



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 9 (58)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

## Социальных партнёров – к действию!



В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Чите третьего октября прошло расширенное заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений с участием представителей органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей районов края.

Продолжение – на стр. 4

▶ ЦИФРА НОМЕРА

# 139 рублей –

на столько уменьшился прожиточный минимум в Забайкалье в третьем квартале текущего года по сравнению с предыдущим кварталом. Величина ПМ на душу населения сегодня составляет 10 782,97 руб. в том числе для трудоспособных забайкальцев – 11 254,32 руб., пенсионеров – 8 552,36 руб., детей – 11 205,84 руб. Такие цифры были опубликованы на сайте краевого правительства 19 октября. Любопытно, что с начала 2017 года наблюдалась тенденция роста показателя ПМ: в первом квартале средняя величина на душу населения поднялась с 10 207,81 руб. (четвёртый квартал 2016 г.) до 10 645,70 руб., во втором – составила уже 10 921,16 руб.



▶ С ПРАЗДНИКОМ!

## В единстве – сила!

Уважаемые коллеги, дорогие земляки! От всего сердца поздравляю вас с Днём народного единства!

Этот общероссийский праздник дорог и близок для всех нас. Он связывает незримыми нитями исторические события прошлого и настоящего. В 1612 году наши соотечественники, люди различных сословий и конфессий, осознав губительность политических междоусобиц, смогли отстоять мощь и независимость нашего государства. За прошедшие с того времени четыре века ещё не раз нашим предкам приходилось проявлять мужество, героизм, настойчивость, отстаивая независимость России и её государственность. Сегодняшний праздник симво-



лизирует вековые традиции единения нашего народа, готовность сплотиться во имя общих целей. Без единства, без чувства поддержки друг друга и ответственности не бывает дружной семьи, сплочённого трудового коллектива, сильного профсоюза. Вместе

мы преодолели немало трудностей. Так пусть же и сегодня профсоюзный лозунг «В единстве – сила!», который перекликается с сутью этого общенародного праздника, претворяется в жизнь конкретными делами на благо нашего родного края и его жителей!

Примите самые тёплые поздравления и пожелания крепкого здоровья, счастья и веры в лучшее! Пусть в каждом доме, в каждой семье царят мир, благополучие и радость! Искренне желаю вам мира и согласия, добра и успехов в работе на благо родного Забайкалья!

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ГЕНСОВЕТ ФНПР

## Шмаков дал восемь наказов Путину

25 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, в ходе которого профсоюзный лидер страны высказал позицию относительно предстоящих весной 2018 года выборов главы государства.

Одним из вопросов Генсовет рассмотрел действия профсоюзов в современных условиях и выборы президента. Было отмечено, что многие моменты социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с Владимиром Путиным.

– Именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной и инициативной стороны социального партнёрства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реально работающий механизм система трёхсторонних комиссий в центре и регионах. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федераль-

ных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальный критерий успешности или неуспешности своей работы, – отметил лидер ФНПР.

Михаил Шмаков назвал Путина кандидатом от профсоюзов и дал ему восемь наказов. В числе основных: рост доходов трудящихся граждан страны и членов профсоюзов, борьба с бедностью работающих через индексацию зарплат, введение базовых окладов не ниже МРОТ, ликвидация долгов по зарплате, включение работников в процесс управления предприятиями.

Генсовет также рассмотрел вопрос «О профсоюзном бюджете ФНПР на 2018 год» и ряд других. Был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

По материалам официального портала ФНПР и газеты «Солидарность»

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

## Профсоюзы Забайкалья направили обращение Медведеву

**Профсоюзы Забайкалья, рассмотрев на заседании президиума ФПЗ шестого октября предварительные итоги профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», утвердили и направили письменное обращение председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву, в котором попросили премьер-министра проконтролировать исполнение изданных им год назад поручений по решению ситуации с кредиторской задолженностью бюджетных организаций региона.**

Поручения Дмитрия Медведева по итогам трёхстороннего совещания, которое прошло в Чите девятого сентября прошлого года, в целом призвали органы государственной власти региона проанализировать причины возникновения кредиторской задолженности по заработной плате в бюджетной сфере и разработать эффективную систему мер для её снижения.

В своём обращении профактивисты заявили, что по истечению года, по их мнению, системных существенных мер по решению проблемы предпринято не было.

«Ситуация со своевременной выплатой заработной платы в организациях бюджетной сферы в Забайкальском крае по-прежнему остаётся

крайне сложной... По данным Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, в феврале 2017 года было арестовано уже 230 счетов, на 1 июля 2017 года – 211, а на 21 сентября 2017 года количество заблокированных счетов составило уже 400. Увеличение произошло почти в пять раз по сравнению с сентябрём прошлого года. И нет никакой уверенности, что в связи с дефицитом краевого и местных бюджетов к концу текущего года ситуация со своевременной выплатой заработной платы работникам бюджетной сферы ещё более не ухудшится», – говорится в письме.

Продолжение – на стр.5

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

# Марина Леонтьева: Состояние отрасли пока не располагает к празднику

**Забайкальская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения в октябре отметила круглую дату – 60 лет. Это стало поводом поговорить не только о сложившейся за это время практике правозащитной деятельности крайкома и его участии в решении вопросов защиты социальных прав и гарантий работающих забайкальцев – членов профсоюза, – но и помощи в развитии и реформировании отрасли ЖКХ. Обо всём этом нам рассказала председатель организации Марина ЛЕОНТЬЕВА.**

**? Юбилей крайкома по сути должен быть праздником. Но региональный профсоюз не отмечал юбилейную дату. С чем связано отсутствие праздничного настроения?**

– 60 лет деятельности регионального отраслевого профсоюза – это серьёзная дата, хотя само движение родилось намного раньше. 60 лет назад произошло лишь объединение обкома профсоюза местной промышленности и обкома профсоюза рабочих коммунального хозяйства, в которых состояло более ста первичек и один профком на правах райкома профсоюза.

Сегодняшнее реформирование отрасли внесло свои коррективы в состояние профсоюзного движения. Процессы, происходящие в первые 15 лет реформ, сопровождались такими негативными последствиями как банкротство, ликвидации, реорганизации, массовые сокращения, невыплата заработной платы и прочими. Профсоюзы также оказались заложниками ситуации, при которой даже органы прокуратуры не имели возможности помочь работникам восстановить свои права при сокращении штатов, выплаты зарплаты при банкротстве. Поэтому в какой-то период наш профсоюз понёс серьёзные потери. Сегодня сложно представить в региональном профсоюзе даже 100 первичных организаций, так как большая часть предприятий ЖКХ на территории Забайкальского края являются практически банкротами. Создавать там профсоюзы не имеет смысла, поскольку проверено на опыте: на таких депрессивных предприятиях профсоюзы долго не живут. Отвечая на ваш вопрос, могу сказать, что нынешнее положение регионального профсоюза отражает общее состояние отрасли, которое не располагает к празднику.

**? Стало быть, профсоюзное движение не очень популярно среди работников отрасли?**

– Я так не думаю. Люди идут в профсоюз, первичные организации создаются и закрываются. Это нормальные процессы, которые, как я уже говорила, отражают состояние самой отрасли. Профсоюз – это общественная организация, и, если она существует, значит, в ней есть потребность. Сегодня региональное профдвижение немногочисленно, но в нём состоят люди, которые чётко знают, что такое профсоюз и для чего он нужен.

