



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 1 (82)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

2021 – Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов

Х съезд ФНПР определил основные направления организационного укрепления ФНПР: усиление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов профсоюзов, совершенствование и укрепление организационных структур профсоюзов, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов, совершенствование кадровой политики, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений органов Федерации.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов даёт определённые положительные результаты, однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешённых проблем, препятствующих поступательному организационному развитию профсоюзов.

Эффективному выполнению защитных функций препятствует продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь – территориальных, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных действий по объ-

единению и укрупнению малочисленных профсоюзов.

Остаётся много нерешённых проблем в вопросах кадрowego укрепления профсоюзов: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров.

Именно поэтому 2021 год в профсоюзной среде будет посвящён организационному и кадровому укреплению. Соответствующее решение 18 ноября 2020 г. принял Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России, утвердив план предстоящих мероприятий.

ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в

профсоюзы, продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. Запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций концепции и стратегии молодёжной политики ФНПР. Намечено исследование мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.

Во время заседания Исполкома зампред ФНПР Александр Шершук рассказал о пересмотре подходов к построению системы профсоюзного образования. Так, в связи с возникшей необходимостью адаптировать правила организации профобучения к современным реалиям «Концепция формирования единого образовательного пространства ФНПР» будет существенно обновлена и доработана департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с ИПД АТиСО и с учётом мнения членских организаций профцентра.

Для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами, необходимо формирование у профсоюзного актива системы теоретических знаний, навыков и умений. Обучению профактива в Федерации профсоюзов

Забайкалья уделяется серьёзное внимание. На 2021 год – Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов – составлен План проведения обучающих мероприятий. Тематика обучения охватывает различные аспекты деятельности профсоюзов. В условиях резкого сокращения в 2020–2021 гг. очных встреч особенно важно продолжать эффективное информирование работников онлайн. Ближайшие вебинары пройдут в марте и апреле 2021 года.

Федерацией профсоюзов Забайкалья на 2021 год запланировано множество мероприятий, посвящённых Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Так, председатели краевых организаций профсоюза работников образования и науки и профсоюза работников культуры на заседании Президиума ФПЗ поделятся опытом работы своих организаций.

Идёт работа над разработкой и заключением трёхстороннего Соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края на очередной период. Одним из главных разделов этого Соглашения является раздел «Оплата труда» с учётом разработки новых систем оплаты



труда в бюджетных отраслях. Соглашение станет основой для заключения территориальных соглашений.

Молодёжным активом также планируется проведение обучающих мероприятий, семинаров, игр. В частности, интеллектуальный квиз для молодёжного профактива членских организаций профсоюзов, молодёжный профсоюзный форум «Регион молодых», региональный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021», спартакиада и конкурс профсоюзных агитбригад.

Интересные мероприятия пройдут и в районах Забайкальского края. Районный фестиваль «Педагогические

идеи» – в Нерчинском районе, в пгт Агинское – консультативно-правовая площадка для заключения территориальных соглашений. Молодёжный туристический слёт, в Сретенске – межрайонный фестиваль КВН «Юмори веселей, у профсоюзов юбилей!», в сс. Кыра и Красный Чикой – районные фестивали КВН.

Приглашаем всех членов профсоюзов к активному участию в мероприятиях. Привлекайте своих друзей и коллег, ведь сила профсоюзов – в организованности и единстве. От активной позиции, от нашей солидарности зависит наше будущее.

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

Сильным мужчинам и хрупким женщинам

Конец февраля - начало марта - поистине чудесная пора.
Ведь в это время мы отмечаем два замечательных праздника!



23 февраля, в День защитника Отечества, мы традиционно чествуем всех мужчин, настоящих патриотов, работающих на благо своей страны, живущих её интересами, готовых к самым решительным действиям во имя её процветания.

Это праздник сильных и мужественных людей, он объединяет всех, кто служит Родине, способствует укреплению её национальных интересов и могущества.

8 марта – Международный женский день, лёгкий, светлый, долгожданный весенний праздник! Это праздник красоты и очарования, это ваш праздник, милые женщины.

Женщина – это целый мир, главная вдохновляющая сила мужчин и верная жизненная опора. Сила женщины – в

умении хранить семейный очаг, растить детей, несмотря на жизненные проблемы и невзгоды. Загадка женщины – оставаться при этом милой и нежной. Именно женщины несут в мир гармонию и спокойствие.

Желаю всем мужчинам никогда не терять своего мужества и уверенности, а женщинам – своей душевной теплоты и красоты.

Пусть благополучие станет вашим постоянным спутником, а жизненная дорога будет ровной и приятной.

Здоровья вам, оптимизма, большого личного счастья, успехов во всех начинаниях и исполнения всех планов!

Зоя ПРОХОРОВА,
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья



▶ «КОНКУРС»

В 2020 году Федерацией профсоюзов Забайкалья был проведён конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация», посвящённый 30-летию ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России.

Конкурс призван активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрисоюзной работы, социально-экономической и правовой защите прав и интересов членов профсоюза. Среди задач конкурса также было повышение авторитета профсоюзных организаций; выявление новых форм работы, обобщения и пропаганды положительного опыта работы «первичек».

Федерацией профсоюзов Забайкалья специально для этого конкурса учреждён памятный знак «Лучшая первичная профсоюзная организация» для вручения победителю.

На конкурс поступило 25 заявок, материалы предоставили только 20 первичных профсоюзных организаций. Из них в категории малочисленных ППО – 14 заявок; первичные профсоюзные организации с численностью от 50 человек – 6 заявок.

Активное участие в конкурсе приняли первичные профсоюзные организации краевых организаций про-

Кто же стал лучшей «первичкой» в 2020 году?



фсоюзов работников народного образования и науки РФ (16 ППО); культуры РФ (2); государственных учреждений и общественного обслуживания (1); Всероссийского Электропрофсоюза (1).

После изучения представленных материалов жюри, состоявшее из представителей ФПЗ и краевых организаций профсоюзов по отраслям, подвело итоги.

В категории первичных профсоюзных организаций с численностью от 50 человек признана победителем и награждена грамотой ФПЗ, памятным знаком и денежной премией ППО МОУ «Коротковская средняя общеобра-

зовательная школа» Красночуйского района.

«Профсоюз – это частица биографии каждого из нас, это школа жизни, школа управления и воспитания, – говорит председатель первичной организации Коротковской школы Маргарита Сенотрусова. – Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряем новшества, инновационные технологии, участвуем в различных акциях. Участие в конкурсе стало для нас очень ответственным и волнительным событием. А победа – это результат нашей хорошей работы. Это наша общая победа. Мы очень рады».



В категории малочисленных первичных профсоюзных организаций победителем

признана ППО администрации города Читы, которая награждена грамотой ФПЗ, памятным знаком и денежной премией.

В номинации «Опыт работы» победителями стали ППО Шелопугинской межпоселенческой центральной районной библиотеки и «первичка» МОУ «Коротковская средняя общеобразовательная школа»; в номинации «Успешный проект» – ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18 с. Харагун» Хилокского района.

Дипломы Федерации профсоюзов Забайкалья получили все участники конкурса.

