



Ноябрь, 2020

№ 3 (81)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья



11 ноября 2020 года –

XXVII отчетно-выборная конференция Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»

Она подведет итог пятилетней деятельности, даст объективную оценку, отметит победы, подвергнет критике промахи, нацелит на плодотворную работу в предстоящем пятилетии

Делегатам и участникам XXVII отчетно-выборной конференции Союза «Федерация профсоюзов Забайкалья»



Уважаемые товарищи!

Горячо приветствую делегатов и участников XXVII отчетно-выборной конференции Забайкальского краевого союза «Федерация профсоюзов Забайкалья», проводимой в знаменательный год 30-летия образования ФНПР и 115-й годовщины профсоюзного движения в России.

Выражаю твердую уверенность в том, что, подводя итоги деятельности профсоюзных организаций края за отчетный период, конференция подтвердит свою приверженность принципам единства, солидарности, справедливости и верность избранному курсу

борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за рост экономики Забайкалья.

Открытая и понятная людям профсоюзная позиция по ключевым вопросам социально-трудовых отношений позволила вашей Федерации укрепить позицию профсоюзной стороны социального партнерства, создать в регионе атмосферу доверия и взаимной ответственности в трехсторонних отношениях.

Основные стратегические задачи Федерации профсоюзов Забайкалья в основном органично сочетаются с целями совершенствования работы Федерации независимых профсоюзов России. Эти цели включают в себя наступательную деятельность по обеспечению занятости и существенного повышения заработной платы работников, защите их социальных и трудовых прав, укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы.

Желаю вам, уважаемые товарищи, делового настроя, оптимизма, успехов в выработке конкретных задач на предстоящий период по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций края в свете решений X съезда ФНПР, в работе на благо членов профсоюзов, на благо нашей страны!

М.В. ШМАКОВ,

Председатель Федерации независимых профсоюзов России



Уважаемые коллеги!

Дорогие друзья!

Рад приветствовать делегатов и участников отчетно-выборной конференции!

Опыт многолетнего сотрудничества между властью и профсоюзами показал, что в партнерстве мы можем решать задачи, направленные на сохранение социальной стабильности в регионе.

Работа профсоюзов по защите прав трудящихся, обеспечению достойной заработной платы, качественного медицинского обслуживания, созданию безопасных условий труда, повышению профессионального уровня работников идет в одном ключе с деятельностью региональных властей по реализации национальных проектов, созданию новых рабочих мест, модернизации производства, развитию региональной экономики.

Нельзя не отметить, что серьезный отпечаток на жизнь людей и работу предприятий, особенно малого и среднего бизнеса, наложили ограничительные мероприятия, связанные с эпидемией коронавируса. Поэтому особенно важно оперативно реагировать на любые ущемления законных прав граждан, связанные с их профессиональной деятельностью.

Уверен, что конференция станет отличной площадкой для обсуждения важнейших социальных вопросов. Желаю участникам отчетно-выборной конференции плодотворной работы, конструктивных решений, направленных на дальнейшее развитие края. Наша с вами общая цель – благополучие людей, сбережение народа, создание комфортных условий для жизни и труда забайкальцев.

Александр ОСИПОВ,

Губернатор Забайкальского края



Уважаемые делегаты!

Уважаемые участники конференции!

Приветствую вас на важнейшем мероприятии для Федерации профсоюзов Забайкалья – XXVII отчетно-выборной конференции.

Отчетный период был наполнен событиями, активно продвигающими идеи профсоюзного движения. Наша работа была направлена на выполнение решений IX и X съездов ФНПР и постановлений, утвержденных XXVI конференцией 18 ноября 2015 года.

XXVII конференция завершает очередную отчетно-выборную кампанию Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», которая показала, как разнообразно живёт большинство отраслевых организаций, как растет Молодежный совет, как видоизменяется в соответствии со временем информационная работа.

2020 год для страны, для Забайкальского края и для каждого человека стал очень непростым. Нарушились все наши традиционные планы. Сегодня конференция проходит в совершенно новом формате: неблагоприятная эпидемиологическая обстановка требует применения интернет-платформ и программ с использованием видеоконференцсвязи. Жизнь нас чему-то учит, а отвечать на вызовы времени мы умеем.

Продолжение на стр. 6

З.В. ПРОХОРОВА,

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



Дорогие друзья!

От имени депутатов Законодательного собрания Забайкальского края приветствую делегатов и участников отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Забайкалья!

В Забайкалье действует более 1,5 тысячи первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше ста тысяч человек – это самая массовая и влиятельная общественная организация региона. Профсоюзное движение нашего края представляет собой огромную созидательную силу, которая на протяжении многих лет стоит на защите социально-трудовых прав забайкальцев, руководствуясь принципами единства, солидарности и справедливости.

Органы власти по праву считают профсоюзы главным союзником в решении социальных задач, ведь человек труда всегда был и остается в центре постоянной заботы государства. Особенно тесным это сотрудничество должно стать сейчас, в непростое время пандемии коронавирусной инфекции, которая так или иначе скажется на экономике нашего региона и отразится на жизни трудоспособного населения. В этой связи роль профсоюзов существенно возрастает, поскольку сейчас особенно важно чутко реагировать на возникновение трудовых и социальных конфликтов, не допускать ущемления законных прав граждан в их профессиональной сфере.

Для этого у вас есть все возможности. Принципиально важным инструментом Федерации профсоюзов Забайкалья, на мой взгляд, является закрепленное в Уставе края право законодательной инициативы по всему

перечню вопросов, находящихся в ведении региона. Оно позволяет вам напрямую влиять на работу органов государственной власти края и на более высоком уровне отстаивать интересы человека труда. Принятый в 2015 году закон края «Об отдельных вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Забайкальского края» стал вашим первым и, уверен, не последним законодательным детищем.

Надежной опорой для продуктивного сотрудничества депутатского корпуса и профсоюзов является подписанное в конце 2019 года соглашение о социальном партнерстве. К одному из его практических примеров можно отнести обращение Законодательного собрания края к главам Минюста и Минвостокразвития РФ, касающееся сохранения в регионе забайкальских коэффициентов и доплат к заработной плате. Именно Федерация профсоюзов в числе первых забила тревогу и заявила о недопустимости действия «регуляторной гильотины» на жизненно важные для забайкальцев доплаты.

Мы будем и впредь укреплять наше взаимодействие, направленное на совершенствование федерального и регионального законодательства по вопросам социально-трудовых и экономических отношений, бюджета края, предоставления мер социальной поддержки, регулирования тарифов и цен, санаторно-курортного лечения, отдыха и других сфер жизни.

От всей души желаю делегатам конференции продуктивного диалога, успешной и плодотворной работы, приумножения лучших традиций по защите социально-трудовых прав человека.

И.Д. ЛИХАНОВ,

Председатель Законодательного собрания Забайкальского края



Уважаемая Зоя Васильевна!

Дорогие коллеги!

От имени Союза работодателей Забайкальского края разрешите поприветствовать вас и поздравить с проведением очередной отчетно-выборной конференции.

Сегодня перед профсоюзами поставлены сложные задачи. И особенно важно, что профсоюзы не потеряли своего потенциала и заняли свою нишу, став полноценными участниками процесса социального партнерства.

Благодаря нашей с вами совместной работе над основными приоритетами, которыми являются такие значимые и сложные точки взаимодействия, как заработная плата, условия труда, оздоровление и социальные гарантии, налажен конструктивный диалог между нами и представителями исполнительной власти.

Хотелось бы отметить особую гордость нашей совместной работы в области социального партнерства в рамках трехсторонней комиссии, как на краевом, так и на муниципальных уровнях, где решаются значимые вопросы взаимодействия работодателя и работника, улучшения жизни людей труда, организации детского отдыха, работы с молодежью.

Только активные и боеспособные профсоюзы могут вести с работодателями и властными структурами разговор на равных, а значит, рассчитывать на победу. Уверен, что опыт и инициативность, присущие профсоюзным лидерам, позволят и впредь добиваться значимых результатов и оправдывать доверие всех членов профсоюза.

От всей души желаю сохранения и приумножения славных традиций, социально-экономической стабильности, надежного социального партнерства, оптимизма, неиссякаемой энергии в экономическом развитии Забайкальского края, на благо всех участников совместной работы, счастья и здоровья вам и вашим близким.

С уважением, Е.Г. ШАДРИН,

исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края

► КОНФЕРЕНЦИЯ

Итоги работы

Отчетно-выборная кампания в Федерации

Прошли отчетно-выборные конференции в отраслевых краевых профсоюзах. Организации подвели итоги работы и вышли на новый отчетный период. Мы встретились с председателями некоторых краевых и первичных профсоюзных организаций и узнали, что изменилось в работе за пять лет и какими они видят перспективы развития.

Будет мощный профсоюз – будет решение вопросов



Татьяна БОРВЕНКО,
председатель Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Отношение работодателя к профсоюзу изменилось в принципе, мы это ощущаем. Мы давно просили, провели аттестацию рабочих мест по охране труда. Трудовое законодательство поменялось, и появилась возможность провести СОУТ (специальная оценка условий труда – Ред.) практически во всех учреждениях.

У нас многоотраслевой профсоюз, в Забайкалье отраслевых соглашений 10. Федеральные структуры, входящие в наш профсоюз, – УФСИН, УВД, МЧС и т.д. Специфика у всех разная. Практически добились того, что везде есть коллективные договоры. Работодатель понимает, что это не только защита коллектива, но и права и обязанности профсоюза и работодателя.