Вовлекать людей в профсоюз в Забайкалье непросто – особенно это касается представителей от-

раслы ЖКХ. Основная причина – в отсутствии в трудовых коллективах инициативных, смелых и активных людей, готовых вести диалог с работодателем, отстаивать интересы коллег, обучаться профсоюзной работе. Сознательное профсоюзное членство для нас является главным критерием, когда мы говорим о создании первичек. Задача сложная, но именно при таком подходе работа первичной организации видна и приносит положительные результаты.

**? В каких организациях края профсоюз в большей степени оправдывает своё существование, защищая интересы работников?**

– Наилучшие результаты работы по многим показателям сегодня показывает первичная профсоюзная организация УМП «ЖКУ» города Краснокаменск. Здесь охват профсоюзным членством составляет более 80%, регулярно ведётся работа не только по заключению коллективного договора, но и по проверке его выполнения, осуществляется постоянный контроль за состоянием охраны труда, соблюдением трудовых прав работников. Документы, касающиеся трудовых отношений, в данной организации всегда проходят согласование в профсоюзном комитете.

Не так многочисленна первичка в ООО «Лидер», но активная жизненная позиция профсоюзного лидера, которую знает каждый член профсоюза, также позволяет решать многие проблемные вопросы, возникающие практически ежедневно в трудовом коллективе.

Отдельно хочется отметить первичную организацию АО «Водоканал-Чита», которая не многочисленна и не активна, но именно на этом предприятии наблюдается динамика увеличения профсоюзного членства. Поводом тому служат случаи нарушения трудовых прав работников, а соответственно возникает потребность в их защите. Конфликтные ситуации в Читинском водоканале, как правило, решаются краевым комитетом с руководителем предприятия путём переговоров, что является наглядным примером социального партнёрства в действии на локальном уровне.

**? Расскажите об опыте правозащитной работы.**

– Реальных примеров правозащитной работы немало. Так, при участии территориального комитета профсоюза в судебном порядке в прошлом году удалось восстановить



▶ НА ЗАМЕТКУ

Профсоюз жизнеобеспечения – единственная общественная организация, которая представляет интересы тружеников не только сферы ЖКХ, но и работников транспорта, дорожных служб, бытового обслуживания населения, гостиниц и ресторанов, торговли и прочих сфер услуг.

на работу троих уволенных профсоюзных лидеров и членов профсоюза. Из недавних случаев можно вспомнить историю с голодовкой водителя троллейбуса и профсоюзного активиста Василия Кушнира из Читы. Профсоюз поддержал позицию работающего в связи с незаконным назначением ему аттестации и последующего его увольнения. На переговорах с руководством управления мы достигли компромисса: приказы об отстранении от работы и направлении водителя троллейбуса на квалификационный экзамен были аннулированы, а уведомление о его увольнении признано недействительным. Во внесудебном порядке, чаще всего, решаются вопросы охраны труда, в частности, выдачи спецодежды.

Также регулярны практики по взысканию недоначисленной и невыплаченной заработной платы, в том числе по невыплате премий, по снятию с работников дисциплинарных взысканий.

**? Вы затронули проблему оплаты труда, а какая ситуация в целом с зарплатой в сфере жизнеобеспечения в Забайкальском крае?**

– К сожалению, уровень зарплат работников ЖКХ в регионе невысок. Среднемесячная заработная плата с учётом доходов руководителей составляет 20-22 тысячи рублей, но реальная зарплата большинства работников не превышает 9-12 тысяч – это один из самых низких показателей по России. Тарифное регулирование отрасли вносит свои коррективы, поэтому в разных районах края заработная плата у ра-

ботников разная. Но здесь следует отметить, что наиболее благоприятные условия по оплате труда достигаются только в тех организациях, где существует диалог между работниками и работодателем, заключаются коллективные договоры, где без учёта мнения первички работодатель не имеет права устанавливать и изменять условия оплаты труда, где профсоюзы осуществляют контроль за своевременной индексацией зарплаты, её выплатой в полном объёме и в установленные сроки. Наглядным примером такой работы у нас является упомянутая первичная организация УМП «ЖКУ» в Краснокаменске.

**? В одном из интервью местному изданию вы говорили как раз о едином стандарте оплаты труда в отрасли и что этот вопрос возможно решить на региональном уровне через систему социального партнёрства. На какой стадии сегодня находится решение этого вопроса?**

– Сегодня министром территориального развития Забайкальского края, руководителями краевого объединения работодателей и крайкома профсоюза жизнеобеспечения подписано трёхстороннее письмо в адрес глав муниципальных образований и руководителей организаций сферы ЖКХ о необходимости развивать социальное партнёрство в отрасли и содействовать краевому профсоюзу в создании первичных профсоюзных организаций. Также работодателям было предложено принять участие в создании краевого отраслевого объединения работода-

телей. Данное письмо министерство уже разослало адресатам, в настоящее время ждём ответов.

Если отраслевое объединение работодателей будет создано, мы сможем заключить региональное отраслевое соглашение, которое будет предусматривать единую для всех предприятий ЖКХ минимальную тарифную ставку рабочего первого разряда, принятую с учётом в среднем сложившемся по краю показателем, также будет предусмотрен единый порядок индексации заработной платы и её выплаты. Установленный размер будет обязательным для органов по регулированию тарифов при установлении тарифов в отрасли ЖКХ.

**? Крайком работает не только на локальном уровне, но и региональном. Как такового аппарата специалистов в крайкоме нет. Кто вам как председателю помогает справиться со всей профсоюзной работой?**

– Да, проблема отсутствия специалистов в краевом комитете существует, поэтому на очередной отчётно-выборной конференции в 2015 году было принято решение об избрании заместителя председателя на общественных началах, помимо этого в профсоюзе избирается президиум, являющийся исполнительным органом. Но главными моими помощниками являются председатели первичек и члены профкомитетов – поскольку основные функции профсоюзов (представительская и защитная) реализуются на локальном уровне. Все мои коллеги несут груз профсоюзной работы самоотверженно и преданно.

**? За что вы любите и цените свою работу?**

– За возможность делать что-то полезное для других людей. Мне всегда отдало, когда в наш крайком приходят люди с такими же намерениями: стремящиеся исправить то, что неправильно, добиться справедливости, помочь в трудной жизненной ситуации. Вспомогательные становятся успешными профсоюзными лидерами. Их работа особенно ценна на локальном уровне – где деятельность лидеров наших первичек не оплачивается и нередко сопряжена с риском потери работы. Несмотря на это, профсоюзы уже на протяжении более 60 лет остаются единственной организацией, способной отстаивать интересы работников практически во всех отраслях экономики, включая сферу жизнеобеспечения. Уверена, что следующий юбилей крайкома станет для отрасли праздником и мы его обязательно отметим!

