



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 5 (54)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ С ПРАЗДНИКОМ!

Едины - ради будущего!

Уважаемые забайкальцы! Поздравляю вас с нашим национальным праздником – Днём России!

12 июня – дата, когда мы вспоминаем об истоках становления российской государственности. Этот праздник касается миллионов людей, живущих в нашей стране, это праздник всех, кто трудится, отдаёт свои знания, силы, опыт для процветания Российской Федерации.

На пути к становлению сильного государства Россия прошла многовековой путь. Наши предки строили её с беспримерной жертвенностью, огромным терпением и стойкостью, героизмом, трудолюбием и талантом, направив все силы на становление сильного государства.



Тысячелетнюю историю нашего Отечества сегодня продолжаем мы – граждане современной России, несущие большую ответственность за будущее поколение, ответственность за ту страну, которую мы создаём сообща. Во все времена мы должны оставаться едины – ради настоящего и будущего нашего Отечества.

С праздником, дорогие земляки и соотечественники! Примите самые искренние пожелания мира, добра, успехов во всех начинаниях! Здоровья вам и вашим семьям!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЦИФРА НОМЕРА

Около 3500 детей –

профсоюзы Забайкалья планируют оздоровить в период летней кампании, как на базе собственных, так и ведомственных детских оздоровительных лагерей. Примерно для такого же числа школьников профсоюзы обеспечили отдых в 2016 году. Членские организации ФПЗ, не имеющие на своём балансе ДОЛ, также планируют принять активное участие в оздоровительной кампании-2017, направив детей в оздоровительные лагеря и санатории, расположенные как на территории Забайкалья, так и за его пределами. Всего они планируют оздоровить в 2017 году более 2500 детей.

Подробности – на стр. 2



▶ ТАК ДЕРЖАТЬ!



Зоя Прохорова стала профсоюзным лидером Сибири

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова возглавила Сибирскую ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов.

Решение было принято на совместном заседании ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского и Уральского федеральных округов 25 мая.

В ходе открытого голосования кандидатуру Зои Прохоровой поддержали все присутствующие.

– Для меня это, конечно, большая ответственность. Это голос нашей Сибирской ассоциации на заседаниях исполкомов ФНПР. Рассчитываю на помощь коллег в этой работе, – сказала профсоюзный лидер Забайкалья. – Мы будем прорабатывать все вопросы и выносить общие решения, которые я сумею озвучить на заседании исполкома.

Сибирская ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов – межрегиональное общественное объединение, созданное для координации и объединения действий членских организаций ФНПР в СФО по представительству и защите трудовых и гражданских прав членов профсоюзов. Представительство ФНПР в СФО насчитывает 12 профобъединений Сибирского федерального округа, в рядах которых состоят 22 тыс. первичных профсоюзных организаций.

По информации портала Федерации профсоюзов Красноярского края

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Профсоюзы и власть: курс на взаимодействие



16 мая в Доме профсоюзов губернатор края Наталья Жданова встретилась с профсоюзными активистами Забайкалья. Тематику встречи определили поступившие главе региона вопросы социально-экономического характера.

Подробности – на стр. 3

▶ КОМАНДА

Заместитель председателя Комитета Государственной Думы по охране здоровья Николай Говорин пополнил состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трёхсторонней комиссией «Солидарность» в Государственной Думе седьмого созыва.

Госдума становится «солидарнее»

Соответствующую Декларацию член фракции партии «Единая Россия» Николай Говорин подписал 24 мая. Ранее к группе «Солидарность» примкнули забайкальские избранники, представляющие интересы земляков в составе Госдумы – Владимир Поздняков (КПРФ), Юрий Волков

и Василина Кулиева (ЛДПР).

Напомним, группа «Солидарность» была создана в феврале 2000 года в третьей Государственной Думе. В неё вошли депутаты, представляющие различные фракции. Целью такого объединения по взаимодействию с профсоюзным движением является конструктив-

ное сотрудничество между фракциями, комитетами и комиссиями Государственной Думы, направленное на совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических и общественных отношений.

Пресс-служба ФПЗ



▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Ирина Семина: Отдых не должен идти в ущерб семейному бюджету

Организация летнего отдыха детей и подростков – одно из направлений деятельности профсоюзов. Ежегодно в собственных профсоюзных и ведомственных детских оздоровительных учреждениях поправляют своё здоровье тысячи школьников. О летней оздоровительной кампании 2017 года и проблемах её многолетней организации рассказывает заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации профсоюзов Забайкалья Ирина Семина.



? – Ирина Викторовна, сколько оздоровительных учреждений профсоюзов функционирует этим летом?

– В 2017 году у нас работают семь детских оздоровительных лагерей, подведомственных членским организациям Федерации профсоюзов Забайкалья и тем предприятиям Забайкальского края, где профсоюзные организации выступают организаторами летнего отдыха. Это всем известные центр «Чайка» (находится на балансе Забайкальской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания), лагерь «Берёзка» (ООО «103-й Бронетанковый ремонтный завод»), четыре лагеря, находящихся на балансе Забайкальской железной дороги – «Звёздный», «Серебряный бор», «Имени Павлика Морозова», «Имени М. Фрунзе» и лагерь «Энергетик» Забайкальской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

? – Сколько же детей отдохнут в стенах этих учреждений?

– Планируемая цифра – 3500. Более массово оздоровятся дети железнодорожников, число которых в этом году возросло почти на 80 человек – 1982 ребёнка, по 700 человек наберут лагеря крайкома госучреждений и Электропрофсоюза, причём число школьников в «Чайке» в нынешнем сезоне, по сравнению с предыдущим, выросло на 48%. А вот «Берёзка» в этом году меньше пользуется спросом – на 41%. Это практически сравняло показатели по детскому отдыху в наших оздоровительных учреждениях в 2016 году.

Следует отметить, что членские организации ФПЗ, не имеющие на

своём балансе детских оздоровительных лагерей, также примут активное участие в оздоровительной кампании. Они направляют детей в оздоровительные лагеря и санатории, расположенные не только в Забайкалье, но и за пределы края. Всего они планируют оздоровить более 2500 детей.

Активно занимаются организацией летней кампании и планируют оздоровить школьников с частичным возмещением за счёт средств профсоюза краевая организация работников народного образования и науки – 150 детей (с возмещением 700 000 рублей), краевая организация профсоюза работников здравоохранения – 2 000 детей (250 000 рублей), краевая организация «Всероссийский Электропрофсоюз» – 165 детей (532 000 рублей), крайком работников культуры – 20 детей (40 000 рублей), территориальная организация вооружённых сил – 120 детей (120 000 рублей).

? – Тенденция последних лет показывает, что затраты членских организаций профсоюзов на летний отдых детей и подростков с каждым годом возрастают.

– Этот год не является исключением. В рамках единой переговорной кампании профсоюзы и работодатели берут на себя обязательства осуществлять оздоровление детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях и санаториях. Совместные затраты в этом году составят, по предварительным данным, 60,7 млн рублей, из них 6,8 млн – профсоюзные, 53,2 млн – из бюджета работодателей, ещё 0,7 млн рублей – из иных источников.

? – Как изменилась сама стоимость путёвки в учреждения отдыха детей?

В нынешнем году стоимость путёвки субсидируется из краевого бюджета на уровне 2013 года: пребывание ребёнка в загородном ла-

гере составляет 430 рублей в день, в лагере дневного пребывания – 112 рублей, в палаточном лагере – 300 рублей.

Стоимость путёвки в детские оздоровительные лагеря предприятий Забайкальского края, где профсоюзные организации выступают организаторами летнего отдыха, в 2017 году составит от 21 560 рублей до 31 941 рублей. В 2016 г. минимальная стоимость путёвки составляла 17 530 руб. Размер доплаты родителей за путёвку исчислялся от 14 тыс. руб. Увеличение же стоимости в этом году составило 19%.

