



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 7 (56)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Вперёд - к новым открытиям!



Искренне поздравляю всех учителей и учеников, студентов и преподавателей, воспитателей и родителей с началом нового учебного года!

Для тех, кто учит – это очередной этап в работе, радость от встречи со своими повзрослевшими воспитанниками и счастливый шанс снова и снова открывать им удивительный мир знаний. Для тех, кто учится – это новые возможности в достижении заветной цели, покорении новых вершин. От всех, кто сегодня входит в классы и аудитории, чтобы учиться и учить, зависит будущее нашей страны.

Я выражаю слова благодарности нашим учителям за преданность их профессии, за жизненную мудрость, душевное тепло и любовь, которые они дарят своим ученикам. Внимание всей страны сегодня приковано к педагогам – к людям, кто связал свою жизнь со сферой образования, к людям, от профессионализма которых зависит, какими будут завтрашние граждане России. Забайкалье всегда славилось своими учителями, личностями неординарными, талантливыми! Благодаря их стараниям у нас подрастает поколение активной и амбициозной молодёжи.

Пусть же для всех начало нового учебного года будет полным светлых надежд, щедрым на положительные впечатления и эмоции, а сам процесс работы – успешным и плодотворным!

Зоя ПРОХОРОВА,

председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ЦИФРА НОМЕРА

158 млн 428 тыс. рублей –

такова сумма задолженности по заработной плате в Забайкалье с учётом НДФЛ по состоянию на 11 августа. Эту цифру привели в региональном Министерстве труда и социальной защиты населения. С 21 июля объём задолженности вырос на 64% – практически пропорционально росту количества арестованных счетов бюджетных учреждений. По данным исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления, 11 августа был зафиксирован 331 арестованный счёт. С мая нынешнего года их число выросло практически вдвое.



▶ НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Профсоюзам Забайкалья – переходящее знамя!

Федерация профсоюзов Забайкалья стала обладательницей номинации «Знамя Солидарности» в конкурсе «Профсоюзный Авангард-2017» – за наиболее яркое достижение года в профсоюзной работе.

Конкурс «Профсоюзный Авангард» – это ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учреждённая газетой «Солидарность». Редакционная коллегия поощряет тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России. Традиционные номинации конкурса – «Акция», «Лидер», «Новация». В этом году организаторы ввели четвёртую номинацию – «Знамя Солидарности». Именно оно будет бережно храниться в читинском Доме профсоюзов.

Примечательно то, что Федерацию профсоюзов Забайкалья отметили также грамотами в первых двух номинациях – за проведение пикета у здания краевого правительства и законодательного собрания 14 февраля этого года, вызвавшего большой общественный резонанс даже в центральном регионе страны, а также за деятельность по укреплению профсоюзного движения в регионе.

Именно оно будет бережно храниться в читинском Доме профсоюзов.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ФОТОФАКТ

Профсоюз образования укрепляется молодёжью!



Забайкальская краевая организация профсоюза работников образования объединяет 29137 человек. Около 3500 тысяч из них – активная в профессии, перспективная молодёжь.

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Связаны узами партнёрства

Распоряжение краевого правительства «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнёрства в сфере труда на 2017-2020 годы» от 22 августа закрепило за органами власти обязательства по взаимодействию с профсоюзами и работодателями.

О необходимости выстраивать совместную работу по решению отраслевых задач высказывалась сама глава региона Наталья Жданова в мае на встрече с профактивом Забайкалья. Уже в июне в адрес всех министерств от неё поступило поручение внести в таблицу показателей работы отраслевых ведомств индикатор эффективности совместной деятельности с профсоюзами – чтобы в целом работа министерств была максимально результативной.

Теперь же правительством региона утверждён конкретный, обширный план



мероприятий. Основными в рамках взаимодействия должны стать организация работы по увеличению числа заключённых отраслевых и территориальных соглашений, проведение рабочих встреч с председателями краевых отраслевых организаций профсоюзов. Исполнительные органы власти должны содействовать созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей. На тех, в свою очередь, возложены обязательства совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов – оказывать поддержку теркомам и объединениям

профсоюзных организаций создавать и восстанавливать первички. Обязательным пунктом плана для отраслевых министерств обозначено содействие в создании надлежащих условий для осуществления деятельности профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях с соблюдением законодательных прав и гарантий деятельности профсоюзов. Оно же предполагает недопущение вмешательства во внутрисоюзную деятельность профсоюзных организаций.

За Федерацией профсоюзов Забайкалья и её структурами, а также объединениями работодателей закреплена обязанность по организации работы, связанной с увеличением заключённых коллективных договоров и территориальных трёхсторонних соглашений.

Не обошло стороной распоряжение правительства и информирование на официальных порталах краевого Министерства труда и соцзащиты, органов местного самоуправления и в СМИ работы краевой и территориальных трёхсторонних комиссий – чтобы совместная деятельность трёх сторон партнёрства была прозрачной и эффективной.

Пресс-служба ФПЗ

Дарья Ведягина: Не говорить о патриотизме, а воспитывать!

Молодая учительница средней общеобразовательной школы села Засопка Читинского района Дарья Ведягина всегда горит идеями и задумками. Это её личностная черта со школьной скамьи с годами только укрепилась и сегодня помогает не только проводить культ-массовую работу в первичной профсоюзной организации школы, но и профессионально расти. Участница Всероссийской профессиональной школы – 2017 поделилась с нами взглядом на свою любимую профессию и сокровенным – своей учительской мечтой.

? Обычно учеников в школе просят написать сочинение «Как я провел лето». А как вы провели лето? Как готовились морально к новому учебному году?

– Для меня лето было обычным: поездки по краю с семьёй, написание новых учебных программ, планов. Плюс лета в том, что у учителя есть свободное время для работы «над собой». В начале этого года у нас в стране были введён профстандарт для педагогов, который предполагает аттестацию с конечным присвоением квалификационной категории. Здесь большое внимание уделяется тому, чтобы учитель выполнял ту или иную обязательную программу. Так что я посвятила лето разработке программы личностного роста учителя вкупе с личностным ростом моих учеников. Вдобавок к этому написала небольшую научную статью.

? Что привело вас работать в школу?

– Это дань семейной традиции. Моя мама – учитель русского языка и литературы, бабушка – преподаватель в институте. В мою жизнь школа пришла, когда я ещё ходила в детский сад. Так как по субботам он не работал, мама брала меня с собой на уроки. Я уже в девятом классе знала, что хочу быть учителем и целенаправленно готовилась к этому. Удивительно, но мои родители были против. Пришлось документы в университет подавать тайком. Вести уроки в школе я стала, учась уже во втором курсе.

? Помните свой первый в жизни урок в качестве учителя?