Изменился подход работы с молодежью, на это сделали упор. Резерв профсоюзных кадров нацелен на то, чтобы растить молодежь.

– Раньше этого не было?

– Это было, но было очень стабильно. Председатель работал 25–30 лет. Не было замены. Время проходит, все меняется. Стали делать акцент на молодежь – это и мероприятия, и учеба. С 2009 года мы ежегодно проводим Школу молодого государственного служащего, это позволяет ее участникам раскрыть профессиональные и личностные качества, а лучшие ее слушатели попадают в

кадровый резерв администрации губернатора края. Эту работу будем продолжать. В профсоюзе особую роль играет защита прав. У нас главное направление – досудебное решение проблемы на уровне социального диалога между профсоюзом и работодателем. Обучая наших председателей, мы делаем на этом упор. Правовая инспекция работает, где есть «внештатники», они оказывают практическую помощь.

Перспективы

Главная задача – это мотивация профсоюзного членства: если будет сильный мощный профсоюз, то будет решение вопросов.

– По цифрам у вас как?

– Более 9 тысяч членов профсоюза, но увеличение нужно: профсоюз всегда был большой, но из-за реорганизаций, реформ в государственной службе наблюдается снижение. Прошла реорганизация в службе судебных приставов, и это резко сказалось. Сокращение было практически 180 человек – не подошли люди по образованию, по здоровью.

Наша задача – привлечь больше молодежи – через учебу, общие мероприятия, естественно, через работу Молодежного совета. Методическую помощь из-за ковида не удалось полноценно оказывать, только онлайн, но материалы отправляли. А людям нужна конкретная помощь и поддержка.

Защита интересов – повышение зарплаты: есть структуры, которые требуют серьезного внимания, более тысячи человек получают зарплату в размере МРОТ. Противопожарная служба региона, например. Очень мощная организация, работающих – 1300, и практически все члены профсоюза, а больше тысячи получают зарплату, равную МРОТ. Вот и попробуйте: мужчина, который семью кормит и жизнью рискует. Хотя МЧС – федеральная структура, совершенно другая ситуация.

Вопросов много, но на первом месте укрепление, рост рядов членов профсоюза. Сейчас не так-то просто убедить человека вступить, но идем, убеждаем, добиваемся!



Елена ШЕСТАКОВА,
председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Одной из ключевых задач прошедшей пятилетки для Забайкальской краевой организации профсоюза была борьба за достойную заработную плату, соблюдение норм охраны труда работников образования, развитие социального партнерства, совершенствование и поиски новых форм информационной работы, развитие молодежного педагогического движения.

Краевой организации профсоюза при взаимодействии с Министерством образования Забайкальского края удалось сохранить размеры доплат к заработной плате педагогических работников, добиться принятия закона об установлении надбавки за наличие ведомственных знаков отличия, 25% надбавки за работу в сельской местности руководителям образовательных организаций.

Нам удалось вместе с ЦС

Переходим к цифровым технологиям

профсоюза, ФНПР:

– добиться возобновления отсутствующей три года индексации заработной платы работников бюджетной сферы, не упомянутых в указах президента РФ 2012 года;

– привлечь внимание Правительства Забайкальского края к проблеме блокировки счетов образовательных организаций, добиться принятия Федерального закона №3347, позволяющего снимать средства на заработную плату, перечисление налоговых платежей и профсоюзные взносы;

– добиться принятия Конституционным судом постановления о начислении районного коэффициента и процентной надбавки сверх МРОТ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районов.

Правовой и технической службами краевой организации проведено более 4 тыс. проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства. Выявлено 9,5 тыс. нарушений, выиграно 1238 дел в судах. Экономическая эффективность правозащитной работы за 5 лет составила 72 млн рублей.

На материальную и благотворительную помощь нами было направлено около 5 млн рублей, на обучение профактив – около 2,5 млн рублей, на оздоровление членов профсоюза и их детей – около 3,5 млн рублей, на информационную работу – более 2,6 млн руб.

Кредитным потребительским кооперативом «Учитель Забайкалья» выдан 491 заём членам нашей организации на общую сумму более 22,5 млн рублей.

В течение 5 лет в муниципальных районах края создавались Советы молодых педагогов при поддержке районных комитетов профсоюза и органов управления образованием. Всего за этот период было создано 25 Советов, многие председатели Советов в течение отчетного периода вошли в состав коллегиальных органов профсоюза, стали председателями первичных, районных организаций.

На новый уровень вышла работа со студенческой молодежью, традиционно стали проводиться семинары для студенческого профсоюзного актива «Профсоюз – твой шанс!», конкурсы «Профсоюзный студенческий лидер». С 2015 года учреждена профсоюзная стипендия Забайкальской краевой организации профсоюза для студенчества.

Главные задачи на предстоящий период работы:

– добиваться повышения заработной платы педагогических работников, совершенствовать её структуру;

– совершенствовать систему социального партнерства через принятие отраслевых соглашений на уровне всех муниципальных районов и городских округов;

– добиваться повышения

уровня мер социальной поддержки работников образования;

– создавать новые формы инновационной работы для поддержки членов профсоюза;

– создать правовую инспекцию труда Забайкальской краевой организации профсоюза и совершенствовать её работу;

– развивать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства в системе образования Забайкальского края;

– развивать молодёжное педагогическое движение совместно с Ассоциацией молодых педагогов Забайкальского края;

– поддерживать и реализовывать профсоюзные молодежные проекты;

– активизировать участие молодежи в реализации информационной политики профсоюза, обеспечивая активную деятельность в социальных сетях, промо-акциях и официальных мероприятиях профсоюза;

– продолжить работу по созданию гибкой многоуровневой системы обучения профсоюзных кадров и актива;

– продолжать работу по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюза, автоматизированный сбор статистических отчетов.

Защитим тружеников агропромышленного комплекса



Марина ШИПУНОВА,
председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса

У меня, как у председателя, не пять лет позади, поскольку я была избрана только два года назад на внеплановых выборах.

Современные средства связи дали возможность отладить активный информационный обмен с первичными организациями, но проблем практически никто не высказывает. Вмешательства краевого комитета ни разу не потребовалось. Во всех первичных профсоюзных организациях есть коллективные договоры, в которых оговорен уровень зарплаты – не ниже МРОТ, все предусмотрено соглашением по АПК. Жалоб не

поступает, никто ущемленным себя не чувствует.

Благодаря поддержке профсоюза члены нашей организации стали чаще ездить на санаторно-курортное лечение, отправлять своих детей в детские лагеря.

Одним из ярких впечатлений последнего времени было участие в 2019 году молодежной команды молочного комбината в профсоюзном форуме «Стратегический резерв». Ребята узнали много нового, по-настоящему сплотились и вернулись с горящими глазами на рабочие места.

Культурно-массовая работа в первичных организациях рассматривается как основная мотивирующая деятельность профсоюзного членства, особенно среди молодежи. Богатый опыт работы со студентами, членами профсоюза, накоплен в Забайкальском аграрном институте: научно-практические конференции, волонтерское движение, организация досуговых мероприятий: как правило, все они проходят при поддержке профсоюза.

Самая большая обеспокоенность – это падение профсоюзного членства. У нас около 700 членов профсоюза, охват более 50% работников отрасли. Однако значительную часть составляют студенты – 270 человек. К сожалению, есть случаи выхода «первичек» из состава организации. Так, малочисленное членство, отсутствие длительное время председателя первичной организации «Зоветснаба» стало причиной ликвидации организации. Часто решение о вступлении в профсоюз основано на личном интересе. Работники не желают расставаться с процентами от зарплаты. Не видят различия между профсоюзом и социальной защитой, следовательно, не оправдываются их ожидания.

Перспективы

У нас такая отрасль: много сезонной работы, в эти периоды сложно организовать людей. Хотелось бы добиться более тесного сотрудничества с коллективами, чтобы они были более активными.

Планируем привлечь работников хозяйств для вступления в профсоюз. Пока этот сегмент агропромышленного комплекса у нас не охвачен. А вопрос здесь много – зарплаты низкие. Как минимум, она должна быть не ниже МРОТ (сейчас они не выше 10–12 тысяч рублей). Это зависит от возможности хозяйств. И численность, как правило, не больше 50 человек. Основная задача в текущих условиях – внедрение стандартов достойного труда: рабочее место, заработная плата, охрана труда, социальные гарантии – вот, что важно для каждого работника и что должен обеспечить профсоюз!

В перспективе и привлечение сельскохозяйственных учебных заведений в профсоюз. Всего в Забайкалье четыре колледжа и один вуз. Пока в нашем составе только Забайкальский аграрный институт и один колледж. А ведь профсоюз для молодежи – хорошая площадка для карьерного и личностного роста. Планируем продолжить работу по пополнению наших рядов.

И перспективы

профсоюзов Забайкалья завершилась



Елена СИМКИНА,
председатель Забайкальской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Первое, что изменилось, – мы стали более взвешенно, продуманно подходить к взаимоотношениям с работодателем, потому что электроэнергетика – это достаточно сложная отрасль, в которой часто меняются управленческие команды компаний. Они приходят со своими мыслями, идеями, некоторые вообще не представляют, что такое профсоюз и зачем он нужен, поэтому мы начинаем с просветительской работы. Объясняем, зачем работодателю необходим профсоюз, в том числе с позиции экономики и вопросов охраны труда.

