



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 4 (85)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ГЕНСОВЕТ ФНПР

24 ноября во Дворце труда прошло заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.



В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ. Член Генсовета, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова работала в составе редакционной комиссии.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство... Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги... И здравоохранение, и культура... Со всеми вытекающими отсюда последствиями... Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти, отделение и отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в интернете), что прививаться боятся...», – заявил глава Федерации независимых профсоюзов России.

Планы и задачи на будущее



Серьезную озабоченность обществом и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов социального блока – здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн руб. в 2022 году. Болезненным и опасным является растущая закредитованность российских граждан: «По состоянию на 1 июля 2021 г. общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью и социальным напряжением».

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М. Шмаков предупредил во избежание вероятных послед-

ствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых. Опора сильному государству – сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размыванием

традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», – констатировал председатель ФНПР в завершение доклада.

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовность к эффективному взаимодействию в решении социально-экономических задач подчеркнул заместитель министра труда и социального развития РФ Андрей Пудов.

В дискуссии по докладу председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие меж-

ду спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность немалой части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Он подробно и убедительно указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны. Но выполнить это предназначение регионы пока не в состоянии в силу недоста-

точного внимания со стороны правительства к нуждам этих территорий, дефицита трудовых ресурсов, недостаточно развитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо ряд недостатков в реализации указов Президента Российской Федерации по этим территориям, прежде всего касающихся механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

Окончание на стр. 2

▶ ГЕНСОВЕТ ФНПР

Планы и задачи на будущее



Окончание.
Начало на стр. 1

«Болевых точек много. И одна из них – это несправедливое повышение пенсионного возраста для северян, решение, которое было принято без учета специфических особенностей работы на Севере. Мы не планируем останавливаться. По-прежнему пенсионный возраст не соответствует реальному возрасту утраты трудоспособности граждан, люди продолжают работать, даже получив статус пенсионера, тем самым еще больше усугубляя состояние своего здоровья. Мы будем и дальше настаивать

на конструктивном диалоге, который позволит решить данный вопрос. В проекте постановления Генсовета ФНПР данное требование отражено», – прокомментировал в своем сокладе положение северян председатель Комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений

IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году Года профсоюзной информации, а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведенных мониторинговых и иных мероприятий. Обратил внимание членов

Генсовета на:
– аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР;
– положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций;
– вопросы реализации подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

– необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.
Александр Шершуков подробно проанализировал отношения ФНПР с непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Одобрил

наработки Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в части сервисов для членских организаций.

На заседании Генсовета 2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

▶ АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Северные территории – приоритет профсоюза

Рассмотрению вопроса «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» предшествовала серия заседаний по выработке подходов к решению «северных проблем». Заседания рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий прошли в Хабаровске, Ханты-Мансийске и Москве.



Подготовка «северного» вопроса заседания Генсовета ФНПР была вызвана следующими предпосылками. Система государственных гарантий и компенсаций, которая действует для северян, не в полной мере возмещает физические, моральные и материальные затраты, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Качество и уровень жизни населения большей части Севера отстаёт от аналогичных показателей в других регионах.

В расширенном заседании рабочей группы в Хабаровске принимала участие председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. В своем выступлении лидер забайкальских профсоюзов обратила внимание участников на социально-экономические проблемы Забайкальского края: «Несмотря на богатство природно-сырьевого потенциала, регион занимает предпоследнюю позицию по качеству жизни населения в рейтинге регионов России. Продолжается падение реальных доходов населения: в 2019 году они составляли 101,7%; в 2020 г. – 98,6%; в январе-марте 2021 г. – 96,4%. За чертой бедности в 2020 году – 21%. Миграционный отток в 2020 году – более 4 тысяч человек, за 8 месяцев 2021 г. население сократилось на 2848 человек.

Чтобы сломить сложившиеся долгосрочные тенденции оттока трудоспособного населения с Севера, необходимо:

– сохранить действующие размеры районных коэффициентов и процентных надбавок;

– закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации право на компенсацию проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семей работников предприятий и организаций всех форм собственности и уровня бюджета;

– внести изменения в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации, дополнив гарантией на детей работников в части компенсации родительских расходов на оплату проезда и провоза багажа ребенка к месту оздоровления и обратно;

– вернуть возраст выхода на пенсию мужчинам 55 лет и женщинам 50 лет, проработавшим не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеющих необходимый общий страховой стаж;

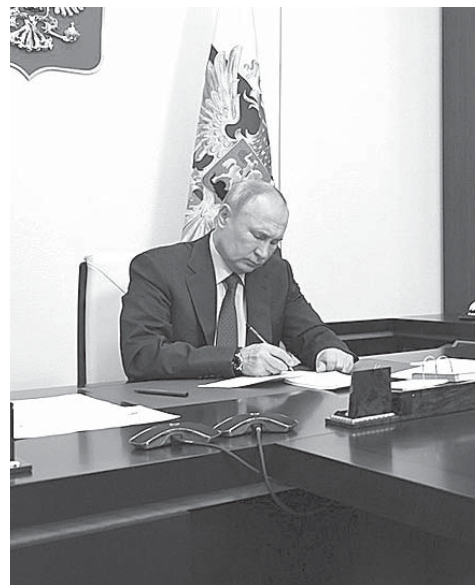
– установить процентную надбавку молодым работникам в возрасте до 30 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в полном размере с первого дня работы независимо от времени проживания в указанных районах;

– разработать механизм повышения доступности услуг авиационного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Пресс-служба ФПЗ

▶ ВАЖНО

Путин подписал закон о повышении МРОТ в 2022 году



В 2022 году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составит 13 890 рублей в месяц. Соответствующий документ подписал Президент РФ Владимир Путин, сообщая ТАСС. «Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц», – говорится в законе. В 2021 году МРОТ составляет 12 792 рубля. В проекте федерального бюджета на 2022 год была заложена индексация прожиточного минимума на 2,5%. Однако Владимир Путин решил, что этого недостаточно, и предложил на 2022 год увеличить прожиточный минимум опережающим темпом по сравнению с инфляцией, а именно на 8,6%. Таким образом, в следующем году прожиточный минимум составит 12 654 рубля, а МРОТ – 13 890 рублей.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) приветствовали это предложение президента. «На совещании по социальным вопросам президент Владимир Путин предложил увеличить в 2022 году прожиточный минимум и МРОТ, а также проиндексировать пенсии выше инфляции. Мы приветствуем такое решение, потому что ускоряющаяся инфляция опережает заложенные в проек-

те федерального бюджета цифры индексации», – сообщил в комментарии газете «Солидарность» председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Путин считает необходимым повысить роль профсоюзов в угольной отрасли

В угольной отрасли, особенно в том, что касается обеспечения безопасности, необходимо повышать роль профсоюзов. Об этом 2 декабря заявил Президент РФ Владимир Путин на совещании о ситуации в угольной отрасли Кузбасса. «Нужно повышать роль профсоюзов, нечего этого бояться, нечего бояться», – приводит его слова РИА Новости. Так, Владимир Путин считает, что профсоюзы могли бы определять аудиторские компании, которые будут проверять шахты на безопасность, чтобы сделать аудит независимым. Кроме того, он предложил изменить систему оплаты труда шахтеров. Речь идет об условно постоянной составляющей в структуре зарплаты шахтеров. Не должно быть привязки оплаты труда шахтеров к количеству добытого сырья, поскольку это создает экономический стимул пренебрегать требованиями безопасности. Следует исключить из условно постоянной составляющей (70% зарплаты) зависящие от выработки выплаты. Напомним, что 25 ноября в Кузбассе на шахте «Листвяжная» произошла авария. Во время задымления в одной из горных выработок в шахте находились 285 человек, 239 из них удалось вывести на поверхность. По последним данным МЧС, погибли 46 горняков и шесть горноспасателей, которые были задействованы в проведении поисково-спасательных работ. Еще более 60 человек пострадали. Следственный комитет завел уголовное дело по ч. 2 ст. 217 УК (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть человека).

