



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 4 (53)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ С ПРАЗДНИКОМ!

С оптимизмом - в завтрашний день!

Уважаемые забайкальцы! От всей души поздравляю вас с Праздником Весны и Труда!

Это праздник всех тех, кто достойно трудится, стремится обеспечить лучшую жизнь для детей, внуков, близких людей, жить в мире и согласии. Эффективный труд – это успешная инвестиция в наше общее будущее, в благополучие всех и каждого.

Уважение к людям труда лежит в основе планов и замыслов Федерации профсоюзов Забайкалья. Это оправдано тем, что наши земляки всегда умели работать на благо общего дела – и по сей день стараются сделать край более привлекательным и комфортным.

Несмотря на переживаемые в настоящее время экономические трудности,

приоритетами развития нашего региона по-прежнему остаются инвестиции в человека, труд которого должен достойно оплачиваться, а качество жизни неуклонно повышаться. Профсоюзные организации края ставят перед собой задачу бороться за установление достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, исполнение государственных социальных гарантий, соблюдение профсоюзных свобод.

«За достойную работу, зарплату, жизнь!» – под таким девизом российские профсоюзы сегодня организуют масштабные акции и праздничные шествия, спортивные и культурные мероприятия. Именно в них должна впечатляюще проявиться наша решимость

добиться улучшения жизни работников. Невозможно жить лучше, не прилагая для этого собственных усилий.

В этот праздничный день я говорю спасибо всем, кто трудится на благо родного Забайкалья! Хочется пожелать, чтобы труд каждого был востребован и оценён по достоинству, чтобы он приносил радость и благополучие. Пусть эти весенние дни дадут вам новый заряд бодрости, подскажут смелые замыслы и яркие идеи!

Примите также поздравления с приближающимся праздником Великой Победы! Пусть бережное отношение старшего поколения к судьбе Родины станет для всех ярким примером патриотизма и силы народной веры!

Весеннего и праздничного настроения, крепкого здоровья, счастья, мира, благополучия и успехов в труде вам, дорогие забайкальцы! Пусть оптимизм и вера в лучшее никогда не покидают вас!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Реализовать неисполненное!



Основные цели регионального Трёхстороннего соглашения между Правительством края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и краевым Союзом работодателей на 2015-2017 годы в 2016 году крайне сложно назвать достигнутыми, – об этом заявила профлидер региона Зоя Прохорова 14 апреля на заседании Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подробности – на стр. 5

▶ ГЕНСОВЕТ

Работать в едином русле

3-4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году», «Революция 1917 года и положение трудящихся России».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнёрства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов. Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома Союзов. В нём приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Общественной палаты РФ, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, журналисты.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнёров можно преодолеть сегодняшние серьёзные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий. Такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчётливо прозвучала в выступлениях вице-преьера Ольги Голодец, заместителя председателя Государственной Думы Андрея Исаева, министра труда и социальной защиты Максима Топилина, сенатора Валерия Рязанского и других участников заседания.

Департамент
общественных связей
ФНПР

▶ ПЕРВОМАЙ

Более 2,5 миллионов россиян пройдут в профсоюзных колоннах



В Забайкалье в Первомайской акции «За достойную работу, зарплату, жизнь!» предварительно примут участие более 15 тысяч человек, порядка четырёх тысяч из них – жители Читы. Кроме краевой столицы шествия и митинги пройдут в Нерчинске, Сретенске, Борзе, Агинске, Шелопугино, Улётах. В ряде районов состоятся концертные и спортивные мероприятия.

▶ СОВЕТ ФПЗ

Курс на взаимодействие

Итоги деятельности профсоюзов края в 2016 году, а также вопросы повышения эффективности информационной работы профсоюзов в 2017 году рассмотрел Совет ФПЗ на заседании 23 марта.

2016-й – стал отправной точкой работы Федерации и её членских организаций в рамках реализации пятилетнего Плана практических действий, утверждённого Советом ФПЗ в прошлом году 31 марта. Состоявшаяся в ноябре 2015 года 26-я отчётно-выборная конференция ФПЗ одной из основных задач работы профсоюзов на

2016 – 2020 годы поставила сохранение и увеличение численности членов профсоюзов. Основные же статистические показатели организационной работы Федерации и её членских организаций за прошедший год, по словам заместителя председателя ФПЗ Дмитрия Титова, «говорят о том, что задачу, поставленную отчётно-вы-

борной конференцией, профсоюзы пока не выполняют».

Как было отмечено, в 2016 году численность членов профсоюзов края составила 120 тысяч человек, и, по сравнению с предыдущим годом, она уменьшилась на 8357 человек, или на 6,5%. Лишь немногим краевым организациям – Дорпрофжелу и теркому профсоюза Читинской угольной компании – удалось сохранить свою численность и немного увеличить охват профсоюзным членством.

Продолжение – на стр. 4

Инна Щеглова:

Забайкальцы не останутся без поддержки!

По данным сайта государственной статистики, Забайкалье вошло в пятёрку регионов с наибольшим процентом безработицы в Сибирском Федеральном округе. Заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения Инна Щеглова рассказала о реальном положении дел на региональном рынке труда.

? – Инна Сергеевна, каково соотношение трудовых ресурсов Забайкалья с численностью населения?

– Итоги 2016 года в сравнении с предыдущим мы проводили в марте. К сожалению, численность населения края продолжает уменьшаться. На 1 января 2017 года она составила 1 млн. 79 тысяч человек. Однако объём трудовых ресурсов в 2017 году, по данным прогноза их баланса, составляет 660 тыс. человек, что соответствует уровню 2016 года. Трудовых ресурсов не прибавилось и не убавилось. В общей сложности в экономике края заняты 475 тыс. забайкальцев, численность незанятого населения (обучающихся, занятых в личном подсобном хозяйстве и пр.) – 185 тысяч человек. В неформальном секторе экономики, по данным статистики, по состоянию на 1 января 2017 года состоят 78,2 тыс. человек.

? – Статистика не всегда права...

– Именно поэтому мы осуществляем постоянный мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе муниципальных образований. Подведомственные службе органы аккумулируют информацию по состоянию экономического положения в каждом населённом пункте. Исходя из полученных данных, получается, что в неформальном секторе экономики занята очень огромная армия наших граждан – более 78 тыс. человек, позволяющих себе получить дополнительные рабочие места и доходы. И пусть они лишены социальной защиты, которая распространяется на занятых в современном формальном секторе – будь то сохранение занятости, нормальные условия на производстве и пенсия по возрасту – такие граждане обеспечивают себя хоть каким-то доходом и уже не считают себя безработными.

? – Каково же на сегодняшний день число безработных в крае?

– В начале года мы, пользуясь методологией Международной организации труда, говорили о 56,7 тыс. безработных граждан, уровень общей безработицы тем самым составил 10,6 % от экономически активного населения. Это достаточно



высокий показатель со знаком минус и, к сожалению, он вывел нас тогда на третье место в Сибирском Федеральном округе по общей безработице.

