



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 8 (57)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

Следуя принципам ФНПР

19 сентября на расширенном заседании Забайкальской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР – с участием представителей отраслевых профсоюзов и членов Молодёжного совета ФПЗ – был утверждён план подготовки к Всемирному дню действий 7 октября.

Открывая заседание, профсоюзный лидер региона Зоя Прохорова поздравила членов профактива и профсоюзную молодёжь с 27-летием ФНПР. Отмечая успехи российского национального профцентра в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, она нацелила собравшихся на плодотворную работу и достойное следование принципам деятельности Федерации Независимых Профсо-

юзов России: Единства, Солидарности и Справедливости.

Идейными с этой точки зрения, по мнению профлидера, должны стать мероприятия, приуроченные к Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября. В ходе собрания были утверждены лозунги для использования в акции профсоюзов Забайкалья, а также план подготовки и про-

ведения акции в краевом центре. Как и в прошлом году, она примет форму расширенного заседания Забайкальской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием муниципалитетов края, в ряде из которых в сентябре прошли выборы новых глав. Вопросы, которые профсоюзный актив Забайкалья вынесет на обсуждение комиссии, коснутся сокращения финансирования отраслей социальной сферы, понижения целевых показателей роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отсутствия индексации фонда оплаты их труда.

С участием профсоюзов в трудовых коллективах края также пройдут собрания, на которых члены профактива, включая профсоюзную молодёжь, будут рассказывать о том, что ежегодно делают профсоюзы для борьбы за достойный труд.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ



▶ ЦИФРА НОМЕРА

9489 руб

составит размер МРОТ с 1 января 2018 года. Это ровно 85% от прожиточного минимума. Соответствующий законопроект подготовил Минтруд России. Он будет внесён в Госдуму одновременно с проектом бюджета на 2018-2020 гг. Согласно инициативе Минтруда, стопроцентно МРОТ и прожиточный минимум трудоспособного населения сравняются с 1 января 2019 года.



▶ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Способны принести пользу землякам!



Вот уже 10 лет профсоюзы всех стран выступают 7 октября под единым девизом – «За достойный труд!» – в рамках Всемирного дня действий. Его основная цель – глобально поддержать концепцию достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда. В этот день профсоюзы из разных стран мира призывают к социальной справедливости и обеспечению достойных условий труда для всех.

Профсоюзы нашей страны ежегодно 7 октября ставят перед властью и работодателями чёткие требования: повышать уровень реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности, контролировать цены и тарифы субъектов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, грамотно оценивать социально-экономические последствия от всех новопринятых «антисоциальных» инициатив.

Работая в Трёхсторонней комиссии, профсоюзы участвуют и в законодательной деятельности – заручившись поддержкой профсоюзных депутатов Госдумы, состоящих в межфракционной группе «Солидарность». Только благодаря настойчивости российских профсоюзов сегодня сохранена пенсия всем работающим пенсионерам, не повышена пенсионный возраст для большинства граждан, за исключением госслужащих. Профсоюзам удалось отстоять и досрочную пенсию для тех категорий работников, кто трудится на опасных предприятиях, во вредных условиях труда. Профсоюзы добились того, что в закон «О специальной оценке условий труда» и методику её проведения

включены изменения, которые сохраняют право работников на гарантии и компенсации.

Но остаётся ещё много моментов жизни, которые настораживают наших граждан. Сегодня в нашем обществе ещё велико неравенство. Мы ещё не достигли того уровня жизни, который обеспечивал бы не только нормальное существование, но и всецелое развитие человека, его семьи. Мы констатируем, что работающий человек, к сожалению, у нас остаётся бедным. Многие целевые ориентиры на достойный труд и достойную заработную плату профсоюзам ещё предстоит достигнуть.

Уже который год Забайкалье становится примером того, как наши работники с помощью профсоюзов борются за свои права. Сейчас мы – профсоюзы края – вместе с ФНПР инициируем внесение изменения в 83-й федеральный закон, который позволил бы списывать в безусловном порядке со счетов бюджетных учреждений-должников денежные средства на выплату заработной платы тем бюджетникам, которым приходится получать свои кровные через суд. Этот вопрос, а также ход выполнения майских указов президента страны мы будем активно поднимать 3 октября на заседании Забайкальской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Первичные профсоюзные организации отмечают день действий общими собраниями, где также будут обсуждаться актуальные, насущные проблемы взаимодействия и выноситься конкретные решения по дальнейшей работе с работодателями.

