



# ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ



№ 2 (80)

Газета Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ГЕНСОВЕТ ФНПР



## ПОПРАВКИ В КОНСТИТУЦИЮ

**29 января в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Обсуждались предложенные президентом страны поправки в Конституцию РФ.**

Инициативы президента для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов. А такие

касающиеся социальной сферы, моменты, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательная ежегодная индексация, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР.

В своём докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепро-

фа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова.

Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности ежегодной индексации заработной платы.

Продолжение на стр. 4

▶ КОЛОНКА РЕДАКТОРА

## Здравствуйтесь, наши уважаемые читатели!

Время летит стремительно – вот уже на пороге весна. Хочется чаще бывать на улице, смотреть, как просыпается природа и оживает всё вокруг. В воздухе витает что-то едва уловимое – мечты, желания, надежды, вера в лучшее...

С каждым выпуском газеты мы чувствуем себя всё более уверен-

ными. Как передать, описать, объяснить это чувство? У нас становится всё больше читателей. Очень приятно, когда к нам приходят и просят свежие номера газеты, да побольше. Значит, вы нас читаете, мы вам интересны. Ведь всё, о чём мы говорим, мы говорим о нас с вами, о наших делах, успехах, достижениях...

Это ощущение нужности людям для нас – лучший подарок и лучшее свидетельство того, что мы работаем не зря.

И очень надеемся на вашу дальнейшую помощь и поддержку. Присы-

лайте свои материалы, фотографии для размещения в газету и на наш сайт. Мы открыты и для ваших предложений, пусть даже они кажутся вам слишком амбициозными, предлагайте – рассмотрим. Ведь нам интересно знать всё, что происходит у вас. Не случайно было сказано когда-то: «Человечество живо одно круговую порукой добра...»

Приятного вам чтения и всего наилучшего!

**Анжелика БЕЛОУСОВА,**  
главный редактор

**Дорогие мужчины!**

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества – праздником мужества, доблести и воинской славы Вооружённых Сил России.

Воины всех поколений ставили перед собой главную задачу – верность долгу и присяге, служение на благо и во славу Отечества. Неувядаемой славой покрыты подвиги воинов-дальневосточников. И сегодня воины-зabayкальцы с честью несут звание защитников страны на её ближних и дальних рубежах.

Дорогие забайкальцы! Желаю всем вам мужества, силы и мирного неба над головой.

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

**Сагаан нараар!  
Сагаалганаар!**

Уважаемые земляки!

От всей души поздравляем вас с праздником Белого месяца! Сагаалган – один из главнейших праздников по буддийскому календарю. В нашей дружной интернациональной семье жителей Забайкалья этот народный праздник почитают и встречают многие. Он символизирует наступление нового года, начало весны, обновления природы и человека, надежду на всё новое, прекрасное и доброе.

Дорогие друзья! Желаем, чтобы в ваших сердцах всегда была душевная теплота. Дарите её друг другу – и чем больше вы делитесь теплом, тем больше солнца возвращается в ваши дома.

Пусть Сагаалган, Белый месяц, принесёт мир и благополучие, подарит достаток, счастье и здоровье вам и вашим близким!

Сагаан нараар! Сагаалганаар!

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

**С 8 Марта, женщины!**

Прекрасно предназначение женщины – любить и быть любимой, дарить радость новой жизни, хранить и оберегать домашний очаг. Забота женщины защищает, вселяет уверенность, согревает, словно закутывает в тёплое мягкое одеяло.

Нет такого дела, которое было бы не под силу слабому полу. Всё яснее становится понятно, как важна и велика роль женщины в современном обществе.

В этот праздничный весенний день от всей души желаем вам доброго здоровья, счастья, любви и со-гласия в семье, успешной реализации всех жизненных планов!

**Зоя ПРОХОРОВА,**  
председатель Федерации профсоюзов Забайкалья

▶ ГОСТЬ РЕДАКЦИИ

# Александр Коробков: «ВИЧ-инфекция «старееет»,

## если раньше этому заболеванию больше подвергалась молодежь, то сегодня это люди старше 30 лет»

Это страшное слово – ВИЧ. Кто подвержен этому заболеванию? Каким путём оно передаётся и как обезопасить себя, чтобы однажды не увидеть положительный результат теста? Мы решили вновь затронуть эту актуальную для многих проблему и обратились за разъяснениями к заведующему отделом профилактики обособленного подразделения Центра СПИД Краевой клинической инфекционной больницы Александру Коробкову.

**? Александр Викторович, какое место в мире занимает Россия по распространению ВИЧ-инфекции?**

– Вообще Российская Федерация относится к странам с высокими темпами распространения ВИЧ-инфекции. В мире мы занимаем 4-е место, а если брать европейский континент, то вообще 1-е место. Поэтому, естественно, проблемы очень актуальны для жителей вообще планеты нашей, так как нет уже ни одного уголка мира, где бы не регистрировалась эта инфекция, распространение которой носит пандемический характер.

**? Когда в России был зафиксирован первый случай заражения?**

– У нас в Российской Федерации первый случай был зарегистрирован в 1987 году, и сегодня в России уже более одного миллиона четырёхсот тысяч человек заболели, но живых, чтобы вы понимали, кто-то уехал, кто-то умер, так вот именно живых – около одного миллиона человек. Но опять же это только по официальным данным Минздрава РФ, и по данным того же Минздрава ещё около 20% ВИЧ-инфицированных не выявлено.

**? Почему не выявляются эти 20% ВИЧ-инфицированных?**

– Во-первых, мы должны понимать, что это очень длительное бессимптомное течение заболевания. При гриппе уже через несколько дней появляются клинические симптомы, и мы либо врача вызываем, либо сами в аптеку идём. Признаки, которые бы заставили человека обратиться к медицинским специалистам при ВИЧ-инфекции, могут дать о себе знать через пять-восемь-десять, а то и более лет, повторюсь, это совершенно бессимптомное течение. Человек себя чувствует здоровым, если у него возникает

грипп, ОРВИ, то он их вылечит, так как иммунная система ещё сохранна и выполняет свою функцию. Второй момент: анализ на ВИЧ-инфекцию – это добровольный анализ, при периодических медицинских осмотрах, этот анализ в перечень не включён, и у многих людей создаётся ложное впечатление, что они не больны. Особенно часто мне приходится бывать в учебно-методическом центре, куда меня приглашают прочитать лекции по ВИЧ-инфекции, и я задаю вопрос своим слушателям: «А вы проверены на ВИЧ-инфекцию?» Большая часть отвечает: «Да, мы каждый год проверяемся, у нас санитарные книжки, нам это требуется для прохождения медосмотра, и у нас берут кровь из вены». Я спрашиваю: «На что берут?» Ответ: «На RW». Люди очень часто путают RW с ВИЧ-инфекцией. Они ложно думают, что у них всё проверено, всё нормально, хотя на самом деле могут быть инфицированы ВИЧ.