Второй момент связан с ориентированным подходом к обучению. Если раньше мы обучали весь профактив на общих основаниях, то сейчас проводим для целевой аудитории. Для молодежи

Служим членам профсоюза. Заботимся о забайкальцах

жи – информационная работа, использование социальных сетей для общения и распространения профсоюзной информации. Для председателей цеховых и первичных организаций – политика взаимоотношений с работодателем, в том числе при выражении мотивированного мнения.

Третье направление – это охрана труда.

Изменения методики оценки вредных производственных факторов после перехода на СОУТ повлекло ряд отрицательных последствий для работников, занятых на «вредных» производствах: так, снижение подкласса вредности влечёт за собой снижение доплат за работу в тяжёлых условиях (в том числе на открытой местности), снижение размеров компенсационных выплат, дней дополнительного отпуска, предоставления специального питания. Наша задача – минимизировать эти риски путём активного участия как в проведении замеров, так и в определении вредных факторов на рабочих местах.

Работа в энергетике связана с повышенными рисками, снизить которые можно с помощью правильного применения СИЗ, в том числе и специальной одежды и обуви. Контроль за этим – одно из направлений работы уполномоченных по охране труда.

Отдельный блок – информационная работа. Период коронавирусной инфекции показал наши возможности, умение или неумение работать в условиях, когда мы не можем непосредственно общаться с человеком. Возрос поток информации, которую профсоюзный актив распространяет через социальные сети. Мы стали чаще использовать возможности видеоконференцсвязи, в том числе «Zoom». В этом году большая часть заседаний постоянно действующих руководящих и исполнительных органов проводилась с использованием интернет-технологий. Это достаточно эффективный, удобный механизм, который позволяет решать основные вопросы, в том числе в деятельности цеховых и первичных организаций. Однако он не может полностью заменить живого общения.

Перспективы

Это те же направления, о которых мы говорили. Ставим перед собой разные цели, но вектор тот же самый: информационная работа, охрана труда, социально-трудовые отношения и работа с социальными партнёрами.

Электроэнергетика – это тарифно-регулируемая отрасль. Все мы, жители региона, пони-

маем, что такое тарифы. Чем они выше, тем тяжелее каждому человеку планировать свой бюджет. С другой стороны, мы не должны забывать, что в тариф включена и заработная плата работников. Нам нужно пройти по этой тонкой грани: не навредить жителям региона и сделать достойной заработную плату работникам электроэнергетики. Становится очень важным взаимодействии с тарифным регулятором, включение в тарифы не только инвестиционных составляющих, затрат на ремонт и оснащение материально-технической базы, но и фонд оплаты труда в части соблюдения положений коллективных договоров и отраслевого тарифного соглашения.

Следующий вектор – это взаимодействие с работодателями по закреплению в коллективных договорах, отраслевом тарифном соглашении минимальной месячной тарифной ставки. Сейчас многие работодатели хотят уходить от текущего премирования, перейти на индивидуальную надбавку. Четкой оценочной методики нет, поэтому возможен субъективный подход. Работодателю один работник нравится больше: не грубит, выполняет любую работу, даже не относящуюся к его функционалу – ему повыше коэффициент поставит. Другой работник, который

хорошо работает, но при этом за словом в карман не лезет, тот же председатель цеховой профсоюзной организации, – ему меньше. Это субъективный подход. Эта ситуация может вызвать конфликт внутри коллектива, это будет дестабилизирующий фактор, этого допускать нельзя.

Еще один момент во взаимоотношениях с работодателями – наделение полномочиями наших профсоюзов. Не секрет, что у нас в электроэнергетике все компании «ориентированы» на Запад: «голова» находится либо в Сибири, либо в Москве. Нам добраться до генерального директора бывает сложно. Поэтому мы сейчас пытаемся выйти на уровень советов представителей региональных компаний и выше – создание неких органов, которые бы работали на уровне «Всероссийского Электропрофсоюза» и основных наших работодателей, головные офисы которых в основном сосредоточены в Москве.

Традиционное направление – популяризация членства в профсоюзе. У нас охват профсоюзным членством в среднем составляет 65%, это более 3,5 тысячи членов Электропрофсоюза по краю. Это не много, но раньше и работников было намного больше. Многие предприятия были ликвидированы, некоторые на тер-

ритории края оставили только представительства, и работают люди, которые не являются жителями региона, вахтовым методом, и вовлекать их сложно. Мы видим недостаточную результативность работы ряда первичных профсоюзных организаций, слабую мотивацию профсоюзного членства, низкую эффективность работы по вовлечению работников в члены профсоюза.

Необходимо существенное улучшение организационно-уставной работы. Это напрямую зависит не только от личного профессионализма, компетентности и настойчивости профсоюзных лидеров и активистов, но и от высокой степени доверия членов профсоюза выборным профсоюзным органам и их руководителям.

В тех профсоюзных организациях, где проводится целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в защите социально-трудовых интересов работников, а также планомерная, конкретная работа по мотивации профсоюзного членства, налицо позитивные примеры роста численности и охвата профсоюзным членством.

Девиз «Мы сильны единством и солидарностью!» очень актуален для профсоюзного движения! Только объединяя наши усилия, проявляя солидарность, мы сможем добиться победы в решении проблем, которые ежедневно встают перед членами профсоюза.

Вектор профсоюза – работа в коллективах крупных предприятий

союзной организации. За 4-летку мы потеряли не только ее, но и большую первичную профсоюзную организацию в ООО «Газимур».

Основной причиной стала негативная позиция работодателя и слабая профсоюзная организация, которая не имела своего мнения. Работодатель решил, что первичная профсоюзная организация ему не нужна, но, в соответствии с Трудовым кодексом, он номинально создал Совет представителей работников. Члены профсоюза проголосовали за прекращение деятельности первичной профсоюзной организации. Теперь коллективный договор работодатель заключает с так называемым представителем коллектива.

Есть и положительные примеры. Создание ППО в Вершино-Дарасунском руднике в 2018 году, когда из-за невыплаты зарплаты работники не вышли из шахты. После этого объявили голодовку. Тогда я туда выезжал с представителями краевых властей разбираться. Создали «первичку» из 17 человек, избрали председателя профко-

ма. Сейчас в первичной организации более 100 человек! Мотивацией к вступлению в профсоюз во многом стала ситуация восстановления незаконно уволенного человека на работу: суд мы выиграла уже в 2020 году. В апреле там якобы за несоблюдение мер безопасности (не закрыл дверь) уволили работника, который выдавал взрывные вещества. Статья серьезная, по ней сложно восстановиться. Мы обжаловали решение, оно вступило в силу, и работник был восстановлен на предприятии с выплатой ему компенсации за утраченный заработок по вине работодателя и моральный ущерб в размере 5 тысяч рублей.

Правозащитная работа у нас в приоритете. С мая по октябрь 2020 года работали еще по трем делам. Кратко: 3 работницы в 2018–2019 гг. не получали доплату за переработку. Общая сумма исков составила около 300 тысяч рублей. Тунгокоченский районный суд вынес решение в пользу истцов, также присудил выплатить им моральный ущерб по 5 тысяч рублей. Работодатель подал апелляцию,

но краевой суд подтвердил решение суда первой инстанции, и оно вступило в законную силу.

Заключили коллективный договор в АО «Прииск Усть-Кара», включив в него дополнительные социальные гарантии, которые не регламентирует Трудовой кодекс.

В коллективный договор Новоорловского ГОКА пытаемся включить вопрос об индексации зарплат в соответствии с отраслевым тарифным соглашением, хотя там всегда встает вопрос об экономическом состоянии самого предприятия.

Перспективы

Первая большая перспектива – это работа с большими предприятиями – «Мангазeya» и Ново-Широкинский рудник. Ситуация с Ново-Широкинский рудником интересная: там была наша профсоюзная организация, но законодательство построено так, что можно создать внутреннюю ППО, которая не будет входить в профсоюз. Это называется «желтый профсоюз». Хитрость такая: работники заключают кол-

лективный договор под маркой профсоюза. Так и стало: две параллельные организации – наша небольшая, 60 человек, и вторая, созданная при поддержке работодателя. В результате первичная профсоюзная организация ГМПР прекратила свою деятельность. Но мы продолжим работать, убеждая работников, что только независимый от работодателя профсоюз может эффективно защищать права горняков.

Другое направление, куда необходимо направить усилия, – заинтересовать власти. Я озвучил позицию профсоюза еще при бывшем губернаторе Илюковском: когда горнодобывающее предприятие или холдинг начинает работать в Забайкальском крае (работать-то будут наши люди, а если и приезжие, то на нашей территории), власть заинтересована в том, чтобы зарплата была достойная, чтобы создавались безопасные условия труда, тогда будут отчисления в бюджет. И мы будем за это бороться. Государственная инспекция труда региона не сможет охватить весь объем соблюде-

ния требований трудового законодательства, у них штат маленький, плюс еще проверка другого бизнеса. А когда на предприятии существует профсоюзная организация, то сам коллектив может контролировать эти вопросы. В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, профсоюзная организация имеет право направить представление работодателю по устранению нарушений трудового законодательства, и хотя оно не имеет силы обязательного исполнения, но фиксирует нарушения, и на них должен реагировать работодатель.

Создание новых первичных профсоюзных организаций зависит от людей, работающих на предприятиях, их желания защитить свои социальные права, их боевитости и активности в этой деятельности. А профсоюз является действенным инструментом для достижения цели достойного труда, но воспользоваться им или нет – это выбор работников. И поэтому девиз гимна нашего профсоюза – «Если вместе, мы – сила, если все заодно!»