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ПОЗИЦИЯ

Михаил Шмаков: «Сравнить МРОТ и минимум можно и в нынешних условиях»



На встрече с Владимиром Путиным 13 сентября глава ФНПР Михаил Шмаков выступил с предложением уравнивать минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума уже к началу 2018 года.

Ранее президент страны поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года. По

мнению профсоюзного лидера, экономика страны уже сейчас вполне готова к такому шагу.

«Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно требуется в масштабах страны очень немного денег: всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчётам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16-18 миллиардов затрат», – приводит слова профсоюзного лидера на официальном сайте президента РФ.

Глава государства согласился с

тем, что сейчас у страны есть такие возможности для приравнивания МРОТ к величине прожиточного минимума. В то же время президент полагает, что такое решение нуждается в дополнительном обсуждении и расчётах.

– Вопрос в том, чтобы сделать так, как врачи говорят – чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе и очень важных социальных обязательств. Надо всё посчитать, – заявил Владимир Путин.

По информации газеты «Солидарность»

Ольга Найдюк: «Защищать права нужно уметь!»

Обучение профсоюзного актива – одно из важных направлений деятельности современных профсоюзов. Постоянно меняющаяся законодательная база требует от профлидеров высокого уровня образования. В настоящее время существует множество форм и методов обучения профсоюзных кадров. О том, как Федерация профсоюзов Забайкалья способствует повышению профессионального уровня своих членов, рассказала заведующий отделом организационной, кадровой работы и молодёжной политики ФПЗ Ольга Найдюк.

? Многие, кто связал свою жизнь с профсоюзами, по истечении продолжительного времени говорят, что они прошли своеобразную профсоюзную школу. Что выделяет этих людей среди других?

– Люди, прошедшие профсоюзную школу, имеют определённый багаж знаний. Мы стремимся к тому, чтобы научить наших активистов квалифицированно оказывать помощь тем, кто в ней нуждается. Профактивисты, на мой взгляд, отличаются определённой душевностью. Сталкиваясь с проблемами людей, помогая им в решении тех или иных ситуаций, человек как правило сопереживает. В профсоюзах работают те люди, которые как раз умеют сопереживать и хотят помочь. Личности другого склада здесь не задерживаются, потому что это очень большая моральная нагрузка, не говоря о физической: большинство наших профактивистов – это люди, совмещающие основную работу с общественными обязанностями.

? Ольга Владимировна, каким на ваш взгляд, должно быть профсоюзное образование и отвечает ли оно сегодня тем требованиям, которые ставятся перед лидерами профсоюзов?

– Качественное образование, на мой взгляд, это не что-то одномоментное, оно должно быть многоуровневым. Банальная система: «введение в профессию – базовый курс – повышение квалификации – профессиональная переподготовка». Именно такая система, во-первых, способна определить те или

иные ценностные ориентиры человека, который обучается, его квалификационные навыки на каждом этапе и его дальнейшую мотивацию. Систему обучения наших членов профсоюзов мы стремимся делать именно такой. Знания они могут получать в рамках различных тематических семинаров, курсов, конференций, форумов, которые в течение года проводят как краевые, так и районные организации. И конечно же, высшая ступенька в системе обучения наших профсоюзных лидеров – это профессиональное образование, которое осуществляют высшие учебные заведения профсоюзов: Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПГУП) и Академия труда и социальных отношений (АТиСО). Как раз второе имеет филиалы в регионах. Кроме того, при многих федерациях профсоюзов действуют учебные центры, где можно получить средне-специальное образование, пройти повышение квалификации. В прошлом году наша федерация запустила новый проект – школу молодого профсоюзного лидера. Надеемся, на его успешную реализацию в будущем.

? На каких условиях профлидеры из Забайкалья сегодня могут получить высшее профсоюзное образование?

– Здесь стоит отметить, что высшее профсоюзное образование доступно не только активным членам профсоюзов, но и рядовым, включая даже детей членов профсоюзов. Учитывая специфику того, что превалирует их число выполняют свою работу на общественных началах и не могут себе иногда позволить обучаться очно, то



большую ставку наши учебные заведения делают как раз на заочное образование. А с прошлого года Институт профсоюзного движения АТиСО запустил программу дистанционного обучения. Это ещё более доступный вариант для наших профактивистов. Цена вопроса здесь составляет всего 5000 рублей. То есть, не выходя из кабинета, имея под рукой компьютер, человек, оплатив обучение, проходит определённый курс, по истечению которого получает сертификат.