Большинство первичных профсоюзных организаций включают в коллективные договоры положения об оказании работникам финансовой помощи при организации отдыха детей и оказывают материальную помощь родителям в приобретении путёвок.

? – А как же бюджетное финансирование?

С каждым годом оно уменьшается. В марте 2016 г. Федерация профсоюзов направляла обращение в адрес Министерства труда и социальной защиты РФ с просьбой произвести финансирование за счёт средств федерального бюджета для категории детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Минтруд учёл наши пожелания, средства были выделены. Но и эти мероприятия, к сожалению, не привели к увеличению количества оздоровленных детей.

Если говорить о конкретных цифрах, то частичное возмещение стоимости путёвок из регионального бюджета с 2013 года находится на одном уровне – в сумме 9030 рублей на 21 день. Инфляция за этот период выросла более чем на 40%, что не могло не сказаться на стоимости путёвок, и дополнительное финансовое бремя легло на плечи родителей. А это отражается на количестве субсидированных путёвок в детские лагеря – наблюдается динамика по

их уменьшению. Не хотелось бы, чтобы в скором времени пришлось говорить о том, что наши работники бюджетной сферы «мечтают» отправить ребёнка оздоровиться, но не имеют на это возможностей. Детский отдых не должен идти в ущерб семейному бюджету.

О проблемах, связанных с высоким уровнем износа материально-технической базы детских оздоровительных учреждений говорить уже просто не приходится.

? – Как решается данный вопрос региональной Трёхсторонней комиссией?

На заседаниях комиссии поднимаются вопросы по своевременному финансированию детских учреждений из бюджета края, так как в последние три года средства направлялись с большим опозданием после окончания летнего сезона. В связи с этим руководителям учреждений приходилось нелегко: с поставщиками приходилось работать на долговых условиях, а от этого зависело и качество предоставляемых услуг.

На Трёхсторонней комиссии также поднимаются вопросы и продолжительности смен в оздоровительных учреждениях. В 2016 году в Министерстве образования в целях оптимизации бюджетных средств предлагали сократить количество дней, но профсоюзы наряду с другими надзорными органами выступили категорически против.

В этом году учреждениям детского отдыха предложили субсидировать 18 дней, а не 21. Это означает, что лагеря должны пойти на предельно возможные убытки или находить другие подходы, что опять же скажется на предоставляемых услугах. Мы намерены поднять этот вопрос на предстоящем заседании Трёхсторонней комиссии, которое состоится 14 июня.

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ДЕТСТВО

Каждый третий ребёнок отдыхал в лагере профсоюза работников автотранспорта и шоссейных дорог, что расположился на берегу реки Ингоды в вековом сосновом бору. Выросло уже не одно поколение детей – тех, кто пел с друзьями у костра, проводил «Зарницы», учился дружить, трудиться, обретал характер личности.

По вине взрослых шесть лет подряд в лагере не звучали детские голоса, годы разрухи и попустительства не принесли лагерю добра и удачи. На спортивном поле не было слышно «Давай мяч, мазила!». По утрам не трубил «Подъём!» горнист.

В 2017 году Забайкальская краевая организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного

«Ракета» набирает высоту! Кто в детстве не мечтал попасть в летний лагерь «Ракета»?



хозяйства приняла решение о восстановлении детского летнего лагеря. Профсоюзные комитеты ООО «Чита-Экспресс», Читинского автовокзала, муниципального предпри-

ятия «Читаавтотранс», троллейбусного управления приняли решение: лагерю быть! Сегодня совместными силами активно ведутся восстановительные работы.

Результат не заставил ждать: 4 июня на территории «Ракеты» прокатился детский смех, эхом отозвался весёлый стук башмаков. Это профсоюзные организации, входящие в состав крайкома, проводили праздник, посвящённый Дню защиты детей.

Конкурсные работы на лучший рисунок и поделку разместились на стенде: здесь и ракета, готовая к полёту, сосны, светящиеся на ветру, дружный хоровод. А поделки из природного материала: шишек, веток, удивили даже взрослых! Заворожило детей и их родителей и древнее турецкое искусство Эбру – рисование на воде. Каждый взялся за краски! Не было предела радости в самом любимом соревновании детворы – «Весёлых стартах»! Ну

а к концу праздника все принялись за «сладкий стол» – после соревнований и переживаний именно это мероприятие дополнило атмосферу праздника.

Песни, шутки, детский смех тёплой радостью легли на настроение и душу родителей и организаторов. Слова благодарности девочек и мальчишек, их пап и мам – участников первого праздника «Новой Ракеты» – прозвучали как напутствие для всех: всё, о чём мечтают дети – об отдыхе в своём любимом лагере. Доброго пути тебе, наша «Ракета»!

Олег ЛЕОНТЬЕВ,
председатель крайкома профсоюза
работников автотранспорта
и дорожного хозяйства

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

Профсоюзы и власть: курс на взаимодействие



Начало на стр. 1

Наиболее важные вопросы, связанные с падением реальных доходов населения, отсутствием индексации заработной платы у работников бюджетной сферы, открывшая собрание, озвучила профсоюзный лидер края Зоя Прохорова. Она акцентировала внимание на том, что из года в год, по официальным данным, каждый пятый забайкалец живёт за чертой бедности.

— Получается, что наше Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы практически не выполняет своего предназначения — уменьшать долю бедного населения в крае? — адресовала она вопрос в своём выступлении готовящейся встать за трибуну главе региона.

Говоря о соцпартнёрстве между органами власти, профсоюзами и работодателями, профсоюзный лидер охарактеризовала данный механизм способным конструктивно решать возникающие в регионе проблемы. Так, отсылая участников встречи к последнему заседанию краевой Трёхсторонней комиссии, на котором были рассмотрены итоги выполнения краевого Трёхстороннего соглашения за 2016 год, Зоя Прохорова напомнила, что именно в сфере социального партнёрства между органами власти и профсоюзами в прошлом году были до-

стигнуты наилучшие результаты по сравнению с другими разделами Соглашения.

Существенный сбой в работе системы соцпартнёрства, по словам профлидера, наступил в этом году: когда власть при принятии нашумевшего закона о критериях нуждаемости «почему-то не посчитала нужным предварительно обсудить этот законопроект на площадке краевой Трёхсторонней комиссии».

— Безусловно, мы понимаем, что основные сложности с системным решением многих вопросов прежде всего связаны с острым дефицитом краевого бюджета. В то же время ясно, что решить проблему бюджетной сбалансированности с помощью одних лишь бесконечных урезаний социальных расходов, ужесточения критериев нуждаемости, оптимизации персонала бюджетных учреждений, конечно же, нереально. В первую очередь необходимо развивать экономику региона: привлекать в Забайкалье крупных инвесторов, создавать новые рабочие места для увеличения налоговых поступлений в бюджет, — поделилась видением перспективы Зоя Прохорова.

Она также сказала, что «людей уже очень сложно удержать долговременными планами и стратегиями» в регионе, приводя в пример моногород Краснокаменск, где по-настоящему крупных инвестиционных проектов по приданию ему статуса

территории опережающего развития так и не появились.

Ответное слово взяла глава региона. Она отметила, что Правительство Забайкальского края намерено выстраивать тесную работу с региональными профсоюзами. Озвучила она и то, что первоочередная задача правительства — реализовать те проекты, которые могут дать ощутимый результат в ближайшее время. В их основе — приграничное сотрудничество. Забайкальский край призван стать пилотной площадкой по развитию связей между регионами Дальнего Востока, Байкальского региона и северо-востока Китая. Работа в этом направлении, по словам Натальи Ждановой, уже ведётся. Несмотря на то, что проект рассчитан до 2030 года, плоды развития отношений с госкорпорациями и частными предприятиями территорий-партнёров регион может получить в ближайшей перспективе.

