



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 3 (88)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Мы за достойный труд!

7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», профсоюзы России традиционно проводят различные акции, привлекая мнение общественности к проблемам в сфере трудовых отношений.



В этом году активисты профсоюзного движения провели День действий «За достойный труд!» под главными лозунгами: «За достойный труд!», «За Президента!», «За Конституцию», «За уважение к закону о профсоюзах!», а основными формами акции в стране стали агитационные авто- и велопробеги. Забайкальские профактивисты приняли участие в автопробеге профсоюзов Сибирского федерального округа, который стартовал 27 сентября 2022 года в Петровск-Забайкальском районе на границе Забайкальского края и Республики Бурятия. Профсоюзный актив Петровск-Забайкальского района совместно с представителями власти и работодателями торжественно передала знамя Солидарности и эстафету автопробега делегации профсоюзов Республики Бурятия. В Шелопугинском и Читинском районах 7 октября 2022 года наши коллеги организовали свои авто- и велопробеги.

В 13 районах Забайкальского края прошли заседания территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях, в частности, рассмотрены вопросы об участии в акции профсоюзов «За достойный труд!», о ситуации на рынке труда на территории муниципальных образований края, об организации работы по увеличению охвата коллективными договорами большего количества муниципальных учреждений, организаций района, включение в коллективные договоры дополнительных гарантий, не предусмотренных ТК РФ, о состоянии и принимаемых мерах по улучшению условий и

охраны труда в организациях, соблюдение трудовых прав работников, призванных на военную службу в рамках частичной мобилизации. Кроме того, профсоюзы встретились с социальными партнерами, коллективами организаций и учреждений. 7 октября профсоюзные активисты и трудовые коллективы края провели онлайн-флешмобы в социальных сетях, это одна из самых современных форм проведения акции.

Специалисты Федерации профсоюзов Забайкалья посетили Агинский и Борзинский муниципальные районы, где встретились с представителями власти и профсоюзным активом, обсудили существующие на территории районов проблемы, ответили на вопросы членов профсоюзов.

Федерацией профсоюзов Забайкалья проведен опрос в трудовых коллективах по вопросам оплаты и условий труда. Итоги опроса говорят сами за себя. Недовольство своей заработной платой высказали более 80% опрошенных работников. В отраслях бюджетной сферы размер заработной платы менее 30 тыс. рублей составляет у 80% опрошенных работников. Согласно данным опроса, более 50% опрошенных приходится прибегать к выполнению дополнительного объема работы, чтобы получить зарплату выше МРОТ. Низкая заработная плата приводит к тому, что единственным выходом из этой ситуации, например, для педагогического работника является увеличение нагрузки, что сказывается на качестве воспитания, обучения.

Вся информация, полученная в ходе акции, встреч и опроса, ляжет в основу обсуждения на заседании Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое ожидается 21 октября. Вопросы у нас много, приоритетными остаются вопросы достойной оплаты труда и кадровой обеспеченности. Вопрос о необходимости решения проблемы дифференциации оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, а также вопрос низкой заработной платы неоднократно рассматривался, в том числе и на заседаниях Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Годовая инфляция, которая в июне 2022 года составила 16,85% и остается выше показателей по Дальневосточному федеральному округу и в целом по России (14,43% и 15,90% соответственно), обесценила реальную заработную плату работников бюджетной сферы. Каждое повышение минимального размера оплаты труда (а с 1 января 2023 года с учетом увеличения на 6,3% он составит на федеральном уровне 16242 рубля, а в Забайкальском крае – 27611,40 рубля) при отсутствии индексации окладов отдельных категорий работников бюджетной сферы приводит к упразднению какой-либо межквалификационной разницы. Действующая система оплаты труда однозначно требует значительного совершенствования, и методические подходы по ее формированию не должны зависеть от уровня средней заработной платы в регионе и уровня обеспеченности бюджетной системы региона и муниципальных образований. На сегодняшний день реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда медицинских работников сдвинута на неопределенный срок. В отраслях образования и культуры к вопросу совершенствования системы оплаты труда еще и не подходили. В Забайкальском крае 8 июля 2022 года (распоряжение Правительства ЗК №262-р) создана рабочая группа по определению подходов по установлению дифференциации заработной платы работников бюджетных учреждений, но она ни разу не собиралась.

Крайком Профсоюза работников образования и науки собрал более 10 тысяч подписей под обращением к губернатору Забайкальского края по вопросу оплаты труда педагогов края.

В непростых условиях сегодняшнего дня задача профсоюзов совместно с социальными партнерами – сохранить стабильность в обществе и в трудовых коллективах, социальные гарантии работникам, достойную заработную плату, поддержать российскую армию и действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий.

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ВАЖНОЕ



Генеральный Совет ФНПР – за мобилизацию, против нарушений прав профсоюзов

21 сентября состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Среди приоритетных вопросов в повестке заседания – перспективы развития института социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных зданий из собственности профсоюзов.

Работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях Украины о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Всё для фронта, всё для Победы!

Вместе с тем, многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур – вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантии неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытку принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация – в адрес ФНПР от Минтруда РФ поступил проект документа в объёме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Председатель ФНПР Михаил Шамаков подчеркнул, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация – в адрес ФНПР от Минтруда РФ поступил проект документа в объёме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур – вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантии неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытку принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация – в адрес ФНПР от Минтруда РФ поступил проект документа в объёме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Продолжение на стр. 2



▶ ВАЖНОЕ

Генеральный Совет ФНПР – за мобилизацию, против нарушений прав профсоюзов

Окончание.
Начало на стр. 1

Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России Михаил Шмаков. «Ни майские указы Президента РФ, ни три последних Генсоглашения не смогли повлиять на обязательства Правительства РФ по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих сравнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», – подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики, но инициативу не поддержали социальные партнёры. Теперь же львиная доля работодателей из года в год ссылаются на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работникам в повышении заработной платы.

Ещё одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у Правительства РФ и работодателей, была оформлена в рамках текущего Генсоглашения – создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатежеспособности работодателя. Просроченная задолженность по заработной плате на сегодня превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. «До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности», – заявил Михаил Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества – антисоциальный характер си-

стемы налогообложения, которая в целом одинакова что для бедных, что для богатых, также отметил лидер. «Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», – заявил он.

