



ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 1 (79)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ВАЖНО

ПРИОРИТЕТ – СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Владимир Путин выступил с посланием к Федеральному Собранию

Президент России Владимир Путин 15 января выступил перед Федеральным Собранием с ежегодным посланием. Глава государства много внимания уделил социальным вопросам, а также предложил внести изменения в Конституцию страны.

Читайте на стр. 7

▶ СОВЕТ ФПЗ



Ставим новые задачи

19 декабря прошедшего года в Доме профсоюзов состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Забайкалья, на котором были подведены итоги работы в 2019 году и поставлены задачи перед краевой Федерацией профсоюзов и её членскими организациями по выполнению решений X Съезда ФНПР.

Читайте на стр. 4-5

▶ НАША ПОЗИЦИЯ

19 декабря 2019 года ФПЗ организовала на площади Революции в Чите пикет, участие в котором приняли более ста представителей отраслевых профсоюзов и неравнодушных граждан краевой столицы, а также муниципальных районов.

«Профсоюзы за снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам!», «Для Забайкалья 60–65 лет – невыполнимые условия!», «Остановить отток населения из региона!», «Минимальный оклад не ниже МРОТ – гарантия достойной зарплаты!», «Депутаты и Правительство! Услышьте нас!» – с такими лозунгами участники пикета вышли на улицу, чтобы обратить внимание органов власти на то, что предпринимаемые ими экономические меры по развитию дальневосточных территорий не решают проблему оттока населения в другие регионы, который уже приобрёл просто угрожающие масштабы, особенно в Забайкальском крае.

Так, например, в 2018 году регион покинули более семи тысяч человек, а за последние пять лет – почти тридцать шесть тысяч забайкальцев. А тут ещё отрицательно сказались и повышение пенсионного возраста.

Обратить внимание вла-

За снижение пенсионного возраста и справедливую зарплату!



стей на необходимость законодательного возврата прежних параметров выхода на пенсию жителям территорий с суровыми климатическими условиями – одна из главных задач, стоящая перед за-

байкальскими профсоюзами в последнее время. Напомним, в России пенсионный возраст женщинам повысили до 60 лет, мужчинам – до 65. Тема болезненная. Официальные статистические дан-

ные за 2018 год говорят о том, что ожидаемая продолжительность жизни для мужчин в Забайкалье составила 64 года. Невысока она и в других субъектах ДФО, и на Крайнем Севере. Поэтому многие

забайкальцы до нового пенсионного возраста не доживут. Плюс ко всему в столице краевого центра заметно ухудшилась экологическая ситуация. В городе постоянная задымленность: много котельных на

некачественном угле, автомобильного транспорта. Как результат, от переизбытка грязного воздуха горожане стали чаще болеть.

Продолжение на стр. 5

► «ГОСТЬ РЕДАКЦИИ»

Профсоюз – это моя отдушина!

С героем этого материала я созвонилась незадолго до интервью. Из разговора поняла сразу – человек занятой. Тем не менее, он нашёл момент для встречи. В назначенное время – стук в дверь. С первых секунд стало ясно, что беседа наша будет интересной. Знакомьтесь: у нас в гостях младший инспектор отдела безопасности УФСИН России по Забайкальскому краю Пётр Рыбаков. Один из самых активных молодых членов профсоюза госучреждений, он стал единственным участником от Забайкалья Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2019: Мотивация», который проходил в Сочи с 4 по 7 декабря прошлого года.



? Пётр, спасибо, что пришли. На форуме участники из регионов презентовали свои проекты. С чем вы приехали?

У нас был проект по созданию профсоюзного волонтерского движения. Забайкальский край по совокупности некоторых экономико-социальных факторов является регионом депрессивным, и молодое поколение испытывает потребность в улучшении тех условий, которые имеются в данный момент. Однако по каким-либо причинам одни представители ничего не могут с этим поделать и попросту уезжают из Забайкалья, другие же остаются и пытаются сделать жизнь региона чуточку лучше. Корпоративное волонтерство – это как раз один из тех инструментов, который способствует самореализации молодого поколения за счёт ресурсов, предоставляемых им организациями, – атрибутика, условия для проведения различных мероприятий, проявления личных творческих и лидерских качеств, обретения навыков командной работы и т.д.

? В последнее время заметно возрос интерес молодёжи к волонтерским движениям, это стало популярным. Направления их деятельности многообразны. Что отличает профсоюзное волонтерское движение от остальных? В чём его изюминка или уникальность?

Этот проект готовился под шефством орготдела Федерации профсоюзов Забайкалья, поэтому, размышляя над его

концепцией, мы тоже задавались этим вопросом. Учитывая то, что 2019 год был объявлен профсоюзами Забайкалья Годом агитации, мы решили, что главной целью и миссией волонтерского профсоюзного движения должно стать правовое просвещение в сфере труда, пропаганда профсоюзной идеологии и донесение до общественности информации о деятельности профсоюзов.

? Волонтерский отряд уже создан. Можно подводить какие-то итоги по его работе?

Да, он действует. В отряде 15 человек. Ребята позитивные, настроенные на результат. Это радует! В прошлом году они уже были задействованы в первомайской демонстрации, проводили опрос жителей города Читы, посвящённый Дню действий профсоюзов «За достойный труд!», мероприятия по командообразованию, участвовали в квесте. Сейчас мы разрабатываем план мероприятий на этот год, надеемся с их помощью привлечь молодёжь в волонтерское движение, осуществлять взаимодействие с другими волонтерскими отрядами нашего региона, общественными организациями социальной направленности, Молодёжным парламентом Забайкальского края, проводить совместные мероприятия, акции, реализовывать социально ориентированные проекты.

? Данный проект произвёл впечатление на жюри?

В последний день форума нам были представлены 10 проектов, которые отобра-

ли жюри. Участники получили дипломы и телефоны в подарок. Наш проект в десятку лучших не вошёл. Но мы в группах рассказывали друг другу о своих проектах, делились опытом, так сказать, какие-то идеи брали для себя. Слышали мнения со стороны. Это тоже интересно. Проекты у всех были разные. Кто-то, например, предлагал создание мобильного приложения. Я не знаю, почему этот проект не стал лучшим. Задумка сама по себе очень хорошая.

? Расскажите, какие впечатления привезли с собой с этого масштабного мероприятия?

Мне очень понравилась сама организация форума. В первый день мы прошли регистрацию участников и уехали, что нас поделили на 11 команд по 15 человек. При регистрации все получили раздаточный материал и толстовку с логотипом форума. Участники были довольны. Очень всё понравилось, мероприятие организовано по высшему разряду.

? С участниками форума сложилось общение?

Было приятно общаться с участниками мероприятия. Все они очень позитивные, грамотные. Всего было более 300 молодых профсоюзных лидеров России в возрасте от 18 до 35 лет. Все между собой делились опытом, знаниями. За эти несколько дней мы с ребятами настолько сдружились, что просто не хотелось уезжать.