Большинство присутствующих на встрече составил актив бюджетной сферы экономики. Участников собрания волновал вопрос заработной платы, её индексации и социальных выплат в 2017 году, закрепление на селе молодых специалистов, а также судьба образовательных учреждений края, где по-прежнему остаётся острой ситуация с заблокированными счетами. Так, в Борзинском районе в момент встречи были заблокированы счета всех учреждений образования, кроме трёх детских садов на сумму 14 млн 665 тыс. рублей. Председатель райкома профсоюза работников образования Лариса Лисичникова донесла до губернатора информацию о том, что педагоги накануне экзаменов готовятся приостановить работу, а глава муниципалитета в целях разрешения ситуации взял бюджетный кредит в 15 млн рублей.

— Что нам дальше делать? — задавала она вопрос Наталье Ждановой.

— В этой ситуации вы ничего не должны делать. Это нам нужно продолжать работу по разблокировке счетов, — отвечала глава региона. — Конечно, в одночасье мы эту проблему не решим. Сейчас мы ведём работу по выделению дотаций муниципалитетам на разблокировку счетов. Мы не снимаем с себя ответственность за это и

будем делать всё, чтобы погасить задолженность по всем выплатам перед забайкальцами, улучшить жизнь наших земляков.

Председатель Краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Локтев поделился ситуацией с весенне-полевыми работами, которые прошли в условиях денежного дефицита, а следовательно, с отсутствием достаточного количества посевного материала: семян и удобрений. Напомнил глава крайкома и о усугубляющейся в сфере проблемы нехватки механизаторских кадров.

— Зарплаты в отрасли такие, что сюда никто не идёт работать. Людям выгоднее получать пособие по безработице, нежели садится за баранку трактора, — с горечью констатировал Владимир Локтев.

На что глава региона сообщила, что в настоящее время в правительстве предпринимаются попытки по использованию легитимных форм лизинга, а задача технического перевооружения — пока что первоочередная для отрасли.

Поддержала Наталья Жданова предложение председателя Краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марины Леонтьевой возродить недавно канувшую в лету традицию чествования тружеников отрасли, чтобы мотивировать работников на эффективный труд. Если говорить о ситуации в отрасли, то и она также переживает кризис — в виду огромных задолженностей организаций перед управляющими компаниями. Среди должников — администрация городского округа «Город Чита», задолжавшая троллейбусному делу за перевозку льготной категории граждан. По словам главы региона, в бюджете края уже резервированы средства на устранение ситуации, которая сдвинется за чётким алгоритмом действий со стороны должников.

Многие вопросы в ходе встречи с губернатором края вслух озвучены не были: это обеспокоенность профактива размером региональной минимальной заработной платы, который составляет лишь 68% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Требуется ответа и



ситуация с невыделением денежных средств на исполнение вступивших в законную силу судебных решений о взыскании с работодателей недоначисленной и невыплаченной заработной платы работникам в части обеспечения МРОТ.

Эти и многие другие вопросы профактив края во главе с председателем Федерации профсоюзов Забайкалья Зоей Прохоровой направили главе региона письменно вместе с предложениями руководителям органов исполнительной власти региона: осуществлять взаимодействие на основе социального партнёрства путём проведения переговоров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений; учитывать мнение профсоюзов при принятии муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

— Решение вопросов отраслевого характера с каждым отраслевым, краевым профсоюзом должно стать нормой, — подытожила разговор Зоя Прохорова. — Тем более, что нам всегда есть, что обсудить за столом переговоров в рамках трёхсторонней комиссии.

— Министерства должны выстроить совместную работу взаимодействия с профсоюзами по решению отраслевых задач, — поддержала профлидера Наталья Жданова, тут же поручив коллегам внести в таблицу показателей работы отраслевых ведомств индикатор эффективности совместной деятельности работы с профсоюзами — для того, чтобы работа министерств была максимальной результативной.

Зоя Прохорова выразила надежду, что традиция встречи профактива с губернатором региона станет ежегодной — при возникновении самых серьёзных, стратегических вопросов.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

Активно укреплять партнёрство

Лидер профсоюзного движения Забайкалья Зоя Прохорова 31 мая с рабочим визитом посетила административный центр Балецкого района — муниципалитета, который в ближайшей перспективе станет пилотным в развитии социального партнёрства.

Укрепление механизма соцпартнёрства — одно из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Забайкалья, которую она осуществляет совместно с краевыми профорганизациями. Вместе с Зоей Прохоровой Балецкий район посетили председатель Краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного об-

служивания Татьяна Борвенко и депутат Государственной Думы Федерального Собрания Юрий Волков.

В повестке визита состоялась встреча с администрацией муниципального района и его профсоюзным активом. Если с коллегами профлидеры вели разговор о действиях профсоюзов в непростой социально-экономической ситуации, то с представителями муниципальной власти диалог строился в русле реализации совместных задач, на которую направлено социальное партнёрство: охрану труда и здоровья балейцев, повышения качества их жизни, всесторонней поддержки молодых кадров и прочих. По мнению профлидеров, ре-

шить все эти задачи под силу только тогда, когда и местная власть, и профсоюзы, и работодатели придерживаются единого вектора. Однако в ряде муниципальных образований края органы местного самоуправления не придают значения роли социального партнёрства на местном уровне, а попытки профсоюзов создать территориальные трёхсторонние комиссии наталкиваются на полное бездействие органов власти.

По словам Зои Прохоровой, Балецкий район находится в зоне особого внимания профсоюзов. Социальное партнёрство здесь выстраивается, но пока в районе отсутствует сообщество работодателей,



готовых сотрудничать с профсоюзами и местной властью.

— Отрадно, что нынешний глава района Сергей Гальченко — наш многолетний партнёр, ранее он возглавлял Союз работодателей Забайкалья. Сегодня он ставит перед собой задачу создать на муниципальном уровне объединение работодателей. В этом мы со своей стороны намерены активно способствовать, и это будет своеобразным совместным пилотным проектом, — отметила Зоя Прохорова.

Давая оценку профсоюзному движению района, профлидер отмети-

ла, что балейцы — истинные патриоты и активно проявляют свою гражданскую активность. В этом визитёры убедились, участвуя в акции по озеленению центрального парка города Балея.

— Если честно, смутило то, что организаторами акции являются краевые власти, а не совместно с городскими — парк ведь состоит на балансе города. Это ещё раз наталкивает на мысль, что социальное партнёрство здесь нужно укреплять активно, — отметила Зоя Прохорова.

Пресс-служба ФПЗ

▶ СОЦПАРТНЁРСТВО

С опорой на взаимодействие

17 мая на базе Детской школы искусств им. К.И. Базарсадаева пос. Агинское Федерация профсоюзов Забайкалья провела расширенное заседание Координационного совета организаций профсоюзов муниципального района «Агинское», а также кустовой семинар для профсоюзного актива Агинского, Дульдургинского, Могойтуйского и Карымского районов.



Возрастающая роль координационных советов в развитии социального партнёрства на территориальном уровне – тема, объединившая участников встречи. На расширенном заседании Координационного совета прошли выборы председателя КС и его заместителей. Координировать профсоюзное движение участники заседания дружелюбно поручили заместителю председателя КС Зорикто Цоктоеву. Его предыдущая должность перешла заместителю начальника Управления ПФР в АБО Цырендулма Цыбжитовой.

Заседание стало также поводом представить положительный опыт социального партнёрства на территориальном уровне в пос. Агинское. О том, что местные власти находятся в постоянном контакте с профсоюзами, а вопросы решаются с опорой на социальное партнёрство участникам встречи рассказала не только профсоюзный лидер региона Зоя Прохорова, но и заместитель руководителя администрации Агинского Бурятского округа, начальник управления развития территорий и агропромышленного комплекса Буянто Батомункуев.