**В Забайкальскую краевую организацию профсоюза работников жизнеобеспечения обращайтесь по адресу: г. Чита, ул. Ленина, 90, 3-й этаж, каб. 30. Телефон: 8 (3022) 35-63-20.**

Беседовал  
Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ

# «Пока мы молчим – на нас будут ездить!»

## Что говорил Шмаков в ходе прямой линии

13 октября состоялась видеоконференция председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, организованная газетой «Солидарность» при поддержке «Профсоюз-ТВ». В ходе прямой линии лидер ФНПР ответил на десятки вопросов по социальной политике, трудовым отношениям и развитию профсоюзного движения. Сегодня мы публикуем наиболее яркие и значимые, по мнению «Солидарности», цитаты Михаила Шмакова, а также его ответы на вопросы профактивистов из Забайкалья.



**Александр ШЕРШУКОВ,**  
секретарь ФНПР, главный редактор  
газеты «Солидарность»:



На мой пристрастный взгляд, первый блин получился вполне нормальный. Было бы очень интересно, если бы подобную форму теперь «обкатал» какой-либо отраслевой профсоюз или территориальное профобъединение. Готов оказать помощь.

**«С точки зрения технологии – это прорыв»**

В ФНПР предварительно поступило более 200 вопросов, в том числе более 30 – записанных в формате видео. По словам секретаря ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова, ведущего трансляцию, отобрать наиболее значимые и интересные – было непросто: многие вопросы дублировались, а некоторые – носили ярко выраженную отраслевую форму. В итоге для эфира было отобрано более 60 вопросов, включая 12 видеобращений, которые сгруппировали по тематическим блокам. Но и все они не уместились в эфир. Со всеми паузами трансляция длилась более двух с половиной часов. Её посмотрели свыше 20 тысяч человек.

«С точки зрения чистой технологии – это вообще-то прорыв, – поделился в своём авторском блоге Александр Шершук. – Никогда раньше ничего подобного, насколько я помню, не было и не предполагалось не только в российских, но и в зарубежных профсоюзах. Это к вопросу о том, впереди ли мы «планы всей» или отстали. Понятно, что при проведении прямой линии президента всё и выглядит по-другому, и технологии покругче, и ведущие поавантажнее. Но если учитывать соотношение задействованных там и здесь ресурсов – финансовых и административных – то разница уже не такая огромная.»

**На злобу дня**

Самую горячую тему: «северные» и МРОТ – обусловило недавнее предложение главы Магаданской области Владимира Печёнова включить все надбавки в состав минимального размера оплаты труда. Федерации профсоюзов Камчатки и Забайкалья, а также профком Славгородского аграрного техникума (Алтайский край) адресовали вопрос лидеру ФНПР о перспективе включения «северных» в состав МРОТ. Михаил Шмаков ещё раз напомнил, что в МРОТ не входят не стимулирующие, ни компенсационные выплаты, никаких перспектив в этом вопросе ожидать не следует, а глава Магаданской области, предложив подобное, «расписался в собственной некомпетентности».

– Надбавки должны остаться. Они должны начисляться на минимальный размер оплаты труда, – с присущей ему требовательностью заявил Михаил Шмаков.

Наиболее интересные вопросы и ответы на них «Солидарность» размещала в режиме текстовой трансляции. Туда вошли вопросы главы дагестанских профсоюзов Абдулы Магомедова – о перспективах увеличения процента профсоюзных взносов от зарплаты, курганских активистов – о возможности приравнения профсоюзных наград к ведомственным. Астраханские коллеги задались вопросом: почему в разных регионах люди за один и тот же труд получают совершенно разную зарплату и как можно ликвидировать такую несправедливость?

– Справиться с этим можно внедре-

нием базовых окладов. Борьаться за это должны отраслевые профсоюзы, а ФНПР готова всецело поддерживать требования отраслевиков, – сказал Шмаков. – Конечно, уйти от региональных надбавок совсем не удастся. Всё же экономическая ситуация везде разная. Но к этому нужно стремиться!

**Готов ли Шмаков стать президентом России?**

В ходе трансляции прозвучали вопросы забайкальских профактивистов.

Ирина Семёна, заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Забай-

калья, поинтересовалась, как ФНПР относится к новой методике расчёта средней зарплаты по регионам, где при определении целевых показателей «дорожных карт» применяется среднемесячный доход от трудовой деятельности по субъекту Российской Федерации, а не средняя заработная плата по региону. «Мы считаем, что это обман – когда пытаются изменить методику, чтобы формально добиться повышения зарплат», – высказала мнение автор вопроса.



**Ольга КАЛЬЧЕНКО,**  
председатель Координационного совета  
организаций профсоюзов Нерчинского  
района:

Некоторые вопросы остались без ответа. Мы, к примеру, так и не узнали, как нам отстоять «северные», которые сегодня «благодаря» Верховному Суду включают в МРОТ. Обошли уже все возможные инстанции. Проблема не решается. Такой формат видеоконференции в будущем станет приемлем, если нас и рядовых членов профсоюзов будут консультировать по конкретным проблемным вопросам, которые складываются в регионах.

Отвечая на него, лидер ФНПР отметил, что новая методика искажает майские указы президента по уровню зарплаты. По его словам, исполнение указов контролируется по нескольким каналам. На самом

верхнем уровне – через Российскую трёхстороннюю комиссию. Об их исполнении профсоюзы докладывают лично Владимиру Путину. Ситуацию с новой методикой расчёта средней заработной платы глава ФНПР прокомментировал, как очень опасную инициативу.

– Мы с этим боремся и не соглашаемся, потому что это может вылиться в острую ситуацию, – сказал Шмаков.

«Не задумывались ли вы о том, чтобы выдвинуть свою кандидатуру на пост президента Российской Федерации?», – спросила его председатель Молодёжного совета ФПЗ Алёна Комарова.

– В силу возрастных характери-

Подготовил  
**Андрей ЛАТЫНЦЕВ**  
(по материалам  
газеты «Солидарность»)

## Топ-7

ЦИТАТ

Михаила ШМАКОВА



**МАЙСКИЕ УКАЗЫ**  
«Финансово-экономический блок пытается изменением в методике добиться выполнения майских указов лишь на бумаге. На самом деле это абсолютное искажение тех задач, которые майскими указами были поставлены».

**МРОТ**  
«Сперва – доведение МРОТ до прожиточного минимума, чего профсоюзам, наконец, удалось добиться от правительства. Добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году!»

**ЗАБАСТОВКИ**  
«Если региональная и федеральная власть не слышат требования профактивистов – объявляйте забастовку. Если, к примеру, детские сады по всей России или даже в отдельном регионе остановят свою работу – прибегут все, включая министра финансов РФ. Пока мы молчим – на нас будут ездить!»

**ОТСТАВКА ПРАВИТЕЛЬСТВА**  
«Когда врач плохо выполняет свои обязанности и не очень квалифицирован, его увольняют; когда токарь или слесарь выполняет свои обязанности некачественно, его тоже увольняют. Руководители экономического блока правительства только все время кричат: «Кризис, кризис...». Не можешь работать – уходи. Но скоро это произойдёт естественным путём, потому что будет смена правительства».

**«СЕВЕРНЫЕ»**  
«Никакие стимулирующие и компенсирующие выплаты не должны входить в минимальный размер оплаты труда. Это плата за труд, а не за проживание в северных регионах».

**СОУТ И ПРОФЧЛЕНСТВО**  
«Это большой фактор для привлечения тех, кто жлобится, не хочет платить взносы в профсоюз. Пусть в рамках СОУТ сам за себя и выступает. С халявщиками дела иметь не будем».