Михаил Шмаков подчеркнул, что ФНПР регулярно выступает с предложениями по развитию рынка труда на Крайнем Севере. Несмотря на действующую систему «северных надбавок», модальная зарплата для молодых специалистов не отличается от предложений в центральной части России. Молодёжь не едет в северные регионы, подчеркнул профсоюзный лидер.

ФНПР декларирует социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнёров, со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнёрство пока не работает.

Среди других решений Генсовета ФНПР, направленных на поддержку членских организаций, – подготовить для Верховного Суда РФ инициативу по созданию рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. В частности, данная инициати-

ва призвана минимизировать субъективные истолкования законов, регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закрепления прав на профсоюзное имущество.

Согласно Постановлению Генсовета ФНПР, членским организациям Федерации поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давления на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и освещать его результаты, усилить пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения. Кроме того, председатель ФНПР Михаил Шмаков доведёт до сведения органов государственной власти информацию о нарушениях закона о профсоюзах, зафиксированных на данный момент.

Межфракционной рабочей группой «Солидарность» в Госдуме, в свою очередь, будет предложено выйти с законодательной инициативой по наделению отраслевых министерств и ведомств на федеральном и региональном уровнях дополнительными полномочиями по развитию института социального партнёрства.

Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских минеральных вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

▶ ВАЖНОЕ

Федерация независимых профсоюзов России обращается к трудящимся и членам профсоюзов России в связи с проведением Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.



Обращение ФНПР

7 октября 2022 года Федерация независимых профсоюзов России участвует в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!». Эта традиционная профсоюзная акция проходит в ситуации беспрецедентного давления на нашу страну, которое выражается не просто в проведении санкционной политики, но и в обстановке военного противостояния, направленного на подрыв национального суверенитета России.

В современных реалиях продолжать добиваться воплощения идеалов достойного труда и социальной справедливости можно лишь успешно завершив специальную военную операцию. Победу России в этой жестокой схватке с «коллективным Западом» нам обеспечат сплочение общества на патриотической основе и пе-

реналстройка всей российской экономики с целью укрепления могущества нашей Родины.

Решение этой задачи возможно без опоры на такой массовый общественный институт, как профсоюзы, как ФНПР, объединяющую миллионы членов профсоюзов, играющую важнейшую роль в регулировании социально-трудовых отношений и являющуюся стержнем гражданского общества.

Сегодня российским профсоюзам приходится сталкиваться с прессингом со стороны государственных чиновников, нередко нарушающих Конституцию страны, гарантирующую гражданам право на объединение в профсоюзы, а профсоюзам – свободу деятельности. 7 октября ФНПР выступает за безоговорочное соблюдение Конституции и зако-

нодательства России всеми сторонами социального партнёрства.

Всемирный день действий «За достойный труд!» проходит в России в форме организованных по всей стране агитационных автопробегов и велопробегов, заседаний трёхсторонних комиссий, а основными лозунгами профсоюзов в этот день станут: «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

ФНПР выражает братскую солидарность с трудящимися Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей, принятых в состав России, и призывает их профсоюзные объединения присоединиться к акции «За достойный труд!».

ФНПР

▶ СОБЫТИЕ



Встреча с мудростью

12 октября сотрудники Федерации профсоюзов Забайкалья тепло и радостно приветствовали гостей. В гости к нам пришли ветераны профобъединения Ольга Ивановна Бобылева, Зинаида Матвеевна Жабенко, Галина Владимировна Черноусова, Владимир Юрьевич Келяк и Юрий Сергеевич Соснин. Во встрече принял участие председатель Забайкальского краевого отделения общественной организации «Дети войны» Иван Константинович Богодухов.

Конечно, такие встречи, приуроченные ко Дню пожилых людей, – не редкость. Но в этот раз наших ветеранов ждало знаменательное событие. Иван Константинович Богодухов про-

вел церемонию награждения ветеранов памятной юбилейной медалью «Дети войны». Бывшие коллеги поделились своими воспоминаниями о трудных детских годах, рассказали о своем жизненном и трудовом пути, о своей работе в профсоюзах. Вместе вспомнили и о трудных 90-х годах, когда профсоюзам приходилось организовывать забастовочные комитеты. Вспоминали и о большом членстве в профсоюзах, о социалистическом соревновании, о наставничестве. И, конечно, имея за плечами огромный жизненный опыт, они говорили и о сегодняшнем дне – о стойкости духа русского народа и неминуемой победе.

На прощание гости пожелали нынешнему поколению профсоюзных активистов успешной работы. «Чтобы профсоюзы крепили год от года, чтобы каждый человек чувствовал заботу и внимание со стороны профсоюзов, ведь профсоюзы всегда были, есть и будут, всегда стоят на защите трудового народа», – сказала Ольга Ивановна Бобылева.

Пресс-служба ФПЗ



▶ АКТУАЛЬНО



Соглашения о сотрудничестве

28 сентября 2022 года состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и профцентрами ЛНР и ДНР.

Со стороны ФНПР соглашения подписал председатель национального профцентра России Михаил Шмаков, со стороны профсоюзов Луганска и Донецка – руководители республиканских федераций: ЛНР – Игорь Рябушкин и ДНР – Максим Паршин.

«Подписание состоялось именно в тот день, когда подведены итоги голосования на референдуме по вопросу независимости и вхождения в состав России. Эти события – тектонические сдвиги в геополитической обстановке, которые потребуют от нас и дальнейших шагов. Наша позиция выражена в резолюции Генерального Совета ФНПР, прошедшего на минувшей неделе, – «Всё для фронта, всё для Победы!», – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в рамках церемонии.

Лидер профсоюзов России также отметил важность проведения профсоюзного форума. «Я благодарю всех тех, кто откликнулся на наш призыв. Для того, чтобы здесь шли прямые, ясные, честные разговоры и дискуссии о том, какие вызовы у нас есть в каждом регионе, в каждом профсоюзе... Для того, чтобы мы были сильнее. В обновлённой стране мы должны стать частью поколения победителей», – подчеркнул Михаил Шмаков.

