



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 3-4 (43)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

ПРАЗДНИК

В Забайкалье прошёл Первомай



Участниками первомайских мероприятий стали 16,5 тысяч забайкальцев. Из них на праздничные демонстрации вышли более восьми тысяч представителей профсоюзов. Самая массовая акция прошла в столице края – она собрала порядка четырёх тысяч участников.

В этом году организаторы Первомайской акции в Чите решили сделать маршрут демонстрантов более протяжённым: стартовать участникам предстояло с Площади декабристов. Отсюда до главной площади города колоннам нужно было пройти около километра.

Ровно в 10.20 грянул парадный марш оркестра. Впереди шествующих с развевающимися на весеннем ветру российскими триколорами, флагами с региональной и профсоюзной символикой ехала мотоциклетная колонна байкеров. За ними – стройными рядами про-

двигались около четырёх тысяч труженников, профсоюзных деятелей.

Основной девиз, с которым трудовые коллективы в этом году встречали Первомай – «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». Их шествие возглавили председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, врио губернатора Забайкалья Наталья Жданова, главный федеральный инспектор по Забайкальскому краю Николай Гантимуров, сопредседатель регионального отделения Общероссийского народного фронта, депутат Государственной Думы РФ Николай Говорин.

Самыми многочисленными по традиции были колонны железнодорожников, работников профсоюзов народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры. Треть шествующих составила профсоюзная молодёжь. В колоннах демонстрантов также следовали активисты Общероссийского народного фронта, представители политических партий и общественных организаций, студенческие профсоюзные коллективы.

Продолжение на стр. 5

НАША ПОЗИЦИЯ

Федерация профсоюзов Забайкалья поддержала позицию ФНПР о недопущении введения налогового администрирования сбора страховых взносов в социальные внебюджетные фонды.

ФНПР советует не торопиться

Напомним, в соответствии с Указом Президента РФ от 15 января 2016г., на Федеральную налоговую службу предполагается возложить функцию администрирования страховых взносов, уплачиваемых в социальные внебюджетные фонды, а также обязанность по формированию и ведению единого федерального информационного ресурса, содержащего сведения о населении РФ. 11 апреля Правительство РФ одобрило сопутствующие Указу Президента законопроекты. Если законодательная инициатива будет принята, то нововведения, предусмотренные законопроектами, вступят в силу с 1 января 2017 года.

В ФНПР не разделяли такой инициативы, заявив, что законопроекты могут оказать существенное влияние на степень и уровень социальной защищённости работников. «Передача администрирования страховых взносов приведёт к разрушению системы социального страхования, нарушению прав застрахованных граждан, а также к увеличению фискальной и административной нагрузки на работодателей», – комментируют российские профсоюзы. Для адаптации бизнеса и органов власти к изменениям принципов администрирования, сохранения страхового характера социальной защиты работников ФНПР предложила ввести адекватный переходный период, перенесла срок вступления законопроектов в силу до 1 июля 2018 года.

С просьбой поддержать позицию ФНПР в части переноса срока передачи администрирования взносов Федерация профсоюзов Забайкалья в апреле этого года направила письма председателю Государственной Думы РФ Сергею Нарышкину, врио Губернатора Забайкальского края Наталье Ждановой, председателю Законодательного Собрания Забайкалья Игорю Лиханову, депутату Госдумы РФ Николаю Говорину. Это, по мнению профсоюзов, позволит минимизировать риски потерь данных о застрахованных лицах, сохранить страховой характер социальной защиты работников, снизить административную нагрузку на работодателей и финансовую нагрузку на бюджет.

АНОНС

Форум соберёт единомышленников

18 – 20 мая на базе реабилитационного центра «Спасатель» (пгт. Новокручинский) пройдёт II Краевой форум руководителей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах края.

Первой ласточкой стал прошлогодний форум, в котором приняли участие 16 лидеров профсоюзных координационных органов. По словам организаторов в лице представителей аппарата ФПЗ, слёт послужил отправной точкой для активизации деятельности советов в шести районах края: Тунгокоченском, Читинском, Хи-

лкомском, Сретенском, Каларском и Улётовском. В течение года в них активно осуществлялась колдоговорная кампания, были созданы территориальные Трёхсторонние комиссии и подписаны Трёхсторонние соглашения, направленные на развитие социального партнёрства.

В программу нынешнего слёта включены семинары по правовым вопросам, вопросам социального партнёрства и охраны труда, психологические тренинги. Для участников форума будет работать дискуссионная площадка на тему: «Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Практика, проблемы, направления совершенствования деятельности». Подробный репортаж о форуме читайте в следующем номере газеты «Профсоюзы Забайкалья».

ВЫБОРЫ

Профсоюзы поддерживают кандидатов

Профсоюзы Забайкалья примут активное участие в избирательной кампании 2016 года. Соответствующее решение было принято на заседании Совета ФПЗ 31 марта.

18 сентября – в Единый день голосования – в Забайкальском крае состоятся выборы депутатов в Государственную Думу VII созыва, выборы губернатора региона, а также глав муниципалитетов края. 22 мая профсоюзы поддержат своих кандидатов в предварительном голосовании Всероссийской политической партии «Единая Россия» для последующего их выдвижения в кандидаты депутатского корпуса Госдумы седьмого созыва.

«Это отличная возможность для профсоюзов выразить позицию по актуальным социально-экономическим проблемам в стране и регионе», – отметила профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова.

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

31 марта Совет Федерации профсоюзов Забайкалья принял пятилетний План практических действий по реализации решений прошедшей в ноябре прошлого года 26-й отчетно-выборной конференции ФПЗ.

Работать в рамках пятилетки

Данный документ включает практические действия профсоюзов в 2016 – 2020 годы в сфере экономики и занятости населения, оплаты труда, развития социального партнёрства, укрепления организационного единства профсоюзных коллективов и реализации кадровой политики, в сфере правовой защиты прав работников, в области совершенствования информационной и финансовой политики и др.

Наиболее объёмным, содержательным и значимым разделом проекта является социально-экономический блок, посвященный защите интересов членов профсоюзов в данной сфере. Также одним из важных разделов пятилетней Программы обозначена реализация кадровой политики, так как в последние годы снижение численности членов профсоюзов стало одной из наиболее актуальных профсоюзных проблем.

– Наша общая задача – не только выполнять утверждённый План, но и вносить новые предложения по тем

актуальным задачам, которые будет необходимо решать профсоюзам, – отметила председатель ФПЗ Зоя Прохорова.

С Планом практических действий Федерации профсоюзов Забайкалья на 2016 – 2020 годы можно ознакомиться на сайте ФПЗ – <http://prof-chita.ru/> – в разделе «Официальные документы».



ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Галина Худякова: «Профсоюз неотделим от отрасли»

Одно из главных событий этого года – II Пленум Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры – 11 – 15 апреля собрал в городе Владимире порядка 80 представителей профсоюза отрасли из 65 субъектов страны. Основным рассмотренным на пленуме вопросом – «Эффективная защита социально-трудовых прав – необходимое условие выполнения «Концепции дополнительного образования детей». Председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Галина Худякова охотно поделилась впечатлениями о поездке и позицией профсоюзных лидеров в отношении решения проблем на культурном фронте.

– Галина Степановна, проведение такого масштабного мероприятия обосновано наличием общих тем, проблемных вопросов в сфере дополнительного образования. Какие конкретно проблемы объединили участников Пленума?

– В последнее время из ряда регионов страны поступают тревожные сигналы об объединении детских школ искусств (ДШИ) с другими учреждениями дополнительного образования детей (центрами дополнительного образования, домами творчества и т.д.), об их реорганизации путём объединения с общеобразовательными школами, а также о сокращении финансирования и бюджетных мест для приёма в ДШИ. Но развитие системы художественного образования – это приоритет в работе Министерства культуры. По мнению участников пленума, если школы искусств передать в образование, они превратятся в кружки детского творчества. Позиция работников культуры в этом вопросе определена временем: нельзя разрывать систему подготовки, передавать учреждения искусства, из стен которых выходят будущие деятели культуры, в систему внеклассной работы. Наоборот, стоит расширить спектр услуг дополнительного образования.

Есть ещё один проблемный момент. Закон «Об образовании в Российской Федерации» закрепил статус дополнительного образования, сформулировал ответственность регионов страны за его развитие. Однако разделение полномочий между органами федеральной, региональной власти и органами местного самоуправления привело к тому, что в большинстве регионов ДШИ отнесены к компетенции муниципалитетов. А муниципальные власти «оптимизируют» сферу культуры, нередко игнорируя постановления вышестоящих органов власти. Сегодня в России функционирует 5108 учреждений дополнительного образования детей. Согласно статистике последних лет, число ДШИ – музыкальных, художественных, хореографических и прочих – с 2014 года сократилось на 1,5%.

Под оптимизацию попали и сами кадры. На сегодняшний день профсоюзным членством охвачено менее 50% сотрудников коллективов учреждений дополнительного образования детей. Минкультуры России с участием профсоюза целенаправленно решают задачу по повышению социального статуса педагогических работников ДШИ, который отличается от статуса педагогов общего образования. Работникам детских школ искусств необходимо уделять больше внимания, активнее защищать их интересы, укреплять авторитет профсоюза в этих учреждениях.

В итоге заседания Центральным комитетом было принято Постановление, в котором отражены основные общие проблемы, существующие в сфере дополнительного детского художественного образования, и определены первоочередные меры и задачи для организаций профсоюза по их преодолению.

– Стало быть, нет в России регионов, где культуре жилось бы хорошо?

– Везде живётся по-разному. И всегда есть, чему поучиться друг у друга. Вообще, побывав на Пленуме, я сделала вывод, что сложность всей культурной отрасли нашей страны состоит в том, что у культуры нет своего закона. Этой болью в той или иной степени поделилось большинство участников Пленума. Федеральный закон о культуре должен бы стать главным документом, регламентирующим всю деятельность отрасли. Увы, закона пока нет. Как следствие – культура сегодня занимает последнее место в очереди на бюджет, поскольку считается сферой услуг, предназначенной для увеселения. Но вправду культура имеет фундаментальное значение для модернизации страны. Основная идея Федерального закона о культуре должна заключаться в том, чтобы создать все необходимые условия для гармоничного развития каждого гражданина, реализации его духовного потенциала. Нужны реально работающие нормы, которые будут способствовать широкому распространению художественного образования и эстетического воспитания детей: необходимо обе-

Согласно статистике последних лет, число ДШИ с 2014 года сократилось на 1,5%. Профсоюзным членством сегодня охвачено менее 50% сотрудников коллективов учреждений дополнительного образования детей.

спечить системный подход к художественному образованию на всех этапах воспитания ребёнка, учитывая статус детских школ искусств как учреждений предпрофессионального образования. Закон о культуре должен в полной мере обеспечить господдержку развития должной инфраструктуры. Необходимо чётко определить механизм господдержки культуры, поддержки образования в сфере культуры, которая должна иметь системный характер.

– Сферу культуры в лице Министерства и отраслевого профсоюза объединяют одни и те же задачи?

– В какой-то степени Пленум вышел за рамки профсоюзной работы, участники обсуждали ряд отраслевых вопросов. Но так и должно быть



– ведь профсоюз неотделим от отрасли. Для всех профсоюзных организаций учреждений культуры нет важнее задачи – сохранять рабочие места, чтобы работать в отрасли было престижно. Этим позиций придерживаются и Министерство, и отраслевые департаменты. Отраслевое соглашение – одна из возможностей планомерного, коллективного сотрудничества в этом вопросе.

– Каким же опытом в плане такого сотрудничества делились регионы?

– В первую очередь, для нас организовали дискуссионные площадки и экскурсии, что пополнило багаж наших знаний. Сама Владимирская область представляет собой интересный регион в плане своих национальных традиций, духовной культуры, разнообразия типов учреждений культуры, опыта работы профсоюзных организаций в плане социального партнёрства. Во Владимирской области на сегодняшний день работает 48 детских школ искусств и му-

зыкальных школ и за много лет не было закрыто ни одно учебное заведение! О чём это говорит? О тесной взаимосвязи профсоюзов и органов управления культурой!

Я не новичок в культуре, но, изучая опыт других регионов, узнала много нового и интересного. Так, например, в той же Владимирской области с 2014 года действует указ губернатора, обязывающий чиновников в рамках еженедельных занятий изучать историю своего края. Это мудрое решение. Без знания истории крайне сложно продвигать бренд региона для реализации стратегии развития территории.

Крайне полезные примеры привели представители из Башкортостана и Якутии. В Башкортостане действует указ президента о поддержке профсоюзов со стороны республики.

В Якутии же развиты молодёжные профсоюзные советы по культуре – их насчитывается порядка тридцати. В этом же регионе отработана система подготовки специалистов вузов с обязательным профориентированием на профсоюзы. То есть, студенты во время учёбы состоят в профсоюзной организации вуза, познают профсоюзную деятельность в правовом плане, участвуют в мероприятиях и самоуправлении первички. Итогом обучения становится не только получение выпускником диплома, но и профсоюзного билета, с которым новоявленный специалист устроится работать на предприятие подготовленным для работы в профсоюзной организации учреждения.