**РЕЙТИНГ**  
«В лидерах мирового профсоюзного движения – Федерация независимых профсоюзов России; это признают все наши коллеги, потому что наше с вами влияние на региональные правительства, на работодателей, на федеральное правительство самое сильное в мире».

▶ НАШИ ДЕЙСТВИЯ

# Социальных партнёров – к действию!



татья Шибанова и министр культуры региона Елена Михайлова попытались акцентировать внимание заседающих на то, президентские указы были направлены не столько на увеличение показателей средней заработной платы, сколько на повышение эффективности деятельности каждого учреждения, на которое распространяется действие указов. Координатор комиссии, зампредела правительства края по социальным вопросам Аягма Ванчикова, резюмируя мнение коллег, поддержала их позицию, без комментариев оставив замечание Зои Прохоровой о том, что методика оценки эффективности учреждений в рамках трёхсторонней комиссии с участием профсоюзной стороны не обсуждалась.

Кредиторская задолженность за коммунальные услуги – ещё один бич для региона, точнее – для его муниципалитетов. Озвучив цифру по арестованным счетам, сложившуюся на 21 сентября (400 счетов), Зоя Прохорова отметила, что за год она увеличилась в пять раз (на 11 октября эта цифра, по информации Минтруда и соцзащиты населения Забайкальского края, составила уже 522 лицевого счёта, т.е. увеличилась с прошлого года в шесть раз – *замечание автора*). На момент визита в Читу в сентябре прошлого года премьер-министра страны Дмитрия Медведева речь шла всего о 85 заблокированных счетов, сформировавшихся, по

большому счёту, в образовательных учреждениях.

Комментируя заявление главы профдвижения, замминистра финансов Забайкалья Вера Антропова сказала, что цифра по арестованным счетам – «плавающая», поскольку ситуация меняется каждый день. Она рекомендовала профсоюзам «не обострять ситуацию». С её же подачи на заседании прозвучало, что по итогам девяти месяцев 2017 года кредиторская задолженность в крае снижена на 25%, или на 1,4 миллиарда рублей. Последнее скорее вызвало одобрение у профлидера, нежели заявление представителя минфина о «плавающих» показателях.

Профсоюзы Забайкалья хотят уже в ближайшем будущем увидеть, какие меры предпринимает региональное правительство в отношении муниципалитетов, имеющих высокую кредиторскую задолженность. Правительству было рекомендовано при формировании краевого бюджета предусмотреть средства на сбалансированность бюджетов муниципальных районов и городских округов. В отношении же реализации указов президента – до 1 января 2018 года обеспечить выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с отраслевыми «дорожными картами», а при формировании краевого бюджета на 2018-2020 годы предусмотреть индексацию заработной платы тем бюджетникам, которые не попали под действие указов.

Богдан ЯКОВЛЕВ

Начало на стр. 1

Основными на площадку трёхсторонней комиссии были вынесены вопросы по реализации указов президента страны в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы и по решению проблемы заблокированных в крае счетов бюджетных организаций.

Озвучивая анализ ситуации выполнения указов, профсоюзный лидер края Зоя Прохорова привела данные Забайкалкрайстата за первое полугодие 2017 года. Согласно им, в регионе отмечается значительное отставание заработной платы от индикаторного значения «дорожных карт». Самый низкий показатель по их выполнению – 49,2% – у младшего медицинского персонала. Немного опережают показатели в культурной

отрасли – 58,8%. Тем самым, глава Федерации профсоюзов Забайкалья выразила неудовлетворение в части повышения оплаты труда различным категориям работников – а именно на это, по словам профлидера, были направлены рекомендации президента страны.

В подтверждение её слов выступили и руководители краевых организаций профсоюзов здравоохранения и культуры. Они отметили, что процесс реализации указов осуществляется в режиме самых жёстких бюджетных ограничений – вплоть до увольнения сотрудников. Зампредседателя крайкома профсоюза работников здравоохранения Ольга Назарова, к примеру, сообщила, что волна сокращений настигла медучреждения Могочинского района Забайкалья, в скором времени это может грозить и медработникам Балецкого района.

Соцпартнёры в лице руководителей министерств не прониклись тревогой профлидеров. Заместитель министра образования края – начальник управления общего образования и воспитания На-



▶ МНЕНИЯ

## Зоя ПРОХОРОВА, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья:



Трёхсторонняя комиссия – орган, который по сути должен выполнять миссию партнёрства. Но уже непервое заседание мы не ищем пути решения проблемы, а как будто настроены на разногласия. Сегодня нас попытались убедить в том, что в майских указах президента говорилось в первую очередь о качестве предоставляемых услуг, а профсоюзы только требуют высоких зарплат, не обращая внимания на качество. Хорошо, у меня сразу возникает вопрос: кто это качество оценивает? Методика такой оценки, например, рамках трёхсторонней комиссии не обсуждалась.

А люди между тем идут в наши краевые организации со своими бедами. Указы президента не выполняются, забайкальцы ощущают это на себе, на своем кармане. Не зря поменялась методика расчёта среднего дохода трудоспособного населения, хотя обязательства по этим указам никто не отменял.

## Нэлла ПОЛИКАРПОВА, зампредела крайкома профсоюза работников образования:



Почему все новшества в образовании, финансирование отрасли в целом не приводят к улучшению ситуации? Почему майские указы президента выполняются с натяжкой: только за счёт уменьшения количества педагогов и увеличения их нагрузки?

Мы не видим заинтересованности всех уровней власти в том, чтобы увидеть объективную картину эффективности указов. Есть методика, есть целевые показатели, которых мы достигаем или близки к тому. Все остальные проблемы остаются «за кадром». Может, стоит объединить усилия всех социальных партнёров и провести выборочный статистический анализ среднемесячной заработной платы работников образования в расчёте на одну ставку за установленную норму часов?

## Вера АНТРОПОВА, заместитель министра финансов Забайкальского края:



Вопрос с количеством заблокированных счетов очень дискуссионный. Мониторинг показывает, что очень много на сегодняшний день заблокированных счетов с мизерной кредиторской задолженностью: от пяти рублей. Мы не знаем, какая цифра по арестованным счетам будет на завтрашний день, потому что ситуация меняется ежедневно: она может уменьшиться в разы, может увеличиться. Но ситуация находится на постоянном контроле.

Правительство принимает меры для погашения кредиторской задолженности. Помимо «механизма третьих лиц» мы выходили с инициативой на федеральный уровень по внесению изменений в федеральное законодательство, чтобы для бюджетных учреждений было внесено изменение в части выплаты заработной платы в установленные сроки даже при блокировке счетов.

► ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



## «Вооружились» новыми знаниями

**18 октября для председателей профсоюзных организаций, их заместителей, членов профсоюзных комитетов прошёл семинар на правовую тематику.**

Повысить грамотность в правозащитной работе заявили более 70 профактивистов. Организаторы уже не первый год отмечают, что подобные семинары приобретают актуальность: каждый год меняется трудовое законодательство, пополняются управленческие профсоюзные кадры.