– Было страшно. Я вела урок обществознания и старалась выдать материал так, как меня учили в университете. Тема была самая что ни на есть патриотичная: «Я – гражданин». Но дети – не роботы, которые ведут себя по определённому стандарту. К новой молодой учительнице тут же появился интерес, множество вопросов. В общем, мне пришлось наводить дисциплину. Хуже всего то, что мой урок, как это водится, пришли оценивать со стороны администрации школы. Само собой, урок не получился, тему я не выдала. Но, думаю, нет такого человека, у которого бы с первого дня всё получалось. Это приходит с опытом. И этот полезный опыт я в скором времени получила.

? Большая сегодня нагрузка у молодого учителя?

– Лично у меня небольшая: всего

20 часов в неделю. Меня она вполне устраивает. Я предпочитаю больше работать на качество отведённых занятий, а не на их количество. На самом деле, мало кто любит предмет обществознание: мол, точных знаний он не даёт, всё в нём как-то расплывчато. Зато какую он даёт свободу мысли! Мы сегодня живём в то время, когда каждый должен уметь высказать свою точку зрения на конкретные события в своей стране или мире, каждый должен сформировать в себе свои ценности, свой гражданский выбор.

Обществознание – это один из тех предметов, который не говорит о патриотизме, а воспитывает его. По крайней мере, свои уроки я стараюсь делать именно такими. Все важные ценности человек усваивает, начиная с детства. Поскольку в современном мире очень много нехороших течений, очень важно, чтобы ребёнок или подросток мог разбираться в том, что плохо, а что нет. Важно и то, чтобы ребята научились любить то место, тот край, в котором они живут. Чтобы, став взрослыми, они не осуждали власть, на которую сегодня летит много шишек, не повторяли за всеми, что всем живётся плохо – а шли и изменяли мир к лучшему. Наверное, это моя большая учительская мечта.

? Воспитываете учеников не только на уроках, наверняка, ведёте ещё и внеклассные занятия?

– Я два года возглавляла в школе научное общество учащихся, координировала их научную деятельность, готовила ребят для участия в краевых и всероссийских форумах. Для многих это было не просто интересно, но и придавало стимул в выпускном классе получить дополнительные баллы на ЕГЭ. Так, одной моей ученице, с которой мы три года работали в рамках НОУ и занимали призовые места на форумах и конференциях, добавили 6 баллов! Это помогло ей поступить в институт в Хабаровск на бюджет. Горжусь ей.

? Ваши коллеги также увлечены своей профессией, как вы?

– Не скажу, чтобы у нас в коллективе кто-то не горел желанием работать. Бывают разные обстоятельства, из-за которых иногда учитель теряет энтузиазм. У молодого педагога это, как правило, низкий уровень заработной платы. Когда я только начинала работать, мне некоторые коллеги искренне советовали подыскать другое место, где платят больше и где есть возможности для карьерного ро-



ста. Но я считаю, возможности есть у каждого, надо только выполнять свою работу профессионально и постоянно развивать свои навыки.

? Стало быть, всегда с оптимизмом идёте в школу?

– Это правда. Мои родители называют меня максималисткой. Думаю, примерно то же самое говорят и мои коллеги, которые не всегда с хорошим настроением приходят на работу. Я действительно считаю свою профессию любимой и готова отдавать себя ей целиком и полностью. О финансовой стороне своей работы в школе я не думаю – мой муж хорошо зарабатывает.

Если действительно коснуться вопроса размеров заработной платы учителей – в зависимости от стажа и нагрузки она у всех разная. Сегодня большинство школ ведут огромное количество внеурочной деятельности: творческие и научные кружки, спортивные секции. Педагоги тем самым получают дополнительные рабочие часы, а это – прибавка к зарплате. В школе, где я работаю,

директор в курсе всех житейских и финансовых проблем, с которыми сталкиваются члены нашего педагогического коллектива. Есть, например, учительница – мать одиночка, которой дополнительные часы, а следовательно, и прибавка к зарплате не помешает – ей поручают вести ту или иную секцию. И как таковой борьбы за часы в нашем коллективе нет. Все – люди понимающие.

? Зарплату в вашей школе учителя всегда получают вовремя?

– За последний год в нашем районе наблюдалась знакомая всем по краю ситуация с блокировкой счетов. Нашу школу она настигла в мае. Наш директор, считая, делал всё возможное, чтобы арест счетов случился после того, как мы получим зарплату и отпускные. Но администрация школы не услышала. В итоге учительские деньги мы получили, уже находясь в отпусках.

Я вообще нахожу всю эту ситуацию очень странной. Учителей словно не хотят слышать. Неоднократно педагоги совместно с нашей регио-

нальной организацией профсоюза образования указывали на конкретный выход из этой ситуации: разделить счета, которые идут на оплату услуг, и зарплатные. Это по сути разные счета, и они не должны друг от друга зависеть. Хочется верить, что эту проблему всё же не будут игнорировать и она будет решена на федеральном уровне.

? С какими вашими личными ценностями перекликается профсоюз работников образования, в рядах которого вы сегодня состоите?

– Думаю, это единство с обществом и возможность учиться и реализовать себя в профессии. У нас при непосредственной инициативе райкома профсоюза в Читинском районе проходила Школа молодых педагогов. С неё, можно сказать, началась моя бурная профсоюзная жизнь. Я на себе ощутила нравственную поддержку, заботу о молодых педагогах. Позже меня пригласили в Совет молодых педагогов района и с профсоюзом мы стали работать ещё в более близком контакте. Я узнала о масштабных проектах, которые Всероссийский профсоюз образования проводит для своей молодёжи. В апреле я впервые приняла участие во Всероссийской профессиональной школе в Москве. Параллельно ей проходил конкурс грантовой поддержки среди региональных советов молодых педагогов. Можете представить себе: 180 педагогов из 67 регионов страны повышают квалификацию, знакомятся, одновременно обмениваются друг с другом опытом! Я была несказанно рада такой возможности. И немного было обидно, что я одна из Забайкалья приехала на такой замечательный форум.

? Расскажите о проекте, который там презентовали. Ожидать его реализации в Забайкалье?

– Проект направлен на профориентацию и популяризацию педагогической профессии. Тема была выбрана неслучайно, поскольку интерес к профессии учителя, в виду известных всем нам причин, теряется. При всём при этом спрос на профессию остаётся большим. Не так давно, например, в школу села Новотроицк требовались на полную нагрузку одновременно 6-7 учителей.

Целевой группой проекта были выбраны старшеклассники. Для них проект предусматривал экскурсии по лучшим школам района и Читы, проведение для них педагогических мастер-классов. Конечная цель – сформировать из наиболее заинтересованных ребят педагогический отряд.

Тема проекта, возможно, не новая. Но для нашего Забайкалья, я считаю, такая инициатива окажет весомую поддержку в плане повышения престижа педагогической профессии. Есть надежда, что при поддержке Ассоциации молодых педагогов Забайкалья и профсоюза этот проект мы реализуем.

