

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ
В 2021 ГОДУ**



**2021 - Год организационного и кадрового
укрепления профсоюзов**



2021 год был непростым для всех, стал годом продолжения борьбы с пандемией, сохранения ограничений на массовые мероприятия, что не могло не сказаться на деятельности профсоюзов. Многие планы пришлось корректировать, многие мероприятия были переведены в онлайн. Тем не менее, год был насыщенным и интересным.

2021 год был объявлен ФНПР годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Проведён ряд мероприятий, направленных на мотивацию профсоюзного членства, в которых принимали активное участие членские организации профсоюзов Забайкальского края.

В прошедшем году Федерацией профсоюзов Забайкалья и членскими организациями проведена последовательная работа по реализации решений X съезда ФНПР, постановлений Генерального совета и Исполкома ФНПР, заседаний Совета и Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья. Главные задачи профсоюзов были и есть - достойные рабочие места, заработная плата, охрана труда, социальные гарантии.

Профсоюзы Забайкалья в 2021 году акцентировали внимание местной власти на проблемах жителей края, уделяя особое внимание вопросам в области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения.

Пусть не все цели удалось достигнуть, но работа по проблемным вопросам продолжается. Профсоюзы Забайкалья и дальше будут делать все возможное для улучшения жизни забайкальцев.

З.В.Прохорова, председатель
Федерации профсоюзов Забайкалья

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ И ЕЁ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

В отчётном периоде продолжалась работа по организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодёжной политики профсоюзов.

По данным статистического отчёта за 2021 год Федерация профсоюзов Забайкалья объединяет 10 краевых, 3 территориальных организаций профсоюзов, 10 первичных профсоюзных организаций, не имеющих краевых организаций профсоюзов на территории Забайкальского края. Общая численность членов профсоюзов составляет 60 903 тыс. человек. Среди них 50 799 чел. работающие (83,4 %), 8 817 чел. студенты (14,4 %), 1 287 чел. неработающие пенсионеры и временно-неработающие члены профсоюзов (2,1%). В 2021 году заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией профсоюзов Забайкалья и Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края, в составе 3 895 членов профсоюза. Эффективному выполнению защитных функций препятствуют продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций. На 6% снизилось членство в Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза культуры, на 4,7% в Забайкальской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и других организациях.

Управлением Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю принято решение о ликвидации Забайкальской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Прекращена деятельность Забайкальской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства (численность 228 чел.), в связи со смертью руководителя организации. Не отражена в статистике численность по Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге (Дорпрофжел), в связи с истечением 31 декабря 2020 года срока действия Договора о сотрудничестве и взаимодействии между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Дорпрофжел.

В 2021 году прошло 2 заседания Совета ФПЗ, где было рассмотрено 14 вопросов, в том числе: О заключении Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края, О проекте Трёхстороннего Соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022 - 2024 годы. В рамках заседания Совета ФПЗ 19 ноября прошла торжественная часть, посвящённая Дню профессиональных союзов Забайкальского края.

За отчётный период проведено 7 заседаний Президиума ФПЗ, принято 66 постановлений, в том числе: О плане мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, Об участии в Первомайской акции профсоюзов в 2021 году, О методическом Кабинете-музее Федерации профсоюзов Забайкалья, Об исполнении членскими организациями уставных обязательств по уплате членских взносов Федерации профсоюзов Забайкалья.

Решения коллегиальных органов ФПЗ своевременно доводились до членских организаций отраслевых профсоюзов, Координационных Советов организаций профсоюзов в муниципальных районах.



Особую значимость в деятельности профсоюзов имеют коллективные акции профсоюзов. Так, в 2021 году Первомайская акция профсоюзов прошла под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!». В связи с распространяющейся коронавирусной инфекцией Первомайская акция прошла в интерактивном формате, основными формами проведения которой стали:

голосование за резолюцию ФНПР, взаимодействие с региональными и муниципальными СМИ по освещению хода подготовки и проведения акции. Основными мероприятиями Акции стали: заседание Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с подключением территориальных трёхсторонних комиссий муниципальных районов. 1 мая прошли митинги в 6 районах, акция «#Первомайнапервомайской#» в п.Шелопугино, профсоюзные собрания в 518 первичных профсоюзных организациях. В большинстве населённых пунктах прошли культурно-спортивные

мероприятия, в рамках которых прошли концерты творческих коллективов, спортивные мероприятия.

Акция профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году прошла под девизом «Защитим социальные гарантии работников!». Основными формами проведения акции стали: заседания краевой и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзные собрания, распространение видеобращений председателя ФНПР Шмакова М.В. и председателя ФПЗ Прохоровой З.В., флешмобы в социальных сетях. В Акции приняли участие 31 303 членов профсоюзов из 26 муниципальных районов края.



2021 год был объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.



29 января состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Федерации профсоюзов Забайкалья и Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края по реализации совместных проектов в области спорта на территории Забайкальского края; соглашение подписали председатель ФПЗ Прохорова З.В. и министр Ломаев В.Б. А в сентябре 2021 года при поддержке Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края состоялась II региональная Спартакиада Федерации профсоюзов Забайкалья. 110 участников Спартакиады - члены отраслевых профсоюзов здравоохранения и образования из семи муниципальных районов: Агинского, Акшинского, Ононского, Петровск-Забайкальского, Читинского, Шилкинского и г.Читы приняли участие в мероприятии. Соревнования прошли по следу-



ющим видам: волейбол, легкая атлетика, шашки, шахматы, дартс, настольный теннис, перетягивание каната, весёлая скакалка. Победителем Спартакиады стала команда работников учреждений образования Агинского района. Лучшие команды награждены переходящим кубком Федерации профсоюзов Забайкалья, дипломами и денежными премиями, победители и призёры в личном зачёте получили грамоты и медали.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов прошёл конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы - это сила! Вместе мы непобедимы!», на который было представлено 38 видеороликов из учреждений образования, социальной защиты населения, культуры, здравоохранения, Приаргунского Горно-химического объединения, администрации городского округа «Город Чита», филиала №1 ФГКУ «321 ВКГ» Минобороны России из г. Читы и 16 муниципальных районов. Победителями конкурса признаны:

- в номинации «Профсоюз-это сила! Вместе мы непобедимы!» Оловянинская районная организация профсоюза работников культуры;



- в номинации «Эй, товарищ, не зевай! В профсоюз быстрее вступай!» ППО ГУСО «Маккавеевский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Импульс» Забайкальского края;



- в номинациях «Молодёжь - будущее профсоюзов!», «Молодёжный профактив – это в жизни позитив» ППО ПАО ППГХО;



- в номинации «Ты нужен профсоюзу- профсоюз нужен тебе!» ППО администрации городского округа «Город Чита»;

- в номинации «Профсоюз - моя семья. С ним по жизни - ты и я!» ППО МДОУ детский сад «Солнышко» п.Агинское;

- в номинации «Время в профсоюзе-время твоих возможностей» ППО МБУК «Дульдургинский межпоселенческий социально- культурный центр»;

- в номинации «Один в поле - точно не войн! Человек труда лучшей жизни достоин!» ППО ГБСУ социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда» г.Читы.