В январе 2021 года состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В. Прохоровой с активом первичной профсоюзной организации администрации города Читы. Зоя Васильевна вручила председателю «первички» Любови Ожеговой памятный знак и диплом за занятое 1-е место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация», отметив, что прошлый год был ознаменован важными датами. В их числе 30-летие создания Федерации профсоюзов Забайкалья, 115 лет организации профсоюзного движения в России, и стать лучшими в такой год особенно почётно.

Высоко оценил работу профсоюзной организации и руководитель администрации городского округа «Город Чита» Александр Сапожников. «Это победа, вклад в которую внёс каждый член организации», – отметила Любовь Ожегова.

Ещё раз благодарим всех участников и надеемся на более активное участие первичных организаций в будущих конкурсах и мероприятиях.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ВАЖНО

Профсоюзы Забайкалья обратились к губернатору края

В ходе совещания с членами правительства 10 февраля 2021 г. Президент России Владимир Путин сформулировал поручение для кабинета министров и региональных властей – внимательно изучить положение дел с зарплатами бюджетников. Требование главы государства связано с тем, что фактические заработки работников бюджетной сферы часто существенно отличаются от усреднённых показателей, приводимых после обработки статистических данных.

Профсоюзы Забайкалья неоднократно на всех уровнях обозначали проблему о формальной реализации указов президента по повышению оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы, так как целевые показатели достигаются за счёт интенсификации труда (выполнение работы сверх нормы часов за одну ставку заработной платы и других видов дополнительной работы). Кроме того, в сентябре 2015 года Правительством РФ утверждена новая методика для расчёта целевых показателей по заработной плате, и начиная с 2016 года в расчётах применяется не средняя заработная плата по региону, а показате-

тель среднемесячного дохода от трудовой деятельности, который значительно ниже.

Исходя из фактического положения дел в бюджетных отраслях, повышение заработной плат происходит на фоне следующих негативных обстоятельств.

Рост уровня средней заработной платы обеспечивается в большинстве случаев за счёт совмещения должностей, увеличения объёмов нагрузки. Переработки, ранее носящие вынужденный и редкий характер, сегодня, по сути, стали нормой. Чтобы получать более-менее достойную заработную плату, работникам приходится работать на несколько ставок. Крайне низкий уровень

базовых ставок (минимальных окладов) вынуждает работников культуры, здравоохранения и образования брать нагрузку, превышающую 1,5–2 и более ставки, максимально загружать себя работой по совместительству.

Для работников здравоохранения практикуется увеличение числа дежурств, когда узкие специалисты дежурят по 2–3 недели в месяц сверх нормы рабочего времени. Перегруженность работников образовательных организаций в среднем по краю составляет уже 1,5 ставки, что также обусловлено низким размером минимального оклада. В переводе же на 1 ставку (норму часов) заработная плата будет как минимум на треть, а в среднем и в половину меньше. Аналогичная ситуация в образовательных учреждениях сферы культуры и учреждениях спортивной подготовки.

Кроме того, при действующей системе оплаты труда в организациях и учреждениях бюджетной сферы Забайкальского края наблюдается выравнивание (отсутствие обоснованной дифференциации) заработной платы работников между различными профес-

сиональными квалификационными группами.

Например, размер гарантированной части заработной платы учителя, имеющего высшее образование и стаж работы свыше 10 лет, работающего на ставку (18 часов в неделю), не превышает 10 тысяч рублей, с учётом районного коэффициента, процентной надбавки и надбавки за выслугу лет сумма составляет чуть более 14 тысяч рублей. Молодой педагог, не имеющий категории и выслуги лет, получает с учётом компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях 12,7 тысячи рублей. Такой уровень заработной платы нельзя назвать достойным. Заработная плата педагогов – на уровне обслуживающего персонала, к квалификации которого не предъявляются требования о наличии специального образования.

Чтобы обеспечить необходимую дифференциацию в уровнях оплаты труда в зависимости от квалификации, сложности и значимости работы, назрела крайняя необходимость ускорить принятие мер по кардинальному повышению размеров окладов (должност-

ных окладов), ставок заработной платы на основе профессиональных квалификационных групп с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда до уровня не ниже МРОТ с одновременным увеличением фондов оплаты труда.

Во многих организациях бюджетной сферы номинальный рост оплаты труда сопровождается сокращением численности сотрудников. Используется т.н. оптимизация штатов и сети бюджетных учреждений. Это как раз тот случай, на недопустимость которого указал президент: когда работники, которым полагается повышение зарплаты в соответствии с указами, переводятся в другие категории, которым прибавка не полагается. При этом сама оптимизация кадров проводится в отсутствие обязательных требований к организации нормирования труда в учреждениях. В муниципальных учреждениях культуры большое количество работников в период действия «майских указов» были переведены на 0,75, 0,5, а в отдельных случаях и на 0,25 ставки. Аналогичная ситуация происходит во всех бюджетных отраслях, что

приводит к тотальному дефициту и оттоку из региона квалифицированных кадров.

Федерация профсоюзов Забайкалья обратилась к Губернатору Забайкальского края А.М. Осипову с просьбой при подготовке информации по поручению Председателя Правительства РФ М.В. Мишустина указать детальную информацию о реальном уровне зарплат бюджетников и обратить особое внимание на факты, когда декларируемый формальный подход к реализации «майских указов» не соответствует реальной действительности.

Также Федерация профсоюзов Забайкалья считает необходимым провести внеочередное заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по теме реализации вышеуказанных проблем, выработки единых подходов к их решению.

Федерация профсоюзов Забайкалья

▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Правозащитная деятельность, правовая помощь членам профсоюза – важная функция эффективной деятельности профсоюзных организаций

Работники различных организаций и предприятий – члены профсоюза – нередко обращаются к правовым инспекторам труда за защитой своих трудовых прав. Например, решаются вопросы правильности оплаты за стаж работы, выплаты заработной платы, порядка предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда с учётом фактически отработанного времени и многие другие проблемы.

В этом выпуске газеты мы представляем подборку судебной практики, представленную главным правовым инспектором труда Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и председателем Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения.

Профсоюз помог включить в льготный стаж периоды работы в должности организатора детского движения, заместителя директора по воспитательной работе, воспитателя ГПД.

Управление Пенсионного фонда отказало в назначении пенсии члену профсоюза, учителю истории МБОУ СОШ №14 г. Читы. В июне 2020 года она обратилась в крайком профсоюза с просьбой оказать юридическую помощь в защите своих пенсионных прав.

Пенсионный фонд исключил из стажа её работы в разных должностях 14 лет 11 месяцев 8 дней, ошибочно указав,

Добились включения 13 лет в стаж работы

что педагог 11 лет работала в должности руководителя ОБЖ, в то время как она являлась заместителем директора по воспитательной работе и учителем истории.

Краевой комитет профсоюза помог в составлении искового заявления, провёл юридическое сопровождение судебных тяжб, осуществил представительство интересов заявительницы в суде.

После судебных разбирательств (с сентября по декабрь 2020 года) решением Центрального районного суда г. Читы исковые требования педагога были удовлетворены частично. В стаж работы вклю-

чено 13 лет 2 месяца 5 дней.

Суд обязал Пенсионный фонд включить в стаж работу в должности организатора детского движения, заместителя директора по воспитательной работе, воспитателя ГПД.

Примечание

• Напоминаем, что период отсрочки для выхода на пенсию в 2020 г. составляет 1,5 года. С 2021 г. он составит 3 года.