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОХРАНА ТРУДА

Традиционная августовская учительская конференция, которая состоялась 23-24 августа в пос. Агинское, рассматривала состояние и перспективы развития региональной системы образования в стартовавшем учебном году 2017-2018. Выступая на конференции, председатель краевой организации профдвижения педагогов Нина Окунева обозначила не актуальную для региона проблему арестованных счетов образовательных учреждений, а подняла вопрос охраны труда и здоровья работников сферы.



Ситуацию спровоцировала оптимизация

В 2016 году, по данным Фонда социального страхования Забайкалья, произошло 353 несчастных случая с учащимися и воспитанниками, из которых 11 – с тяжёлыми последствиями. 20 представителей сферы образования Забайкалья пострадали на работе, а трое из них погибли. Два тяжёлых случая произошли уже летом этого года в образовательных организациях Читы.

Такую статистику привела в ходе конференции лидер краевого профдвижения работников образования. По её словам, проблемы в области охраны труда внутри сферы достигли той остроты, когда необходимо предпринимать решительные и ответственные шаги по их решению. Вопрос охраны труда будут рассматривать в декабре этого года на пленуме ЦС Профсоюза, а в 2018-м – на пленуме краевого комитета.

Ситуацию с рисками на рабочих местах в региональной организации профсоюза связывают с оптимизацией штатов. При отсутствии должного финансирования она напрямую привела к сокращению специалистов по охране труда: некому стало заниматься профессиональными рисками, проведением специальной оценки условий труда.

Медосмотр учителю не по карману

До сведения участников конференции было доведено содержание открытого письма к высшему должностному лицу и руководителю высшего исполнительного органа вла-

сти Забайкалья – губернатору Наталье Ждановой – по вопросу не разрешаемой в течение длительного времени во большинстве муниципалитетов края проблемы прохождения периодических медицинских осмотров работниками всех образовательных учреждений. Попросту говоря, работники образования вынуждены платить за медицинские осмотры из своего кармана. При этом возврат потраченных денежных средств производится несвоевременно или не осуществляется вовсе.

– Начиная с 2012 года, мы методично обращаемся к власти с предложением о наведении порядка в этом управляемом, на наш взгляд, ежегодном мероприятии, но вопрос как не решался, так и не решается, – констатировала Нина Окунева. – Мало того, руководители образовательных учреждений, которые обязаны оплачивать данную услугу своим работникам, согласно нормам статьи 213 Трудового кодекса РФ, часто сами становятся заложниками ситуации – приходится принимать претензии надзорных органов.

Всего по итогам работы технической инспекции Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования в 2016 году было выявлено 1429 нарушений трудового законодательства в области охраны труда, работодателям выдано 656 предписаний.

Говоря ещё раз о правильном алгоритме проведения платных медицинских осмотров, профсоюзный лидер работников образования выразила надежду, что вопрос, входящий в компетенцию исполнительной власти края и муниципалитетов, будет, наконец-то, разрешён, дабы

Профсоюз бьёт тревогу

не допустить обращения учителей к президенту страны.

– Сдерживание желания некоторых учителей не начинать учебный год, отказаться от прохождения осмотров, тоже имеет свой предел, – заметила она.

Упор – на обучение

В 2016 году после многолетних обращений крайкома профсоюза в региональное министерство образования по созданию отраслевой системы управления охраной труда, наконец-то, был разработан её отраслевой стандарт. Но радоваться пока рано: раскручивать этот механизм

ставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, позволит руководителям образовательных организаций и профсоюзам решать вопросы обеспечения безопасности в полном соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Руководствуясь этими аргументами, крайком профсоюза старается обучать охране труда не только своих членов, но и руководителей образовательных учреждений.

Так, в 2016 году прошли обучение 390 человек из числа руководителей и членов комиссий образовательных организаций, уполномоченных по охране труда профкомов Агин-

ского отчёта технической инспекции труда краевой организации профсоюза и результатам мониторинга по травматизму и финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, проводимого ежегодно Минобрнауки России, на охрану труда в 2016 году в Забайкалье израсходовано всего 48 млн 352 тыс. рублей. Грубо говоря, 1155 рублей на одного работающего.

Как пояснила Нина Окунева, суть проблемы в том, что отсутствует нормативный принцип финансирования мероприятий по охране труда для образовательных организаций. Если бы он был – субсидирование, возможно, увеличилось бы в разы. Но до настоящего времени вопрос остаётся нерешённым как на федеральном, так и на региональном и муниципальном уровнях.

Шаг навстречу

В рамках конференции краевая организация профсоюза образования подписала с региональным Советом директоров профессиональных образовательных органи-

▶ ДЛЯ СПРАВКИ:

В 2016 году техническая инспекция Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования выявила 1429 нарушений трудового законодательства в области охраны труда, работодателям выдано 656 предписаний.



Нина Окунева и Татьяна Алёшкина: «Соглашение объединит усилия по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением трудового законодательства».

некому. Из 35 муниципальных органов управления сферы образования лишь в четырёх работают специалисты по охране труда: Чите, Борзинском, Нерчинском и Чернышевском районах. В образовательных организациях после оптимизации штатов должности специалистов по охране труда сохранились лишь в учреждениях профессионального образования. Практика показывает, что ту большую армию профсоюзных уполномоченных по охране труда, которые есть в каждой первичной организации (а это 752 человека) и которые наделены определёнными полномочиями, на местах почти не используют. А сами профсоюзные уполномоченные зачастую инициативы не проявляют.

Между тем, переход от прежней организации работы по охране труда к более современному подходу, учитывающему такие требования как управление профессиональными рисками, проведение специальной оценки условий труда, предо-

ского, Борзинского, Калганского, Петровск-Забайкальского, Шелопугинского и Читинского районов. Обучающие курсы для них проводились совместно с Агинским институтом повышения квалификации работников социальной сферы. Ещё 312 человек по заявкам райкомов профсоюза из Оловянинского, Нерчинского и Приаргунского районов прошли обучение благодаря сотрудничеству крайкома с Центром подготовки кадров. Удалось даже добиться снижения цен за услугу по проверке знаний по охране труда.

Но проблема оплаты за обучение для членов профсоюза всё же остаётся острой. Большая часть работников вынуждена получать знания за свой счёт.

Защити себя на тысячу!

Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в образовательных организациях – проблема не менее значимая. По данным сво-

заций Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Документ, по мнению Нины Окуневой, позволит объединить усилия сторон по улучшению положения работников и учащихся профессиональных образовательных учреждений, будет способствовать повышению эффективности общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Выражая благодарность председателю Совета директоров, директору Читинского педагогического колледжа Татьяне Алёшкиной за понимание необходимости взаимодействия в сфере социальной защиты и проведения коллективных мероприятий, профлидер выразила уверенность, что совместный труд на благо педагогов и их воспитанников несомненно скажется на качестве работы и настроении коллективов образовательных организаций.

**Вера САЗОНОВА
Андрей ЛАТЫНЦЕВ**



▶ НАША ПОЗИЦИЯ



Профсоюзы – за чистый МРОТ!