В июле состоялось открытие методического Кабинета - музея, где собираются и хранятся документы и предметы, связанные с историей и развитием профсоюзного движения в Забайкальском крае.

В течение года ООО «Социальные программы лояльности Сибири» изготовлено 290 карт лояльности для членов отраслевых профсоюзов государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения.



В вопросах организационного укрепления профсоюзных организаций серьёзное внимание уделяется деятельности Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах. В 2021 году состоялись встречи профсоюз-

ного актива и председателя ФПЗ Прохоровой З.В., специалистов аппарата в Акшинском, Борзинском, Забайкальском, Карымском, Красночикойском, Петровск-Забайкальском, Приаргунском, Улётовском районах, где об-



суждались вопросы дифференциации оплаты труда, перевода работников на удалённую работу, создания первичных профсоюзных организаций, выбора председателя и заместителей председателя Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальных районах. По инициативе Координационных Советов в муниципальных районах организованы и проведены Первомайская акция, акция профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Члены отраслевых профсоюзов здравоохранения и образования из семи муниципальных районов: Агинского, Акшинского, Ононского, Петровск-Забайкальского, Читинского, Шилкинского и г.Читы приняли участие во II региональной Спартакиаде Федерации профсоюзов Забайкалья. Межотраслевые спартакиады прошли в Акшинском, Кыринском, Ононском, Петровск-Забайкальском, Шелопугинском районах. В Нерчинском районе в марте прошёл III Фестиваль педагогических идей, где территориальная организация Профессионального союза работников народного образования выступила в ка-

честве соучредителя профессионального педагогического конкурса, председатель организации Кальченко О.Л. активно работала в составе жюри профессионального конкурса, тем самым повышая имидж профсоюза.

Профсоюзное признание

В 2021 году нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждена Симкина Е.В., председатель Забайкальской краевой организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Почётной грамотой ФНПР награждены три профсоюзных активиста из Забайкальской краевой организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Благодарностью Исполкома ФНПР награждены два профсоюзных активиста из Забайкальской краевой организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Юбилейной медалью «30 лет ФНПР» награждены 2 профсоюзных работника Забайкальской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, 2 профсоюзных активиста Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, по одному штатному профработнику из Забайкальской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения и Забайкальской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, 2 ветерана профсоюзного движения Федерации профсоюзов Забайкалья, 1 профактивист Забайкальской краевой организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Подводя итоги 2021 года можно с уверенностью сказать, что Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов дал возможность по-новому взглянуть на формы и методы организации деятельности в территориальном объединении, отраслевых профсоюзах, Координационных советах в условиях работы, связанных с ограничительными мероприятиями по предупреждению распространения COVID-19, отметить положительные тенденции в развитии, а также увидеть и оценить проблемы, которые имеют место и не дают положительных сдвигов и результатов в организационно-кадровом укреплении организаций профсоюзов.

Обучение профсоюзного актива

Несмотря на ограничительные мероприятия, связанные с распространением коронавирусной инфекции, Федерация профсоюзов Забайкалья и членские организации продолжали заниматься обучением профсоюзного актива, используя разнообразные формы.

Специалистами ФПЗ в онлайн-формате на платформе ZOOM организовано проведение 3 семинаров по теме: «Организация деятельности Координационного совета в муниципальном районе» (16 часов) для вновь избранных председателей Координационных советов организаций профсоюзов и профактива Газимуро-Заводского, Калганского, Кыринского, Ононского, Сретенского, Хилокского, Читинского, Шилкинского, Улётовского районов. На семинарах рассмотрены вопросы правозащитной деятельности профсоюзов, охраны труда, деятельности по развитию социального партнёрства, организационной, информационной работы. Всего обучение прошло 85 человек.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО: ЗАДАЧИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Система социального партнерства в крае продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая партнерские взаимоотношения профсоюзных организаций всех уровней с органами исполнительной государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями.



На региональном уровне в целях дальнейшего укрепления социального партнерства, недопущения снижения уровня социальной защищённости работников, предоставляемых им социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также последовательного совершенствования оплаты и иных условий их труда в 2021 году было пролонгировано и действовало Трёхстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы. 17 марта 2021 года на заседании Забайкальской трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений подвели итоги выполнения краевого Трёхстороннего соглашения за трехлетний период. Основные цели Трёхстороннего соглашения за трехлетний период сложно назвать в полной мере достигнутыми. Сторонам социального партнерства необходимо более настойчиво и ответственно выполнять взятые обязательства, оперативно реагировать на различные перемены.



Велась работа по разработке проекта Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы.

В целях развития социального партнерства края и закрепления прав членов профсоюзов на всех уровнях подписано и работает:

- 12 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне;
- 7 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне;
- 42 отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне;
- 25 территориальных трехсторонних соглашений;
- 1 иное соглашение;
- 1188 коллективных договоров.

Памятуя о том, что основным документом, регламентирующим взаимоотношения работников и работодателя на уровне предприятия, организации, является коллективный договор, мы констатируем, что из года в год их число сокращается, как сокращается и число первичных профсоюзных организаций. В 2021г. уменьшилось число и организаций (из тех, где созданы первичные организации профсоюзов), в которых заключены коллективные договоры, а, значит, официально закреплены обязательства работодателей в области социально-трудовых отношений, в том числе в части улучшения условий труда работников.

Число заключенных коллективных договоров

	2020 г.	2021 г.
Всего коллективных договоров	1205	1188
В т.ч. на государственных предприятиях, в организациях	1138	1166
в негосударственных, частных	67	22

К сожалению, проблема неформального подхода к подготовке и заключению коллективных договоров остается во всех отраслях. Руководители предприятий не желают обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности. Это и приводит к затягиванию переговорного процесса, снижению уровня защиты интересов работников.

Участие в регулировании и обеспечении оплаты труда работников

В связи со сложившейся ситуацией вокруг действующей системы оплаты труда в организациях и учреждениях бюджетной сферы края и отсутствием дифференциации в заработной плате работников различных профессиональных квалификационных групп по итогам первого заседания Забайкальской

трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений профсоюзной стороной были подготовлены и направлены в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 13 от 29 декабря 2020 года).

По итогам 2021 года на заседании Забайкальской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 17 декабря была озвучена Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края информация о проведенной работе в данном направлении. А именно, осуществляется поиск решения проблемы дифференциации в оплате труда, в том числе с изучением и сравнением с действующими системами оплаты труда в других регионах (Амурской области, Магаданской области, республики Татарстан и др.). Все разработанные предложения направлены в краевые отраслевые ведомства для рассмотрения и проведения соответствующих расчетов, а также предложены к комиссионному рассмотрению с участием Министерства финансов Забайкальского края.

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос повышения заработной платы работникам ГУ «Забайкалпожспас» на заседаниях межведомственной комиссии при Прокуратуре Забайкальского края, Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, работники ГУ «Забайкалпожспас» дозвонились на «Горячую линию с Президентам РФ В.В.Путиным», где также озвучили проблему низкой заработной платы. В итоге добились увеличения заработной платы с 1 июля 2021 года спасателям (50 человек) и пожарным (1500 человек) на общую сумму 32 млн. 550 тыс.рублей.