Из уст квалифицированных специалистов сферы права участники семинара узнавали всё, что актуально на сегодняшний день. Зампредседателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов, открыв семинар, разъяснил, какие последствия может повлечь за собой увеличение МРОТ с 1 января 2018 года. Представив ситуацию с одной стороны как благотворную меру, но в то же время имеющую потенциальные риски, лектор акцентировал внимание собравшихся на том, что необходимо делать профсоюзам, чтобы не допустить ущемления прав работников.

С интересом восприняли профактивисты информацию старшего прокурора управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры края Николая Сидякина – о практике работы органов в области трудового законодательства. В выступлении он коснулся животрепещущих тем: блокировки счетов в бюджетных учреждениях края и невключения «северных» в МРОТ. Ожиданиями поддержки в правовом поле профактивисты вывели прокурора на диалог: делились проблемами, задавали вопросы. По словам Николая Сидякина, прокуратура сегодня, подобно профсоюзам, готовит обращение в законодательные инстанции с указанием на необходимость первоочередности операций по расходованию денежных средств по документам для расчётов по оплате труда перед остальными операциями. Он призвал



профактивистов не опускать рук и активнее отстаивать права работников.

Правозащитную и судебную (в том числе в применении законодательства по обеспечению пособиями временно нетрудоспособных граждан) практики представили специалисты региональных органов гострудинспекции и социального страхования. Они также ответили на многочисленные вопросы участников, продолжая тему арестов счетов бюджетных учреждений. Какие действия должны предпринимать профсоюзы в подобных ситуациях – разъяснила главный правовой инспектор труда Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Титова.

Информирован – значит вооружён. Правозащитники уверены, что, применяя новые знания в повседневной работе, им удастся решить многие проблемы в досудебном порядке.

► СЕЛЕКТОР

## Больше активности – весомее результаты!

**Видеоселекторное совещание по итогам акции профсоюзов «За достойный труд» 12 октября провела Федерация профсоюзов Забайкалья совместно с региональным отделением Пенсионного фонда России. В совещании приняли участие лидеры отраслевых профсоюзов края и его муниципалитетов.**



Актуальную информацию о видах пенсионного обеспечения и ожидающихся в 2018 году новеллах пенсионного законодательства донесла глава ОПФР Галина Михайленко. Последние – коснутся не только индексации страховой пенсии неработающих пенсионеров (на 3,7% – с 01.01.2018), но и единых денежных выплат некоторым категориям граждан (на 3,2% с 01.02.2018), а также пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальной (на 4,1% с 01.04.2018).

Кроме того, законопроект, индексирующий размер страховой пенсии в 2018 году, предлагает актуализировать размер фиксированной выплаты к страховым пенсиям неработающих пенсионеров – 4982 руб.

пенсионеров, получающих наряду с пенсией по государственному пенсионному обеспечению страховую пенсию по старости.

Актуальной для участников совещания была и тема перерасчёта страховой пенсии в связи с заменой страхового стажа на нестраховые периоды.

– В ряде случаев это даёт пенсионерам больше пенсионных баллов. Специалисты ПФР выбирают наиболее выгодный для гражданина вариант расчёта пенсии, – отметила Галина Михайленко.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, делая акцент на тесном взаимодействии с ОПФР по реализации законодательства о пенсионном страховании, о трудовых пенсиях, по вопросам пенсионной реформы,

активно работают, отстаивая права членов профсоюзов». Она сделала акцент на том, что лидеры районных профсоюзных организаций и председатели координационных советов должны действовать сообща, а не в одиночку. К разговору подключились профлидеры Борзинского и Петровск-Забайкальского районов Лариса Лисичникова и Наталья Фёдорова, которые рассказали о преимуществах совместной деятельности.

Правовые аспекты в сфере обжалования судебных решений, связанных с включением «северных» надбавок в МРОТ, осветил зампредседателя, главный правовой инспектор ФПЗ Дмитрий Титов. По его словам, несмотря на сложившуюся отрицательную судебную практику в ряде районов ситуация рано



или поздно может измениться. Он призвал профактивистов своевременно обжаловать – вплоть до Верховного Суда – судебные решения о пересмотре уже вступивших в законную силу судебных решения (по так называемым новым обстоятельствам) об обязанности работодателей начислять на МРОТ «северные» надбавки.

Председатели отраслевых профсоюзных организаций края адресовали коллегам из районов призыв активнее работать и доносить до трудовых коллективов и работодателей не только требования профсоюзов, но и достижения в правозащитной работе – в рамках объявленного ФНПР Года профсоюзной информации.

90 коп. Это позволит повысить уровень пенсионного обеспечения всех неработающих забайкальцев, получающих страховую пенсию (более 198 тысяч человек), а также около 5 тысяч неработающих военных

призвала профактивистов из районов доносить полезную информацию до всех членов профсоюзов.

Резюмируя итоги акции «За достойный труд», профсоюзный лидер констатировала, что «не все районы

Призывая руководителей регионов взять контроль над ситуацией (цитирует официальный портал главы государства). – Из Москвы за этим не уследишь, это ваша обязанность. Прошу правительство вместе с руководителями субъектов Феде-

Подготовил Андрей ЛАТЫНЦЕВ

► НАШИ ДЕЙСТВИЯ

## Профсоюзы Забайкалья направили обращение Медведеву

Начало на стр. 1

Об инициативе регионального правительства осуществлять выплаты зарплаты бюджетникам через третьих лиц профсоюзы края в письме премьер-министру отозвались критично. Более эффективно смягчить последствия сложившейся ситуации, по мнению профактивистов, можно, установив первоочередность

выплаты заработной платы работникам перед остальными операциями. С данным предложением Федерация профсоюзов Забайкалья и Общероссийский профсоюз работников образования уже вышли с данным предложением к Правительству РФ.

Озвучивая свою позицию в письме, профсоюзы также указали на необходимость «бороться не только и не столько с последствиями, но са-

мое главное – с причинами такого удручающего финансового состояния учреждений бюджетной сферы, сложившегося в Забайкальском крае на протяжении последних лет».

Напомним, Владимир Путин в конце сентября этого года на заседании президиума Госсовета в Ульяновске говорил о проблеме с кредиторкой, которая сложилась в ряде субъектов страны.

«С этим нужно разобраться отдельно: как возникает эта задолженность, какими темпами, почему, – говорил президент, призывая руководителей регионов взять контроль над ситуацией (цитирует официальный портал главы государства). – Из Москвы за этим не уследишь, это ваша обязанность. Прошу правительство вместе с руководителями субъектов Феде-

рации определить точные объёмы просроченной кредиторской задолженности бюджетных учреждений – это большая работа, но этим нужно заняться: проанализировать причины её формирования, предложить эффективную систему мер для её снижения», – распорядился Владимир Путин.

Богдан ЯКОВЛЕВ

▶ МРОТ – ПО ЗАКОНУ!



# Жирная точка в деле о пересмотре судебных решений по МРОТ

Конституционный суд запретил пересматривать вступившие в силу решения судов на основании определений судебных коллегий Верховного Суда РФ

**Становится очевидным, что работодатели напрасно старались пересмотреть в судах ранее принятые решения по МРОТ, вынесенные в пользу работников. 17 октября Конституционный суд РФ своим Постановлением определил, что в качестве нового обстоятельства, в связи с которым могут быть пересмотрены судебные постановления, вступившие в законную силу, называется определение (изменение) практики применения правовой нормы, зафиксированное только в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации или в постановлении Президиума Верховного Суда Российской Федерации.**

Данное Постановление КС РФ крайне важно для использования в судебной защите работников в случаях подачи работодателем, органом управления образованием или администрацией муниципального района заявления в районный суд по пересмотру по новым обстоятельствам вступивших в законную силу судебных решений по МРОТ, которые ранее удовлетворяли требования работников о начислении районного коэффициента и процентной надбавки сверх МРОТ.