Ситуация в Забайкалье по невключению в МРОТ «северных» надбавок и пересмотру уже вступивших в законную силу положительных для работников судебных решений выглядит неоднозначно и постепенно меняется в пользу работодателей.

На протяжении последних четырёх лет судебные споры о незаконности включения «северных» надбавок в заработную плату низкооплачиваемых категорий работников на территории Забайкальского края практически всегда разрешались в пользу трудящихся. Определения Верховного Суда РФ от 08.08.2016 г. №72-КГ 16-4 и от 19.09.2016 г. №51-КГ 16-10 повернули вспять систему, которую так рьяно отстаивали профсоюзы. Возложение на работодателя обязанностей начислять районный коэффициент и процентную надбавку за непрерывный стаж работы свыше МРОТ якобы признано незаконным. Региональные власти активно подключают работодателей добиться через суды отмены надбавок их работникам.

Об отношении администрации Забайкальского края к проблеме МРОТ можно судить даже по позиции, обнародованной на заседании рабочей группы региональной

трёхсторонней комиссии, – прокомментировала ситуацию газете «Солидарность» профсоюзный лидер региона Зоя Прохорова. – Рассматривая принятую на IV Северной конференции инициативу по конкретизации термина МРОТ в Трудовом кодексе, наши стороны власти и работодателей высказались против формулировки, однозначно исключающей из МРОТ надбавки! Власти ссылались на то, что в региональном бюджете нет средств платить «чистую минималку» со всеми положенными компенсациями сверху.

Профсоюзы Забайкалья продолжают защищать интересы бюджетников в судах.

– Решение ситуации с МРОТ и «северными» – вопрос времени, считают в правовой инспекции труда ФПЗ. – Отстаивать право работников на «чистый» МРОТ в современных условиях, когда суд вправе судить, как он хочет, сложно, но можно, если брать во внимание, что суд суду – рознь, и позиции инстанций, принимающих решения, могут не совпадать.

– Профсоюзы были и остаются против сегодняшней системы включения надбавок в МРОТ. Считаю, что пора начинать новую глобальную кампанию в защиту МРОТ по всей стране. Это должна быть действительно глобальная акция, с привлечением активистов во многих регионах России, – заявила лидер профдвижения в Забайкалье Зоя Прохорова.

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ ЭТО ВАЖНО!

Вступившее в силу с 1 июля дополнительное соглашение между региональным правительством, краевым союзом организаций профсоюзов и союзом работодателей Забайкалья в рамках регионального соглашения о минимальной заработной плате в Забайкальском крае, установило размеры минимальной заработной платы отдельным категориям забайкальцев.

Допсоглашение вступило в силу

Для работников организаций, финансируемых из краевого бюджета, местных бюджетов и фонда обязательного медицинского страхования, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размеры минимальной зарплаты составляют 11398 (Каларский район) и 9879 рублей (Тунгиро-Олёкминский и Тунгокоченский районы).

Для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства) – 8947 рублей, для работников организаций внебюджетного сектора экономики (кроме организаций сельского хозяйства), работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размеры минимальной заработной платы увеличились к 11490 (в Каларском районе) и 10472 рублям (в Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском районах).

Для работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края, местных бюджетов и фонда обязательного медицинского страхования, кроме работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также для работников организаций сельского хозяйства размер минимальной заработной платы определяется в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и составляет 7800 рублей.

Дополнительное соглашение размещено на официальном сайте краевого министерства труда и социальной защиты населения, а также опубликовано в краевой общественно-политической газете «Забайкальский рабочий» №127 (27321) от 7 июля 2017 года.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ЧЁРНАЯ МЕТКА

От спиртного крылья не выросли

17 апреля в пос. Первомайск в турбинном цехе Первомайской ТЭЦ работник ООО «Коммунальник» в состоянии алкогольного опьянения упал с лестницы с высоты 2,5 метров.



Как установила комиссия по несчастному случаю, пребывая на участке в свою рабочую смену находящийся «навеселе» работник вместе с другим членом коллектива распивали спиртные напитки во время обеденного перерыва. «Посиделки» закончились мирно, участники «застолья» стали расходиться.

Спускаясь по лестнице, подвыпивший работник потерял равновесие и упал. В учреждении здравоохранения, куда он был доставлен, установили, что его опьянение соответствовало тяжёлой степени. Пострадавший получил травмы, раны и многочисленные ушибы.

По заключению комиссии по расследованию несчастного случая, инцидент произошёл из-за недостаточного контроля за рабочими со стороны администрации ООО «Коммунальник». Вина пострадавшего в произошедшем также подтверждена комиссией.

– Руководителям предприятия необходимо уделять больше внимания вопросам охраны труда и трудовой дисциплины на производстве. Урегулированию этих вопросов могло бы поспособствовать создание первичной профсоюзной организации, которая в настоящий момент на предприятии отсутствует – прокомментировали случившееся в технической инспекции труда ФПЗ.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ НАШИ ПАРТНЁРЫ

Флагманский клиентский центр «Почта Банка»

«Почта Банк» активно наращивает свое присутствие в Забайкальском крае. Первые отделения банка в регионе открылись этой весной, до конца года сеть банка в Забайкалье увеличится до 51 отделения. В числе главных объектов – флагманский клиентский центр, открывшийся в центре Читы по адресу ул. Бутина, 8а.

Потребность жителей как мегаполисов, так и малых городов, и сельской местности в качественных банковских продуктах растёт. Каждый из нас стремится легко, без лишней траты времени пользоваться финансовыми услугами: открывать вклады, получать кредиты, оплачивать услуги ЖКХ. Однако значительная часть россиян до сих пор не всегда имеет такую возможность. Эту проблему призван решить «Почта Банк», созданный группой ВТБ и Почтой России.

Открывая точки в почтовых отделениях, банк развивает присутствие по всей стране. Его сеть уже является второй по величине в России и насчитывает более 10,5 тысяч пунктов более чем в 70 регионах РФ. Забайкаль-

ский край – не исключение. В регионе работает 48 точек присутствия банка (адреса можно уточнить на сайте банка www.pochtabank.ru). Каждого клиента проконсультируют сотрудники банка или Почты России, которые прошли специальное обучение.

Удобное обслуживание

«Почта Банк» ориентирован на работу с широким кругом клиентов. Основа продуктового ряда – сберегательный счёт, который открывается бесплатно в любом клиентском центре банка – для этого нужны только паспорт и мобильный телефон. К счёту выдаётся пластиковая карта (выпуск и обслуживание также



► ВИЗИТЫ

У двух стран – общие «рельсы»

Улан-Батор в августе стал центром празднования 100-летия монгольских профсоюзов. В торжественных мероприятиях приняли участие руководители профорганизаций 32 стран-партнёров.

Российскую делегацию профсоюзов возглавляла заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина. Поздравляла юбиляров в составе делегации и лидер профдвижения Забайкалья Зоя Прохорова.