Для членов профсоюзов, желающих обучиться в наших профсоюзных вузах, предоставляется скидка на оплату обучения 30% – если человеку не удалось поступить на бюджетное место, а также со скидкой принимают и детей членов профсоюзов. Нужно сказать, об этом мы им всегда говорим и призываем их использовать данную возможность. Но оговорюсь, если идёт речь о получении образования детьми, то кандидатура проходит определённое согласование. Предпочтение, конечно, отдаётся ребятам-отличникам. Они – главные претенденты на получение скидки.

? Рядовые члены профсоюзов также проходят отбор?

– Первоначальный отбор проводит сама первичная организация, член которой изъявил желание обучаться. Сам отбор, как вы понимаете, нужен. Ведь в любом случае скидка 30% является своеобразной формой поощрения за работу. Комиссия не пропустит на получение скидки кандидатуру человека, который когда-либо нарушал устав своего профсоюза и который лодырничает в сфере нашей общественной работы. Сама квота на предоставление членам профсоюзов высшего профильного образования у Федерации профсоюзов Забайкалья не столь велика. В течение года мы отправляем на учёбу от 1 до 3 человек.

ли права членов профсоюзов. Мы говорим о нашем региональном законодательстве, подробно рассматриваем Трудовой кодекс и изучаем российское законодательство, где очень много статей, дающих право именно профсоюзам представлять интересы работников. Кроме того, сегодня жизнь нас заставляет защищать права своих членов профсоюзов в других плоскостях: нам также важно знать основные положения Гражданско-процессуального кодекса, законодательные акты, связанные с реформированием системы ЖКХ. Ну и конечно, поскольку все мы работаем с людьми, необходимы определённые знания психологии.

Словом, в процессе обучения мы даём именно тот инструментарий, которым рядовой член профсоюза должен уметь пользоваться на практике. В противном случае человек просто не сможет качественно выполнять свою работу и оказывать помощь другим. В этом заключается мотивация тех, кто вовлечён в процесс обучения, которое, как я уже сказала, у нас имеет регулярный характер.

? Итог любого обучения сопровождается процедурой оценки. Федерация профсоюзов края ведёт рейтинговую систему «отличников» среди своих профактивистов, которые в большей степени обладают необходимыми компетенциями в своей деятельности?

– Да, многие говорят, что сегодня такая система нужна. Тем более, что ежегодный процесс обучения наших профсоюзных кадров охватывает десятки тысяч человек. Я считаю, что критерии оценки нужно применять к тем людям, кто получает заработную плату за выполнение профсоюзной работы. Экзамены и тесты приемлемы также в системе высшего профессионального образования. К профсоюзным активистам должен быть другой подход. Их не обязательно оценивать на бумаге. Единственный критерий, который мы можем применить и который даёт самую что ни на есть объективную картину профсоюзной деятельности первички, райкома или крайкома – это численность. Члены профсоюзов сами дают оценку нашим знаниям и нашим умениям. И если численность профсоюзов падает – значит мы недоучились правовой грамотности, не научились организаторской деятельности, плохо владеем знаниями по технике безопасности и охране труда, где-то эти знания не применяем в своей повседневной работе. Если профсоюзный активист знает эти нормы – он им следует и контролирует их выполнение. Человека, который обладает знаниями и навыками, видно, люди к нему тянутся. Ведь из его работы у окружающих может сложиться единственный вывод: этот профсоюзный лидер защищает. Это именно та цель, на которую сегодня направлена система нашего профсоюзного обучения.

Беседовал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ



Процесс обучения профсоюзных кадров ежегодно охватывает десятки тысяч человек



ITUC CSI IGB



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» 7 октября 2017 г.

**Лозунги, выдвигаемые
профсоюзами Забайкалья в рамках
Всемирного дня действий
«За достойный труд!»**

1. Россиянам – достойную жизнь!
2. В России заработал – в Россию и вложи!
3. Доходам россиян – реальный рост!
4. Есть инфляция – должна быть индексация!
5. Росту цен – достойный рост заработной платы!
6. Нет – «серым» выплатам заработной платы!
7. За справедливую бюджетную политику!
8. Меры экономии губят нашу экономику!
9. Экономить на людях дальше некуда!
10. Правительство! Хватит экономить! Развивай экономику!
11. МРОТ – не ниже величины прожиточного минимума!
12. Трудовой народ – за достойный МРОТ!
13. Достойная зарплата – достойная пенсия!
14. Руки прочь от работающих пенсионеров!
15. Пенсионеры работают не от хорошей жизни!
16. Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!
17. Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
18. Нет на предприятии профсоюза? Обманут работодателем будешь!
19. Социальному государству – социальные решения!

