



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 4 (89)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья



**Дорогие забайкальцы!
Уважаемые члены профсоюзов, земляки!
Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!**

Новогодний праздник объединяет нас общими надеждами, новыми планами, ожиданием радостных перемен. Уходящий год был непростым для всех, заставил нас задуматься об истинных ценностях жизни. Мы с надеждой смотрим в будущее, ждем добрых перемен и хороших новостей. Так пусть же в новом году происходят только светлые события, пусть он будет полон здоровья, любви и счастья. От всей души желаю всем встретить Новый 2023 год в отличном настроении, со светлыми помыслами и добрыми намерениями. Пусть новый год станет годом новых побед и приятных открытий, годом добрых человеческих отношений, тепла и радости. И пусть вам во всем неизменно сопутствует успех!



З.В. ПРОХОРОВА,
Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ВАЖНО



Совещания продолжаются, а проблемы остаются

13 декабря 2022 года состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Забайкальского края под председательством вице-преьера Правительства Забайкальского края Инны Щегловой, где стороны подвели итоги работы за прошедший период текущего года.

На заседании обсужден вопрос «О проекте бюджета Забайкальского края на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов». Представила доклад заместитель министра финансов Забайкальского края Светлана Чикичева, доложив, что проект прошел публичные слушания и в установленные сроки представлен в Законодательное собрание Забайкальского края. Координатор профсоюзной стороны – председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова и председатель крайкома профсоюза народного

образования и науки РФ Елена Шестакова в очередной раз обратили внимание собравшихся на вопрос, регулярно обсуждаемый на заседаниях трехсторонней комиссии, но так и не решающийся на протяжении последних лет. Вопрос об увеличении заработной платы бюджетникам, в частности, по указам Президента РФ 2012 года «По повышению оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы» и нарастающая с 2018 года проблема отсутствия необходимой междолжностной дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы так и не нашли решения в проекте бюджета.

Кроме того, Президент Владимир Путин по итогам совещания с членами Правительства, состоявшегося 30 ноября 2022 года, поручил кабмину увеличить в начале 2023 года зарплаты бюджетникам. «Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации: обеспечить увеличение в начале 2023 года фонда оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы исходя из фактического темпа роста по итогам 2022 года среднемесячной начисленной

заработной платы работников, занятых в сфере экономики», – говорится в документе, опубликованном на сайте Кремля. Пока в бюджет Забайкальского края межбюджетные трансферты не поступали.

В Забайкальском крае в настоящее время по-прежнему применяется значение целевого показателя повышения оплаты труда работников «указных» категорий в размере 35832 рубля (сложившегося в 2019 г. и утвержденного в 2020 году), при том, что на 1 октября 2022 года его размер составлял 45201 рубль, а по информации координатора комиссии сейчас уже составляет 46896 руб.

Для повышения оплаты труда «указных» категорий работников бюджетной сферы до текущего значения целевого показателя необходимо дополнительно 4,9 млрд рублей, а на междолжностную дифференциацию зарплаты – 10 млрд рублей.

Наш регион не видит путей роста зарплаты работников «указных» категорий без помощи от федерального бюджета. Необходимо вынести этот вопрос на заседание Российской трехсторонней комиссии.

Пресс-служба ФПЗ

▶ СОЦПАРТНЕРСТВО

Дипломы ФНПР вручены

На заседании Забайкальской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова вручила дипломы Федерации независимых профсоюзов России «За организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!» социальным партнерам, помогавшим профсоюзам принимать всероссийский автопробег в Чите весной 2022 года. Напомним, в рамках первомайских мероприятий ФНПР был организован автопробег в поддержку человека труда, российской армии и действующий президента страны Владимира Путина.

Дипломы ФНПР вручены:

- **Александрю Якимову**, первому заместителю руководителя Администрации Губернатора Забайкальского края;
- **Алексею Саклакову**, заместителю председателя комитета по социальной политике Законодательного собрания Забайкальского края;
- **Юлии Еренковой**, директору Забайкальской краевой филармонии им. О.Л. Лундстрема;
- **Галине Сыроватка**, директору Государственного музыкального театра национальных культур «Забайкальские узоры»;
- **Вячеславу Девяткину**, председателю комитета культуры администрации городского округа «Город Чита»;
- **Георгию Цирельникову**, директору Культурно-досугового центра «Спутник».

Пресс-служба ФПЗ



Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства остается одной из основных задач правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья (ФПЗ).

Для получения эффективных результатов от осуществляемого контроля правовая инспекция труда ФПЗ тесно взаимодействует с органами прокуратуры на основании Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии.

В 2022 году количество совместно проведенных проверок ФПЗ и прокуратуры выросло по сравнению с 2021 годом. Проведено 11 совместных проверок в учреждениях образования и здравоохранения, на предприятиях жизнеобеспечения и городского транспорта.

В проверках приняли участие отраслевые профсоюзы работников жизнеобеспечения и образования и науки РФ.

Итоги проверок показали, что в некоторых организациях сферы образования и жизнеобеспечения отсутствовали действующие коллективные договоры. Это сигнал, прежде всего профсоюзной стороне, что на местах не отслеживается срок действия коллективного договора и своевременно не инициируется процедура продления действующего, либо заключения нового коллективного договора, а также зачастую не доводится информация до вышестоящего отраслевого профсоюза об имеющих место ситуациях по случаям противодействия работодателя.

Нарушения норм трудового законодательства в проверенных организациях касались:

- своевременной актуализации локальных нормативных актов (практически во всех проверенных организациях);
- согласования локальных нормативных актов с представительным органом работников (сфера жизнеобеспечения и образования);
- отсутствия Положения об оплате труда (в сфере городского транспорта при действующем коллективном дого-

Предварительные итоги проверок с органами прокуратуры в 2022 году



воре не закреплены размеры тарифных ставок и должностных окладов работников организации. Было рекомендовано утвердить на уровне организации Положение об оплате труда работников с обязательным закреплением в нем тарифных ставок и должностных окладов работников);

– разрозненных норм по оплате труда, отраженных в Коллективном договоре (рекомендовано систематизировать и привести к единому образцу для исключения разночтения);

– отсутствия Положения о премировании (сфера образования);

– отсутствия ознакомления работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью (сфера образования);

– неполного указания в трудовых договорах работников подразделений жизнеобеспечения обязательных условий оплаты труда по до-

платам и надбавкам. Вместо указания конкретных размеров надбавок имелась отсылка на Положение об оплате труда организации и Положение о премировании при том, что работников не знакомили с локальными нормативными актами;

– процедуры вынесения дисциплинарных взысканий, в последовательности издания приказов, в учете рабочего времени (выявлены расхождения в количестве часов в расчетных листах с количеством часов явок в табелях учета рабочего времени), отсутствовали подтверждения заполнений табелей учета ответственным исполнителем, также отметок о принятии табелей бухгалтером и т.д. (сфера образования).