? Какие дискуссионные площадки работа-

ли и что на них обсуждалось?

Всего в программе было 5 площадок по различным тематикам. Каждая площадка проходила в два этапа: сначала была дискуссия, определялись вопросы, которые мы должны были рассмотреть в своих группах, затем шла сессия – мы в группах проводили «мозговой штурм», вырабатывали коллективное решение. Затем образовывалась супергруппа, куда входили по одному человеку из групп, на этом уровне уже вырабатывалось единое решение поставленных вопросов. Мы обсуждали актуальные проблемы профсоюзного движения России, говорили о новых задачах, которые сегодня стоят перед профсоюзами, обсуждали перспективы молодёжи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

? Члены группы, в которой находились вы, в рамках заданий выступали с какими-то идеями, предложениями?

Да, одна из идей касалась поддержки молодых специалистов при их переезде из одного региона в другой. Я назвал проект «Под крылом профсоюза». Суть его в том, что если молодой специалист переезжает, то профсоюз выходит на связь с сотрудниками профсоюза того населённого пункта, куда переезжает молодой специалист, и просит оказать ему какую-либо помощь, чтобы они, так сказать, шефство взяли. Ведь переезд для человека – дело всегда волнительное. Новый город, новые люди. Здесь, я думаю, надо протянуть руку помощи.

? У вас хватило времени, чтобы погулять по городу?

Да, мы посмотрели на город. Он очень красивый и гостеприимный. Море и горы Сочи создают субтропический влажный климат. Кавказские горы с одной стороны и Чёрное море с другой делают город тёплым весь год. Когда мы приехали, там была температура +15. Для нас, сибиряков, сочинская зима оказалась летом. Мы даже купались в Чёрном море. Вода, конечно, – не кипятком. Ощущения примерно такие же, как при купании в проруби, хотя вода в ней в разы холоднее, конечно же: тело охватывает жар! В общем, зимние сочинские купания – дело не такое уж и страшное, как может показаться с первого взгляда.

? Я знаю, что вы удивили участников форума своими купаниями...

Да, произвели впечатление. 5 декабря у нас состоялся товарищеский ужин. Организаторы и здесь очень постарались и устроили всё на высоком уровне. Была отличная программа: танцы, застолье. Каждый федеральный округ подготовил свою «визитку». Изюминкой нашей как раз был видеоролик, где мы купались в декабрьском море. Все оценили наши купания.

? Если подвести итог нашей беседы, была ли эта поездка для вас полезной?

Поездка сама по себе для меня действительно стала полезной и увлекательной. Тем более не на каждом мероприятии увидишь руководство ФНПР. На мероприятии такого формата я был впервые. Я уже сейчас думаю над идеей создания нового проекта, чтобы он был важным, нужным и значимым для общества. Когда вливаешься в поток молодых, современных и активных людей, словно открывается второе дыхание жить и работать.

? К слову, о молодых и современных. Что, на ваш взгляд, необходимо, чтобы забайкальская молодёжь регулярно пополняла ряды профактивистов?

Молодёжь должна получать то, что она ожидает. Думаю, надо в первую очередь выяснить, что молодые люди ждут от профсоюза. Выяснить это возможно путём анкетирования или создания общественного собрания, а затем работать в этом направлении. И, как неоднократно звучало на форуме, необходимо повышать мотивацию к членству. Членом профсоюза должно быть модно и престижно. А сделать это можно только став ближе к людям, жить их проблемами и стараться помогать.

? Пётр, вы человек активный. Всегда удаётся совмещать свою работу с профсоюзной деятельностью?

До устройства на работу в УФСИН я активно занимался общественной деятельностью, был руководителем общественной организации, председателем Совета местного отделения партии «Зелёные», активистом Общероссийского народного фронта, членом Совета при министерстве территориального развития. При устройстве на работу в силовое ведомство мне пришлось отовсюду выйти, единственная возможность заниматься общественной деятельностью осталась только в рамках профсоюзного движения. Работа в профсоюзе – это моя отдушина. Я рад, что снова вернулся во что-то родное для меня.

? Отдых с семьёй наверняка у вас такой же активный, как и трудовые будни?

Так как я имею статус общественного инспектора по охране окружающей среды, я уезжаю в свой родной посёлок Новокручининский, смотрю, как обстоят дела с окружающей средой. Это тоже моя отдушина. Часто с семьёй – женой, дочкой и сыном – ходим в лес, на горки. В этом году на центральной площади они очень красивые.

Пётр, благодарю вас за беседу. Надеюсь, в новом году ваши планы обязательно реализуются, в частности, появятся интересные проекты, о которых, я думаю, вы нам обязательно захотите рассказать...

Ангелика ПАНИБРАШИНА, пресс-служба ФПЗ



▶ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



Проблемы решаем вместе

12 декабря 2019 года в Доме профсоюзов г. Читы прошла XXX отчётно-выборная конференция Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. В ней приняли участие 53 делегата. Почётными гостями конференции стали председатель Приморской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, член президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Лизенко, а также председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

С докладом о работе краевой организации профсоюза за отчётный период выступила председатель Ольга Назарова. В ходе конференции были заслушаны доклады о работе контрольно-ревизионной комиссии и финансовый отчёт краевой организации профсоюза. После активного обсуждения представленных докладов работа Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ была признана удовлетворительной.

Делегаты конференции определили основные задачи на предстоящий период, избрали выборные органы краевой организации профсоюза. Председателем краевой организации профсоюза единогласно избрана Ольга Назарова, заместителем председателя – Екатерина Трубичина.

А накануне, 11 декабря, прошел IX Пленум краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, до начала работы которого состоялась рабочая встреча членов краевого комитета профсоюза с министром здравоохранения Забайкальского края Валерием Кожевниковым.

В своём выступлении министр остановился на проблемах, существующих в отрасли, в первую очередь, недостатка врачебного персонала в организациях здравоохранения и мерах по привлечению кадров, оснащению медицинским оборудованием

лечебных учреждений. Валерий Вениаминович ответил на многочисленные вопросы профсоюзного актива и пожелал участникам встречи дальнейшей совместной плодотворной работы в рамках социального партнёрства, призвав к объединению усилий по решению имеющихся проблем в здравоохранении Забайкальского края.

Немалый интерес публики вызвало выступление председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой, в котором она сделала акцент на конкретных делах профсоюзов в связи с повышением МРОТ, низким уровнем оплаты труда работающих граждан Забайкальского края в сравнении с другими регионами, входящими в Дальневосточный федеральный округ, возврате прежнего пенсионного возраста и других важных социальных проблемах и целях профсоюзов, поставленных X съездом ФНПР. «В свете происходящих событий перед нами стоят большие задачи. Желаю всем нам стойкости и активности», – закончила своё выступление Зоя Васильевна.