Юлия РЫЖЕНКОВА,
центральная профсоюзная газета «Солидарность»

▶ С МЕСТА СОБЫТИЯ



«Мы за вакцинацию!»

С таким призывом к трудовым коллективам и жителям города выступают профсоюзные организации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» и муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

В трудовых коллективах города и района вопрос по вакцинации закрыт в полном объеме, статистика показывает, что процент вакцинированных в коллективах здравоохранения, культуры, образования, социальной сферы выше установленного (80%). Члены профсоюзных организаций понимают, что вакцинация – это, в первую очередь, вопрос охраны труда. Ведь даже один невакцинированный работник может вывести из строя весь трудовой коллектив на неопределенное время.

В связи с очередной вспышкой коронавируса и введением ограничительных мер на территории Российской Федерации в период с 30 октября по 7 ноября 2021 года включительно лидерами и активистами профактивов был организован и проведен месячник по агитации населения к вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19.

В рамках месячника на территории городского округа «Город Петровск-Забайкальский» профсоюзные активисты первичных профсоюзных организаций здравоохранения, культуры, образования, социальной сферы, студенты-волонтеры медицинского колледжа и

политехнического техникума провели четыре городских акции под названием «Айболит победит злой COVID».

Акция проводилась в разных форматах.

Первая акция прошла в первых числах ноября в трех частях города: на площади имени Ленина, железнодорожном вокзале и в старой части города. Организаторы, переодевшись в костюмы Айболита и лесных зверей, в сопровождении сотрудников дорожно-патрульной службы раздавали листовки водителям транспортных средств с призывами к вакцинации. Веселый настрой организаторов позитивно сказался на настроении петровчан, которые с улыбкой на лице останавливались около сказочных персонажей, радостно с ними беседовали и получали от них листовки с рекомендациями о вакцинации и ревакцинации. Первый день акции позволил охватить более 200 человек, из них, согласно опросу, было вакцинировано 58%.

Вторая акция прошла 10 ноября в формате подомового обхода в отдаленных частях города. Сказочные персонажи прошли по жилым улицам частного сектора, призывая людей пройти вакцинацию и сформировать коллективный иммунитет. Жители домов охотно реагировали на активистов акции.

Третья и четвертая акции соединили в себе работу мобильного пункта вакцинации в отдаленных частях города – на железнодорожном вокзале и центральном рынке. Во время работы передвижного пункта вакцинации профсоюзные активисты и волонтеры также осуществляли подомовый обход жителей города и

приглашали пройти вакцинацию. Мобильный пункт в дни проведения акции был крайне востребован, образовавшиеся очереди около автобуса говорили сами за себя, так как проблема маршрутных такси в черте города затрудняет передвижение жителей для прохождения вакцинации в прививочном кабинете.

Первичная организация дома-интерната для умственно отсталых детей «Сосновый бор» тоже присоединилась к данной акции и организовала работу с населением города по прохождению вакцинации против новой коронавирусной инфекции неподалеку от своего учреждения и в частном секторе.

Всего в рамках проведения данных мероприятий было охвачено свыше 1300 жителей городского округа.

В целом профсоюзные активисты города и района понимают, что есть среди населения и люди недисциплинированные: антипрививочники, или ковид-диссиденты, как их еще называют. И сейчас, когда стали создаваться какие-то препятствия например, QR-коды, на прививку уже стоят очереди. Профессиональный союз лидеров города и района уверен, что призывы будут услышаны, а вся работа, проведенная в рамках мероприятий, направленных на информирование населения о вакцинации против COVID-19, даст положительный результат по формированию коллективного иммунитета.

Наталья ГОРБУШИНА,

председатель координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» и городском округе «Город Петровск-Забайкальский»

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

Валентина Александровна Голубина с 1990 года, вот уже 31 год, возглавляет первичную профсоюзную организацию филиала «Санаторий Дарасунский» Федерального государственного казенного учреждения «Санаторно-курортный комплекс «Дальневосточный» Министерства обороны Российской Федерации. Человеком-легендой ее называют коллеги.

Человек-легенда

Валентина Александровна с 1990 года избирается в состав комитета территориальной организации. При решении вопросов комитета и первичной профсоюзной организации занимает принципиальную позицию справедливости и закона.

При проведении специальной оценки условий труда в военном санатории Валентина Александровна отстояла установление законного класса за работу во вредных условиях труда для медицинских работников, не допустила снижения класса, что привело к начислению справедливой оплаты труда и исполнению норм закона. Она не боится высказывать свое мнение при распределении стимулирующих выплат и по иным вопросам трудовой деятельности членов профсоюза.

За почти полувековой период работы в профсоюзе Валентина Александровна стала легендой в военном санатории «Дарасунский» среди работников и отдыхающих.

А началось все в 1968 году, когда юная Валентина после окончания фельдшерского отделения Читинского медицинского училища поехала работать заведующей в фельдшерский пункт села Шивия Шелопугинского района Забайкальского края. Все годы, начиная с учебы в училище, Валентина Александровна была в профсоюзе активистом и идейным вдохновителем.

После фельдшерского пункта Валентина Александровна два года проработала в детской дорожной больнице г. Чита, окончила курсы массажа. Это был путь, который привел Валентину Александровну в военный санаторий «Дарасунский» в сентябре 1973 года на должность медицинской сестры физиотерапевтического отделения. В санатории Валентина Александровна дошла по карьерной лестнице до должности старшей медицинской сестры лечебного корпуса – сердца санатория.

Коллеги отзываются о Валентине Александровне очень уважительно. «Могу сказать, что Валентина Александровна очень хороший человек, – говорит Марина Владимировна Горковенко. – Она переживает за свою работу, имеет отличные показатели проверок, всегда помогает решить личные и рабочие вопросы, словом, человек-легенда, очень ак-



тивная, внимательная, все помнит и нам напоминает, что надо сделать. Раньше Валентина Александровна пела в хоре санатория. Знает все тонкости работы лечебного отделения. Успевает заниматься дачей и своими животными».