Разговор о практике и задачах работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах продолжился и в рамках круглого стола, где шло обсуждение предложений по совершенствованию деятельности ко-

ординационных советов. Участники рекомендовали необходимым добиваться реализации норм Трёхстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов региона и Союзом работодателей, активно участвовать в развитии социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего бизнеса, использовать возможности муниципальных средств массовой информации для пропаганды профсоюзной деятельности в муниципальных образованиях.

Подробно направления работы профсоюзов в ходе семинара представили специалисты Федерации профсоюзов края. Заведующий отделом организационной, кадровой работы и молодёжной политики Ольга Найдюк рассказала участникам встречи об организационном строении профсоюзов, а заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Ирина Семёнова – об уровнях взаимодействия. Актуальным вопросам охраны труда уделила время технический инспектор труда ФПЗ Инна Жуковская, юрист Наталья Колотовкина остановилась на наиболее важных механизмах правовой самозащиты работников, а пресс-секретарь ФПЗ Андрей Латынцев в рамках объявленного в профсоюзах страны Года информации поделился с участниками методами взаимодействия со СМИ.

▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Зорикто ЦОКТОЕВ, председатель райкома профсоюза работников образования в Агинском районе, новоизбранный председа-

тель Координационного совета:
Мой профсоюзный стаж составляет уже 13 лет. Профсоюз оказался для меня своеобразной кузницей кадров, дал возможность расширить кругозор, круг знакомых, которые в итоге стали коллегами и единомышленниками. Сегодня райком образования, который я возглавляю – один из крупнейших в районе: он объединяет 53 первичные организации, в которых, по последним подсчётам, состоят 1846 членов профсоюзов. По большей части они являются активными и всегда участвуют во всех профсоюзных акциях и мероприятиях, которые мы проводим при поддержке администрации района и двух городских округов. Большие помощники профсоюза – районный совет Ассоциации молодых педагогов, которые помогают реализовывать в районе много интересных мероприятий. Уверен, что наше сотрудничество продолжится!

В рамках мероприятия в фойе Детской школы искусств также работала Консультационная площадка для граждан по вопросам трудового и пенсионного законодательства, оплаты труда, социального страхования. Бесплатные консультации для населения провели специалисты правовой и технической инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья, Гострудинспекции, региональных отделений Пенсионного Фонда и Фонда социального страхования РФ и краевой прокуратуры. Присутствующим интересовали вопросы о праве на досрочную пенсию для родителя ребёнка-инвалида, о переводе средств пенсионных накоплений, о компенсационной выплате по уходу за нетрудоспособным лицом, о перечне документов на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий.

Такие совместные с местными органами самоуправления и территориальными службами мероприятия в дальнейшем будут способствовать положительному решению вопросов защиты социально-трудовых прав работников, повышению правовой грамотности населения, развитию на должном уровне принципов социального партнёрства и создаст надёжную опору для сохранения стабильности в крае, – высказали уверенность организаторы.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ПРЕЗИДИУМ

Профсоюзы против!

Краеугольным вопросом на заседании Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья 30 мая стали изменения в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, предложенные Министерством труда и социальной защиты населения региона.

Обсудив предложенный ведомством проект допсоглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края), Президиум ФПЗ отметил, что документ предполагает увеличение размеров минимальной заработной платы на 4% для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета, местных бюджетов Забайкальского края, фонда обязательного медицинского страхования и для работников организаций агропромышленного комплекса и составит 7800 рублей (на уровне размера федерального МРОТ). В этом случае соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в крае (11102,5 руб. – в первом квартале этого года) достигнет 70%. Для работников же организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства) проект предполагает увеличение ПМ на 3,5% и достигнет 81%.

Между тем, по поручению председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева, Минтрудом РФ разработан законопроект о повышении МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения и внесён на рассмотрение в Правительство Российской Федерации. Согласно документу, планируется поэтапное повышение МРОТ: с 1 января 2018 года он достигнет 90% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года – 100%. По оценке Минтруда РФ, на индексацию МРОТ только в 2018 году потребуются выделить из федерального бюджета около 24,6 млрд рублей. Средства пойдут на повышение минимального размера оплаты труда для работников федеральных учреждений.

Тем самым Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья выразил несогласие с предложенным краевым Минтруда и соцзащиты проектом Соглашения, так как предлагаемые в нём размеры МЗП (7800 рублей) для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета, местных бюджетов региона, фонда обязательного медицинского страхования и работников организаций агропромышленного комплекса будут дублировать МРОТ, который будет установлен федеральным законом с 1 июля. Вместе с тем Президиум ФПЗ намерен предложить Правительству и Союзу работодателей Забайкальского края с учётом законопроекта федерального ведомства увеличить размеры МЗП до 75%-ной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета, местных бюджетов и фонда обязательного медицинского страхования и до 85% – для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства).

Пресс-служба ФПЗ

▶ ИНИЦИАТИВА

Законопроект, предусматривающий увеличение денежной компенсации в случае задержки зарплаты в ближайшее время будет рассмотрен профильным комитетом Госдумы. Об этом 30 мая на расширенном заседании Президиума Федерации профсоюзов региона сообщил депутат Государственной Думы от Забайкалья Юрий Волков, состоящий в межфракционной рабочей группе «Солидарность».

Юрий Волков напомнил, что совместно с коллегой по фракции ЛДПР Василиной Кулиевой в январе этого года ими в Госдуму был внесён законопроект, предусматри-

В Госдуме вновь рассмотрят проект по увеличению компенсации за задержку зарплаты



вающий увеличение денежной компенсации в случае задержки зарплаты. К сожалению, тогда проект не прошёл экспертизу в правовом управлении.

– Сейчас мы вновь вернулись к этой идее и предлагаем увеличить компенсацию за задержку заработной платы с 1/150 до 1/100 ставки рефинансирования в день. Долгое время ставка рефинансирования была 1/300, осенью прошлого её увеличили в два раза. Мы предлагаем пойти ещё дальше. Ведь ставка рефинансирования имеет тенденцию снижаться, – отметил депутат.

На сегодняшний день фракцией подготовлен список приоритетных законопроектов, на которые Фе-

дерация профсоюзов Забайкалья дала положительные заключения, включая законопроект об увеличении компенсации за задержку заработной платы. Глава Федерации Зоя Прохорова выразила надежду, что это будет весомым аргументом при его рассмотрении в профильном комитете по соцполитике. По словам Волкова, несмотря на отрицательные отзывы Правительства, зачастую случается, что комитеты по соцполитике рассматривают такие законопроекты и выдают положительные заключения.

Сам проект уже внесён в график рассмотрения Госдумой в июне, – заверил депутат Юрий Волков.

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ МОЛОДЁЖЬ

Это вам не дрова ломать!

Легко ли быть предпринимателем в 21 веке? Школьники наравне со студентами попытались ответить на этот вопрос в формате бизнес-игры, прошедшей в Доме профсоюзов 26 мая.

Около 70 представителей учащейся молодёжи из 12 образовательных учреждений Забайкальского края стали участниками бизнес-игры, проходящей в рамках масштабного федерального проекта. Программа «Ты – предприниматель», направленная на развитие деловой активности молодёжи, более шести лет реализуется в регионах страны. Недавно к ним присоединился и Забайкальский край.