Выявленные нарушения в образовательных организациях ФПЗ связывает с отсутствием в учреждениях штатных кадровых работников, которые бы вели кадровое делопроизводство.

В части оплаты труда нарушения касались:

– ограничения прав работников-совместителей в образовательных организациях в части невыплаты премий, невыплаты надбавки «За высокие результаты»;

– оплаты труда ниже регионального МРОТ, оплаты сверхурочных, оплаты за работу в выходные и праздничные дни, невыплаты премий работникам, проработавшим неполный месяц, уволившимся работникам (организации сферы жизнеобеспечения);

– установления заниженных размеров надбавок за почетные звания (сфера образования);

Кроме этого, в одном из учреждений образования выявлено, что при действующем коллективном договоре и имеющейся существенной экономии фонда оплаты труда из Положения об оплате труда учреждения полностью выведена из-под нормативного регулирования система премирования, что нарушает принцип прозрачности при распределении премий.

В сфере здравоохранения

нарушения в части оплаты труда касались неправильно установления и начисления работникам учреждения здравоохранения надбавки за работу во вредных условиях труда.

В нарушение Положения об оплате труда учреждения здравоохранения, которым был утвержден Перечень подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, которым установлены выплаты компенсационного характера, а также постановления Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года №235, в учреждении установлены работникам заниженные надбавки за вредность – вместо 15% начислялось 4%.

По отдельным должностям отсутствовала надбавка за вредность:

- вместо 15% было установлено 0% по должностям: помощник врача-эпидемиолога, врач-психиатр, дезинфектор, врач-дерматовенеролог;
- вместо 25% установлено 0% по должности врач-психиатр-нарколог.

Трудовыми договорами работников и ведомостями по выплате заработной платы подтверждены установленные надбавки работникам.

По результатам проверки данного учреждения здравоохранения ФПЗ на 2023 год внесла в план краевой межведомственной комиссии по охране труда вопрос «О ситуации по выплатам за работу во вредных условиях труда работникам учреждений здравоохранения Забайкальского края». Таким образом, ФПЗ в 2023 году планирует провести мониторинг начислений и выплат работникам здравоохранения за работу во вредных условиях труда.

В рамках работы «горячей линии» проведена проверка по

жалобе беременной женщины – бывшего работника одной из коммерческих организаций города, в связи с отказом работодателя заключить с ней трудовой договор. Указанный работник ранее был принят в организацию по договору гражданско-правового характера, который впоследствии был дважды перезаключен. По результатам проверки представленных документов было составлено исковое заявление в суд о признании оснований выплаты компенсации договора, трудовыми отношениями, восстановлении на работе. Прокуратура в интересах работника вышла в суд с иском.

По обращению прокуратуры проведена проверка правильности расчета заработной платы троих работников образовательной организации в одном из районов Забайкальского края в части выведения за МРОТ надбавки «За классное руководство». Специалистами ФПЗ был составлен пошаговый полный развернутый расчет заработной платы для представления в суд апелляционной инстанции.

По всем проведенным проверкам принимаются меры прокурорского реагирования.

Этот небольшой обзор наглядно показывает, к каким результатам может привести бездействие и малочисленность членов профсоюза, а также отсутствие профсоюза в первичном звене.

Заинтересованность и равнодушие каждого работника в жизни коллектива создают здоровый климат на работе, снизит риски, обеспечит прозрачность и справедливое распределение заработной платы. Это и будет общественный профсоюзный контроль в действии на местах.

Правовая инспекция труда ФПЗ

Квотирование рабочих мест – это организация работодателем рабочих мест для трудоустройства граждан определенной категории. За невыполнение работодателем этой обязанности предусмотрена административная ответственность.

В отношении инвалидов Федеральным законом от 28.06.2021 г. № 219-ФЗ внесены важные изменения в Закон РФ от 19.04.1991 г.

Квотирование рабочих мест для инвалидов

№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Закон о занятости дополнен новой статьей 13.2, которой регулируется установление квот для приема на работу инвалидов. Фактически теперь трудоустройство инвалидов входит в обязанности работодателей. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов утверждены Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 №366 и уже вступили в силу с 1 сентября 2022 г.

Субъектам РФ дается возможность самостоятельно устанавливать размеры квот, но с учетом федеральной «вилки»: свыше 100 человек – квота может составлять от 2 до 4% среднесписочной численности работников, от 35 до 100 человек – не выше 3% (ч. 1 ст. 13.2 Закона о занятости).

В нашем регионе конкретные размеры квот закреплены частью 1 статьи 6 Закона Забайкальского края от 29.05.2009 года №181-33К «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае» (с

изм. от 19.11.2022 г.): «Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности».

Кроме этого, для работодателей обязательным явля-

ется подача в службу занятости отчетов, содержащих информацию о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и выполнении ими квот для приема на работу инвалидов (п. 3 ст. 25 Закона о занятости).

Форма ежемесячного отчета утверждена Приказом Минтруда России от 26.01.2022 №24 (Приложение №5).

За неисполнение обязанностей по квотированию рабочих мест для инвалидов предусмотрена административная ответственность в

отношении должностных лиц (ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ) в виде штрафа в размере от 5000 до 10 000 рублей.

Обращаем внимание, что региональным Законом Забайкальского края от 2 июля 2009 года №198-33К «Об административных правонарушениях» ответственность не предусмотрена, в связи с чем следует руководствоваться федеральным законодательством (ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ).

Правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ МОЛОДЕЖЬ

Финал Стратрезерва 2022

С 5 по 9 декабря в Москве состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы этого года стали 250 молодых профактивистов со всей России, представляющие профсоюзные организации разного уровня – от первичных до общероссийских профсоюзов. Участники прошли тренинги, в том числе по гражданской обороне, о своем опыте работы им рассказали лидеры отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. В рамках программы состоялись встречи с председателем ФНПР, депутатами Госдумы ФС РФ.

Основная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», как подчеркнул заместитель председателя ФНПР Александр Шершук во время выступления, – формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах обществен-

ной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления. В зависимости от результатов, которые участники достигают во время обучения на программе, их кандидатуры могут предложить включить в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

В рамках федерального этапа участники провели флэшмоб, развернув флаг Федерации независимых профсоюзов России на площади Маршала Победы Г.К. Жукова на территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот».

Диалог с Председателем ФНПР

7 декабря Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел встречу с финалистами Всероссийской молодежной программы Федерации. Профлидер ответил на вопросы профсоюзной молодежи по наиболее волнующим их темам – соблюдение прав молодых специалистов, организация труда, в том числе оплата ненормированного рабочего графика, первое рабочее место для выпускников, льготы северной молодежи и международное сотрудничество

профсоюзов.

По словам председателя ФНПР, Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» очень важна для всех профсоюзов, поскольку каждый ее участник – будущее и своего профсоюза, и всего профсоюзного движения России.

«Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая зиждется на трех китах, за что выступают профсоюзы. Первое – достойные рабочие места и заработная плата, второе – охрана труда и техника безопасности на предприятии, на рабочем месте, и третье – соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих трех пунктов и является нашей основной работой», – подчеркнул Михаил Шмаков.

На профсоюзную молодежь, по его мнению, возла-



гается большая надежда на привлечение новых членов профсоюзов. В ходе диалога с финалистами председатель ФНПР рассказал о главных пяти качествах молодого профсоюзного лидера: инициативность, смелость и уверенность, честность, способность ставить общественное выше личного и умение выстраивать успешную коммуникацию с людьми и убеждать их.

Финалисты предложили председателю ФНПР организовать профсоюзные клубы

наставников и учредить почетный знак наставника.

В рамках встречи участникам показали видеоприветствие финалиста Стратрезерва этого года Александра Кустова, члена Молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он не смог принять участие в федеральном этапе программы, так как был призван в рамках частичной мобилизации.

ФНПР

▶ С МЕСТА СОБЫТИЯ

Забайкальский край на форуме представили Александр Пуртова, председатель Молодежного совета ФПЗ; Владлена Баранова, член Молодежного совета, финалистка 2-й ступени; Александр Рудой, представитель ППО ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение»; а также Павел Зеленев, в течение трех лет прошедший две ступени программы и сейчас выступающий в роли куратора.

Участники поделились своими впечатлениями:

Владлена БАРАНОВА: Всем большой профсоюзный привет! Я являюсь студенткой педиатрического факультета Читинской государственной медицинской академии (Профсоюз работников здравоохранения), а также финалистом Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв» в которой участвовала в течение двух лет. Весь 2022 год я обучалась на 2-й ступени по двум направлениям стажировки: «Образование» и «Социальные сети».

Я бы хотела рассказать вам как можно больше об этой программе и мотивировать молодежь на участие в ней. «Стратегический резерв ФНПР» – это программа, направленная на поиск молодых профактивистов, готовых вести профсоюзное движение за собой и открывать новые горизонты.

Обучение состоит из двух ступеней. Первая ступень представляет собой онлайн-квест с множеством заданий, направленных на изучение истории профсоюзов, знакомство с молодежной политикой, коллективным договором и трехсторонним соглашением. После прохождения квеста мы встретились на окружном этапе в городе Иркутск (сентябрь 2021) с другими участниками из Сибирского федерального округа. На форуме мы получили знания из области личностного роста, изучили иерархию профсоюзов и научились решать трудовые споры с помощью ситуационных кейсов.

После окружного этапа нас снова ждали онлайн-задания, после выполнения которых мы отправились в г. Казань на федеральный этап программы (декабрь 2021). Именно здесь я научилась создавать проекты, ведь специально для нас был приглашен тренер и коуч Александр Шувалов, который провел с нами 3 дня интенсивной работы. Каждый день с утра до вечера мы искали профсоюзные проблемы и придумывали пути их решения, в итоге написали командные проекты. Также нас посвятили в новые разработки ФНПР, которые на данный момент уже введены в работу профсоюзов. Так и закончилась 1-я ступень программы. Из 700 участников, подавших заявку, обучение прошло всего 150.

Слово участникам

Затем мы перешли на 2-ю ступень программы, и нам было предложено выбрать направления стажировки. Мое внимание привлекли «Образование» и «Социальные сети». Стажировка представляла собой интенсивное онлайн-обучение вместе с кураторами и наставниками. Нам читали лекции, давали задания и контролировали успеваемость. По окончании стажировки мы защитили свои проекты. В рамках направления «Образование» я провела онлайн-лекцию «Основы трудового права» среди студентов Читинской государственной медицинской академии, а в направлении «Социальные сети» защитила группу «Профсоюз ЧГМА» в социальной сети «ВКонтакте».

Из 75 участников второй ступени обучение завершили лишь 34. Эти ребята были поданы в резерв ФНПР. Это значит, что они смогут занять должности председателей первичных, краевых, территориальных объединений профсоюзов при необходимости.

Федеральный этап программы «Стратегический резерв 2022» проходил с 5 по 9 декабря 2022 года в г. Москве. Программа была максимально насыщенной и включала в себя лекции, тренинги, ситуационные кейсы, игры и многое другое.

Самым запоминающимся моментом стала встреча с председателем Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаковым. Вместе с участниками Михаил Викторович обсудил проблему повышения цен в ЖКХ, трудоустройство молодых специалистов и будущее профсоюзов.

Я хочу сказать всем профсоюзным активистам: обязательно участвуйте в данной программе, ведь каждый год она становится все более и более интересной. Вы не представляете себе, насколько это важное обучение в жизни каждого молодого профактивиста.

Лично на своем опыте скажу, что из таких поездок я возвращаюсь с большим количеством новой энергии и потенциалом для работы. Я применяю все знания на практике, читаю для студентов лекции, которые изучала на форуме, чтобы передать им частичку профсоюзных знаний. В рамках стажировки мы развили замечательную группу в ВК «Профсоюз ЧГМА», в которой применяем полученные мною знания. Также на форумах мы постоянно общаемся с участниками опытом проведения различных мероприятий в профсоюзах. Все эти идеи я везу домой, и мы с командой воплощаем их в реальность.

Хочу поблагодарить организаторов данной программы за обучение, внимание к каждому участнику и за приглашение замечательных спикеров с большим жизненным опытом, которые поделились с нами необходимой информацией.

Павел ЗЕЛЕНЕВ: Моя история началась в 2020 году с победы в первой ступени. Региональный этап проходил в Чите, конкуренция была большая. Потом был декабрь 2020 г. в Сочи. Очень много обучения, семинары, взаимодействие в группах, видеоконференции по юридической теме на примере организаций.

На 2-й ступени у меня было направление «Социальные сети, инструменты коммуникаций ЯндексForm». Мы должны были сделать проект и защищать его перед кураторами и педагогами, а также прошли обучение от газеты «Солидарность», получили сертификаты. В течение года моей работой было создание Яндекс-Форм, их внедрение в профсоюзной деятельности на предприятии. На базе «первички» был снят видеоролик.

На втором этапе «Стратегического резерва 2021» в Казани создавали фундаментальные проекты. В этот момент я решил попробовать себя в кураторстве и после беседы с Александрой Шубиной выбрал цифровые технологии, так как я инженер. Было сложно, потому что это направление введено впервые, возникли проблемы с платформами из-за санкций и приходилось переключаться с зарубежных на российские, переходить на русский софт. Мы давали вводные уроки и углубление в «Цифровизацию по-русски», следили за правильностью и своевременностью выполнения заданий, принимали зачеты вместе с преподавателями.