• В случае, если ваш педагогический стаж составляет 25 лет, вам необходимо обратиться в ПФР с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии.

Профсоюз помог добиться перерасчёта размера надбавки за квалификационную категорию педагогам Александровской школы.

В краевой комитет профсоюза обратились учителя МБОУ «СОШ с. Александровка» Читинского района с просьбой оказать юридическую помощь по взысканию задолженности по надбавке за квалификационную категорию с учётом всей педагогической нагрузки.

Обратившиеся педагоги с 2016 г. имеют первую квалификационную категорию.

С мая 2016 г. и до июня 2020 г. они получали надбавку за квалификационную категорию, исходя из нормы за ставку 18 часов.

Перерассчитали надбавки

При анализе представленных документов оказалось, что в Положении об оплате труда работников МОУ «СОШ с. Александровка», утверждённом 01 апреля 2017 г., педагогическим работникам устанавливается надбавка за наличие первой квалификационной категории с учётом фактической педагогической нагрузки.

Краевой комитет профсоюза оказал юридическую помощь в консультировании членов профсоюза и составлении исковых заявлений в суд.

Разрешая спор, применив срок исковой давности один год по индивидуальным трудовым спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, суд пришёл к правильному выводу о том, что нормы, пропи-

санные в положении об оплате труда школы, обязательны для исполнения. Работодатель обязан начислять надбавку за наличие первой квалификационной категории в размере 10% с учётом фактической педагогической нагрузки, а не от оклада за ставку 18 часов.

Суд удовлетворил иски о взыскании надбавки и обязал МБОУ «СОШ с. Александровка» произвести перерасчёт заработной платы за период работы с 01 сентября 2019 г. по 01 июня 2020 года. В пользу работников было взыскано 19952,52 рубля.

Н.С. КОЛОТОВКИНА,

правовой инспектор труда Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Разобрались с недоначисленной и невыплаченной зарплатой

В июле 2020 года Восьмой кассационный суд общей юрисдикции оставил в силе решения двух инстанций по заявлению Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения в интересах машиниста (кочегара) к ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны РФ о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы. В нарушение ст. 108 ТК РФ работодателем не включалось в рабочее время машиниста (кочегара) время для отдыха и питания, а соответственно, и не оплачива-

лось. Также размер тарифной ставки истца не соответствовал тарифной ставке, установленной Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2017–2019–2022 годы.

Читинским районным судом Забайкальского края исковые требования были полностью удовлетворены. Апелляционная инстанция частично изменила решение первой инстанции, отказав истцу в требовании об обязании работодателя впредь начислять заработную плату, исходя из тарифной ставки в размере МРОТ.

Аналогичные иски о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы были поданы 37 работниками ФГБУ «ЦЖКУ» Минобороны РФ в 2020 году, общая сумма исков составила более 1486 тыс. руб. В настоящее время 27 дел рассмотрено Читинским районным судом Забайкальского края, исковые требования истцов удовлетворены в полном объёме.

М.Л. ЛЕОНТЬЕВА,

председатель Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения, внештатный правовой инспектор труда

▶ ЮБИЛЕИ

Через годы, через расстояния...

*Когда мне невмочь пересилить беду,
Когда подступает отчаянье,
Я в синий троллейбус сажусь на ходу,
В последний, в случайный...*

**Каждый раз, садясь в троллейбус,
мы выдыхаем отчаяние и впитываем
надежду: уж точно довезут, три
шкуры не сдерут, водителя пьяного
или после наркотиков не посадят!**

Первые троллейбусы в нашем городе пошли в декабре 1970 года. Казалось бы, 50 лет – это для жизни целого города совсем мало. Но мы уже не помним и не представляем, как это, без троллейбуса. В 1970 году на линию в день выходили 10–12 машин. Сегодня – 58. В 2019 году троллейбусному управлению было поручено автобусное обслуживание населения города и края.

На момент 50-летнего торжества на предприятии работают 812 человек. Муниципальное предприятие городского округа «Город Чита» «Троллейбусное управление» режимное, работа ведётся в несколько смен, почасовая, ночная, без выходных и праздников.

Сложная производственная структура, службы: водителей, кондукторов, движения, главного энергетика, сбора и учёта выручки, обслуживания троллейбусов, автоколонна и другие.

Непосвящённому человеку, находящемуся на территории депо, предстаёт очень непривычная картина: повсюду люди спешат, уходят, приходят, бегут, звонят, смеются, ругаются. Воистину – муравейник! Но время показало: здесь трудится большой и слаженный коллектив! Живущий одной целью, выполняющий одну задачу – сделать жизнь горожан чуть-чуть легче!

По линии жизни у каждого из нас проходят многие трудовые коллективы. Чем индивидуален этот? Здесь все трудятся честно на своих местах, не пытаются на кого-то что-то скинуть, забыть, полениться – авось прокатит!

Трудно понять, как это, столько народа, а каждый знает, кто чего стоит. Председатель профсоюзной организации Наталья Сергеевна Федорова знает всех по именам. Нет, она не освобождённый председатель – работает в службе движения на ответственной должности. Все члены профсоюзной организации работают на разных участках. В профкоме чётко разграничены обязанности: производственная комиссия, культурно-досуговая, по работе с молодёжью и другие.

Красной нитью своей работы профком считает работу по заключению и выполнению коллективного договора, который работает не для «галочки». В нём чётко прописаны все пункты: льготы ветеранам коллектива, награждения, забота о детях, студентах, лю-

дях, попавших в трудную жизненную ситуацию, такую как потоп, пожар, наводнение, болезнь. Курорты, путёвки взрослым и детям в лагерь.

«Если бы у нас был распорядок работы такой, как у других коллективов, – с завистью говорят активисты, – мы бы сделали всего в сотню раз больше – ого-ого!»

И это правда! Вот и юбилейный праздник 50-летия управления пришлось растянуть на целую неделю: по сменам, производствам, направлениям.

Коллектив готовился долго. Не повезло! К их проблемам – ещё пандемия! Представьте! Заранее был подготовлен юбилейный фильм о депо и его тружениках: добрый и волнительный, по-домашнему тёплый и с уважением к традициям и каждому ветерану. Разработаны грамоты и благодарности.

На Руси говорят: «Что посеешь, то и пожнёшь». Двести девяносто три работника юбилейный праздник награждены нагрудными знаками, Почётными грамотами Законодательного собрания Забайкальского края, администрации города Читы, Правительства края, благодарственными письмами министерств и ведомств. Порадовали коллеги из других регионов, партнёры по работе, друзья.

Пожалуй, каждый из тружеников депо услышал в свой адрес доброе слово, благодарность за труд, поздравление. Искренне, от души!

Генеральный директор троллейбусного управления Денис Ишенин на одном из торжественных собраний сказал: «Нам было трудно, но мы были всегда вместе, помогали друг другу. И вот сейчас я ещё раз говорю всем спасибо и горжусь вами всеми – нами всеми!» И столько было в этом искренности, теплоты и уважения, что в эту минуту каждый из нас от всего сердца позавидовал им: директору – за то, что у него такой коллектив, коллективу – за то, что у него такой руководитель. Один за всех и все за одного! Поверьте, это и правда так.