**? А сколько всего было выявлено ВИЧ-инфицированных в Забайкалье 2019 году?**

– Всего в прошлом году мы выявили 463 человека, из них четыре иностранца. За 2 месяца 2020 года выявлено пока 84. По статистике в день мы выявляем один-два человека. Больше всего мы выявили в 2001 году – 612 человек. Это было связано как раз с попаданием ВИЧ-инфекции в среду наркопотребителей. Учитывая культуру потребления, они очень быстро все перезаразились. Может, вспомните то время, когда в подъездах, на детских площадках валялись использованные шприцы? Тогда была тотальная наркотизация молодежи.

**? В каких районах Забайкалья ВИЧ-инфекция «набирает обороты»?**

– По поражённости город Чита занимает одно из первых мест. Однако это пробле-



ма не только краевого центра, но и действительно районов Забайкальского края. Там идет активное распространение ВИЧ-инфекции. Мы стали чаще выявлять заболевших даже в самых отдалённых населённых пунктах Забайкальского края. Самый поражённый район – Оловянинский. Это самый проблемный район. Население там почти 35 тысяч человек, из них ВИЧ-инфицированы 425 человек. Это очень много, 1,2% населения, тогда как по краю в целом заражено 0,7% населения.

**? Каким путём передаётся ВИЧ-инфекция?**

– Преобладающий путь передачи ВИЧ в России, в том числе в Забайкалье, – это половой при незащищённых контактах без презервативов. Есть, конечно, стереотипы, когда задаётся вопрос, чья проблема ВИЧ-инфекции? Очень часто отвечают, что это проблема групп рискованного поведения, то есть употребляющих наркотики внутривенно, людей, оказывающих сексуальные услуги за плату, молодёжи. Да, это так и было раньше, на момент пика распространения ВИЧ-инфекции в Забайкалье. Он пришёл на 2001 год. Однако сегодня мы уходим от понятия «группы риска» и переходим к по-

ведению «люди с рискованным поведением».

На сегодняшний день все, кто живёт половой жизнью и не пользуется презервативами, должны понимать, что это автоматически несёт в себе риск заражения ВИЧ-инфекцией. У кого-то в меньшей степени, у кого-то в большей. Конечно, меньше подвержены те, у кого один проверенный половой партнёр, где нет измен и есть взаимное уважение. Риск передачи в таком случае сводится к нулю. Однако проверенным партнёром считается в том случае, если вы видели у него справку с отрицательным результатом на ВИЧ-инфекцию. Поэтому Минздрав рекомендует хотя бы один раз в год делать тест на ВИЧ себе и своему партнёру.

Вообще за все годы при употреблении наркотиков заразились 31%, при половом пути – почти 60% населения. Сейчас цифры общероссийские по Забайкалью, но если мы возьмём только 2019 год, там больше 90% – именно половой путь заражения.

**? Кто больше подвержен заражению?**

– ВИЧ-инфекция давно вышла за рамки групп риска и перешла на обычное благополучное население. Заразиться может любой. Если брать социальный срез лю-

дей, которых мы выявили в 2019 году, то 50% – это социализированное население, ну и столько же не работающих, злоупотребляющие алкоголем, наркотиками. Сейчас у нас ВИЧ-инфекция стареет, если раньше это была молодёжь 20–24 года, то сейчас это люди старше 30 лет. Самая поражённая группа – 30–39 лет.

**? Это заболевание можно вылечить?**

– ВИЧ-инфекция на сегодняшний день из разряда смертельных, неизлечимых заболеваний перешла в разряд хронических длительно текущих благодаря появлению антиретровирусной терапии. Это доступно, это эффективно, это бесплатно для инфицированных жителей России. Задача медицинских работников первичного звена – выявить не только как можно больше, а как можно раньше. Когда человек начинает лечиться сравнительно недавно с момента заражения, когда его органы и системы вирусом не разрушены, то у него есть шансы прожить полноценную долгую жизнь.

Поэтому мы настоятельно рекомендуем каждому ежегодно обследоваться на ВИЧ.

**? Где можно пройти обследование?**

– Это можно сделать в поликлинике по месту жительства, прийти к терапевту и сказать: «Я хочу для себя знать свой ВИЧ-статус», этого уже достаточно. Либо это сделать в Центре у нас СПИД на Амурской, 39. Также можно пройти экспресс-тестирование, купив в аптеках тесты на ВИЧ. Адреса аптек в Чите – Баргузинская, 24, Ленинградская, 36, 4-й микрорайон, 11; в Краснокаменске – проспект Ветеранов, 15, строение 40. Центр СПИД с сетью аптек «ФармЭконом» запустили такую возможность, потому что не каждый может пойти в лечебное учреждение, зато сможет провести быстрый тест у себя дома. Но опять же нужно понимать, что быстрый тест не даёт 100% гарантии результата, случаются и ложные результаты. Поэтому положительный результат быстрого теста – это только тревожный «звонок», который говорит о необходимости незамедлительного обращения в Центр СПИД.

**Александр Викторович, спасибо за беседу! Хотелось надеяться, что люди станут внимательнее относиться к своему здоровью и таких серьёзных заболеваний им удастся избежать. Всем здоровья!**

**Анжелика БЕЛОУСОВА,**  
пресс-секретарь ФПЗ

▶ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



В работе конференции приняли участие представители всех членских организаций краевой организации профсоюза и представитель Федерации профсоюзов Забайкалья.

## Подводим итоги. Ставим задачи

11 февраля 2020 года в Доме профсоюзов состоялась VII отчётно-выборная конференция Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения

Подводя итоги работы территориального комитета профсоюза за период с февраля 2015 по февраль 2020 года, в своём докладе председатель Марина Леонтьева сделала акцент на состоянии профсоюзного членства, представив делегатам рейтинг территориальных организаций Общероссийского профсоюза по численности членов профсоюза, в котором Забайкальская краевая организация занимает 70-е место из 77. «Нам есть к чему стремиться и над чем работать», — отметила Леонтьева, — так как членская база — это основной ресурс общественной организации, который определяет её статус, авторитет и возможности». Задача по увеличению профсоюзного членства определена делегатами конференции как одна из приоритетных на предстоящий период.