Андрей ШИШКИН,
председатель Забайкальской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

В нашем отраслевом профсоюзе отчетно-выборная кампания заканчивается в 2021 году, но и за четыре года можно подвести некоторые итоги.

С 2016 года стали появляться вопросы по организационному строению территориальной организации. Отдельные ППО прекратили свою деятельность. Например, организация ООО «КВИК» – малого горнодобывающего предприятия в основном с участием китайского капитала, там наблюдалась постоянная смена кадров (наемные работники), это повлияло на боевитость проф-

▶ ОЧЕРЕДНАЯ ПЯТИЛЕТКА ЗАВЕРШАЕТСЯ

Год за годом вместе с Федерацией

Последняя пятилетка для профсоюзов была насыщена событиями, встречами и делами. Каждый прожитый год пропитан своей тематикой, своей атмосферой. Все пять лет ФНПР задавала ритм в регионах, делая акценты на основных направлениях работы.

▶ 2016 – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

2016-й был объявлен Годом охраны труда в профсоюзах. В нашем регионе за эти 12 месяцев Федерацией профсоюзов Забайкалья было проведено множество мероприятий, встреч, проверок, обучающих семинаров в области охраны труда.

В течение года работала тематическая телефонная горячая линия, которая оказалась востребованной. За помощью по проблемам охраны труда и проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) обратились 75 раз! Людей больше всего интересовали итоги и процедура проведения СОУТ, получение гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием или другими проблемами со здоровьем, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

Отдельное внимание уделено обучению ответственных специалистов, которые занимаются проведением СОУТ. 29 ноября 2016 года по инициативе Федерации профсоюзов Забайкалья прошел семинар для работников и работодателей региона «Специальная оценка условий труда. Новое в законодательстве об охране труда». Обучение проводили сотрудники ООО «Консалтинговый центр. Охрана труда» из соседней Бурятии и столичный гость – начальник Центральной лаборатории экспертизы условий труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. Забайкальские специалисты по охране труда предприятий отметили высокий уровень подготовки семинара, в частности, из-за возможности получить ответы на интересующие вопросы, можно сказать, из первоисточника. По итогам обучения все специалисты получили сертификаты участия.

Вопросы охраны труда включили в программу обучения молодежного профактива в рамках «Школы молодежного профсоюзного лидера».

В 2016 году технические инспекторы труда провели 233 проверки соблюдения правил и норм охраны труда, требований трудового законодательства. Из них 109 проверок прошло с участием контрольно-надзорных органов: было выявлено 1453 нарушения требований нормативных документов.

При проведении проверок специалисты разъясняли и консультировали членов профсоюзов в первичных профсоюзных организациях по вопросам охраны труда, проведения СОУТ, предоставления льгот и компенсаций за рабо-

За безопасность трудящихся



ту во вредных или опасных условиях труда, выполнения коллективного договора и соблюдения коллективного договора требований Трудового кодекса РФ, поскольку это является гарантией их трудовых прав.

В рамках реализации соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Забайкалья, прокуратурой региона и краевой Государственной инспекцией труда специалисты провели обмен данными о случаях нарушения требований охраны труда и трудового законодательства.

Забайкальская краевая организация «Всероссийский Электропрофсоюз»

1350 нарушений – наибольшее количество среди всех отраслевых краевых профсоюзов по итогам Года охраны труда – выявлено на предприятиях Забайкальской краевой организацией «Всероссийский Электропрофсоюз». Основная часть нарушений связана с обеспечением безопасных условий труда. Для исправления ситуации принята к исполнению «Программа по снижению рисков травматизма», которая включила в себя 44 мероприятия на сумму 65 млн рублей. Программа выполнена полностью в отведенные сроки. Производственный процесс организован в соответствии с «Положением о системе управления охраной труда и техники безопасности».

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге

Серьезную работу по охране труда провели на железнодорожных предприятиях края, значительную роль в которой сыграла Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза

железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге.

Отдельный спектр проверок техническими инспекторами в течение 2016 года – это выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. В некоторых структурных подразделениях были зафиксированы подобные нарушения. По фактам невыполнения условий коллективных договоров оперативно собирались заседания профсоюзных комитетов совместно с администрацией предприятий, где и решались вопросы. Это позволило к концу 2016 года в большинстве структурных подразделений выполнить условия коллективных договоров в полном объеме.

В течение 2016 года на улучшение условий и охрану труда региональными дирекциями, центрами, структурными подразделениями Забайкальской железной дороги было потрачено 741 млн рублей, на меры по снижению травматизма – 358 млн рублей, на улучшения условий труда – 350 млн рублей. За 2016 год было зафиксировано семь случаев профессиональных заболеваний, шесть из них – у работников локомотивных бригад.

Краевой профсоюз работников народного образования и науки РФ

По сведениям Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, по причине недостаточного финансирования в 2016 году имели место отказы учреждений здравоохранения в проведении периодического медицинского осмотра в некоторых районах Забайкалья. По решению судов были арестованы счета ряда образовательных учреждений за задолженность перед медицинскими организациями, сформировавшуюся в течение 2015–2016 гг. По результатам проверок предприятий и организаций техническими инспекторами труда выдано 103 представления по

устранению нарушений нормативных требований по охране труда и трудового законодательства.

Забайкальская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России

Федерация профсоюзов Забайкалья и Забайкальская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России совместно решили основные проблемы условий труда сотрудников Новоорловского горно-обогатительного комбината. С апреля 2016 года руководство ГОКа существенно увеличило норму выработки концентрата вольфрама – с 120 до 160 тонн. Размер же заработной платы работников при этом остался прежним. Действующий на предприятии коллективный договор до конца не был согласован с профсоюзом комбината и имел ряд серьезных нарушений, в том числе в сфере охраны труда, в договоре отсутствовало условие индексации зарплаты работников.

4 октября 2016 года состоялось собрание с трудовым коллективом, на котором присутствовали заместитель министра экономического развития края Марина Кириллова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, председатель регионального штаба Общероссийского народного фронта Зоя Прохорова и глава Забайкальской краевой организации Горно-металлургического профсоюза Андрей Шишкин.

Федерация профсоюзов Забайкалья передала данные о нарушениях в Новоорловском ГОКе в Государственную трудовую инспекцию региона, которая провела проверку на предприятии. По ее итогам были выявлены два десятка нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда. В начале 2017 года большая часть замечаний инспекции были устранены администрацией ГОКа, был заключен новый коллективный договор.

В течение всего года проводилась масштабная информационная работа по освещению изменений в области охраны труда и мероприятий, проводимых в крае в рамках Года охраны труда. Были задействованы все возможные в то время информационные ресурсы: сайт, газета «Профсоюзы Забайкалья», регулярно обновлялись стенды. Профсоюзная общественность должна знать обо всех изменениях и победах коллег!

Григорий КУКУШКИН,
юрисконсульт правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ 2017-Й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Журналистики меткое слово

«Не опускать рук», «Смелые добились», «Зарядка – формула жизни», «Профсоюзы – на защите»... Вот уже почти 10 лет выходит отраслевая газета «Профсоюзы Забайкалья», рассказывая читателям о защите их трудовых прав.



Андрей Латынцев,
главный редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья» в 2017 году

Сотрудничество журналистов и профсоюзов получило особое звучание в 2017-м. Этот временной отрезок Федерация независимых профсоюзов России объявила Годом профсоюзной информации, призывая пресс-службы региональных союзов сделать свою работу максимально открытой, стать как можно ближе к проблемам работающего человека.

Нашим коллегам выполнить этот призыв было нелегко. Газета «Профсоюзы Забайкалья» стала читателям надежным помощником и советчиком. Кроме того, несколько лет кряду Федерация профсоюзов Забайкалья ведет свой сайт. Он также сообщает важную информацию для человека труда.

Решение объявить 2017 год для членских организаций Федерации независимых профсоюзов России Годом профсоюзной информации было принято 26 октября 2016 года. Генеральный Совет ФНПР констатировал, что информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, а информационные ресурсы используются недостаточно результативно. Как было отмечено в докладе секретаря ФНПР, главного редактора центрального издания профсоюзов «Солидарность» Александра Шершукова, «информационная деятельность реализует-

ся на каждой территории и в каждом отраслевом профсоюзе по-своему: от более эффективных форм до имитации такой работы».

На тот момент, констатировали наши федеральные коллеги, в некоторых региональных членских организациях ФНПР не были созданы пресс-службы, не работали печатные органы и сайты в интернете, слабо велась работа в социальных сетях. Оставались невыполненными решения о существенном увеличении подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Но это не про Федерацию профсоюзов Забайкалья. Не только в 2017-м, но и в предшествующие и в последующие годы наша федерация уделяла информационной работе много внимания. Работают отраслевые СМИ, продолжают выступления нашего председателя Зои Прохоровой, руководителей членских организаций и специалистов ФПЗ на краевых интернет-порталах и в газетах, в эфире радио и ТВ. Угроза отмены северных надбавок, возврат к возрастным параметрам выхода на пенсию для дальневосточников, экономическая ситуация в регионе, последствия пандемии, проблемы предприятий... Профсоюзы остаются в Забайкалье ньюсмейкером, к которому прислушиваются власти.

Необходимость увереннее обозначиться в социальных сетях и мессенджерах привела к тому, что профсоюзная газета региона выходит реже. Понимая важность печати, журналисты-профсоюзники активно развивают интернет-информирование. Ведя интернет-сайт ФПЗ, страницы в социальных сетях, автор этих строк констатирует, что главное сегодня для читателя, – короткие, но информативные тексты, которые четко отвечают на вопросы, подсказывают, как поступить в конфликтной ситуации на работе.