Вторит коллеге и Ольга Геннадьевна Виноградова: «Валентина Александровна очень ответственная и умная женщина и работник. Без нее нам в корпусе некомфортно. Она всегда очень внимательная и отзывчивая, помогает не только в работе, но и в быту».

С супругом Сергеем Голубиным Валентина в браке уже 43 года в любви и заботе друг о друге. В семье двое детей – сын Александр и дочь Наталья. Годы шли, сын Валентины Александровны Александр (военный врач анестезиолог-реаниматолог) и дочь Наталья (военнослужащая) подарили Валентине Александровне 6 внуков. Лиза окончила Президентскую академию, Татьяна любит точные науки и занимается сумо (заняла 2-е место в Европе), Александра окончила Читинскую государственную медицинскую академию (управление персоналом), Светлана окончила университет по туризму, Дарья учится в педагогическом колледже, а Соня – в школе. Вот такое поколение выросло и достойно продолжает род Голубиных.

Мы можем уверенно говорить: «Валентина Александровна – гордость нашего профсоюза!»

Елена ПУШКАРЕВА,

председатель ТО гражданского персонала Профсоюза ВС России Забайкальского края

▶ ОБРАЩЕНИЕ ФНПР К ТРУДЯЩИМСЯ СТРАНЫ

Вакцина от заразы = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

СОЛИДАРНОСТЬ



**СИЛЬНЕЕ
заразы!**

Действия президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерастать в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен умень-

шить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться, нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей.

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться.

Федерация независимых профсоюзов России

▶ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

20 ноября – День профессиональных союзов Забайкальского края

Этот день установлен Законом Забайкальского края от 02.12.2020 г. №1869-ЗЗК Праздник учрежден в целях развития профсоюзного движения, повышения эффективности социального партнерства, формирования уважительного отношения к трудовым достижениям старшего поколения.

Профсоюзы – это одно из немногих общественных объединений, чье существование длится вот уже более 100 лет. У профсоюзов богатая и славная история. Предшественниками профсоюзов в России принято считать стачечные комитеты конца XIX века. В нашей стране профсоюзы появились во время революции 1905–1907 годов. 30 апреля 1906 года в российской столице состоялось первое общегородское собрание рабочих – металлистов и электриков. Эта дата – точка отсчета истории профсоюзов нашей страны. Интересный факт: в Государственном архиве Забайкальского края хранится Прощение булочников и кондитеров г. Читы о разрешении им учредить профсоюз, датированное 1907 годом.

Революция 1917 года дала новый импульс развитию профессиональных союзов. В июне 1917 г. состоялась третья Всероссийская конференция профсоюзов, которая сыграла важную роль в организационном оформлении профсоюзного движения страны. Конференция избрала временный Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

После Октября 1917 г. в программных документах профсоюзов говорится и о новых функциях этих организаций: о росте производительности труда, повышении эффективности экономики; подчеркивается, что забота о производстве – это и есть забота о человеке, о его благосостоянии.

Так, в Уставе союза рабочих и служащих города Читы 1918 года зафиксированы такие цели, как:

- улучшение материального и правового положения своих членов, содействие развитию их классового самосознания и поднятию культурного уровня;
- борьба за регулирование рабочего дня, минимальной заработной платы, санитарных и гигиенических условий производства, безопасности работ и жилищ;
- объединение рабочих в областную организацию, стремление к всероссийскому объединению.



В 1923 году в Забайкальской губернии был образован губернский совет профессиональных союзов. Губернский профсовет исполнял все постановления ВЦСПС и его Президиума.

С 1923 г. Забайкальский губернский совет профсоюзов располагался во дворце Шумовых, дом стал называться Дворцом Труда. Также в здании были организованы государственная публичная библиотека и клуб Луначарского.

Районный совет профсоюзов и другие профсоюзные организации работали в доме Бергута-Файнгольда, где размещались библиотека и издательство газеты «Рабочий путь», типография, ресторан 1-го сибирского общества Участкового комитета профсоюза железнодорожников. Профсоюзные организации работали в этом доме более 25 лет.

1923 год характеризуется развитием новой экономической политики, восстановлением промышленности и торговли. Профсоюзы участвовали в претворении в жизнь ленинского плана строительства социализма, проведении социалистической индустриализации страны, коллективизации сельского хозяйства, осуществлении культурной революции.

О том, какое значение имела деятельность профсоюзов в то время, можно понять даже по тому, что улица Николаевская в Чите была переименована в улицу Профсоюзная. После революции 1917 года сад Жуковского, который мы сейчас знаем как парк

ОДОРА, стал именоваться садом Профсоюзов. С 1925 по 1928 годы в нём были открыты и работали клубы военной пропаганды, стрелковый, комсомольский клубы, радиоклуб, построена оранжерея.

После состоявшегося в 1932 году IX съезда профсоюзов съезды 17 лет не созывались вообще. В 1935 году И.В. Сталин объявил о кризисе в профсоюзах. В 1937 году прошел VI Пленум ВЦСПС, упразднивший советы профсоюзов. Восстановление их состоялось лишь через 11 лет.

В годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.) профсоюзы внесли неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск, возглавив движение «Все для фронта! Все для Победы!». В передовой статье «Война и профсоюзы» в газете «Правда» от 21 сентября 1941 года была изложена программа деятельности профсоюзов в годы войны.

На смену ушедшим на фронт пришли малоквалифицированные кадры – женщины и молодежь. Профессиональные союзы приняли самое активное участие в повышении квалификации и переквалификации рабочих. ВЦСПС предложил развернуть работу по повышению технических знаний рабочих через курсы повышения квалификации и стахановские школы.

Организация социалистического соревнования на предприятиях и руководство его ходом в годы войны стало делом каждой профорганизации.

Послевоенные годы ознаменовались коренными изменениями в структуре региональных профсоюзов. Президиум ВЦСПС в августе 1948 года принял решение об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов.

20 ноября 1948 года в Забайкалье на первой областной межсоюзной конференции был создан областной совет профессиональных союзов. В конференции приняли участие 133 делегата, представляющих 22 областных комитета и 122 фабрично-заводских комитета профсоюзов. С этой даты начинается отсчет истории Забайкальского краевого объединения профсоюзов. Первым председателем Совета профсоюзов Читинской области был избран Валентин Григорьевич Синявский.

В то время в Читинской области насчитывалось более 160 тысяч членов профсоюзов. На конференции определены стратегические задачи по восстановлению народного хозяйства, воспитанию трудовых резервов, улучшению материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих. Все это ставилось возможным только при условии объединения профсоюзов на всех уровнях.

С поставленными задачами профсоюзы успешно справлялись. Об этом свидетельствуют исторические факты. Так, промышленность области за 9 месяцев 1948 года выпустила продукции почти на 16% больше, чем за тот же период 1947 года. Сельские труженики к 20 ок-

тября закончили все хлебозаготовки. Фонд заработной платы рабочих и служащих почти в два раза превысил фонд зарплаты довоенного 1940 года. Была отменена карточная система, снижены цены. Профсоюзам в то время был передан ряд государственных распределительных и социальных функций.