Профсоюзные коллеги-партнёры посетили рабочие предприятия Улан-Батора, познакомились с историей профсоюзного движения Монголии на различных тематических выставках.

На сегодняшний день численность профсоюзов Монголии составляет всего 200 тысяч человек. Тем не менее, их движение признаваемо в государстве, отмечают представители стран-партнёров.



Председатели территориальных объединений провели ряд встреч с монгольскими коллегами, в ходе которых были подписаны новые соглашения о сотрудничестве.

Особое внимание хозяева уделяли делегации из России. На поле сотрудничества двух стран-партнёров среди прочих с февраля 2017 года действует соглашение между АТиСО и Институтом труда и социальных отношений Улан-Батора, дающее возможность реализовывать совместные образовательные программы высшего и допол-

нительного профессионального образования, повышать квалификацию профсоюзных работников Монголии, обмениваться опытом и исследованиями социально-трудовой сфере и профсоюзной деятельности.

На базе монгольской альма-матер прошло заседание с членами учёного совета, в ходе которого участники обсудили актуальные проблемы профсоюзного движения России и Монголии, состояние и перспективы развития двустороннего сотрудничества.

Здесь присутствовали многочисленные выпускники из числа руководства Конфедерации профсоюзов Монголии и ИТиСО, преподавательского состава института, в разное время окончившие Высшую школу профсоюзного движения им. Шверника – предшественника АТиСО.

– Эта встреча показала, что институт труда и социальных отношений у наших зарубежных коллег востребован, этим образованием интересуются и стараются вовсе расширять научные горизонты. Тем более что проблемы наших стран общие: это и

размер зарплаты, и своевременность её выплаты, и падение численности членов профсоюзов, и несоблюдение трудового законодательства на предприятиях, – значит, есть и общие пути развития. Соглашение, действующее между ведущими вузами в сфере труда двух государств – это важный шаг к взаимодействию, обмену опытом, – считает председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

В наиболее тесном сотрудничестве монгольские профсоюзы с приграничным регионом России – Бурятией. Помимо того, что между республиканским объединением профсоюзов Бурятии и Конфедерацией профсоюзов Монголии действует двустороннее соглашение, их также связывает многолетняя дружба.

Проявили интерес профлидеры соседнего с Бурятией аймака Сэлэнгэ и к забайкальским профсоюзам.

– Возможно, в скором времени, и наш регион с Монголией найдут точки взаимодействия, – уверена Зоя Прохорова.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

► ПАРТНЁРСТВО

22 августа депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ Владимир Поздняков провёл в Доме профсоюзов рабочую встречу с профактивом Забайкалья.

За дело берутся единомышленники

Задержки заработной платы работникам бюджетной сферы в связи с арестом счетов организаций, невыполнение целого ряда указов президента страны в отношении забайкальцев – вот тот круг вопросов, которых коснулись в разговоре с депутатом председатели краевых организаций отраслевых профсоюзов. Лидер регионального профдвижения Зоя Прохорова, обозначила и нерешённую по сей день проблему с приближением размеров МРОТ к величине прожиточного минимума. Именно эту ситуацию, по её словам, в первую очередь необходимо «разруливать».

А помощники в этом деле – те, кто стоят ближе всего к власти и разделяют позицию профсоюзных лидеров. Владимир Поздняков в марте этого года вошёл в состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность». Говоря о своей деятельности внутри депутатской группы, герой встречи высказался



однозначно: «Мы все единомышленники».

В ходе разговора с депутатом Зоя Прохорова затронула и тему ущемления прав земляков в получении «северных» надбавок, которые, согласно определению Верховного Суда РФ, теперь включаются в состав МРОТ. По мнению Позднякова, в

Министерстве труда пока не собираются предпринимать решительных действий.

– Они «не имеют полномочий проводить анализ вступивших в законную силу судебных решений», – процитировал депутат по памяти личный ответ министра труда Максима Топилина на его обращение.

– А ведь данные судебные решения антинародные! Совместно с профсоюзами практически подготовлен запрос в Конституционный Суд на оспаривание данных решений. Я думаю, что все члены межфракционной группы под этим подпишутся.

Профсоюзные лидеры краевых организаций также приняли активное участие в обсуждении проблем в своих отраслях. Так, председатель Забайкальской региональной организации Всероссийского Электропрофсоюза Елена Симкина обозначила высокие в регионе тарифы на энергоносители как главный фактор отсутствия в крае организаций, которые бы создавали большое количество рабочих мест для промышленно-производственного персонала. Вместе с проблемой неполного пакета социальных гарантий и недостаточности высокого уровня заработной платы – особенно для категорий работников низшего звена, трудящихся на объектах повышенной опасности и вреда для здоровья, – это создаёт

условия для оттока из Забайкалья квалифицированных рабочих кадров, восполнить которые отрасли вскоре может стать не под силу.

– В одной из наших организаций, где работают 2100 человек, лишь за одно полугодие уволились 250, – констатировала профлидер.

По всем проблемным вопросам, существующим в отраслях региона, Владимир Поздняков посоветовал участникам разговора сформулировать свои пожелания письменно – чтобы его коллеги по межфракционной группе с пониманием дела могли поддержать и отстоять позицию неравнодушных к проблемам профсоюзов.

Профсоюзные лидеры также передали активисту депутатской группы «Солидарность» предложения о внесении изменений в статьи 129 и 133 Трудового кодекса РФ (в части невключения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в состав МРОТ и размеров тарифных ставок, окладов) и статью 855 Гражданского кодекса РФ (в части порядка выплат заработной платы работникам организаций с заблокированными счетами). Зоя Прохорова выразила уверенность, что данные предложения также найдут поддержку в случае рассмотрения их на заседании Государственной Думы Федерального Собрания РФ.

Богдан ЯКОВЛЕВ

В Чите приступил к работе

бесплатные), которой можно расплачиваться в магазинах и совершать покупки в интернете, получать на неё зарплату или пенсию.

Снять средства с карты можно без комиссии в широкой сети банкоматов группы ВТБ по всей стране (порядка 17 тысяч), а также в терминалах, установленных в почтовых отделениях (более 6 тысяч устройств). Для тех, кому удобно управлять своими финансами удалённо, действуют мобильный и интернет-банк. Их пользователи могут оформить любую банковскую услугу.

«Почта Банк» предоставляет и другие финансовые продукты – вклады, кредиты, платежи и переводы. Более подробную информацию о них можно получить на сайте банка

или обратившись в наш клиентский центр. Молодые и дружелюбные сотрудники банка проконсультируют, помогут открыть сберегательный счёт, объяснят, как оформить получение заработной платы или пенсии. Здесь всегда рады клиентам», – рассказала директор макрорегиона Сибирь «Почта Банка» Ольга Изюменко.