– Такой опыт пригодился бы и нашему Забайкальскому краю...

– Безусловно. И хочу заметить, что мы нашей Забайкальской краевой организацией в план этого года включили пункт по созданию двух таких первичек в учебных заведениях Читы. Кроме того, в нашем крае есть коллективы, где трудится преимущественно молодёжь. Это хорошая предпосылка для создания молодёжных профсоюзных организаций. К сожалению, перед Владимирской областью мы не смогли похвастаться 100-процентным показателем членов профсоюза в среде работников культуры. Сегодня по Забайкалью он составляет всего 58,9%. Это, как уже отмечалось на 22-й Отчётно-выборной конференции работников культуры, связано с тем, что за штаты вывели технический персонал (около 2 тысяч членов профсоюза), продолжается нескончаемая оптимизация, объединения организаций или сокращения, в том числе – в учреждениях дополнительного образования. С этой целью Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры регулярно выезжает в районы для встречи с членами профсоюза. Мы должны знать их, они – нас. Наша задача – активизировать деятельность отраслевых и первичных профсоюзных организаций.

– Что вы имеете в виду, говоря, что нужно активизировать их деятельность?

– Если вернуться к теме детских школ искусств, то здесь я подразумеваю то, что им необходимо расширять свои возможности. Приведу пример. Во Владимирской области мы посетили школу в городе Гусь-Хрустальный. Численность учащихся там – порядка 1500 человек. Когда мы задали вопрос директору учреждения на тему – как вы живёте, она ответила такими словами: «Школа наша живёт, растёт, развивается, движется вперёд, удивляет, побеждает, радуется, смотрит в будущее!». Дальнейших вопросов можно было не задавать. В учебном заведении расширен спектр образовательных услуг: Министерство культуры утвердило программы балета, архитектуры, дизайна – они откроются в школе уже в ближайший учебный год. И в этом роль профсоюзной организации у них велика. Социальное партнёрство – действительно залог успеха.

– А что у нас?

– На развитие новых направлений не хватает финансирования. Первичные организации профсоюза не всегда проявляют настойчивость в выполнении коллективных договоров, что как раз требует более активной и чёткой работы в плане социального партнёрства. Проезжая в целях ознакомления районы нашего края – Шилкинский, Шелопугинский, Ононский, Читинский – я увидела: проблемы стоят на месте. А главным вопросом здесь была и остаётся защита социально-трудовых отношений работников культуры. Муниципальные власти взяли оптимизировать учреждения. Нередко главы муниципалитетов принимают распоряжения о сокращении численности штатов, минуя профсоюзную организацию. Я считаю, что принимать такие решения необходимо сообща, подключая не только райкомы профсоюза, но и вышестоящие профсоюзные организации. Если существует учреждение – нужно уважительно относиться к тем, кто там трудится. Ведь муниципальные власти сами создали эти учреждения! А трудятся в Забайкалье более 6000 работников культуры!

– Какие действия предпримет Забайкальская краевая организация работников культуры для решения этих и других проблем?

– Прежде всего – исполнение Постановления Центрального комитета РПРК по расширению профсоюзного членства в коллективах учреждений дополнительного образования. Нам предстоит добиваться реализации стандартов достойного труда работников дополнительного образования детей через коллективные договоры и соглашения, которые по настоящему могли бы отражать защиту социально-трудовых отношений, прав и гарантий работников.

Наша задача – довести Постановление Пленума до всех первичных профсоюзных организаций. Совместно с Министерством культуры Забайкалья также требуется определить первоочередные задачи по социальной защите работников учреждений дополнительного образования.

В 2016 году нам необходимо принять Отраслевое соглашение на 2017 – 2019 годы. Эта процедура нами совместно с Министерством культуры запланирована на октябрь. Ну а до этого времени, хочу надеяться, комиссии сторон отработают все детали данного соглашения.

**Беседу записал
Андрей ЛАТЫНЦЕВ**

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА



За опытом – в Петровск-Забайкальский!

Нынешний год – юбилейный для профактива Петровск-Забайкальского района: ровно 20 лет назад здесь начало функционировать первое районное объединение организаций профсоюзов – Координационный совет. Практику его работы по развитию социального партнёрства рассмотрели 13 апреля на выездном заседании Президиума ФПЗ.

«Инструментом» овладели не все

В совещании участвовали заместитель министра экономического развития Забайкальского края Марина Кириллова, заместитель управляющего территориальным отделением Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю Вера Безрукова, глава Петровск-Забайкальского района Андрей Кузнецов. С целью получить опыт выстраивания социального партнёрства муниципалитет посетили представители администрации, руководители бюджетных организаций, лидеры и активисты профсоюзов соседних районов – Красночуйского и Хилокского.

Как отметила в приветственном обращении профсоюзный лидер Забайкалья Зоя Прохорова, трёхстороннее партнёрство считается единственным механизмом цивилизованного регулирования социально-трудовых отношений на основе сбалансированности интересов государства, наёмных работников и работодателей. Эту же мысль развил следующий докладчик – замглавы Минэкономразвития региона.

Марина Кириллова акцентировала внимание участников совещания на том, что наиболее действенным инструментом контроля за соблюдением трудового законодательства и социальных гарантий является коллективный договор. Он же – важнейший элемент системы социального партнёрства. Но этот момент, как выяснилось, в работе Петровск-Забайкальского профсоюзного Координационного совета является проблемным: охват колдоговорными обязательствами работников и работодателей территориальных учреждений района и городского округа (105 работающих предприятий) составляет всего 32% (34 предприятия). Для сравнения замминистра привела краевой показатель охвата коллективно-договорным регулированием – 71%. По словам Марины Кирилловой, ситуация наглядно

говорит о крайне малом числе первичных профсоюзных организаций на предприятиях. Получается, что в ряде учреждений никто не представляет интересы работников перед работодателем?

Социальному партнёрству – прочный фундамент!

Председатель муниципального Координационного совета Василий Ремизов подтвердил: профсоюзники нередко встречаются с нежеланием руководителей предприятий идти на контакт, создавать первичные профорганизации, оказывать содействие профсоюзным лидерам. Практически отсутствуют первички в организациях ЖКХ, агропромышленного комплекса. В настоящий момент наблюдается уменьшение численности членов отраслевых профсоюзов на предприятиях «Читаэнерго», предприятиях малого и среднего бизнеса. Как следствие – в Трёхсторонней комиссии слабо представлена сторона работодателей. Не исключение – и городской округ, где по-прежнему отсутствует Трёхсторонняя комиссия, а значит и социальное партнёрство как таковое.