В итоге на форуме «Стратегический резерв 2022» нас наградили за активную работу в течение года, потому что было сделано много работы, много задач, нестандартный подход к их реализации. Кураторы так же, как участники 1–2 ступеней, работали в команде, делились опытом.

Само мероприятие прошло замечательно. Колоссальный обмен опытом людей из разных направлений. Мы узнали о работе профсоюзов других предприятий, с какими сложностями сталкиваются. Была возможность понять насколько хорошо работает наша первичка или насколько лучше отношение у руководства по сравнению с другими.

Чем больше вникаю, тем больше удивляюсь насколько разнообразен, интересен профсоюзный мир.

Александра ПУРТОВА: Доброго времени суток всем! «Стратегический резерв 2022» – что же это?

Я наблюдала за этим со стороны. Но затем так сложилось, что с весны этого года я начала работать в Читинском техникуме отраслевых технологий и бизнеса, вступила в профком и стала членом Забайкальской краевой организации Профсоюзного союза работ-

ников народного образования и науки Российской Федерации. Это и стало отправной точкой участия в «Стратегическом резерве 2022». Зарегистрировалась на сайте. Задания заключались в анализе программ для молодежи, проводимых в регионе, коллективных договоров, изучении истории профсоюзов и сдаче тестов по истории. Заданий было достаточно, и по результатам мы должны набрать балл для прохождения на окружной этап. И вот настал день, когда я увидела в списках свою фамилию, это потрясающее чувство, когда ты старался и прошёл дальше. А дальше – Иркутск, у нас создавался чат участников окружного этапа, и мне было дано задание провести в первый день тренинга на командообразование и мастер-класс по социальному танцу бачата, всё прошло в дружелюбной обстановке, и уже в процессе начался обмен опытом. Дальше – учеба. Работа в командах, прорабатывали вопросы с разных сторон – работодатель, профсоюзы, работник. Круглые столы и обмен опытом. Ещё все ребята отметили, что нам очень повезло в сентябре с погодой, было тепло, в Иркутске у нас была обзорная экскурсия на трамвае, которому 100 лет. Сказали, что это самый старинный трамвай в России. Ещё была экскурсия к Байкалу.

Дальше – возвращение в Читу, и спустя время нам отправляют тест, при условии прохождения которого мы отправляемся на федеральный этап «Стратегического резерва 2022», тест прошли успешно. В этот момент мне поступает предложение о работе от Зои Васильевны Прохоровой, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья, и уже на этом этапе понимаешь, что программа «Стратегический резерв» работает. С ноября я являюсь заместителем заведующего отделом организационной работы и молодежной политики ФПЗ и членом Молодежного совета ФПЗ. В дальнейшем на заседании Молодежного совета меня избирают председателем МС ФПЗ.

Декабрь, федеральный этап «Стратегического резерва 2022» в г. Москва, насыщенная программа с первого дня.

Хотелось бы сказать еще, что в этом году в рамках программы вручалась премия Молодежного совета ФНПР. У нас было очень ограничено время для подачи заявки на номинацию. Мы подали заявки в номинацию «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи». Представили проекты профсоюзной рок-группы «Минус 30» (Любовь Ожегова) и «Школы правового ориентирования молодого педагога» (Светлана Балабан). На форуме проходила церемония вручения премии и наши участники получили дипломы номинантов. Председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова отметила нас и в личной беседе поблагодарила за участие в премии.

Самое потрясающее в подобных мероприятиях – это обмен опытом, общение и новые знания, которые потом применяются на местах.

Насыщенными выдались первые декабрьские дни для профсоюзного актива города Петровск-Забайкальский. С рабочей поездкой здесь побывала председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Декабрьские встречи в

Взаимодействие власти и профсоюзов



Вопросы взаимодействия органов власти и профсоюзов обсуждались на встречах Зои Прохоровой с главой муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Николаем Горюновым, сотрудниками администрации района, главой городского округа «Город Петровск-Забайкальский» Игорем Зарыповым и его заместителями Николаем Шестопаповым и Юрием Кривицким.

Трудовые отношения – это сложная система взаимодействий и взаимных влияний, которая требует непрерывного регулирования. Именно это является целью существования социального партнерства. История социального партнерства в Забайкалье насчитывает уже 23 года. Нормы о социальном партнерстве с 2002 года закреплены в Трудовом кодексе РФ, с июля 2020 года закреплены в Конституции Российской Федерации. Сейчас Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает самые актуальные вопросы, волнующие забайкальцев и находит пути решения.

В муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» создана и функционирует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, заключено территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» на 2020–2023 гг.

«За социальное партнёрство»



1 декабря 2022 года лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова вручила Почётную грамоту Федерации профсоюзов Забайкалья «За социальное партнёрство» главе муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Николаю Горюнову за личный вклад по укреплению отношений социального партнёрства в муниципальном образовании, развитию социального диалога в интересах членов отраслевых профсоюзов. Почётная грамота «За социальное партнёрство» учреждена в 2020 году Советом Федерации профсоюзов Забайкалья. Одновременно с Почётной грамотой вручается памятная статуетка. Это форма поощрения для социальных партнеров – представителей органов законодательной и исполнительной государственной власти, местного самоуправления, учреждений и организаций.

История профсоюзов неотделима от людей

Для успешной профсоюзной работы в районах края всегда были и остаются важными солидарность и координация действий разных профсоюзных организаций. История деятельности Координационного совета в г. Петровск-Забайкальске и Петровск-Забайкальском районе начинается с 1996 года. 2 декабря 2022 г. председатель Федерации

профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова и председатель Координационного совета организаций профсоюзов городского округа «Город Петровск-Забайкальский» и муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Наталья Горбушина побывали в гостях у Василия Аркадьевича Ремезова, который внёс значительный вклад в развитие

партнёрских связей между администрациями города и района и территориальным объединением профессиональных союзов.

Василий Аркадьевич рассказал, что в апреле 1996 года решением учредительной конференции создано Петровск-Забайкальское территориальное объединение профессиональных союзов, в состав которого вошли отраслевые профсоюзы города и района: государственных учреждений и общественного обслуживания, образования, культуры, здравоохранения, агропромышленного комплекса, горно-металлургической отрасли, железнодорожники, энергетики, коммунальщики, угольщики, работники автомобильного транспорта и дорожного строительства.

На встрече Василию Аркадьевичу были вручены медаль «Дети войны» и книга «Мы все из страны Пионерии», одним из авторов которой стала Нина Окунева, экс-председатель краевого профсоюза образования. Василий Андреевич также пообещал поделиться своими воспоминаниями к юбилейной дате, которую профсоюзы будут отмечать в 2023 году – 75 лет со дня образования профсоюзного объединения в Забайкалье.



Забота о людях



Председатель ФПЗ Зоя Прохорова приняла участие в открытии инклюзивной творческой лаборатории под символическим названием «Путь к мечте!», в которой приняли участие гости из Забайкальского края и Республики Бурятия. Зоя Васильевна выступила с поздравительным адресом к петровчанам и вручила подарок от Федерации профсоюзов Забайкалья.