В адрес Федерации профсоюзов Забайкалья поступило обращение от коллектива Межрайонного отдела и Межрайонного филиала ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края (далее – ГКУ «КЦСЗН») по вопросу низкой заработной платы сотрудников (на уровне МРОТ). Федерация профсоюзов Забайкалья провела экспертизу локальных актов по оплате труда ГКУ «КЦСЗН». На проверку был представлен Коллективный договор на 2018-2021 годы и Положение об оплате труда работников, утвержденное приказом № 01-177 от 08.12.2016 г., которое является приложением к Коллективному договору. 9 августа 2021 году Федерация профсоюзов Забайкалья направила обращение в адрес Губернатора Забайкальского края Осипова А.М. с просьбой принять меры по повышению заработной платы со-

трудникам Межрайонного отдела и филиала государственного казенного учреждения «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края во избежание потери высококвалифицированных специалистов в сфере социальной защиты по причине низкой заработной платы и в целях предупреждения действий со стороны Прокуратуры Забайкальского края, а также Президента РФ, как в ситуации с ГУ «Забайкалпожспас».

В итоге с целью снижения нагрузки на одного специалиста Краевого центра социальной защиты населения с 01 января 2022 года запланировано увеличение штатной численности учреждения на 21 ед. При распределении предварительных объемов бюджетных ассигнований на 2022 год из бюджета Забайкальского края на повышение оплаты труда работников учреждения предусмотрены - 50,0 млн. руб. Рост средней заработной платы работников ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края составит 20% и достигнет уровня средней заработной платы «указных» категорий работников бюджетной сферы Забайкальского края.

Федерация профсоюзов Забайкалья принимает активное участие в публичных слушаниях по краевому бюджету как при формировании на предстоящий период, так и по его исполнению.

Так, 23 июня 2021 года на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос о предложениях в проект бюджета на 2022 год, в ходе которого профсоюзная сторона отметила, что несмотря на некоторые положительные показатели социально-экономического развития региона, реальные доходы населения продолжают падать. Для повышения уровня жизни населения, необходимо предусматривать средства в бюджете на развитие социальной сферы. В который раз профсоюзы отметили, что Правительству необходимо решить проблему дифференциации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, в крае ситуация чрезвычайно обострилась.

По итогам заседания комиссии было принято решение рекомендовать Правительству Забайкальского края в проекте бюджета Забайкальского края на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов предусмотреть объемы финансовых средств на:

- дифференциацию в оплате труда работников бюджетной сферы между квалифицированным и неквалифицированным персоналом;
- увеличение заработной платы работникам противопожарной службы и краевого центра социальной защиты населения.

При формировании бюджета края на 2022 год предложения профсоюзов были учтены частично - запланировано повышение заработной платы специа-

листам ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края с 1 января 2022 года.

Работа в Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Постоянно действующим органом социального партнерства в крае является Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (ЗКТК), которая в 2021 году провела 5 заседаний, было рассмотрено 25 вопросов.



Помимо вопросов заработной платы координатором от профсоюзной стороны комиссии, председателем ФПЗ Прохоровой З.В. на заседаниях поднимались вопросы о ситуации на рынке труда, о дефиците и мерах поддержки молодых специалистов

на региональном уровне, о работе молодежи в профсоюзных организациях, о летнем отдыхе детей и поддержке учреждений, занимающихся детским отдыхом, об охране труда и медицинских осмотрах работников бюджетной сферы.

Кроме того, Федерация профсоюзов Забайкалья принимала участие в работе:

- межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников;
- краевой межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда;
- краевой межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи;
- краевой межведомственной комиссии по неформальной занятости.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Организация отдыха и оздоровления детей в 2021 году в членских организациях Федерации профсоюзов Забайкалья осуществлялась в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 2 июня 2021 года № 131-р «Об организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей и молодежи».

В течение 2021 года состоялось одно заседание рабочей группы межведомственной комиссии, а также состоялось два заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматривался вопрос по подготовке и по итогам детского отдыха и оздоровления в Забайкальском крае.

В 2021 году открылись два лагеря, входящие в систему Федерации профсоюзов Забайкалья: автономная некоммерческая организация Детский оздоровительный центр «Чайка», находящийся на балансе Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и автономная некоммерческая организация лагерь отдыха и досуга «Энергетик», учредителем которого является Забайкальская краевая организация Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Летняя оздоровительная кампания началась с 1 июня 2021 года.

В учреждениях отдыха детей в течении года было оздоровлено 1474 ребенка от 6 до 16 лет, в том числе в лагере «Энергетик» - 694 ребенка (в 2020 году – 150 детей), в лагере «Чайка» - 780 детей (в 2020 году – 600 детей). Учреждения отдыха детей приняли участие в программе «Кешбэк за детский отдых» и реализовали 316 путевок на базе централизованного агрегатора «Лаборатория каникул».

Профсоюзными организациями было выделено более 2 млн.рублей на отдых и оздоровление 827 (восемьста двадцати семи) детей членов профсоюзов.

В целях безопасности здоровья детей во время их пребывания на отдыхе, учитывая сохраняющиеся риски распространения новой коронавирусной инфекции, соблюдались следующие меры:

- наполняемость детей составляла не более 75% от проектной вместимости, что явилось причиной снижения количества оздоровленных детей;
- перед началом каждой смены персонал проходил обследование на COVID-19, что повлекло за собой дополнительные расходы для балансодержателей лагерей.

Во всех лагерях были обеспечены условия для полноценного отдыха и оздоровления детей, соответствующие нормам санитарного законодательства. Проводились интересные досуговые, развивающие и спортивные мероприятия, игры, конкурсы, работали кружки и спортивные секции.

Данные профсоюзного мониторинга по итогам детской оздоровительной кампании 2021 года в очередной раз выявили ряд проблем, большинство из которых связаны с недостаточным финансированием в результате чего Забайкальский край на протяжении ряда лет входит в категорию регионов с низким показателем по оздоровлению детей.

Подготовка лагерей начинается ежегодно с февраля месяца за счет средств получаемых от реализации путевок, бюджетного финансирования на ремонт, подготовку материально-технической базы не выделяется.

В стадии подготовки проводится текущий ремонт помещений, приобретаются необходимые материалы, оплачиваются коммунальные и арендные платежи, выплачивается заработная плата персонала, работающему на постоянной основе, с учетом растущего МРОТ.

В Забайкальском крае постоянно поднимается вопрос о подготовке детских лагерей к началу оздоровительного сезона. Недостаточность средств на содержание стационарных детских оздоровительных организаций, их устаревшая материально-техническая база, значительный рост эксплуатационных расходов являются основными причинами сокращения сети детских здравниц и числа оздоровленных детей. Требуется решения проблема низкого качества мобильной и интернет связи на территории загородных оздоровительных организаций, что затрудняет работу по оперативному обмену информацией с надзорными органами. Для того чтобы сохранить инфраструктуру системы санаторно-курортного лечения и детского оздоровления как уникальную составляющую сбережения здоровья нации требуется привлечение больших финансовых ресурсов.

На заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 21 апреля 2021 года было принято решение о направлении обращения в адрес Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу детского отдыха и оздоровления в Забайкальском крае.

26 июля 2021 года в адрес Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было направлено обращение о выделении при формировании проекта федерального бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов средств бюджету Забайкальского края на осуществление мероприятий по приведению системы детского отдыха и оздоровления в Забайкальском крае в соответствие с требованиями современных стандартов. Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2021 года № 1578 были утверждены Правила предоставления субсидий из федерального бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим мероприятия по содействию развитию дополнительного образования детей и по организации отдыха детей и их оздоровления. Размер субсидии составляет 5% от затрат на выполнение мероприятий, связанных с модернизацией и развитием инфраструктуры детских лагерей; модернизацией материально-технического оснащения и приобретением оборудования, средств обучения, пособий и материалов, необходимых для реализации программ дополнитель-

ного образования; реализацией мероприятий по привлечению квалифицированных специалистов для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Также неоднократно профсоюзы обращали внимание на размер компенсации из краевого бюджета стоимости одного дня пребывания ребенка в санаторно-оздоровительном лагере круглогодичного действия, расположенном на территории Забайкальского края. Он установлен в размере 830 рублей и не изменялся с 2013 года.

Для членов профсоюзов существуют преференции в организации и приобретении путевок в профсоюзные здравницы страны. Федерация профсоюзов Забайкалья взаимодействует с АО СКО ФНПР «Профкурорт» по распространению профсоюзных путевок. В результате этого сотрудничества профсоюзы имеют возможность предложить путевки в лучшие из профсоюзных санаториев Кавказских Минеральных вод, Черноморского побережья, Крыма и Средней полосы России. Для членов профсоюзов, приобретающих путевки в профсоюзные здравницы, предоставляется скидка от 5% до 20 %. К сожалению, в 2021 году только 6 членов профсоюзов (в 2020 году – 7) смогли этим воспользоваться.

В целях социальной поддержки членов профсоюзов организаций, входящих в состав ФПЗ, предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Арей» и «Кристалл» в соответствии с постановлением ФПЗ от 19.05.2011 года № 4-9. В 2021 году льготными путевками воспользовались – 113 человек (в 2020 году - 48 человек).

4. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Привлечение в профсоюзы молодёжи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения, подготовка кадрового резерва из числа профсоюзной молодёжи - это те основные задачи, которые стоят перед отраслевыми профсоюзами.

По данным статистической отчётности на 01.01.2022 года, процент охвата профсоюзным членством работающей и студенческой молодёжи составил 35 %, на учёте в членских организациях ФПЗ состоит 20 830 чел. из числа молодёжи. 66,2% от общей численности членов профсоюза составляет молодёжь в Забайкальской краевой организации профсоюза работников АПК РФ, 47,3% в Забайкальской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



В 2021 году заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере молодежной политики между Федерацией профсоюзов Забайкалья и Администрацией Губернатора Забайкальского края.

В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов Федерацией профсоюзов Забайкалья проведён ряд мероприятий, направленных на мотивацию профсоюзного членства работающей и студенческой молодёжи: интеллектуальная игра «КВИЗ», молодёжный профсоюзный форум «Регион молодых», творческий конкурс «О Родине, о мужестве, о славе».



Игра «КВИЗ» проводилась с целью сплочения профактива, пропаганды активных форм досуга, активизации жизненной позиции, а также содействия созданию единого информационного пространства профсоюзов, формированию позитивного имиджа забайкальских профсоюзов. В мероприятии участвовали 10 команд из членских организаций отраслевых профсоюзов образования, государственных учреждения и общественного обслуживания, здравоохранения, «Всероссийского Электропрофсоюза». Победителем игры стала команда «Кадровый резерв» ППО администрации городского округа «Город Чита». Азарт, задор, возможность блеснуть своей эрудицией объединили всех участников мероприятия.

Молодёжный профсоюзный форум «Регион молодых» стал первой ступенью для участия во Всероссийской молодёжной программе «Стратегический резерв 2021 года».



49 молодых представителей из краевых организаций профсоюза работников культуры, «Всероссийского Электропрофсоюза», здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания,

народного образования и науки, жизнеобеспечения, территориальной

организации гражданского персонала Вооруженных Сил России и первичной профсоюзной организации ФГБУ «Забайкальское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» из г. Читы и районов Забайкальского края приняли участие в мероприятии.



Четыре представителя из отраслевых профсоюзов государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения приняли участие в окружном этапе, который состоялся в г. Иркутске в сентябре 2021 года. Пройдя успешно все испытания, в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» приняли участие Баранова



Владлена, студентка Читинской государственной медицинской академии, Николаев Константин, специалист администрации муниципального района «Краснокаменский район» и Зеленов Павел, член молодежного совета ППО ПАО ППГХО, участник федерального этапа «Стратегический резерв 2020».

Творческий конкурс «О Родине, о мужестве, о славе» был посвящён 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В конкурсе в номинациях вокал, художественное слово, исполнительское мастерство, хореография приняло участие 82 профсоюзных активиста отраслевых профсоюзов образования, государственных учреждений и общественного обслуживания, «Всероссийского Электропрофсоюза» и территориальной организации сферы социальной защиты населения из города Читы, Агинского, Балейского, Краснокаменского, Нерчинского, Сретенского, Шилкинского муниципальных районов и Приаргунского муниципального округа. Активное участие в мероприятии приняли члены Молодёжного совета ФПЗ. Победителями конкурса признаны:



- Филатова Яна Алексеевна, МБУ ДО Центр детского творчества г. Нерчинска;
- Жидкова Мария Владимировна, ГУК «Учебно-методический центр культуры и народного творчества» Забайкальского края;
- Творческий коллектив Администрации города Читы, администрация городского округа «Город Чита»;
- ГПОУ «Забайкальский транспортный техникум».

Федерацией профсоюзов Забайкалья организовано участие в социологическом исследовании ФНПР молодёжи по мотивации профсоюзного членства.

Продолжает активно работать Молодёжный совет Федерации профсоюзов Забайкалья, в состав которого входят 20 молодых, креативных специалистов из отраслевых профсоюзов образования, государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, социальной защиты населения, Всероссийского Электропрофсоюза, культуры, гражданского персонала ВС РФ. В 2021 году в состав Молодёжного совета вошли 8 человек.