К сожалению, не все работодатели и представители отраслевых профсоюзных организаций – в частности железной дороги, электроэнергетики, – являясь членами районной Трёхсторонней комиссии, ответственно подходят к работе в ней. Вместе с тем, это те отрасли, которые располагают реальными возможностями влиять на решение социально-экономических вопросов местного значения. По мнению председателя краевой организации профсоюзов работников госучреждений Татьяны Борвенко, в составе Трёхсторонних комиссий и территориальных Координационных советов обязательно должны числиться представители администрации муниципалитетов, федеральных служб – это создаст все предпосылки для создания более эффективного поля социального партнёрства с профобъединениями и усилит контроль над малодейственными первичками.

Выбрали правильный вектор

Нельзя обойти стороной положительные примеры трёхстороннего взаимодействия в Петровск-Забайкальском районе: несмотря на трудности, в ряде организаций социальный диалог профсоюзов с руководителями предприятий выстроен достаточно эффективно.

– Важной формой работы Координационного совета стало взаимодействие с администрацией муниципального района по вопросам повышения экономической, социаль-

ной и правовой защищённости трудящихся, – отметила председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. – Главное, что вектор совместной работы выбран правильно.

В перечень задач профсоюзного Координационного совета муниципалитета входят активизация роли профсоюзов, формирование профсоюзной культуры и активной гражданской позиции среди работников предприятий. Неоднократно Координационный совет выступал организатором мероприятий, направленных на обеспечение занятости населения, снижение её неформальных форм, контроль за своевременной выплатой заработ-

те прописаны конкретные обязательства сторон в сфере охраны труда, заработной платы и другие.

На протяжении многих лет Координационный совет плодотворно сотрудничает с территориальным отделением Пенсионного фонда России. Совместно с его работниками профсоюзы проводят различные мероприятия, видеоконференции и собрания, участвуют в межведомственных комиссиях по защите прав работающих граждан и формализации трудовых отношений.

Председатели краевых организаций профсоюзов в рамках выездного совещания посетили муниципальные первички, которые представили свой опыт социального партнёрства.

Сформированный в 1996 году Координационный совет организаций профсоюзов в Петровск-Забайкальском районе сегодня объединяет 61 первичную профорганизацию различных отраслевых профсоюзов. В них числятся 1970 членов – это почти 50% всех работников учреждений, где функционируют профсоюзы.

ной платы, предоставлением гарантий, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях. Также КС в районе – один из самых активных участников организуемых Федерацией профсоюзов Забайкалья видеоселекторных совещаний – в том числе по подготовке и проведению коллективных действий 1 мая и 7 октября.

Не первый год приоритетным направлением в деятельности КС является установление социального диалога профсоюзного сообщества с органами местной власти и работодателями. В 2015 году между администрацией муниципального района, Координационным советом и объединением работодателей было подписано очередное соглашение на 2015 – 2017 годы. Благодаря настойчивости профсоюзов в докумен-

Так, дружно шагают в ногу профсоюз и руководители Петровск-Забайкальского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Единство». Первичная профсоюзная организация при МОУ СОШ №1 благодаря поддержке администрации школы заняла второе место в конкурсе уголков по охране труда, а полученную премию от краевого комитета использовала на улучшение условий труда учителей – проведение сети Интернет к нескольким рабочим местам.

Председатель Петровск-Забайкальского районной организации профсоюза работников образования Наталья Фёдорова также привела пример эффективного социального диалога с аппаратом местного органа власти. Четыре года подряд в муниципалитете под патронатом

профсоюзной организации работников образования проводится конкурс на получение муниципального гранта. Программа направлена на подготовку молодых профсоюзных лидеров. Недостаток профессионалов, как было высказано в ходе совещания, часто является причиной неэффективной работы системы социального партнёрства в районах края. Таким образом, поддержка муниципального гранта со стороны органов власти – большой шаг навстречу профсоюзам. За время реализации программы, победителями в различных номинациях стали четыре председателя первичных профсоюзных организаций в районе. Одна из победительниц – молодой педагог, – получив определённые навыки через профсоюзную деятельность, была назначена на руководящую должность в учреждении образования.

Одобрив практику работы Координационного совета организаций профсоюзов в Петровск-Забайкальском районе, участники выездного заседания пришли к выводу, что формирование территориальной системы социального партнёрства на уровне муниципальных образований и его результаты в значительной степени зависят от ответственности органов местного самоуправления, их скоординированных совместных действий с профсоюзами и работодателями. Эту ответственность должны в равной степени разделять все стороны социального партнёрства.

Поэтому Президиум ФПЗ в принятом постановлении по развитию социального партнёрства рекомендовал членским организациям ФПЗ, профсоюзным Координационным советам и работодателям принять конкретные меры по решению имеющихся проблем, тормозящих продвижение сотрудничества профсоюзов с социальными партнёрами на муниципальном уровне.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

СЕМИНАР

В рамках выездного заседания Президиума ФПЗ был организован обучающий семинар для профсоюзного актива. В нём приняли участие около 50 слушателей – представителей организаций бюджетной сферы Петровск-Забайкальского, Красночуйского и Хилокского районов края. Специалисты аппарата Федерации профсоюзов Забайкалья проконсультировали участников по вопросам прав трудящихся при одностороннем изменении работодателем трудового договора с работниками, проведения специальной оценки условий труда, осветили нюансы формирования систем оплаты и нормирования труда в организациях бюджетной сферы, порядок урегулирования трудовых споров в случае задержки работникам заработной платы, а также порядок обращения в суд и расчёта взыскиваемых сумм в рамках кампании ФНПР «МРОТ – по закону!». Консультационные площадки для жите-



лей района работники аппарата провели совместно с техническим инспектором труда крайкома профсоюза работников образования Сергеем Юдиным (на фото), замуправляющего территориальным отделением Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю Верой Безруковой и представителями Фонда социального страхования.

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Из декрета – в декрет

Рождение ребёнка для каждой матери – это всегда радость. Её каждодневный труд связан с тем, чтобы научить малыша с удовольствием познавать окружающий мир. Нередко случается так, что, заботясь об одном маленьком человечке, молодая мама неожиданно замечает, что ждёт второго. Дважды счастливая, мама всё же задаётся вопросом: как перейти из декрета в декрет?

✉ **Добрый день!**
Помогите, пожалуйста, разобраться. 3 марта 2015 года я вышла из декрета в декрет. В первый декрет ушла в сентябре 2013 года. В организации официально работаю с января 2011-го. Средняя зарплата – 34 000 рублей. В первый декрет получила по беременности и родам максимальную выплату, пособие по уходу тоже получала максимальное.