Коллектив депо, как и все коллективы, работает и борется с каждодневными проблемами: стареющий парк троллейбусов, ремонтного оборудования, дорог и линий электропередачи. Небольшая зарплата за такой разносменный, разночасовой труд, психологическая напряжённость из-за пандемии, небольшой поток пассажиров, холода. Всё это сказывается на текучести кадров, качестве обслуживания. Это трудно! Но коллектив живёт по принципу «Если это не убивает, то это закаляет».

Пожелаем им лёгких дорог, дисциплинированных нас, пассажиров, и 100-летнего юбилея впереди!

Любовь Николаевна ЛЕОНТЬЕВА,

председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



► ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

В декабре 2020 года ГУК «Учебно-методически центр культуры и народного творчества» отметил свой 85-летний юбилей. В учреждении сильная профсоюзная организация, 100 процентов работников являются членами профсоюза.

Свою историю центр ведёт от Читинского областного Дома народного творчества, созданного в декабре 1935 года при Читинском областном отделе по делам искусств. К началу 1940-х годов в Читинской области действовали сотни сельских клубов, с руководителями которых Дом народного творчества вёл методическую работу. В послевоенные годы на базе Дома народного творчества под руководством директора Мефодия Викторовича Соломина (отца известных актёров Юрия и Виталия Соломиных) функционировали хоровой, драматический кружки, работали платные курсы по обучению игре на музыкальных инструментах, народным танцам, велась издательская работа.

В 1950-е годы продолжилось развитие художественной самодеятельности и народного творчества, создана музыкальная секция, которая в дальнейшем стала именоваться Секцией композиторов-любителей Забайкалья. 1960-е годы – время бурного развития агитационных художественных бригад. Дом народного творчества стал организатором агитпоездов, агитсамолётов и даже агитпароходов по районам области. Кроме того, началась активная деятельность по выявлению художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства среди жителей Читинской области.

С 1971 года Домом народного творчества руководил почётный гражданин Читинской области, заслуженный работник культуры РФ, композитор Василий Николаевич Волков. Созданная под его руководством творческая группа исколесила все дороги Забайкалья, побывала в самых отдалённых и северных районах, выступала перед строителями БАМа. Творческие коллективы Забайкалья стали выезжать за границу, побывали на Кипре, в Финляндии, Швеции. 1980-е – время активной деятель-



85 лет с Центром культуры и народного творчества

ности народного фотоклуба «Даурия», время массового проведения дискотек в районах при помощи Дома народного творчества.

В 1990–2000-е годы расширяется деятельность по сохранению и развитию традиционной народной культуры Забайкалья, создаётся фонд фольклорных этнографических материалов. Организована экспериментальная лаборатория по сохранению и воспроизведению традиционной культуры населения Читинской области. В 2000-х

традиционной культуры края. Сейчас центром продолжается работа в этом направлении, проводятся экспедиции по сбору этнографического материала, масштабные фольклорные праздники, фестивали, формируется банк данных исторической и духовной культуры населения Забайкалья.

«За всю историю существования центра неоднократно менялись и название организации, и состав сотрудников, и формы работы. Однако главной задачей всегда

является освоение передовых методов работы и новые технологии организации культурной деятельности, поддерживают всех творческих людей Забайкальского края.

Елена Геннадьевна рассказывает, что в учреждении всегда была профсоюзная организация, всегда состояли в краевом профсоюзе культуры. «Я и сама какое-то время была председателем профсоюза, сейчас вот Марина Вячеславовна Артамонова. У нас молодёжь ак-

важность и значимость такого направления, как охрана труда и техника безопасности.

Руководитель центра и председатель профсоюзной организации гордятся тем, что они партнёры, стоят на стороне работников и все вопросы решают мирно и сообща. Плодотворно сотрудничают с краевой организацией работников культуры, с её председателем Галиной Степановной Худяковой. Галина Степановна всегда поддерживает предложения молодых сотрудников центра, активно внедряющих новые идеи по продвижению информации, освещению работы профсоюза в социальных сетях, является постоянным участником совещаний директоров культурно-досуговых учреждений края. А различных мероприятий в тесном переплетении непосредственной деятельности центра и работы профсоюзной организации проводится много.

Деятельность учебно-методического центра культуры и народного творчества очень интересна, ведь главная цель его – сохранение и популяризация нематериального культурного наследия народов Забайкалья. Успеть записать рассказы и песни бабушек и дедушек, пока все живы. Перевести в электронный формат, сохранить для будущих поколений. В центре работает музей нематериального культурного наследия, единственный в стране. Материалы для него собирались много лет. Всё это сейчас оцифровано, размещено в специальных электронных киосках, где можно посмотреть и послушать песни и рассказы из всех районов Забайкальского края. Большая заслуга в этом Татьяны Михайловны Зенковой и Надежды Николаевны Закаблукоской, которыми был выигран грант Президента РФ в области проектов общенационального значения. В 2020 году центр снова выиграл грант в области культуры и искусства. Сотрудники центра также много занимаются методической работой с культурно-досуговыми учреждениями районов Забайкалья.

Елена Геннадьевна Ерохина перечисляет множество реализованных проектов: «К примеру, «Забайкальские ПО-

сиДЕЛКИ» – цикл мероприятий, направленный на организацию доступного творческого досуга для наименее социально защищённых групп населения. Здесь и мастер-классы, и просветительская программа по проживающим на территории Забайкалья народам, и акция ярнбомбинг, и онлайн-выставка творческих работ. Среди участников были пенсионеры, дети, учащиеся, домохозяйки. Очень хороший и яркий проект завершился гала-концертом театра национальных культур «Забайкальские узоры». В декабре 2020 года провели первый фестиваль унтов на площади Ленина в Чите. Волновались, но всё прошло замечательно, довольны и участники, и жители. В декабре 2020 года запустили «Новогодние фанты» – своеобразную эстафету поздравлений работников культуры разных районов. В социальных сетях также проводятся онлайн-конкурсы и онлайн-выставки. Стала популярной акция «Новогодние игрушки из детства», многие жители Забайкалья прислали фотографии своих раритетов.

Заканчивая наш разговор, Марина Вячеславовна Артамонова, председатель профсоюзной организации, ещё раз подчеркнула, что в коллективе центра профсоюз не останавливается на достигнутом. «В тесном сотрудничестве с руководством, совместными усилиями нам по силам решение любых задач. Лозунг «Единство, солидарность, справедливость» при нынешней нестабильной социальной-экономической ситуации актуален для нас как никогда!»

В преддверии Дня работника культуры Галина Степановна Худякова, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры, сердечно поздравляет всех причастных: «От всей души желаю всем работникам культуры доброго здоровья, успехов в интересной и многогранной работе и новых творческих побед! Вдохновения, неисчерпаемой энергии и творческой фантазии!»

Елена СКАЖЕПОВА,
пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

25 марта – День работника культуры РФ

*Уважаемые работники культуры!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!*

Вы дарите людям яркие эмоции и впечатления, радость и улыбки. Желаю, чтоб вас никогда не покидала муза, чтоб было много чудесных идей и замыслов. Успехов в вашем интересном деле!

З.В. ПРОХОРОВА,

председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

годах под руководством Михаила Зайцева активизировалась информационно-аналитическая деятельность центра, улучшилась материально-техническая база.