В рамках Первомайской акции профсоюзов Молодежный совет ФПЗ участвовал в онлайн-шествии трудовых коллективов и выкладывал посты в социальных сетях «Что для меня значит труд». 9 июня в онлайн-семинаре для руководителей Координационных советов приняла участие Ожегова Л.А., председатель Молодёжного совета Забайкальской краевой организации профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания, где обобщила опыт работы Молодёжного совета отраслевого профсоюза. В рамках летней оздоровительной кампании члены Молодёжного совета провели профсоюзный урок «Профсоюз - это мы» в детском оздоровительном лагере «Энергетик». 1



1 декабря в рамках Всемирного дня борьбы со СПИД Молодежный совет Федерации профсоюзов Забайкалья совместно с центром СПИД Забайкальского края провел акцию «Стоп, СПИД». Акция прошла в два этапа в онлайн-формате в социальной сети Instagram на странице Федерации профсоюзов За-

байкаля @profsouz75. Второй год по инициативе Молодежного совета прошла акция «Стань Дедом Морозом» для детей Улетовского социально-реабилитационного центра «Кедр» Забайкальского края, 33 ребёнка Центра получили долгожданные подарки, а также сладкие подарки и телевизор.

5. ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа в 2021 году велась правовыми инспекциями труда ФПЗ и ее членских организаций (10 штатными, 44 внештатными правовыми инспекторами труда и 6 юристами) в условиях действия ограничительных мер вследствие угрозы распространения новой коронавирусной инфекции.

В итоги правозащитной работы за отчетный период не вошли показатели работы правовой инспекции труда Дорпрофжел.

В 2021 году проведено всего 325 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выявлено 802 нарушения, 581 из которых устранено. В адрес работодателей направлено 146 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

	2020г.	2021г.
Всего проверок	1827	375
В т.ч. комплексных	375	119
совместно с прокуратурой	17	19
совместно с Госинспекцией труда	2	9

Наибольшее количество проверок работодателей проведено правовыми инспекторами труда Забайкальской краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ – 270. Проверки проведены в муниципальных учреждениях образования Могойтуйского, Агинского, Нерчинского, Читинского, Тунгокоченского, Чернышевского районов, городского округа «Город Чита», 3 совместные проверки проведены с Министерством образования Забайкальского края.

Проверки касались соблюдения работодателями трудового законодательства по вопросам оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, перехода на дистанционную работу, удержаний и перечислений работодателями на счет профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников и др.

Наиболее выгодным и эффективным сотрудничеством для профсоюзов остается на сегодня осуществляемое взаимодействие с органами прокуратуры на основании заключенного Соглашения.

С учетом эпидемиологической обстановки, все совместные проверки в

отчетном году носили внеплановый характер. Всего было проведено 19 проверок (в 2020 году – 17).

Так, по результатам проверки государственного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» были выявлены нарушения по оплате труда медицинских работников носившие массовый характер. К примеру, учреждением неправильно была установлена продолжительность рабочей недели всем санитарам учреждения, вместо 38,5 -часовой рабочей недели установлена 40-часовая рабочая неделя, вследствие чего образовалась существенная переработка. Часы по сверхурочной работе не были оплачены. Выявлены факты установления медицинским работникам заниженного размера надбавок за работу во вредных условиях труда нефрологического, ревматологического, неврологического отделений и отделения функциональной диагностики. Выявлены факты неправильного установления надбавок за работу во вредных условиях труда. Также в ходе выборочной проверки выявлены факты существенной переработки по внутреннему совместительству в отделении анестезиологии-реаниматологии и др. нарушения.

Итоги проверки были вынесены на рассмотрение межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения прав граждан при прокуратуре края, на которой были заслушаны представители прокуратуры, гострудинспекции, профсоюзов, краевого министерства труда, ГУЗ «ККБ». Ситуация по устранению нарушенных трудовых прав медицинских работников взята краевой прокуратурой на контроль.

В органы прокуратуры направлено 52 материала (в 2020г. – 28), из которых по 46 (в 2020г. – 28) были приняты меры прокурорского реагирования, 4 должностных лица привлечены к административной ответственности.

Обращения в прокуратуру касались: нарушений прав работников ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны России (по ВВО) ЖКС №9 (с. Домна) в части необеспечения работодателем смены необходимым количеством работников и отсутствия установления доплаты за расширенный объем работы; низких размеров окладов педагогических работников детских школ искусств г. Сретенска и п. Кокуй; нарушения прав работников ГПОУ «Забайкальское училище искусств» в оплате труда в связи с недофинансированием учреждения; низкой заработной платы работников ГУ «Забайкалпожспас»; отсутствия локального регулирования по стимулирующим выплатам в ФГБУ «Забайкальское УГМС»; нарушений в оплате труда за сверхурочную работу работникам ООО «Дарасунский рудник»; и др. По каждому факту обращений руководителям организаций были вынесены прокуратурой представления. Некоторые из них были вынесены и рассмотрены на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам

соблюдения трудовых прав граждан при прокуратуре края (ГПОУ «Забайкальское училище искусств», ГУ «Забайкалпожспас»).

Небольшая положительная динамика наметилась во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае (далее -ГИТ), взаимоотношения с которой строятся на основе заключенного Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, которое было пролонгировано в 2021 году.

В конце года по инициативе Федерации профсоюзов Забайкалья проведена встреча профактива края с руководителем ГИТ, на которой были рассмотрены вопросы, касающиеся проведения совместных проверок, привлечения работодателей к административной ответственности за нарушение законодательства в части охраны труда и т.д.



Количество совместно проведенных с ГИТ проверок составило 9 (в 2020 году – 2). Количество направленных в органы федеральной инспекции труда материалов составило 12.

В отчетном году правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, при проведении приостановок работы, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в оформлении документов в суды оказана в 2 561 случае (в 2020г. – в 3420), из которых 1 670 (в 2020г. - 1611) – в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, 196(в 2020г. – 450) – в оформлении документов в суды. При этом всегда особое внимание обращено на сохранение льгот и гарантий членам профсоюзов.

Правовыми инспекторами труда оказывалась правовая помощь в составлении и оформлении документов в суды различных инстанций, составление жалоб и заявлений в ПФР. Иски касались отмен приказов о вынесении дисциплинарных взысканий, признаний изменений условий трудовых договоров незаконными, взысканий недоначисленных и невыплаченных заработных плат, признаний увольнений незаконными и др.

Только председателем Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения, являющимся внештатным правовым инспектором ФПЗ, оказана правовая помощь в 40 случаях оформления документов в суды, рассмотрено 30 дел при участии внештатного правового инспектора труда, 28 из которых удовлетворены полностью или частично, в одном случае работник был восстановлен на работе.

С участием главного правового инспектора труда краевой организации профсоюза работников образования и внештатных правовых инспекторов труда в судах Забайкальского края было рассмотрено 29 дел, которые были удовлетворены полностью или частично.

Федерацией профсоюзов Забайкалья и ее членскими организациями в отчетном году велась работа по проведению экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, было их проведено всего 296. К примеру, правовой инспекцией Федерации профсоюзов Забайкалья таких экспертиз проведено 129.

В рамках временной межведомственной рабочей группы (при прокуратуре края) для проведения ревизии нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления городского округа «Город Чита», правовой инспекцией ФПЗ была проведена экспертиза 17 муниципальных нормативных правовых актов, в 8 из которых были выявлены нарушения.

В отчетном периоде рассмотрено 748 (в 2020г. – 1195) жалоб и других обращений, в том числе поступивших по электронной почте. Из которых 648 удовлетворены.