Что касается регистрируемой безработицы, то здесь наблюдается обратная картина: нынешний уровень составляет всего 1,8 % против прошлогодних 2,3. Если перевести на конкретные цифры, то на 15 марта этого года численность безработных не достигает 10 тысяч человек, когда как в прошлом году на регистрационный учёт в аналогичный период вставали 12,5 тыс. граждан.

? – Почему такие цифры?

– Мы сегодня разрабатываем большой комплексно-инвестиционный план, который является стратегическим и направлен на снижение напряжённости на рынке труда. Мы несколько перестроили работу в органах занятости населения и сделали ставку на привлечение к нам вакансий. Так, в прошлом году удалось привлечь более 10 тысяч вакантных мест, в этом – уже более 15 тысяч.

? – Но возникает резонный вопрос: почему же тогда не трудоустроить всех, кто стоит на учёте в центре занятости, чтобы на рынке труда не было напряжённости?

– Мы проделали точный анализ того, где у нас сосредотачивают-

ся рабочие места и безработные граждане, и можем констатировать, что все вакансии, которые сегодня существуют, имеют место либо на территории городских округов, либо в муниципальных центрах. Здесь в первую очередь речь идёт о Чите, Краснокамен-

▶ СИТУАЦИЯ В ЦИФРАХ

Уровень регистрируемой безработицы по краю на 15 марта 2017 года составляет 1,87%. Межрайонная дифференциация уровня безработицы составила 4,9 раз: его максимум наблюдается в Шелопугинском районе (5,7%), минимальное значение – в Чите (0,7%). Напряжённая ситуация сохраняется в восьми районах, в которых уровень регистрируемой безработицы превышает среднекрайовой более, чем в два раза (свыше 3,5%): Шелопугинский – 5,7%, Калганский – 5,5%, Алек-Заводский – 4,7%, Дульдургинский – 4,7%.

ске, Шилке и Борзе. Что касается наших безработных граждан – большая их часть – 5,7% – сосредоточена в Шелопугинском районе. И такой территориальный дисбаланс с каждым годом усиливается значительно. Если ещё четыре года назад мы говорили, что дисбаланс у нас на уровне 10 % (разница между вакансиями и неработающими гражданами разных территорий), то сегодня он приближен к 30 % – даже несмотря на различные действующие в регионе инвестиционные проекты. Взять, к примеру, юго-восток Забайкальского края – Газимуро-Заводский и Александрово-Завод-

ский районы, где сегодня идёт освоение полиметаллических месторождений. Речь идёт о хорошем инвестиционном проекте, но вместе с тем Алек-Заводский район стал категорически не готов к его принятию, поскольку здесь один из высоких уровней безработицы и район не может в полной мере обеспечить себя трудовыми ресурсами.

Аналогичная ситуация в Газимуро-Заводском районе с Быстринским ГОКом. До конца 2017 года сюда на производство планируют привлечь 2,5 тыс. работников! Несмотря на те усилия, которые мы предпринимаем, помогая работодателю, заполняя во всех центрах занятости информационные стойки, презентуя высокотехнологичное предприятие будущим выпускникам технических факультетов, – мы физически не можем найти инженеров, которые нужны на предприятии. И здесь речь уже не работодателя, который заранее не спрогнозировал потребность в специалистах...

? – Если говорить о потребностях работодателей Забайкалья – какие специальности для них сегодня востребованы?

– Самые востребованные – это преимущественно рабочие, относящиеся к сферам строительства и горнорудного производства. Но квалификационный состав безработных граждан сегодня не соответствует требованиям, предъявляемым к профессиям указанных сфер. В данном случае отчётливо виден квалификационный дисбаланс спроса и предложения.

Для решения этой проблемы центрами занятости оказываются услуги, направленные не только на трудоустройство граждан, но и способствующие повышению уровня мотивации и конкурентоспособности на рынке труда: информирование, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, профессиональная ориентация, психологическая поддержка

этом году число высвобождённых значительно снизилось. В 2016-м предполагалось к увольнению 7100 граждан, в этом году цифра достигает только 6 тысяч. Но здесь следует сказать, что работодатели сегодня предпринимают максимум усилий для того, чтобы люди после высвобождения могли трудоустроиться: консультируют, переобучают. У добросовестных работодателей есть понимание того, что каждый работник должен иметь конкурентоспособность на рынке труда.

Несмотря на неблагоприятную экономическую обстановку в регионе в рядах работодателей складывается тенденция активного сотрудничества с органами занятости населения. Наверное, это связано с тем, что в последние годы на реализуемые нами мероприятия активной политики содействия занятости граждан выделяются не очень большие суммы...

? – А между тем, «Содействие занятости населения...» – это действующая государственная программа. Насколько сократилось финансирование?

– В октябре 2016 года для всех субъектов РФ были определены нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.10.2016 г. № 553н), для реализации которых в бюджете Забайкальского края необходимо предусмотреть более 92 млн. рублей. Вместе с тем, учитывая сложную ситуацию при формировании бюджета 2017 года на реализацию государственной программы «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы», в бюджете было заложено всего 20 млн. рублей, из которых 9 млн. пойдёт на погашение кредиторской задолженности 2016 года.

В реальном исчислении на содействие занятости населения в 2017 году будет израсходовано только 11 млн. рублей.

Наряду с мерами активной политики содействия занятости населения в край ежегодно привлекаются средства федерального бюджета на социальные выплаты безработным гражданам: пособие по безработице, выплату досрочной пенсии, выплату стипендии в период обучения по направлению центра занятости.

В 2016 году субвенция составила 522 млн. рублей, социальная поддержка в виде пособия по безработице была оказана 31,5 тыс. безработным гражданам. Средний месячный размер выплат составил 3,3 тыс. рублей. В 2017 году на социальные выплаты предусмотрено 541,9 млн. рублей. Безработные забайкальцы без поддержки не останутся. По всем вопросам можно обращаться по телефону горячей линии: 8 (3022) 35-09-50. Записаться на приём в управление можно по телефону 8 (3022) 35-09-50.

Записал Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

«Не сжимайте пружину русского терпения!»

Некоторые российские политологи, социологи и экономисты серьёзно настроены на то, что в 2017 году Россию ждёт потрясение – социальный бунт или даже революция. Положение трудящихся в стране стало ключевым вопросом на Генеральном совете ФНПР, прошедшем 3 – 4 апреля в Москве. Глава ФНПР Михаил Шмаков, проводя параллели между 2017 годом и революционными событиями столетней давности, сделал акцент на том, что при всех существующих проблемах внутренней и внешней политики Россия сегодня всё же находится в лучшем положении, нежели век назад.

Из доклада председателя ФНПР Михаила Шмакова «Революция 1917 года и положение трудящихся России»:

Ровно 111 лет назад – 4 марта 1906 года – в результате массовых забастовок были утверждены «Временные правила о профессиональных обществах, учреждениях для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий».

Это был по сути первый российский закон о профсоюзах, но о профсоюзах, поставленных под административный и полицейский надзор, чья деятельность, как писал один профсоюзный активист того времени, «становится в положение каторжника, закованного по рукам и ногам». Не решались ни проблемы длительности рабочего дня, ни проблемы страхования работников, ни защиты прав работников. А Первая Мировая война привела к дополнительному ухудшению положения трудящихся.