Министерство экономического

развития региона, Читинский филиал РАНХиГС и Федерация профсоюзов Забайкалья приурочили бизнес-баттлы к празднованию Дня российского предпринимателя. Если поначалу творческие и интеллектуальные задания для 12 команд-участниц вызывали у молодёжи улыбку и погружали в атмосферу весёлой незатейливой викторины, то в самом ответственном конкурсе у некоторых от волнения тряслись руки. То был суровый конкурс «Бизнес-кейс», который заставил участников «включить мозги» и за считанные минуты найти решение предложенных ведущими игры проблемных ситуаций на производстве. Какие юридические действия, к примеру, должен совершить работодатель, чтобы соблюсти процедуру вынесения дисциплинарного взыскания работнику за опоздание и имеет ли он право не выплачивать

нарушителю трудовой дисциплины ежемесячную премию за результаты труда?

Шурша страницами Трудового Кодекса, участники искали ответы на вопросы, одновременно просвещаясь в правовом аспекте бизнеса и погружаясь в сферу деятельности профсоюзов. Уже делаясь впечатлениями с организаторами, молодёжь вынесла вердикт: профсоюзы и бизнес должны работать в тесном контакте – чтобы работодатель не ломал дров, за которые придётся отвечать перед лицом Закона.

Участники соревновались в течение нескольких часов. По итогам игры лучшей стала команда школы № 3 «Про-маркетинг».

Организаторы бизнес-баттлы в будущем планируют вывести игру на профессиональную аудиторию.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ ОХРАНА ТРУДА

Когда труд становится опасным

Несоблюдение работником и работодателем правил безопасности труда приводит к трагическим последствиям. В Забайкалье уже в первом полугодии имели место несчастные случаи – как с причинением тяжкого вреда здоровью, так и со смертельным исходом. На территории лесоперерабатывающих предприятий и в организациях строительного бизнеса эти ситуации происходят традиционно чаще, чем в других отраслях.

В первом случае из-за халатности руководства предприятия трагедией закончилась самостоятельная попытка молодого работника воспользоваться лесопогрузчиком. Доступ к транспортному средству не был ограничен должным образом. Не имея профессионального обучения, опыта работы, необходимых навыков управления техникой, сотрудник допустил опрокидывание во время движения и погиб.

Второй пример – халатность работника в период лечения. Получив ранение деревянной заготовкой, тот едва не лишился глаза. Медицинская помощь была оказана работнику своевременно. Однако после лечения в стационаре, пострадавший находясь на больничном доме, не соблюдал рекомендаций врачей и вскоре его состояние ухудшилось. Орган зрения



в итоге сохранить не удалось.

Тяжелую травму нижней конечности получил молодой сотрудник на разгрузочных работах из-за несогласованных действий руководителей двух партнёрских организаций. Теперь пострадавшему необходимо длительное лечение и курс реабилитации.

Особую тревогу вызывают факты работы в состоянии опьянения. Нарушители трудовой дисциплины получают увечья сами и подвергают своими действиями других сотрудников смертельной опасности. Так, в одной из строительных организаций пьяный пострадавший получил множественные переломы от падения железобетонной плиты, которую сам же неправильно закрепил. Только квалифицированная помощь коллеги по работе спасла его от гибели. Следует отметить, что медицинский пункт в организации отсутствует.

На одном из предприятий жилищно-коммунального хозяйства нетрезвый работник упал с высоты, сломав позвоночник и технологическое оборудование.

Произошли смертельные случаи внезапной остановки сердца у мужчин среднего возраста на рабочем месте. При этом в обоих случаях ме-

дицинский осмотр был проведён в положенный срок, профессиональных заболеваний не выявлено и жалоб на ухудшение здоровья от пострадавших не поступало. Очевидно, что работники своевременно не прошли должного обследования состояния своего здоровья.

Примеры производственного травматизма приведены из материалов расследования несчастных случаев с участием технической инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья. Можно предположить, что список этот можно продолжить, поскольку часто работодатели информируют надзорные органы не обо всех фактах нарушений охраны труда и здоровья сотрудников. Во всех указанных случаях можно говорить об отсутствии на предприятиях профсоюзных организаций, следовательно, и об отсутствии должного общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда.

В целях предупреждения производственного травматизма необходимо создание первичных профсоюзных организаций и уже на их базе – технических инспекций труда, а также избрание уполномоченных по охране труда из числа рядовых сотрудников предприятий. Своевременное выявление непосредственно на рабочих местах фактов, связанных с нарушением нормативных требований охраны труда, приостановка работ на опасных участках поможет сохранить жизнь и здоровье работающих граждан.

Инна ЖУКОВСКАЯ,
главный техинспектор труда ФПЗ

▶ КОММЕНТАРИЙ

Профсоюзы и работодатели против курортного сбора

В Государственной Думе готовится к рассмотрению внесённый Правительством РФ законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краёв предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.



Давид КРИШТАЛЬ,
заместитель председателя
ФНПР:

До 21 июня комитет Госдумы по бюджету и налогам собирает отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению в первом чтении Государственной Думы.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путёвки в 2017 году составило 4,9% по отношению к прошлому году.

Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день составит дополнительное удорожание путёвки в размере 3,9%, таким образом, повышение цены может составить 8,8% к уровню прошлого года. На фоне продол-

жающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит прежде всего по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путёвки.

ФНПР выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и является исключением в мировой практике.

Департамент
общественных связей ФНПР

▶ ФОТОФАКТ



Слушатели «Школы молодого профсоюзного лидера» успешно прошли обучение. Восемь выпускников за достигнутые ими успехи и проявленные деловые и личностные качества организаторы ШМПЛ рекомендовали ввести в состав кадрового резерва профсоюзов.

▶ ТОЧКА ЗРЕНИЯ

На пути к социальному миру

В апреле в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов прошла организованная по инициативе ФНПР III-я Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании». Взглядом на проблему поделился участник форума – зампредседателя, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий ТИТОВ.



Тема трудовых конфликтов сегодня как никогда актуальна. А законы должны трактоваться и, главное, пониматься одинаково всеми участниками трудовых отношений: работодателями и их представителями, а также контролирующими органами. Когда же этого не происходит, когда каждый трактует нормы законодательства по-своему, то даются дополнительные поводы для возникновения правонарушений, трудовых конфликтов. Как справедливо отмечалось в докладе Гострудинспекции РФ, правильное применение норм трудового законодательства во многом может быть обеспечено надлежащим знанием основных его положений. И, к сожалению, нередко обе стороны трудовых отношений грешат слабым знанием своих трудовых прав и обязательств: и работники, и работодатели. Какие только ошибки не приходится поправлять той же Гострудинспекции, прокуратуре, судам!

Бесспорно, в трудовом законодательстве есть пробелы, а у различных сторон имеются различные трактовки тех или иных законодательных норм.

Самый яркий тому пример – ситуация с включением в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки. Так, на сегодняшний день у большинства работников, профсоюзов и Конституционного суда – одна точка зрения на этот счёт, у многих работодателей, контролирующих органов и судов общей юрисдикции – иная. И в этом вопросе нам, конечно, очень сложно будет между собой договориться, пока, наконец, не внесут изменения в Трудовой кодекс.

Хочу привести некоторые примеры иных норм ТК, в которых, казалось бы, все довольно чётко прописано и не должно возникать особых затруднений в их применении, но они, увы, имеют место быть.

Например, в случае привлечения работодателей к административной ответственности в связи с массовыми задержками заработной платы в организациях бюджетной сферы. На работодателей как формальных виновников нарушений условий трудовых договоров в части своевременной выплаты зарплаты налагаются штрафные санкции. Истинные же виновники конфликта в лице руководителей организаций либо органов исполнительной власти региона при этом зачастую остаются в роли стороннего наблюдателя, а заработная плата работников продолжает не выплачиваться, конфликты остаются неурегулированными.