Будьте солидарны! Отстаивайте свои права на достойный труд и заработную плату!

ПРИХОДИТЕ: 672000, г. Чита, ул. Ленина, 90
ЗВОНИТЕ: Тел.: 8 (3022) 32-33-58, 35-34-72, 35-54-29
ПИШИТЕ: e-mail: profchita1@yandex.ru
сайт: <http://prof-chita.ru>
Мы «ВКонтакте»: https://vk.com/prof_chita

Обращайтесь в отраслевые профсоюзы:

- ✉ Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ
тел.: 35-90-14, e-mail: obkom.chita@mail.ru
- ✉ Забайкальская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ
тел.: 32-34-85, e-mail: zabkoprz@mail.ru
- ✉ Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры РФ
тел.: 35-33-37, e-mail: zkoprk@mail.ru
- ✉ Забайкальская краевая территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
тел.: 35-36-49, e-mail: gnrgu@mail.ru
- ✉ Забайкальская краевая организация «Всероссийский Электропрофсоюз»
тел.: 35-69-57, e-mail: elprof@inbox.ru
- ✉ Забайкальская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России
тел.: 35-37-50, e-mail: gmpchita@yandex.ru
- ✉ Забайкальский краевой комитет профессионального союза работников лесных отраслей РФ
тел.: 35-37-65, e-mail: gmpchita@yandex.ru
- ✉ Забайкальская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
тел.: 35-67-12, e-mail: prof-stroit@mail.ru
- ✉ Забайкальская краевая общественная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения
тел.: 35-63-20, e-mail: profzhizn@yandex.ru
- ✉ Забайкальская территориальная организация Общероссийского общественного объединения «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса РФ»
тел.: 36-49-40
- ✉ Забайкальская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства
тел.: 35-60-09, e-mail: profkoopchita@mail.ru
- ✉ Забайкальская краевая профсоюзная организация работников Росприродсоюза
тел.: 35-32-88
- ✉ Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по Забайкальскому краю
тел.: 32-44-68, e-mail: profyurtozk@yandex.ru
- ✉ Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ)
тел.: 22-44-18
- ✉ Территориальный комитет профсоюза Читинской угольной компании
тел.: 8(30233)3-48-70, e-mail: Profkom-hrn@suek.ru

▶ НАМ ПИШУТ

Спрашивали? Отвечаем!



В Федерацию профсоюзов Забайкалья члены профсоюзов обращаются за помощью в отстаивании своих прав: кто-то приходит и получает бесплатную консультацию «из первых уст» юриста, кто-то звонит, направляет письма. Ни одно из обращений не остаётся без внимания.

Отправляйте свои вопросы по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90. За консультациями обращайтесь по телефонам 8(3022) 35-34-72, 35-54-29 или направляйте свои обращения на сайт Федерации профсоюзов Забайкалья prof-chita.ru (раздел «Вопрос – ответ»).

Добрый день. Я учитель, нахожусь на пенсии по выслуге (с 2013 года). Начисляли пенсию с периода (до 2001 года), когда зарплата была очень низкой. Пенсия получилась очень маленькой – 7285 рублей. Можно ли пересчитать пенсию, когда исполнится 55 лет? Взять другой период, например, пять последних лет? В пенсионном фонде моим коллегам отказали. Правомерно ли это?

Могут ли мне пересчитать пенсию?

в соответствии с ч.2 ст.22 данного закона, перерасчёт размера пенсии может производиться в связи с изменением группы инвалидности, причины инвалидности, количества нетрудоспособных членов семьи, находящихся на иждивении пенсионера, категории нетрудоспособно-

