов соревнования среди сельских тружеников стало более оперативным, и это меня устраивало в интересах общего дела.



Николай Кононенко (нижний ряд, в центре) – на Первой Республиканской конференции Профсоюза работников агропромышленного комплекса РСФСР в 1987 году в Москве.

Продолжение – в следующем номере

▶ ПРАВО НА ТРУД

Минимизировать барьеры

Премьер-министр Дмитрий Медведев поручил российским ведомствам до 5 апреля представить в Правительство РФ проект об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости людей с ограниченными возможностями на 2017 – 2020 годы.

Министерствам труда, образования и науки, здравоохранения, экономического развития, промышленности и



торговли предстоит до 28 июня подготовить законопроект по организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов. А до 25 сентября дано распоряжение подготовить законопроект, направленный на совершенствование механизмов квотирования рабочих мест для инвалидов, а также проведения проверок соблюдения законодательства о квотировании приёма на работу инвалидов, на повышение административной ответственности работодателей за нарушение прав инвалидов в сфере занятости.

В конце текущего года ведомства должны будут отчитаться о проделанной работе.

По словам главы Кабмина, «на 1 января 2017 года в нашей стране порядка 3 млн 700 тыс. маломобильных граждан трудоспособного возраста, это 30% от общего числа инвалидов».

– Из них работает только четверть, то есть около 1 млн человек. Многие хотели бы работать, и необходимо стремиться к тому, чтобы к 2020 году создать условия, при которых подходящую работу могли найти не меньше половины людей с инвалидностью трудоспособного возраста, – сказал Дмитрий Медведев.

Газета «Солидарность»

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ваш правильный выбор!

Состоите в профсоюзе? Приехали в Читу и не знаете, где остановиться? Гостиница «Турист» всегда к вашим услугам!



Для вас – уютные благоустроенные номера различной категории комфортности – с телевизором, холодильником, санузлом, бесплатной сетью Wi-Fi. Все остальные удобства – также поблизости: магазин «ТУРИСТ», киоск с товарами первой необходимости и бакалеи, парикмахерская, услуги ксерокопирования и мануального терапевта, массажиста, стоматолога и нарколога.

Членам профсоюзов Федерации профсоюзов Забайкалья предоставляется скидка за проживание в гостинице «Турист» в размере 15% за одно место!

Наш адрес: Забайкальский край, г. Чита, ул. Бабушкина, 42-а. Телефон администратора: 8(3022) 26-52-70, +7 924-387-0515 (круглосуточно). Информация есть также на нашем веб-сайте: chitaturist.ru

▶ ПРОФЕССИЯ

Быть учителем – призвание!



В Забайкалье прошёл очный этап регионального конкурса «Учитель года-2017».

В составе жюри – цвет забайкальской педагогики: ведущие учёные, заслуженные учителя, победители различных отраслевых региональных, всероссийских и международных конкурсов, в их числе председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Нина Окунева – отличник народного просвещения, заслуженный работник образования Читинской области, лауреат премии им. В.М. Яковлева Общероссийско-

го профсоюза образования, участник Всероссийского конкурса «Лидер в образовании».

Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ с 1996 года является одним из соучредителей этого престижного конкурса, цель которого – утвердить приоритет образования в обществе, повысить социальный статус педагога и престиж педагогического труда, распространить инновационный педагогический опыт лучших учителей Забайкальского края.

В дни творческих состязаний участники провели публичные лекции, семинары, выступили на открытых дискуссиях. 17 марта жюри

объявило победителей. В номинации «Сердце отдаю детям!» победу одержала преподаватель театральных дисциплин Детской школы искусств №7 г. Чита Марина Саттарова. «Учителем года» жюри признало Соелму Батоболотову – из школы №2 пос. Агинское. Звания «Воспитатель года» удостоилась Лариса Куфарова (МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2» пос. Вершино-Дарасунский), а лучшим педагогом-психологом назвали Дарью Химину (Краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Дар»). Все победительницы будут представлять Забайкальский край в конкурсе профмастерства в 2017 и 2018 году на всероссийском уровне.

Ещё 14 наград от лица профсоюза в номинации «Гражданская позиция» получили наиболее активные председатели и члены профкомов.

Пресс-центр крайкома Профсоюза образования и науки РФ

▶ КОНКУРС

Любите искать оЧеПятки?

В середине 30-х годов прошлого века в газете «Известия» прошёл материал о встрече вождя всех народов с послом Польши. К несчастью, буква «п» в слове «послом» из вёрстки улетучилась. Редакторов и наборщиков спасло только то, что встреча прошла без особого успеха. Сталин был раздражён и, как гласит легенда, прослушав доклад о скандальной опечатке, ответил: «Не надо наказывать газету. Она написала правду».

В прошлом номере газеты мы намеренно допустили несколько опечаток, никого при этом не оскорбив. Так как вы, уважаемые читатели, очень внимательно читаете



нашу газету, чему мы несказанно рады, вы, возможно, их уже обнаружили. Но не спешите! Их больше, чем вы думаете. Есть такие опечатки, которые не сразу бросаются в глаза. Кто найдёт максимальное их число – получит приз от редакции! Ответы мы, как и прежде, будем принимать по телефону: 8(3022) 35-49-59 с 10 по 14 апреля с 9.00 до 16.00.

А по итогам конкурса, объявленного во втором номере газеты «ПЗ» у нас определились два победителя. Читательницы Наталья Петренко (г. Чита) и Любовь Суханова (г. Нерчинск) не только правильно сосчитали заданные слова,

но и правильно провели операцию с умножением без помощи калькулятора! Правильный ответ: **468**. Если у кого-то из вас, уважаемые читатели, получилось больше – значит вы насчитали много лишних слов. Наталью Алексеенну мы ждём в редакции, чтобы вручить подарок, а вот к Любови Павловне ему придётся отправиться уже своим ходом.

Ну а на фото – победитель конкурса, объявленного в первом номере газеты «ПЗ», заместитель председателя Читинской городской организации профсоюза работников образования Наталья Рычкова. Желаем всем удачи!