Также в ходе мероприятия Зоя Прохорова наградила активистов почётными грамотами Федерации профсоюзов Забайкалья за проделанную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов краевого комитета ЗКОПР.

Соб. инфо

▶ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

18 декабря в Чите состоялась XXIX отчётно-выборная конференция Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Делегатов конференции поприветствовала секретарь ЦС профсоюза по СФО, председатель Красноярской краевой организации профсоюза Людмила Косарынцева. В адрес конференции поступили приветствия председателя Общероссийского профсоюза образования, председателя Законодательного собрания и губернатора Забайкальского края, ряда территориальных организаций.

С отчётным докладом за пять лет выступила председатель организации Нина Окунева. В частности, в нём говорилось о задолженности бюджета за медосмотры работников образования, об их качестве и здоровье учителей. Так, 66% педагогов имеют хронические заболевания, 56% нуждаются в санаторно-курортном лечении.

«Если этим не будет заниматься профсоюз, то вряд ли кто побеспокоится. Поэтому нам следует и дальше вместе с Федерацией профсоюзов Забайкалья добиваться участия краевого правительства в оздоровлении бюджетников», – отметила Нина Ивановна.

Была затронута мысль и о том, что сегодня профсоюзу необходимо соответствовать запросу на справедливость. «Сейчас не идёт речь о выживании, как в 90-е годы, но чтобы жить с достоинством, педагоги должны знать свои права и уметь грамотно их отстаивать. Этому должен их

«Точки роста» Профсоюза образования

научить профсоюз», – прокомментировала председатель Читинской городской организации Светлана Шишова.

На конференции были обсуждены плюсы и минусы деятельности организации, вопросы готовности молодежи через профсоюз отстаивать свои права, перспективы развития.

На сегодняшний день Забайкальская краевая организация профсоюза образования насчитывает в своих рядах 26 тысяч человек. Это одна из самых многочисленных и влиятельных организаций Забайкальского края, о чём говорит факт привлечения руководителей и специалистов краевого комитета, местных организаций в качестве экспертов во многие общественно-государственные советы, комиссии, рабочие группы, общественные палаты.

В ходе выступлений в адрес крайкома профсоюза, местных организаций были высказаны интересные предложения: расширить географию проектной деятельности Советов молодых педагогов, поддерживать проекты, направленные на знакомство молодых педагогов с культурой, историей, традициями нашего края, при планировании работы с молодежью учитывать принцип преемственности поколений, продолжить практику проведения региональных тематических проверок, максимально использовать досудебную и судебную защиту членов профсоюза, инициировать организацию презентаций периодических профсоюзных изданий «Соли-

дарность», «Мой профсоюз», «Думы забайкальского учителя» в районах края, в Летней школе молодых педагогов.

В ходе обсуждения делегаты высказывали неудовлетворённость в связи с низким уровнем мер социальной поддержки педагогических работников по сравнению с соседними регионами, отсутствие возможности приобретения жилья, путёвок на санаторно-курортное лечение, единовременных выплат молодым специалистам и выходящим на заслуженный отдых ветеранам.

Высоко оценили деятельность краевой организации председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, министр образования Забайкальского края Андрей Томских. И.о. начальника управления по внутренней политике губернатора Забайкальского края Яна Валько призвала активнее участвовать в проектной деятельности на получение краевых, президентских грантов на социально значимую деятельность и вручила благодарственное письмо губернатора Забайкальского края Нине Окуневой за вклад в защиту социально-экономических интересов и прав работников образования. Краевая организация также отмечена благодарственным письмом губернатора за вклад в защиту социально-экономических интересов и прав работников образования.

По итогам конференции принята постанова и резолюции по разным направлениям деятельности, в адрес губернатора было направле-

но открытое письмо в связи с низкой заработной платой педагогических и иных работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций.

«Точки роста», о которых говорили делегаты и гости конференции, вдохновляют профсоюзных лидеров ставить перед собой новые задачи по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников образования: укрепление и развитие молодёжного педагогического движения, создание института наставничества, внедрение программы «Цифровой профсоюз», бонусной программы «PROFCARDS».

В ходе конференции было озвучено окончательное решение Нины Окуневой не выдвигать свою кандидатуру на пост председателя региональной организации профсоюза. Время её работы в профсоюзе делегаты назвали «эпохой Окуневой», высоко оценив вклад Нины Ивановны в развитие организации профсоюза, при этом выразив надежду, что смогут пользоваться её помощью и советами. Делегаты отчётно-выборной конференции единогласно избрали на должность председателя Елену Шестакову, ранее работавшую заместителем председателя краевой организации профсоюза. Заместителем председателя краевой организации профсоюза избрана Нэлла Поликарпова.

Вера САЗОНОВА,
зав. отделом по связям с общественностью краевой организации профсоюза



► СОВЕТ ФПЗ



Отток населения из Забайкалья необходимо остановить!

С основным докладом выступила председатель ФПЗ Зоя Прохорова. Она рассказала о наиболее значимых практических действиях забайкальских профсоюзов в ушедшем году по отстаиванию социально-экономических интересов трудящихся, среди которых борьба за повышение заработной платы работникам, за недопущение отмены «северных» надбавок к зарплате в рамках «регуляторной гильотины», за снижение пенсионного возраста дальневосточникам. Такие действия профсоюзов Забайкалья были направлены в том числе и на выполнение поставленной Президентом РФ В.В. Путиным задачи поддержать трудоспособное население в дальневосточных регионах, к которым теперь относится и Забайкальский край.

В начале своего выступления лидер профсоюзов Забайкалья подробно остановилась на первых положительных экономических результатах вхождения Забайкалья в Дальневосточный федеральный округ. «Озвученные цифры и показатели вроде бы довольно неплохие и не могут не радовать глаз, – сказала Зоя Васильевна, – но реально ли будет исключительно такими мерами остановить отток населения из дальневосточных регионов, который уже приобрёл просто угрожающие масштабы, и самое главное – привлечь туда на длительное проживание квалифицированные трудовые ресурсы? Ощущают ли на себе дальневосточники, в том числе работающие забайкальцы, что их жизнь с каждым днём становится лучше? Текущая си-

туация с отрицательным приростом населения в большинстве регионов ДФО и особенно в Забайкальском крае, увы, показывает, что вряд ли большинство населения это ощущает. Ведь лишь предоставлением дальневосточного гектара, материнского капитала и тому подобными адресными мерами работающее население здесь вряд ли удержишь, так как значительная его часть в силу суровых климатических условий и низкой продолжительности жизни на севере будет теперь еще и плюс ко всему не доживать до пенсии».

Профсоюзам нужен резерв

В докладе лидер забайкальских профсоюзов также остановилась на основных мероприятиях Федерации профсоюзов, организованных в рамках объявленного Года агитации – 2019 и направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, в том числе среди молодёжи и подрастающего поколения.

В частности, в 2019 году произошло значительное обновление состава Молодёжного совета ФПЗ, члены которого впервые провели акцию «Профсоюзный урок в школе».