Количество принятых на личном приеме, включая устные обращения по телефону, составило 14 311 (в 2020г. – 13101), из которых было удовлетворено 13 868 (в 2020г. – 12 591).

В условиях действия ограничительных мер, обращения от членов профсоюзов поступали по основаниям, которые напрямую или косвенно являлись следствием введения ограничительных мер.

В основной части это были обращения от работников бюджетных организаций, которые касались: вопросов задержки выплаты заработной платы; начисления и размера заработной платы; оплаты за сверхурочную работу; за совмещение; оплаты за работу в выходные и праздничные дни; размера надбавок за работу во вредных условиях труда; вынесения дисциплинарных взысканий; не выполнения условий трудового договора, коллективного договора; процедурных вопросов по заключению и внесению изменений в коллективные договоры; невключения периода диагностики при начислении «ковидных» выплат медицинским работникам; отказа в выплате при рождении 4-го ребенка; заполнения форм СЗВ-ТД; увольнений по сокращению штата; производственных травм; принудительного перевода на сокращенную рабочую неделю; вопросов создания первичной профсоюзной организации; и др.

В преддверии профсоюзного мероприятия 7 октября - «За достойный труд!» в сентябре 2021г. была проведена «Горячая линия». Вопросы обратившихся касались: индексации заработной платы; невыплаты заработной платы; вопроса оказания материальной помощи семье умершего от ковида;

правомерности отстранения от работы без сохранения заработной платы работников не прошедших вакцинацию; непредоставления отгула за отработанные нерабочие дни, установленных Указом Президента; правомерности отказа в присвоении звания «Ветеран труда»; досудебного порядка урегулирования спора и др.

Так, в Федерацию профсоюзов Забайкалья обратился коллектив ГКУ «Краевой центр занятости населения» по вопросу низкой заработной платы и увеличения нагрузки на работников учреждения. Федерацией профсоюзов Забайкалья вопрос был вынесен на заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором краевым министерством труда было озвучено о том, что в бюджете на 2022 год предусмотрены средства на повышение заработной платы работникам ГКУ «Краевой центр занятости населения».

В отчетном периоде зарегистрировано 44 случая нарушения прав профсоюзов (в 2020г. – 32). Наибольшее количество (29 случаев) отмечено ППО ФГБУ «Забайкальское УГМС». В организации проведены 2 внеплановые проверки с прокуратурой по результатам которых вынесены представления. Кроме этого о результатах проверок информированы центральный комитет отраслевого профсоюза и Росгидромет.

Кроме этого, в течение года ФПЗ и ее членские организации организовывали обучающие семинары профактива, которые проводились на платформе ZOOM в онлайн режиме.

В номерах ежемесячных профсоюзных газет «Профсоюзы Забайкалья», «Мой профсоюз», «Думы Забайкальского учителя» традиционно размещались подготовленные специалистами правовых инспекций труда материалы на юридические тематики.

Юристами ФПЗ и членских организаций ФПЗ регулярно давались комментарии в печатных и электронных краевых СМИ на различные актуальные темы в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 59,1млн. руб.

6. ОХРАНА ТРУДА

В 2021 году произошло значительное снижение показателей в отчете формы 19-ТИ, это обусловлено тем фактом, что в отчете не была отражена работа технической инспекции труда Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге (Дорпрофжел) (отчет не был

предоставлен ФПЗ) в связи с истечением 31 декабря 2020 года срока действия Договора о сотрудничестве и взаимодействии между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге (Дорпрофжел) от 2011 года, а также в связи с возникшими разногласиями по вопросу членства Дорпрофжел в составе ФПЗ.

Основными направлениями работы в области охраны труда в отчетном периоде были:

- участие организаций профсоюзов в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке ее эффективности;
- информирование членов профсоюзов об изменениях в законодательстве по охране труда;
- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» краевого трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений с министерствами;
- участие в работе краевой и городской комиссий по охране труда.

Работа по осуществлению профсоюзного контроля за обеспечением функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях и в учреждениях края осуществлялась техническими инспекторами труда ФПЗ (1) и краевых организаций Общероссийского Профсоюза образования (1), первичной профсоюзной организацией публичного акционерного общества «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (1), уполномоченными по охране труда профкомов (565 чел.).

Одной из самых эффективных форм работы в данном направлении были тематические и комплексные проверки соблюдения работодателями норм трудового права по охране труда.

	2020	2021
Всего проведено проверок техническими инспекторами	140	93
Выявлено нарушений трудового законодательства	677	546
Выдано представлений (предписаний)	106	50

В 2021 году главный технический инспектор Федерации профсоюзов Забайкалья принимал участие в совместной проверке с Прокуратурой и Государственной инспекцией труда ГУЗ ККБ г. Чита (проверка проходила с 23.11.2021 г. по 26.11.2021 г.) В ходе проверки было выявлено 213 нарушений.

По окончании проверки, была составлена справка, которая была направлена в прокуратуру Забайкальского края. 27.12.2021 г. прокуратурой бы-

ло направлено представление об устранении выявленных нарушений в ГУЗ ККБ г. Чита.

В отчетном периоде техническим инспектором Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ была проведена 31 проверка, выявлено 212 нарушений, выдано 22 представления.

61 проверка была проведена техническим инспектором первичной профсоюзной организации публичного акционерного общества «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее ПАО «ППГХО») было выявлено 121 нарушение, выдано 28 представлений.

В 2021 году технические инспекторы труда ФПЗ и ее членских организаций принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Так, главный технический инспектор труда ФПЗ принял участие в расследовании 18 несчастных случаев (с общим количеством пострадавших 20 человек), в том числе 5 тяжелых, 2 групповых и 11 несчастных случаев со смертельным исходом. В 2020 году был расследован с участием технического инспектора труда ФПЗ 18 несчастных случаев, из них 9 – со смертельным исходом.

При этом из 18 несчастных случаев, расследованных в 2021 году с участием главного технического инспектора труда ФПЗ, 5 смертельных несчастных случаев комиссией по расследованию были признаны не связанными с производством по выводам заключения судебно-медицинской экспертизы, т.е. установлено наступление смерти пострадавшего от общего заболевания.

Требует повышенного внимания тот факт, что почти половина от общего числа произошедших несчастных случаев со смертельным исходом — это следствие ДТП. (5 несчастных случаев со смертельным исходом из-за ДТП).

Не меньшую озабоченность вызывают и несчастные случаи со смертельным исходом вследствие сердечно-сосудистых заболеваний. 100 % погибших в данной категории составляют мужчины возраста 40-50 лет занятые на работе с тяжелыми условиями труда.

Технический инспектор краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ приняла участие в расследовании 2 несчастных случаев с тяжелым исходом.

В ПАО «ППГХО» групповых, смертельных, тяжелых несчастных случаев за отчетный период зарегистрировано не было.

Федерацией профсоюзов Забайкалья в план работы краевой и городской межведомственной комиссий по охране труда были предложены для рассмотрения следующие вопросы:

1. Об обеспечении работников бюджетной сферы и организаций других форм собственности в период сложной эпидемиологической обстановки средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки).