Когда сегодня нам говорят о важности и пользе для бизнеса числа безработных и трудовых мигрантов, мы должны помнить, что все это уже было сто лет назад. После того, как около полумиллиона кадровых работников ушло «воевать с германцем», на предприятия пришли беженцы, женщины, бывшие крестьяне. Это позволило работодателю и увеличить эксплуатацию работников, и снизить их доходы.

Исключение составляли предприятия тогдашнего оборонного заказа, чья продукция, как и сегодня, оплачивалась бюджетом. Нормой стал труд по 12-13 часов, хотя по закону от 2 июня 1897 г. он не должен был превышать 11 с половиной часов. Многие работники соглашались трудиться сверхурочно по 14-16 часов в день лишь бы увеличить заработок.

(...) В 1915 году повышения заработной платы требовали 43 % рабочих, в 1916 году – более 50 %. В начале февраля 1917 года реальный месячный заработок даже у высокооплачиваемых металлургов Петрограда составлял в среднем 55 % от довоенного уровня. Число участников забастовок с начала войны до февраля 1917 года превысило уровень 1901-1904 годов в 6 раз.

Неспособность и неготовность власти повлиять на решение проблем работников, поставить предел алчности предпринимателей – вот диагноз социально-трудовых отношений предреволюционной России. И если не эти болезни были главной причиной Февральской революции, то именно они способствовали распаду прежней государственности, а затем сознательно усугубляли Временным правительством вопреки потребностям воюющей страны.

(...) Тем не менее, Временное правительство сделало некоторые шаги навстречу рабочим. В начале марта 1917 года оно обязалось пересмотреть существующие законы о труде. Была начата разработка законопроектов по «рабочему вопросу», а 5 мая 1917 года было учреждено министерство труда, которое возглавил Матвей Скобелев. Однако практика еще сто лет назад показала: само существование министерства труда не гарантирует принятие законов, нужных трудящимся.

С одной стороны, министерство попыталось создать местные инспекции труда – прообраз нынешних трудинспекций, но на практике созданы они так и не были. Началась работа по созданию примирительных камер (прообразы нынешних трёхсторонних комиссий) и третейских судов. С точки зрения государственного регулирования, Временное правительство действительно приняло несколько нормативных актов в области трудовых отношений. Был отменен закон о допущении к подземным и ночным работам на каменноугольных копях женщин и



Михаил Шмаков:
«Не сжимайте пружину русского терпения, господа! Когда она разжимается, происходят революции! И есть много внешних «заинтересантов», желающих этому помочь!».

детей, не достигших 15-летнего возраста. Был принят запрет на наложение штрафов и каких-либо денежных взысканий предпринимателем с рабочих...

(...) Как и сто лет спустя, споры развернулись вокруг социального страхования: по болезни, несчастным случаям и по безработице. Кто будет платить? Каков должен быть размер пособия и кому именно его выплачивать? Кто будет контролировать фонды? При этом представители новой власти пытались максимально дистанцироваться от любой



формы ответственности – и за сбор средств, и за распоряжение ими. Формально защищавшие якобы интересы государства чиновники вызвали недовольство и профсоюзов, и работодателей.

Единственным достижением Временного правительства в области социального страхования стало учреждение больничных касс, которые учреждались во всех промышленных предприятиях с числом рабочих не менее пяти человек. Управлялись они работниками при равенстве взносов в них и предпринимателей, и работников (сегодня, надо отдать должное, все 100% взносов собираются в социальные фонды от работников, поскольку всё это входит в себестоимость продукции и в общий фонд оплаты труда).

Законопроект о пособии по безработице так и не стал законом. Более того, представители работников указывали, что законопроект хуже закона, действовавшего на тот момент в Германии... Из заявленных к созданию 400 бирж труда к концу октября 1917 года было создано только 27. А

споры вокруг минимальной заработной платы в итоге были спущены с государственного уровня на уровень тарифных соглашений (напоминает сегодняшнее положение дел...).

(...) Уже 29 октября 1917 года Совнарком принял Декрет о 8-часовом рабочем дне, запрете ночного труда женщин и подростков, введении для них 6-часового рабочего дня, был запрещён фабричный труд подростков до 14 лет. В том же 1917 году были приняты декреты о бесплатной передаче больничным кассам всех лечебных учреждений предприятий, о страховании на случай болезни, введён отпуск по беременности и родам (т.н. декретный отпуск, который действует по сей день).

В начале 1918 года пленум Моссовета принял Декрет о минимуме заработной платы. Для мужчин был установлен минимум зарплаты в 9 рублей, для женщин – 8 рублей, для подростков – от 6 до 9 рублей в день. При этом женщинам, выполняющим одинаковую работу с мужчинами, была установлена равная с ними зарплата. В декабре 1918 года в России появился первый КЗоТ – кодифицированный свод законов о труде.

Будет неправильно идеализировать новый строй. Против новой власти выступала часть профсоюзов: профсоюзы госслужащих и учителей объявили забастовку, которая длилась полтора месяца. Всероссийский учительский союз через свою газету призывал «встать на страже свободы просвещения путём открытого неподчинения советской власти».

После Октябрьского переворота Всероссийский исполком профсоюза железнодорожников (Вижель) требовал создания однородного социалистического правительства, созыва Учредительного собрания, угрожая всеобщей забастовкой на транспорте. Когда эта забастовка состоялась, она была объявлена «саботажем» и потоплена в крови тов. Дзержинским.

А рабочие Обуховского завода, поддержав железнодорожников, заявили: «Мы утопим вашего Ленина, Троцкого и Керенского в одной программе развития российской экономики (в первую очередь – промышленности и инновационных наукоёмких секторов и роста доходов граждан), и используя всю мощь государственной машины, добьёмся её реализации».

(...) Мы можем сравнивать события начала и конца прошлого века с сегодняшним днём – вре-

менем, когда Россия испытывает внешнеполитическое давление и фактически идёт необъявленная «гибридная» война: когда либеральные бизнесмены вывозят из страны капиталы, а либеральные экономисты обосновывают это квазиучеными теориями и концепциями; когда олигархи предлагают вернуться к 60-часовой рабочей неделе, отменив завоевание работников столетней давности и переступая через кровь тысяч жертв, павших в этой борьбе; когда у трудящихся падает уровень доходов, а социальное расслоение только усиливается; когда мы слышим предложения снять с государства ответственность и за социальное страхование работников, и за пенсии, и за поддержку безработных под прикрытием свежеспечённых понятий «критерий нуждаемости» и «адресная помощь»; когда проведение забастовок ограничено фактически запретительными законодательными нормами.

(...) В 2017 году при всех внутренних проблемах и внешнеполитическом давлении наша страна находится в неизмеримо лучшем состоянии, нежели сто лет назад. В первую очередь, по системообразующим параметрам трудовых отношений.

За последние 17 лет нам удалось наполнить реальным содержанием структуры, созданные для переговоров между профсоюзами, работодателями, государством. Совсем недавно мы отметили 25-летие Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а с учётом функционирования трёхсторонних комиссий в регионах мы имеем уникальный и практически единственный в мире трёхсторонний механизм, который позволяет реально решать самые сложные вопросы. (...) Нам удалось, существенно реформативировать советский Кодекс законов о труде, обеспечить сохранение в новом Трудовом кодексе большинства прав и гарантий и для профсоюзов, и для наёмных работников. Неслучайно, что Международная организация труда неоднократно признавала его одним из лучших сводов законов о труде в мире.