Под эгидой Молодёжного совета ФПЗ было создано волонтерское профсоюзное движение в рамках реализации проекта участника Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация» Петра Рыбакова, представителя краевой организации профсоюза работников государственной и общественной службы.

Кроме того, Прохорова озвучила итоги конкурса творческих работ «Профсоюзный агитатор», целями которого стали формирование позитивного имиджа забайкаль-

ских профсоюзов, развитие профсоюзной журналистики. Так, в течение всего года на страницах газеты «Профсоюзы Забайкалья» вышло 48 публикаций 22-х участников конкурса – профактивистов города Читы и муниципальных районов края.

Шаг к достойной жизни

Ключевое значение в своём выступлении председатель ФПЗ уделила самому важному событию для всего профсоюзного движения страны 2019 года – X Съезду ФНПР, который определил основные направления работы для профсоюзов на предстоящую пятилетку. Чтобы преодолеть нарастающие внешние вызовы, выстоять и при этом сохранить свои позиции, Генеральный Совет ФНПР принял план практических действий по реализации решений X Съезда ФНПР, выраженных в программе «За справедливую экономику!» и тринадцати резолюциях. Основные из них – достойный и безопасный труд, социальная защита членов профсоюзов, молодёжная и информационная политика, финансовая дисциплина профорганизаций и другие. «Однако данный план действий – не панацея для профсоюзного движения. Любой план хорош в действии и его исполнении всеми звеньями профсоюзной структуры», – обратилась к присутствующим в конце своего выступления Зоя Васильевна.

Нормотворческую деятельность усовершенствуют

В качестве содокладчика выступил заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов. Он рассказал о содержании принятой в октябре 2019 года Генеральным Советом ФНПР программы нормотворческой деятельности на предстоящий период, направленной на совершенствование действующего законодательства в целях решения актуальных вопросов

Ставим новые



защиты трудовых прав работников и гарантий профсоюзов, таких как установление тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины МРОТ; законодательное закрепление максимально чёткого понятия индексации заработной платы, её критериев и периодичности; наделяние профсоюзов правом обращения в суд для защиты прав, свобод и законных интересов неопределённого круга лиц; внесение изменений в методику проведения СОУТ; введение прогрессивного налогообложения и других. Также он проинформировал членов Совета о положительной практике взаимодействия правовой инспекции труда ФПЗ, краевой организации профсоюза работников культуры с органами прокуратуры в части проведения проверок соблюдения законодательства в сфере оплаты труда в организациях бюджетной сферы.

Кроме того, Титов акцентировал внимание собравшихся на необходимости существенного усиления информационно-агитационной работы, донесения до рядовых членов профсоюзов актуальной для них информации с применением современных цифровых технологий.

«Однако современная реальность преподносит нам не только новые вызовы в сфере применения новых информа-

ционных технологий, но и новые методы ведения нечестной борьбы и провокаций со стороны некоторых наших недоброжелателей и государственных деятелей, к которым профсоюзы также должны быть готовы», – сказал Дмитрий Титов. В данном высказывании он имел в виду в том числе начавшиеся в этом году попытки вмешательства некоторых СМИ, а также на самом высоком уровне, людьми, занимающими высокие государственные должности, в профсоюзную деятельность, в первую очередь – финансовую. В связи с этим Титов призвал профсоюзных активистов не поддаваться на возможные дальнейшие провокации и проинформировал членов Совета о принятом Генсоветом ФНПР 30 октября заявлении «О ответственности профсоюзов и повышении эффективности её использования», в котором сделан акцент на том, что «в соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Конвенцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию», вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается». «При этом сами члены профсоюзов в соответствии с законом вправе получать любую информацию о владении и распоряжении про-

фсоюзной собственностью, о расходовании их членских взносов», – резюмировал своё выступление зампред краевой Федерации профсоюзов.

Подтверждением его слов стало рассмотрение членами Совета следующего вопроса повестки дня – «Об основных показателях сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Забайкалья на 2020 год», с докладом по которому выступила Ольга Семёнова, исполняющая обязанности заведующего отделом финансовой работы и имущественных отношений ФПЗ.

Учиться, учиться и ещё раз учиться!

Экс-председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Нина Окунева на заседании Совета также затронула ряд важных проблем. Одна из них – нередко потребительское отношение к профсоюзам со стороны их членов.

«Мы каждый год анализируем, почему профсоюзное членство сокращается, почему из нашей структуры ежегодно уходят 2-3 первичных организации? Этому есть несколько причин. Это и закрытие наших образовательных организаций, а также когда работник просто пишет заявление. Но главная причина –



► СОВЕТ ФПЗ

задачи!



материальная, они просто не хотят платить взносы. Зарплата повышается с каждым разом – и уходят работники. Мы очень долго добивались повышения МРОТ, и вот добились: у нас технички стали выходить из профсоюза. Вот мы и думаем, как ещё мотивировать наших членов профсоюза, чтобы они оставались с нами. Поэтому мы и придумываем разные конкурсы, мероприятия, фестивали, форумы, чтобы они не уходили», – такое мнение высказала Нина Ивановна.

Также в своём выступлении Окунева высказалась о необходимости формирования кадрового резерва профсоюзов на всех уровнях. По её мнению, чтобы резерв был оправданным, с ним нужно работать в течение пяти лет, не забывая о его наличии и, как результат, к отчётно-выборным собраниям не подходить без кандидатур. «И ещё одно важное направление – это обучение. Сегодня в нашем профсоюзе принято решение о концепции непрерывного образования. Образование должно быть не только от семинара к семинару, оно должно быть в течение года. Сегодня не учиться просто невозможно, мы с вами не должны отставать от наших работодателей, от органов власти, мы должны вперёд идти. Самое интересное, что об этом и молодёжь говорит, она сегодня по-другому относится к профсоюзам, она такую правильную даёт им оценку, что хочется перестраиваться. Темы социального партнёрства и другие – это уже избитые темы, необходимо говорить об информационной работе. Мы вчера решили, что в каждой первичной организации должна быть группа, работающая в социальных сетях, мы именно это взяли на вооружение. Сегодня без этого просто нельзя. Мы должны обрести новое лицо, лицо профсоюзное XXI века. Поэтому, коллеги, я призываю именно к этому, быть стратегом сегодня очень сложно, но мы должны идти вперёд», – подытожила Нина Ивановна.

Личный контакт – самая полезная работа

В продолжение темы, а именно, как привлечь в профсоюзное движение молодёжь, выступила председатель Молодёжного совета

территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, член Молодёжного совета Федерации профсоюзов Забайкалья Любовь Ожегова.