С 2005 по 2017 годы директором центра была Татьяна Михайловна Зенкова, кандидат культурологии, заслуженный работник культуры РФ и Читинской области, автор более 50 научных методических работ, исследователь культуры семейских Забайкальского края. Благодаря ей началась активная работа в области изучения, сохранения и популяризации

было помогать самобытным талантам, беречь и развивать лучшие традиции народного искусства, создавать единое культурное пространство региона, – говорит Елена Геннадьевна Ерохина, директор Учебно-методического центра культуры и народного творчества Забайкальского края. – Сегодня мы продолжаем лучшие традиции, заложенные нашими предшественниками. Мы тесно сотрудничаем с многочисленными сельскими клубами и любительскими коллективами».

Специалисты центра бережно хранят нематериаль-

но работает в профсоюзе. Дарья Шапкина, Анастасия Дубенкова, Мария Жидкова неоднократно участвовали в мероприятиях, которые проводил краевой профсоюз культуры, например, в «Мозгобойне», в молодёжном форуме «Стратегический резерв 2020».

«Самое главное наше достижение, – вступает в разговор Марина Вячеславовна Артамонова, – у нас сто процентов работников – члены профсоюза. Мы участвуем практически во всех профсоюзных мероприятиях, митингах, демонстрациях и других. В коллективе профком проводит много мероприятий, например, перед Пасхой у нас был конкурс на лучшее оформление и декорирование яиц. Каждый сезон проводим Дни именинника, дарим подарки членам профсоюза в дни рождения и к Новому году. Краевой профсоюз также поощряет наших юбиляров и активистов».

В центре действует коллективный договор, проводится работа по охране труда. За этими вопросами строго следит заместитель директора по административно-хозяйственной части, она же профсоюзный лидер М.В. Артамонова, которая как никто понимает



▶ МОЛОДЁЖЬ

«Стратегический резерв 2020»

В декабре 2020 г. в городе Сочи прошёл финальный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

Главная цель этого форума – модернизация профсоюзного движения. Финальный этап был посвящён увеличению личной эффективности, а главное – формированию единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профсоюзных лидеров. Профсоюзы Забайкалья на федеральном этапе представляли победители регионального этапа Всероссийского молодёжного форума «Стратегический резерв 2020» Александр Ожегов, Павел Зелёнев и Ксения Тюменцева. Профсоюзные активисты участвовали в разработке проектов, которые помогут в дальнейшем развитии профсоюзного движения страны.

Александр Ожегов совместно с другими участниками разработал аналитический доклад «Лучшие практики членских организаций ФНПР по защите социально-экономических прав молодёжи через коллективные договоры и соглашения».

Павел Зелёнев представил проект «Методическое исследование теории поколения Z», работа над которым велась совместно с участниками из других регионов.

Ксения Тюменцева в процессе разработки проекта «Школы

Дела Молодёжного совета



ные уроки: разработка типового сценария классного часа для младшей школы «Знакомство с профсоюзами» создала собственный интернет-сайт в помощь молодым педагогам для проведения профсоюзных классных часов для всех возрастных категорий. Сайт заинтересовал специалистов ФНПР.

Параллельно с форумом в Сочи проходили XIII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Почувствовала в мероприятии Ксения Тюменцева, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья.

На семинаре были не только лекции экспертов, но и дебаты, дискуссии и командная ра-

бота над проектами, подготовленными на финальном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». В ходе практической части семинара Ксения Тюменцева и специалисты из других регионов доработали проект «Разработка методического пособия «Цифровизация работы профсоюза».

Все итоговые материалы проектов будут использоваться в работе территориальных организаций для активизации профсоюзного членства.

«Стань Дедом Морозом»

29 декабря воспитанники Улётовского социально-реабилитационного центра «Кедр» Забайкальского

края принимали сказочных гостей – Деда Мороза и Бабу Ягу. Новогодний праздник для детей организовал Молодёжный совет в рамках волонтерского движения. Это был финал благотворительной акции «Стань Дедом Морозом», основной целью которой было оказание помощи детям, находящимся в социально опасном положении, детям сиротам. Краевые комитеты профсоюзов строительной, горно-металлургической, автотранспортной, агропромышленной отраслей собрали средства на приобретение новогодних подарков. Активное участие приняли профсоюзные организации детского сада «Солнышко» пгт Атамновка (председатель Остапенко О.Н.) и средней школы с. Смоленка (председатель Се-



ливанова С.В.), ППО «ТГК-14» Электропрофсоюза во главе с Воркуновым В.Е. предоставила сладкие подарки, а председатель районной профсоюзной организации культуры Сре́тенского района В.И. Наумова организовала сбор мягких игрушек.

Благодарим всех участников акции за неравнодушие, добрые сердца и душевную теплоту.

В новом году – новые рубежи

2021 год будет насыщен интересными мероприятиями, череду которых откроет интеллектуальный квиз, направленный на сплочение молодёжного профактива, пропаганду активных форм досуга, активизацию жизнен-

ной позиции. А уже в апреле пройдёт первый молодёжный профсоюзный форум «Регион молодых», главная цель которого – активное вовлечение молодёжи в профсоюзные ряды для укрепления профсоюзного движения в Забайкальском крае и формирование корпоративной культуры в молодёжной профсоюзной среде.

Молодых активистов ждёт расширение теоретических знаний и практических умений в сфере деятельности профсоюзов, приобретение навыков командной работы, повышение интереса к профсоюзной деятельности и многое другое.

Ксения ТЮМЕНЦЕВА,
председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

У нас своя мафия, мирная...

«Город засыпает, просыпается мафия...» Эти слова знакомы всем, кто когда-либо играл в известную детективную игру «Мафия». И с этой фразы началось награждение по итогам 2020 года активных членов профсоюза, самых спортивных и творческих работников администрации города Читы.

Участников ждала не только игра с детективным сюжетом, но и атмосфера, погружающая в 30-е годы прошлого века: боа, шляпы, револьверы, джазовые композиции в исполнении вокальной группы, свежая пресса «Читаго Трибьюн». Все гости вечера с воодушевлением отозвались на предложение дресс-кода и подобрали для себя прекрасные наряды в стиле той эпохи.

Каждый игрок получил карту с его ролью, согласно которым все участники были поделены на команды полицейских, мафии, мирных жителей и одиночек. Все команды имели возможность победить, пройдя конкурсные испытания на внимательность, ассоциативное мышление, хорошую память. В итоге соперники получили практически равное количество очков, но по законам жанра победу одержала команда мафии.



Открывая мероприятие, руководитель администрации города Александр Михайлович Сапожников отметил, что, несмотря на трудности 2020 года, работники администрации реализовали множество проектов в своих сферах, а также замечательно проявили

себя, приняв участие и завоевав призовые места в спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсах и соревнованиях.

Самой большой победой можно назвать чемпионский титул в «Молодёжном супермарафоне – 2019/2020» – комплексе соревно-

ваний и конкурсов среди трудовых коллективов города. «Супермарафон» включал соревнования по дартсу, бадминтону, русской лапте, историческому ориентированию, интеллектуальную игру «РИСК», фестиваль ГТО. Администрация также стала серебряным призёром Первой зимней спартакиады Центрального района.

Успешным можно назвать участие администрации и в краевых профсоюзных мероприятиях. Были одержаны победы в краеведческих конкурсах «Знай свой город» (организатор – Совет молодёжи ФПЗ) и «ЧИТАй историю» (организатор – Совет молодёжи профсоюза госучреждений Забайкальского края). А. Ожегов, член ППО администрации, стал победителем регионального этапа Всероссийского молодёжного форума «Стратегический резерв 2020».