Большая встреча с профактивом



Далее председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова встретила с профсоюзным активом и социальными партнерами городского округа «Город Петровск-Забайкальский» и муниципального района «Петровск-Забайкальский район». Во встрече приняли участие депутат Законодательного собрания Забайкальского

края Олег Бянкин, председатели советов депутатов городского округа и муниципального района Елена Лапухова и Татьяна Вдовина, заместители глав по социальным вопросам Юрий Кривицкий и Роман Чепцов, руководители комитетов образования, культуры, социальной защиты населения и сферы здравоохранения, директора социальных учреждений,

представитель Союза работодателей муниципального района, председатели и члены профсоюзных организаций города и района.

Лидер забайкальских профсоюзов Зоя Прохорова рассказала собравшимся о действиях и планах работы профсоюзов, о вопросах регулирования социального партнерства, роли координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах. Первоочередной задачей профсоюзов является соблюдение социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. В связи с ситуацией, сложившейся в 2022 году, профсоюзы активно включились в сбор гуманитарной помощи для освобожденных территорий и для мобилизованных граждан. «Все для фронта, все для Победы», – только благодаря такой позиции, по мнению председателя ФНПР Михаила Шмакова, трудящиеся смогут оказать эффективную поддержку военнослужащим.

Дружная профсоюзная семья в этом году стала больше. В ноябре 2022 года на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России в состав ФНПР вошли Федерация профсоюзов Донецкой На-



родной Республики и Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики. Теперь Федерация независимых профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов. «Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости», – говорит председатель ФНПР Михаил Шмаков.



► СОЦПАРТНЕРСТВО

Петровск-Забайкальском районе

Петровчане – активные участники профсоюзных мероприятий



Координационный совет организаций профсоюзов г. Петровск-Забайкальский и Петровск-Забайкальского района сейчас возглавляет Наталья Горбушина. Профсоюзный актив ведёт работу как по защите социально-трудовых прав, так и по участию в масштабных мероприятиях профсоюза. Так, в 2021 году петровчане – члены отраслевых профсоюзов, жители города и района, приняли активное участие в конкурсе Федерации профсоюзов Забайкалья в поддерж-

ку общественного движения за присвоение г. Чите звания «Город трудовой доблести». Активно включились профактивы в сбор гуманитарной помощи для военнослужащих-забайкальцев, участвующих в спецоперации на Украине, жителей Донецкой и Луганской народных республик. Профсоюзные активисты традиционно участвуют в Спартакиаде Федерации профсоюзов Забайкалья, молодежь – в молодежных форумах.

В 2022 году профсоюзный актив Петровск-Забайкальского района стал активным участником Всероссийского автопробега, организованного Федерацией независимых профсоюзов России под девизом «За мир! За труд! За май!, «За мир без нацизма!», который стартовал во Владивостоке и финишировал 9 мая в Волгограде. А 27 сентября профсоюзному акти-

ву Петровск-Забайкальского района было предоставлено право дать старт автопробегу профсоюзов Сибирского федерального округа в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», торжественно передав знамя солидарности делегации профсоюзов Республики Бурятия.

Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Забайкалья награжден Игорь Зарыпов, глава городского округа «Город Петровск-Забайкальский» за поддержку деятельности Координационного совета организаций профсоюзов, организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!», автопробега-эстафеты профсоюзов Сибирского федерального округа в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Забайкалья награжден Бянкин Олег Геннадьевич, генеральный директор ООО «Благоустройство», депутат Законодательного собрания Забайкальского края, за большой вклад в развитие социального партнёрства в г. Петровске-Забайкальском и Петровск-Забайкальском районе, сотрудничество, взаимопомощь.

Наталье Горбушиной, председателю Координационного совета, вручен диплом Федерации независимых профсоюзов России за организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!».

Почетными грамотами и Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Забайкалья награжден также ряд профсоюзных активистов.



«Энергии было достаточно!»

Можно сказать, что одна фраза участницы Молодёжного форума вобрала в себя всю его суть!

В конце ноября 2022 года Забайкальская краевая организация «Всероссийского Электропрофсоюза» провела очередной Молодёжный форум «Энергия молодых 2022». Форум проводился под девизом «Будущее зависит от того, что Ты делаешь сегодня».

В традиционном трехдневном марафоне приняли участие более пятидесяти представителей молодежи первичных профсоюзных организаций «ТГК-14», «Читаэнерго», «Читаэнергосбыта», Харанорской ГРЭС.

В этом году участникам предложено было реализовать свои задумки, ориентируясь на разные исторические периоды по мотивам фильмов и мультфильмов «Флинстоуны» и «Астерикс и Обеликс: Миссия Клеопатры».

Кроме стандартных для такого мероприятия заданий на командообразование, хоть и не в стандартном варианте «Скалолаза», разработки проектов по основ-



Особенно хочется отметить за помощь в сплочении команд модератора Катерину Филигонову, за игру «Мафия» – Юрия Юрченко и Настю Сасину.

В командных спортивных соревнованиях в сложной борьбе победила команда «Профстоуны».

По итогам были определены лучшие команды по раскрытию основной темы общей и особой миссии.

Команда «Профстоуны» получила дипломы за раскрытие темы по ОТ; лучший видеоролик; лучшее раскрытие темы по основной миссии.

Команда «Забайгаллы» получила дипломы за самую креативную подачу материала и лучшую презентацию.

Участники, модераторы и организаторы определили лучших участников форума в трёх номинациях: «Самый находчивый», «Эксперт молодёжных форумов», «Незаменимый участник». Дипломантами форума стали: Анастасия Береснева, Александр Богачёв, Арюна Чимитова, Даниил Исупов, Ольга Саркисян, Валерий Трапезников.

По итогам форума состоялось заседание Молодёжного совета ЗаБКО ВЭП, на котором председателем единогласно была избрана Анастасия Сасина. Хочется пожелать Насте успеха в непростой работе по продолжению объединения профсоюзной молодёжи и привлечению в ее ряды новых сторонников.

И в завершении хочу привести несколько мнений модераторов и участников форума:

Сергей Шитиков, модератор команды «Профстоуны»

«Начну свой отзыв с словосочетания: «Бог любит троицу». Вы спросите почему? Все очень просто, это третий по счету молодёжный форум, в котором мне повезло участвовать. И это первый форум, в котором я участвую как модератор. Вы скажете, наверное, первый блин

комом?! Но смело отвечаю: «блин» удался на славу, так как в большей части конкурсов наша команда «Профстоуны» заняла первые места, и это круто! Неопытные ощущения испытываешь, когда видишь, что вложенные старания были не напрасны, особенно во время церемонии оглашения результатов, когда 1-е место получает твоя команда. Атмосфера на форуме была позитивная, все ребята старались на славу. Лекции и задания были интересные, а главное – полезные,

нось самореализации и просто за хорошо проведенное время, которое помогло ребятам отвлечься от основной деятельности и при этом получить дополнительные знания и опыт».