Внимание к пенсионерам

Банк делает отдельный упор на работу с пенсионерами. К 2023 году они составят до трети клиентской базы – около 7 млн человек. С клиентами старшего возраста «Почта Банк» работает комплексно: здесь они, помимо пола-

гающихся выплат, могут получить ряд дополнительных возможностей, включая повышенные ставки по вкладам.

Пенсионеры получают платежи от государства на сберегательный счёт «Почта Банка» с начислением до 7% годовых на минимальный остаток по счёту ежемесячно, что позволяет им преумножать свой доход. Сегодня в любом отделении банка они могут заполнить заявление о доставке пенсии на счёт в «Почта Банке» – при себе необходимо иметь только паспорт, СНИЛС и мобильный телефон.

Пенсионеры являются ответственными заемщиками, поэтому банк разработал для них линейку кредитов на льготных условиях. Сумма кредита составляет от 20 до 150 тысяч ру-

блей. Однако, как показывает статистика, им более свойственна сберегательная модель поведения: вклады и сберсчета они открывают чаще, чем пользуются кредитными средствами.

«Мы видим позитивные отзывы от пенсионеров из разных уголков Забайкальского края. Кто-то хвалит шаговую доступность клиентских центров банка в почтовых отделениях, кто-то широкую сеть банкоматов группы ВТБ. Кто-то отмечает, что не нужно теперь ждать почта-льона: пенсия в нужную дату придёт на карту, да ещё и проценты на остаток набегут. Другие пенсионеры довольны тем, что могут взять у нас небольшой кредит на льготных условиях и доделать, например, ремонт на даче», – отметила Ольга Изюменко.

Анна ДОЛГОВА,

управляющий областным центром АО в г. Чите

► БУДЬ В КУРСЕ!

Стаж для пенсии можно купить

Забайкальцы, которым не хватает трудового стажа для получения права на страховую пенсию, могут «купить» недостающие годы.

В соответствии с действующим законодательством, граждане имеют право самостоятельно уплачивать за себя или за других физических лиц страховые взносы в Пенсионный фонд России в целях увеличения страхового стажа и количества пенсионных баллов, требуемых для расчёта размера будущей пенсии. Добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и сами уплачивать страховые взносы могут:



– граждане Российской Федерации, работающие за пределами территории России, в целях уплаты страховых взносов за себя;

– граждане, постоянно или временно проживающие на территории России, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование, в целях уплаты страховых взносов за себя;

– физические лица в целях уплаты страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов работодателем;

– самозанятое население (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и пр.).

Как рассказала начальник отдела организации назначения и перерасчёта пенсии ОПФР по Забайкальскому краю Инна Чернышева, в 2017 году минимальный стаж для назначения страховой пенсии составляет восемь лет. Этот показатель будет постепенно расти, пока не достигнет своего максимума – 15 лет – к 2024 году. Если гражданин достиг пенсионного возраста, но у него не хватает выработанного стажа для назначения пенсии, он может «купить» недостающие годы. Для этого необходимо добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивать страховые взносы. Законодательно также предусмотрено, что один гражданин за другого может уплатить страховые взносы.

В краевом ОПФР отметили, что «купить» можно не более половины страхового стажа, требуемого для назначения страховой пенсии по старости. То есть, например, в 2017 году – не более 4 лет, а к 2024 году

этот период не должен будет превышать 7,5 лет.

В случае добровольного вступления в правоотношения гражданин сам решает, какую сумму взносов перечислит на свой пенсионный счёт в текущем году (но не ниже минимального размера), а также как производить уплату: разом или несколькими платежами. Если общая сумма уплаченных страховых взносов составила не менее фиксированного размера страхового взноса, в страховой стаж засчитывается период, равный полному календарному году (с 1 января по 31 декабря), в котором уплачены страховые взносы. Если общая сумма уплаченных страховых взносов составляет менее фиксированного размера страхового взноса, в страховой стаж засчитывается период (в месяцах) продолжительностью, исчислённой пропорционально уплаченным страховым взносам, но не менее одного календарного месяца (30 дней). Минимальный размер добровольного страхового взноса за 2017 год составляет 46 800 рублей. В пенсионных коэффициентах эта сумма равна 3 баллам.

По информации пресс-службы ОПФР по Забайкальскому краю

► НАМ ПИШУТ

Здравствуйтесь! Меня заставили писать объяснительную во время отпуска. Имеют ли начальники на это право? Нарушение было 26 июля этого года. Со 2 августа я нахожусь в отпуске. Меня вызвал начальник якобы кое-что уточнить, а на самом деле заставил писать объяснительную и сказал, что в противном случае напишет докладную. Я ему объяснил, что нахожусь в отпуске и что объяснительная не имеет юридического смысла. Он лишь сказал, что это не мне решать. Прав ли он?

Не трогайте меня, пока я в отпуске!



В соответствии со статьёй 107 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), отпуск является одним из видов времени отдыха работника. Статья 106 ТК РФ раскрывает понятие «времени отдыха» как времени, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Частью статьи 125 ТК РФ предусмотрено, что отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Следовательно, если соответствующего соглашения между вами и вашим работодателем достигнуто не было и никак не оформлено, то у работодателя отсутствует право требовать у вас письменное объяснение

во время вашего нахождения в отпуске. Равно как и у вас отсутствует обязанность предоставлять такое объяснение, а составленные работодателем документы о вашем отказе это делать не будут иметь юридического значения.

Согласно части 3 статьи 193 ТК РФ, дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени пребывания работника в отпуске. Соответственно, после вашего выхода из отпуска у работодателя сохранится возможность реализовать своё право затребовать с вас письменное объяснение по факту нарушения трудовой дисциплины, имевшего место 26 июля этого года.

Оставили 10% от зарплаты!

Здравствуйтесь. Работаю в организации вахтовым методом уже 5 лет. За отработанный мной июнь 2017 года я получил всего 7000 рублей вместо 70 000 рублей. Позвонил в бухгалтерию, и они объяснили это тем, что в прошлом году (в каком месяце – не уточнили) мне были начислены лишние деньги. Если было лишнее зачисление денежных средств, законно ли сейчас меня лишать почти всей моей зарплаты? Разве это не их вина и ошибка?

С/у, Игорь.

Статья 137 Трудового кодекса РФ содержит перечень оснований, по которым работодатель вправе произвести удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю:

– для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счёт заработной платы;

– для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращённого аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

– для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счётных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

– при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска».

Согласно части 4 вышеуказанной статьи, «...заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

– счётной ошибки;

– если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

– если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом».



Таким образом, если в вашем случае причиной излишне начисленной заработной платы явилась счётная ошибка, то, согласно ч.3 ст.137 ТК РФ, работодатель был вправе принять решение об удержании из вашей заработной платы не позднее одного месяца со дня совершения неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания. Производить удержания из вашей зарплаты по данному основанию позднее вышеуказанного месячного срока работодатель не вправе.