Почётными грамотами и благодарственными письмами администрации были награждены лучшие в сфере спорта и творчества, самым активным членом Профсоюза были вручены грамоты профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Забайкальского края.

Церемония награждения получилась яркой, интересной и захватила всех участников. Во время игры было «убито» плохое настроение и получен положительный заряд эмоций ещё на год вперёд.

Любовь ОЖЕГОВА,
Ирина АБРАМОВИЧ,
ППО администрации г. Чита,
фото Олеси Шевченко

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Пора подумать о летнем отдыхе

Оздоровление и отдых трудящихся в профсоюзной работе является одним из важных направлений. Для членов профсоюзов существуют преференции в организации и приобретении путёвок в профсоюзные здравницы страны.

Федерация профсоюзов Забайкалья взаимодействует с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» по распространению профсоюзных путёвок. В результате этого сотрудничества мы имеем возможность предложить членам профсоюза путёвки в лучшие из профсоюзных санаториев Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья, Крыма и Средней полосы России.

Для членов профсоюзов, приобретающих путёвки в профсоюзные здравницы, действует скидка от 5% до 20% на путёвки в лучшие санатории России, сотрудничающие с ЗАО СКО «Профкурорт». Без сомнений, это весьма приятный аргумент при выборе качественного лечения и комфортного отдыха. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки предоставляются и членам семьи.

Также можно оздоровиться и в санаториях ближнего и дальнего зарубежья. Абхазия, Белоруссия, Латвия, Чехия – вот далеко не полный перечень стран, где можно отдохнуть и поправить здоровье.

Узнать полную информацию о санаториях и ценах на путёвки в них можно по телефону: 8 (3022) 35-37-40, в Федерации профсоюзов Забайкалья или на нашем сайте по ссылке: <http://prof-chita.ru/index.php/recreation>.

И.В. СЕМИНА,
заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПЗ

▶ ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

Учитель – профессия творческая

Учитель – это уникальная профессия, вне времени и моды. Даже не профессия, это образ жизни. Нет труда сложнее и ответственнее, чем труд учителя. Современная жизнь требует от педагогов непрерывного самосовершенствования, профессионального роста, творческого отношения к работе. Во все времена педагоги были энтузиастами и настоящими новаторами.

Сегодня мы хотим рассказать о двух замечательных педагогах из Могойтуйской средней общеобразовательной школы №2 имени Ю.Б. Шагдарова.

В феврале 2021 года в Новосибирске подведены итоги международного конкурса оригинальных идей и эффективных практик обучения, воспитания и социокультурного развития подрастающего поколения в современном мире «Новатор-2021». Мероприятие прошло в дистанционном формате. Учитель начальных классов Могойтуйской средней общеобразовательной школы №2 имени Ю.Б. Шагдарова Жалма Балданова признана победителем и награждена золотой медалью в номинации «Инновации».

Высокой наградой педагог из Могойтуй отмечена за актуализацию и эффективное использование этнокультурного потенциала бурятского народа и защиту комплекта материалов «Духовно-нравственное воспитание младших школьников на основе обычаев и традиций бурят».

Мы попросили Жалму Барадиевну, учителя начальных классов высшей квалификационной категории, почётного работника общего образования РФ, рассказать о конкурсе поподробнее.

? – Жалма Барадиевна, каким должен быть учитель XXI века? Почему вы решили участвовать в конкурсе?

– XXI век, век информационных и коммуникативных

технологий, вносит свои коррективы во все сферы деятельности человека, не исключая и способы обучения, передачи информации. Современному учителю необходимо быть компетентным не только в вопросах преподавания своего предмета, но и в области информационно-коммуникативных технологий, активно внедрять их в образовательный процесс. Чтобы быть всегда и везде примером для других, он должен идти в ногу со временем!

? – Расскажите, пожалуйста, о вашем проекте читателям.

– Одной из актуальнейших проблем современного воспитательного процесса является формирование духовно-нравственной культуры личности, создающей основу для уважительного отношения к людям другой культуры. Нравственные качества личности, готовой воспринимать культурное разнообразие, морально-культурные основы формирования личности, её нравственная направленность закладываются в младшем школьном возрасте под влиянием различных социальных институтов, ведущих из которых является школа. Взаимодействуя с обществом, учреждениями культуры, педагоги могут воспитать личность, способную сохранить и развивать культурное наследие своего народа и всего человечества.

Так, в основе педагогической деятельности учителя должны быть заложены идеи о том, что:

– образование как часть культуры, с одной стороны,

питается ею, а с другой – влияет на её сохранение и развитие через человека. Обучение и воспитание через культуру призваны помочь обрести ценности и смыслы жизни;

– воспитанность становится одной из решающих жизненных ценностей современного общества, педагогический процесс современной школы должен решать задачу повышения культурного уровня личности и тем самым формировать целостную личность;

– учащимся надо овладеть, прежде всего, национально-культурными ценностями, чтобы освоить общечеловеческие, интернациональные культурные достижения.

Стержнем такого воспитательного процесса является нравственная культура личности, а его содержательной основой – история и культура родного края.

В настоящее время ощущается необходимость изучения истории народа, становления духовности для формирования нравственной личности гражданина и патриота России. Чтобы учащиеся стали носителями, творческими продолжателями этнокультурных традиций своего народа, необходимо их знакомить, убедить в ценности этих традиций, приобщать к ним, выработать привычку следовать им.

Проект, который был представлен на конкурс, ставит своей целью знакомство учащихся с историей и культурой бурят. В данном проекте предлагаются знания, воспитывающие уважение, любовь к культуре, традициям, быту и опыту родного народа и живущих вместе с ним других народов, а также культуру межнационального общения народов Забайкалья.

В издательстве Бурятского госуниверситета тиражом 100 экземпляров опубликовано авторское учебно-методическое пособие «Формирование основ нравственной культуры младших школьников», где осуществлён поиск форм и средств в учебно-воспитательной работе, направленных на решение задач нравственного воспитания детей путём использования гуманистического потенциала материала по истории и культуре края.

Основные положения проекта отражены в моих работах, статьях в журналах, рекомендованных ВАК РФ, а также в сборниках научных трудов и материалов конференций (к сожалению, формат нашей публикации не позволяет разместить многочисленные названия и ссылки на научные работы Жалмы Барадиевны. – Прим. ред.).



? – Что для вас значит победа в конкурсах?

– Для меня победа в конкурсах – это новый импульс в личном развитии. Моё мнение таково, что конкурсы необходимы по разным причинам. Одна из них – повышение престижа профессии и мотивации, например. Мы должны знать и чувствовать, что наша деятельность нужна и оценивается достойно.

В своё время мне посчастливилось пройти обучение в рамках VII Байкальской школы на берегу озера Байкал (Бурятия, ст. Танхой), которую проводил оргкомитет всероссийских и международных конкурсов и выставок под эгидой Международной славянской академии наук, образования, искусств и культуры (г. Новосибирск) по теме «Технология эффективного участия в профессиональных конкурсах и выставках». Очень полезным для тех, кто занимается выставочной деятельностью в сфере образования и участвует в профессиональных конкурсах, стало выступление профессора Бориса Петровича Черника. Борис Петрович очень просто и со знанием дела познакомил участников с особенностями участия в образовательных выставках, проконсультировал всех желающих по вопросам оптимизации участия в конкурсах. Педагоги со всей России не только прошли обучение, но и приняли участие в торжественной церемонии вручения наград победителям Всероссийского конкурса, который называется просто – «Учитель, перед именем твоим...» – строкой из стихотворения известного русского поэта. В этом конкурсе, посвящённом Году учителя в России, была награждена золотой медалью за победу в номинации «Классный» классный руководитель». Для меня огромным стимулом для участия во всероссийском конкурсе были победа в

региональном конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Лучший классный руководитель» в России (г. Чита, 2010 г.) и грамота Министерства образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края.