В сегодняшней России уровень охвата предприятий соглашениями между профсоюзами и предпринимателями превышает среднестатистическую норму Западной Европы и США. (...) И даже наши внутренние проблемы, о которых мы знаем и с которыми мы реально боремся больше наших критиков, не должны заслонять ясный факт: российский профсоюз по численности больше всех остальных общественных организаций в стране вместе взятых. И это тоже показатель нашей эффективности.

Мы не считаем сегодняшние трудовые отношения в России идеальными. Но мы видим направления, по которым их можно и нужно улучшать. Была бы на то готовность социальных партнёров и их шаги навстречу профсоюзам.

Российского работника (...) нужно прекратить грабить и в кратчайшие сроки обеспечить ему достойный уровень жизни. Для этого нужно, с нашей точки зрения, принять ряд управленческих решений: 1) заменить финансово-экономический блок правительства, как не справившийся с этой задачей; 2) пересмотреть принятые решения, возлагающие на трудящихся неприемлемый налоговый гнёт на фоне сокращающихся зарплат и доходов; 3) принять реальную программу развития российской экономики (в первую очередь – промышленности и инновационных наукоёмких секторов и роста доходов граждан), и используя всю мощь государственной машины, добьёмся её реализации.





Курс на взаимодействие



Начало на стр. 1

Основным предметом внимания профсоюзов в отчётном году оставалась проблема со своевременной выплатой заработной платы. Проблемы её задержки усугубились по причине арестов счетов учреждений из-за долгов по выплатам во внебюджетные фонды, а также задолженности перед поставщиками за коммунальные услуги. Наибольшая нагрузка по оказанию правовой помощи членам профсоюза легла на плечи профактива краевого профсоюза работников народного образования и науки – в сфере на протяжении всего года сохранялась наиболее сложная ситуация со своевременной выплатой заработной платы работников.

Профсоюзные юристы и профактив оказывали помощь рядовым членам профсоюзов в оформлении более 700 документов в суды, львиная их доля связана с подачей исков бюджетников по взысканию недоначисленной и невыплаченной зара-

ботной платы в части обеспечения МРОТ.

– Такие судебные споры практически всегда разрешались в пользу работников. Однако в третьем квартале прошлого года изменилась судебная практика Верховного Суда РФ, в результате чего работодатели бюджетной сферы стали обращаться в суд о пересмотре уже принятых в пользу работников судебных решений об обеспечении МРОТ по так называемым «новым обстоятельствам», – акцентировал внимание членов Совета Дмитрий Титов.

Юристами ФПЗ в связи с этим был подготовлен образец возражений на такие заявления работодателей, который был направлен во все муниципальные районы. В результате в 2016 году по аналогичным искам в отношении работников организаций бюджетной сферы было вынесено несколько десятков положительных решений.

Однако в целом ситуация в регионе с судебной практикой по невключению в МРОТ «северных» надбавок и пересмотру уже вступивших в законную силу положительных для работников судебных решений выглядит неоднозначно, по словам зампреда ФПЗ, увы, она постепенно меняется в пользу работодателей, что создаёт в рудовых коллективах социальную напряжённость. Поэтому отраслевым профсоюзам на Совете была дана установка активно вести разъяснительную работу по дальнейшему обжалованию отрицательных судебных решений в вышестоящие суды. А правовая инспекция труда ФПЗ в течение первого полугодия запланировала провести тщательный мониторинг сложившейся ситуации.

Подвёл итоги в своём выступлении Дмитрий Титов и касательно объявленного в ФПЗ в 2016-м – «Года охраны труда». Должного эффекта, по его словам, в целом достигнуть не удалось. Одна из основных причин: проблема с укомплектованностью квалифицированными кадрами технических инспекций профсоюзных организаций всех уровней. Поэтому на предстоящий период эта важнейшая задача перед ФПЗ и её член-



скими организациями в сфере охраны труда сохранилась.

Также приоритетными задачами в 2017 году Совет обозначил увеличение численности членов профсоюзов, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики, укрепление организационной структуры и внутрисоюзной дисциплины, использование новых форм работы, повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива. В октябре текущего года Президиум ФПЗ запланировал провести Научно-практическую конференцию, участники которой детально обсудят проблемы современного профсоюзного движения и выработают возможные варианты их решения.

Вторым ключевым вопросом повестки Совета стало повышение информационной работы профсоюзов в рамках объявленного ФНПР Года профсоюзной информации. С докладом на эту тему выступила профсоюзный лидер края Зоя Прохорова. Основными причинами выхода лю-

дей из состава профсоюзов в 2016 году она назвала не только слабую работу ряда членских организаций по укреплению исполнительской дисциплины, сохранению численности членов профсоюзов, но также недостаточную информированность трудовых коллективов о деятельности профкомов и других профсоюзных структур, низкий уровень информационно-агитационной работы.

Но всё же она набирает обороты. Из главных достижений 2016 года Зоя Прохорова назвала победу Федерации в конкурсе имени радиожурналиста Якова Смирнова, объявленного ФНПР, за «Лучший интернет-ресурс территориально-объединения организаций профсоюзов» в 2015 году. В 2016-м был разработан и запущен сайт Забайкальской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза. За последний год в крае увеличились показатели роста подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность». Кроме того, на базе ФПЗ регулярно проводится обучение ответственных за информационную работу членских организаций. Активно в работу по информационному обеспечению профсоюзной деятельности в последнее время включились координационные советы организаций профсоюзов Нерчинского, Борзинского и Петровск-Забайкальского районов края.

– Однако, несмотря на положительную динамику в информационной деятельности профсоюзов края, работа в этой сфере пока ещё носит бессистемный характер. По-прежнему низкой остаётся исполнительская дисциплина по выполнению постановлений Совета ФПЗ «О плане практических действий по реализации решений 26 отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзов Забайкалья на период 2016-2020 годы» в области информационного обеспечения профсоюзной деятельности, Рекомендаций Исполкома ФНПР по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, – заметила профлидер. – Информационно-агитационный формат пропагандистской работы ещё не утвердился в профсоюзной

среде как приоритетное направление в информационной деятельности.

Также среди проблемных моментов – отсутствие в большинстве членских организаций ФПЗ подготовленных специалистов по информационной работе, недостаточное количество финансовых средств и материально-технических ресурсов. А большинство профсоюзных лидеров, особенно первичного звена, имеют крайне слабую подготовку к публичным выступлениям и общению с представителями СМИ. Отсутствие системной обратной связи от первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов также, по мнению Зои Прохоровой, не позволяет эффективно вести информационную работу и своевременно давать оценку положению дел на местах.

– Год профсоюзной информации – это очередной старт для совершенствования информационных механизмов профсоюзных организаций всех структур, – напутствовала она участников Совета.