ФНПР

▶ АКТУАЛЬНОЕ



В каждом сердце отзовется...

Более 6 тысяч человек собралось на митинге в поддержку жителей ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в Чите 23 сентября 2022 года, проведенном по инициативе Федерации профсоюзов Забайкалья при поддержке общественных организаций Забайкальского края.

21 сентября Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России принял резолюцию, в которой заявил о поддержке действий Президента РФ Владимира Путина по защите интересов нашей страны, безопасности народа России и людей на освобожденных территориях, включая решение о частичной мобилизации. «Наша страна переживает очень непростое вре-

мя, время, когда решается судьба. Поэтому профсоюзы России, а нас 19 миллионов, заявили о поддержке решений нашего президента. Мы поддерживаем наших братьев и сестёр на освобожденных территориях, мы исторически работаем с ними, как с профсоюзными братьями. Сегодня нам как никогда нужно сплотиться, поддержать президента, нашу армию, наших ребят. Мы должны трудиться на благо, всё для фронта, всё для Победы. Мы вместе, нас

много, Россия сильная, у неё гордый народ. Победа будет за нами», – обратилась к жителям председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

На митинге выступили председатель Общественной палаты Забайкалья Сергей Новиченко и сопредседатель регионального штаба ОНФ в Забайкальском крае Константин Шаповалов.

Еще один митинг-концерт в поддержку мирных жителей Новороссии и мо-

билизованных забайкальцев, прошедший на площади Ленина 30 сентября, собрал более пяти тысяч неравнодушных читинцев и гостей города.

Профсоюзные активисты, представители общественных организаций Забайкальского края, работники организаций и предприятий поддержали решения, принятые на референдумах Донецкой, Луганской народных республик, Херсонской области, Запорожья; выразили свою

веру в защитников нашей Родины, отстаивающих право жителей Новороссии вернуться на историческую родину. А выступления артистов театра «Забайкальские узоры», ансамбля «Забайкальские казаки», ансамбля песни и танца Дома офицеров Забайкальского края, коллектива Дворца молодежи «Мегаполис» вызвали бурю эмоций собравшихся и добавили гордости за нашу страну.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Мы вместе»

ГУК «Забайкальская краевая детско-юношеская библиотека им. Г.Р. Граубина» совместно с Минпросвещения РФ, Российским движением школьников и гуманитарной миссией «Мы ВМЕСТЕ» летом 2022 г. провела акцию «Дети – детям».

В рамках акции первичная профсоюзная организация библиотеки предложила читателям собрать книги для детей Донбасса. В итоге было собрано 1402 экземпляра книг (41 коробка). Это произведения классической русской литературы, энциклопедии и толковые словари, «Большая серия знаний», произведения А. Пушкина, Л. Толстого, К. Чуковского, М. Пришвина, К. Паустовского, А. Блока, Н. Носова, К. Булычева и других авторов.

Е.Ю. ПУТИНЦЕВА,

председатель ППО ГУК «Забайкальская краевая детско-юношеская библиотека им. Г.Р. Граубина»



7 октября – Всемирный день

► КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Агитационный автопробег профсоюзов

В 2022 году решением Федерации независимых профсоюзов России основными формами акции профсоюзов к Всемирному дню действий «За достойный труд!» под девизами: «За достойный труд!», «За Президента!», «За Конституцию», «За уважение к закону о профсоюзах!» определены агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов.

Автопробег профсоюзов Сибирского федерального округа стартовал 27 сентября 2022 года в Петровск-Забайкальском районе на границе Забайкальского края и Республики Бурятия, где прошла торжественная передача знамени Солидарности и эстафеты автопробега деле-

гации профсоюзов Республики Бурятия.

Праздничное мероприятие открыли артисты муниципального духового оркестра. Народный ансамбль «Краса» встретил делегацию Республики Бурятия хлебом-солью и исполнил песню «Забайкальская сторонка».

Представителем профсоюзов Забайкалья выступила председатель Ассоциации координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах Забайкальского края Наталья Горбушина, она также передала собравшимся приветствие от председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой.

Знамя солидарности трудящихся было торжественно передано председателю Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Дмитрию Колмакову, возглавлявшему делегацию профсоюзов Республики Бурятия.

В торжественном мероприятии приняли участие Глава



муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Николай Горюнов и первый заместитель главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» Николай Шестопалов, профсоюзные активисты – представители здравоохранения, образования, культуры и социальной сферы.

Руководители муниципалитетов отметили важность и значимость проведения данного мероприятия в условиях

нынешней ситуации на рынке труда и выразили полную поддержку трудящимся.

В свою очередь Дмитрий Колмаков поблагодарил забайкальцев за тёплый приём, пожелал профсоюзным активистам дальнейшей успешной работы на благо процветания России.

Патриотический концертный номер исполнил артист Дворца культуры и спорта Владимир Парамонов.

Под «Прощание славянки»

участники автопробега двинулись дальше. Профсоюзные активисты проехали по всем сибирским регионам и к 7 октября прибыли в центр Сибирского федерального округа город Новосибирск, где флаги солидарности были торжественно переданы секретарю ФНПР по Сибирскому федеральному округу Дмитрию Морозову.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

► НАШИ ДЕЙСТВИЯ

Узнать о проблемах «из первых уст», рассказать о деятельности профсоюзов в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» – цели визита делегации Федерации профсоюзов Забайкалья в сентябре 2022 года в Агинский и Борзинский районы края.

Заместитель председателя ФПЗ Сергей Мельников провел встречу с соцпартнерами – заместителем главы администрации городского округа «Поселок Агинское» по социальным вопросам Ларисой Скороход, координатором трехсторонней комиссии; директором Агинской школы искусств Надеждой Самбуевой, представляющей сторону работодателей в трехсторонней комиссии муниципального района «Агинский район», и председателем Координационного совета организаций профсоюзов Зорикто Цоктоевым. Обсуждались вопросы взаимоотношений власти, работодателей и профсоюзов, работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Также в п. Агинское прошла встреча специалистов Федерации профсоюзов Забайкалья с профсоюзным активом округа. Сергей Мельников и зав. отделом социально-трудовых отношений ФПЗ Татьяна

Проблемы районов – в зоне особого внимания



на Романова познакомили собравшихся с проблемами и перспективами социального партнерства в Забайкальском крае. Также собравшихся проинформировали о решениях и резолюциях, принятых Генсоветом ФНПР 21 сентября 2022 г., о мероприятиях, запланированных на Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября.