Виолетта ВДОВЯК,
для пресс-службы Федерации профсоюзов Забайкалья,
фото Ивана Ракова

▶ СПРАВКА

Федерация профсоюзов Забайкалья, участвуя во Всероссийском профсоюзном конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард – 2017», одержала победу в номинациях «Знамя Солидарности» и «Акция» и была награждена переходящим «Знаменем Солидарности» и грамотой победителя конкурса.

Федерация профсоюзов несколько лет подряд ведет страницы в социальных сетях. Это «ВКонтакте» (400 подписчиков), «Одноклассники» (309 подписчиков). В июне этого года появились страницы в «Facebook» и «Instagram», на которые подписались десятки человек.

профсоюзов Забайкалья

► 2018 – ГОД ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Спортивные клубы в трудовых коллективах

2018 год прошел под эгидой здорового образа жизни. В 2017 году Фонд президентских грантов поддержал проект Федерации профсоюзов Забайкалья «Спортивные клубы в трудовых коллективах», сумма гранта составила 2,3 млн рублей. Инициатива профсоюзов направлена на то, чтобы на предприятиях и в организациях, где функционируют профсоюзные первички, работники в минуты отдыха могли заняться производственной зарядкой, потянуть гири или предаться спортивным блиц-соревнованиям: шахматы, дартс, настольный теннис – словом, на время отвлечься от производственной деятельности с пользой для здоровья.



Инициатива ФПЗ по пропаганде здорового образа жизни в трудовых коллективах поддержана депутатами Госдумы РФ и сенаторами от Забайкалья, региональным правительством, краевым союзом работодателей, региональным отделением ОНФ, а также экс-министром спорта региона Игорем Меньшовым, чье методическое пособие по организации спортивных клубов на предприятиях авторы проекта взяли за основу.

Общая сумма расходов на реализацию проекта составила около 5 млн рублей: из них, помимо средств гранта, более 2,7 млн рублей – софинансирование проекта Федерацией профсоюзов. Бюджет проекта распределен между трудовыми коллективами – участниками проекта на приобретение инвентаря, методических пособий, аренду транспорта для выездных мероприятий.

Проект позволил провести 30 обучающих семинаров в 26 районах края и Чите, обучить 1199 работодателей и руководителей профсоюзных организаций. В ППО переданы 983 комплекта учебно-методического пособия и спортивного инвентаря.

Большую заинтересованность и личный вклад в реализацию проекта внесли главы Шилкинского, Шелопугинского и Сретенского районов.

Спортивные клубы охватывают более 1500 человек. В Петровск-Забайкальском, Сретенском, Красночикойском, Улетовском районах проведены спартакиады трудовых коллективов. Команды-победители получили призы от Федерации профсоюзов

Забайкалья. Муниципальные спартакиады продолжились летом, а лучшие спортивные клубы региона съехались в Читу в сентябре 2018 года. 19 спортивных коллективов от организаций края и сборных команд из муниципалитетов и забайкальской столицы соревновались в краевой спартакиаде «Лига спортивных клубов Забайкалья». Побойствовали в интеллектуальной викторине, прыжках через скакалку, дартсе, шахматах, шашках и настольном теннисе – видах спорта, которые подходят для всех категорий работников.

Командное первенство, переходящий кубок Лиги спортивных клубов Забайкалья и сертификат на 20 тысяч рублей достались коллективу работников Дульдургинской детско-юношеской спортивной школы. Второе и третье места – у Шилкинской центральной районной больницы и Приаргунской спортивной школы для детей и взрослых. Они получили сертификаты на 15 и 10 тысяч рублей соответственно. Все команды-участники получили в подарок наборы мячей и волейбольные сетки.

Сегодня переходящий кубок Лиги спортивных клубов Забайкалья по-прежнему находится у коллектива работников Дульдургинской детско-юношеской спортивной школы. В 2021 году в спортивной борьбе им непременно нужно подтвердить высокое звание победителя или передать награду новым чемпионом.

Ирина РАМЕНСКАЯ,
зав. отделом организационной работы и молодежной политики ФПЗ

► 2019 – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ АГИТАЦИИ

Молодежный совет, пополняйся!

2019 был объявлен ФПЗ годом профсоюзной агитации. Итоги работы ФПЗ в 2018 году показали, что тема распространения профсоюзной информации не стала приоритетной в членских организациях. Она должна изменить свой характер на информационно-агитационный. Для этого нужно проводить активную и профессиональную агитационную работу, вовлекать молодежь в профсоюз. Еще IX съезд ФНПР определил молодежь главным стратегическим ресурсом профсоюзов. Поэтому первостепенной задачей было совершенствование работы Молодежного совета ФПЗ.

2019 год запомнился в профсоюзной среде большим количеством разнообразных мероприятий, идей, инициатив в Федерации профсоюзов Забайкалья. Аппарат активно работал над пропагандистской и сувенирной продукцией: макеты стенов, листовки и памятки, распространяли листовки к 1 мая и к 7 октября, участвовали в выставке Гражданского форума и межведомственной выставке по охране труда. В 2019 году председателем Молодежного совета ФПЗ был Вячеслав Якимов. Он рассказал нашей редакции, каким год профсоюзной агитации был него.



Профсоюзный урок в школе

Молодежный совет ФПЗ решил, что мы можем познакомить ребят с профсоюзами во время классного часа. Соглашение дали всего семь школ и Забайкальский институт предпринимательства. Мы проводили беседы – рассказывали об истории профсоюзного движения в России и за рубежом, о празднике 1 Мая. Некоторые ребята в дальнейшем вошли в состав профсоюзного волонтерского движения.

Зарядка для ума и тела

В апреле мы привлекали молодежь посоревноваться в веревочном парке «Хамелеон». Программа получилась интересная: в игровой форме у нас переплелись спортивные и интеллектуальные задания. Желание поучаствовать изъявили около 250 человек – это мероприятие стало одним из самых массовых молодежных за последние годы.

Стратегический резерв

Как появилось профсоюзное волонтерское движение?

Мы разрабатывали проект для участия во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация». Мы – это Молодежные советы ФПЗ и Забайкальской краевой территориальной организации профсоюза Рыбаковым Петром Яковлевичем мы разработали проект «Профсоюзное волонтерское движение», который представляли в трех основных конкурсных этапах форума, где вошли в десятку лучших.

Волонтеры

В сентябре 2019 года родилось Профсоюзное волонтерское движение. По итогам учредительного собрания, на которое пришли студенты, школьники, молодые члены профсоюзов, образовался костяк волонтерского движения из 17 человек. «Не молчать о проблемах социальной жизни региона» – тогда именно так мы сформулировали главное направление нашей волонтерской работы.

За реальный рост заработной платы

Профсоюзная молодежь, волонтеры и студенты всегда с большим интересом участвуют в профсоюзных акциях. Широкой молодежной колонной мы поддержали Первомай. На 7 октября – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» – проводили опрос. Спрашивали у читинцев, считают ли они свою зарплату соразмерной их труду.

Приятный бонус

В мае 2019 мы заключили соглашение между Федерацией профсоюзов Забайкалья и ООО «Социальные программы лояльности Сибири» и начали выпуск «Карты лояльности», которая предоставляет предьявителю скидки в некоторых торговых сетях, аптеках. Уже в сентябре 2019 года мы выдали первую партию карт. Это вызвало интерес среди членов профсоюзов. Всего «Карту лояльности имеют» 483 члена профсоюза.

«Мозгобойня»

Сплотить молодежь – такую цель мы перед собой ставили, когда разрабатывали интеллектуальную игру «Мозгобойня». Использовали принцип викторины – командный дух, соперничество. Вопросы о профсоюзах: исторические вехи, специальные термины. В итоге поняли, что цели добились, и выяснили, что молодое поколение не так уж мало знает о профсоюзе.

Вячеслав ЯКИМОВ,
в 2019 году председатель Молодежного совета ФПЗ

► 2020 – ГОД 30-ЛЕТИЯ ФНПР И ФПЗ, ГОД 75-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

2020 год в Федерации профсоюзов Забайкалья проходит под эгидой юбилейных дат – это 30-летие ФНПР, 115-я годовщина профсоюзного движения в России, ну и, конечно, 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В этом году свои юбилей празднуют отраслевые профсоюзы.

В течение всего года в профсоюзах Забайкалья проводятся мероприятия. Однако непростая эпидемиологическая обстановка вынуждает нас часть мероприятий проводить дистанционно, а от некоторых и вовсе отказаться. Но есть яркие события этого года, которые запомнятся многим. Впереди конкурс на лучшую профсоюзную первичную организацию, в том числе среди вузов и ссузов.

В августе прошел региональный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020». Около 50 профактивистов со всего региона

Навстречу юбилеям!



прошли обучение, подружались и зарядились энергией и новыми идеями! Трое лучших – Александр Ожегов, Павел Зеленов и Ксения Тюменцева – представили ФПЗ на окружном этапе форума. Сейчас ребята борются за право участия в федеральном этапе: пройдено обучение, успешно сданы тесты. Ксения Тюменцева дополнительно подготовила видеоролик о ее видении основных про-

блем профсоюзов России и концепции решения этих проблем.

В форме видеороликов до конца октября приходили поздравления от первичек со всего региона. Конкурс «С юбилеем, Профсоюз!» должен определить лучшие творческие работы, чтобы их могли посмотреть делегаты Конференции. Все ролики размещены на официальных страницах ФПЗ в социальных

сетях, где развернулась настоящая борьба за «лайки»: для победы была необходима поддержка профсоюзных подписчиков.