Представителям вышестоящих над первичками профсоюзных структур было рекомендовано оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в назначении ответственных за информационную работу, контролировать сроки распространения информации и доведения её до членов профсоюзов, добиться наличия во всех первичках профсоюзных уголков и стендов, шире использовать в информационно-пропагандистской работе возможности краевых, муниципальных печатных и электронных СМИ, активнее использовать в этих целях социальные сети – словом принимать активное участие в реализации информационной политики профсоюзов.

– Убедена, что эта задача нам по плечу, но только при условии слаженного и последовательного взаимодействия всех структурных звеньев профсоюзной цепи, – сказала Зоя Прохорова.

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО



Реализовать неисполненное!

Начало на стр. 1

– Хочу призвать наших социальных партнёров более внимательно относиться к действующему краевому трёхстороннему соглашению и в 2017 году сосредоточить свои усилия на максимальном выполнении положений, которые в настоящий момент реализуются не в полном объёме, – обратилась Зоя Прохорова к представителям партнёрства.

По мнению профлидера, не должным образом выполняются положения Соглашения, регламентирующие согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных структур в организациях всех форм собственности.

– Стремление председателей крайкомов создать новые первички нередко наталкивается, мягко говоря, на равнодушие со стороны руководителей организаций, особенно внебюджетного сектора экономики, – заметила Зоя Прохорова. – И так как сейчас сторону работодателей возглавляет руководитель крупнейшей в крае организации в сфере жилищно-коммунального хозяйства, надеемся, что это придаст дополнительный импульс развитию социального партнёрства в данном направлении.

Не достигли значительных успехов соцпартнёры и в вопросах оплаты труда, повышения доходов и уровня жизни населения. Ссылаясь на результаты экспертного анализа Общероссийского Народного Фронта РФ реализации указа главы государства Владимира Путина по повышению заработной платы медиков за 2016 год, председатель ФПЗ акцентировала внимание на том, что Забайкальский край не выполнил указаний президента в отношении трёх категорий работников – врачей, среднего и младшего персонала.

– Но наш регион отчитывается, что всё выполнено, – констатировал докладчик. – Средняя заработная плата врачей по Забайкальскому краю в 2016 году достигла показателя в 40,7 тыс. руб., или увеличилась на 3,2 % по сравнению с 2015 годом, что практически не покрывает инфляционные потери (5%), а у педагогических работников дошкольных образовательных учреждений она вообще снизилась примерно на 3 % (в 2015 г. – 21 547 рублей, в 2016 г. – 20 953 руб.). Из чего следует, что Правительству Забайкальского края необходимо выходить с инициативой в Правительство РФ об исключении

из Методики расчёта фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников. Мы с вами все заинтересованы в улучшении уровня жизни населения в нашем крае, так давайте совместно добиваться поставленных задач, определённых изначально указами президента!

Значимыми успехами в области развития социального партнёрства на региональном уровне в 2016 году Зоя Прохорова назвала подписание двух краевых отраслевых соглашений: между Министерством образования, науки и молодёжной политики региона и краевой организацией профсоюза работников образования и науки на 2016-2018 годы, а также между Министерством культуры Забайкальского края и краевой организацией профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы. Также в июле прошлого года было заключено Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате, в соответствии с которым удалось немного увеличить размеры минимальной зарплаты для ряда категорий работников. Немаловажным успехом профлидер также выделила создание территориальной трёхсторонней комиссии в городском округе «Город Чита» и подписание в августе прошлого года соответствующего трёхстороннего соглашения.

– Можно констатировать, что органы местного самоуправления начинают понимать необходимость развития социального партнёрства на территориальном уровне, но в данном направлении предстоит ещё много работы, – заметила Зоя Прохорова, не забыв при этом напомнить, что в текущем году заканчивается срок действия Регионального трёхстороннего соглашения. Это значит, что сторонам партнёрства остаётся совсем немного времени, чтобы успеть реализовать неисполненные либо выполненные не в полном объёме обязательства.

Заслушав и обсудив информацию профлидера региона, Комиссия в соответствии с п.1.27 действующего Трёхстороннего соглашения отметила необходимость участия всех сторон социального партнёрства краевого и муниципального уровней в проведении Праздника Весны и Труда. Главы муниципалитетов и городских округов Забайкальского края получили установку не оставаться в стороне и оказать содействие профсоюзам в организации проведения массовых публичных мероприятий в рамках первоймайской акции.

▶ НАШИ ЛЮДИ

Юбилей в кругу друзей

Мая Вепринцева – убеждённый коммунист. Многие из них в силу каких-то причин перестали водить дружбу с профсоюзами края. Только не Мая Сергеевна. Свой 90-летний юбилей 14 апреля она отмечала в тёплом кругу любящих её профсоюзных коллег.

Майские праздники для неё священны, а весеннее имя, данное когда-то давно любящими родителями, прочно обрамил её судьбу вечным стремлением хорошо трудиться и быть полезной обществу. Судите сами: в пять лет Мая пасла домашний скот, всегда была помощницей в семье, лишившейся главного кормильца. В годы войны, на которые выпала юность, опять же помогала родным выжить в трудное время – работала ученицей в швейной мастерской. После войны поступила в институт. Окончив его, начала работать в Читинском обкоме ВКП (б) техническим секретарём-машинисткой отдела пропаганды и агитации. Будучи рядовым членом партии, Мая имела на всё свою позицию, которую не боялась высказать даже первым лицам. За это в партии её уважали.

Февраль 1963 года открыл для Май Сергеевны новую страницу в её трудовой биографии. В обкоме КПСС Читинской области она начала вести архивные дела партии. Кропотливую работу с документами



Мая Сергеевна пронесла через весь трудовой путь. Любовь к жизни, событиям и людям сделали её хранительницей истории не только партийного, но позже – и профсоюзного движения Забайкалья. Объединённым архивом работников профессиональных союзов, собранным Маей Сергеевной, её коллеги пользуются по сей день. И по-прежнему обращаются к ней за помощью, несмотря на

то, что она уже несколько лет находится на заслуженном отдыхе.

Поздравляя Маю Сергеевну с юбилеем, близкие коллеги – председатели крайкомов, с которыми она проработала бок-о-бок не один десяток лет, пожелали ей запаса прочности и здоровья. А она по обыкновению дарила всем добрые слова – то чего у неё по отношению к людям всегда было в избытке.

▶ ОБУЧЕНИЕ

К охране труда – профессиональный подход



Приуроченный к Всемирному дню охраны труда семинар по обучению требованиям безопасности на производстве 17 – 21 апреля собрал в Доме профсоюзов почти сотню слушателей.

Повышали квалификацию 90 представителей из числа уполномоченных по охране труда, технических инспекторов труда (включая внештатных), руководителей и членов структурных подразделений организаций профсоюзов, специалистов по охране труда из организаций и предприятий города Читы и районов Забайкалья.

Масштабный по числу слушателей семинар организовала инспекция охраны труда Феде-

рации профсоюзов края. Лекции и практические тренинги для обучающихся провели преподаватели учебного центра Забайкальского отделения «Международной академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности». Помимо них со слушателями общались приглашённые в качестве гостей и экспертов заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Инна Щеглова, ведущие специалисты отдела охраны труда администрации городского округа «Город Чита» Елена Панченко и Андрей Афанасьев, которые квалифицированно давали ответы на важные вопросы по решению проблем безопасности труда и охраны здоровья на рабочих местах. Решать эти важные задачи обученные на семинаре и получившие удостоверение специалисты смогут профессионально в течение трёх лет.