Напоминаем, что в своих заявлениях о пересмотре судебных ре-

шения, удовлетворяя их заявления о пересмотре судебных постановлений по новым обстоятельствам.

В своем постановлении от 17 октября Конституционный суд РФ прямо указал, что определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ не может являться основанием для пересмотра вступившего в законную силу решения суда. Основанием для пересмотра является только постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации или постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации.

гражданское процессуальное законодательство нижеследующие изменения, касающиеся пересмотра по новым обстоятельствам вступившего в законную силу судебного постановления по основанию, указанному в пункте 5 части четвертой статьи 392 ГПК Российской Федерации:

- 1) предусмотреть возможность такого пересмотра только при условии, что в соответствующем постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации или Президиума Верховного Суда Российской Федерации содержится прямое указание на придание сформулированной в нём правовой позиции обратной силы применительно к делам со схожими фактическими обстоятельствами;
- 2) закрепить недопустимость придания обратной силы толкованию правовых норм, ухудшающему положение граждан в их правоотношениях (пенсионных, жилищных, по предоставлению обеспечения в порядке обязательного социального страхования и др.) с органами государственной власти, органами местного самоуправления или организациями, наделёнными отдельными государственными или иными публичными полномочиями (их должностными лицами), по сравнению с тем, как оно было определено в пересматриваемом судебном постановлении;
- 3) установить процессуальный срок, в течение которого допускается пересмотр вынесенного по конкретному делу и вступившего в законную силу судебного постановления в связи с таким новым обстоятельством, как определение (изменение) практики применения правовой нормы, применённой судом в конкретном деле, в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации или в постановлении Президиума Верховного Суда Российской Федерации, принятом по итогам рассмотрения другого дела в порядке надзора.

**Надежда ТИТОВА,**

главный правовой инспектор труда крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

▶ ВНИМАНИЕ!

**Если ваше дело о пересмотре решения суда по МРОТ всё ещё находится в стадии рассмотрения – смело оформляйте в суд возражение! Правовой инспекцией труда ФПЗ уже разработаны образцы документов, с которыми вы можете вернуть своё право на «северные». Документы размещены на сайте ФПЗ в разделе «Правовая защита» – «МРОТ – по закону!».**

шений работодатель (учредитель) ссылается на то, что основанием для пересмотра судебного решения является определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ, вынесенное в пользу работодателя по конкретному делу в рамках рассмотрения жалобы по вопросу МРОТ (определения судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ №51-КГ 16-10 от 19.09.2016 года, №51-КГ 16-4 от 08.08.2016 г.).

По этому же основанию районные и краевой суды Забайкальского края вставали на сторону работода-

Напоминаем, что ни Пленум, ни Президиум Верховного суда РФ судебных постановлений по делам о пересмотре судебных решений по МРОТ не выносили.

Выявленный Конституционным судом Российской Федерации конституционно-правовой смысл пункта 5 части четвертой статьи 392 ГПК Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное его истолкование в правоприменительной практике.

Также Конституционный суд РФ постановил, что федеральному законодателю надлежит внести в

▶ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

# Консультирует Гострудинспекция

**Существенными изменениями в трудовом законодательстве во втором полугодии стали новые правила расчёта сверхурочных и доплат за работу в выходной, а также порядок использования режимов неполного рабочего времени. Такие поправки в Трудовой кодекс внёс Федеральный закон № 125-ФЗ от 18 июня 2017 года.**

вора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой).

По ст. 152 ТК РФ работа, произведённая сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии со ст. 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере. В Решении Верховного Суда РФ от 21 мая 2010 г. № ГКПИ10-182 также указано, что работа в выходные дни в длительность сверхурочной работы не включается.

Закон изменил ст. 108 ТК РФ, в соответствии с которой в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность смены не превышает четырёх часов.

Статьёй 101 ТК РФ на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику при условии, что соглашением сторон трудового дого-

В ст. 153 ТК РФ уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Вне-сено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. В случае, если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).



▶ ВАЖНО ЗНАТЬ!

## 0,25 – тоже считается!

Решением Верховного Суда от 26 января 2017 года № АКПИ16-1035 работа во вредных условиях на 0,25 ставки входит в стаж для расчёта дополнительного отпуска. ВС РФ признал недействующим положение, которое позволяет засчитывать в стаж «вредной» работы лишь те дни, когда сотрудник был занят во вредных условиях труда не менее половины рабочего времени. По Трудовому кодексу РФ в стаж, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за «вредную» работу, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Сославшись на эту норму, ВС РФ определил: учёт такого времени производится независимо от того, на полную или неполную ставку занят сотрудник. В стаж должны входить и те периоды, когда работник замещает менее половины ставки.

## Позиция минтруда

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2017 г. № 14-1/ООГ-1560 не является разъяснением и нормативным правовым актом! В письме ссылались на то, что в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном нормативном акте можно закрепить процедуру отправки расчётных листов работникам по электронной почте. По мнению минтруда, это не противоречит ст. 136 ТК РФ о порядке, месте и сроках выплаты зарплаты.

## Каких изменений ждать

С 1 января 2018 года сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ будут включаться работодателем в предусмотренный ст. 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Подготовлено Гострудинспекцией в Забайкальском крае

▶ МОЛОДЁЖЬ

# #Одержимые #хештегами



**«Энергия молодых» – не просто форум, который уже в четвёртый раз собрал молодёжь Забайкальской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза. В первую очередь это тот форум, на который молодые работники отрасли приезжают с удовольствием – за общением, опытом и возможностью открыть в себе недюжинные способности!**

«Все зависит от нас самих!» – девиз форума уже готовил более 40 участников – представителей 25 организаций – к испытаниям. Справиться с ними помогла работа в командах. Каждая – получила от модераторов в конверте по набору букв, из которых требовалось составить фразу-хештег, а руководствуясь её смыслом, презентовать свою команду. Задание – не из простых, тем более что на его выполнение сформировавшимся трём коллективам участников, отвели всего два дня. Немного, если учесть, что

помимо хештегов, между группами распределили три темы: агитрабату и мотивацию профсоюзного членства, информационную работу профсоюзов, мотивацию вступления молодёжи в продвижение. Видение реализации данных направлений форумчане должны были отразить в формате проектов и интересных инициатив, которые можно использовать в профсоюзной работе.

Программу форума организаторы, как всегда, сделали насыщенной: тренинги по командо-

образованию, работа в группах, тайм-менеджмент, квест на знание специфики профсоюзной работы, и, конечно же, творческие вечера, где всем смелым задумкам было место на сцене: конкурс костюмов, русские народные песни, переделанные на профсоюзный манер, пантомима...