К почетной грамоте «30-летие образования ФНПР» представлено 13 профсоюзных работников, активистов, ветеранов профсоюзного движения.

К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне профсоюзы провели акцию «В Первомай – с ветеранами вместе!». Активно включились дети членов профсоюзов, для них был организован конкурс рисунков «Этих дней не смолкнет слава». Участие приняли около 100 ребят из Читы и 11 районов края. Активно себя проявил Молодежный совет ФПЗ в краеведческой игре «Знай свой город», которая объединила молодежный профсоюзный актив и способствовала формированию активной гражданской позиции и знакомству с историко-культурным наследием забайкальской столицы.

Ирина РАМЕНСКАЯ,
зав. отделом организационной работы и молодежной политики ФПЗ

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

Зоя Прохорова: Вместе мы добьемся успехов!

Окончание.
Начало на стр. 1

– Зоя Васильевна, Федерация профсоюзов Забайкалья объединяет более 110 тысяч членов 15 разных профсоюзов, а это учителя и врачи, воспитатели и студенты, работники культуры, предприятий энергетики и жизнеобеспечения, строители и автомобилисты, связисты и шахтеры, госслужащие и рабочие. Как удается представлять и отстаивать интересы всех?

– Защита членов профсоюзов различных профессий осуществляется нашей командой вместе с руководителями, профсоюзным активом членских организаций. Решения принимаются коллегиально: Президиумом, Советом и высшим руководящим органом – Конференцией. XXVII отчетно-выборная конференция поставит перспективные задачи на 5 лет, с учетом решений уже прошедшего съезда ФНПР, под крылом которой мы все здесь и работаем.

Вызовов в прошедшем коротком пятилетнем этапе было много. Мы пережили очень трудное время задержек заработной платы в бюджетной сфере. Профсоюзы проводили работу по разблокировке счетов через суд. И только благодаря профсоюзной инициативе был принят закон, позволивший выплачивать заработную плату в первую очередь, независимо от наличия кредиторской задолженности в организации. И только на короткий период времени проблема в регионе отступила. Сегодня вернулась: кредиторская задолженность растет высокими темпами в здравоохранении. Но по одной проблеме не приходят. Профсоюзы страны добились повышения минимального размера оплаты труда и его равенства прожиточному минимуму. Однако столкнулись с проблемой отсутствия дифференциации в



оплате труда. И вновь переговоры, письма, обращения. Итог радует – Госдума приняла закон, наделяющий Правительство РФ правом устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. И что важно – Минтруд России гарантирует, что это приведет к росту зарплат, а расходы возьмет на себя федеральный бюджет.

Проблем много. Они касаются не только работников бюджетной сферы, но и внебюджетных отраслей экономики. Энергетики, например, зависят от тарифного регулирования. Увеличение заработной платы повлечет рост тарифов или расходов и без того дефицитного краевого бюджета. Поднимутся тарифы – неизбежно произойдет социальный взрыв, а это будет влиять в том числе и на наших членов профсоюзов – это такая тонкая грань, по которой нужно суметь пройти. Нужно уметь договариваться: у нас есть площадка для этого – наша краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Сторона профсоюзов в этой работе – одна из активных участников. У нас есть

право законодательной инициативы и наше веское взвешенное слово в поддержку тех или других инициатив.

– Как вы определяете успешность членских организаций Федерации?

– Успешность членских организаций определяю по их деятельности. Основные критерии – сохранение и приумножение численности членов профсоюза, умение вести диалог с работодателями, чтобы коллективный договор содержал действенные гарантии. Активно работают в этом направлении крайком «Электропрофсоюза», ППО ППГХО, терком Читинской угольной компании.

Успешность организации еще и в том, насколько она популяризирует свою деятельность, насколько ее узнают и насколько она признается нашими социальными партнерами. Многие наши краевые организации имеют свои отраслевые соглашения с региональными министерствами: образование, здравоохранение, культура. Они идут в коллективы, обучают про-

фсоюзный актив, давая ему механизмы отстаивания своих трудовых прав.

– Вы уже вскользь затрагивали тему членства, в профсоюзах это вечный вопрос. Удастся ли отраслевым профсоюзам удерживать это самое членство?

– Нет, членство не удается удерживать. За эти пять лет мы стали меньше по своему количеству на 17890 человек. У нас очень много потеряли в членстве краевая организация госучреждений, здравоохранения, да и образование. Это крупные организации, их потеря в тысячах ощущима сразу.

– Ключевой институт реализации защиты прав членов профсоюзов – социальное партнерство. За последние пять лет что-нибудь изменилось во взаимоотношениях с властью?

– Как бы часто ни менялась власть в крае, есть основные механизмы, которые регулируют наши взаимоотношения. Вся деятельность профсоюзов, в том числе в области социального партнерства, имеет устойчивую нормативную базу. Обладая правом законодотворческой деятельности, профсоюзы внесли проекты законов и некоторые поправки в законы, регулирующие вопросы социального партнерства на региональном и территориальном уровнях. А эти законы нужно выполнять. Когда партнеры слышат друг друга на площадке трехсторонней комиссии или на встрече с профсоюзным активом, тогда рождаются документы в виде поручения губернатора всем отраслевым министерствам о взаимодействии. Смена власти, конечно, влияет на выполнение этих поручений. Однако мы их не забываем, потому что история доказывает, что работать нам вместе долго.

– Профсоюзы всегда ассоциируются с материальной помощью, летним отдыхом, курортами и социальной поддержкой членов профсоюзов. Сейчас эти вопросы в приоритете? Что сегодня предлагают профсоюзы своим членам?

– Сегодня профсоюзные средства должны расходоваться на профессиональную защиту людей труда. Материальная помощь направляется на поддержку членов профсоюзов в трудной жизненной ситуации. Или в радостной ситуации, когда, например, у члена профсоюза родился ребенок – мы же за демографию.

Оздоровление работников – это очень важная тема. Членам профсоюза мы предлагаем путевки с 20%-ной скидкой по программе ФНПР «Профсоюзная путевка». Самое важное в работе профсоюзов – это включение в коллективный договор обязательств работодателя софинансировать стоимость путевки. Активную работу в этом направлении ведут первички ППГХО и Читинской угольной компании. Хотелось бы, конечно, чтобы наши бюджетники имели такую же возможность.

Летний отдых детей наших работников – это историческая функция профсоюзов, она претерпела трансформацию. В свое время именно профсоюзы организовывали летний отдых, потому что имели средства фонда социального страхования. Теперь профсоюзы просто добровольно его организуют, собирая заявления на путевки, информируя членов профсоюза, ну и, конечно, в рамках социального партнерства настаивая на более существенной сумме в бюджете для организаций отдыха, для поддержки материально-технической базы лагерей.

– Какие задачи вы определяете для профсоюзов на ближайшие пять лет?

– Задачей для профсоюзов остается усиление своего кадрового организационного единства. Профсоюзы должны быть сильными, организованными – это политика ФНПР. 2021 год объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления. Малочисленные профсоюзы, не имеющие специалистов аппаратов в своих крайкомках, как и в Центральных комитетах, должны объединяться, чтобы профсоюз стал мощным, способным решать вопросы на всех уровнях: объединительный процесс должен пройти. Он должен коснуться и Забайкальского края. X съезд принял программу ФНПР «За достойный труд». Достойный труд – это достойная заработная плата, ее индексация, рост и достойные условия труда. Поэтому задачи – еще более активно защищать наших членов профсоюзов в рамках их достойного труда.

Еще одна важная задача – увеличить в своих рядах количество молодежи. Ведь за ней будущее. Есть звездочки в каждой организации, у них есть порыв души: «Хочу что-то сделать, хочу творить». А профсоюз дает эту площадку, где можно самореализоваться. Активно работает с молодежью, например, профсоюз образования – летняя школа; проф-союз госучреждений – школа молодых государственных служащих. Что далеко ходить, наш форум «Стратегический резерв», там мы увидели своего успешного специалиста, председателя Молодежного совета Ксению Тюменцеву. С молодежью нужно работать!

Мы не должны забывать свое прошлое. Сегодня мы говорим о том, что профсоюзному движению в 2020 году 115 лет. 30 лет профсоюзам России. Время показало, что профсоюзы востребованы, в государстве они признаны, то есть нам надо продолжать профсоюзную историю и смотреть на перспективу. Если мы все вместе – наши отраслевые профсоюзы, каждый член профсоюза – будем выполнять наши задачи, мы добьемся успехов. Реальные дела и реальное влияние профсоюзов в обществе востребованы.

Беседовала
Вера АСАДУЛЛИНА

▶ КОНФЕРЕНЦИЯ

Забота о героях нашего времени

В конце 2019 год мир столкнулся с фактом появления новой инфекции, о которой ранее не было известно. Тогда Россия и Забайкалье, в частности, готовились встретить новый 2020 год, и мало кто всерьез воспринял информацию о вспышке заболеваемости в китайском городе Ухань. Вряд ли тогда кто-то мог представить, что уже через несколько месяцев в мире будет объявлена пандемия.

Сегодня человеческое сознание уже как-то адаптировалось к новым рискам, социальным ограничениям, средствам индивидуальной защиты, удаленному режиму работы и многим другим вещам, которые буквально перевернули привычную жизнь. Другой вопрос, как в этой новой жизни сегодня пребывают медики: врачи, фельдшеры, медицинские сестры, санитары. Сейчас сфера здравоохранения

сравнима с фронтом. Люди медицинского дела переживают очень сложный период: без выходных, рискуя собой и близкими, они борются за жизни забайкальцев, помогая им победить ковид. Поэтому с председателем Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ольгой Назаровой мы беседовали кратко и обособленно, понимая сегодняшнюю загруженность.