Данная проблема в части установления запрета необоснованного привлечения к административной ответственности руководителей муниципальных учреждений, а также должностных лиц органов местного самоуправления за невыплату заработной платы работника в случае отсутствия их вины была решена в связи с внесением изменений в ст. 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях Федеральным законом от 5 октября 2015 года № 288-ФЗ. Так, согласно этой статье, «в случае, если во время производства по делу об административном правонарушении будет установлено, что главой муниципального образования, возглавляющим местную администрацию, иным должностным лицом органа местного самоуправления, руководителем муниципального учреждения вносилось или направлялось в соответствии с порядком и сроками составления проекта соответствующего местного бюджета предложение о выделении бюджетных ассигнований на осуществление соответствующих полномочий органа местного самоуправления, выполнение муниципального учреждения соответствующих уставных задач и при этом бюджетные средства

на указанные цели не выделялись, производство по делу об административном правонарушении в отношении указанных должностных лиц подлежит прекращению».

В Забайкальском крае данная проблема с прошлого года начала усугубляться массовыми задержками заработной платы работникам по причине ареста счетов бюджетных учреждений из-за кредиторской задолженности по коммунальным платежам и платежам во внебюджетные фонды. Одним из выходов сложившейся ситуации на законодательном уровне могло бы стать внесение изменений в ст. 855 Гражданского кодекса РФ об установлении приоритета заработной платы при списании денежных средств со счёта перед другими обязательными платежами, в том числе взносами в социальные фонды и налогами, если этих средств недостаточно для удовлетворения всех предъявленных требований. Тем более, что соответствующую инициативу поддержал президент страны Владимир Путин на состоявшейся в августе прошлого года встрече с главой ФНПР Михаилом Шмаковым. Как следует из доклада Гострудинспекции, ведомство данную инициативу поддерживает,

что не может не радовать. Также вызывает интерес инициатива Гострудинспекции о придании на законодательном уровне предписания государственного инспектора труда об устранении нарушений, связанных с оплатой труда работников, статуса исполнительного документа и предусмотрение возможности принудительного списания денежных средств со счетов организации-должника.

Ну и конечно, не могу не сказать о необходимости формирования единого подхода по применению федерального закона № 426-ФЗ «О СОУТ». Необходимо выработать практику его применения, находить общие подходы. В том числе – изучать формирующуюся судебную практику.

Без механизмов общественного участия государственным контролирующим органам, органам власти будет сложно добиваться повышения эффективности соблюдения трудового законодательства, особенно на стадии предотвращения его нарушений. Вызывает удивление, что об этом прямо написано в утверждённом распоряжением Правительства РФ от 5 июня 2015 года № 1028-р Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2015 – 2020 годы. Так, в разделе 5 документа говорится, что органам исполнительной власти – исполнителям мероприятий настоящей Концепции – необходимо осуществлять взаимодействие в том числе с общественными объединениями работников (а это в первую очередь – профсоюзы) с целью оперативного обмена аналитической информацией, предоставления справочных и статистических материалов, рассмотрения проектов нормативных правовых актов и подготовки заключений на них, проектов методических рекомендаций, изучения накопленного опыта по предупреждению нарушений трудового законодательства.

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Коллектив медработников Сретенской районной больницы №1, обратился в Гострудинспекцию по Забайкальскому краю с жалобой на результаты специальной оценки условий труда, проведённой в 2015 и 2016 годах. Утраченные в результате СОУТ гарантии и компенсации работников частично удалось сохранить.

Мало того, что СОУТ в обоих случаях провели с нарушениями, добавок к этому она отменила ранее предоставляемые льготы для работающего персонала: ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск и повышение оплаты труда за вредность. Но несмотря на то, что, в соответствии с СОУТ, на многих рабочих местах снизились классы условий труда, а Приказами (№102/1 и №204) ГУЗ «Сретенская районная больница №1» отменялись действующие гарантии и компенсации, позднее по инициативе главного врача сохранить удалось.

Спокойный рабочий режим больницы нарушила ведомственная проверка, которая предписала главврачу «привести в соответствие» с результатами СОУТ все выплаты,

Смелые – добились, молчуны – лишились



дополнительные оплачиваемые отпуска и сокращённое рабочее время. Уведомления о снятии этих льгот и гарантий медперсоналу вручили в декабре 2016 года. Это послужило причиной обращения медколлектива в Гострудинспекцию. Коллективную жалобу в надзорное ведомство направил председатель первичной профсоюзной организации Центральной районной больницы Сергей Тонких.

В дополнение к жалобе были направлены мотивированные материалы по рабочему месту врача УЗИ с обоснованием незаконности оценки. Так, работодатель не уведомил трудовой коллектив и членов первички о начале

проверки, следовательно, в составе комиссии по проведению СОУТ не оказались представители профсоюзной организации, что при проведении данной процедуры недопустимо. Помимо этого представитель экспертной организации не ознакомился с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатного расписания, а также не провёл опрос с целью выявления на рабочих местах факторов производственной сферы и трудового процесса, источников вредных и опасных факторов, а следовательно, не провёл тщательную оценку ряда факторов условий труда, в частности – биологического, который характерен для всех медицинских организаций, где работа связана с непосредственным обслуживанием больных.

Было также отмечено, что часть работников не присутствовала при проведении СОУТ, а большая половина медперсонала не была ознакомлена с результатами оценки вплоть до самого момента подачи жалобы в Гострудинспекцию.

По результатам проверки контрольного органа материалы были направлены в Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края на государственную экспертизу условий труда. Специалистами министерства были запрошены все необходимые материалы для экспертизы, в том числе два злополучных приказа (№ 102/1 и №204), которыми были отменены положенные по законодательству гарантии и компенсации. К примеру, для врача-дерматовенеролога предусматривалась сокращённая продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, подобное право на 33-часовую рабочую неделю предоставлялось и участковому терапевту, проводящему амбулаторный приём – согласно постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Аналогичная ситуация сложилась у части персонала, работающей во вредных условиях труда, по повышенной оплате и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпускам. Проверка также выявила нарушения в сфере права некоторых работников больницы на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

По результатам рассмотрения всех материалов государственная экспертиза условий труда пришла к выводу, что на рабочих местах предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Сретенской районной больницы №1 не соответствовала действующему законодательству.

Между тем, гарантии и компенсации смогли сохранить в полном объёме лишь те, кто не согласился с результатами СОУТ и не побоялся обратиться в Гострудинспекцию. В первичке медучреждения сегодня ведётся работа по включению всех гарантий и компенсаций, предусмотренных федеральным законодательством, в новый коллективный договор – на случай отрицательных результатов по вновь предстоящей СОУТ. В процессе её проведения должны быть оценены около 200 рабочих мест.

По информации правовой инспекции труда ФПЗ

▶ ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ



Николай КОНОНЕНКО РУССКОЕ ПОЛЕ

(Продолжение. Начало в № 2)

Годы работы, когда я возглавлял профсоюз работников сельского хозяйства в области – это годы постоянных командировок. Большую часть времени приходилось быть в разъездах. И не только в пределах области, но и в Москве, и других регионах. Семейные заботы опять легли на женские плечи, я до сих пор чувствую вину за состояние тогда моей семьи, что мало времени уделял своим близким.

В области было 225 колхозов, совхозов и немало других сельскохозяйственных организаций, и в них были также профсоюзные организации. Практически за годы своей работы я посетил большинство этих хозяйств и некоторые – неоднократно, стал уже «своим» человеком в среде сельских тружеников, да и по своим знаниям значительно продвинулся вперёд. После почти семи лет работы в сфере сельского хозяйства я приобрёл и достаточно профессиональных навыков в работе на селе. Постоянные командировки, общение со многими людьми, детальное знакомство с производством обогатили мою жизненную практику и зародили навсегда уважение к труду тех, кто занимается сельской работой. Порой видя состояние какого-то хозяйства, не раз зарождалось желание стать «двадцатипяти-тысячником», как это бывало в тридцатые годы: наверное, просто хотелось конкретной работы.