В 50-е годы профсоюзы Читинской области принимали активное участие во всех процессах производственной и общественно-политической жизни. Значительную роль в этом играли облсовпроф и входящие в его состав отраслевые организации профсоюзов, а также фабрично-заводские и местные комитеты, профгруппы предприятий и учреждений.

В эти же годы началось освоение целинных и залежных земель, что выдвинуло перед облсовпрофом и профсоюзными организациями новые задачи, наиболее важная из которых – создание надлежащих условий труда и быта целинников. Особое внимание областной совет профсоюзов уделял вопросам социалистического соревнования целинников. В ходе трудового соперничества профсоюзы определяли его победителей, награждая их Красными знаменами и выпелами.

В это горячее время в 30 МТС были направлены профсоюзные работники из областного центра, которые за короткое время создали 150 профсоюзных групп. Профсоюзные активисты в то время находились на самых трудных и ответственных участках трудового фронта. Впослед-

ствии многие из них были награждены медалью «За освоение целинных и залежных земель».

При непосредственном участии профсоюзов широкого размаха достигло движение ударников и стахановцев.

В 1961 году Совет профсоюзов Читинской области возглавил Павел Евдокимович Игнатьев. В начале 60-х годов в Читинской области отмечался значительный подъем в промышленном производстве. Достаточно сказать, что среднегодовой прирост промышленной продукции за первые 3 года семилетки составил 10% вместо запланированных 8%. В области было освоено 42 млн гектаров целинных земель. Шло интенсивное развитие сельскохозяйственного производства. Все производственные вопросы, как в сельском хозяйстве, так и на промышленных предприятиях, были в поле зрения профсоюзных организаций.

Профсоюзы уделяли большое внимание культурно-просветительной и физкультурно-спортивной работе в трудовых коллективах. Проводились смотры художественной самодеятельности и рабочие спартакиады.

С начала 1970-х годов в облсовпрофе, которым в то время руководил Павел Федорович Ключко, и в отраслевых обкомах профсоюзов действовали инспекции по охране труда, государственному социальному страхованию, работали общественные инспекции по охране труда и страховые делегаты.

▶ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА

Наградили достойных

Накануне Дня профсоюзов Забайкалья состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья. В работе Совета приняли участие Алексей Саклаков, депутат Законодательного Собрания Забайкальского края, Евгений Казаченко, министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Николай Хлызов, уполномоченный по правам человека Забайкальского края, и другие официальные лица.



трудящихся награждена Забайкальская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (председатель О.А. Назарова).

Премией имени В.М. Яковлева Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год награждена Поликарпова Нелла Анатольевна, заместитель председателя Забайкальской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Почётной грамотой Центрального Совета Профсоюзов награждены:

– Колотовкина Наталья Сергеевна, главный правовой инспектор труда Забайкальской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ;
– Балабан Светлана Олеговна, главный специалист по молодежной политике и информационной работе аппарата Забайкальской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

Грамотой Федерации профсоюзов Забайкалья награждены:

– Антонюк Галина Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Аэропорт Чита»;
– Волкова Ольга Гавриловна, председатель первичной профсоюзной организации войсковой части 48795, специалист по охране труда;
– Притыко Оксана Викторовна, главный бухгалтер Забайкальской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Забайкалья награждены:

– Соснин Юрий Сергеевич, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов;
– Ерофеева Мария Андреевна, документовед ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Министерства труда и социальной защиты России;
– Каргина Дарья Сергеевна, документовед ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Министерства труда и социальной защиты России.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

Активная деятельность профсоюзов в решении многих производственных, жилищно-бытовых, культурно-массовых вопросов способствовала притоку новых членов в их ряды. Так, в 1972 г. на предприятиях и в организациях Читинской области действовало 3667 первичек, 2535 цеховых профорганизаций и 7125 профгрупп, объединяющих около 427 тысяч членов профсоюзов.

В 1975 году облсовпроф возглавлял Василий Никитович Ушаков, а с 1976 по 1985 годы – Владимир Петрович Строкин. В 70–80-е годы именно профсоюзы выступали инициаторами многих новых трудовых починов. Облсовпроф обобщал передовой опыт и активно распространял его по области. Большого размаха достигли начин «работать без отстающих», соревнование смежников, движение животноводов и распространение передового опыта горнорудных предприятий.

Профсоюзы уделяли большое внимание и вопросам оздоровления трудящихся. Расширились профсоюзные турбазы «Арей», «Кристалл» и «Минеральная» на курорте «Кука». На профсоюзных курортах ежегодно отдыхало более 30 тысяч человек.

Большую заботу проявляли профсоюзы и о подрастающем поколении, организуя массовый детский отдых в лагерях. Расширилась сеть учреждений профсоюзов культурно-просветительского и спортивного назначения. При Совете профсоюзов Читинской области работали профсоюзные курсы, что позволило проводить круглогодичное обучение профсоюзных активистов и профгруппиров.

С 1986 по 1990 годы облсовпроф возглавлял Юрий Николаевич Голубинский. В конце 80-х годов меняется содержание деятельности профсоюзов: из-за задолженностей по зарплате начинает зарождаться забастовочное движение, в трудовых коллективах создаются стачечные комитеты.

Многое изменилось в стране и в профсоюзах в 90-е годы. Точкой отсчета деятельности профсоюзов нового типа в Читинской области стала учредительная конференция, состоявшаяся 14 декабря 1990 года, на которой Совет профсоюзов Читинской области был преобразован в Федерацию профсоюзов Читинской области. Функции регионального профобъединения существенно дополнились элементами федерализма. По сути это означало сочетание самостоятельности членских организаций и организационное единство при решении общих региональных целей.

С 1990 по 2005 годы Федерацию профсоюзов Читинской области возглавлял Николай Васильевич Кононенко. Это были годы протестных акций, забастовок и митингов. Приоритетными в деятельности профсоюзов стали вопросы заработной платы, правовой защиты, достойных условий труда, социальной обеспеченности.

В 2000-х годах Федерация профсоюзов Читинской

области стала инициатором становления системы трехстороннего социального партнерства. Почти в 80 % организаций, где интересы наемных работников защищали профсоюзы, были заключены коллективные договоры.

С 2005 года и следующие пять лет Федерацию профсоюзов возглавлял Геннадий Матвеевич Долгов. В это время профсоюзы активно вели борьбу за сохранение рабочих мест и улучшение экономического положения членов профсоюзов всеми доступными законными средствами.

С 2010 года у руководства Федерацией профсоюзов Забайкалья Зоя Васильевна Прохорова. На современном этапе профсоюзы действуют в сложных условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами и глобальным наступлением капитала на права трудящихся.

Конструктивное сотрудничество с законодательными органами власти, органами общественного контроля, политическими партиями помогает профсоюзам на практике реализовывать важные стратегические задачи и влиять на принятие положительных решений в сфере социально-трудовых и экономических отношений.

Важным для профсоюзов стало принятие Федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда, законодательно закреплено участие представителей работников в коллегиальном органе организации.