По её мнению, методов для привлечения молодёжи в профсоюз два: мероприятия для поиска молодёжи и поиск молодёжи для мероприятий. Любовь Ожегова уверена: для того, чтобы в профсоюз вступали новые люди, дистанционные методы работы с ними малоэффективны, необходим личный контакт почти с каждым. «Личный контакт, – это самая полезная работа, потому что пока не помотришь в глаза этой самой молодёжи, лично не встретишься и не знаешь, что же эти люди хотят от профсоюза, от организации, наверное, конструктивной работы не получится», – отметила Ожегова.

Член Молодёжного совета также акцентировала внимание на том, что если молодёжь хочет самореализовать себя, то ей для этого необходимо создавать все условия. «Если у вас молодёжь любит петь, пусть поёт. Создавайте им для этого конкурсы, творческие мероприятия. Если молодые люди любят играть в дартс, мы проводим мероприятия, интересные для них», – поделилась молодой профсоюзный лидер. Любовь Алексеевна также рассказала о том, что в организации необходима и мотивационная политика – различного рода поощрения за проделанную работу. Ведь без привлечения в ряды профсоюзных работников молодых и активных людей не будет толчка к развитию результативной работы.

В завершение заседания Совет Федерации профсоюзов Забайкалья утвердил постановление по вопросам повестки и рекомендовал членским организациям и координационным советам организаций профсоюзов обеспечить выполнение решений и резолюций X Съезда ФНПР, мероприятий, предусмотренных Планом практических действий по реализации решений X Съезда ФНПР, принятым Генеральным Советом 30 октября 2019 г., а также рассмотреть в 2020 году итоги работы X Съезда ФНПР на заседаниях своих коллегиальных органов.

Соб.инфо

► НАША ПОЗИЦИЯ



За снижение пенсионного возраста и справедливую зарплату!

Окончание. Начало на стр. 1

Профсоюзы уверены, что снижение пенсионного возраста для всех дальневосточников сможет не только убедить людей остаться жить и работать на этих территориях, но и стимулировать других россиян к переезду туда. «Предоставлением только адресных экономических мер определённым группам населения жителей региона вряд ли удержишь», – справедливо заметила председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова во время выступления перед профсоюзными активистами на заседании Совета ФПЗ, которое состоялось в этот же день незадолго до проведения пикета.

К слову, об ошибочности решения о повышении пенсионного возраста северянам профсоюзы заявляют публично уже не первый год. Так, в июне 2018 года Федерация профсоюзов Забайкалья одной из первых в стране организовала пикет. Ещё тогда профсоюзы выразили мнение, что мера, предложенная Правительством РФ, ударит по качеству жизни работающих граждан, и больше всего – по жителям Севера, где уровень жизни, а также её продолжительность

в сравнении с центральными и южными регионами России оставляют желать лучшего.

Ещё одно требование участников пикета в адрес органов власти – необходимость изменения действующего законодательства в части закрепления минимального оклада на уровне МРОТ (чтобы установить справедливую разницу в зарплатах работников низкоквалифицированного и квалифицированного труда, прежде всего в организациях бюджетной сферы), а также необходимость реализации Правительством РФ полномочия по законодательному установлению базовых окладов, ставок заработной платы работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам.

Эта проблема не решается уже в течение двух лет – после того, как Конституционный суд принял Постановление о не включении в МРОТ северных надбавок и предложил законодательно установить тарифную ставку первого разряда не ниже величины МРОТ. Как результат – в бюджетах всех уровней на эти цели не предусматриваются средства, а в трудовых коллективах растёт социальная напряжённость, ведь

мотивация к труду квалифицированных специалистов, многие из которых получают заработную плату на уровне обслуживающего персонала, снижена.

Федерация профсоюзов Забайкалья по итогам проведения пикета обобщила требования его участников о необходимости законодательного установления льготного пенсионного обеспечения северян и дальневосточников, определения тарифной ставки не ниже МРОТ. Эти требования уже направлены в Государственную Думу, Правительство Российской Федерации, а также в адрес депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации, представляющих Забайкальский край.

Что из этого выйдет, и услышит ли свой народ власть, как говорится, покажет время.

К слову, на прошедшей в декабре минувшего года пресс-конференции в рамках Дней Дальнего Востока в Москве полномочный представитель президента в ДФО Юрий Трутнев пообещал обсудить с социальным блоком Правительства РФ вопрос о возможности понижения пенсионного возраста для жителей Дальнего Востока.

Пресс-служба ФПЗ



▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Тесное взаимодействие — хороший результат

Уже более десяти лет Федерация профсоюзов Забайкалья тесно взаимодействует с органами прокуратуры по защите трудовых прав работников на основе подписанного с краевой прокуратурой соглашения. Основанием для объединения усилий стали участвовавшие в последние годы массовые нарушения работодателями трудового законодательства в сфере оплаты труда, в связи с чем совместные проверки закрепились как наиболее эффективная форма сотрудничества.

Хороший посыл для такой работы дала созданная при прокуратуре края межведомственная рабочая группа по соблюдению прав граждан на оплату труда, в которой профсоюзы представляют правовой инспектор труда ФПЗ Соилма Батомункуева. Ежегодно до начала года группой утверждается план проверок различных организаций и ведомств. В частности, в течение прошлого года плановыми проверками была охвачена в основном отрасль культуры. Со стороны профсоюзов в них участвовали специалисты правовой инспекции труда и отдела социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФПЗ.

Проверки затронули вопросы системы нормативно-правового регулирования оплаты труда работников и руководителей учреждений как на региональном (вертикаль: министерство — подведомственные учреждения), так и на местном (вертикаль: органы местного самоуправления муниципальных районов — подведомственные учреждения) уровнях.

Как показали результаты проверок, состояние актов по оплате труда на муниципальном уровне требует серьёзных доработок. К сожалению, разработчики нормативной базы на местах зачастую не видят отличий примерного положения об оплате труда работников от положения об оплате труда работников конкретного учреждения. Ведь, согласно Трудовому кодексу, каждой организацией самостоятельно должна быть разработана и принята система оплаты труда в виде локального нормативного акта. Как правило, это положение об оплате труда работников организации, которое имеет прямое действие. Соответственно, нормы в положениях должны быть прописаны конкретно, недвусмысленно и без каких-либо рекомендаций.

Что касается актов, изданных органами местного самоуправления, то их цель — разработать в помощь подведомственным учреждениям образец в виде примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений муниципального района в качестве основы для разработки своих положений об оплате труда. Дополнительно также могут быть разработаны примерные положения по отраслевым направлениям: для работников сферы образования, культуры и т.д. Задача разработчиков примерного положения заключается в том, чтобы документ соответствовал действующему трудовому законодательству с учётом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемых Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Были выявлены нарушения и по содержательной части нормативных правовых актов в сфере оплаты труда, изданных органами исполнитель-

ной власти края. На примере таких нарушений можно показать, как они затем отражаются в актах подведомственных учреждений, а также органов местного самоуправления.