2. Об обеспеченности работников бюджетной сферы и организаций других форм собственности в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗами) в условиях недостаточного финансирования.

С докладом по вышеуказанным вопросам выступал юрисконсульт Федерации профсоюзов Забайкалья, а также Председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Основная проблема заключалась в необеспечении либо в не полном обеспечении работодателями работников средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки) в период пандемии. Данная проблема была заслушана представителями министерств региона и взята на контроль.

На основании объявленного в 2021 г. года организационного и кадрового единства Федерация профсоюзов Забайкалья с 22.04.2021 г. по 23.04.2021 г. и с 20.05.2021 г. по 21.05.2021 г. проводила обучение по охране труда для уполномоченных по охране труда членских организаций профсоюза. Всего было обучено более 150 человек.



Также проводились обучающие онлайн-семинары по системе ZOOM с координационными советами муниципальных районов Забайкальского края:

- первый онлайн семинар состоялся 16.02.2021 г., участвовало 25 человек из 9 координационных советов;

- второй онлайн семинар состоялся 12.03.2021 г., участвовало 37 человек из 9 координационных советов;

- третий онлайн семинар состоялся 09.06.2021 г., участвовало 22 человек из 8 координационных советов;

7. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

В Федерации профсоюзов Забайкалья проводится активная информационная работа, направленная на освещение профсоюзной жизни, формирование современного, позитивного имиджа профсоюзов.



На протяжении 11 лет официальным печатным органом ФПЗ является газета «Профсоюзы Забайкалья» (тираж 1500 экз). В 2021 году вышла четыре номера газеты. В газете освещаются наиболее актуальные события, интересные моменты профсоюзной жизни Забайкалья, рассказывается о правозащитной деятельности профсоюзов, о людях-членах профсоюзов, о проведенных мероприятиях. Распространяется газета среди членов профсоюзов Забайкальского края бесплатно.

Газета «Думы забайкальского учителя» выпускается Забайкальской краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. За 2021 год вышло 4 номера газеты (тираж 999 экз.).

В журнале «Вестник профАтома» Российского профсоюза работников атомной энергетики промышленности практически постоянно освещается деятельность первичной профсоюзной организации Приаргунского производственного горно-химического объединения.

Постоянно пополняется и обновляется сайт Федерации профсоюзов Забайкалья <http://prof-chita.ru/>, где размещена информация по уставным направлениям деятельности профсоюза, новостной блок, фотогалерея. За 2021 год на сайте опубликовано 412 материалов (из них 220 новостей), что на 13% боль-



ше, чем за 2020 год. Постоянно актуализируются и пополняются разделы сайта с нормативными документами, законодательными актами и другой информацией, необходимой для членов профсоюзов.

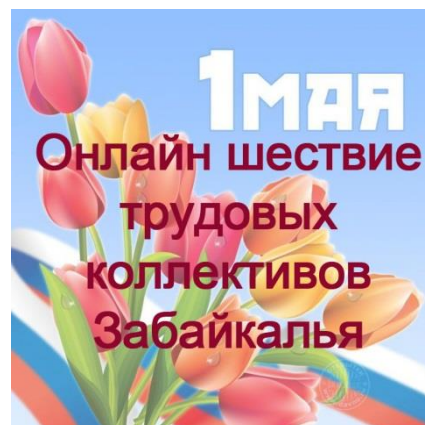
Информация также размещается на странице региона на сайте ФНПР.

Краевые отраслевые организации профсоюзов также размещают информацию на своих сайтах. Активно работает с сайтом Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ - <http://zabprofobr.ru/>. Информацию на своих интернет-страницах размещают Забайкальская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» <https://www.elprof75.ru/>; Забайкальская краевая организация профсоюза работников здравоохранения <http://zabajkalski.przrf.ru/>.

Совершенствуются формы и методы информационной работы, опираясь на современные информационно-коммуникационные технологии. Развивается дистанционное общение в мессенджерах и социальных сетях. Федерацией создано несколько групп для председателей координационных советов в районах и первичных профсоюзных организаций в мессенджерах viber и whatsapp, где размещается новостная информация. Информирование забайкальцев ведется и через группы Федерации профсоюзов Забайкалья в социальных сетях: Facebook, Instagram, ВКонтакте, Одноклассники. За 2021 год число подписчиков в сети Инстаграм выросло в 2,8 раза. Подписчиков страницы ФПЗ в сети Фейсбук в увеличилось в 2 раза. Популярностью пользуются группы «ВКонтакте» (в 2021 году в среднем 300 просмотров в месяц), «Одноклассники» (в среднем 400 посещений в месяц). Новости и статьи сопровождаются хештегом #профсоюзызабайкалья. Краевые отраслевые организации профсоюзов, многие первичные организации профсоюзов также общаются со своими читателями через группы в социальных сетях.

Федерация профсоюзов Забайкалья сотрудничает со средствами массовой информации города и края. В 2021 году вышло 43 материала в различных СМИ.

Из-за ограничений на организацию массовых мероприятий в 2021 году праздник Весны и Труда -1 Мая и акция профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» проведены в онлайн-формате с использованием социальных сетей, телевидения, радиовещания. Также ин-



формация о ходе проведения акций в Забайкалье опубликована на сайте газеты «Солидарность» и сайте ФНПР. На официальном сайте Федерации профсоюзов Забайкалья транслировалось онлайн-шествие членов профсоюзов, трудовых коллективов.



председателя ФПЗ З.В.Прохоровой.

В преддверии 1 мая в эфире ЧГТРК вышли видеосюжет и интервью с председателем ФПЗ Прохоровой З.В., а также интервью вышло в эфире радио «Маяк». 7 октября 2021 года в эфире Читинской телерадиокомпании также вышло интервью

1 мая на интернет-портале Zab.ru, сайте ФПЗ, группах в социальных сетях опубликовано обращение председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В. Прохоровой.

На светодиодных экранах г.Читы и экранах в троллейбусах с 29 апреля по 2 мая транслировался видеоролик Федерации профсоюзов Забайкалья «Восстановить справедливое развитие общества». 1 мая на установленном экране на площади им.Ленина в г.Чите транслировалось поздравление председателя ФПЗ З.В. Прохоровой с праздником Весны и Труда.

Информация о первомайской акции профсоюзов размещалась профсоюзными организациями в ряде районных средств массовой информации: «Ингода» Читинского района, «Даурская новь» Борзинского района, «Родная земля» Калганского района, «Нерчинская звезда» Нерчинского района, «Петровская новь» г.Петровск-Забайкальского. Видеосюжет о митинге в г.Петровск-Забайкальском вышел в эфире программы «Вести» ЧГТРК.

В 2021 году Федерация профсоюзов Забайкалья провела массовую работу по продвижению общественной инициативы за присвоение городу Чите почетного звания «Город трудовой доблести» в трудовых коллективах Забайкальского края. Профсоюзные активисты всех районов Забайкальского края организовали сбор подписей, доставку подписных листов в установленные сроки в г. Читу.



Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохорова лично участвовала в нескольких видеосюжетах забайкальских телеканалов с призывом поддержать проект, в том числе с рассказом о своей семейной истории.