Больше всего внимания в докладе председателя было уделено итогам работы территориального комитета про-

фсоюза в области правозащитной работы и применению на практике различных правовых инструментов, имеющих в арсенале профсоюзов, которых немало. Наиболее востребованной из них у работников была судебная защита, экономическая выгода от которой за отчетный период составила более 6 млн рублей. Учёт мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и вышестоящего профсоюзного органа также неоднократно показали свою эффективность в случаях сокращения и увольнения членов профсоюза. Впервые в практике теркома профсоюза была организована добровольная голодовка члена профсоюза — работника МП города Читы «Троллейбусное управление», которая по истечении трёх дней закончилась разрешением трудового конфликта в интересах работника.

Также председатель территориальной организации

профсоюза заострила внимание участников конференции на участившихся фактах дискриминации по принадлежности к профсоюзу и вмешательству работодателей в его деятельность. Решение данной проблемы также нашло отражение в числе задач на предстоящий период работы.

В целом работа за отчетный период территориальной организации профсоюза делегатами была признана удовлетворительной. Председателем Забайкальского краевого профсоюза жизнеобеспечения в очередной раз единогласно была избрана Марина Леонтьева, заместителем председателя избран Игорь Сарапулов — председатель городской профсоюзной организации «Водители такси города Читы».

**Марина ЛЕОНТЬЕВА,**  
председатель Забайкальского  
краевого профсоюза  
жизнеобеспечения



▶ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

## Президиум утвердил план работы

13 февраля состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов Забайкалья, члены которого утвердили план работы краевого объединения организаций профсоюзов на 2020 год.

Так, основные мероприятия забайкальских профсоюзов будут посвящены значимым датам — 30-летию ФНПР, 115-летию профсоюзного движения и 75-ле-

тию Победы в Великой Отечественной войне. Среди центральных событий запланированная в Чите международная научно-практическая конференция под эгидой

МОТ и отчётно-выборная конференция ФПЗ.

Также на заседании Президиума был утверждён состав рабочей группы по внесению изменений в Устав Федерации профсоюзов Забайкалья в связи с аналогичными изменениями в Уставе ФНПР, которые были внесены в мае прошлого года на X съезде ФНПР.

Соб. инфо

▶ ЭТО АКТУАЛЬНО

## Гражданам Китая запретили въезд в Россию

Распоряжением Правительства РФ от 18 февраля 2020 г. №338-р с 20 февраля 2020 года временно приостановлен пропуск граждан Китайской Народной Республики через государственную границу Российской Федерации. Принятая ограничительная мера касается всех граждан Китая, которые въезжают в Россию с целью работы, учёбы, бизнеса, туризма, а также в частном порядке.

Кроме того, МВД России и его территориальным органам данным распоряжением предписано временно приостановить приём докумен-

тов, оформление и выдачу приглашений на въезд в Россию в целях осуществления трудовой деятельности гражданам КНР, а также раз-

решений на привлечение и использование иностранных работников и разрешений на работу указанным гражданам, находящимся за пределами территории Российской Федерации.

Как сообщает «Российская газета», данное решение связано с ухудшением эпидемиологической обстановки в Китае и направлено исключительно на обеспечение безопасности нашего государства и защиты здоровья россиян.

Пресс-служба ФПЗ

▶ ЭТО ВАЖНО

## Причины «серой» занятости

Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, — низкая стоимость труда в стране, так прокомментировала руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Елена Косаковская исследования о количестве работающих в «теневом» секторе россиян.

Ранее агентство «Национальные кредитные рейтинги» опубликовало данные о 13 млн работников в России, получающих зарплаты «в конверте»: «Люди с серыми зарплатами в большинстве своём трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Эти работники по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возра-

сту. Не может не беспокоить то, что на фоне снижения доходов населения растёт число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления».

«По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к серой зарплате, выросла почти в полтора раза — с 50,8% в 2017 году до 72,9% в 2019-м, — отметила Коса-

ковская. — ФНПР считает, что масштабы серого фонда оплаты труда создают дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу стимулируя добросовестных работников к уходу в тень. — Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, — низкая стоимость труда в стране.

«Необходимо установить достойные заработные платы, соответствующие принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека», — сказала в заключение Елена Косаковская.

По сообщению  
Центральной профсоюзной  
газеты «Солидарность»

▶ ГЕНСОВЕТ ФНПР

# Поправки в Конституцию



**Окончание.**  
Начало на стр. 1

На заседании от имени членов профсоюзов с конкретными предложениями для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безмянных, Николай Водя-

нов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также Николай Гладков, секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ.

В выступлениях профлидеров содержалась поддержка внесенных президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей.

Одновременно прозвучали дополнительные предложения, в числе которых, кроме вышеназванных: конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.

По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни».

При этом он отметил профсоюзные предложения как «бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новым министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь, это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь, и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!».

Такое мнение разделяет и профсоюзный лидер Забайкальского края Зоя Прохорова, которая также приняла участие в масштабном мероприятии.

«70 регионов отреагировали на предложения ФНПР внести свои поправки, но в процессе активного заинтересованного обсуждения всё-таки сошлись на некоторых поправках, которые мы считаем, должны пройти в первую очередь. Так, например, это ежегодная индексация заработной платы, потому что индексация социальных выплат есть, а индексация заработной платы нет. А также это предоставление права законодательной инициативы на федеральном уровне профсоюзам, чтобы мы могли сами вносить законопроекты, а не ждать сторонников от Государственной Думы. Конечно, у многих

в выступлениях было предложение, чтобы конкретизировать индексацию, в том числе и для работающих пенсионеров, но в соответствии с законодательством это может быть закреплено уже не в Конституции, а в Федеральном законе. И это уже будет предметом дальнейшей работы профсоюзной стороны, в том числе в Российской трёхсторонней комиссии, потому что почти все поправки, которые будут вноситься в Конституцию, будут иметь дальнейшее продолжение в федеральных законах», – сказала Зоя Прохорова.

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

Предложения профсоюзов будут сформированы и внесены в Рабочую группу и Государственную Думу РФ.

В завершение мероприятия председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков призвал членов профсоюзов и их семьи принять активное участие во всероссийском голосовании за поправки к Конституции.