Ольга Саркисян

«Хочется сказать большое спасибо Елене Валерьевне и всем организаторам за проведение данного мероприятия! Я впервые на подобном форуме, и мне все очень понравилось! Было весело, по-

Уважаемые коллеги!

От имени Забайкальской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем энергетика!

Мир постоянно меняется, но неизменно главное: свет и тепло – основа жизни, так же как энергетика – основа экономики. Примите самые теплые, самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Спасибо за ваш труд, который ежедневно облегчает жизнь, делает ее комфортнее!

Хочу пожелать, чтобы электропрофсоюз так же объединял нас, а следующий год принес как можно больше хороших новостей и поводов для радости! Пусть каждая задача будет выполнимой, здоровье – крепким, результаты работы – блестящими!

Елена СИМКИНА,
председатель ЗаБКО ВЭП

так как в дальнейшем помогут в деятельности профсоюзов. Огромное спасибо хочется сказать моей коллеге – второму модератору нашей команды Марии Силкиной. Её большой опыт работы в команде помог направлять ребят в нужное русло. Также большое спасибо участникам нашей команды. Ваше рвение, креативность и харизма привели к таким результатам. И конечно же, огромное спасибо организаторам форума и лично Елене Валерьевне Симкиной за предоставленную возмож-

ность самореализации и просто за хорошо проведенное время, которое помогло ребятам отвлечься от основной деятельности и при этом получить дополнительные знания и опыт».

Мария Силкина, модератор

«Уважаемые организаторы шестого молодёжного форума «Энергия молодых 2022», выражаю огромную благодарность за качественную организацию и проведение. Очень понравился тренинг на тему SMM: осо-

бенности применения в VK и Телеграм. Большое спасибо за прекрасную программу форума. Получила не только новые знания, но и возможность отдохнуть в спортивно-оздоровительном комплексе «Арахлей». Большое спасибо кураторам, модераторам форума. Всё очень понравилось.»

Александра Пуртова

«Энергии было достаточно!»

Благодарю Елену Валерьевну за приглашение быть участником форума, много интересного, помимо обучения, получила и от общения с ребятами участниками форума. Спасибо кураторам, модераторам. Смотреть, направлять, иногда контролировать – это тоже непростая задача, потому что нужно и не навязывать свою точку зрения, и в то же время нельзя быть отстранённым»

Анастасия Береснева, капитан команды

«Это был мой первый форум в составе профсоюза. Во-первых, большое спасибо Сасиной Насте, которая сказала мне: «Поехали, будет круто», и я быстренько вступила в профсоюз.

С Настей мы познакомилась на совете молодых специалистов, после чего наше знакомство переросло в дружбу.

Так что подобные мероприятия – это всегда в первую очередь люди заряженные, с искрой в глазах, которые чего-то хотят от жизни.

Окружающие нас люди и есть самый ценный ресурс. На таких мероприятиях мы всегда приобретаем намного больше, чем материальные блага, это друзья, люди одного мировоззрения, просто приятные нам люди, коллеги.

Ребята, с которыми я попала в одну команду, оказали мне доверие и выбрали меня капитаном. Скажу честно, не самая простая миссия!

Тут нужна способность объединять абсолютно разных, к тому же практически не знакомых друг другу людей.

За три дня мы пережили весь спектр эмоций, и я думаю, что у нас всё получилось как нельзя лучше.

Во-вторых, огромное спасибо всем организаторам, кураторам, модераторам. Большого труда стоит придумать концепцию мероприятия и всё-всё организовать, тут и транспорт, и питание, и проживание, и обучение, и развлечения. В общем, уйма моральных и финансовых затрат.

Спасибо каждому за отличное настроение! И мне – за то, что поехала!»

Мнение участников всегда важно для организаторов, спасибо всем за активную работу!

Елена СИМКИНА,
председатель ЗаБКО ВЭП

Уважаемые энергетик!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Современная энергетика – это наше всё, любой пёрышкой в снабжении энергией чреват самыми тяжелыми последствиями в экономике и жизни людей.

Энергетики – люди особой закалки – сильные, ответственные, стойкие, настоящие профессионалы своего дела. Примите благодарность за добросовестную работу на благо Забайкалья.

Желаю уверенности и завтрашнем дне, спокойной и безаварийной работы! Профсоюзному активу желаю единства и солидарности в решении социальных проблем, создания безопасных условий труда, отстаивании прав и интересов трудящихся.

Всем крепкого здоровья, высоких достижений, добра, мира, семейного счастья и благополучия!

Зоя ПРОХОРОВА,

председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

ным миссиям «Мотивация профсоюзного членства» и «SMM технологии в профсоюзе», молодежь активно участвовала в спортивных соревнованиях, интеллектуальных конкурсах. И конечно, не забыла поиграть в ставшую традиционной «Мафию».

Ребята получили знания по применению SMM-технологий для общения в социальных сетях, за что отдельное спасибо Валентине Симкиной. Научились писать мотивационные посты, углубили знания профсоюзной структуры, особенностей мотивационной работы с молодыми работниками.

Организаторы, модераторы и кураторы честно отработали свой хлеб!

На три дня модераторы и кураторы стали мамами и папами для участников.

При активном участии Кристины Гавриловой проводилась утренняя бодрящая разминка, Ольга Розе взяла на себя организацию проживания и проведение спортивных соревнований.

А роль стражей порядка исполняли Саша Воркунов, Сережа Шитиков.

Александр Сергеевич Орлов (кодовое имя – дядя Саша) взял на себя роль живой «звуковой наминалки». Его волшебный синий свисток, наверное, еще долго будет вспоминаться участникам (надеюсь, что не в кошмарных сновидениях).

Несмотря на напряженный график, команды «Забайгаллы» и «Профстоуны» не только успешно реализовали основные миссии, но и сняли оригинальные видеоролики по охране труда.

▶ ПАТРИОТИЧЕСКАЯ РАБОТА



РОДИНА ОДНА!

Профсоюзные организации большое внимание уделяют патриотической работе. Это направление активно развивает читинская рок-группа «Минус 30», состоящая из членов профсоюза госучреждений. Группа участвует в патриотических акциях, военно-патриотических конкурсах, исполняет песни о самом главном и родном, записывает треки и клипы.

5 ноября 2022 г. в рамках марафона «Родина одна» группа «Минус 30» дала благотворительный концерт. На мероприятии руководитель администрации городского округа «Город Чита» Александр Сапожников поблагодарил ребят за их творчество и вручил благодарственные письма. В ходе благотвори-

тельного марафона собрано более 170 тысяч рублей, эти средства пошли в помощь забайкальским военным.