Полосу подготовил Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ КОММЕНТАРИЙ

В конце прошлого года Верховный Суд РФ своими определениями от 8 августа 2016 г. №72-КГ16-4 и от 19 сентября №51-КГ16-10 изменил позицию и признал незаконным возложение на работодателя обязанности начислять районный коэффициент и процентную надбавку за непрерывный стаж работы свыше МРОТ и включение в минимальный размер оплаты труда «северных» надбавок. Как решается судьба «северных» в Забайкалье и других регионах, рассказала главный правовой инспектор труда Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Надежда Титова.



Некорректный МРОТ

В ноябре 2016 года Министерство финансов Забайкальского края направило в адрес глав и руководителей администраций муниципальных районов, глав городских и сельских поселений письмо с информацией об отстаивании интересов учреждений с учётом позиции, изложенной в определении Верховного Суда.

В декабре 2016 года Министерство образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края также направило в адрес руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству, письмо с рекомендациями обращения в суды по обжалованию судебных решений в случае наличия в штате организации работников, имеющих на руках вступившее в законную силу решение суда об удовлетворении исковых требований о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы.

В настоящее время администрации некоторых муниципальных районов, руководители образовательных организаций подают в районные суды заявления о пересмотре вступивших в законную силу решений по МРОТ.

По практике, сложившейся в районных судах Забайкальского края, данные заявления удовлетворяются.

В тоже время в ряде регионов РФ складывается иная судебная практика.

Районными судами республики Тыва заявления работодателей не удовлетворяются, так как определение судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда от 19.09.2016г. №51-КГ16-10 вынесено в рамках конкретного гражданского дела в кассационном порядке, не содержит указания на



возможность придания обратной силы по вопросу применения положений законодательства, не является новым обстоятельством и не является основанием для отмены вступивших в законную силу судебных актов в порядке пункта 5 части 4 ст.392 ГПК РФ (определение об отказе в пересмотре Овюрского районного суда от 29.12.2016 г. М №13-200/2016 (2-36/2016) по иску директора «Дус-Дагской СОШ» о пересмотре решения Овюрского районного суда от 11 февраля 2016 г.).

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда республики Алтай также встала на сторону работников, так как решение районного суда вступило в законную силу и исполнено ответчиком: работодатель заключил с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам, и отмена решения районного суда

приведёт к нарушению принципа правовой определённости, который предполагает стабильность правового регулирования и исполнимость вынесенных судебных решений, а также то, что установление заработной платы в ином размере является прерогативой работодателя (определение судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда республики Алтай от 7.12.2016 г. г. Горно-Алтайск дело № 33-12229 по заявлению заведующей детского сада «Медвежонок» с. Майма о пересмотре решения Майминского районного суда от 18 февраля 2016 г.)

Мы считаем, что в настоящее время на территории Забайкальского края нарушается принцип единства судебной практики, предполагающей правильное и единообразное применение судами на всей территории РФ федерального законодательства при рассмо-

трению и разрешении гражданских дел.

Дополнительно информируем, что 20 декабря 2016 года Общероссийский профсоюз образования обратился к председателю Верховного Суда Российской Федерации с целью привлечь внимание к изменениям в судебной практике ВС по делам, связанным с начислением районных коэффициентов и надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников, поскольку эти изменения непосредственно затрагивают права и интересы низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (технический и обслуживающий персонал).

27 февраля 2017 года Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ, членом которой является и Общероссийский профсоюз образования, обратилась к Валерии Зорькину, председателю Конституционного суда РФ, в связи с возникшими противоречиями в позициях Верховного Суда РФ и Конституционного суда РФ по вопросу о включении в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В своём обращении Ассоциация призывает Конституционный суд обратить внимание на проблему противоречия позиции Верховного Суда позиции Конституционного суда РФ, изложенной в определениях последнего от 17.12.2009 г. №1557-О-О, от 25.02.2010 г. №162-О-О), поскольку сложившаяся ситуация вызывает социальное напряжение в обществе и может иметь негативные последствия.

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

19 апреля на заседании Законодательного Собрания края был принят в первом чтении региональный закон «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Закон скрепит партнёрство

Данный законопроект был разработан региональным Министерством труда и социальной защиты совместно с Федерацией профсоюзов Забайкалья после прошлогоднего визита в Читу председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева, а также прошедшего на площадке ФПЗ в сентябре прошлого года расширенного трёхстороннего совещания представителей работников, работодателей, федеральных министерств и ведомств по проблемным вопросам социального партнёрства.

По итогам тех совещаний был сформирован перечень поручений премьер-министра страны. В числе первых из них – рекомендовать органам государственной власти в субъектах России принять нормативные акты, которые бы обеспечили дополнительные условия для участия региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых и иных актов не только в сфере труда, как это предусмотрено Трудовым кодексом РФ, но и в сфере регулирова-

ния социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В Забайкалье этот пробел законодательства ярко высветился в самом конце прошлого и в начале 2017 года – когда без предварительного обсуждения в рамках Трёхсторонней комиссии в Законодательное Собрание был внесён нашумевший закон «о критериях нуждаемости».

Пресс-служба ФПЗ



▶ КОНФЕРЕНЦИЯ

На пути к социальному миру

31 марта в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов прошла организованная по инициативе ФНПР III-я Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании».

Целью форума, в котором приняли участие 86 представителей социальных партнёров, международных организаций, российских и зарубежных экспертов стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов посредством развития социального взаимодействия.

В ходе пленарного заседания выступили представители каждой стороны партнёрства, включая руководителей крупнейших общественных объединений: председатель ФНПР Михаил Шмаков, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак и другие.

В докладах участников особое внимание было уделено вопросам развития механизмов

социального партнёрства для совершенствования трудовых отношений. Подробно обсуждались вопросы теории и практики прогнозирования, предотвращения и урегулирования социально-трудовых конфликтов.

В работе конференции принял участие зам-председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов. Он выступил на одной из площадок с информацией о причинах возникновения социально-трудовых конфликтов в Забайкальском крае на современном этапе и предложениями по их законодательному урегулированию. Докладчик отметил, что Забайкалье третий год подряд входит в десятку субъектов РФ с наибольшим количеством социально-трудовых конфликтов, поднявшись за эти три года с восьмого места на третье. Основными причинами большинства социально-трудовых конфликтов в регионе в последние годы стали уменьшение размера либо невыплата заработной платы, а также снижение уровня социальных гарантий для населения. Представитель ФПЗ также озвучил ряд предложений по изменению действующего законодательства в целях недопущения возникновения задолженности по заработной плате, прежде всего в организациях бюджетной сферы.