«Несмотря на крайне сжатые сроки, мы смогли получить несколько десятков мнений, за каждым из которых стоит позиция многотысячной организации, объединяющей членов профсоюзов. Считаю, что мы должны поддержать предложения президента и дополнить их своими, укрепляющими социальные права трудящихся. Наш лозунг – «Все на голосование!», И наш долг – убедить всех членов профсоюзов и их семьи принять участие во всенародном голосовании», – заявил глава ФНПР.

**Анжелика БЕЛОУСОВА,**  
пресс-секретарь ФПЗ  
(использованы материалы  
портала ФНПР)

▶ ЭТО ВАЖНО

## Президент Путин одобрил предложение ФНПР

Внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты работников, а также различных социальных выплат, – такое предложение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков 13 февраля в ходе встречи с рабочей группой по подготовке предложений по изменению основного документа страны с участием президента России Владимира Путина.

– Наше предложение – добавить сюда индексацию заработной платы. Это могло бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном Федеральным законом, – пояснил глава ФНПР,

подчеркнув, что конкретную норму можно будет регулировать в зависимости от экономической обстановки, которая складывается в стране.

– Справедливо, я согласен, – одобрил предложение Владимир Путин.

По сообщению  
портала ФНПР



▶ С МЕСТА СОБЫТИЯ

# Региону нельзя без дополнительных финансов!

Общественная палата Забайкальского края 24 января 2020 года провела обсуждение предложенных президентом поправок к Конституции, сформулированных в послании и проекте федерального закона, принятом Госдумой в первом чтении. В обсуждении приняли участие члены Общественной палаты, представители органов власти и общественных организаций.



Одной из главных тем данной встречи, как и самого послания президента, стала необходимость повышения доходов трудящихся. Заместитель председателя, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов, подключившись к дискуссии участников мероприятия, положительно охарактеризовал прозвучавшую в послании Владимира Путина инициативу закрепить в Конституции гарантию о размере МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. При этом он отметил, что такого соотношения на законодательном уровне уже давно добились профсоюзы, и отрадно, что теперь это, скорее всего, будет закреплено ещё и в основном законе государства.

Вместе с тем, Титов был вынужден согласиться с выступившими представителями органов исполнительной власти, в частности, с первым заместителем министра здравоохранения Забайкальского края Антоном Красноярским, в том, что в результате законодательного повышения заработной платы техническому персоналу уровень зарплат этих работников фактически сравнялся с зарплатами ряда квалифицированных специалистов, что, конечно же, несправедливо. В результате в последние годы обострилась проблема дефицита квалифицированных кадров. Так, Красноярский озвучил, что в регионе не хватает более шестисот средних медицинских работников и свыше четырёхсот врачей. Парадокс,

но именно люди, которых сегодня не хватает, и призваны реализовать послание и политику президента страны в целом. Кадровый голод наблюдается и в местных администрациях: зачастую там нет специалистов по составлению проектно-сметных документов для реализации национальных проектов.

Комментируя выступление руководителя краевого минздрава, зампреда Федерации профсоюзов Забайкалья отметил, что этой проблемой также озабочены и профсоюзы. И решать ее необходимо на федеральном уровне, в первую очередь, в законодательной плоскости, закрепив в Трудовом кодексе ставку 1-го разряда на уровне МРОТ. «В этом случае будет, наконец, на практике соблюдаться и

действующая статья 37 Конституции РФ, согласно которой каждый имеет право на вознаграждение за труд не только не менее МРОТ, но и без какой бы то ни было дискриминации», – сказал Титов, отметив, что при участии профсоюзов такой законопроект уже разработан и призвал членов Общественной палаты и представителей органов государственной власти края оказывать всяческое содействие успешному прохождению данной законодательной инициативы. Ведь в случае принятия такого закона Государственной Думой региону можно будет рассчитывать на финансовую помощь из федерального бюджета на необходимую дифференциацию заработных плат работников.

Без дополнительных же денежных вливаний таким дотационным регионам, как Забайкальский край, будет попросту не обойтись. По словам всё того же Красноярского, только на реализацию озвученной недавно президентом необходимости увеличения доли окладов в структуре зарплат медицинских работников до 55 процентов без снижения компенсационных и иных выплат Забайкальскому краю потребуется около трёх с половиной миллиардов рублей.

В связи с этим в завершение обсуждения было принято решение сформировать конкретные потребности региона на реализацию послания президента и направить их в федеральный центр не позднее середины февраля 2020 года.

Анжелика БЕЛОУСОВА,  
пресс-секретарь ФПЗ

▶ ОФИЦИАЛЬНО

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) на заседании в Белом доме 28 февраля одобрила объявление выходным нерабочим днём 22 апреля, сообщил «Солидарности» участник заседания.

## 22 апреля – выходной день

К единому мнению пришли представители правительства, работодателей и профсоюзная сторона. Ранее в графике выходных и праздничных дней на 2020 год 22 апреля не присутствовало. В этот день пройдёт всенародное голосование по поправкам в Конституцию РФ.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков пояснил, каким образом будет оплачен этот дополнительный выходной. Работники на окладе, а их официально в России около 80%, получают зарплату в полном объеме. Однако те, кто работает сдельно, могут потерять в выплатах. «Понятно, что за этот день ничего не получают. Сдельные работ-

ники: что они делали, за то и получают», – сказал Шмаков. Напомним, глава ФНПР Михаил Шмаков призвал членов профсоюзов и их семьи участвовать во всероссийском голосовании за поправки к Конституции. Он заявил, что необходимо вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам. В проекте постановления Генсовета есть и другие профсоюзные предложения. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам и обязательная индексация заработной платы.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



▶ ОФИЦИАЛЬНО

# Утверждены единые рекомендации на 2020 год

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений 24 декабря 2019 года утвердила Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год.

Рекомендации разработаны с целью обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы и учёта

нами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объёмов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и



разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

За основу взяты Единые рекомендации на 2019 год. В 2020 году рекомендуется обеспечить уровень заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2019 году.

Рекомендации дополнены новыми положениями о том, что при формировании систем оплаты труда, фондов оплаты труда, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы необходимо учитывать выводы постановлений Конституционного Суда РФ, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. №38-П, от 28 июня 2018 г. №26-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря

2019 г. №40-П в части невключения в состав заработной платы не ниже МРОТ выплат за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день, а также за совмещение профессий.

Также в раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры» добавлено положение о том, что органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, руководители государственных (муниципальных) учреждений в сфере культуры вправе выплачивать стимулирующие выплаты за работу в сельской местности.