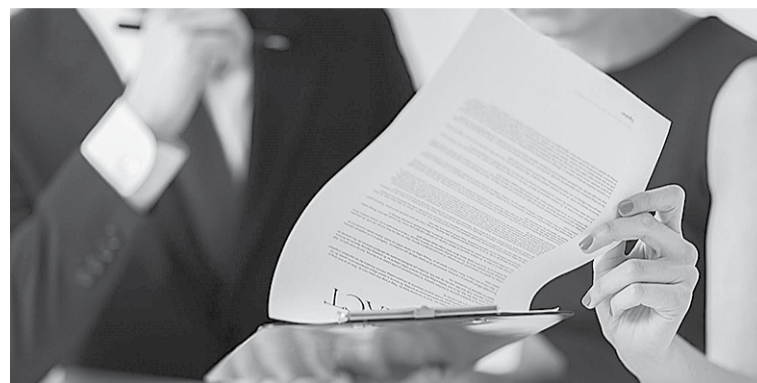
го члена семьи умершего кормильца или условий назначения социальной пенсии. Также данной частью предусмотрена возможность перерасчёта пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим, гражданам из числа космонавтов и работников лётно-испытательного состава. Во всех остальных случаях производится перевод с одного вида пенсии на другой вид пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

Из этого следует, что по достижению возраста 55 лет вы имеете право перевестись на другой вид пенсии, к примеру, по возрасту.

Поясняя ответ по отказу вашим коллегам, обращаем внимание, что пенсионный фонд, давая официальный отказ, обязательно должен указать причину отказа. В случае несогласия с ответом у заявителя имеется право обжалования.

Здравствуйте!

Статьёй 22 Федерального закона от 15.12.2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» прописаны условия, когда могут быть пересчитаны размеры пенсий. Так,



Не платят за совмещение!

Добрый день! По соглашению сторон, на основании рапорта за расширение зоны обслуживания мне установлена доплата в размере 30% от оклада. В конце месяца работодатель вместо 30% заплатил мне 20%, мотивируя это нехваткой фонда заработной платы. Правомерны ли такие действия работодателя?

Здравствуйте!

Если в соглашении сторон конкретно прописана обязанность работодателя производить доплату в размере 30% от должностного оклада без каких-либо оговорок (например, «при наличии средств» и т.п.), то действия работодателя незаконны. Напишите в его адрес официальное заявление, в котором, со-

славшись на пункт заключённого с вами соглашения, потребуйте выплатить оставшуюся сумму либо дать вам письменный мотивированный ответ в случае невозможности удовлетворения ваших законных требований.

Подготовлено правовой инспекцией труда ФПЗ

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Договор признали бессрочным

Специалисты правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья помогли сотруднице ООО «Промышленно-гражданское строительство» восстановиться на работе и взыскать с работодателя причитающуюся заработную плату и компенсацию морального вреда.

Члена профсоюза Анастасию Пинчукову уволили на основании п. 2 ст. 77 ТК РФ. Работодатель аргументировал это тем, что с сотрудницей был заключён трудовой договор на определённый срок и по его истечению договорные обязательства расторгнуты.

Между тем, в самом документе, а также приказе о приёме на работу Анастасии Пинчуковой дата окончания срока действия договора не значилась. Женщина посчитала, что её увольнение является незаконным, даже сама процедура её освобождения от должности была проведена с нарушением: о своём отстранении от работы Анастасия узнала за день до увольнения, а не за три. Женщина обратилась в профсоюз. В ходе разбирательства Ингодинский районный суд Читы поддержал позицию работницы, посчитав её увольнение незаконным.

Работодатель нарушил ст. 58 ТК РФ, в которой прописано, что если срок действия в трудовом договоре не оговорен, то тот считается заключённым на неопределённый срок. Помимо этого, если договор заключён на определённый срок, но



отсутствуют достаточные к тому основания, установленные судом, то он автоматически считается заключённым на неопределённый срок. В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ, причина, послужившая основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с положениями Трудового кодекса или иными федеральными законами, должна указываться в трудовом договоре в качестве его обязательного условия.

В итоге, своим решением от 23 августа 2017 года суд восстановил Анастасию Пинчукову на работе, взыскал с работодателя среднемесячную заработную плату истицы за время вынужденного прогула и компенсацию ей морального вреда.

Одиннадцать месяцев с участием правовой инспекции труда Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования решалась судьба учительницы читинской школы №50 Ирины Караевой. В управлении пенсионного фонда ей отказали в назначении льготной пенсии, исключив из 25-летнего льготного стажа более 13 лет педагогической работы. Затянувшееся почти на год судебное разбирательство завершилось в пользу учительницы.

Пенсионный орган по причине невыполнения 18-часовой нормы за ставку заработной платы отказал педагогу в назначении льготной педагогической пенсии. Мало того, женщине практически вычеркнули из её трудовой биографии периоды работы в должности учителя ОБЖ, биологии и химии в 1996, 1997, 2002-2007, а также 2009-2014 учебные годы.