Так, например, по итогам проверки в 2017 году министерства культуры края было выявлено, что положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на минкультуры Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, было разработано без учёта дифференциации краевых учреждений по группам оплаты труда, которые определяются в соответствии с объёмными показателями деятельности учреждений и (или) их штатной численностью для установления оклада руководителя учреждения. Указанное положение в качестве образца было использовано затем в муниципальных образованиях. В текущем году в ходе проверок эти же нарушения повторились в актах администраций Ононского и Шелопугинского муниципальных районов. В целях их устранения администрацией Шелопугинского района уже утверждено новое положение.

Помимо названных выше, нарушения касались также несоответствия размеров базовых окладов размерам, установленным постановлением Правительства Забайкальского края от 30.07.2015 г. №382, отсутствие регламентации распределения стимулирующих выплат, а порой и отсутствие самого локального нормативного акта по оплате труда в учреждении, как это оказалось, к примеру, в Нижнецуссейской детской школе искусств. Необходимость приведения в порядок локального нормативного акта, регулирующего оплату труда, показала проверка муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная районная библиотека Читинского района». Было установлено, что нормы положения об оплате труда и стимулировании работников организации носили рекомендательный характер, содержали неконкретные формулировки, разночтения, т.е. одни и те же стимулирующие надбавки в одних пунктах устанавливались, в других эти же надбавки рекомендовались. Не был отражён в положении об оплате и стимулировании труда работников конкретный порядок премирования, а также показатели, условия и размеры премирования. Имеющиеся ссылки на приложения не были подтверждены соответствующими локальными актами. Организации было предписано устранить все выявленные нарушения и привести локальный нормативный акт по оплате труда организации в соответствие с нормами трудового законодательства.

Показательным примером может послужить обращение в Федерацию профсоюзов Забайкалья директора МУДО «Дом детского творчества» (пгт Новокручининский Читинского района Забайкальского края), которое помогло выявить и устранить

целую цепочку нарушений в нормативных правовых актах как районного, так и краевого уровней в части начисления руководителям надбавки за выслугу лет. В ходе проверки было выявлено, что положением об оплате труда руководителей, подведомственных комитету образования администрации муниципального района «Читинский район», устанавливалось, что в стаж работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, дающий право на получение вышеуказанной надбавки, засчитывалась лишь работа в административно-управленческих должностях в учреждениях образования, при этом методическая и педагогическая работа в стаж не засчитывались.

На сегодняшний день межведомственной рабочей группой при краевой прокуратуре ставится задача о достижении прозрачности в начислении стимулирующих выплат руководителям бюджетных учреждений через обязательное нормативное регулирование. Здесь показателен пример государственного автономного учреждения социального обслуживания «Читинский психоневрологический дом-интернат» Забайкальского края, в котором в соответствии с представленными на проверку документами был нарушен принцип прозрачности при распределении стимулирующих выплат как в отношении работников, так и в отношении руководящего состава учреждения.

Однако наиболее эффективным способом борьбы с правонарушениями является их профилактика и предотвращение, нежели устранение их последствий. В связи с этим, например, Забайкальская краевая организация профсоюза работников культуры полученные от районных прокуратур и Федерации профсоюзов Забайкалья результаты проверок направила в свои районные и первичные профсоюзные организации. Крайком на текущий момент уже получает обратную связь из районов. Из поступающей информации выясняется, в каких районах и учреждениях отсутствует нормативное регулирование оплаты труда. Это уже поле деятельности для дальнейшей работы по приведению в порядок локальных нормативных актов и нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Фактически такая совместная работа профсоюзов и соцпартнёров будет направлена на предупреждение нарушений.

По итогам всех проверок, проведённых представителями Федерации профсоюзов Забайкалья совместно с органами прокуратуры, большинство выявленных нарушений было устранено. Итоги проверок за 2019 год были рассмотрены 12 ноября 2019 года на заседании Президиума ФПЗ. Более подробная информация направлена в крайкомы отраслевых профсоюзов и координационные советы организаций профсоюзов и опубликована на сайте ФПЗ.

Лишь общими усилиями мы сможем привести в порядок нормативно-правовую базу на местах. Тем более что сегодня перед всеми ведомствами и профсоюзами стоит конкретная задача о проведении разъяснительной работы и об обязательном доведении до каждого работника информации о системе оплаты труда, принятой в организации, и составных частях заработной платы.

Соб. инфо

▶ АКТУАЛЬНО

Доплаты за совмещение — сверх МРОТ!

Конституционный суд РФ указал, что доплата за совмещение должностей не должна входить в МРОТ

16 декабря 2019 года Конституционный суд РФ принял постановление №40-П, в котором признал неправомерным включение в состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Конституционный суд указал, что в противном случае месячная заработная плата работников, привлечённых к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях. То есть работники, выполнявшие в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной трудовой функцией, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу в порядке совмещения профессий (должностей), оказывались бы в таком положении, как и те, кто осуществлял работу только по профессии (должности), определённой трудовым договором (основную трудовую функцию).

Комментирует заместитель председателя, главный правовой инспектор труда ФПЗ Дмитрий Титов.

Начиная с 2017 года это уже третье постановление Конституционного суда, обязывающее работодателей выплачивать сверх МРОТ различные составные части заработной платы. Так, 7 декабря 2017 года судебный орган конституционного кон-

троля в постановлении №38-П прямо указал, что в состав заработной платы для целей её сравнения с МРОТ не должны включаться так называемые северные надбавки. В связи с этим актуальность приобрёл вопрос о возможности распространения такого подхода на иные компенсационные выплаты, и в постановлении от 11 апреля 2019 года №17-П судьи Конституционного суда высказали свою позицию о том, что в МРОТ недопустимо также включать доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время и работу в выходные и нерабочие праздничные дни. И вот теперь этот перечень не подлежащих включению в «минималку» доплат дополнен выплатами за совмещение профессий. То, что Конституционный суд уже в который раз вынужден давать толкование 129 и 133 статей Трудового кодекса РФ, говорит об их несовершенстве. Это профсоюзы уже больше десяти лет пытаются донести до органов законодательной и исполнительной власти, призывая прямо прописать в Трудовом кодексе то, что не менее МРОТ должен быть минимальный оклад работника. Хочется надеяться, что российское правительство и Государственная Дума учтут теперь не только позицию профсоюзов, но и Конституционного суда РФ, и примут меры по изменению действующего законодательства в части установления ставки 1-го разряда на уровне МРОТ, после чего этот вопрос, наконец, будет законодательно решён.

Правовая инспекция труда ФПЗ

▶ АКТУАЛЬНО

Обязанность индексации зарплаты должна быть безусловной

Отсутствие индексации зарплат в течение длительного времени судами не расценивается как нарушение ст. 134 Трудового кодекса. Такой подход можно признать дискриминирующим, считает Конституционный суд.