Правовая инспекция труда ФПЗ

▶ ИНИЦИАТИВА

# Бумажные или электронные трудовые книжки? Что выбираешь ты?

Семинар по обсуждению изменений действующего законодательства, связанных с переводом трудовых книжек в электронный формат, состоялся 29 января в Федерации профсоюзов Забайкалья. Участие в мероприятии приняли порядка 150 человек. Об основных этапах перехода на электронные трудовые книжки рассказала представитель Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю Надежда Подрובה.



В основном среди присутствующих были представители профсоюзов бюджетной сферы, а также представители работодателей – кадровые работники, на плечи которых в основном и ляжет сам процесс перехода трудовых книжек из привычного многим бумажного варианта в новый электронный формат.

Приветствуя участников семинара, заместитель пред-

седателя, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов отметил, что такое тесное взаимодействие с профсоюзными организациями важно для каждой из заинтересованных сторон, ведь те же работодатели, владея полной информацией, успеют подготовиться к изменениям, тем самым избежав ответственности за нарушения.

«Почему актуальна эта тема, потому что она коснётся каждого работодателя, там есть своя отчётность, которая начинается уже с февраля, и каждого работника, который в этом году должен будет сделать свой выбор», – отметил Дмитрий Титов.

Как рассказала Надежда Подрובה, нововведения коснутся всех россиян в наступившем 2020 году. Пере-

ход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека. Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. В таком случае сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

«Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года необходимо будет подать заявление, определиться с выбором о ведении трудовой книжки в электронном виде либо бумажном варианте. Россияне, которые подадут заявление на ведение трудовой книжки в электронном виде, получают бумажную трудовую книжку на руки. При этом работодатель будет обязан на последней страни-

це написать о том, что человек выбрал ведение трудовой книжки в электронном виде. В этом случае работодатель освобождается от ответственности за ведение и хранение трудовых книжек. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности в бумажную версию, рассказала Надежда Подрובה.

Новая электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Если работник выберет предоставление сведений в электронном виде, то работодатель выдаст ему документ на руки и больше не будет нести ответственность за его ведение и хранение. Информация будет находиться в операционных системах Пенсионного фонда.

Если работник не сообщит о своём желании касательно ведения его трудовой книжки в письменном виде до 31 декабря 2020 года, то работодатель продолжит ведение его трудовой книжки в бумажном варианте. Тем не менее, право выбрать электронный вариант в последующем сохранится за работником.

Сведения о своей трудовой деятельности в бумажном или электронном виде работник может получить, обратившись к работодателю

по последнему месту работы, в ПФР, МФЦ или на Единый портал госуслуг.

Отметим, что ведение электронной трудовой книжки призвано свести к минимуму риски потери сведений и освободить работника от обязанности самостоятельно заниматься восстановлением данных о трудовом стаже. Также это должно упростить для работника взаимодействие с отделом кадров при трудоустройстве, особенно дистанционно.

Как отметил Дмитрий Титов, у истоков данного законопроекта профсоюзы не стояли, это было предложение Правительства, однако профсоюзы также внесли свою лепту.

«Удалось кое-что отстоять именно по переходному периоду и по моменту, что работник будет всё-таки сам выбирать, в каком формате будет у него вестись трудовая книжка. Либо в прежнем бумажном, либо электронном», – рассказал Титов.

К слову, о роли профсоюзов в связи с введением электронных трудовых книжек выступила правовая инспектор труда ФПЗ Соилма Батомункуева. В частности, специалист сообщила присутствующим, что в целях реализации норм Трудового кодекса РФ работодатели в течение этого года должны провести мероприятия по принятию или изменению локальных нормативных актов при необходимости с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Процесс перехода на электронные трудовые книжки многим присутствующим показался пока не совсем понятным. Так, например, председатель Краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и Предпринимательства Галина Колесникова, с одной стороны, согласилась, что семинар нужный, а затронутые на нём

вопросы актуальные. Однако считает, что сами механизмы в этом направлении пока до конца не отработаны и работы для всех будет непочтатый край, в том числе и для работников профсоюзов.

«Потому что наверняка возникнут многие вопросы, если что-то будет непонятно, будут какие-то ошибки, и работники, в первую очередь, будут обращаться в профсоюз. Я думаю, в переходный период нужно много новых знаний приобретать, чтобы внедрить что-то новое в систему в любой деятельности. Лично я переходить на электронную трудовую книжку не буду», – подытожила Галина Колесникова.

Также на семинаре сотрудники ФПЗ рассказали о новшествах в трудовом законодательстве, в частности, затронули вопросы принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, реализации Федерального закона №426 о специальной оценке условий труда и другие.

Кроме того, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФПЗ Ирина Семина рассказала присутствующим о новых единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, а также о так называемой профсоюзной путёвке. Она предоставляется членам профсоюза и их семьям с главной целью – получить качественное лечение в санаториях и пансионатах Кавказских минеральных вод, Черноморского побережья, Крыма. Ведь отдых трудящихся на протяжении десятилетий остаётся одним из важных направлений профсоюзной работы.

Анжелика БЕЛОУСОВА,  
пресс-секретарь ФПЗ

## ▶ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

- Федеральный закон №436-ФЗ от 16.12.2019 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- Федеральный закон №439-ФЗ от 16.12.2019 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде»;
- постановление Правления Пенсионного фонда РФ №730п от 25.12.2019 «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений» (зарегистрировано в Минюсте 23.01.2020 г.);
- приказ Министерства труда и социальной за-

- щиты РФ №23н от 20.01.2020 «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации и порядка их заполнения» (зарегистрирован в Минюсте 21.02.2020 г.);
- постановление Правления Пенсионного фонда РФ №46па от 21.01.2020 «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом РФ государственной услуги по предоставлению сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащихся в его индивидуальном личном счёте» (зарегистрировано в Минюсте 21.02.2020 г.).

## ▶ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В действующем трудовом законодательстве немало пробелов, которыми работодатели нередко умело пользуются в своих интересах. Но там, где есть профсоюзная организация, подобные явления не проходят незамеченными. Именно такая ситуация произошла в ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны РФ (по Восточному военному округу), жилищно-эксплуатационный (коммунальный) отдел № 9, где работники создали первичную профсоюзную организацию и обратили внимание вышестоящего профсоюза на оплату труда не в полном объёме.