Кроме того, согласно п.4 ч.1 ст.136 Трудового кодекса РФ, при выплате зарплаты работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о размерах и об основаниях произведённых удержаний.

На основании изложенного, рекомендуем незамедлительно обратиться к работодателю с письменным требованием выдать вам заверенную копию документа о произведённых размерах, а главное – основаниях удержания из вашей зарплаты. Это в дальнейшем может помочь облегчить и ускорить процедуру обжалования действий работодателя.

Удачи вам!

Консультировал главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий ТИТОВ

▶ ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ

Уважаемые читатели! Мы продолжаем публиковать на страницах нашей газеты главы из книги воспоминаний экс-председателя Федерации профсоюзов Читинской области Николая Кононенко.



Николай КОНОНЕНКО СЕДЬМОЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

*...Нам кажется, мы слышим чей-то зов –
Таинственные чёткие сигналы.
Не жажда славы, гонок и призов
Бросает нас на гребни и на скалы.
В. Высоцкий*

В январе 1990 года состоялась очередная межсоюзная конференция профсоюзов области, которая повернула весь ход моей будущей жизни. Я не буду в деталях описывать этот переломный для меня процесс, а изложу всё достаточно кратко.

К этому времени произошло реформирование профсоюза, в котором я работал. Он стал профсоюзом работников не сельского хозяйства, а агропромышленного комплекса. К нему был присоединён существующий профсоюз работников пищевой промышленности. Секретарь совета профсоюзов Владимир Степанович Анцинов стал председателем, а я – секретарём вновь созданного профсоюза. Аппарат обкома и профсоюзный актив за годы совместной работы был во многом сориентирован на меня, и мы продолжали, как и прежде, достаточно активно и целенаправленно работать.

В нашей вышестоящей организации в совете профсоюзов была, видимо, сложная обстановка. Это замечалось по тому, что работники совета стали нередко приходить ко мне за различными советами или просто поговорить. Я, как всегда, держал себя независимо, на областных совещаниях свободно высказывал своё мнение, что порой вызывало неудовольствие руководства совета профсоюзов. Мне было уже пятьдесят лет, за моей спиной – многолетняя активная работа, да и в области был уже достаточно известен.

В начале девяностого года ещё продолжала действовать прежняя политическая система. По заведённой практике обком партии предварительно рассмотрел вопросы профсоюзной конференции, всё было заранее определено, как и в прежние годы.

Конференция проходила два дня в конференц-зале обкома партии. В первый день её работы я не участвовал, мне было поручено вести на телевидении передачу (что-то с подведением итогов всесоюзного конкурса). Было ли это специально сделано, не знаю, хотя как делегат я должен был присутствовать на конференции.

В конце первого дня конференции я появился у себя в кабинете на четвёртом этаже Дома профсоюзов. Часов в семь вечера зашла группа профсоюзных активистов (и не только нашего профсоюза, но и других отраслей), которые являлись также делегатами конференции. Они заявили, что пришли по поручению большей части делегатов, чтобы просить моего согласия выдвинуть меня на пост председателя совета профсоюзов. Я хорошо знал порядок выдвижения, согласования и знал, что вопрос этот уже решён в обкоме партии и согласован в ВЦСПС. Знал, что будет рекомендован для избрания действующий председатель Голубинский Юрий Николаевич, которого я знал много лет по совместной комсомольской и профсоюзной работе.

Поэтому я спокойно объяснил делегатам, как будут проходить завтра выборы, но, выслушав меня, они заявили, что это знают, но и знают намерения многих, поэтому и будут выдвигать меня и просят, чтобы я не сделал самоотвод при обсуждении, иначе просто их подведу. Я им пообещал, что, зная всё-таки, каков будет результат, снимать свою кандидатуру не буду. На этом и решили.

На второй день я был на конференции. Делегатов и приглашённых было около четырёхсот человек, присутствовали многие руководители области во главе с первым

«Из века в век»



«Конференция закончилась поздно, я сразу же ушёл домой, и часов до двенадцати ночи всё раздавались звонки... Слух о том, что в Чите произошло, быстро прошёл по всей стране. Не зная, кто есть кто, старались узнать, что это за такой «деятель» появился в Забайкалье».



Юрий Голубинский – профсоюзный и партийный деятель. Председатель Областного Совета профсоюзов (1986–1990). Награждён орденами «Трудового Красного Знамени» (1971, 1976), «Дружбы народов» (1986), медалями.

был ряд вопросов, я на них ответил и завершил выступление под аплодисменты.

Выступление Голубинского Ю.Н. было не в духе времени, он почему-то принялся резко критиковать профсоюзных лидеров и некоторые коллективы, и тон, мне помнится, был не совсем уважительный. Выступление вышло не очень удачным. После выступления кандидатов прозвучали высказывания делегатов, я услышал немало лестного о себе, но отнёсся к этому спокойно, зная, что это больше обычная выборная процедура.

Приступили к тайному голосованию, я для себя считал, что, наверное, получу процентов тридцать голосов, и это для своего рейтинга будет уже достаточно. Закончился подсчёт голосования, и тогда я увидел, что что-то произошло. Забегали сотрудники совета, Мальков куда-то исчез и был объявлен перерыв в конференции, но не сказано на какое время. Кое-кто наиболее осведомлённый начал меня уже поздравлять. Результат голосования оказался таким, что и создало сложную ситуацию в ходе конференции. Мальков переговорил с председателем ВЦСПС Шалаевым Степаном Алексеевичем, и тот сказал, что результаты голосования необходимо признать и считать их законными.

Все после перерыва собрались в зале, и были объявлены итоги голосования. Я набрал более семидесяти процентов голосов делегатов. Организационный пленум совета профсоюзов пришлось вести уже мне, и на нём были избраны другие руководители совета. Конференция закончилась поздно, я сразу же ушёл домой и часов до двенадцати ночи всё раздавались звонки. Звонили разные люди:

секретарём обкома партии Николаем Мальковым. При выдвижении кандидатур на пост председателя меня назвали первым, вторым назвали Голубинского Ю.Н.

Кандидатов поочерёдно пригласили на трибуну – услышать программу каждого. У меня уже тогда имелась своя концепция необходимости обновления работы профсоюзов, наверное, для того времени это были достаточно смелые суждения. С какой-то даже весёлостью в душе я высказался, заявив при этом, что понимаю, какие будут результаты голосования, но для меня главное – довести до делегатов конференции то, что сегодня необходимо изменить в работе профсоюзов. Потом



Степан Шалаев – советский государственный деятель, кандидат в члены ЦК КПСС (1981–1991), председатель ВЦСПС (1982–1991).

нужно не только желание, но умение и способности.