Какое пособие я должна получить сейчас, учитывая новые правила расчёта? Нужно ли писать заявление для того, чтобы расчёт был произведён за те годы, когда я работала (2011 – 2012) или бухгалтерия и так должна рассчитать за тот срок? На какие правовые документы я могу опираться в решении этих вопросов? Спасибо!
Светлана, г. Чита

Здравствуй, Светлана!

Заявление написать нужно. Вам сделают перерасчёт. Так, в соответствии со ст. 14 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по беременности и родам исчисляется исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам (у вас: 2011 – 2012 годы).

Если в двух календарных годах, предшествующих наступлению страхового случая, женщина находилась в отпуске по беременности и родам (или) в отпуске по уходу за ребёнком, то по заявлению застрахованного лица соответствующие календарные годы могут быть заменены предшествующими календарными годами при условии, что это приведёт к увеличению пособия. Таким образом, по вашему заявлению пособие может быть рассчитано так же, как и было рассчитано в первый раз.

Будущим матерям трудовое законодательство гарантирует отпуск по беременности и родам (ст. 255 ТК РФ). Он предоставляется на основании листка нетрудоспособности. Помимо этого, работодатель обязан выплатить пособие по беременности и родам (ст. 11 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

В момент получения второго отпуска по беременности и родам страховой стаж сотрудницы уже превышает шесть месяцев, следовательно, ограничение по МРОТ не применяется.

1-й случай: Расчётный период – два календарных года, предшествующих декрету

В этом случае бухгалтеру нужно рассчитать пособие исходя из заработка за два полных календарных года, предшествующих тому, в котором наступил декретный отпуск. Для мамы, переходящей из декрета в декрет, такой вариант не очень выгоден. Ведь в предыдущие годы она не работала и, скорее всего, получала лишь «детское» пособие, которое взносами в ФСС РФ не облагается. То есть, расчёт можно производить по такой



НА ЗАМЕТКУ

Максимальный заработок, который можно учесть при расчёте пособия, за 2010-й и предыдущие годы, составляет 415 000 руб. в год.

формуле: средний дневной заработок для расчёта пособий = МРОТ x 24 : 730 (п.15 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам... утверждённого постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375).

И неважно, что до декрета сотрудница зарабатывала большие суммы. Если в расчётном периоде доходов не было, на правила расчёта бывший заработок не повлияет и пособие получится минимальным.

Пример: Начисление декретного пособия исходя из заработка, равного МРОТ

Л. работает в ООО «В». 3 июля 2013 года она представила в бухгалтерию больничный лист, подтверждающий декретный отпуск, его период составляет 140 календарных дней: с 3 июля по 19 ноября 2013 года. Л. работает в ООО «В» с 2010 года. При этом, в 2011 и 2012 гг. сотрудница находилась в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Заявление о переносе расчётного периода сотрудница не писала. Рассчитаем сумму пособия, которую получит Л.

Расчётный период для начисления пособия по беременности и родам Л. – с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года. Но, учитывая, что за два календарных года доходов у неё не было, так как она находилась в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, расчёт будет осуществляться исходя из МРОТ (который в 2013 г. составил 5205 руб.).

Тогда средний дневной заработок сотрудницы составит 171,13 руб. (5205 руб. x 24 мес.: 730 дн.).

Таким образом, итоговая сумма пособия, которую получит Л., будет равна 23 958,2 руб. (171,13 руб. x 140 дн.).

2-й случай: Пособие начисляется исходя из расчётного периода за два календарных года по заявлению сотрудницы

Женщина, переходя из одного декрета в другой, может написать заявление о замене ей расчётного периода при начислении пособия. Такая возможность

ей предоставлена п.1 статьи 14 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ и п. 11 Положения.

Например, в расчётный период работницы, которая переходит из одного декрета в другой в 2013 году, войдут соответственно 2011 и 2012 годы. Но, поскольку на них приходится отпуска по беременности и родам и по уходу за ребёнком, сотрудница вправе заменить их на предшествующие, например, 2009-й и 2010-й. В этом случае для определения суммы пособия берётся заработок, полученный в расчётном периоде, то есть в 2009 и 2010 гг., делённый на 730 дней.

Пример: Начисление пособия по беременности и родам по заявлению работницы о замене двух предшествующих лет при переходе из одного декрета в другой

Работница Н. работает в ООО «З» четыре года. В течение 2011-го, 2010-го и частично в 2009 году она находилась в отпуске по уходу за ребёнком. Сумма выплат, входящих в базу для начисления взносов за 2009 и 2008 годы, составила 600 000 руб. (в том числе за 2008 год – 425 000 руб., за 2009-й – 175 000 руб.).

2 июля 2012 года сотрудница принесла в бухгалтерию больничный лист, подтверждающий декретный отпуск. Его период составляет 140 календарных дней. В расчётном периоде (2010 и 2011 годы) Н. получала только пособия, которые взносами не облагаются.

Чтобы изменить порядок расчёта, работница Н. написала заявление о замене расчётного периода на 2009 и 2008 годы.

Сумма заработка за 2008 год превышает предельную величину (425 000 руб. > 415 000 руб.). Следовательно, учесть можно 415 000 руб. В составе заработка за 2009 год учитывается 175 000 руб. Эта сумма не включает первое пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребёнком.

Итоговая сумма пособия по беременности и родам на второго ребёнка будет равна 113 150,8 руб. [(415 000 руб. + 175 000 руб.): 730 дн. x 140 дн.).

Наталья КОЛОТОВКИНА,
юрисконсульт Забайкальского краевого профобъединения

ВАЖНО!

Если сотрудница не подаёт заявление, бухгалтер будет считать её декретное пособие исходя из расчётного периода в два календарных года, предшествующих страховому случаю. Замены годов в расчётном периоде без заявления работницы делать нельзя.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Работники Читинской авиабазы охраны лесов с помощью профсоюза получили двухмесячную зарплату спустя полгода. Из-за долгов по зарплате работники даже планировали приостановить работу. Ситуацию удалось урегулировать после обращения председателя первичной профсоюзной организации в Федерацию профсоюзов Забайкалья и средства массовой информации.

Ждали зарплату шесть месяцев

На состоявшемся в марте правозащитном семинаре, организованном правовой инспекцией труда ФПЗ, председатель первичной профсоюзной организации КГУ «Читинская база авиационной охраны лесов» Александр Зарецкий сообщил о том, что 75 работников организации до сих пор не могут получить двухмесячную зарплату за тушение пожаров в Иркутской области и республике Бурятия, куда они были командированы в августе прошлого года.