Согласно ст.108 Трудового кодекса РФ, на работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невоз-

можно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также

# Обед кочегара должен быть оплачен

места для отдыха и приёма пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. ПВТР организации не был установлен перечень таких работ, в связи с чем машинисты (кочегары) котельных, отработав полную смену в 12 часов без перерывов, т.е. времени отдыха, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использо-

вать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ), получали заработную плату за 10, 11 часов, отработанных в смену. Такой подход работодателя к учёту рабочего времени существенно сказывался на размере заработной платы кочегаров.

Исчерпав все возможности урегулирования этого вопроса с работодателем через органы прокуратуры, Государственной инспекции тру-

да, Забайкальский краевой профсоюз жизнеобеспечения обратился в суд в защиту прав и охраняемых законом интересов члена профсоюза с иском о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с неправильным учётом рабочего времени. Суды двух инстанций, районная и апелляция, поддержали позицию истцов в том, что работодатель обязан вести

точный учёт рабочего времени на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно.

12 февраля 2020 года судебная коллегия по гражданским делам Забайкальского краевого суда постановила решение суда первой инстанции оставить без изменения, обязав взыскать с работодателя в пользу истца недоначисленную и невыплаченную заработную плату за апрель – декабрь 2018 года в размере 15,6 тыс. руб., сумму оплаты сверхурочных часов в размере 2,7 тыс. руб.

Марина ЛЕОНТЬЕВА,  
внештатный правовой инспектор труда ФПЗ

▶ АКТУАЛЬНО

## Законопроект о невключении в МРОТ различных надбавок рассмотрен межфракционной рабочей группой «Солидарность»

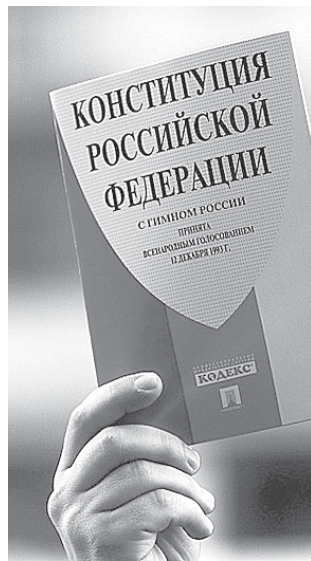
18 февраля состоялось первое в этом году заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы депутатской группы и ФНПР.

Большое внимание участники совещания уделили предложениям профсоюзов о внесении изменений в Конституцию России, суть которых раскрыл в своём выступлении председатель ФНПР Михаил Шмаков. Предложения ФНПР сформулированы на основании инициатив 122 членских профсоюзных организаций, приняты на заседании Генерального совета Федерации профсоюзов России 29 января 2020 года и, как отметил М.В. Шмаков, являются широким срезом общественного мнения.

Являясь членом рабочей группы, председателем ФНПР внесены поправки в законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публич-

ной власти». Перечень поправок включает такие важные предложения, как закрепление в Конституции положения об обязательности индексации заработной платы, индексации размера пенсий всех категорий пенсионеров, о предоставлении права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам общероссийским объединениям профсоюзов и ряд других предложений, закрепляющих в Основном законе права трудящихся и гарантирующих их реализацию.

Отдельно был рассмотрен разработанный совместно экспертами ФНПР и депутатами – членами группы «Солидарность» законопроект, в соответствии с которым в МРОТ не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. По словам первого заместителя комитета Госдумы по



труду, социальной политике и делам ветеранов, координатора межфракционной группы «Солидарность» Михаила Тарасенко, фракция «Единая Россия» единогласно поддержала законопроект, на который получено отрицательное заключение Правительства. Для дальнейшей работы над документом будет создана рабочая группа.

По сообщению портала ФНПР

▶ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## Зоя Прохорова: «Минимальный размер оплаты труда – это не жизнь, а выживание»

Рассмотреть состояние территориального партнёрства, встретиться с руководством местных администраций, профсоюзным активом стало главной целью председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой во время рабочей поездки в Газимуро-Заводский и Калганский районы Забайкальского края.

Так как назрела необходимость активизации профсоюзной деятельности в территориальном партнёрстве, были избраны новые председатели координационных советов и их заместители. По мнению Зои Прохоровой, когда у руля появляются новые, радеющие за дело и людей кадры, это обязательно должно привести к активизации самих координационных советов, так и профсоюзной инициативы на местах.

Так, новым председателем координационного совета



в Калганском районе избрана фельдшер центральной районной больницы Ирина Мичуринина. В Газимуро-Заводском районе, координационный совет возглавит учитель средней общеобразовательной школы села Бурукан Елена Домошонкина.

Проблемы, которые были озвучены во время рабочей поездки председателя, касались широкого ряда вопросов, главным из которых – дифференциация оплаты труда.

«Как выразили своё мнение присутствующие на собрании, только через поддержку семей с детьми проблема не может решиться, потому что сегодня нет достойных рабочих мест, достойной заработной платы, у нас абсолютный перекоп в заработной плате в бюджетной сфере экономики. То есть уравни-

вались заработные платы малоквалифицированных и квалифицированных работников. Это вызывает очень большой резонанс в обществе, идёт отторжение специалистов, они не хотят повышать своё профессиональное мастерство, этим страдают и рядовые специалисты в муниципалитетах. У них такая же низкая заработная плата. А что такое минимальный размер оплаты труда? Это выживание, а не жизнь», – рассказала Зоя Прохорова.

По словам Зои Прохоровой, требование профсоюзов установить базовые оклады и минимальные ставки на уровне минимального размера оплаты труда озвучивается профсоюзами уже не первый год подряд.

Соб.Инфо

▶ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## Новый председатель – новые надежды

Нового председателя координационного совета выбрали в Читинском районе. Им стала председатель Читинской районной организации профсоюза работников образования Надежда Грунова. Заместителями председателя стали учитель истории МОУ СОШ пгт Атамановка Оксана Калинина и заместитель директора библиотеки Читинского района Елена Семёнова.

При избрании нового руководящего состава учитывались опыт работы в профсоюзе, активная жизненная позиция и умение вести диалог с властью.

На повестке дня также были рассмотрены вопросы, касающиеся деятельности Федерации профсоюзов Забайкалья и роли координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах.

Мероприятие состоялось при участии председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Зои Прохоровой, а также правового инспектора труда Соилмы Батомункуевой и ведущего специалиста отдела социально-трудовых отношений Марины Гурулёвой.

Пресс-служба ФПЗ

▶ НАМ ПИШУТ

«Работаю в коммерческой организации по графику 5-дневной рабочей недели. Обязан ли работодатель предоставить мне дополнительный выходной день 25 февраля в связи с празднованием Сагаалгана? Если да, то на какие законодательные акты при этом нужно сослаться?»