Очень насыщенной и запоминающейся была поездка с моей ученицей Сэсэгмой Даширабдановой, ученицей 2-го класса, в Москву для участия в VII Всероссийской детской конференции «Первые шаги в науке», проходившей с 20–22.04.2011 г. в ДДО «Непецино» Управления делами Президента РФ, где была награждена Высшей наградой педагогов-наставников, экспертов за особые заслуги, Золотым знаком отличия «Национальное достояние» за подготовку призёра Всероссийской научно-практической конференции школьников «Первые шаги в науке». Также была награждена благодарственным письмом от имени учредителей и организаторов VII-ой Всероссийской детской конференции «Первые шаги в науке», посвящённой 50-летию полёта в космос Ю.А. Гагарина, и участвовала в педагогическом форуме «Одарённые дети – будущее России», организаторами которого являлись Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации, Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодёжи России.

Являюсь дважды победителем конкурса лучших учителей в рамках ПНПО «Образование», обладателем Президентского гранта в 2011 г. и 2015 г.

? – Сколько лет вы работаете в школе и чем прежде всего руководствуетесь в работе с учениками?

– Учителем начальных классов – 37 лет. За годы своей работы всегда придерживалась мнения, что учитель

должен помогать ученикам проявлять свои способности, развивать их самостоятельность. Я считаю, что каждое общение со мной – своим учителем – должно вселять уверенность и оптимизм. В огромной степени от педагога зависит будущее его учеников, так как он не только преподаёт свой предмет, но и передаёт нравственно-этические знания, принимает непосредственное участие в формировании системы духовных ценностей личности ученика. Поэтому современная школа должна направить свои усилия не на передачу готовых знаний, львиную долю которых при таком подходе он вскоре забудет, а на стимулирование поиска знаний, на развитие умений эти знания применять на практике. Основные задачи учителя сегодня – не просто вооружить выпускника фиксированным набором знаний, а сформировать у него умение и желание учиться всю жизнь, работать в команде, вырабатывать у него способность к самоизменению и саморазвитию на основе рефлексивной самоорганизации. Для решения поставленных задач учитель должен внести значительные изменения в свою традиционную деятельность и организовать современные уроки в соответствии с современными требованиями.

Достижение нового образовательного результата возможно при реализации в обучении системно-деятельностного подхода, который положен в основу стандарта. Основная цель данного подхода – научить не знаниям, а работе. Недаром китайская народная мудрость гласит: «Скажи мне, и я забуду; покажи мне, и я запомню; дай мне действовать самому, и я научусь». Системно-деятельностный подход направлен на развитие личности, на формирование гражданской идентичности. При таком подходе обучение организовано так, чтобы целенаправленно вести за собой развитие.



Жалма Балданова

▶ ОТДЫХ

? – Какие у вас планы на ближайшие годы?

– Поставить себе цель и идти. «Дорогу осилит идущий». Придерживаться следующих принципов в работе: 1. Удивляйся сам, удивляй других. 2. Не останавливаться на достигнутом, всегда идти вперёд. 3. Развивайся сам и развивай других. Самое главное – помогать каждому ученику проявлять и развивать его индивидуальные способности.

«Мы не учим их; мы создаём условия, в которых они учатся» (С. Паперт). В наше стремительное время, когда у учащихся множество средств получения знаний, я считаю слова С. Паперта как никогда актуальными.

Учитель истории и обществознания Лилия Ракшаева из Могойтуйской средней школы №2 имени Ю.Б. Шагдарова представляла Забайкалье на ежегодном Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Учитель года России». Конкурс проходил с 23 января по 3 февраля 2021 года в Волгограде. До этого Лилия Цырендоржиевна успешно прошла региональный этап.

? – Лилия Цырендоржиевна, почему вы решили участвовать в конкурсе «Учитель года»?

– Участие в конкурсе стимулирует к самообразованию, к самосовершенствованию. Кроме того, любой конкурс – это возможность увидеть что-то новое и интересное. Участие во Всероссийском конкурсе «Учитель года – 2020» позволило мне познакомиться с интересными, творческими, увлечёнными людьми со всех регионов России, подарить радость от общения с коллегами.

? – Как проходил сам конкурс?

– Конкурс «Учитель года – 2020» прошёл на самом высоком уровне. И хотя Волгоград встретил нас пасмурной погодой, конкурс проходил в очень тёплой атмосфере. Этому способствовало гостеприимство волгоградцев, дружелюбие членов жюри, искренние улыбки конкурсантов. Закрытие конкурса совпало с днём разгрома советскими войсками фашистских войск в Сталинградской битве.

Конкурс подарил незабываемые эмоции и переживания.

? – Какие идеи вы привезли с конкурса?

– Нельзя топтаться на месте. Необходимо осваивать новые педагогические технологии, расти как педагог. При этом важно делать свою жизнь яркой и интересной. Наполнять её новыми смыслами, находить единомышленников, искать новые источники вдохновения.

? – Используете ли вы какие-то нестандартные методики в работе?

– Когда-то давно мастер древней японской борьбы Широэи Окаяма открыл принцип, который остается основополагающим в японских системах боевого искусства. «Единственный способ победить – это перестать пытаться победить». Чтобы обучение не становилось похожим на войну учителей с нерадивыми учениками, необходимо использовать естественную тягу детей к общению и взаимодействию. Необходимо вовлекать детей в коллективную работу, когда каждый обучает другого. При такой форме работы учащиеся выполняют разные роли, учатся быть лидером, ведомым, организатором, исполнителем; презентовать результаты деятельности группы, выступая перед классом. Благодаря таким занятиям учащиеся учатся выражать свои мысли, проявлять толерантность к мнению других людей, учатся дискутировать, работать в команде, выступать публично.

? Безусловно, учитель – это творческая профессия. Расскажите немного о своих проектах и методиках работы с детьми. Как заинтересовать детей?

– Дети намного талантливее и сообразительнее нас. Они жаждут приключений, тайн, чудес. На своих уроках создаю условия, которые позволяют детям сделать маленькие открытия, в обычном обнаружить необычное. Это делает учёбу интересной и увлекательной. В зависимости от ситуации и целей обучения использую разные методики и технологии. Для себя я открыла модель трансформации знаний, созданную лидерами мирового менеджмента И. Нонако и Х.Такеучи. Использование спирали знаний позволяет учащимся полученное на уроке знание углубить и применить для решения практических задач. Дети активно участвуют в проектной и научно-исследовательской деятельности, свои работы успешно защищают на всероссийском уровне.

? – У вас есть профессиональный секрет?

– Сразу вспоминается мультфильм «Кунг-фу Панда» и слова одного из его героев: «Секретный ингредиент моего секретно-ингредиентного супа... секретного ингредиента не существует!.. Чтобы сделать что-то особенное, надо просто поверить, что это что-то особенное».