Зорикто Цоктоев и профсоюзные активисты, в свою оче-

редь, рассказали о проблемах в своей работе, задали ряд вопросов. Волнуют агинчан размеры заработной платы в сфере образования, дефицит кадров в школах и детсадах, вопросы дифференциации оплаты труда за квалифицированный и неквалифицированный труд и многое другое.

В рамках рабочей поездки заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Сергей Мельников

принял участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Борзинского района.

Конструктивный разговор состоялся с и.о. главы администрации муниципального района «Борзинский район» Романом Гридиным, первым заместителем главы района Василием Забелиным и заместителем главы по социальному развитию Мариной Аби-

даевой. Марина Михайловна является координатором трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В разговоре было подчеркнуто, что администрация нацелена на совместную работу с профсоюзами.

На встрече с профсоюзным активом Сергей Мель-

ников проинформировал собравшихся о решениях и резолюциях, принятых Генсоветом ФНПР 21 сентября 2022 г., о мероприятиях, запланированных на Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Заместитель председателя Координационного совета организаций профсоюзов в Борзинском районе Марина Зимина, в свою очередь, доложила о том, как профсоюзы Борзинского района готовятся к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Заведующий отделом социально-трудовых отношений ФПЗ Татьяна Романова познакомила собравшихся с проблемами и перспективами социального партнерства в Забайкальском крае, а заведующий отделом организационной работы и молодежной политики ФПЗ Ирина Раменская рассказала о роли Координационных советов в профсоюзной работе районов.

Сегодня как никогда важна роль социального партнерства между властью, профсоюзами и бизнесом. Только совместно можно решать насущные проблемы, которые стоят перед жителями края.

Пресс-служба ФПЗ

ДЕЙСТВИЙ «За достойный труд!»

► ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

Люди труда

В сентябре свой профессиональный праздник отметили машиностроители. Машиностроение – уникальная сфера, где воедино связаны талант ученых, инженеров и золотые руки рабочих. Сегодня хочу познакомить читателей со своими коллегами, замечательными людьми – добросовестными и самоотверженными работниками ООО «Машзавод». Все они ветераны труда, многолетние члены профсоюза.

Владимир Викторович Брылев пришел на машиностроительный завод в 1988 году после службы на флоте. Продолжатель династии машиностроителей, общий трудовой стаж семьи Брылевых составляет более 98 лет.

За годы работы на заводе Владимир стал высококлассным специалистом по холодильным машинам, находящимся в ведомстве Военно-морского флота. Владимир Викторович остался

верен своей профессии и сейчас продолжает трудиться на предприятии ООО «Машзавод». Как специалист высокого уровня, он всегда востребован на сложных, особо точных работах.

Владимир Валифович Закиров принят на работу учеником токаря в 1982 году. Прошло время, теперь он высококлассный специалист. Получил рабочие специальности токаря, токаря-расточника, сверловщика, слесаря

по сборке, ремонту и обкатке компрессоров. Какой бы ни была сложная работа, Владимир Валифович выполняет ее качественно и в срок.

Петр Павлович Прокопьев пришел работать на машза-

вод учеником фрезеровщика в 1977 году. После обучения получил рабочую специальность фрезеровщика. Много лет руководил бригадой механической обработки ремонтного цеха. Продолжатель рабочей династии Прокопьевых. Его отец Павел Васильевич проработал на машзаводе почти полвека. Петр Павлович также не изменял родному заводу и вот уже 45 лет трудится на предприятии.

Наш мастер владеет еще и смежными профессиями токаря, шлифовщика, сверловщика. Детали, сделанные руками Петра Павловича, востребованы многими предприятиями и частными лицами в Забайкальском крае.

Вот такие прекрасные мастера работают у нас на заводе.

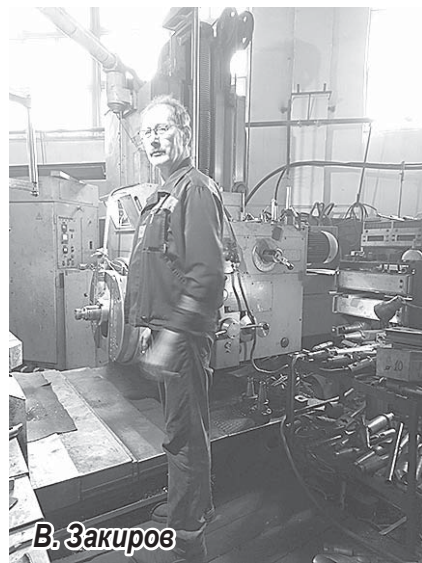
Конечно, времена сейчас нелегкие, но, несмотря на существенные ограниче-

ния, связанные с прошлой пандемией Covid-19, руководство завода своевременно среагировало на ситуацию, спад объема производства существенно не изменился и наше предприятие продолжает успешно работать.

Николай СТАРЧЕКОВ,
председатель первичной профсоюзной организации
ООО «Машзавод»



В. Брылев



В. Закиров



П. Прокопьев

► СОЦПАРТНЕРСТВО



Итоги и планы

В Могойтуйском районе состоялось очередное заседание районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координатором которого был Баир Жаргалов, заместитель главы района по финансово-экономическому развитию, от работодателей – Жаргалма Мяханова, начальник центра занятости населения, и Жалма Намсараева, координатор от профсоюзов, а также присутствовали члены комиссии, всего 15 человек.

На заседании были обсуждены следующие вопросы: об участии в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд!», итоги проведения детской оздоровительной кампании, организация дис-

пансеризации и прохождения медицинских осмотров работающих района. Также рассмотрены вопросы предоставления жилья детям-сиротам, организации досуга детей и молодежи в районной библиотеке.

По итогам заседания комиссии приняты решения. Рекомендовано организациям, где имеются профсоюзные органы, вести работу по участию в акции «За достойный труд!»; управлению образования – увеличить количество детей, подлежащих охвату летним отдыхом в 2023 году; отделу опеки и попечительства управления – обеспечить мероприятия, направленные на увеличение предоставления жилья детям-сиротам; центральной библиотеке – работать над распространением рекламных буклетов о предоставлении услуг населению; трудовым коллективам – разработать корпоративную программу здоровья.