Да, обязан. В соответствии с п. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 №125-ФЗ «О свободе совести и религиозных объединениях» по просьбам религиозных организаций соответствующие органы государственной власти в Российской Федерации вправе объявлять религиозные праздники нерабочими (праздничными) днями на соответствующих территориях. На основании ходатайства Буддийской традиционной Сангхи России, с учётом сложившихся исторических традиций на территории Забайкальского края, Законом Забайкальского края от 31.03.2015 №1151-ЗСК установлен нерабочий (праздничный) день – первый день Нового года по лунному календарю – праздник Белого месяца Сагаалган.

## Право на отдых

Согласно статье 2 вышеуказанного Закона края, дата праздника Белого месяца Сагаалган ежегодно объявляется постановлением губернатора Забайкальского края. В 2020 году на основании соответствующего постановления губернатора от 14.11.2019 №53 таким днём объявлено 24 февраля. Однако в этом году праздничный день 24 февраля совпал с перенесённым с 23 февраля выходным днём. Следовательно, прописанное в Трудовом кодексе РФ правило переноса выходного дня при его совпадении с праздничным на следующий за ним рабочий день должно распространяться и на региональные праздники, поскольку законодатель не устанавливает для них особенностей и не предусматривает возможности введения иного порядка.

В связи с чем Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края опубликовало на своём интернет-сайте следующее разъяснение: «В соответствии с частью первой статьи 112 Трудового кодекса 23 февраля – День защитника Отечества – является нерабочим праздничным днём в Российской Федерации, который в 2020 году приходится на выходной день – воскресенье. В силу части второй ста-

тьи 112 Трудового кодекса при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Таким образом, 24 февраля 2020 года является в Российской Федерации (включая Забайкальский край) выходным днём и праздник Белого месяца в 2020 году приходится на выходной день. Соответственно, уже к выходному дню 24 февраля 2020 года в Забайкальском крае применяются правила части второй статьи 112 Трудового кодекса, когда при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, то есть выходной день 24 февраля 2020 года переносится на 25 февраля 2020 года.

В соответствии с изложенным, в Забайкальском крае: – 23 февраля 2020 года является нерабочим праздничным днём – Днём защитника Отечества (как и в целом в Российской Федерации); – 24 февраля 2020 года является нерабочим праздничным днём – праздником Белого месяца; – 25 февраля 2020 года является выходным днём». В данном разъяснении под-

черкивается, что в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ предоставление нерабочего праздничного дня в день праздника Белого месяца – 24 февраля 2020 года и выходного дня – 25 февраля 2020 года обязаны обеспечить все работодатели, занятые у которых работники осуществляют трудовую функцию на территории Забайкальского края (за исключением органов, в которых предусмотрена федеральная государственная служба, а также организаций, оплата труда работников которых производится за счёт средств федерального бюджета). Также в разъяснении говорится, что работодателям в случае привлечения работников к работе в указанные дни необходимо выполнять требования трудового законодательства, установленные при привлечении работников к работе в нерабочие праздничные дни и выходные дни.

Более подробно с вышеуказанными разъяснениями краевого минтруда и соцзащиты, а также нормами рабочего времени на 2020 год в Забайкальском крае по расчётному графику пятидневной рабочей недели с учётом праздника Белого месяца Сагаалган можно ознакомиться в том числе и на сайте ФПЗ.

Консультировал Дмитрий ТИТОВ, главный правовой инспектор труда ФПЗ

▶ АКЦИЯ

## Электронная трудовая – выбор каждого

**Активисты профсоюзного волонтерского движения Федерации профсоюзов Забайкалья организовали акцию по информированию читинцев о переходе на электронные трудовые книжки.**

Акция проходила на оживлённых улицах краевой столицы. Волонтеры раздавали прохожим подготовленные Молодёжным советом и правовой инспекцией труда ФПЗ листовки, в которых были расписаны аргументы за и против электронных трудовых книжек, ссылки, где можно найти

для ознакомления необходимую информацию, а главное – напоминание о том, что в любом случае вопрос, переходить на электронный формат или нет, каждый работник решает для себя сам.

В основном среди опрошенных были люди в возрасте от шестнадцати до сорока

лет. Большинство респондентов имеют постоянную работу, трудясь в государственных органах. Как выяснилось, почти 30% опрошенных забайкальцев про переход на электронные трудовые книжки ничего не слышали. Столько же не заинтересованы шаг в ногу со временем – переходить на электронную версию и прощаться со своей старой трудовой в привычном для многих бумажном формате. К тому же почти все респонденты уве-

рены, что электронная книжка может легко потеряться среди электронного документооборота.

Отрадно, что почти все респонденты переход на электронные трудовые книжки считают не обязанностью, а правом личного выбора.

Напомним, переход на электронные трудовые книжки стартовал в России с января 2020 года.

**Анжелика БЕЛОУСОВА,**  
пресс-секретарь ФПЗ



ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

**ЭЛЕКТРОННАЯ ИЛИ БУМАЖНАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА?**

**ВЫБОР ЗА РАБОТНИКОМ!**

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

**ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ**

**АРГУМЕНТЫ «ЗА»**

- ОТСУТСТВИЕ РИСКА ПОТЕРЯТЬ ИЛИ ИСПОРТИТЬ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ
- МИНИМИЗАЦИЯ РИСКА ОШИБОЧНЫХ, НЕТОЧНЫХ И НЕДОСТОВЕРНЫХ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ДОПУСКАЕМЫХ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК ВРУЧНУЮ
- ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ОПЕРАЦИЙ С ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОВОМ СТАЖЕ В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ
- БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА
- ОТСУТСТВИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЗАТРАТ РАБОТНИКА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ БЛАНКА ТРУДОВОЙ КНИЖКИ
- ЗАЩИТА ОТ НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ЗАТЯГИВАЮЩИХ ВЫДАЧУ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

**ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ**

**АРГУМЕНТЫ «ПРОТИВ»**

- РИСК ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОННЫХ ДАННЫХ О ТРУДОВОМ СТАЖЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СБОЕВ В СИСТЕМЕ
- РИСК УТЕЧКИ ЭЛЕКТРОННЫХ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СЕТЬ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕЕ ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ
- НЕВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ В ОТДАЛЕННЫХ МЕСТНОСТЯХ, ГДЕ ОТСУТСТВУЕТ ИНТЕРНЕТ
- СЛАБАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ ГОТОВНОСТЬ МЕЛКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ПЕРЕДАЧЕ ДАННЫХ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ В ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ ПФР
- ДИСКОМФОРТ ПАСИВНЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ПРИВЫЧНОГО БУМАЖНОГО ДОКУМЕНТА, ПОДТВЕРЖАЮЩЕГО ИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ОТСУТСТВИЕ В НАСТОЯЩИЙ МОМЕНТ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