И конечно, отправная точка любого успеха – это желание.

Вот такие прекрасные педагоги, увлечённые и творческие, работают в Забайкалье. Впереди – новые победы и новая ответственность. Спасибо, что вы есть и работаете во благо общества, люди образования и науки.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья

Большинство из нас привыкли, что ботанический сад – это серьёзное учреждение, сохраняющее уникальные коллекции растений, проводящее серьёзную просветительскую деятельность в сфере экологии. И многие сильно удивятся, узнав, что современный Забайкальский ботанический сад – это не только красивые оранжереи с растениями со сложными латинскими названиями, но и микст тематических композиций, интересных экскурсий, семейных мероприятий, уникальных мастер-классов и даже фотосессий.

В разнообразии направленной деятельности учреждения убедились члены ППО администрации города Читы, которые являются постоянными посетителями экологических мастер-классов и мероприятий, проводимых приветливыми сотрудниками ботанического сада.

Весной благодаря полученным на мастер-классе знаниям дети и взрослые в домашних условиях вырастили

Надёжный друг и партнёр



крокусы. А осенью научились создавать украшения и предметы декора из природных материалов.

В сентябре в Забайкальском ботаническом саду состоялась семейное мероприятие – «Природная мастерская, или Домашний декор своими руками».

Листья, шишки, сухоцветы, дары сада стали материалами для вдохновения. Венчик на дверь из колосов и шишек, рамка для фотографий из спилов берёзы, панно, созданные руками взрослых

и детей, стали не только красивыми дизайнерскими вещами, но и добавили ярких красок осеннему дню.

Возвращаясь из ботанического сада с горой поделок, отличным настроением, а также памятными фотоснимками, члены ППО администрации от души поблагодарили за экскурсию и мастер-класс сотрудников сада.

Любовь ОЖЕГОВА,
председатель ППО администрации города Читы, фото
Олеси Шевченко



▶ ХОББИ

В марте мы отмечаем Международный женский день. Женщины в нашей стране, как известно, славятся разными талантами, создают в жизни красоту, уют, гармонию. Вот и в территориальной организации Профсоюза ВС России Забайкальского края есть свои рукодельницы.

Людмила Капустина работает в консультативно-диагностической поликлинике ФГКУ «321 Военный клинический госпиталь» МО РФ медицинской сестрой кабинета ультразвуковой диагностики. В первичной профсоюзной организации выполняет общественную работу заместителя

От улыбки станет день светлей...

председателя по финансовой работе. Кроме того, у Людмилы есть замечательное хобби – она шьёт кукол.

Всё началось в 2016 году. Просто вдруг Людмиле захотелось сделать куклу своими руками. «Окей, Гугл, как мне это сделать?» – спросила Людмила всемогущий интернет... Полистала сайты, посмотрела игрушки кукольного госпиталя» МО РФ медицинской сестрой кабинета ультразвуковой диагностики. В первичной профсоюзной организации выполняет общественную работу заместителя

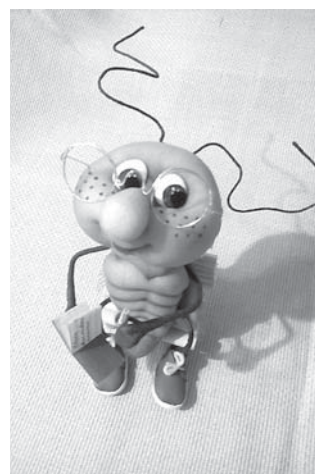
в этой технике. Открыла для себя замечательного мастера Елену Лаврентьеву. Училась по её книгам, посещала мастер-классы. Сначала попробовала сшить самую простую старушку. Вроде получилось неплохо. И... понеслось. Занятие оказалось очень захватывающим и завораживающим.

«Берёшь немного синтепона и капрона, начинаешь шить, и из-под иглы уже выглядывает личико, кукла начинает тебе улыбаться, – говорит Людмила. – Одежда плюс аксессуары, и образ го-

тов. Вот так и рождаются домовички, бабушки, забавные животные. Когда шьёшь, все неприятности и заботы куда-то уходят, остаётся один на один с куклой, становится спокойно. Куклы поистине волшебные, если грустно или на душе мутно, кукла никогда не будет тебе улыбаться, как бы ты ни старался».

Игрушки у Людмилы получаются добрые и очень милые. Посмотришь на них, и улыбка появляется сама собой.

Пресс-служба ФПЗ



▶ СПОРТ



Прошлый 2020 год принёс нам всем немало проблем: коронавирус, дистанционная работа и учёба, самоизоляция. Стало очевидным, что необходимо максимальное внимание уделять здоровому образу жизни, занятиям спортом и физкультурой.

2021 год в Общероссийском профсоюзе образования посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

В Забайкальской краевой организации профсоюза образования открытие Года спорта, здоровья и долголетия состоялось 13 февраля в рамках «Лыжня России». 70 спортсменов-любителей из 12 первичных организаций Читы, Чи-

2021 год – «Спорт. Здоровье. Долголетие»

тинского района, студенты и преподаватели ЗабГУ и Забайкальского государственного колледжа вышли на старт. Многие участники были с детьми. Соревнования проходили в несколько этапов. Первыми участие в забеге приняли дети, потом взрослые.

Всем первичным профсоюзным организациям были вручены дипломы участников, памятные кубки. В номинации «Папа, мама, я – спортивная семья» 10 семей получили сертификаты для посещения батутного зала.

Следующим этапом будет расширение географии спортивных мероприятий в районах края.

Елена ШЕСТАКОВА,
председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



▶ СОТРУДНИЧЕСТВО

2021–2025 – пятилетие спорта в Забайкалье

2021–2025 годы в Забайкалье объявлены пятилетием спорта. Подготовлен комплексный план мероприятий, поставлены масштабные задачи и запланировано большое число спортивных событий.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова и министр физической культуры и спорта Забайкальского края Виталий Ломаев 29 января 2021 года подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.

Развитие физической культуры и спорта, реализация государственной политики в сфере физической культу-

ры и спорта в Забайкальском крае играют огромную роль в формировании здорового образа жизни забайкальцев. Здоровье – главная ценность человека. А для укрепления здоровья необходимы систематические занятия физкультурой и спортом.

Министр физической культуры и спорта Забайкальского края Виталий Ломаев поделился планами



по привлечению молодёжи и взрослого населения к здоровому образу жизни, к участию в спортивных мероприятиях. К примеру, минспортом регулярно проводятся зарядки в парке ОДОРА.

Федерация профсоюзов Забайкалья, со своей стороны, совместно с работодателями и профсоюзным активом разрабатывает мероприятия по пропаганде здорового образа жизни. Ежегодно проводятся спортивные мероприятия, в 2021 году также запланировано проведение спартакиады между командами членских организаций. Кроме того, Федерация ра-

ботает над включением обязательств по вопросам формирования здорового образа жизни в тексты коллективных договоров и соглашений.

Стороны договорились о взаимном участии в проведении различных мероприятий, направленных на пропаганду и привлечение жителей края к регулярным занятиям физической культурой и спортом, организации физкультурно-оздоровительной и культурно-просветительской работы среди трудящихся и членов их семей.

Елена СКАЖЕПОВА,
пресс-служба Федерации профсоюзов Забайкалья