В декабре группа выступила с концертной программой для мобилизованных военнослужащих, отправляющихся на СВО, в окружном учебном центре войсковой части Сибирского военного округа.

В поддержку воинов-забайкальцев «Минус 30» записала клип на известную песню легендарной группы «Кино», в котором желает всем скорейшего возвращения домой.

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель Молодежного совета профсоюза госучреждений,
фото Татьяны Немеровой



▶ ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Стань Дедом Морозом»



По инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья вот уже третий раз проходит благотворительная акция «Стань Дедом Морозом», основной целью которой является оказание помощи детям, находящимся в социально опасном положении, детям-сиротам.

23 декабря члены Молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья организуют новогодний праздник для воспитанников Улетовского социально-реабилитационного центра «Кедр» Забайкальского края. Для детей подготовлены новогодние подарки, приобретенные на собранные молодыми проактивистами средства.

▶ ИНИЦИАТИВА

«Дорога домой...»

Федерация профсоюзов Забайкалья совместно с советниками директоров школ по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями организовали и провели необычную акцию. Школьники нарисовали для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции, рисунки-обереги с изображением дороги домой.



на обочинах и чисто русскими березками. Сразу за поворотом вода, видимо, бил родник или ключ, потому как бурно цвел шиповник. На фоне зелени и темно-голубого неба желтая дорога смотрелась как луч света.

Дети часто просили рассказать о дороге, зачем он рисовал ее. У них в деревне столько красивых мест и деревьев.

«Малы еще, не понять вам. Потом расскажу», – говаривал отец.

«Потом» растянулось на 10–12 лет.

И вот старший брат призван в армию. Тогда было принято провозжать шумно, по-доброму, с наставлениями да наказами. Отец подал сыну самодельный конверт, а в нем лежал рисунок.

«У каждого человека в жизни своя дорога, как судьба, – сказал он. – Завтра ты уйдешь по этой дороге. Я по ней уходил на войну, после госпиталя приходил на костылях, снова уходил и снова возвращался. Знаю в ней каждый изгиб и кустик, и как свет падает, и как родник бьет. На войне она мне часто снилась. Помните, я вам обещал рассказать, почему дорога?»

После первого ранения я лежал в госпитале. Шел третий год войны, стало полегче, но госпиталь не пустовал. Ночью проснулся – рядом солдат не то плакал, не то стонал с душевным придыхом.

– Что? – говорю.

– Ранен вот, плохо вижу, не ослепнуть бы. Вдруг забуду лица родных и любимых, а главная, дорога домой. Она у нас через лесок идет – на

всю округу красавица! Домой идешь под горку, а уходишь как судьбу пытаться – на горку. Вот такой настрой сразу понимаешь теперь».

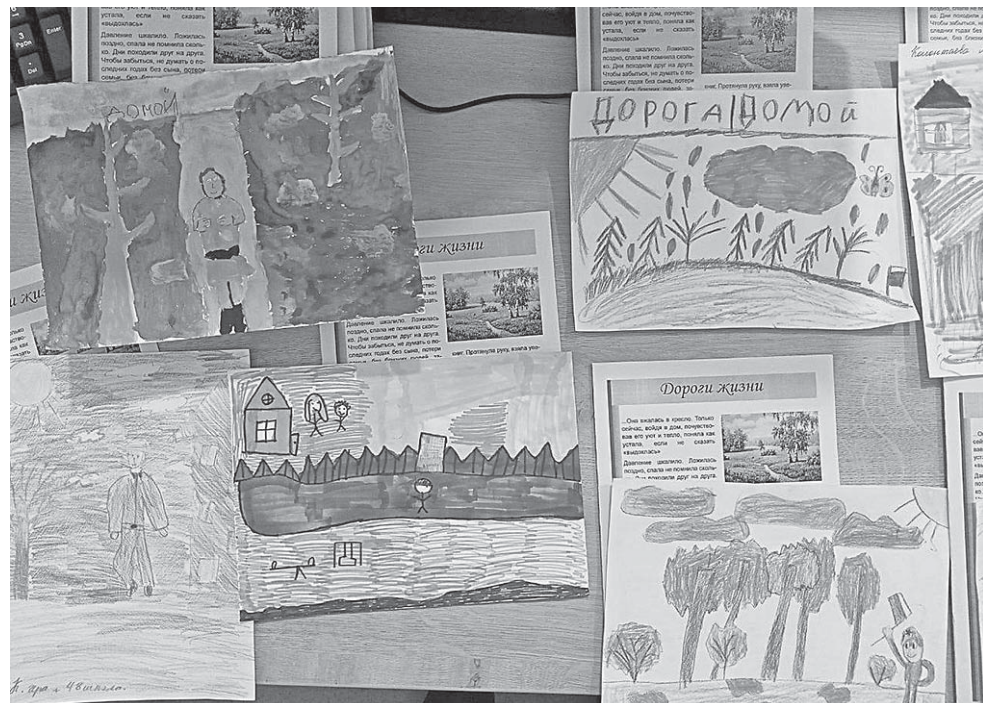
Еще долго рассказывал о дороге, о жизни! И в конце расстроился, что все документы и фотографии потерялись в том бою.

Через несколько дней отец подал Михаилу листок, а на нем дорога, его дорога нарисована. Медсестра дала листки, обломок карандаша, немного йода, зеленки, нянечка принесла пропаренной охры... Отец и нарисовал соседу его мечту – дорогу, как судьбу, светлую и чистую. Сказал ему: «Борись! Дорога ждет тебя». Плакал и смеялся Михаил и хоть еще не совсем выздоровел, но вернулся домой и всю жизнь рисунок хранил. Вот и сберегла его судьба.

Вся обслуга госпиталя, просто жители несли отцу все, чем можно рисовать, кисточки из меха делали, из травы. Отец рисовал. И уносил с собой в гимнастерках солдаты каждый свою дорогу – судьбу, что нарисовал им отец с их слов. Весь госпиталь обсуждал каждый рисунок, благо времени много. Родовались. Ждали новый. Искали материал.

А потом об этом написали в фронтовой газете. И в других госпиталях тоже стали поднимать настроение солдат вот так. На войне мелочей не бывает, там жизнь и смерть всерьез. Вот и к дорогам. Все серьезно!

И дорогу, что в альбоме, отец тоже себе нарисовал. На счастье! А после войны отставил рисунок...»





▶ АКТУАЛЬНО

▶ ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ

16 декабря в Чите прошел ежегодный пленум профсоюза работников культуры Забайкалья. В повестке дня содержался единственный вопрос – итоги реализации отраслевого соглашения о социальном партнерстве.

Новости профсоюза культуры



Главным социальным партнером является профильное ведомство – Министерство культуры Забайкальского края. В работе пленума приняли участие исполняющая обязанности министра культуры края Наталья Лиценберг, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова и представители районных и городских профсоюзных организаций: работники театров, телестудий, домов культуры, центров детского творчества, библиотек. Напомним, в 2021 году было подписано соглашение о социальном партнерстве, которое гарантирует защиту прав работников культуры региона.