**Внимание!**

- Переход к электронному формату сведений о трудовой деятельности ДОБРОВОЛЬНЫЙ и осуществляется только с согласия работника.
- Электронная трудовая книжка НЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ ФИЗИЧЕСКОГО НОСИТЕЛЯ и будет реализована только в цифровом формате

**ВСЮ НЕОБХОДИМУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ**

в ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ №439-ФЗ от 16.12.2019г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности»

НА САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ, В РАЗДЕЛЕ ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА (ЭТК) - <http://www.pfrf.ru/>

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ

Г. ЧИТА, УЛ. ЛЕНИНА, 90  
+7 (3022) 35-37-40  
+7 (3022) 35-34-72  
PROFCHITA1@YANDEX.RU

▶ ПРАЗДНИКИ

## С Сагаалганом!

**Всегда улыбчивая и приветливая правовой инспектор труда ФПЗ Соилма Батомункева охотно согласилась рассказать нам с вами, наши дорогие читатели, о празднике Белого месяца – Сагаалгане. Он наступил с рассветом 24 февраля. Какие есть традиции, чем принято угощать гостей и как сделать вкусными и сочными буузы? Интересно? Тогда давайте читать!**

**? Соилма Боровна, что для вашей семьи означает Сагаалган?**

– Очень многое. Прежде всего, это семейный, родовой праздник с соблюдением определённых ритуалов. Это радость и тепло от встреч с родственниками. Благопожелание родных, прозвучавших в период Сагаалгана, положительно влияет на эмоциональный настрой на весь год. Поэтому очень дорожу, трепетно и уважительно отношусь к традициям Сагаалгана.

**? У вас есть добрые семейные традиции?**

– Конечно. Во-первых, это посещение дацана с целью, чтобы наступающий год прошёл благополучно. Для этого идём на приём к ламе-астрологу, который по каждому члену семьи даёт прогноз, и если

этот прогноз не совсем благоприятен, то им определяется перечень молебнов, на которые необходимо записаться для устранения неблагоприятных последствий. Плюс к этому записываемся на всеобщие молебны, которые читаются к Сагаалгану. Но есть один обряд – Дугжууба, где необходимо самим присутствовать на возжигании костра. Считается, что присутствие на данном обряде обережёт от опасностей. Посещаем по возможности, но не каждый год.

Во-вторых, приведение в порядок домашнего алтаря. Немаловажной частью для моей семьи является подготовка к встрече гостей, в связи с чем заблаговременно лепится достаточное количество бууз (чтобы хватило на весь период Сагаалгана), готовится домашний хворост, из творога – национальное блюдо с

изюмом, черёмухой, луковичами саранок и другими ингредиентами.

В-третьих, встреча самого нового года начинается со встречи ангела-хранителя – богини Вселенной Балдан Лхамо, которая исцеляет от болезней, оберегает от злых духов. В ночь перед наступлением Сагаалгана во всех буддийских храмах читают молебен в честь неё. Считается, что в эту ночь она нисходит на землю и обходит своих защитных, дарует своё благословение. Поэтому, чтобы получить её благословение, по традиции рано встаём (это обычно время с 4 до 6 утра), накрываем стол и всей семьёй садимся за стол, чтобы отведать приготовленную пищу. Приготовленное угощение должно распространять аппетитные ароматы,

поэтому традиционно мы утром готовим буузы. Считается, что спящих богиня не видит.

Как только начинает светать, можно считать, что новый год по лунному календарю наступил. С восходом солнца выходим на улицу с молоком, чаем, водкой с пожеланиями мира, добра, здоровья, благополучия всем живущим, брызгаем белой пищью.

В этот день навещаем родителей, старейшин рода. Дарим подарки с хадаками с

чатанный на ткани рисунок бегущего коня. Считается, что вывешивание «Хии морин» помогает в делах в течение года. Направление сторон света определяем у ламы астролога. Если не получилось вывесить флажок строго в этот день, вывешиваем его в течение месяца.

Завершением традиционных ритуалов Сагаалгана является обряд призывания благосостояния, долголетия, здоровья – Даллага. Проходит он в дацане.

**? Что вы готовите на стол? Чем угощаете?**

– Если говорить про стол, это прежде всего наличие белой пищи, т.е. молочных блюд – блюда из творога, обязательно сметана, масло, сыр, бурятские кисломолочные продукты – аарса, айрак и др. Традиционные буузы, мясо, бухлёр, стряпня, выпечка, салаты, фрукты, сладости.

Соилма Боровна, поделитесь пожалуйста рецептом приготовления бууз?

На 1 килограмм фарша:  
700 г говядины;  
300 г свинины;  
лук (мелко-мелко нарезать) – 300–350 г;  
черный молотый перец 1/3 или 1/2 чайной ложки;



пожеланиями здоровья, благополучия и процветания.

После посещения старших принимаем сами гостей (родственников, друзей, знакомых).

Во второй день по лунному календарю совершаем ещё один ритуал – вывешиваем «Хии морин» («Воздушный конь удачи»), это отпе-

соль – 1 неполная десертная ложка без горки (14 г).

Чесночная вода: половина стакана воды, не больше, растворить соль, выдавить 2 зубчика чеснока (по желанию). Влить в фарш.

Все ингредиенты добавить в фарш, хорошо перемешать, дать постоять, пропитаться.

Тесто замешиваем тугое, хорошо проминаем. На 1 стакан воды 3 полных стакана муки, 1 ч.л. соли без горки, 1 яйцо и 1/2 столовой ложки растительного масла. Накрываем плёнкой, даём постоять (полчаса – час). Тесто должно стать пластичным, при накручивании не должно рваться.

И все! Накручиваем буузы. Приятного аппетита!

**Уважаемые земляки, жители нашего края, гости! Пусть в наступающем году в каждый дом придут пять видов счастья: долголетие, здоровье, плодотворность, почёт и богатство!**

**Спасибо, Соилма Боровна за такую интересную беседу, за рецепт! С праздником Белого месяца Вас и Вашу семью и всех вам благ!**

Пресс-служба ФПЗ