Ольга НАЗАРОВА,
председатель Забайкальской
краевой организации Профсоюза
работников здравоохранения РФ

Мы являемся второй по численности организацией входящей в состав Федерации профсоюзов Забайкалья. В нашем профсоюзе состоит 10450 человек или чуть меньше половины работников здравоохранения Забайкалья по данным на начало года.



Несмотря на сложную ситуацию в отрасли, профсоюзную работу мы не прекратили – активно принимали участие в онлайн-мероприятиях к 1 Мая, организовали на местном уровне большое количество участников в Единой Всероссийской акции ФНПР «Солидарность силь-

нее заразы! Спасибо Вам!» к Дню медицинского работника, голосовали за резолюцию ФНПР «За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий 7 октября.

Безусловно, основное внимание сегодня и практически в течение всего года профсоюз направляет на поддержку медиков. Большой сегмент нашей деятельности – это оказание юридической помощи членам нашего профсоюза. Примерно с марта 2020 года основным нормативно-правовым актом, которому требуются консультации, является Постановление Правительства РФ №484.

Наша краевая организация выделила 595 тысяч рублей медицинским учреждениям региона для приобретения индивидуаль-

ных средств защиты, бытовой техники и организации дополнительного питания членов профсоюза, работающих в «красных зонах». Медицинские работники сегодня не успевают бывать дома, стараются беречь своих близких от риска заражения и часто просто живут на работе, поэтому те же стиральные машины в медицинских учреждениях им просто необходимы.

Сегодня от лица всех соотрудников здравоохранения региона я обращаюсь к забайкальцам: соблюдайте масочный режим, избегайте мест большого скопления людей, относитесь серьезно к противоэпидемиологическим мерам! Берегите себя и своих близких – помогите медицинским работникам края!

Итоги работы и перспективы

Отчетно-выборная кампания в Федерации профсоюзов Забайкалья завершилась

Начало на стр. 2-3



Марина ЛЕОНТЬЕВА,
председатель Забайкальского
краевого профсоюза
жизнеобеспечения

Итоги прошедшей пятилетки были подведены краевой организацией профсоюза жизнеобеспечения на прошедшей в феврале 2020 года отчетно-выборной конференции. Особое внимание было уделено состоянию профсоюзного членства, эффективности используемых методов правозащитной работы и, конечно же, вопросам социального партнерства.

Динамика состояния профсоюзного членства остается стабильной, кто-то уходит из профсоюза, кто-то приходит. В последнее время в нашей краевой организации отмечается тенденция к сознательному профсоюзному членству, когда люди целенаправленно приходят в профсоюз, чтобы решать конкретные задачи в сфере труда своего предприятия. К сожалению, в большинстве случаев это происходит на фоне конфликта между ра-

Будущее – за молодыми лидерами

ботниками и работодателем. Именно поэтому для нашей краевой организации вопросы дискриминации по принадлежности к профсоюзам остаются актуальными, по этой причине мы теряем не только лидеров первичного звена, но и первичные профсоюзные организации.

За последние пять лет члены профсоюза стали более активно обращаться в суды за защитой своих трудовых прав, так как контрольно-надзорные органы не всегда оправдывают ожидания работников в вопросах защиты как коллективных, так и индивидуальных трудовых прав. Мы внедряем новые способы представительства и защиты прав в суде членом профсоюза по их заявлению. Этот способ значительно упрощает роль истца в судебном процессе, соответственно, становится более для него привлекательным, в т.ч. в случаях коллективных обращений в суд.

Позитивным моментом является и внедрение в работу профсоюзной организации современных методов информационного взаимодействия с членами профсоюза и актива: это социальные сети и мессенджеры, которые позволяют решать множество задач, повышают оперативность обратной связи и доверие со стороны пользователей.

В прошедшем периоде краевая организация профсоюза принимала активное уча-

стие в подготовке и заключении Забайкальского краевого трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Забайкалья, Правительством Забайкальского края и краевым Союзом работодателей. Наши предложения, направленные на расширение прав и гарантий малочисленных первичных профсоюзных организаций и прав на распространение профсоюзной информации, были закреплены в краевом Соглашении. Но, как показывает практика, работодатели нередко игнорируют условия трехстороннего соглашения в части соблюдения прав профсоюзов, а в отсутствие механизма реализации данных норм профсоюзам сложно влиять на работодателей и использовать данный инструмент социального партнерства.

В то же время, следует признать, что вопросы развития социального партнерства на отраслевом краевом уровне остаются нерешенными, в Забайкальском крае до сих пор не реализуется федеральное Отраслевое тарифное соглашение в сфере ЖКХ и не заключено соглашение на региональном уровне.

В последнее время наше государство всечески пытается использовать общественные структуры в регулировании различных вопросов жизнедеятельности, законодательно расширяя права общественных организаций по

участию в деятельности государственных исполнительных и муниципальных органов власти. Пользуясь предоставленными возможностями, председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения с 2017–2019 годы возглавляла общественный совет при Забайкальском фонде капитального ремонта, в настоящее время входит в состав Общественных советов по тарифам и ценообразованию Забайкальского края, Министерства жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края, принимает участие в различных межведомственных комиссиях.

Перспективы

Фундаментом любой общественной организации, а особенно профсоюзной, являются люди, ее члены. Именно они решают, какой быть организации, выбирают, по какому пути идти, и определяют вектор ее развития. Если говорить исключительно о перспективах развития нашей краевой отраслевой организации, то они, в первую очередь, зависят от сознательности ее членов и их единства. Когда работники – члены профсоюза поймут, что профсоюз представляет им широкие возможности для представительства и защиты своих тру-

довых прав, правовой статус и инструментарий для использования в своих интересах, тогда профсоюзная организация будет востребована у большинства работников отрасли.

Однако развитие нашей профсоюзной организации, как и любой другой неразрывно связано с развитием всего профсоюзного движения. Негативные экономические последствия пандемии – закрытие и приостановка работы предприятий, высвобождение работников, уменьшение их социальных гарантий, внедрение новых форм занятости и пр. – должны стимулировать профсоюзы на всех уровнях, начиная с первичных профсоюзных организаций, к скорейшему переосмыслению принципов и методов деятельности. В связи с этим профсоюзным организациям необходимо правильно составлять акценты своей работы: от проведения культурно-массовых мероприятий в сторону реальной защиты социально-трудовых прав своих членов во взаимодействии с работодателями. В противном случае есть риск того, что работники будут все чаще разочаровываться в способности профсоюзов отстаивать их интересы в современных непростых условиях.

Пандемия показала нам, что ни работодатели, ни работники оказались не готовы к регулированию социально-трудовых отношений в условиях действия режима повышенной готовности

и нерабочих дней, равно как и действующее законодательство. В такие периоды возрастает роль коллективных договоров в организациях. Первичкам необходимо, в первую очередь, добиваться сохранения достигнутых договоренностей по социальным гарантиям для трудящихся, не допуская их снижения, а также при заключении нового КД предусматривать в нем дополнительные гарантии, связанные с сохранением рабочих мест, организации трудового процесса в условиях действия режима повышенной готовности и т.п.

Чтобы продолжать успешно осуществлять и совершенствовать формы защиты трудовых прав работников в современных условиях, необходимы сильные профсоюзные лидеры, способные создавать привлекательные условия для профсоюзного членства. Уже не первую выборную кампанию ФНПР отмечает тенденцию старения профсоюзных кадров на всех уровнях и призывает все профсоюзные структуры в период выборных кампаний открывать дорогу молодым профсоюзным лидерам. Будущее профсоюзов – за молодыми лидерами, которые будут отходить от бюрократических и во многом устаревших методов работы, будут идти в ногу со временем, будут достойными социальными партнерами во взаимоотношениях с работодателем. Профсоюзы станут привлекательными для молодежи.



Наталья СИДОРЕНКО,
председатель первичной
профсоюзной организации
студентов ЗабГУ

– 5 лет позади – что изменилось в организации?

– За последние пять лет численность профсоюзной организации студентов Забайкальского госуниверситета выросла с 503 до 4124 членом организации! Вот вам показатель популяризации деятельности профсоюза и его необходимости для студентов! 73% от численности обучающихся всего вуза – члены нашей организации! Образовался и штатный состав организации, представленный заместителями председателя и специалистами. Каждый из них курирует свою область деятельности: культурно-массовая, информационная, социально-правовая,

За права студентов

волонтерская и проектная. Активисты этих направлений формируют крупнейшую команду студентов университета под названием PROfteam. За пять лет профсоюзом были организованы и стали брендовыми такие мероприятия, как школа ПРОФstart, форум PROFtrend, конкурс PROFлидер, «Посвящение в проффорги», проект «Профсоюзный четверг» и т.д. Налажены тесные взаимоотношения с администрацией вуза в лице ректора, это позволяет профком вести работу с социальной стипендией, проводить адаптационную программу для первокурсников, выпускать «Тетрадь студента ЗабГУ», а также быть соорганизатором крупнейших мероприятий вуза.

На протяжении пяти лет Профсоюз отстаивает права студентов – членом организации, о чем говорят показатели: 7162 – количество личных заявлений, отработанных профкомом; 2651 – количество обращений и просьб студентов ежегодно; 10585 – количество студентов, которым назначена государственная социальная стипендия. Профсоюз ведет активную работу

во благо членом организации и развивается, не сбавляя темпы.