Продержаться до «отбоя» участникам было непросто. Форум проходил в непрерывном ритме с раннего утра и до поздней ночи. Но командного духа у молодёжи это не сломало. На финальном этапе форума – по презентации хештегов – участники блеснули всей мощью своей неугасающей энергии. Команды «Адреналин» и «Убойная сила» демонстрировали актёрский талант на сцене, а коллектив «Одиннадцать равных», который, по всей видимости, не прекращал мозговую деятельность даже ночью, представил вниманию всем видеоролик. Им достался хештег #МолодёжныйФорумЗабКОВЭП. Видеороликом команда представила всю актуальную суть форума.

Важно отметить, что за прохождение всех испытаний организаторы начисляли командам баллы. Финальный этап, который принёс «Одиннадцати» большее число очков, в прямом смысле пробил их в лидеры.

Делясь впечатлениями, профсоюзная молодёжь признала, что форум помог им на личном примере ощутить, как должна строиться работа в профсоюзе и какую роль в первичке или любой другой профсоюзной структуре играет лидер.

– Форум ставил целью развивать у всех без исключения комму-

никативные навыки, так как хочешь не хочешь – тебе в любом случае придётся много общаться и много говорить, выражая своё мнение, согласие либо несогласие по тому или иному вопросу, – поделился Александр Черников («Улан-Удэнский энергетический комплекс» ПАО «ТГК-14»), член команды-победительницы. – Кроме того, работая в команде, мы научились понимать друг с другом с полуслова. В финальном этапе форума, который в итоге расставил группы по призовым местам, принимал участие абсолютно каждый участник нашей команды. Благодаря коллективному рывку в этом конкурсе мы смогли одержать победу.

Рецепт успеха, что называется, на века. Важно, чтобы каждый участник умел воспользоваться им в своей профсоюзной работе – отметили организаторы форума.

## ▶ ДЛЯ СПРАВКИ

Хештег – это ключевое слово или фраза, перед которыми ставится символ # и который используется в публикациях в соцсетях. Помеченные хештегом новости и сообщения становятся доступными людям с такими же интересами, даже если они не подписаны на ваши обновления. Таким образом, хештег повышает показатель просмотров ваших публикаций в соцсетях.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ,  
фото Любови КОВАЛЕВОЙ

▶ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

## Мы снова в дороге, мы снова в пути!

**Давняя дружба связывает клуб ветеранов педагогического труда «Вдохновение» города Читы с учителями-ветеранами средней школы имени Гомбожаба Цыбикова с. Урда-Ага Агинского района. Усилиями главы клуба Аллы Кравченко, руководителя хора ветеранов «Надежда» Валентины Кузнецовой и председателя регионального отделения партии «Справедливая Россия» Николая Селезнёва был организован «гастрольный тур» коллектива в гости к коллегам.**

Нас ждали друзья, соратники, учителя. И вот – тёплая встреча, улыбки, рукопожатия. Радушие и гостеприимство светились в глазах и учителей-ветеранов, и ныне работающих педагогов, которые вдохновенно рассказывали о своей школе, что носит имя верного сына бурятского народа, уроженца этого села, учёного-исследователя Гомбожаба Цыбикова. Об этом как раз свидетельствует мемориальная доска на фасаде здания и стенд в школьном музее. Жива святая память о беззаветном служении своему народу, России этого великого человека-патриота.

Сама школа – истинный храм знаний: современное оборудование, светлые и просторные кабинеты, продуманное тематическое оформление рекреаций и коридоров, уютный актовый зал.

В зале-то и развернулось главное действо. Красивые и артистичные ведущие – заместитель директора по воспитательной работе Белигма Ринчинова и председатель профкома школы Дари-

ма Лхамациренова – направляли ход вечера. Вначале был рассказ директора школы Дулмы Бато-жаргаловой о традициях школы и путях её развития, затем приветствие председателя районной профсоюзной организации Зорикто Цоктоева, доброе слово Дулможап Санжимитуповой от ветеранов школы, красивая и задумчивая песня ведущих о своей малой Родине. А затем начался и сам концерт – с песнями и зажигательными танцами талантливых учеников. Аплодисменты долго не утихали.

Всё это вместе взятое говорит о том, что у этой школы не только замечательные традиции, но и большое будущее. Ведь когда в едином порыве творчески трудятся на ниве просвещения и воспитания подрастающего поколения и ветераны, и ныне творящие добро, несущие свет учителя, результаты их труда не заставляют себя ждать.

Как приятно было услышать слова благодарности ветеранам, которые учили в стенах этой шко-



лы нынешних педагогов! Вот она преемственность поколений – но уже в профессиональном плане. Это достойно высокой оценки труда тех, кто привил любовь своих учеников к трудной, но почётной профессии учителя.

Праздник продолжило выступление хора. Под аккомпанемент талантливого баяниста Ивана Пляскина хор вдохновенно пел о нашей милой Родине, о любви к родной забайкальской земле, к людям, живущим на ней. Песня вольно лилась, волновала сердца слушателей, которые награждали артистов долго не смолкающими аплодисментами.

Неизгладимое впечатление оставило для участников коллектива знакомство с богатейшими бесценными материалами музея

школы, в котором «никто не забыт, ничто не забыто». Здесь трепетно хранят память о прошлом родной школы. Заслуги, достижения учителей и учеников нашли достойное место.

На прощанье был званый обед с традиционными бурятскими буузками. Добрые слова, искренние пожелания, напутствия... И зазвучала песня «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!». Присутствующие дружно подхватили её и, как нам показалось, вся благословенная агинская земля пела с нами.

До свидания, друзья! До новых незабываемых встреч!

Алла ДЗАСОХОВА,  
член клуба ветеранов педагогического труда г. Читы

▶ ЭТО ВАЖНО!

## «Северные» работники имеют право на надбавки!

**Верховный Суд РФ подтвердил незаконность включения работодателями в МРОТ «северных» надбавок в приравненных к Крайнему Северу районах Забайкальского края.**

1 сентября 2017 года судья Верховного Суда РФ, изучив с материалами истребованного дела кассационную жалобу представителя администрации Тунгокоченского района Забайкальского края на решение Тунгокоченского районного суда от 21.09.2016 г. и апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Забайкальского краевого суда Забайкальского края от 06.12.2016 г. по делу по иску работника МБДОУ «Усуглинский детский сад Тунгокоченского района Забайкальского края» М. к работодателю и районной администрации о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы, компенсации морального вреда, своим определением отказала автору кассационной жалобы в её передаче для рассмотрения в Судебную коллегию по гражданским делам Верховного Суда РФ.

Отказывая в пересмотре обжалуемых ответчиком судебных постановлений, Верховный Суд указал, что, в соответствии со статьями 146, 148, 313-327 Трудового кодекса РФ, труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (к которым в том числе относится и Тунгокоченский район Забайкальского края) должен оплачиваться в повышенном размере. Как следует из определения Верховного Суда, установив, что размер заработной платы М. без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не превысил сумму минимального размера оплаты труда, суд первой инстанции пришёл к правильному выводу о нарушении ответчиком трудовых прав истца, выразившемся в выплате М. заработной платы менее установленного законодательством МРОТ.

«Приведённые в кассационной жалобе доводы не опровергают выводы судебных инстанций и не свидетельствуют о допущенных судами существенных нарушениях норм материального и процессуального права при вынесении судебных постановлений по делу. Несогласие стороны с этими выводами и иное толкование ею норм законодательства не свидетельствуют о неправильном применении их судами или допущенной ошибке», – говорится в определении Верховного Суда.