Жалма НАМСАРАЕВА,
председатель Координационного совета организаций профсоюзов
в Могойтуйском районе

«За достойный труд!»

Профсоюзная акция «За достойный труд!», «За Конституцию», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!» прошла в Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры. Началась она с рассмотрения вопроса на Президиуме крайкома ЗКООПРК. Объявлен мониторинг среди учреждений профессионального и дополнительного образования.



Состоялась рабочая встреча председателя крайкома ЗКООПРК Галины Худяковой и министра культуры Забайкальского края Ирины Левковой, на которой подняты все проблемные вопросы в отрасли. Социальные партнеры говорили и о вопросах, требующих решения на уровне губернатора и правительства края, и о необходимости их доведения до адресатов.

16 сентября 2022 года в муниципальном районе «Агинский район» прошёл

плановый День председателя крайкома ЗКООПРК, в котором приняли участие члены райкома, председатели первичек и руководители муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования. Участвовал весь аппарат крайкома ЗКООПРК и заместитель председателя краевой ревизионной комиссии Т.Кулик.

В работе приняла участие и.о. председателя Комитета культуры администрации муниципального района «Агин-

ский район» Ирина Саганова. Проходило мероприятие на базе ДШИ им. К.И. Базарсаева. Крайком благодарит директора этой школы Надежду Самбуеву за тёплый приём. Также благодарим председателя РОП Светлану Аюшееву и казначея Дариму Дамдинову, без их личного участия такое мероприятие бы не состоялось.

В ходе Дня председателя проходила и горячая линия. Сотрудники крайкома отвечали на интересующие членов профактива вопросы, а также провели обучающий семинар по организационной и финансовой работе в профсоюзных организациях. В свою очередь, районная и ряд первичных организаций проинформировали о своей работе за 2021–2022 годы. Ревизионная комиссия крайкома ЗКООПРК провела проверку в двух первичных профсоюзных организациях.

В заключение пожелали всем успешной работы, а также определили необходимость решения задач на ближайшую перспективу. Крайком и райком взяли на контроль вопросы, поступающие от членов профактива и социальных партнёров. Один из них – о достойной заработной плате работников культуры. Индивидуальную информацию по вопросам крайком направит каждому участнику.

Г.С. ХУДЯКОВА,
председатель Забайкальской краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников культуры

▶ СПОРТ

Солнечным днем 3 сентября 2022 года прошла Спартакиада Федерации профсоюзов Забайкалья, в которой приняли участие команды отраслевых профсоюзов – спортсмены из Петровск-Забайкальского, Агинского, Шилкинского, Читинского, Улетовского районов и города Читы.

Спартакиада проведена при поддержке Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края в целях:

– формирования здорового образа жизни, физической закалки;

– обмена опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранения традиций и связей в профсоюзных организациях;

– развития массовой физической культуры и спорта на предприятиях и в организациях.

В соревнованиях по волейболу лучшей стала команда из города Читы, второе место у команды из Улетовского района, третье – Читинский район.

В соревнованиях по настольному теннису среди женщин первое место заняла Лисичникова Марина из Шилкинского района, второе – Бальжинимаева Мария из Агинского района, третье – Горюнова Людмила из Петровск-Забайкальского района. Среди мужчин первое место занял Чипизубов Евгений из Шилкинского района, второе – Дегтярев Сергей из Улетовского района,

Спорт и труд рядом идут!



третье – Степанов Тимур, представитель команды города Читы.

В соревнованиях по шашкам среди женщин первое место заняла Дулмаева Зоригма из Агинского района, второе – Лхасаранова Баирма, представитель команды города Читы, третье – Крохина Наталья из Читинского района. Среди мужчин первое место занял Чипизубов Евгений из Шилкинского района, второе – Дегтярев Сергей из Улетовского района, третье – Степанов Тимур, представитель команды города Читы.

В соревнованиях по шахматам первое место занял Бадмаев Бэлигто из Агинского района, второе – Мункуев Цымпил, представитель команды города Читы, третье – Салаев Карим из Читинского района.

В дартсе среди мужчин лучшим стал Алексеев Виктор из Петровск-Забайкаль-

ского района, второе место – Курбатов Юрий из Шилкинского района, третье у Дегтярева Сергея из Улетовского района. Среди женщин первое место заняла Софьянникова Татьяна из города Читы, второе место – Лосева Ирина из Улетовского района, третье – Чипизубова Галина из Шилкинского района.

В легкой атлетике – среди мужчин первое место Мочалов Андрей из города Читы, второе место – Шилин Дмитрий, также представитель команды города Читы, третье – Логинов Кирилл из Читинского района. Среди женщин первое место – Софьянникова Татьяна из города Читы, второе место – Ершова Галина из Петровск-Забайкальского района, третье – Лисичникова Марина из Шилкинского района.

В соревнованиях «Веселая скакалка» лучшей стала команда из города Читы, второе место у команды из

Читинского района, третье – Агинский район.

В перетягивании каната первое место заняла команда из Агинского района (ГАУСО КЦСОН «Орловский»), второе место – у команды из Улетовского района, третье – город Чита.

Общекомандные места распределились следующим образом:

3 место – команда «Медикс» из Шилкинского района;

2 место – команда из Агинского района (ГАУСО КЦСОН «Орловский»);

1 место и переходящий кубок – команда из города Читы (представители профсоюза здравоохранения).

Добрая атмосфера, настроение праздника, спортивный азарт сопровождали все мероприятие.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ ЗА АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Праздник спорта и творчества

Спартакиада профсоюзов госучреждений – это не только праздник спорта, но и фестиваль творчества, место встречи друзей и коллег.

Традиционная 23-я Спартакиада «За здоровый образ жизни» среди членов профсоюза Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

РФ прошла с 19 по 20 августа 2022 года на базе детского оздоровительного центра «Чайка». Участвовало более 160 человек.

Шесть команд боролись за победу и заветный кубок.