В поддержку движения за присвоение городу Чите звания «Город трудовой доблести» Федерация профсоюзов Забайкалья провела творческий конкурс среди членов профсоюзов «Чита – город трудовой доблести».

Профсоюзным активистам предлагалось написать рассказы (эссе) либо подготовить авторские видеоролики о трудовой истории города Читы и Читинской области в годы Великой Отечественной войны, о трудовых подвигах родственников членов профсоюза, об истории семьи либо истории трудового коллектива. На участие в творческом конкурсе поступило 12 письменных работ и 6 видеороликов. Лучшие видеоролики и эссе были отмечены премиями и Дипломами Федерации. Конкурс и процедура награждения широко освещена в СМИ.

В рамках проведения акции профсоюзов Забайкалья в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерацией профсоюзов Забайкалья разработаны 5 видов двусторонних листовок, которые разосланы в членские организации, Координационные советы организаций профсоюзов, а также демонстрировались на экранах в салонах общественного транспорта в г.Чите с 1 по 7 октября.

По инициативе Молодёжного Совета ФПЗ снят видеоролик «Молодёжь, за достойный труд!», который размещён на сайте ФПЗ, в группах социальных сетей.





Ход акции освещался на сайте ФПЗ, в краевых (ГТРК-Чита) и муниципальных СМИ: газеты «Ононская правда» (Кыринский район), «Родная земля» (Калганский район), «Петровская новь» (Петровск-Забайкальский район), «Шелопугинские вести» (Шелопугинский район), «Нерчинская звезда» Нерчинский район,

«Вести Севера» Тунгокоченский район, «Рабочая трибуна» Хилокский район, «Ингода» Читинский район, на сайте администрации городского округа «Город Чита», сайте муниципального района «Борзинский район», а также в группах ФПЗ, членских организаций профсоюзов и на страницах профсоюзного актива Забайкальского края в социальных сетях Instagram, ВКонтакте, Facebook и Одноклассники, а также в ведомственных группах организаций и предприятий.



В преддверие Дня профсоюзов Забайкалья 20 ноября в Доме профсоюзов была развернута небольшая экспозиция «Погружение в историю».

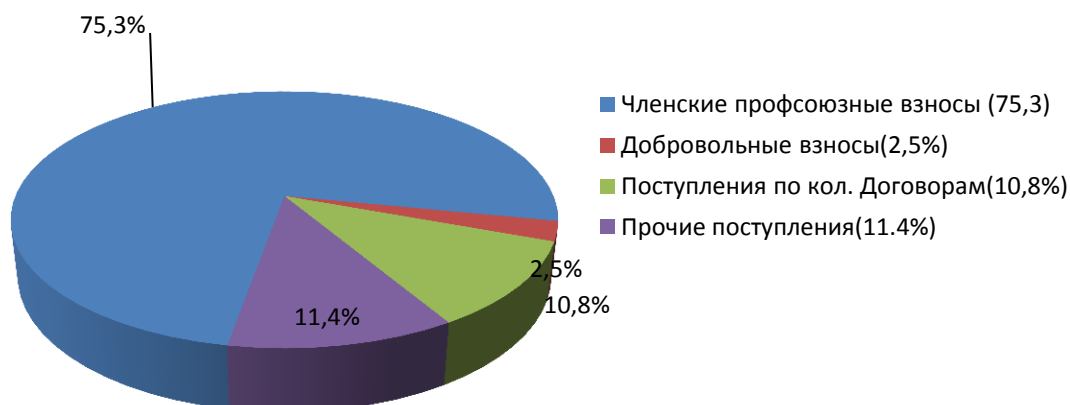
20 ноября 1948 года в Читинской области на первой областной межсоюзной конференции был создан областной Совет профессиональных союзов, в дальнейшем ставший Федерацией профсоюзов Забайкальского края. На выставке было представлено подлинное Распоряжение по Облсовпрофу № 1 от 22 ноября 1948 г.

Экспозиция собрана из предметов эпохи 1950-х и 1980-х годов. Оборудованы два рабочих места с подлинной мебелью тех лет. В старом книжном шкафу расположились собрания сочинений В.И.Ленина, сборники ВЦСПС и законов СССР. Большой интерес вызвали документальные свидетельства эпохи – Книги распоряжений, документы профсоюзных активистов, автографы бывших руководителей областного Совета профессиональных союзов.

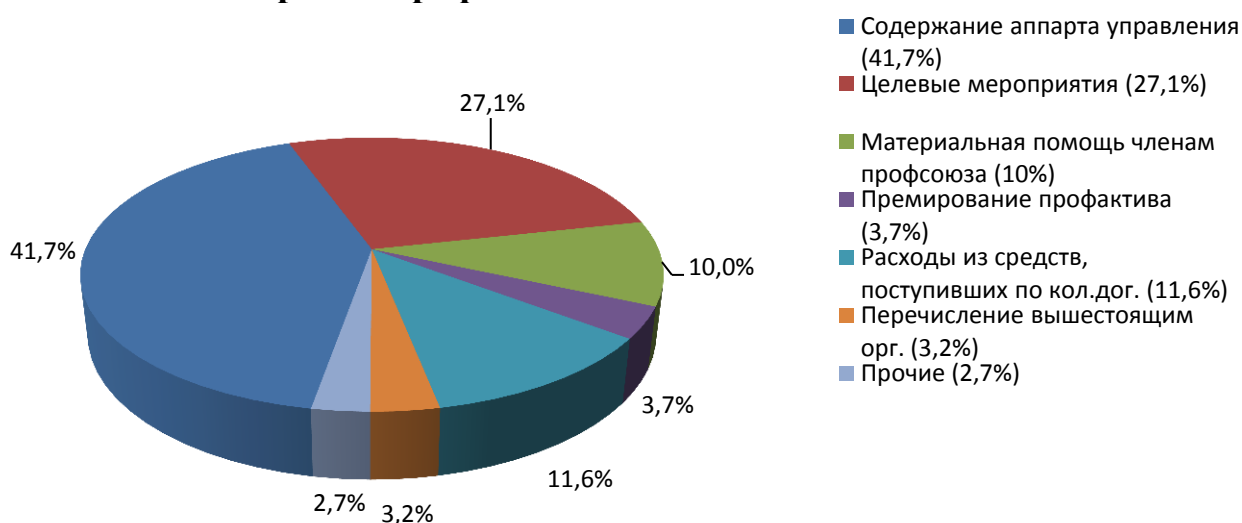
8. ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ: ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

В 2021 году продолжалась работа по дальнейшему совершенствованию финансовой политики, направленной на формирование эффективного бюджета и финансовое обеспечение актуальных направлений деятельности профсоюзов. Несмотря на это доходная часть профсоюзного бюджета по сравнению с 2020 г. снизилась по причине снижения численности членов профсоюза .

Структура доходов сводного отчета Федерации профсоюзов Забайкалья 2021г.



Структура расходов сводного отчета Федерации профсоюзов Забайкалья в 2021г.



Структура расходов на целевые мероприятия сводного отчета.