Профсоюзы добились создания эффективной системы управления охраной труда, научно-обоснованных методов в оценке условий труда, разработки физиолого-гигиенических аспектов сохранения здоровья работников. По-прежнему актуальной остаётся задача реализации права человека труда на социальную защиту, увеличение пенсий, доступное и качественное медицинское обслуживание.

Осуществляются меры по организационному и финансовому укреплению профсоюзов, реализации кадровой и молодежной политики, повышению массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов. Активизируется деятельность координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях по участию в решении вопросов, затрагивающих социально-экономические права и интересы трудящихся.

За прошедшие годы изменилось многое. Но, благодаря целеустремленности, профессионализму профсоюзных работников и умению бережно хранить профсоюзные традиции, профсоюзы Забайкалья делают всё возможное для достижения главной цели – защиты прав и интересов людей труда.

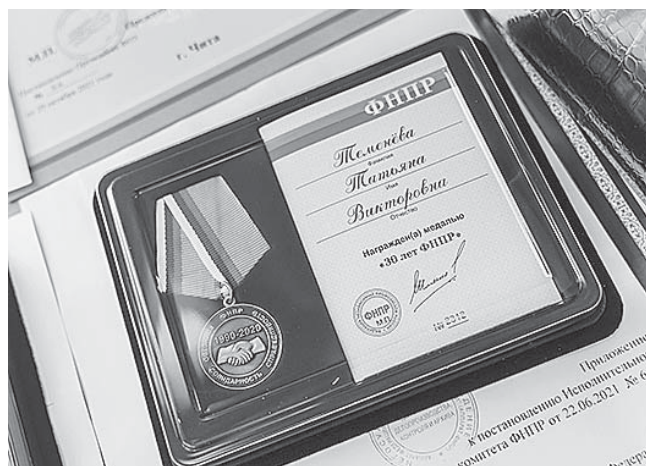
Елена СКАЖЕПОВА,
пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

Обсужден проект Трёхстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей региона на 2022–2024 г. В основе нового трёхстороннего соглашения заложен принцип социального партнерства, а его положения направлены на создание необходимых условий в социально-экономической политике региона и развития рынка труда и защиты прав работников.

В настоящее время проходит согласование проекта сторонами социального партнерства с учетом предложенных изменений. Подписание проекта намечено на декабрь 2021 года.

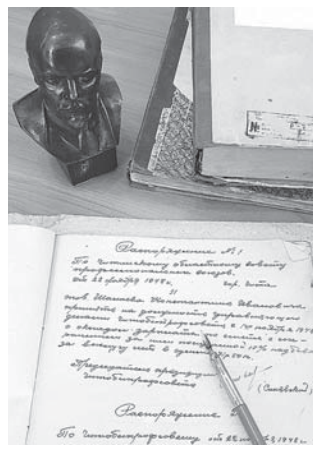
Кроме того, на заседании Совета ФПЗ вручены награды профсоюзным активистам.

Юбилейными медалями в связи с 30-летием образования Федерации независимых профсоюзов России и в связи с 115-летием профсоюзного движения награждены:



▶ ПРОЕКТ

В преддверии Дня профсоюзов Забайкалья 20 ноября в Доме профсоюзов была развернута небольшая экспозиция «Погружение в историю».



Погружение в историю

20 ноября 1948 года в Читинской области на первой областной межсоюзной конференции был создан областной Совет профессиональных союзов, в дальнейшем ставший Федерацией профсоюзов Забайкальского края. На выставке представлено подлинное Распоряжение по Облсовпрофу № 1 от 22 ноября 1948 г.

Экспозиция собрана из предметов эпохи 1950-х и 1980-х годов. Оборудованы два рабочих места с подлинной мебелью тех лет. В старом книжном шкафу расположились собрания сочинений В.И. Ленина, сборники материалов ВЦСПС и законов СССР. Большой интерес вызывают документальные сви-



детельства эпохи – Книги распоряжений, документы профсоюзных активистов, автографы бывших руководителей областного совета профессиональных союзов.

«Без прошлого нет будущего», – говорил председатель ВЦСПС Степан Шалаев, работавший в 1982–1990 гг. На протяжении многих лет в дея-

тельности профсоюзов Забайкалья неизменными остаются сплоченность и организованность, активная гражданская позиция, принципы социального партнерства, единство и солидарность.

Елена СКАЖЕПОВА,
пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НА ЗАМЕТКУ

Вакцинация и трудовые отношения

До декабря 2020 года нормативно-правовое регулирование новой коронавирусной инфекции напрямую не затрагивало сферу трудовых отношений и права работников, за исключением установления Президентом РФ нерабочих оплачиваемых дней. В декабре 2020 года в нашей стране стартовала вакцинация от COVID-19, а в феврале 2021 года в число профилактических прививок по эпидемиологическим показателям была внесена прививка против SARS-CoV-2. С этого момента вакцинация от COVID-19 стала обязательной для отдельных категорий работников, в первую очередь это коснулось медперсонала и педагогических работников, чья сфера деятельности предусмотрена перечнем работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок. Данный перечень утвержден постановлением Правительства РФ № 825 от 15.07.1999 года (далее – Перечень № 825).

Однако постановление Главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю, как, впрочем, и остальных регионов, расширило Перечень №825, что вызвало много вопросов у работающего населения, поскольку отказ от прививки имел неблагоприятные последствия для работников в виде отстранения от работы без сохранения заработной платы.

Постановление Главного государственного санитарного врача Забайкалья не только предусматривало расширенный перечень сфер деятельности, работниками которых подлежат вакцинации, но предписывало работодателям организовать проведение профилактических прививок, сначала не менее 60%, а с октября 2021 г. не менее 80% от общей численности работников в срок до 8 декабря 2021 года. При таком положении дел многие работодатели, опасаясь санкций Роспотребнадзора, восприняли данное нововведение как обязательство по вакцинации работников, применив властные меры понуждения работников к ее проведению.

Однако не все работодатели согласились с возложением на них ответственности и полномочий за обеспечение вакцинации сотрудников и обжаловали постановления Роспотребнадзора в суде. В данном случае судебная практика нередко складывается в пользу работодателей, суды подчеркивают, что у работодателя отсутствуют полномочия обязать своих работников пройти профилактические прививки, поскольку профилактические прививки проводятся лишь при наличии информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство гражданина.

Данная судебная практика судов наглядно показывает, что работодатели не должны воспринимать постановления главных санитарных врачей об организации вакцинации сотрудников как призыв к принудительной вакцинации и обеспечению 60 или 80% вакцинированных от общей численности работников. При этом работодатель должен принять

меры по информированию работников о необходимости пройти вакцинацию и предоставить возможности для ее прохождения.

В ряде случаев работодатель не обязан и отстранять от работы работников, отказавшихся от вакцинации при отсутствии медотводов. Часть судов, удовлетворяя требования истцов, указывают на необходимость рассмотрения профессии и должности истца с точки зрения выполнения работ, предусмотренных Перечнем № 825, и контактирует ли работник с неограниченным кругом лиц.