Конституционный суд РФ опубликовал результаты мониторинга того, как правительство и частные компании выполняют нормы Трудового кодекса. В частности, речь идёт о том, как работодатели индексируют зарплату на уровень не ниже ежегодной инфляции (в 2019 году — 4%). В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса работодатели обязаны индексировать зарплату, причём это касается не только чиновников и работников муниципальных служб, но и руководств частных компаний. Частные компании должны это делать «в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами». В настоящее время в частном бизнесе редко проводят индексацию. Если работник идёт с жалобой в суд, то суды чаще всего принимают сторону работодателя. Мотивируют это тем, что в законе нет «единого порядка осуществления индексации», так что работодатель, якобы, сам решает, индексировать зарплату или нет. Кроме того, суды учитывают финансовое положение компании, полагая, что если у неё низкая прибыль, то можно не повышать зарплату ра-

ботников. «Закон, к сожалению, не обязывает производить индексацию заработка на уровень инфляции», — говорит глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Конституционный суд указал на этот недочёт Верховному суду РФ. Как сказано в мониторинге, даже в определениях Верховного суда, которыми руководствуются региональные суды, выражаются противоречивые позиции в отношении практики применения трудового законодательства. Профсоюзы уже не первый год говорят о необходимости изменить законодательство, чётко прописав в нём порядок индексации зарплат, однако ни один субъект законодательной инициативы не хочет этого делать. «А позиция работодателей понятна. Не хотят терять прибыль», — отмечает Шмаков. По данным сервиса вакансий «Работа.ру», повышения оклада в новом году ожидают лишь 19% опрошенных. 45% затруднились с ответом, а 36% респондентов уверены, что их работодатель не будет увеличивать фонд оплаты труда в 2020 году.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

▶ ВАЖНО

Приоритет – социальная сфера.

Владимир Путин выступил с посланием к Федеральному Собранию

О детях

Семьи с детьми, чей доход меньше двух прожиточных минимумов, смогут получать пособие на детей. В разных регионах это будут разные суммы, отметил президент, но в среднем по стране выплата составит около 11 тыс. рублей в месяц.

Кроме того, если доход семьи на человека не превышает прожиточного минимума, такая семья сможет претендовать на пособие на ребёнка в возрасте от 3 до 7 лет. Причём выплаты начнутся задним числом – с 1 января этого года. Сумма пособия «на первом этапе» составит половину прожиточного минимума, что сейчас равно примерно 5,5 тыс. рублей.

Но и это ещё не всё. С 1 января наступившего года предлагается выплачивать материнский капитал при рождении первого ребёнка – в той же сумме, какую сейчас выплачивают при рождении второго. Это на данный момент 466 тыс. рублей. А за второго и последующих детей Путин предложил выдавать на 150 тыс. больше – 616 тыс. рублей. При этом предусматривается дальнейшая индексация этих сумм.

О школах

Президент предложил организовать во всех российских школах бесплатное горячее питание для учеников первых

– четвертых классов. По словам Владимира Путина, у этой идеи в его окружении были противники, которые указывали на то, что это «пособие» получат школьники из семей с разным достатком. То есть в том числе и те, за кого родители могли бы заплатить без труда. Однако президент настоял на том, что школьник есть школьник, вне зависимости от его достатка. Теперь регионам предстоит изыскать немалое количество средств на «бесплатное» горячее питание.

Повезёт и некоторым школьным зданиям: в этом году правительство выделит 21 млрд рублей на ремонт музыкальных школ, а ещё 8,7 млрд будет направлено на закупку музыкальных инструментов.

Не забыл президент в своём послании и об учителях. Так, он предложил доплачивать им за классное руководство не менее 5 тыс. рублей в месяц. При этом уже существующие прибавки к учительской зарплате должны остаться в неприкосновенности, а не «раствориться» в новой выплате. Путин обещал проверить, услышали ли его региональные чиновники на этот счёт.

«Современные школы – это современный учитель. К середине десятилетия система профессионального роста должна охватить не менее половины педагогов страны,

– добавил президент. – Обращаю ваше особое внимание. Речь идёт о людях, работающих в важнейших сферах. Их труд должен оплачиваться достойно и справедливо».

Такие нововведения, озвученные президентом, были положительно восприняты, в частности, в Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки. Как рассказала журналистам портала «Чита.Ру» председатель крайкома профсоюза Елена Шестакова, педагоги должны получать дополнительные выплаты за классное руководство, так как это отдельная компетенция. «Очень важно, что все региональные доплаты останутся. Это позволит увеличить заработные платы учителей, а значит и уровень их благосостояния что, в конечном счёте позволит учителям уделять больше внимания воспитанию подрастающего поколения», – отметила Шестакова.

На сегодняшний день дополнительная выплата за классное руководство в среднем составляет 2,5–3 тысячи рублей в зависимости от наполняемости класса и принципов оплаты труда, закреплённых в локальных актах образовательных организаций. Всего же регионе более 10 тысяч учителей, классным руководством занимаются порядка 8 тысяч.

О медиках

Как сказал президент, на ремонт и оснащение оборудования больниц, поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов будет выделено дополнительно 550 млрд рублей. Но если это деньги федеральные, то регионам, в свою очередь, придётся раскошелиться на поддержание самих медиков.

«Прошу субъекты Федерации найти резервы и вплотную заняться решением жилищных проблем врачей и фельдшеров, особенно в сёлах, посёлках, малых городах. Использовать для этого все механизмы, в том числе служебное жильё», – обратился Путин к губернаторам.

Также президент предложил в новом учебном году отдать 70% мест в медицинских учебных учреждениях по специальности «лечебное дело» и 75% по специальности «педиатрия» под целевой приём. Глава государства полагает, что это поможет решить проблему нехватки медицинских кадров, особенно в глубинке.

«Квоты на целевой приём будут формироваться по заявкам регионов. Они должны предоставить гарантию трудоустройства будущим выпускникам», – подчеркнул Путин.

Он также подтвердил намерение правительства внести

изменения в систему оплаты труда работников здравоохранения – уже в этом году она будет «с установлением фиксированной доли окладов в зарплате и единым перечнем компенсационных выплат и стимулирующих надбавок».

О Конституции

Путин предлагает закрепить приоритет Конституции над международным правом, запретить высшим чиновникам иметь двойное гражданство или вид на жительство в другой стране, закрепить в Конституции норму о МРОТ не ниже прожиточного минимума человека быть президентом более двух сроков (убрав из Конституции слово «подряд»). Ещё, что важно, закрепить в Конституции обязательность ежегодной индексации пенсий.

Среди других предложений – дать Госдуме право утверждать персональный состав Кабинета министров, включая премьера. Причём президент, по идее Путина, не сможет отклонить утверждённые депутатами кандидатуры. Все предложенные поправки, считает Путин, должны быть одобрены на всеобщем голосовании.

«Считаю необходимым провести голосование граждан по всему пакету поправок в Конституцию. И только

по его результатам принимать окончательное решение. Мнение народа должно быть определяющим», – считает глава государства.