За юридической помощью по представительству собственных интересов в Центральном районном суде Читы Ирина Караева обратилась в крайком профсоюза образования в ноябре прошлого года. Юристы Забайкальского краевого и Читинского городского комитетов профсоюза отреагировали на ситуацию мгновенно.

За периоды работы в 2010-2014 годы нарушителем по делу стала администрация учебного заведения. В ходе комплексного анализа документации школы, тарификационных списков, карточек-справок по начис-

Учительские часы – на вес золота!

лению заработной платы, приказов директора об установлении нагрузки, табелей учёта рабочего времени и ряда прочих официальных бумаг профсоюзные юристы установили грубейшие нарушения федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также трудового и пенсионного законодательства.

К примеру, указанная в тарификации почасовая нагрузка учительницы Караевой по таким предметам, как химия и биология, факультативам не соответствовала педагогической нагрузке, зафиксированной в карточка-справках по заработной плате.

Ещё более парадоксальная ситуация сложилась с подсчётом количества часов домашнего обучения детей. В карточке-справке по заработной плате и тарификационных списках их число не соответствовало количеству, указанному в приказе директора. При анализе нагрузки педагога в 2012 учебном году подобную ситуацию иллюстрировали уже данные по образовательным предметам. Фактически педагог отработывала 18 часов, но в таблице учёта рабочего времени было проставлено меньшее количество (14 или 16).

В ходе 10 судебных разбирательств профсоюзным юристам удалось доказать суду выполнение педагогом нормы часов за ставку за-

работной платы за 12 лет и 9 месяцев из 13 лет 3 месяцев, невключённых пенсионным органом в педагогический стаж учительницы.

– Данная ситуация сложилась ввиду бесконтрольной работы администрации школы, постоянно сменяющих друг друга директоров, бухгалтера и других должностных лиц, ответственных за составление и хранение отчётных документов, а также позиции пенсионного органа, считавшего недопустимым суммировать часы нагрузки учителя по разным предметам и должностям, – отметила главный правовой инспектор труда крайкома профсоюза Надежда Титова.

Сегодня, когда суд в целом признал право педагога на льготную пенсию, учительница оформляет документы по второму кругу: недостающими остались четыре месяца работы педагога из необходимых 25 лет стажа. А это уже повлекло потерю права на назначение пенсии с момента первичного обращения в пенсионный орган и перерасчёт пенсии за 16 месяцев. Но здесь дело должно решиться быстрее, поскольку не взяты в расчёт суда четыре месяца стажа Ирина Караева уже отработала в течение 11-месячного судебного разбирательства.



Рубрику подготовил Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОХРАНА ТРУДА

Страх увольнения отнюдь не повышает мотивацию работника взять продолжительный больничный, чтобы поправить своё здоровье. Между тем, в 90% случаев это может предотвратить непоправимое.

Весной 2017 года сотрудник ООО «Коммунальник» скончался во время служебной командировки в Шилкинский район Забайкальского края.

Как установила комиссия по расследованию несчастного случая, передвигаясь на служебном автомобиле, молодой человек вместе с другими членами своего коллектива возвращался к постоянному месту работы. Внезапно он почувствовал себя плохо. Водитель остановил автомобиль и пострадавший, выйдя на обочину дороги, упал замертво.



По заключению комиссии по расследованию несчастного случая, трагедия произошла из-за острой коронарной недостаточности, возникшей на фоне имеющегося у мужчины заболевания. Проведённый ранее медицинский осмотр не выявил у сотрудника противопоказаний к работе. Ни аттестация рабочих мест по условиям труда, ни специальная оценка условий труда на его рабочем месте не проводились.

«Руководителям структурных

Работать нельзя лечиться?

А где вы поставите запятую?

подразделений предприятия необходимо постоянно осуществлять контроль за физическим состоянием здоровья работников в начале и в течение всего рабочего дня. В случае ухудшения здоровья или жа-

ного участка ЗАО «Витимгеопроект» Газимуро-Заводского района – также весной этого года.

По свидетельству очевидцев, вечером, после работы, в помещении для сна и отдыха молодой человек стал жаловаться на боли в груди. Через некоторое время он потерял сознание и перестал дышать. Коллеги по работе оказали ему первую медицинскую помощь: искусственное дыхание и непрямой массаж сердца, но, к сожалению, безуспешно. Один из них по спутниковой связи вызвал «скорую помощь».