Соревнования проходили по волейболу, настольному

теннису, дартсу, шахматам, перетягиванию каната, прыжкам через скакалку-великан. Было и творческое состязание – конкурс художественной самодеятельности.

По итогам напряженной борьбы победителем в общем командном зачете стала команда первичной профсоюзной организации администрации городского округа «город Чита». Второе место заняли сотрудники Отделения Пенсионного фонда, бронзу получила команда Центрального банка. Кубок вручен команде-победителю, всем призерам вручены денежные призы, почетные грамоты, вымпелы. Участники, победившие в индивидуальном зачете, получили почетные грамоты и денежные призы.

Мероприятие завершился концерт кавер-группы «Минус 30», исполнившей композиции любимых рок-групп участников, и зажигательная дискотека.

Татьяна БОРВЕНКО, председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ



▶ ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ

Готов к труду и обороне

В Борзинской территориальной организации профсоюза образования прошла спартакиада работников дошкольного образования «Готов к труду и обороне», посвященная Дню дошкольного работника и акции «За достойный труд!». Приняли участие 7 команд.

В личном первенстве одержали победу: – «Наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье» – Бакшеева Окса-

на – председатель ППО детского сада «Колобок»;

– «Метание гранаты» – заведующая детским садом «Жемчужина» Остапенко Анжелика, активный член профсоюза.

1 место в соревнованиях занял детский сад «Петушок» (Шерловая Гора), 2 место – «Колобок» (г.Борзя), 3 место – «Полянка» (Шерловая Гора). Победители награждены грамотами и медалями. А команда-победитель получила переходящий кубок.

По информации председателя Борзинской территориальной организации Профсоюза образования М. Зиминой



▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В одном из номеров нашей газеты мы уже размещали короткую информацию о том, что получено положительное решение Сретенского районного суда по иску Наумова Виктора Анатольевича о признании незаконным отказа Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии за периоды работы в должности кочегара-машиниста в котельной на угле в МДОУ «Детский сад №8 г. Сретенск».

В августе этого года состоялось апелляционное рассмотрение данного дела, по результатам которого краевой суд согласился с вынесенным решением суда первой инстанции.

В январе 2021 года решением руководителя межрайонного Управления ПФР г. Сретенска В.А. Наумову было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии, при этом данным решением были исключены все периоды сезонной работы с октября 2000 г. по май 2011 г. в

Добились справедливости



должности кочегара-машиниста котельной на угле. Причиной исключения таких периодов Пенсионный фонд назвал отсутствие в ВИСЛС указания кода льгот на периоды сезонной работы, сославшись на акт документальной проверки.

Посчитав, что непредоставление работодателем в Пенсионный фонд неполных сведений о характере работы и непроставление им кода льготы не может являться основанием для отказа в исключении из специального стажа периодов работы, В.А. Наумов решил оспорить решение Пенсионного фонда в суде.

В суде Наумову пришлось доказывать: что все спорные периоды он работал в МДОУ

«Детский сад №8 г. Сретенск» в должности кочегара-машиниста в котельной на угле, которая функционирует по настоящее время; что условия работы в котельной не менялись и замена котлов за все это время не производилась; что работа осуществлялась в течение полного рабочего дня и были подтверждены приказами организации и трудовым договором; что сохраниены лицевые счета по начислению истцу заработной платы за период 2000–2011 гг. (спорные периоды отработаны полностью, при этом в отдельные месяцы имела значительная переработка). К тому же за период работы в котельной МДОУ «Детский сад №8 г. Сретенск»

ему выплачивалась надбавка за работу во вредных условиях труда в размере 12% к окладу.

В суде апелляционной инстанции в доказательство своих исковых требований В.А. Наумову пришлось представить дополнительные документы относительно действующего котла о том, что в котельной детского сада установлен паровой котел КТА-300, изготовленный на заводе «Амурсельмаш» в 1994 году, предназначенный для горячего водоснабжения и отопления производственных комплексов, используемыми видами топлива которого являлись дрова, торфобрикеты и уголь.

Из представленной карты аттестации рабочего места по условиям труда машиниста (кочегара) котельной МДОУ «Детский сад №8 г. Сретенска» была получена информация о том, что: работа кочегара выполнялась одним работающим, всего при трех работающих; на рабочем месте использовалось оборудование – котел паровой КТА-300, используемый материал – уголь; в качестве компенсации работникам, занятым в данной должности, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск до 7

календарных дней; за работу в тяжелых условиях труда выплачивалась надбавка к заработной плате; выдавалось молоко; была установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Из протоколов измерений и оценки химических факторов на рабочем месте машиниста (кочегара) котельной от 14.06.2011 г. следовало, что в котельном зале отмечалось превышение содержания оксида углерода, угольного шлака и золы.

Разрешая спор, суд апелляционной инстанции отметил, что работа истца осуществлялась на территории Забайкальского края, где все котельные производственно, а также жилищно-коммунального хозяйства работали и продолжают работать в настоящее время на твердом топливе, жидкое, газообразное топливо, а также дрова не используются вследствие дороговизны, трудностей доставки и прочего данное обстоятельство является общеизвестным.

Также не имелось оснований ставить под сомнение выводы районного суда в части того, что работа истца в спорные периоды носила льготный характер. Судом первой инстанции обоснованно было

учтено, что несохранность документов МДОУ «Детский сад №8 г. Сретенска», как не зависящее от истца обстоятельство, при наличии собранных по делу доказательств не должно ущемлять пенсионные права истца и лишать его права на льготное пенсионное обеспечение.

В итоге оспоренные В.А. Наумовым периоды были признаны судами льготными.

Мы привели вам один из положительных примеров, когда работнику пришлось отстаивать свое право на льготную пенсию в суде из-за ненадлежащего исполнения работодателем своих обязательств по предоставлению в Пенсионный фонд полных сведений о характере работы сотрудников организации.

По обращению Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры помощь в составлении искового заявления и дополнения к апелляционной жалобе была оказана специалистами правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья.