Таким образом, вышеуказанное определение ВС РФ лишний раз подтвердило право низкооплачиваемых работников Каларского, Тунгокоченского, Тунгиро-Олёкминского районов Забайкальского края на справедливую заработную плату в части обязательного начисления на МРОТ «северных» надбавок за работу в приравненных к Крайнему Северу местностях.

По информации правовой инспекции труда ФПЗ

▶ ФЕСТИВАЛЬ

# В городе Сочи празднично очень

**Порядка 25 тысяч участников из 180 стран мира собрал Всемирный фестиваль молодёжи и студентов в Сочи, который проходил с 14 по 22 октября. Российские профсоюзы там были представлены несколькими площадками, на которых прошли семинары, дискуссии, тренинги и встречи.**

В работе форума принял участие лидер ФНПР Михаил Шмаков. Его встреча с участниками состоялась

на площадке «Гражданская платформа». 20 октября здесь прошла большая дискуссия об участии молодого поколения в общественной жизни и острых социально-экономических проблемах, стоящих перед рабочей и студенческой молодёжью. Лидер российских профсоюзов поделился своим видением современной социально-экономической ситуации в стране, рассказал о перспективах молодёжной политики ФНПР и планах Федерации независимых профсоюзов России по защите прав и интересов наёмных работников.

В России, например, безработица в первую очередь, затрагивает молодёжь. Доля молодых людей и

девушек в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25%, а средний возраст российского безработного – 35,6 лет. Критический уровень безработицы среди молодёжи и дефицит достойных рабочих мест вызывают серьёзное беспокойство у профсоюзов. Особенно острая критика со стороны Михаила Шмакова досталась финансово-экономическому блоку правительства РФ, который, по его словам, является главным тормозом развития российской экономики и повышения уровня жизни россиян.

Департамент общественных связей ФНПР



**Событие не обошло стороной профсоюзную молодёжь Забайкалья. Своими впечатлениями от форума они поделится на страницах следующего номера «ПЗ»!**

▶ КАЛЕНДАРЬ

## Жизнь – не только для работы!

**Председатель правительства РФ Дмитрий Медведев подписал постановление о переносе выходных дней в 2018 году. Документ опубликован 18 октября на сайте Кабинета министров.**



В следующем году 6 и 7 января, приходящиеся на субботу и воскресенье, добавят выходных дней к мартовским и майским праздникам. Нерабочими будут пятница 9 марта и среда 2 мая. Вместо субботы 28 апреля россияне будут отдыхать в понедельник 30 апреля, а вместо субботы 9 июня – в понедельник 11 июня, суббота 29 декабря будет рабочей, а выходным – понедельник 31 декабря.

Самые длительные каникулы составят 10 дней и придутся на новогодние и рождественские праздники: с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года. Три дня будет праздноваться (с 23 по 25 февраля) День защитника Отечества и четыре – Международный женский день (с 8 по 11 марта). На Первомай также россияне отдохнут четыре дня – с 29 апреля по 2 мая. Отдельно отмечается 9 мая – День Победы. Летом граждане страны три дня не будут работать на День России – с 10 по 12 июня. Такие же по длительности выходные (с 3 по 5 ноября) придутся на День народного единства.

Всего в 2018 году будет 247 рабочих дней, из них 6 – сокращённых, 104 – выходных и 14 – праздничных.

Газета «Солидарность»

▶ ВСТРЕЧИ

## В двух районах края – новые профлидеры

**В рамках рабочей поездки глава Федерации ФПЗ Зоя Прохорова посетила Тунгокоченский, Тунгиро-Олёкминский и Могочинский районы, где встретила с представителями местной власти и профсоюзным активом.**

Оценить действие механизмов социального партнёрства в муниципалитетах, узнать о проблемах «из первых уст» и понять настроения работников бюджетных организаций – цели визита профсоюзного лидера вытекали из известных «на злобу дня» предпосылок: ареста счетов бюджетных учреждений, инициативы регионального минфина выплачивать зарплаты бюджетникам через третьих лиц, практикой отставания «северных» надбавок.

Блокировка счетов как наиболее актуальная проблема вынуждает муниципальные власти соглашаться с позицией министерства финансов края – выплачи-

вать заработную плату бюджетникам через посредников. В Тунгокоченском районе на 11 октября было зафиксировано 11 арестованных счетов. Как пояснили в администрации муниципалитета, процедуру выплат заработной платы через третьих лиц финансисты аппарата готовы применять. Несмотря на то, что сама система направлена на то, чтобы работники получали деньги не через суд, а в положенные сроки, она, уже по мнению специалистов аппарата администрации Могочинского района, вызывает множество вопросов и может быть связана с рисками.

В рамках поездки Зоя Прохорова провела собрания с профактивом. В двух районах – Тунгокоченском и Могочинском – активисты профдвижения избрали новых председателей координационных советов районных организаций профсоюзов – Валентину Акулову (Тунгокоченский), и Ларису Курцеву (Могочинский). Их кандидатуры будут утверждены на ближайшем заседании президиума ФПЗ в ноябре.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

▶ ПОДПИСКА

## «Солидарность» – в каждый дом!

Уважаемые члены профсоюзов! Подписывайтесь на центральную газету «Солидарность»!

Она – источник информации для тысяч простых тружеников по всей стране. Разностороннее освещение событий, деятельности российских профсоюзов, детальная аналитика, высокая культура языка – именно таким предстаёт сегодня перед читающей аудиторией центральное профсоюзное издание.

На протяжении своей 27-летней истории у газеты были и остаются свои верные читатели. Это лучшее доказательство востребованности и актуальности центральной газеты. Постоянным читателем «Солидарности» может стать и вы. Подписку на газету можно оформить в любом почтовом отделении связи.

### Подписные индексы:

Каталог «Пресса России» – 50143  
Каталог российской прессы «Почта России» – 99638  
Газета выходит четыре раза в месяц. Цена подписки в месяц – 189 руб. 20 коп.

На официальном портале «Солидарности» <https://www.solidarnost.org> можно также оформить подписку на электронную версию газеты!



«Профсоюзы Забайкалья» – Информационно-методическое издание для профактивистов  
Учредитель и издатель: Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»  
Адрес редакции, издателя: 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Ленина, 90.  
Тел./факс: 8 (3022) 32-33-58, сайт: prof-chita.ru, E-mail: profchita1@yandex.ru.  
Главный редактор: А.А. ЛАТЫНЦЕВ

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Забайкальскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 75-00237 от 01 февраля 2016 г.

Подписано в печать 27.10.2017 по графику: 15:00, фактически, 15:00 дата выхода: 31.10.2017. Газета сверстана в ООО РИК «Земля». Адрес: 672051, Забайкальский край, г. Чита, ул. Чкалова, 141, тел.: 210-848. Отпечатано в ИП Пушков Ю.А. «Палитра+». Адрес: 672010, Забайкальский край, г. Чита, ул. Амурская, 36. Тел.: 32-55-52.  
Заказ №. Тираж 1300 экз.  
Периодичность: 1 раз в месяц. Распространяется бесплатно.