Однако часть судов, признавая отстранение законным, ограничиваются абстрактными формулировками, что отстранение произошло в период возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих. Или так, что риск заболевания инфекционными болезнями возможен не только при обычном выполнении работ, но и в период распространения инфекционных заболеваний, опасных для окружающих. Также встречается практика, когда суды признают формально отстранение от работы законным, но иск работника удовлетворяют, поскольку работодатель нарушил процедуру отстранения от работы.

Таким образом, судебная практика по искам работников формируется разная. С одной стороны суды признают необходимость учитывать Перечень № 825 и трудовую функцию работника на предмет того, связана ли она с контактом неограниченного круга лиц. Так, например, были восстановлены трудовые права слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей, командира отделения пожарной команды войсковой части, библиотекаря. С другой стороны, суды формально применяют действие постановлений главных санитарных государственных врачей субъектов РФ и Перечня № 825, как, например, было отказано в иске уборщицам служебных помещений в общеобразовательных учреждениях г. Красноярска Забайкальского края.

Вместе с тем, отсутствие четкого и понятного правового регулирования механизма вакцинации в сфере труда способствовало поиску новых компромиссных решений между работниками и работодателями с целью мотивации работников к добровольной вакцинации. Так, 29.10.2021 г. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. Однако отсутствие конкретики в настоящих рекомендациях вызвало немало вопросов относительно того, к какой именно категории работников их применять: только к работникам, которые проходят вакцинацию, или в том числе к работникам, прошедшим ранее вакцинацию. Урегулирование данного вопроса было отдано на откуп работодателям и представительным органам работников. Например, первичная профсоюзная организация

УМП «ЖКУ» г. Красноярска отстаивала интересы всех работников предприятия, убедив работодателя предоставить два выходных дня с сохранением заработной платы привившимся ранее работникам и тем, кто проходит вакцинацию, тем самым исключив неравенство среди работников и дискриминацию. Однако там, где нет профсоюзных организаций, работодатели в интересах экономии могут применить настоящие рекомендации только в отношении тех работников, которые проходят вакцинацию или вовсе их не применять, продолжая формально следовать предписаниям санитарных главврачей.

В сложившейся ситуации по вопросу вакцинации в сфере труда система социального партнерства имеет весомое преимущество, поскольку позволяет работникам и работодателям в процессе переговоров восполнить пробелы в действующем законодательстве и, с учетом формирующейся судебной практики, предусмотреть в локально-нормативных актах организации процедуры вакцинации работников, определить перечень профессий и должностей, подлежащих вакцинации и т.п., тем самым минимизируя риски возникновения коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Аналогичный механизм переговоров также целесообразно применить в рамках региональных и территориальных трехсторонних комиссий, урегулировав вопросы вакцинации в соответствующих трехсторонних соглашениях.

Так, например, Забайкальский краевой профсоюз жизнеобеспечения, воспользовавшись проведением процедуры заключения нового краевого трехстороннего соглашения, внес предложение о включении пункта в адрес работодателей об использовании различных способов мотивации сотрудников к проведению вакцинации, в т.ч. против COVID-19.

Будет ли это работать на практике и способствовать проведению работниками исключительно добровольной вакцинации, покажет время, пока же в нормативно-правовом регулировании данного вопроса остаются пробелы, о чем свидетельствуют разные позиции представителей госорганов и правовых экспертов и, как следствие, неоднозначная судебная практика.

Судебные решения:

в пользу работников: решение Углегорского городского суда Сахалинской области от 22.09.2021 года № 2-677/2021, решение Якутского городского суда Республики Саха (Якутия) от 23.09.2021 г. № 2-8060/2021, решение Запорожского районного суда города Смоленска от 19.10.2021 г. № 2-1710/2021, решение Советско-Гаванского городского суда Хабаровского края от 28.10.2021 г. № 2-1111/2021, решение Магаданского городского суда от 29.10.2021 № 2-2731/2021;

об отказе работникам в иске: решение Абаканского городского суда Республики Хакасия от 26.10.2021 № 2-5496/2021, решение Краснояменского городского суда Забайкальского края от 02.11.2021г. № 2-1413/2021, № 2-1419/2021, решение Видновского городского суда Московской области от 28.09.2021 № 2-5628/2021, решение Октябрьского районного суда города Тамбова от 11.10.2021 № 2-3400/2021, решение Пролетарского районного суда г. Тулы от 29.09.2021 г. № 2-1927/2021;

об отмене требований Роспотребнадзора: постановление Моршанского районного суда Тамбовской области от 30 сентября 2021 г. по делу N 5-581/2021.

Марина ЛЕОНТЬЕВА,
председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения
Мнение автора может не совпадать с мнением редакции

▶ МОЛОДЕЖЬ

«Стратегический резерв» профсоюзов Забайкалья

Вот уже несколько лет молодые профсоюзные активисты из Забайкальского края участвуют во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв». Форум проводится в несколько этапов.



В сентябре 2021 г. в Иркутске прошел окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021». В мероприятии участвовали молодые активисты из Забайкалья – Владлена Баранова (представитель профсоюза здравоохранения), Мария Ерофеева и Дарья Каргина (профсоюз госучреждений). Кроме того, дистанционно участвовал Константин Николаев, также представитель профсоюза госучреждений.

В работе форума принимали участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР в СФО Дмитрий Морокин, руководитель департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, председатель Молодежного совета ТООП СФО Наталья Мокрушина.

Программа была насыщенной. Изучались формы солидарных действий, практика работы молодежных советов, технологии и практические инструменты ведения информационной работы профсоюзов, основы системы социального партнерства, волонтерство, организация и правовые основы ведения коллективных действий и акций солидарности.

Забайкальская студентка Владлена Баранова ответила на наши вопросы и поделилась своими впечатлениями от мероприятия:

– Мероприятие было проведено на высшем уровне, – говорит Владлена. – Внимательность к участникам, постоянная готовность ответить на возникшие вопросы, умение найти к каждому подход – все это позволило комфортно пройти обучение. Запоминающимися моментами были экскурсия по историческим местам города Иркутск и поездка на озеро Байкал. Байкал в тот день порадовал нас теплой погодой. Мы поднялись на Камень Черского и оттуда смогли увидеть всю красоту жемчужины Сибири.

– Владлена, какие темы оказались самыми интересными и полезными?

– Самыми полезными для меня оказались такие темы, как организация первичной профсоюзной организации «с нуля», разбор трехстороннего соглашения и коллективного договора, понятие отличий между митингами, демонстрациями и пикетами. Очень интересно было получить новые знания и по ведению профсоюзных социальных сетей.

– Какой интересный опыт других регионов стоит перенять и воплотить в жизнь забайкальским профсоюзным активистам?

– Мне понравилась идея активно

во взаимодействия с молодежью, то есть проведение форумов, викторин, конкурсов, велозабегов, соревнований по плаванию, шахматам, и так далее. Также мы познакомились с успешным опытом соединения волонтерской и профсоюзной деятельности – такую методику можно использовать при проведении всероссийских акций.

– По-вашему, какими качествами должен обладать молодой профсоюзный лидер?