По результатам конференции будут выработаны рекомендации по снижению напряжённости и конфликтности в трудовых отношениях и предложения по законодательному обеспечению социального мира.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ

Уважаемые читатели! Мы продолжаем публиковать на страницах нашей газеты главы из книги воспоминаний экс-председателя Федерации профсоюзов Читинской области Николая Кононенко, который 7 лет жизни посвятил работе в Областном комитете профсоюза работников сельского хозяйства.



**Николай
КОНОНЕНКО**

РУССКОЕ ПОЛЕ

(Продолжение. Начало в № 2)

В конце восьмидесятых годов в области произошли крупные кадровые изменения. Практически были заменены руководящие кадры в обкоме партии, в облисполкоме и в Читинском горкоме партии работниками из других регионов. Первым секретарём был избран Мальков Николай Иванович, а Матафонов Михаил Иванович отправлен на пенсию, начался называемый в народе период «мальковщины».

Николай Иванович Мальков ранее занимал пост первого секретаря в Магаданской области. Методы его работы были жёсткие и порой непонятные. С Мальковым Н.И. мне не приходилось встречаться в обыденной обстановке, но на бюро обкома партии пришлось, что называется, столкнуться, был ли это какой-то у меня протест или публичное возражение, не знаю. Характер просто сработал. С основным докладом выступал я, и с первых минут выступления председательствующий стал задавать вопросы. Мне пришлось попросить Малькова Н.И. не сбивать меня и выслушать до конца, и что на поставленные вопросы в докладе есть чёткие ответы. Естественно, такое поведение докладчика противоречило установившимся правилам на бюро и, наверное, присутствующие на этом заседании ожидали, что сейчас первый секретарь задаст строптивому докладчику. Почему-то Мальков Н.И. промолчал, и я спокойно завершил в отведённое время свой доклад. Последствий не было, только в перерыве некоторые из членов бюро молча покачивали головами, а Носов Н.Ф. произнёс: «Зачем ты лезешь на рожон? Ещё хорошо, что так обошлось».

Работая в профсоюзе сельского хозяйства, я подружился и со многими рядовыми тружениками села. В Ононском районе был у меня хороший знакомый, работающий бригадиром чабанской бригады, Владимир Бальжинмаев. Бывая в этом районе, обязательно посещал его стоянку, они всегда ждали меня и с радостью принимали. У них была хорошо обустроенная стоянка, даже дорожки, ведущие к дому, были выложены камнем. В доме всегда было чисто и уютно. Я у них неоднократно ночевал, познакомился с его отцом очень интересным стариком, тогда ему было около девяноста лет. Мы с ним просиживали долгие зимние ночи, он многое мне поведал. Дважды он бывал в Тибете, знал тибетскую письменность, имел хорошую память, да и с виду он был высок ростом, с тонкими чертами лица и крупными глазами и не соответствовал своему возрасту.

Подружился я и вся моя семья с Галиной Ивановной Стафеевой из Могойтуйского района, известным бригадиром женской тракторной бригады не только в нашей области, но и далеко за её пределами. Она была награждена многими наградами, являлась лауреатом Государственной премии, о ней много написано в федеральной и региональной печати. Галина Ивановна достойна была присвоения высокого звания Героя социалистического труда, но ей почему-то не присваивали, может быть и по причине, что отец у неё был китайской национальности. Об этом не говорилось официально, но мы это понимали: такова тогда была несправедливая политика, которая отражалась на судьбах людей.

Неоднократно Галина Ивановна бывала у нас дома, подружилась с женой. Мы бывали у неё в Могойтуе, знали её семейство и долгие годы поддерживали с ней наше знакомство. Последний раз мы с супругой, Михаил Вишняков, радиожурналист Алексей Дошлов с женой были у неё на юбилее в Могойтуе. А на даче до сих пор растёт куст необычной смородины, подаренной Стафеевой Г.И.

«Из века в век»



Чабан в забайкальской степи.



**Николай Мальков –
первый секретарь
Читинского обкома КПСС
с сентября 1986 года
по ноябрь 1990 года.**

Новая власть, новые отношения со временем умилили значимость деяний этих людей, перестали ценить их славные дела, ради которых они не жалели многого, в том числе и своего здоровья. Печально то, что немало этих достойных людей оказались в забвении, пример тому Галина Стафеева. Памятник надо ставить таким людям, улицы их именем называть. Время порой бывает очень безжалостным, и она стала невольной жертвой того времени. Светлая память ей.

Я привёл имена только двух уважаемых мною людей, рядовых тружеников села и мог бы рассказать

ещё о многих известных и малоизвестных людях. Как мы кланяемся нашей Земле, так и мы должны всегда преклоняться перед теми, кто является сердцевинной нашего общества. И не следует забывать, что корни многих идут из сельской глубинки. Забудут последующие поколения об этом – исчезнет Россия.

Следует отдать должное тому что, селом тогда занимались много, труженикам села уделялось внимание, которому сейчас невольно позавидуешь. Шло динамичное изменение в сельском хозяйстве и у меня вызывает удивление, когда до сих пор бытует мнение, что сельскохозяйственное производство, устройство жизни на селе – это пустынное дело, ими может всякий заниматься и всякий всё разумеет и всё знает, как и куда нужно вести дело. Вот такое понимание всегда губительно для сельского хозяйства, в действительности оно не менее сложно и не менее трудоёмко, чем самые сложные технологии, а труд крестьянина не уступает другим тяжёлым профессиям. Я убеждён, что и тогда, в восьмидесятые годы, были ещё возможности резко изменить сельскохозяйственное производство в лучшую сторону. Изменить облик села, улучшить жизнь сельчан, в том числе и у нас в Забайкалье, но политические волны, подобно цунами захлестнули не только село, но и всю страну.

Тогда и в стране, и в нашей среде мы не чувствовали, что грядут девяностые годы. Шла перестройка. Горбачёв М.С. много говорил, но от его частых выступлений понятие, что нужно перестраивать, яснее не было. Сейчас по прошествии многих лет видно, что период перестройки это был продуманный этап, создающий хорошую основу для последующих грядущих изменений. Страна хотела перемен, люди хотели жить лучше.

Мы искали иные формы работы, что называется, по крупцам собирали всё новое.

Интересной партийной личностью был тогда Б.Н.Ельцин, возглавляющий Московскую городскую парторганизацию. Надо отдать должное, что Борис Николаевич в те годы был интересен, в его стиле работы было что-то новое, достаточно смелое, и он был заметной фигурой не только в партий-



**Галина Стафеева –
заслуженный механизатор
РСФСР (1976), почётный
гражданин Читинской
области (2002).**

ной среде. И в наших кругах бытовало мнение, что неплохо бы, если бы Ельцин Б.Н. стал вторым после Горбачёва М.С. и возникшие в скорости между ними противоречия нам были тогда не совсем ясны. Как не была понятна и проводимая в перестройку антиалкогольная компания и многое другое.

Я попросил моих московских друзей присылать мне в Читку газеты с выступлениями и докладами Ельцина и с интересом их читал. Меня интересовал стиль работы секретаря московского горкома партии, и кое-что я старался применить и в своей деятельности. Видимо, это замечали мои коллеги,

руководители областных отраслевых профсоюзов и, видя наши активные поиски, как-то тянулись к нам. Пробовали ли мы, видя, что творится вокруг, что-то изменить? Конечно, и хочу подтвердить это на следующем примере.