Разобрав ситуацию, юристы правовой инспекции труда ФПЗ оказали председателю профкома необходимую консультационную помощь. После этого некоторые работники авиабазы обратились за защитой своих трудовых прав в прокуратуру и суд, а Федерация профсоюзов Забайкалья организовала встречу Александра Зарецкого с представителями СМИ.

22 марта на Заб.ТВ вышел в эфир видеосюжет по данной проблеме. 30 марта на заседании краевой межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда врио первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края Александр Кулаков заявил о необходимости погашения имеющейся задолженности в кратчайшие сроки.

– После того как прошла информация в СМИ и работники захотели воспользоваться самозащитой трудовых прав, заработная плата в срочном порядке была, наконец, выплачена всем работникам в понедельник 4 апреля, – сообщил Александр Зарецкий. – Однако обязанность по выплате процентов за задержку заработной платы в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса работодателем так и не была исполнена.

По данному поводу юристы ФПЗ направили иск в суд, решением которого работодатель обязан осуществить не только выплату процентов, но и компенсацию за причинение морального вреда работникам задержкой причитающихся им сумм.

ОФИЦИАЛЬНО

Меры соцподдержки должны быть пересмотрены

26 апреля в Забайкальском государственном университете состоялась научно-практическая конференция «Совершенствование деятельности институтов гражданского общества и актуальные проблемы защиты прав человека в Забайкальском крае», организованная Общественной палатой региона и уполномоченным по правам человека в Забайкальском крае.

В работе пленарного заседания конференции приняли участие врио заместителя председателя Правительства Забайкалья Дмитрий Кочергин, уполномоченный по правам человека в регионе Николай Каргин, председатель краевого Общественной палаты Денис Лукьянов, представители органов исполнительной и законодательной власти, правопорядка, общественных организаций региона.

С докладом на тему «Реализация прав забайкальцев на труд и его достойную оплату» выступил заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов. Он перечислил остро стоящие в последние годы в регионе проблемы массового нарушения трудовых прав работников: задержки заработной платы бюджетникам, установление ограничений в предоставлении мер социальной поддержки ветеранам труда, незаконное включение в зарплату низкооплачиваемых работников районного коэффициента и процентной надбавки и прочие.

Ряд предложений Федерации профсоюзов Забайкалья нашел отражение в резолюции, принятой на конференции. Её участники поручили уполномоченному по правам человека Николаю Каргину обратиться с предложениями к главе региона о рассмотрении вопроса отмены п.1 ст.6 Закона Забайкальского края от 18 декабря 2014 г. №1103-ЗЗК «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае», согласно которому меры социальной поддержки ветеранам труда региона по-прежнему предоставляются только при условии, что их доход не превышает среднедушевой доход населения. Николаю Каргину также было поручено своевременно информировать главу региона и Правительство края о поступлении жалоб граждан на несвоевременную или неполную выплату заработной платы.

ВО ИМЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Вклад в дело – через всю жизнь

В годы войны Борис Худов поднимал боевой дух и дарил веру в скорую победу, а после, будучи активным человеком, профсоюзным деятелем, – способствовал развитию Забайкалья.

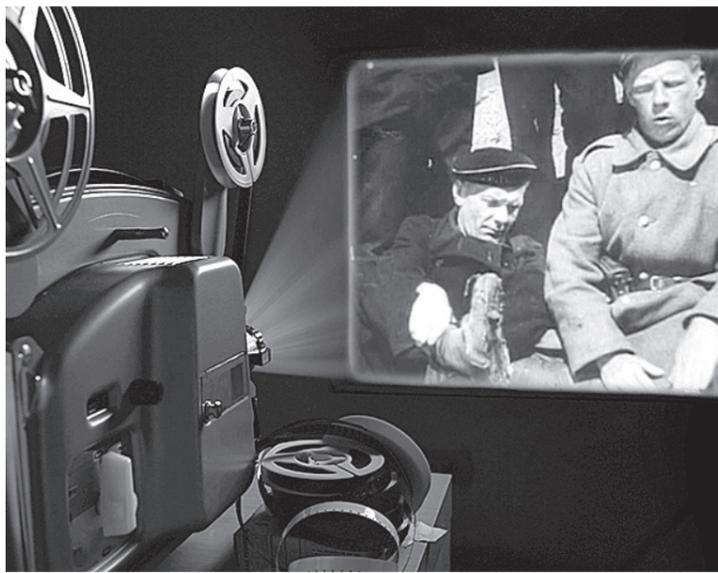


После ухода на пенсию в 1989 году Борис Владимирович решил заняться благородным занятием: написать историю своей жизни. В руки его попала большая толстая тетрадь. Так начался долгий, но увлекательный для автора процесс написания собственной биографии. Началась она незадолго до того, как все радиоприёмники Советского Союза заговорили тревожными голосами Молотова и Левитана.

К объявлению о начале войны 11-летние мальчишки, ровесники Бори Худова, отнеслись сообразно возрасту – без излишнего драматизма. С утра 23 июня 1941 года в военные комиссариаты области, городские и районные комитеты комсомола шли юноши и девушки, чтобы заявить, что они готовы немедленно отправиться на фронт с оружием в руках защищать честь и независимость любимой Родины. Те, что были помладше, оставались за школьными партами.

Но большинство из них в то время шли работать: время требовало от советских людей жертв ради победы. Боря начал работать киномехаником. Казалось бы: о каком кино может идти речь, когда страна переживает трагедию войны? Однако в условиях повсеместной реализации лозунга «Всё для фронта, всё для победы!» шёл целенаправленный процесс перестройки сознания людей. Особое внимание в дни войны уделялось воспитанию советских людей в духе патриотизма, ненависти к фашистским захватчикам, к разоблачению их агрессивных планов. Первоочередной задачей называлась пропаганда справедливого, освободительного характера Отечественной войны со стороны Советского Союза.

Среди таких действенных средств особенно выделялось кино. Оно могло способствовать поддержанию высокого морального духа воинов и тружеников тыла. Так, в условиях сокращения киносети 25 ноября 1941 г. вышел приказ Комитета по делам кинематографии «О работе органов кинификации и проката в условиях военного времени». В стране были организованы новые специальные маршруты и графики для демонстрации фильмов, содержание ко-



торых отвечало сложившейся политической ситуации. В подобные маршруты входили фильмы хроникального, оборонного и военно-инструктивного содержания.

Бориса направили работать в Читинскую дирекцию киносети.