– Молодой профсоюзный лидер в первую очередь должен быть ответственным, так как в профсоюзе нужна постоянная активная деятельность. К тому же такой человек должен быть инициативным и творческим – для привнесения новых идей. Считаю, что также важны целеустремленность, честность, смелость и надежность.

– Как мотивировать молодежь вступать в профсоюз?

– Для начала молодежь нужно заинтересовать, объяснить все цели и задачи профсоюза. Можно это сделать в виде небольшого информационного ролика с преобладанием инфографики, ярких, часто меняющихся кадров, так как сейчас у молодежи клиповое мышление. Также можно запустить подкасты с молодыми амбициозными радиоведущими, которые на «легкой волне» будут рассказывать истории из жизни людей, которым помог профсоюз. Ко всему вышесказанному можно добавить систему скидок в магазинах, кафе, спортивных клубах и т.д. для членов профсоюза при предъявлении профсоюзной карточки.

Также я бы добавила такую идею, как создание символа профсоюза в виде мультипликационного героя (как на Олимпийских играх) и использования его в виде игрушки при проведении спартакиад, конкурсов, подарков.

2 ноября состоялось заседание организационного комитета по подготовке и проведению молодежных мероприятий ФНПР в 2021 году, на котором рассмотрены итоги I и II ступеней Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021».

Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению оргкомитета получили допуск на финальный этап.

Забайкальские участники Владлена Баранова и Константин Николаев успешно прошли все этапы и получили приглашение на федеральный этап, который состоится в декабре в Казани.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Лучший профсоюзный выходной

Путешествия по родному краю, внутренний туризм и экологические туры стали трендами последнего времени. Профсоюзная организация администрации города Читы полностью поддерживает современные тенденции и знает рецепт стопроцентно успешного тура выходного дня. Красота природы, немного экстрима, обед на костре, буря впечатлений и отличная компания – вот составляющие его успеха.

Член профсоюза администрации, руководитель проекта «Сплавы по Ингоде на рафтах» Алексей Пешков два года подряд предоставляет прекрасную возможность коллегам провести такой летний выходной.

Вот как описывают свои приключения участники сплава: «Закройте глаза и попробуйте представить такую картину: вы сидите в лодке, которая мягко скользит по течению, над головой бескрайнее голубое небо, яркое солнце согревает, но лёгкий ветерок и прохлада реки спасают от зноя, мимо проплывают причудливые скалы, деревья, поля, вокруг тишина, изредка нарушаемая пением птиц, шелестом листьев и всплеском воды... Так начинается день у тех, кто решил отправиться в путешествие

на рафтах по Ингоде из села Арта в Улёты.

В середине пути участники сплава останавливаются на привал в живописном месте у самого берега, разводят костёр, расстилают пледы, жарят шашлыки и заваривают таёжный чай. Пока готовится обед, путешественники гуляют по лесу, пускают «блинчики» по воде, фотографируются, а самые смелые купаются в холодной воде.

После пикника рафты снова отправляются в дорогу, делая ещё одну остановку у небольшого водопада, чтобы полюбоваться красивым видом, открывающимся со скалы, и набрать ключевой воды».

В этом походе нашу команду ждали не только спокойное созерцание красоты природы и вкусный обед, но и увлекательные приключения! Во второй по-



ловине дня пришлось налечь на вёсла и побороться с сильным течением под чутким руководством профессиональных инструкторов. Только слаженная работа всех экипажей помогла удержать лодки на плаву при переходе речных порогов.

Ощувив уверенность в своих силах после успешного прохождения трудных участ-

ков, начинающие моряки решили, что они готовы к водной битве, и стали грести навстречу друг другу, стараясь облить водой своих соперников. Брызги, крики, смех – все радовались, как дети! На финишной прямой устроили ещё и соревнования на скорость, стараясь добраться до пункта назначения быстрее других.

Этот яркий день надолго останется в памяти у участников речного путешествия, которые уже на следующий день начали спрашивать, когда следующий сплав!

Такой замечательный маршрут не остался незамеченным и на всероссийском уровне. В ноябре 2021 года Алексей Пешков и его сплав

на рафтах были удостоены 1 места национальной Всероссийской туристской премии «Маршрут года – 2021» в номинации «Спортивный туризм».

Ирина АБРАМОВИЧ,
Любовь ОЖЕГОВА,
активисты ППО администрации
г. Читы

▶ МОЛОДЕЖЬ

1 декабря 2021 года в Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ прошло вручение сертификатов на получение профсоюзной стипендии.

Стипендии за период с мая по ноябрь 2021 г. получили пять студентов Забайкальского государственного университета (в размере пяти тысяч рублей каждому). Это Дарья Шипицына, студентка 2 курса социологического факультета; Полина Елгина, студентка 3 курса психолого-педагогического факультета; Татьяна Климо-

Забайкальские студенты-активисты получили профсоюзные стипендии

ва, студентка 4 курса энергетического факультета; Наталья Дмитриева, студентка 3 курса горного факультета, и Александр Ишенин, студент 4 курса энергетического факультета.

Также отмечены члены профсоюза – студенты учреждений среднего профессионального образования (стипендии в размере три тысячи рублей). Стипендиатами стали Амина Шоназриева, студентка 2 курса ГПОУ «Забайкальский транспортный

техникум»; Денис Нарышкин, студент 3 курса ГАПОУ «Агинский педагогический колледж им. Базаро Ринчино»; Анастасия Шевелева, студентка 4 курса ГАПОУ «Читинский педагогический колледж»; Галина Маняхина, студентка 4 курса ГПОУ «Педагогический колледж г. Сретенск, и Алёна Тонких, студентка 3 курса Балецкого филиала ГАПОУ «Читинский педагогический колледж».

Все ребята являются членами профсоюза, активно

участвуют в общественной деятельности своих учебных заведений, занимаются социально значимыми делами, профсоюзной работой.

Помимо награждения студенты получили возможность пообщаться с сотрудниками региональной организации профсоюза. Говорили о повседневных делах, о будущем, солидарности и профессиональном росте.

Галина Николаевна Корженко, заведомо организационной работы, подчеркнула, что профсоюз всегда придавал огромное значение воспитанию и поощрению студентов. А Светлана Олеговна Балабон, главный специалист по молодёжной политике и информационной работе, призвала ребят и дальше принимать участие в профсоюзных проектах и привлекать к профсоюзным делам других студентов.

Студенты же, в свою очередь, рассказали, что получение профсоюзных стипендий вдохновляет на достижение новых высот, а также стимулирует и дальше быть лучшими не только в учебе, но и активно участвовать в общественной жизни.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов
Забайкалья

▶ СПОРТ

Спорт всегда является неотъемлемой частью жизни человека и общества, и с годами популярность спорта только растёт, проникая в новые сферы общественной жизни. В филиале №1 ФГКУ «321 военный клинический госпиталь» Минобороны России в г. Борзя с приходом нового начальника и избранием нового председателя профсоюзной организации спортивная жизнь закипела.

К новым победам



В рамках активного взаимодействия между профсоюзной организацией и руководством филиала создана волейбольная команда. Команду возглавляет начальник филиала майор медицинской службы А. Исупов.