В середине восьмидесятых годов в стране зарождалось фермерское движение, новая форма организации сельскохозяйственного производства. У нас возникла идея как-то обобщить работу уже состоявшихся фермеров, и обком профсоюза решил провести семинар и пригласить к нам в область фермеров со всей страны. Провели это мероприятие на базе нашего Карымского района. На семинар-совещание съехались фермеры от Карелии, Северного Кавказа вплоть до Дальнего Востока. Семинар прошёл успешно. Мы постарались внести немало нового в организацию семинара, проявили внимание, заботу и все участники были довольны.

Непонятно было только то, что это нужное по времени мероприятие не было замечено ни партийными, ни другими властями. Может причиной, этому было особое отношение ко мне Малькова, руководящего тогда областью. А может быть, мы углубились в дела, не положенные профсоюзу. К нам в обком профсоюза ещё долго приходили письма и просьбы из других регионов от фермеров, и от сельхозпредприятий прислать материалы нашего семинара. Прошло лет пятнадцать и то, что мы ранее обсуждали, стало предметом жизни фермеров. Но время упустили и многие трудности становления фермерства можно было бы избежать в самом начале зарождения, польза была бы большая и не только в регионе, но и во всей России.

Совет профсоюзов области в то время тоже как-то ревниво относился к нашей деятельности. Мы порой «не по чину» заявляли о себе, да и моё поведение было зачастую не по рангу. Хотя в широких кругах областного актива многие относились к нам с интересом и пониманием. И это, наверное, и сказало потом в январе уже девяностого года, но об этом разговор чуть позже.

Продолжение – в следующем номере

▶ КОНКУРС

Итоги конкурса на лучшую постановку работы в первичках 23 марта подвели в Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и ОО РФ.

За профсоюзную «Никку» стоило побороться!

Быть председателем первички – не нагрузка, а образ жизни. На личном примере своей работы это показывают многие. Так, высоких наград за значительное увеличение профсоюзного членства удостоились руководители профсоюзных комитетов администрации губернатора Забайкальского края, Читинской таможни, регионального Управления ФССП. Глава Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений Татьяна Борвенко торжественно вручала им дипломы и премии.

Соответствующие награды за



лучшую организацию работы по охране труда в 2016 году получили профлидеры ФГКУ комбината «Байкал» Росрезерва и ФГКУ комбината «Луч», управления Пенсионного фонда РФ в городе Шилка.

Высочайшие показатели в организации работы по правозащитной деятельности достигли Объединённая территориальная профсоюзная организация силовых структур края, а лучшие коллективные договоры действуют в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Забайкалью, ГКУ «Государственный архив Забайкальского края» и Главном региональном управлении МЧС России.

За активную жизненную позицию профсоюзного комитета в жизни коллектива и за организацию работы с молодёжью дипломами соответственно поощрили председателей профсоюзной организации комитета по финансам администрации городского округа «Город Чита» и Забайкальской краевой территориальной организации профсоюза.

Самый интригующий приз «высшей пробы» – «Ника» – по итогам конкурса на лучшую первичку достался ППО администрации Борзинского района.

По информации крайкома госучреждений

▶ ИНИЦИАТИВА

Столичной площади – цвести!

Общественные организации Читы и региона: Федерация профсоюзов Забайкалья, городской совет ветеранов и предпринимательское сообщество – выступили с инициативой включить в проект по благоустройству городской территории центральную площадь Читы.



Проблема благоустройства площади им. Ленина многократно поднималась в местных СМИ. Последнее десятилетие объект ни разу не попал в план капитального ремонта. При визуальном осмотре общественники установили, что износ плитки составляет более 60% – особенно это касается пешеходной зоны, освещение также требует ремонта.

В числе поддержавших инициативу – региональное отделение Общероссийского народного фронта. 24 апреля на базе отделения эксперты Центра мониторинга благоустройства городской среды ОНФ в Забайкальском крае в рамках контроля за реализацией федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» организовали общественное обсуждение проекта реконструкции главной площади города, на что требуется более 50 млн рублей.

Поскольку сегодня край участвует в уникальной программе по реконструкции городской среды – на регион в этом году выделено 237 млн рублей. Общественники выступили

с идеей облагородить на эти средства именно главную площадку всех праздничных массовых мероприятий Читы. Ими была подготовлена заявка, а также иные необходимые документы для включения в проект по благоустройству городских территорий площади имени Ленина.

Самым дорогим видом работ станет укладка новой плитки, она обойдётся в 36,6 млн руб. Ещё 15 миллионов запланированы на ремонт сцены. Новое освещение по проекту будет стоить порядка 9,1 млн руб. Стоимость монтажа поливочного водопровода составит 1,2 млн руб. На озеленение потратят 650 тыс. руб.

Общественники отметили, что будут осуществлять контроль на всех этапах реализации проекта: от момента проведения государственных закупок до полного завершения строительных работ.

Инга НИКОЛАЕВА,

фото: сайт регионального отделения ОНФ

▶ КОНКУРС

Любите искать оЧеПятки?

Уважаемые читатели!

Во 2-м номере газеты мы намеренно допустили ряд орфографических и грамматических ошибок, чтобы проверить вас на внимательность. Не все наши опечатки бросались в глаза, мы отметим лишь самые «вопиющие».

1. «Работать согласно плану» – материал на первой странице. Опечатка «прокралась» в заголовок. «Согласно плануА» – канцеляризм, по правилам управления в русском языке после предлога «согласно» должно стоять существительное в дательном падеже, следовательно, – «согласно плану».



2. «Мы действовали во имя справедливости!» – в материале на третьей странице допущена грамматическая ошибка в четвёртом абзаце: отсклепи окончание у слова «коллегам».

3. «Кий подвластен мастерам» – в материале на восьмой странице мы добавили лишнюю букву к слову «аристократичному», получилось «арТистократичному».

Как видите, опечатки в газете бывают разных типов. Победительницей этого этапа конкурса стала наша читательница Альбина Ковалёва, которую мы ждём в редакции для вручения подарка.

Конкурс для самого грамотного читателя продолжается. Теперь, если вы наткнётесь на ошибки в газете – скорее наберите номер редакции: 8 (3022) 35-49-59. самого грамотного читателя обязательно поощрим. Ну а для тех, кому искать опечатки кажется сложным или неинтересным занятием, мы даём задание продолжить фразу: «Люблю газету «Профсоюзы Забайкалья» за...». Ваши признания мы готовы принимать на телефонный аппарат редакции с 10 по 15 мая с 10.00 до 16.00. Участвуйте!

На фото – победительница конкурса, объявленного в №2 – Наталья Петренко.



▶ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Получите сладкий подарок!



Для участников ликвидации последствий радиационных аварий, для граждан, подвергшихся воздействию радиации, а также ветеранов Великой Отечественной войны в честь Дня Победы по сложившейся традиции наш сладкий подарок – тамбовский мёд из рахманиновских мест.

За приобретением подарка обращайтесь до 1 июля по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90 (Дом профсоюзов) с 10.30 до 18.30. Телефон для справок: 8-914-516-75-35.