По заключению комиссии по расследованию несчастного случая, причиной смерти мужчины явилась острая коронарная недостаточность. Проведённый двумя месяцами ранее медицинский осмотр не выявил у сотрудника противопоказаний для работы на месте, аттестованном как имеющее факторы, вредные для здоровья.

По заключению комиссии по расследованию несчастного случая, причиной смерти мужчины явилась острая коронарная недостаточность. Проведённый двумя месяцами ранее медицинский осмотр не выявил у сотрудника противопоказаний для работы на месте, аттестованном как имеющее факторы, вредные для здоровья.

«Непосредственным руководителям усилить контроль за состоянием здоровья персонала», – подвела итоги комиссия по расследованию несчастного случая.

Режимы труда и отдыха, согласно требованиям законодательства, в обоих случаях соблюдались. В состоянии опьянения на момент смерти пострадавшие не находились. В технической инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья обращают внимание всех работающих граждан, в особенности тех, кто трудится во вредных и опасных условиях деятельности, на необходимость своевременно обращаться за врачебной помощью при первых признаках проблем со здоровьем!

По информации технической инспекции труда ФПЗ

▶ СОВЕЩАНИЕ

В преддверии дня действий профсоюзов «За достойный труд!» зампредседателя, главный правовой инспектор ФПЗ Дмитрий Титов 12 сентября провёл совещание с представителями правовых служб членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья.



Профсоюзные юристы – к действию!

Главными вопросами совещания стали действия профсоюзов в ситуации неправомерности включения в минимальный размер оплаты труда «северных» надбавок, пересмотра судебных решений по новым обстоятельствам – с учётом определений Верховного Суда, а также задержка заработной платы работников бюджетных учреждений в условиях блокировки счетов.

На конкретных примерах шёл обмен опытом в сфере защиты прав членов профдвижения. Так, главный правовой инспектор труда Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования и науки Надежда Титова поделилась практикой восстановления через суд периодов льготного стажа педагогам (подробности – на стр. 4), снижения размеров штрафов с профорганизаций в связи с несоблюдением сроков перечисления страховых взносов не по их вине.

За обменом опытом и мнениями участники совещания согласились

с тем, что в членских организациях необходимо активизировать работу профсоюзных юристов. Их деятельность, по мнению правовых инспекторов труда, в первую очередь должна быть направлена на оказание помощи членам профсоюзов по дальнейшему обжалованию решений судебных органов по искам работодателей о пересмотре решений по новым обстоятельствам вплоть до надзорной инстанции Верховного Суда РФ.

Данная позиция участников совещания будет сформулирована как основное предложение коллегам, которое поступит в каждую членскую организацию ФПЗ. Для системного решения ситуации с блокировкой счетов бюджетных организаций края, число которых на 1 сентября составило 346, правовые инспекторы труда решили инициировать направление письма премьер-министру страны Дмитрию Медведеву.

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ ФОТОФАКТ



Дети борются с коррупцией

В Управлении Федеральной службы исполнения наказаний России по Забайкальскому краю для детей сотрудников провели конкурс детских рисунков и стихотворений на антикоррупционную тематику.

На творческое состязание юные участники выставили порядка трёх десятков работ. Как пояснили организаторы конкурса, о взрослой проблеме ребята узнают напрямую от родителей.

– Могу сделать вывод, что школьники сегодня имеют представление о том, что такое взяточничество и почему с ним нужно бороться. Чувство чести у них сформировано, – поделилась член жюри, председатель объединённой территориальной профсоюзной ор-

ганизации силовых структур по Забайкальскому краю Лариса Фисюра, которая, к слову, поставила больше всех пятёрок участникам конкурса.

Его второй этап – региональный – завершится в середине октября. Лучшие работы пройдут отбор на федеральный уровень, который определит победителей уже в ноябре.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ЭТО ВАЖНО

Пенсии проиндексируют на 3,7%

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что пенсии неработающим пенсионерам будут проиндексированы с 1 января 2018 года на 3,7%.

«В связи с тем, что прогноз поменялся – инфляция в этом году 3,2%, правительством было принято решение проиндексировать пенсии на 3,7% с 1 января следующего года», – сказал Топилин.