– Мне вручили аппаратуру ГОЗ – государственного оптико-механического завода, – вспоминает ветеран. – Это был большой ящик, в котором находился кинопроектор, съёмные кассеты и динамо-машина постоянного тока. Аппаратура была предназначена для демонстрации звуковых фильмов. Для освещения предназначалась динамо-машина, она прикреплялась гвоздями к скамейкам. Кто-нибудь из зрителей был вынужден крутить ручку того механизма – так вырабатывался электроток, а киномеханик крутил ручку кинопроектора, равномерно передвигая плёнку со скоростью не быстрее 18 метров секунду.

Для кинообслуживания Борису назначили сёла западного направления: Ерёмно, Сивяково, Угдан, Верх-Чита, Шишкино, Бургень. 14-летний интеллигентный юноша был и кассиром, и контролёром, и киномехаником. К представителям его профессии в то время относились с большим уважением. Бору с его киноустановками из села в село провозили на лошадях, ставили на постой в хорошие дома, из колхозных складов выписывали продукты.

Борис Владимирович и сегодня помнит названия многих фильмов, которые демонстрировались с его подачи: «Мы из Кронштадта», «Земля», «В шесть часов вечера после войны», «Свинарка и пастух», «Два бойца», «Моя любовь» и прочие.

– Билет в то время стоил всего 5 копеек. Люди ходили смотреть кино толпами. Кому не хватало сидячих мест – стояли.

В этом киномеханик Боря видел свой вклад в общее дело: кому-то нёс веру в победу, кому-то помогал на короткие моменты забыть о том, что идёт кровопролитная война и уже завтра кто-то не вернётся из боя.

На службу в армию юноша поступил, когда война уже закончилась. По собственному желанию пришёл в горком комсомола, чтобы его взяли добровольцем в Дальневосточное морское пароходство. Демобилизовавшись, молодой человек вернулся к любимой работе – в кинопрокат.

В 1953 году Бориса Владимировича назначили киноинспектором в Областной совет профсоюзов.

– Это была эпоха, когда в нашем городе активно развивалась киносеть. В большинстве культурных учреждений появились киноустановки. Между сёлами курсировали автопередвижки, по железной дороге – вагоны-клубы. Профсоюз способствовал этому. В то время он был мощной организацией: поддерживал многодетные семьи, способствовал получению жилья. Ни одно крупное событие не обходилось без участия профсоюза.

Активист Борис Худов помимо кино увлекался ещё и туризмом. Первый клуб единомышленников появился в Чите благодаря упорству Бориса Владимировича и стал пятым после Москвы, Ленинграда, Свердловска и Новосибирска. Члены клуба проводили многодневные пешие походы, отправлялись в сплавы на байдарках. Позже клубу доверили проведение крупных мероприятий – всесоюзных сборов по подготовке руководителей сложных зимних и водных походов. А в конце 60-х годов Борис Владимирович организовал в Чите движение кинолюбителей. Его участниками были как люди простых рабочих, так и инженерных специальностей, врачи, геологи, студенты. Километры отснятых кинолюбителями материалов сегодня являются частью фонда документальной истории Забайкалья.

Ветеран труда, отличник кинематографии СССР, обладатель медалей за трудовое отличие и доблестный труд, активный деятель профсоюза Борис Владимирович Худов и сегодня много говорит о кино: ностальгирует о старых фильмах, со свойственной ему долей критики высказывается о новой кинопродукции.

– Современное кино, конечно, отражает жизнь, но увы, оно не несёт в себе воспитательной идеи, – с сожалением отмечает ветеран. – Обществу изменилось, оно утратило духовный, нравственный стержень. Но... всё можно исправить, – говорит он напоследок с оптимизмом.

Вера в лучшее – отличительная черта Бориса Худова да и вообще всех тех, кто в жизни готов ко всему. Это люди с активной жизненной позицией, которых немало. А значит – лучшее неизбежно.

Андрей ЛАТЫНЦЕВ

ПРАЗДНИК

В Забайкалье прошёл Первомай

Продолжение. Начало на стр. 1

На площади им. Ленина уже было многолюдно. Жители Читы встречали демонстрантов радостными возгласами, аплодисментами.

Участники выступили перед сценой. Их приветствовала, открывая митинг, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Она призвала жителей края, несмотря на экономический кризис и сопутствующие ему проблемы с ухудшением качества жизни забайкальцев, миграционным оттоком населения из региона, вместе с профсоюзами верить в справедливость и продолжать отстаивать свои права перед работодателями и органами государственной власти.

Присоединилась к словам Зои Прохоровой приглашённая на первомайский митинг врио губернатора региона Наталья Жданова.

– Проблем в крае много, но мы чётко знаем, что нужно делать и уже разрабатываем план действий на ближайшую перспективу. В основе программы учтена необходимость скорейшей стабилизации экономической ситуации региона, обеспечение всех выплат и пособий трудящимся и пенсионерам, – доложила глава Забайкалья. – Задачи предстоит решить сложные, но они выполнимы. Мы уверены, что сможем их реализовать, опираясь на силу воли, профессионализм наших земляков.

Поздравили с праздником и поддержали морально забайкальцев председатель краевой организации профсоюзов работников культуры Галина Худякова, депутат Государственной Думы Николай Говорин и ординатор Читинской государственной медицинской академии Михаил Иванов. Они также выра-

зили надежду на то, что Забайкалье встанет на путь поступательного развития, и региону в ближайшие годы сулят позитивные изменения.

Завершился митинг принятием резолюции. Участники обратились к властям всех уровней и работодателям с требованиями принять меры по выводу экономики края из кризиса. В частности, профсоюзные работники потребовали не принимать законов, ухудшающих социально-экономическое положение граждан; ежегодно проводить индексацию фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, пенсий, социальных выплат и пособий на уровне не ниже фактической инфляции; увеличить Забайкальскому краю долю финансирования по федеральным программам и другие.

Выполнение требований, обозначенных в резолюции, в дальнейшем будет подвергаться контролю со стороны профсоюзов Забайкалья.

По окончании митинга на сцену поднялись поздравить жителей края творческие коллективы города. После чего с главной площади Читы стартовала традиционная Первомайская легкоатлетическая эстафета, одним из организаторов которой также выступила Федерация профсоюзов Забайкалья. Помимо победителей, поощрительными призами организаторы наградили шесть команд-участниц, представивших в состязании трудовые коллективы Читы.

Кроме столицы, в Забайкальском крае к Первомайской акции присоединились жители Нерчинска, Могочи, Борзи, Агинска, Кокуя. Наибольшее количество участников акция собрала в Борзе (около 2000 человек) и Нерчинске (порядка 700 человек).