Впервые за долгое время спортивная деятельность филиала вышла на новый уровень. Сильная духом и

сплоченная волейбольная команда «Спарта» 17 октября заняла второе место в межрайонных соревнованиях по волейболу. Желаем нашей команде новых побед и не останавливаться на достигнутом!

Татьяна КАРПОВА,
председатель
ППО ФГКУ «321 ВКГ» МО РФ



▶ ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие забайкальцы!

Конец декабря – необыкновенное и очень интересное время. Это время перелома и надежд: уходит старый год и уже совсем скоро наступит новый, быстро считая дни, недели, месяцы.

Уходящий год выдался непростым. В жизни каждого из нас произошло много событий, и радостных, и, может быть, грустных, которые дали нам уникальный опыт. Достижения помогли нам обрести уверенность в своих силах, неудачи научили не опускать руки.

Для людей любого возраста Новый год – всегда волшебство. Этот чудесный праздник несет надежду на то, что за боем курантов жизнь изменится к лучшему.

От всей души желаю всем встретить Новый 2022 год в отличном настроении, со светлыми помыслами и добрыми намерениями.

Пусть новогодние и рождественские праздники пройдут в теплой домашней атмосфере, в кругу дорогих вам людей и принесут много счастливых, незабываемых мгновений!

Пусть наступающий год будет годом созидательной и плодотворной работы, временем новых достижений.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма.

Пусть 2022 год принесет каждой семье любовь и радость!

С Новым годом!

Зоя ПРОХОРОВА,

председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СОВЕТЫ

Что делать, если нет новогоднего настроения

На носу волшебный праздник, а мир кажется серым и вместо новогоднего настроения – тоска. Как не испортить себе праздник и сделать так, чтобы Новый год принес радость?

Мы нашли для вас советы психологов на эту тему.

«Не обязательно подходить к Новому году с хорошим настроением, не обязательно оно должно быть приподнятым, – говорит психолог Алиса Попова. – Для некоторых это период задумчивости и отстраненности от новогодней суеты, особенно если в уходящем году были

утраты и потери. В таком случае время нужно использовать для размышлений. Это моменты тишины перед рассветом, минуты перехода из прошлого в будущее, когда нужно принять то, что было, все эмоции, которые это сопровождали. Если это грусть и тоска – вдохнуть, выдохнуть и с боем курантов принять новый день, новый год».

«Атмосферу праздника может создать каждый, – уверена психолог Ольга Антонович. – И для этого не нужно иметь обильный стол или шикарную украшенную квартиру. Научитесь замечать чудеса: сверкающий снег в свете ночных огней, запах елки, объятия любимого человека... Для того чтобы ощутить новогоднее настроение, необходимо окружить себя людьми, с которыми приятно общаться;

поздравить детей, ведь они всегда искренне радуются любому подарку.

Если у вас нет традиций встречи Нового года, постарайтесь их придумать. Каждый член семьи может подвести итоги уходящего года, записав самые важные события в блокнот или на видео, а затем сказать, чего он ждет от наступающего года. Проводя старый год, мы благодарим его за то хорошее, что с нами случилось. Это помогает оставить в прошлом все плохое. Так мы освобождаемся от житейского груза и вступаем в новый год новыми людьми. И помните: желания, которые вы загадываете на Новый год, – это цели, для достижения которых нужно приложить усилия.

По материалам
Орской газеты



▶ ОТДЫХ

Чем заняться на каникулах

Длинные зимние выходные созданы для теплых встреч, уютных семейных вечеров и прогулок на свежем воздухе. Делимся идеями, как душевно провести новогодние каникулы дома и за его пределами.

Открытый каток

Пожалуй, самая любимая зимняя забава взрослых и детей – коньки. В новогодние каникулы на открытом катке всегда царит оживленная атмосфера.

Поиграйте в снежки, покатайтесь на горках

Если зима выдалась снежной, соберите компанию детей и друзей и отправляйтесь на улицу. Просто киньте снежком в одного из приятелей, а дальше пойдет цепная реакция. И через пять минут все вокруг будут участвовать в снежном бою.

Устройте собственный кинофестиваль

Что еще делать в новогодние праздники, если не смотреть кино! Приготовьте подборку из любимых фильмов, поставьте рядом с собой блюдо с орехами и сухофруктами – и вперед! Вас ждет целый день соперничества любимым героям, без телефонных разговоров и перерывов на рекламу.

Наведите наконец-то порядок в фотографиях

Тысячи фотографий накопились на вашем компьютере? Наведите порядок в папках, переместите их в одно место, переименуйте их так, чтобы вы могли их всегда быстро найти, выберите лучшие и распечатайте для семейного архива.

Время для настольных игр и подарков победителям

На время праздников выделите для настольных игр место на виду, недалеко от елки. Зовите друзей и играйте во все по очереди. Устройте с семьей и друзьями настоящую битву. И обязательно премируйте победителей!

Отправьтесь на пикник

Весна еще нескоро, а лето и того дальше, но это вовсе не означает, что прогулки на свежем воздухе отменяются. Одевайтесь теплее, возьмите термос с горячим чаем, продуктовые припасы, а может быть, и гитару, и идите гулять всей семьей или с друзьями.



Навестите родственников

Если по каким-либо причинам не получилось встретить праздник с родными, то не отчаивайтесь: у вас целые новогодние каникулы на то, чтобы навестить близких.

Останьтесь дома, чтобы сделать пряничный домик

Пока вся семья в сборе, угостите домашних каким-то особенным блюдом. А лучше сделайте его все вместе. Хороший способ занять ребенка – приготовить фигурное печенье. А созданный своими руками пряничный домик – это еще и настоящий сувенир на память. Прежде чем его съесть, можно любоваться им целый месяц.

Прекрасное время для посещения музеев

Суеты нет, атмосфера волшебная – самое время походить по музеям! Возможно, откроете для себя много нового. Кстати, все уже побывали в Бутинском дворце – Нерчинском краеведческом музее?

Займитесь спортом

Если и начинать когда-либо тренироваться, то новогодние праздники – оптимальное время, так как по большей части в эти дни спортивные залы полупустые.

Займитесь любимым хобби

Кто-то любит готовить, кто-то – вышивать, а кто-то днями напролет пропадает в гараже, совершенствуя любимый автомобиль. Новогодние каникулы – замечательное время, которое можно потратить исключительно на любимые занятия, так что не отказывайте себе в этом.

Составьте план на год

Если последняя неделя года идеально подходит для подведения итогов, то первые дни нового года – лучшее время для планирования. Можно приобрести красивый органайзер и записать все желания, цели и планы на ближайший год, чтобы потом ставить галочки напротив выполненных пунктов.

Отдохните!

Впрочем, если вам не хочется ничего делать в новогодние каникулы дома, отложите серьезные дела на февраль и лучше спокойно отдохните дома с книжкой. В конце праздников соблюдайте режим: ложитесь спать пораньше, чтобы проще было вернуться в рабочий ритм.

Впереди вас ждет целый год, полный новых интересных дел!

По материалам
сети Интернет