Галина Худякова, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры, говорит: «Наше отраслевое соглашение там, где нет коллективных договоров, имеет

прямое действие. А там, где на основании нашего отраслевого соглашения имеются коллективные договоры, у нас их большинство – 166 коллективных договоров заключено во всех учреждениях культуры Забайкальского края, – оно является формой защиты по разным направлениям: по условиям занятости, заработной платы, охраны труда, по работе с молодежью».

Ежегодно за помощью в профсоюзные организации обращается до 700 человек.

Поэтому актуальность реализации соглашения будет расти. Действует оно до 2024 года. В завершение пленума участники подвели итоги работы за год, отметили лучшие организации. В этом году впервые была учреждена премия для первичных организаций молодежных профсоюзов работников культуры. Она вручена активной молодежи краевого учебно-методического центра.

По материалам ЧГТРК



В Чернышевском районе новый председатель Координационного совета

Заместитель председателя ФПЗ Сергей Мельников провел встречу с и.о. главы администрации муниципального района «Чернышевский район» Сергеем Максимовым.

В разговоре участвовали начальник отдела экономики, труда и инвестиционной политики Галина Ларченко, председатель Координационного совета организаций профсоюзов в районе Светлана Тонких и начальник отдела организационной работы ФПЗ Ирина Раменская.

Обсуждены вопросы социального партнерства,

предстоящей работы по заключению трехстороннего соглашения. Следующим пунктом повестки дня стала встреча с профсоюзным активом Чернышевского района. Сергей Владимирович рассказал собравшимся о деятельности Федерации профсоюзов Забайкалья, о практике социального партнерства, о

деятельности координационных советов в муниципальных районах.

На встрече избран новый председатель Координационного совета организаций профсоюзов в Чернышевском районе. Им стал Федяев Дмитрий Владиславович, руководитель творческого коллектива, депутат Совета городского поселения «Чернышевское». Заместителем председателя стала Светлана Михайловна Кобылкина.

Пресс-служба ФПЗ

ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД

Новый год – это любимый праздник с детства, которого ждут абсолютно все. В новогодние праздники сбываются заветные мечты, а в зимние каникулы отдыхаем, катаемся на коньках, общаемся с друзьями. Уже скоро мы будем встречать год Черного Водяного Кролика, и многие интересуются, как нужно отмечать 2023 год?

Чего ждать от года Кролика

Наступающий год можно по праву считать одним из самых удачных, так как издавна кролик (кот) был символом спокойствия и постоянства. Никаких серьезных потрясений ожидать не надо, наоборот, жизнь будет размеренно плыть по течению.

Где праздновать год Черного Водяного Кролика

Кролик – это семейное животное, поэтому его лучше встречать в кругу семьи или с близкими друзьями. Он не любит шумные вечеринки, а предпочитает уютные вечера под треск поленьев от костра. Перед тем, как составлять списки гостей, помните, что кролик не потерпит посторонних людей, лучше не приглашать незнакомых или малознакомых гостей. Соберите своих родственников, братьев, сестер, бабушек и дедушек, а также не забудьте навестить близких людей, которые сейчас далеко.

Как украсить дом на празднование 2023 года

Для украшения интерьера отличным подойдет мягкий цвет: синий, золотой, шоколадный, зеленый.

Водяной кролик не уважает кричащие цвета. Главный атрибут праздника – елка. Она может быть настоящей или искусственной, главное, чтобы была наряжена с душой. В декоре стола и помещений стоит избегать принтов «хищных» иначе хозяин года будет чувствовать себя не в своей тарелке.

Что поставить на новогодний стол

Приветствуется разнообразие фруктов и овощей. Самое главное – исключите из своего меню блюда из крольчатины. На Новый 2023 год лучше отдать предпочтение блюдам из курицы, свинины, нежирной рыбы. Обязательно украсьте салатики свежей зеленью – любимым лакомством водяного и обычного кролика. Не стоит готовить слишком много жирных угощений, сделайте акцент на простых блюдах в оригинальном оформлении.

Как привлечь удачу в год Черного Водяного Кролика

Китайцы очень часто для привлечения удачи используют статуэтки с котами или кроликами. Считается, если в доме появятся статуэтки с этими животными в серебристом или золотом цвете, то домочадцев ждут

приятные перемены: безработный сможет устроиться на работу, одинокий человек найдет свою вторую половинку, а болеющий в скором времени поправится. Есть и несколько основных правил, соблюдая которые, в дом можно привлечь удачу:

- поставишь фигурку кролика на подоконник – в доме будет царить семейная идиллия;
- если кто-то из ваших домочадцев очень нетерпелив и часто ходит без настроения – подарите ему фигурку очаровательного кролика, стоящего на задних лапках;
- талисман в виде кролика с морковкой – это символ процветания в бизнесе. Своему владельцу он принесет успех и раскроет денежный поток.

Приметы на Новый год 2023

Кролик не любит суеты и лишней возни, поэтому желательнее перед Новым годом закупиться подарками, продуктами, закончить все прошлогодние дела, сделать генеральную уборку и со спокойной душой открыться новому – это касается всех жизненных сфер. Китайские мудрецы перед встречей Нового года придерживаются особых примет:

- отправляясь в гости,

обязательно возьмите овощной салатик – кролик точно оценит этот жест;

- купите новый кошелек в цветах, соответствующих символу года, – не будете знать денежных проблем;
- в новогоднюю ночь аккуратно обращайтесь с посудой – разбить тарелку считается плохим знаком;
- обязательно верните долги, чтобы войти в Новый год с открытым денежным потоком;
- нельзя ссориться – любой мелкий конфликт старайтесь перевести в шутку. Кролик будет недоволен, и весь год вас могут преследовать неприятности.

Что нельзя дарить в год Кролика

Черный Водяной Кролик любит практичные и нужные подарки, а безделушки, валяющиеся без дела, не воспринимает всерьез. Есть небольшой список подарков, которые не стоит дарить на Новый 2023 год, а именно:

- часы.

Наши предки считали, что подаренные часы крадут время у своего владельца

ца, поэтому их приравнивали к чему-то магическому. Многие уже забыли о примете, а кто-то до сих пор в нее верит и будет не очень рад такому презенту, лучше подыскать другой вариант;

– зеркало. Вернемся к предкам и вспомним, что зеркало тоже приписали к темной магии. Люди верили, что вместе с зеркалом в дом проникают сущности из потустороннего мира. Поэтому суеверным людям зеркало в качестве подарка на Новый год точно не стоит дарить;

- деньги. Дарить деньги на Новый год считается дурным тоном, якобы у человека не хватает времени для подбора хорошего и содержательного подарка.

По материалам портала «Порядок»