15 января Владимир Путин подписал распоряжение о создании рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации. Немаловажно, что в состав рабочей группы включены представители Федерации независимых профсоюзов России, а именно председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, глава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, а также председатель Росспрофжела Николай Никифоров. Всего в составе рабочей группы 75 человек – представители Госдумы, законодательных собраний российских регионов, общественные и культурные деятели. 23 января депутаты Государственной Думы РФ приняли в первом чтении законопроект о поправках к Конституции, внесённый президентом. Парламентарии одобрили документ единогласно. Второе чтение может состояться 11 февраля.

По материалам газеты «Солидарность» и интернет-портала «Чита.Ру»

▶ НА ЗАМЕТКУ

Выбивать долги по зарплате станет проще

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

Комментирует руководитель Правового департамента аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР Юрий Пелешенко.

На основании принятого 2 декабря 2019 года закона государственный инспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю и после истечения 10-дневного срока на его обжалование передаётся в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Между тем, необходимо обратить внимание на то, что государственным

инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идёт о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

Департамент общественных связей ФНПР

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Публичные слушания по вопросам трудовых прав

О последних изменениях в трудовом законодательстве, правоприменительной практике, порядке применения дисциплинарных взысканий, новшествах в проведении специальной оценки условий труда 20 января присутствующим представителям работодателей рассказали представители Государственной инспекции труда в Забайкальском крае во главе с её руководителем Игорем Лопатиным.

Как прозвучало на публичных обсуждениях, нередко в регионе работодатели нарушают права работников, не соблюдая нормы трудового законодательства. В результате чего Госинспекция приходится применять штрафные санкции по отношению к таким работодателям.

В такой ситуации возрастает роль предварительного общественного контроля, который, по действующему законодательству, вправе осуществлять профсоюзы путём проведения соответствующих проверок в тех организациях, где есть профсоюзная ячейка. «Мы готовы проверить, выявить нарушения, научить и только в исклю-

чительных случаях, когда работодатель не хочет соблюдать наши предписания и Трудовой кодекс, мы уже обращаемся за помощью к государственным контролирующим органам, в том числе в Государственную инспекцию труда, которую всё больше наделяют правами. Наше сотрудничество было бы взаимовыгодным не только для работников, но и для работодателей», – обратилась к присутствующим в зале представителям бизнес-сообщества председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Анжелика ПАНИБРАШИНА, пресс-служба ФПЗ

▶ С МЕСТА СОБЫТИЯ

Профсоюз начинается с лидера

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова в середине января побывала с очередной рабочей поездкой в Ононском, Карымском и Могойтуйском районах Забайкальского края.

Цель визита – избрать руководителей координационных советов организаций профсоюзов на местах, встретиться с профсоюзным активом, а также представителями администраций муниципальных районов, чтобы обсудить имеющиеся проблемы и пути совершенствования дальнейшего взаимодействия.

Во время поездки в двух районах избраны председатели координационных советов. Так, в Карымском районе руководство на себя возьмёт Анна Лепшенкова, председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ №2 п. Карымское.

Координационный совет в Ононском районе возглавит Влада Шатохина, председатель районной организации профсоюза работников культуры.

Также в Могойтуйском районе состоялась встреча про-

фсоюзного актива с органами местной власти. Вопросы, которые оказались в центре обсуждения, касались социального партнёрства по заключению трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, заработной платы, реализации национальных проектов в районе.

Также во время встречи заместитель руководителя по территориальному развитию, начальник управления муниципального хозяйства Болот Намжинов обратился к Зое Прохоровой с пожеланием создать первичные профсоюзные организации на предприятиях в сфере ЖКХ на территории Могойтуйского района.

Со стороны председателя Федерации профсоюзов Забайкалья данная идея была воспринята положительно.

Пресс-служба ФПЗ

ЧТО ЖДЁТ НАС В 2020 ГОДУ

Какие основные перемены в наступившем году скажутся на повседневной жизни россиян – в инфографике от газеты «Солидарность».



ЮБИЛЕИ



50 лет Электро- профсоюзу!

Торжественный IX Пленум, посвящённый 50-летию Забайкальской краевой организации Всероссийского электропрофсоюза, собрал 24 декабря в Доме профсоюзов единомышленников: ветеранов профсоюзного движения, председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профсоюзный актив.

Лидер краевой организации профсоюза Елена Симкина, озвучивая в своём выступлении веки истории организации от образования Читинского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности в 1969 году, назвала имена ветеранов профсоюзного движения, внесших значительный вклад в становление и развитие организации. Среди них первый председатель Читинского областного комитета профсоюза работников электростанций и электротехнической промышленности Александр Васильевич Корецкий, Валерия Тимофеевна Лясковская, Валентина Ивановна Атапина, Тамара Иннокентьевна Бороденко, Людмила Ивановна Коптелова. На профсоюзном обслуживании в Забайкальской краевой организации Всероссийского электропрофсоюза находится семь первичных профсоюзных организаций: «ТГК-14», «Читаэнерго», «Читаэнергообит», «Харанорская ГРЭС», «Читатехэнерго», ЛОД «Энергетик», «Харанорское ремонтное управление». Численность членов профсоюза составляет 3565 человек.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, поздравляя коллег со знаменательной датой, выразила слова благодарности боевому профсоюзному активу организации за преданность делу и твёрдость духа, а также вручила грамоты Федерации профсоюзов Забайкалья, и Всероссийского электропрофсоюза.

Праздничные музыкальные подарки и хорошее настроение участникам пленума подарили творческие коллективы первичных профсоюзных организаций ЛОД «Энергетик», «Читаэнерго» и «Читаэнерго».

Пресс-служба ФПЗ

ПРАЗДНИК

А у нас в гостях – сказка

Новогодний утренник прошёл в Управлении Федеральной службы судебных приставов России по Забайкальскому краю для детей сотрудников ведомства.

По сценарию, поздравить детей с Новым годом заглянули добрый Дед Мороз со своей красавицей внучкой Снегурочкой и, конечно, сказочная Баба Яга, которая всё время пыталась испортить праздник.

Однако усилия недоброй бабышки оказались тщетны.

Праздник удался на славу. Дети танцевали, пели, рассказывали стихи, водили хороводы и все вместе играли в снежки.

Ну и, конечно, куда же без символа 2020 года – озорной мыши. Этим любимым многими домашним питомцем для маленьких зрителей было организовано настоящее шоу мыльных пузырей.

В завершение праздника ребята зажгли огни на ёлке, загадали желания и, конечно,

получили подарки.

А накануне для детей сотрудников профсоюза Управления был организован конкурс новогодних поделок. Как рассказали организаторы мероприятия, лучшую выбрать так и не смогли – каждая работа была неповторима и уникальна. В итоге все участники конкурса были отмечены ценными призами и дипломами.

Михаил ПАВЛЮКОВ,
Председатель первичной профсоюзной организации УФССП по Забайкальскому краю