Соилма БАТОМУНКУЕВА,
правовой инспектор труда ФПЗ

▶ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Изменения в охране труда с 1 сентября 2022

Обучение работников по охране труда

Постановлением №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 24.12.2021 г. Правительство РФ утвердило новые правила обучения по охране труда (далее – Правила обучения по охране труда), и с 1 сентября 2022 года их необходимо применять. В целом процесс обучения останется прежним, но некоторые изменения есть. Вот основные:

1. Появился новый документ – **план обучения по охране труда** (п. 80 Правил обучения по охране труда). В нем указываются должности и профессии работников, которым необходимо пройти обучение.

2. **Теперь времени на обучение стало больше.** До 1 сентября 2022 года на изучение норм охраны труда был отведен только месяц с момента трудоустройства работника или перевода на новую должность. Новые же Правила обучения по охране труда с 1 сентября 2022-го разрешают потратить на этот процесс до 60 дней. При этом нельзя допустить человека к работе и постепенно его обучать – **присупить к своим обязанностям он сможет только после того, как он пройдет все необходимые этапы обучения:** инструктажи, стажировка, использование средств индивидуальной защиты (далее СИЗ), оказания первой помощи.

3. **Изменение периодичности.** Это касается только основ оказания первой помощи. Ранее рабочие обязаны были изучать их ежегодно. Согласно новым Правилам обучения по охране труда, с 1 сентября 2022 года обновлять знания по первой помощи работники должны каждые три года.

4. **Обязанность изучать СИЗы.** Это новый вид обучения, его можно организовать отдельно или совместить с курсом требований по охране труда. Главное – включить тему СИЗов в учебную программу.

5. **Изучение правил электроэнергетики и теплоснабжения можно организовать отдельно** и оформить протоколом (п. 6 Правил обучения по охране труда). По новым правилам в программу обучения по охране труда их можно не включать.

6. **Появились освобождения от первичного инструктажа.** Согласно п. 13 Правил обучения по охране труда, это касается сотрудников и руководителей, которые:

- работают на компьютерах только для нужд компании;
- не работают с производственной бытовой техникой;
- трудятся в оптимальных условиях труда по результатам СОУТ.

7. **Возможность не проводить повторное обучение.** Согласно п. 7 Правил обучения по охране труда, если при переводе работника на другое рабочее место или переименовании его должности не изменились условия труда и профриски, повторное обучение по охране труда для него необязательно.

8. **Отменены унифицированные формы документов.** Протоколы и журналы регистраций теперь можно оформлять в произвольной форме, главное указать обязательную информацию (пункты 86, 87, 90, 92 Правил обучения по охране труда).

Расследование несчастных случаев на производстве

С 1 сентября 2022 года действует новое положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н. Документ заменил действующее положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73. Основные изменения:

- составлен перечень видов деятельности и категорий работников, для которых предъявляют дополнительные требования к составу комиссии для рас-

следования тяжелых несчастных случаев, смертельных и групповых с тяжелым и со смертельным исходом;

– изменены условия расследования несчастных случаев с работниками, выполняющими работу по гражданско-правовому договору;

– разрешено заменить одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев (при болезни, увольнении и т.д.);

– разрешено организовать работу комиссии по месту регистрации работодателя;

– возможно применения дистанционных технологий, если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно. Получить объяснения пострадавшего и осмотреть место происшествия теперь можно с помощью видеоконференцсвязи;

– возможность использования любых средств связи, в том числе видеоконференцсвязи, если заседание комиссии нельзя провести очно;

– теперь работодатели обязаны после завершения расследования и получения диагноза пострадавшего в течение 10 календарных дней направлять в ГИТ сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.

Если несчастный случай со смертельным исходом, то сообщить о нем надо в течение месяца после завершения расследования;

– разработаны новые формы документов для расследования несчастных случаев на производстве.

Условия выдачи продуктов и порядок компенсационных выплат

С 1 сентября 2022 года действуют новые нормы выдачи молока и равноценных продуктов, условия выдачи и порядок компенсационных выплат (приказ Минтруда от 12.05.2022

№ 291н). В новых нормах убраны из равноценных продуктов сыр, творог и диетические продукты. Равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока являются:

- кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 %;
- пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда.

Законодательно определена норма бесплатной выдачи молока - 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности (в п. 4 Приложения 1 к Приказу № 291н).

При этом порядок выдачи и компенсации выплат не распространяется на работников, контактирующих с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1-го и 2-го классов опасности.

Психосвидетельствование

Некоторым категориям работников обязательно проходить психиатрическое освидетельствование, причем с 1 сентября 2022 года – по новым правилам, утвержденным приказом Минздрава № 342н от 20.05.2022.

Ключевое изменение – сокращен список видов деятельности, для которых обязательно освидетельствование. Например, **теперь оно не нужно** для работ на высоте, работы в отдаленных районах, на предприятиях питания и торговли, предприятиях санитарно-гигиенического обслуживания населения (например, в парикмахерских), работы, связанные с оборотом наркотических и психотропных веществ и др. Также **не надо отправлять нового работника на осмотр, если с момента предыдущего прошло меньше двух лет.** Чтобы направить работника на осмотр, надо оформить индивидуальное направление, а для получения заключения ра-

ботодателем понадобится согласие работника.

Если вид деятельности работника попадает в перечень, утвержденный приложением № 2 («Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование») к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н, то до предварительного медосмотра его нужно направить на обязательное психиатрическое освидетельствование (ПО). Например, ПО должны проходить водители, шахтеры и педагоги.

Порядок № 342н отменяет периодичность ПО не реже одного раза в пять лет (письмо Минздрава от 20.06.2022 № 30-0/3066769-14500). Работодатель не вправе направлять на повторное ПО, но если работник предоставит листок нетрудоспособности, выданный в психиатрическом или наркологическом учреждении, его можно направить на внеочередной медосмотр (ст. 215, 216, 220 ТК и п. 19 Порядка медосмотров, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н, далее – Порядок № 29н).

С 1 сентября 2022 года на повторное ПО работников смогут направить **только по результатам предварительного, периодического или внеочередного медосмотра.** Если по результатам таких медосмотров у врача-психиатра или нарколога появится подозрение на наличие у работника психического расстройства, его направят на ПО (п. 41 Порядка № 29н). После освидетельствования комиссия медорганизации, в которой работник проходит медосмотр по Порядку № 29н, проанализирует результаты и выдаст заключение о пригодности к работе. При этом медорганизация не обязана сообщать работодателю о повторном ПО, для решения о допуске к работе будет достаточно заключения, которое соответствует пункту 16 Порядка № 29н.