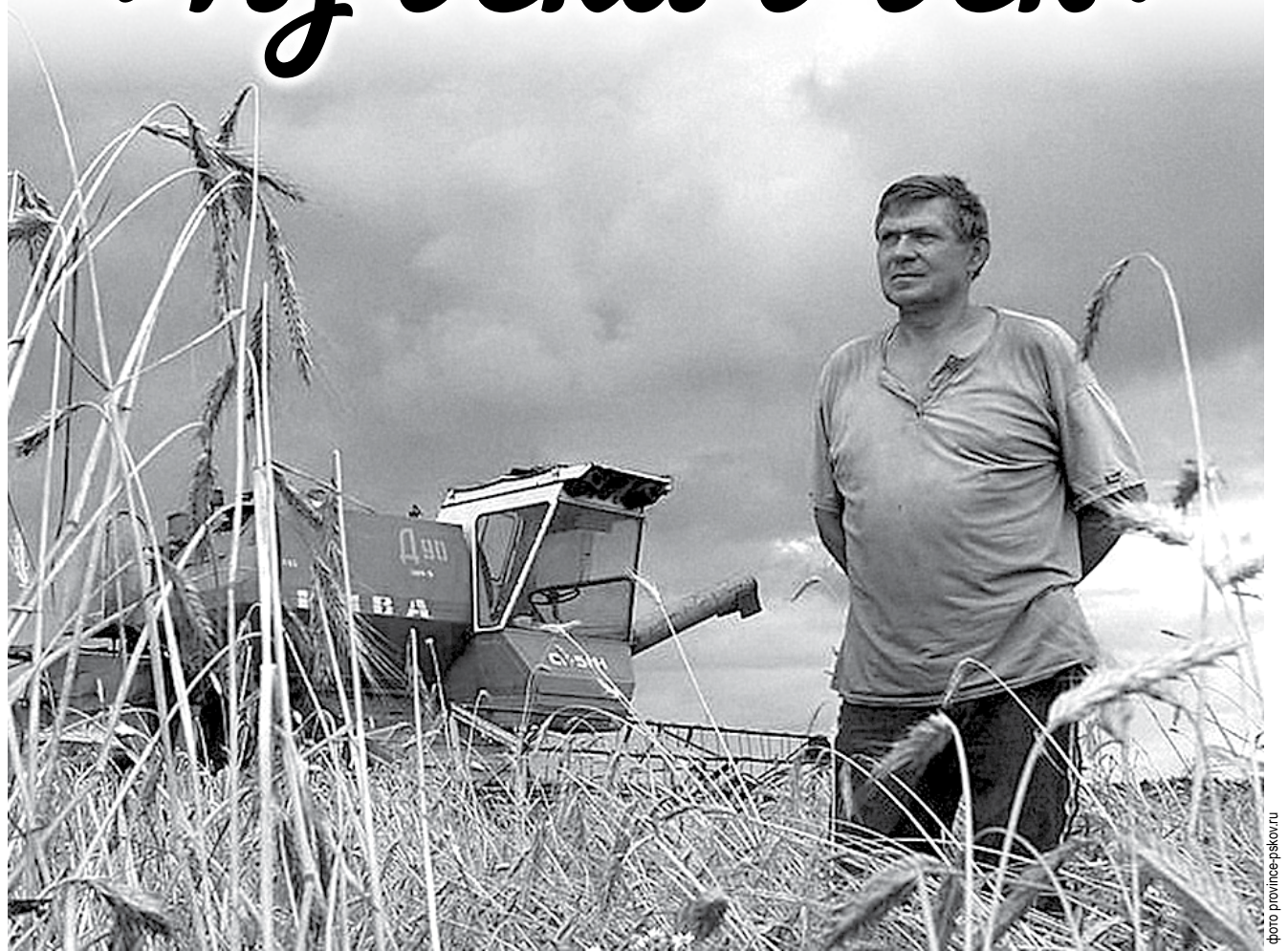
Профсоюз работников сельского хозяйства за эти годы значительно окреп и стал ведущим в области, достаточно сказать, что и по численности он занимал первое место, насчитывал в своих рядах сто двадцать пять тысяч членов профсоюза.

Прошли годы, и в 2013 году численность этого профсоюза значительно сократилась и составила всего лишь одну тысячу членов, практически профсоюза на селе не стало. Это показатель не только работы профсоюзной организации, но и результат развала производства на селе в регионе.

На тему о том, что осталось от сельскохозяйственного производства в области, можно долго и умно говорить, да и многое уже сказано. Это не только в нашей области, это по всей России. И болит у многих душа, и не могут честные люди смириться с тем, что самая суть российского общества – село – пропадает. Пропадает многовековой уклад жизни, слой общества, откуда Россия черпала свои силы, таланты, на что она опиралась в трудное время.

В Москве, в ЦК профсоюза и среди коллег из других регионов у меня сложились хорошие деловые отношения, а с кем-то и дружеские. Добиться признания и внимания к себе – дело не простое, когда у тебя за спиной не известный и богатый регион – а далёкая сибирская губерния с названием Читинская область. И самый верный путь – доказать это конкретными делами. Кое-что в те годы удалось сделать, о нас заговорили, и мы даже соперничали с таким известным регионом, как Ставропольский край.

За годы работы председателем областного комитета профсоюзов работников сельского хозяйства ещё больше познал край Забайкальский, его просторы, местами ещё и не полностью обжитые, и от этого притягательные своим первозданным обликом. Мне казалось, что во всей природе края что-то сохранилось ещё из тех далёких времен... Это было интересно и окутывало романтикой иногда непригляд-



И в сельском труде есть своя романтика...



**Олег Николаевич
Троицкий – известный
забайкальский хирург,
выдающийся организатор
здравоохранения,
заслуженный врач РСФСР
(1967), Почётный гражданин
Читинской области (1997)**

успехом, были достаточно хорошие условия для лечения и отдыха. Путёвки выдавались нашим профсоюзом, и стоимость их была очень малая.

В те годы в области существовало учреждение «колхоз-здравица». Возглавлял её Эдуард Львович Лентин – хороший мой знакомый. В период моей работы в Сретенске он был директором совхоза «Ломовской». Интересный человек и талантливый руководитель. Мы с ним мечтали построить санаторий на источнике недалеко от села Макковеево под Читой. Несколько раз выезжали на место, готовили заказ на проектную документацию, но девяностые годы всё изменили. На источнике Былыра не стало санатория и баз отдыха, а Макковеевский проект так и не осуществился.

В те годы мы строили планы, мечтали и многое претворяли в действительность. Помимо влияния на производство профсоюз села немало уделял внимания социальной сфере. В здравницах Забайкалья, в санаториях «Дарасун» и «Кука» для сельских тружеников за счёт средств колхозов и совхозов строились лечебные корпуса. На балансе обкома профсоюза были десятки клубов, домов культуры, библиотеки, спортивные залы и кинопередвижки. Более двадцати было детских пионерских лагерей.

В одиннадцати километрах от Читы, в прекрасном сосновом бору, недалеко от посёлка Атамановка у нас находился пионерский лагерь «Солнышко», и наш обком профсоюза в конце восьмидесятых годов начал строительство новых современных корпусов. Мы хотели построить лучший детский лагерь в области. Ежегодные апрельские субботники наш коллектив проводил на этом объекте. К началу девяностого года был почти завершён главный корпус,

ную повседневную действительность.

Как было не пропустить бескрайние Агинские степи, не пройти мимо стен знаменитого Акатуя, не прикоснуться к святыням Алханая, не походить по валу Чингисхана в Дасатуе и не увидеть многие примечательные особенности края?