– Какие перспективы в организации?

Значимым направлением деятельности на ближайшее время считаем развитие информационной деятельности для более качественного информирования членом организации по вопросам студенческой жизни, стипендиального обеспечения, прав и возможностей, проектов и мероприятий. Профком стремится занять нишу информационного источника по всем вопросам и проблемам, возникшим у студентов. Акцент ставится на развитии проектного направления и реализации идей членом организации, которые были бы направлены на внеучебное развитие навыков студентов. Профсоюз активно работает с профбюро факультетов, председателями профбюро и проффоргами групп, поскольку именно эта категория нуждается в командообразовательном развитии и «новом дыхании». На это и направлены проекты «Посвящение в проффорги» и «Школа профбюро», которые позволяют развивать знания проффоргов.



Наталья ДМИТРИЕВА,
председатель Координационного
совета Краснокаменского района

Возглавляю координационный совет Краснокаменска, куда входят представители девяти профсоюзных организаций города.

Об успехах говорить рано. Меня избрали председателем накануне пандемии, и мне ни разу не удалось встретиться с коллегами. Но создана группа в мессенджере «WhatsApp», где мы договорились делиться информацией: рассказывать о новостях, достижениях, формах работы по информированию работников, по увеличению численности членом профсоюза. Но информация в группе размещается не так активно, как хотелось бы, сказываются ограничения из-за эпидемиологической обстановки.

Падение численности прекратилось благодаря информационной работе

Возглавляю первичную профсоюзную организацию Приаргунского горно-химического объединения с ноября 2018 г. С этого времени в профсоюз вошло более 500 человек. Переломить ситуацию с падением численности удалось благодаря информационной работе. Теперь уже традиционно мы проводим в подразделениях Дни профсоюза, расширенные заседания профкомов подразделений при председателе первичной профсоюзной организации. Члены профсоюза объединены по подразделениям в мессенджерах. Создана официальная группа профсоюзной организации в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте», «Instagram».

С увеличением информации увеличивается и количество людей, желающих узнать её. Так, в «Одноклассниках» количество участников приближается к 2000 человек. Поэтому вопрос о повышении активности председателей первичных организаций города и информированности членом профсоюза мы рассмотрим на первом совещании после снятия огра-

ничений. Наша цель – быстрее самим поверить в то, что мы делаем, и сделать так, чтобы поверили нам. Сегодня люди верят только в конкретные видимые дела, и мы не должны их разочаровывать. Как только начинаешь делать сам, спрашивать с себя, вокруг появляются единомышленники! И это здорово!

В перспективе хотелось бы более активной позиции председателей первичных организаций города. Люди ждут лидеров, которые повели бы за собой. Сегодня необходимо объединиться всем профсоюзам. У всех организаций разная численность, разные возможности. Но объединив усилия, мы можем более эффективно информировать работников о работе профсоюзов, привлекая в наши ряды всё больше людей. Это действительно работает. Считаю, что наша главная проблема – отсутствие информации о деятельности профсоюзов. Нужны конкретные примеры из жизни организаций, необходимо делиться опытом и пробовать самим воплощать идеи в жизнь!

▶ НАША ДАТА

За достойный труд!



7 октября – Всемирный день действий за достойный труд. В этом году он проводился под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!»

В июне из-за пандемии коронавируса без работы остались почти 10% граждан России, такие данные приводит Центр трудовых исследований и дирекции по экспертно-аналитической работе НИУ ВШЭ. Сегодня, несмотря на частичное снятие ограничений, число людей, потерявших работу, растет. В такой сложной ситуации ФНПР призывает государство принять меры помощи людям, потерявшим работу. Профсоюзы по всей России требуют защиты прав и социальных гарантий во всех формах занятости.

1 октября на площади имени Ленина Молодежный совет Федерации профсоюзов Забайкалья организовал мероприятие, которое положило начало федеральной акции «За достойный труд!» в нашем регионе. Студенческий педагогический отряд «Морс» с 1 по 7 октября раздавал листовки. Все желающие могли поучаствовать в фотоконкурсе «Забайкалье за достойную оплату труда!». Для участия было достаточно сфотографироваться с фотохэштегом #ФПЗ_ЗА_ДОСТОЙНУЮ_ОПЛАТУ_ТРУДА или листов-



кой и разместить фотографию на своей странице любой из социальных сетей.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова рассказала о целях акции и задачах профсоюзов на сегодняшний день.

Одной из целей мероприятия было показать людям, что проблему возможно решить, если о ней не молчать. Яркие листовки и конкурс фотографий сработали в полной мере: люди из разных районов откликнулись и разместили на своих страницах в «Одноклассниках», «Instagram», «Facebook» и «ВКонтакте» фотографии, поддержав акцию. Своими постами люди также поддержали призыв профсоюзов создать рабочие места и обеспечить гарантии безработным.

Другой формой привлечения внимания к проблеме на рынке труда стало заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Инициатором встречи выступила сторона профсоюзов. Совместно с Правительством региона и краевым Союзом работодателей горячо обсудили ситуацию на рынке труда и динамику уровня средней заработной платы в регионе на фоне введения ограничительных противоэпидемиологических мер.

В период кризиса наиболее пострадали отрасли, где трудовые отношения носят неформальный характер – мелкий бизнес, сфера услуг, торговля, строительство. По данным Забайкалкрайста-



та, с апреля по июнь количество работников организаций, включая организации с численностью не более 15 человек, сократилось на 1345 человек. В тот же период в центрах занятости населения увеличилось количество безработных на 18990 граждан, что подтверждает масштабы скрытой безработицы. Вырос коэффициент напряженности на рынке труда: на одну заявленную работодателем вакансию в июле приходилось более двух человек. При этом денежные доходы населения продолжают падать: за второй квартал этого года они снизились на 3,4% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 5 раз по сравнению с августом 2019 года и составило 35,6 тысячи человек.

Зоя Прохорова, председатель Федерации профсоюзов Забайкалья, озвучила позицию профсоюзов по

выходу из сложившейся ситуации. Необходимо разработать перечень специальностей профессиональной занятости и подготовки кадров на длительную перспективу. Пересмотреть перечень специальностей забайкальских вузов и сузуов и привести его в соответствие с запросами рынка труда. Сегодня многие выпускники учебных заведений не могут найти работу из-за переизбытка кадров в одной специальности, а работодатели вынуждены привлекать специалистов из других регионов или даже из-за рубежа из-за недостатка местных специалистов в других отраслях. Необходим анализ востребованности профессий и квалификаций, по которым в крае готовят студентов. Такую работу Зоя Прохорова предложила проводить в рамках социального партнерства в трехстороннем порядке.

Арина ТРОФИМОВА

▶ МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ



В августе в рамках празднования 30-летия ФНПР и 115-й годовщины профсоюзного движения в России Федерация профсоюзов Забайкалья собрала профсоюзный актив региона для проведения регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020».

Организаторы преследовали при проведении форума несколько целей: укрепление и дальнейшая реализация единой молодежной политики ФПЗ и ее членских организаций; выявление талантливой молодежи для ее



«Стратегический резерв 2020»

привлечения в профсоюзный кадровый резерв; развитие и модернизация профсоюзного движения в регионе; формирование связей между Молодежными советами членских организаций для более продуктивной информационной работы; подготовка молодого профсоюзного актива к защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Форум в Доме профсоюзов объединил 49 участников – представителей молодежных советов из отраслевых профсоюзов образования, государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, культуры, «Электропрофсоюза»,

ДОРПРОФЖЕЛа; первичных профсоюзных организаций ППГХО, «Почты России», ФГБУ «Забайкальское УГМС» и Координационных советов организаций профсоюзов Агинского, Борзинского, Нерчинского, Приаргунского муниципальных районов.

Программу форума разработали таким образом, чтобы новая информация была максимально полезной для профсоюзной работы на местах. Молодежный профсоюзный актив с большим интересом участвовал в образовательных мастер-классах «Говори, говори» – мастер-класс Балжира Гармаева по ораторскому искусству, который объединил в себе массу полезной

информации: какую лексику использовать в том или ином обществе, как говорить, чтобы быть услышанным. Эти и многие другие вопросы, безусловно, пригодятся профсоюзному активу в ежедневной работе.

Другая сторона деятельности профактивиста – информационная. Современность диктует свои правила: интернет-пространство, в частности, социальные сети. Сегодня это самый быстрый, доступный, а главное продуктивный способ доведения информации до необходимой аудитории. Мастер-класс по информационным технологиям Александры Пляскиной «Медиа от «М» до «А»» проин-

формировал участников о грамотном и результативном ведении социальных сетей.

Для закрепления в памяти материалов мастер-классов и определения степени полученных знаний организаторы форума провели PRO-игру.

Другим направлением работы форума стал тренинг на командообразование от Екатерины Абрамовой. Именно здесь участники смогли ближе познакомиться, подружиться, обменяться контактами для дальнейшего сотрудничества. По итогам тренинга каждый чувствовал себя частью большого дружного профсоюзного коллектива.

По итогам форума 3-е место получила Ксения Тюмен-

цева (Забайкальская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ), 2-е место заслужил Павел Зеленев (первичная профсоюзная организация ПАО «ППГХО») и 1-е место присвоено Александру Ожегову (Забайкальская краевая территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ).

Призеры форума в результате представили Федерацию профсоюзов Забайкалья на окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020».