Правовая инспекция Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ С МЕСТА СОБЫТИЯ



Родные улицы, знакомые места...

В рамках Недели туризма профсоюз госучреждений провел в г. Чите традиционную краеведческую игру.

Любить свой город – это не только беречь и делать его лучше, но и знать его историю и изучать её. Знаатоками в последнем показали себя участники «Исторического ориентирования – 2022», интеллектуально-познавательной игры-квеста, основанной на знаниях о городе.

И если 1 октября вы заметили в центре Читы быстро передвигающихся людей в разноцветных футболках, делающих фото у разных зданий, значит вы видели участников игры – команды Забайкалкрай-

стата, Читинской таможни, Службы судебных приставов, Госархива и администрации города Читы.

Это ежегодное мероприятие Совета молодёжи профсоюза госучреждений края. В этот раз участникам предстояло отыскать зашифрованные памятники, найти монументальные панно на фасадах зданий, определить современное место по старым фотографиям и найти здания по элементам лепнины.

На награждении победителей и призёров приветствовали председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Татьяна Борвенко и заместитель министра экономического развития Забайкаль-

ского края Юлия Иванова.

Лучшими стали:
1 место – команда администрации городского округа «Город Чита»,
2 место – команда управления Федеральной службы судебных приставов;
3 место – команда Читинской таможни.

Все команды получили памятные призы, а лидеры – стилизованную первую карту Читы 1830 года, сделанную декабристом Петром Фаленбергом.

Благодарю участников и желаю им дальнейших успехов в изучении родного города!

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель Молодежного совета профсоюза госучреждений

▶ ПРОЕКТЫ

Культурная революция продолжается...

1800 километров, 350 участников, 3 музея, 8 памятников природы, десятки уникальных архитектурных и культовых объектов. Вот результаты проекта «Культурная революция» первичной профсоюзной организации администрации городского округа «Город Чита».

Познавательный проект, запущенный два года назад, дал возможность членам профсоюза в сопровождении профессиональных гидов и инструкторов увидеть уникальное Забайкалье. Путешествия в ледяные пещеры Хээтэй, «Сибирский Версаль», походы на Смоленские скалы и Кадалинские Дворцы, пешеходные экскурсии по Чите, посещение музеев и многое другое.

Одно из последних мероприятий прошло в сентябре 2022 года: наш профсоюз посетил бескрайнюю, загадочную и прекрасную Агинскую степь. Уникальные останцы Мало-го Батора, плиточные могилы бронзового века, буддийские культовые объекты, Чаша Чингисхана, красивый Онон – вот что встречает путешественник в природном заказнике «Агинская степь».

Жемчужиной Агинских степей по праву считается озеро Ножий. Вместо гальки на его берегах – плоские обломки сланца, похожие на ножики. Это место хранит уникальные легенды про Чингисхана. Здесь можно встретить

реальные следы жизни людей тысячелетней давности и сакральные объекты. Сюда слетаются тысячи лебедей во время миграции. Это завораживающее зрелище! Не зря у агинских бурятов даже есть праздник в честь прилёта этих священных птиц.

На первый взгляд, в Агинской степи скудная растительность и животный мир, но это обманчивое впечатление. Здесь много краснокнижных животных и растений, эндемиков.

Покорив скалы-останцы, сделав преподношения духам, совершив обрядные обходы, насладившись красотой бескрайности, мы впустили степь в наши сердца. И теперь туда хочется вернуться...

Ну а познавательный проект «Культурная революция» будет продолжаться, и благодаря профсоюзу мы увидим ещё много интересных мест нашего родного края.

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель первичной профсоюзной организации администрации городского округа «Город Чита»



▶ ПЕРВИЧКА

Забота о детях

Сентябрь – это месяц знаний, когда дети идут в школу. А 1 сентября – самый волнительный день не только для первоклассников, но и для их родителей.

В этом году по инициативе профкома ППО ГУК «Забайкальская краевая библиотека им А.С. Пушкина» два первоклассника, Дарья и Лев, получили памятные подар-

ки. Мы от всей души поздравили веселых, дружных, красивых и умных ребят и пожелали им с первого урока по-любить школу и раскрыть все свои таланты.

В этом году не только первоклассники были отмечены профкомом, но и те, у кого школьные годы закончились. Профком пожелал Яне Димовой уверенности в себе, смелости, легкого жизненного пути, наполненного счастьем, любящими людьми и верными товарищами.

Екатерина НЕСТЕРОВА,
председатель ППО ГУК
«Забайкальская краевая библиотека им А.С. Пушкина»



В рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов Федерацией профсоюзов Забайкалья проводится

конкурс на лучшее освещение деятельности профсоюзов Забайкальского края в средствах массовой информации

Цели конкурса:

- повышение мотивации журналистов и СМИ к глубокому и всестороннему освещению проблем и достижений профсоюзов;
- широкое и объективное отражение жизни первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов;
- формирование позитивного имиджа профсоюзов, популяризация профсоюзного движения, рост авторитета профсоюзов в обществе;
- привлечение внимания забайкальцев к активному участию в деятельности профсоюзов, содействие мотивации профсоюзного членства.

Конкурс проводится с 1 марта по 31 декабря 2022 года по четырем номинациям: «Печатные издания», «Радио», «Телевидение», «Информационные агентства».

На конкурс представляются: статьи, интервью, очерки, репортажи, зарисовки, корреспонденции, опубликованные в краевой, районной, городской прессе, на сайтах информагентств; а также сюжеты, репортажи, интервью и другие материалы, вышедшие в теле- и радиоэфир в период с 1 марта по 1 декабря 2022 года.

Работы на конкурс могут быть представлены редакциями газет, печатных изданий, информационных агентств, телевизионных и радиоканалов, а также самими авторами (или группой авторов).

Итоги конкурса подводит жюри в срок до 31 декабря 2022 года. Награждение победителей конкурса пройдет в январе 2023 года ко Дню российской печати.

Положение о конкурсе – на сайте Федерации профсоюзов Забайкалья в разделе «Конкурсы».

Пресс-служба ФПЗ