А что стоила дорога и посёлок по пути на радоновый источник Былыра в Кыринском районе! Помню, впервые попав туда, я ощутил себя как бы в прошлом и воочию увидел то, что ещё ранее читал в какой-то книге о прииске конца девятнадцатого века. В Былыре был в то время наш санаторий-профилакторий. Он пользовался

успехом, были достаточно хорошие условия для лечения и отдыха. Путёвки выдавались нашим профсоюзом, и стоимость их была очень малая.

В те годы в области существовало учреждение «колхоз-здравица». Возглавлял её Эдуард Львович Лентин – хороший мой знакомый. В период моей работы в Сретенске он был директором совхоза «Ломовской». Интересный человек и талантливый руководитель. Мы с ним мечтали построить санаторий на источнике недалеко от села Макковеево под Читой. Несколько раз выезжали на место, готовили заказ на проектную документацию, но девяностые годы всё изменили. На источнике Былыра не стало санатория и баз отдыха, а Макковеевский проект так и не осуществился.

В те годы мы строили планы, мечтали и многое претворяли в действительность. Помимо влияния на производство профсоюз села немало уделял внимания социальной сфере. В здравницах Забайкалья, в санаториях «Дарасун» и «Кука» для сельских тружеников за счёт средств колхозов и совхозов строились лечебные корпуса. На балансе обкома профсоюза были десятки клубов, домов культуры, библиотеки, спортивные залы и кинопередвижки. Более двадцати было детских пионерских лагерей.

В одиннадцати километрах от Читы, в прекрасном сосновом бору, недалеко от посёлка Атамановка у нас находился пионерский лагерь «Солнышко», и наш обком профсоюза в конце восьмидесятых годов начал строительство новых современных корпусов. Мы хотели построить лучший детский лагерь в области. Ежегодные апрельские субботники наш коллектив проводил на этом объекте. К началу девяностого года был почти завершён главный корпус,

ную повседневную действительность.

Как было не пропустить бескрайние Агинские степи, не пройти мимо стен знаменитого Акатуя, не прикоснуться к святыням Алханая, не походить по валу Чингисхана в Дасатуе и не увидеть многие примечательные особенности края? А что стоила дорога и посёлок по пути на радоновый источник Былыра в Кыринском районе! Помню, впервые попав туда, я ощутил себя как бы в прошлом и воочию увидел то, что ещё ранее читал в какой-то книге о прииске конца девятнадцатого века. В Былыре был в то время наш санаторий-профилакторий. Он пользовался

успехом, были достаточно хорошие условия для лечения и отдыха. Путёвки выдавались нашим профсоюзом, и стоимость их была очень малая.



**Санаторий «Дарасун» – крупнейшая здравница
Забайкалья. Фото 1985 г.**

Продолжение следует.

▶ НОУ-ХАУ

Электронные трудовые книжки могут ввести с 2018 года

Электронные трудовые книжки могут появиться в России с 1 января 2018 года, если удастся достичь согласия с работодателями и профсоюзами. Об этом 2 июня сообщила вице-премьер РФ Ольга Голодец на Петербургском международном экономическом форуме.

По её словам, в случае перехода на электронное делопроизводство сведения о трудовой деятельности граждан можно будет получить «точно так же, как сегодня возможно получать разные справки по запросу в электронном виде с помощью защищённой электронной подписи».

Она подчеркнула, что речь идёт о плавном переходе, когда некоторое время в ходу будут и бумажные, и электронные трудовые книжки.



Профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, хотя допускают их дублирование.

– При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно заполняться бумажный до-

кумент. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, т.е. при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, – считает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Газета «Солидарность»

▶ ДАТА

Победителям волн – во славу!



Правительство РФ утвердило в календаре профессиональных праздников новый – День кораблестроителя. Соответствующее распоряжение премьер-министра страны Дмитрий Медведев подписал 30 мая.

Знаменательно, что данное решение принято в год 350-летия с момента выхода указа царя Алексея Михайловича о строительстве на государственные средства первого российского фрегата «Орёл». До сих пор «дедушкой русского флота» называли петровский ботик «Фортуна», который был построен сыном Алексея Михайловича – царём Петром на Плещеевом озере в 1697 году. Профессиональные историки не раз указывали на события, предшествующие петровской эпохе. Российское историческое общество и Объединённая судостроительная корпорация добились того, чтобы в Правительстве обратили внимание на столь значительные факты богатого прошлого отечественного судостроения.

Новый профессиональный праздник будут отмечать более 200 тыс. человек – работников как судостроительной отрасли, так и смежных производств.

По материалам информагентств

▶ КОНКУРС

Помогите преодолеть творческий кризис!

Дорогие мои читатели! Вот и лето наступило – самая долгожданная пора. Чем долгожданная? Тем, что это пора отпусков, смелых путешествий и весёлых прогулок, это время, когда воплощаются в реальность наши планы на долгожданный отдых и мечты о тёплом сезоне, щедром на цветы и ароматы, фрукты и овощи, свет и прохладу. Лично я летом люблю обращаться к перу и бумаге, описывать те дни, которые доставили мне радость. Порой слова даже

складываются в стихи. Ведь так и хочется зарифмовать в стих про лето и теплоту солнца, и яркость неба, и красоту цветов!

*Солнце, небо и цветы
Даришь каждый год мне ты,
Лето моё красное...*

А вот здесь, уважаемые читатели, моё вдохновение иссякло. Это потому что в отпуске я ещё не была. Предлагаю соавторский

проект. Кто додумает последнюю строчку – тому приз! А может, кто-то из вас вдохновится и целую поэму напишет? Жду ваших звонков с 22 по 28 июня с 10 до 16 часов. Наберите номер: 8 (3022) 35-49-59 и делитесь вдохновением с моим главным редактором!

Хочу напомнить, что продолжается конкурс на самого грамотного читателя. Да-да, мы продолжаем делать опечатки. Самому внимательному – также подарок! Ну а в

конкурсе признаний мне, (то есть газете «Профсоюзы Забайкалья»), который был объявлен в 4-м номере, выиграла Альбина Ковалёва (уже двукратный победитель). От её признания, что газета «Профсоюзы Забайкалья» – ум, честь и совесть нашей эпохи» я, признаюсь, чуть не растаяла. Спасибо за тёплые слова, ждём вас в редакции, Альбина Яковлевна!



▶ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Получите сладкий подарок!



Для участников ликвидации последствий радиационных аварий и памяти жертв этих аварий и катастроф, для граждан, подвергшихся воздействию радиации, а также ветеранов Великой Отечественной войны по сложившейся традиции наш сладкий подарок – тамбовский мёд из рахманиновских мест.

За приобретением подарка обращайтесь до 1 июля по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90 (Дом профсоюзов) с 10.30 до 18.30. Телефон для справок: 8-914-516-75-35.

▶ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ



МРОТ – по закону!

В течение месяца – с 1 по 30 июня – в правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья работает «Горячая линия» по разъяснению процедуры обжалования отрицательной судебной практики в части выведения «северных» за МРОТ.

По словам специалистов инспекции, ситуация в регионе с судебной практикой по невключению в МРОТ «северных» надбавок и пересмотру уже вступивших в законную силу положительных для работников судебных решений выглядит неоднозначно и постепенно меняется в пользу работодателей, что создаёт в рядовых коллективах социальную напряжённость. Правовая инспекция труда ФПЗ в течение первого полугодия запланировала провести тщательный мониторинг сложившейся ситуации. Специалисты принимают звонки и готовы ответить на важные вопросы забайкальцев в будни с 9 до 17 ч. по телефонам 8 (3022) 35-34-72, 35-37-40. «Горячая линия» будет работать по 30 июня.

Правовая инспекция труда ФПЗ