НАША ПОЗИЦИЯ

Ветеранам пошли навстречу

Накануне праздника Победы Правительство края приняло решение о возобновлении ветеранских выплат с 1 января 2015 года.

Согласно информации Минфина края, изысканы средства в размере более 100 миллионов рублей, необходимые на перерасчёт выплат ветеранских пособий с 1 января 2015 года.

В ноябре прошлого года делегатами 26-й Отчётно-выборной конференции Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов в адрес Правительства региона было направлено два заявления, в которых профсоюзы Забайкалья выразили своё несогласие с проводимой руководством края социально-экономической политикой, приводящей к снижению социальной защиты населения, и реформированию системы здравоохранения. Частично требования делегатов конференции были услышаны.

«В настоящее время в Правительстве региона готовятся соответствующие поправки в краевой закон «О бюджете Забайкальского края на 2016 год», которые будут

рассмотрены на ближайшей сессии краевого Заксобрания в мае. Выплаты мер социальной поддержки ветеранам войны и труда начнутся после вступления в силу вышеуказанных изменений, то есть с июня текущего года», – сообщает официальный портал Забайкальского края.

Кроме того, в Правительстве региона принято решение по выделению средств на капитальный ремонт жилья ветеранов Великой Отечественной войны.

Что касается системы здравоохранения, ведомственное ему Министерство в лице назначенного накануне врио министра здравоохранения региона Сергея Давыдова, приступило к решению вопросов по увеличению штатной численности врачей и регистраторов с целью ликвидации очередей в поликлиниках и повышению качества и доступности медицинских услуг для населения края.

ЛЕТНЯЯ КАМПАНИЯ

Все дети заслуживают лето!

В преддверии летней оздоровительной кампании Федерации профсоюзов Забайкалья в марте текущего года направила обращение в Минтруд России о возобновлении предоставления субсидий из федерального бюджета на организацию летнего отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Напомним, что в 2015 году летняя детская оздоровительная кампания в Забайкальском крае прошла в условиях жёсткого сокращения госдотаций: по сравнению с 2014-м годом край недополучил более 80 млн рублей из федерального бюджета, что естественным образом повлекло уменьшение числа оздоровленных детей.

Что касается проведения летней кампании для детей особой категории – находящихся в труд-

ной жизненной ситуации – средства на организацию летнего отдыха в федеральном бюджете не были предусмотрены. В 2015 году только 3 970-ти детям этой категории, включая 1425 детей-сирот, посчастливилось оздоровиться на базе летних лагерей. Средства на их отдых – 37 млн рублей – выделил краевой бюджет.

В этом году ситуация с организацией детского отдыха в Забайкалье может стать ещё плачевнее. Так, региональное Министерство социальной защиты населения планирует вовлечь в летнюю оздоровительную кампанию лишь около 3 тысяч детей, находящихся в трудном жизненном положении.

«Если ситуация с финансированием не изменится, отдых для большей части детей в Забайкальском крае через несколько лет станет недоступным», – констатировала в обращении к Минтуду России председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.



Информацию от ФПЗ о потребности в средствах федерального бюджета на проведение летней оздоровительной кампании в Минтуде России

обязались учесть. В настоящий момент данное Министерство совместно с Минфином и Минэкономразвития России прорабатывают вопрос о

распределении между федеральными субъектами средств на организацию летнего отдыха для детей всех категорий, включая «неблагополучных».

СОБЫТИЕ



В НОВЫХ СТЕНАХ – К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ!

22 апреля в Чите открылся новый лабораторно-производственный корпус Забайкальского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

Символический ключ от нового здания работники гидрометслужбы получили накануне 79-летия управления.

За три года строители соорудили современный, отвечающий всем санитарным и противопожарным правилам, лабораторный корпус. В здании общей площадью более 3 тыс. кв. м. расположились оснащённые современным оборудованием лаборатории по мониторингу загрязнения атмосферы, поверхностных вод, радиационному мониторингу, отделы метеорологии и климата, гидрологии, служба средств измерения температуры и многие другие.

Представитель федеральной службы по гидрологии и мониторингу окружающей сре-

ды Владимир Трухин, возглавлявший Забайкальское УГМО с 1984 по 1999 годы, отметил, что с помощью современного оборудования, которым оснащены лаборатории, информацию о состоянии окружающей среды специалисты службы будут получать намного оперативнее. В подарок сотрудникам Владимир Трухин преподнёс самовар. Добиваться новых производственных показателей пожелала коллегам ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации профсоюзов Забайкалья Анна Обязова, которая в своё время более 30 лет трудилась в стенах службы. Она дополнила подарок бывшего начальника управления чайными чашками и электрочайником.

В честь события начальник управления Алексей Андрюк наградил благодарственными письмами всех, кто помог «родиться» новому корпусу – партнёров проекта и руководителей отделов управления.

ПЕРВИЧКА

И родилась первичная...

29 апреля стало датой рождения первичной профсоюзной организации Краевого центра оценки качества образования Забайкалья.

Праздничному событию для 24 работников центра предшествовало организационное собрание. Практически единогласно сотрудники центра проголосовали за создание первички, которая отныне призвана отстаивать их интересы.

В состав профсоюзного комитета вошли четыре представителя от организации. Возглавила работу первички главный специалист центра Любовь Болдина.

ФОТОКОНКУРС

Поймал момент? Сфотографируй!

Федерация Независимых Профсоюзов России проводит конкурс фоторабот «Профсоюзы и общество»!

Цель фотоконкурса – показать роль профсоюзов в обществе, их взаимодействие с органами власти, общественными движениями и организациями в решении социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизнедеятельности работающих граждан, молодёжи, людей старшего поколения.

Участвовать в фотосостязании могут все члены

профсоюзов: работники предприятий, организаций, учреждений и учащиеся.

Конкурсный отбор фоторабот территориального этапа проходит с 1 марта и завершится 1 июня. Лучшие фотографии будут направлены организаторам окружного этапа конкурса.

Положение о конкурсе доступно на сайте Федерации профсоюзов Забайкалья и в группе «Профсоюзы Забайкалья» в социальной сети «ВКонтакте».



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» - ежемесечно

В 2016 году в последнюю пятницу каждого месяца Федерация профсоюзов Забайкалья проводит «горячую линию» по вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), предоставления работодателем льгот и гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и другим вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда.

На вопросы отвечает главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Алексей Владимирович Толстов.

Ближайшая «горячая линия» пройдет 27 мая. Свои вопросы вы можете задать по телефону (3022) 35-49-59 с 9.00 до 16.30 (обеденный перерыв с 13.00 до 14.00).