Он добавил, что индексации всех социальных выплат льготным категориям, ежемесячные денежные выплаты, предусматриваются на уровень фактической инфляции с 1 февраля 2018. Также будет проходить индексация выплат по фонду социального страхования.

Между тем, Минэкономразвития внесло в правительство макропрогноз, согласно которому размер пенсий в реальном выражении будет сокращаться в течение трёх лет. Это связано с тем, что пенсии не индек-

сируются у 10 млн работающих пенсионеров.

В следующие три года продолжится заморозка накопительной части пенсии, также в ближайшую трёхлетку не предусмотрена индексация пенсий работающим пенсионерам. Об этом 18 сентября заявил министр финансов РФ Антон Силуанов, докладывая о проекте федерального бюджета на 2018 – 2020 годы на заседании Российской трёхсторонней комиссии.

Газета «Солидарность»



▶ ЭТО ВАЖНО!



В октябре состоится прямая линия с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В прямом эфире в режиме видеоконференции он ответит на вопросы членов профсоюзов. Вы можете задать свой вопрос на сайте «Солидарности», воспользовавшись специальной формой, или по электронной почте: info@solidarnost.org.

О точной дате проведения видеоконференции можно будет узнать на сайте Федерации профсоюзов Забайкалья – prof-chita.ru. Следите за новостями!

▶ С ПРАЗДНИКОМ!

Спасибо вам – за наставленья!

Уважаемые работники и ветераны сферы образования! От имени совета Федерации профсоюзов Забайкалья поздравляю вас с Днём учителя!

Учитель – это не только человек, обучающий наукам, но ещё и носитель духовности и нравственного начала. Учителя выполняют особую гражданскую миссию – воспитывают молодое поколение. Их знания и опыт, преемственность традиций и новаторство лежат в основе каждой школы.

Примите благодарность за ваш неустанный труд, а также за чуткость и доброту ваших сердец. Мы высоко ценим ваш профессионализм и знаем вас как истинных мастеров своего дела, инициативных специалистов и неравнодушных



людей, отличающихся готовностью и умением решать непростые задачи. Забайкальская краевая организация профсоюза работников образования как никогда готова сегодня – в период общественных перемен и финансовых трудностей – с максимальной эффективностью отстаивать интересы и права работников вашей отрасли!

Желаю вам новых професси-

ональных и творческих успехов и крепкого здоровья. Верю, что работники образования будут иметь поддержку и внимание, которые они заслуживают.

Мира, счастья, любви и добра вам и вашим близким!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СПОРТ

В погожий выходной 2 сентября многие жители Читы отправились по грибы, а члены профсоюза ПАО «ТГК-14» остались верны корпоративным традициям. Именно для них силами первички прошёл юбилейный Пятый турнир по пейнтболу.

Шестёрка команд, коллективы которых конкурируют друг с другом на «поле боя» все пять лет, обновлёнными составами сразилась за переходящий Кубок.

Первая часть турнира прошла по круговой системе: команды «Легион» (котельный цех ТЭЦ-1), «Фантазёр» (Читинский энергосбыт), «Турбина смерти» (Читинская ТЭЦ-2), «Цунами» (АУ «Читинская генерация»), «Турбинный цех» (ТЭЦ-1), и коллектив Читинского энергетического комплекса в схватках друг с другом набирали очки – для прохождения в полуфинал, синяки – для гордости.

В лидеры прорвалась тройка – «Турбина смерти», «Фантазёр» и «Цунами». В том, что они – сильнейшие, ни их соперники, ни болельщики не сомневались. В полуфинал по-

Очки – для победы, синяки – для гордости!



бедители вышли с равным счётом. Чтобы решить судьбу переходящего Кубка, организаторы состязания сделали финальные бои турниром трёх капитанов. Интригу участники оценили по достоинству.

По числу набранных капитанами очков «бронзовую» победу в турнире одержал коллектив турбинного цеха. Победители трёх прошлых се-

зонов – работники АУ «Читинская генерация» – уступили «золото» и главный приз коллегам из ТЭЦ-2.

Вместе с добрыми от товарищеской встречи эмоциями команды-победительницы также получили в подарок медали, грамоты и денежные сертификаты.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые ветераны и члены профсоюзов Забайкальского края!



Для вас – тамбовский мёд из рахманиновских мест по 250 рублей за килограмм. Просим обращаться по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90 (Дом профсоюзов) с 1 по 10 октября с 10.00 до 18.30.

Телефон для справок: 8-914-516-75-35.

Здоровья вам и благополучия!