Мой предшественник по знаниям и способностям был, несомненно, более подготовлен, чем я, и он прошёл неплохую школу руководства. Я задавал и задавал себе вопросы: а что же люди хотят от меня, что необходимо сделать профсоюзам области, чтобы быть востребованными, способными защитить человека труда? Отступать было некуда. У меня в жизни с годами выработалась своеобразная система, а может это просто черта характера: это когда оказываюсь в чём-то «крайним», то у меня появляются умение, сила воли и многое другое. И в подобных ситуациях приходилось брать на себя всю ответственность за дело и быть иногда жёстким и предельно требовательным. Я как бы становлюсь совершенно другим и в чём-то не похожим на себя. Вот такой период и настал для меня в январе девяностого года, и это стало нормой жизни на многие годы.

Само избрание было для того времени чем-то необычным, такого в профсоюзах СССР ещё не случалось, чтобы против воли КПСС был избран человек, перешагнувший несколько служебных ступеней. По системе иерархии власти в те годы председатель областного совета профсоюзов был по рангу третьим руководителем в области: после первого секретаря обкома партии и председателя облисполкома, – а уже далее за профсоюзами шёл комсомол.

Слух о том, что в Чите произошло, быстро прошёл по всей стране. Не зная, кто есть кто, старались узнать, что это за такой «деятель» появился в Забайкалье. Этакая популярность меня немного смущала и ещё более обязывала достойно проявить себя на новом поприще. Правда, профсоюз сельского хозяйства и члены его ЦК считали своей заслугой – такое выдвижение бывшего своего работника.

Продолжение – в следующем номере

► БУДЬ В КУРСЕ!

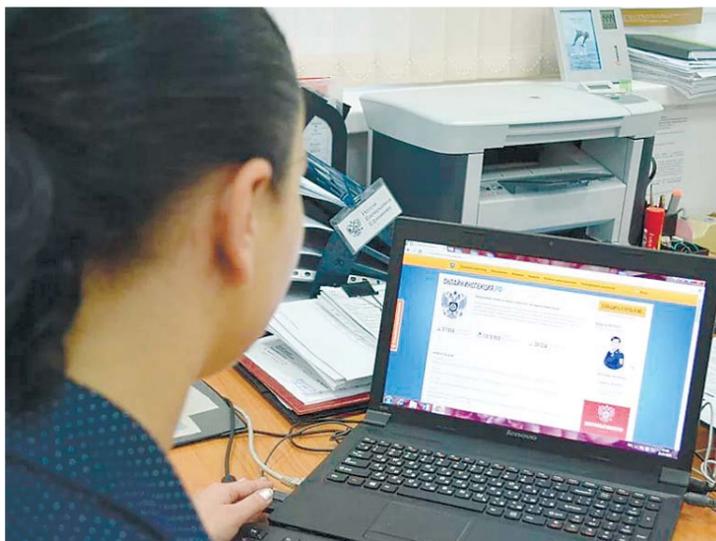
Сообщите о проблеме в онлайн!

Куда обращаться, если ваши трудовые права нарушены? Как проверить трудовой договор? На помощь придёт «Онлайнинспекция.РФ»!

Электронный сервис «Онлайн-инспекция.РФ» входит в состав масштабного долгосрочного проекта «Открытая Инспекция труда». Ресурс позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах вы-

хода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений. Обратиться в «Онлайнинспекцию» могут как работники, так и работодатели.

В электронном сервисе «Онлайнинспекция.РФ» имеется несколько вкладок: трудовой навигатор, обсуждения, вопросы, новости, рейтинг ра-



ботодателей, сообщить о проблеме (ответ в течение 30 дней).

«Трудовой навигатор» – это набор инструкций, охватывающий наиболее распространённые проблемные ситуации, в которые может попасть работающий человек или работодатель. Выберите ситу-

ацию – и вы получите простую пошаговую схему действий.

В обсуждениях могут принимать участие все зарегистрированные пользователи. Вы можете высказывать свои предложения, выдвигать инициативы, задавать новые темы. Каждый пользователь может за-

дать вопрос представителю Роструда. Ответы на опубликованные вопросы будут предоставлены Рострудом в течение трёх рабочих дней с момента публикации вопроса на портале.

Вкладка «Новости» – для тех, кто хочет всегда быть в курсе трудового законодательства. Вкладка «Рейтинг работодателя» содержит информацию, сформированную на основе данных по результатам проверок и мероприятий Федеральной службы по труду и занятости. Каждый посетитель портала может повлиять на предоставленные перечни, сообщив о нарушениях своих прав и вызвав тем самым на своём предприятии проверку государственной инспекции труда.

Электронный сервис «Онлайнинспекция.РФ» поспособствует улучшению условий труда работников, а также снизит издержки работодателей на соблюдение норм трудового законодательства.

**По информации
Гострудинспекции
в Забайкальском крае**

► С ПРАЗДНИКОМ!



Пусть не слабеет сила сильных!

Уважаемые представители и ветераны горнодобывающей отрасли! Примите искренние поздравления с Днём шахтёра!

отрасли. Добывая в недрах земли природные богатства, вы даёте всей планете жизнь, тепло, свет и радость!

Пусть яркий свет этого праздника всегда освещает самые глубокие и тёмные шахты, жар земли согревает чувства, а отбойный молоток здоровья не выходит из строя!

Уверена, что благодаря высокому профессионализму, выдерж-

ке и упорству, шахтёрские коллективы преодолели все проблемы и по-прежнему будут вносить достойный вклад в развитие экономики нашего края! Пусть не слабеет сила сильных! Здоровья, благополучия и успехов вам, дорогие шахтёры!

**Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации
профсоюзов Забайкалья**

Ваша профессия – одна из самых тяжёлых. Взять у Земли её ценности и передать на службу людям могут лишь представители этой

► ПОДПИСКА

«Солидарность» – в каждый дом!

**Уважаемые члены профсоюзов!
Подписывайтесь на центральную газету «Солидарность»!**



Она – источник информации для тысяч простых тружеников по всей стране. Разностороннее освещение событий, деятельности российских профсоюзов, детальная аналитика, высокая культура языка – имен-

но таким предстаёт сегодня перед читающей аудиторией центральное профсоюзное издание.

На протяжении своей 27-летней истории у газеты были и остаются свои верные читатели. Это лучшее доказательство востребованности и актуальности центральной газеты. Постоянным читателем «Солидарности» можете стать и вы. Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении связи.

ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ:

Каталог «Пресса России» – 50143

Каталог российской прессы

«Почта России» – 99638

**Газета выходит четыре раза в месяц.
Цена подписки в месяц – 189 руб. 20 коп.**

На официальном портале «Солидарности» <https://www.solidarnost.org> можно также оформить подписку на электронную версию газеты!

► ВНИМАНИЕ!

В ФНП обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предварительным перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счёт. При этом аферисты представляются работниками «Всероссийской организации профсоюзов», ФНП и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Осторожно: мошенники!

Департамент общественных связей ФНП уполномочен заявить, что данные предложения не имеют никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены в том числе на дискредитацию профсоюзного движения.

Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы.

ФНП обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности.

Департамент общественных связей ФНП

